

LAPORAN KINERJA (LKJ)

TRIWULAN III

TAHUN 2022

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN,
BADAN RISET SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN
PERIKANAN, KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**

Jalan Raya Babakan KM. 2 Pangandaran, Jawa Barat

No Telp: (0265) 750 3353 dan Fax. (0265) 7502868

Website: <http://pkpp.ac.id> dan E-mail: tatausaha@pkpp.ac.id

KATA PENGANTAR



Arpan Nasri Siregar, S.Pi, M.S.T.Pi
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran

P

uji dan syukur kepada ALLAH SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan III Tahun 2022 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan secara umum dan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis Balanced Score Card (BSC). Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2022 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pada bidang pendidikan dan pelatihan vokasi, dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada triwulan III tahun 2022.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 ini dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada triwulan berikutnya. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, 13 Oktober 2022

fr
Direktur,



Arpan Nasri Siregar, S.Pi, M.S.T.Pi

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Ringkasan Eksekutif	vi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan Sumber Daya Manusia Politeknik KP Pangandaran	7
E. Sistematika Laporan Kinerja	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A. Rencana Strategis	10
B. Rencana Kerja Tahun 2022	14
C. Perjanjian Kinerja (PK)	14
D. Pengukuran Kinerja	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2022	19
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2022.....	33
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran	35
BAB IV PENUTUP	38
A. Capaian Kinerja Utama	38
B. Permasalahan dan Rekomendasi	39
LAMPIRAN	41
Lampiran 1	41
Lampiran 2	43
Lampiran 3	45

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Status Kepegawaian.....	7
Tabel 2 Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Jenis Kelamin.....	7
Tabel 3 Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	7
Tabel 4 Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022 berdasarkan Revisi per tanggal 12 Mei 2022	15
Tabel 5 Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022	20
Tabel 6 Capaian Kinerja Indikator Kinerja 1	23
Tabel 7 Capaian Indikator Kinerja Utama 2	24
Tabel 8 Capaian Indikator Kinerja Utama 3	24
Tabel 9 Capaian Indikator Kinerja Utama 4	25
Tabel 10 Capaian Indikator Kinerja Utama 5.....	25
Tabel 11 Capaian Indikator Kinerja Utama 6.....	26
Tabel 12 Capaian Indikator Kinerja Utama 7.....	26
Tabel 13 Capaian Indikator Kinerja Utama 8.....	27
Tabel 14 Capaian Indikator Kinerja Utama 9.....	27
Tabel 15 Capaian Indikator Kinerja Utama 10	27
Tabel 16 Capaian Indikator Kinerja Utama 11	28
Tabel 17 Capaian Indikator Kinerja Utama 12	28
Tabel 18 Capaian Indikator Kinerja Utama 13	29
Tabel 19 Capaian Indikator Kinerja Utama 14	29
Tabel 20 Capaian Indikator Kinerja Utama 15	30
Tabel 21 Capaian Indikator Kinerja Utama 16	31
Tabel 22 Capaian Indikator Kinerja Utama 17	31
Tabel 23 Capaian Indikator Kinerja Utama 18	32
Tabel 24 Capaian Indikator Kinerja Utama 19	32
Tabel 25 Capaian Indikator Kinerja Utama 20	32
Tabel 26 Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022	33
Tabel 27 Pagu dan Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan per 30 September 2022	33
Tabel 28 Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022	36

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal pada manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada tahun 2022 Politeknik KP Pangandaran memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Strategis (SS) dan 20 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card (BSC)* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 sebesar **115,03%**.



Gambar 1. Dashboard Kinerjaku Triwulan III Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022

Pada Triwulan III Tahun 2022, dari 20 IKK target tahun 2022 namun yang menjadi target pada triwulan III hanya 7 IKK Politeknik KP Pangandaran dan semuanya menunjukkan status capaian hijau atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan.

Rincian Target dan Realisasi dari 7 (tujuh) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) tersebut antara lain adalah sebagai berikut :

1. IKK Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan III adalah 21% dan capaian sebanyak 24% (114,29);
2. IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang), dengan target tahunan 7 orang, target Triwulan III adalah 4 orang dan capaian 6 orang (120,00);
3. IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang), dengan target tahunan 73 orang, target Triwulan III adalah 73 orang dan capaian 75 orang (102,74);
4. IKK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang), dengan target tahunan 281 orang, target Triwulan III adalah 281 orang dan capaian 281 orang (100,00);
5. IKK Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 17 orang, target Triwulan III adalah 12 orang dan capaian 14 orang (116,67);
6. IKK Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), dengan target tahunan 86%, target Triwulan III adalah 86% dan capaian 100% (116,28); dan
7. IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan 70%, target Triwulan III adalah 70% dan capaian 100% (100,00).

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan rambu – rambu terhadap hal – hal sebagai berikut:

➤ **Terdapat 3 IKK (Indikator Kinerja Kegiatan) dengan Capaian Triwulan III telah terlampaui dari Target Tahun 2022 yaitu :**

- a. Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang);
- b. Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%); dan
- c. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Ketiga Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ini diharapkan tidak terjadi penurunan pada triwulan berikutnya.

➤ **IKK dengan Target Tahunan**

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKK (Indikator Kinerja Kegiatan) agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

➤ **Realisasi Anggaran Persasaran Program**

Realisasi anggaran persasaran program perlu dilakukan upaya untuk dapat disajikan realisasi anggaran pada masing-masing Sasaran Program/Kegiatan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

BAB I
PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tujuan
- C. Tugas dan Fungsi
- D. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran
- E. Sistematika Laporan Kinerja

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Pangandaran menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2022 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada triwulan III Tahun 2022;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Pangandaran untuk meningkatkan kinerjanya setiap triwulan.

C. TUGAS DAN FUNGSI

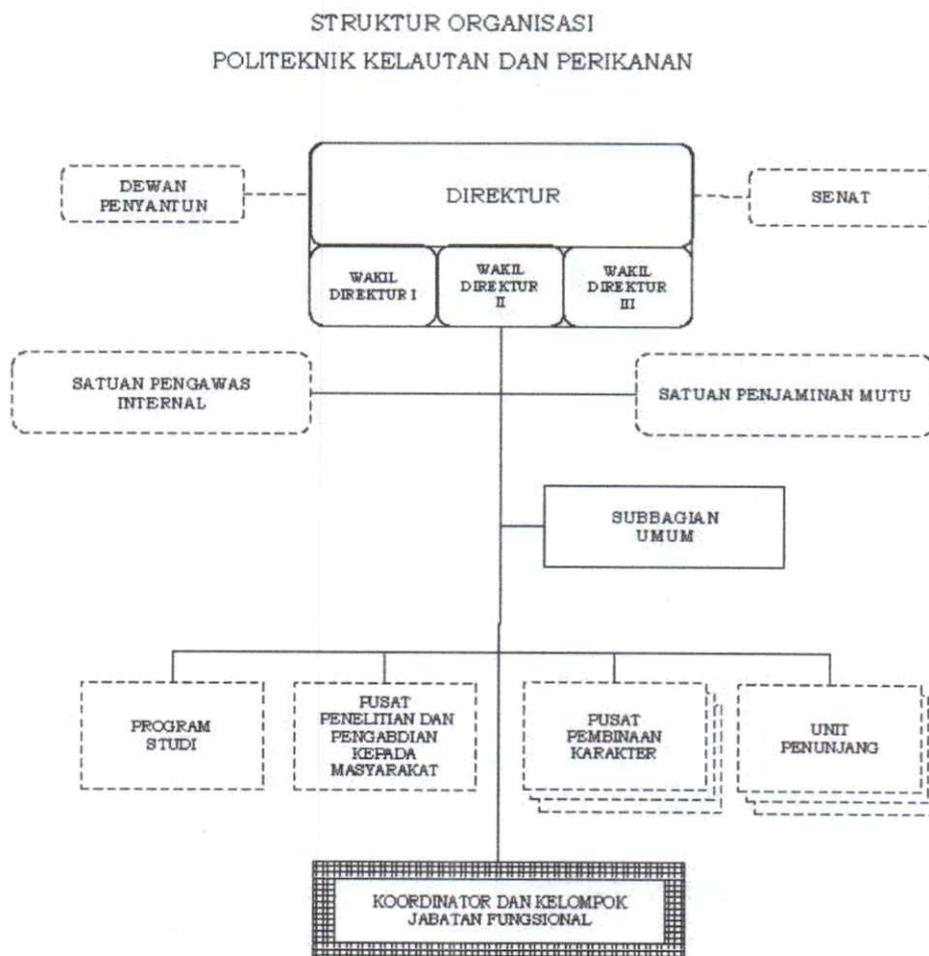
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran. Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;

3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran

1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. DEWAN PENYANTUN

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. SENAT

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. SATUAN PENJAMINAN MUTU

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. SUBBAGIAN UMUM

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Pelaksana Koordinasi Keuangan

Pelaksana Koordinasi Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Pelaksana Koordinasi Kepegawaian dan Tata Usaha

Pelaksana Koordinasi Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

7. PROGRAM STUDI;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknologi Kelautan.

8. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan

pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. UNIT PENUNJANG

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Pangandaran sampai dengan bulan September 2022 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 58 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 25 orang atau 43,10%, PNS pelaksana 8 orang atau 13,79% dan Non PNS (PPNPN) 25 orang atau 43,10%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	25	43,10
2	PNS Pelaksana	8	13,79
3	Non PNS	25	43,10
Jumlah		58	100,00

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 41 orang atau 70,69% dan perempuan 17 orang atau 29,31%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	41	70,69
2	Perempuan	17	29,31
Jumlah		58	100,00

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Pangandaran menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 1 orang atau 1,72%, S2 sebanyak 27 orang atau 46,55 %, S1/D4 sebanyak 17 orang atau 29,31 %, D3 sebanyak 2 orang atau 3,45 %, Non gelar sebanyak 11 orang atau 18,97 %.

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	1	1,72

2	S2	27	46,55
3	D4/S1	17	29,31
4	D3	2	3,45
	Non Gelar	11	18,97
Jumlah		58	100,00

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Dasar Hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah :

1. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran; dan
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun Sistematika Penyajian Laporan Sebagai Berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama triwulan III Tahun 2022.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan SDM di Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2022.
3. **BAB II Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020–2024, Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022, dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2022 serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis
- B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022
- C. Perjanjian Kinerja
- D. Pengukuran Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSKM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020-2024 disebutkan "Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi" disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : "Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030"

2. Misi

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

- 1) Menyelenggarakan Pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul.
- 2) Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat.
- 3) Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan Pendidikan berbasis *Technopreneur* kepada Taruna.
- 5) Menyelenggarakan Kerjasama dengan instansi terkait di level Nasional dan Internasional.
- 6) Meningkatkan SDM dengan memberikan bantuan kepada Taruna melalui beasiswa Pendidikan.
- 7) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan yang mutakhir.
- 8) Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020–2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;

- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2022 berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor : 494.a/POLTEK KP. PND/Kpts/TU.210/II/2021 tanggal 26 Februari 2022 tentang Reviu Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024, Reviu Renstra adalah sebagai berikut :

1. SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP.

5. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Ketiganya menjadi poin penting dalam mewujudkan visi dari perguruan tinggi Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan dengan lebih memfokuskan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang inovatif dan efektif untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa mendatang.
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan inovatif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif

1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30);
 2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya saing yang tinggi; dan
 3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi yang strategis dibidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
1. Memiliki kemampuan beradaptasi yang baik dan ketahanan fisik yang tinggi;
 2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan;
 3. Memiliki sertifikat profesi dibidang kelautan dan perikanan dan sertifikat penunjang kompetensi lainnya.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru, pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- b. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- c. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- d. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- e. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- f. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- g. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat; dan

Permasalahan yang secara khusus terjadi di Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- b. Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- c. Masih kurangnya norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan SDM sebagai instrumen penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pendidikan;
- d. Sarpras pendidikan dan pelatihan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan pendidikan, pelatihan dan SDM;
- e. SDM lulusan Politeknik KP Pangandaran belum optimal dalam peningkatan kompetensi teknis untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industri;
- f. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional;
- g. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas; dan
- h. Penyediaan kurikulum/modul pendidikan belum sepenuhnya terstandarisasi yang berbasis digital yang mudah diakses baik nasional maupun internasional.

B. RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2022 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp.11.661.517.000,- dengan rincian kegiatan:

KODE	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
032.12.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	4.676.552.000
2376QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	69.074.000
2376SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	4.507.478.000
2376SDA	Penelitian dan Pengembangan Produk	100.000.000
KODE	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
032.12.WA	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.984.965.000
2378EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	6.920.523.000
2378EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	64.442.000
Total Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran		11.661.517.000 ,-

C. PERJANJIAN KINERJA (PK) Tahun 2022

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran

strategis Politeknik KP Pangandaran. Sampai dengan triwulan III Tahun 2022, Perjanjian Kinerja Level III Politeknik KP Pangandaran telah mengalami revisi sebanyak 1 kali, yaitu : Revisi pada bulan Maret 2022, terdapat penyesuaian Perjanjian Kinerja (PK) pada sasaran strategis atau kegiatan IKU Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Pangandaran yang semula Sasaran Kegiatan atau Strategis Ekonomi Sektor KP meningkat lingkup Politeknik KP Pangandaran menjadi Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, sehingga jumlah Sasaran Kegiatan juga berkurang dari 5 SK (Sasaran Kegiatan) menjadi 4 SK ((Sasaran Kegiatan), dengan pagu anggaran Rp 11.661.517.000,-.

Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022 yang ditandatangani pada 12 Mei 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Revisi Mei Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	7
		3	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)	73
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	281
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	17
		7	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,35
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan	10	Kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen)	1
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan	82

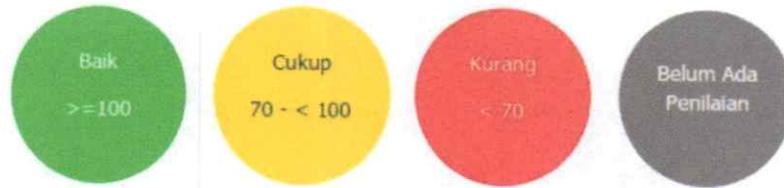
KP		KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	
	12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%)	≤ 1%
	13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	79
	14	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	92
	17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	100
	18	Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	89
	19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	81
	20	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Pangandaran Nomor: 2012/BRSDM-POLTEK KP.PND/Kpts/TU.110/VII/2022 tanggal 1 Juli 2022 tentang Perubahan Penetapan Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah pada Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Pangandaran. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Direktur Politeknik KP Pangandaran merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

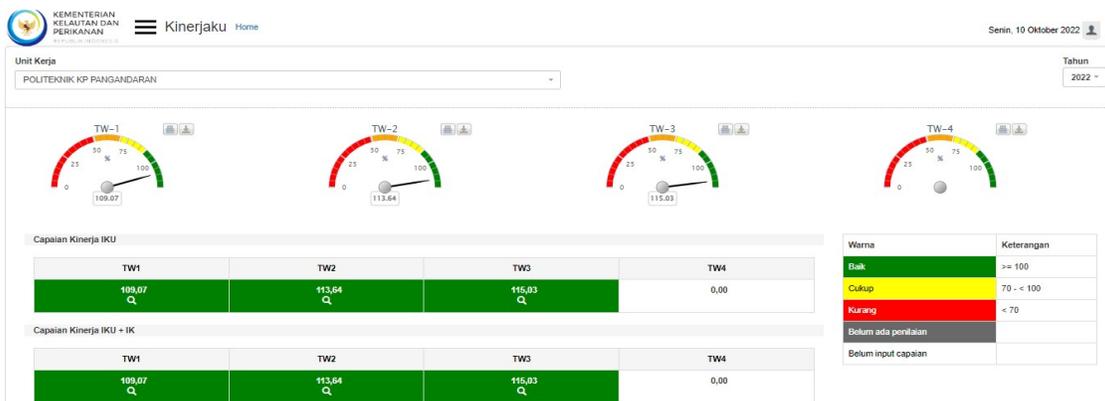
- A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2022
- B. Evaluasi dan Analisis Kinerja
- C. Akuntabilitas Keuangan
- D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN III TAHUN 2022

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* dari Kementerian Kelautan Perikanan Republik Indonesia, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran atau NPSS Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 sebesar **115,03%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan III Tahun 2022

Detail capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran sebagai berikut :

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Prioritas	Target 2022	Target September	Capaian September	%	Tgl Input
01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						111,92	
01	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75,00	21,00	24,00	114,29	07-Oct-2022 10:08
02	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	7,00	4,00	6,00	120,00	07-Oct-2022 10:08
03	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Orang	Maximize	73,00	73,00	75,00	102,74	07-Oct-2022 10:08
04	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	Orang	Maximize	281,00	281,00	281,00	100,00	07-Oct-2022 10:08
05	Persentase anak pataku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	55,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
06	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkatkan kompetensinya (Orang)	Orang	Maximize	17,00	12,00	14,00	116,67	07-Oct-2022 10:08
07	Nilai PNBP Salter Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	0,35	0,00			07-Oct-2022 10:08
02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP							
06	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	Paket	Maximize	1,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
03	Terselenggaranya Kejian Pendidikan Tinggi KP							
09	Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket)	Paket	Maximize	1,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
04	Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP						118,54	
10	Kejasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen)	Dokumen	Maximize	1,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
20	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	1,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	82,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atau LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%)	%	Minimize	1,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	Indeks	Maximize	79,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
14	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	%	Maximize	86,00	86,00	100,00	116,28	07-Oct-2022 10:08
15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	Maximize	70,00	70,00	100,00	120,00	07-Oct-2022 10:08
16	Nilai Rekonstruksi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	92,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	100,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
18	Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	89,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	%	Maximize	81,00	0,00			07-Oct-2022 10:08
S.05	Ekonomi Sektor KP meringkat Lingkup Pusat Pendidikan KP							

Selama Triwulan III tahun 2022, dari 20 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat 7 IKU yang berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target sementara yang telah ditetapkan sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA UTAMA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2022 dapat tercapai.

Capaian Kinerja pada Triwulan III Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 5. Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TRIWULAN III		
				TARGET	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	21	24	114,29
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	4	6	120,00
		3	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang)	73	75	102,74
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)	281	281	100,00

		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	-	-	-
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	12	14	116,67
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,35	-	-
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	-	-
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	-	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen)	1	-	-
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82	-	-
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%)	≤1%	-	-
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	79	-	-
		14	Unit kerja Politeknik KP	86	100	116,28

			Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)			
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	100	120,00
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	92	-	-
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	100	-	-
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	89	-	-
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	81	-	-
		20	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	-	-

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja 1

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pada tahun 2022 Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di sektor kelautan dibandingkan dengan jumlah lulusan pada tahun 2022. Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran dalam peningkatan pengelolaan Sumber Daya Kelautan melalui peningkatan kompetensi manusia di bidang kelautan dan perikanan.

Prodi memberikan informasi terkait lowongan kerja secara rutin kepada alumni melalui media sosial diantaranya Whatsapp Group, Instagram Pusat Karir PKPP, Website PKPP dan pada masing-masing group prodi (BDI, PHL, dan TKL) serta menjalin kerjasama dengan pihak DUDI dibidang KP secara aktif. Diantaranya dengan :

1. Webiner terkait sosialisasi program persiapan bekerja dengan skema Spesified Skill Worker di sektor Kelautan dan Perikanan oleh PT OS Selnajaya Indonesia.
2. PT. Dinar Darum Lestari yang menyepakati kerjasama serapan lulusan alumni Politeknik KP Pangandaran.

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 6. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 1

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,71	100,94	21	24	114,29

Indikator Kinerja 2

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Merupakan jumlah lulusan pada tahun 2022 yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan.

Pihak Kampus Politeknik KP Pangandaran secara rutin mengadakan webiner penumbuhan ide bisnis, workshop, bazar, dan pameran produk wirausaha.

Kegiatan kewirausahaan terintegrasi dengan pembelajaran melalui mata kuliah kewirausahaan, studi kelayakan bisnis, dan manajemen bisnis. Praktikum dari mata kuliah tersebut dilakukan dengan membuat produk dan juga kunjungan ke tempat usaha Perikanan.

Pada taruna semester 3 melalui ide bisnis yang telah dibuat, kampus Politeknik KP Pangandaran modal untuk pembuatan produk, kegiatan bazar juga dilakukan setiap hari Sabtu dan Minggu di kampus Politeknik KP Pangandaran.

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 7. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 2

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	7	10	120	4	6	120,00

Indikator Kinerja 3

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang)

Merupakan jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2022 yang telah memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang keahliannya.

Politeknik KP Pangandaran telah memiliki Asesor Kompetensi internal. Selain itu juga bekerjasama :

1. Program Studi Budidaya Ikan dengan Direktorat Jenderal Budidaya melalui sertifikasi CPIB (Cara Pembenihan Ikan Yang Baik), CBIB (Cara Budidaya Ikan Yang Baik), dan CPPIB (Cara Pembuatan Pakan Ikan Yang Baik).
2. Program Studi Pengolahan Hasil Laut dengan Direktorat Penguatan Daya Saing Produk Kelautan dan Perikanan melalui sertifikasi SPI (Sertifikat Pengolah Ikan) dan BKIPMKP melalui sertifikasi HACCP (Hazard Analysis and Critical Control Point).
3. Program Studi Teknologi Kelautan dengan POSSI (Persatuan Olah Raga Selam Seluruh Indonesia) melalui sertifikasi Selam A1 Open Water dan ITS Tekno Sains melalui sertifikasi ArcGIS, AutoCAD, K3 Umum (Kesehatan Keselamatan Kerja).

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 8. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang)	70	70	100	73	75	102,74

Indikator Kinerja 4

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang)

Merupakan jumlah keseluruhan peserta didik di Politeknik KP Pangandaran pada triwulan III tahun 2022 yang menerima pendidikan.

Sosialisasi melalui Penyuluhan Perikanan di daerah, Sekolah Menengah Atas/ Sekolah Menengah Kejuruan, Media Sosial dan media informasi Politeknik KP Pangandaran serta melakukan webinar dan zoom meeting serta whatsapp group untuk calon taruna.

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 9. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 4

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	263	263	100	281	281	100

Indikator Kinerja 5

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)

Merupakan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik dibandingkan dengan jumlah peserta didik yang diterima pada tahun 2022. Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 10. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 5

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Pangandaran (%)	55	55,21	100,36	55	-	-

Indikator Kinerja 6

Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)

Merupakan jumlah pendidik dan tenaga pendidik yang meningkat kompetensinya melalui sertifikasi atau diklat.

Dalam rangka meningkatkan kompetensi pihak kampus PKPP dengan mengikutsertakan tenaga pendidik dan kependidikan untuk mengikuti diklat sesuai kompetensinya yang dibiayai oleh anggaran Politeknik KP Pangandaran.

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 11. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 6

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	15	17	113,33	12	14	116,67

Indikator Kinerja 7

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 12. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 7

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	-	-	-	0,35	-	-

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 8

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)

Merupakan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun 2022 oleh Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu pelaksanaan tridharma pendidikan yang dilakukan oleh Politeknik KP Pangandaran. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 13. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 8

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	1	100	1	-	-

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 9

Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket)

Merupakan Penelitian terapan yang dilakukan oleh para dosen Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu pelaksanaan tridharma Pendidikan. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket) dapat dilihat pada table berikut ini :

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 9

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Penelitian Terapan Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1	1	100	1	-	-

Sasaran Strategis 4

Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

Indikator Kinerja 10

Kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 15. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 10

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)

Kerjasama Politeknik KP Pangandaran yang disepakati (Dokumen)	1	1	100	1	-	-
---	---	---	-----	---	---	---

Indikator Kinerja 11

Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 16. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	81	88,05	108,71	82	-	-

Indikator Kinerja 12

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 17. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2021 (%)	≤1%	0%	120	≤1%	-	-

Indikator Kinerja 13

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 18. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 12

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	73	85,38	116,95	79	-	-

Indikator Kinerja 14

Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 19. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 14

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	100	119,05	86	100	116,28

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BRSDM mencapai target yang telah ditetapkan.

Pimpinan telah aktif melakukan upload berita atau kegiatan di bitrik kkp dengan standar 5 W 1 H setiap kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Pangandaran.

Capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan III tahun 2022 sebesar 100% atau 116,28% dari target 86%. Hasil perhitungan capaian berdasarkan akumulasi sejumlah indikator sebagai berikut:

Hasil Capaian MP Lingkup Pendidikan TW III Tahun 2022								
NO	SATUAN KERJA	Dokumen	Keikutsertaan	Keaktifan	Capaian MP III	Nilai TW I	Nilai TW II	Nilai Capaian TW II
1	Politeknik AUP	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
3	Politeknik KP Bitung	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
4	Politeknik KP Sorong	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
5	Politeknik KP Karawang	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
6	Politeknik KP Bone	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
7	Politeknik KP Kupang	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
8	Politeknik KP Dumai	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
9	Politeknik KP Pangandaran	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
10	Politeknik KP Jembrana	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
12	SUPM Ladang	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
13	SUPM Pariaman	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
14	SUPM Kota Agung	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
15	SUPM Tegal	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
16	SUPM Pontianak	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
17	SUPM Bone	20.00%	10.00%	64.17%	94.17%	100.00%	100.00%	98.06%
18	SUPM Waiheru	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
19	SUPM Sorong	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
20	SUPM Kupang	20.00%	10.00%	70.00%	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%
Update Bitrix24.KKP 30 September 2022 Pkl. 23.59 WIB								
Penghitungan Dokumen 6 (Renstra 2020-2024, RKT Matriks 2022, PK 2022, Renaksi 2022, Manual IKU 2022, Lkj TW II 2022) dengan bobot 20%								
Penghitungan Keikutsertaan dengan bobot 10%								
Penghitungan Keaktifan per akun target bobot nilai 3 per TW 2 unsur 5W1H dengan bobot 70%								
Keterangan metode pengumpulan Keaktifan:								
1. Kegiatan biasa 5W1H nilainya 0.5/posting								
2. Kegiatan Karya tulis, jurnal, infografis nilainya 1/posting								
3. kegiatan video edukasi dan ajakan nilainya 3/posting								
4. Target TW III 86%								

Gambar 4. Hasil Capaian MP Lingkup Pendidikan Triwulan III Tahun 2022

Berdasarkan gambar di atas diketahui bahwa persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar sudah mencapai target yang telah ditetapkan. Dimana capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada tahun 2022 dari target sebesar 86% memperoleh capaian dengan nilai 100%. Ruang lingkup manajemen pengetahuan dihitung dari 3 variabel, yaitu : (1) Sharing dokumen, (bobot 20%) (2) Keikutsertaan (bobot 40%), (3) Keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%). Dengan penghitungan formulasi penghitungan :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan}).$$

Indikator Kinerja 15

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan di sampaikan (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 20. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 15

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang	65	100	120	70	100	120

dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)						
---	--	--	--	--	--	--

Indikator Kinerja 16

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 21. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 16

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80	97,60	120	92	-	-

Indikator Kinerja 17

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 22. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 17

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	100	100	100	100	-	-

Indikator Kinerja 18

Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 23. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 18

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	89	91,61	102,93	89	-	-

Indikator Kinerja 19

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 24. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 19

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	86	83,86	97,51	81	-	-

Indikator Kinerja 20

Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Capaian Indikator Kinerja Kegaitan (IKK) Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 25. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 20

Indikator Kinerja Utama	Tahun 2021			Tahun 2022		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	100	1	-	-

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2022

Pagu anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2022 sampai dengan revisi DIPA ke-2 tanggal 12 Mei 2022 adalah Rp. 11.661.517.000,- dengan penyerapan anggaran per tanggal 30 September 2022 adalah Rp 9.748.148.601,-. Namun dengan adanya kebijakan blokir AA (*Automatic Adjustment*), anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran diblokir sebesar Rp 311.263.000,- sehingga persentase realisasi dikurangi pagu blokir adalah 85,88%.

Tabel 26. Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2022

No.	Jenis Belanja	Pagu Awal	Blokir AA	Pagu-Blokir	Realisasi setelah dikurang blokir	%	Sisa Pagu setelah dikurang blokir	%
1	Belanja Pegawai	4.225.265.000	211.263.000	4.014.002.000	3.626.414.626	90,34	387.587.374	9,66
2	Belanja Barang							
	a. Barang Operasional	2.638.951.000	100.000.000	2.538.951.000	2.014.503.047	79,34	524.447.953	20,66
	b. Barang Non Operasional	4.797.301.000	-	4.797.301.000	4.107.230.928	85,62	690.070.072	14,38
3	Belanja Modal	-	-	-	-	-	-	-
	Total Pagu	11.661.517.000	311.263.000	11.350.254.000	9.748.148.601	85,88	1.602.105.399	14,12

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran, dimana kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan gabungan dari kinerja seluruh unit kerja dibawah Politeknik KP Pangandaran. Tabel berikut menggambarkan Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada triwulan III Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022 sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)
SK 1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	10.300.000	9.846.000	95,59
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	33.800.000	15.600.000	46,15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	247.800.000	247.800.000	100,00
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	3.774.661.000	3.352.803.808	88,82
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	278.694.000	193.786.020	69,53
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	68.500.000	27.755.000	40,52
		7	Nilai PNBK Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	8.942.000	5.752.000	64,33

SK 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	69.074.000	26.400.000	38,22
SK 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	100.000.000	81.319.000	81,32
SK 4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	20.663.000	16.290.000	78,84
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	8.500.000	4.500.000	52,94
		12	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%)	48.000.000	28.659.600	59,71
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	7.000.000	6.882.000	98,31
		14	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	27.900.000	24.743.750	88,69
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	17.560.000	17.560.000	100,00
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	30.307.000	30.083.750	99,26
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	12.000.000	10.150.000	84,58
		18	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran	14.500.000	5.880.000	40,55
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran	6.864.216.000	5.640.917.673	82,18
		20	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas Korupsi (Unit)	19.100.000	1.420.000	7,43
Total Pagu Anggaran				11.661.517.000	9.748.148.601	83,59

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per sasaran kegiatan:

Tabel 27. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan per 30 September Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.422.697.000	3.853.342.828	87,13
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan	69.074.000	26.400.000	38,22

	Tinggi KP			
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000	81.319.000	81,32
4	Layanan dukungan Manajemen Internal Pendidikan KP	7.069.746.000	5.787.086.773	81,86
Total		11.661.517.000	9.748.148.601	83,59

C.1. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai unit pelayanan teknis (UPT) sektor pendidikan yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktifitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefit and minimizing costs) serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon 1/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel : capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit eselon 1/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka perhitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi : data capaian keluaran program , data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Perhitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan Republik Indonesia melalui aplikasi Smart DJA. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor : 68/SJ.2/RC.610/I/2022 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan III Tahun 2022 tanggal 10 Oktober 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 28. Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022

Capaian Sasaran Program	Penyerapan Anggaran	Konsistensi	Capaian Keluaran Program	Efisiensi	Nilai NKA
91,29	76,22	91,53	91,29	13,8	84,49

Efisiensi Anggaran Politeknik KP Pangandaran memperoleh nilai skor 13,8. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan negatif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain :

1. Realisasi anggaran pada posisi 76,22 % dengan tingkat output kegiatan mencapai 91,29 %;
2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian dibawah 100 % diantaranya :
 - a. Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dari target 21 % tercapai 24 %;
 - b. Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dari target 4 orang tercapai 6 orang;
 - c. Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang) dari target 73 orang tercapai 75 orang;
 - d. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dari target 281 orang tercapai 281 orang;
 - e. Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang) dari target 12 orang tercapai 14 orang;
 - f. Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dari target 86 % tercapai 100 %;
 - g. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dari target 70 % tercapai 100 %.
3. Pencapaian nilai efisiensi sebesar 84,49 menunjukkan bahwa didalam pelaksanaan anggaran triwulan III Tahun 2022, terdapat efisiensi kurang baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan tidak berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu perhatian dan pengawalan khusus secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di triwulan berikutnya.

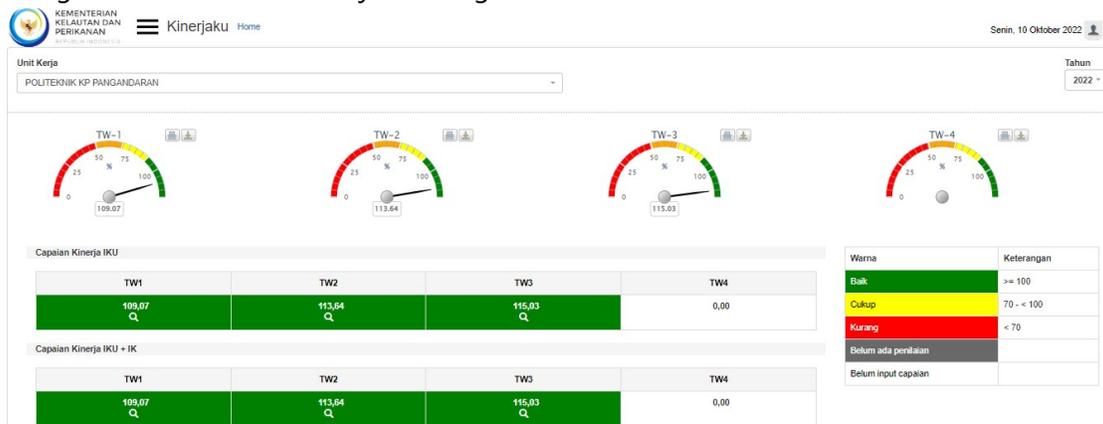
BAB IV
PENUTUP

- A. CAPAIAN KINERJA UTAMA
- B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2022, Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 20 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada triwulan III tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indikator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran di tingkat korporat pada triwulan III tahun 2022 **sebesar 115,03%**, sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Gambar 5. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2022

Pada triwulan III tahun 2022, terdapat 7 IKK yang sudah terealisasi. IKI tersebut antara lain adalah sebagai berikut :

1. IKK Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan III adalah 21% dan capaian sebanyak 24% (114,29);
2. IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang), dengan target tahunan 7 orang, target Triwulan III adalah 4 orang dan capaian 6 orang (120,00);
3. IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang), dengan target tahunan 73 orang, target Triwulan III adalah 73 orang dan capaian 75 orang (102,74);
4. IKK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang), dengan target tahunan 281 orang, target Triwulan III adalah 281 orang dan capaian 281 orang (100,00);
5. IKK Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang), dengan target tahunan 17 orang, target Triwulan III adalah 12 orang dan capaian 14 orang (116,67);

6. IKK Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), dengan target tahunan 86%, target Triwulan III adalah 86% dan capaian 100% (116,28); dan
7. IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan 70%, target Triwulan III adalah 70% dan capaian 100% (100,00).

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran cukup Baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKK dengan Target Kinerja Tahunan sebagai berikut :

➤ **Terdapat 3 IKK (Indikator Kinerja Kegiatan) dengan Capaian Triwulan III telah terlampaui dari Target Tahun 2022 yaitu :**

- a. Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang);
- b. Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%); dan
- c. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Ketiga Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) ini diharapkan tidak terjadi penurunan pada triwulan berikutnya.

➤ **IKK dengan Target Tahunan**

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKK (Indikator Kinerja Kegiatan) agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

➤ **Realisasi Anggaran Persasaran Program**

Realisasi anggaran persasaran program perlu dilakukan upaya untuk dapat disajikan realisasi anggaran pada masing-masing Sasaran Program/Kegiatan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

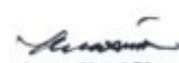
Nama : **Arpan Nasri Siregar**
Jabatan : **Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran**
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua, Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Pihak Pertama, Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran
 Bambang Suprakto	 Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	7
		3	Lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang)	73
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Orang)	281
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang)	17
		7	Nilai PNPB Satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Rp. Miliar)	0,35
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	8	Pengabdian kepada masyarakat Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Pangandaran (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	9	Penelitian Terapan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	10	Kerjasama Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang disepakati (Dokumen)	1
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Nilai)	82
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran TA. 2021 (%)	≤1%
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (indeks)	79
		14	Unit kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Nilai)	92
17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (%)	100		

	18	Nilai IKPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Nilai)	89
	19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (Nilai)	81
	20	Unit kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1

Data Anggaran

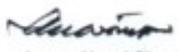
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.676.552.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.507.478.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	6.984.965.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.984.965.000
Total Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2022		11.661.517.000

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua,
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

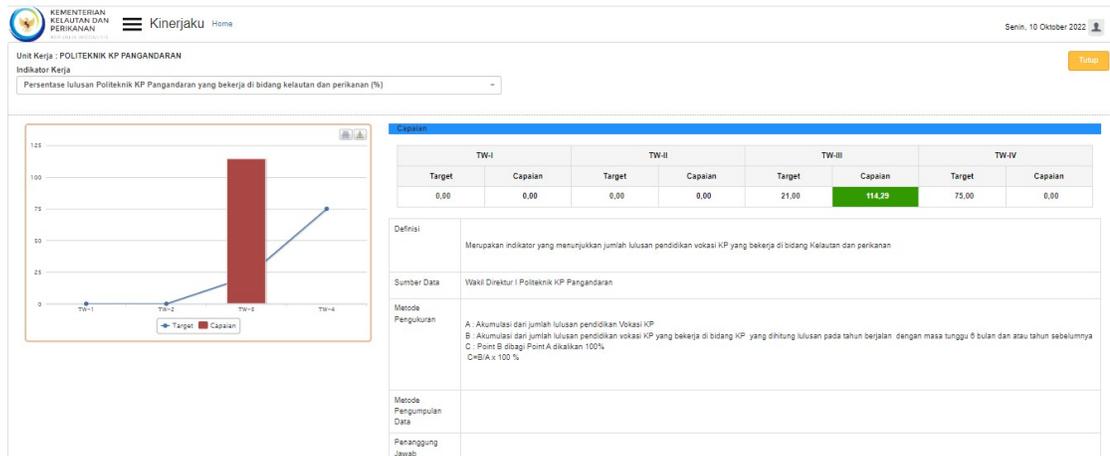

Bambang Suprakto

Pihak Pertama,
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Pangandaran

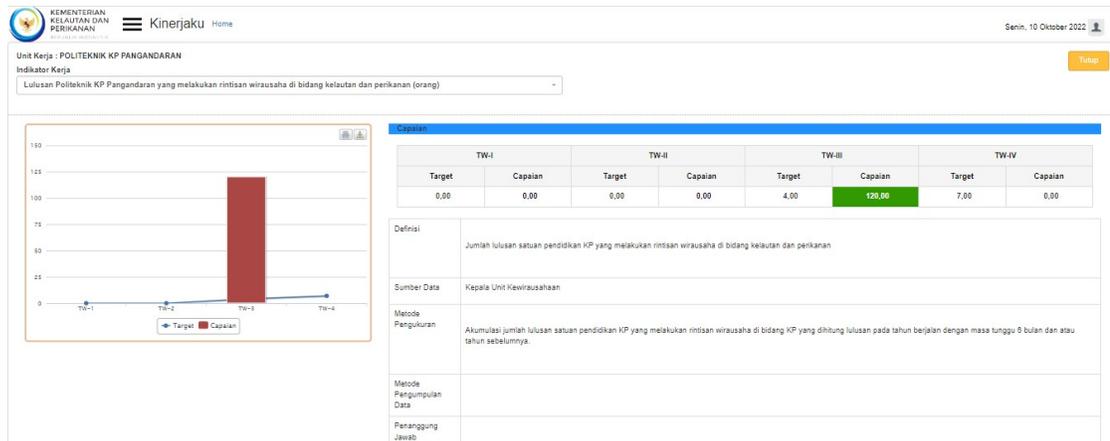

Arpan Nasri Siregar

Lampiran Capaian IKU Triwulan III Politeknik KP Pangandaran Tahun 2022 :

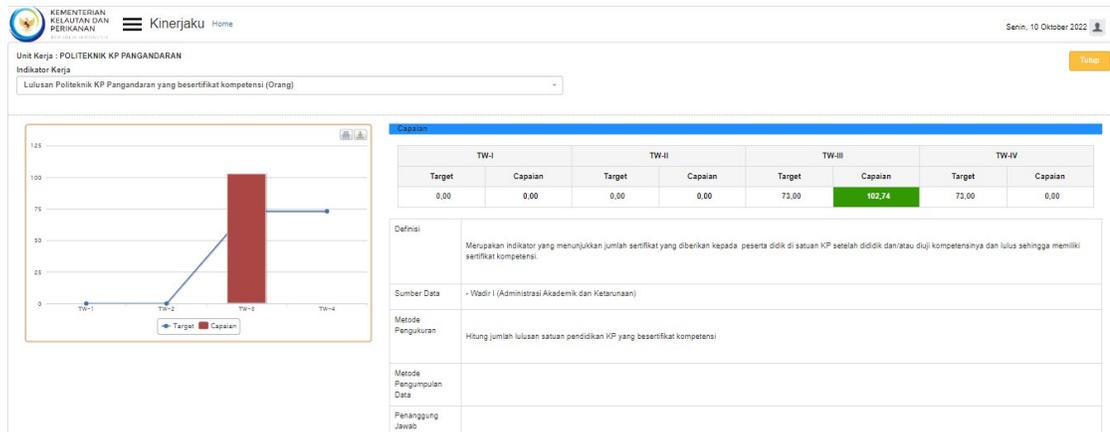
IKU 1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) :



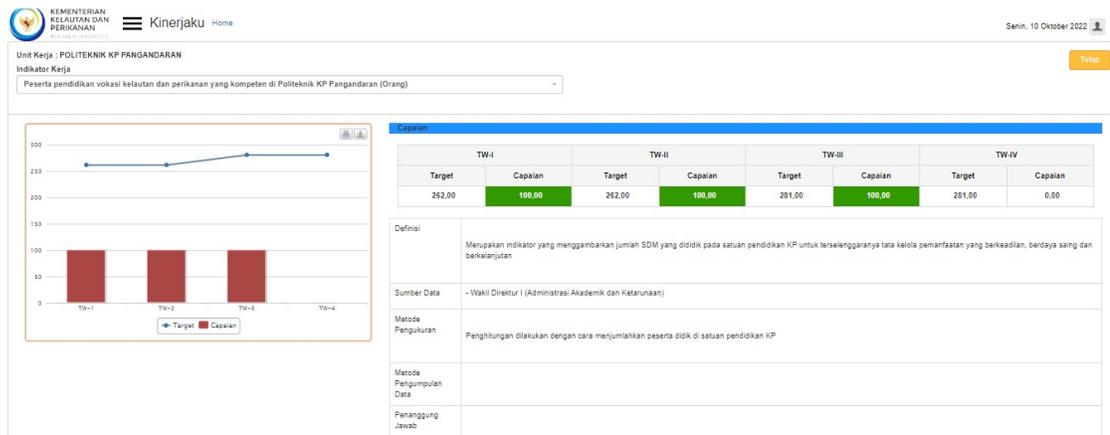
IKU 2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) :



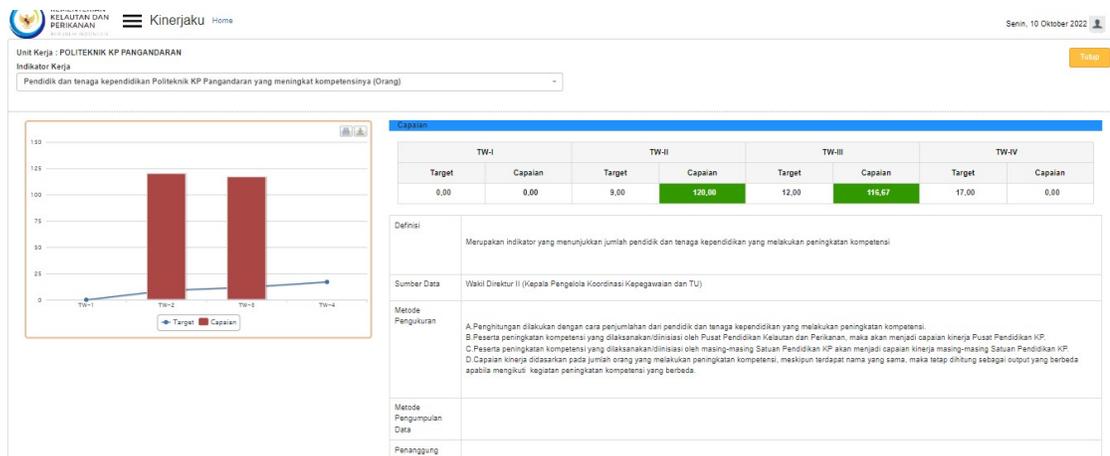
IKU 3 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bersertifikat kompetensi (Orang) :



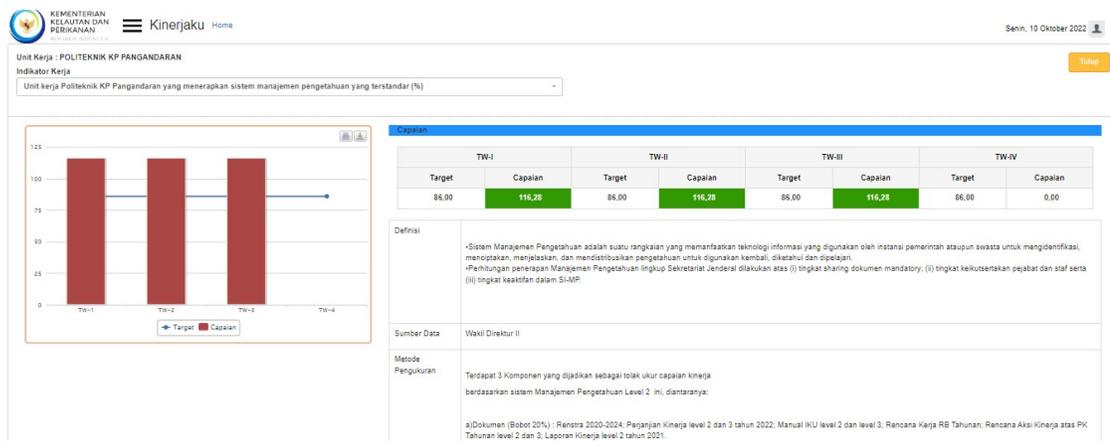
IKU 4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) :



IKU 6 Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang meningkat kompetensinya (Orang) :



IKU 14 Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) :



	<p>b)Keikutsertaan (Bobot 10%) : Persentase Pimpinan Unit Eselon II – III, JFT (yang diberikan tugas tambahan sebagai Koordinator dan Sub Koordinator) dan Staf Pelaksana (minimal 2 orang), yang tergabung dalam aplikasi BIRIS) dengan foto atau video (es II) atau notulans hasil rapat yang bersifat boleh di publikasikan dan PPT rapat terkait kegiatan prioritas dengan kriteria mengandung informasi (5W1H)</p> <p>Cara Mengukur :</p> <p>a)Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (birris) b)Pengukuran dilakukan setiap triwulan, dengan rincian : -Keikutsertaan akan direkap setiap hari dalam satu triwulan -Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan dengan komposisi minimal 3 kali upload informasi /campaign/ jurnal/ hasil penelitian. -Umum konten video diharapkan bersifat edukasi atau ajakan, yang di upload minimal satu kali dalam triwulan -Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup pejabat pusat -Pusdatin menyediakan data hasil rilis/panor yang telah aktif pada setiap triwulan untuk diolah dan dijadikan nilai IKU MP masing-masing unit kerja eselon II.) Capaian dihitung dengan rumus: ? Pemerlukan Dokumen : "Jumlah Dokumen yang Diupload" / (Jumlah Target Dokumen) x 20%</p> <p>Keikutsertaan: "Jumlah Pejabat yang ikutserta/bergabung" / (Jumlah Target Pejabat yang ikutserta/bergabung) x 10%</p> <p>Keaktifan : "Jumlah Pejabat yang ikutserta/bergabung" / (Jumlah Target Pejabat yang ikutserta/bergabung) x 70%</p> <p>d) Nilai MP Unit Lev 1 MP Unit Level 1 = Nilai Pemerlukan Dokumen + Nilai Keikutsertaan + Nilai Keaktifan -Hasil capaian pada akhir tahun merupakan nilai rata-rata capaian pada triwulan I-IV</p>
Metode Pengumpulan Data	
Penanggung Jawab	

IKU 15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) :

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Kinerja Home

Senin, 10 Oktober 2022

Unit Kerja : POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Indikator Kerja

Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Triwulan	Target (%)	Capaian (%)
TW-1	70	120
TW-2	70	120
TW-3	70	120
TW-4	70	0

Capaian								
Target	TW-I		TW-II		TW-III		TW-IV	
	Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian	Target	Capaian
70,00	120,00	70,00	120,00	70,00	120,00	70,00	0,00	

Definisi :
-Jumlah rekomendasi hasil pengawasan (Ijen, Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2021 s.d 30 September 2022 atau Triwulan IV Tahun 2021 s.d Triwulan III Tahun 2022 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Sumber Data :
Wakil Direktur II

Metode Pengukuran :
-Rekomendasi hasil pengawasan (Ijen, Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindak lanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran.
% rekomendasi/(Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Ijen)/(Jumlah rekomendasi yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas) x 100 %

Metode Pengumpulan Data :

Penanggung Jawab :

JALAN RAYA BABAKAN KM 2 PANGANDARAN JAWA BARAT
FAX: (0265) 7502868, TELPON (0265) 7503353

COMPETENCE, CONSISTENCY, COMMITMENT, AND CONSCIENCE