



KEMENTERIAN  
KELAUTAN DAN  
PERIKANAN  
REPUBLIK INDONESIA

# LAPORAN KINERJA (LKJ) TRIWULAN III 2023

PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

# KATA PENGANTAR

---



Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmatNya sehingga Laporan Kinerja Triwulan III Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan III yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, untuk memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pimpinan selaku pemberi mandat, dan juga sebagai bahan evaluasi dalam perbaikan berkelanjutan dalam rangka peningkatan kinerja Pusat Pendidikan KP.

Penyusunan Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP merupakan pemenuhan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2023 adalah wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Pusat Pendidikan KP menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat. Diharapkan, Laporan Kinerja ini juga sebagai upaya perbaikan kesinambungan agar Pusat Pendidikan KP senantiasa meningkatkan kinerjanya, dan dapat memberikan gambaran tentang program, kegiatan, dan capaian kinerja bidang pendidikan bagi berbagai pihak yang berkepentingan. Terima kasih kami sampaikan untuk pihak – pihak yang telah mendukung dan berpartisipasi atas kinerja Pusat Pendidikan KP. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan di triwulan mendatang.

Jakarta, 20 Oktober 2023

Pt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan,



Dr. Rudi Alek Wahyudin, S.Pi., M.Si

# DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	2	
DAFTAR ISI .....	3	
DAFTAR TABEL .....	4	
DAFTAR GAMBAR .....	5	
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	6	
<b>BAB I</b>	<b>PENDAHULUAN</b>	
	A. Latar Belakang .....	10
	B. Tujuan .....	11
	C. Tugas dan Fungsi .....	11
	D. Keragaan SDM Pusat Pendidikan KP .....	12
	E. Sistematika Laporan Kinerja.....	13
<b>BAB II</b>	<b>PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA</b>	
	A. Rencana Strategis .....	16
	B. Rencana Kerja Tahun 2023.....	20
	C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023 .....	22
	D. Pengukuran Kinerja .....	23
<b>BAB III</b>	<b>AKUNTABILITAS KINERJA</b>	
	A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan III Tahun 2023 .....	26
	B. Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	29
	C. Akuntabilitas Keuangan .....	51
<b>BAB IV</b>	<b>PENUTUP</b>	
	A. Capaian Indikator Kinerja Kegiatan .....	55
	B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	56
<b>LAMPIRAN</b>		
	I. Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023	

# DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 2.1	Matrik Dukungan Pusat Pendidikan KP terhadap Program Prioritas KKP .....	17
Tabel 2.2	Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 .....	19
Tabel 2.3	Pengusulan Revisi Rencana Kerja Pendidikan KP Tahun 2023..	20
Tabel 2.4	Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Revisi Juni Tahun 2023 .....	21
Tabel 3.1	Target dan Capaian Triwulan III Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP .....	29
Tabel 3.2	Sebaran Lulusan Satuan Pendidikan KP Tahun 2023 .....	32
Tabel 3.3	Jabaran Dokumen Kerjasama Tahun 2023 .....	33
Tabel 3.4	Jumlah peserta didik eksisting satuan pendidikan KP Tahun 2023 .....	35
Tabel 3.5	Sebaran target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) .....	39
Tabel 3.6	Sebaran target IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit) ....	40
Tabel 3.7	Capaian IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang) .....	42
Tabel 3.8	Sebaran Peserta Tubel Tahun 2019 – 2022 .....	43
Tabel 3.9	Capaian IK 19 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%) .....	49
Tabel 3.10	Capaian IK 20 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) .....	50
Tabel 3.11	Tabel realisasi anggaran per jenis belanja Pusat Pendidikan KP .....	51
Tabel 3.12	Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Tahun 2023 .....	51

# DAFTAR GAMBAR

---

		Halaman
Gambar I	Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id .....	7
Gambar 1.1	Struktur Organisasi Pusat Pendidikan KP .....	12
Gambar 1.2	Sebaran UPT Pendidikan KP .....	12
Gambar 1.3	Keragaan Pegawai Pusat Pendidikan KP .....	13
Gambar 1.4	Sebaran Pegawai UPT Pendidikan KP .....	14
Gambar 3.1	Gambar Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 .....	26
Gambar 3.2	Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id .....	27
Gambar 4.1	Capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 pada tampilan web:kinerjaku.kkp.go.id .....	55

# RINGKASAN EKSEKUTIF

---

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BRSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan riset di bidang kelautan dan perikanan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Kegiatan pendidikan ini jika dijabarkan memiliki tiga poin utama, yaitu pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengembangan, serta pengabdian kepada masyarakat. Diharapkan, kontribusi Pusat Pendidikan KP dan Satuan Pendidikan KP berperan dalam pencapaian target pada program prioritas KKP, yaitu: (1) Target perluasan kawasan konservasi 30 persen dari seluruh wilayah perairan Indonesia; (2) Penerapan kebijakan penangkapan ikan terukur berbasis kuota berdasarkan zonasi; (3) Pengembangan budidaya yang berkelanjutan dan ramah lingkungan; (4) Menjamin wilayah pesisir dan pulau-pulau kecil terjaga dengan baik; (5) Program 'Bulan Cinta Laut' dengan membersihkan laut dari sampah di seluruh Wilayah Perairan Indonesia.

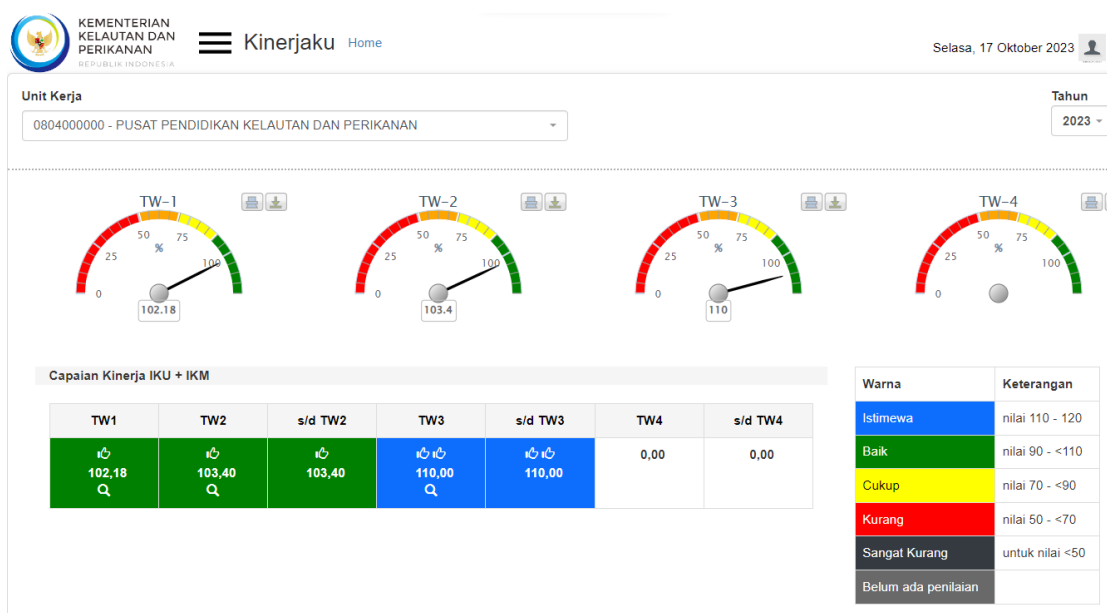
Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 berisikan tentang capaian dalam rangka pencapaian target Triwulan III yang telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Program dan Kegiatan Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 177/PER-BRSDM.4/2022 tanggal 1 September 2022 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2022-2024 dan Peraturan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024.

Pusat Pendidikan KP di bulan Januari 2023 telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, yang terdiri dari 7 Sasaran Kegiatan dan 21 Indikator Kinerja. Pada bulan Juni 2023, terjadi revisi ke I Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP, dimana perubahannya adalah pada target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya, yang semula targetnya adalah 2 unit, menjadi 18 unit, IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit), dari target semula adalah 2 unit, menjadi 8 unit, serta penambahan 1 IKU yaitu IKU Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang), dengan target sebanyak 72 orang. Revisi ini terjadi karena adanya perubahan anggaran dari sebelumnya sebesar Rp.473.684.940.000 menjadi

Rp.477.924.328.000. Penambahan anggaran ini berasal penambahan anggaran penggunaan PNBPN dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional di Politeknik KP Jembrana, dari output peserta didik menjadi belanja modal. Laporan ini menggambarkan capaian kinerja Pusat Pendidikan KP di Triwulan III Tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja **Pusdik KP Triwulan III Tahun 2023 sebesar 110.00%**

Gambar I Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP pada tampilan web : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)



Selama Triwulan III Tahun 2023, terdapat 3 indikator kinerja yang sudah terealisasi, antara lain :

1. IKU Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang), dengan target tahunan adalah 190 orang, target Triwulan III adalah 99 orang, dan capaian sebanyak 99 orang (persentase capaian 100%);
2. IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%), dengan target tahunan adalah 92%, target Triwulan III adalah 92%, dan capaian sebesar 133,33% (persentase capaian 120,00%)



3. IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan III adalah 75%, dan capaian sebesar 100% (persentase capaian 120,00%).

Secara umum, kinerja Pusat Pendidikan KP pada Triwulan III cukup baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan agar capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.





# BAB I

# BAB I PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Visi Misi Presiden 2020-2024 disusun berdasarkan arahan RPJPN 2020-2025, dengan visi “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020 - 2024 telah menetapkan 7 (tujuh) Agenda Pembangunan, dimana Kementerian Kelautan dan Perikanan berkontribusi pada beberapa agenda, salah satunya adalah “Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan” melalui pengelolaan sumber daya ekonomi yang mencakup pemenuhan pangan dan pertanian serta pengelolaan kemaritiman, kelautan dan perikanan, sumber daya air, sumber daya energi, serta kehutanan, dan Akselerasi peningkatan nilai tambah pertanian dan perikanan, kemaritiman, energi, industri, pariwisata, serta ekonomi kreatif dan digital.

Program prioritas KKP untuk implementasi *Blue Economy* dalam mendukung poros maritim dunia ada 5, yaitu :

1. Perluasan Kawasan konservasi laut hingga 30 % dari luas wilayah laut Indonesia untuk meningkatkan populasi ikan dan serapan karbon;
2. Penangkapan Ikan secara terukur berbasis kuota;
3. Pengembangan budidaya berkelanjutan;
4. Pengendalian, Pemantauan, dan Pengelolaan Pesisir dan Pulau - Pulau Kecil;
5. Pengelolaan sampah plastik melalui Gerakan nasional "Bulan Cinta Laut.

BRSDM KP mengusung tagline VOGA atau *Vocational Goes to Actor*, sebagai sebuah kolaborasi 3 fungsi BRSDM KP, yaitu **Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan** dalam mendukung poros maritim, yaitu :

1. Transformasi Pendidikan (OII);
2. *SFV (Smart Fisheries Village)*;
3. Sertifikasi Pelatihan

Program dan Kegiatan Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 177/PER-BRSDM.4/2022 tanggal 1 September 2022 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2022-2024, Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu

Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP

## **B. Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja Triwulan III Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2023;
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Pusat Pendidikan KP untuk meningkatkan kinerjanya setiap triwulan.

## **C. Tugas dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP).

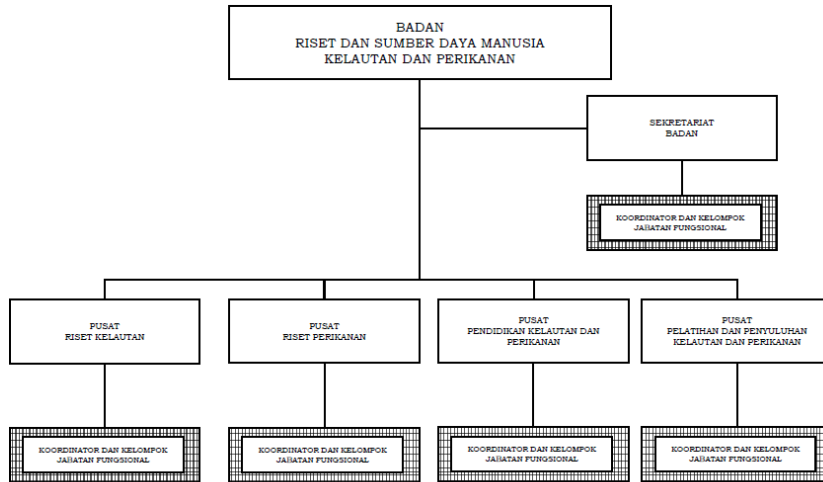
Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan di bidang pendidikan kelautan dan perikanan. Dalam melaksanakan tugas dimaksud, Pusat Pendidikan KP melaksanakan fungsi sebagai berikut:

- a. penyiapan penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program di bidang perencanaan dan evaluasi, kelembagaan dan ketenagaan, serta penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan;
- b. penyiapan pelaksanaan kegiatan di bidang perencanaan dan evaluasi, kelembagaan dan ketenagaan, serta penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan;
- c. pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelaksanaan pengembangan sumber daya manusia di bidang pendidikan kelautan dan perikanan; dan
- d. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Pusat Pendidikan KP didukung oleh kelompok jabatan fungsional.

Adapun struktur organisasi Pusat Pendidikan KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 48/PERMEN-KP/2020 tanggal 29 September 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :

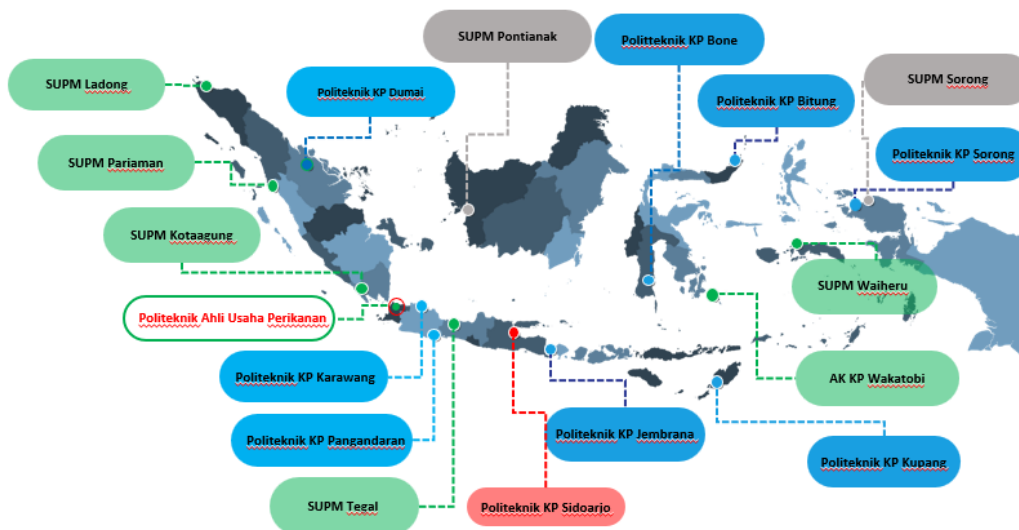
Gambar 1.1. Struktur Organisasi Pusat Pendidikan KP



#### D. Keragaan Sumber Daya Manusia Pusat Pendidikan KP

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, Kepala Pusat Pendidikan KP dibantu oleh 18 Unit Pelaksana Teknis (UPT) Pendidikan KP (dimana SUPM Bone dan SUPM Kupang sudah bergabung dengan Politeknik KP Bone dan Politeknik KP Kupang di tahun 2023 ini), sebagaimana berikut :

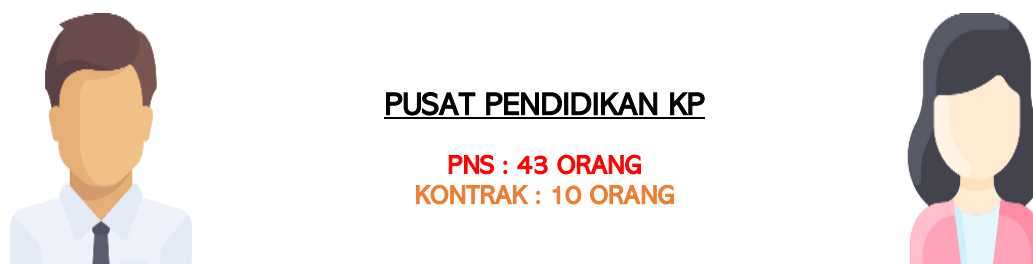
Gambar 1.2 Sebaran UPT Pendidikan KP



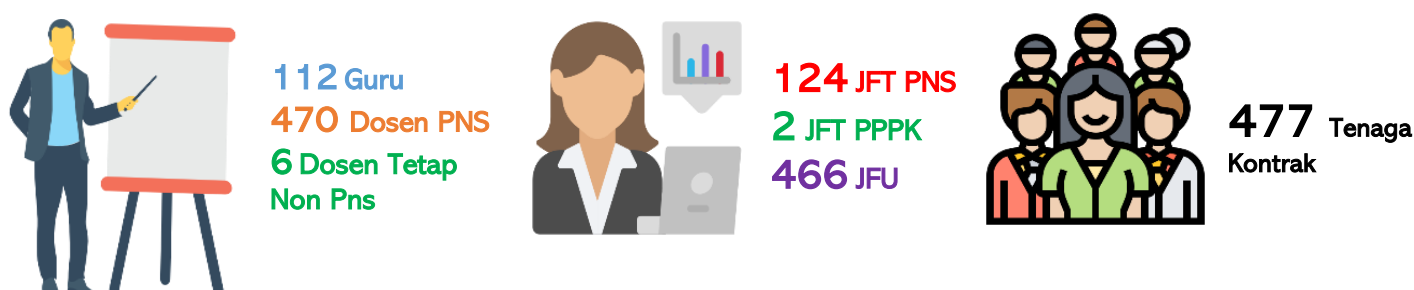
Keragaan SDM Pusat Pendidikan KP per September 2023 adalah 57 orang, sementara untuk lingkup UPT Pendidikan KP per Juni 2023 terdiri dari 1.172 PNS, 6

Dosen Tetap non PNS, 2 PPPK pada Jabatan Fungsional Tertentu, dan 477 tenaga kontrak, dengan sebaran dapat dilihat pada infografis berikut ini :

Gambar 1.3 Keragaan Pegawai Pusat Pendidikan KP



Gambar 1.4 Sebaran Pegawai UPT Pendidikan KP



#### E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Pusat Pendidikan KP adalah :

1. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 48 PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Pusat Pendidikan KP seperti tugas dan fungsi serta struktur organisasi Pusat Pendidikan KP.

3. **Bab II Perencanaan dan Perjanjian Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 dan Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Permasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**



# BAB II



## BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

### A. Rencana Strategis

Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP No.177/PER-BRSDM.4/2022 tentang Renstra Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 – 2024 merupakan penjabaran dari Renstra BRSDMKP yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2022 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2022-2024. Renstra BRSDM menjelaskan Visi KKP yaitu **“Mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”**. Keberadaan Pusdik KP memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dimaksud. Dukungan tersebut dilaksanakan dalam bentuk kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan sebagai berikut:

1. Pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital dengan mewujudkan lembaga pendidikan yang bertaraf internasional.
2. Mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri sehingga semua lulusan dapat berkarya baik bekerja di DUDI dan menjadi wirausaha yang handal.
3. Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP, terbentuknya Lembaga pendidikan Baru yang lebih dekat dengan anak pelaku utama perikanan.
4. Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar /peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumberdaya kelautan dan perikanan, dengan terbukanya diploma I bagi nelayan dan pelaku utama dibidang kelautan dan perikanan
5. Mewujudkan tatakelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerjasama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri, dengan terwujudnya kerjasama lembaga pendidikan luar negeri.

Selanjutnya, melalui Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP No.62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Renstra Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, dukungan kegiatan pendidikan KP terhadap program Prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan dan Program BRSDM sebagaimana matrik berikut:

Tabel 2.1. Matrik Dukungan Pusat Pendidikan KP terhadap Program Prioritas KKP

No	Program	Volume	Satuan
<b>A</b>	<b>Program KKP</b>		
1	Perluasan Kawasan Konservasi 30%	282	Orang
2	Penangkapan Ikan Terukur Berbasis Kuota	4.660	Orang
3	Pengembangan Budidaya	2.899	Orang
<b>B</b>	<b>Program BRSDM KP</b>		
1	SFV		
	SFV Desa	1	Lokasi
	SFV UPT	2	Lokasi

**Tugas Pusat Pendidikan KP** selaras dengan rencana pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana IPTEK sangat dibutuhkan masyarakat. Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network* / komunikasi, sedangkan *society* 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber – physical- human systems*.

**Visi Pusat Pendidikan KP** adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”.

**Misi Pusat Pendidikan KP** adalah :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi Informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan sesuai kebutuhan organisasi;
4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP melalui pengelolaan pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan pendidikan kelautan dan perikanan.

**Tujuan Pusat Pendidikan KP** yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai Sasaran Strategis pembangunan

kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan Satuan Pendidikan KP sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh Satuan Pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan menajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

**Sasaran Kegiatan** yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada tahun 2023 berdasarkan Keputusan Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 62/PER-BRSDM.4/2023 tentang Reviu Rencana Strategis Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 – 2024, adalah sebagai berikut:

1. SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten
2. SK2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
3. SK3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
4. SK4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
5. SK5 Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP
6. SK6 Aparatur yang Dididik
7. SK7 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

**Potensi Pusat Pendidikan KP adalah,** Pusdik KP memiliki 18 Satuan Pendidikan, yang terdiri atas 10 (sepuluh) Politeknik KP, 7 (Tujuh) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan pendidik berjumlah 588 orang terdiri atas 112 guru, 470 dosen, dan 6 dosen tetap Non PNS, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan *teaching factory* dengan 80% praktek dan 20% teori. Satuan Pendidikan Tinggi yang berada di bawah pembinaan Pusdik KP merupakan pendidikan vokasi yang diarahkan pada penguasaan keahlian terapan tertentu, mencakup program pendidikan Diploma I (D1), Diploma II (D2) Diploma III (D3) dan Diploma IV (D4) serta pasca sarjana terapan dengan **program studi unggulan** meliputi Agribisnis KP, Budidaya Air Payau, Kapal Perikanan, Penangkapan Ikan, Pengolahan Ikan, Perikanan Air Payau, Budidaya Laut, Kelautan, dan Ekowisata Bahari serta Konservasi. Satuan Pendidikan Menengah terdiri dari 7 Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dengan **program keahlian unggulan** Nautika Penangkapan Ikan, Budidaya Air Tawar, Budidaya Air Payau,

Budidaya Laut, dan Pengolahan Perikanan. Lulusan pendidikan pada Satuan Pendidikan KP telah dilengkapi dengan sertifikasi berbagai bidang keahlian.

Namun, dibalik potensi Pusat Pendidikan KP, **ada permasalahan dan tantangan** yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

1. Belum terbangun sebuah sinergi hulu dan hilir pemanfaatan hasil SDM oleh Unit Teknis KKP dalam merealisasikan program prioritas KKP khususnya program prioritas yang ditetapkan sebagai *quick win* pembangunan sektor KP;
2. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
3. Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM;
4. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan dunia usaha dan industri (DUDI).

## B. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023

Rencana Kerja (RK) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK Pusat Pendidikan KP dan cascading ke Satuan Pendidikan KP tahun 2023. Berikut adalah Renja Pusat Pendidikan KP berdasarkan DIPA Awal Tahun 2023:

Tabel 2.2 Rencana Kerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Target 2023	Alokasi Anggaran
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	8.291 orang	Rp.146.857.163.000
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	13 Paket	Rp.1.243.338.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	20 paket	Rp.1.800.000.000
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	2 Unit	Rp.47.934.439.000
5	Tersedianya Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Pendidikan KP	5 Layanan	Rp.1.000.000.000

No	Sasaran Kegiatan	Target 2023	Alokasi Anggaran
6	Jumlah Aparatur KKP yang diberikan Beasiswa	190 orang	Rp.8.408.830.000
7	Jumlah Aparatur KKP yang diberikan Izin Belajar	45 orang	Rp.91.170.000
8	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	19 Layanan	Rp.266.350.000.000
<b>TOTAL</b>			<b>Rp.473.684.940.000</b>

Pada bulan Mei 2023, terjadi penambahan anggaran untuk pemanfaatan PNBP sebesar Rp. 4.239.388.000 dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional (PN) di Politeknik KP Jembrana, sehingga pagu berubah dari Rp.473.684.940.000 menjadi Rp.477.924.328.000. Pagu pemanfaatan PNBP ini dipakai untuk membiayai kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan, salah satunya adalah untuk belanja modal di mesin dan peralatan pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya dan gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya. Perubahan pagu ini berdampak pada pengusulan revisi renja Pendidikan KP Tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 2.3 Pengusulan Revisi Rencana Kerja Pendidikan KP Tahun 2023

Kode	Uraian	Sat	Renja Revisi		
			Vol	Unit Cost	Rp.1.000
	Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan				477.924.328
DL.2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan				203.074.328
ABW.001	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	Kajian	20	90.000	1.800.000
AFA.001	Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria Pendidikan Kelautan dan Perikanan	NSPK	5	200.000	1.000.000
QDD.001	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	Klp Masy	13	95.641	1.243.338
RAA.001	Peralatan dan Mesin Pendidikan Kelautan dan Perikanan	Unit	18	634.877	11.427.794
RBJ.001	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya	Unit	8	5.094.363	40.754.904
SAC.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Orang	8.291	17.712	146.848.292
WA.2378	Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BRSDMKP				266.350.000
	<b>Layanan Dukungan Manajemen Satker</b>	<b>Layanan</b>	<b>21</b>	<b>342.381</b>	<b>7.190.000</b>
AEC.964	Layanan Kerjasama	Kesepakatan	2	126.890	253.780
EBA.962	Layanan Umum	Layanan	19	116.981	2.222.639
EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Dokumen	19	95.320	1.811.072
EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Dokumen	19	61.775	1.173.732
EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan	Dokumen	19	90.988	1.728.777
	<b>Layanan Sarana dan Prasarana Internal</b>	<b>Unit</b>	<b>1</b>	<b>200.000</b>	<b>200.000</b>
EBB.951	Layanan Sarana Internal	Unit	1	200.000	200.000
	<b>Layanan Sarana dan Prasarana TIK</b>	<b>Unit</b>	<b>1</b>	<b>260.000</b>	<b>260.000</b>
CAN.001	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Riset dan SDM KP	Unit	1	260.000	260.000
EBA.994	<b>Layanan Perkantoran</b>	<b>Layanan</b>	<b>21</b>	<b>12.319.048</b>	<b>258.700.000</b>
	001 Gaji dan Tunjangan				190.100.000
	002 Operasional dan Pemeliharaan Kantor				68.600.000
WA.4345	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP				8.500.000
EBC.996	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa	Orang	190	44.257	8.408.830
EBC.996	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar	Orang	45	2.026	91.170

### C. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BRSDM harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan Pusat Pendidikan KP. Sampai dengan Triwulan III Tahun 2023, Perjanjian Kinerja Level II Pusat Pendidikan KP telah mengalami revisi sebanyak 1 kali, dimana pada bulan Mei 2023, terjadi penambahan pagu untuk pemanfaatan PNBPN sebesar Rp 4.239.388.000 dan revisi pergeseran pagu prioritas nasional (PN) di Politeknik KP Jember, sehingga pagu berubah dari Rp.473.684.940.000 menjadi Rp.477.924.328.000. Selain itu, dengan terbitnya Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 1/MEN-KP/KP.930.11/V/2023 tentang Pengangkatan Kembali Dalam Jabatan Fungsional Dosen atas nama Dr. Bambang Suprakto, A.Pi, S.Pi, MT per 1 Juni 2023, maka terjadi penunjukan sementara Kepala Pusat Pendidikan KP melalui Surat Perintah Pelaksana Tugas Nomor B.873/BRSDM/V/2023 yang ditandatangani oleh Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP pada 31 Mei 2023, atas nama Dr. Rudi Alek Wahyudin, S.Pi, M.Si sebagai Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP, yang dimulai dari 1 Juni – 31 Agustus 2023, dan surat perpanjangan Surat Perintah Pelaksana Tugas Nomor B.1468/BRSDM/IX/2023 tertanggal 1 September 2023 sampai dengan 30 November 2023.

Maka dari itu, Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP mengusulkan Revisi Perjanjian Kinerja Tahun 2023 kepada Sekretaris BRSDM KP melalui memo Nomor 848/BRSDM.4/RC.210/VI/2023 tanggal 7 Juni 2023. Berikut adalah Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP sesuai usulan revisi dan ditandatangani oleh Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP per 5 Juni 2023:

Tabel 2.4. Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP Revisi Juni Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				PK AWAL	PK REVISI JUNI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255	255

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	
				PK AWAL	PK REVISI JUNI
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291	8.291
		4	Nilai NPBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206	13,206
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	18
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	2	8
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)	190	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)		72
		13	Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)	45	45
7	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	14	Unit kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1
		15	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4	4
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5%	≤0,5%
		17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79	79



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
		PK AWAL	PK REVISI JUNI
	18 Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	80
	19 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92	92
	20 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92	92
	21 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75
	22 Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik	1	1

## D. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Triwulan III Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) kinerja Triwulan III dengan realisasi Triwulan III pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing indikator.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



## 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Pusat Pendidikan KP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember



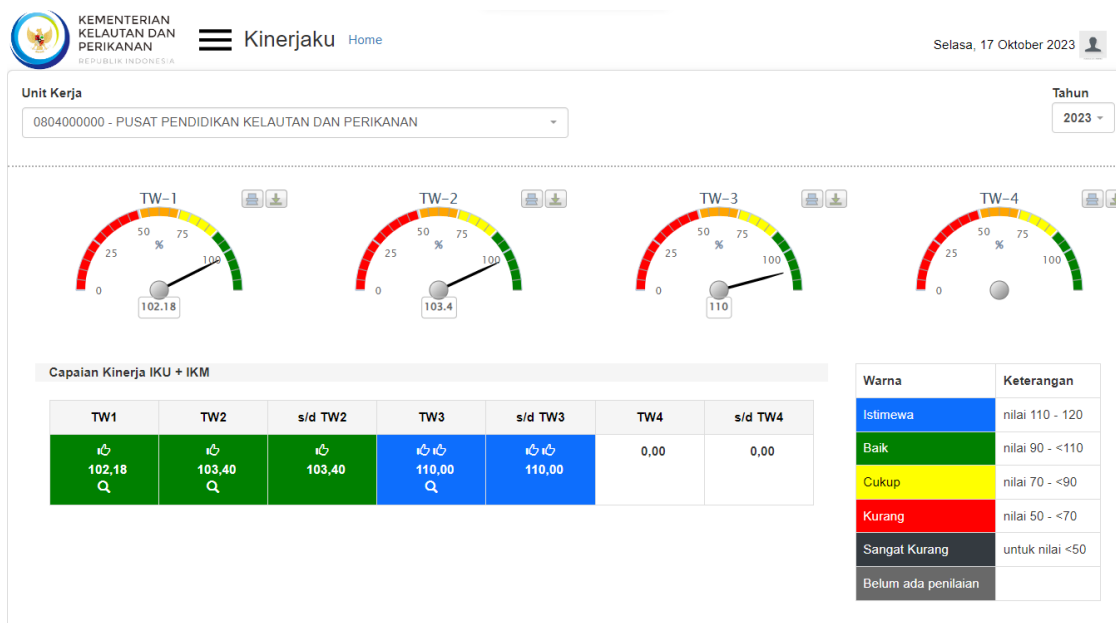
# **BAB III**

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan Triwulan III Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 sebesar 110,00%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Gambar 3.1. Gambar Capaian Kinerja Triwulan III Pusat Pendidikan KP Tahun 2023



Capaian kinerja Pusat Pendidikan KP Triwulan III Tahun 2023 ada pada 3 IK, yaitu Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang), Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%), dan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Detail capaian kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar tangkapan layar dari aplikasi kinerjaku sebagai berikut :

Gambar 3.2. Capaian Kinerja Triwulan III Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 pada web kinerja.kkp.go.id

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target September	Capaian September	%	Target s/d September	Capaian s/d September	%	Tgl Input
NKO September - 2023 <span style="float: right;">Download</span> Unit Kerja : PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN Skor Kinerja : <b>110.00</b>												
<b>SK.01 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>												
IKSK.01.01	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.01.02	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	255,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.01.03	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8.291,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.01.04	Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	13,21	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
<b>SK.02 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP</b>												
IKSK.02.01	Desa mitra pendidikan KP yang meningkatkan kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas ) (Desa)	Desa	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.02.02	Pengabdian kepada Masyarakat KP	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	12,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
<b>SK.03 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP</b>												
IKSK.03.01	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	20,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
<b>SK.04 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar</b>												
IKSK.04.01	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	18,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.04.02	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
<b>SK.05 Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP</b>												
IKSK.05.01	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	Dokumen	Maximize	Nilai Posisi Akhir	5,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
<b>SK.06 Aparatur yang Dididik</b>							<b>100,00</b>			<b>100,00</b>		
IKSK.06.01	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang) <a href="#">Data Dukung1</a>	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	190,00	99,00	99,00	100,00	99,00	99,00	100,00	14-Oct-2023 07:06
IKSK.06.02	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	72,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06
IKSK.06.03	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	45,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06



NKO September - 2023

Download

Unit Kerja : PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Skor Kinerja : 110.00

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target September	Capaian September	%	Target s/d September	Capaian s/d September	%	Tgl Input	
SK.07	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						120,00			120,00			
IKSK.07.01	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.02	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	4,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.03	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.04	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	79,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.05	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.06	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.07	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%) Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	133,33	120,00	92,00	133,33	120,00	14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.08	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	75,00	100,00	120,00	75,00	100,00	120,00	14-Oct-2023 07:06	
IKSK.07.09	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit)	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		14-Oct-2023 07:06	

[Tutup](#)

Berdasarkan capaian kinerja Triwulan III Tahun 2023, dari 22 IKU Pusat Pendidikan KP, seluruhnya berstatus hijau.

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja Utama

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM KP.

Capaian Kinerja pada Triwulan III Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.1. Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TRIWULAN III TAHUN 2023		
				TARGET	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	0	0	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	0	0	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	0	0	-
		4	Nilai PNBSP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	0	0	-
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkatkan kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	0	0	-
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	0	0	-



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TRIWULAN III TAHUN 2023		
				TARGET	CAPAIAN	%
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	0	0	-
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	0	0	-
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	0	0	-
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	0	0	-
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)	99	99	100,00
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	0	0	-
		13	Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)	0	0	-
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Unit kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	0	0	-
		15	Unit kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	0	0	-
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	0	0	-

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TRIWULAN III TAHUN 2023			
		TARGET	CAPAIAN	%	
	17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	0	0	-
	18	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	0	0	-
	19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	0	0	-
	20	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92	133,33	120,00
	21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	100,00	120,00
	22	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik	0	0	-

### Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

#### Indikator Kinerja Utama 1

**Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

Indikator ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana lulusan satuan pendidikan KP berkontribusi dan menerapkan ilmu yang telah didapat di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan. Target IKU ini adalah tahunan, dengan target sebesar 75% dari lulusan satuan pendidikan KP di tahun 2023. Sampai dengan Triwulan III, satuan pendidikan KP sudah meluluskan 2.404 alumninya dengan rincian sebagaimana tabel berikut :

Tabel 3.2. Sebaran Lulusan Satuan Pendidikan KP Tahun 2023

No	Satuan Pendidikan KP	Lulusan 2023
1	Politeknik AUP Jakarta	394
2	Politeknik KP Sidoarjo	152
3	Politeknik KP Bitung	131
4	Politeknik KP Sorong	86
5	Politeknik KP Karawang	94
6	Politeknik KP Bone	229
7	Politeknik KP Kupang	145
8	Politeknik KP Dumai	83
9	Politeknik KP Pangandaran	90
10	Politeknik KP Jember	87
11	AK Wakatobi	48
12	SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh	98
13	SUPM Pariaman / Politeknik KP Kampus Pariaman	140
14	SUPM Kotaagung / Politeknik KP Kampus Lampung	31
15	SUPM Tegal	188
16	SUPM Pontianak	149
17	SUPM Waiheru/ Politeknik KP Kampus Maluku	155
18	SUPM Sorong	107
	<b>Total</b>	<b>2.407</b>

Sampai dengan Triwulan III Tahun 2023, lulusan yang sudah terdata terserap di dunia usaha ataupun dunia industri sampai dengan September 2023 adalah sebesar 451 orang (18,74%), yang terdiri dari 426 orang terserap di Dudi Dalam Negeri, dan 25 orang yang terserap di Dudi Luar Negeri.

Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain :

1. Satuan pendidikan KP melakukan penelusuran kepada alumninya melalui berbagai media, baik melalui media sosial, grup alumni, maupun mendatangi Perusahaan atau alumni;
2. Menandatangani kerja sama dengan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) dan dunia industri untuk sosialisasi dan penyerapan lulusan satuan pendidikan KP, pengembangan kurikulum pendidikan dan pelatihan kelautan dan perikanan, peningkatan kompetensi SDM KP, dan penyelenggaraan ujian dan/atau tes keterampilan khusus tenaga kerja (*specified skilled worker*), dengan detail kerjasama sebagai berikut :

Tabel 3.3 Dokumen Kerjasama Tahun 2023

No	Nomor Dokumen	Nama Dokumen	Pihak	Tanggal
1	Nomor : 17/BRSDM/KKP/PKS/V/2023  Nomor : 004/PKS/BRSDM – OSSELNAJAYA/V/23	Peningkatan Kapasitas dan Penyerapan Lulusan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	I Nyoman Radiarta (Kepala BRSDM KP) - Kepala Satuan Pendidikan KP  Satoshi Miyajima (Presiden Direktur PT OS Selnajaya Indonesia)	11 Mei 2023
2	Nomor : 18/BRSDM/KKP/PKS/V/2023  Nomor : 004/PKS/BRSDM – OSSELNAJAYA/V/23	Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	I Nyoman Radiarta (Kepala BRSDM KP) - Kepala Satuan Pendidikan KP  Ediyanto (Direktur PT Lembaga Pelatihan Kerja OSIN)	11 Mei 2023

3. Menginisiasi kerja sama dengan PT Multidaya Teknologi Nusantara ( eFishery) untuk penyerapan lulusan satuan pendidikan KP
4. Lulusan satuan pendidikan KP tidak hanya dibekali oleh Ijazah tetapi juga sertifikat kompetensi keahlian sehingga menjadi nilai tambah bagi para alumni dalam mencari pekerjaan yang sesuai di bidangnya.

### **Indikator Kinerja Utama 2**

**Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Pemerintah melalui Peraturan Presiden Republik Indonesia (Perpres) Nomor 2 Tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional Tahun 2022-2024, menargetkan rasio Kewirausahaan pada tahun 2024 adalah 4,0% dengan *baseline* pada tahun 2019 sebesar 3,3% kemudian meningkat menjadi 3,6% pada tahun 2020, 3,7% pada tahun 2021, 3,8% pada tahun 2022, dan 3,9% pada tahun 2023. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target tahunan adalah sebanyak 255 orang dari lulusan di tahun 2023 untuk melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. Pada Triwulan III ini, progress pencapaian IKU ini masih dalam pendataan melalui e Latar, dimana lulusan satuan pendidikan KP Tahun 2023

adalah sebanyak 2.407 lulusan, dengan rincian dari satuan pendidikan tinggi sebanyak 1.963 orang, dan satuan pendidikan menengah sebanyak 444 orang. Dari target sebesar 255 orang, sudah terdata 111 orang (43,53%) alumni yang berwirausaha per September 2023.

Sampai dengan Triwulan III, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain :

1. Tetap melakukan pemantauan terhadap rintisan usaha oleh alumni yang baru lulus, yang memiliki potensi usaha untuk dikembangkan;
2. Menerapkan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan kalender pendidikan per semesternya;
3. Kerja sama dengan perguruan tinggi dan wirausaha ternama;
4. Melakukan kompetisi wirausaha antar kelompok dalam lingkungan internal satuan pendidikan KP untuk memicu ide – ide baru dalam berbisnis.

### **Indikator Kinerja Utama 3**

#### **Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)**

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional menyebutkan bahwa peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu. Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Tugas inilah yang diemban oleh Pusat Pendidikan dan Satuan Pendidikan KP, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. KKP memiliki 7 SUPM (Sekolah Usaha Perikanan Menengah/ setara dengan SMK), 1 Akademi Komunitas, dan 10 Politeknik Kelautan dan Perikanan yang tersebar di seluruh wilayah Indonesia. Kemudian, satuan pendidikan KP memiliki program studi/ program keahlian yang sesuai dengan permintaan di dunia usaha/ dunia industri, dengan garis besar program studi/ keahliannya antara lain penangkapan ikan, budidaya

perikanan/ kelautan, permesinan kapal, dan pengolahan hasil produk kelautan/ perikanan.

Periode pengukuran IKU ini adalah semester, dan sampai dengan triwulan III, jumlah peserta didik eksisting adalah sebanyak 7.983 orang dari 16 satuan pendidikan KP, dimana jumlah peserta didik dari SUPM Pontianak dan SUPM Sorong tidak dihitung karena jumlah peserta didik eksisting adalah 0, karena mereka sudah meluluskan seluruh peserta didik mereka, dengan jumlah lulusan tahun ini sama dengan jumlah peserta didik pada triwulan I tahun 2023, yaitu 149 orang untuk SUPM Pontianak dan 107 orang untuk SUPM Sorong. Tahun ini adalah tahun terakhir SUPM Pontianak dan SUPM Sorong dalam mengadakan proses belajar mengajar, sebelum diubah kelembagaannya. Berikut adalah penjabaran jumlah peserta didik eksisting di satuan pendidikan KP :

Tabel 3.4. Jumlah peserta didik eksisting satuan pendidikan KP Tahun 2023

No	Satuan Kerja	Jumlah Peserta Didik TA 2023 / 2024
1	Politeknik AUP Jakarta	2.712
2	Politeknik KP Sidoarjo	540
3	Politeknik KP Bitung	495
4	Politeknik KP Sorong	371
5	Politeknik KP Karawang	283
6	Politeknik KP Bone	884
7	Politeknik KP Kupang	565
8	Politeknik KP Dumai	289
9	Politeknik KP Pangandaran	281
10	Politeknik KP Jembrana	396
11	AK Wakatobi	41
12	SUPM Ladong / Politeknik KP di Aceh	160
13	SUPM Pariaman / Politeknik KP di Pariaman	267
14	SUPM Kotaagung / Politeknik KP di Lampung	145
15	SUPM Tegal / Politeknik KP di Tegal	324
16	SUPM Waiheru / Politeknik KP di Maluku	282
	<b>Total</b>	<b>8.035</b>

Jumlah ini adalah data taruna eksisting yang terdata. Untuk taruna Tingkat I, posisi taruna sudah di kampus masing – masing, namun untuk NIT masih dalam proses pengesahan Surat Keputusan (SK) Nomor Induk Taruna TA 2023/2024. Pelantikan taruna baru oleh Menteri Kelautan dan Perikanan sudah dilaksanakan pada tanggal 29 Agustus 2023.

Kegiatan yang mendukung IKU ini adalah proses penerimaan taruna baru, sertifikasi taruna, pelantikan taruna baru, dan kegiatan proses belajar mengajar.

#### **Indikator Kinerja Utama 4**

##### **Nilai PNBPN Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)**

Pada dasarnya, penerimaan negara terbagi atas 2 jenis penerimaan, yaitu penerimaan dari **pajak** dan penerimaan bukan pajak yang disebut **penerimaan negara bukan pajak (PNBP)**.

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan.

UU tersebut juga menyebutkan kelompok PNBP meliputi:

- a. penerimaan yang bersumber dari pengelolaan dana Pemerintah;
- b. penerimaan dari pemanfaatan sumber daya alam;
- c. penerimaan dari hasil-hasil pengelolaan kekayaan Negara yang dipisahkan;
- d. penerimaan dari pelayanan yang dilaksanakan Pemerintah
- e. penerimaan berdasarkan putusan pengadilan dan yang berasal dari pengenaan denda administrasi;
- f. penerimaan berupa hibah yang merupakan hak Pemerintah
- g. penerimaan lainnya yang diatur dalam Undang-undang tersendiri

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2022 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan dan pendidikan kelautan dan perikanan. Selain itu, ada juga pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya, dan juga pendapatan biaya pendidikan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target tahunan Rp.13,206 Miliar (Rp.13,206,611,000), dan sampai dengan Triwulan III tahun 2023, nilai PNBP yang sudah disetorkan ke negara dari seluruh satuan pendidikan KP adalah sebesar Rp.10,23 Miliar, atau sebesar Rp.10,230,593,104. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini antara lain penyetoran biaya pendidikan, penyetoran sewa tanah, gedung, dan bangunan, serta penyetoran hasil tambak.

#### **Sasaran Kegiatan 2**

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

#### **Indikator Kinerja Utama 5**

**Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)**

BRSDM sebagai penghasil inovasi teknologi dan sumberdaya manusia yang unggul dan berdaya saing memiliki peran dalam pembangunan KP melalui transfer teknologi untuk meningkatkan daya saing perekonomian. Desa Mitra, atau selanjutnya disebut Desa Perikanan Pintar / *Smart Fisheries Village* (SFV), adalah program yang dikembangkan Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui BRSDM untuk memperkuat kemandirian desa berbasis usaha perikanan. Pengembangan SFV bertujuan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi, komunitas pekerja, pelestarian lingkungan dan penerapan teknologi digital. SFV juga merupakan model pengembangan desa perikanan pintar secara terintegrasi dengan berkolaborasi bersama banyak pihak terkait yaitu pemerintah pusat dan daerah, akademisi, industri, serta masyarakat. SMART sendiri merupakan singkatan dari *Sustainable, Modernization, Acceleration, Regeneration, dan Technology*, sehingga melalui program ini diharapkan akan terbentuk desa-desa perikanan unggulan yang produktif, mampu menerapkan teknologi informasi, mandiri dan memperhatikan prinsip keberlanjutan.

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dengan target 1 Desa, dan diturunkan ke Politeknik KP Sidoarjo, dengan desa yang direncanakan akan menjadi desa perikanan cerdas adalah Desa Sumber Dodol, Kecamatan Panekan, Kabupaten Magetan. Kegiatan yang sudah dilakukan sampai dengan Triwulan III adalah :

- Koordinasi persiapan pengembangan zona SFV, dengan Disnakkab Kabupaten Magetan
- Proses Pengembangan Kolam SFV
- Bimtek Pembuatan Kolam Koi
- Proses pembuatan dokumenter SFV Sumberdodol

### **Indikator Kinerja Utama 6**

#### **Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)**

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional. Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;



2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;
3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.

IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan III ini. Namun, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung kegiatan IKU ini adalah pelaksanaan PKM Tahap 2 / Semester Ganjil TA 2023/2024.

### **Sasaran Kegiatan 3**

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

### **Indikator Kinerja Utama 7**

#### **Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)**

Sebagai bagian dari Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bergerak di bidang pendidikan, maka satuan pendidikan tinggi KP mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang meliputi: Pendidikan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis. Disinilah satuan pendidikan tinggi KP hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan.

IKU ini merupakan IKU tahunan, sehingga belum diukur pencapaiannya di Triwulan III ini. Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung kegiatan IKU ini adalah pelaksanaan penelitian TA 2023/2024.

### **Sasaran Kegiatan 4**

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

### **Indikator Kinerja Utama 8**

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)

Secara mekanis, peralatan diperlukan untuk mendesain mesin. Mesin adalah alat, yang digunakan untuk mengoperasikan tugas tertentu, sedangkan peralatan adalah seperangkat alat yang diperlukan untuk tujuan tertentu. Untuk meningkatkan kualitas pelaksanaan pengajaran di satuan pendidikan KP, perlu juga ada peningkatan pada komponen prasarananya, salah satunya adalah peralatan dan mesin pendidikan KP. Per Juni 2023, terjadi revisi PK ke 1 yang disebabkan adanya penambahan pagu PNPB dan pergeseran pagu prioritas nasional pada Politeknik KP Jember. Revisi PK ini berdampak pada penambahan target di IKU ini, dari yang sebelumnya hanya 2 unit yaitu di Politeknik AUP Jakarta dan Politeknik KP Sidoarjo, menjadi 18 unit, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3.5 Sebaran target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)

No	Satuan Pendidikan KP	Target
1	Politeknik AUP	2
2	Politeknik KP Sidoarjo	1
3	Politeknik KP Bitung	1
4	Politeknik KP Sorong	1
5	Politeknik KP Karawang	1
6	Politeknik KP Kupang	1
7	Politeknik KP Bone	1
8	Politeknik KP Dumai	1
9	Politeknik KP Pangandaran	1
10	Politeknik KP Jember	2
11	AK KP Wakatobi	1
12	SUPM Ladang	1
13	SUPM Pariaman	1
14	SUPM Tegal	1
15	SUPM Pontianak	1
16	SUPM Sorong	1
<b>JUMLAH</b>		<b>18</b>

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan realisasi kegiatan yang sudah dilakukan sampai dengan Triwulan III adalah :

1. Pengadaan Peralatan Drumband dan Perlengkapan di Politeknik AUP dengan realisasi sebesar Rp.1.015.220.000;
2. Pengadaan Peralatan Drumband di Politeknik AUP dengan realisasi sebesar Rp. 715.650.895;
3. Pengadaan Peralatan TEFA Tambak Udang/SFV di Politeknik AUP dengan realisasi sebesar Rp.391.670.000;

4. Pengadaan Ranjang Susun di Politeknik KP Bitung dengan realisasi sebesar Rp.90.000.000;
5. Pengadaan Peralatan Pendidikan di Politeknik KP Karawang dengan realisasi sebesar Rp.107.000.000;
6. Pengadaan Meja Rapat dan Kursi Dosen di Politeknik KP Bone dengan realisasi sebesar Rp.45.562.000;
7. Pengadaan Peralatan Asrama di Politeknik KP Dumai dengan realisasi sebesar Rp.35.200.000;
8. Peralatan Teaching Factory (TEFA) di Politeknik KP Pangandaran dengan realisasi sebesar Rp.182,713,770;
9. Pengadaan Peralatan Smart Fisheries Village di Politeknik KP Jembrana dengan realisasi sebesar Rp. 49,719,600;
10. Pengadaan Peralatan Kelas (Document Feeder (Scanner), Meja Belajar, Lemari Kabinet, Proyektor) di SUPM Tegal dengan realisasi sebesar Rp.54.990.000.

#### **Indikator Kinerja Utama 9**

#### **Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)**

Dalam Kamus Besar Bahasa Indonesia (KBBI), prasarana adalah “segala sesuatu yang merupakan penunjang utama terselenggaranya suatu proses (usaha, pembangunan, proyek, dan sebagainya”. Sementara itu, Daryanto dalam Administrasi Pendidikan mengatakan prasarana berarti alat tidak langsung untuk mencapai tujuan. Dalam pendidikan misalnya lokasi/tempat, bangunan sekolah, lapangan olahraga, uang, dan sebagainya.

Per Juni 2023, terjadi revisi PK ke 1 yang disebabkan adanya penambahan pagu PNBPN dan pergeseran pagu prioritas nasional pada Politeknik KP Jembrana. Revisi PK ini berdampak pada penambahan target di IKU ini, dari yang sebelumnya hanya 2 unit yaitu di Politeknik AUP Jakarta dan Politeknik KP Sidoarjo, menjadi 8 unit, dengan rincian sebagai berikut :

Tabel 3.6 Sebaran target IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)

No	Satuan Pendidikan KP	Target
1	Politeknik AUP	2
2	Politeknik KP Sidoarjo	1
3	Politeknik KP Jembrana	2
4	SUPM Pariaman	1
5	SUPM Kotaagung	1

6	SUPM Waiheru	1
<b>JUMLAH</b>		<b>8</b>

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, dan sampai dengan Triwulan III, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU ini adalah :

1. Pekerjaan Renovasi Lapangan Upacara Politeknik AUP sudah selesai 100% dengan realisasi sebesar Rp.511.469.200;
2. Pekerjaan Renovasi Gedung Direktorat, Auditorium Madidihang dan Ruang VIP Politeknik AUP sudah selesai 100% dengan realisasi sebesar Rp.3.452.627.154 ;
3. Pekerjaan Renovasi Gerbang Kampus Politeknik AUP Jakarta sudah pembayaran sudah selesai 100% dengan realisasi sebesar Rp.749.441.440;
4. Pekerjaan Renovasi Asrama Octopus, Thunus dan Ruang Makan Loligo di Politeknik AUP sudah pembayaran termin II sebesar 50%;
5. Pekerjaan Renovasi Asrama Aster Baru dan Aster Lama di Politeknik AUP sudah pembayaran termin ke II sebesar 50%;
6. Pekerjaan Renovasi Taman Kreasi Taruna Politeknik AUP sudah selesai 100% dengan realisasi Rp.378.134.783;
7. Pekerjaan Pembuatan Tambak Smart Fisheries Village (SFV) di Politeknik KP Jembrana sudah 100% dengan realisasi Rp.165.334.879;
8. Pekerjaan Pengembangan Aset Wisata Bahari untuk Mendukung SFV di SUPM Waiheru sudah 100% dengan realisasi Rp.208,711,678;

#### **Sasaran Kegiatan 5**

Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP

#### **Indikator Kinerja Utama 10**

##### **Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)**

Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria yang selanjutnya disingkat NSPK adalah aturan atau ketentuan yang menjadi pedoman bagi satuan pendidikan KP dan penyelenggaranya untuk menjalankan penyelenggaraan pendidikan KP. Pengukuran IKU dilakukan secara tahunan, sehingga pada Triwulan III ini belum bisa diukur capaiannya, dengan target tahunan sebanyak 5 dokumen. Sampai dengan September 2023, sudah ada 2 NSPK yang ditandatangani oleh Kepala BRSDM KP, yaitu : (1) Keputusan Kepala BRSDM KP Nomor 1 Tahun 2023 tentang Pedoman Penerimaan Peserta Didik pada Satuan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, dan (2) Keputusan Kepala BRSDM KP Nomor 381 Tahun 2023 tentang Pedoman Pelaksanaan

Magang pada Satuan Pendidikan Tinggi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Selain itu, ada pula pedoman yang saat ini sedang dalam pembahasan, yaitu Draft SK Kepala BRSDM KP tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal dan Draft SK tentang Seragam dan Atribut Peserta Didik.

Kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU adalah koordinasi dengan satuan pendidikan KP dan Tim Sekretariat BRSDM KP dalam menyusun NSPK yang mendukung penyelenggaraan pendidikan KP.

**Sasaran Kegiatan 6**  
Aparatur yang Dididik

**Indikator Kinerja Utama 11**

**Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)**

Salah satu upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal dengan pemberian tugas belajar bagi aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk jenjang Pendidikan S1, S2, dan S3. Diharapkan, pemberian tugas belajar dapat meningkatkan kemampuan aparatur KKP dalam menganalisis, menyajikan hasil pelaksanaan tugas dengan baik, dan memberikan sumbangan pemikiran bagi perumusan kebijakan kementerian lebih lanjut.

Tabel 3.7 Capaian IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)

<b>Sasaran Kegiatan 4 : Aparatur yang Dididik</b>									
<b>IKU 11 : Aparatur KKP yang diberikan beasiswa (Orang)</b>									
<b>Realisasi TW III 2020 – 2022</b>			<b>2023</b>					<b>Renstra Pusdik 2020 – 2024</b>	
2020	2021	2022	2023	Target TW III	Capaian TW III	% Capaian	% Kenaikan TW III 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	140	190	99	99	100%	- 29,29	200	95%

Pusat Pendidikan KP memberikan beasiswa kepada ASN KKP yang memenuhi syarat untuk jenjang pendidikan S2 dan S3 di perguruan tinggi yang bekerja sama dengan Pusat Pendidikan KP. Pada tahun 2023, target tahunan IKU ini adalah 190 orang, dengan target di Triwulan III adalah 99 orang, dan berdasarkan Memorandum dari Kepala Pusat Pendidikan KP kepada Kepala BRSDM KP No. 607/BRSDM.4/RC.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023, capaiannya adalah 99 orang. Tabel berikut menjabarkan sebaran peserta tugas belajar di Triwulan III tahun 2023.

Tabel 3.8 Sebaran Peserta Tubel Tahun 2019 - 2022

NO	INSTANSI	TAHUN								SUB JUMLAH		TOTAL
		2019	2020		2021		2022		S2	S3		
		S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3	S2	S3		
1	SETJEN				3		1		4	0	4	
2	ITJEN						3		3	0	3	
3	DJPT				5		4		9	0	9	
4	DJPB			1	2		2		4	1	5	
5	PRL				3		4		7	0	7	
6	PDSPKP				1	1			1	1	2	
7	PSDKP				3		10		13	0	13	
8	BRSDM	3		10	6	9	13	13	19	35	54	
9	BKIPM				2				2	0	2	
<b>JUMLAH</b>		<b>3</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>37</b>	<b>13</b>	<b>62</b>	<b>37</b>	<b>99</b>	

Sampai dengan Triwulan III, kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU adalah:

1. Sudah diterbitkannya Surat Keputusan Kepala BRSDM KP tentang Penerima Biaya Pendidikan Gelar Tugas Belajar bagi Pegawai Negeri Sipil Kementerian Kelautan Nomor 380 Tahun 2023 tanggal 1 Agustus 2023;
2. Pembayaran biaya hidup dan biaya penelitian untuk PNS tugas belajar angkatan tahun 2019 – 2023.

### **Indikator Kinerja Utama 12**

#### **Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)**

Salah satu dasar untuk menerbitkan Surat Keputusan Pegawai Tugas Belajar adalah pemberian rekomendasi oleh Kepala BRSDM KP. IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah rekomendasi tugas belajar bagi Aparatur KKP yang melaksanakan tugas belajar baik di dalam negeri maupun di luar negeri. Tugas belajar merupakan upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal jenjang S2 dan S3.

Target IKU ini adalah 72 orang, dengan periode pengukuran adalah tahunan. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah telah menerbitkan rekomendasi tugas belajar baru dalam negeri dan luar negeri dan rekomendasi perpanjangan tugas belajar lanjutan.

### **Indikator Kinerja Utama 13**

#### **Aparatur KKP yang diberikan izin belajar (orang)**

Salah satu upaya dalam peningkatan pengetahuan, kemampuan, dan profesionalisme ASN di KKP dilakukan melalui pendidikan formal dengan pemberian rekomendasi izin belajar bagi aparatur Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk jenjang Pendidikan S1, S2, dan S3. Diharapkan, pemberian rekomendasi izin belajar dapat meningkatkan kemampuan aparatur KKP dalam menganalisis, menyajikan hasil pelaksanaan tugas dengan baik, dan memberikan sumbangan pemikiran bagi perumusan kebijakan kementerian lebih lanjut.

Target IKU ini adalah 45 orang, dengan periode pengukuran adalah tahunan. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini adalah:

1. Membuat rekomendasi izin belajar kepada ASN KKP yang sudah memenuhi persyaratan pemberkasan;
2. Pembahasan permasalahan usulan rekomendasi izin belajar Tahun 2023.

#### **Sasaran Kegiatan 7**

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

### **Indikator Kinerja 14**

#### **Unit Kerja Pendidikan KP yang Lolos Penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)**

Merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik. Pembinaan, identifikasi dan membangun Unit Kerja yang akan Diusulkan menjadi ZI Menuju WBK/WBBM minimal 1 (satu) tahun dan/atau pada tahun berjalan sebelum diusulkan. Tim pembina/pendamping BRSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait, melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk penyiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses. Cek List Pemenuhan Dokumen ZI Menuju WBK telah disusun dan dipenuhi. Selanjutnya tim pembina/pendamping BRSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI).

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target adalah 1 unit, yaitu Politeknik KP Pangandaran. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini

adalah sudah dilakukan penilaian oleh Tim Irjen V dan sudah diplenokan untuk mengetahui hasil selanjutnya.

### **Indikator Kinerja 15**

#### **Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)**

Dalam rangka melakukan pembangunan zona integritas menuju wilayah bebas dari korupsi dan wilayah birokrasi bersih dan melayani di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan KP mengusulkan 4 unit kerja pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK), yaitu (1) Politeknik KP Sidoarjo; (2) Politeknik KP Bitung; (3) Politeknik KP Karawang, dan (4) Politeknik KP Jembrana.

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dan di Triwulan III ini tidak dilakukan pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IK sampai dengan Triwulan III ini pendampingan oleh Pusat Pendidikan KP dan Tim Sekretariat BRSDM KP ke Satuan Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas Korupsi (WBK)

### **Indikator Kinerja 16**

#### **Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)**

IK ini merupakan IK yang bertujuan untuk mengetahui kepatuhan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker dan merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Target pada tahun ini adalah  $\leq 0,5\%$ , dengan periode pengukuran adalah tahunan, sehingga di Triwulan III ini tidak dilakukan pengukuran capaian. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini antara lain:

1. Verifikasi berkas pertanggungjawaban belanja di Pusat Pendidikan KP;
2. Pelaksanaan kegiatan yang sesuai dengan aturan keuangan.



### **Indikator Kinerja 17**

#### **Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)**

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Tujuan dari indikator kinerja ini adalah untuk mengukur profesionalitas ASN lingkup Pusat Pendidikan KP berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menghitung indeks berdasarkan bobot 4 (empat) komponen yang telah ditetapkan meliputi: (1) Kualifikasi (Bobot 25%); (2) Kompetensi (Bobot 40%); Kinerja (Bobot 30%) dan (4) Disiplin (Bobot 5%).

Periode pengukuran IK ini adalah semesteran, dan pada Triwulan III tidak dilakukan pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IKU ini adalah:

1. Penilaian kinerja pegawai Pusat Pendidikan KP sampai dengan Triwulan III melalui <https://kinerja.bkn.go.id>;
2. Pegawai mengikuti peningkatan kompetensi melalui webinar untuk mendapatkan sertifikat.

### **Indikator Kinerja 18**

#### **Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)**

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (*input*) atau kegiatan (*output*) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau *outcome*. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, BRSDM KP selaku pembina dari Pusat/Balai lingkup BRSDM KP akan melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada Pusat Pendidikan KP.

Penilaian SAKIP di lingkup KKP menggunakan peraturan baru dengan terbitnya Permen PAN RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi

Pemerintah. Perubahan mendasar dalam penilaian SAKIP yaitu adanya penggabungan dan pembobotan dalam komponen penilaian, keselarasan cascading untuk melihat keselarasan kinerja organisasi, sistem *reward and punishment*, penambahan kriteria penilaian dari 5 menjadi 8 kriteria, serta orientasi penilaian lebih kearah dampak implementasi SAKIP atau *outcome*.

Periode pengukuran IK ini adalah tahunan, dengan target nilai sebesar 80. Sampai dengan Triwulan III tahun 2023, kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung pencapaian IK ini adalah Penilaian SAKIP oleh Mitra yaitu Tim Inspektorat Jenderal I yang dilakukan pada tanggal 11 – 16 Juli 2023, dan sesuai Surat Dinas dari Inspektur I kepada Kepala BRSDM KP No. T.133/ITJ.1/HP.440/VII/2023 tanggal 31 Juli 2023 perihal Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun 2022 pada BRSDM KP, perolehan nilai BRSDM KP adalah 82,70, dengan beberapa rekomendasi. Rekomendasi tersebut sudah ditindaklanjuti dan berstatus tuntas melalui Surat Dinas No.18.08.07/ITJ.1/HP.510/VIII/2023 tanggal 16 Agustus 2023 perihal Penentuan Status TLRHP No. T.133/ITJ.1/HP.440/VII/2023 dengan lampiran Berita Acara Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan dari Inspektur I kepada Sekretaris BRSDM KP.

### **Indikator Kinerja 19**

#### **Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)**

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing - masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (aspek) aspek yaitu:

a. Aspek Kepatuhan (Bobot 25%)

Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III;

b. Aspek Kesesuaian (Bobot 25%)

Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data;

c. Aspek Ketercapaian (Bobot 30%)

Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2023 pada aplikasi kinerjaku;

d. Aspek Ketepatan (Bobot 20%)

Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat berdasarkan penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

IK ini merupakan IK tahunan, dengan target tahunan adalah sebesar 92, dan di Triwulan III ini tidak ada pengukuran kinerja. Kegiatan yang sudah dilakukan dalam mendukung IK ini antara lain:

1. Pengunggahan LKj Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 secara tepat waktu ke dalam website Menpan RB melalui link <https://esr.menpan.go.id/>;
2. Pengunggahan dokumen – dokumen pendukung lainnya ke dalam website Menpan RB, seperti PK 2023, Manual IKU, Rencana Aksi, Rincian Target IKU Tahun 2023;
3. Pengunggahan LKj Triwulan I dan II Tahun 2023 ke Website Pusat Pendidikan KP melalui [www.kkp.go.id/brsdm/pusdik](http://www.kkp.go.id/brsdm/pusdik) ;
4. Penginputan capaian Triwulan I dan II Tahun 2023 ke dalam aplikasi kinerjaku;
5. Pengunggahan data dukung capaian Triwulan I dan II Tahun 2023 Pusat Pendidikan KP ke bit.ly Pusdik KP melalui <https://bit.ly/SAKIPPUSDIKKP2023> .

### **Indikator Kinerja 20**

#### **Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui, dan dipelajari. Pada triwulan III, terjadi perubahan portal MP, dari yang sebelumnya adalah bitrix, menjadi *Collaboration Office* melalui alamat [portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id). Selain itu, terjadi juga perubahan penilaian, dari yang sebelumnya terdiri dari 20% dokumen dan 80% keaktifan, menjadi 100% keaktifan, sesuai dengan Surat Dinas dari Plt. Kepala Pusat Data, Statistik, dan Informasi Nomor: 2659/SJ.7/TU.210/IX/2023 tanggal 4 September 2023. Karena masih dalam periode adaptasi menggunakan portal yang baru, pegawai yang wajib dinilai adalah eselon 2 dan Ketua Tim Kerja untuk lingkup Pusat, dan Pimpinan Satdik untuk lingkup Satuan Pendidikan KP.

Penghitungan keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan dengan komposisi minimal mendapatkan 3 poin upload keaktifan, dan maksimal poin yang didapat adalah 4 poin, sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan. Pembobotan yang dimaksud antara lain:

1. Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5
2. Infografis adalah kumpulan visualisasi, grafik, dan sedikit teks. Semua itu dirangkai untuk memudahkan pemahaman audiens akan suatu topik mendapatkan poin 1;
3. Konten berupa karya tulis, jurnal, konten video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Tabel 3.9 Capaian IK 20 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)

<b>Sasaran Kegiatan 7 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>									
<b>IK 20 : Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)</b>									
<b>Realisasi TW III 2020 – 2022</b>			<b>2023</b>					<b>Renstra Pusdik 2020 – 2024</b>	
2020	2021	2022	2023	Target TW III	Capaian TW III	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100	98,06	100	92	92	133,33	120,00	0	86	120,00

Per Triwulan III tahun 2023, target Triwulan III adalah 92%, dan berdasarkan Surat Dinas dari Sekretaris BRSDM KP B.6388/BRSDM.1/RC.610/X/2023 tanggal 9 Oktober 2023, capaian IK MP Pusat Pendidikan KP adalah 133,33%, atau persentase capaian adalah 120,00%. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka capaian juga sudah melampaui target dengan persentase capaian 120,00% juga.

Capaian sebesar 133,33% ini menandakan bahwa seluruh pejabat lingkup Pusdik KP sudah aktif membagikan informasi mereka melalui portal.kkp.go.id.

### **Indikator Kinerja 21**

**Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi). Capaian IK diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan II Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan Triwulan III Tahun 2023.

Tabel 3.10 Capaian IK 21 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

<b>Sasaran Kegiatan 7 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</b>									
<b>IK 21 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)</b>									
<b>Realisasi TW III 2020 – 2022</b>			<b>2023</b>					<b>Renstra Pusdik 2020 – 2024</b>	
2020	2021	2022	2023	Target TW III	Capaian TW III	% Capaian	% Kenaikan TW III 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
100,00	92,64	100	75	75	100,00	120,00	0	70	120,00%

Per Triwulan III tahun 2023, dari target IK sebesar 75%, KP berdasarkan Surat Dinas Sekretaris BRSDM KP No B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023, capaian Pusat Pendidikan KP adalah 100%, dengan persentase capaian adalah 120,00%. Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian juga sudah mencapai 120,00%. Capaian ini menunjukkan bahwa Pusat Pendidikan KP memiliki 1 rekomendasi hasil pengawasan, yaitu terkait dengan Usulan Penghapusan KDP Peralatan dan Mesin dalam Pengerjaan (*Cold Storage*) serta Gedung dan Bangunan Dalam Pengerjaan (Gedung Asrama Pendidikan KP di Morotai) dan sudah selesai ditindaklanjuti.

Tercapainya IK karena Pusat Pendidikan KP selalu berkoordinasi dengan Itjen dan Ketua Tim Kerja lingkup Pusat Pendidikan untuk menindaklanjuti rekomendasi dari Tim Itjen.

### **Indikator Kinerja 22**

#### **Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik**

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2023, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

Target IK di tahun 2023 adalah 1, dan diturunkan ke Politeknik KP Bitung. Kegiatan yang sudah dilakukan Politeknik KP Bitung sudah menyampaikan review proposal PIONS kepada Kepala BRSDM KP, dengan usulan yaitu yaitu PIONs (*Polytechnic Integrated Online System*) untuk layanan sertifikasi kelautan (BST, ATKAPIN, ANKAPIN) untuk bisa menjadi inovasi pelayanan publik.

### C. Akuntabilitas Keuangan

#### Rupiah Murni

Anggaran Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 bergabung dengan DIPA Satker Sekretariat BRSDM KP. Total pagu anggaran Pusat Pendidikan KP berdasarkan DIPA Revisi 3 POK 11 (POK Ke 2 Pusdik KP) TA. 2023 Nomor : DIPA-032.12. 626402/2023 tanggal 18 Agustus 2023 adalah Rp. 23.582.930.000, dengan penyerapan anggaran per Triwulan III tahun 2023 (29 September 2023) adalah Rp12.953.726.610, atau sebesar 54,93%. Detail realisasi anggaran ada pada tabel berikut:

Tabel 3.11 Tabel realisasi anggaran per jenis belanja Pusat Pendidikan KP

No	Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi		Sisa	
			Keuangan	%	Keuangan	%
1	<b>BELANJA BARANG</b>	<b>16.086.910.000</b>	7.938.446.038	49,35%	8.148.463.962	50,65%
	a. Barang Operasional	2.490.408.000	1.213.706.020	48,74%	1.276.701.980	51,26%
	c. Barang Non Operasional	13.596.502.000	6.724.740.018	49,46%	6.871.761.982	50,54%
2	<b>BELANJA PEGAWAI</b>	<b>7.036.020.000</b>	4.555.505.572	64,75%	2.480.514.428	35,25%
3	<b>BELANJA MODAL</b>	<b>460.000.000</b>	459.775.000	99,95%	225.000	0,05%
	<b>JUMLAH</b>	<b>23.582.930.000</b>	<b>12.953.726.610</b>	<b>54,93%</b>	<b>10.629.203.390</b>	<b>45,07%</b>

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Pusat Pendidikan KP, dimana kinerja Pusat Pendidikan KP merupakan gabungan dari kinerja seluruh satuan pendidikan KP, maka pagu dan realisasi juga merupakan gabungan dari seluruh satuan pendidikan KP. Tabel berikut menggambarkan realisasi per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP berdasarkan PK Revisi ke 1 per 29 September 2023 :

Tahun 3.12 Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan

NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)	(%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	146.848.292.000	85.882.208.324	58,48%
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	1.243.338.000	582.962.190	46,89%
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	1.800.000.000	903.275.220	50,18%
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	52.182.698.000	13.812.886.548	26,47%
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman, dan Kriteria Pendidikan KP	1.000.000.000	630.279.851	63,03%
6	Aparatur yang Dididik	8.500.000.000	4.308.192.069	50,68%
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	266.644.750.000	191.081.645.561	71,66%
	<b>TOTAL</b>	<b>478.219.078.000</b>	<b>297.201.449.763</b>	<b>62,15%</b>

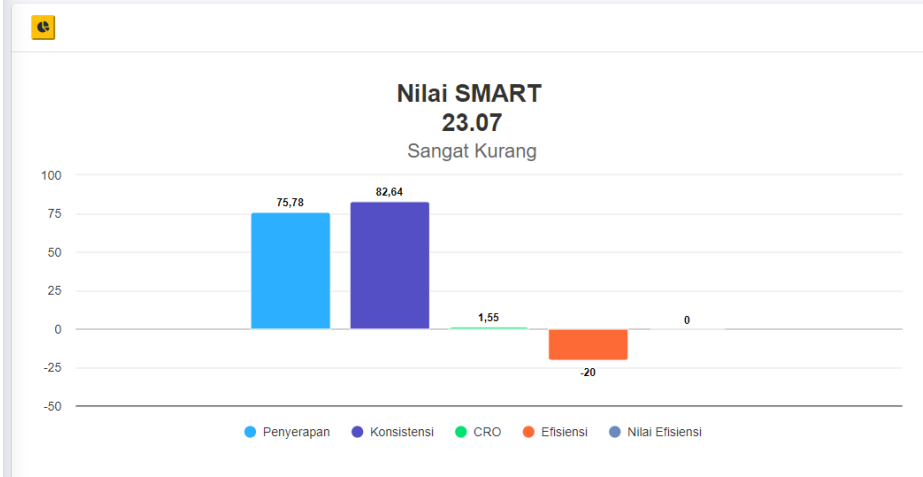
Secara umum kinerja Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level I (BRSDM) dan level O (KKP), harus dikawal sejak awal agar tidak terjadi penumpukan pencarian data dukung di akhir tahun.

### **Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya Pusat Pendidikan KP**

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.



Sejak tahun 2021, DIPA Satker Pusat Pendidikan KP sudah menjadi satu dengan Satker Sekretariat BRSDM KP dan Satker Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP. Penyatuan DIPA ini membuat perhitungan nilai efisiensi disamakan nilainya dengan Satker Sekretariat BRSDM KP. Sampai dengan 29 September 2023, efisiensi anggaran memperoleh skor -20. Pencapaian efisiensi sebesar -20 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran pada Triwulan III 2023 belum menunjukkan tingkat efisiensi yang baik. Hal ini karena nilai efisiensi dihitung dari perolehan efisiensi. Dimana rentang efisiensi dari -20 sampai +20. Kondisi ini tentu perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada Triwulan berikutnya, sehingga diperoleh nilai efisiensi positif (+20).





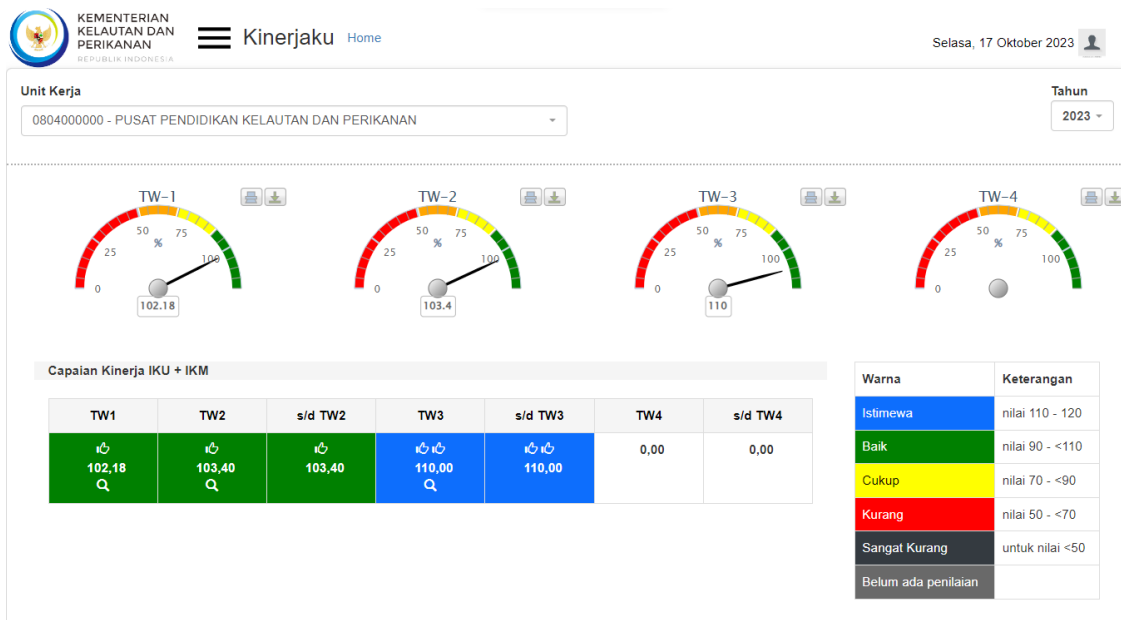
# **BAB IV**

## BAB IV PENUTUP

### A. Capaian Kinerja Indikator Kegiatan

Pengukuran capaian kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan (Pusdik KP) Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Pusdik KP Triwulan III Tahun 2023 sebesar 110.00%

Gambar 4.1. Hasil capaian Kinerja Pusat Pendidikan KP TW III 2023 pada tampilan web : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)



Selama Triwulan III Tahun 2023, terdapat 5 indikator kinerja kegiatan yang sudah terealisasi, antara lain :

1. IKU Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang), dengan target tahunan adalah 190 orang, target Triwulan III adalah 99 orang, dan capaian sebanyak 99 orang (persentase capaian 100%);
2. IK Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%), dengan target tahunan adalah 92%, target Triwulan III adalah 92%, dan capaian sebesar 133,33% (persentase capaian 120,00%);

3. IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan adalah 75%, target Triwulan III adalah 75%, dan capaian sebesar 100% (persentase capaian 120,00%).

#### **B. Permasalahan dan Rekomendasi**

Secara umum, kinerja Pusat Pendidikan KP pada Triwulan III cukup baik, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja yang memiliki target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan agar capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.



**LAMPIRAN**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 GEDUNG MINA BAHARI II LANTAI 5  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya  
Manusia Kelautan dan Perikanan

  
**I Nyoman Radiarta**

Pihak Pertama  
Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291
		4	Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	2
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	45
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4
		15	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5
		16	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79
		17	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80
		18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92
		19	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92
		20	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		21	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	198.834.940.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	266.350.000.000
3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP	8.500.000.000
Total Anggaran Pendidikan KP Tahun 2023		473.684.940.000

Jakarta, 9 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya  
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta



Pihak Pertama  
Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

Bambang Suprakto







**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **I Nyoman Radiarta**

Jabatan : Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 20 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya  
Manusia Kelautan dan Perikanan

**I Nyoman Radiarta**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	255
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291
		4	Nilai PNPB Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1
		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Unit)	12
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Unit)	20
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	18
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	8
5	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	10	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5
6	Aparatur yang Dididik	11	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	190
		12	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	72
		13	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	45
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	14	Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		15	Unit Kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	4
		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2022 (%)	≤0,5
		17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79
		18	Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80
		19	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	92
		20	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	92
		21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		22	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Unit)	1

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	203.074.328.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	266.350.000.000
3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP	8.500.000.000
<b>Total Anggaran Pendidikan KP Tahun 2023</b>		<b>477.924.328.000</b>

Jakarta, 20 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Badan Riset dan Sumber Daya  
Manusia Kelautan dan Perikanan

I Nyoman Radiarta



Pihak Pertama  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan  
Kelautan dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

