



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

JALAN TANDURUSA KELURAHAN AERTEMBAGA DUA BITUNG 95526  
KOTAK POS 18/Bt BITUNG 95501  
TELEPON (0438) 21650, 21681 (LACAK), FAKSIMILE (0438) 31477  
LAMAN [sekretariat@bpppbitung.com](mailto:sekretariat@bpppbitung.com)

Bitung, 18 April 2024

Yth. Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikana  
Jl. Medan Merdeka Timur No. 16 Gedung Mina Bahari III lantai 5  
Jakarta

**SURAT PENGANTAR**  
B. 439/BPPP.BTG/RC.610/IV/2024

No.	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024	1 laporan	Disampaikan dengan hormat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan  
Perikanan Bitung,



**Ditandatangani**  
**Secara Elektronik**

**Natalia**

Diterima oleh : .....  
Nama : .....  
Pada Tanggal : .....  
Cap/Tanda tangan : .....



# LAPORAN KINERJA BPPP BITUNG



## TRIWULAN I TAHUN 2024



## KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayahnya, Laporan Kinerja Triwulan I Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Triwulan I Tahun 2024 ini merupakan perwujudan dari pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian BPPP Bitung berdasarkan target kinerja dan penggunaan anggaran pada Tahun 2024.

Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 ini menggambarkan capaian kinerja yang telah diraih dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan untuk Triwulan I Tahun 2024.

Permasalahan dan kendala yang muncul pada Triwulan I Tahun 2024 menjadi perhatian sebagai antisipasi rencana untuk perbaikan kinerja pada periode selanjutnya. Kami berharap dengan telah disusunnya laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 ini akan diperoleh manfaat dan umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja di lingkungan BPPP Bitung, sehingga masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan pada pelaporan kinerja periode selanjutnya.

Bitung, 18 April 2024



Natalia, S.St.Pi., M.Pi

NIP. 19801225 200502 2 001

## DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR TABEL .....	iii
DAFTAR GAMBAR .....	v
DAFTAR LAMPIRAN .....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vii
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan .....	1
1.3 Tugas dan Fungsi .....	2
1.4 Keragaan SDM BPPP Bitung .....	3
1.5 Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .....	4
1.6 Potensi dan Permasalahan .....	4
<b>BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA .....</b>	<b>7</b>
2.1 Rencana Strategis .....	7
2.2 Rencana Kegiatan Tahun 2024 .....	10
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2024 .....	12
2.4 Pengukuran Kinerja .....	14
<b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>15</b>
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024 .....	15
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	15
3.3 Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024 .....	31
<b>BAB IV. PENUTUP .....</b>	<b>37</b>
4.1 Capaian Kinerja Utama .....	37
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi .....	39

## DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan .....	3
Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	3
Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umum .....	4
Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024 .....	11
Tabel 5. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024 .....	13
Tabel 6. Target dan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 BPPP Bitung .....	16
Tabel 7. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	17
Tabel 8. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	18
Tabel 9. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) .....	19
Tabel 10. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP .....	21
Tabel 11. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok) ..	21
Tabel 12. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	22
Tabel 13. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) .....	23
Tabel 14. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	24
Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) .....	26
Tabel 16. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	26
Tabel 17. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) .....	28

Tabel 18. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP .....	28
Tabel 19. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) .....	30
Tabel 20. •Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung .....	30
Tabel 21. Realisasi Anggaran Per 31 Maret 2024 BPPP Bitung .....	32
Tabel 22. Efisiensi Anggaran Per 31 Maret 2024 BPPP Bitung .....	34

## DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung.....	3
Gambar 2. Indeks capaian IKU .....	14
Gambar 3. Skor Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024 BPPP Bitung.....	15
Gambar 6 . Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung .....	37

## DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
Perjanjian Kinerja BPPP Bitung .....	41
Surat Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja.....	44



## RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPSDM KP sesuai dengan fungsinya melaksanakan 3 program utama, yaitu program pengembangan pendidikan KP, program pengembangan pelatihan KP dan program pengembangan penyuluhan KP. Dari 3 program utama tersebut BPPP Bitung sebagai salah satu UPT Kementerian Kelautan dan Perikanan berada di bawah dan bertanggung-jawab kepada Kepala BPPSDM KP sesuai tugas dan fungsinya mendukung program pengembangan pelatihan dan penyuluhan yaitu melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan. Selanjutnya dalam pengelolaan kinerjanya, BPPP Bitung melakukan restrukturisasi Tim Pengelola SAKIP BPPP Bitung pada tahun 2024 untuk meningkatkan efektifitas kinerja organisasi.

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja KKP melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 1.910 orang dari target yaitu 1.528 orang atau dengan persentase 120%;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,13 Miliar Rupiah dari target yaitu sebesar 0,11 Miliar Rupiah atau dengan persentase 114,55%;

2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:

- SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum terdapat capaian karena pelaksanaan kegiatan direncanakan pada semester II tahun 2024.

3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP:

- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan;

4. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung sebanyak 420 kelompok dari target yaitu 350 kelompok atau dengan persentase 120%;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung belum terdapat capaian dikarenakan merupakan IKU tahunan yang direncanakan realisasinya pada Triwulan II;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung sebanyak 15 kelompok dari target sebesar 10 kelompok atau dengan persentase 120%;
- Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung belum terdapat capaian dikarenakan merupakan IKU tahunan yang direncanakan realisasinya pada Triwulan II;

5. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:

- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

6. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:

- Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 31,66% dari target yaitu 25% atau dengan persentase capaian 120%;
- Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat I pada bulan Maret 2024 dan selanjutnya akan dilakukan pemantauan kembali oleh Inspektorat I pada bulan Juni 2024;
- Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja dilakukan pada triwulan IV;
- Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 106,94% dari target 94% atau dengan persentase 113,76%;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU semesteran sehingga baru dilakukan penilaian pada triwulan II;
- Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 82% dari target 82% atau dengan persentase capaian 100%;
- Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

Penyelenggaraan program di BPPP Bitung secara umum telah terlaksana dengan baik dengan capaian sebesar 115,63% dan menghasilkan tingkat capaian seperti pada masing-masing sasaran kinerja di atas berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan BPPP Bitung Tahun 2024. Capaian sasaran tahun 2024 ini merupakan kontribusi capaian atas 7 sasaran kegiatan dan 22 Indikator Kinerja Utama yang dilaksanakan oleh BPPP Bitung. Secara umum kinerja BPPP Bitung sangat baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap IKU dengan Target Kinerja Tahunan yang merupakan Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan, tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Bertitik tolak dari capaian ini, diharapkan kinerja di triwulan selanjutnya dapat lebih meningkat.

# **BAB I. PENDAHULUAN**

## **1.1. Latar Belakang**

Salah satu tahapan dalam siklus manajemen sebuah organisasi unsur pelaporan mempunyai peranan penting untuk mengetahui sampai sejauh mana hasil yang telah dicapai dari tujuan dari organisasi itu sendiri. Unsur pelaporan semakin penting seiring dengan adanya kebijakan sistem anggaran berbasis kinerja dan berkembangnya tuntutan masyarakat terhadap akuntabilitas kinerja bagi instansi pemerintah.

Memperhatikan hal tersebut, dalam rangka perwujudan Good Governance diperlukan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Kewajiban instansi pemerintah untuk berakuntabilitas kinerja secara internal telah diamanatkan dalam Inpres Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah (AKIP). Berdasarkan Inpres tersebut, seluruh instansi pemerintah setiap tahun wajib menyampaikan laporan informasi kinerja kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

BPPP Bitung sebagai instansi pemerintah juga memiliki kewajiban untuk menyampaikan laporan kinerja kepada atasannya. Penyampaian laporan kinerja triwulan I tahun 2024 ini dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran strategis BPPP Bitung, khususnya Penetapan Kinerja tahun 2024. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja ini juga ditujukan sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja BPPP Bitung di masa yang akan datang.

## **1.2. Tujuan**

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP setiap K/L wajib melaporkan pelaksanaan akuntabilitas kerjanya sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi dan menyampaikan Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2024 kepada Kepala BPPSDM KP melalui Kepala Pusat pelatihan dan Penyuluhan KP. Penyusunan LKJ BPPP Bitung triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala BPPP Bitung kepada Kepala BPPSDM KP atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan LKJ adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran BPPP Bitung selama triwulan I Tahun 2024. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi tahun berikutnya.

### 1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan, bahwa Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan yang selanjutnya disingkat BPPP, merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Dalam Peraturan Menteri KP ini, terdapat 5 (lima) BPPP, salah satu diantaranya adalah BPPP Bitung. Selanjutnya setiap BPPP tersebut mempunyai tugas “melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan” dan dalam melaksanakan tugas tersebut, BPPP kemudian menyelenggarakan sejumlah fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan;
- b. Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan;
- c. Pelatihan teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- d. Penyusunan materi, metodologi dan pelaksanaan penyuluhan perikanan;
- e. Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan;
- g. Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- h. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil (PNS), swadaya, dan swasta; dan
- i. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut BPPP dipimpin oleh seorang Kepala dan dibantu oleh Subbagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, dengan tugas masing-masing, sebagai berikut :

- a. Subbagian Umum, mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan;

- b. Kelompok Jabatan Fungsional, mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Bitung sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/KEPMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung, Struktur Organisasi di BPPP Bitung dapat dilihat pada Gambar 1.



**Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung**

#### 1.4. Keragaan SDM BPPP Bitung

Jumlah keseluruhan pegawai BPPP Bitung sampai dengan 31 Desember 2023 BPPP Bitung sebanyak 423 orang, terdiri dari PNS 277 orang, 31 orang PPPK, 103 orang penyuluh perikanan bantu, dan tenaga kontrak 12 orang. PNS BPPP Bitung berdasarkan golongan disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan

No.	Uraian	Jumlah
1	Golongan II	72
2	Golongan III	174
3	Golongan IV	31
	<b>Jumlah</b>	<b>277</b>

PNS BPPP Bitung berdasarkan tingkat Pendidikan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1	SLTA	36
2	D3	63
3	S1	146
4	D4	19
5	S2	13
	<b>Jumlah</b>	<b>277</b>

PNS BPPP Bitung berdasarkan kelompok umur disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umur

Kelompok Umur PNS						Jumlah
≤25	25-35	36-45	46-55	≥56	≥58	
16	44	121	78	17	1	277

Berdasarkan data diatas, dalam kurun waktu 4 tahun kedepan, akan ada 18 orang yang pensiun. Hal ini berarti akan mengurangi jumlah pegawai di BPPP Bitung, sehingga perlu adanya perekrutan pegawai baru di BPPP Bitung.

#### 1.5. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Berdasarkan Peraturan Menpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- a. Kata Pengantar, pada bagian ini menyajikan pengesahan dari Kepala Balai;
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini menyajikan ringkasan isi dari laporan kinerja BPPP Bitung triwulan I Tahun 2024 yang berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi;
- c. Bab I Pendahuluan, pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Bitung;
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini dibagi per sub bab yang berisi perencanaan strategis BPPP Bitung Tahun 2020 – 2024, rencana kerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja;
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
- f. Bab IV Penutup, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 dan rekomendasi perbaikan ke depan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya;
- g. Lampiran, disajikan perjanjian kinerja dan lampiran yang dianggap perlu.

## 1.6. Potensi dan Permasalahan

### a. Potensi

Pengembangan sumberdaya manusia (SDM) dibidang kelautan dan perikanan memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan serta riset kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BPPP Bitung memiliki 2 (dua) kategori wilayah kerja/pengembangan yang sangat luas yaitu :

- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan pelatihan yang meliputi 7 Provinsi dengan 79 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), Sulawesi Barat (6 Kab), Sulawesi Selatan (24 Kab/Kota), Kalimantan Timur (10 Kab/Kota) dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota) dengan potensi dan peluang yang harus dikelola oleh BPPP Bitung;
- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan Penyuluhan atau sebagai Satminkal Penyuluh Perikanan yang meliputi 4 Provinsi dengan 39 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota).

Keberhasilan pencapaian target ditentukan oleh sumberdaya yang dimiliki oleh suatu organisasi. Berikut adalah potensi sumberdaya BPPP Bitung dalam mencapai tujuan organisasi :

- Tersedianya SDM yang berlatar pendidikan formal yang memadai dan bersertifikat kompetensi dan keahlian serta berdedikasi;
- Memiliki prasarana dan sarana yang dapat menunjang penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan;
- Sebagian besar SDM BPPP Bitung memiliki usia muda yang produktif;
- BPPP Bitung tersertifikasi SNI ISO 9001:2015;
- Tersedianya Standar Operasional Prosedur (SOP) penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu;
- Adanya mandat dari Lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan kepada BPPP Bitung sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK);
- Tersedianya akses internet di lingkungan Balai.

Disamping potensi tersebut di atas terdapat peluang, sebagai berikut:

- Memaksimalkan pengelolaan potensi Sumber Daya Alam KP dengan meningkatkan kompetensi pelaku utama/usaha KP;
- Adanya jenjang kerjasama pelatihan dengan lembaga lain;



- Adanya tuntutan dunia kerja yang mempersyaratkan sertifikasi kompetensi kerja;
- Adanya peluang peningkatan profesionalisme bagi tenaga pelatihan.

b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan utama stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Bitung memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain :

- Aspek penyelenggaraan pelatihan KP :
  - Ketersediaan tenaga pelatih (Instruktur dan Widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa orang sudah memasuki usia purnatugas dan mutasi;
  - Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
  - Kegiatan pelatihan yang dilakukan beberapa tahun terakhir, berdasarkan program prioritas KKP namun pada kenyataan dilapangan terdapat beberapa lokasi yang tidak sesuai dengan kebutuhan Masyarakat;
- Aspek penyelenggaraan penyuluhan KP :
  - Kualitas dan kuantitas penyebaran penyuluh perikanan masih belum merata disetiap kabupaten/kota;
  - Sarpras penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh.

## BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Dalam pengelolaan kinerja organisasi, BPPP Bitung melaksanakan secara terukur dan terstruktur dengan penekanan pada empat perspektif yang saling berimbang, yaitu *stakeholder perspective*, *Customer perspective*, *Internal Process perspective*, dan *learning and growth perspective*. Untuk meningkatkan kinerja organisasi, BPPP Bitung telah melakukan penerapan pengelolaan kinerja secara penuh termasuk melakukan penyempurnaan dalam rangka mendukung penguatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan BPPP Bitung dan pelaksanaan SAKIP yang lebih baik.

### 2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024, menetapkan visi, yaitu "Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong". Untuk mendukung visi KKP tersebut, BPPSDM KP mempunyai visi yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan "Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong", Puslatluh KP mempunyai visi adalah mendukung visi KKP dan visi BPPSDM KP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong maka BPPP Bitung sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis berada dibawah BPPSDM KP dan Puslatluh KP menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

#### 2.1.1. Visi

Rumusan rencana strategi diawali dengan penetapan visi yang merupakan langkah penting dalam perjalanan organisasi. Visi merupakan gambaran mengenai kondisi yang diinginkan dan hendak dicapai pada masa yang akan datang. Melalui visi, masyarakat bersama stakeholder dan BPPP Bitung bertekad untuk menata dan mengembangkan SDM kelautan dan perikanan ke arah yang lebih maju, mandiri dan sejahtera. Rumusan visi BPPP Bitung adalah : mendukung visi KKP, visi BPPSDM KP dan visi Puslatluh KP yaitu "Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan" untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

### **2.1.2 Misi**

Misi BPPP Bitung adalah menjalankan misi Presiden, KKP, BPPSDM KP dan Puslatluh KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP;

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggung jawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

### **2.1.3. Tujuan**

Tujuan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan BPPP Bitung merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan BPPSDM KP dan Puslatluh KP. Untuk itu tujuan pelatihan dan penyuluhan KP adalah:

1. Menghasilkan SDM profesional dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan, didukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani;
2. Meningkatkan produktivitas, efisiensi usaha, pendapatan dan kesejahteraan pelaku utama dan pelaku usaha serta meningkatkan kesadaran dalam pelestarian fungsi lingkungan hidup melalui penyelenggaraan penyuluhan;
3. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing, dan;
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

#### 2.1.4. Sasaran

Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan penentuan sasaran yang mencerminkan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi dalam jangka waktu tertentu yang lebih pendek. Tujuan adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung dalam jangka menengah, sedangkan sasaran strategis adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung untuk kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sasaran strategis dan indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan sasaran strategis selama tahun 2020-2024. Sasaran menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 1 periode 5 tahun dan secara tahunan dijabarkan lebih lanjut dalam rencana kinerja (performance plan). Penetapan sasaran strategi ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumberdaya organisasi dalam operasional kegiatan organisasi setiap tahun untuk kurun waktu 5 tahun, mulai tahun 2020 hingga 2024. Selaras dengan tujuan yang telah ditetapkan, sasaran strategis BPPP Bitung yang ingin dicapai sebagai berikut :

##### *Stakeholders Perspective*

- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (kelompok), setiap tahun sebanyak 1.500 kelompok selama tahun 2020-2024;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 2.000 setiap tahun selama 2020-2024.

##### *Internal Process Perspective*

- Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP lingkup BPPP Bitung (Desa Perikanan Cerdas) sebanyak 1 desa setiap tahunnya dari tahun 2020 s.d. 2024;
- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%) yaitu 65% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2022, 70% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2023, dan 75% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2024;
- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 12 orang, tahun 2023 sebanyak 16 orang dan tahun 2024 sebanyak 20 orang.;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 3.662 kelompok pada tahun 2022, 3.450 kelompok pada tahun 2023 dan 4.474 kelompok pada tahun 2024;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 2.120 orang, pada tahun 2023 sebanyak 2.980 orang dan pada tahun 2024 sebanyak 5.900 orang;

- Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya (Kaji Terap) di BPPP Bitung pada tahun 2022 dan 2023 ditargetkan 2 paket.

***Learning and Growth Perspective (input)***

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut diatas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome melalui Sasaran strategis ke empat (SS-4) “Tatakelola pemerintahan yang baik” dengan indikator kinerja :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan target 100% dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung (%) dengan target 86% pada tahun 2022 dan 92% pada tahun 2023 sampai dengan 2024;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks) dengan target 76 tahun 2022, 76 tahun 2023 dan 76 tahun 2024. Sesuai PK tahun 2023 target indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung 77;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 (%) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) untuk tahun 2022 70%;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai) target 89 untuk tahun 2022 dan 2022 dan nilai 90 untuk tahun 2023 dan 2024;
- Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai) target nilai 86 untuk tahun 2022, nilai 88 untuk tahun 2023 dan nilai 89 tahun 2024. Pada PK target tahun 2022 dengan nilai 86;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) untuk tahun 2022 sebesar 0,163 dan untuk tahun 2023 sebesar 0,188 miliar rupiah;
- Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang) untuk tahun 2022 sebanyak 1.201 orang dan untuk tahun 2023 sebanyak 1.061 orang.

**2.2. Rencana Kegiatan Tahun 2024**

Rencana dan target kegiatan yang akan dilaksanakan tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (performance plan) Tahunan (RKT). RKT tahun 2024 BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan dengan pagu Rp. 62.865.210.000,- dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBSP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

### 2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Penetapan kinerja merupakan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Penetapan kinerja BPPP Bitung merupakan target kerja yang hendak dicapai melalui pelaksanaan kegiatan/sub kegiatan. Penetapan kinerja dimaksud merupakan ukuran pelaksanaan keberhasilan dari pelaksanaan tugas yang diembannya, karena penetapan kinerja adalah hasil kesepakatan kerja yang hendak dicapai dalam satu tahun anggaran antara pimpinan instansi dengan pimpinan di atasnya.

Rencana dan target kegiatan yang akan dikerjakan tertuang dalam dokumen rencana kerja (performance plan) RKT tahun 2024. RKT BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan. Selanjutnya indikator tersebut akan dinilai untuk mengukur indikator sasaran kinerja. Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan instansi pemerintah memiliki tujuan:

- Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelesaikan manajemen kinerja secara baik;
- Untuk mengontrol serta mengevaluasi tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Penetapan kinerja didalam laporan kinerja ini sudah didasarkan pada analisis logical framework. Penetapan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung tahun 2024 disusun berdasarkan pada Rencana Kinerja Tahun 2024 yang telah ditetapkan pada Januari 2024. Penetapan Kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2024. Sampai pada akhir Tahun 2024, Adapun Perjanjian Kinerja BPPP Bitung pada Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPPBitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBPSatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung(orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82



## 2.4. Pengukuran Kinerja

### 2.4.1 Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IKU pada masing-masing indikator. Perhitungan Indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Nilai 100 – 120 adalah kategori istimewa dengan kode warna biru;
2. Nilai 90 - < 110 adalah kategori baik dengan kode warna hijau;
3. Nilai 70 - < 90 adalah kategori cukup dengan kode warna kuning;
4. Nilai 50 - < 70 adalah kategori kurang dengan kode warna merah;
5. Untuk nilai < 50 adalah kategori sangat kurang dengan kode warna hitam;

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	Nilai 100 – 120
Baik	Nilai 90 - < 110
Cukup	Nilai 70 - < 90
Kurang	Nilai 50 - < 70
Sangat kurang	Untuk nilai < 50

Gambar 2. Indeks Capaian IKU

Sumber : *kinerjaku.kkp.go.id*

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing- masing Indikator.

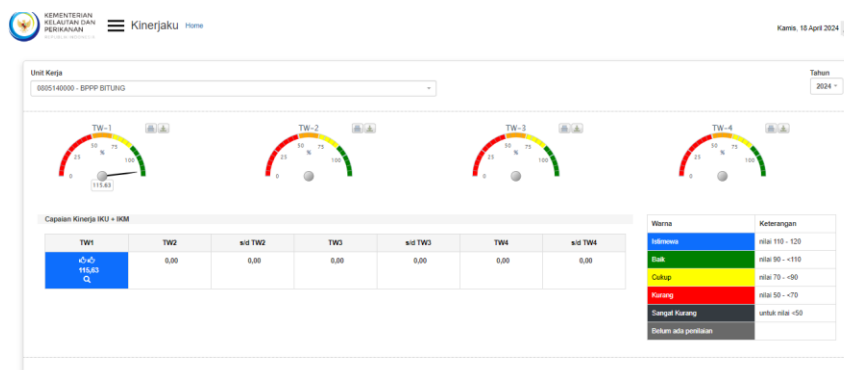
### 2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BPPP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran dan pelaporan kinerja telah ditugaskan dan ditetapkan melalui Surat Tugas Kepala BPPP Bitung Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 yaitu Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung Tahun 2024. Keanggotaan tim terdiri dari pegawai yang memiliki kualifikasi terkait pengukuran dan pelaporan kinerja dibuktikan dengan sertifikat.

## BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung triwulan I Tahun 2024 sebesar 115,63% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti gambar berikut :



Gambar 3. Skor Kinerja triwulan I Tahun 2024 BPPP Bitung

Sumber : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)

Berdasarkan skor kinerja triwulan I Tahun 2024 BPPP Bitung seperti pada Gambar 3, dapat dilihat bahwa Nilai Kinerja Organisasi berwarna biru yang berarti target yang telah ditetapkan telah dilaksanakan dan dicapai dengan predikat istimewa.

### 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Penertiban Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis BPPP Bitung yang menjadi kontrak kerja pada tahun 2024 dapat dicapai.

Tabel 6. Target dan Capaian Kinerja triwulan I Tahun 2024 BPPP Bitung

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET TW I 2024	REALISASI TW I 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72	0	0	0
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101	1.528	1.910	120
		3.	Nilai PNBPsatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189	0,11	0,13	114,55
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150	0	0	0
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18	0	0	0
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450	350	420	120
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190	0	0	0
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390	10	15	120
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061	0	0	0
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2	0	0	0
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100	25	31,66	120
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1	0	0	0
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94	0	0	0
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	106,94	113,76

17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81	0	0	0
18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5	0	0	0
19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82	82	82	100
20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78	0	0	0
21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76	0	0	0
22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82	0	0	0

### Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.01.01 Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)**

Jumlah lulusan pelatihan pelaku utama/usaha yang menerapkan hasil pelatihan (meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang bekerja di dunia usaha dan dunia industri (DUDI) atau wirausaha KP belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu.

- **IKSK.01.02 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)**

Pada tahun 2024 pelatihan bagi masyarakat kelautan dan perikanan dilaksanakan dengan tiga metode pelatihan yaitu pelatihan blended aspirasi dan blended learning (kombinasi online dan klasikal). Pelatihan tersebut menggunakan anggaran APBN dalam DIPA BPPP Bitung TA 2024. Pelatihan yang diselenggarakan BPPP Bitung pada triwulan I tahun 2024 terdiri dari pelatihan blended aspirasi dengan beberapa bidang pelatihan. Bidang Budidaya melatih sebanyak 1.146 orang, Bidang Permesinan melatih sebanyak 382 orang, Bidang Pengolahan dan Pemasaran melatih sebanyak 382 orang. Capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 7. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 2. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)									
Realisasi TW I 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
510	368	450	3.101	1.528	1.910	120,00	324,44	3.050	62,62

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi pelatihan berfluktuasi dalam 4 tahun terakhir. Terjadi penurunan capaian pada triwulan I tahun 2022 jika dibandingkan dengan triwulan I tahun 2021, selanjutnya terjadi peningkatan pada triwulan I tahun 2023 dan kembali meningkat pada triwulan I tahun 2024. Pada triwulan I tahun 2021 masyarakat KP yang dilatih sebanyak 450 orang sedangkan pada triwulan I tahun 2022 sebanyak 368 orang. Selanjutnya pada triwulan I tahun 2023 masyarakat KP yang dilatih sebanyak 450 orang dan pada triwulan I tahun 2024 sebanyak 1.528 orang. Hal ini disebabkan oleh adanya pelatihan teknis kelautan dan perikanan yang melibatkan pihak lainnya sehingga sangat mempengaruhi dalam menentukan waktu/jadwal pelaksanaan kegiatan pelatihan.

Berdasarkan capaian dan realisasi pada triwulan I tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, maka pada indikator kinerja IKS.01.02 telah tercapai 120%. Peningkatan capaian triwulan I tahun 2023 dengan tahun 2024 yaitu sebesar 324,44%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target masyarakat KP yang dilatih pada tahun 2024 yaitu 3.050 orang, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti capaian pada triwulan I adalah 62,62%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 8. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (orang) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (orang)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (orang)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	4.074	1.780	1.828	102,69
2	BPPP Tegal	17.960	5.000	8.007	120,00
3	BPPP Banyuwangi	6.736	4.000	4.761	119,02
4	BPPP Ambon	3.302	1.400	1.444	103,14
5	BPPP Bitung	3.101	1.528	1.910	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya pedoman penyelenggaraan pelatihan, instruktur yang memiliki kompetensi sesuai dengan materi yang dilatihkan, tersedianya sarana dan prasarana yang memadai serta database penyelenggaraan pelatihan melalui SIMLAT KP sebagai alat pengendalian dalam pelaksanaan pelatihan di BPPP Bitung. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah koordinasi yang intensif dengan stakeholder terkait seperti Dinas KP, tenaga ahli anggota DPR RI dan penyuluh perikanan.

● **IKSK.01.03 Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)**

Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat diluar penerimaan perpajakan dan hibah yang dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Berikut rincian target PNBP tahun 2024.

Tabel 9. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 3. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)									
Realisasi TW I			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	0,11	0,189	0,11	0,13	114,55%	14,55	0,189	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas, terjadi peningkatan realisasi PNBP pada capaian pada triwulan I tahun 2023 dan 2024. Pada triwulan I tahun 2021 dan 2022 pada rencana aksi tidak memiliki target. Pada triwulan I tahun 2024, capaian IKU ini adalah 114,55% dan jika dibandingkan dengan target tahunan pada tahun 2024 berarti sudah dicapai 66,67%. Selanjutnya berdasarkan Renstra tahun 2020-2024, target pada tahun 2024 yaitu 0,189 dengan capaian 120%.

Sumber Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) salah satunya berasal dari layanan Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya dan Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP

Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (rupiah miliar) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (rupiah miliar)	Realisasi Capaian TW I 2024 Satker (rupiah miliar)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	0,38	0,06	0,08	120,00
2	BPPP Tegal	10,53	1,58	2,97	120,00
3	BPPP Banyuwangi	0,77	0,10	0,53	120,00
4	BPPP Ambon	0,68	0,02	0,08	120,00
5	BPPP Bitung	0,19	0,11	0,12	109,09

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang cukup memadai sehingga menarik minat pengguna jasa untuk menggunakan layanan. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah terus-menerus dilakukan upaya dalam meningkatkan kualitas layanan dan melakukan promosi melalui media sosial.

Perolehan PNBP tergantung dari stakeholder yang memanfaatkan layanan dan ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana sehingga tidak dapat dikendalikan atau diperkirakan pendapatannya secara pasti pada setiap periode selain hal tersebut penerimaan PNBP masih secara manual. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :

- Kegiatan pelatihan Basic Safety Training (BST).
- Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana BPPP Bitung.
- Hasil samping kegiatan praktek budidaya dan pengolahan hasil perikanan.

#### **Sasaran Kegiatan 2 Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan**

- **IKSK.02.01 SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)**

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. IKU SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum terdapat capaian karena pelaksanaan kegiatan direncanakan pada semester II tahun 2024.

#### **Sasaran Kegiatan 3 Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP**

- **IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)**

Meningkatkan kompetensi SDM KP adalah tujuan utama pelatihan dan penyuluhan perikanan yang dilakukan oleh BPPP Bitung. IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dengan memanfaatkan teknologi digital dalam mengembangkan usahanya (pengembangan ekonomi digital). IKU Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung diukur dengan menghitung Jumlah pelaku utama lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dan memanfaatkan teknologi digital (media sosial dan lain sebagainya) dalam pengembangan usahanya yang dihitung melalui evaluasi pasca pelatihan/evaluasi dampak pelatihan sekurang-kurangnya setelah 1 siklus periode setelah dilatih. Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung pada triwulan I tahun 2024 belum dilakukan dikarenakan terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan dan pada rencana aksi triwulan I tahun 2024 belum memiliki target.

- **IKSK.04.01 Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 11. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 6. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW I			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021 - 2023			Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023							
742	240	150	3.450	350	420	120%	180,00	3.698	11,36

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh pada triwulan I tahun 2024 berfluktuasi dalam 4 tahun terakhir. Terjadi penurunan capaian pada triwulan I tahun 2022 dan 2023, selanjutnya terjadi kenaikan pada triwulan I tahun 2024. Terjadi penurunan pada triwulan I tahun 2022 dan 2023 dipengaruhi oleh adanya penyesuaian persyaratan data dukung dalam Manual IKU menyebabkan data yang masuk masih beragam sehingga belum sesuai dengan manual iku yang ditentukan. Menurunnya IKU tersebut juga disebabkan masih banyaknya penyuluh yang belum sepenuhnya mengerti tentang petunjuk teknis dan data dukung capaian apa saja yang harus dipenuhi pada IKU tersebut. Data dukung yang banyak mengalami permasalahan ada pada profil kelompok dan sertifikat pengukuhan serta terdapatnya NIK ketua kelompok yang sama sehingga mengurangi jumlah capaian IKU.

Pada tahun 2021 sesuai Manual IKU, data dukung capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh disajikan dalam bentuk excel dan disahkan oleh Kepala Balai, sedangkan pada pertengahan tahun 2022 data capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil. Selanjutnya pada tahun 2023 data kelompok masyarakat KP yang telah disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil kelompok yang dilengkapi lampiran SK penumbuhan atau piagam peningkatan kelas kelompok. Selain itu pencantuman nomor sertifikat/piagam pengukuhan harus sesuai dengan Perka BRSDM nomor 4 tahun 2019, sehingga membutuhkan waktu tambahan bagi penyuluh perikanan dalam menyiapkan data dukung sesuai yang dipersyaratkan.



Terjadi kenaikan pada triwulan I tahun 2024 dipengaruhi oleh kepatuhan penyuluh perikanan dalam melaporkan kegiatannya dan melampirkan bukti data dukung capaian sesuai dengan manual iku. Data capaian kinerja tersebut terlebih dahulu diverifikasi pada tim kerja penyuluhan dan selanjutnya diverifikasi oleh tim tata kelola kinerja untuk meminimalisir kesalahan / kekurangan data capaian kinerja yang dilaporkan ke pusat.

Berdasarkan capaian dan realisasi pada tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel 11, maka pada indikator kinerja IKS.04.01 telah tercapai 120% dengan kenaikan capaian dari TW I 2023 – 2024 yaitu 180%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020-2024, target IKS.04.01 pada tahun 2024 yaitu 3.698 kelompok, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti persentase capaian Renstra pada triwulan I tahun 2024 adalah 11,36%.

Kelompok yang disuluh terdiri dari beberapa bidang. Bidang Budidaya terdapat 165 kelompok yang disuluh, Bidang Pengolahan dan Pemasaran terdapat 26 kelompok yang disuluh, Bidang pengawasan/konservasi terdapat 1 kelompok yang disuluh dan Bidang Penangkapan terdapat 228 kelompok yang disuluh. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut: Tabel 12. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok)

dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	6.200	400	480	120
2	BPPP Tegal	6.400	150	155	103
3	BPPP Banyuwangi	6.100	2.200	2.732	120
4	BPPP Ambon	3.000	400	600	120
5	BPPP Bitung	3.450	350	420	120

Keberhasilan kegiatan penyuluhan terus dilakukan oleh Penyuluh perikanan dan Penyuluh Perikanan Bantu BPPP Bitung kepada pelaku utama/usaha perikanan, dilakukan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian dalam pemerataan dan peningkatan pendapatan masyarakat serta mendorong pertumbuhan ekonomi di sektor KP. Keberhasilan dalam mencapai target pada triwulan I tahun 2024 dipengaruhi oleh diadakannya pertemuan rutin terhadap penyuluh perikanan di masing-masing lokasi menggunakan zoom meeting untuk membahas sejauh mana realisasi IKU yang telah dilakukan. Pertemuan rutin tersebut dapat dilakukan satu minggu atau dua minggu sekali. Pertemuan rutin tersebut juga diharapkan dapat menjalin komunikasi terlebih jika mendapati adanya perubahan terhadap data dukung capaian IKU yang harus ditambahkan. Meningkatkan kapasitas penyuluh perikanan baik secara teknis maupun manajerial dan pemerataan jumlah penyuluh perikanan sesuai dengan lokasi potensi perikanan yang ada di satminkal BPPP Bitung

juga dapat menjadi solusi selanjutnya. Selain itu merubah mindset pelaku utama/usaha perikanan untuk dapat meningkatkan kemandirian dan meningkatkan pendapatan di sektor KP. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini dilakukan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang ditempatkan pada lokasi masing-masing, sehingga kegiatan penyuluhan lebih efektif dan efisien.

- **IKSK.04.02 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)**

Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan I tahun 2024. IKU tersebut baru memiliki target capaian pada triwulan II, namun progress yang telah dilakukan yaitu melakukan verifikasi terhadap kelompok yang ditingkat kelasnya pada BPPP Bitung sebanyak 2 kelompok.

- **IKSK.04.03 Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok)**

Indikator Kinerja Utama (IKU) kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk merupakan indikator kinerja yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/usaha kelautan dan perikanan yang dibentuk oleh Penyuluh Perikanan BPPP Bitung dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Keputusan Menteri KP Nomor 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku utama Perikanan. Dalam proses penumbuhannya Penyuluh melibatkan unsur pemerintah daerah dan atau Kepala Dinas Perikanan setempat. Capaian IKU kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 13. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 8. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW I 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
48	12	6	390	10	15	120	150	158	9,49

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang dibentuk mengalami penurunan dari tahun 2022 hingga tahun 2024 lalu mengalami kenaikan tahun 2024. Berdasarkan realisasi pada triwulan I tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada indikator kinerja IKSK.04.03 telah tercapai 120% dari target 10 kelompok. Dikarenakan adanya penyesuaian target kelompok yang dibentuk dengan jumlah

penyuluh di lapangan menyebabkan terjadi penurunan target ditahun 2022 dan 2023 dibandingkan dengan tahun 2021, sehingga persentase capaian pada tahun 2024 sebesar 150% dibandingkan dengan tahun 2023. Capaian kinerja triwulan I tahun 2024 terhadap target renstra BPPP Bitung tahun 2024 telah tercapai 9,49%.

Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang dibentuk terdiri dari beberapa bidang. Kelompok Bidang Budidaya yang dibentuk sebanyak 6 kelompok, Kelompok Bidang Penangkapan yang dibentuk sebanyak 5 kelompok dan Kelompok Bidang Pengolahan dan Pemasaran yang dibentuk sebanyak 4 kelompok. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 14. Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	560	50	60	120
2	BPPP Tegal	511	10	17	120
3	BPPP Banyuwangi	581	40	50	120
4	BPPP Ambon	240	5	10	120
5	BPPP Bitung	390	10	15	120

Analisis keberhasilan pada IKU ini yaitu pelaku utama/usaha mendapatkan pembinaan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang memiliki usaha dibidang perikanan, terorganisasi dan mempunyai tujuan yang sama untuk kemandirian. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini melibatkan aparat desa, pelaku utama/usaha perikanan, masyarakat dan penyuluh. Selain itu, aktifnya penyuluh turun ke lapangan menjadi salah satu faktor keberhasilan dalam membentuk kelompok. Sosialisasi yang tepat dapat membuat wawasan pelaku usaha sehingga mereka menemukan manfaat dari pembentukan kelompok. Pertemuan rutin setiap minggu juga membantu dalam memenuhi data dukung capaian kinerja IKU tersebut dimana dapat saling bertukar informasi dan mencari solusi terbaik dari permasalahan tersebut. Perubahan-perubahan yang terjadi pada IKU juga dapat segera ditindaklanjuti.

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya:

- Masing-masing penyuluh tetap melaksanakan pendampingan terhadap kelompok perikanan dan kelautan yang disuluh sesuai dengan wilayah binaannya.
- Antusias masyarakat pelaku usaha KP untuk menjadi kelompok perikanan pada tahun 2024.

- **IKSK.04.04 Tenaga Kerja yang Terlibat Lingkup BPPP Bitung (orang)**

Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan I tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan, namun progress yang telah dilakukan yaitu melakukan verifikasi terhadap tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung sebanyak 8 orang.

**Sasaran Kegiatan 5 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP**

- **IKSK.05.01 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)**

Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan I tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Progres triwulan I telah dilakukan pembuatan logo SFV, pengadaan alat dan bahan percontohan SFV eduwisata bahari BPPP Bitung.

**Sasaran Kegiatan 6 Terpenuhinya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan**

- **IKSK.06.01 Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan I tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Progres yang telah dilaksanakan yaitu pengadaan AC 17 (tujuh belas ) unit, meubelir 27 (dua puluh tujuh) set meja dan kursi (proses pengiriman barang) dan pengadaan peralatan dan mesin pendukung layanan publik (proses pengiriman barang).

- **IKSK.06.02 Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi triwulan I tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Progres perencanaan renovasi gedung pendidikan permanen.

**Sasaran Kegiatan 7 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen**

- **IKSK.07.01 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)**

Layanan Dukungan manajemen internal meliputi dokumen perencanaan anggaran, perencanaan kinerja, reviu renstra, laporan kinerja, laporan SPIP, laporan pertanggung jawaban, laporan PNBPN, weekly report, laporan program dan kegiatan, laporan keuangan, laporan BMN, laporan PM SAKIP, laporan barang KPA dan laporan PIPK Tahun 2024. Adapun data dukung capaian triwulan I tahun 2024 yang harus dilengkapi meliputi dokumen perencanaan anggaran; perencanaan kinerja; reviu renstra; laporan kinerja triwulan IV tahun 2023; laporan SPIP triwulan IV tahun 2023; laporan pertanggung jawaban bulan Desember 2023, Januari dan Februari 2024; laporan PNBPN Desember 2023, Januari dan Februari 2024; dan weekly report Januari s.d Maret 2024;

Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen									
IK 13. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW I 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	-	100,00	25,00	31,66	120,00	31,66	100,00	31,66

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa kegiatan layanan dukungan manajemen telah berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan pada triwulan I tahun 2024 yaitu 31,66%. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dari seluruh SDM BPPP Bitung. Analisis keberhasilan dari capaian IKU ini adalah penyajian laporan dan data dukung serta ketetapan waktu dalam melakukan penginputan data capaian. Efisiensi sumberdaya bahwa dalam pencapaian kegiatan ini didukung oleh SDM BPPP Bitung yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya bahwa dalam mencapai indikator ini diselesaikan oleh SDM BPPP Bitung yang kompeten dibidangnya. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 16. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	100	25	25,00	100
2	BPPP Tegal	100	25	33,33	120
3	BPPP Banyuwangi	100	25	30,30	120
4	BPPP Ambon	100	25	25,00	100
5	BPPP Bitung	100	25	31,67	120

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada triwulan I tahun 2024, BPPP Bitung melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian kinerja setiap triwulan dan memastikan seluruh dokumen yang telah ditargetkan dapat terpenuhi dengan baik.

● **IKSK.07.02 Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)**

WBK merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik, pembinaan, identifikasi dan membangun Unit Kerja yang lolos penilaian WBK oleh Tim Penilai Internal KKP. Pada triwulan I Tahun 2024 telah dilakukan pendampingan oleh Inspektorat Jenderal I KKP dalam hal pemenuhan dokumen-

dokumen yang diperlukan untuk lolos dalam penilaian WBK. Hasil dari pendampingan tersebut telah diperoleh nilai sementara 83,35% namun masih ada area yang belum mencapai 60%. Masing-masing area perubahan sedang menindak lanjuti rekomendasi yang diberikan.

### **IKSK.07.03 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)**

IKU rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator dalam perjanjian kinerja. Kegiatan rekonsiliasi kinerja dilaksanakan berdasarkan surat kepala BPPSDM KP.

#### **• IKSK.07.04 Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian pemanfaatan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Adapun Komponen-komponen yang dinilai dari komponen pembentuk dari unit kerja Eselon II adalah sebagai berikut :

- PERMEN PAN RB Nomor 14 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan : Mendorong partisipasi aktif dalam berbagi pengetahuan dan Perumusan kebijakan dan studi banding pelaksanaan RB;
- PERMEN PAN RB Nomor 59 Tahun 2020 tentang Pemantauan dan Evaluasi SPBE : Salah satu unsur penilaian SPBE (Indikator 26) dan Level 3 apabila penerapan MP menggunakan sistem aplikasi;
- Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2023 tentang Sistem Pembelajaran Pengembangan Kompetensi secara Terintegrasi (Corporate University) : Salah satu komponen penyelenggaraan ASN Corpu dan Terintegrasi dengan perencanaan penganggaran, pengembangan budaya organisasi, penilaian kinerja pegawai, teknologi pembelajaran, serta manajemen talenta dan pengembangan karier

Adapun Komponen-komponen yang dinilai dari komponen pembentuk dari kelompok Koordinator dan kelompok sub koordinator adalah sebagai berikut:

- Komponen penilaian: keaktifan (100%);
- Aplikasi *Collaboration Office*;
- Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4;
- Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2 dan Ketua Tim Kerja;

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 17. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen									
IK 16. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi TW I 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
100,00	100,00	100,00	94,00	94,00	106,94	120,00	6,94	82,00	120,00

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa adanya peningkatan persentase capaian pada IKU persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dari triwulan I tahun 2023 ke triwulan I tahun 2024 yaitu sebesar 120%, dan cenderung stabil dari triwulan I tahun 2021 sampai triwulan I tahun 2023. Pada triwulan I tahun 2021 realisasi sebesar 100%, pada triwulan I tahun 2022 realisasi sebesar 100% dan pada triwulan I tahun 2023 realisasi sebesar 100%. Pada triwulan I tahun 2024 sebesar 106,94%.

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang memadai sehingga komponen- komponen penilaian dapat dipenuhi secara baik dan tepat waktu. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah telah dilakukan sosialisasi secara berjenjang dari Eselon I dan seterusnya sampai pada level UPT. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP dimana pada IKU ini antara BPPP lingkup BPPSDM KP memiliki nilai yang sama yaitu 106,94% pada tabel dibawah ini.

Tabel 18. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	94	94	106,94	120,00
2	BPPP Tegal	94	94	106,94	120,00
3	BPPP Banyuwangi	94	94	106,94	120,00
4	BPPP Ambon	94	94	106,94	120,00
5	BPPP Bitung	94	94	106,94	120,00

Analisis keberhasilan pada capaian IKU ini adalah seluruh variabel komponen terhadap penilaian MP telah terpenuhi oleh para pejabat/pelaksana dalam mendukung keberhasilan indikator ini. Terdapat efisiensi sumberdaya pada SDM bahwa dalam pelaksanaan melibatkan keaktifan pejabat dan pelaksana melalui kegiatan yang dipublish serta sharing dokumen pendukung yang dibagikan pada

aplikasi portal.kkp.go.id. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah jaringan internet yang memadai dalam rangka mengupload berita atau konten pada portal.kkp.go.id dengan perhitungan yang dilakukan setiap triwulan. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut dilakukan koordinasi secara rutin dalam penyediaan berita atau konten yang diupload pada portal.kkp.go.id.

- **IKSK.07.05 Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas sikap anggota suatu profesi serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki untuk dapat melakukan tugas pekerjaan. IKU Indeks Profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. IKU indeks profesionalitas ASN BPPP Bitung dilakukan penilaian pada semester I (triwulan II) dan semester II (triwulan IV).

- **IKSK.07.06 Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)**

Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung merupakan indikator nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BPPP Bitung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 (enam puluh) hari. IKU tersebut dilakukan penilaian tahunan yaitu pada triwulan IV tahun 2024.

- **IKSK.07.07 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)**

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung merupakan rekomendasi hasil pengawasan yang dilakukan oleh Inspektorat Jenderal KKP dari hasil audit, revidu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran) ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung dapat dilihat dibawah ini:



Tabel 19. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen									
IK 19. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW I 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW I 2024	Realisasi TW I 2024	% Capaian	% Kenaikan TW I 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	100	75	82	82	82	100,00	9,33	80	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas target Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung triwulan I tahun 2024 sebesar 82% dan realisasi sebesar 82%. Pada triwulan I tahun 2022 realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung adalah 100% dan mengalami penurunan sebesar 75% pada triwulan I tahun 2023. Terjadi penurunan tersebut dipengaruhi oleh terjadinya kenaikan target, dimana pada tahun 2022 target tahunan IKU tersebut adalah 70% sedangkan pada tahun 2023 target tahunan IKU tersebut adalah 80%. Sementara itu, pada target renstra 2024 BPPP Bitung sebesar 80% dengan capaian terhadap target yaitu 120%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 20. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW I 2024 Satker (%)	Realisasi Capain TW I 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW I Satker (%)
1	BPPP Medan	82	82	82	100,00
2	BPPP Tegal	82	82	80	97,56
3	BPPP Banyuwangi	82	82	82	100,00
4	BPPP Ambon	82	82	60	73,17
5	BPPP Bitung	82	82	82	100,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah tersedianya SOP terkait pengisian aplikasi SIDAK KKP yang merupakan bagian dari penyelesaian rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja. Kegiatan strategis yang telah dilakukan adalah peningkatan kompetensi operator yang menangani aplikasi SIDAK KKP sehingga progres capaian IKU tahunan dapat terpantau dengan baik dan sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan, pengisian aplikasi SIDAK KKP sesuai dengan SOP turut memberikan kontribusi yang baik terhadap pemenuhan capaian IKU tersebut.

- **IKSK.07.08 Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)**

IKU ini merupakan IKU Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Nilai PM SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BRSDM.

- **IKSK.07.09 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan nomor PER-5/PB/2022 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. IKU tersebut dilakukan penilaian pada setiap semester yaitu semester I (triwulan II) dan semester II (triwulan IV).

- **IKSK.07.10 Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Nilai Kinerja Anggaran berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 dibagi dalam beberapa tingkatan antara lain tingkat Kementerian Negara/Lembaga, tingkat unit Eselon I, dan tingkat Satuan Kerja (satker). Nilai Kinerja Anggaran pada satuan kerja (satker) yang hasil perhitungannya tercantum pada dashboard masing-masing satker dalam aplikasi SMART merupakan perhitungan atas aspek implementasi pada tingkat satker dengan rincian variabel dan bobot masing-masing variabel sebagai berikut:

- Capaian Output sebesar 43,5 persen;
- Efisiensi sebesar 28,6 persen;
- Konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan sebesar 18,2 persen;
- Penyerapan Anggaran sebesar 9,7 persen.

Periode penilaian IKU tersebut dilakukan satu tahun sekali, yaitu pada triwulan IV.

### **3.3. Akuntabilitas Keuangan Triwulan I Tahun 2024**

#### **3.3.1. Realisasi Anggaran**

Realisasi anggaran lingkup BPPP Bitung berdasarkan data laporan realisasi SP2D per tanggal 31 Maret 2024 adalah sebesar Rp 14.184.653.679,- atau 22,56% dari total pagu tahun 2024 yaitu sebesar Rp 62.865.210.000,-. Realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 21. Realisasi Anggaran Per 31 Maret 2024 BPPP Bitung

No.	Sasaran Kinerja	No.	Indikator	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi %
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung ( )	844.000.000	-	0,00
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	4.252.896.000	2.715.056.391	63,84
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	226.044.000	-	0,00
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	90.000.000	-	0,00
3	Terselenggaranya Kaji TerapPelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	337.600.000	-	0,00
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (kelompok)	1.514.755.000	412.183.150	27,21
		7	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (kelompok)	1.514.755.000	-	0,00
		8	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok)	1.514.755.000	412.183.150	27,21
		9	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang)	1.514.755.000	-	0,00
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	1.320.000.000	80.996.130	6,14
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung(unit)	452.900.000	91.375.000	20,18
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung(unit)	200.000.000	-	0,00
7	Terpenuhinya LayananDukungan Manajemen	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung ( )	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12
		14	Unit kerja BPPP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Satker)	4.908.275.000	-	0,00

	15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	4.908.275.000		0,00
	16	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung ( )	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12
	17	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	4.908.275.000		0,00
	18	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 ( )	4.908.275.000		0,00
	19	Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung ( )	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12
	20	Nilai PM SAKIP BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	-	0,00
	21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	-	0,00
	22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000	-	0,00
	<b>TOTAL</b>		<b>62.865.210.000</b>	<b>14.184.653.679</b>	<b>22,56</b>

### 3.3.2. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya di BPPP Bitung

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor PMK Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Perencanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga, terdapat dua unsur penting dalam penilaian kinerja anggaran. Pertama, variabel penilaian kinerja anggaran Pasal 7 ayat (2) PMK Nomor 22/PMK.02/2021 menyebutkan bahwa variabel yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran adalah capaian output; penyerapan anggaran; efisiensi; dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Perangkat atau aplikasi yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran saat ini adalah SMART DJA.

Efisiensi sumber daya pada BPPP Bitung dapat dihitung dengan cara selisih dari presentase capaian kinerja dikurangi dengan presentase realisasi anggaran. Efisiensi sumber daya dengan membandingkan capaian kinerja dengan realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 22. Efisiensi Anggaran Per 31 Maret 2024 BPPP Bitung

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi	Efisiensi ( )
Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung ( )	0,00	844.000.000	-	0,00	0,00
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	120,00	4.252.896.000	2.715.056.391	63,84	56,16
	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	114,55	226.044.000	-	0,00	114,55
Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	0,00	90.000.000	-	0,00	0,00
Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaharintisan) di BPPP Bitung (orang)	0,00	337.600.000	-	0,00	0,00
Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok)	120,00	1.514.755.000	412.183.150	27,21	92,79
	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (kelompok)	0,00	1.514.755.000	-	0,00	0,00
	Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok)	120	1.514.755.000	412.183.150	27,21	92,79
	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang)	0,00	1.514.755.000	-	0,00	0,00
Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	Kelompok masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	0,00	1.320.000.000	80.996.130	6,14	-6,14
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung (unit)	0,00	452.900.000	91.375.000	20,18	-20,18
	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Bitung (unit)	0,00	200.000.000	-	0,00	0,00

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung ( )	120	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12	48,88
	Unit kerja BPPP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Satker)	0,00	4.908.275.000		0,00	0,00
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	0,00	4.908.275.000		0,00	0,00
	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung ( )	113,77	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12	42,65
	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	0,00	4.908.275.000		0,00	0,00
	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 ( )	0,00	4.908.275.000		0,00	0,00
	Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung ( )	100	4.908.275.000	3.490.953.286	71,12	28,88
	Nilai PM SAKIP BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000	-	0,00	0,00
	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000	-	0,00	0,00
	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000	-	0,00	0,00
			<b>62.865.210.000</b>	<b>14.184.653.679</b>	22,56	20,47

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada BPPP Bitung yaitu;

#### 1. Perencanaan

Efisiensi anggaran dilakukan BPPP Bitung dalam beberapa dimensi, yaitu: Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya. Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada tahun 2024 BPPP Bitung telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (weekly report) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

## 2. Pelaksanaan

Strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam kegiatan pelatihan yaitu dilaksanakan dengan metode blended learning yaitu gabungan antara pelatihan klasikal dan full online. Selain itu juga dilakukan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi secara daring maupun blended (tatap muka dan daring); melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis SKP; membayarkan biaya operasional Penyuluh Perikanan PNS dan PPB sesuai kinerja yang dilaporkan dan sepengetahuan Kepala Dinas KP sebagai pengguna; dan melaksanakan kegiatan penyuluhan dalam rangka mendukung program prioritas Eselon I KKP.

## 3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat Penggunaan dan sesuai aturan perundang-undangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu E-Pegawai KKP, Kinerjaku KKP, E-monev Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, serta Weekly Report BPPP Bitung;
- Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

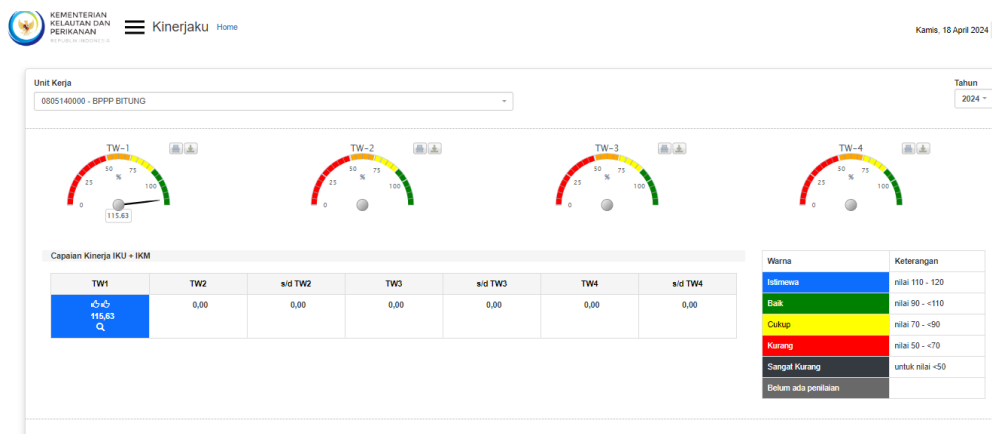
## 4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil reuiu diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. BPPP Bitung melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi.

## BAB IV. PENUTUP

### 4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung triwulan I Tahun 2024 sebesar 115,63%.



Gambar 4. Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung

Sumber : [web.kinerjaku.kkp.go.id](http://web.kinerjaku.kkp.go.id)

Hasil pengukuran kinerja yang telah dilakukan pada triwulan I tahun 2024, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan I Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:
  - Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
  - Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 1.910 orang dari target yaitu 1.528 orang atau dengan persentase 120%;
  - Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,13 Miliar Rupiah dari target yaitu sebesar 0,11 Miliar Rupiah atau dengan persentase 114,55%;
2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:
  - SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung belum terdapat capaian karena pelaksanaan kegiatan direncanakan pada semester II tahun 2024.



3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP:

- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan;

4. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung sebanyak 420 kelompok dari target yaitu 350 kelompok atau dengan persentase 120%;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung belum terdapat capaian dikarenakan merupakan IKU tahunan yang direncanakan realisasinya pada Triwulan II;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung sebanyak 15 kelompok dari target sebesar 10 kelompok atau dengan persentase 120%;
- Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung belum terdapat capaian dikarenakan merupakan IKU tahunan yang direncanakan realisasinya pada Triwulan II;

5. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:

- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;

6. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:

- Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 31,66% dari target yaitu 25% atau dengan persentase capaian 120%;
- Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat I pada bulan Maret 2024 dan selanjutnya akan dilakukan pemantauan kembali oleh Inspektorat I pada bulan Juni 2024;
- Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja dilakukan pada triwulan IV;
- Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 106,94% dari target 94% atau dengan persentase 113,76%;

- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU semesteran sehingga baru dilakukan penilaian pada triwulan II;
- Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 82% dari target 82% atau dengan persentase capaian 100%;
- Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
- Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.

#### **4.2. Permasalahan dan Rekomendasi**

Capaian kinerja BPPP Bitung triwulan I tahun 2024 secara umum telah menunjukkan kinerja yang istimewa dengan capaian sebesar 115.63%. Bertitik tolak dari capaian ini, ada beberapa rekomendasi dan perbaikan yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja di triwulan II tahun 2024 sebagai berikut :

- Perlu dilakukan rapat setiap minggu untuk memonitor dan memvalidasi data dukung capaian kinerja masing-masing IKU sehingga menjadi lebih mudah dalam menyelesaikan capaian target IKU.
- Perlu dilakukan monitoring rutin terhadap IKU pelatihan terutama pada NIK ketua kelompok dan nama ketua kelompok serta harus terdata pada profil kelompok tersebut.
- Perlu dilakukan monitoring terhadap penyuluh untuk lebih memahami tentang petunjuk teknis dan keseragaman data dukung apa saja yang dibutuhkan pada IKU penyuluhan.

# LAMPIRAN - LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdms@kkp.go.id](mailto:brsdms@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengahseperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung

**Natalia**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3	Nilai PNBSP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

## Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.782.460.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	49.082.750.000
<b>Total Anggaran BPPP BITUNG</b>		<b>62.865.210.000</b>

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Bitung



**Natalia**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG**

JALAN TANJUNGPINSA KELURAHAN AERTINERAGA DUA BITUNG 95526  
KOTAH POS 10/BITUNG 95501  
TELEPON (0438) 21233, 21681(LACAK), FAKSIMILE (0438) 20477  
LAMAR [mlr@bitung.kemfisk.go.id](mailto:mlr@bitung.kemfisk.go.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/1/2024

Menimbang

- a. bahwa dalam rangka menjamin terselenggaranya program dan kegiatan pelatihan dan penyuluhan di BPPP Bitung, maka dipandang perlu untuk melaksanakan pengelolaan kinerja yaitu mulai dari tahap perencanaan, pemantauan dalam rangka mengantisipasi permasalahan yang timbul dan/atau akan timbul untuk dapat diambil tindakan sedini mungkin, dan tahap evaluasi sampai dengan tahap penyusunan laporan kinerja atas capaian kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Tahun Anggaran 2024;
- b. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud, perlu menunjuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024;
- c. bahwa nama-nama yang tercantum dalam dalam keputusan ini, dipandang mampu untuk melaksanakan tugas sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024,

Mengingat

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2009 tentang Perubahan atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan;
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Pembangunan Nasional;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
6. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan Belanja Negara yang diperbaharui dengan Keputusan Presiden Nomor 72 Tahun 2006;

7. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2009 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara;
8. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2014 tentang perubahan ke enam atas Perpres Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kedudukan, Tugas dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara; Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MEN/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MEN/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Memperhatikan : 1. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Situng Tahun Anggaran 2024 Nomor : DIPA-032.12.2.219260/2024 tanggal 24 November 2023;

#### MEMBERI TUGAS

**Kepada** : Pegawai sebagaimana terlampir (lampiran I)

**Sebagai** : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Situng

**Dengan Tugas** :

1. **Pengarah dan Penanggung Jawab**  
Memberikan arahan dan bimbingan dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam penyusunan laporan kinerja atas kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP, serta bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan
2. **Ketua Tim Teknis Tata Kelola Kinerja**
  - a. Melakukan koordinasi, pengendalian dan pendampingan dalam rangka melaksanakan verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja pelatihan dan penyuluhan KP
  - b. Melaksanakan koordinasi dengan Tim dalam rangka penyusunan laporan kinerja



3. Sekretaris Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
  - a. Melakukan pemantauan dan mengidentifikasi permasalahan dalam setiap tahapan proses pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP secara triwulanan dan tahunan;
  - b. Melakukan pengukuran dan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan;
  - c. Melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan;
  - d. Melakukan pelaporan atas hasil pemantauan pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP terhadap rencana kinerja tahun 2024 dengan membuat dokumen Evaluasi Kinerja Triwulanan dan Tahunan.

4. Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja

Menyampaikan data sesuai form excel capaian kinerja yang telah diverifikasi oleh PIC Tim Kerja masing-masing kepada Tim Verifikator dan Validator;

5. Tim Verifikator dan Validator Data Capaian Kinerja

- a. Melakukan verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja dari masing-masing penanggung jawab data secara berkala (bulanan, triwulanan dan tahunan);
- b. Mendokumentasikan hasil verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja secara berkala (bulanan, triwulanan dan tahunan).

Biaya

1. Biaya yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan pada DIPA BPPF Bidang Tahun Anggaran 2024

Keterangan

1. Apabila dibutuhkan hal terdapat kekeliruan dalam Surat Tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.



**DAFTAR NAMA TIM TEKNIK TATA KELOLA KINERJA  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG  
TAHUN 2024**

Pengarah dan Penanggung Jawab	:	Kepala Balai
Ketua	:	Merlyn Diana Manurung, S.St.PI., M.Si.
Sekretaris	:	Muhammad Fiqi Zulendra, S.St.PI.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Pelatihan	:	Pungky Herliambang, A.Md., S.Tr.PI.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Penyuluhan	:	Leady J. E. Pangkola, S.H., M.H.
Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen	:	Sri Widiyanti, S.PI.
Tim Verifikator dan Validator		
- Data Capaian Kinerja Pelatihan	:	Adi Kuswoyo, S.PI.
- Data Capaian Kinerja Penyuluhan	:	- Ir. Sari I. Kasijo - Trixa Romajar, S.PI., M.Si.
- Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen	:	Maufuri Tiara, A.Md

Bitung, 9 Januari 2024

