

**LAPORAN KINERJA  
TAHUN 2023**

**POLITEKNIK KP  
BITUNG**





## KATA PENGANTAR

---

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bitung, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Tahun 2023 ini disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas dan wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan implementasi misi, tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan Kinerja Tahun 2023 ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan, tanggapan maupun saran dan kritik yang bersifat membangun, demi kesempurnaan dan kelancaran dalam pencapaian target kinerja kedepannya.

Bitung, 15 Januari 2024

Direktur



IGP Gede Rumayasa Yudana



## DAFTAR ISI

---

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Ikhtisar Eksekutif	v
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM Politeknik KP Bitung	9
E. Sistematika Laporan Kinerja	9
F. Potensi dan Permasalahan	10
<b>BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b>	
A. Rencana Strategis 2020 – 2024	12
B. Rencana Kerja Tahun 2023	15
C. Perjanjian Kinerja	16
D. Pengukuran Kinerja	18
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2023	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	21
C. Akuntabilitas Keuangan	55
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	59
<b>BAB IV PENUTUP</b>	
A. Kesimpulan	60
Lampiran	
PK AWAL DAN PK REVISI	



## DAFTAR TABEL

---

Tabel	Tabel Rincian Target dan Capaian IKU Tahun 2023
Tabel	Rencana Kinerja Tahun 2023
Tabel	Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023
Tabel	Data Anggaran
Tabel	Capaian Kinerja Tahun 2023
Tabel	Tabel Serapan Lulusan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 1 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang KP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 2 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP
Tabel	Jumlah peserta didik
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 3 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan
Tabel	Realisasi PNBK Akun
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 4 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai PNBK
Tabel	Perbandingan Pengabdian kepada masyarakat KP
Tabel	Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP
Tabel	Perbandingan Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya
Tabel	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi
Tabel	Perbandingan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 dengan Politeknik Lainnya



Tabel	Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai PM SAKIP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung
Tabel	Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023
Tabel	Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2021-2023
Tabel	Capaian Kinerja Tahun 2023



## IKHTISAR EKSEKUTIF

---

Rencana kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mengacu kepada lima Sasaran Kegiatan (SK).

Untuk mencapai lima Sasaran Kegiatan tersebut, pada tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung menetapkan 17 Indikator Kinerja (IK) yang telah diperjanjikan antara Direktur Politeknik KP Bitung dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Sasaran Kegiatan tersebut adalah :

- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
- 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
- 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
- 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mencapai Sasaran Kegiatan yang diharapkan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung telah melakukan pemantauan perkembangan pencapaian kinerja secara periodik, baik bulanan maupun Triwulanan.

Sampai dengan Akhir Tahun 2023, dari 17 IKU yang menjadi target Politeknik KP Bitung, semuanya telah diukur, 16 IKU telah tercapai sesuai target bahkan melampaui target, hanya 1 IKU yang tidak mencapai target namun masih berstatus hijau.

Berdasarkan pengukuran kinerja yang terdapat dalam Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*), capaian Nilai Kinerja Organisasi per - Tahun 2023 adalah **101,67%** dari target.

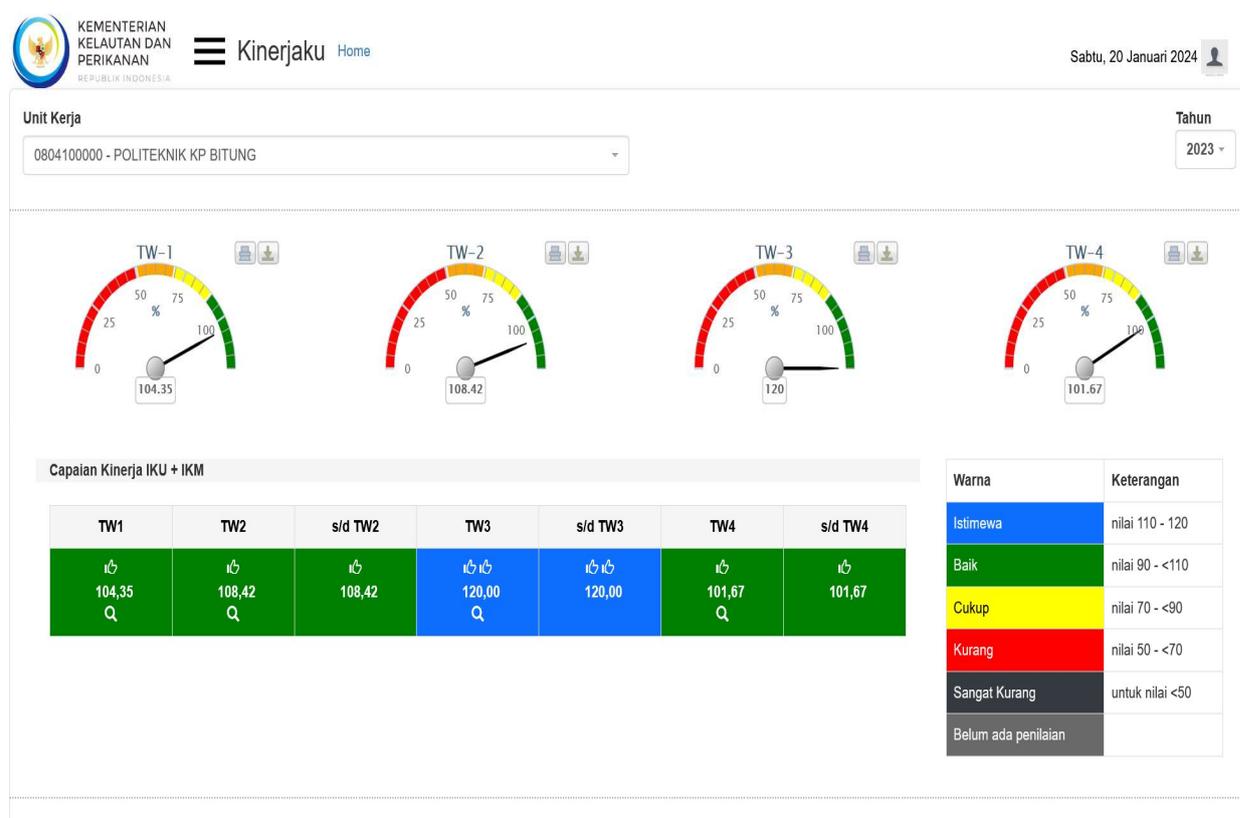
Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung - Tahun 2023 baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan evaluasi atas pencapaian Tahun 2023 atas capaian IKU yang capaiannya masih dibawah target sebagai pembelajaran untuk



melaksanakan perbaikan pada pelaksanaan kegiatan pada tahun berikutnya. Seluruh penanggung jawab IK dan Tim Pengelola Kinerja perlu menindaklanjuti dan memperbaiki capaian kinerja pada IK yang belum maksimal dicapai pada tahun ini agar kedepannya lebih optimal lagi dalam sistem pengawasan untuk kemajuan peningkatan kinerja serta mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pada IK yang telah mencapai target yang ditetapkan.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical frame work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung tahun 2023 sebesar 101,67%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung Tahun 2023



Tabel Rincian Target dan Capaian IKU Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Indikator Kinerja				
No	Indikator	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	% Capaian
01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	77,86	103,81
02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	100,00
03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	100,00
04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.588	0,559	94,75
05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2	2	100,00
07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	100,00
09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0.5	0,00	120,00
10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79	85,37	108,06
11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80	80,20	100,25
12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	93	97,24	104,56
13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120,00
14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	80	100	120,00
15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,75	95,02	101,35
17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	87,67	106,91



Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

**BAB I**  
**PENDAHULUAN**





## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

---

#### **A. Latar Belakang**

Dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan setiap entitas pelaporan wajib menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja. Sebagai entitas pelaporan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung wajib menyusun laporan keuangan dan laporan kinerja. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memberikan definisi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Lebih lanjut, akuntabilitas kinerja didefinisikan sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/traget kinerja yang telah ditetapkan melalui kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa, sejumlah peraturan perundang-undangan menjadi guidance bagi praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan good governance dan clean government, antara lain:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;



3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

## **B. TUJUAN**

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Tahun 2023.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Bitung untuk meningkatkan kinerjanya.

## **C. TUGAS DAN FUNGSI**

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik kelautan dan Perikanan yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bitung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi jenjang D.III di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Bitung secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan dan dipimpin oleh Direktur.



Politeknik KP Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas Politeknik KP Bitung menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaansivitas akademik dan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya ; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Politeknik KP Bitung didukung oleh:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat ;
- d. Satuan Penjaminan Mutu ;
- e. Satuan Pengawas Internal ;
- f. Subbagian Umum;
- g. Program Studi ;
- h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- i. Pusat Pembinaan Karakter;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional



### **a. Direktur dan Wakil Direktur**

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bitung. Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, terdiri dari

- 1) Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- 2) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter

Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, dan Wakil Direktur III sebagaimana dimaksud, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan membantu direktur.

### **b. Dewan Penyantun**

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain. Ketentuan mengenai Dewan Penyantun diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

### **c. Senat**

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Ketentuan mengenai Senat diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.



#### **d. Satuan Penjamin Mutu**

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

#### **e. Satuan Pengawas Internal**

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Bitung. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

#### **f. Subbagian Umum**

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi bidang ketatausahaan.

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

#### **g. Program Studi**

Program Studi adalah unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan.



Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris. Program Studi terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan.

#### **h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat**

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

#### **i. Pusat Pembinaan Karakter**

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat



Pusat Pembinaan Karakter sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris

#### **j. Unit Penunjang**

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bitung. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas :

- a) Unit Perpustakaan, mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.
- b) Unit Laboratorium, mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c) Unit Teknologi Informatika, mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai
- d) Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi
- e) Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi
- f) Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi
- g) Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai; dan
- h) Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

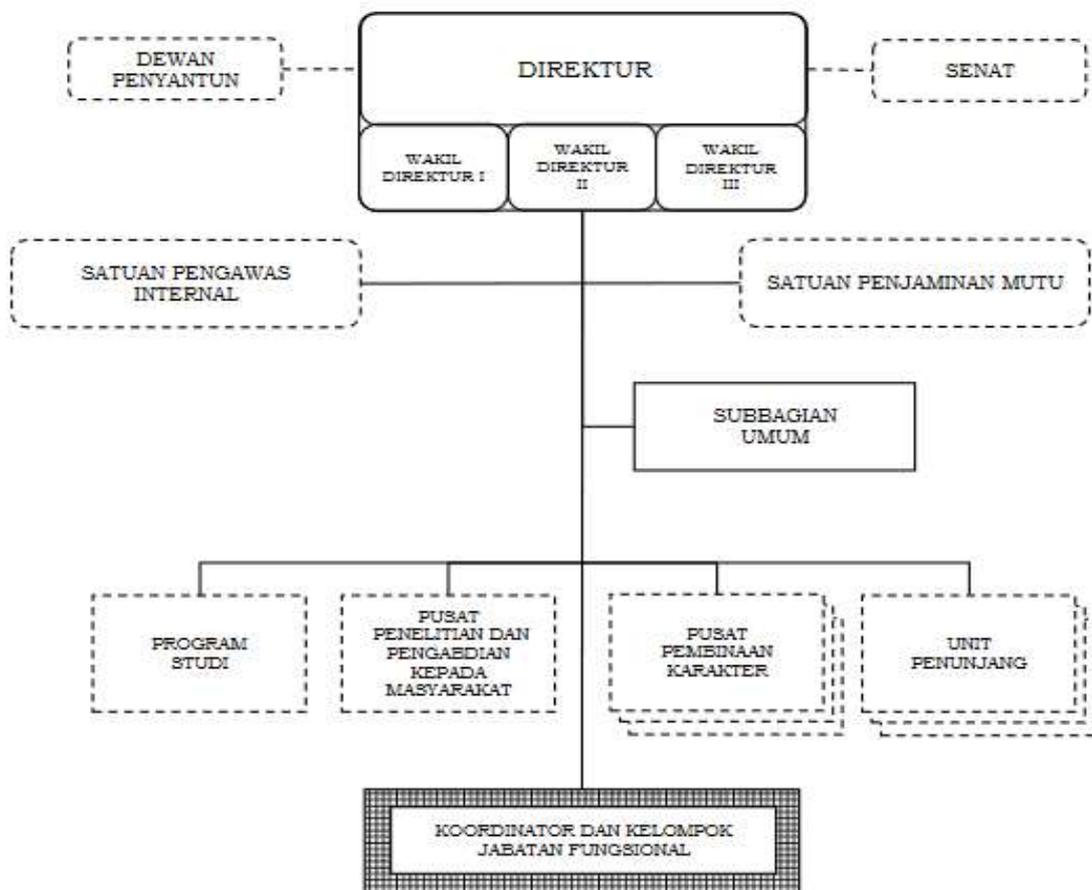
### k. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud terdiri atas : Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional sebagaimana ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Bitung, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

STRUKTUR ORGANISASI  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN





#### **D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP BITUNG**

Sampai dengan akhir tahun 2023 dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, Politeknik KP Bitung didukung oleh 68 Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana Data pada SIMPEG [www.ropeg.kkp.go.id](http://www.ropeg.kkp.go.id) Politeknik KP Bitung per 31 Desember Tahun 2023 dengan rincian sbb :

- Tenaga Fungsional Dosen sebanyak 38 (1 orang di Politeknik KP Ambon)
- Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan 2 orang
- Fungsional Tertentu Lainnya 7 Orang
- Tenaga Fungsional Umum 21 orang

Tenaga Kontrak dengan tugas sebagai sopir dan pramubhakti sebanyak 15 orang.

#### **E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA**

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2023
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bitung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bitung
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bitung 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi



## **F. POTENSI DAN PERMASALAHAN**

### **a. Potensi**

Indonesia merupakan negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.504 pulau dan luas perairan laut 5,8 juta km<sup>2</sup> (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km<sup>2</sup>, luas perairan kepulauan 2,95 juta km<sup>2</sup>, dan luas ZEE Indonesia 2,55 juta km<sup>2</sup>). Secara geopolitik Indonesia memiliki peran yang sangat strategis karena berada di antara benua Asia dan Australia, serta diantara Samudera Pasifik dan Samudera Hindia, menempatkan Indonesia sebagai “poros maritim” dunia dalam konteks perdagangan global (the global supply chain system) yang menghubungkan kawasan Asia-Pasifik dengan Australia. Sebagai negara maritim terbesar di dunia, Indonesia memiliki kekayaan alam sangat besar dan beragam, baik berupa SDA terbaharukan (perikanan, terumbu karang, padang lamun, hutan mangrove, rumput laut, dan produk-produk bioteknologi), jasa-jasa kelautan, dan sumber keragaman hayati lainnya.

Potensi Kelautan dan Perikanan, sebagaimana Kota Bitung adalah berada pada provinsi Sulawesi Utara yang tepat berada di bibir Samudera Pasifik merupakan salah satu pintu bagi Indonesia untuk

### **b. Permasalahan**

Isu utama pembangunan wilayah nasional adalah masih besarnya kesenjangan antarwilayah khususnya kesenjangan antar Kawasan Barat Indonesia (KBI) dan kawasan Timur Indonesia (KTI). Dalam lima tahun mendatang (2020 – 2024), arah kebijakan utama pembangunan wilayah nasional difokuskan pada upaya mempercepat pengurangan kesenjangan pembangunan antarwilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, tahun 2013 jumlah penduduk miskin Indonesia mencapai 28,07 juta orang, dimana 25,14% diperkirakan tinggal di wilayah pesisir. Kondisi ini menggambarkan tentang kondisi sebagian pelaku usaha perikanan Indonesia yang masih terbelunggu oleh kemiskinan yang merupakan



persoalan kompleks dan bersifat multidimensional sehingga membutuhkan pendekatan komprehensif untuk menyelesaikannya.

Permasalahan sektor perikanan terkait dengan ketersediaan tenaga kerja yang siap pakai dalam dunia usaha dan dunia industri, sebagai bentuk kesiapan penyelenggaraan pendidikan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam mencetak SDM yang siap pakai dan mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional

**BAB II**  
**PERENCANAAN &**  
**PERJANJIAN**  
**KINERJA**





## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik KP Bitung tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan KKP, Renstra BRSDM KP dan Pusat Pendidikan KP.



### **1) Visi Politeknik KP Bitung**

Visi Politeknik KP Bitung adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong” yang tentunya mendukung visi KKP yakni “Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, Mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong”

### **2) Misi Politeknik KP Bitung**

Misi Politeknik KP Bitung selaras dengan Misi BPPSDM adalah menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan, dimana dari 9 misi presiden, KKP mendukung 4 misi yakni :

**Misi ke 1 :** yakni *Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan*

**Misi ke-2 :** yakni *Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional*

**Misi ke-4:** yakni *Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.*

**Misi ke-8 :** yakni *Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP. Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama*

### **3) Tujuan Politeknik KP Bitung**

Tujuan merupakan capaian dari visi dan misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dalam rangka mencapai sasaran program prioritas kabinet kerja. Oleh karena itu, tujuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah: Mengelola sumberdaya manusia kelautan dan perikanan secara berdaulat, mandiri, dan berkelanjutan untuk meningkatkan kemakmuran masyarakat kelautan dan perikanan.



#### 4) **Sasaran Kegiatan**

Sasaran kegiatan merupakan instrumen penting dalam perencanaan strategis, yang berfungsi untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja. Sasaran Kegiatan ini merupakan derivasi dari tujuan kegiatan.

Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung sesuai Renstra Politeknik KP Bitung Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan ke-satu (SK-01) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, dengan indikator kinerja:

- Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75 %) ;
- Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (14 orang) ;
- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (495 Orang);
- Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. 0,588 Miliar) ;

Sasaran Kegiatan ke-dua (SK-02) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-03) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (2 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-empat (SK-04) yang akan dicapai adalah Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, dengan Indikator Kinerja :

- Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Bitung melalui Sasaran Kegiatan ke-empat (SK-5) yang akan dicapai adalah : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan Indikator Kinerja :

- Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (1 Unit) ;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (  $\leq 0,5\%$ );
- Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (79 indeks);
- Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (80 Nilai);
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (93 Nilai) ;
- Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (92 %) ;
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (80 %) ;
- Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (1 Unit) ;
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (93,75 Nilai) ;
- Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (82 Nilai) ;



## B. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 didukung dengan dana DIPA Awal senilai Rp. 23.679.938.000,00

Pada bulan Mei 2023, terjadi penambahan anggaran untuk pemanfaatan PNBP Sebesar Rp. 288.100.000,00 sebagaimana surat Kepala BRSDM KP Nomor : B.805/BRSDM/RC.420/V/2023, tanggal 19 Mei 2023, tentang usulan Revisi Anggaran. Pagu pemanfaatan PNBP ini dipakai untuk membiayai kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan, yakni belanja modal peralatan dan mesin untuk mengakomodir IKU Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya.

Tanggal 23 November terdapat revisi dari belanja pegawai senilai Rp.373.700.000,00 untuk optimalisasi belanja operasional tanpa merubah total pagu DIPA, sebagaimana surat Sekretaris Jenderal KKP Nomor B.933/SJ/RC.420/XI/2023, tanggal 9 November 2023, tentang Persetujuan Pergeseran Belanja Operasional BRSDMKP Tahun 2023.

Program/Sasaran/kegiatan	Volume	Pagu Awal	Pagu Revisi PNBP	Pagu Revisi Optimalisasi belanja Operasional
<b>TOTAL</b>		<b>23,679.938.000</b>	<b>23,968.038.000</b>	<b>23,968.038.000</b>
<b>DL. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi</b>		<b>9.037.713.000</b>	<b>9.325.813.000</b>	<b>9.325.813.000</b>
<b>2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>		<b>9.037.713.000</b>	<b>9.325.813.000</b>	<b>9.325.813.000</b>
ABW-Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan 001-Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	2 Kajian	170.000.000	170.000.000	170.000.000
QDD-Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat 001-Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	1 Kelompok Masyarakat	58.000.000	58.000.000	58.000.000
RAA-Sarana Bidang Pendidikan 001-Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	1 Unit	0	288.100.000	288.100.000
SAC-Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan 001-Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	495 orang	8.809.713.000	8.809.713.000	8.809.713.000
<b>WA-Program Dukungan Manajemen</b>		<b>14.642.225.000</b>	<b>14.642.225.000</b>	<b>14.642.225.000</b>
<b>2378- Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM KP</b>		<b>14.642.225.000</b>	<b>14.642.225.000</b>	<b>14.642.225.000</b>
EBA - Layanan Dukungan Manajemen Internal 962-Layanan Umum 994-Layanan Perkantoran	1 Layanan 1 Layanan	56.306.000 14.466.476.000	56.306.000 14.466.476.000	56.306.000 14.466.476.000
001 Gaji dan Tunjangan 002 Operasional & Pemeliharaan Kantor			10.050.916.000 4.375.960.000	9.716.816.000 4.749.660.000
EDB-Layanan Manajemen Kinerja Internal 952-Layanan Perencanaan dan Penganggaran 953-Layanan Pemantauan dan Evaluasi 955-Layanan Manajemen Keuangan	1 Dokumen 1 Dokumen 1 Dokumen	30.000.000 25.000.000 64.443.000	30.000.000 25.000.000 64.443.000	30.000.000 25.000.000 64.443.000



### C. PERJANJIAN KINERJA

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Bitung harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung.

Sampai dengan akhir tahun telah mengalami 3 kali revisi PK, sebagai berikut :

- revisi PK per tanggal 21 Juni 2023 sehubungan dengan pergantian Pimpinan Kepala Pusat Pendidikan, juga penambahan Sasaran kegiatan dan Indikator Kinerja Utama “Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung 1 Unit” atas penambahan pagu bersumber dari PNBPN senilai Rp.288.100.000,00 sebagaimana surat Plt Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor : B.1226/BRSDM.4/RC.210/VI/2023, tgl. 16 Juni 2023, hal Penyampaian Revisi PK
- Revisi PK per tanggal 9 Agustus 2023 sehubungan dengan pergantian Direktur Politeknik KP Bitung dari Daniel H. Ndahawali kepada IGP Gede Rumayasa Yudana.
- Revisi PK per 4 Desember 2023 sehubungan dengan Revisi efisiensi belanja menjadi belanja barang operasional senilai Rp. 373.300.000,00 ; dan perubahan Target IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja menjadi 93, IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja menjadi 80, dan IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran menjadi 93,75. Sebagaimana surat Plt Kepala Pusat Pendidikan KP No. B.2447/BPPSDM.4/RC.210/XII/2023, tgl. 12 Desember 2023, hal Revisi PK

Selanjutnya, Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung tahun 2023 yang telah ditetapkan, dijabarkan ke dalam indikator kinerja dengan target kinerja. Lima Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung diwujudkan oleh 17 Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target tahun 2023 revisi terakhir sbb :



PK Politeknik KP Bitung tahun 2023 sebagaimana pada Tabel berikut

Tabel Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja				
		No	Indikator	Target Tahunan (Awal)	Target (Revisi 1)	Target (Revisi 4)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75
		02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	14
		03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	495
		04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.588	0.588	0.588
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2	2	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	0	1	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1
		09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	0.5	0.5	0.5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79	79	79
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80	80	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	92	92	93
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	75	75	80
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	89	89	93,75
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	82	82



Tabel Data Anggaran

No	Sasaran / Sasaran Kegiatan	Anggaran
<b>I</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>9.325.813.000,00</b>
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	8.809.713.000,00
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000,00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	170.000.000,00
4	Sarana Bidang Pendidikan	288.100.000,00
<b>II</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	14.642.225.000,00
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023</b>		<b>23.968.038.000,00</b>

## D. PENGUKURAN KINERJA

### 1. Teknik Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



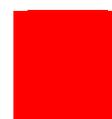
Istimewa  
110-120



Baik  
110-<110



Cukup  
70 - <90



Kurang  
50 - <70



Sangat Kurang  
<50

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Logical Frame Work (LFW)



## 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Bitung yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Bitung Nomor: B.9/BRSDM-POLTEK.BTG/KP.440/I/2023 tentang Penunjukan Tim Penyusun Laporan Kinerja Tahun 2022 dan Laporan Kinerja Interim Tahun 2023 pada Politeknik KP Bitung. Keanggotaan Tim Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Subbagian dan Urusan lingkup Politeknik KP Bitung. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Bitung. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Direktur c.q. Sub Bagian Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan

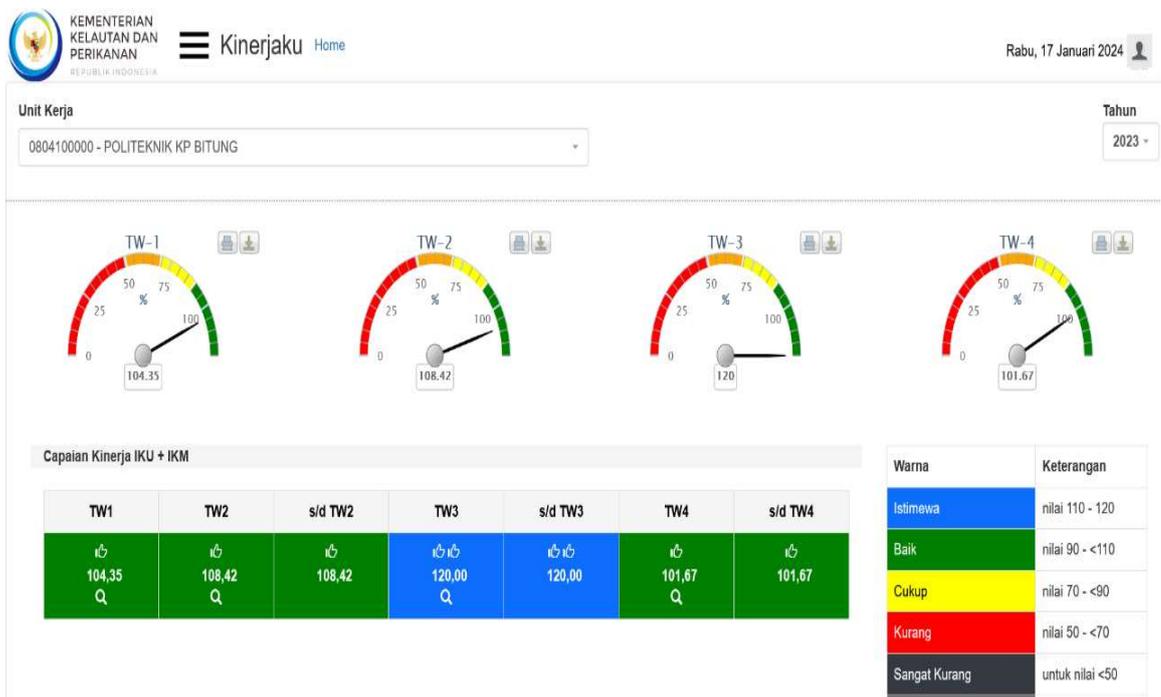
**BAB III**  
**AKUNTABILITAS**  
**KINERJA**



## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung di tingkat korporat Tahun 2023 sebesar 101,67%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut





## B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bitung yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

Tabel Capaian Kinerja Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja			Target	Capaian	% Capaian
		No	Indikator	Target Tahunan			
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	77,86	103,81
		02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	14	100
		03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	495	100
		04	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.588	0.588	0,559	94,75
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	100
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2	2	2	100



No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja			Target	Capaian	% Capaian
		No	Indikator	Target Tahunan			
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	100
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1	100
		09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	0.5	0.5	0	120
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79	79	85,37	108,06
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80	80	80,20	100,25
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	93	93	97,24	104,56
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	116,58	120
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	80	80	100	120
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,75	93,75	95,02	101,35
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	82	87,67	106,91



## INDIKATOR KINERJA - 1

### Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Serapan lulusan di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan adalah outcome atau hasil jangka panjang Politeknik KP Bitung yang memiliki fungsi sebagai penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. Peserta didik yang telah selesai mengenyam pendidikan di Politeknik KP Bitung, mampu berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan pelaku utama atau usaha bidang KP, baik untuk dirinya sendiri maupun lingkungan sekitarnya.

Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan KP yang terserap di dunia usaha dan dunia industri pada tahun 2023, ditargetkan sebanyak 75%.

Capaian Indikator Kinerja ini melebihi target yang ditetapkan yaitu 77,86%. Sebagaimana surat direktur Politeknik KP Bitung No. B.22/POLTEK.BTG/RSDM.410/I/2024, tgl. 8 Januari 2024, hal Capaian Serapan Lulusan Tahun 2023. Progres sampai akhir Tahun 2023 dari 131 lulusan tahun 2023, telah terserap di berbagai sektor, baik Dunia Usaha/Dunia Industri di dalam maupun luar Negeri sebanyak 102 orang lulusan, dengan rincian sbb :

No	Program Studi	Jumlah Lulusan	DU/DI Dalam Negeri		DU/DI Luar Negeri		Jumlah Terserap	
			Jumlah	%	Jumlah	%	Jumlah	%
1	TPI	53	33	62,26	14	24,42	47	88,68
2	MP	24	9	37,50	11	45,83	20	83,33
3	TPPP	54	13	24,07	22	40,74	35	64,81
<b>Jumlah</b>		<b>131</b>	<b>55</b>	<b>41,98</b>	<b>47</b>	<b>35,88</b>	<b>102</b>	<b>77,86</b>

Tabel Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang KP

Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten								
IKU-1. Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
79,29	75	76,87	75	77,86	103,81%	0,01	75	103,81%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa terjadi kenaikan capaian dibandingkan tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 103,81%.



Keberhasilan pencapaian kinerja ini akan dipengaruhi oleh antara lain :

- Langkah-langkah yang telah diambil oleh Politeknik KP Bitung agar target ini dapat tercapai pada Tahun 2023 yakni melalui pendekatan dengan beberapa perusahaan tempat dimana taruna/taruni melakukan praktik kerja akhir (KPA) selama kurang lebih 4 bulan (Januari – Mei 2023) dan beberapa perusahaan yang telah melakukan MoU dengan Politeknik KP Bitung. Alternatif lain yang dilakukan yakni melakukan pemetaan lulusan tahun 2023 by name by address berdasarkan sertifikat kompetensi yang dimiliki. Hal ini berkaitan dengan program Dirjen Perikanan Tangkap sejak tahun 2021 yang mengembangkan provinsi Maluku dan kawasan timur Indonesia sebagai lumbung ikan nasional (LIN), dimana proyeksi yang disusun oleh Dirjen Perikanan Tangkap bahwa untuk pengembangan WPP NRI 718 dengan 8 pelabuhan pangkalan membutuhkan 139.800 awak kapal; 560 petugas pelabuhan perikanan; 7.457 pedagang perikanan; 2.792 pekerja di industri perikanan (UPI); dan 46 industri pengolahan ikan.

Berdasarkan data tersebut, peluang lulusan Politeknik KP Bitung tahun 2023 terbuka lebar untuk terserap sebagai tenaga kerja, karena setiap lulusan memiliki sertifikat yang sejalan dengan program yang dicanangkan oleh Dirjen Perikanan Tangkap. Dengan sertifikat keahlian yang dimiliki oleh lulusan seperti HACCP, SPI, BST, ANKAPIN-I dan ATKAPIN-I, mereka akan terserap di dunia usaha dan dunia kerja bidang kelautan dan perikanan dalam menunjang program nasional LIN.

- Optimalisasi penyiapan kompetensi dan penyerapan lulusan lewat kerja sama dengan berbagai lembaga usaha & industri (DuDi).
- dikarenakan masih terbukanya lapangan kerja bidang kelautan dan perikanan terutama bagi lulusan Poltek Kelautan dan Perikanan.
- Sistem pendataan alumni yang update melalui aplikasi SIMDIK.
- Kerja sama dan komunikasi baik yang dilakukan dengan Pelaku Dunia Industri
- Reviu kurikulum yang rutin dilakukan oleh Pusdik yang disesuaikan dengan kondisi saat ini
- Kompetensi yang sesuai antara lulusan di dunia industri dan



- Ilmu yang didapat selama pendidikan dapat bermanfaat dalam membuka wirausaha atau bekerja di perusahaan.

Untuk meningkatkan serapan alumni maka perlu melakukan berbagai kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU tersebut, antara lain :

- 1) membangun komunikasi dengan pihak – pihak luar, antara lain PDS, Jobstreet, dan Pusat lain di lingkup BRSDM KP. Tujuannya adalah untuk mempermudah akses alumni satuan pendidikan KP untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang ilmunya, dan menjembatani perusahaan untuk menemukan karyawan yang sesuai dengan budaya perusahaan;
- 2) menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan;
- 3) melakukan kerjasama dengan dunia usaha / dunia industry yang bertujuan untuk membuka pintu penyerapan alumni lebih luas;
- 4) Kegiatan penelusuran lulusan, baik kunjungan langsung ke daerah asal lulusan, maupun secara online melalui WA Grup lulusan, dll.
- 5) Proses rekrutmen dan persiapan penempatan kerja di DuDi telah dimulai dari sebelum taruna-taruni lulus.

Efisiensi penggunaan sumberdaya :

- Tenaga Pendidik dan Kependidikan merupakan unsur yang mendukung keterserapan lulusan.
- Kegiatan MOU dengan DU/DI juga memegang peran penting.
- Proses rekrutmen dan persiapan penempatan kerja difasilitasi dan dipersiapkan sebelum kelulusan melalui kerja sama dengan para mitra DuDi.

Permasalahan yang dihadapi untuk tercapainya IKU ini diantaranya masa tunggu serapan lulusan masih relatif lama dan proses penelusuran keterserapan terkadang sulit dilakukan, terlebih untuk para lulusan yang bekerja di laut pada operasi penangkapan ikan atau di daerah yang terpencil.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp 14.000.000,00 . tidak direalisasikan, karena pelaksanaan kegiatan penelusuran lulusan dilaksanakan sekaligus dengan kegiatan supervise PKL, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar 100%.



Tabel Perbandingan Capaian IKU 1 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	75%	75.13%	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	75%	75.00%	100.00
Politeknik KP Bitung	75%	77.86%	103.82
Politeknik KP Sorong	75%	76.74%	102.33
Politeknik KP Karawang	75%	76.60%	102.13
Politeknik KP Bone	75%	75.55%	100.73
Politeknik KP Kupang	75%	46.21%	61.61
Politeknik KP Dumai	75%	75.90%	101.20
Politeknik KP Pangandaran	75%	81.11%	108.15
Politeknik KP Jembrana	75%	78.16%	104.21
AK Wakatobi	75%	75%	100.00%

## INDIKATOR KINERJA - 2

### **Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha usaha dibidang kelautan dan perikanan.

Formulasi perhitungannya adalah Akumulasi persentase lulusan Politeknik KP Bitung tahun berjalan, yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Salah satu strategi yang dilakukan dalam memenuhi IKU ini yakni melakukan kompetisi wirausaha bagi taruna/taruni program studi Teknik penangkapan ikan, mekanisasi perikanan dan teknik pengolahan produk perikanan. Hasil dari kompetisi wirausaha ini yang menjadi cikal bakal bagi taruna/taruni untuk melakukan rintisan wirausaha ketika telah lulus. Dengan bekal pengetahuan dan pengalaman ketika melakukan wirausaha di dalam kampus, jiwa bisnis dan



wirausaha akan terbangun sehingga pada saat menamatkan Pendidikan, mereka akan meneruskan bisnis tersebut.

Dari target yang ditetapkan sebanyak 14 orang, tercapai 14 orang, atau tercapai 100% sebagaimana surat Direktur Politeknik KP Bitung No. B.30/POLTEK.BTG/RSDM.410/I/2024, tgl. 8 Januari 2024, hal Capaian Serapan Lulusan yang Berwirausaha.

Tabel Perbandingan Persentase lulusan Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten								
IKU-2. Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020 (%)	2021 (Orang)	2022 (Orang)	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
5,8	14	16	14	14	100.00%	-0.13	14	100.00%

Meskipun capaian tahun ini tercapai 100%, namun dari tabel diatas dapat dilihat bahwa terjadi penurunan capaian dibandingkan tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%

Langkah-langkah dan kegiatan yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan IKU ini antara lain :

- 1) Menerapkan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan kalender pendidikan per semesternya;
- 2) Kerja sama dengan perguruan tinggi dan wirausaha ternama;
- 3) Melakukan pemantauan terhadap rintisan usaha oleh alumni yang baru lulus, yang memiliki potensi untuk dikembangkan

Kegiatan yang telah dilakukan diantaranya :

- 1) Melakukan kompetisi wirausaha antar kelompok dalam lingkungan internal Politeknik KP Bitung untuk memicu ide – ide baru dalam berbisnis.
- 2) Mengundang narasumber untuk memantapkan jiwa wirausaha bagi para lulusan.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA setelah revisi terakhir senilai Rp262.800.000,00, terealisasi Rp.185.652.000,00 atau 63,11%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 36.89%



Tabel Perbandingan Capaian IKU 2 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	40	40	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	16	16	100.00
Politeknik KP Bitung	14	14	100.00
Politeknik KP Sorong	9	9	100.00
Politeknik KP Karawang	10	11	110.00
Politeknik KP Bone	25	25	100.00
Politeknik KP Kupang	16	16	100.00
Politeknik KP Dumai	10	10	100.00
Politeknik KP Pangandaran	9	10	111.11
Politeknik KP Jembrana	10	12	120.00
AK Wakatobi	5	5	100.00

### INDIKATOR KINERJA - 3

#### **Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)**

Adalah merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bitung untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan dan berkompoten.

Akan terlihat dengan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di Politeknik KP Bitung setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi.

Formulasi perhitungan dilakukan dengan cara penjumlahan dari jumlah lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikat kompetensi.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam peningkatan kapasitas SDM KP melalui Pendidikan. Nantinya Bukti capaian berupa sertifikat/KHS/Daftar Nilai disimpan secara elektronik pada google drive.

Diterimanya taruna-taruni baru Tahun Akademik 2023/2024 sejumlah 211 orang, sehingga total jumlah peserta didik menjadi 495 orang, sehingga IKU ini tercapai



100% dibandingkan dengan target yang ditetapkan sebelumnya yakni sebanyak 495 orang. Adapun capaian IKU ini sebagaimana surat Direktur Politeknik KP Bitung No. : B.41/POLTEK.BTG/RSDM.43O/2024, tgl. 11 Januari 2024, hal Data Peserta Didik yang Kompeten Tahun 2023.

Adapun jumlah peserta didik sampai dengan akhir Tahun 2023 adalah sbb :

No.	Tkt	Prodi TPI	Prodi MP	Prodi TPPP	Jumlah
1	I	60	60	91	211
2	II	47	39	61	147
3	II	31	30	76	137
Jumlah		138	129	228	<b>495</b>

Tabel Perbandingan Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten :

Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten								
IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020 (%)	2021 (Orang)	2022 (Orang)	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
438	464	495	495	495	100.00%	0.00	495	100.00%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa terjadi kenaikan capaian dibandingkan tahun 2020 dan 2021, namun tidak mengalami kenaikan bila dibandingkan tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%.

Keberhasilan kinerja ini tidak lepas dari Kegiatan sertifikasi yang terlaksana dengan maksimal karena dukungan Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang kompeten.

Kegiatan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kompetensi peserta didik yakni

- Ujian Akhir Semester dan Ujian Tengah Semester;
- Sertifikasi BST untu semua Program Studi;
- Uji Kompetensi untuk semua Program studi;
- Sertifikasi ANKAPIN I untuk Prodi TPI;
- Sertifikasi ATKAPIN I untuk Prodi MP ;
- Sertifikasi SPI untuk Prodi TPPP;
- Sertifikasi HACCP untuk Prodi TPPP;
- TOFL;
- MPAK.



Efisiensi sumber daya Kegiatan sertifikasi melibatkan unsur profesional yang berasal dari internal dan eksternal Poltek KP Bitung.

Indikator Kinerja ini juga didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 8,382.093,000,00 dengan realiasi anggaran senilai Rp. 7.959.149.768,00 atau 94,95%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 5,05%

Tabel Perbandingan Capaian IKU 3 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2706	2706	100%
Politeknik KP Sidoarjo	500	540	108%
Politeknik KP Bitung	495	495	100%
Politeknik KP Sorong	371	371	100%
Politeknik KP Karawang	284	284	100%
Politeknik KP Bone	884	884	100%
Politeknik KP Kupang	565	565	100%
Politeknik KP Dumai	289	289	100%
Politeknik KP Pangandaran	281	281	100%
Politeknik KP Jembrana	396	396	100%
AK Wakatobi	50	50	100%

#### INDIKATOR KINERJA - 4

##### Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di



laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

Dari target capaian IKU 0,588 Rupiah Miliar , hanya tercapai 0,56 Rupiah miliar atau senilai Rp. 558.660.049,00. Persentase capaian 94,75% sebagaimana surat Sekretaris BPPSDMKP No. B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024, tgl. 11 Januari 2023, hal Capaian Realisasi PNBP dan BLU BPPSDM TA 2023.

Tabel Perbandingan Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten								
IKU-4. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rupiah Miliar)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
Tidak diukur	Tidak diukur	0.65	0.588	0.56	94,75%	-0.14	0.588	95.00%

Realisasi PNBP tahun 2023 tidak tercapai bahkan turun dibandingkan dengan realisasi PNBP tahun 2022 yang lalu, Dibandingkan dengan capaian terhadap target tahun 2024 atau Renstra baru tercapai 95%.

Faktor kegagalan pencapaian IKU ini diantaranya dikarenakan Uang Pendaftaran dan seleksi Taruna baru untuk tahun 2023 ini semuanya menjadi PNBP Poltek AUP karena pendaftarannya dilaksanakan secara terpusat, selain itu juga penerimaan peserta didik pada tahun 2023 ini semuanya merupakan anak pelaku utama, sehingga tidak dipungut uang pendidikan.

Kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh nilai PNBP tahun ini diantaranya pelaksanaan kegiatan praktek TEFA dimasing-masing Program Studi dan kegiatan Pelayanan Publik yang berupa sertifikasi BST bagi masyarakat umum , serta sewa ABF dan Cold Storage.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 114.820.000,00 ; berupa bahan operasional dengan realisasi Rp.49.874.800,00 atau 43.44%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 56,56%



Realisasi PNBP sampai dengan 31 Desember 2023 adalah senilai Rp. 558.660.049,00 , dengan rincian sbb :

**REALISASI PENDAPATAN PER AKUN**

NO	Kode Akun   Jenis Pendapatan	Realisasi
1	425421   Pend. Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	46,955,000
2	425151   Pend. Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	233,096,486
3	425131   Pend. Sewa Tanah Gedung dan Bangunan	63,175,130
4	425912   Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	58,587,489
5	425412   Pendapatan Biaya Pendidikan	45,600,000
6	425119   Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	28,019,000
	425112   Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	78,014,000
7	425911   Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	5,212,944
<b>JUMLAH PNBP</b>		<b>558,660,049</b>

Tabel Perbandingan Capaian IKU 4 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2.576	2.84	110.39%
Politeknik KP Sidoarjo	4.340	5.10	117.41%
Politeknik KP Bitung	0.588	0.56	95.01%
Politeknik KP Sorong	0.202	0.29	145.71%
Politeknik KP Karawang	0.235	0.28	117.75%
Politeknik KP Bone	0.376	0.65	173.89%
Politeknik KP Kupang	0.105	0.11	108.10%
Politeknik KP Dumai	0.099	0.10	100.13%
Politeknik KP Pangandaran	0.408	0.41	100.12%
Politeknik KP Jembrana	0.421	0.45	107.69%
AK Wakatobi	0.016	0.03	197.25%



## INDIKATOR KINERJA – 5

### Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional.

Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;
2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;
3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.

IKU ini tercapai 1 unit atau 100% dari target yang ditetapkan yakni 1 Unit, sebagaimana data dukung capaian berupa Laporan kegiatan Pengabdian Masyarakat Tahun 2023.

Tabel Perbandingan Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP								
IKU-5. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (unit)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2	1	1	1.00	1.00	100.00%	0.00	1.00	100.00%



Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian pada tahun 2020 sebanyak 2 unit mengalami penurunan pada tahun 2021 s.d. 2023 menjadi 1 unit setiap tahunnya. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%.

Untuk menunjang keberhasilan IKU ini dilakukan koordinasi dengan stakeholder baik dengan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten/Kota terdekat maupun dengan unit pelaksana teknis lingkup KKP di propinsi terdekat.

Adapun kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan, sbb :

- Peningkatan kompetensi masyarakat dalam pembuatan alat tangkap ramah lingkungan, perbaikan mesin ketinting dan pengolahan diversifikasi produk perikanan didesa Lirang;
- Peningkatan kompetensi alat tangkap, mesin perikanan dan pengolahan hasil tangkapan masyarakat pesisir di desa Makalesung;
- Peningkatan kompetensi alat tangkap, mesin perikanan dan pengolahan hasil tangkapan masyarakat pesisir di kelurahan Pintu Kota.
- Kegiatan PkM tahap ke-2 telah dilaksanakan di lokasi Smart Fisheries Village (SFV) pada UPT Loka Riset Budidaya Rumput Laut Kab. Boalemo 29 Sept 2023, berupa Analisis program untuk Mendukung program Smart Fisheries Village (SFV) UPT, di UPT Loka Riset Budidaya Rumput Laut Kab. Boalemo.
- Kegiatan PkM telah dilaksanakan di lokasi SDN 67 MANADO peserta Guru dan Siswa SDN 67 Manado pada tanggal 15 Desember 2023, kegiatan ini untuk mendukung program Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan mengkampanyekan GEMARIKAN atau Gerakan Memasyarakatkan Makan Ikan.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 58.000.000,- dengan realisasi anggaran senilai Rp52.441.700,00 atau 90,42%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 9.58%



Tabel Perbandingan Capaian IKU 5 Pengabdian Kepada Masyarakat dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	2	2	100
Politeknik KP Sidoarjo	Tidak memiliki IK ini		
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100
Politeknik KP Bone	2	2	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jembrana	1	1	100
AK Wakatobi	1	1	100

## INDIKATOR KINERJA - 6

### Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Politeknik KP Bitung mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang salah satunya adalah Penelitian.

Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis. Disinilah politeknik KP Bitung hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan.

Target IKU ini berupa 2 Unit dan tercapai 2 Unit atau 100%

Sebagaimana data dukung berupa Laporan Kegiatan Penelitian Terapan.



## Tabel Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP								
IKU-6. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (unit)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	1	1	2.00	2.00	100.00%	1.00	2.00	100.00%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian pada tahun 2023 naik dibandingkan dengan tahun sebelumnya dari 1 unit menjadi 2 unit. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi.

Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi.

Seminar Proposal telah dilaksanakan 2 tahap, tahap I pada Juni 2023 dan tahap II pada Juli 2023. Setelah selesai melakukan pengambilan dan pengujian data, telah dilaksanakan seminar hasil penelitian pada bulan Desember 2023.

Sebagai bentuk efisiensi penggunaan sumberdaya maka proses pengambilan data, beberapa tim menggunakan sarpras di luar kampus Politeknik KP Bitung.

Permasalahan yang dihadapi ada beberapa peralatan pengujian atau pengambilan data masih kurang.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 170.000.000,00 dengan realisasi anggaran senilai Rp160.417.000,00 atau 94,36%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 5,64%



Tabel Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	5	5	100
Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100
Politeknik KP Bitung	2	2	100
Politeknik KP Sorong	2	2	100
Politeknik KP Karawang	2	2	100
Politeknik KP Bone	2	2	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jemberana	2	2	100
AK Wakatobi	1	1	100

## INDIKATOR KINERJA - 7

### Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)

Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit) adalah merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peralatan dan mesin pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya. Indikator kinerja ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan peralatan dan mesin pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP. Adapun IKU ini baru direvisi per 21 Juni 2023 sehubungan dengan alokasi penambahan Pagu anggaran Belanja Modal yang bersumber dari PNPB senilai Rp288.100.000,00

Tabel Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar								
IKU-7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
1	1	1	1.00	1.00	100.00%	0.00	1.00	100.00%



IKU ini tercapai 100%, dari 1 Unit yang ditargetkan, tercapai 1 Unit.

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian pada tahun 2023 tidak ada kenaikan ataupun penurunan dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya yakni 1 unit. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah kebijakan kepala BPPSDMKP agar pemanfaatan PNPB dikembalikan untuk memenuhi kebutuhan taruna, baik untuk pelaksanaan kegiatan praktek, maupun untuk perlengkapan diasrama.

Adapun kegiatan yang dilakukan untuk memenuhi target IKU yakni pengadaan peralatan dan mesin berdasarkan MP Tahap I senilai Rp.90.000.000,- untuk pengadaan Ranjang susun Taruna, dan pada bulan Desember 2023 berdasarkan MP Tahap II dan III Rp. 90.000.000,00 untuk pengadaan Lemari besi dan Rp.108.100.000,00 untuk pengadaan peralatan sertifikasi.

Analisis efisiensi penggunaan sumberdaya dimana peralatan ini akan digunakan untuk melengkapi kebutuhan sarana dan prasarana asrama dan peralatan BST

Tabel Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

<b>Politeknik KP</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian</b>
Politeknik AUP Jakarta	4	4	100
Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Sorong	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100
Politeknik KP Bone	1	1	100
Politeknik KP Kupang	1	1	100
Politeknik KP Dumai	1	1	100
Politeknik KP Pangandaran	1	1	100
Politeknik KP Jembrana	2	2	100
AK Wakatobi	1	1	100



## INDIKATOR KINERJA – 8

### Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Merupakan IKU baru di tahun 2023.

Pembangunan Zona Integritas mendasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 Tahun 2019 sebagai perubahan dari Permenpan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM). Sedangkan di Kementerian Keuangan diatur berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 426/KMK.01/2017 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM).

Pembangunan Zona Integritas dianggap sebagai *role model* Reformasi Birokrasi dalam penegakan integritas dan pelayanan berkualitas. Dengan demikian pembangunan Zona Integritas menjadi aspek penting dalam hal pencegahan korupsi di pemerintahan.

Tahun 2023 Politeknik KP Bitung memiliki target IKU menjadi salah satu unit kerja yang dibangun untuk diusulkan menuju wilayah bebas dari korupsi, telah tercapai 1 unit, sebagaimana Surat Dinas dari Inspektur I No. B.99/ITJ.1/HP.640/ V/2023 tanggal 22 Mei 2023 tentang Hasil Pendampingan (Asistensi) dalam Rangka Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM) pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dengan nilai 53,37 dari target minimal senilai 75,00;

Tabel Perbandingan IKU 8 Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-8. Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (unit)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
Belum diukur	Belum diukur	0	1.00	1.00	100.00%	0.00	1.00	100.00%



IKU ini tercapai 100%, dari 1 Unit yang ditargetkan, tercapai 1 Unit.

IKU ini merupakan IKU baru, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100%.

Faktor pendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah pertama menunjuk Tim WBK oleh Direktur. Kemudian Tim yang ditunjuk selalu berkoordinasi dengan tim pendamping dari Inspektorat I dan juga Pusat Pendidikan KP. Diharapkan nanti pada saat penilaian kembali terjadi kenaikan nilai dan bisa lolos penilaian menuju WBK.

Progress kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU ini adalah: sosialisasi WBK Setiap hari melalui apel pagi (dokumentasi dan notulensi), Penempelan baliho wbk d titik penting misal pos satpam, dll, terus melaksanakan Sosialisasi WBK ke semua lini setiap waktu.

IKU ini didukung anggaran senilai Rp.56.306.000,00 dengan realisasi senilai Rp.54.999.400,00 atau 97.68%, sehingga terdapat efisiensi anggaran senilai 2,32%

Tabel Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 6 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Karawang

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik KP Bitung	1	1	100
Politeknik KP Karawang	1	1	100

## INDIKATOR KINERJA - 9

### **Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)**

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.



Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Sampai akhir Tahun 2023 progress capaian IKU dari target  $\leq 0,5\%$  tercapai 0,00% atau tercapai 120%, sebagaimana surat Sekretaris BPPSDM KP No. B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023, tgl. 13 Oktober 2023.

Tabel Perbandingan IKU 9 Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-9. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0.5	0	0.21	0.50	0.00	120.00%	0.00	0.50	120.00%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian pada tahun 2023 mengalami terdapat kenaikan dari tahun ketahun. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 120%.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain Menindaklanjuti hasil temuan. Beberapa hal yang telah dilakukan dalam mendukung pencapaian kinerja batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung, antara lain :

- Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
- Reviu laporan keuangan;
- Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
- Perbaikan penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;
- Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
- Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
- Koordinasi dengan Pusat Pendidikan KP, Sekretariat BPPSDM KP



IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.6.000.000,00 dengan realiasi anggaran Rp. 4.274.400,00 atau 71,24%. sehingga terdapat efisiensi anggaran senilai 28,76%

Tabel Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 dengan Politeknik Lainnya

Nama Politeknik	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	≤0,5	0,000	120
Politeknik KP Sidoarjo	≤0,5	0,003	120
Politeknik KP Bone	≤0,5	0,000	120
Politeknik KP Bitung	≤0,5	0,000	120

## INDIKATOR KINERJA - 10

### Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BPPSDMKP merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Capaian IKU ini pada akhir Tahun 2023, dari target 79 tercapai 85,37, sebagaimana surat Sekretaris BPPSDMKP No. B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024, tgl. 10 Januari 2024, hal Capaian IP ASN Tahun 2023.

Tabel Perbandingan IKU 10 Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-10. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
76.73	85.28	85.19	79.00	85.37	108.06%	0.00	79.00	108.06%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian pada tahun 2023 mengalami kenaikan dari tahun sebelumnya. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 108,06%.



Keberhasilan dari pencapaian IKU ini ditopang oleh peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring; komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi aparatur secara daring; keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan pendukung untuk menunjang Tercapainya target Nilai IP ASN, keaktifan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan, seminar secara daring. Pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.9.716.816.000,00 dengan realisasi Rp.9.631.073.067,00 (Netto), atau tercapai 99.12% sehingga terdapat efisiensi anggaran senilai 0,79%

Tabel Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	79	85,99	108,84
Politeknik KP Sidoarjo	79	85,78	108,58
Politeknik KP Bitung	79	85,37	108,06
Politeknik KP Sorong	79	84,73	107,25
Politeknik KP Karawang	79	87,97	111,35
Politeknik KP Bone	79	91,64	116
Politeknik KP Kupang	79	86,57	109,58
Politeknik KP Dumai	79	92,74	117,39
Politeknik KP Pangandaran	79	88,41	111,91

## INDIKATOR KINERJA - 11

### Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.



Capaian IK nilai PM SAKIP tahun 2023 tercapai 80,20 dari target 80, atau 100,25%, sebagaimana surat Sekretaris BRSDMKP No. B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023, tgl. 7 Juli 2023, hal Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDMKP.

Ini merupakan IK baru di tahun 2023, sehingga tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Disamping itu juga peran Tim Monev Sekretariat BPPSDMKP dan Pusat Pendidikan KP dalam asistensi pemenuhan aspek penilaian evaluasi implementasi SAKIP di Politeknik KP Bitung sangat berpengaruh dalam usaha pencapaian target IKU.

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP termasuk pemenuhan dokumen 5 (lima) tahun sebelumnya sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK ini didukung dengan anggaran Rp. 2.000.000,- dan terealisasi 100%.

Tabel Perbandingan Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-11. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	belum diukur	belum diukur	80.00	80.20	100.25%	0.00	80.00	100.25%

Capaian IKU pada tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IKU ini baru diukur pada tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 108,06%.



Tabel Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	82,25	102.81
Politeknik KP Sidoarjo	80	82,25	102.81
Politeknik KP Bitung	80	80,20	100.25
Politeknik KP Sorong	80	71,40	89.25
Politeknik KP Karawang	80	81,35	101.69
Politeknik KP Bone	80	81,80	102.25
Politeknik KP Kupang	80	78,90	98.63
Politeknik KP Dumai	80	82,25	102.81
Politeknik KP Pangandaran	80	80,75	100.94
Politeknik KP Jembrana	80	82,25	102.81
AK Wakatobi	80	80,15	100,19

## INDIKATOR KINERJA – 12

### Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

**Aspek Kepatuhan (A-I)** : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW IV

**Aspek Kesesuaian (A-II)** : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

**Aspek Ketercapaian (A-III)** : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW IV Tahun 2021 pada aplikasi kinerjajaku



**Aspek Ketepatan (A-III)** : Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat penyampaian LKj pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKj ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Capaian IK pada Akhir tahun 2023 adalah 97,24 atau tercapai 104,56% dari target yang ditetapkan yaitu 93, sebagaimana surat Sekretaris BRSDMKP No. B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023, tgl. 30 Oktober 2023, hal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023.

Tabel Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-12. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	97.7	97.89	93.00	97.24	104.56%	-0.01	93.00	104.56%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa Capaian persentase capaian IKU pada tahun 2023 mengalami penurunan 0.01% dibandingkan dengan tahun sebelumnya hal ini dipengaruhi karena turunnya nilai NKO pada tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 104.56%.

Keberhasilan dalam pencapaian IKU ini dengan mengusakan mengupayakan pengelolaan dokumen yang dibutuhkan, meneliti kesesuaian dokumen, mengupayakan pencapaian target kinerja dan tepat waktu dalam penyampaian laporan kinerja beserta data dukungannya. Selain itu juga dukungan para pengelola kinerja dalam melakukan setiap revisi dokumen perencanaan sejalan dengan terjadinya perubahan Perjanjian Kinerja Pimpinan. Untuk melakukan penyesuaian data mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain:

1. Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja, antara data dukung yang diunggah dengan data pada aplikasi kinerjaku;
2. Penyusunan LKj per Triwulan Tahun 2023 .



IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.23.000.000,00 ; dan realisasi Rp.20.360.574,00 atau 88,52%, sehingga terdapat efisiensi anggaran senilai 11.48%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

<b>Politeknik KP</b>	<b>Target</b>	<b>Realisasi</b>	<b>% Capaian</b>
Politeknik AUP Jakarta	93	93,95	101.02
Politeknik KP Sidoarjo	93	95,97	103.19
Politeknik KP Bitung	93	97,24	104.56
Politeknik KP Sorong	93	96,42	103.68
Politeknik KP Karawang	93	97,75	105.11
Politeknik KP Bone	93	95,16	102.32
Politeknik KP Kupang	93	96,60	103.87
Politeknik KP Dumai	93	98,47	105.88
Politeknik KP Pangandaran	93	96,99	104.29
Politeknik KP Jemberana	93	96,72	104.00
AK Wakatobi	93	92,11	99.04

### **INDIKATOR KINERJA – 13**

#### **Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

Indikator ini didefinisikan sebagai bagaimana pengetahuan dapat di sampaikan atau disebarkan dalam suatu media. Ruang lingkup manajemen pengetahuan di tahun 2023 diterjemahkan sebagai tingkat penerapan MP di level 3 (Direktur) dan 4 (Sub Koordinator Bagian Umum).

Sehubungan dengan Implementasi Portal Collaboration Office Triwulan 3 Tahun 2023, maka perhitungan hanya diperoleh dari penilaian komponen keaktifan.

Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar 93%, atau minimal target poin sebesar 3 poin, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4 poin.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain keaktifan level 3 dan level 4 melakukan upload pada aplikasi Portal Collaboration Office dengan memenuhi kriteria yang telah ditetapkan.



Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini dengan memenuhi sharing komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran.

Realisasi Capaian IKU Tahun 2023 116,58% , melebihi target yang ditetapkan yakni 93%. Sebagaimana surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024, tanggal 10 Januari 2024, hal Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar TW IV Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

Tabel Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-13. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
97.33	96.11	100	92.00	116.58	126.72%	0.17	92.00	126.72%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU ini meningkat dari tahun ketahun dan pada tahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 0,17%. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 126,72%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik KP Lainnya

Nama Politeknik	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	116,58	120
Politeknik KP Sidoarjo	92	116,58	120
Politeknik KP Bone	92	116,58	120
Politeknik KP Bitung	92	116,58	120



## INDIKATOR KINERJA - 14

### Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada Triwulan 1 sampai 4 Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan (terlihat dalam aplikasi Sidak).

Keberhasilan pencapaian IKU ini karena dengan selalu berupaya untuk berkoordinasi dengan Tim Inspektoran Jenderal, Sekretariat BPPSDMKP dan Pusat Pendidikan KP untuk pengawalan tindaklanjut hasil temuan.

Kegiatan yang sudah dilakukan adalah dengan menindaklanjuti semua temuan. Capaian IK pada Tahun 2023 ini ditargetkan 80% tercapai 100% karena semua hasil pengawasan telah ditindak lanjut secara tuntas.

Capaian IKU sebagaimana Surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024, tanggal 14 Januari 2024, hal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP Triwulan IV Tahun 2023”

Tabel Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	100	100	80.00	100.00	125.00%	0.00	80.00	125.00%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU tidak ada kenaikan maupun penurunan pada tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 125%.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.6.443.000,00 ; terealisasi Rp.6.420.600,00 atau 99,65% atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 0,35%.



Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik KP Lainnya

Nama Politeknik	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	80	81,63	102,04
Politeknik KP Sidoarjo	80	100	120
Politeknik KP Bone	80	31,25	39,06
Politeknik KP Bitung	80	100	120
Politeknik KP Kupang	80	33.33	41.66

## INDIKATOR KINERJA - 15

### **Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)**

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2021, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

Capaian IKU ini tercapai 100% atau 1 unit dari target yang ditetapkan. inovasi Pelayanan Publik yang dilaksanakan yaitu Polytechnic Integrated Online Sistem (PIONs) yang merupakan layanan berbasis digital untuk kepentingan melayani kebutuhan masyarakat utk Diklat BST, Realisasi BST, Docking Kapal dan ABF&CS. Implementasi di lapangan sdh dilakukan dan dimanfaatkan oleh masyarakat.

Usulan proposal layanan inovasi telah disampaikan ke BRSDMKP untuk dinilai oleh tim penilai internal dengan hasil belum dapat diusulkan ke MenPANRB dalam kegiatan KIPP 2023, karena aplikasi masih bersifat umum sehingga perlu ditingkatkan menjadi aplikasi yang spesifik dan memiliki keunikan.

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini yakni telah dilakukan penyesuaian proposal inovasi pelayanan publik PIONs sesuai Pedoman



Menpan RB Nomor 3 Tahun 2023 terkait Juklak (Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik) KIPP Tahun 2023.

Tabel Perbandingan Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-15. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)								
Realisasi		2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	belum diukur	1	1.00	1.00	100.00%	0.00	1.00	100.00%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU tidak ada kenaikan maupun penurunan pada tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 100% IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 4.749.660.000,00 ; realisasi anggaran Rp. 4.635.897.813,00 atau 97,60% atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 2,40%.

## INDIKATOR KINERJA – 16

### Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiscal dan ekonomi.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yang terdiri atas 3 kualitas dan 8 Indikator, sbb :

- **Kualitas Perencanaan Anggaran bobot 20%**  
 Revisi DIPA 10% tercapai 10%  
 Deviasi Hal III DIPA 10% tercapai 9,14%
- **Kualitas Pelaksanaan anggaran bobot 55%**  
 Penyerapan Anggaran 20% tercapai 17,03  
 Belanja Kontraktual 10% tercapai 8.91%



Penyelesaian Tagihan 10% tercapai 10%

Pengelolaan UP/TUP 10% tercapai 9.83%

Dispensasi SPM 5 % tercapai 10%

- **Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran 25%**

Capaian Output 25% tercapai 25%

Capaian indikator kinerja utama nilai kinerja pelaksanaan anggaran tahun 2023 sebesar 95,02 atau 101,35% dari target 93 sebagaimana Nota Dinas Kepala Biro Keuangan No. 100/SJ.2/TU.210/I/2024, tanggal 10 Januari 2024.

Tabel Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
95.1	95.65	94.88	93.75	95.02	101.35%	0.99	93.75	101.35%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU ada kenaikan 0.99% dibandingkan dengan tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 101.35%

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain dengan melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan nilai kinerja pelaksanaan anggaran meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;



3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 52.000.000,00 ; dengan realisasi senilai Rp.45.346.189,00 atau 87,20% atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 12.8%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	93,75	90,63	96.67
Politeknik KP Sidoarjo	93,75	94,50	100.80
Politeknik KP Bitung	93,75	95,02	101.35
Politeknik KP Sorong	93,75	92,66	98.84
Politeknik KP Karawang	93,75	97,03	103.50
Politeknik KP Bone	93,75	94,46	100.76
Politeknik KP Kupang	93,75	93,87	100.13
Politeknik KP Dumai	93,75	97,45	103.95
Politeknik KP Pangandaran	93,75	96,15	102.56
Politeknik KP Jemberana	93,75	94,96	101.29
AK Wakatobi	93,75	96,84	103.30

## INDIKATOR KINERJA - 17

### Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks

Formula perhitungan : Nilai diperoleh dari data input dan output yang dimasukkan setiap satuan kerja lingkup KKP ke dalam aplikasi SMART Kemenkeu ([monev.anggaran.kemenkeu.go.id](http://monev.anggaran.kemenkeu.go.id)).

Capaian nilai NKA Politeknik KP Bitung sebesar 87,67 atau 106,91% dibanding target 82, sebagaimana Nota Dinas Kepala Biro Keuangan No. 84/SJ.2/RC.610/I/2024, tgl. 10 Januari 2024.

Dibandingkan dengan capaian tahun 2022, realisasi capaian tahun 2023 mengalami kenaikan sebesar 1,62%



Tabel Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU-17. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
92.54	86.14	86.05	82.00	87.67	106.91%	0.02	82.00	106.91%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU ada kenaikan 0.02% dibandingkan dengan tahun 2022. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 106.91%

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain capaian output senilai 100.

Kegiatan pendukung yang dilakukan dengan tetap mengoptimalkan penyerapan anggaran.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun

Tabel Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	82	88.14	107.49%
Politeknik KP Sidoarjo	82	92.90	113.29%
Politeknik KP Bitung	82	87.67	106.91%
Politeknik KP Sorong	82	85.98	104.85%
Politeknik KP Karawang	82	85.77	104.60%
Politeknik KP Bone	82	86.16	105.07%

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 30.000.000,00 ; dengan realisasi Rp.25.654.425,00 atau 85,51%, atau terdapat efisiensi anggaran sebesar 14.49%.



### C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023

Pelaksanaan program pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan unit Politeknik KP Bitung, yang merupakan UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan didukung anggaran senilai Rp.23.968.038.000,00 realisasi Keuangan sebesar Rp. 23.110.587.736,00 (Netto) atau 96,42% yang secara umum alokasi anggaran dipergunakan untuk membiayai atau menunjang pelaksanaan operasional sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bitung.

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran Tahun 2023

No.	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai (51)	10,090.516,000	9,631,073,067	99.12
2	Belanja Barang (52)	13,589,422,000	13,191,414,669	94,47
3	Belanja Modal	288.100.000	288,100,000	100
Jumlah		<b>23,968.038,000</b>	<b>23,110,587,736</b>	<b>96.42</b>

Capaian Realisasi Anggaran sampai akhir Tahun 2023 senilai 96,42%, turun dibandingkan dengan capaian tahun 2022 yakni senilai 98.07%.

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2021-2023

Anggaran	Tahun		
	2021	2022	2023
Pagu Awal	21,353,704,000	23,969,544,000,00	23,968.038,000
Pagu Revisi	21,353,704,000	24.145.143,000,00	23,968.038,000
Realisasi	21,115,534,765	23.678.660.938,00	23,110,587,736
	98.88	98.07	96,42



**DUKUNGAN ANGGARAN PER IKU  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG  
TAHUN 2023**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	UNIT PJ	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Wadir III / Adm. Ketarunaan	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	2376.SAC.001.056	14,000,000	-	-
	2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Wadir III / Adm. Ketarunaan	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten / Sertifikasi Peserta Didik / Kewirausahaan	2376.SAC.001.052.H	262,800,000	165,852,000	63.11
	3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	Wadir I / Adm. Ketarunaan	<b>Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>	<b>2376.SAC.001</b>	<b>8,418,093,000</b>	<b>7,967,875,768</b>	<b>94.65</b>
				Penerimaan Peserta Didik Baru	051	1,024,215,000	1,009,401,000	
				Pengajaran dan Perkuliahan	052	3,209,263,000	2,971,017,365	
				Sertifikasi Peserta Didik	053.A/B/C/D/E/G	278,285,000	167,574,700	
				Pendidikan Karakter	054	476,268,000	468,020,369	
				Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	055	3,254,329,000	3,247,411,850	
				Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	057	99,700,000	64,209,484	
	Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	058. A.C.D.E	76,033,000	40,241,000				
4	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten /Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	2376.SAC.001.058.B	114,820,000	49,874,800	43.44	
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	Wadir I / Unit Peng. Masyarakat	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	2376.QDD.001	58,000,000	52,441,700	90.42
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	Wadir I / Unit Penelitian	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	2376.ABW.001	170,000,000	160,417,000	94.36



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		UNIT PJ	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung	PPK, PBJ/Keuangan	Sarana Bidang Pendidikan	2376.RAA	288,100,000	288,100,000	100.00
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Wadir I/II/III Kasub. Koord. BU	Layanan Umum	2378.EBA.962	56,306,000	54,999,400	97.68
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan / Pengelolaan Pelaporan Keuangan	2378.EBD.955.B	6,000,000	4,274,400	71.24
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Gaji dan Tunjangan	2378.EBA.994.001	9,716,816,000	9,631,073,067	99.12
		11	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953.301	2,000,000	2,000,000	100.00
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	Wadir I/II/III Kasub. Koord. BU	Pelayanan Pelaporan Kinerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953.302	23,000,000	20,360,574	88.52
		13	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%)	Direktur / Kasub. Koord. BU	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompete / Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP / IT				
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Direktur / Kasub. Koord. BU	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan /SPIP dan MR	2378.EBD.955.C	6,443,000	6,420,600	99.65
		15	Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit)	Wadir I/II/III Kasub. Koord. BU	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompete / Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP / PELAYANAN PUBLIK	2378.EBA.994.002	4,749,660,000	4,635,897,813	97.60
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan /Adm.keuangan	2378.EBD.955.A	52,000,000	45,346,189	87.20
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)	Wadir II / Ka. Sub. Koord. BU	Layanan Perencanaan dan Penganggaran / Layanan Perencanaan dan Penganggaran	2378.EBD.952.A	30,000,000	25,654,425	85.51
							23,968,038,000	23,110,587,736	96.42

7



Permasalahan yang masih dihadapi dalam pelaksanaan anggaran diantaranya:

- Proses pengadaan yang kurang maksimal dikarenakan belum pengganti pejabat pengadaan yang telah memasuki batas usia pensiun pada bulan januari.
- Terkait hal tersebut diatas, berpengaruh pada capaian realisasi anggaran masih dibawah target yang ditetapkan.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

- Mengupayakan diklat PBJ bagi anggota tim PBJ yang ada untuk mengisi kekosongan jabatan pengadaan yang berasal dari Politeknik KP Bitung
- Pelaksanaan kegiatan telah disesuaikan dengan rencana aksi yang telah dibuat
- Pelaksanaan ROK tepat jadwal.
- Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kinerjanya;
- Meningkatkan ketertiban penyampaian data kontrak;
- Melakukan penyelesaian tagihan tepat waktu;
- Memastikan seluruh pekerjaan dibayarkan sesuai dengan % penyelesaian fisiknya;
- Kendala yang dihadapi dalam proses pembayaran langsung berkoordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bitung;
- Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
- Berkoordinasi dengan unit Eselon I BPPSDMKP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.



#### **D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA**

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satker/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya.

Berdasarkan aplikasi SMART DJa, nilai efisiensi anggaran Politeknik KP Bitung memperoleh skor 3,58. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain realisasi anggaran sebesar 96,42% dengan tingkat capaian output 100%.

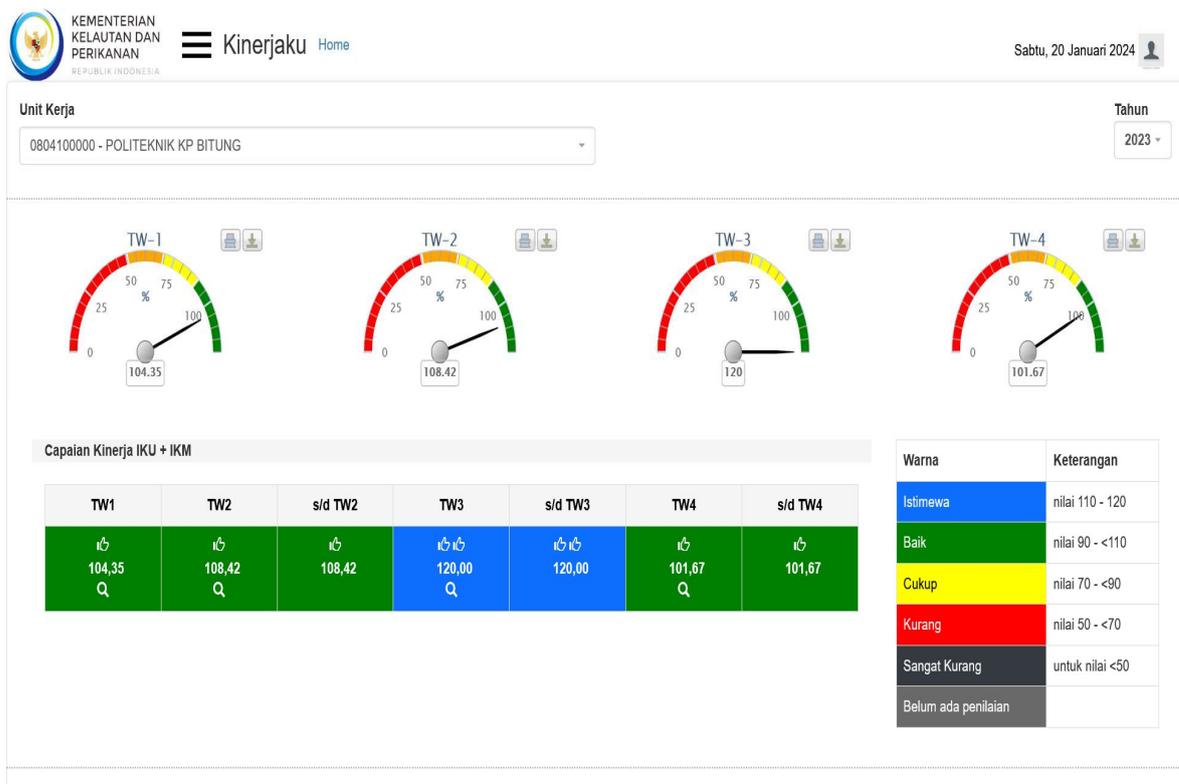
Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.

**BAB IV**  
**PENUTUP**



## A. KESIMPULAN

Pada Tahun 2023, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 17 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat Tahun 2023 sebesar 101,67%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung



Selama tahun 2023, dari 17 IKU yang menjadi target Politeknik KP Bitung, kesemuanya menunjukkan status capaian hijau atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan, kecuali IKU 4 yang capaian dibawah target, namun masih berstatus hijau. Capaian kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 sebagai berikut::

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja				
		No	Indikator	Target Tahun 2023	Capaian Tahun 2023	% Capaian
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	01	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	77,86	103,81
		02	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	100,00
		03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	100,00
		04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0.588	0,559	94,75
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	05	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	06	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2	2	100,00
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	07	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	08	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	100,00
		09	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0.5	0,00	120,00
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79	85,37	108,06
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80	80,20	100,25
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	93	97,24	104,56
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120,00
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	80	100	120,00
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	100,00
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,75	95,02	101,35
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	87,67	106,91



## **B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI**

Dalam implementasi kinerja tahun 2023 terdapat 1 IKU yang tidak mencapai target yaitu Indikator Kinerja Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung, dari target 0,588 miliar, hanya tercapai 0,559 miliar.

Realisasi PNBPN tahun 2023 tidak tercapai bahkan turun dibandingkan dengan realisasi PNBPN tahun 2022 yang lalu. Dibandingkan dengan capaian terhadap target tahun 2024 atau Renstra baru tercapai 95%.

Permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian IKU ini diantaranya dikarenakan Uang Pendaftaran dan seleksi Taruna baru untuk tahun 2023 ini semuanya menjadi PNBPN Poltek AUP karena pendaftarannya dilaksanakan secara terpusat, selain itu juga penerimaan peserta didik pada tahun 2023 ini semuanya merupakan anak pelaku utama, sehingga tidak dipungut uang pendidikan.

Sehubungan dengan permasalahan tersebut di rekomendasikan agar menyesuaikan kembali target PNBPN tahun 2024 terkait Pendapatan uang pendaftaran dan uang pendidikan, serta mengoptimalkan kegiatan Tefa, docking kapal dan pemanfaatan Cold Storage /ABF untuk memaksimalkan realisasi PNBPN.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

**Lampiran :**  
**PK AWAL**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK). FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Daniel Heintje Ndahawali**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung

  
**Bambang Suprakto**

  
**Daniel Heintje Ndahawali**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,588
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1
		15	Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)	89
		16	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.037.713.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	14.642.225.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023</b>		<b>23.679.938.000</b>

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung

  
Daniel Heintje Ndahawali

**Lampiran :**  
**PK REVISI**  
**21 JUNI 2023**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Daniel Heintje Ndahawali**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung

**Daniel Heintje Ndahawali**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,588
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79
		11	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	92
		13	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%)	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		15	Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)	89
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.325.813.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	14.642.225.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023</b>		<b>23.968.038.000</b>

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung



**Daniel Heintje Ndahawali**

**Lampiran :**  
**PK REVISI**  
**9 AGUSTUS 2023**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

### **PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023** **POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung

**I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,588
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 (%)	≤0,5%
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79
		11	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	92
		13	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bitung (%)	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		15	Unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi pelayanan publik (Unit)	1
		16	Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)	89
		17	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

### Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.325.813.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	14.642.225.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023</b>		<b>23.968.038.000</b>

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung



**I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

**Lampiran :**  
**PK REVISI**  
**4 DESEMBER 2023**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung

**I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,588
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	2
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	79
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	93
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	80
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,75
17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82		

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.325.813.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	14.642.225.000
<b>Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023</b>		<b>23.968.038.000</b>

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bitung



**I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**