



KEMENTERIAN  
KELAUTAN DAN  
PERIKANAN

# LAPORAN KINERJATAHUN 2023



SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAIHERU AMBON  
PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN  
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN



## KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas Rahmat dan Karunia-Nyalah sehingga Laporan Kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon Tahun 2023 dapat disusun dan diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja dan capaian visi dan misi SUPM Waiheru Ambon selama Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja ini mempunyai fungsi untuk memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja, dimana kinerja SUPM Waiheru Ambon diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja yang telah dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Tahun 2023.

Ucapan terima kasih kami sampaikan kepada Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Karyawan dan Karyawati SUPM Waiheru Ambon serta semua pihak yang memberikan dukungan dan bantuannya dalam pelaksanaan kegiatan SUPM Waiheru Ambon selama Tahun 2023.

Semoga Laporan Kinerja Tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon ini dapat bermanfaat sebagai bahan referensi, monitoring dan evaluasi serta perbaikan kegiatan dimasa-masa yang akan datang serta menjadi sarana komunikasi dan publikasi bagi kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan khususnya SUPM Waiheru Ambon.

Ambon, 12 Januari 2024

Kepala SUPM Waiheru



**Abdul A. Usemahu**

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	iii
Daftar Tabel .....	iv
Daftar Gambar .....	vi
Ringkasan Eksekutif .....	vii

## PENDAHULUAN

A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan .....	3
C. Tugas dan Fungsi .....	3
D. Potensi dan Permasalahan .....	6
E. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon .....	9
F. Sistematika Laporan Kinerja .....	10

## PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis .....	13
B. Rencana Kerja Tahun 2023 .....	18
C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru .....	20
D. Pengukuran Kinerja .....	22

## AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama .....	25
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	27
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023 .....	54
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber daya .....	59

## PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama .....	62
B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	66

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Pagu Anggaran Tahun 2023 .....	18
Tabel 2	Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 .....	20
Tabel 3	Target Indikator Kinerja Dengan capaian Status Istimewa Ambon Tahun 2023 .....	26
Tabel 4	Perbandingan Target Tahunan, Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 .....	27
Tabel 5	Presentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan 2023.....	30
Tabel 6	Perbandingan capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Dengan SUPM Lain .....	31
Tabel 7	Lulusan Satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha dibidang Kelautan dan perikanan.....	32
Tabel 8	Perbandingan capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang Rintis Wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan SUPM lain .....	33
Tabel 9	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.....	34
Tabel 10	Perbandingan capaian IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dengan SUPM Lain.....	36
Tabel 11	Nilai PNBP Satker SUPM Waieheru .....	37
Tabel 12	Perbandingan Capaian IKU Nilai PNBP Satker SUPM Waieheru dengan SUPM Lain .....	38
Tabel 13	Gebung Bangunan dan Prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waiheru.....	39
Tabel 14	Perbandingan Capaian IKU Gebung Bangunan dan Prasarana Pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waiheru dengan SUPM Lain.....	40
Tabel 15	Batas tertinggi persentase nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-KP atas LK SUPM Waiheru.....	40
Tabel 16	Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai Temuan	

Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-KP atas LK SUPM Waiher dengan SUPM Lain .....	42
Tabel 17 Indeks ProfesionalitasASN SUPM Waiheru.....	42
Tabel 18 Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waiheru dengan SUPM lain.....	44
Tabel 19 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru.....	44
Tabel 20 Perbandingan Capaian IKU Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru dengan SUPM lain.....	45
Tabel 21 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru.....	46
Tabel 22 Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru dengan SUPM lain .....	47
Tabel 23 Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar.....	47
Tabel 24 Perbandingan Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang terstandar Dengan SUPM Lain.....	48
Tabel 25 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru.....	49
Tabel 26 Perbandingan Capaian IKU Persentase Rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru Dengan SUPM lain.....	50
Tabel 27 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waiheru.....	51
Tabel 28 Perbandinagan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waiheru dengan SUPM Lain.....	52
Tabel 29 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru.....	53
Tabel 30 Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru dengan SUPM lain.....	54
Tabel 31 Realisasi Anggaran per Jenis Belanja.....	54
Tabel 32 Realisasi Anggaran Per Jenis Kegiatan.....	54
Tabel 33 Realisasi Anggaran Per IKU dan Efisiensi Aggaran SUPM Waiheru Tahun 2023.....	56
Tabel 34 Target Indikator Kinerja Utama dengan Capaian Tahun 2023.....	64

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Dashboard Aplikasi Kinerja Tahun 2023 .....	vii
Gambar 2	Struktur Organisasi SUPM Waiheru .....	4
Gambar 3	SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 .....	5
Gambar 4	Keragaan SDM menurut status kepegawaian .....	8
Gambar 5	Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan .....	8
Gambar 6	Keragaan SDM menurut jabatan.....	9
Gambar 7	Dashboard Aplikasi kinerja Tahun 2023 .....	25
Gambar 8	Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru Tahun 2023 .....	59
Gambar 9	Dasboard Aplikasi Kinerja Tahun 2023 .....	62

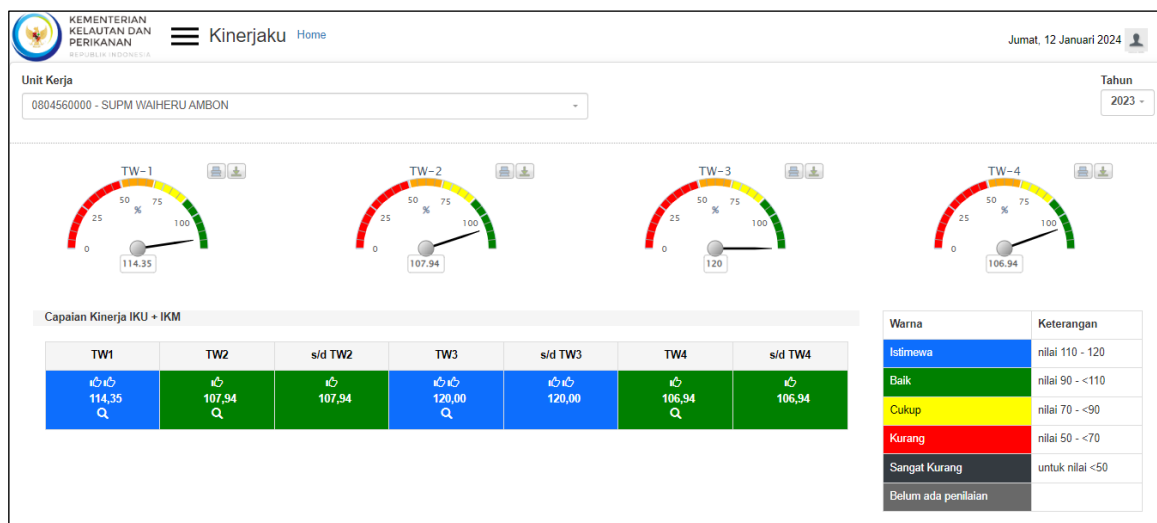
## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Sepanjang Tahun 2023 SUPM Waiheru Mengalami Dua Kali Revisi Perjanjian Kinerja yaitu pada Tanggal 21 Juni 2023 dan Tanggal 04 Desember 2023 dan telah melakukan Penandatanganan revisi perjanjian Kinerja antara Kepala SUPM Waiheru Ambon dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sehingga memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 13 (tiga belas) Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun



2023 sebesar 106,95 terlihat pada dashboard aplikasi kinerja sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 7 IKU Berstatus **Baik** dan 6 IKU yang Berstatus **Istimewa** di Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong baik. Rincian target dan realisasi dari 13 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator Kinerja Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 75 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 75,48 dengan persentase 100,4 % Berstatus Baik.
2. Indikator Kinerja Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 16 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 23 Orang dengan persentase 120 %, Berstatus Istimewa
3. Indikator Kinerja Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dengan target Tahun 2023 sebesar 285 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 281 Orang dengan persentase 98,60 % Berstatus Baik.
4. Indikator Kinerja Nilai PNPB satker SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 0,45 Miliar dengan realisasi sebesar 0,55 Miliar dengan presentase 120 % Berstatus

## Istimewa

5. Indikator Kinerja Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 1 Unit dengan realisasi yang dicapai sebesar 1 Unit dengan presentase 100 % Berstatus Baik.
6. Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar  $\leq 0,5$  % dengan realisasi yang dicapai sebesar 0 % dengan presentase 120 % Berstatus Istimewa.
7. Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM target tahunan sebesar 79 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,91 dengan presentase 110,01 % Berstatus Istimewa.
8. Indikator Kinerja Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahunan sebesar 80 realisasi yang dicapai sebesar 80,15 dengan persentase 100,19 Berstatus Baik.
9. Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru dengan target Tahunan sebesar 93 dengan realisasi yang dicapai sebesar 97,24 dengan persentase 104,56 % Berstatus Baik.
10. Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 116,58 % dengan presentase 120 % Berstatus Baik.
11. Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 80 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 120 % Berstatus Istimewa.
12. Indikator Kinerja Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru dengan

target tahunan sebesar 93,75 dengan realisasi yang dicapai sebesar 95,28 dengan presentase 101,63 % Berstatus Baik.

13. Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 82 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,02 dengan presentase 104,90 % Berstatus Baik.

# BAB I PENDAHULUAN

- A** Latar Belakang
- B** Tujuan
- C** Tugas dan Fungsi
- D** Sistematika Laporan Kinerja
- E** Keragaan SDM SUPM Waiheru

## A. Latar Belakang

Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang RPJMN 2020-2024 khususnya pada Agenda Pembangunan Ketahanan Ekonomi Program Prioritas Nasional mengenai Pengelolaan Kelautan dan Kemaritiman memuat penentuan arah kebijakan pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) sebagai basis spasial dalam kegiatan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan. Adapun strategi yang dibangun dalam pengelolaan perikanan berdasarkan Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP) ialah: (1) Meningkatkan ekosistem kelautan dan pemanfaatan jasa kelautan; (2) Penataan ruang laut dan rencana zonasi pesisir; (3) Meningkatkan produksi, produktivitas, standarisasi, mutu dan nilai tambah produk kelautan dan perikanan; (4) Meningkatkan fasilitas usaha, pembiayaan, perlindungan usaha, dan akses pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan skala kecil; serta (5) Meningkatkan SDM dan riset kemaritiman dan kelautan serta database kelautan dan perikanan.

Lebih lanjut, dalam RPJMN 2020-2024 telah menetapkan 5 (lima) arahan utama presiden sebagai strategi dalam pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045. Arahan presiden tersebut kemudian dituangkan dalam program prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020-2024 yaitu :

1. Pembangunan Sumber Daya Manusia dengan program prioritas antara lain pendidikan vokasi berbasis *entrepreneurship*, Pelatihan Teknis untuk masyarakat, sertifikasi kompetensi pelaku utama, digitalisasi pelatihan dan penyuluhan serta hilirisasi hasil inovasi dan riset.
2. Pembangunan Infrastruktur berupa Pelabuhan perikanan, Budidaya perikanan, Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu, Sistem rantai dingin, Sentra Pengolahan,

Pasar Ikan modern, Kampung nelayan maju, Rehabilitasi kawasan pesisir, serta Prasarana pergaraman rakyat.

3. Penyederhanaan regulasi dengan program prioritas yaitu evaluasi dan simplifikasi regulasi, harmonisasi peraturan perundangan terkait dengan penciptaan lapangan kerja dan pemberdayaan UMKM dalam rangka peningkatan investasi, penyederhanaan perizinan, serta penyusunan regulasi untuk mendukung pembangunan KP.
4. Penyederhanaan Birokrasi dengan program prioritas berupa peningkatan pelayanan publik, Penguatan Sistem Pemerintah Berbasis Elektronik, penyederhanaan prosedur dan tata laksana, serta transformasi ASN struktural ke jabatan fungsional.
5. Transformasi ekonomi dengan program prioritas yaitu industri kelautan dan perikanan yang berdaya saing (perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran, garam rakyat dan wisata bahari).

Sejalan dengan program prioritas KKP tersebut SUPM Waiheru Ambon berkontribusi dalam meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha serta kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan melalui pendidikan.

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja serta Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi diLingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon sebagai salah satu

instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja SUPM Waiheru Ambon dalam pencapaian visi dan misi organisasi.

Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Waiheru Ambon.

## B. Tujuan

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan III Tahun 2023.
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap urusan/bagian di SUPM Waiheru Ambon.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) dalam upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kinerjanya.

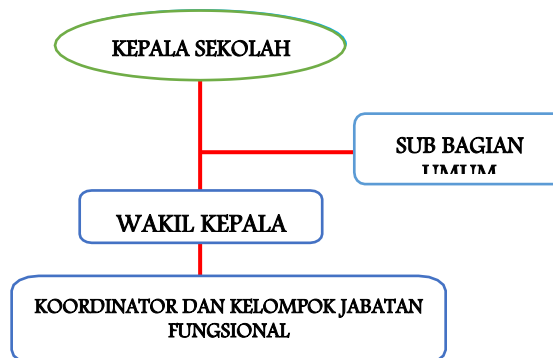
## C. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Waiheru Ambon sebagai Unit Pelaksana Teknis

Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, Sekolah Usaha Perikanan Menengah menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah;
- b. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan;
- c. Pelaksanaan kegiatan kokurikuler;
- d. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- e. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- f. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- g. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
- h. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

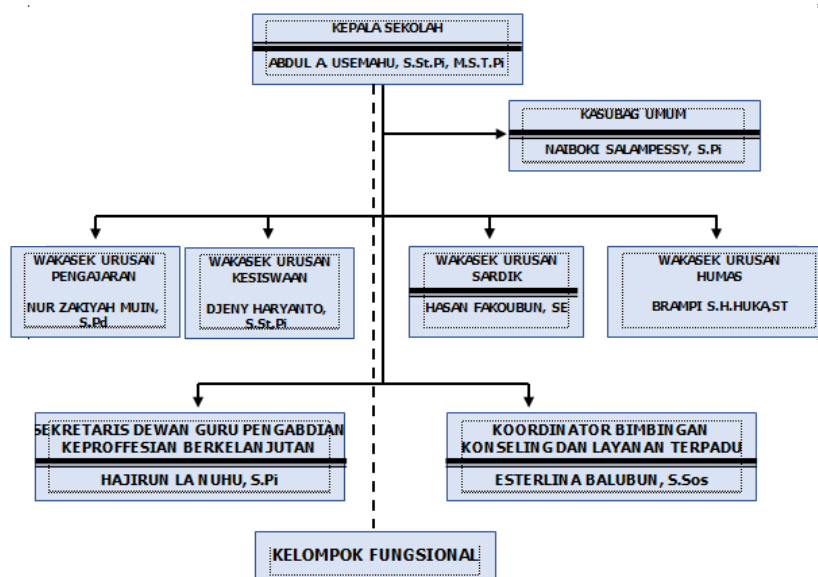
Struktur organisasi SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 88/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Waiheru Ambon



Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Waiheru Ambon, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Waiheru Ambon sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Waiheru Ambon yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : 655/BRSDM.SUPM-WHR/OT.210/VII/2023 tanggal 3 Juli 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023, sebagai berikut:



Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023

## D. Potensi dan Permasalahan

### a. Potensi

Sumberdaya Perikanan di Indonesia sangat memadai khususnya pada daerah-daerah yang merupakan wilayah kerja SUPM Waiheru Ambon, namun SDM pelaku utama bidang kelautan dan perikanan masih memiliki kualifikasi yang sangat terbatas, sehingga memerlukan peningkatan pendidikan dan keterampilan dalam bidang pengelolaan dan pemanfaatan sumberdaya perikanan.

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung

pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilakukan melalui kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka mendukung peran strategis dimaksud, SUPM Waiheru Ambon memiliki pendidik dan tenaga kependidikan yang terdiri dari tenaga fungsional sebanyak 30 orang dan tenaga teknis dan administrasi sebanyak 49 orang. Dalam penyelenggaraan kegiatan pendidikan dilakukan sistem pembelajaran dengan menggunakan pendekatan *teaching factory* 70% praktek dan 30% teori. SUPM Waiheru Ambon menerima peserta didik dari anak pelaku utama perikanan sebesar dan 52% pada tahun 2020, serta target penerimaan peserta didik pada tahun 2021 dan 2022 menjadi 55% anak pelaku utama perikanan.

Dalam penyelenggaraan pendidikan SUPM Waiheru Ambon memiliki 3 (tiga) program keahlian unggulan serta membekali lulusan dengan sertifikat keahlian sebagai berikut :

- 1) Program Keahlian Nautika Kapal Penangkap Ikan dibekali dengan sertifikat Ahli Nautika Kapal Penangkap Ikan (ANKAPIN) tingkat II yang proses penyelenggaraannya bekerjasama dengan DPKP/PUKP-KAPIN Wilayah VII Ambon, Sertifikat *Basic Safety Training* (BST), Buku Pelaut, serta Sertifikat Kompetensi Bidang Penangkapan Ikan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 2) Program Keahlian Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan dibekali dengan Sertifikat *Hazard Analisis Critical Control Poin* (HACCP) yang bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Penguatan Daya Saing Produk Hasil Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Pengolahan Hasil Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.
- 3) Program Keahlian Agribisnis Perikanan Air Payau dan Air Laut dibekali dengan Serta Sertifikat Cara Budidaya Ikan Yang Baik (CBIB) yang proses

penyelenggaraannya bekerjasama dengan Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya Kementerian Kelautan dan Perikanan dan sertifikat kompetensi Bidang Budidaya Perikanan dari LSP P1 SUPM Waiheru Ambon.

Selain itu SUPM Waiheru Ambon telah ditunjuk sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK) dan juga sebagai Lembaga Sertifikasi Profesi Pihak I (LSP-P1) SUPM Waiheru Ambon yang melakukan uji kompetensi keahlian serta menerbitkan sertifikat kompetensi bagi peserta didik SUPM Waiheru, SMK KP dan Masyarakat.

## b. Permasalahan

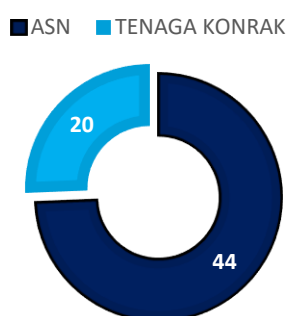
Masalah dan tantangan yang dihadapi SUPM Waiheru Ambon dalam pelaksanaan program penyelenggaraan pendidikan untuk mendukung pembangunan kelautan dan perikanan antara lain:

- 1) Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*) dan serapan lulusan;
- 2) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang Pendidikan KP sebagai instrumen penjaminan mutu dan pengembangan SDM sehingga diperlukan peran serta SUPM Waiheru Ambon dalam mendukung dan memberikan rekomendasi dalam penyusunan kebijakan tersebut;
- 3) Sarana dan prasarana pendidikan di SUPM Waiheru belum sepenuhnya terstandar serta Kualitas SDM tenaga pendidik dan kependidikan yang juga belum sepenuhnya memadai seiring dengan peningkatan status SUPM Waiheru Ambon menjadi Politeknik KP AUP Kampus Maluku.

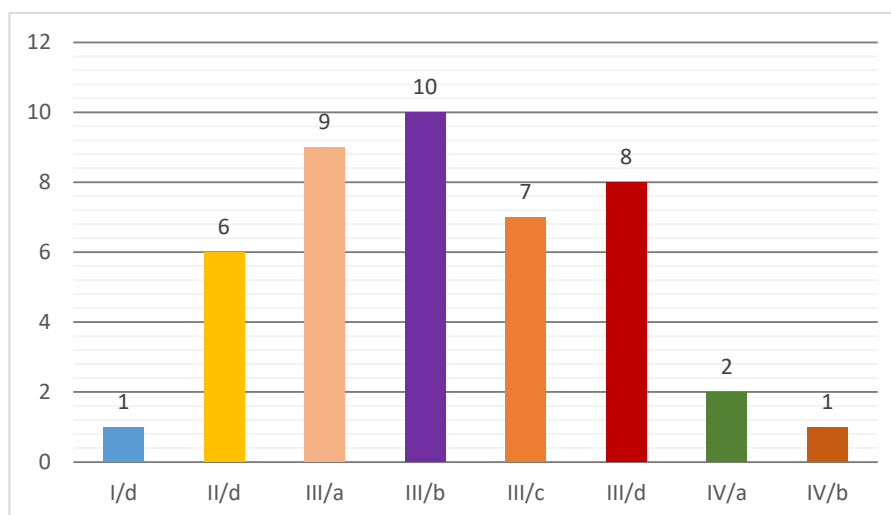
## E. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon

SUPM Waiheru Ambon memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 64 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Waiheru Ambon dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut :

### 1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian

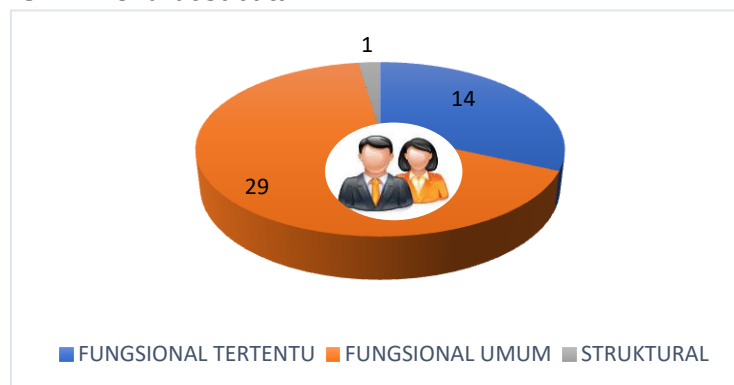


### 2. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan



Gambar 5. Keragaan SDM menurut pangkat dan golongan

### 3. Keragaan SDM menurut Jabatan



Gambar 6. Keragaan SDM menurut jabatan

## F. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Waiheru Ambon seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Waiheru Ambon.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian IKU dari indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.

5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.

## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA

- A** Rencana Strategis
- B** Rencana Kerja Tahunan
- C** Perjanjian Kinerja
- D** Pengukuran Kinerja

## A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan *visi* dan *misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya di tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif. Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dibidang perikanan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Selain itu Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waiheru Ambon memiliki fungsi antara lain: Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan



Sekolah Usaha Perikanan Menengah; Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa dibidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program keahlian yang ditetapkan; Pelaksanaan kegiatan kokurikuler; Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat; Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Agar program SUPM Waiheru Ambon dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Waiheru Ambon.

Renstra SUPM Waiheru Ambon Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

## 2. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waiheru Ambon dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut :

**“Menjadi *Center of Excellence* Pendidikan Menengah Kejuruan  
Mandiri KP di Indonesia Timur Tahun 2024”**

## 3. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Waiheru Ambon mempunyai Misi sebagai berikut :

**“Menghasilkan SDM yang Profesional dan Mandiri dengan Pelayanan yang terstandar Agar Menjadi Penjuror Pendidikan Menengah KP di Indonesia Timur untuk Kesejahteraan dan Keberlanjutan”**

#### 4. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah:

- 1) Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan;
- 2) Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama di SUPM Waiheru Ambon;
- 3) Menjadikan SUPM Waiheru Ambon sebagai rujukan (*center of excellence*) bagi SMK KP yang ada di wilayah kerjanya;
- 4) Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien;
- 5) Mewujudkan ASN yang professional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani peningkatan kompetensi aparatur di lingkungan KKP; serta
- 6) Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di SUPM Waiheru Ambon dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

#### 5. Sasaran Kegiatan

Sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Waiheru Ambon dengan memperhatikan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh BRSDMKP sebagai suatu *outcome/impact* dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Program BRSDMKP adalah sebagai berikut :

- 1) SP1 SDM KP Peserta Diklat yang terserap di dunia Usaha dan Industri
- 2) SP2 SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)

- 3) SP3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- 4) SP4 Iptek Hasil kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dimanfaatkan oleh Masyarakat
- 5) SP5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan penyuluhan yang ditingkatkan
- 6) SP6 Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis KP yang Mendukung kesejahteraan masyarakat
- 7) SP7 Tatakelola Pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM

Dengan memperhatikan Sasaran Program BRSDMKP dimaksud, maka sasaran Kegiatan yang akan dicapai Pusat Pendidikan KP pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran Kegiatan BRSDM adalah sebagai berikut:

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

SUPM Waiheru Ambon sebagai UPT Pusat dibawah PUSDIK KP mengacu pada sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan oleh PUSDIK KP yaitu :

- 1) SK1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
- 2) SK2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker.

Menjabarkan misi sasaran Kegiatan Pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah "Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten", dengan indikator kinerja:

- 1) Persentase lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024.
- 2) Persentase lulusan yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan

perikanan 5% pada Tahun 2020 menjadi 19% pada Tahun 2024;

- 3) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 522 orang pada Tahun 2020 menjadi 590 orang pada Tahun 2024;
- 4) Nilai PNPB Satker SUPM Waiheru 0,45 Miliar pada Tahun 2023 Menjadi 0,47 Pada Tahun 2024;

sasaran Kegiatan Pertama (SK-2) yang akan dicapai adalah "Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP Yang terstandar ", dengan indikator kinerja :

- 1) Gedung dan bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome SUPM Waiheru Ambon melalui Sasaran Kegiatan ke dua (SK-3) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker", dengan indikator kinerja:

- 1) Batas tertinggi presentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA. 2020 - 2022 sebesar  $\leq 1$  % dan 2023 -2024 sebesar 0,5 %.
- 2) Indeks Profesionalitas ASN dengan target Tahun 2020 sebesar 72, pada tahun 2021 sebesar 73 dan 79 sampai dengan Tahun 2024;
- 3) Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahun 2023 sebesar 80 sampai dengan Tahun 2024;
- 4) Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru target Tahunan 2023 sebesar 92 sampai dengan tahun 2024;
- 5) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waiheru sebesar 92% pada Tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024;

- 6) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan sebesar 75 % pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Nilai IKPA SUPM Waiheru sebesar 89 pada Tahun 2020 sampai dengan Tahun 2024;
- 8) Nilai kinerja anggaran 82 pada tahun 2023 sampai dengan Tahun 2024.

## B. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung visi, misi dan sasaran strategis, maka SUPM Waiheru Ambon menetapkan rencana kerja tahunan dari Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan yang terdiri dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar sebesar Rp.18.263.999.000,- (Delapan belas miliar dua ratus enam puluh tiga juta sembilan ratus sembilan puluh sembilan ribu rupiah) dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

1. Prasarana Bidang Pendidikan KP dengan Anggaran Rp. 209.761.000,-
2. Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan dengan Anggaran Rp. 7.107.704.000
3. Layanan Dukungan Manajemen Internal Rp. 10.827.091.000,-
4. Layanan Manajemen Kinerja Internal Rp. 119.443.000,-

**Tabel 1. Pagu Anggaran Tahun 2023**

REVISI ANGGARAN	KETERANGAN REVISI ANGGARAN	PAGU AWAL (Rp)	PAGU SETELAH REVISI (Rp)
REVISI I (29 Mei 2023)	Revisi Penambahan Anggaran Belanja modal berupa Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan yang bersumber dari PNPB	18.538.988.000	18.748.749.000
REVISI II (17 Juli 2023)	Revisi dalam rangka Pagu Anggaran Tetap lainnya untuk optimalisasi kegiatan dan anggaran	18.748.749.000	18.748.749.000
REVISI III (02 Oktober 2023)	Revisi dalam rangka Pagu Anggaran Tetap lainnya untuk optimalisasi kegiatan dan anggaran	18.748.749.000	18.748.749.000

REVISI ANGGARAN	KETERANGAN REVISI ANGGARAN	PAGU AWAL (Rp)	PAGU SETELAH REVISI (Rp)
REVISI IV (17 Oktober 2023)	Pergeseran Anggaran Antar jenis Belanja untuk Pemenuhan Belanja Operasional	18.748.749.000	18.748.749.000
REVISI V (30 Oktober 2023)	Revisi Pergeseran Antar Satker untuk pemenuhan kebutuhan pengadaan bahan makan taruna dan biaya Pendidikan anak pelaku utama satker Politeknik AUP Jakarta	18.748.749.000	18.263.999.000
REVISI VI (15 November 2023)	Pergeseran Anggaran Antar jenis Belanja untuk Pemenuhan Belanja Operasional	18.263.999.000	18.263.999.000

Table diatas menunjukkan bahwa pada tahun 2023 SUPM Waiheru Ambon mengalami 6 (enam) kali Revisi Anggaran yaitu pada tanggal 29 Mei 2023 terjadi Revisi pertama berupa Penambahan Anggaran Belanja modal dengan Rincian Output (RO) Penambahan Nilai Gedung dan Bangunan yang bersumber dari PNPB berupa peningkatan aset wisata bahari sebesar Rp. **209.761.000,-** sehingga terjadi perubahan Pagu awal Rp.**18.538.988.000,-** menjadi Rp.**18.748.749.000,-**. Kemudian terjadi revisi lagi pada tanggal 17 Juli 2023, tanggal 2 Oktober 2023 dan tanggal 17 Oktober 2023 berupa Revisi dalam rangka Pagu Anggaran Tetap lainnya untuk optimalisasi kegiatan dan anggaran tetapi tidak mengakibatkan perubahan pagu anggaran. Revisi ke Lima dilaksanakan pada tanggal 30 Oktober berupa Revisi Pergeseran Antar Satker untuk pemenuhan kebutuhan pengadaan bahan makan taruna dan biaya Pendidikan anak pelaku utama satker Politeknik AUP Jakarta sebesar **484.750.000,-** sehingga terjadi perubahan Pagu semula Rp. **18.748.749.000,-** menjadi Rp.**18.263.999.000**. Revisi ke enam atau revisi terakhir dilaksanakan pada tanggal 15 November 2023 berupa Revisi dalam rangka Pagu Anggaran Tetap lainnya untuk optimalisasi kegiatan dan anggaran tetapi tidak mengakibatkan perubahan pagu.

## C. Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Waiheru

Sebagai penjabaran sasaran kinerja yang hendak dicapai dalam bidang pendidikan kelautan dan perikanan, telah ditetapkan target tiap Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing sasaran kinerja yang tertuang dalam Penetapan Kinerja berbentuk Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 yang telah ditetapkan dan disahkan pada tanggal 10 Januari 2023, namun pada pelaksanaannya terdapat dua kali revisi kegiatan pada tanggal 21 Juni 2023 dan 04 Desember 2023, Revisi I Penambahan Indikator Kinerja Yaitu "Gedung bangunan dan prasarana pendidikan tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Waeheru" dan Penambahan Sasaran Kegiatan (SK) yaitu " Tersedianya sarana dan prasaran pendidikan KP yang terstandar ". Revisi II yaitu perubahan pada target IKU "Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten" semula 360 orang menjadi 265 orang, Target IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai) Semula 92 menjadi 93, Target IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Semulan 75 menjadi 80, Target IKU Nilai IKPA SUPM Waiheru (Nilai) Semula 89 Menjadi 93,75. Sehingga Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terpenuhi dengan rincian Target sebagai berikut:

**Tabel 2. Target Indikator Kinerja Utama Tahun 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2023		
				AWAL	REVISI I	REVISI II
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	16	16

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2023		
				AWAL	REVISI I	REVISI II
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	360	360	285
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar)	0,45	0,45	0,45
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	-	1	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%)	≤ 0,5	≤ 0,5	≤ 0,5
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79	79	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)	80	80	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)	92	92	93
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%)	75	75	80
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	89	89	93,75
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82	82	82

Perjanjian kinerja dan penetapan kinerja SUPM Waiheru ambon pada tahun 2023 mengalami 2 kali Revisi untuk menyesuaikan Narasi dan Target pada Perjanjian Kinerja dengan tujuan untuk mengoptimalkan Capaian Indikator Kinerja Utama masing-masing UPT, untuk mencapai target kinerja tersebut maka dibuat rencana aksi dan rincian target indikator kinerja utama (IKU) yang disajikan dalam bentuk target kinerja



setiap bulannya dengan pengukuran kinerja setiap triwulan atau tiga bulan berjalan.

## D. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi pada Indikator Kinerja Utama dan akan diperoleh indeks capaian IKU. Perhitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

- 1) Angka maksimum adalah lebih dari 120;
- 2) Angka minimum adalah kurang dari 70;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan Perangkat Lunaka berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

### 1. Metode Pengukuran Kinerja

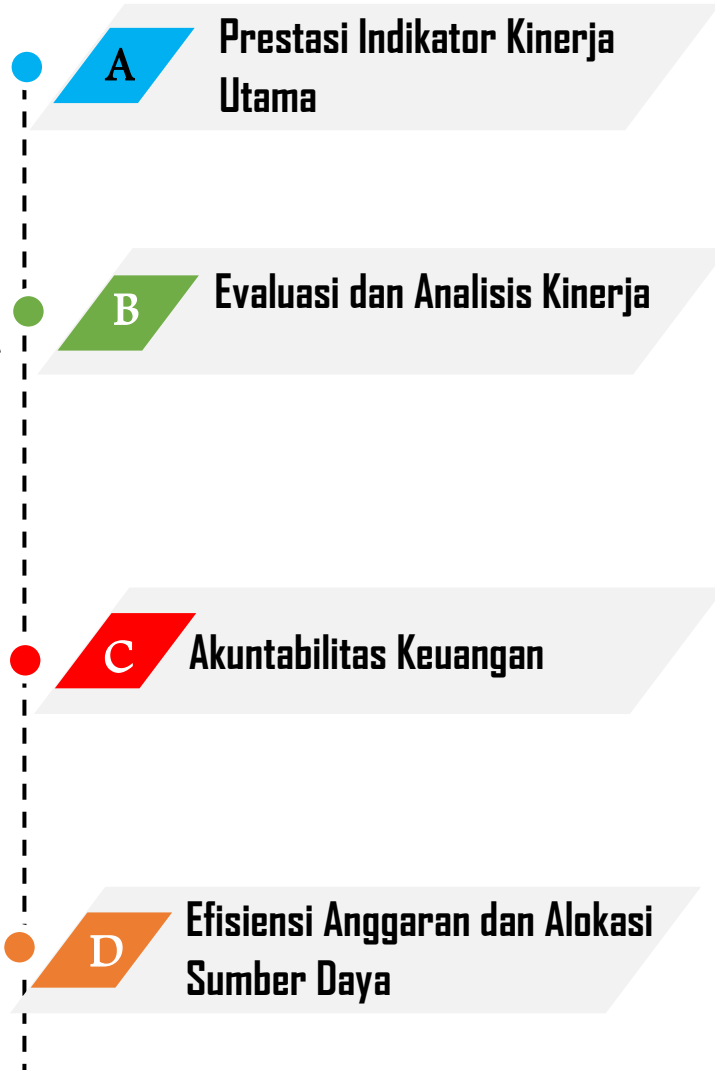
Metode pengukuran kinerja SUPM Waiheru Ambon dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulan), yaitu pada bulan maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Pengukuran dan pelaporan kinerja dilakukan oleh Tim yang telah dibentuk berdasarkan Keputusan Kepala SUPM Waiheru Ambon

Nomor 169/BRSDM.SUPM-WHR/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023.

Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. yang kemudian hasil pengukurannya dijabarkan oleh tim pengelola laporan kinerja dalam bentuk laporan kinerja triwulan dan tahunan beserta data dukungnya untuk disampaikan kepada Kepala SUPM Waiheru Ambon sebagai penanggung jawab kegiatan yang selanjutnya dilaporkan kepada Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan serta Sekretaris BRSDM KP.

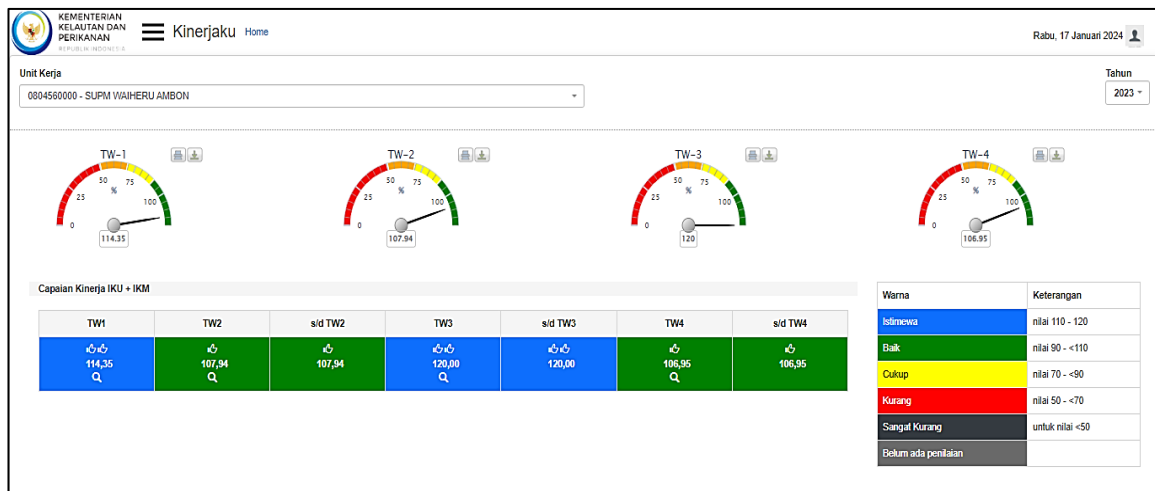
## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA



## A. Prestasi Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* atau disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 sebesar 106,95 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 7. Dashboard Utama Aplikasi kinerjaku Tahun 2023

Sumber Data :

<https://kinerjaku.kkp.go.id> Tanggal, 17 Januari 2024

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja SUPM Waiheru Ambon terdapat 6 IKU dengan capaian Kinerja berstatus Biru atau Istimewa Indikator kinerja utama tersebut dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 3. Target Indikator Kinerja Utama dengan capaian Status Istimewa Tahun 2023**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGE T 2023	CAPAIAN	
			2023	%
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,48	100,64
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	23	120,00
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	285	281	98,60
	4 Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar)	0,45	0,55	120,00
2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5 Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1	1	100,00
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker	6 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%)	≤ 0,5	0	120,00
	7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79	86,91	110,01
	8 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)	80	80,15	100,19
	9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)	93	97,24	104,56
	10 Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120,00
	11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%)	80	100	120,00
	12 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	93,75	95,28	101,63
	13 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82	86,02	104,90

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja sesuai dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tara Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Waiheru Ambon. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis SUPM Waiheru Ambon yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Indikator Kinerja Utama pada Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

**Tabel 4. Perbandingan Target Tahunan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	CAPAIAN	
					2023	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,48	100,64
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	23	120,00
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	285	281	98,60
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar)	0,45	0,55	120,00

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	CAPAIAN	
					2023	%
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1	1	100,00
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%)	≤ 0,5	0	120,00
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79	86,91	110,01
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)	80	80,15	100,19
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)	93	97,24	104,56
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120,00
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%)	80	100	120,00
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	93,75	95,28	101,63
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82	86,02	104,90		

## Sasaran Kegiatan 1

### Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

#### Indikator Kinerja Utama 1

#### **Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

Menurut UU SISDIKNAS No. 20 Tahun 2003, tujuan pendidikan adalah mengembangkan kemampuan dan membentuk watak serta peradaban bangsa yang bermartabat dalam rangka mencerdaskan kehidupan bangsa, bertujuan untuk berkembangnya potensi peserta didik agar menjadi manusia yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa, berakhlak mulia, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, dan menjadi warga negara yang demokratis serta bertanggung jawab.

SUPM Waiheru Ambon merupakan satuan pendidikan lingkup KKP mengembangkan dan memaksimalkan potensi peserta didik melalui proses belajar mengajar vokasional dengan pendekatan *teaching factory* (Tefa) yakni 70% praktik dan 30% teori. Program pembelajaran tersebut diharapkan agar lulusan politeknik KP Maluku di SUPM Waiheru Ambon dapat terserap pada dunia industri sesuai dengan kompetensi yang dimiliki.

Lulusan yang telah mendapatkan sertifikat kompetensi serta ijazah sebagai syarat untuk melamar kerja pada perusahaan-perusahaan, sehingga pihak sekolah telah melakukan pendekatan dengan berbagai perusahaan agar dapat memudahkan dan menerima lulusan untuk segera dapat bekerja pada perusahaan-perusahaan tersebut. Indikator Kinerja Utama (IKU)

Pada Tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Maluku di SUPM Waiheru Ambon telah Meluluskan 155 Orang Taruna-taruni dengan Persentase Capaian IKU Lulusan yang bekerja di Dunia Usaha dan Dunia Industri Dalam dan luar Negeri sebanyak 75,48 % atau 117 Orang Lulusan.



**Tabel.5 Capaian IKU 1 : Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

IKU 1-Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
80.24	76.36	75.29	75	75.48	100.64	0.25	75	100,64

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang terserap di dunia Usaha dan Dunia Industri ditargetkan pada angka 75 dan capaian adalah 75,48 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.34/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU “Lulusan satuan Pendidikan KP yang terserap di dunia Usaha dan Dunia Industri” Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 adalah 0,25 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 100,64 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh :

Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di SUPM Waiheru Ambon / Politeknik KP Maluku. Dan Kerja sama yang baik yang dilakukan SUPM Waiheru Ambon/ Politeknik KP Maluku dengan Pelaku Dunia Usaha/Dunia Industri.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku melakukan Gelar Kompetensi Kewirausahaan, yang melibatkan peserta didik, pengusaha, dan sektor industri kelautan dan perikanan. Hal ini membuka peluang bagi sektor dunia usaha/dunia industri untuk menyerap lulusan di Satuan Pendidikan KP.
2. Kerjasama antara SUPM Waiheru Ambon/ Politeknik KP Maluku dengan perusahaan sektor KP dalam rangka penerimaan peserta didik untuk melakukan

magang di perusahaan dan memprioritaskan lulusan Politeknik Kelautan dan Perikanan Rintisan Maluku untuk bekerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Perbandingan capaian Indikator antara SUPM Waiheru dan UPT pendidikan Menengah Pusat pendidikan Kelautan dan Perikanan dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 6.** : Perbandingan capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Dengan SUPM Lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (%)	Capaian IKU (%)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	75	80,61	107,48
2	SUPM Pariaman	75	75	100
3	SUPM Kota Agung	75	83,87	111,83
4	SUPM Tegal	75	75	100
5	SUPM Pontianak	75	77,18	102,91
6	SUPM Waiheru	75	75,48	100,64
7	SUPM Sorong	75	28,04	37.39

### Indikator Kinerja Utama 2

#### **Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Pemerintah Indonesia melalui kementerian Koperasi dan UMKM menargetkan minimal 3,95% pertumbuhan wirausaha baru pada tahun 2024, Sebagaimana amanat dari terbitnya Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 2 tahun 2022 tentang Pengembangan Kewirausahaan Nasional. Hal itu karena Indonesia memiliki target masuk dalam 10 besar negara-negara ekonomi di Asia dan Indonesia Emas pada 2045. Untuk mendukung target Pemerintah, Pusat Pendidikan KP fokus untuk memaksimalkan potensi peserta didik yang memiliki jiwa wirausaha dengan pelaksanaan kegiatan kewirausahaan dan melakukan kerjasama dengan berbagai pihak untuk menambahkan materi wirausaha ke dalam kurikulum pendidikan KP. Selain itu, pelatihan dan pelaksanaan kompetisi kewirausahaan antar satuan

pendidikan KP serta gelar Festival Produk Wirausaha menambah Minat beli masyarakat, sehingga semakin memotivasi peserta didik untuk mengembangkan jiwa bisnis mereka.

**Tabel.7 Capaian IKU 2 : Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**

IKU 2-Lulusan Satuan pendidikan KP Yang melakukan rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020 (%)	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
5.38	19	17	16	23	143.75	35.29	25	92

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Lulusan satuan Pendidikan KP yang melakukan Rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan perikanan ditargetkan 16 Orang dan capaian adalah 23 Orang dengan persentase Capaian adalah 143,75 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.35/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Lulusan satuan Pendidikan KP yang melakukan Rintisan Wirausaha di bidang Kelautan dan perikanan" Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami kenaikan sebesar 35,29% atau 17 Orang sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 92 %.

Faktor Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan oleh kurikulum kewirausahaan yang sudah diterapkan, baik pada mata kuliah sampai dengan diadakannya festival kewirausahaan yang dimulai dengan tahap seminar ide produk hingga kompetisi kewirausahaan antar kelompok yang sudah dibentuk bahkan sampai antar satuan Pendidikan.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini yaitu dengan adanya pelaksanaan kegiatan kompetisi wirausaha yang dibuat sedemikian rupa sehingga para peserta didik benar-benar terlibat dalam pelaksanaan wirausaha mulai pembuatan ide bisnis, penyusunan dan presentasi proposal, pembuatan produk, pemasaran hingga manajemen usahanya. Dalam kegiatan kompetisi wirausaha tersebut juga dihadiri dari Dinas Perdagangan dan Perindustrian dalam rangka mempromosikan produk wirausaha peserta didik.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku melakukan Gelar Kompetensi Kewirausahaan yang melibatkan pengusaha, narasumber dari universitas ternama dan sektor industri kelautan dan perikanan.
2. Adanya bantuan biaya usaha yang diberikan oleh SUPM Waiheru Ambon/Politeknik KP Maluku yang merupakan hadiah bagi juara kompetisi wirausaha yang digunakan untuk melanjutkan dan mengelolah usahanya.

**Tabel 8.** : Perbandingan capaian IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang Rintis Wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Orang)	Capaian IKU (Orang)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	11	11	100
2	SUPM Pariaman	15	23	120
3	SUPM Kota Agung	4	4	100
4	SUPM Tegal	19	19	100
5	SUPM Pontianak	15	15	100
6	SUPM Waiheru	16	23	120
7	SUPM Sorong	11	11	100

### **Indikator Kinerja Utama 3**

#### **Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)**

Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajar mengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal. Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Sebagai satuan pendidikan dibawa Pusat Pendidikan Kelautandan Perikanan, SUPM Waiheru Ambon/Poltek KP Maluku berperan dalam tenaga teknis menengah/Tinggi perikanan yang mahir dan memiliki jiwa wiraswasta, memiliki tanggung jawab sosial dan disiplin nasional dan berperan serta dalam melaksanakan pembangunan perikanan di wilayahnya.

**Tabel.9 Capaian IKU 3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)**

IKU.3 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (orang)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
522	541	558	285	281	98.60	-49.64	548	51,28

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten ditargetkan 285 Orang dan capaian adalah 281 Orang dengan persentase Capaian adalah 98.60 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Kepala SUPM Waiheru Ambon Nomor : B.3/BRSDM-SUPM.WHR/TU.210/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Indikator Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten" Tahun 2023. Jika

dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami Penurunan sebesar 49,64 %. Faktor penurunan perbandingan Capaian di tahun 2022 dengan tahun 2023 adalah pada tahun 2022 masih dihitung total peserta didik SUPM Waiheru , poltek KP Maluku dan PSDKU Poltek APU Kampus Maluku dan pada tahun 2023 peserta didik yang dihitung adalah SUPM Waiheru dan Poltek KP Maluku, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 51,28 %.

Kegiatan Penunjang Keberhasilan pencapaian kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh :

1. Penambahan penerimaan jumlah peserta didik Bagi Taruna AUP Kampus Maluku sesuai dengan kuota yang ditetapkan berdasarkan daya tampung atau kapasitas asrama.
2. Peserta didik SUPM WAIHERU pada tingkat II dan III dan Poltek KP Maluku Tingkat III cenderung stabil/tidak mengalami banyak pengurangan.

Faktor Penunjang Keberhasilan IKU ini sebagai berikut:

1. Kegiatan Proses belajar mengajar dan Pelaksanaan yang sesuai dengan target dan perencanaan.
2. Kegiatan dan Kehidupan di asrama serta tata tertib yang telah ditetapkan berjalan dengan baik sehingga peserta didik dapat betah tinggal di asrama.
3. Kegiatan Ekstrakurikuler dirancang sedemikian rupa sehingga peserta didik dapat menjaga kesehatan dan meningkatkan daya tahan tubuh peserta didik.

Perbandingan capaian Indikator antara SUPM Waiheru dan UPT pendidikan Menengah Pusat pendidikan Kelautan dan Perikanan dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 10.** : Perbandingan capaian IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan perikanan yang Kompeten Dengan SUPM Lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Orang)	Capaian IKU (Orang)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	167	160	95,81
2	SUPM Pariaman	271	166	98,15
3	SUPM Kota Agung	164	145	88,41
4	SUPM Tegal	325	323	99,39
5	SUPM Pontianak	151	149	98,68
6	SUPM Waiheru	285	281	98,60
7	SUPM Sorong	107	107	100

#### **Indikator Kinerja Utama 4**

##### **Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)**

Menurut UU no. 20 tahun 1997 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak, PNBP adalah seluruh penerimaan Pemerintah Pusat yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan. Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan.

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai Peraturan Pemerintah Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif Atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak Yang Berlaku Pada Kementerian Kelautan dan Perikanan, terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan

dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian.

**Tabel.11 Capaian IKU 4 : Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Miliar)**

IKU.4 : Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru (Miliar)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	0.68	0.45	0.55	122.22	-19.12	-	-

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru ditargetkan 0,45 (Rp. 450.000.000) dan capaian adalah 0,55 (Rp. 552.946.820) dengan persentase Capaian adalah 122,22 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : : B.257/BPPSDM.1/KU.340/I/2024 tanggal 11 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Nilai PNBP Satker SUPM Waiheru" Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 mengalami Penurunan sebesar 19,12 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 belum dapat dihitung disebabkan IKU ini belum tertuang dalam Renstra Reviu .

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini dikarenakan ketersediaan sarana dan prasarana pada SUPM Waiheru Ambon serta pemanfaatannya secara optimal dalam pelaksanaan kegiatan TEFA. Selain itu tersedianya kompetensi yang dimiliki pendidik dan tenaga kependidikan.



Faktor utama penunjang keberhasilan pencapaian PNBPN di SUPM Waiheru antara lain dari TEFA, Pendapatan Sewa, Sarpras dan Biaya Pendidikan. Di samping itu, Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah Melakukan monitoring PNBPN di lingkup SUPM Waiheru, dengan melakukan Rapat berkala untuk membahas progress capaian PNBPN, memanfaatkan fasilitas sarana dan prasarana yang dimiliki SUPM Waiheru dalam meningkatkan PNBPN.

Perbandingan capaian Indikator antara SUPM Waiheru dan UPT pendidikan Menengah Pusat pendidikan Kelautan dan Perikanan dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 12.** : Perbandingan capaian IKU Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru Dengan SUPM Lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Rp.Miliar)	Capaian IKU (Rp.Miliar)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	162.284.000	207.189.703	128
2	SUPM Pariaman	1.718.802.000	1.111.486.895	65
3	SUPM Kota Agung	697.557.000	1.066.821.762	153
4	SUPM Tegal	284.242.000	289.368.570	102
5	SUPM Pontianak	265.858.000	484.259.866	182
6	SUPM Waiheru	450.000.000	552.946.820	123
7	SUPM Sorong	261.786.000	437.025.460	167

## Sasaran Kegiatan 2

### Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

#### Indikator Kinerja Utama 5

#### **Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)**

Selain sarana pendidikan, fasilitas/prasarana pendidikan juga merupakan faktor penunjang dalam suatu penyelenggaraan pendidikan. Prasarana adalah faktor yang secara tidak langsung menunjang jalannya proses pendidikan. Sarana dan prasarana merupakan suatu alat atau bagian yang memiliki peran sangat penting dan mutlak dipenuhi untuk memberikan kemudahan dalam menyelenggarakan proses pendidikan

dan Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi.

**Tabel.13 Capaian IKU 5 : Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)**

IKU.5 : Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	1	1	1	100.00	0.00	-	-

Tabel diatas menunjukkan bahwa Realisasi capaian IKU gedung bangunan dan prasarana pendidikan menengah yang ditingkatkan kapasitasnya pada tahun 2023 sebesar 1 unit (100%) atau sama dengan target tahun 2022 sebesar 1 unit (100%). Pada tahun 2020 dan 2021 IKU ini tidak ada sehingga tidak dapat dibandingkan. Dan capaian terhadap target Renstra 2024 juga tidak dihitung karena IKU ini belum tertuang dalam Renstra Reviu. Cara menghitung capaian pada IKU ini adalah dengan menghitung seluruh paket pengadaan yang sudah selesai di satuan pendidikan KP dan capaian tersebut dihitung dalam satu unit.

Kegiatan yang mendukung IKU ini salah satunya adalah dalam melaksanakan pembangunan gedung bangunan di lakukan monitoring pelaksanaan PBJ setiap minggunya.

Faktor Keberhasilan Capaian IKU ini adalah Realisasi Pengadaan Gedung dan bangunan Berupa Pengembangan Aset Wisata Bahari dalam pekerjaan samapai kepada hasil terealisasi sesuai dengan Target.

**Tabel 14.** : Perbandingan Capaian IKU Gedung Bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM waiheru dengan SUPM Lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Unit)	Capaian IKU (unit)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	1	1	100
2	SUPM Pariaman	1	1	100
3	SUPM Kota Agung	1	1	100
4	SUPM Tegal	1	1	100
5	SUPM Pontianak	1	1	100
6	SUPM Waiheru	1	1	100
7	SUPM Sorong	1	1	100

### Sasaran Kegiatan 3

#### Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker

#### Indikator Kinerja Utama 6

#### **Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru (%)**

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Waiheru merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian interen.

**Tabel.15 Capaian IKU 6 : Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru (%)**

IKU.6- Batas Tertinggi Persentase nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waiheru								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
0.01	0.11	0	≤ 0.5	0	120	-	≤ 1	-

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Batas tertinggi Persentase nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 ditargetkan  $\leq 0,5\%$  dan capaian adalah 0 % dengan persentase Capaian adalah 120 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : : B.6509/BRSDM.1/HP.520/X/2023 tanggal 13 Oktober 2023 tentang Capaian IKU "Capaian IKU "Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP dan Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP" Tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 dan target Renstra 2024 Belum mengalami kenaikan atau penurunan capaian.

Kegiatan Pendukung keberhasilan Capaian IKU ini antara lain:

1. Menindaklanjuti hasil temuan tahun sebelumnya;
2. Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
3. Inventarisasi asset;
4. Reviu laporan keuangan;
5. Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini yakni seluruh pegawai SUPM Waiheru Ambon yang terlibat dalam pelayanan keuangan dapat menjalankan tugasnya secara baik dan tepat waktu.

Faktor Keberhasilan tercapainya IKU ini adalah Pelayanan Keuangan dimana proses administrasi pertanggungjawaban keuangan berlangsung, serta terdapat perbaikan pelayanan keuangan dan pengadministrasian pertanggungjawaban keuangan SUPM Waiheru Ambon di tahun 2022.

Perbandingan capaian Indikator Batas tertinggi Persentase nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022 antara SUPM Waiheru dan UPT pendidikan Menengah Pusat pendidikan Kelautan dan Perikanan dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 16.** : Perbandingan capaian IKU Batas tertinggi Persentase nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Waiheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waiheru TA 2022, dengan SUPM Lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (%)	Capaian IKU (%)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	≤ 0.50	0.165	33.00
2	SUPM Pariaman	≤ 0.50	0.00	120.00
3	SUPM Kota Agung	≤ 0.50	0.00	120.00
4	SUPM Pontianak	≤ 0.50	0.00	120.00
5	SUPM Tegal	≤ 0.50	0.00	120.00
6	SUPM Bone	≤ 0.50	0.00	120.00
7	SUPM Waiheru	≤ 0.50	0.00	120.00
8	SUPM Sorong	≤ 0.50	0.00	120.00

### **Indikator Kinerja Utama 7**

#### **Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)**

Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

**Tabel.17 Capaian IKU 7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)**

IKU.7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
83.07	84.02	81.10	79.00	86.91	110.01	7.16	79	110.01

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Indeks profesionalitas ASN SUPM Waeheru ditargetkan dengan Indeks 79 dan capaian adalah 86,91 dengan persentase Capaian adalah 110.01 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Capaian IP ASN Tahun 2023". Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 adalah 83,07 dan Pesesntase kenaikan sebesar 7,16 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 110.01 %.

Faktor Penunjang Keberhasilan pencapaian Indikator Kinerja ini adalah Kegiatan peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan dalam bentuk Pelatihan, Webinar dan diklat kompetensi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IKU ini dikarenakan pendidik dan tenaga kependidikan banyak yang mengikuti kegiatan peningkatan kompetensi melalui daring/online dengan sangat mudah mengakses sebagai kegiatan pelatihan dan menghemat waktu serta biaya pelaksanaan kegiatan.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah semakin besarnya kesempatan bagi tenaga pendidik dan tenaga pendidikan pada SUPM Waiheru Ambon untuk meningkatkan kompetensi baik melalui daring maupun luring yang bertujuan untuk perbaikan dan pertumbuhan kemampuan (abilities), sikap (attitude), dan keterampilan (skill) bagi tenaga pendidik dan tenaga pendidikan di SUPM Waiheru Ambon.

Perbandingan capaian Indikator Indeks profesionalitas ASN SUPM Waeheru antara SUPM Waiheru dan UPT pendidikan Menengah Pusat pendidikan Kelautan dan Perikanan dapat dilihat pada Tabel berikut :

**Tabel 18.** : Perbandingan capaian IKU profesionalitas ASN SUPM Waeheru

NO	Unit Kerja	Target IKU (Indeks)	Capaian IKU (Indeks)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	79	85	107.59
2	SUPM Pariaman	79	90,97	115.15
3	SUPM Kota Agung	79	89,2	112.91
4	SUPM Pontianak	79	87,96	111.34
5	SUPM Tegal	79	80,31	101.65
6	SUPM Waiheru	79	86,91	110.01
7	SUPM Sorong	79	85,74	108.53

### Indikator Kinerja Utama 8

#### **Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)**

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamanatkan Instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggung jawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas Kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (input) atau kegiatan (output) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau outcome. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan, sementara Kementerian PANRB melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada tingkat kementerian Pusat/Daerah.

**Tabel.19 Capaian IKU 8 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)**

IKU.8 : Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	-	80	80.15	100.19	-	-	-

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru Ambon ditargetkan dengan Nilai 80 dan capaian adalah 80,15 dengan persentase Capaian adalah 100,19 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 07 Juli 2023 tentang Capaian IKU "Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM". IKU merupakan IKU baru pada tahun 2023 sehingga di tahun 2020 s/d 2022 tidak dapat dibandingkan, dan Pesesntase kenaikan dan target Renstra juga belum di ukur.

Faktor penunjang keberhasilan pencapaian Indikator kinerja ini antara lain adalah Pemenuhan dokumen Perencanaan kinerja, Termasuk laporan pertanggungjawaban baik untuk keuangan maupun integritas, dengan tujuan untuk mewujudkan pelayanan yang bersih dan akuntabel.

Kaegiatan yang mendukung Keberhasilan Indikator kinerja ini adalah Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP level 3 UPT lingkup BRSDM Tahun 2023.

Perbandingan capaian Indikator Nilai PM SAKIP SUPM Waiheru Ambon antara SUPM Waiheru dan UPT Lingkup BRSDM KP dapat dilihat pada Tabel berikut:

**Tabel 20.** : Perbandingan capaian IKU PM SAKIP SUPM Waiheru Tahun 2023 Dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Nilai)	Capaian IKU (Nilai)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	80	81,20	101,50
2	SUPM Pariaman	80	80,15	100,19
3	SUPM Kota Agung	80	81,50	101,88
4	SUPM Pontianak	80	80	100
5	SUPM Tegal	80	80,80	101
6	SUPM Waiheru	80	80,15	100,19
7	SUPM Sorong	80	80	100



### **Indikator Kinerja Utama 9**

#### **Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)**

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja satuan Pendidikan.

**Tabel.21 Capaian IKU 9 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)**

IKU.9 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	97.68	97.33	93	97.24	104.56	-0.09	92	105.70

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi kinerja SUPM Waiheru ditargetkan dengan nilai 93 dan capaian adalah 97,24 dengan persentase Capaian adalah 104,56 % Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU dari Sekretaris BPPSDM KP Nomor : : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 tentang Capaian IKU "Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023". Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 dan mengalami penurunan capaian sebesar 0,09 %, sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 105.70 %.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini adalah dengan Hasil penilaian Rekonsiliasi Untuk Aspek Kepatuhan, aspek kesesuaian ,aspek Ketepatan. Kegiatan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah Penyelenggaraan Rekonsiliasi Kinerja yang di selenggarakan Oleh Sekretaris BPPSDM KP terhadap UPT di bawah BPPSDM KP.

**Tabel 22.** : Perbandingan capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru Tahun 2023 Dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Nilai)	Capaian IKU (Nilai)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	93	96,63	103,90
2	SUPM Pariaman	93	95,89	103,11
3	SUPM Kota Agung	93	96,05	103,28
4	SUPM Pontianak	93	95,83	103,04
5	SUPM Tegal	93	95,61	102,81
6	SUPM Waiheru	93	97,24	104,56
7	SUPM Sorong	93	97,06	104,37

### Indikator Kinerja Utama 10

#### **Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan (MP) adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan setiap triwulan dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf pada unit kerja.

**Tabel 23. Capaian IKU 10: Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)**

IKU-10. Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	100	100	92	116.58	126.72	16.58	86	135.56

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar ditargetkan pada angka 92 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 116,58 % atau sebesar 126,72 %. Capaian ini sebagaimana Nilai Capaian IK Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP Nomor : B.79/BPPSDM.4/TU.140/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami kenaikan dengan persentase 16,58 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 135.56 %.

faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini adalah disebabkan karena Komponen keaktifan pejabat dan staf SUPM Waiheru Ambon pada Aplikasi [portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id).

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU adalah berupa update Kegiatan, Infografis dan Vido/karyatulis/jurnal yang di publikasikan pada aplikasi [portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id). Oleh Kepala sekolah, Ka.Subag TU dan staf

Perbandingan capaian Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar antara SUPM Waiheru dan UPT Lingkup BRSDM KP dapat dilihat pada Tabel berikut:

**Tabel 24.** : Perbandingan capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang Menerapkan Manjemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2023 Dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (%)	Capaian IKU (%)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	92	116,58	120
2	SUPM Pariaman	92	116,58	120
3	SUPM Kota Agung	92	116,58	120
4	SUPM Pontianak	92	116,58	120
5	SUPM Tegal	92	116,58	120

NO	Unit Kerja	Target IKU (%)	Capaian IKU (%)	Persentase Capaian (%)
6	SUPM Waiheru	92	116,58	120
7	SUPM Sorong	92	116,58	120

### Indikator Kinerja Utama 11

#### **Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waiehru (%)**

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 30 Juni 2023 (Triwulan II Tahun 2023). IKU ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana rekomendasi hasil pengawasan yang ditindaklanjuti dan dokumennya telah dilengkapi dan disampaikan.

**Tabel 25. Capaian IKU 11: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waiehru (%)**

IKU. 11- Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiheru yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waiheru (%)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	80	100	80	100	125.00	0.00	70	142.85

Tabel di atas menunjukkan bahwa Pada Tahun 2023 Indikator Kinerja Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ditargetkan pada angka 80 dan capaian Indikator Kinerja Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja SUPM Waiheru adalah 100 % atau sebesar 125.00 %. Capaian ini sebagaimana Surat Capaian IKU Peresentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waiehru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan Nomor :B.

292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024 tentang Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BPPSDM KP" Triwulan IV Tahun 2023 . Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat belum mengalami kenaikan pada IK ini sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 142.85 %.

Kegiatan pendukung Keberhasilan pencapaian indikator ini adalah percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP.

faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian IKU ini adalah dengan adanya pendampingan dari BRSDM KP melalui Pusat pendidikan Kelautan dan perikanan dalam penyelesaian Rekomendasi hasil pengawasan Itjen

**Tabel 26.** : Perbandingan capaian Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waieheru Tahun 2023 Dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (%)	Capaian IKU (%)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	80	80	100
2	SUPM Pariaman	80	80	100
3	SUPM Kota Agung	80	80	100
4	SUPM Pontianak	80	80	100
5	SUPM Tegal	80	80	100
6	SUPM Waiheru	80	100	120
7	SUPM Sorong	80	100	120

### **Indikator Kinerja Utama 12**

#### **Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)**

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan

Anggaran yaitu Revisi DIPA, Devisiasi RDP Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, dispensasi SPM dan Capaian Output.

**Tabel 27. Capaian IKU 12: Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)**

IKU 12: Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggran SUPM Waeheru (Nilai)								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
95.17	92.35	93.97	93.75	95.28	101.63	1.39	89	107.06

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru ditargetkan pada angka 93,75 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 95,28 atau sebesar 101,63 %. Capaian Indikator Kinerja sebagaimana Surat penyampaian Indikator Kinerja Nilai IKPA SUPM Waiheru dari Kepala Biro Keuangan Nomor : 100/SJ.2/TU.210/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami kenaikan dengan persentase 1,39 % sedangkan perbandingan capaian kinerja terhadap target Renstra 2024 sebesar 107.06 %.

Faktor keberhasilan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah penginputan dan memproses setiap dokumen Realisasi Keuangan tepat waktu sesuai dengan data di Aplikasi OMSPAN.

Kegiatan Pendukung keberhasilan IKU ini adalah penyerapan anggaran dan realisasi anggaran yang sesuai target, tertib administrasi keuangan, serta didukung upaya sebagai berikut :

- Membuat rencana kegiatan dan jadwal pelaksanaan kegiatan sehingga kegiatan dapat terlaksana tepat waktu dan serapan anggaran terealisasi secara maksimal.

- Membuat perencanaan pengadaan melalui aplikasi SIRUP.
- selalu memperhatikan periode pengajuan SPM GUP dari SP2D UP/GUP terakhir paling lambat dalam rentang 30 hari kalender (pengajua GUP minimal sekali dalam sebulan ke KPPN) dan tidak menambah frekuensi SPM GUP yang terlambat.
- Disiplin menyampaikan LPJ sebelum tanggal 10 bulan berikutnya dan memastikan data LPJ telah di-approve KPPN pada aplikasi SPRINT; dan Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun.

**Tabel 28.** : Perbandingan capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waieheru Dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Nilai)	Capaian IKU (Nilai)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	93.75	91.48	97.58
2	SUPM Pariaman	93.75	90.73	96.78
3	SUPM Kota Agung	93.75	95.20	101.55
4	SUPM Pontianak	93.75	97.52	104.02
5	SUPM Tegal	93.75	96.78	103.23
6	SUPM Waiheru	93.75	95.28	101.63
7	SUPM Sorong	93.75	96.53	102.97

### **Indikator Kinerja Utama 13**

#### **Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waeheru**

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKAKL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya. Aspek

Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga. Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah

**Tabel 29. Capaian IKU 13: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru**

IKU 13: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Waiheru								
Realisasi			2023				Renstra SUPM Waiheru 2020 – 2024	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian Terhadap target 2024
92.75	86.28	86.97	82.00	86.02	104.90	-1.09	89	96.65

Tabel di atas menunjukkan bahwa Tahun 2023 Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru ditargetkan dengan Nilai 82 dan capaian Indikator Kinerja ini adalah 86,02 atau sebesar 104,90 %. Capaian Indikator Kinerja sebagaimana Surat penyampaian Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waiheru dari Kepala Biro Keuangan Nomor : 84/SJ.2/RC.610/I/2024 tanggal 10 Januari 2024 dan Jika dibandingkan dengan capaian tahun 2022 terlihat mengalami penurunan capaian sebesar 1,09 % sedangkan perbandingan capaian terhadap target Renstra 2024 sebesar 96.65 %.

Kegiatan Pendukung keberhasilan capaian nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Waiheru Ambon yakni dengan melakukan pengisian aplikasi SMART DJA antara lain terkait dengan informasi kinerja, target, rencana penarikan dana, capaian keluaran program, capaian sasaran program, dan segera melakukan perbaikan melalui aplikasi SAKTI dan Satu DJA. Faktor Pendukung pencapaian IKU ini yakni dengan mempedomani PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang pengukuran dan evaluasi kinerja



anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran.

**Tabel 30.** : Perbandingan capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waieheru dengan SUPM lain

NO	Unit Kerja	Target IKU (Nilai)	Capaian IKU (Nilai)	Persentase Capaian (%)
1	SUPM Ladong Aceh	82	87.60	106.83
2	SUPM Pariaman	82	84.89	103.52
3	SUPM Kota Agung	82	88.50	107.93
4	SUPM Pontianak	82	87.02	106.12
5	SUPM Tegal	82	86.32	105.27
6	SUPM Waiheru	82	86.02	104.90
7	SUPM Sorong	82	86.23	105.16

### C. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat di lihat pada tabel berikut :

**Tabel 31.** Realisasi Anggaran per jenis belanja pada Tahun 2023

No	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai (51)	7.107.704.000	7.048.973.997	99.17
2	Belanja Barang (52)	10.946.534.000	10.898.930.672	99.57
3	Belanja Modal (53)	209.761.000	208.711.678	99.50
<b>TOTAL</b>		<b>18,263,999,000</b>	<b>18,156,616,347</b>	<b>99,41</b>

**Tabel 32.** Realisasi Anggaran per jenis kegiatan pada Tahun 2023

No	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Gedung dan Bangunan Pendidikan KP	209.761.000	208.711.678	99,50
2	Penerimaan peserta didik baru	200.000.000	0	
3	Pengajaran dan perkuliahan	3.461.351.000	3.431.244.707	99.13
4	Sertifikasi peserta didik	410.310.000	404.350.300	98.55
5	Pendidikan karakter	196.933.000	186.630.000	94.77
6	Pengadaan bahan makan peserta didik	2.731.610.000	2.724.890.490	99.75
7	Fasilitasi lulusan pendidikan KP	5.000.000	4.478.500	89.57

No	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
8	Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan	247.500.000	247.500.000	100
9	Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan KP	55.000.000	49.880.000	90.69
10	Layanan Umum	56.307.000	49.655.000	88.19
11	Gaji dan Tunjangan	7.349.475.000	7.329.074.165	99.72
12	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	3.421.309.000	3.398.145.752	99.32
13	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	29.903.800	99.68
14	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	24.968.400	99.87
15	Layanan Manajemen Keuangan	64.443.000	64.223.138	99.66
<b>TOTAL</b>		<b>18,263,999,000</b>	<b>18,156,616,347</b>	<b>99.41</b>

Tabel 33. Realisasi Anggaran Per IKU dan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru Tahun 2023

Sasaran Kegiatan /Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan Pendukung di RKAKL	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi	
<b>SK.1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>									
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75.48	100.64	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	5,000,000	4,478,500	89.57	11.07
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	23	143.75	Kewirausahaan	160,000,000	159,932,000	99.96	43.79
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	285	281	98.60	Pengajaran dan Perkuliahan	2,407,199,000	2,386,352,730	99.13	-0.54
					Sertifikasi Peserta Didik	410,310,000	404,350,300	98.55	0.05
					Pendidikan Karakter	196,933,000	186,630,000.0	94.77	3.83
					Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	2,731,610,000	2,724,890,490	99.75	-1.16
4	Nilai PNBSP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)	0.45	0.55	122.22	Praktek Teaching Factory	894,152,000	884,959,977	98.97	23.25
<b>SK.2. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar</b>									
5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1	1	100.00	Gedung dan Bangunan Pendidikan KP	209,761,000	208711678	99.50	0.50

Sasaran Kegiatan / Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan Pendukung di RKAKL	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentase Realisasi (%)	Efisiensi	
<b>SK.3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker</b>									
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK SUPM Waeheru (%)	0.5	0	120.00	Pelaporan Keuangan	4,000,000	3,980,000	99.50	20.50
7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79	86.91	110.01	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	247,500,000	247,500,000	100.00	10.01
8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waeheru (Nilai)	80	80.15	100.19	Layanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	25,000,000	24,968,400	99.87	0.32
					Penjaminan Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	55,000,000	49,880,000	90.69	9.05
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai)	93	97.24	104.56	Pelaporan Keuangan	4,000,000	3,980,000	99.50	5.06
10	Persentase Unit Kerja SUPM Waiheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116.58	126.72	Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan	55407000	48,805,000	88.08	38.63
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja SUPM Waeheru (%)	80	100	125.00	Layanan Perkantoran	10,770,784,000	10,730,180,334	99.62	25.38
					Penatausahaan BMN	900,000	850,000	94.44	30.56
12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	93.75	95.28	101.63	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30,000,000	29,903,800	99.68	-1.95

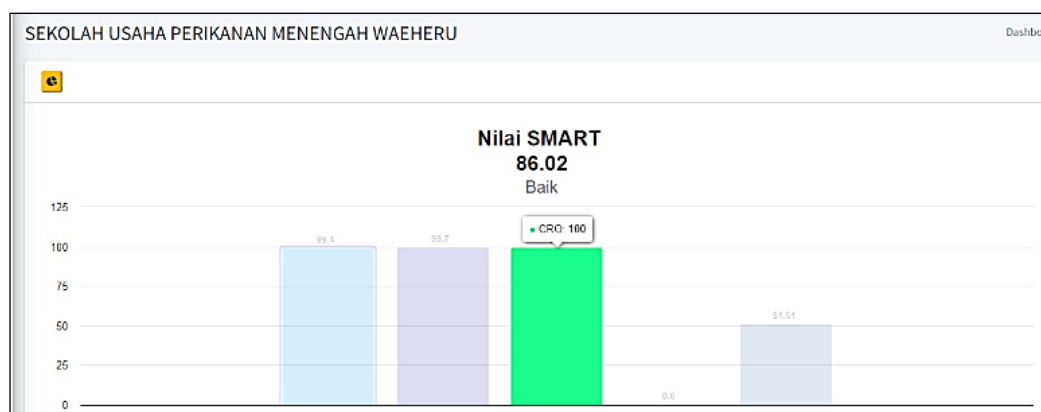
Sasaran Kegiatan /Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Capaian	Persentase Capaian (%)	Kegiatan Pendukung di RKAKL	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	Persentasi Realisasi (%)	Efisiensi
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82	86.02	104.90	Pengelolaan Keuangan	60,443,000	60,243,138	99.67	-5.23
<b>NKO</b>				<b>104.43</b>		<b>18,263,999,000</b>	<b>18,156,616,347</b>	<b>99.41</b>	<b>5.02</b>

## D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

SUPM Waiheru Ambon sebagai organisasi yang menyelenggarakan sektor pendidikan menengah dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

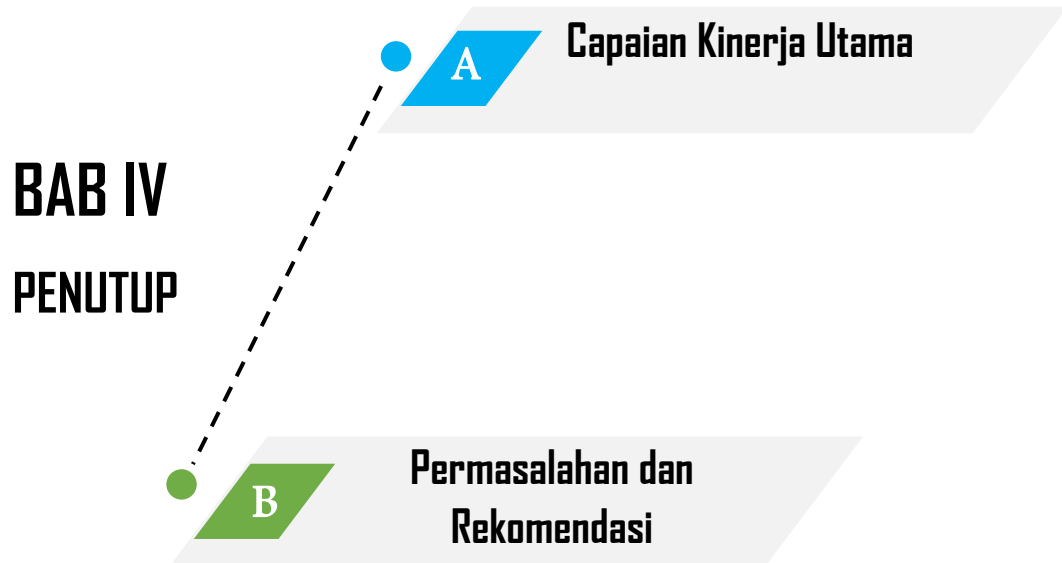
Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Perhitungan nilai Efisiensi telah tersedia berbasis system dan dikembangkan oleh kementerian keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.



Gambar 8. Perhitungan Efisiensi Anggaran SUPM Waiheru Tahun 2023

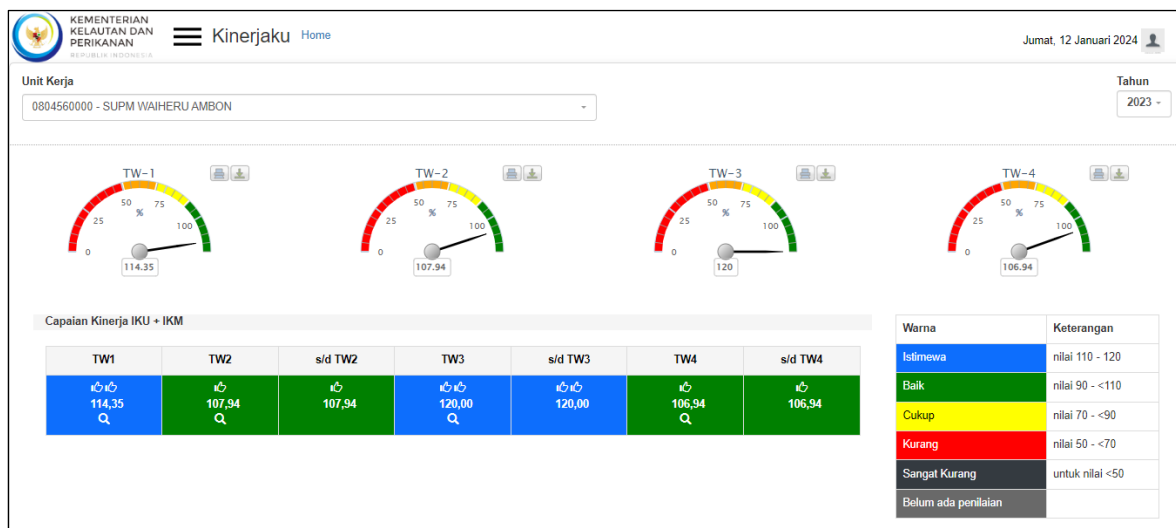
Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 Sebesar 100. Nilai Efisiensi didapatkan dari Efisiensi yang memiliki Rentang Nilai dari +20 sampai -20. Nilai Efisiensi SUPM Waiheru Ambon Pada Tahun 2023 mencapai skor 20, ini menandakan pelaksanaan anggaran berjalan dengan baik. Hal ini disebabkan karena SUPM Waiheru Ambon telah melakukan Revisi Anggaran dalam kurun waktu di tahun 2023 yang diambil dari kegiatan – kegiatan yang telah selesai dilaksanakan atau merupakan sisa anggaran untuk dipergunakan dalam peningkatan sarana dan prasarana pendidikan serta mendukung peningkatan kompetensi peserta didik dalam rangka Optimalisasi Anggaran





## A. Capaian Kinerja Utama

Pada Tahun 2023, SUPM Waiheru Ambon memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 13 (tiga belas) Indikator Kinerja sesuai dengan Dua kali melakukan Revisi Perjanjian Kinerja Utama yaitu pada Tanggal 21 Juni 2023 dan 04 Desember 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau disingkat KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Aplikasi KinerjaKu dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau Niali kinerja Organisasi (NKO) SUPM Waiheru Ambon Tahun 2023 sebesar 106,95 % sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi KinerjaKu Tahun 2023

Selama Tahun 2023 dari 13 Indikator Kinerja Utama SUPM Waiheru Ambon terdapat 7 IKU Berstatus **Baik** dan 6 IKU yang Berstatus **Istimewa** di Tahun 2023 sehingga Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong baik. Rincian target dan realisasi dari 13 indikator kinerja utama tersebut adalah :

1. Indikator Kinerja Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 75 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 75,48 dengan persentase 100,4 % Berstatus Baik.
2. Indikator Kinerja Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan target Tahun 2023 sebesar 16 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 23 Orang dengan persentase 120 %, Berstatus Istimewa
3. Indikator Kinerja Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dengan target Tahun 2023 sebesar 285 Orang dengan realisasi yang dicapai sebesar 281 Orang dengan persentase 98,60 % Berstatus Baik.
4. Indikator Kinerja Nilai PNBK satker SUPM Waiheru dengan target tahunan sebesar 0,45 Miliar dengan realisasi sebesar 0,55 Miliar dengan presentase 120 % Berstatus Istimewa.
5. Indikator Kinerja Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 1 Unit dengan realisasi yang dicapai sebesar 1 Unit dengan presentase 100 % Berstatus Baik.
6. Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar  $\leq 0,5$  % dengan realisasi yang dicapai sebesar 0 % dengan presentase 120 % Berstatus Istimewa.
7. Indikator Kinerja Indeks Profesionalitas ASN SUPM target tahunan sebesar 79 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,91 dengan presentase 110,01 % Berstatus Istimewa.
8. Indikator Kinerja Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru dengan target Tahunan sebesar 80 realisasi yang dicapai sebesar 80,15 dengan persentase 100,19 Berstatus Baik.

9. Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru dengan target Tahunan sebesar 93 dengan realisasi yang dicapai sebesar 97,24 dengan persentase 104,56 % Berstatus Baik.
10. Indikator Kinerja Persentase Unit kerja SUPM Waiheru yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahunan sebesar 92 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 116,58 % dengan presentase 120 % Berstatus Baik.
11. Indikator Kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 80 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% dengan presentase 120 % Berstatus Istimewa.
12. Indikator Kinerja Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 93,75 dengan realisasi yang dicapai sebesar 95,28 dengan presentase 101,63 % Berstatus Baik.
13. Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru dengan target tahunan sebesar 82 dengan realisasi yang dicapai sebesar 86,02 dengan presentase 104,90 % Berstatus Baik.

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023 tergolong baik, namun demikian masih terdapat beberapa indikator yang perlu diperhatikan dan ditingkatkan pada triwulan berikutnya.

**Tabel 34. Target Indikator Kinerja Utama dengan capaian Tahun 2023**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGE T 2023	CAPAIAN	
					2023	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75,48	100,64

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGE T 2023	CAPAIAN	
					2023	%
	Perikanan Yang Kompeten	2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16	23	120,00
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	285	281	98,60
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Waiheru (Rp. Miliar)	0,45	0,55	120,00
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Gedung bangunan dan prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1	1	100,00
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esalon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%)	≤ 0,5	0	120,00
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79	86,91	110,01
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waiheru (Nilai)	80	80,15	100,19
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waiheru (Nilai)	93	97,24	104,56
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	120,00
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%)	80	100	120,00
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	93,75	95,28	101,63
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82	86,02	104,90

## B. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Waiheru Ambon telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal, sesuai dengan realiasi Tahun 2023 semua target yang telah ditetapkan telah tercapai dengan baik. Selama kegiatan dalam pencapaian IKU Tahun 2023 semua permasalahan yang dihadapi telah di minimalisir dan diselesaikan dengan baik sehingga pencapaian target IKU Tahun 2023 dapat berjalan dengan baik dan mendapatkan hasil yang optimal.

Demikian laporan kinerja ini dibuat agar dapat memberikan gambaran tentang pencapaian kegiatan SUPM Waiheru Ambon pada Tahun 2023. Harapan kami kiranya laporan ini dapat digunakan untuk melengkapi laporan-laporan yang telah disampaikan sebelumnya serta memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Waiheru Ambon. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Waiheru Ambon sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Negeri Waiheru Ambon yang lebih baik.

# Lampiran



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Achmad Jais Ely**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Waeheru

  
**Achmad Jais Ely**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	360
		4	Nilai PNBSP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)	0,45
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82

**Data Anggaran**


No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.592.454.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.946.534.000
<b>Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023</b>		<b>18.538.988.000</b>

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Waeheru

  
Achmad Jais Ely





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAR [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Waeheru

**Abdul Azis Usemahu**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	360
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)	0,45
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Waeheru dibandingkan realisasi anggaran SUPM Waeheru TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Waeheru (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Waeheru (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Waeheru yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Waeheru (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.802.215.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.946.534.000
<b>Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023</b>		<b>18.748.749.000</b>

Jakarta, 24 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



**Abdul Azis Usemahu**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMARAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdlm@kkp.go.id](mailto:brsdlm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Abdul Azis Usemahu**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Waeheru

**Abdul Azis Usemahu**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) WAEHERU**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	16
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	285
	4 Nilai PNPB Satker SUPM Waeheru (Rp.Miliar)	0,45
2 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5 Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Waeheru (Unit)	1
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6 Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Waeheru (%)	≤0,5
	7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Waeheru (indeks)	79
	8 Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Waeheru (Nilai)	80
	9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Waeheru (Nilai)	93
	10 Persentase Unit Kerja SUPM Waeheru yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
	11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Waeheru (%)	80
	12 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	93,75
	13 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Waeheru (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.317.465.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.946.534.000
<b>Total Anggaran SUPM Waeheru Tahun 2023</b>		<b>18.263.999.000</b>

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Waeheru



**Abdul Azis Usemahu**



**SUPM WAIHERU AMBON**  
Jl. Laksdya leo Wattimena KM.16 Waiheru  
Tel. (0911) 361111  
Faksimile: 0911) 361111  
Web : [supmwaiheru-kkp.sch.id](http://supmwaiheru-kkp.sch.id)

