



LAPORAN KINERJA
DIREKTORAT
KEPELABUHANAN PERIKANAN

DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TA. 2021

KATA PENGANTAR



Puji syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas limpahan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya hingga Laporan Kinerja TA. 2021 Satker Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Ditjen Perikanan Tangkap dapat diselesaikan. Sebagai salah satu unit eselon II lingkup Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap, Direktorat Kepelabuhanan Perikanan sejak Tahun 2013 telah memanfaatkan Balanced Scorecard (BSC) sebagai suatu alat dalam proses manajemen strategis yang diawali dari perencanaan hingga evaluasi dan pelaporan. Dengan Balanced Scorecard, seluruh unit organisasi kini memiliki kaitan yang erat baik secara vertikal maupun horizontal yang bermuara kepada satu titik pencapaian visi dan misi KKP. Balanced Scorecard menjadi instrumen yang tepat bagi sebuah organisasi dan individu-individu yang ada di dalamnya untuk bisa melaksanakan tugas dan fungsi sesuai dengan prinsip-prinsip anggaran berbasis kinerja. Dengan mengacu pada RPJMN 2021 – 2024 dan RKP tahun 2021, Direktorat Kepelabuhanan Perikanan senantiasa mengupayakan seluruh rencana aksi yang ada dilaksanakan secara optimal, efektif dan efisien, sebagaimana mestinya dengan harapan target indikator kinerja yang terdapat pada RPJMN dan RKP dapat tercapai dengan maksimal dan dilaporkan dalam bentuk Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan prinsip akuntabilitas dan transparansi Direktorat Kepelabuhanan Perikanan kepada publik dengan mengacu kepada ketentuan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Laporan ini menggambarkan pencapaian kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan sebagai wujud pertanggungjawaban pelaksanaan pembangunan perikanan tangkap selama periode satu tahun. Pencapaian pada Tahun 2021 merupakan pencapaian yang dijadikan dasar (*baseline*) untuk menetapkan target pada tahun – tahun berikutnya yang kemungkinan besar akan berdampak pada reviu beberapa dokumen perencanaan di Tahun 2022.

Semoga apa yang disajikan dalam Laporan Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan ini dapat menjadi masukan kepada seluruh pihak terkait dalam memahami proses pelaksanaan tugas Direktorat Kepelabuhanan Perikanan. Selamat membaca dan semoga bermanfaat.

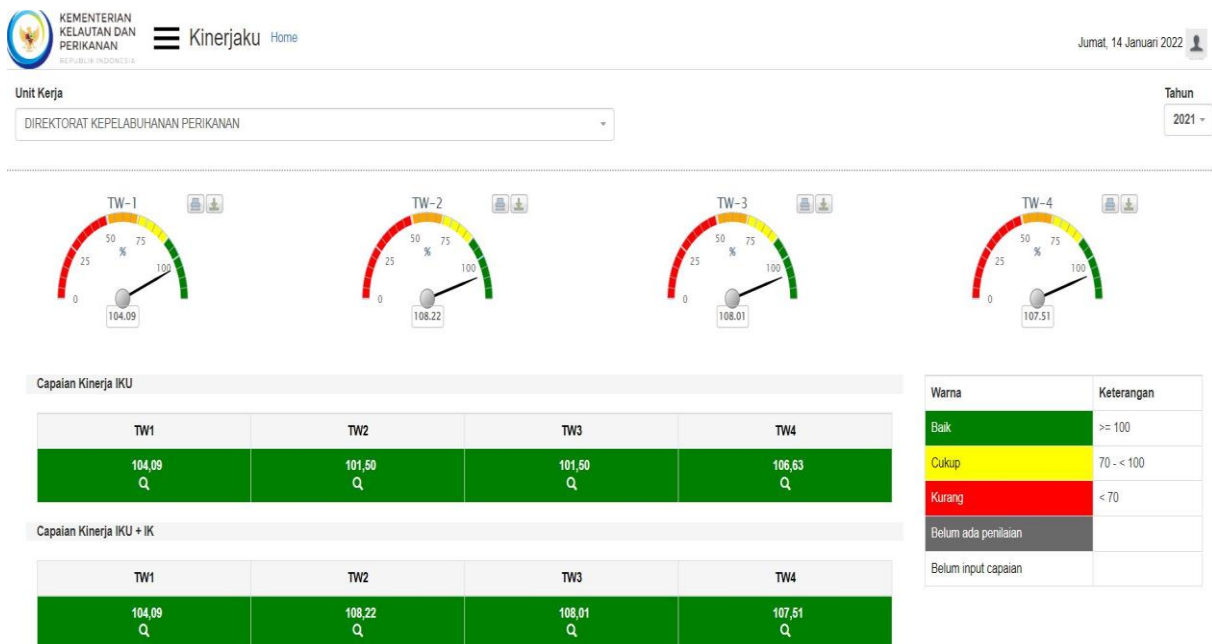
Jakarta, 28 Januari 2022
Direktur Kepelabuhanan Perikanan



Tri Aris Wibowo

RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan penetapan awal pagu Alokasi anggaran Direktorat Kelautan dan Perikanan tahun 2021 yaitu sebesar Rp. 51.058.948.000,- kemudian pada triwulan 2 mengalami pengalihan alokasi anggaran sebesar Rp. 2.810.000.000,- (5,50%) sehingga alokasi anggaran Direktorat Kelautan dan Perikanan berkurang menjadi Triwulan II Rp. 48.248.948.000,-. Selanjutnya pada triwulan 3 Direktorat Kelautan dan Perikanan mendapatkan tambahan anggaran yang dialokasikan untuk penanganan ekonomi nasional (PEN) dampak covid-19 sebesar Rp. 23.136.136.000,- sehingga alokasi anggaran bertambah menjadi 71.385.084.000,-. Namun mengingat waktu yang tersedia untuk pelaksanaan kegiatan PEN yang relatif singkat serta adanya pembatasan kegiatan masyarakat guna mencegah penyebaran covid-19 maka untuk mengoptimalkan pelaksanaan kegiatan PEN, selanjutnya pada Triwulan III dilakukan penyesuaian terhadap pagu anggaran dengan pengalihan sebagian dana penanganan ekonomi nasional dampak Covid-19 sebesar Rp. 46.154.795.000,- (64,65%) sehingga pagu anggaran satker Direktorat Kelautan dan Perikanan menjadi Rp. 25.230.289.000,- Anggaran kegiatan Direktorat Kelautan dan Perikanan pada Triwulan IV mengalami terkena Refocusing sebesar Rp. 12.32.695.000,- (48,84%) sehingga pagu anggaran satker Direktorat Kelautan dan Perikanan menjadi Rp. 12.906.594.000,- dengan capaian realisasi anggaran sebesar Rp. 12.869.103.995,- (99,70%). Capaian kinerja Direktorat Kelautan dan Perikanan pada Tahun 2021 sudah baik, hal ini ditandai dengan Nilai capaian Kinerja IKU sebesar 106,63% dan Nilai capaian Kinerja IKU dan IKK sebesar 107,51%. sebagaimana dashboard dibawah ini:



Hal ini didukung oleh pencapaian 8 (Delapan) indikator kinerja Direktorat Pelabuhan Perikanan dimana terdapat 8 (delapan) IKU yang mencapai target 100 persen yakni sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		WAKTU PENGUKURAN	TARGET
1	Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1	Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	Semesteran	28
2	Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2	Persentase operasional pelabuhan perikanan (persen)	Semesteran	76,5
3	Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3	Tingkat Kemandirian SKPT Kab. Merauke (level)	Tahunan	4
4	Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	4	IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)	Semesteran	73
		5	Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)	Tahunan	85,15
		6	Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	Triwulan	84
		7	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen)	Tahunan	65
		8	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	Tahunan	72,5

Guna meningkatkan kinerja selanjutnya, seluruh penanggung jawab IKU dan Tim Pengelola Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan agar melakukan evaluasi pencapaian yang telah dicapai serta melakukan pemantauan serta pengawalan untuk pencapaian kinerja tahun yang akan datang. Komitmen dan tanggung jawab secara bersama seluruh pimpinan dan pegawai lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan diharapkan dapat mendukung kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang lebih baik lagi pada tahun berikutnya.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 LATAR BELAKANG	1
1.2 MAKSUD DAN TUJUAN	1
1.3 TUGAS DAN FUNGSI	2
1.4 SASARAN, INDIKATOR DAN TARGET KINERJA	3
1.5 PERMASALAHAN UTAMA PENGELOLAAN PELABUHAN PERIKANAN	4
1.6 SISTEMATIKA PENYAJIAN	5
BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	6
2.1 RENCANA STRATEGIS TAHUN 2020-2024	6
2.2 PERJANJIAN KINERJA	7
BAB 2 AKUNTABILITAS KINERJA	10
3.1 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	10
3.2 ANALISA CAPAIAN KINERJA	11
3.2.1 Sasaran Kegiatan (SK-1): Peningkatan Fasilitas Pelabuhan Perikanan	11
3.2.2 Sasaran Kegiatan (SK-2): Pengelolaan Pelabuhan Perikanan yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan	14
3.2.3 Sasaran Kegiatan (SK-3): Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	17
3.2.4 Sasaran Kegiatan (SK-4): Tata Kelola yang Baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	24
3.3 KINERJA ANGGARAN	30
BAB 4 PENUTUP	32
4.1 KESIMPULAN	32
4.2 SARAN	32

DAFTAR TABEL

1	Capaian Indikator Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021	10
2	Capaian IKU “Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	12
3	Perbandingan capaian IKU “Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan	12
4	Bentuk Kegiatan Pengembangan Pelabuhan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	13
5	Capaian IKU “Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	14
6	Perbandingan capaian IKU “Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina	15
7	Perhitungan Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	15
8	Penilaian Status Pengelolaan SKPT Mandiri	17
9	Capaian IKU “Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)	18
10	Perbandingan capaian IKU Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)	18
11	Produksi Perikanan di PPN Merauke per Desember 2021	19
12	Penerbitan SPB di PPN Merauke per Desember 2021	20
13	Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal di PPN Merauke per Desember 2021	21
14	Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan API di PPN Merauke per Desember 2021	22
15	Produksi es di PPN Merauke per Desember 2021	23
16	Produksi Air Bersih di PPN Merauke per Desember 2021	23
17	Capaian IKU “IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021”	25
18	Perbandingan capaian IKU “IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan”	25
19	Capaian IKU “Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	27
20	Perbandingan capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar”	27
21	Capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	28
22	Perbandingan capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar”	28
23	Capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	29

24	Perbandingan capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan”	29
25	Capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021	30
26	Perbandingan capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan”	30
27	Alokasi dan Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun 2021	30
28	Dashboard Kinerja Capaian Kinerja Dit. Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021	32

DAFTAR GAMBAR

1	Stuktur Organisasi Direktorat Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021	3
2	Perjanjian Kinerja Plt. Direktur Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021	7
3	Dashboard Aplikasi Kinerjaku Dit. Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021	10
4	Grafik Hasil Penilaian Tingkat Kemandirian SKPT Merauke	18
5	Grafik produksi hasil tangkapan ikan yang didaratkan di PPN Merauke 2021	19
6	Persentase Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal per Desember 2021	21
7	Persentase frekuensi kunjungan kapal berdasarkan API di PPN Merauke 2021	22

BAB 1. PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Implementasi pengembangan infrastruktur berdasarkan bisnis proses usaha perikanan tangkap menjadi kunci utama dalam mewujudkan industrialisasi; dengan mengedepankan *outcome* berupa efisiensi pengelolaan dan nilai tambah hasil tangkapan ikan. Sinergi pengembangan infrastruktur diarahkan bukan hanya bersifat antar sektor, melainkan juga antar wilayah, serta diperkuat dengan peningkatan konektivitas melalui intensifikasi teknologi informasi dengan basis data yang lebih akurat. Secara umum arah kebijakan ini dimaksudkan untuk mendorong sistem infrastruktur pelabuhan perikanan yang terintegrasi dari hulu ke hilir, bermutu dan berdaya saing; termasuk integrasinya dengan sektor terkait, seperti industri, jasa, dan perhubungan/transportasi.

Ketersediaan pelabuhan perikanan di sentra-sentra usaha perikanan tangkap sangat vital untuk mendukung kelancaran usaha penangkapan ikan dan usaha pendukungnya. Pengembangan pelabuhan perikanan diarahkan untuk meningkatkan operasional pelabuhan perikanan sesuai peran dan fungsinya sebagaimana telah diamanatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.08/MEN/2012 tentang Kepelabuhanan Perikanan.

Dalam menyelenggarakan pemerintahan dengan pelaksanaan pembangunan yang tepat, jelas, terukur dan akuntabel serta penerapan sistem pertanggungjawaban kinerja yang sesuai dengan pedoman penyusunan pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah menjadi tolok ukur penilaian kinerja suatu Instansi Pemerintah. Dalam rangka mendukung terciptanya tujuan dimaksud, maka Instansi Pemerintah di tingkat pusat maupun daerah harus menyusun Laporan Kinerja. Dasar dari penyusunan laporan kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan lebih lanjut oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Nomor 68/Permen-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Hasilnya diharapkan dapat membantu pimpinan dan seluruh jajaran instansi pemerintah dalam mencermati berbagai permasalahan sebagai bahan acuan dalam menyusun program di tahun berikutnya, dengan demikian program di tahun mendatang dapat disusun lebih fokus, efektif, efisien, terukur, transparan dan dapat dipertanggungjawabkan.

1.2 MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja (LKj) Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Triwulan IV Tahun 2021 merupakan salah satu bentuk media informasi atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran Direktorat Kepelabuhanan Perikanan. Adapun tujuan penyusunan LKj Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Triwulan IV Tahun 2021 adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran Direktorat Kepelabuhanan Perikanan selama Triwulan IV Tahun 2021. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan

suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan pembangunan pelabuhan perikanan ke depan.

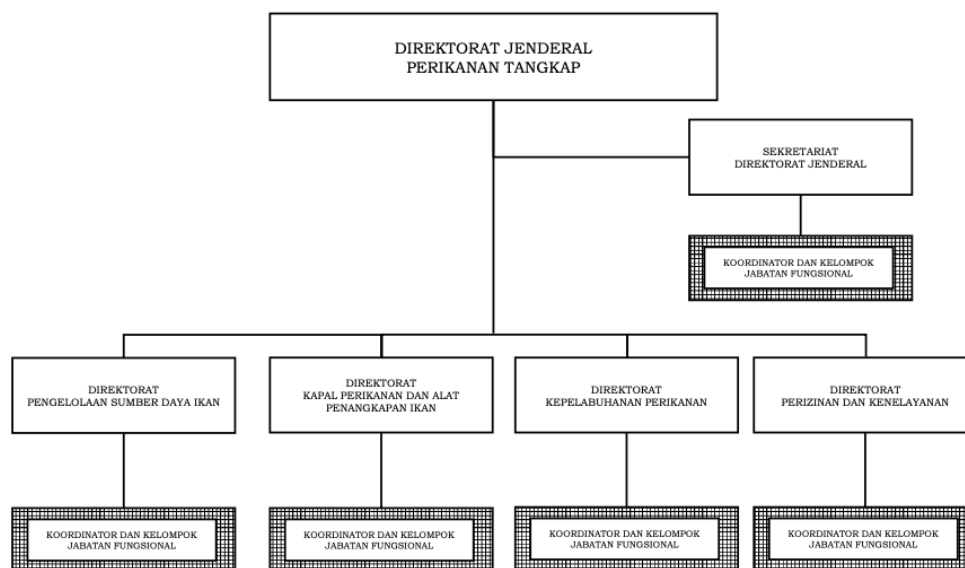
1.3 TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 06/PERMEN-KP/2017 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan BAB V Bagian Keenam Pasal 67, Direktorat Kepelabuhanan Perikanan berada di bawah Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap. Adapun tugas Direktorat Kepelabuhanan Perikanan adalah melaksanakan perumusan dan pelaksanaan kebijakan, penyusunan norma, standar, prosedur, dan kriteria, pemberian bimbingan teknis dan supervise, serta evaluasi dan pelaporan di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan.

Sedangkan sesuai pasal 68, Direktorat Kepelabuhanan Perikanan mempunyai fungsi:

1. penyiapan perumusan kebijakan di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan;
2. penyiapan pelaksanaan kebijakan di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan;
3. penyiapan penyusunan norma, standar, prosedur dan kriteria di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan;
4. penyiapan pemberian bimbingan teknis dan supervisi di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan;
5. penyiapan pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang identifikasi dan pengembangan, pengendalian pembangunan, tata operasional, kesyahbandaran, pemantauan dan analisis Pelabuhan Perikanan Samudera, Pelabuhan Perikanan Nusantara, Pelabuhan Perikanan Pantai, dan Pangkalan Pendaratan Ikan; dan
6. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Susunan organisasi terdiri atas Kelompok Jabatan Fungsional, dapat dilihat pada gambar berikut ini:



Gambar 1. Stuktur Organisasi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap Tahun 2021

1.4 SASARAN, INDIKATOR DAN TARGET KINERJA

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan berdasarkan target yang ditetapkan. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, setiap tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis pembangunan perikanan tangkap berdasarkan tujuan yang akan dicapai dengan masing-masing IKU sebagai berikut :

1. Sasaran kegiatan pertama (SK-1) yang akan dicapai adalah **"Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan"**, dengan indikator kinerja: Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan.
2. Sasaran kegiatan kedua (SK-2) yang akan dicapai adalah **"Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan"**, dengan indikator kinerja: Persentase operasional pelabuhan perikanan yang dibina.
3. Sasaran kegiatan ketiga (SK-3) yang akan dicapai adalah **"Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan (SKPT) "**, dengan indikator kinerja: Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan (SKPT) Kabupaten Merauke.
4. Sasaran kegiatan keempat (SK-4) yang akan dicapai adalah **"Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan"**, dengan indikator kinerja:
 - a. IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan;

- b. Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan;
- c. Persentase unit Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar;
- d. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan, dan;
- e. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan.

1.5. PERMASALAHAN UTAMA PENGELOLAAN PELABUHAN PERIKANAN

Pelabuhan perikanan dalam pengelolaannya tidak hanya memperhatikan aspek ekonomi dan sosial, tetapi aspek ekologi juga penting di perhatikan dalam pengelolaan pelabuhan perikanan. Perpaduan aspek ekologi, ekonomi dan sosial merupakan suatu model pendekatan pengelolaan pelabuhan berwawasan lingkungan yang riil demi keberlanjutan pembangunannya. Pengelolaan pelabuhan yang melakukan pemeliharaan integritas ekologi atau pemeliharaan lingkungan, maka dari itu untuk tercapainya pelabuhan perikanan berwawasan lingkungan itu, perlu penerapan manajemen pelabuhan yang pro lingkungan.

Pengelolaan pelabuhan, merupakan persoalan yang rumit dan membutuhkan pengaturan yang teknis dan mendetail. Kompleksnya persoalan dan besarnya potensi pelabuhan di Indonesia tidak disertai dengan pengaturan yang sistematis. Kurangnya pengaturan di bidang pengelolaan pelabuhan perikanan, dewasa ini terasa sangat mengganggu dalam pengembangan potensi maritim yang dimiliki Indonesia.

Persoalan lain yang terkait dengan pengelolaan pelabuhan perikanan adalah adanya kecenderungan Pemerintah Daerah untuk mengelola Pelabuhan Perikanan, tanpa memperhatikan kemampuan dan ketersediaan fasilitas. Disinyalir, kecenderungan ini salah satunya diakibatkan oleh keinginan Pemerintah Daerah untuk mendapatkan Pendapatan Asli Daerah (PAD) sebesar-besarnya.

Permasalahan-permasalahan pokok Pengelolaan Pelabuhan Perikanan sebagai berikut:

- a. Optimalisasi operasionalisasi Rencana induk pelabuhan perikanan nasional (RIPPN) pengaturan ruang pelabuhan perikanan nasional yang memuat tentang kebijakan pelabuhan perikanan, rencana lokasi pelabuhan perikanan secara nasional yang merupakan pedoman dalam penetapan lokasi, perencanaan, pembangunan, dan pengembangan pelabuhan perikanan);
- b. Masih sedikitnya jumlah pelabuhan perikanan yang tergabung Pusat Informasi Pelabuhan Perikanan (PIPP), terutama Pelabuhan Perikanan yang ada syahbandarnya.
- c. Masih terdapatnya operator PIPP yang dialih tugaskan ke Unit Kerja yang lain
- d. Masih rendahnya kepatuhan dalam menyampaikan hasil tangkapan ikan yang akurat, obyektif dan tepat waktu dalam aplikasi PIPP;
- e. Belum optimalnya sinergi pengelolaan Pelabuhan Perikanan antara pusat dan daerah, antar daerah, serta dengan sektor terkait.

1.6. SISTEMATIKA PENYAJIAN

Laporan Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan tahun 2021 disusun bertujuan untuk menyampaikan informasi tentang capaian kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan selama bulan Januari sampai dengan Desember Tahun 2021 merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi suatu unit organisasi yang transparan. Adapun sistematika penyajian Laporan Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan tahun 2021 sebagai berikut:

A. Ringkasan Eksekutif

Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya. Disebutkan juga langkah-langkah atau upaya apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada triwulan mendatang.

B. Bab 1 Pendahuluan

Pada bagian ini disajikan informasi umum tentang Laporan Kinerja yang menjadi tanggung jawab sebuah instansi pemerintah, penjelasan secara umum suatu organisasi serta bagan organisasi dan informasi tentang alur capaian kinerja yang meliputi dari perencanaan, pengukuran kinerja, pelaporan, evaluasi kinerja dan capaian kinerja selama waktu tertentu (waktu pelaporan).

C. Bab 2 Perencanaan Kinerja

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai visi, misi dan rencana hasil yang akan dicapai (tujuan dan sasaran strategis, indikator kinerja dan targetnya) dalam rencana jangka menengah (RPJM/Renstra), rencana kinerja tahunan (RKT/Renja) dan penetapan kinerja (PK) pada periode triwulan yang tertentu.

D. Bab 3 Akuntabilitas Kinerja

Pada Bab ini memuat uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi kinerja, dan analisis akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Selain itu, disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tupoksi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran/tujuan organisasi yang telah ditetapkan serta langkah-langkah peningkatan dan efisiensi.

E. Bab 4 Penutup

Pada bagian ini dikemukakan kesimpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis serta strategi pemecahan masalah.

BAB 2. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis Tahun 2020-2024

Kebijakan Pembangunan Kelautan dan Perikanan 2020-2024 disusun berdasarkan Arah Kebijakan dan Strategi Pembangunan Nasional yang terkait dengan sektor kelautan dan perikanan. Arah dan kebijakan Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap sebagai berikut:

1. Visi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap

Visi DJPT tahun 2020-2024 adalah “terwujudnya Perikanan Tangkap yang Maju dan Berkelanjutan serta Masyarakat Perikanan Tangkap yang sejahtera” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat Mandiri, dan Berkepribadiann Berlandaskan Gotong-Royong”;

2. Misi Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap

DJPT melaksanakan 4 (empat) dari 9 (sembilan) misi Presiden dan Wakil Presiden dengan uraian sebagai berikut:

- a. Peningkatan kualitas manusia Indonesia, melalui peningkatan kualitas SDM masyarakat perikanan tangkap;
- b. Struktur ekonomi yang produktif, mandiri, dan berdaya saing, melalui peningkatan kontribusi ekonomi subsektor perikanan tangkap;
- c. Mencapai lingkungan hidup yang berkelanjutan, melalui peningkatan keberlanjutan sumber daya perikanan tangkap; dan
- d. Pengelolaan pemerintahan yang bersih, efektif, dan terpercaya, melalui peningkatan tata kelola pemerintahan di lingkup DJPT.

Sasaran Strategis Pembangunan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dengan masing-masing IKU sebagai berikut :

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		WAKTU PENGUKURAN	TARGET
1	Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1	Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	Semesteran	28
2	Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2	Persentase operasional pelabuhan perikanan (persen)	Semesteran	76,5
3	Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3	Tingkat Kemandirian SKPT Kab. Merauke (level)	Tahunan	4
4	Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	4	IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)	Semesteran	73
		5	Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)	Tahunan	85,15

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	WAKTU PENGUKURAN	TARGET
	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	Triwulan	84
	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)	Tahunan	65
	8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan	Tahunan	72,5

2.2 Perjanjian Kinerja

Perjanjian kinerja merupakan instrumen pelaksanaan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja, dan merupakan tekad dan janji yang akan dicapai antara pimpinan unit kerja yang menerima amanah/tanggung jawab/kinerja dengan pihak yang memberikan amanah/tanggung jawab/kinerja. Penetapan Kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan terdapat 4 (empat) Perjanjian Kinerja sampai dengan akhir tahun 2021, secara rinci sebagai berikut:

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP		PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN																										
<p>JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA PUSAT 10110 TELEPON (021) 3519070 (EXT:1239), FAKSIMILE (021) 3521782 LAMAM: https://kkp.go.id/djpt, SURAT ELEKTRONIK: djpt@kkp.go.id</p>		<p>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN</p> <p>Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :</p> <p>Nama : Frits P. Lesnussa Jabatan : Direktur Kelabuhanan Perikanan Selanjutnya disebut pihak pertama</p> <p>Nama : Muhammad Zaini Jabatan : Pjt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua</p> <p>Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.</p> <p>Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.</p> <p>Jakarta, 14 Januari 2021</p> <p>Pihak Kedua Pjt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap</p> <p>Pihak Pertama Direktur Kelabuhanan Perikanan</p> <p>Muhammad Zaini Frits P. Lesnussa</p>																										
		<p>PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021 DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SASARAN KEGIATAN</th> <th>INDIKATOR KINERJA</th> <th>TARGET</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan</td> <td>1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)</td> <td>28</td> </tr> <tr> <td>2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan</td> <td>2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)</td> <td>76,5</td> </tr> <tr> <td>3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri</td> <td>3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td rowspan="4">4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kelabuhanan Perikanan</td> <td>4 IP ASN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (indeks)</td> <td>73</td> </tr> <tr> <td>5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan (nilai)</td> <td>85,15</td> </tr> <tr> <td>6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)</td> <td>84</td> </tr> <tr> <td>7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)</td> <td>65</td> </tr> <tr> <td></td> <td>8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)</td> <td>72,5</td> </tr> </tbody> </table> <p>Kegiatan : Pengelolaan Kelabuhanan Perikanan Jumlah Anggaran Tahun 2021 : Rp. 51.058.948.000,-</p> <p>Jakarta, 14 Januari 2021</p> <p>Pihak Kedua Pjt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap</p> <p>Pihak Pertama Direktur Kelabuhanan Perikanan</p> <p>Muhammad Zaini Frits P. Lesnussa</p>			SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	28	2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)	76,5	3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)	4	4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kelabuhanan Perikanan	4 IP ASN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (indeks)	73	5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan (nilai)	85,15	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)	65		8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)	72,5
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET																										
1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	28																										
2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)	76,5																										
3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)	4																										
4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kelabuhanan Perikanan	4 IP ASN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (indeks)	73																										
	5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan (nilai)	85,15																										
	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84																										
	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)	65																										
	8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan (persen)	72,5																										

Gambar 2. Perjanjian Kinerja awal Direktur Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA, PUSAT 10110
 TELEPON (021) 3519070 (EXT.1239), FAKSIMILE (021) 3521782
 LAMAN: <https://kkp.go.id/djpt>, SURAT ELEKTRONIK: djpt@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Frits P. Lesnussa**
 Jabatan : **Direktur Kepelelabuhan Perikanan**
 Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**
 Jabatan : **Pit. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap**
 Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 April 2021

Pihak Kedua
Pit. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Muhammad Zaini
Pihak Pertama
Direktur Kepelelabuhan Perikanan

Frits P. Lesnussa

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	28
2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)	76,5
3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)	4
4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kepelelabuhan Perikanan	4 IP ASN Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (indeks)	73
	5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (nilai)	85,15
	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelelabuhan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84
	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (persen)	65
	8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (persen)	72,5

Kegiatan : **Pengelolaan Kepelelabuhan Perikanan**
 Jumlah Anggaran Tahun 2021 : **Rp. 48.248.948.000,-**

Jakarta, 21 April 2021

Pihak Kedua
Pit. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Muhammad Zaini
Pihak Pertama
Direktur Kepelelabuhan Perikanan

Frits P. Lesnussa

Gambar 2a. Perjanjian Kinerja Perubahan I Direktur Kepelelabuhan Perikanan Tahun 2021



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782
 LAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Mansur**
 Jabatan : **Pit. Direktur Kepelelabuhan Perikanan**
 Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Muhammad Zaini**
 Jabatan : **Direktur Jenderal Perikanan Tangkap**
 Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 September 2021

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Muhammad Zaini
Pihak Pertama
Pit. Direktur Kepelelabuhan Perikanan

Mansur

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	28
2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)	76,5
3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)	4
4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kepelelabuhan Perikanan	4 IP ASN Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (indeks)	73
	5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (nilai)	85,15
	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelelabuhan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84
	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (persen)	65
	8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelelabuhan Perikanan (persen)	72,5

Kegiatan : **Pengelolaan Kepelelabuhan Perikanan**
 Jumlah Anggaran Tahun 2021 : **Rp. 25.230.289.000,-**


Jakarta, 1 September 2021

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap

Muhammad Zaini
Pihak Pertama
Pit. Direktur Kepelelabuhan Perikanan

Mansur

Gambar 2b. Perjanjian Kinerja Refocusing Pit. Direktur Kepelelabuhan Perikanan Tahun 2021



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782
 LAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ridwan Mulyana**
 Jabatan : Plt. Direktur Kepelabuhanan Perikanan
 Selanjutnya disebut pihak pertama

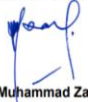
Nama : **Muhammad Zaini**
 Jabatan : Direktur Jenderal Perikanan Tangkap
 Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 11 Oktober 2021

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



Muhammad Zaini

Pihak Pertama
Plt. Direktur Kepelabuhanan Perikanan



Ridwan Mulyana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021
DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	28
2 Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2 Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina (Persen)	76,5
3 Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3 Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (tingkat kemandirian 1-5)	4
4 Tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	4 IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)	73
	5 Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)	85,15
	6 Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84
	7 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen)	65
	8 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen)	72,5
	Kegiatan : Pengelolaan Kepelabuhanan Perikanan	
	Jumlah Anggaran Tahun 2021 : Rp. 12.906.594.000,-	


Jakarta, 11 Oktober 2021

Pihak Kedua
Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



Muhammad Zaini

Pihak Pertama
Plt. Direktur Kepelabuhanan Perikanan



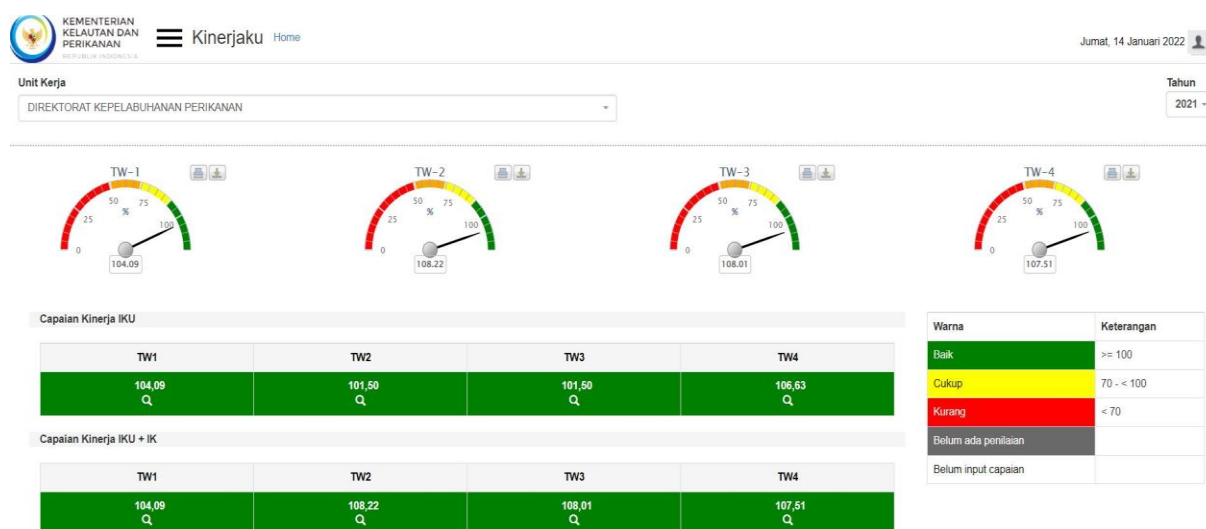
Ridwan Mulyana

Gambar 2c. Perjanjian Kinerja Droploan Plt. Direktur Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021

BAB 3. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Kegiatan pembangunan pelabuhan perikanan pada tahun 2021 sebagaimana Perjanjian Kinerja (PK) Direktur Kepelabuhanan Perikanan menitikberatkan pada 4 (empat) Sasaran Strategis dengan 4 (Empat) Indikator Kinerja Utama dan 4 (empat) Indikator Kinerja untuk menunjang pencapaian visi dan misi Ditjen Perikanan Tangkap. Hasil pengukuran kinerja inilah yang dilaporkan dalam Laporan Kinerja (LKj) tingkat Eselon II.



Gambar 3. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Triwulan IV Tahun 2021

Capaian kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada Triwulan IV Tahun 2021 masih dikategori baik, hal ini ditandai dengan Nilai capaian Kinerja IKU 106,63% dan IKK sebesar 107,51%. capaian Kinerja IKU merupakan gambaran nilai kinerja suatu organisasi secara keseluruhan.

Secara umum indikator kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan menunjukkan pencapaian yang semakin baik pada masing-masing sasaran strategis. Adapun rekapitulasi capaian indikator kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada Triwulan IV Tahun 2021 seperti pada tabel berikut.

Tabel 1. Capaian Indikator Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	WAKTU PENGUKURAN	TARGET	Capaian		
				TW IV	% thdp Target TW IV	% thdp Target Tahunan
1 Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1 Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	Semesteran	28	28	350	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	WAKTU PENGUKURAN	TARGET	Capaian				
				TW IV	% thdp Target TW IV	% thdp Target Tahunan		
2	Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	2	Persentase operasional pelabuhan perikanan (persen)	Semesteran	76,5	86,27	172,54	112,77
3	Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	3	Tingkat Kemandirian SKPT Kab. Merauke (level)	Tahunan	4	4	100	100
4	Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	4	IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)	Semesteran	73	83,03	127,77	113,74
		5	Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)	Tahunan	85,15	96,69	113,55	113,55
		6	Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	Triwulan	84	100	119,05	119,05
		7	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (persen)	Tahunan	65	100	153,85	153,85
		8	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	Tahunan	72,5	100	137,93	137,93

3.2. Analisis Capaian Kinerja

Analisis capaian kinerja dilakukan pada setiap pernyataan kinerja Sasaran Strategis dan indikator kinerja untuk setiap Perspektif sebagai berikut :

3.2.1. Sasaran Kegiatan (SK-1) : Peningkatan Fasilitas Pelabuhan Perikanan

Sasaran Strategis Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan merupakan tujuan dari program Direktorat Kepelabuhanan Perikanan, sasaran ini memiliki Indikator Kinerja Utama, yaitu :

Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan

Indikator ini menunjukkan lokasi pembinaan pengembangan pelabuhan perikanan guna mendukung operasional dan pelayanan sesuai dengan fungsi Pelabuhan Perikanan. Adapun metode perhitungan yang dilakukan adalah dengan melakukan perhitungan jumlah lokasi capaian pengembangan di Pelabuhan Perikanan yang meliputi salah satu kegiatan berikut ini;

1. Identifikasi rencana pembangunan atau pengembangan pelabuhan perikanan, dan/atau
2. Kegiatan penyiapan dokumen perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan, dan/atau
3. Pembahasan dan koordinasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan
4. Kegiatan pembinaan pengembangan pelabuhan perikanan
5. Kegiatan pembangunan pelabuhan perikanan

Tabel 2. Capaian IKU “Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi s.d TW 4	% Capaian
Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan	28	28	100

Tabel 2a. Perbandingan capaian IKU “Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan

Sasaran kegiatan-1				Peningkatan Fasilitas Pelabuhan Perikanan				
IKU-1				Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	27	26	28	28	100,00	28	100,00

Sampai dengan akhir tahun 2021 telah dilaksanakan pengembangan fasilitas pelabuhan perikanan di 28 lokasi. Indikator ini merupakan pengembangan dari indikator pada tahun 2020, yaitu jumlah identifikasi dan/atau pengembangan pelabuhan perikanan. Capaian 28 lokasi untuk tahun 2021 telah sesuai dengan target yang ditetapkan (100%). Namun jika dibandingkan dengan tahun 2020, capaian IKU ini mengalami peningkatan sebanyak 2 (dua) pelabuhan perikanan. Hal ini disebabkan karena adanya penyesuaian target capaian akibat pemotongan anggaran untuk penanganan pandemik COVID-19 yang terjadi diseluruh dunia.


Pengukuran indikator ini dilakukan setiap 6 (Enam) bulan atau semesteran dan target indikator ini adalah 28 Pelabuhan Perikanan pada tahun 2021. Sampai dengan Triwulan 4 Tahun 2021 telah dilaksanakan pengembangan pelabuhan perikanan sebanyak 28 pelabuhan perikanan.

Identifikasi fasilitas pelabuhan perikanan mengacu pada Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor 41/KEP-DJPT/2015 tentang Pedoman Umum Perhitungan Penggunaan Fasilitas di Pelabuhan Perikanan untuk mengidentifikasi fasilitas pokok, fasilitas fungsional, dan fasilitas penunjang. Dari hasil identifikasi dan analisa data, terdapat beberapa fasilitas yang sudah sesuai dengan kelas masing-masing pelabuhan. Namun ada beberapa

fasilitas yang belum sesuai dan perlu adanya pengembangan atau bahkan pembangunan baru (untuk fasilitas yang belum tersedia).

Realisasi anggaran sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021 sebesar Rp. 12.869.103.995,- atau 99,70% dari pagu anggaran sebesar Rp Rp 12.906.594.000,-. Adapun kegiatan Pengembangan Pelabuhan Perikanan yang dilakukan oleh Direktorat Kepelabuhanan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

Tabel 3. Bentuk Kegiatan Pengembangan Pelabuhan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

<p>KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP</p> <hr/> <p>MEMORANDUM Nomor 24/TU.140/I/2022</p> <p>Yth : Plt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Dari : Penanggung Jawab Kegiatan Identifikasi dan Perencanaan Kepelabuhanan Perikanan Perihal : Hasil Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan Tahun 2021 Tanggal : 04 Januari 2022</p> <hr/> <p>Menindaklanjuti Memorandum Plt. Direktur Kepelabuhanan Perikanan Nomor 7754/DJPT.4/TU.140/XII/2021 tanggal 15 Desember 2021 tentang Permintaan Data Dukung untuk Capaian IKU Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021, bersama ini kami sampaikan hasil capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Jumlah Pengembangan Pelabuhan Perikanan Tahun 2021 sebagaimana terlampir.</p> <p>Demikian kami sampaikan, mohon arahan Bapak lebih lanjut, atas perhatiannya diucapkan terima kasih.</p> <div style="text-align: right;">  Hendrawan </div> <p>Tembusan Yth: Sub Koordinator Tata Usaha, Direktorat Kepelabuhanan Perikanan</p>		<p>Lampiran 1 Memorandum Nomor : 24/TU.140/I/2022 Tanggal : 04 Januari 2022</p> <p>Data Dukung Capaian Indikator Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan Tahun 2021</p> <p>Indikator Kinerja 1: Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SASARAN KEGIATAN</th> <th>INDIKATOR KINERJA</th> <th>FREKUENSI PENGUKURAN</th> <th>TARGET TW 4</th> <th>REALISASI TW 4</th> <th>%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1. Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan</td> <td>1. Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)</td> <td>Semesteran</td> <td>28</td> <td>28</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th>No</th> <th>Lokasi</th> <th>Jenis Kegiatan</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>PPS Nizam Zachman</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>PPS Bungus</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>PPN Pekalongan</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>PPN Brondong</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>PPN Prigi</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>PPN Sibolga</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>PPN PalabuhanRatu</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.446/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>PPN Ambon</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>PPN Tual</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>PPN Pemangkat</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>PPN Ternate</td> <td>1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP</td> </tr> </tbody> </table>	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	FREKUENSI PENGUKURAN	TARGET TW 4	REALISASI TW 4	%	1. Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1. Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	Semesteran	28	28	100	No	Lokasi	Jenis Kegiatan	1	PPS Nizam Zachman	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	2	PPS Bungus	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	3	PPN Pekalongan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	4	PPN Brondong	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	5	PPN Prigi	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	6	PPN Sibolga	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	7	PPN PalabuhanRatu	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.446/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut	8	PPN Ambon	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	9	PPN Tual	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	10	PPN Pemangkat	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	11	PPN Ternate	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP
SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	FREKUENSI PENGUKURAN	TARGET TW 4	REALISASI TW 4	%																																													
1. Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	1. Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan (lokasi)	Semesteran	28	28	100																																													
No	Lokasi	Jenis Kegiatan																																																
1	PPS Nizam Zachman	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
2	PPS Bungus	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
3	PPN Pekalongan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
4	PPN Brondong	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
5	PPN Prigi	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
6	PPN Sibolga	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
7	PPN PalabuhanRatu	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.446/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut																																																
8	PPN Ambon	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
9	PPN Tual	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
10	PPN Pemangkat	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																
11	PPN Ternate	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Kepelabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP																																																

No	Lokasi	Jenis Kegiatan	No	Lokasi	Jenis Kegiatan		
12	PPN Tanjung Pandan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Keperlabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	24	PPN Kejawanan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui Pekerjaan Jasa Konsultansi Reviu Rencana Induk (Masterplan) Dan Desain Rinci (Detail Engineering Design) Pengembangan Prioritas Pelabuhan Perikanan Di Indonesia Tahun Anggaran 2021. 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.525/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut		
13	PPN Sungailiat	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Keperlabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	25	PPP Tegalsari	Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui Pekerjaan Jasa Konsultansi Reviu Rencana Induk (Masterplan) Dan Desain Rinci (Detail Engineering Design) Pengembangan Prioritas Pelabuhan Perikanan Di Indonesia Tahun Anggaran 2021		
14	PPN Karangantu	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Keperlabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	26	PP Merauke	Paket Pengadaan Pembangunan Ducting di Pelabuhan Perikanan Nusantara Merauke Tahun Anggaran 2021.		
15	PPN Kwandang	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Keperlabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP	27	PP Teluk Awang	1. Penyusunan Dokumen Perencanaan 2. Paket Pengerjaan Konstruksi Pengembangan Dan Pembangunan Fasilitas Di Pelabuhan Perikanan Teluk Awang Tahun Anggaran 2021. 3. Paket Pengadaan Jasa Konsultansi Pengawasan Pengembangan Dan Pembangunan Fasilitas Di Pelabuhan Perikanan Teluk Awang Tahun Anggaran 2021. 4. Paket pengadaan barang dengan metode pengadaan langsung untuk Pagar BRC Tahun Anggaran 2021. 5. Paket pengadaan barang dengan metode pengadaan langsung untuk Lampu Penerangan Jalan Tahun Anggaran 2021. 6. Paket pengadaan barang dengan metode pengadaan langsung untuk Genset Tahun Anggaran 2021. 7. Paket pengadaan barang dengan metode pengadaan langsung untuk Pintu Gerbang Tahun Anggaran 2021. 8. Paket pengadaan barang dengan metode pembelian langsung untuk CCTV Tahun Anggaran 2021.		
16	PPP Teluk Batang	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kegiatan rapat Koordinasi Teknis Keperlabuhanan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP			1. 28	PP Tanjung Adikarto	Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan
17	PP Likupang	1. Penyusunan dokumen perencanaan kajian pekerjaan Site selection/Pra Feasibility Study (pra-FS) Lokasi Pembangunan Pelabuhan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.612/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut					
18	PP Bagansiapi	1. Penyusunan dokumen perencanaan kajian pekerjaan Site selection/Pra Feasibility Study (pra-FS) Lokasi Pembangunan Pelabuhan Perikanan 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP					
19	PPS Belawan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kajian additional study kegiatan <i>EcoFishing Ports</i> 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.526/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut					
20	PPS Kendari	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kajian additional study kegiatan <i>EcoFishing Ports</i> 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.398/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut					
21	PPS Bitung	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kajian additional study kegiatan <i>EcoFishing Ports</i> 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.380/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut					
22	PPS Cilacap	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui kajian additional study kegiatan <i>EcoFishing Ports</i> 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP dengan terbitnya Surat Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor B.587/MEN-KP/X/2021 tentang Konfirmasi Kesesuaian Ruang Laut					
23	PPN Pengembangan	1. Identifikasi perencanaan pengembangan pelabuhan perikanan melalui Pekerjaan Jasa Konsultansi Reviu Rencana Induk (Masterplan) Dan Desain Rinci (Detail Engineering Design) Pengembangan Prioritas Pelabuhan Perikanan Di Indonesia Tahun Anggaran 2021 2. Penyusunan rencana penataan ruang untuk WKOPP					

3.2.2. Sasaran Kegiatan (SK-2): Pengelolaan Pelabuhan Perikanan yang Berdaya Saing dan Berkelanjutan

Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang Dibina

Persentase operasional Pelabuhan Perikanan merupakan indikator yang menunjukkan persentase pencapaian pembinaan operasional pelabuhan perikanan yang telah ditetapkan kelasnya termasuk pelabuhan perikanan yang menjadi binaan dari pelabuhan perikanan yang telah ditetapkan kelasnya.

Tabel 4. Capaian IKU “Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang Dibina” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi s.d TW IV	% Capaian
Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang Dibina	76,50	86,27	112,77

Tabel 4a. Perbandingan capaian IKU “Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina”

Sasaran kegiatan-2				Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan				
IKU-2				Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan yang dibina				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	95,85	82,93	76,50	86,27	112,77	76,50	112,77

Target indikator ini pada tahun 2021 adalah sebesar 76,50% dengan capaian sebesar 86,27% atau 112,77 % terhadap target tahunan. Namun jika dibandingkan capaian tahun 2020 terjadi peningkatan sebesar 3,34%. Hal ini disebabkan karena adanya penyesuaian target capaian akibat pemotongan anggaran untuk penanganan pandemik COVID-19 yang terjadi diseluruh dunia. Secara rinci perhitungan capaian tingkat operasional pelabuhan perikanan dapat dilihat pada tabel dibawah ini:

Tabel 5. Perhitungan Persentase Operasional Pelabuhan Perikanan sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

No	Kegiatan/Kriteria	Pagu Anggaran (Rp.)	Bobot	Output			Realisasi
				Target	Realisasi	%	
1	Pembinaan Tata Kelola Dan Operasionalnya Sesuai Standar -> Evkin	2.807.615.000	80,87%	76,50	61,51	80,41	65,03
2	Pembinaan Pelabuhan Perikanan Yang Ditetapkan Kelasnya --> Usulan Penetapan Kelas	113.933.000	3,28%	4,00	4,00	100,00	3,28
3	Pembinaan Syahbandar Di Pelabuhan Perikanan -->Jumlah Syahbandar	550.070.000	15,84%	30,00	34,00	113,33	17,96
Total		3.471.618.000	100%				86,27

Adapun kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mendukung capaian IKU ini sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021, antara lain:

1. Rapat Teknis Operator PIPP di Bandung;
2. Penyusunan laporan evaluasi kinerja pelabuhan perikanan bulan Januari sampai September 2021;
3. Penerapan SHTI di 22 (dua puluh dua) UPT Pelabuhan Perikanan Pusat dan 17 (tujuh belas) UPT Pelabuhan Perikanan Daerah;
4. Penerbitan SHTI melalui aplikasi SHTI Online Periode Januari sampai akhir September 2021:
 - SHTI LA : 8.715lembar
 - SHTI LT : 11.186 lembar
 - SHTI LTS : 3.900 lembar

5. Kegiatan Sinkronisasi Lintas Sektoral dan Evaluasi Penerapan Sertifikasi Hasil Tangkapan Ikan (SHTI) dengan peserta yang berasal dari 39 pelabuhan perikanan yang ditunjuk untuk menerbitkan SHTI (Otoritas Kompeten Lokal/OKL), 45 pelabuhan perikanan yang saat ini menerbitkan Surat Keterangan Pendaratan Ikan (SKPI), 34 Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi, serta 7 pelabuhan perikanan perintis;
6. Telah dilakukan evaluasi penerbitan SHTI di 2 (dua) lokasi yaitu PPS Cilacap dan PPN Karangantu;
7. Telah Terbit 1491 Sertifikat CPIB;
8. Penerbitan Surat Tanda Bukti Laporan Kedatangan Kapal Perikanan melalui TEMANSPB Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 sebanyak 63.008;
9. Penerbitan Persetujuan Berlayar melalui TEMANSPB Periode 1 Januari - 31 Desember 2021 sebanyak 54.995;
10. Asistensi TemanSPB di 3 lokasi yaitu PPN Tanjung Pandan, PPS Nizam Zachman dan PPS Bitung;
11. Rapat Koordinasi Rencana Kerjasama DJPT dengan Ditjen Hubla dan Koordinasi Rencana Kerjasama DJPT dengan RARE Indonesia;
12. Sosialisasi dan Koordinasi penerapan PSMA di Pelabuhan Perikanan Samudera Bitung, Pelabuhan Perikanan Samudera Bungus dan Pelabuhan Umum Benoa;
13. Partisipasi Delegasi Republik Indonesia pada kegiatan Third Meeting of the Parties to the Port State Measures Agreement (PSMA) Tahun 2021;
14. Rapat Koordinasi Pelaksanaan Kegiatan ISO 14001:2015 di Pelabuhan Perikanan;
15. Tersosialisasinya ISO 14001:2015 di pelabuhan perikanan yang belum melaksanakan Sertifikasi;
16. Penerbitan persetujuan prinsip sebanyak 69 surat;
17. Telah dilaksanakan Penerbitan Rekomendasi usulan Calon Pembangun dan Pengelola SPDN sebanyak 20 Lokasi;
18. Telah terbit Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia nomor 5 tahun 2021 tentang Penetapan Kelas Pelabuhan Perikanan Sangsit Kabupaten Buleleng Provinsi Bali sebagai Pangkalan Pendaratan Ikan Sangsit, Tanggal 3 Februari 2021;
19. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia nomor 6 tahun 2021 tentang Penetapan Kelas Pelabuhan Perikanan Tilamuta Kabupaten Boalemo Provinsi Gorontalo sebagai Pangkalan Pendaratan Ikan Tilamuta, Tanggal 3 Februari 2021;
20. Telah disampaikan usulan penetapan kelas untuk PP Dumai kepada Sekretaris Dirjen Perikanan Tangkap dengan Memorandum Nomor 3536/D3.TK/VI/2021 tanggal 22 Juni 2021 dan;
21. Telah Terbit Keputusan Menteri Perhubungan Republik Indonesia Nomor SK 4323 Tahun 2021 tanggal 24 Desember 2021 Tentang Pengangkatan Syahbandar di Pelabuhan Perikanan yang menyatakan bahwa Menteri Perhubungan mengangkat Syahbandar di Pelabuhan Perikanan sebanyak 34 orang.

3.2.3. Sasaran Kegiatan (SK-3): Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang Mandiri

Tingkat Kemandirian SKPT Kab. Merauke

Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu di Pulau-pulau kecil dan kawasan perbatasan, yang selanjutnya disebut SKPT, merupakan pusat bisnis kelautan dan perikanan terpadu mulai dari hulu sampai ke hilir berbasis kawasan.

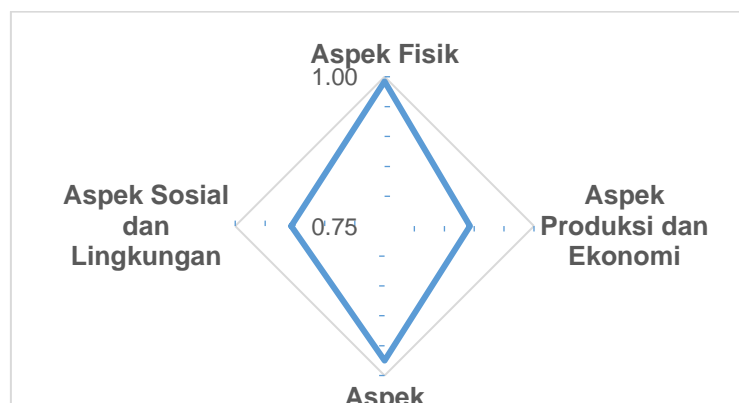
Pembangunan dan pengembangan sarana prasarana di SKPT Kabupaten Merauke difokuskan pada pelaksanaan kontruksi dan revitalisasi sarana prasarana utama dan penunjang bisnis kelautan dan perikanan. Sarana prasarana yang dibangun diharapkan mendukung secara menyeluruh proses produksi bisnis kelautan dan perikanan, mulai dari hulu hingga hilir. Sarana prasarana diarahkan untuk memperkuat aspek penyediaan bahan baku, penanganan dan pengolahan, serta pemasaran. Target indikator kinerja tingkat kemandirian SKPT Kabupaten Merauke mengalami peningkatan untuk setiap lokasi. Penilaian SKPT dilakukan berdasarkan kriteria aspek fisik, aspek ekonomi dan produksi, aspek kelembagaan dan aspek sosial dan lingkungan.

Berdasarkan Surat Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor B.17412/DJPT/PI.330.D3/XII/2017, tanggal 29 Desember 2017, tentang Ijin Operasional Pelabuhan Perikanan (PP) Merauke dan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 43/KEPMEN-KP/2018, tanggal 1 Maret 2018 tentang Penetapan Pelabuhan Perikanan Merauke sebagai Pelabuhan Perikanan Nusantara Merauke, Kabupaten Merauke - Provinsi Papua. PPN Merauke sebagai pusat kegiatan dari SKPT Merauke telah melaksanakan fungsi pemerintahan dan menjalankan operasional pelabuhan perikanan dengan cukup baik.

Pengukuran indikator ini dilakukan setiap tahun dengan target indikator ini adalah 4 skala tingkat kemandirian pada tahun 2021. Untuk mengetahui status pengelolaan SKPT yang mandiri, maka disusunlah instrument dan penilaian status SKPT yang mandiri berdasarkan aspek fisik, aspek ekonomi dan produksi, aspek Kelembagaan, aspek sosial dan lingkungan. Tingkat kemandirian SKPT Merauke tahun 2021 pada level Pra Mandiri tingkat 4 dengan grafik poligon sebagai berikut :

Tabel 6. Penilaian Status Pengelolaan SKPT Mandiri

Kriteria	Pra Mandiri 4
Aspek Fisik	0,99
Aspek Produksi dan Ekonomi	0,89
Aspek Kelembagaan	0,98
Aspek Sosial dan Lingkungan	0,91
Nilai Rata-Rata	0,94



Status	Nilai	Kategori
Pra Mandiri 1	0.25	Pra Persiapan
Pra Mandiri 2	≥ 0.25 dan < 0.5	Persiapan
Pra Mandiri 3	≥ 0.5 dan < 0.75	Terbangun
Pra Mandiri 4	≥ 0.75 dan < 1	Terkelola
Mandiri	1	Terkelola Efektif

Gambar 4. Grafik Hasil Penilaian Tingkat Kemandirian SKPT Merauke

Tabel 7. Capaian IKU “Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi s.d TW IV	% Capaian
Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)	4	4	100

Tabel 7a. Perbandingan capaian IKU “Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)”

Sasaran kegiatan-3				Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri				
IKU-3				Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke (level)				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	4	4	4	4	100	4	100

Pelabuhan Perikanan Nusantara Merauke sebagai pusat kegiatan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Merauke telah melaksanakan fungsi pemerintahan dan menjalankan operasional pelabuhan perikanan dengan cukup baik. Kegiatan operasional dilaksanakan berdasarkan Surat Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor B.17412/DJPT/PI.330.D3/XII/2017, tanggal 29 Desember 2017 tentang Ijin Operasional Pelabuhan Perikanan (PP) Merauke dan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 43/KEPMEN-KP/2018, tanggal 1 Maret 2018 tentang Penetapan Pelabuhan Perikanan Merauke sebagai Pelabuhan Perikanan Nusantara Merauke, Kabupaten Merauke - Provinsi Papua. Data operasional PPN Merauke hingga bulan September tahun 2021 antara lain sebagai berikut:

1. Produksi Perikanan

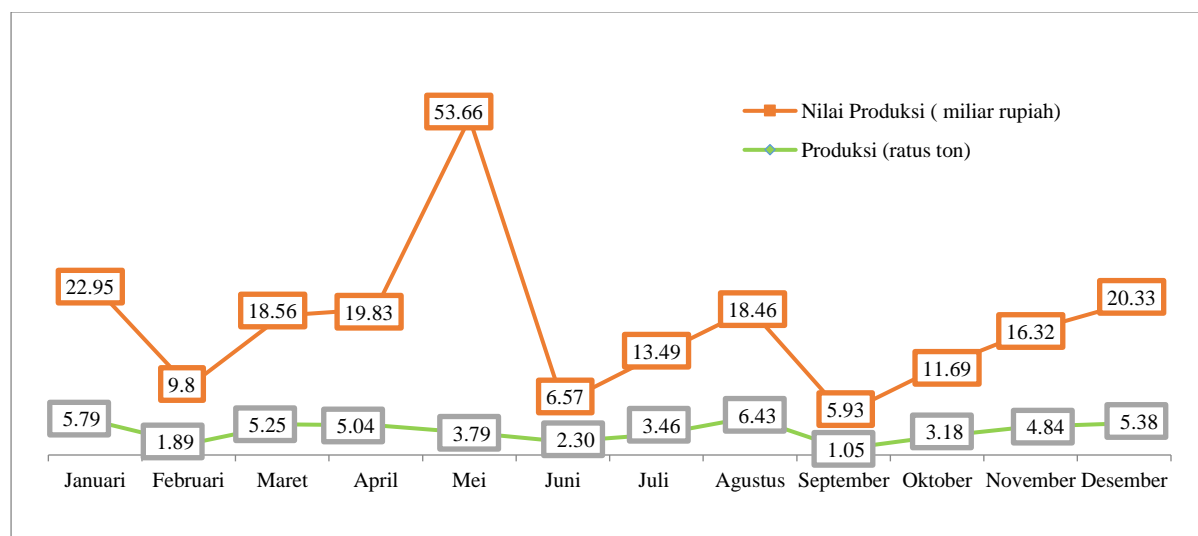
Tabel 8. menunjukkan bahwa produksi hasil tangkapan ikan yang didaratkan di PPN Merauke hingga bulan Desember tahun 2021 sebesar 4.904,5 ton dengan nilai produksi sebesar 220,1 miliar rupiah. Rata-rata produksi setiap hari sekitar 13,6 ton. Produksi tertinggi terjadi pada bulan Agustus (643,7 ton) sedangkan produksi terendah terjadi pada

bulan September (104,9 ton) dengan nilai produksi sekitar 5,9 miliar rupiah. Rekapitulasi hasil tangkapan berdasarkan jenis ikan yang didaratkan di PPN Merauke dapat dilihat pada tabel 8.

Tabel 8. Produksi Perikanan di PPN Merauke per Desember 2021

No	Bulan	Produksi (Kg)	Nilai Produksi (Rp.)
1	Januari	579,370	22,954,487,000
2	Februari	188,910	9,797,766,000
3	Maret	525,070	18,556,513,500
4	April	504,045	19,830,802,000
5	Mei	379,918	53,659,651,500
6	Juni	291,888	9,108,976,000
7	Juli	346,261	13,499,475,000
8	Agustus	643,676	18,460,396,000
9	September	104,939	5,932,155,000
10	Oktober	318,454	11,689,371,000
11	November	484,376	16,318,829,000
12	Desember	537,612	20,334,864,000
Total		4,904,516	220,143,286,000
Rata-rata per bulan		408,710	18,345,273,833
Rata-rata per hari		13,624	611,509,128

Pada Gambar 5. dapat dilihat bahwa produksi hasil tangkapan ikan yang didaratkan di PPN Merauke cukup fluktuatif, pada triwulan II cenderung mengalami penurunan dan kembali mulai meningkat pada triwulan IV. Nilai produksi pada bulan Mei meningkat sangat signifikan karena hasil tangkapan ikan didominasi oleh jenis ekonomis tinggi antara lain **gelembung ikan** kakap, gulamah, kuro dan manyung.



Gambar 5. Grafik produksi hasil tangkapan ikan yang didaratkan di PPN Merauke 2021

2. Penerbitan Surat Persetujuan Berlayar (SPB)

Surat Persetujuan Berlayar (SPB) adalah dokumen negara yang dikeluarkan oleh Syahbandar di pelabuhan perikanan kepada setiap kapal perikanan yang akan berlayar meninggalkan pelabuhan perikanan setelah kapal perikanan memenuhi persyaratan kelaiklautan kapal, laik tangkap, dan laik simpan. Pelayanan penerbitan SPB telah dilaksanakan di PPN Merauke oleh syahbandar yang ditempatkan secara khusus di pelabuhan perikanan untuk pengurusan administratif dan menjalankan fungsi menjaga keselamatan pelayaran berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor 77/Kep-DJPT/2017 tentang Penempatan dan Penugasan Syahbandar di Pelabuhan Perikanan sebanyak 2 (dua) orang syahbandar dan dibantu oleh 1 (satu) orang petugas kesyahbandaran berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap Nomor 7/Kep-DJPT/2018 tentang Penempatan Petugas Kesyahbandaran di Pelabuhan Perikanan. Jumlah SPB kapal perikanan yang telah diterbitkan PPN Merauke per Desember tahun 2021 sebanyak 1.006 dokumen sebagaimana dapat dilihat pada tabel 9 dan lampiran 2. Penerbitan SPB tertinggi terjadi pada bulan Juni sebanyak 138 SPB dan terendah bulan Januari yaitu 42 SPB.

Tabel 9. Penerbitan SPB di PPN Merauke per Desember 2021

No	Bulan	Jumlah SPB
1	Januari	42
2	Februari	128
3	Maret	102
4	April	69
5	Mei	43
6	Juni	138
7	Juli	67
8	Agustus	99
9	September	94
10	Oktober	87
11	November	77
12	Desember	60
Total		1.006
Rata-rata per bulan		84

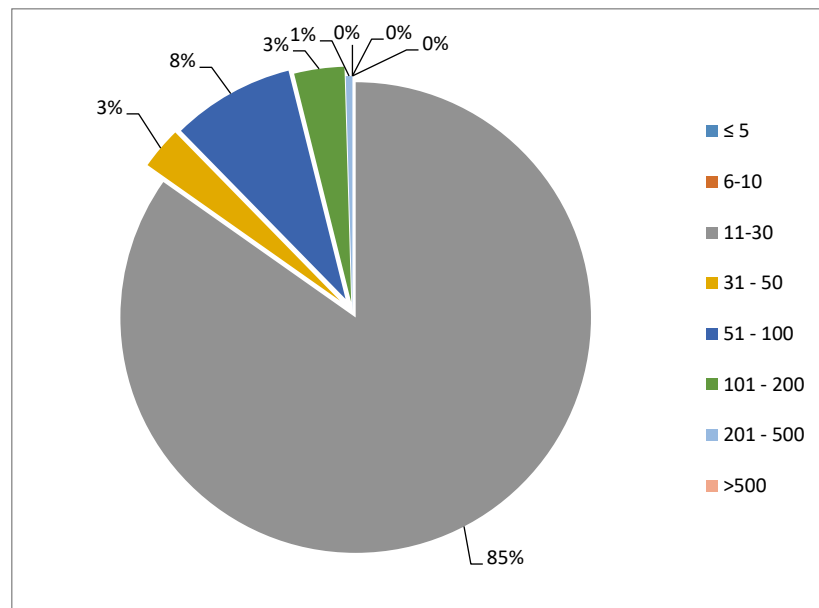
3. Kunjungan Kapal

Frekuensi kunjungan kapal dari PPN Merauke per Desember tahun 2021 sebanyak 1.130 kali, kunjungan tertinggi pada bulan Mei sebanyak 119 kali sedangkan terendah pada bulan September sebanyak 62 kali. Rekapitulasi kunjungan kapal di PPN Merauke per Desember 2021 dapat dilihat pada lampiran 3. Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal di PPN Merauke per Desember 2021 dapat dilihat pada tabel 10.

Tabel 10. Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal di PPN Merauke per Desember 2021

No	UKURAN KAPAL (GT)	TAHUN 2021												JUMLAH	
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Jul	Ags	Sep	Okt	Nov	Des		
1	≤ 5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2	6 - 10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3	11 - 30	65	52	60	74	107	57	79	88	57	107	91	98	935	
4	31 - 50	1	1	1	3	1	5	3	4	1	2	8	2	32	
5	51 - 100	16	4	6	9	9	6	9	8	2	8	7	9	93	
6	101 - 200	5	6	5	2	1	2	1	4	2	1	3	6	38	
7	201 - 500	0	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	5	
8	>500	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total		87	63	72	88	119	71	92	106	62	118	109	116	1.130	

Kapal yang melakukan aktivitas di PPN Merauke didominasi oleh kapal berukuran 11-30 GT yaitu sebesar 85 % dari total keseluruhan kapal. Persentase frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal di PPN Merauke per Desember tahun 2021 dapat dilihat pada gambar 6.



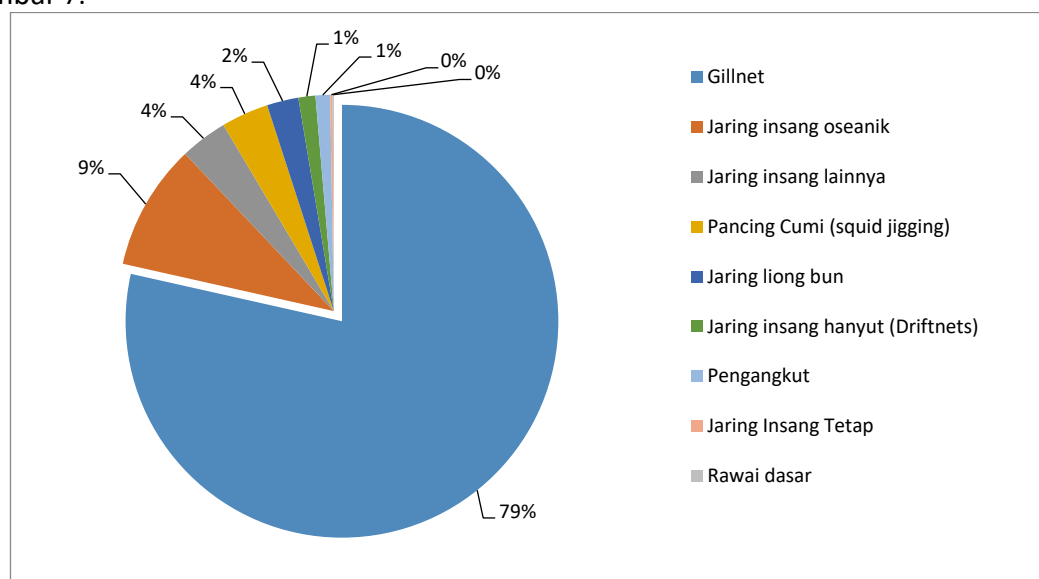
Gambar 6. Persentase Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan GT kapal per Desember 2021

Kapal penangkap ikan yang melakukan bongkar hasil tangkapan di PPN Merauke umumnya beroperasi di sekitar Kabupaten Merauke atau beroperasi di WPP-NRI 718. Beberapa alat penangkapan ikan yang digunakan antara lain : pancing cumi, jaring liong bun, *gill net*, jaring insang oseanik, jaring insang hanyut (*driftnets*), jaring insang tetap, rawai dasar dan jaring insang lainnya. Selain kapal penangkap ikan juga terdapat kapal pengangkut. Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan Alat Penangkapan Ikan (API) di PPN Merauke per Desember 2021 dapat dilihat pada tabel 11.

Tabel 11. Frekuensi kunjungan kapal berdasarkan API di PPN Merauke per Desember 2021

No	BULAN	ALAT PENANGKAPAN IKAN									JUMLAH
		Pancing Cumi	Jaring Liong Bun	Gill Net	Jaring Insang Oseanik	Drift nets	Jaring Insang Lainnya	Pengangkut	Jaring Insang Tetap	Rawai dasar	
1	Januari	13	1	55	9	2	6	1	0	0	87
2	Februari	9	1	39	9	1	4	0	0	0	63
3	Maret	4	1	39	11	1	14	2	0	0	72
4	April	0	1	67	12	2	5	1	0	0	88
5	Mei	1	2	98	10	2	5	1	0	0	119
6	Juni	1	5	55	8	0	1	1	0	0	71
7	Juli	0	2	79	11	0	0	0	0	0	92
8	Agustus	1	3	85	11	3	1	2	0	0	106
9	September	0	1	57	2		1	1	0	0	62
10	Oktober	0		106	11	1	0	0	0	0	118
11	November	0	8	90	6	1		2	1	1	109
12	Desember	10	1	96	4	1	2	1	1	0	116
	Total	39	26	866	104	14	39	12	2	1	1.130

Kapal yang melakukan aktivitas di PPN Merauke didominasi oleh kapal dengan alat penangkapan ikan *gillnet* yaitu sebesar 79% dari keseluruhan kapal. Persentase frekuensi kunjungan kapal berdasarkan API di PPN Merauke per Desember 2021 dapat dilihat pada gambar 7.



Gambar 7. Persentase frekuensi kunjungan kapal berdasarkan API di PPN Merauke 2021

4. Produksi Es

PPN Merauke sudah mampu memproduksi es sendiri melalui *Ice Flake Machine* (IFM) yang berada dalam ruangan Tempat Pemasaran Ikan (TPI) PPN Merauke. IFM yang dimiliki PPN Merauke memiliki kapasitas 1,5 ton/hari. Produksi es hingga bulan Desember 2021 mencapai 277.975 kg dengan nilai produksi sekitar 166,8 juta rupiah. Produksi es tertinggi terjadi pada bulan November sebesar 56.120 kg sedangkan produksi terendah terjadi pada bulan September sebesar 1.600 kg. Produksi es di PPN Merauke hingga Desember 2021 dapat dilihat pada tabel 12.

Tabel 12. Produksi es di PPN Merauke per Desember 2021

No	Bulan	Produksi Es (Kg)	Nilai Produksi Es (Rp.)
1	Januari	30,700	18,420,000
2	Februari	42,760	25,656,000
3	Maret	36,840	22,104,000
4	April	28,150	16,890,000
5	Mei	11,250	4,110,000
6	Juni	6,000	3,600,000
7	Juli	13,000	7,800,000
8	Agustus	8,035	4,821,000
9	September	1,600	960,000
10	Oktober	10,630	6,378,000
11	November	56,120	33,672,000
12	Desember	25,600	15,360,000
Total		277,975	166,785,000
Rata-rata per bulan		27,165	13,898,750

5. Produksi Air Bersih

Ketersediaan air bersih sangat mutlak dibutuhkan di PPN Merauke untuk memenuhi kebutuhan pemakaian air TPI, produksi es, kantor, area perumahan dan lain-lain. Satker Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada tahun 2017 telah membangun *Brackish Water Reverse Osmosis* (BWRO) dengan kapasitas 200 m³ per hari dengan dilengkapi 2 (dua) bak penampungan *fibre* masing-masing kapasitas 80 m³ untuk memenuhi kebutuhan air di PPN Merauke. Sumber air baku diambil dari Sungai Maro yang titiknya ditempatkan pada sudut pertemuan antara *trestle* dan dermaga dengan menggunakan pompa. Pada tahun 2018 juga dilaksanakan penyempurnaan fasilitas ini untuk mendapatkan air dengan kualitas bersih. Poduksi air di PPN Merauke hingga bulan Desember 2021 sebanyak 2,99 juta liter dengan nilai produksi air sekitar 89,7 juta rupiah. Produksi air tertinggi terjadi pada bulan November yaitu sbesar 326.600 liter dengan nilai produksi sebesar 9,8 juta rupiah. Produksi air bersih di PPN Merauke per Desember 2021 dapat dilihat pada tabel 13.

Tabel 13. Produksi Air Bersih di PPN Merauke per Desember 2021

No	Bulan	Produksi Air Bersih (Liter)	Nilai Produksi Air Bersih (Rp.)
1	Januari	303,600	9,108,000
2	Februari	280,600	8,418,000
3	Maret	280,600	8,418,000
4	April	294,400	8,832,000
5	Mei	202,400	6,072,000
6	Juni	193,200	5,796,000
7	Juli	243,800	7,314,000
8	Agustus	285,200	8,556,000
9	September	303,600	9,108,000

10	Oktober	225,400	6,762,000
11	November	326,600	9,798,000
12	Desember	50,600	1,518,000
Total		2,990,000	89,700,000
Rata-rata per bulan		249,167	7,475,000

3.2.4. Sasaran Kegiatan (SK-4) : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Direktorat Kelautan Perikanan

A. Indeks Profesionalitas ASN Direktorat Kelautan Perikanan

Indikator Kinerja Utama pada sasaran strategis ini adalah Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Direktorat Kelautan Perikanan. Berdasarkan Peraturan Badan Kepegawaian Negara RI Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara, Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu instrumen yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas pegawai ASN yang hasilnya dapat digunakan sebagai dasar penilaian dan evaluasi dalam upaya pengembangan profesionalisme ASN.

Indeks Profesionalitas ASN meliputi dimensi kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin. Penilaian dimensi kualifikasi menggambarkan informasi kualifikasi pendidikan formal PNS dari jenjang paling tinggi sampai jenjang paling rendah. Sedangkan dimensi kompetensi merupakan informasi yang menggambarkan riwayat pengembangan kompetensi yang pernah diikuti oleh PNS dan memiliki kesesuaian dalam pelaksanaan tugas jabatan, mulai dari diklat kepemimpinan, diklat fungsional, diklat teknis maupun seminar/workshop/magang/kursus. Dimensi kinerja menilai kinerja yang dilakukan berdasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS. Indikator yang digunakan adalah riwayat hasil penilaian kinerja yang berupa Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Perilaku Kerja Pegawai (PKP). Informasi kepegawaian lainnya yang memuat hukuman yang pernah diterima PNS ditunjukkan melalui dimensi disiplin. Pengolahan data diambil dari database kepegawaian SIMPEG Online KKP.

Adapun kendala yang dihadapi untuk pencapaian IKU ini salah satunya adalah terkait sisi pemutakhiran database kepegawaian. Dimana masih banyak data yang belum diperbaharui secara berkala oleh pengelola aplikasi kepegawaian Sistem Kepegawaian (SIMPEG) online KKP. Selain itu, kendala lain yang dihadapi adalah dari dimensi kompetensi. Dimana masih banyak pejabat struktural yang belum melaksanakan diklatpim sesuai levelnya, diklat teknis 20 Jam Pelajaran (JP) dan seminar serta untuk staf pun masih banyak yang belum melaksanakan diklat 20 JP dan mengikuti seminar. Untuk mengantisipasi kendala-kendala tersebut, beberapa upaya telah dilakukan di antaranya dengan terus melakukan updating secara berkala, koordinasi dan bimtek updating data SIMPEG, serta mengembangkan aplikasi SIMPEG secara lebih *user friendly*. Sedangkan dari dimensi kompetensi, upaya koordinasi telah dilakukan

dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP untuk merencanakan pelatihan bagi pegawai KKP, diklat pelatihan dan pendidikan bagian pegawai.

Tabel 14. Capaian IKU “IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi s.d TW 4	% Capaian
IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan	73	83,03	113,74

Tabel 14a. Perbandingan capaian IKU “IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan”

Sasaran kegiatan-4				Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan				
IKU-4				IP ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (indeks)				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	64,59	56,65	73	83,03	113,74	73	113,74

Pengukuran indikator ini dilakukan setiap 6 (Enam) bulan atau semesteran dan target indikator ini adalah 73 pada tahun 2021. Sehingga pada Triwulan IV ini belum dilakukan perhitungan capaian. Realisasi Indeks Profesionalitas ASN Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada triwulan 4 tahun 2021 adalah sebesar 83,03 dengan capaian nilai per dimensi yaitu dimensi disiplin (bobot 5) sebesar 4,92 dimensi kinerja (bobot 30) sebesar 25, dimensi kompetensi (bobot 40) sebesar 37,09 dan dimensi kualifikasi (bobot 25) sebesar 16,02. Capaian tahun 2021 sudah diatas target, yaitu sebesar 83,03 dan juga capaian ini mengalami penurunan pada tahun sebelumnya, terutama dari dimensi kompetensi. Hal ini dikarenakan masih terdapat beberapa ASN yang belum mengumpulkan data dukung dimensi kompetensi walau sebenarnya telah mengikuti beberapa kegiatan pengembangan kompetensi dan memiliki kesesuaian dengan pelaksanaan tugas jabatan , mulai dari diklat fungsional, diklat teknis maupun seminar/workshop/kursus.

Adapun kendala yang dihadapi untuk pencapaian IKU ini salah satunya adalah terkait sisi pemutakhiran database kepegawaian. Dimana masih banyak data yang belum diperbaharui secara berkala oleh pengelola aplikasi kepegawaian Sistem Kepegawaian (SIMPEG) online KKP. Selain itu, kendala lain yang dihadapi adalah dari dimensi kompetensi. Dimana masih banyak pejabat struktural yang belum melaksanakan diklatpim sesuai levelnya, diklat teknis 20 Jam Pelajaran (JP) dan seminar serta untuk staf pun masih banyak yang belum melaksanakan diklat 20 JP dan mengikuti seminar. Untuk mengantisipasi kendala-kendala tersebut, beberapa upaya telah dilakukan di antaranya dengan terus melakukan updating secara berkala, koordinasi dan bimtek updating data SIMPEG, serta mengembangkan aplikasi SIMPEG secara lebih user friendly. Sedangkan dari dimensi kompetensi, upaya koordinasi telah dilakukan dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP untuk merencanakan pelatihan bagi pegawai KKP, diklat pelatihan dan pendidikan bagian pegawai.

B. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) merupakan penerapan manajemen kinerja pada sektor publik yang sejalan dan konsisten dengan penerapan reformasi birokrasi, yang berorientasi pada pencapaian outcomes dan upaya untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Usaha-usaha penguatan akuntabilitas kinerja dan sekaligus peningkatannya, dilakukan antara lain melalui Rekonsiliasi Kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan.

Rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Tujuan dari rekonsiliasi kinerja adalah untuk meningkatkan aspek pelaporan kinerja SAKIP, meningkatkan konsistensi penerapan sistem manajemen kinerja pada SAKIP dan memberikan umpan balik pada perbaikan proses perencanaan kinerja.

- a. Output yang dinilai dalam rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yaitu
 - Nilai aspek kepatuhan, kesesuaian, ketercapaian dan ketepatan masing-masing unit kerja;
 - Kertas kerja hasil rekonsiliasi oleh pembahas dan unit yang direkon, dan;
 - Rekomendasi dari hasil rekon yang akan disampaikan kepada unit kerja untuk ditindaklanjuti.
- b. Dokumen yang dinilai dalam rekonsiliasi kinerja:
 - Perjanjian Kinerja (PK)
 - Manual IKU
 - Rincian Target IKU
 - Rencana Aksi (Renaksi)
 - Laporan Kinerja (Lkj) Triwulan I, II, dan III
 - Dokumen data Dukung Lkj Triwulan III
- c. Nilai diperoleh dari hasil rekonsiliasi kinerja setiap tahunnya, terhadap 5 (lima) komponen SAKIP (kinerja) di Dit. Pelabuhan Perikanan, yaitu:
 - Perencanaan Kinerja;
 - Pengukuran Kinerja;
 - Pelaporan Kinerja;
 - Evaluasi Kinerja; dan
 - Pencapaian sasaran kinerja organisasi.

Tabel 15. Capaian IKU “Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi TW 4	% Capaian
Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)	85,15	96,69	113,55

Tabel 15a. Perbandingan capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar”

Sasaran kegiatan-4				Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan				
IKU-5				Nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan (nilai)				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	-	94,16	85,15	96,69	113,55	85,15	113,55

Pada tingkat eselon II KKP, penilaian terhadap SAKIP dilakukan oleh secara internal lingkup eselon I. Target indikator nilai rekonsiliasi kinerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada 2021 adalah 85,15%. Realisasi indikator kinerja ini pada Triwulan IV Tahun 2021 dapat diperoleh dengan nilai 96,69%. Terjadi peningkatan dibandingkan pada tahun 2021 94,16%.

C. Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Terstandar

Sistem Manajemen Pengetahuan merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari rata-rata persentase unit kerja level 2-4 yang tergabung dan mendistribusikan informasi dalam sistem informasi manajemen pengetahuan terpilih (*aplikasi Bitrix24*).

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) melakukan upaya dalam hal pengelolaan SDM dan teknologi informasi untuk mendukung pencapaian IKU dimaksud yaitu dengan menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan, dengan tujuan setiap user (pegawai) memiliki akses untuk mendistribusikan dan menerima informasi, sehingga diharapkan setiap individu di lingkup KKP memiliki pemahaman yang sama atas informasi yang dibagikan. Pengukuran dilaksanakan melalui penghitungan jumlah Unit Kerja lingkup KKP yang telah mengintegrasikan user manajemen pengetahuan dalam penggunaan aplikasi berbagi informasi dan data.

Tabel 16. Capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi TW 4	% Capaian
Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (persen)	84	100	119,05

Tabel 16a. Perbandingan capaian IKU “Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar”

Sasaran kegiatan-4				Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kepelabuhanan Perikanan				
IKU-6				Persentase Unit Kerja Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar (persen)				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	73,21	81,02	100	84	100	119,05	84	119,05

Pada Triwulan IV Tahun 2021, realisasi IKU sudah mencapai 119,05% terhadap target Triwulan IV. Jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2019 81,02% dan pada tahun 2020 sebesar 100% , capaian saat ini tercatat naik. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar mencakup tiga komponen yaitu :

1. Kepatuhan dalam menyampaikan dokumen (Renstra, Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Laporan Kinerja, dan Rencana Kerja Reformasi Birokrasi)
2. Keikutsertaan : pimpinan unit kerja dimulai dari level II sampai dengan staf pelaksana (minimal 2 orang staf pelaksana per level IV)
3. Keaktifan : pimpinan unit kerja dimulai dari level II sampai dengan Level IV sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Beberapa masalah yang dihadapi dalam pencapaian IKU ini yakni kepatuhan dalam penyampaian dokumen dan keaktifan sesuai dengan aturan yang berlaku. Oleh karena itu upaya yang akan didorong untuk meningkatkan capaian IKU tetap berpartisipasi aktif dalam menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

D. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kepelabuhanan Perikanan

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada Direktorat Kepelabuhanan Perikanan berdasarkan LHP yang terbit pada Triwulan IV Tahun 2014 s.d. Triwulan IV Tahun 2019 yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (berstatus tuntas) oleh Direktorat Kepelabuhanan Perikanan yang menjadi objek pengawasan. Pada Triwulan II Tahun 2021 capaian Indikator Kinerja ini sebesar 100%. Capaian dinyatakan 100% jika tidak ada rekomendasi hasil pengawasan yang perlu ditindaklanjuti atau dilengkapi

dan disampaikan atau jika rekomendasi telah selesai ditindaklanjuti, pada Triwulan IV tahun 2021 terdapat rekomendasi hasil pengawasan pada Direktorat Kelautan Perikanan yang dokumennya perlu ditindaklanjuti sebanyak 7 dan telah dilengkapi secara keseluruhan sehingga IKU ini tercapai sebesar 100%.

Tabel 17. Capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kelautan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi TW 4	% Capaian
Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Direktorat Kelautan Perikanan	65	100	153,85

Tabel 17a. Perbandingan capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kelautan Perikanan”

Sasaran kegiatan-4				Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kelautan Perikanan				
IKU-7				Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kelautan Perikanan				
				Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	-	100	65	100	153,85	65	153,85

Pada Triwulan IV Tahun 2021, realisasi IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk perbaikan Kinerja lingkup Direktorat Kelautan Perikanan sudah mencapai 100% terhadap target Triwulan IV sama seperti pada tahun 2020 sebesar 100%.

E. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelautan Perikanan

Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pengelolaan BMN lingkup Direktorat Kelautan Perikanan yang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Indikator ini pengukuran dilakukan oleh Itjen KKP pada Triwulan IV.

Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Unit Eselon I diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut:

- Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2021 (bobot 12,5%);
 - Tersedianya dokumen RKBMN Tahun 2021 (bobot 5 %)
 - Tingkat pemanfaatan RKBMN dalam penyusunan RKAKL Tahun 2021 (bobot 7,5%)
- Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN untuk pengadaan belanja modal yang sudah BAST sampai dengan triwulan I tahun 2021 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
- Tingkat penyelesaian perbaikan inventarisasi dan penilaian kembali (revaluasi aset) periode Tahun 2017 - 2018 yang diselesaikan Tahun 2021 (bobot 25%);
- Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal tahun 2021 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 25%);

5. Penyusunan/penyampaian Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 12,5%).

Target indikator kinerja ini pada tahun 2021 adalah 72,5%. Realisasi indikator kinerja ini pada Triwulan IV Tahun 2021 sebesar 100 %.

Tabel 18. Capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan” sampai dengan Triwulan IV Tahun 2021

Nama IKU	Target TW 4	Realisasi TW 4	% Capaian
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan	72,50	100	137,93

Tabel 18a. Perbandingan capaian IKU “Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan”

Sasaran kegiatan-4				Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kelabuhanan Perikanan				
IKU-8				Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Direktorat Kelabuhanan Perikanan				
Realisasi 2017	Realisasi 2018	Realisasi 2019	Realisasi 2020	Tahun 2021			Renstra DJPT 2021	
				Target	Realisasi	% capaian	Target 2021	% Realisasi thd Target Renstra
-	-	-	-	72,50	100	137,93	72,50	137,93

3.3 Kinerja Anggaran

Alokasi anggaran Direktorat Kelabuhanan Perikanan tahun 2021 sebesar Rp. **12.906.594.000,-** Realisasi anggaran sampai dengan akhir Triwulan IV tahun 2021 ini adalah sebesar Rp. **12.869.103.995,-** atau baru mencapai 99,70%. Adapun realisasi berdasarkan pengelompokan anggaran adalah sebagaimana pada tabel berikut ini.

Tabel 19. Alokasi dan Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun 2021

Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan	
	(Rp)	(Rp)	%
Pengelolaan Pelabuhan Perikanan	12.906.594.000	12.869.103.995	99,70
ADI Sertifikasi Profesi dan SDM	550.070.000	540.945.875	98,34
BAH Pelayanan Publik Lainnya	32.769.000	32.518.800	99,23
BGA Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Ekonomi	2.807.615.000	2.800.698.106	99,75
CBQ Prasarana Bidang Kemaritiman, Kelautan, dan Perikanan	2.512.350.000	2.509.731.641	99,89

Uraian	Pagu Anggaran	Realisasi Keuangan	
	(Rp)	(Rp)	%
QGA Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Ekonomi	92.137.000	84.385.116	91,58
RBQ Prasarana Bidang Kemaritiman, Kelautan, dan Perikanan	6.911.653.000	6.900.824.457	99,84

Tabel di atas memperlihatkan bahwa nilai realisasi anggaran Direktorat Kepelabuhanan Perikanan pada Triwulan IV Tahun 2021 cukup tinggi. Hal ini disebabkan pada Triwulan IV tahun 2021 kegiatan-kegiatan yang dilakukan lebih fokus pada tahap koordinasi dan perencanaan sebagai dampak diberlakukannya *Work From Home* (WFH), sehingga beberapa kegiatan dalam pertemuan langsung ditunda atau dibatalkan.

BAB 4. PENUTUP

4.1. Kesimpulan

Laporan Kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan tahun 2021 merupakan pertanggungjawaban atas kinerja instansi pemerintah dalam rangka mencapai tujuan, sasaran dan program kerja yang telah ditetapkan dalam Renstra KKP, Renstra DJPT, dan perjanjian kinerja antara Direktur Jenderal Perikanan Tangkap dengan Direktur Kelabuhanan Perikanan.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021 melalui pencapaian target indikator kinerja yang diinput kedalam Sistem Pengelolaan Kinerja Kementerian Kelautan dan Perikanan KINERJAKU, diperoleh Nilai sebesar 106,63 %. Angka ini mengalami peningkatan dari angka capaian tahun 2020 (102,24%) sebagaimana pada Gambar berikut ini.

Unit Kerja : DIREKTORAT KEPELABUHANAN PERIKANAN
 Bulan : Desember - 2021
 Skor Kinerja : 106.63

NO	SASARAN	KODE	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	POLARISASI	TW-1		TW-2		SMT-1		TW-3		s/d TW-3		TW-4		s/d TW-4	
						TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN	TARGET	CAPAIAN
1	Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	IKSK.01.1	Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan	lokasi	Maximize	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	28,00	28,00	28,00	28,00
2	Peningkatan fasilitas pelabuhan perikanan	IKSK.01.1	Jumlah pengembangan pelabuhan perikanan	lokasi	Maximize	0,00	0,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	8,00	28,00	28,00	28,00	28,00
3	Pengelolaan pelabuhan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan	IKSK.02.1	Persentase operasional pelabuhan perikanan yang dibina	persentase	Maximize	0,00	0,00	50,00	66,07	50,00	66,07	50,00	66,07	50,00	66,07	76,50	86,27	76,50	86,27
4	Pengelolaan Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) yang mandiri	IKSK.03.1	Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan Terpadu (SKPT) Kab.Merauke	Skala Kemandirian	Maximize	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,00	4,00	4,00	4,00
5	Tata kelola pemerintahan yang baik di Lingkungan Direktorat Kelabuhanan Perikanan	IKSK.04.1	IP ASN Direktorat Kelabuhanan Perikanan	Indeks	Maximize	0,00	0,00	65,00	54,92	65,00	54,92	65,00	54,92	65,00	54,92	73,00	83,03	73,00	83,03

Tabel 20. Dashboard Kinerjaku Capaian Kinerja Dit. Kelabuhanan Perikanan Tahun 2021

4.2. Saran

Dalam rangka peningkatan kinerja Direktorat Kelabuhanan Perikanan, informasi capaian dan permasalahan yang dituangkan dalam Laporan Kinerja akan menjadi bahan perbaikan di tahun selanjutnya. Untuk itu, rencana aksi yang akan dilakukan antara lain sebagai berikut:

1. Perlu ditingkatkan kepedulian, komitmen dan dukungan serta monitoring dan evaluasi secara berkala oleh masing-masing Penanggung Jawab Kegiatan unit kerja mengingat fokus utama saat ini beberapa kegiatan prioritas masing-masing unit kerja;
2. Menjaga konsistensi pelaksanaan kegiatan untuk IKU yang pencapaiannya pada akhir tahun, agar dapat direalisasikan pada awal triwulan 4;
3. Perlunya Penetapan Standar Operasional Prosedur Pedoman Pengukuran Indikator Kinerja melalui Surat Keputusan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap sebagai dasar untuk melakukan pengukuran kinerja yang tetap dan tidak berubah-ubah .