



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN

JALAN RAYA BABAKAN KM.2 – PANGANDARAN JAWA BARAT 46396
POS ELEKTRONIK : tatausaha@pkpp.ac.id LAMAN : <http://pkpp.ac.id>

15 Januari 2024

Yth. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

di

Jakarta

SURAT PENGANTAR
NOMOR : B.185 /POLTEK.PND/TU.210/II/2024

No.	Naskah dinas yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1	Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2023	Satu Buku	Untuk dipergunakan seperlunya

Diterima tanggal : Januari 2024

Penerima

.....

.....

Nomor Telepon

Pengirim,
Plt. Direktur

Ariana Kusdinar



LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV (EMPAT) TAHUN 2023



POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN



Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran
Jalan Raya Babakan KM 2 Pangandaran - Jawa Barat
Fax: (0265)- 7502868, Telpon: (0265) 7503353,
Kode Pos: 46339
Website : pkpp.ac.id

KATA PENGANTAR



Arpan Nasri Siregar, A.Pi, M.S.T.Pi
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran

Puji dan syukur kepada ALLAH SWT karena atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu.

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja (LKj) ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan IV Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan secara umum dan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis Balanced Score Card (BSC). Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja pada bidang pendidikan dan pelatihan vokasi, dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 ini dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, 15 Januari 2024

Direktur



Arpan Nasri Siregar

Arpan Nasri Siregar, A.Pi.,M.S.T.Pi
NIP. 19681030 199303 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG.....	1
B. TUJUAN	2
C. TUGAS DAN FUNGSI	2
D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN	6
E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	8
F. POTENSI DAN PERMASALAHAN	8
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	12
A. RENCANA STRATEGI	12
B. RENCANA KERJA TAHUNAN 2023	14
C. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2023	14
D. PENGUKURAN KINERJA	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN IV TAHUN 2023	19
B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA UTAMA	20
C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023.....	46
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran	49
BAB IV PENUTUP	52
A. CAPAIAN KINERJA UTAMA	52
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI	54
LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA AWAL TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN	56
LAMPIRAN 2. REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN	59

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023.....	viii
Tabel 2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.	7
Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin	7
Tabel 4. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan	7
Tabel 5. Rencana Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023.....	14
Tabel 6. Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023.....	15
Tabel 7. Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023.....	20
Tabel 8. Capaian Persentase lulusan satuan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan(%).....	22
Tabel 9. Perbandingan Capaian IKU 1 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	22
Tabel 10. Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang).....	23
Tabel 11. Perbandingan Capaian IKU 2 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	23
Tabel 12. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten(Orang).....	24
Tabel 13. Keragaan Taruna Per Tingkat dan Prodi.....	25
Tabel 14. Perbandingan Capaian IKU 3 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	25
Tabel 15. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar).....	26
Tabel 16. Perbandingan Capaian IKU 4 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	26
Tabel 17. Pengabdian kepada Masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit).....	27
Tabel 18. Rekapitulasi Pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Pangandaran	27
Tabel 19. Perbandingan Capaian IKU 5 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	28
Tabel 20. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit).....	29
Tabel 21. Rekapitulasi Judul Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran	29
Tabel 22. Perbandingan Capaian IKU 6 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	30
Tabel 23. Capaian Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitas (Unit).....	30
Tabel 24. Perbandingan Capaian IKU 7 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	31

Tabel 25. Capaian Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	32
Tabel 26. Capaian Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%).....	33
Tabel 27. Perbandingan Capaian IKU 9 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	34
Tabel 28. Capaian Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran	35
Tabel 29. Perbandingan Capaian IKU 10 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	36
Tabel 30. Capaian Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai).....	37
Tabel 31. Perbandingan Capaian IKU 11 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	38
Tabel 32. Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	39
Tabel 33. Perbandingan Capaian IKU 12 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP.....	39
Tabel 34. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 13.....	41
Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 14	43
Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 15.....	43
Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 16	45
Tabel 38. Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 31 Desember 2023.....	46
Tabel 39. Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023	47
Tabel 40. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Tahun Anggaran 2023	48
Tabel 41. Rincian target dan realisasi IKK Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023	53

DAFTAR GAMBAR

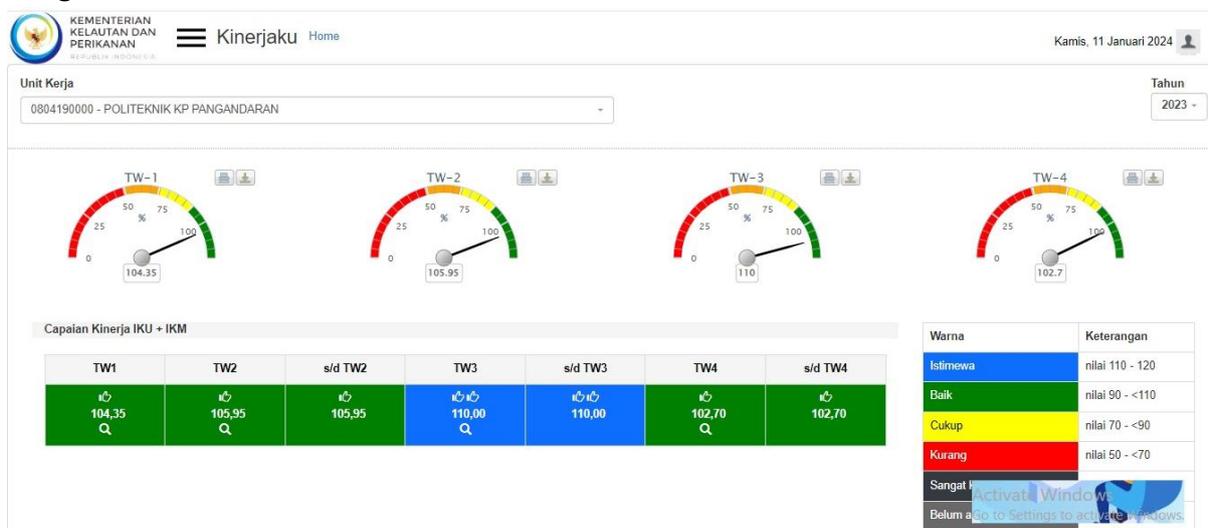
Gambar 1 Dashboard Kinerja Triwulan IV Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023	vii
Gambar 2 Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran	3
Gambar 3. Dashboard Kinerja Triwulan IV Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023	19
Gambar 4. Screenshoot Dashboard Aplikasi SIDAK KKP.....	34
Gambar 5. Capaian IP ASN Politeknik KP Pangandaran	36
Gambar 6. Screenshoot IP ASN Politeknik KP Pangandaran	36
Gambar 7. Capaian Presentase Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).....	41
Gambar 8. Screenshoot Dashboard Aplikasi SIDAK KKP	42
Gambar 9. Screenshot Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) Pangandaran Tahun 2023.....	44
Gambar 10. Screenshoot Capaian Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) Tahun 2023	46
Gambar 11. Screenshot Aplikasi SmartDJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023	50
Gambar 12. Dashboard Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023	52

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal pada manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, pada tahun 2023 Politeknik KP Pangandaran memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Strategis (SS) dan 16 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan *Logic Framework*. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 sebesar **102,70%**.



Gambar 1 Dashboard Kinerjaku Triwulan IV Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

Selama Triwulan IV Tahun 2023, dari 16 IKK yang menjadi target Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran menunjukkan status capaian warna hijau dan biru atau Kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2023 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 16 IKK yang diperjanjikan, dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan *Logic Framework*. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 sebesar **102,70%**. Pada capaian triwulan IV terdapat IKK dengan capaian berwarna biru atau sangat baik sebanyak 4 IKK yaitu:

1. Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang).
2. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%).
3. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks).
4. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).

Tabel 1. Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKS.01.01	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75	75	81,11	108,15
IKS.01.02	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	9	9	10	111,11
IKS.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	281	281	281	100,00
IKS.01.04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	0,408	0,408	0,408	100,13
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.02.04	Pengabdian kepada masyarakat KP	Unit	Maximize	1	1	1	100,00

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
	Politeknik KP Pangandaran(Unit)						
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar						
IKS.04.01	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.05	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKS.05.01	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
IKS.05.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Minimize	≤0,5	≤0,5	0	120,00
IKS.05.03	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran	Indeks	Maximize	79	79	87,81	111,15
IKS.05.04	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	80	80	80,75	100,94
IKS.05.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran(Nilai)	Indeks	Maximize	93	93	96,69	103,97
IKS.05.06	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	92	92	116,58	120,00
IKS.05.07	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	80	80	80	100,00
IKS.05.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	93,75	93,75	96,13	102,54
IKS.05.09	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	82	82	85,66	104,46

Berdasarkan Tabel di atas dapat dilihat bahwa kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2023 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 16 IKU yang menjadi target dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan. Perlu diinformasikan bahwa

nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal.

Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan pemerintahan yang baik (*Good Government*) untuk kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

BAB I

PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Tujuan
- C. Tugas dan Fungsi
- D. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran
- E. Sistematika Laporan Kinerja
- F. Potensi dan Permasalahan

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas untuk menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas penyelenggaraan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BPPSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang menuntut asas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Pangandaran Tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja (LKj) tahun 2023 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun anggaran 2023 ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran tahun 2023 menuju terwujudnya pemerintahan yang baik (*good governance*);
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu untuk meningkatkan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran; dan
4. Sebagai umpan balik (feedback) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

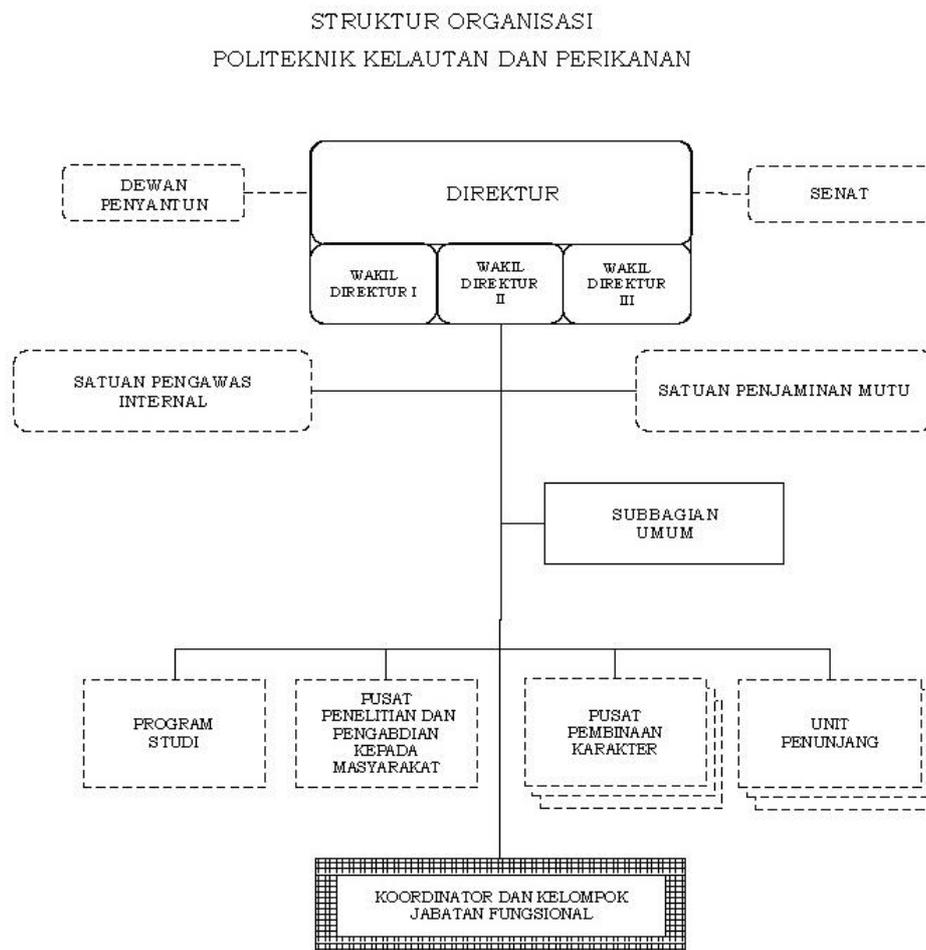
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran. Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi sebagai berikut:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;

10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :



Gambar 2 Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran

1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan,

penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketrunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketrunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. DEWAN PENYANTUN

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. SENAT

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. SATUAN PENJAMINAN MUTU

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. SUBBAGIAN UMUM

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;

- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Pelaksana Koordinasi Keuangan

Pelaksana Koordinasi Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Pelaksana Koordinasi Kepegawaian dan Tata Usaha

Pelaksana Koordinasi Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

7. PROGRAM STUDI;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknologi Kelautan.

8. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala dengan berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. UNIT PENUNJANG

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

- a. Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.
- b. Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.
- d. Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.
- e. Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.
- f. Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.
- g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pranata Laboratorium Pendidikan, Pustakawan, Pranata Komputer, Analis Pengelola Keuangan APBN dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Pangandaran sampai Tahun 2023 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 61 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen sebanyak 26 orang atau 42,62%, PNS pelaksana sebanyak 8 orang atau 13,11% , PPPK pelaksana sebanyak 4 orang atau 6,56% dan Non PNS (PPNPN) sebanyak 23 orang atau 37,70%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	26	42,62
2	PNS Pelaksana	8	13,11
3	PPPK Pelaksana	4	6,56
4	Non PNS (PPNPN)	23	37,70
Jumlah		61	100,00

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

Keragaan Pegawai di Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin terdiri dari Laki-laki sebanyak 44 orang atau 72,13% dan Perempuan sebanyak 17 orang atau 27,87%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin, tabel berikut:

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	44	72,13
2	Perempuan	17	27,87
Jumlah		61	100,00

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Pangandaran menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 1 orang atau 1,64%, S2 sebanyak 28 orang atau 45,90%, S1/D4 sebanyak 19 orang atau 31,15%, D3 sebanyak 2 orang atau 3,28%, Non gelar sebanyak 11 orang atau 18,03%.

Tabel 4. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	1	1,64
2	S2	28	45,90
3	S1/D4	19	31,15
4	D3	2	3,28
	Non Gelar	11	18,03
Jumlah		61	100,00

Sumber: Keragaan Pegawai Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Dasar Hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah :

5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran; dan
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun Sistematika Penyajian Laporan Sebagai Berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan SDM di Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023.
3. **BAB II Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020–2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.
6. **Lampiran**, bab ini berisikan perjanjian kinerja Politeknik KP Pangandaran.

F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Ketiganya menjadi poin penting dalam mewujudkan visi dari perguruan tinggi Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan dengan lebih memfokuskan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang inovatif dan efektif untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa mendatang.
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan inovatif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif
 - 1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30);
 - 2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya saing yang tinggi; dan
 - 3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi yang strategis dibidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
 - 1. Memiliki kemampuan beradaptasi yang baik dan ketahanan fisik yang tinggi;
 - 2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan;
 - 3. Memiliki sertifikat profesi dibidang kelautan dan perikanan dan sertifikat penunjang kompetensi lainnya.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru, pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan

sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat; dan

Permasalahan yang secara khusus terjadi di Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi terdiri dari Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- b. Masih kurangnya norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) bidang Tri Dharma Perguruan Tinggi dan SDM sebagai instrumen penjaminan mutu pendidikan dan pengembangan pendidikan;
- c. Sarpras pendidikan dan pelatihan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan pendidikan, pelatihan dan SDM;
- d. SDM lulusan Politeknik KP Pangandaran belum optimal dalam peningkatan kompetensi teknis untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industri;
- e. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional;
- f. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas; dan
- g. Penyediaan kurikulum/modul pendidikan belum sepenuhnya terstandarisasi yang berbasis digital yang mudah diakses baik nasional maupun internasional.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

- A. Rencana Strategis
- B. Rencana Kerja Tahunan
- C. Perjanjian Kinerja
- D. Pengukuran Kinerja

BAB II

PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional". RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai pedoman pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020–2024 disebutkan "Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi" disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya

manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : "Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030"

2. Misi

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

- 1) Menyelenggarakan Pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul.
- 2) Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat.
- 3) Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat.
- 4) Menyelenggarakan Pendidikan berbasis *Technopreneur* kepada Taruna.
- 5) Menyelenggarakan Kerjasama dengan instansi terkait di level Nasional dan Internasional.
- 6) Meningkatkan SDM dengan memberikan bantuan kepada Taruna melalui beasiswa Pendidikan.
- 7) Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan yang mutakhir.
- 8) Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020–2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;
- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;

- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

4. Sasaran Kegiatan

Sasaran Kegiatan yang akan dicapai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2023 berdasarkan Reviu Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2023, Reviu Renstra adalah sebagai berikut :

1. SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4 Terselenggaranya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
5. SK 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

B. RENCANA KERJA TAHUNAN 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2023 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp13.224.225.000,- dengan rincian kegiatan:

Tabel 5. Rencana Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

KODE	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
032.12.DL	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.058.858.000
2376.ABW	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	100.000.000
2376.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000
2376.RAA	Sarana Bidang Pendidikan	182.868.000
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	4.717.990.000
KODE	PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (RP)
032.12.WA	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.165.367.000
2378.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal	8.045.924.000
2378.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal	119.443.000
Total Pagu Anggaran Tahun 2023		13.224.225.000

C. PERJANJIAN KINERJA (PK) TAHUN 2023

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 .

Adapun Perjanjian Kinerja Level III Politeknik KP Pangandaran per tanggal 4 Desember 2023 merupakan revisi terakhir pada Triwulan IV ini terdapat perubahan pada target dan narasi IKU dengan anggaran tetap, sebesar Rp 13.224.225.000,-. Perjanjian Kinerja dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6. Revisi Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,408
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	79
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93
		13	Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92

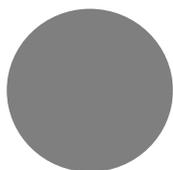
Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Target
	14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	80
	15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,75
	16	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

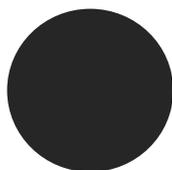
Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 , dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



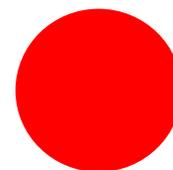
Belum ada penilaian

(Skor = 0)



Sangat kurang

(Skor < 50)



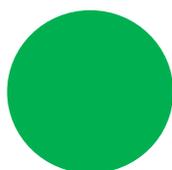
Kurang

(50 <= Skor < 70)



Cukup

(70 <= Skor < 90)



Baik

(90 <= Skor < 110)



Istimewa

(110 <= Skor < 120)

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Nomor : ST.15/BRSDM-POLTEK KP. PND/TU.110/I/2023 tanggal 2 Januari 2023 tentang Penetapan Tim Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah pada Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dilakukan pengawasan oleh Tim Penyusunan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Pangandaran. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Direktur Politeknik KP Pangandaran merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

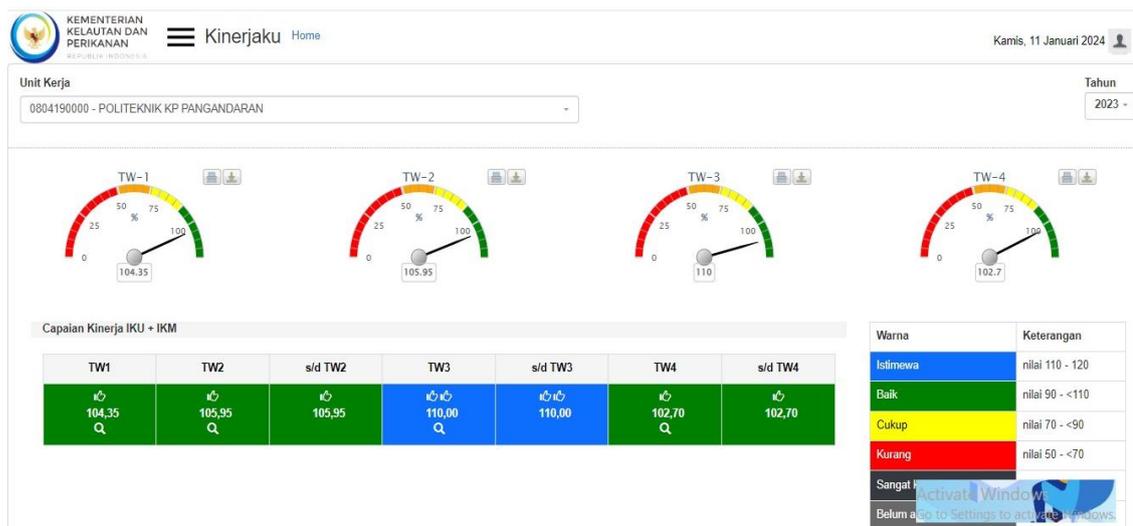
AKUNTABILITAS KINERJA

- A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2023
- B. Evaluasi dan Analisis Kinerja
- C. Akuntabilitas Keuangan
- D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN IV TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan *Logic Framework*. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 sebesar **102,70%**.



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku Triwulan IV Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023

Dapat dilihat pada gambar diatas yang menunjukkan capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2023 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 16 IKK yang diperjanjikan, sebanyak 4 IKK mendapatkan capaian sangat baik dan 12 IKK mendapatkan capaian baik. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal.

Laporan Kinerja Triwulan IV Tahun 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA UTAMA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Adapun Capaian Kinerja pada Triwulan IV Tahun 2023 adalah sebagai berikut.

Tabel 7. Target dan Capaian Kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKS.01.01	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75	75	81,11	108,15
IKS.01.02	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	9	9	10	111,11
IKS.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	281	281	281	100,00
IKS.01.04	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	0,408	0,408	0,408	100,13
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.02.04	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar						
IKS.04.01	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.05	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKS.05.01	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
IKS.05.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Minimize	≤0,5	≤0,5	0	120,00
IKS.05.03	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran	Indeks	Maximize	79	79	87,81	111,15
IKS.05.04	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	80	80	80,75	100,94
IKS.05.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran(Nilai)	Indeks	Maximize	93	93	96,69	103,97
IKS.05.06	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	92	92	116,58	120,00
IKS.05.07	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	80	80	80	100,00
IKS.05.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	93,75	93,75	96,13	102,54
IKS.05.09	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	82	82	85,66	104,46

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Indikator Kinerja 1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi dari jumlah lulusan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada lulusan di tahun akademik berjalan dengan masa tunggu 6 bulan atau lulusan tahun sebelumnya.

Pada Tahun 2023, indikator kinerja utama Persentase lulusan satuan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan memiliki target sebesar 75%. Berdasarkan target tersebut, capaian pada triwulan IV untuk persentase Lulusan yang terserap di DUDI K P memiliki capaian sebanyak 73 orang atau sebesar 81,11%. Untuk mendukung ketercapaian IKK ini dilakukan dengan mengadakan sertifikasi keahlian masing-masing bidang program studi serta pemberian informasi lowongan pekerjaan DUDI KP

melalui media sosial Pusat Karir PKPP. Untuk Faktor Pendukung keberhasilan capaian IKK ini dikarenakan lulusan telah memenuhi sertifikasi dan kebutuhan DUDI KP, sehingga lulusan telah memiliki kemampuan sesuai yang dibutuhkan oleh DUDI KP.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 1

IKU 1-Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
82,6	75,7	77,3	75	81,11	108,15	4,89	75	108,15

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 9. Perbandingan Capaian IKK 1 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Capaian 2023					
		ASN	DN	LN	Jumlah	%	% capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	129	158	9	296	75,13%	100,00%
2	Politeknik KP Sidoarjo		114	0	114	75,00%	100,00%
3	Politeknik KP Bitung		55	47	102	77,86%	103,82%
4	Politeknik KP Sorong		66	0	66	76,74%	102,33%
5	Politeknik KP Karawang		50	22	72	76,60%	102,13%
6	Politeknik KP Bone		153	20	173	75,55%	100,73%
7	Politeknik KP Kupang		58	9	67	46,21%	61,61%
8	Politeknik KP Dumai		46	17	63	75,90%	101,20%
9	Politeknik KP Pangandaran		73	0	73	81,11%	108,15%
10	Politeknik KP Jembrana		68	0	68	78,16%	104,21%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa Satuan Kerja Politeknik KP Pangandaran berada di urutan peringkat pertama dengan capaian persentase sebesar 108,15% dari 10 Satuan Kerja Pendidikan di KKP.

Indikator Kinerja 2 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Cara pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan dari akumulasi jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan pada

lulusan tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan juga lulusan pada tahun sebelumnya yang belum terhitung pada periode pengukuran tahun sebelumnya.

IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2023 memiliki target sebanyak 9 orang. Dari target tersebut tercapai sebanyak 10 orang atau sebesar 111,11% dari target yang telah ditentukan. Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 2

IKU 2-Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	10	7	9	10	111,11	42,86	9	111,11

Kegiatan Pendukung yang dilakukan untuk mencapai IKK ini melalui kegiatan Webinar Bimbingan Karir dan Kuliah Umum Bersama Praktisi Kewirausahaan serta kegiatan lomba kewirausahaan yang rutin diselenggarakan. Faktor keberhasilan ketercapaian iku ini dikarenakan sebagian besar lulusan berasal dari keluarga yang memiliki usaha di bidang kelautan dan perikanan, sehingga memberikan peluang lulusan untuk melakukan wirausaha dengan mengembangkan usaha dari keluarga dan memudahkan lulusan dalam memulai usaha. Berikut ini perbandingan Capaian IKK Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 11. Perbandingan Capaian IKK 2 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Tahun 2023		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP Jakarta	40	40	100,00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	16	16	100,00%
3	Politeknik KP Bitung	14	14	100,00%
4	Politeknik KP Sorong	9	9	100,00%
5	Politeknik KP Karawang	10	11	110,00%
6	Politeknik KP Bone	25	25	100,00%
7	Politeknik KP Kupang	16	16	100,00%
8	Politeknik KP Dumai	10	10	100,00%
9	Politeknik KP Pangandaran	9	10	111,11%
10	Politeknik KP Jembrana	10	12	120,00%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa Satuan Kerja Politeknik KP Pangandaran berada di urutan peringkat kedua setelah Politeknik KP Jembrana dengan capaian persentase sebesar 111,11% dari 10 Satuan Kerja Pendidikan di KKP.

Indikator Kinerja 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis terselenggaranya Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Indikator Kinerja ini menggambarkan jumlah Sumber Daya Manusia (SDM) yang dididik pada Politeknik KP Pangandaran untuk terselenggaranya tata Kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Untuk pengukuran Indikator kinerja ini didapatkan menggunakan jumlah peserta didik yang aktif di Politeknik KP Pangandaran pada Tahun akademik berjalan yang ditingkatkan kompetensinya, IKK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten memiliki realisasi s.d Triwulan IV Tahun 2023 sebanyak 281 orang peserta didik yang terdiri dari peserta didik tingkat satu 103 orang, tingkat dua 91 orang dan tingkat tiga 87 orang.

Kegiatan Pendukung tercapainya IKK ini melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kepada taruna dan pelaksanaan sertifikasi kepada seluruh taruna tingkat III sesuai dengan bidang program studinya, sedangkan untuk faktor keberhasilan tercapainya IKK ini, melalui pemberian pre test kepada taruna dan konsultasi akademik oleh dosen kepada seluruh taruna sebelum taruna melaksanakan Ujian Akhir Semester dan Pemberian materi dan pelatihan mandiri sebelum taruna mengikuti ujian sertifikasi sehingga taruna memperoleh hasil yang baik dan dinyatakan kompeten.

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 3

IKU 3-Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
239	263	281	281	281	100,00	-	281	100,00

Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) pada Triwulan IV Tahun 2023 sejumlah 281 per angkatan dan per program studi dapat dilihat pada tabel dibawah ini :

Tabel 13. Keragaan Taruna Per Tingkat dan Prodi

NO	Program Studi	Tingkat			Total
		I	II	III	
1	Budidaya Ikan	38	33	31	102
2	Pengolahan Hasil Laut	38	35	35	108
3	Teknologi Kelautan	27	23	21	71
Total					281

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 14. Perbandingan Capaian IKU 3 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target Desember 2023	Capaian	%
1	Politeknik AUP	2706	2706	100%
2	Politeknik KP Sidoarjo	500	540	108%
3	Politeknik KP Bitung	495	495	100%
4	Politeknik KP Sorong	371	371	100%
5	Politeknik KP Karawang	284	284	100%
6	Politeknik KP Bone	884	884	100%
7	Politeknik KP Kupang	565	565	100%
8	Politeknik KP Dumai	289	289	100%
9	Politeknik KP Pangandaran	281	281	100%
10	Politeknik KP Jembrana	396	396	100%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja Politeknik KP telah mencapai target IKK dengan masing – masing capaian dengan persentase capaian 100% dan Politeknik KP Sidoarjo sebesar 108%.

Indikator Kinerja 4 Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)

Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten. Indikator kinerja ini merupakan capaian Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran. Nilai PNBPN Tahun 2023 sampai dengan Triwulan IV atau Tahun 2023 sebesar Rp408.492.201,- atau 100,13% dari target sebesar 407.963.000,-.

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 4

IKU 4-Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	0,35	0,408	0,408	100,00	15,91	0,408	100,00

Kegiatan pendukung capaian IKK ini, melalui kegiatan penerimaan PNBP yang di peroleh dari biaya seleksi penerimaan/pendaftaran taruna baru, pendapatan sewa rumah dinas dan sewa tanah atau lahan Politeknik KP Pangandaran Budidaya Udang Vanname oleh Koperasi Mina Marlin Abadi; pendapatan yang dipungut dan disetor selama Tahun Akademik 2022/2023 atau Semester Genap dan Uang SPP Taruna Semester Ganjil Tahun Akademik 2023/2024; hasil dari TEFA Program studi Budidaya Ikan, Pengolahan hasil laut, dan Teknologi kelautan; Penerimaan kembali belanja pegawai tahun anggaran yang lalu: dan Penerimaan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya yang berasal dari Hasil Produk Penjualan Taruna Prodi Pengolahan Hasil Laut. Untuk Faktor keberhasilan IKK ini penerimaan yang telah direncanakan pada awal tahun berjalan sesuai dengan rancangan penerimaan PNBP tahun 2023 dan capaian panen Tefa Budidaya Ikan yang tercapai melebihi target sehingga target PNBP pada tahun 2023 dapat tercapai.

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 16. Perbandingan Capaian IKK 4 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023 (berdasarkan surat Sekretaris BRSDM KP tgl 11 Jan 2024 No.B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024)	%
1	Politeknik AUP Jakarta	2,576	Rp2.843.546.393	2,84 110,39%
2	Politeknik KP Sidoarjo	4,340	Rp5.095.537.121	5,10 117,41%
3	Politeknik KP Bitung	0,588	Rp558.660.049	0,56 95,01%
4	Politeknik KP Sorong	0,202	Rp294.337.680	0,29 145,71%
5	Politeknik KP Karawang	0,235	Rp276.704.514	0,28 117,75%
6	Politeknik KP Bone	0,376	Rp653.826.380	0,65 173,89%
7	Politeknik KP Kupang	0,105	Rp113.500.774	0,11 108,10%
8	Politeknik KP Dumai	0,099	Rp99.124.662	0,10 100,13%
9	Politeknik KP Pangandaran	0,408	Rp408.492.201	0,41 100,12%
10	Politeknik KP Jembrana	0,421	Rp453.363.702	0,45 107,69%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa 9 Satuan Kerja Pendidikan di KKP telah mencapai target IKK masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran dan satu Satuan Kerja belum mencapai targetnya yaitu Politeknik KP Bitung.

Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Pengabdian kepada Masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Pengabdian kepada masyarakat merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan di bidang kelautan dan perikanan.

IKK Pengabdian kepada masyarakat Kelautan Perikanan memiliki target sebesar 1 Unit Kegiatan di Tahun 2023. Dengan target tersebut, pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan dan tercapai targetnya.

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 5

IKU 5-Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	1	1	1	1	100,00	-	1	100,00

Kegiatan Pendukung ketercapaian IKK ini, dengan dilakukannya koordinasi dengan masyarakat dan tokoh masyarakat perihal kebutuhan pengembangan desa untuk meningkatkan pendapatan dan kehidupan yang lebih baik. Faktor keberhasilan tercapainya IKK ini, adanya komunikasi dengan masyarakat desa yang baik sehingga selama kegiatan dilakukan berjalan dengan baik dan masyarakat sangat menghargai terlaksananya kegiatan pengabdian kepada masyarakat Politeknik KP Pangandaran dilakukan di Desa mereka. Berikut judul dan lokasi pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran:

Tabel 18. Rekapitulasi Pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Pangandaran

No.	JUDUL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	LOKASI	WAKTU	PELAKSANA
1	Pemberdayaan Sumberdaya Pesisir untuk Peningkatan Kesejahteraan Masyarakat	Desa Babakan, Pangandaran	April s.d Juli 2023	Program Studi Teknologi Kelautan

No.	JUDUL PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT	LOKASI	WAKTU	PELAKSANA
2	Budidaya Magot dan Cacing Sutera sebagai Pakan Alami dan Pemanfaatan Potensi Alam Pangandaran sebagai Bahan Olah Konsumsi dan Non Konsumsi	Desa Cintakarya, Kecamatan Parigi, Kabupaten Pangandaran	April s.d Juli 2023	Program Studi Budidaya Ikan dan Program Studi Pengolahan Hasil Laut

Berikut ini perbandingan Capaian IKU Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 19. Perbandingan Capaian IKK 5 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023
	Pengabdian Kepada Masyarakat (Paket)	12	12
1	Politeknik AUP	2	2
3	Politeknik KP Bitung	1	1
4	Politeknik KP Sorong	1	1
5	Politeknik KP Karawang	1	1
6	Politeknik KP Bone	2	2
7	Politeknik KP Kupang	1	1
8	Politeknik KP Dumai	1	1
9	Politeknik KP Pangandaran	1	1
10	Politeknik KP Jembrana	1	1

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja pendidikan di KKP telah mencapai target termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Indikator Kinerja 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan. Penelitian terapan merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Cara pengukuran Indikator kinerja ini adalah dihitung berdasarkan jumlah kegiatan penelitian terapan sesuai target yang telah diterapkan. IKK Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran di tahun 2023 memiliki target sebanyak 1 Unit. Dengan target tersebut, pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan dan tercapai targetnya. Adapun Kegiatan Pendukung ketercapaian IKK ini, dengan adanya monitoring dari unit P3M kepada masing-masing tim peneliti sehingga seluruh

kegiatan penelitian dapat berjalan dan selesai dengan baik. Faktor keberhasilan IKK ini, penyusunan proposal penelitian yang baik dan adanya monitoring dari unit P3M sehingga iku ini dapat tercapai dengan baik dan tepat waktu.

Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 6

IKU 6-Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	1	1	1	1	100,00	-	1	100,00

Adapun kegiatan penelitian yang dilaksanakan di Tahun 2023 sesuai dengan SK Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Nomor : 634/BRSDM-POLTEK KP. PND/Kpts/TU.210/II/2023 Tanggal 16 Februari 2023 tentang Tim Peneliti Terapan Program Studi Politeknik Kelautan Dan Perikanan Pangandaran Tahun 2023.

Tabel 21. Rekapitulasi Judul Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran

No.	JUDUL PENELITIAN TERAPAN	LOKASI PENELITIAN	WAKTU PENELITIAN
1	Implementasi Ikan Patin (<i>Pangasius</i> sp.) dan Ikan Tuna Sirip Kuning (<i>Thunnus albacares</i>) pada Pembuatan Mie Instant Sistem Zero Waste	Pangandaran	Maret s.d Agustus 2023
2	OPTIMALISASI PROSES PEMBUATAN CEMILAN SEHAT NILA BABY FISH CRISPY	Pangandaran dan Bogor	Maret s.d November 2023
3	Rancang Bangun Alat Penjemur Ikan Berbasis Panel Surya (Design of Automatic Solar Fish Dehydrator)	Pangandaran dan Jakarta	Maret s.d Agustus 2023
4	Pengaruh Pemuasaan Ikan Secara Periodik Terhadap Pertumbuhan dan Kelangsungan Hidup Ikan Nila Strain Nirwana (<i>Oreochromis</i> sp.)	Pangandaran	April s.d Mei 2023

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 22. Perbandingan Capaian IKK 6 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20	20	100,00%
1	Politeknik AUP	5	5	100,00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	1	1	100,00%
3	Politeknik KP Bitung	2	2	100,00%
4	Politeknik KP Sorong	2	2	100,00%
5	Politeknik KP Karawang	2	2	100,00%
6	Politeknik KP Bone	2	2	100,00%
7	Politeknik KP Kupang	1	1	100,00%
8	Politeknik KP Dumai	1	1	100,00%
9	Politeknik KP Pangandaran	1	1	100,00%
10	Politeknik KP Jembrana	2	2	100,00%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja pendidikan di KKP telah mencapai target IKK masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Sasaran Strategis 4

Tersediaanya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Indikator Kinerja 7 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitas (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitas (Unit) pada Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan IV tahun 2023, merupakan indikator kinerja dari Tersediaanya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitas (Unit) ini pada Triwulan IV Tahun 2023 tercapai dengan terealisasi sebesar 99,92% atau 182.713.770,- dari anggaran 182.868.000,-. Kegiatan Pendukung ketercapaian iku ini, kegiatan pengadaan dilakukan setelah disetujuinya pemanfaatan PNBP untuk dilakukannya belanja modal berupa pengadaan barang peralalatan *teaching factory*(TeFa).

Tabel 23. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 7

IKU 7-Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	1	1	1	100,00	-	1	100,00

Faktor keberhasilan kegiatan ini adalah Surat Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor B.1049/BRSDM/KU.340/2023 tanggal 26 Juni 2023 Hal Permohonan Penerbitan MP PNBP Tahap I TA 2023 untuk Satker Lingkup BRSDM KP dan

Persetujuan Maksimum Pencairan PNPB Tahap I TA 2023 pada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dari Direktur Pelaksanaan Anggaran Kementerian Keuangan RI Nomor S-197/PB.2/2023 tanggal 3 Juli 2023.

Pelaksanaan kegiatan ini bersifat kontraktual, dalam hal ini CV. Arjah Production sebagai penyedia dengan Paket Pekerjaan Pengadaan Barang Peralatan Teaching Factory (TEFA) dengan Surat Perjanjian/Kontrak Nomor : B.2532/BRSDM-POLTEK KP.PND/PL.420/VIII/2023 Tanggal 15 Agustus 2023 dan Berita Acara Serah Terima Barang (BAST) Nomor : B.2828/BRSDM-POLTEK KP.PND/PL.420/IX/2023 Tanggal 13 September 2023, Berita Pemeriksaan Hasil Pekerjaan Nomor : B.2829/BRSDM-POLTEK KP.PND/PL.450/IX/2023 Tanggal 13 September 2023 serta Berita Acara Pembayaran (BAP) Nomor : B.2977/BRSDM-POLTEK KP.PND/PL.450/IX/2023 Tanggal 21 September 2023.

Berikut ini perbandingan Capaian IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitas (Unit) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 24. Perbandingan Capaian IKK 7 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Target 2023	Target 2023	Capaian
		PK JUNI	PK November	PK Desember	
1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	18	20	20	20
	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	2	4	4	4
	POLITEKNIK KP SIDOARJO	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP BITUNG	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP SORONG	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP KARAWANG	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP KUPANG	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP BONE	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP DUMAI	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP PANGANDARAN	1	1	1	1
	POLITEKNIK KP JEMBRANA	2	2	2	2

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja Politeknik KP lingkup Pusat Pendidikan KP telah mencapai target IKK masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Sasaran Strategis 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 8 Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Dalam rangka pencegahan dan pemberantasan korupsi bagaimana diamanatkan dalam Inpres Nomor 5 Tahun 2004 Tentang Percepatan Pemberantasan Korupsi dan Inpres Nomor 17 Tahun 2011 tentang Aksi Pencegahan dan Pemberantasan Korupsi perlu dibangun program pencegahan korupsi yang efisien, efektif dan komprehensif, melalui penetapan Zona Integritas menuju terwujudnya Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM).

Membangun Zona Integritas menuju WBK/WBBM di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan merupakan bentuk pencegahan dan pemberantasan korupsi yang nyata, sebagai bagian dari pencapaian reformasi birokrasi dan pelayanan publik.

Dengan dicanangkannya Zona Integritas dan adanya penetapan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai Unit Kerja yang Teknis yang dibangun menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM), maka untuk pencapaiannya diperlukan adanya komitmen yang kuat dari pimpinan dan segenap pegawai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran. Salah satu upaya Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran dalam mewujudkan pembangunan Zona Integritas menuju WBK/WBBM adalah dengan membentuk tim manajemen perubahan dan menyusun Rencana Kerja Pembangunan Zona Integritas.

Dengan target pengukuran capaiannya dilakukan secara tahunan dan tercapai menjadi UPT Satker menjadi WBBM lingkup KKP Tahun 2023. Pada Tahun 2023 ini telah dibuat surat tugas nomor ST. Nomor : ST. 29/BRSDM-POLTEK KP. PND/KP.440/I/2023 tertanggal 2 Januari 2023 untuk penyiapan dokumen Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBBM) di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran.

Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 8

IKU 8-Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	1	1	100,00	-	1	100,00

Kegiatan pendukung tercapainya IKK Unit kerja yang lolos penilaian WBK telah dilakukan pendampingan awal oleh Tim BPPSDM KP pada bulan Maret, Tim Inspektorat I sebanyak 2 kali pada bulan Maret dan Juni dan telah dilakukan penilaian oleh Inspektorat V pada bulan Agustus 2023. Dengan nilai pendampingan terakhir oleh Inspektorat I sebesar 82,09.

Faktor Keberhasilan capaian IKK ini dengan kelengkapan dokumen yang dimiliki oleh Politeknik KP Pangandaran telah sesuai dan memenuhi dokumen penilaian wilayah bebas dari korupsi dan dikeluarkannya Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 189 Tahun 2023 tentang Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas Dari Korupsi di Lingkungan Kementerian Kelautan Dan Perikanan Tahun 2023 tertanggal 23 November 2023. Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa selama tahun 2020 s.d 2023 yang tercapai IKK diatas, baru 3 Satuan Kerja Politeknik KP lingkup Pusat Pendidikan KP telah mencapai target IKK termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 9 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)

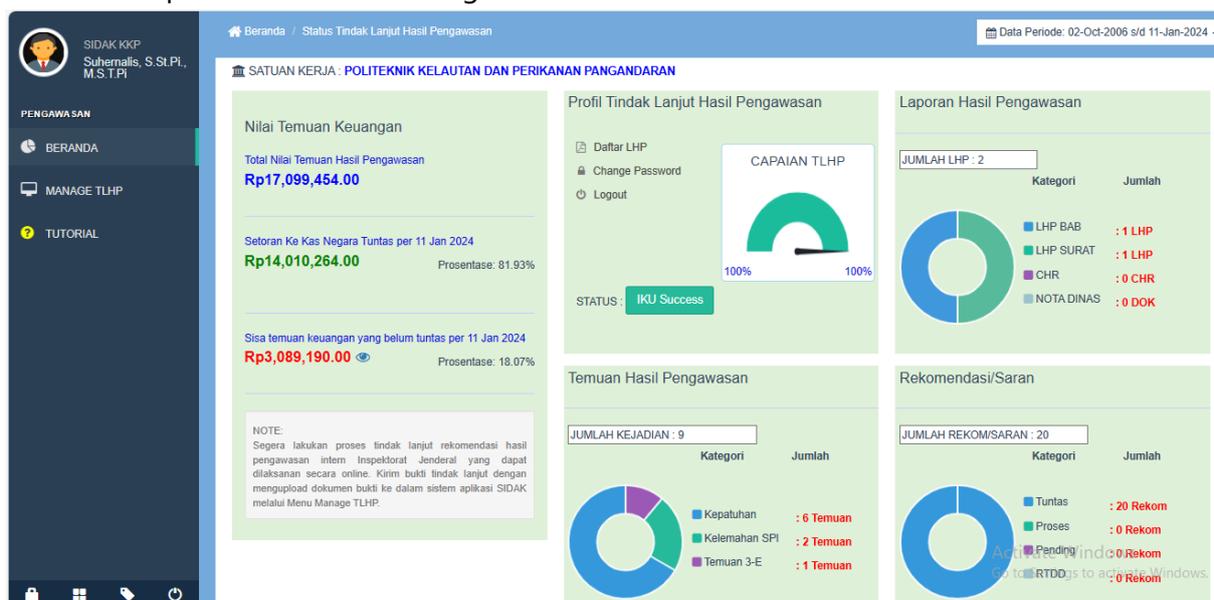
Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) dibandingkan Realisasi Anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2022 merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Indikator Kinerja ini merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK Politeknik KP Pangandaran mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Kegiatan pendukung untuk capaian iku ini, dilakukannya rapat monitoring laporan keuangan dan keikut sertaan dalam pendampingan yang dilakukan oleh biro keuangan dan tim inspektorat terkait. Faktor keberhasilan iku ini, tim pengelola keuangan telah memiliki dua orang fungsional Analis Pengelola Keuangan APBN sehingga mampu menghasilkan laporan keuangan yang baik.

Tabel 26. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 9

IKU 9-Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	≤0,5	0	120	-	≤0,5	120

Pada tahun 2023, target Indikator kinerja ini sudah tercapai sebesar 0,5%. Tim Itjen 1 sudah melaksanakan audit kinerja bidang monev pendidikan pada bulan September 2023.

Dan capaian realisasi di nilai pada triwulan IV atau Tahun 2023. Keberhasilan capaian ini bisa dilihat dari aplikasi SIDAK KKP sebagai berikut :



Gambar 4. Screenshot Dashboard Aplikasi SIDAK KKP

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%) dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2022 (%) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 27. Perbandingan Capaian IKK 9 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Capaian 2020	Capaian 2021	Capaian 2022	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
2	Politeknik KP Sidoarjo	0,04	0,00	0,00	0,50	0,00	
3	Politeknik KP Bitung	0,55	0,00	0,21	0,50	0,00	
4	Politeknik KP Sorong	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
5	Politeknik KP Karawang	0,00	1,24	0,00	0,50	0,00	
6	Politeknik KP Bone	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
7	Politeknik KP Kupang	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
8	Politeknik KP Dumai	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
9	Politeknik KP Pangandaran	0,00	0,00	0,00	0,50	0,00	
10	Politeknik KP Jember	0,00	0,00	0,12	0,50	0,00	

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja Politeknik KP lingkup Pusat Pendidikan KP telah mencapai target IKK masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 10 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas - tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN

berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Tujuan dari indikator kinerja ini adalah untuk mengukur profesionalitas ASN lingkup Politeknik KP Pangandaran berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin (Peraturan Menteri PAN RB No. 38 Tahun 2018).

Perhitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menghitung indeks berdasarkan bobot 4 (empat) komponen yang telah ditetapkan meliputi : (1) Kualifikasi (Bobot 25%); (2) Kompetensi (Bobot 40%); Kinerja (Bobot 30%) dan (4) Disiplin (Bobot 5%). Nilai Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran diperoleh dari total nilai IPA pegawai Politeknik KP Pangandaran merupakan penjumlahan dari IP ASN pegawai Politeknik KP Pangandaran yang menduduki jabatan fungsional tertentu dan fungsional umum. Nilai IP ASN Politeknik KP Pangandaran dapat kita lihat pada website <http://ropeg.kkp.go.id>. Adapun Kegiatan Pendukung keberhasilan IKK ini, berupa keaktifan dari kepegawaian memberikan informasi terkait diadakannya kegiatan pelatihan, workshop, dan bimbingan teknis melalui grup whatsapp Politeknik KP Pangandaran, sedangkan Faktor Pendukung keberhasilan IKK ini, berupa banyaknya kegiatan pelatihan, workshop, dan bimbingan teknis yang dilaksanakan secara daring. Sehingga seluruh pegawai dapat memenuhi minimum Jam Pelatihan bagi ASN setiap tahunnya serta tidak ada pegawai yang mendapatkan hukuman disiplin dari pembina kepegawaian pada tahun 2023.

Tabel 28. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 10

IKU 10-Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
85,8	85,5	86,9	79	87,81	111,15	1,07	80	109,76

Memperhatikan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 45/SJ.3/KP.110/I/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal pemberitahuan batas akhir pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) di lingkungan KKP Semester II Tahun 2023, dengan disampaikan bahwa batas pengukurannya adalah tanggal 8 Januari 2024, dan Capaian IP ASN Tahun 2023 berdasarkan surat nomor B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 unit kerja di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan

Sumber daya Manusia KP sesuai dashboard IP ASN pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ipasn/2023/unker/962?page=1> sebagai berikut:

No	Unit Kerja	Target	Capaian	Persentase Capaian
41	BPPP Ambon	77	85.87	111,51%
42	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	79	85.99	108.84%
43	Politeknik KP Dumai	79	92.74	117,39%
44	Politeknik KP Pangandaran	79	88.41	111,91%
45	Akademi Komunitas KP Wakatobi	79	91.25	115,50%
46	Politeknik KP Jembrana	79	90.83	114,97%

Gambar 5. Capaian IP ASN Politeknik KP Pangandaran

Pencapaian IKK ini Politeknik KP Pangandaran mendapatkan nilai sebesar 88,41 indeks dengan kategori tinggi sebagaimana terlampir.

IP ASN 2023												
Dashboard Eselon Pegawai FAQ												
32	SUPM WAIHERU AMBON	44	20.66	82.64 %	34.77	86.93 %	26.48	88.27 %	5	100 %	86.91	TINGGI
33	SUPM SORONG	38	19.16	76.64 %	36.58	91.45 %	25	83.33 %	5	100 %	85.74	TINGGI
34	PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	33	22.06	88.24 %	36.82	92.05 %	25.3	84.33 %	5	100 %	89.18	TINGGI
35	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	36	21.78	87.12 %	39.92	99.8 %	27.22	90.73 %	5	100 %	93.92	SANGAT TINGGI
36	BPPP MEDAN	279	20.35	81.4 %	39.26	98.15 %	24.89	82.97 %	4.97	99.4 %	89.48	TINGGI
37	BPPP TEGAL	338	20.53	82.12 %	32.52	81.3 %	24.6	82 %	5	100 %	82.65	TINGGI
38	BPPP BANYUWANGI	370	20.47	81.88 %	32.55	81.38 %	24.95	83.17 %	4.99	99.8 %	82.97	TINGGI
39	BPPP BITUNG	251	20.27	81.08 %	33.02	82.55 %	24.84	82.8 %	5	100 %	83.14	TINGGI
40	BPPP AMBON	274	19.97	79.88 %	37.14	92.85 %	23.76	79.2 %	5	100 %	85.87	TINGGI
41	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	285	22.09	88.36 %	33.85	84.63 %	25.05	83.5 %	5	100 %	85.99	TINGGI
42	POLITEKNIK KP DUMAI	27	22.74	90.96 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	92.74	SANGAT TINGGI
43	POLITEKNIK KP PANGANDARAN	33	22.7	90.8 %	35.71	89.28 %	25	83.33 %	5	100 %	88.41	TINGGI
44	AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOB	12	22.5	90 %	38.75	96.88 %	25	83.33 %	5	100 %	91.25	SANGAT TINGGI
45	POLITEKNIK KP JEMBRANA	41	22.73	90.92 %	38.1	95.25 %	25	83.33 %	5	100 %	90.83	TINGGI

Gambar 6. Screenshoot IP ASN Politeknik KP Pangandaran

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 29. Perbandingan Capaian IKK 10 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	79,00	85,99	108,85%
2	Politeknik KP Sidoarjo	79,00	85,78	108,58%
3	Politeknik KP Bitung	79,00	85,37	108,06%
4	Politeknik KP Sorong	79,00	84,73	107,25%
5	Politeknik KP Karawang	79,00	87,97	111,35%
6	Politeknik KP Bone	79,00	91,64	116,00%
7	Politeknik KP Kupang	79,00	86,57	109,58%
8	Politeknik KP Dumai	79,00	92,74	117,39%

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
9	Politeknik KP Pangandaran	79,00	88,41	111,91%
10	Politeknik KP Jembrana	79,00	90,83	114,97%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa Satuan Kerja Politeknik KP Pangandaran berada di peringkat empat dari sepuluh satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP.

Indikator Kinerja 11 Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai penilaian mandiri sistem akuntabilitas kinerja adalah nilai yang mencerminkan implementasi sistem akuntabilitas kinerja di lingkungan KKP pada periode evaluasi. Evaluasi dilaksanakan oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran melalui penilaian lima komponen sistem akuntabilitas kinerja, yaitu perencanaan, pengukuran, pelaporan, evaluasi, dan capaian kinerja. Target capaian IKK ini pada tahun 2023 adalah kategori A dengan nilai minimal 80. Evaluasi dilaksanakan tahunan dimana evaluasi akan dilaksanakan secara mandiri oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada Triwulan IV Tahun 2023.

Upaya yang dilakukan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran untuk mencapai target IKU antara lain, Reviu Laporan Kinerja, Reviu Perencanaan dan Penganggaran, Evaluasi SAKIP lingkup BRSDM KP. Pada tahun 2023, target IKK ini tercapai senilai 80,75 atau 100,94. Dengan telah dilaksanakan penilaian mandiri SAKIP di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada Bulan Mei 2023. Dari hasil penilaian mandiri tersebut didapatkan nilai SAKIP Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebesar 80,75 (A) yang didukung dengan Surat Sekretaris BRSDM KP Nomor B.3768/BRSDM.1/RC.510/II/2023 Tanggal 7 Juli 2023. Kegiatan Pendukung IKU ini dengan Mengikuti Kegiatan Workshop Kick Off Meeting SAKIP dalam upaya meningkatkan wawasan dan pengetahuan seluruh Tim SAKIP terkait update LKE SAKIP Politeknik KP Pangandaran. Faktor IKK ini, berupa kelengkapan dokumen SAKIP telah memenuhi LKE SAKIP dan koordinasi yang baik oleh Tim SAKIP Politeknik KP Pangandaran dalam pemenuhan dokumen.

Tabel 30. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 11

IKU 11-Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	80	80,75	100,94	-	80	100,94

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 31. Perbandingan Capaian IKK 11 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	80,00	82,25	102,81%
2	Politeknik KP Sidoarjo	80,00	82,25	102,81%
3	Politeknik KP Bitung	80,00	80,20	100,25%
4	Politeknik KP Sorong	80,00	80,60	100,75%
5	Politeknik KP Karawang	80,00	81,35	101,69%
6	Politeknik KP Bone	80,00	81,80	102,25%
7	Politeknik KP Kupang	80,00	80,75	100,94%
8	Politeknik KP Dumai	80,00	82,25	102,81%
9	Politeknik KP Pangandaran	80,00	80,75	100,94%
10	Politeknik KP Jembrana	80,00	82,25	102,81%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja Politeknik KP lingkup Pusat Pendidikan KP telah mencapai target IKU masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 12 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan Indikator Kinerja untuk mencapai sasaran strategis Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker. Indikator kinerja ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja (PK).

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (aspek) aspek yaitu :

- a. Aspek Kepatuhan (Bobot 25%)
Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.
- b. Aspek Kesesuaian (Bobot 25%)
Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.
- c. Aspek Ketercapaian (Bobot 30%)
Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKK + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2023 pada aplikasi kinerjajaku.
- d. Aspek Ketepatan (Bobot 20%)
Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat berdasarkan penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Target IKK ini pada tahun 2023 dengan nilai 93 sudah tercapai dengan nilai 96,69 atau 103,97% dengan kegiatan pendukung dengan mengikuti Rapat Pengukuran Awal Kinerja

yang selalu rutin dilakukan dalam melakukan validasi ketercapaian masing-masing IKK dan koordinasi masing-masing penanggung jawab IKK dengan Operator kinerja dalam kesesuaian data capaian dan dokumen bukti dukung. Faktor keberhasilan iku ini berupa kesesuaian dokumen kinerja dan publikasi dokumen laporan kinerja yang tepat waktu.

Tabel 32. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 12

IKU 12-Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	97,6	98,2	93	96,69	103,97	-1,49	93	103,97

Berikut ini perbandingan Capaian IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP :

Tabel 33. Perbandingan Capaian IKK 12 dengan Satuan Kerja Pendidikan Tinggi di KKP

No	Satuan Kerja	Target 2023	Capaian 2023	% Capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	92,00	93,95	102,12%
2	Politeknik KP Sidoarjo	92,00	95,97	104,32%
3	Politeknik KP Bitung	92,00	97,24	105,70%
4	Politeknik KP Sorong	92,00	96,42	104,80%
5	Politeknik KP Karawang	92,00	97,75	106,25%
6	Politeknik KP Bone	92,00	95,16	103,43%
7	Politeknik KP Kupang	92,00	96,60	105,00%
8	Politeknik KP Dumai	92,00	98,47	107,03%
9	Politeknik KP Pangandaran	92,00	96,69	105,10%
10	Politeknik KP Jember	92,00	96,72	105,13%

Dari data tabel perbandingan diatas didapatkan bahwa seluruh Satuan Kerja Politeknik KP lingkup Pusat Pendidikan KP telah mencapai target IKU masing – masing termasuk Politeknik KP Pangandaran.

Indikator Kinerja 13 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Capaian IKK ini diukur Triwulanan dan

perhitungannya didasarkan pada Implementasi Portal Collaboration Office Triwulan 4 Tahun 2023 dan Penyampaian Perubahan Manual IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup KKP.

Menindaklanjuti Surat Dinas dari Plt. Pusat Pendidikan KP No. B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 dilingkup Satuan Pendidikan KP, bersama ini kami sampaikan hal – hal berikut :

1. Pencapaian triwulan IV tahun 2023 ini diperoleh dari penilaian komponen keaktifan (100%);
2. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan IV Tahun 2023 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar **92%**, atau minimal target poin sebesar **3 poin**, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah **4 poin**;
3. Pada penghitungan Capaian Manajemen Pengetahuan terstandar triwulan III, yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut:
 - a. Komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU UPT dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran **(dapat dipilih salah satu)** adalah sebagai berikut:
 - 1) Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan **poin 0,5** (nol koma lima) per unggahan;
 - 2) Konten berupa infografis sesuai dengan tugas/fungsi jabatan baik perorangan maupun kelompok dengan **poin 1** (satu) per unggahan kegiatan;
 - 3) Konten video yang bersifat edukasi atau ajakan dengan **poin 3** (tiga) per unggahan.
4. Kegiatan Apel Senin tidak dapat dihitung karena kegiatan rutin mingguan.
5. Capaian MP Triwulan IV Tahun 2023 dan Capaian IKK Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Satuan Pendidikan KP Tahun 2023 terlampir;
Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar TW IV Tahun 2023 pada Politeknik KP Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini.

**Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar TW IV Tahun 2023
Lingkup Satuan Pendidikan KP**

Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan TW IV Tahun 2023					
NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Persentase Capaian
1	Politeknik AUP	9.50	4.00	3.00	133,33%
2	Politeknik KP Sidoarjo	6.00	4.00	3.00	133,33%
3	Politeknik KP Bitung	9.00	4.00	3.00	133,33%
4	Politeknik KP Sorong	9.00	4.00	3.00	133,33%
5	Politeknik KP Karawang	5.75	4.00	3.00	133,33%
6	Politeknik KP Bone	5.25	4.00	3.00	133,33%
7	Politeknik KP Kupang	38.00	4.00	3.00	133,33%
8	Politeknik KP Dumai	7.00	4.00	3.00	133,33%
9	Politeknik KP Pangandaran	10.50	4.00	3.00	133,33%
10	Politeknik KP Jembrana	4.50	4.00	3.00	133,33%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	4.50	4.00	3.00	133,33%
12	SUPM Ladang	4.00	4.00	3.00	133,33%
13	SUPM Pariaman	20.75	4.00	3.00	133,33%
14	SUPM Kotaagung	4.25	4.00	3.00	133,33%
15	SUPM Tegal	12.25	4.00	3.00	133,33%
16	SUPM Pontianak	4.00	4.00	3.00	133,33%
17	SUPM Waiheru	5.25	4.00	3.00	133,33%
18	SUPM Sorong	9.25	4.00	3.00	133,33%

Gambar 7. Capaian Presentase Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Kegiatan pendukung ketercapaian IKK ini berupa keaktifan dalam mengupload kegiatan pimpinan dan kasubbag umum melalui aplikasi portal.kkp.go.id. Adapun Faktor keberhasilan tercapainya IKK ini dikarenakan pelaksanaan implementasi perubahan penggunaan dari biatrix.kkp ke portal.kkp.go.id dilakukan dengan baik dan segera digunakan dalam membagikan informasi kegiatan kerja pimpinan.

Tabel 34. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 13

IKU 13-Persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	92	116,33	126,45	16,33	93	125,09

Pada Triwulan IV, target IKK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) sebesar 92 dengan realisasi TW IV sebesar 116,58 atau Persentase Capaian menjadi 120%. Jika dibandingkan dengan realisasi TW 4 Tahun 2022, capaian Triwulan IV ini mengalami kenaikan sebesar 16,58%. Namun jika dibandingkan dengan target Renstra 2020 - 2024, capaian Triwulan IV ini telah tercapai target 120%.

Indikator Kinerja 14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)

Indikator Kinerja Kegiatan Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) merupakan suatu ukuran kuantitatif yang mencerminkan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada Politeknik KP Pangandaran berdasarkan Laporan Hasil Pengawasan (LHP) yang telah ditindaklanjuti (berstatus tuntas) oleh Politeknik KP Pangandaran yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran.

Target capaian IKK ini pada tahun 2023 diukur dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti oleh Politeknik KP Pangandaran secara tuntas sebanyak minimal 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan kepada Politeknik KP Pangandaran selama periode pengukuran.

Jumlah Rekomendasi dari Laporan Hasil Pengawasan Inspektorat Jenderal yang menjadi sasaran perhitungan kinerja Presentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran Pada Tahun Anggaran 2023 sebanyak 20 rekomendasi dari 2 LHP. LHP tersebut merupakan LHP yang terbit pada Triwulan II Tahun 2021 (26 Juni 2021) s.d. Triwulan IV TA 2023.

Adapun perkembangan Capaian IKK Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Politeknik KP Pangandaran sepanjang tahun 2023 sebagaimana berikut:



Gambar 8. Screenshoot Dashboard Aplikasi SIDAK KKP

Faktor Keberhasilan capaian indikator kinerja pada Triwulan IV ini didukung dengan kegiatan pengawasan internal oleh Satuan Pengawas Internal (SPI) secara berkala yang mencakup masukan-masukan dari APIP KKP. Capaian Triwulan ini juga didukung dengan Surat Sekretaris BRSDMKP Nomor : B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 Tanggal 13 Oktober

2023. Kegiatan pendukung capaian IKK ini adalah pengawasan secara berkala yang dilakukan oleh Satuan Pengawas Intern terhadap kegiatan di Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sesuai dengan Program Kerja Pengawasan Tahunan yang telah disepakati.

Tabel 35. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 14

IKU 14-Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	100	80	80	100,00	- 20,00	65	123,08

Indikator Kinerja 15 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yaitu Revisi DIPA (bobot 10%), Deviasi Halaman III DIPA (10%), Penyerapan Anggaran (20%), Belanja Kontraktual (10%), Penyelesaian Tagihan (10%), Pengelolaan Uang Persediaan baik UP dan TUP (10%), Dispensasi SPM (5%) dan Capaian Output (25%).

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan. Pengukuran capaian indikator kinerja nilai IKPA lingkup Sekretariat dilaksanakan semesteran. Pada Triwulan IV berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor : 100/SJ.2/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Triwulan IV Tahun 2023 pada Politeknik KP Pangandaran senilai 96,15 sebagaimana terlampir, dari target yang ditetapkan sebesar 93,75.

Tabel 36. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 15

IKU 15-Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
95,9	91,6	95,3	93,75	96,13	102,54	0,87	93,75	102,54

Kegiatan Pendukung ketercapaian IKK ini, dengan rapat koordinasi bulanan yang dilakukan oleh bagian keuangan, perencanaan dan seluruh kepala unit di Politeknik KP Pangandaran. Faktor keberhasilan IKK ini, tingkat penyerapan anggaran sesuai dengan perencanaan anggaran, serta kesesuaian kegiatan yang telah direncanakan dengan kegiatan yang berlangsung selama tahun 2023 sehingga nilai penyerapan anggaran dapat mencapai target yang ditentukan.

Berdasarkan analisis yang dilakukan terhadap perolehan nilai IKPA diketahui faktor penghambat dan penunjang keberhasilan dalam pencapaian nilai IKPA sebagai berikut :

NO	KODE KPPN	KODE BA	KODE SATKER	URAIAN SATKER	KETERANGAN	KUALITAS PERENCANAAN ANGGARAN		KUALITAS PELAKSANAAN ANGGARAN					KUALITAS HASIL PELAKSANAAN ANGGARAN	NILAI TOTAL	KONVERSI BOBOT	NILAI AKHIR (NILAI TOTAL/KONVERSI BOBOT)
						REVISI DIPA	DEVIASI HALAMAN III DIPA	PENYERAPAN ANGGARAN	BELANJA KONTRAKTUAL	PENYELESAIAN TAGIHAN	PENGELOLAAN UP DAN TUP	DISPENSASI SPM				
1	025	032	403879	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN (POLTEK KP PANGANDARAN)	Nilai	100.00	74.28	96.61	94.00	100.00	100.00	100.00	100.00	96.15	100%	96.15
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	7.43	19.32	9.40	10.00	10.00	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	87.14		98.12					100.00			

Gambar 9. Screenshot Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) Pangandaran Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian target IKK ini diakhir tahun, diperlukan upaya-upaya perbaikan terhadap faktor-faktor yang dapat menghambat keberhasilan dengan mempertahankan faktor-faktor yang mendukung keberhasilan. Kegiatan-kegiatan yang dapat dilaksanakan seperti :

1. Guna persiapan pencapaian pada Triwulan IV, perlu dilakukan inventarisasi target pada masing-masing penanggungjawab kegiatan dan selanjutnya dilakukan pemutakhiran halaman III DIPA dengan pengesahan oleh Kementerian Keuangan pada bulan Oktober 2023.
2. Percepatan penyerapan anggaran triwulanan Tahun Anggaran 2023.
3. KPA dan PPK bersinergi dengan staf pengelola keuangan untuk meningkatkan pengendalian intern seperti dengan melakukan monitoring dan evaluasi penyelesaian tagihan yang akan jatuh tempo.
4. Jumlah TUP diajukan secara proposional untuk kegiatan selama satu bulan, sehingga tidak terjadi keterlambatan penyampaian pertanggungjawaban GTUP serta setoran sisa TUP ke Kas Negara

Indikator Kinerja 16 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)

Nilai kinerja anggaran merupakan hasil dari penilaian atas evaluasi kinerja anggaran yang diukur melalui aplikasi SMART DJA. Pengukuran nilai ini merupakan amanat dari Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Pada tahun 2023, terdapat pengembangan aplikasi SMART DJA yang mengganti dan melengkapi tampilan aplikasi SMART DJA tahun 2021. Aplikasi SMART DJA

tahun 2022 baru rilis pada tanggal 14 Maret 2022.

Nilai Kinerja Anggaran ditargetkan dihitung pada akhir tahun dan pada tahun 2023 ditargetkan sebesar 82 sesuai dengan Nota Dinas Biro Keuangan Nomor 2/SJ.2/RC.610/I/2022 tanggal 3 Januari 2022 hal Penyampaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2022.

Tabel 37. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan 16

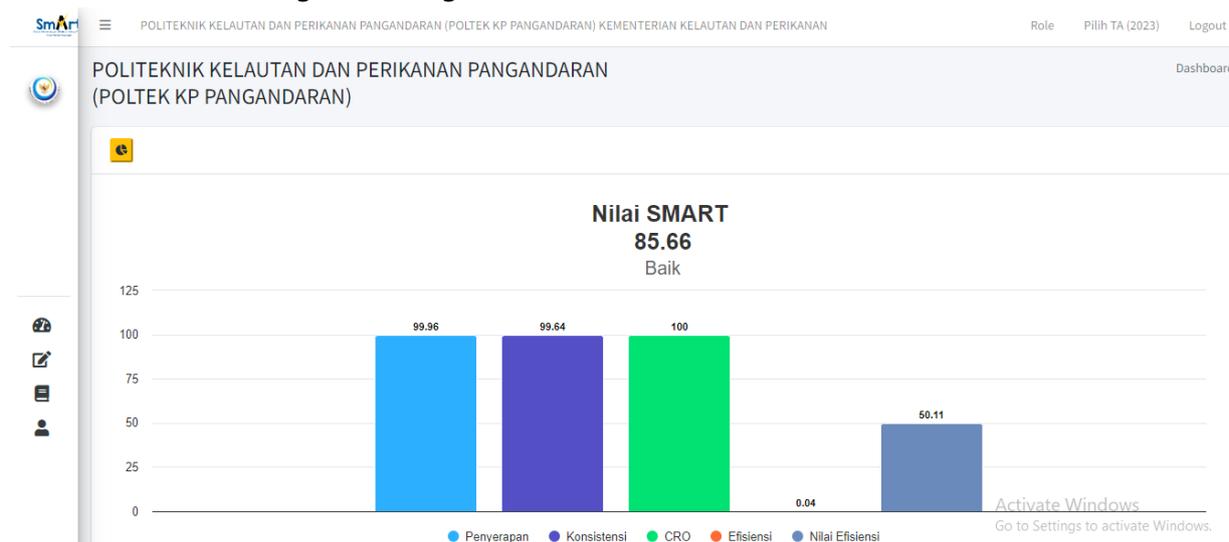
IKU 16-Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra Politeknik KP Pangandaran	
2020	2021	2022	Target 2023	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
86,4	83,9	85,2	82	96,13	117,23	12,84	82	117,23

Faktor keberhasilan tercapainya IKK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran dilakukan dengan Monev NKA dan rangkaian pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. Aspek implementasi adalah evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi kinerja penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya; Aspek manfaat adalah evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam pemangku kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian/Lembaga, Aspek konteks adalah evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi kinerja yang tertuang dalam dokumen RKAKL termasuk relevansinya dengan dinamika perkembangan keadaan, termasuk perubahan kebijakan. Pelaksanaan monev NKA dilaksanakan melalui daring dan pertemuan per triwulan melalui aplikasi SMART DJA memantau capaian sebagai berikut:

1. Capaian Rincian Output (RO) dan laporan pada level satker;
2. Capaian Output Program (COP), Capaian SK-1 (CSP) dan laporan pada level unit eselon I;
3. Capaian Sasaran Strategis (CSS) dan laporan pada level KL;
4. Perbaikan informasi kinerja anggaran lingkup eselon I.

Kegiatan pendukung tercapainya iku ini, dengan mengikuti kegiatan monev NKA dilaksanakan per triwulan melalui pertemuan/rapat secara langsung dan daring oleh tim monev BPPSDM KP.

Pada tahun 2023, capaian Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) sebesar 85.66 dari target 82 dengan detail berikut:



Gambar 10. Screenshot Capaian Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai) Tahun 2023

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023

Pagu Anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2023 pada Revisi Perjanjian Kinerja per tanggal 4 Desember 2023 adalah sebesar Rp13.224.225.000,- dengan penyerapan anggaran per tanggal 31 Desember 2023 adalah Rp13.218.347.342,- atau sebesar 99,96%.

Tabel 38. Realisasi Anggaran per jenis belanja Politeknik KP Pangandaran per tanggal 31 Desember 2023

Uraian	2023		
	Anggaran	Realisasi	% Real Angg.
Belanja Pegawai	5.350.666.000	5.236.742.313	97,87
Belanja Barang	7.690.691.000	7.798.891.259	101,41
Belanja Modal	182.868.000	182.713.770	99,92
Belanja Bantuan Sosial	0	0	0,00
Total Belanja Kotor	13.224.225.000	13.218.347.342	99,96
Pengembalian	0	0	0,00
Jumlah	13.224.225.000	13.218.347.342	99,96

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Pangandaran, dimana kinerja Politeknik KP Pangandaran merupakan gabungan dari kinerja seluruh unit kerja dibawah Politeknik KP Pangandaran. Tabel berikut menggambarkan Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 39. Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Kegiatan pada Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)	
SK 1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	5.095.000	5.095.000	100
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	33.525.000	33.338.000	99,44
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	4.085.050.000	4.084.191.065	99,98
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	488.613.000	488.612.700	100
SK 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	58.000.000	57.940.000	99,9
SK 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	100.000.000	99.723.175	99,72
SK 4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	182.868.000	182.713.770	99,92
SK 5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	43.820.000	43.785.175	99,92
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi	17.490.000	17.485.000	99,97

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	(%)
		anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2022 (%)			
		10 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	30.830.000	30.551.855	99,1
		11 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	38.817.000	38.750.750	99,83
		12 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	64.443.000	64352800	99,86
		13 Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Politeknik KP Pangandaran (%)	31.057.000	31.045.474	99,96
		14 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	14.000.000	13.993.900	99,96
		15 Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	41.000.000	40.899.521	99,75
		16 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	7.989.617.000	7.985.869.157	99,95
Total Pagu Anggaran			13.224.225.000	13.218.347.342	99,96

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per sasaran kegiatan:

Tabel 40. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Tahun Anggaran 2023

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.612.283.000	4.611.236.765	99,98
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000	57.940.000	99,89
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000	99.723.175	99,72
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	182.868.000	182.713.770	99,92

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.271.074.000	8.266.733.632	99,95
Total Pagu Anggaran		13.224.225.000	13.218.347.342	99,95

D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Politeknik KP Pangandaran

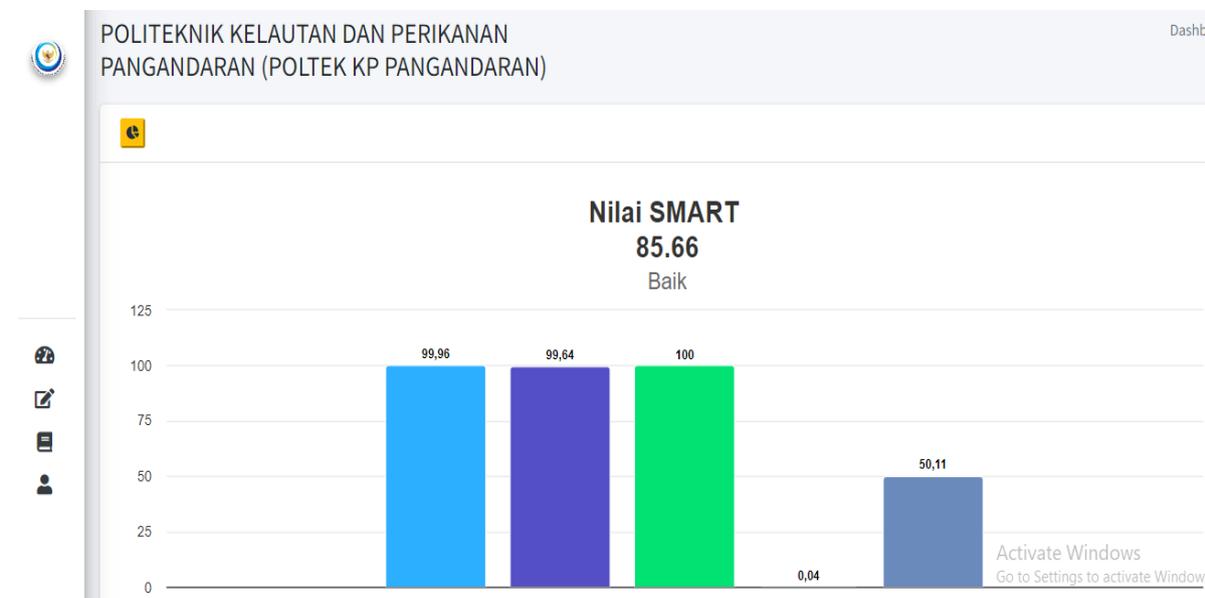
Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai unit pelayanan teknis (UPT) sektor pendidikan yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktifitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefit and minimizing costs*) serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon 1/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel : capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Berdasarkan hasil perhitungan pada aplikasi SMART DJA pada Tahun 2023, Nilai Kinerja Anggaran (NKA) yang dicapai Politeknik KP Pangandaran adalah **85,66 (baik)**. Indikator yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran diantaranya yaitu :

- Penyerapan Anggaran (99,96)
- Konsistensi (99,64)
- Capaian Realisasi Output (100)
- Efisiensi (0,04)
- Nilai Efisiensi (50,11)



Gambar 11. Screenshot Aplikasi SmartDJA Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

(sumber : <https://monev.kemenkeu.go.id/App2023/satker>)

Nilai efisiensi anggaran diperoleh dari perbandingan antara realisasi anggaran dengan realisasi output yang telah dicapai. Efisiensi yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan IV Tahun 2023 dengan perolehan nilai efisiensi sebesar 50,11 berdasarkan aplikasi SMART DJA.

BAB IV
PENUTUP

- A. CAPAIAN KINERJA UTAMA
- B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

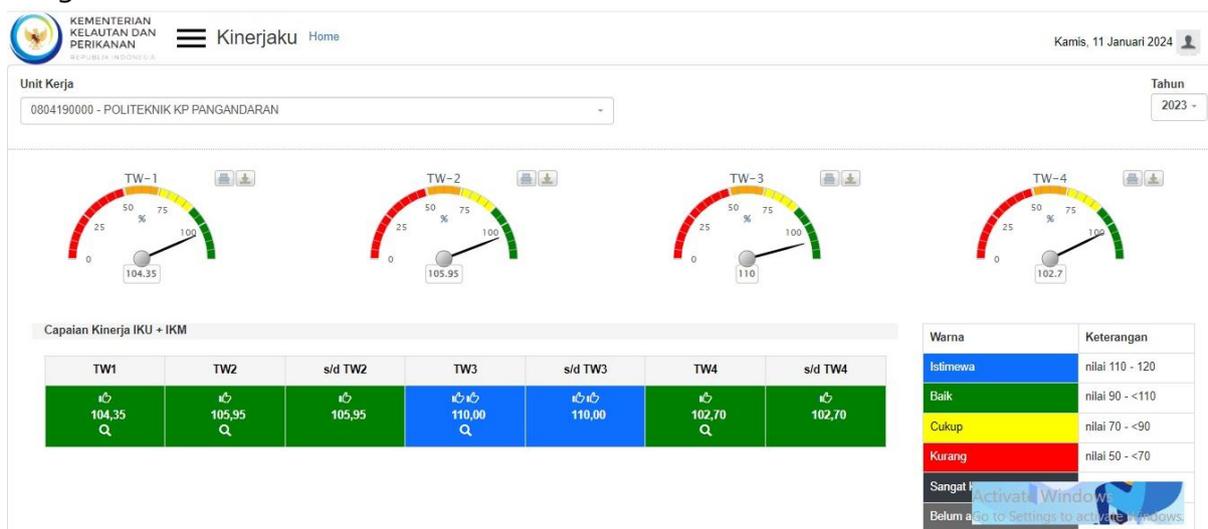
BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada Triwulan IV Tahun Anggaran 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan **5 (lima)** Sasaran Kegiatan yaitu 1). Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten; 2). Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP; 3). Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; 4). Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar; dan 5). Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker serta 16 (enam belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK).

Kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Tahun 2023 memperoleh hasil capaian yang baik, dimana dari 16 IKK yang diperjanjikan, dapat tercapai sesuai dan melampaui target yang ditetapkan. Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (kinerjaku.kkp.go.id) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan *Logic Framework*. Dari hasil pengukuran tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023 sebesar **102,70%**.



Gambar 12. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

Rincian target dan realisasi dari 5 (lima) indikator kinerja kegiatan Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan IV Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 41. Rincian target dan realisasi IKK Politeknik KP Pangandaran Triwulan IV Tahun 2023

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
S.01	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten						
IKS.01.01	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	75	75	81,11	108,15
IKS.01.02	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	9	9	10	111,11
IKS.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	281	281	281	100,00
IKS.01.04	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	0,408	0,408	0,408	100,13
S.02	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.02.04	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.03	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP						
IKS.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.04	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar						
IKS.04.01	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
S.05	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IKS.05.01	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	1	1	1	100,00
IKS.05.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Minimize	≤0,5	≤0,5	0	120,00

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Target	Target	Capaian	%
				2023	Triwulan IV	Triwulan IV	
IKS.05.03	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran	Indeks	Maximize	79	79	87,81	111,15
IKS.05.04	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	80	80	80,75	100,94
IKS.05.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran(Nilai)	Indeks	Maximize	93	93	96,69	103,97
IKS.05.06	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	%	Maximize	92	92	116,58	120,00
IKS.05.07	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	%	Maximize	80	80	80	100,00
IKS.05.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	93,75	93,75	96,13	102,54
IKS.05.09	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	Nilai	Maximize	82	82	85,66	104,46

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran pada Triwulan IV Tahun 2023 telah memperoleh hasil capaian yang baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan terhadap IKK dengan target kinerja semesteran dan tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatannya. Penanggungjawab atau Koordinator IKK agar memastikan bahwa capaian semesteran dan tahunan dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

LAMPIRAN 1. PERJANJIAN KINERJA AWAL TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arpan Nasri Siregar**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran


Bambang Suprakto


Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,408
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Pangandaran (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

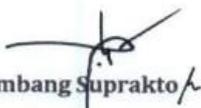
Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.875.990.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.165.367.000
Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023		13.041.357.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran


Bambang Suprakto


Arpan Nasri Siregar

LAMPIRAN 2. REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN



BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK) FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Arpan Nasri Siregar

Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Rudi Alek Wahyudin

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Rudi Alek Wahyudin

Arpan Nasri Siregar

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,408
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Pangandaran dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran TA. 2022 (%)	≤0,5%
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	79
		11	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	92
		13	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Pangandaran (%)	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Pangandaran yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		15	Nilai IKPA Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	89
		16	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.058.858.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.165.367.000
Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023		13.224.225.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran



Arpan Nasri Siregar

Activate V
Go to Setting

LAMPIRAN 3. REVISI TERAKHIR PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN PANGANDARAN TERTANGGAL 4 DESEMBER 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arpan Nasri Siregar**
Jabatan : Direktur Politeknik KP Pangandaran

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**
Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran

Rudi Alek Wahyudin

Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP PANGANDARAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Pangandaran yang kompeten (Orang)	281
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Pangandaran (Rp. Miliar)	0,408
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Pangandaran (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Pangandaran (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	79
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	80
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	80
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	93,75
16	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Pangandaran (Nilai)	82		

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.058.858.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.165.367.000
Total Anggaran Politeknik KP Pangandaran Tahun 2023		13.224.225.000

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP
Pangandaran



Arpan Nasri Siregar