



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

#2024
KKP BEYOND

LAPORAN KINERJA LPSPL SORONG



Pengarah :
Rosmini, S.Pi.

Penyusun :
Hendrik Sombo, S.Pi. M.Si
Ahmad Sabilul Muttaqin, S.T

TRIWULAN I TAHUN
2024

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, atas limpahan rahmat-Nya sehingga kami dapat menyusun dan menyelesaikan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 Loka Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Laut (LPSPL) Sorong. Laporan Kinerja (LKj) LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024 ini disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban organisasi dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan kontrak kinerja yang telah disepakati. Pada LKj Triwulan I Tahun 2024 ini kami sampaikan capaian indikator kinerja pada Triwulan I Tahun 2024, perbandingan capaian kinerja Triwulan I Tahun 2023 dengan Triwulan I Tahun 2024, perbandingan realisasi kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan target jangka menengah, analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya, analisis keberhasilan, kegagalan dan solusi, kegiatan pendukung, rencana aksi yang akan dilakukan pada Triwulan II tahun 2024, dan realisasi anggaran yang terserap pada Triwulan I Tahun 2024. Laporan ini diharapkan dapat menjadi salah satu bahan evaluasi terhadap penyelenggaraan program/kegiatan LPSPL Sorong selama Bulan Januari sampai dengan Maret 2024.



Kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada semua pihak yang telah meluangkan waktu, tenaga dan pikiran untuk secara bersama-sama berupaya mencapai target kinerja sesuai yang telah disepakati di Triwulan I Tahun 2024 ini. Semoga LKj ini dapat menjadi salah satu masukan bagi organisasi yang lebih luas sebagai upaya perbaikan demi kemajuan pengelolaan ruang laut. Kami juga menyadari masih terdapat kekurangan dan ketidaksempurnaan dalam pelaksanaan program dan kegiatan serta pelaporan ini, karenanya kami mohon maaf dan masukan serta kritik maupun evaluasi yang membangun akan kami terima dengan senang hati sebagai perbaikan di masa mendatang.

Sorong, 24 April 2024

Kepala LPSPL Sorong



Rosmini, S.Pi



RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap unit kerja di Kementerian atas penggunaan anggaran untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan dalam perjanjian kinerja. Laporan kinerja disusun secara periodik baik triwulanan (LKj Interim) dan tahunan (LKj Tahunan). Penyusunan laporan kinerja meliputi pengukuran kinerja, evaluasi, serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai terhadap hasil capaian target kinerja. Pelaporan kinerja dilaksanakan dengan tujuan memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan untuk meningkatkan kinerja.

Hasil capaian kinerja yang dituangkan pada LKj Triwulan I Tahun 2024 ini telah mendukung pelaksanaan rencana strategis DJPKRL dan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan kinerja (Lkj) LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban dan evaluasi dari pelaksanaan kegiatan LPSPL Sorong dalam jangka waktu 1 (satu) triwulan dari Bulan Januari sampai Bulan Maret 2024. Pada pelaporan LKj Triwulan I Tahun 2024 data capaian dan target LPSPL Sorong telah disampaikan secara lengkap dan disertai dokumen data dukung yang tersimpan dalam folder bit.ly/SAKIPDjPRL serta sesuai dengan format Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2012 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Permen KP No. 68/PERMEN-KP/2017 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan KKP. Pada triwulan I tahun 2024 LPSPL Sorong memiliki target 1 Indikator Kinerja Utama (IKU) dan 3 Indikator Kinerja Mandatory (IKM). Pada triwulan I tahun 2024 terdapat 3 indikator kinerja yang capaiannya melebihi target kinerja yang ditetapkan dan 1 indikator kinerja yang capaiannya sama dengan target yang ditetapkan. Capaian indikator kinerja diantaranya IKU 8 jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong tercapai 2 jenis dari target 1 jenis, IKM 17 laporan SPIP yang disusun Lingkup LPSPL Sorong tercapai 1 dokumen dari target 1 dokumen, IKM 18 persentase unit kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai 133,33% dari target 94%, IKM 19



persentase rekomendasi hasil pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan tercapai 100% dari target 80%.

Dalam rangka mendukung kinerja LPSPL Sorong pada tahun anggaran 2024, anggaran yang diberikan Rp. 13.333.073.000 yang bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 11.993.073.000 dan bersumber dari PNPB sebesar Rp. 1.340.000.000, sebagaimana tertuang pada Perjanjian Kinerja tanggal 25 Januari 2024. Hal ini juga sesuai dengan DIPA Petikan pagu definitif (pagu awal) tahun 2024 dengan Nomor: SP DIPA-032.07.2.477440/2024 tanggal 24 November 2023. Anggaran tersebut mendukung 3 (tiga) program yaitu program kualitas lingkungan hidup sebesar Rp. 3.500.000.000, program pengelolaan perikanan dan kelautan sebesar Rp. 1.150.000.000, dan program dukungan manajemen sebesar Rp. 8.683.073.000. Jika dijabarkan 3 program tersebut menjadi 5 kegiatan yaitu kegiatan perencanaan ruang laut sebesar Rp. 1.100.000.000, kegiatan perlindungan dan pemanfaatan kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati laut sebesar Rp. 2.700.000.000, kegiatan pencegahan dan pemulihan kerusakan pesisir dan pulau - pulau kecil sebesar Rp. 800.000.000, kegiatan penataan dan pemanfaatan jasa kelautan sebesar Rp. 50.000.000, dan kegiatan dukungan manajemen internal lingkup Ditjen Pengelolaan Ruang Laut sebesar Rp. 8.683.073.000. Namun anggaran tersebut tidak bisa dicairkan secara keseluruhan, hal ini dijabarkan pada halaman IV A DIPA Petikan terkait blokir. Jumlah anggaran yang tidak dapat dicairkan yaitu Rp. 631.186.000 yang terdiri dari belanja barang (52) sebesar Rp. 331.186.000 dan belanja modal (53) sebesar Rp. 300.000.000. Realisasi anggaran pada triwulan I tahun 2024 yang berdasarkan aplikasi OMSPAN yaitu Rp. 2.379.228.652 atau 17,84% dari anggaran Rp. 13.333.073.000.

Pengukuran Kinerja capaian kinerja LPSPL Sorong dilakukan dengan cara membandingkan antara target capaian dengan realisasi indikator kinerja utama atau indikator kinerja pada masing-masing sasaran kegiatan yang tercantum di Perjanjian Kinerja (PK). Nilai Kinerja Organisasi (NKO) pada Triwulan I Tahun 2024 yaitu **117,50** (kategori Biru=Istimewa) (*kinerjaku.kkp.go.id*).

Guna meningkatkan capaian kinerja LPSPL Sorong pada triwulan berikutnya perlu dilakukan beberapa perbaikan diantaranya perlu dilakukan revisi halaman III DIPA periode triwulan II tahun 2024 dan melaksanakan kegiatan sesuai dengan halaman III yang ditetapkan serta agar seluruh pegawai melakukan upload sertifikat yang telah dimiliki ke MyASN.



DAFTAR ISI

| | Hal |
|--|-----------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| KATA PENGANTAR | ii |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | iii |
| DAFTAR ISI | v |
| DAFTAR TABEL | vii |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| BAB I. PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Tujuan | 1 |
| 1.3 Isu Strategis (<i>Strategic Issues</i>) | 1 |
| 1.4 Tugas dan Fungsi | 6 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 9 |
| BAB II. PERENCANAAN KINERJA | 10 |
| 2.1 Rencana Strategis 2020-2024 | 10 |
| 2.2 Indikator dan Target Kinerja LPSPL Sorong Tahun 2023 | 14 |
| BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA | 18 |
| 3.1 Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Nilai PNBP LPSPL Sorong | 20 |
| 3.2 Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Tenaga Kerja yang Terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong | 24 |
| 3.3 Sasaran Kegiatan 3 Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 30 |
| 3.4 Sasaran Kegiatan 4 Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 36 |
| 3.5 Sasaran Kegiatan 5 Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 39 |
| 3.6 Sasaran Kegiatan 6 Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 43 |
| 3.7 Sasaran Kegiatan 7 Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang Dilindungi dan/atau Dilestarikan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 51 |
| 3.8 Sasaran Kegiatan 8 Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 59 |



| | | |
|----------------|--|-----|
| 3.9 | Sasaran Kegiatan 9 Terasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 65 |
| 3.10 | Sasaran Kegiatan 10 Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran | 68 |
| 3.11 | Sasaran Kegiatan 11 Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | 75 |
| 3.12 | Akuntabilitas Anggaran | 121 |
| 3.13 | Tindaklanjut Atas Rekomendasi Triwulan IV Tahun 2023 | 121 |
| 3.14 | Perbandingan Capaian Kinerja dengan Unit Kerja Lainnya | 122 |
| BAB IV. | PENUTUP | 126 |
| 4.1 | Kesimpulan | 126 |
| 4.2 | Rekomendasi | 126 |
| | LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| | | Hal |
|------------|--|-----|
| Tabel 1.1 | Lokasi satuan kerja dan wilayah kerja LPSPL Sorong | 8 |
| Tabel 1.2 | Komposisi Pegawai LPSPL Sorong | 9 |
| Tabel 2.1 | Indikator dan Target Kinerja LPSPL Sorong Tahun 2023 | 14 |
| Tabel 3.1 | IKU, IKM, Target dan Realisasi Kinerja LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024 | 17 |
| Tabel 3.2 | Capaian IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) | 21 |
| Tabel 3.3 | Realisasi Anggaran IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) | 23 |
| Tabel 3.4 | Capaian IKU 2 Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | 24 |
| Tabel 3.5 | Realisasi Anggaran IKU 2 Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | 30 |
| Tabel 3.6 | Capaian IKU 3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 31 |
| Tabel 3.7 | Realisasi Anggaran IKU 3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 35 |
| Tabel 3.8 | Capaian IKU 4 Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | 37 |
| Tabel 3.9 | Realisasi Anggaran IKU 4 Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | 39 |
| Tabel 3.10 | Capaian IKU 5 Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | 40 |
| Tabel 3.11 | Realisasi Anggaran IKU 5 Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | 43 |
| Tabel 3.12 | Capaian IKU 6 Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | 44 |
| Tabel 3.13 | Realisasi Anggaran IKU 6 Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | 48 |
| Tabel 3.14 | Capaian IKU 7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | 49 |



| | | |
|------------|--|----|
| Tabel 3.15 | Realisasi Anggaran IKU 7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | 51 |
| Tabel 3.16 | Capaian IKU 8 Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 52 |
| Tabel 3.17 | Realisasi Anggaran IKU 8 Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 58 |
| Tabel 3.18 | Capaian IKU 9 Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 59 |
| Tabel 3.19 | Realisasi Anggaran IKU 9 Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 64 |
| Tabel 3.20 | Capaian IKU 10 Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 65 |
| Tabel 3.21 | Realisasi Anggaran IKU 10 Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 68 |
| Tabel 3.22 | Capaian IKU 11 Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | 69 |
| Tabel 3.23 | Realisasi Anggaran IKU 11 Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | 74 |
| Tabel 3.24 | Capaian IKM 12 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 76 |
| Tabel 3.25 | Realisasi Anggaran IKM 12 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 79 |
| Tabel 3.26 | Capaian IKM 13 Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 81 |
| Tabel 3.27 | Realisasi Anggaran IKM 13 Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 84 |
| Tabel 3.28 | Capaian IKM 14 Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK LPSPL Sorong (Nilai) | 84 |
| Tabel 3.29 | Realisasi Anggaran IKM 14 Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | 87 |
| Tabel 3.30 | Kualifikasi tingkat Pendidikan | 88 |
| Tabel 3.31 | Indikator riwayat pengembangan kompetensi | 89 |



| | | |
|------------|---|-----|
| Tabel 3.32 | Indikator penilaian prestasi | 90 |
| Tabel 3.33 | Indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin | 90 |
| Tabel 3.34 | Kategori penilaian IP ASN | 92 |
| Tabel 3.35 | Capaian IKM 15 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | 92 |
| Tabel 3.36 | Realisasi Anggaran IKM 15 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | 96 |
| Tabel 3.37 | Kategori Nilai PM SAKIP Tahun 2024. | 96 |
| Tabel 3.38 | Capaian IKM 16 Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 97 |
| Tabel 3.39 | Realisasi Anggaran IKM 16 Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 100 |
| Tabel 3.40 | Capaian IKM 17 Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 100 |
| Tabel 3.41 | Realisasi Anggaran IKM 17 Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 103 |
| Tabel 3.42 | Capaian IKM 18 Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 104 |
| Tabel 3.43 | Keaktifan Pejabat LPSPL Sorong Posting pada laman aplikasi <i>collaboration office</i> . | 106 |
| Tabel 3.44 | Realisasi Anggaran IKM 18 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 107 |
| Tabel 3.45 | Capaian IKM 19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 107 |
| Tabel 3.46 | Realisasi Anggaran IKM 19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 110 |
| Tabel 3.47 | Capaian IKM 20 Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) | 111 |
| Tabel 3.48 | Realisasi Anggaran IKM 20 Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Lingkup LPSPL Sorong (%) | 112 |
| Tabel 3.49 | Capaian IKM 21 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | 114 |
| Tabel 3.50 | Realisasi Anggaran IKM 21 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | 116 |
| Tabel 3.51 | Kategori Hasil Pengawasan Kearsipan | 118 |
| Tabel 3.52 | Capaian IKM 22 Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 118 |
| Tabel 3.53 | Realisasi Anggaran IKM 22 Nilai pengawasan internal | |



| | | | |
|------------|--|-------|-----|
| | kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | 120 |
| Tabel 3.54 | Revisi Halaman III DIPA Triwulan I Tahun 2024 | | 122 |
| Tabel 3.55 | Deviasi Halaman III DIPA Triwulan I Tahun 2024 | | 122 |
| Tabel 3.56 | Membandingkan capaian kinerja LPSPL Sorong dengan Unit Pelaksana Teknis lain pada triwulan I tahun 2024. | | 123 |



DAFTAR GAMBAR

| | Hal |
|--|-----|
| Gambar 1.1 Struktur Organisasi LPSPL Sorong | 7 |
| Gambar 1.2 Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 8 |
| Gambar 3.1 NKO LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024 | 17 |
| Gambar 3.2 Grafik Perolehan PNPB Triwulan I Tahun 2024. | 23 |
| Gambar 3.3 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku Utara. | 27 |
| Gambar 3.4 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku. | 28 |
| Gambar 3.5 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Barat Daya. | 28 |
| Gambar 3.6 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Selatan. | 29 |
| Gambar 3.7 Pelaksanaan Sosialisasi KKPRL Triwulan I Tahun 2024. | 33 |
| Gambar 3.8 Pendampingan Pra Permohonan dan Verifikasi Teknis. | 34 |
| Gambar 3.9 Pelaksanaan Monitoring KKPRL Triwulan I Tahun 2024. | 34 |
| Gambar 3.10 Koordinasi Draft Kerjasama LPSPL Sorong dengan Universitas Pattimura. | 42 |
| Gambar 3.11 Verifikasi Calon Penerima Bantuan KOMPAK Tahun 2024. | 47 |
| Gambar 3.12 Target Jenis LPSPL Sorong Tahun 2024. | 54 |
| Gambar 3.13 Pendataan Pari Manta di Kabupaten Raja Ampat | 55 |
| Gambar 3.14 Rehabilitasi Terumbu Karang di Zona Egek MHA Malaumkarta | 56 |
| Gambar 3.15 Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 8 | 57 |
| Gambar 3.16 Target Pemanfaatan Jenis LPSPL Sorong Tahun 2024 | 61 |
| Gambar 3.17 Pembekalan Enumerator Pendataan Jenis Ikan di Dobo. | 62 |
| Gambar 3.18 Pembekalan Enumerator Pendataan Jenis Ikan di Merauke | 63 |
| Gambar 3.19 Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 9 | 63 |
| Gambar 3.20 Sosialisasi Pemanfaatan Air Laut Selain Energi | 67 |
| Gambar 3.21 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku Utara | 71 |
| Gambar 3.22 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta | |



| | | |
|-------------|---|-----|
| | Bulan Cinta Laut di Maluku | 72 |
| Gambar 3.23 | Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Barat Daya | 73 |
| Gambar 3.24 | Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Selatan | 73 |
| Gambar 3.25 | Nilai IKPA Triwulan I Tahun 2024 | 76 |
| Gambar 3.26 | Deviasi Halaman III DIPA LPSPL Sorong | 78 |
| Gambar 3.27 | Nilai Kinerja Anggaran Triwulan I Tahun 2024 | 82 |
| Gambar 3.28 | Nilai WBK LPSPL Sorong | 85 |
| Gambar 3.29 | Indeks Profesionalitas ASN Triwulan I Tahun 2024 | 93 |
| Gambar 3.30 | Dokumentasi Kegiatan Bimbingan Teknis Pegawai LPSPL Sorong | 95 |
| Gambar 3.31 | Dokumentasi Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 16 | 99 |
| Gambar 3.32 | Kegiatan Pendukung Penyelenggaraan SPIP Triwulan I Tahun 2024 | 102 |
| Gambar 3.33 | Screenshot aplikasi SIDAK per 1 April 2024 | 108 |
| Gambar 3.34 | Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja Kearsipan | 120 |



BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Pasal 1 Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), disebutkan bahwa SAKIP merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Penyelenggaraan SAKIP ini meliputi: (1) Rencana Strategis; (2) Perjanjian Kinerja; (3) Pengukuran Kinerja; (4) Pengelolaan Data kinerja; (5) Pelaporan Kinerja; dan (6) Reviu dan evaluasi kinerja.

Dalam hal ini, Loka Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Laut (LPSPL) Sorong juga menerapkan SAKIP dalam pelaksanaan program dan kegiatannya mengacu pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan (Permen KP) Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Laporan Kinerja ini merupakan salah satu upaya dalam implementasi SAKIP dan sebagai ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan program/kegiatan.

1.2 Tujuan

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 ini adalah untuk menyampaikan capaian kinerja program/kegiatan yang dilaksanakan LPSPL Sorong pada Triwulan I Tahun 2024.

1.3 Isu Strategis (*Strategic Issues*)

Indonesia merupakan negara yang memiliki berbagai keunggulan secara geopolitik dan geografis. Hal ini dikarenakan posisi Indonesia yang sangat strategis yang terletak diantara benua Asia dan Australia serta diantara Samudera Pasifik dan Samudra Hindia. Selain itu, Indonesia sangat kaya akan potensi sumberdaya kelautan dan perikanan karena dari 7,7 juta km² luas wilayahnya, 5,8 juta km² merupakan perairan laut (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km², luas perairan kepulauan 2,95 juta km², dan luas ZEE Indonesia 2,55



juta km²), dengan garis pantai terpanjang kedua di dunia (± 108.000 km). Indonesia juga sangat kaya akan sumberdaya wilayah pesisir karena memiliki 17.504 pulau dengan 16.671 pulau diantaranya telah terdaftar di PBB. Keberadaannya yang strategis menjadikan Indonesia sebagai salah satu perlintasan alur pelayaran internasional dan perdagangan lintas samudera dan benua. Lintasan Alur Laut Kepulauan Indonesia (ALKI) ini diatur melalui Konvensi Hukum Laut 1982 yakni ALKI I (Laut Cina Selatan-Selat Karimata - Laut DKI - Selat Sunda), ALKI II (Laut Sulawesi - Selat Makassar - Lautan Flores - Selat Lombok), dan ALKI III (Samudera Pasifik - Selat Maluku, Laut Seram - Laut Banda). Keberadaan 3 (tiga) alur tersebut telah membuka peluang pengembangan ekonomi kawasan Asia Pasifik dan ASEAN hingga lebih maju dan produktif bagi Indonesia. Kekayaan potensi sumberdaya kelautan dan perikanan hayati Indonesia berdasarkan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 19 Tahun 2022 bahwa potensi sumberdaya ikan di 11 WPPNRI mencapai 12,01 juta ton per tahun dengan jumlah tangkapan ikan yang diperbolehkan 8,6 juta ton per tahun. Ditunjang dengan ekosistem terumbu karang seluas 25.000 km² yang tersebar di 985 titik (namun, terumbu karang yang masih dalam kondisi sangat baik hanya sekitar 5,48% dan kondisi baik 25,48%). Sumberdaya perikanan di Indonesia juga sangat bervariasi, karena sekitar 37 % dari spesies ikan di dunia berada di Indonesia, yang terdiri dari sekitar 8.500 spesies ikan, 555 spesies rumput laut dan 950 spesies biota terumbu karang. Beberapa jenis diantaranya mempunyai nilai ekonomis tinggi, diantaranya tuna, cakalang, tongkol, udang, cumi-cumi, lobster, ikan karang, berbagai jenis ikan hias, kerang, dan rumput laut. Indonesia mempunyai potensi sumberdaya kelautan dan perikanan non-hayati yang besar. Setidaknya 10 sektor jasa-jasa kelautan dapat membangkitkan ekonomi maritim Indonesia, yakni Energi, Perhubungan Laut, Bioteknologi Kelautan, Industri Kelautan, Bangunan Laut, Pariwisata Bahari, Energi dan SDM, Sumber Daya Pulau-Pulau Kecil, dan Hutan Bakau. Diperkirakan potensi nilai ekonomi 10 sektor kelautan (termasuk perikanan) ini dapat mencapai lebih dari USD 1,2 triliun per tahunnya. Dengan potensi hayati dan non hayati yang sedemikian kaya merupakan tantangan yang teramat besar bagi Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut untuk mampu memanfaatkannya secara optimal demi kesejahteraan masyarakat, namun tetap menjaga kelestariannya secara berkelanjutan.

LPSPL Sorong berkedudukan di Sorong, Provinsi Papua Barat Daya dengan wilayah kerja yang meliputi Provinsi Maluku Utara, Maluku, Papua Barat Daya, Papua Barat, Papua



Tengah, Papua Pegunungan, Papua, dan Papua Selatan. Dalam melaksanakan tugasnya dalam upaya perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan sumber daya pesisir, laut, dan pulau-pulau kecil, serta ekosistemnya secara berkelanjutan. LPSPL Sorong sejak tahun 2011 telah memiliki 2 (dua) satker definitif yang berkedudukan di Kota Ambon dan Kabupaten Merauke (Permen-KP No. 65/PERMEN-KP/2020 jo Permen-KP No. PER-23/MEN/2011 tentang Perubahan Kedua atas Permen-KP No. PER-22/MEN/2008 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut).

Luas wilayah laut di wilayah kerja LPSPL Sorong diperkirakan mencapai $\pm 2.014.400,68$ km² (estimasi), panjang garis pantai $\pm 36.500,49$ km (BIG, 2021), terdapat ± 7.235 pulau (43,14%) dari jumlah pulau yang ada di Indonesia (Dit. P4K-DJPRL, 2021), dengan 32 pulau diantaranya merupakan Pulau-Pulau Kecil Terluar (PPKT) yang ditetapkan berdasarkan Keputusan Presiden (Keppres) Nomor 6 Tahun 2017 tentang Penetapan Pulau-Pulau Kecil Terluar (28,8% dari 111 PPKT di Indonesia), serta berbagai potensi sumberdaya kelautan dan perairan lautnya yang belum dikelola dengan maksimal.

Pulau-Pulau Kecil Terluar memiliki arti yang strategis yaitu sebagai 1) titik dasar dari garis pangkal lurus kepulauan Indonesia dalam penetapan wilayah perairan Indonesia; 2) zona ekonomi eksklusif Indonesia, dan landas kontinen Indonesia; 3) sebagai beranda depan Negara Republik Indonesia; dan 4) sebagai kawasan lalu lintas pelayaran internasional. Lebih dari itu, karena geo-strategis dan geo-politis Indonesia di tengah persilangan Benua Asia dan Benua Australia serta menghubungkan Samudera Hindia dan Samudera Pasifik, maka posisi tersebut rawan dalam permasalahan penegakan kedaulatan, khususnya di wilayah laut (Dahuri 2000). Permasalahan lain yang perlu mendapat perhatian di PPKT antara lain adalah : 1. Penutupan akses masyarakat dan nelayan lokal oleh investor di pulau-pulau kecil, seperti Gili Gede, di Lombok Barat, Pulau Nikoi di Tanjung Pinang, dan beberapa pulau di Wakatobi; 2. Konflik pemanfaatan tanah dan alih fungsi hutan di antara investor dan masyarakat, seperti di Pulau Romang di Pulau Maluku Barat Daya; 3. Aktivitas ilegal di pulau-pulau kecil, seperti penyelundupan orang dan barang, perbudakan, illegal fishing, illegal logging, narkoba, seperti di Pulau Benjina di Kabupaten Kepulauan Aru; 4. Pelanggaran peraturan pertanahan, pemberian hak atas tanah (SHM) secara perorangan yang mencapai 20 hektar per orang dalam satu hamparan, seperti Pulau Maratua di Berau; 5. Pemanfaatan pulau-pulau kecil belum memberikan PNBK secara optimal bagi negara;



LPSPL Sorong memiliki berbagai isu strategis yang menjadi tantangan dan perlu dijawab melalui program dan kegiatannya. Tantangan tersebut mulai dari target rutin tahunan hingga tantangan yang diturunkan melalui Nawacita Presiden Republik Indonesia, yaitu:

1. Perencanaan ruang laut, pesisir dan pulau-pulau kecil yang partisipatif, serasi, dan implementatif melalui:
 - a. Fasilitasi Penyusunan materi teknis ruang dalam perumusan RTR Provinsi/RZ KAW dan RTR KSN/T dan Integrasi Dukungan penyusunan materi teknis ruang laut yang disusun oleh Direktorat Perencanaan Ruang Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - b. Pendampingan Integrasi antara rencana tata ruang wilayah propinsi dengan RZWP3K, Integrasi antara rencana tata ruang KSN dengan rencana zonasi KSN/T di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - c. Pendampingan dalam penerbitan Kesesuaian Kegiatan Pemanfaatan Ruang Laut (KKPRL) yang didelegasikan kewenangannya kepada pemerintah daerah di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - d. Monitoring dan evaluasi pemanfaatan ruang laut sesuai dengan rencana tata ruang/ rencana zonasi di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - e. Dukungan pemberian KKPRL dan/atau insentif pemanfaatan ruang laut di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - f. Pengelolaan data KKPRL.
2. Pengelolaan Konservasi Kawasan dan Keanekaragaman Hayati Laut yang lestari dan berkelanjutan melalui:
 - a. Pendampingan Penetapan Kawasan Konservasi Perairan Daerah (KKPD) di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - b. Evaluasi Efektivitas Pengelolaan KKPD di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - c. Penyediaan data sebaran dan status populasi jenis ikan dilindungi/terancam punah di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - d. Pemulihan populasi/ Pengayaan jenis ikan di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - e. Inisiasi daerah perlindungan habitat penting jenis ikan di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - f. Rehabilitasi Habitat kritis jenis ikan dilindungi/terancam punah di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - g. Penanganan Biota Dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong;



- h. Pelayanan perizinan/peredaran pemanfaatan keanekaragaman hayati di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - i. Inisiasi jejaring dan Kerjasama konservasi Kawasan dan keanekaragaman Hayati Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - j. Pemberian Bantuan Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) di wilayah kerja LPSPL Sorong.
3. Pendayagunaan pesisir dan pulau-pulau kecil yang lestari dan mandiri melalui:
- a. Identifikasi dan Pendampingan Bantuan Sarana dan Prasarana di wilayah Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - b. Dukungan Identifikasi dalam rangka fasilitasi KKPRL untuk masyarakat lokal dan tradisional di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - c. Dukungan dalam rangka Pemanfaatan PPK/T di wilayah kerja LPSPL Sorong.
4. Pencegahan dan Pemulihan Kerusakan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil melalui:
- a. Identifikasi Kawasan Mangrove di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - b. Penanaman Mangrove di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - c. Pembangunan Pusat Restorasi dan Pengembangan ekosistem Pesisir di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - d. Identifikasi kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang akan ditanggulangi pencemarannya di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - e. Identifikasi kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang rentan terhadap bencana dan dampak perubahan iklim di wilayah kerja LPSPL Sorong.
5. Penataan dan Pemanfaatan Jasa Kelautan dalam rangka Optimalisasi Potensi Ekonomi Kelautan melalui:
- a. Pemetaan potensi biota laut non komersil yang dapat dimanfaatkan di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - b. Pengelolaan Biofarmakologi/desa pangan laut di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - c. Fasilitasi Pengembangan Desa Wisata Bahari di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - d. Identifikasi kesesuaian teknis Bangunan dan Instalasi Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong;
 - e. Identifikasi dan verifikasi pelaksanaan reklamasi di wilayah kerja LPSPL Sorong.



6. Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan Ditjen PRL melalui:
 - a. Pengelolaan SDM Aparatur dan tata laksana di LPSPL Sorong;
 - b. Penguatan Akuntabilitas Kinerja di LPSPL Sorong;
 - c. Peningkatan kualitas pelayanan publik di LPSPL Sorong;
 - d. Pengelolaan Keuangan, Barang Milik Negara, Pengadaan Barang Jasa dan Umum di LPSPL Sorong;

1.4 Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Permen KP Nomor 65/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut, Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Pengelolaan Ruang Laut (Dirjen PRL). Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut (UPT PRL) tersebut dipimpin oleh kepala. UPT PRL terdiri atas UPT KKPN dan UPT PSPL. Klasifikasi Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut terdiri atas: Balai Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut (BPSPL) dan Loka Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut (LPSPL). Klasifikasi UPT Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut tersebut didasarkan pada analisis beban kerja.

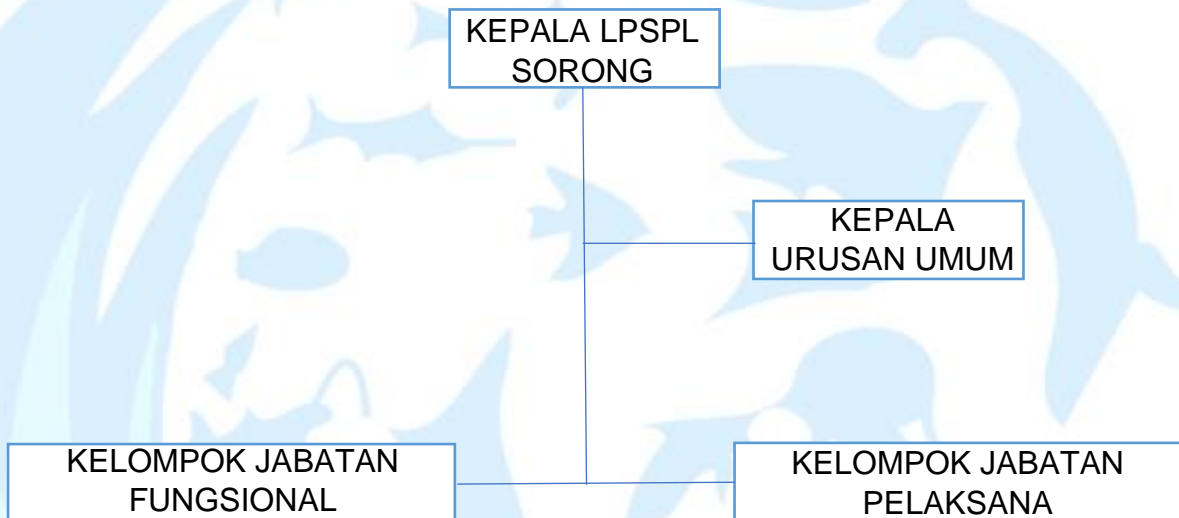
LPSPL Sorong sebagai salah satu UPT PRL mempunyai tugas melaksanakan perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan sumber daya pesisir, laut, dan pulau-pulau kecil, serta ekosistemnya secara berkelanjutan sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan. Dalam melaksanakan tugas tersebut, sesuai dengan Permen KP Nomor 65/PERMEN-KP/2020 Pasal 12, Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut menyelenggarakan fungsi:

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan sumber daya pesisir, laut, dan pulau-pulau kecil, serta ekosistemnya;
- b. pelaksanaan perlindungan, pelestarian, dan pemanfaatan sumber daya pesisir, laut, dan pulau-pulau kecil, serta ekosistemnya;
- c. pelaksanaan mitigasi bencana, rehabilitasi, dan penanganan pencemaran sumber daya pesisir, laut, dan pulau-pulau kecil, serta ekosistemnya;
- d. pelaksanaan konservasi habitat, jenis, dan genetik ikan;
- e. pelaksanaan pemantauan lalu lintas perdagangan jenis ikan yang dilindungi;



- f. pelaksanaan pemberdayaan masyarakat pesisir dan pulau-pulau kecil;
- g. fasilitasi penataan ruang pesisir dan laut;
- h. pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga. pelaksanaan bimbingan pengelolaan wilayah pesisir terpadu serta pendayagunaan pulau-pulau kecil;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Struktur organisasi LPSPL Sorong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Ruang Laut, sebagaimana berikut:



Gambar 1.1 Struktur Organisasi LPSPL Sorong

Susunan organisasi Loka Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut terdiri atas: Urusan Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional. Urusan Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, dan rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT PRL sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Jumlah Kelompok Jabatan Fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan yang didasari atas analisis jabatan dan analisis beban kerja. Tugas, jenis, dan jenjang Kelompok Jabatan



Fungsional diatur lebih lanjut dalam peraturan perundang-undangan yang mengatur jabatan fungsional masing-masing.

Pada Unit Pelaksana Teknis Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut dibentuk satuan kerja sesuai dengan kebutuhan berdasarkan analisis beban kerja. Satuan kerja tersebut merupakan unit organisasi nonstruktural di bidang pengelolaan sumber daya pesisir dan laut yang dipimpin oleh koordinator satuan kerja. Koordinator satuan kerja tersebut ditetapkan oleh Dirjen PRL. Berikut lokasi, satuan kerja, dan wilayah kerja LPSPL Sorong berdasarkan Permen KP Nomor 65/PERMEN-KP/2020:

Tabel 1.1 Lokasi satuan kerja dan wilayah kerja LPSPL Sorong.

| UPT | Lokasi | Satuan Kerja | Wilayah Kerja |
|---|------------------|--------------|---------------------------|
| Loka Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut (LPSPL) | Sorong, Provinsi | Ambon | Provinsi Maluku |
| | | - | Provinsi Maluku Utara |
| | Papua Barat Daya | Merauke | Provinsi Papua Selatan |
| | | - | Provinsi Papua |
| | | - | Provinsi Papua Pegunungan |
| | | - | Provinsi Papua Tengah |
| | | - | Provinsi Papua Barat |
| | | - | Provinsi Papua Barat Daya |

Wilayah Kerja LPSPL Sorong sesuai lampiran VI Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 65 Tahun 2020 seperti terlihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 1.2 Wilayah Kerja LPSPL Sorong



Pada tahun 2024, jumlah SDM yang dimiliki LPSPL Sorong mencapai 55 orang yang terdiri dari 30 orang PNS, 2 orang PPPK, 21 orang tenaga kontrak jasa perorangan, dan 2 PPNPN dengan komposisi pegawai sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 1.2 Komposisi Pegawai LPSPL Sorong

| No. | Uraian | Tingkat Pendidikan | | | | | |
|---------------|---|--------------------|---------------|---------------|----------|-----------|----------|
| | | SD/Sederajat | SMP/Sederajat | SMA/Sederajat | D3 | D4/S1 | S2 |
| 1. | Pegawai Negeri Sipil (PNS) | - | - | 2 | 2 | 22 | 4 |
| 2. | Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kontrak (PPPK) | - | - | - | - | 2 | - |
| 3. | Tenaga Kontrak Jasa Perorangan (JLP) | - | - | 11 | 2 | 8 | - |
| 4. | Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN) | - | - | - | 1 | 1 | - |
| Jumlah | | - | - | 13 | 5 | 33 | 4 |

1.5 Sistematika Penulisan

Secara garis besar sistematika penyajian Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 adalah:

a. BAB I Pendahuluan

Pada bab ini menguraikan latar belakang pengelolaan kinerja, tujuan penyusunan laporan kinerja, permasalahan utama (*strategic issue*) dalam pengelolaan ruang laut, tugas dan fungsi organisasi dalam menjawab isu permasalahan utama, dan sistematika penyusunan laporan.

b. BAB II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini menguraikan rencana strategis, gambaran singkat mengenai sasaran program Direktorat Jenderal Pengelolaan Ruang Laut pada tahun 2020-2024, rencana kerja dan anggaran LPSPL Sorong tahun 2023, dan penetapan kinerja LPSPL Sorong

c. BAB III Akuntabilitas Kinerja

Pada bab ini disajikan secara singkat capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran kegiatan organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran kegiatan tersebut dilakukan analisa capaian kinerja.

d. BAB IV Penutup

Pada bab ini disajikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Rencana Strategis 2020-2024

RPJMN 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 merupakan tahapan terakhir dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 sehingga menjadi sangat penting dan merupakan titik tolak dalam mencapai sasaran Visi Indonesia 2045 yaitu Indonesia Maju. RPJMN 2020-2024 juga menjadi pedoman bagi setiap Kementerian/Lembaga (K/L), termasuk KKP dalam menyusun Renstra 2020-2024, yang kemudian disusun lebih rinci ke dalam Renstra Unit Eselon I KKP, termasuk Ditjen PRL.

RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Presiden menetapkan 5 arahan utama sebagai strategi pelaksanaan misi Nawacita dan pencapaian sasaran Visi Indonesia 2045, yaitu Pembangunan Sumber Daya Manusia, Pembangunan Infrastruktur, Penyederhanaan Regulasi, Penyederhanaan Birokrasi, Transformasi Ekonomi. Kelima arahan utama ini dituangkan dalam dokumen perencanaan melalui tujuh agenda pembangunan nasional dalam RPJMN 2020-2024 yaitu : (1) Memperkuat Ketahanan Ekonomi untuk Pertumbuhan yang Berkualitas dan Berkeadilan; (2) Mengembangkan Wilayah untuk Mengurangi Kesenjangan dan Menjamin Pemerataan; (3) Meningkatkan Sumber Daya Manusia yang Berkualitas dan Berdaya Saing; (4) Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan; (5) Memperkuat Infrastruktur untuk Mendukung Pengembangan Ekonomi dan Pelayanan Dasar, (6) Membangun Lingkungan Hidup, Meningkatkan Ketahanan Bencana, dan Perubahan Iklim, (7) Memperkuat Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik.

Presiden juga memberikan 2 (dua) arahan kepada Menteri Kelautan dan Perikanan untuk (1) membangun komunikasi dengan pemangku kepentingan kelautan dan perikanan diantaranya kepada nelayan, pembudidaya ikan, petambak garam, pengolah/pemasar hasil perikanan kelautan, dan petambak garam, dan para pelaku usaha bidang kelautan dan



perikanan, dan (2) memperkuat dan mengoptimalkan program perikanan budidaya. Sebagai tindak lanjut visi dan arahan Presiden serta RPJMN Tahun 2020-2024, disusun Rencana Strategis KKP yang telah ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tanggal 26 Juni 2020.

Visi Presiden dan Wakil Presiden tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP tahun 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden dan Wakil Presiden.

Visi KKP tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Dalam rangka mendukung visi KKP, maka Visi Ditjen PRL 2020-2024 adalah “Pengelolaan Ruang Laut Yang Mensejahterakan dan Berkelanjutan Menuju Terwujudnya Visi KKP”.

Mengacu pada tugas, fungsi, dan wewenang yang telah dimandatkan dalam peraturan perundang-undangan kepada KKP dan untuk melaksanakan misi Presiden dan Wakil Presiden dalam RPJMN 2020-2024, KKP terutama melaksanakan empat dari sembilan misi Presiden dan Wakil Presiden dengan uraian sebagai berikut:

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”.
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”.
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”.
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Dalam rangka mendukung Misi KKP tersebut, Ditjen PRL mempunyai 3 (tiga) Misi yaitu:

1. Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sub Sektor Kelautan, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil;
2. Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil;
3. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Ditjen PRL.



Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu hasil dan dampak dari beberapa program yang dilaksanakan. Penjabaran dari Sasaran Strategis (SS) KKP tahun 2020-2024, yang didukung oleh Sasaran Program (SP) Ditjen PRL terdiri dari:

- SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat,
- SS-3 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan,
- SS-6 Tata kelola sumber daya kelautan dan perikanan bertanggungjawab,
- SS-7 Industrialisasi kelautan dan perikanan berdaya saing,
- SS-9 Tata kelola pemerintahan yang baik.

Sasaran pembangunan kelautan, pesisir dan pulau-pulau kecil merupakan kondisi yang diinginkan dan dicapai oleh Ditjen PRL sebagai suatu hasil atau dampak dari beberapa program yang dilaksanakan dari pelaksanaan program pengelolaan ruang laut dan program dukungan manajemen. Sasaran Ditjen RPL Tahun 2020-2024 berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pengelolaan Ruang Laut Nomor 1 Tahun 2021 Tentang Renstra Ditjen PRL Tahun 2020-2024 dijabarkan sebagai berikut:

1. Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan

- a. Sasaran: "Kesejahteraan petambak garam meningkat", dengan Indikator Kinerja: Nilai Tukar Petambak Garam.
- b. Sasaran: "Ekonomi Sektor kelautan dan perikanan meningkat", dengan Indikator Kinerja: Jumlah jasa kelautan yang dikelola untuk pengembangan ekonomi; Jumlah pesisir dan pulau-pulau kecil/terluar yang terbangun sarana prasarana dan/atau dimanfaatkan.
- c. Sasaran: " Meningkatkan lokasi kawasan laut dan wilayah pesisir yang memiliki rencana zonasi yang akan ditetapkan menjadi peraturan perundang-undangan", dengan Indikator Kinerja: Lokasi kawasan laut dan wilayah pesisir yang memiliki rencana zonasi yang akan ditetapkan menjadi peraturan perundang-undangan.
- d. Sasaran: "Produktivitas dan usaha garam nasional meningkat", dengan Indikator Kinerja: Produksi Garam Nasional.
- e. Sasaran: "Terkelolanya kawasan wisata bahari dan BMKT", dengan Indikator Kinerja: Kawasan yang dibangun sarana prasarana wisata bahari dan BMKT.



- f. Sasaran: “Masyarakat hukum adat, masyarakat tradisional, dan masyarakat lokal di pesisir dan pulau-pulau kecil yang diakui dan dikuatkan kelembagaannya”, dengan Indikator Kinerja: Komunitas masyarakat hukum adat, masyarakat tradisional, dan masyarakat lokal di pesisir dan pulau-pulau kecil yang terfasilitasi dalam rangka penguatan dan perlindungannya.
- g. Sasaran: “Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan (SKPT) meningkat”, dengan Indikator Kinerja: Tingkat kemandirian SKPT di bawah tanggung jawab Ditjen PRL (skala 1-5).

2. Program Kualitas Lingkungan Hidup

- a. Sasaran: “Pengelolaan kawasan konservasi yang berkelanjutan” dengan Indikator Kinerja: Luas kawasan konservasi, Kawasan konservasi yang dikelola secara berkelanjutan.
- b. Sasaran: “Meningkatnya pengelolaan keanekaragaman hayati perairan yang dilindungi, dilestarikan dan/atau dimanfaatkan” dengan Indikator Kinerja: Keanekaragaman hayati perairan yang dilindungi, dilestarikan, dan/atau dimanfaatkan.
- c. Sasaran: “Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang pulih kembali” dengan Indikator Kinerja: Kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil rusak yang pulih Kembali.
- d. Sasaran: “Tingkat Kemandirian Sentra Kelautan dan Perikanan (SKPT) meningkat” dengan Indikator Kinerja: Tingkat Kemandirian SKPT Kepulauan Mentawai SKPT.

3. Program Dukungan Manajemen

Sasaran: “Tatakelola pemerintahan yang baik lingkup DJPRL” dengan Indikator Kinerja: Nilai PMPRB DJPRL, Jumlah Unit Kerja DJPRL berpredikat WBK, Batas Toleransi Materialitas Temuan Pengawas Eksternal dari Total Realisasi Anggaran Lingkup Ditjen PRL kurang dari 1 % setiap tahun, Indeks Profesionalitas ASN DJPRL, Nilai PM SAKIP DJPRL, Nilai Maturitas SPIP Ditjen Pengelolaan Ruang Laut dengan level 3, Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar DJPRL, Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup DJPRL, Unit yang menerapkan inovasi pelayanan publik DJPRL, Nilai



indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) DJPRL, Nilai Kinerja Anggaran (NKA) DJPRL.

2.2 Indikator dan Target Kinerja LPSPL Sorong Tahun 2023

Pada tahun 2024 terdapat perubahan dan penyesuaian terhadap Indikator Kinerja LPSPL Sorong dimana terdapat beberapa indikator yang tidak dipergunakan lagi pada tahun 2024 dan beberapa indikator baru yang dipergunakan pada tahun 2024. Indikator baru dan/atau yang dilakukan penyesuaian dan dipergunakan pada tahun 2024 adalah:

- a. Tenaga kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang).
- b. Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan).
- c. Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen).
- d. Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai).

Pada tahun 2024, Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong dengan Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut ditandatangani pada tanggal 25 Januari 2024 yang memuat 11 Indikator Kinerja Utama dan 11 Indikator Kinerja Mandatory dengan anggaran sebesar Rp. 13.333.073.000 yang mendukung kegiatan perencanaan ruang laut, kegiatan perlindungan dan pemanfaatan kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati laut, kegiatan pencegahan dan pemulihan kerusakan pesisir dan pulau-pulau kecil, kegiatan penataan dan pemanfaatan jasa kelautan, dan kegiatan dukungan manajemen internal lingkup Ditjen Pengelolaan Ruang Laut. Sumber anggaran LPSPL Sorong pada tahun 2024 berasal dari Rupiah Murni Rp 11.993.073.000 dan PNBP Rp. 1.340.000.000, akan tetapi pada halaman IV.A DIPA Nomor: DIPA-032.07.2.477440/2024 dijelaskan bahwa terdapat jumlah dana yang tidak dapat dicairkan sejumlah Rp. 631.186 yang terdiri dari Rp. 331.186 dari belanja barang (52) dan Rp. 300.000.000 dari belanja modal (53), sehingga mempengaruhi pelaksanaan beberapa kegiatan.

Tabel 2.1 Indikator dan Target Kinerja LPSPL Sorong Tahun 2023

| No. | Sasaran Kegiatan | Indikator Kinerja | Target |
|-----|--------------------------------------|--------------------------------------|-----------|
| 1. | Meningkatnya Nilai PNBP LPSPL Sorong | 1. Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp. 000) | 1.100.000 |



| | | | | |
|-----|---|-----|---|-------|
| 2. | Meningkatnya Tenaga Kerja yang Terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong | 2. | Tenaga kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | 320 |
| 3. | Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 3. | Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 3 |
| 4. | Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 4. | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | 1 |
| 5. | Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 5. | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | 1 |
| 6. | Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 6. | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | 3 |
| | | 7. | Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | 1 |
| 7. | Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang Dilindungi dan/atau Dilestarikan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 8. | Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 4 |
| 8. | Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 9. | Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 3 |
| 9. | Terfasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 10. | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 1 |
| 10. | Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran | 11. | Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | 4 |
| 11. | Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | 12. | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 93,76 |
| | | 13. | Nilai Kinerja Anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 86 |
| | | 14. | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | 75 |
| | | 15. | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | 88 |
| | | 16. | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 81 |
| | | 17. | Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 4 |
| | | 18. | Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |

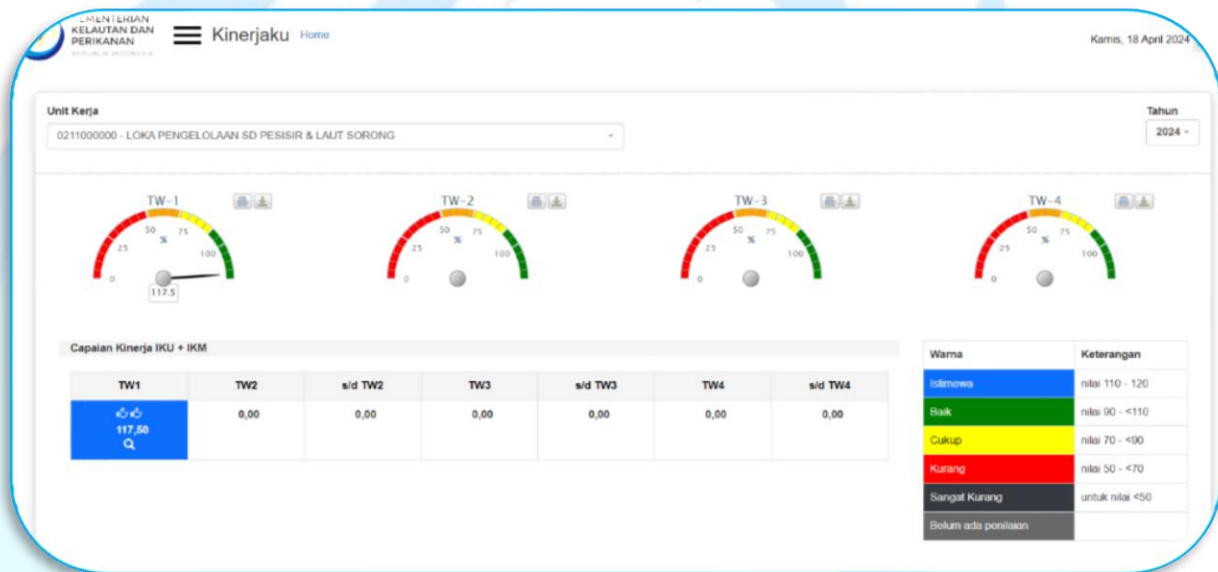


| | | | |
|--|-----|---|-----|
| | 19. | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 80 |
| | 20. | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) | 100 |
| | 21. | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | 80 |
| | 22. | Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 65 |



BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pengukuran capaian kinerja LPSPL Sorong dilakukan dengan membandingkan target dan realisasi IKU/IKM. Pengukuran kinerja ini dilakukan dengan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id/>. Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja LPSPL Sorong pada Triwulan I Tahun 2024 adalah **117,50** (kategori Biru=Istimewa), seperti gambar 3.1 berikut:



Gambar 3.1 NKO LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024.

Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Mandatory (IKM) serta target dan realisasinya pada triwulan I tahun 2024 dapat dilihat pada tabel 3.1 berikut:

Tabel 3.1 IKU, IKM, Target dan Realisasi Kinerja LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024

| Sasaran Kegiatan 1. Meningkatnya Nilai PNBSP LPSPL Sorong | | | | | | |
|--|--|---------|-----------------------|-----------|-------------|---|
| IKU/IKM | FREKUENSI | TARGET | TRIWULAN I TAHUN 2024 | | | |
| | | | TARGET | REALISASI | % KINERJAKU | |
| IKU 1 | Nilai PNBSP LPSPL Sorong (Rp.000) | Tahunan | 1.100.000 | - | - | - |
| Sasaran Kegiatan 2. Meningkatnya Tenaga Kerja Yang Terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong | | | | | | |
| IKU 2 | Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | Tahunan | 320 | - | - | - |
| Sasaran Kegiatan 3. | | | | | | |



| Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | |
|--|---|------------|---|---|---|-----|--|
| IKU 3 | Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | Tahunan | 3 | - | - | - | |
| Sasaran Kegiatan 4. Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | |
| IKU 4 | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | Tahunan | 1 | - | - | - | |
| Sasaran Kegiatan 5. Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | |
| IKU 5 | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | Tahunan | 1 | - | - | - | |
| Sasaran Kegiatan 6. Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | |
| IKU 6 | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Pengerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | Triwulanan | 3 | - | - | - | |
| IKU 7 | Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | Tahunan | 1 | - | - | - | |
| Sasaran Kegiatan 7. Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang Dilindungi dan/atau Dilestarikan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | |
| IKU 8 | Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | Triwulanan | 4 | 1 | 2 | 120 | |



| Sasaran Kegiatan 8. Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | |
|--|--|------------|-------|----|--------|-----|
| IKU 9 | Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | Tahunan | 3 | - | - | - |
| Sasaran Kegiatan 9. Terfasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | |
| IKU 10 | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | Tahunan | 1 | - | - | - |
| Sasaran Kegiatan 10. Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran | | | | | | |
| IKU 11 | Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | Tahunan | 4 | - | - | - |
| Sasaran Kegiatan 11. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | |
| IKM 12 | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | Semesteran | 93,76 | - | - | - |
| IKM 13 | Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | Tahunan | 86 | - | - | - |
| IKM 14 | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | Tahunan | 75 | - | - | - |
| IKM 15 | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | Semesteran | 88 | - | - | - |
| IKM 16 | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | Tahunan | 81 | - | - | - |
| IKM 17 | Laporan SPIP yang Disusun Lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | Triwulanan | 4 | 1 | 1 | 100 |
| IKM 18 | Persentase Unit Kerja Lingkup LPSPL Sorong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | Triwulanan | 94 | 94 | 133,33 | 120 |
| IKM 19 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak | Triwulanan | 80 | 80 | 100 | 120 |



| | | | | | | |
|--------|---|--------------|---------|-----|---|---|
| | Lanjutnya Dilengkapi Disampaikan (%) | Telah dan | | | | |
| IKM 20 | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Lingkup LPSPL Sorong (%) | | Tahunan | 100 | - | - |
| IKM 21 | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | | Tahunan | 80 | - | - |
| IKM 22 | Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | Tahunan | 65 | - | - |

3.1 Sasaran Kegiatan 1 Meningkatnya Nilai PNBP LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan Meningkatnya Nilai PNBP LPSPL Sorong, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 1 ini kedalam 1 IKU yaitu IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000).

3.1.1 IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000)

Penerimaan Negara Bukan Pajak LPSPL Sorong adalah seluruh penerimaan yang tidak berasal dari penerimaan perpajakan berupa kegiatan pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi pemanfaatannya. Kegiatan ini berdasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang Berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan formulasi sebagai berikut:

$$PNBP_{LPSPL\ Sorong} = PNBP_{Layanan} + PNBP_{BMN} + PNBP_{Lainnya}$$

Dimana:

PNBPLayanan = Nilai PNBP yang berasal dari Pendapatan Perizinan Lainnya dan Jasa Kelautan dan Perikanan

PNBPBMN = Nilai PNBP yang berasal dari Pengelolaan Barang Milik Negara

PNBPLainnya = Nilai PNBP yang berasal dari Tuntutan Ganti Rugi dan Denda yang tidak termasuk pelaksanaan tugas dan fungsi



Tabel 3.2 Capaian IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000)

| SK.1 | | Meningkatnya Nilai PNBP LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|-------------------|--------------------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|-------------------|--------------------|-------------------|----------------------------|--|
| IKU.1 | | Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 | |
| - | Rp. 1.647.742,751 | - | - | - | - | - | Rp. 1.100.000,000 | | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. **Capaian IKU Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) Triwulan I Tahun 2024**

Target IKU Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) pada tahun 2024 yaitu Rp. 1.100.000,000. Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah tahunan, berdasarkan realisasi penerimaan pada web <https://spanint.kemenkeu.go.id> bahwa pada periode triwulan I realisasi PNBP LPSPL Sorong adalah Rp. 567.359,390 atau 51,58% dari target tahun 2024. Nilai PNBP LPSPL Sorong diperoleh dari Pendapatan Jasa Kelautan dan Perikanan Lainnya (425629) + Pendapatan Perizinan Lainnya (425259) + Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan (425131) + Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu (425912).

2. **Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dan Triwulan I Tahun 2023**

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2024 dan 2023 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2024 dan 2023 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. **Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah**

Indikator kinerja ini merupakan indikator yang baru ada pada tahun 2022 dan belum tercantum dalam dokumen Renstra 2020-2024, sehingga tidak dapat dibandingkan.



4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi Sumberdaya Anggaran, Manusia, dan Waktu pada verifikasi online pada wilayah remote. Adanya SOP pelayanan jenis yang mengatur jumlah dan kategori produk yang akan di BAP di lokasi/gudang dengan jumlah produk yang di BAP di kantor LPSPL Sorong termasuk pelayanan verifikasi online menyebabkan penghematan dari segi waktu dan beban APBN yang ditimbulkan untuk melakukan verifikasi. Penggunaan aplikasi e-SAJI juga menyebabkan efisiensi waktu, karena waktu pelayanan menjadi semakin singkat.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala, dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong melakukan sosialisasi pelayanan jenis ikan yang dilindungi di wilayah remote sehingga memperluas wilayah remote yang terlayani dan meningkatkan jumlah pelaku usaha yang memanfaatkan jenis ikan dilindungi sehingga meningkatkan pendapatan PNBP LPSPL Sorong. Hal ini juga didukung SDM LPSPL Sorong yang dapat diandalkan dalam mengidentifikasi jenis ikan yang dimanfaatkan. Keberhasilan dalam mencapai target ini juga didukung oleh bendahara penerimaan negara tersertifikasi dengan nomor register: BNT-05785/185/655/2021.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Belum terdapat kendala yang menghambat pelaksanaan kegiatan yang mendukung indikator kinerja ini.

c. Solusi

Belum terdapat kendala sehingga belum terdapat solusi.

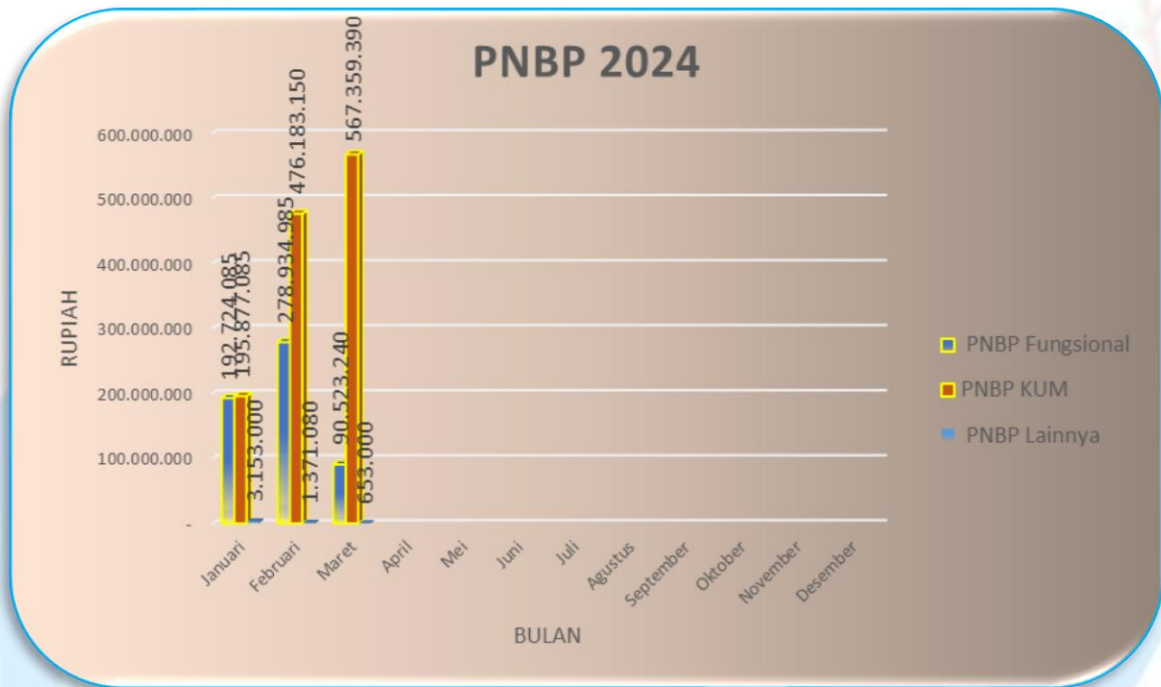
6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 1

a. Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) Satuan Kerja LPSPL Sorong TA 2024

Pada periode triwulan I tahun 2024 LPSPL Sorong telah melakukan pemungutan PNBP dari kegiatan pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi pemanfaatannya. Kegiatan ini berdasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang Berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. Jenis pendapatan yang dipungut berasal dari Pendapatan Jasa Kelautan dan Perikanan Lainnya (425629) + Pendapatan



Perizinan Lainnya (425259) + Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan (425131) + Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu (425912).



Gambar 3.2 Grafik Perolehan PNBP Triwulan I Tahun 2024.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, diantaranya pelayanan peredaran pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau appendik CITES sebagai rutinitas setiap bulan. Penarikan PNBP dari sewa tanah dan bangunan.

8. Realisasi Anggaran

Tidak ada pagu anggaran dalam mendukung capaian indikator kinerja Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000), yang dapat dilihat pada tabel 3.3.

Tabel 3.3 Realisasi Anggaran IKU 1 Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|----------------------------------|-----------|----------------|-----------|---------------|
| | Nilai PNBP LPSPL Sorong (Rp.000) | - | - | - | - |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.2 Sasaran Kegiatan 2 Meningkatnya Tenaga Kerja yang Terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 2 ini kedalam 1 IKU, yaitu tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang).

3.2.1 IKU 2 Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong

Tenaga kerja yang terlibat di Loka Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Laut Sorong merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa, yang menerima manfaat, dan/atau operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun nonfisik. Tenaga kerja berasal dari perhitungan jumlah tenaga kerja yang terlibat dalam pelaksanaan kegiatan Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut oleh Loka Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Laut Sorong.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan formulasi sebagai berikut:

$$TK_{LPSPL\ Sorong} = TK_{Lokasi\ 1} + TK_{Lokasi\ 2} + TK_{Lokasi\ 3} + TK_{Lokasi\ 4}$$

Keterangan:

$TK_{LPSPL\ Sorong}$ = Jumlah tenaga kerja yang terlibat Kegiatan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong

$TK_{Lokasi\ 1,2,3,4}$ = Jumlah tenaga kerja yang terlibat Kegiatan Nasional Bulan Cinta Laut di Lokasi yang menjadi target pada tahun 2024

Tabel 3.4 Capaian IKU 2 Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang)

| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
|----------------|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 320 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKU Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024

IKU tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) merupakan IKU Baru. Target Kinerja yang ditetapkan sesuai Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong tahun 2024 adalah 320 orang, yang periode pelaporannya tahunan. Pada triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini progresnya pada tahap persiapan. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 30% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran kegiatan meningkatnya tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong merupakan Sasaran Kegiatan, Indikator, dan Target baru. sehingga tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2024, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran dalam pelaksanaan kegiatan. Efisiensi anggaran disebabkan LPSPL Sorong memiliki satuan kerja di beberapa Provinsi sehingga meminimalkan belanja perjalanan dinas.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong memiliki hubungan yang harmonis dan dukungan dari Pemerintah Daerah dan Satuan Kerja Instansi Pemerintah terkait lainnya di wilayah kerja LPSPL



Sorong. Selain itu, pada tahun sebelumnya LPSPL Sorong pernah melaksanakan kegiatan serupa.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Kegiatan ini terdapat kendala berupa konsistensi dari tenaga yang terlibat dalam melaksanakan gerakan nasional bulan cinta laut.

c. Solusi

LPSPL Sorong aktif dalam melakukan pendampingan terhadap nelayan dalam pelaksanaan gerakan nasional bulan cinta laut melalui kegiatan sosialisasi maupun bimbingan teknis pelaksanaan gerakan nasional bulan cinta laut.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 2

a. Maluku Utara

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Maluku Utara dilakukan di Kelurahan Makassar Timur, Kelurahan Gamala, Kelurahan Kayu Merah, Kelurahan Sasa, Kelurahan Fitu, Kelurahan Jambula dan Kelurahan Kastela. Dalam pelaksanaan kegiatan telah dilakukan identifikasi sebanyak 10 Kelompok Usaha Bersama (KUB) nelayan tangkap yang terdiri dari KUB Ngolo Macahaya berjumlah 8 orang di Kelurahan Makassar Timur, KUB Fitu Raya berjumlah 8 orang di Kelurahan Fitu, KUB Wafiq Putra berjumlah 7 orang di Kelurahan Kastela, KUB Tanjung Selatan I berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Gosa Laha berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Sinar Rejeki berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Berkah berjumlah 21 orang di Kelurahan Kayu Merah, KUB Marimoi Jaya berjumlah 25 orang di Kelurahan Jambula, KUB Kahacina berjumlah 17 orang di Kelurahan Jambulan, dan KUB Compact berjumlah 16 orang di Kelurahan Jambula.





Gambar 3.3 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku Utara.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Maluku Utara sebanyak 80 orang anggota nelayan yang berasal dari satu kelompok nelayan di Kelurahan Kayu Merah, satu kelompok nelayan di Kelurahan Fitu dan tiga kelompok nelayan di Kelurahan Jambula.

b. Maluku

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Maluku dilakukan di 3 Desa yakni Desa Waiheru, Desa Poka, dan Desa Hative Besar. Dalam identifikasi di Desa Waiheru diusulkan untuk menjadi peserta Gernas BCL di Desa Waiheru sebanyak 26 orang yang terdiri dari 1 orang perwakilan setiap POKDAKAN dan kelompok Ibu-Ibu istri dari anggota POKDAKAN. Identifikasi di Desa Poka diusulkan sebanyak 44 orang yakni 26 orang dari 4 POKDAKAN (Suli Indah, Lalosi, Kakap Putih, dan Avishai) dan 18 orang dari 2 kelompok ibu-ibu istri dari anggota POKDAKAN. Identifikasi di Desa Hative Besar diusulkan sebanyak 10 nelayan yang terdiri dari 2 kelompok nelayan, yakni Kelompok V4 sebanyak 6 orang dan Kelompok Suara Hati sebanyak 4 orang.





Gambar 3.4 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Maluku terdiri dari Desa Poka, Desa Hative Besar, dan Desa Waiheru dengan total sebanyak 80 orang. Peserta di Desa Poka sebanyak 45 orang, Desa Hative Besar 10 orang, dan Desa Waiheru 25 orang. Pada lokasi Desa Poka terdapat 6 kelompok yakni 4 Pokdakan dan 2 Kelompok Ibu-Ibu, untuk Desa Hative Besar terdapat 2 kelompok nelayan, dan untuk Desa Waiheru terdiri dari 1 Kelompok Ibu-Ibu dan sejumlah Pokdakan yang perlu dikonfirmasi jumlahnya.

c. Papua Barat Daya

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Papua Barat Daya, dalam identifikasi tersebut terdapat 7 kelompok – 20 kelompok (80 orang).



Gambar 3.5 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Barat Daya.



Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Papua Barat Daya terdiri dari Distrik Maladumes sebanyak 20 orang, Distrik Sorong Barat sebanyak 10 orang, Distrik Sorong Timur sebanyak 10 orang, Distrik Sorong Manoi sebanyak 40 orang, dengan total 10 kelompok nelayan dari 4 distrik tersebut.

d. Papua Selatan

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Papua Selatan, dalam identifikasi tersebut terdata 7 kelompok nelayan tangkap (69 orang).



Gambar 3.6 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Selatan.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Papua Selatan sebanyak 80 Nelayan terdiri atas, 1 kelompok Nelayan (KUB), 7 kelompok Pengolahan Hasil Perikanan, 1 Kelompok Pokmaswas dan 30 nelayan mandiri.

e. Kegiatan Pendukung Lainnya

Adapun beberapa kegiatan yang diikuti oleh LPSPL Sorong dalam rangka mendukung gerakan nasional bulan cinta laut yaitu rapat koordinasi Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut Tahun 2024 yang diselenggarakan oleh Direktorat Pendayagunaan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 untuk mendukung pencapaian IKU ini, akan dilaksanakan rapat pra pelaksanaan oleh Direktorat Pendayagunaan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil, sosialisasi gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU tenaga kerja yang terlibat dalam gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 18.925.550 atau 2,37% dari pagu anggaran Rp. 800.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.5.

Tabel 3.5 Realisasi Anggaran IKU 2 Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | 800.000.000 | 18.925.550 | 781.074.450 | 2,37% |
| a. | Bulan Cinta Laut BCL | 800.000.000 | 18.925.550 | 781.074.450 | 2,37% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.3 Sasaran Kegiatan 3 Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 3 ini kedalam 1 IKU yaitu Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen).

3.3.1 IKU 3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang Disusun adalah dokumen yang dihasilkan dari upaya kegiatan pemanfaatan Ruang Laut sesuai dengan ketentuan perundang – undangan yang dilakukan melalui kegiatan identifikasi/verifikasi,



sosialisasi dan monitoring pemanfaatan ruang laut. Kegiatan pengendalian pemanfaatan ruang laut merupakan upaya untuk mewujudkan tertib tata ruang laut, antara lain dapat mengetahui menemukan penggunaan, pemanfaatan serta riwayat perizinan lokasi, dimana pada implementasi Peraturan Pemerintah 21 Tahun 2021 tentang penyelenggaraan penataan ruang menjadi KKPRL.

Cara menghitung capaian pada IKU ini yaitu menginventarisasi dan menjumlahkan dokumen operasionalisasi perizinan pemanfaatan ruang laut yang terdiri dokumen identifikasi dan verifikasi, sosialisasi dan monitoring pemanfaatan ruang laut di Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang diselesaikan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Tabel 3.6 Capaian IKU 3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

| SK.3 Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|--|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TWI | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 3 | - | - | - | - | - | 3 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024

IKU dokumen operasionalisasi perizinan pemanfaatan ruang laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong merupakan IKU baru yang muncul pada tahun 2023. Target Kinerja yang ditetapkan sesuai Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong tahun 2024 adalah 3 Dokumen, yang periode pelaporannya tahunan. Pada triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini belum tercapai namun telah berprogres yaitu telah dilaksanakan sosialisasi, verifikasi, dan identifikasi. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 40% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.



2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong dengan IKU Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong ini merupakan Sasaran Kegiatan, Indikator, dan Target yang periode capaian dan pelaporannya tahunan sehingga pada triwulan I belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator Kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2023, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran dan efisiensi sumberdaya manusia (SDM) dalam pelaksanaan kegiatan. LPSPL Sorong dalam melaksanakan verifikasi memanfaatkan teknologi komunikasi secara online, sehingga mengakibatkan efisiensi anggaran. Efisiensi sumberdaya diakibatkan karena SDM LPSPL Sorong telah mengikuti bimbingan teknis terkait penyelenggaraan KKPRL sehingga dapat diandalkan dalam melaksanakan proses identifikasi, verifikasi, dan monitoring kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut. Adanya satuan kerja pada provinsi lain juga mengakibatkan adanya efisiensi sumberdaya.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Ketercapaian target ini didukung oleh beberapa faktor diantaranya sumberdaya manusia (SDM) LPSPL Sorong telah mengikuti bimbingan teknis terkait penyelenggaraan KKPRL sehingga kompetensinya menunjang pelaksanaan kegiatan, koordinasi aktif dengan dengan Direktorat Pengelolaan Ruang Laut, serta Pemerintah Daerah dan stakeholder terkait.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak terdapat kendala dalam mencapai indikator kinerja ini pada tahun 2024.



c. Solusi

Tidak terdapat kendala dalam mencapai target kinerja ini, namun guna untuk meningkatkan jumlah pelaku pemanfaatan ruang laut dalam mengajukan permohonan penerbitan PKKPRL maka LPSPL Sorong akan melakukan pendampingan dan konsultasi dalam penyusunan proposal.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 3

a. Sosialisasi Pemanfaatan Ruang Laut

Kegiatan sosialisasi bertujuan untuk mensosialisasikan regulasi dan kebijakan tentang penyelenggaraan penataan ruang laut, mensosialisasikan tahapan-tahapan pengajuan perizinan KKPRL melalui sistem OSS, dan mengidentifikasi isu serta permasalahan terkait perizinan pemanfaatan ruang laut.



Gambar 3.7 Pelaksanaan Sosialisasi KKPRL Triwulan I Tahun 2024.

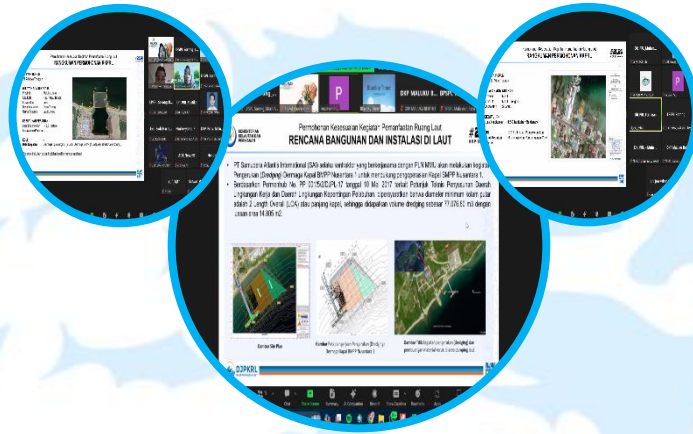
Pada triwulan I LPSPL Sorong telah melaksanakan sosialisasi di 3 Kabupaten/Kota yang terdapat pada 3 Provinsi diantaranya Kabupaten Halmahera Tengah Provinsi Maluku Utara, Kabupaten Maluku Tenggara Provinsi Maluku, Kabupaten Fak Fak Provinsi Papua Barat. Sosialisasi tertuju kepada pelaku usaha swasta, Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Instansi Pemerintah Daerah, Instansi Militer.

b. Verifikasi Pemanfaatan Ruang Laut

Verifikasi merupakan sebagian proses dalam hal pemberian pertimbangan dan rekomendasi agar dokumen KKPRL dapat diterbitkan atau tidak dapat diterbitkan,



sehingga pemrakarsa mendapatkan kejelasan status dalam kegiatan pemanfaatan ruang laut. Kegiatan ini bertujuan untuk melakukan pendampingan prapendaftaran kepada stakeholder, melakukan verifikasi teknis dokumen permohonan, dan menginventarisasi subjek hukum yang telah memohonkan KKPRL.



Gambar 3.8 Pendampingan Pra Permohonan dan Verifikasi Teknis.

Selama triwulan I, LPSPL Sorong telah melaksanakan pendampingan pra pendaftaran berupa identifikasi, konsultasi, dan asistensi kepada 3 subjek hukum di wilayah kerja LPSPL Sorong. Selain itu, verifikasi dokumen telah dilaksanakan kepada 14 pengajuan permohonan yang terdiri dari 13 pemrakarsa/subjek hukum.

c. Monitoring Pemanfaatan Ruang Laut

Monitoring pemanfaatan ruang laut bermaksud untuk mengetahui kondisi pemanfaatan ruang laut yang pelaku usaha lakukan saat ini. Monitoring dilakukan juga untuk mengidentifikasi isu dan permasalahan di lapangan terkait pemanfaatan ruang laut. Monitoring dilaksanakan dengan kunjungan langsung ke lokasi subjek hukum yang melakukan pemanfaatan ruang laut.



Gambar 3.9 Pelaksanaan Monitoring KKPRL Triwulan I Tahun 2024.



Monitoring pada triwulan I dilaksanakan 3 Kabupaten/Kota yang terdapat pada 3 Provinsi diantaranya Kabupaten Halmahera Tengah Provinsi Maluku Utara, Kabupaten Maluku Tenggara Provinsi Maluku, Kabupaten Fak Fak Provinsi Papua Barat.

d. Kegiatan Pendukung lainnya

Pada triwulan I, LPSPL Sorong selain melaksanakan kegiatan sosialisasi, verifikasi, dan monitoring pemanfaatan ruang laut juga melaksanakan kegiatan pendukung lainnya yang termasuk dalam pengendalian pemanfaatan ruang laut. Kegiatan tersebut di antara lain yaitu mengikuti koordinasi penyelenggaraan KKPRL lingkup DJPKRL dan kunjungan ke lokasi pelaku usaha di Kabupaten Raja Ampat yang telah terbit dokumen PKKPR.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 untuk mendukung pencapaian IKU ini, akan dilaksanakan kegiatan sosialisasi, verifikasi, dan monitoring pemanfaatan ruang laut di wilayah kerja LPSPL Sorong.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan terselenggaranya pemanfaatan dan pengendalian ruang laut di wilayah laut, pesisir dan pulau-pulau kecil di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU dokumen operasionalisasi perizinan pemanfaatan ruang laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 276.753.175 atau 28,53% dari pagu anggaran Rp. 970.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.7. Pagu anggaran Rp. 970.000.000 bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 700.000.000 dan PNPB sebesar Rp. 270.000.000.

Tabel 3.7 Realisasi Anggaran IKU 3 Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 970.000.000 | 276.753.175 | 693.246.825 | 28,53% |



| | | | | | |
|----|--|-------------|-------------|-------------|--------|
| a. | Sosialisasi Penyelenggaraan Penataan Ruang | 275.530.000 | 146.673.349 | 128.856.651 | 53,23% |
| b. | Verifikasi Pemanfaatan Ruang Laut | 441.600.000 | 117.004.826 | 324.595.174 | 26,50% |
| c. | Monitoring Pemanfaatan Ruang Laut | 252.870.000 | 13.075.000 | 239.795.000 | 5,17% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.4 Sasaran Kegiatan 4 Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong. LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 4 ini kedalam 1 IKU, yaitu IKU Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah).

3.4.1 IKU 4 Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah)

Daerah yang Difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi Perairan, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil adalah Provinsi yang didampingi percepatan usulan penetapan Kawasan konservasi dapat melalui pendampingan penyusunan rencana zonasi, pendampingan penyusunan rencana pengelolaan, atau pendampingan lain sesuai dengan kondisi Kawasan konservasi. Sesuai dengan Permen KP nomor 65 tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis, Unit Pelaksana Teknis diberikan tugas untuk melaksanakan konservasi habitat, jenis, dan genetik ikan.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan Daerah di wilayah kerja LPSPL Sorong yang didampingi dalam proses percepatan usulan penetapan Kawasan Konservasinya.



Tabel 3.8 Capaian IKU 4 Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah)

| SK.4 | | Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | |
|----------------|------|---|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.4 | | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 2 | - | - | - | - | - | 1 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) Triwulan I Tahun 2024

Target IKU daerah yang difasilitasi penyusunan usulan penetapan kawasan konservasi perairan, pesisir dan pulau-pulau kecil di wilayah kerja LPSPL Sorong (Daerah) yaitu 1 Daerah. Pada tahun 2024 pendampingan dilaksanakan pada Calon Kawasan Konservasi Daerah (CKKD) Seram Bagian Timur Provinsi Maluku, pada triwulan I indikator kinerja ini masih dalam tahap perencanaan. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 10% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pelaporan IKU Daerah yang Difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi Perairan, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong adalah tahunan, sehingga tidak memiliki target pada triwulanan. Oleh karena itu, pada triwulan I tahun 2024 belum terdapat realisasi capaian sama dengan triwulan I tahun 2023.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator yang baru ada pada tahun 2022 dan belum tercantum dalam dokumen Renstra 2020-2024, sehingga tidak dapat dibandingkan. Pada tahun 2024 sasaran kegiatan ini juga terdapat perubahan sehingga tidak sama dengan sasaran kegiatan pada tahun 2022 dan 2023.



4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran dalam pelaksanaan kegiatan. Efisiensi anggaran terjadi karena adanya kerjasama pembiayaan dalam melaksanakan aksi mendukung percepatan penetapan kawasan konservasi daerah di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan pemerintah daerah. Efisiensi anggaran juga disebabkan LPSPL Sorong memiliki satuan kerja di beberapa Provinsi sehingga meminimalkan belanja perjalanan dinas.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Sumberdaya manusia LPSPL Sorong yang handal serta dukungan mitra konservasi keanekaragaman hayati laut dalam inisiasi, identifikasi, pencadangan dan pengusulan penetapan kawasan konservasi perairan serta koordinasi yang harmonis dengan pemerintah daerah di wilayah kerja LPSPL Sorong menjadikan indikator kinerja ini dapat berprogres dalam mencapai target yang ditentukan. Pada triwulan I telah dilakukan koordinasi dengan Pemerintah Daerah dalam merencanakan pelaksanaan kegiatan, hal ini merupakan salah satu langkah yang menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada triwulan I kegiatan ini masih dalam tahap perencanaan, hal ini masih terkendala Pemerintah Daerah terkait anggaran dekonsentrasi.

c. Solusi

LPSPL Sorong takan melakukan koordinasi dengan Pemerintah Daerah Provinsi Maluku untuk menyusun timeline penyusunan usulan penetapan kawasan konservasi.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 4

a. Pendampingan Percepatan Penetapan Kawasan Konservasi Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Maluku

Pendampingan yang akan dilaksanakan di Provinsi Maluku yaitu sesuai dengan kondisi kawasan konservasinya. Pada triwulan I LPSPL Sorong masih dalam tahap perencanaan diantaranya koordinasi dengan Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Maluku. Hasil dari koordinasi kegiatan direncanakan pada triwulan III tahun 2024.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 untuk mendukung pencapaian indikator kinerja ini, akan dilakukan persiapan untuk rapat atau membentuk kelompok kerja penyusunan usulan penetapan calon kawasan konservasi daerah (CKKD) Seram Bagian Timur.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU daerah yang difasilitasi penyusunan usulan penetapan kawasan konservasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Daerah), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 100.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.9. Realisasi anggaran yang masih nihil dikarenakan kegiatan masih dalam perencanaan, sehingga pada periode selanjutnya agar dapat dilakukan percepatan pada kegiatan ini.

Tabel 3.9 Realisasi Anggaran IKU 4 Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | 100.000.000 | 0 | 100.000.000 | 0% |
| a. | Fasilitasi usulan penetapan kawasan konservasi perairan, pesisir dan pulau-pulau kecil | 100.000.000 | 0 | 100.000.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.5 Sasaran Kegiatan 5 Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya pelaksanaan konvensi dan kontribusi kerjasama, jejaring, dan kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di wilayah kerja LPSPL Sorong, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 5 ini kedalam 1 IKU yaitu IKU Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan).



3.5.1 IKU 5 Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan)

Kerjasama adalah kegiatan atau aktivitas yang dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan satu atau lebih Lembaga/badan/organisasi, untuk mendukung kinerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. Kerjasama dapat dilakukan dengan kementerian dan Lembaga pemerintah non kementerian. Pemerintah daerah, Lembaga Pendidikan, Lembaga swadaya masyarakat, dunia usaha/ industri/ perusahaan, dan organisasi kemasyarakatan.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan draft kerjasama yang disusun/difasilitasi penyusunannya di wilayah kerja LPSPL Sorong untuk mendukung kegiatan konservasi dan keanekaragaman hayati laut dan disampaikan kepada Pimpinan Unit Kerja Eselon I.

Tabel 3.10 Capaian IKU 5 Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan)

| SK.5 | Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|-------|---|-------------------------|------------|---------------|-----------|-----------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.5 | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | | | | | | | | | |
| | Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TWI | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TWI | Realisasi TWI | % Capaian | Kenaikan thd TWI tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 1 | | 6 | 133,33% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) Triwulan I Tahun 2024

Target IKU kerjasama konservasi yang diinisiasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) pada tahun 2024 yaitu 1 (satu) Kesepakatan. Pada tahun 2024 kerjasama akan diinisiasi antara LPSPL Sorong dengan Universitas Pattimura terkait rehabilitasi terumbu karang di Provinsi Maluku. Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah tahunan, pada triwulan I indikator kinerja ini masih dalam tahap persiapan dengan melakukan koordinasi serta menyusun draf perjanjian kerjasama. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 25% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.



2. *Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024*

Periode pelaporan IKU kerjasama konservasi yang diinisiasi di wilayah kerja LPSPL Sorong adalah tahunan, sehingga tidak memiliki target pada triwulanan. Selain itu, pada tahun 2023 LPSPL Sorong tidak memiliki indikator kinerja ini sehingga tidak dapat dibandingkan.

3. *Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah*

Realisasi IKU kerjasama konservasi yang diinisiasi di wilayah kerja LPSPL Sorong pada periode 2020-2022 telah tercapai 8 kesepakatan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024 yaitu 6 kesepakatan. Namun karena indikator ini periode pelaporan dan pencapaiannya tahunan maka pada triwulan I tahun 2024 belum dapat dibandingkan.

4. *Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya*

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran. LPSPL Sorong memiliki SDM yang kompetibel dan handal yang tersebar di 4 Provinsi (Papua Barat Daya, Papua Selatan, Maluku, Maluku Utara) sehingga memudahkan koordinasi dengan mitra kerja dalam kaitannya untuk pencapaian indikator kinerja ini secara efisien. Efisiensi biaya diimplementasikan ketika pembahasan draft PKS dapat dilaksanakan secara daring dengan bantuan teknologi informasi.

5. *Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi*

a. *Analisis Keberhasilan*

Ketercapaian target ini didukung oleh beberapa faktor diantaranya sumberdaya manusia (SDM) LPSPL Sorong yang handal, serta hubungan yang harmonis dan dukungan dari mitra konservasi, Pemerintah Daerah, Kelompok Penggerak Konservasi, dan Satuan Kerja Instansi Pemerintah terkait lainnya di wilayah kerja LPSPL Sorong.

b. *Analisis Kegagalan/Kendala*

Tidak ada kendala dalam pencapaian target ini. Pencapaian target tidak akan terpenuhi apabila tidak ada hubungan harmonis antara LPSPL Sorong dengan mitra konservasi, Pemerintah Daerah, Kelompok Penggerak Konservasi, dan Satuan Kerja Instansi



Pemerintah terkait lainnya yang akan memudahkan LPSPL Sorong berkoordinasi dalam menginisiasi dan menyusun kesepakatan dalam bidang konservasi.

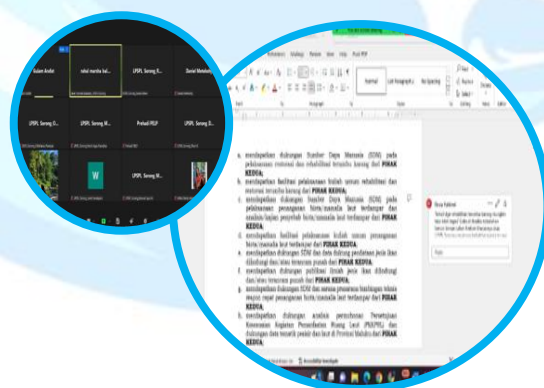
c. Solusi

Tidak terdapat kendala dalam mencapai target kinerja ini, namun guna untuk mempercepat capaian kinerja ini LPSPL Sorong akan melakukan pembahasan draf kerjasama dengan mitra pada triwulan II.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 5

a. Kerjasama LPSPL Sorong dengan Universitas Pattimura

Kerjasama dilakukan untuk mengoptimalkan pengelolaan wilayah Pesisir dan Pulau Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong. Berkaitan dengan hal tersebut LPSPL Sorong berencana menyusun perjanjian kerjasama dengan Universitas Pattimura (Unpatti). Koordinasi awal dengan pihak universitas Pattimura juga telah dilakukan untuk menyamakan pandangan para pihak yang akan melakukan Kerjasama. Koordinasi awal dilakukan pada tanggal 23 Januari 2024, 8 Maret 2024 dan 15 Maret 2024. Hasil koordinasi tersebut menghasilkan bahwa Unpatti sangat terbuka dan bersedia melakukan Kerjasama dengan Direktorat Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut atau LPSPL Sorong. Unpatti meyakini adanya Kerjasama akan membuat pengelolaan wilayah pesisir dan pengembangan masyarakat pesisir di wilayah Maluku akan lebih optimal, selain itu adanya Kerjasama juga dapat memperkaya ketersediaan informasi dan memperluas pelaksanaan program merdeka belajar bagi para mahasiswa.



Gambar 3.10 Koordinasi Draft Kerjasama LPSPL Sorong dengan Universitas Pattimura.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, diantaranya pembahasan, perbaikan, dan finalisasi draft dokumen kerjasama serta menyampaikan draft final kerjasama kepada Dirjen PKRL.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya pelaksanaan konvensi dan kontribusi kerjasama, jejaring, dan kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU kerjasama konservasi yang diinisiasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 70.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.11. Realisasi anggaran yang masih nihil dikarenakan kegiatan masih dalam persiapan, sehingga pada periode selanjutnya agar dapat dilakukan percepatan pada kegiatan ini.

Tabel 3.11 Realisasi Anggaran IKU 5 Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|------------|----------------|------------|---------------|
| | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | 70.000.000 | 0 | 70.000.000 | 0% |
| a. | Penyusunan Kesepakatan Bersama | 70.000.000 | 0 | 70.000.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.6 Sasaran Kegiatan 6 Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya partisipasi dan kapasitas masyarakat dalam mendukung konservasi di wilayah kerja LPSPL Sorong, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 6 ini kedalam 2 IKU yaitu IKU bantuan pemerintah untuk kelompok masyarakat penggerak konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kelompok) dan IKU kelompok masyarakat di kawasan konservasi daerah pada wilayah kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru (Kelompok).



3.6.1 IKU 6 Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok)

Bantuan pemerintah merupakan bantuan yang tidak memenuhi kriteria bantuan sosial yang diberikan oleh Pemerintah kepada perseorangan, kelompok masyarakat, atau lembaga pemerintah/nonpemerintah. Sedangkan bantuan konservasi merupakan bantuan yang diberikan kepada kelompok masyarakat dalam mendukung Perlindungan, Pelestarian, dan Pemanfaatan Kawasan konservasi atau jenis ikan terancam punah dan/atau dilindungi.

Tata cara pemberian bantuan mengacu pada Keputusan Direktur Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut Nomor 71 Tahun 2023 tentang Petunjuk Teknis Penyaluran Bantuan Konservasi Tahun 2024 dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 19 Tahun 2023 tentang Penyaluran Bantuan Pemerintah di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan kelompok masyarakat yang diberikan bantuan konservasi sesuai tahapan sebagaimana diatur dalam Petunjuk Teknis yang telah ditetapkan melalui Keputusan Direktur Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut Nomor 71 Tahun 2023 tentang Petunjuk Teknis Penyaluran Bantuan Konservasi Tahun 2024.

Tabel 3.12 Capaian IKU 6 Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok)

| SK.6 | | Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | |
|----------------|------|---|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.6 | | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 3 | - | - | - | - | - | 3 | | 17 | 58,82% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKU Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) Triwulan I Tahun 2024

Target IKU bantuan pemerintah untuk kelompok masyarakat penggerak konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kelompok) yaitu 3 (Tiga) kelompok. Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah triwulanan, namun pada triwulan I tidak terdapat target atau targetnya 0 (nol). Pada triwulan I belum terdapat capaian tetapi disampaikan progress dalam rangka pencapaian target. Progres yang dilaksanakan pada triwulan I diantaranya identifikasi dan verifikasi calon kelompok penerima bantuan. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 24% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini yaitu triwulanan. Target indikator kinerja ini pada tahun 2023 sama dengan tahun 2024 yaitu 3 kelompok. Pada triwulan I tahun 2023 sama dengan triwulan I tahun 2024 yaitu belum terdapat capaian karena tidak terdapat target dan masih progress dalam mencapai target kinerja.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKU bantuan pemerintah untuk kelompok masyarakat penggerak konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di wilayah kerja LPSPL Sorong sampai dengan tahun 2023 adalah 10 kelompok. Dengan demikian, sampai dengan tahun 2023 target renstra 2020-2024 IKU ini telah tercapai 52,82% (10 kelompok dari target 17 kelompok). Realisasi pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian dari target kinerja 3 (tiga) kelompok, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target yang tertuang pada renstra LPSPL Sorong.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi biaya karena memanfaatkan teknologi komunikasi dalam melakukan identifikasi kelompok, sehingga



tidak mengeluarkan biaya untuk perjalanan dinas dalam rangka identifikasi calon kelompok penerima bantuan.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Penyaluran bantuan pemerintah sudah mengacu pada petunjuk teknis penyaluran bantuan konservasi tahun 2024 yang tertuang dalam Keputusan Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut Nomor 71 Tahun 2023. Serta terdapat peran dari stakeholder terkait yang memudahkan koordinasi identifikasi dan verifikasi calon kelompok penerima bantuan seperti dengan DKP di Kab/Kota maupun Provinsi setempat.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Terdapat potensi tidak tercapainya target triwulan II dikarenakan keterlambatan dalam proses pengadaan barang bantuan. Hal ini karena LPSPL Sorong belum memiliki jabatan fungsional (JF) PBJ sehingga dibantu pegawai JF PBJ dari instansi lain.

c. Solusi

LPSPL Sorong berkoordinasi aktif dengan pegawai yang ditunjuk sebagai pelaksana PBJ di LPSPL Sorong untuk mempercepat proses pengadaan barang bantuan KOMPAK.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 6

a. Identifikasi Calon Kelompok Penerima Bantuan

Kegiatan ini bertujuan untuk melakukan identifikasi dan seleksi kelompok masyarakat konservasi (KOMPAK) yang memiliki ruang lingkup kegiatan pelaksanaan konservasi sumberdaya ikan, yang terkendala pada keterbatasan sarana prasarana yang dimiliki sehingga perlu dilakukan kegiatan penyaluran pemberian bantuan. Identifikasi dilaksanakan pada tanggal 18 Desember 2023, melalui surat Kepala LPSPL Sorong kepada Kepala Dinas Kelautan dan Perikanan (DKP) Provinsi/Kabupaten/Kota di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan nomor B.751/LPSPL.1/PRL.440/XII/2023 perihal Permintaan Usulan Kelompok Calon Penerima Bantuan Konservasi/KOMPAK dan Proposal Usulan Kegiatan Bantuan Konservasi/KOMPAK Tahun 2024. Hasil dari identifikasi tersebut terdapat 8 (delapan) kelompok calon yang telah teridentifikasi dari 4 (empat) provinsi di wilayah kerja LPSPL Sorong.



Setelah dilakukan identifikasi, LPSPL Sorong melakukan seleksi kelompok calon penerima Bantuan Konservasi/KOMPAK berdasarkan syarat dan ketentuan yang tertuang dalam Kepdirjen PKRL No. 71/2023 tentang penyaluran bantuan konservasi tahun 2024. Hasil dari seleksi menghasilkan 3 (tiga) kelompok calon prioritas dari (delapan) kelompok calon yang diusulkan diantaranya Pokmaswas Bangkit sehati sehati yang berlokasi di kabupaten Pulau Morotai, Pokmaswas Katoraja yang berlokasi di kabupaten Manokwari, dan Pokmaswas Sebelei yang di kabupaten Halmahera Selatan.

b. Verifikasi Calon Kelompok Penerima Bantuan

Kegiatan verifikasi merupakan tindaklanjut dari hasil identifikasi calon kelompok penerima bantuan. LPSPL Sorong melaksanakan verifikasi lapang bagi calon kelompok prioritas penerima bantuan konservasi tahun anggaran 2024 (Pokmaswas Bangkit sehati sehati yang berlokasi di kabupaten Pulau Morotai, Pokmaswas Katoraja yang berlokasi di kabupaten Manokwari, dan Pokmaswas Sebelei yang di kabupaten Halmahera Selatan) yang berada di Provinsi Maluku Utara dan Provinsi Papua Barat. Verifikasi lapang bertujuan untuk memastikan kelengkapan administrasi dan pendukung, yaitu: Proposal, Form Lampiran Proposal, Rincian barang kebutuhan dan spesifikasinya, serta hal-hal lain yang diperlukan.



Gambar 3.11 Verifikasi Calon Penerima Bantuan KOMPAK Tahun 2024.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, akan dilakukan kegiatan pengadaan barang bantuan dan penyerahan bantuan kepada kelompok penerima bantuan KOMPAK.



8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya partisipasi dan kapasitas masyarakat dalam mendukung konservasi di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU bantuan pemerintah untuk kelompok masyarakat penggerak konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kelompok), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 30.237.012 atau 7,76% dari pagu anggaran Rp. 389.808.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.13.

Tabel 3.13 Realisasi Anggaran IKU 6 Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | 389.808.000 | 30.237.012 | 359.570.988 | 7,76% |
| a. | Bantuan KOMPAK 2024 | 300.000.000 | 0 | 300.000.000 | 0% |
| b. | Identifikasi Verifikasi Bantuan KOMPAK 2024 | 50.964.000 | 30.237.012 | 20.726.988 | 59,33% |
| c. | Penyerahan Bantuan KOMPAK 2024 | 38.844.000 | 0 | 38.844.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.6.2 IKU 7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok)

Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru adalah kelompok masyarakat di dalam/sekitar kawasan konservasi yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru melalui kegiatan pelatihan/bimtek yang berkaitan dengan pemanfaatan kawasan konservasi secara berkelanjutan dan mendukung pengelolaan kawasan konservasi. Bantuan masyarakat merupakan kumpulan orang yang terorganisasi yang mempunyai pengurus dan aturan-aturan dalam organisasi kelompok yang secara langsung melakukan kegiatan dalam suatu usaha Bersama di bidang kelautan dan perikanan.



Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan kelompok masyarakat di dalam/sekitar kawasan konservasi yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru di wilayah kerja LPSPL Sorong.

Tabel 3.14 Capaian IKU 7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok)

| SK.6 Meningkatkan Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|--|------|----------------------------|------------|---------------|--------------|--------------------------------------|-------------------|--------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| IKU.7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TWI | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TWI | Realisasi TWI | % Capaian | Kenaikan thd TWI tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 1 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) Triwulan I Tahun 2024

IKU kelompok masyarakat di kawasan konservasi daerah pada wilayah kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru merupakan IKU Baru. Target kinerja yang ditetapkan sesuai Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong tahun 2024 adalah 1 Kelompok, yang periode pelaporannya tahunan. Pada triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini progresnya pada tahap perencanaan. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 5% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran kegiatan meningkatnya partisipasi dan kapasitas masyarakat dalam mendukung konservasi di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU kelompok masyarakat di kawasan konservasi daerah pada wilayah kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru merupakan Sasaran Kegiatan, Indikator, dan Target baru. sehingga tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.



3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2024, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi biaya karena memanfaatkan teknologi komunikasi dalam melakukan identifikasi kelompok, sehingga tidak mengeluarkan biaya untuk perjalanan dinas dalam rangka identifikasi kelompok yang akan diberikan pelatihan.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong memiliki hubungan yang harmonis dan dukungan dari konservasi, Pemerintah Daerah, Kelompok Penggerak Konservasi, dan Satuan Kerja Instansi Pemerintah terkait lainnya di wilayah kerja LPSPL Sorong.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Anggaran yang mendukung kegiatan ini tidak dapat dicairkan (blokir) secara keseluruhan, sehingga kegiatan yang mendukung indikator kinerja ini tidak dapat dilaksanakan. Faktor lain yaitu indikator kinerja ini belum memiliki petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan.

c. Solusi

Koordinasi dengan Direktorat KEBP dan Sekretariat Ditjen PKRL terkait anggaran yang tidak dapat dicairkan dan penyusunan petunjuk teknis pelaksanaan kegiatan.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 7

Pada triwulan I belum terdapat kegiatan pendukung yang menunjang untuk ketercapaian indikator kinerja ini.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Karena anggaran yang mendukung pelaksanaan kegiatan pada indikator kinerja tidak dapat dicairkan maka pelaksanaan kegiatan direncanakan dilaksanakan pada triwulan IV tahun 2024.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya partisipasi dan kapasitas masyarakat dalam mendukung konservasi di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU kelompok masyarakat di kawasan konservasi daerah pada wilayah kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi pengembangan mata pencaharian baru (Kelompok), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 300.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.15. Realisasi anggaran yang masih nihil dikarenakan kegiatan masih dalam tahap perencanaan dan anggaran diblokir secara keseluruhan.

Tabel 3.15 Realisasi Anggaran IKU 7 Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | 300.000.000 | 0 | 300.000.000 | 0% |
| a. | Pemberdayaan Ekonomi Masyarakat | 300.000.000 | 0 | 300.000.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.7 Sasaran Kegiatan 7 Meningkatnya Pengelolaan Keaneekaragaman Hayati Perairan yang Dilindungi dan/atau Dilestarikan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya pengelolaan keaneekaragaman hayati perairan yang dilindungi dan/atau dilestarikan di wilayah kerja LPSPL Sorong. LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 7 ini kedalam 1 IKU, yaitu jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Jenis).



3.7.1 IKU 8 Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

Jenis Ikan Terancam Punah yang Dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi adalah jenis ikan yang diintervensi pengelolaannya melalui pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat/pemulihan populasi, atau penanganan biota dilindungi guna menjaga dan menjamin keberadaan, ketersediaan, dan kesinambungan keanekaragaman hayati perairan. Jumlah target jenis LPSPL Sorong yaitu pari manta, penyu, kima, arwana.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan jenis ikan yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat/pemulihan populasi, atau penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong.

Tabel 3.16 Capaian IKU 8 Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
|----------------|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| 0 | 7 | - | 1 | 2 | 120% | (+)2 | 4 | 50% | 23 | 104,34% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) Triwulan I Tahun 2024

Target IKU jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong pada tahun 2024 yaitu 4 (empat) Jenis (Pari Manta, Penyu, Kima, dan Arwana). Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah triwulanan, pada triwulan I tahun 2024 LPSPL Sorong memiliki target capaian 1 (satu) jenis. Capaian pada triwulan I



tahun 2024 yaitu telah tercapai 2 (dua) jenis (Pari Manta dan Karang), capain tersebut di dukung dari beberapa kegiatan diantaranya: 1) Pendataan dan survei populasi pari manta di Kabupaten Raja Ampat. 2) Rehabilitasi terumbu karang di Provinsi Papua Barat Daya. Capaian tersebut telah disampaikan ketua tim kerja perlindungan dan pelestarian kepada Kepala LPSPL Sorong melalui memorandum.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini yaitu triwulanan. Target indikator kinerja ini pada tahun 2023 sama dengan tahun 2024 yaitu 4 jenis. Pada triwulan I tahun 2023 indikator ini tidak memiliki target sedangkan pada triwulan I tahun 2024 memiliki target 1 jenis. Capaian indikator kinerja ini pada triwulan I tahun 2023 tidak ada karena tidak terdapat target sedangkan capaian triwulan I tahun 2024 yaitu 2 jenis, sehingga capaian triwulan I tahun 2024 lebih tinggi dari capaian triwulan I tahun 2023.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKU jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong sampai dengan tahun 2023 adalah 22 jenis. Dengan demikian, sampai dengan tahun 2023 target renstra 2020-2024 IKU ini telah tercapai 95,65% (22 jenis dari target 23 jenis). Realisasi pada triwulan I tahun 2024 yaitu 2 jenis dari target kinerja 1 (satu) jenis, sehingga sampai dengan triwulan I tahun 2024 capain indikator ini terhadap renstra 2020-2024 yaitu 104,34%.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya manusia dilakukan melalui kemitraan dalam jejaring first responder, kemitraan dengan NGO, pemerintah daerah serta stakeholder lainnya serta mendorong peningkatan peran serta aktif masyarakat dan mitra konservasi keanekaragaman hayati laut. Efisiensi anggaran dalam pelaksanaan kegiatan dilakukan dengan penggunaan peralatan-peralatan survei yang merupakan BMN LPSPL Sorong (perlengkapan scuba, perlengkapan penanganan mamalia laut dan peralatan jenis ikan



dilindungi/terancam punah), sehingga mengurangi ketergantungan terhadap pihak lain (sewa).

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Kapasitas SDM LPSPL Sorong yang handal dan tersertifikasi dalam kegiatan monitoring jenis ikan dan giatnya LPSPL Sorong dalam melakukan sosialisasi, serta pelibatan mitra konservasi keanekaragaman hayati laut yang terjalin harmonis dan dukungan masyarakat dalam melakukan penanganan mamalia laut terdampar.

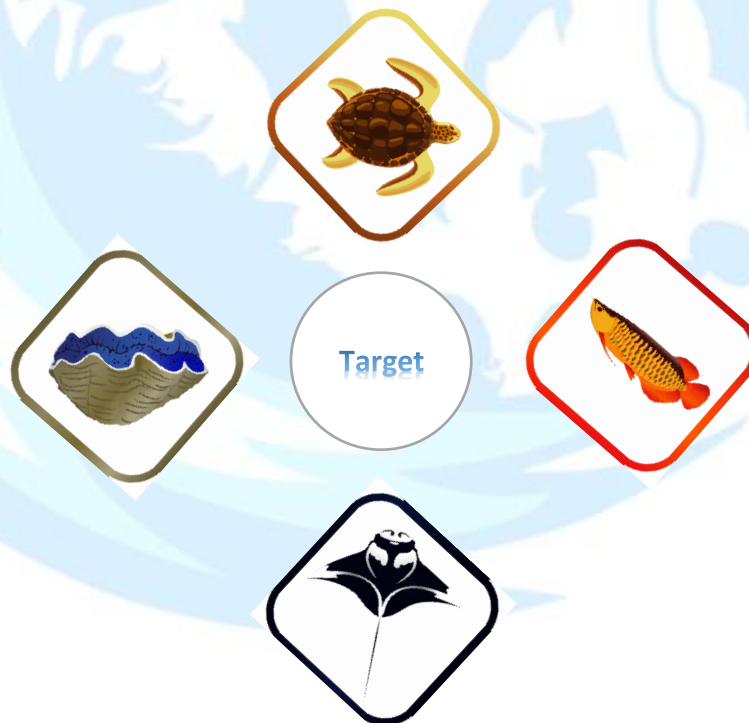
b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala dalam pencapaian target ini.

c. Solusi

Belum terdapat kendala dalam pencapaian target ini sehingga belum terdapat solusi yang dilakukan.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 8



Gambar 3.12 Target Jenis LPSPL Sorong Tahun 2024.



a. Pendataan Pari Manta di Kabupaten Raja Ampat

Pada Kabupaten Raja Ampat, pari manta merupakan salah satu hewan laut yang paling ingin dijumpai wisatawan, dengan meningkatnya jumlah wisatawan serta operator wisata di Raja Ampat, semakin tinggi pula tekanan yang diberikan aktivitas pariwisata terhadap populasi pari manta. Dalam upaya meningkatkan kualitas, menjamin ketersediaan dan keberlanjutan pemanfaatan non ekstraktif, serta efektifitas perlindungan yang telah dilakukan maka UPT Loka Pengelolaan Sumberdaya Pesisir dan Laut Sorong melakukan survei monitoring ikan pari manta di Perairan Kawasan Konservasi Daerah Kepulauan Raja Ampat, guna memperoleh data kemunculan, informasi kondisi lingkungan biofisik perairan. Tujuan kegiatan ini untuk mengumpulkan data dan informasi (jenis, individu, ukuran, pola warna, dll) terkait kemunculan ikan pari manta di lokasi *cleaning station* / *feeding station* manta, menginventarisasi data biofisik lingkungan perairan di lokasi *cleaning station* pari manta, dan menginventarisasi data sosial ekonomi masyarakat sekitar lokasi kemunculan pari manta.



Gambar 3.13 Pendataan Pari Manta di Kabupaten Raja Ampat.

Hasil dari pendataan dan survei tersebut yaitu teridentifikasi 24 individu dari 28 foto ID dengan rincian 15 individu pari manta yang berkarakteristik *Chevron* dan 9 individu pari manta berkarakter *melanistic*. Hasil pengamatan lewat foto udara (Drone), teridentifikasi 22 kemunculan individu selama kegiatan monitoring disemua lokasi. Pari Manta yang ditemukan memiliki kisaran ukuran Lebar tubuh (jarak antar sirip) sekitar 2,1 – 3,8 Meter, sedangkan ukuran panjang tubuh (jarak dari mulut ke pangkal ekor) sekitar 1,1 – 1,9 Meter.



b. Rehabilitasi Karang di Zona Egek MHA Malaumkarta

Kegiatan ini bertujuan untuk memperbaiki ekosistem terumbu karang di Zona Egek MHA Malaumkarta yang mengalami degradasi. Selain itu, rehabilitasi terumbu karang bertujuan untuk meningkatkan kualitas terumbu karang sebagai *coral stock center*. Rehabilitasi yang dilaksanakan dengan cara transplantasi fragmen karang pada media transplantasi yang dikehendaki.



Gambar 3.14 Rehabilitasi Terumbu Karang di Zona Egek MHA Malaumkarta.

Pada tahun 2024, media transplantasi karang yang berhasil diturunkan dan disusun seluruhnya sebanyak 50 media dengan kapasitas bibit karang per media adalah 18 bibit dengan total bibit + 900 bibit karang yang berasal dari famili *Pocilloporidae*, *Acroporidae*, dan *Poritidae*. Media transplantasi diturunkan di area *Coral Stock Center* MHA Malaumkarta di sekitar titik koordinat 131°34'32.77"E dan 0°43'44.58"S.

Adapun kegiatan yang dilakukan serangkaian dengan rehabilitasi terumbu karang yaitu monitoring transplantasi terumbu karang yang diturunkan pada tahun sebelumnya. Kegiatan monitoring dan evaluasi yang dilakukan berupa pengamatan terhadap Survival Rate bibit karang di media transplantasi yang telah diturunkan sebelumnya, pemantauan kondisi di sekitar media, pembersihan media, serta pengukuran T0 (panjang awal) bibit karang yang baru ditransplantasi. Survival Rate pada 6 (enam) media spider yang dijadikan media sampel adalah sebesar 51,28%, hal ini terjadi karena sebagian bibit tertimbun pasir, serta terdapat beberapa bibit yang lepas. Pengamatan survival rate terhadap media rak meja, secara umum kondisi masih sangat baik (tidak terganggu arus maupun gelombang) dengan survival rate bibit sebesar 84,72%.



c. Penanganan Biota Dilindungi/Terancam Punah

Indonesia merupakan salah satu negara yang mempunyai potensi sumberdaya ikan yang dilindungi dan tidak dilindungi yang sangat besar yang tersebar di seluruh wilayah perairan Indonesia. Salah satu biota dilindungi yaitu mamalia laut, mamalia laut yang berhabitat di lingkungan perairan Inonesia antara dari jenis dugong, paus, dan lumba-lumba. Ancaman utama terhadap spesies ini mencakup penangkapan yang tidak disengaja (*bycatch*), terdampar (*stranded*), perburuan (*whaling*), dan rusaknya habitat laut mereka.

Pada triwulan I LPSPL Sorong telah melaksanakan kegiatan penanganan mamalia laut dan biota laut jenis dilindungi terdampar baik penanganan secara langsung maupun penanganan tidak secara langsung. Pada triwulan I terdapat 3 penanganan diantaranya penanganan secara tidak langsung paus terdampar mati di Perairan Raja Ampat, penanganan secara langsung paus terdampar mati di Biak, dan penanganan secara tidak langsung hiu paus terdampar mati di Nabire.

d. Kegiatan Pendukung Lainnya

Pada triwulan I, LPSPL Sorong juga melaksanakan beberapa kegiatan lain yang mendukung ketercapaian indikator kinerja ini. Beberapa kegiatan yang diikuti selama triwulan I diantaranya kegiatan monitoring dan evaluasi implementasi rencana aksi nasional (RAN) konservasi hiu paus, pembahasan terhadap kuisisioner CITES kuda laut, dan konsultasi publik nasional penyusunan RAN konservasi ikan arwana periode tahun 2025-2029.



Gambar 3.15 Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 8.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, diantaranya monitoring penyu, rehabilitasi terumbu karang, dan penanganan biota laut dilindungi/terancam punah.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya pengelolaan keanekaragaman hayati perairan yang dilindungi dan/atau dilestarikan di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Jenis), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 158.969.972 atau 26,49% dari pagu anggaran Rp. 600.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.17. Pagu anggaran Rp. 600.000.000 bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 450.000.000 dan PNPB sebesar Rp. 150.000.000.

Tabel 3.17 Realisasi Anggaran IKU 8 Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 600.000.000 | 158.969.972 | 441.030.028 | 26,49% |
| a. | Penyediaan Data Informasi Jenis Ikan Dilindungi/Terancam Punah | 275.051.000 | 72.066.799 | 202.984.201 | 26,20% |
| b. | Rehabilitasi Populasi Habitat Kritis Jenis Ikan Dilindungi/Terancam Punah | 102.166.000 | 35.894.250 | 66.271.750 | 35,13% |
| c. | Respon Cepat Penanganan Biota Dilindungi/Terancam Punah | 59.678.000 | 1.253.500 | 58.424.500 | 2,10% |
| d. | Sosialisasi Biota Dilindungi/Terancam Punah | 163.105.000 | 49.755.423 | 113.349.577 | 30,51% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.8 Sasaran Kegiatan 8 Meningkatnya Pengelolaan Keaneekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya pengelolaan keaneekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan di wilayah kerja LPSPL Sorong. LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 8 ini kedalam 1 IKU, yaitu jenis keaneekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Jenis).

3.8.1 IKU 9 Jenis Keaneekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

Jenis keaneekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan adalah jenis ikan yang dilakukan upaya pemanfaatannya dengan tetap menjaga kelestarian dan keberadaannya, melalui perizinan pemanfaatan jenis ikan dilindungi, masuk Appendiks CITES, dan/atau *look alike species*, pendampingan/sosialisasi pemanfaatan jenis ikan, pendataan potensi jenis ikan yang dilindungi dan/atau CITES yang dimanfaatkan. Target jenis keaneekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan adalah Hiu, Pari, Arwana di wilayah kerja LPSPL Sorong.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan jenis Keaneekaragaman Hayati Perairan yang Dimanfaatkan Secara Berkelanjutan melalui Pelayanan perizinan pemanfaatan jenis ikan dilindungi, masuk Appendiks CITES, dan/atau *look alike species*, Pendampingan/Sosialisasi pemanfaatan jenis ikan dan/atau Pendataan potensi jenis ikan yang dilindungi dan/atau CITES yang dimanfaatkan di wilayah kerja LPSPL Sorong dalam kurun waktu 1 Tahun.

Tabel 3.18 Capaian IKU 9 Jenis Keaneekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

| SK.8 Meningkatnya Pengelolaan Keaneekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|--|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.9 Jenis Keaneekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TWI | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 5 | - | - | - | - | - | 3 | | 14 | 128,57% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKU Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) Triwulan I Tahun 2024

Target jenis keanekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Jenis) pada tahun 2024 yaitu 3 (tiga) Jenis (Hiu, Pari, Arwana). Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah adalah tahunan, pada triwulan I telah dilakukan pelayanan pemanfaatan jenis ikan dengan penerbitan dokumen surat rekomendasi sebanyak 154 dokumen dan dokumen surat angkut jenis ikan dalam negeri (SAJI-DN) sebanyak 154 dokumen. Jenis ikan yang dimanfaatkan adalah hiu, pari, arwana, teripang, dan anemon.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Target indikator kinerja ini pada tahun 2023 yaitu 2 jenis (Hiu dan Pari) sedangkan target pada tahun 2024 yaitu 3 jenis (Hiu, Pari, Arwana). Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKU jenis keanekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di wilayah kerja LPSPL Sorong sampai dengan tahun 2023 adalah 18 jenis. Dengan demikian, sampai dengan tahun 2023 target renstra 2020-2024 IKU ini telah tercapai 128,57% (18 jenis dari target 14 jenis). Realisasi pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi Sumberdaya Anggaran, Manusia, dan Waktu pada Verifikasi Online. Adanya SOP pelayanan jenis yang mengatur jumlah dan kategori produk yang akan di BAP di lokasi/gudang dengan jumlah produk yang di BAP di kantor LPSPL Sorong termasuk pelayanan verifikasi online menyebabkan penghematan dari segi waktu dan beban APBN yang ditimbulkan untuk melakukan verifikasi. Selain itu, LPSPL Sorong terhubung dalam



jejaring media sosial (WAG) dengan mitra kerja baik pemerintah maupun pelaku usaha sehingga secara aktif dapat memberi informasi ataupun sosialisasi terkait regulasi pemanfaatan jenis ikan dilindungi, terancam punah dan appendiks CITES di wilayah kerjanya tanpa bertemu/tatap muka langsung sehingga hal ini menghemat biaya koordinasi.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Terdapat sosialisasi SOP pelayanan Hiu dan Pari di wilayah kerja LPSPL Sorong kepada pelaku usaha Hiu dan Pari secara berkala, adanya transparansi dalam pelayanan penerbitan SR dan SAJI-DN, pelayanan berbasis aplikasi e-SAJI juga mempermudah dalam melakukan pelayanan, dan selalu berkomitmen memberikan pelayanan terbaik kepada para pelaku usaha Hiu dan Pari. Komitmen tersebut tertulis pada Maklumat Pelayanan dan Pakta Integritas. Hal ini juga didukung SDM LPSPL Sorong yang dapat diandalkan/tersertifikasi dalam mengidentifikasi jenis ikan yang dimanfaatkan serta penguasaan penggunaan system aplikasi e-SAJI. Selain itu, nilai indeks kepuasan masyarakat pada triwulan I tahun 2024 pada aplikasi susan KKP adalah 93,33 (sangat baik). Pelayanan LPSPL Sorong juga telah tersertifikasi ISO 9001:2015 dan mendapat predikat pelayanan prima dari Inspektorat Jenderal KKP.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala dalam pencapaian target ini.

c. Solusi

Belum terdapat kendala dalam pencapaian target ini sehingga belum terdapat solusi yang dilakukan.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 8



Gambar 3.16 Target Pemanfaatan Jenis LPSPL Sorong Tahun 2024.



a. Pemanfaatan Jenis Ikan

Pemanfaatan jenis ikan terdapat dua mekanisme, untuk pemanfaatan jenis ikan look alike spesies menggunakan surat rekomendasi sedangkan untuk jenis ikan Appendiks CITES menggunakan surat angkut jenis ikan dalam negeri (SAJI DN). Pada triwulan I tahun 2024 jumlah surat rekomendasi (SR) yang terbit sebanyak 154 dokumen dan dokumen surat angkut jenis ikan dalam negeri (SAJI DN) yang terbit sebanyak 154 dokumen.

b. Pengumpulan Data Potensi dan Status Pemanfaatan Jenis di Maluku

Kegiatan pengumpulan data potensi dan status pemanfaatan jenis di Maluku masih dalam tahap persiapan. Pada tahap persiapan LPSPL Sorong melakukan koordinasi dan pembekalan calon enumerator pendataan jenis ikan hiu dan pari dilakukan dengan menyampaikan latar belakang dilaksanakan pendataan jenis ikan beserta panduan pendataan jenis ikan Hiu dan Pari sesuai dengan Kepdirjen PRL N0. 67 Tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pendataan Jenis Ikan Dilindungi dan/atau Appendiks CITES.



Gambar 3.17 Pembekalan Enumerator Pendataan Jenis Ikan di Dobo.

c. Pengumpulan Data Potensi dan Status Pemanfaatan Jenis di Papua Selatan

Kegiatan pengumpulan data potensi dan status pemanfaatan jenis di Papua Selatan masih dalam tahap persiapan. Pada tahap persiapan LPSPL Sorong melakukan koordinasi dan pembekalan calon enumerator pendataan potensi jenis ikan yang dilindungi dan/atau appendiks cites / *look alike species* di Merauke dilakukan pada pelabuhan dan gudang pelaku usaha CV. Surya Maro Sakti. Calon enumerator merupakan Kapten Kapal KMN. Meliora GT 39 milik pelaku usaha CV. Surya Maro Sakti



atas nama Bapak Yulianus Martin Parera. Pendataan dengan kapal KMN. Meliora dilaksanakan selama 2-3 bulan (1 kali trip). Pembekalan diberikan dengan materi terkait panduan pendataan dan pengisian form pendataan berdasarkan Kepdirjen PRL 67 tahun 2022 tentang Petunjuk Teknis Pendataan Jenis Ikan yang Dilindungi dan/atau Jenis Ikan yang Terancam dalam Appendiks CITES.



Gambar 3.18 Pembekalan Enumerator Pendataan Jenis Ikan di Merauke.

d. Kegiatan Pendukung Lainnya

Pada triwulan I, LPSPL Sorong juga melaksanakan beberapa kegiatan lain yang mendukung ketercapaian indikator kinerja ini. Beberapa kegiatan yang diikuti selama triwulan I diantaranya forum koordinasi pelayanan publik dan kehumasan lingkup Ditjen PKRL, pembahasan tanggapan terhadap kuisioner CITES hiu dan pari, serah terima hasil tangkapan TNI AL berupa sirip hiu tanpa izin, pemeriksaan stok jenis ikan tahun 2019-2021, sosialisasi pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau appendiks cites, bimbingan teknis aplikasi e-saji dan *inhouse training* identifikasi jenis ikan dilindungi dan/atau *appendiks cites*, dan rapat Pembahasan usulan rekomendasi kuota pengambilan alam jenis ikan hiu *Up-Listing* pada COP 19.



Gambar 3.19 Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 9.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, diantaranya pelayanan peredaran pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau appendik CITES sebagai rutinitas setiap bulan dan persiapan pendataan jenis ikan di Provinsi Maluku dan Provinsi Papua Selatan.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya pengelolaan keanekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU jenis keanekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di wilayah kerja LPSPL Sorong (Jenis), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 214.313.363 atau 25,21% dari pagu anggaran Rp. 850.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.19. Pagu anggaran Rp. 850.000.000 bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 260.000.000 dan PNPB sebesar Rp. 590.000.000. Sedangkan terdapat anggaran blokir yang bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 300.000.000 pada komponen penyediaan sarana prasarana pemanfaatan keanekaragaman hayati perairan.

Tabel 3.19 Realisasi Anggaran IKU 9 Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 850.000.000 | 214.313.363 | 25,21% | 635.686.637 |
| a. | Penyediaan data potensi dan status pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau appendiks CITES | 150.000.000 | 0 | 150.000.000 | 0% |
| b. | Pelayanan Peredaran Pemanfaatan Jenis Ikan dilindungi dan appendiks CITES | 700.000.000 | 214.313.363 | 485.686.637 | 30,64% |
| c. | Penyediaan sarana prasarana pemanfaatan keanekaragaman hayati perairan | 300.000.000 | 0 | 300.000.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.9 Sasaran Kegiatan 9 Terfasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan terfasilitasinya pemanfaatan air laut selain energi di wilayah kerja LPSPL Sorong. LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 9 ini kedalam 1 IKU, yaitu pemanfaatan air laut selain energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

3.9.1 IKU 10 Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

Pemanfaatan Air Laut Selain Energi adalah pemanfaatan air laut selain energi yang menghasilkan produk/ekstraksi termasuk yang berasal dari Laut Dalam dengan skala lebih besar dari 50 liter/detik dan/atau berada pada kawasan konservasi serta ditujukan untuk kepentingan komersial skala luas yang memanfaatkan ruang laut secara menetap minimal 30 hari. Identifikasi pemanfaatan air laut selain energi adalah inventarisasi/pengumpulan data dan informasi yang menghasilkan produk dan/atau jasa yang akan didorong proses perizinannya. Verifikasi pemanfaatan air laut selain energi adalah pemeriksaan untuk memastikan atas kebenaran dokumen dan data pengurusan perizinan air laut selain energi. Verifikasi ini dilakukan apabila terdapat permohonan di OSS.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menghitung jumlah dokumen identifikasi dan/atau verifikasi perizinan pemanfaatan air laut selain energi.

Tabel 3.20 Capaian IKU 10 Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

| SK.9 | | Terfasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | | | | | | | | |
|----------------|------|--|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.10 | | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 1 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKU Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) Triwulan I Tahun 2024

Target pemanfaatan air laut selain energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) pada tahun 2024 yaitu 1 (satu) dokumen. Periode capaian dan periode pelaporan IKU ini adalah adalah tahunan, pada triwulan I telah dilakukan sosialisasi pemanfaatan air laut selain energi di Kabupaten Sorong. Sehingga capaian fisik pada triwulan I yaitu 30% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran Kegiatan terfasilitasinya pemanfaatan air laut selain energi di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU pemanfaatan air laut selain energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong merupakan Sasaran Kegiatan, Indikator, dan Target baru. sehingga tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2024, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran dalam pelaksanaan kegiatan. Efisiensi anggaran disebabkan LPSPL Sorong dalam melakukan sosialisasi dapat dilakukan secara luring maupun daring serta kegiatan identifikasi pemanfaatan air laut selain energi dapat dilakukan dengan bantuan pengolahan citra.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Ketercapaian target ini didukung oleh beberapa faktor diantaranya sumberdaya manusia (SDM) LPSPL Sorong telah mengikuti sosialisasi terkait pemanfaatan air laut selain energi serta merupakan jabatan fungsional analis perusahaan jasa kelautan (APJK) sehingga kompetensinya menunjang pelaksanaan kegiatan, koordinasi aktif



dengan dengan Direktorat Jasa Kelautan, serta Pemerintah Daerah dan stakeholder terkait.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala dalam pencapaian target ini. Namun untuk saat ini data pemanfaatan air laut selain energi di wilayah kerja LPSPL Sorong masih sangat minim.

c. Solusi

LPSPL Sorong akan berkoordinasi aktif dengan Pemerintah Daerah terkait data pemanfaatan air laut selain energi di wilayah kerja LPSPL Sorong serta dapat dilakukan dengan identifikasi secara langsung pada lapangan.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 10

a. Sosialisasi Pemanfaatan Air Laut Selain Energi

Kegiatan sosialisasi perusahaan jasa kelautan ALSE KBLI 36001 & 36002 dilaksanakan di Kabupaten Sorong. Adapun definisi dari KBLI 36001 & 36002 adalah pemanfaatan air laut selain energi yang berupa non-produk/layanan (KBLI 36002: Penampungan dan penyaluran air baku) dan produk (KBLI 36001: Penampungan penjernihan dan penyaluran air minum).



Gambar 3.20 Sosialisasi Pemanfaatan Air Laut Selain Energi.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan beberapa kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU ini, diantaranya koordinasi dengan Pemerintah Daerah terkait data pemanfaatan air laut selain energi dan melakukan identifikasi lapangan terhadap pemanfaatan air laut selain energi.



8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan terfasilitasinya pemanfaatan air laut selain energi di wilayah kerja LPSPL Sorong dengan IKU pemanfaatan air laut selain energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 50.000.000 yang bersumber dari PNPB yang dapat dilihat pada tabel 3.21. Realisasi anggaran yang masih nihil dikarenakan kegiatan telah dilaksanakan bulan Maret namun pertanggungjawaban keuangan masuk pada bulan April.

Tabel 3.21 Realisasi Anggaran IKU 10 Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|------------|----------------|------------|---------------|
| | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 50.000.000 | 0 | 50.000.000 | 0% |
| a. | Pengelolaan dan Pemetaan Potensi Pemanfaatan Air Laut | 50.000.000 | 0 | 50.000.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.10 Sasaran Kegiatan 10 Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran, LPSPL Sorong menjabarkan sasaran kegiatan 10 ini kedalam 1 IKU, yaitu kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang dilakukan penanggulangan pencemaran di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kawasan).

3.10.1 IKU 11 Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong

Kawasan Pesisir dan Pulau – Pulau Kecil yang dilakukan penanggulangan pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong adalah Kawasan pesisir dan pulau – pulau kecil yang dilakukan upaya penanggulangan pencemaran di Wilayah Kerja BPSPL Padang melalui Gerakan Bulan Cinta Laut (BCL). Kawasan Pesisir dan Pulau – Pulau Kecil merujuk pada satuan wilayah Kabupaten/Kota. Bulan Cinta Laut merupakan salah satu program prioritas



Menteri Kelautan dan Perikanan dalam pengelolaan sampah plastik di Laut. Bulan Cinta Laut ini bertujuan untuk meningkatkan pemahaman masyarakat dalam pengendalian sampah plastik yang masuk laut dan mengenalkan upaya-upaya penanggulangan dan pengendalian sampah plastik untuk nantinya dapat diadopsi oleh masyarakat.

Teknik menghitung capaian IKU ini dengan cara menginventarisasi dan menjumlahkan kegiatan gerakan bebas sampah di Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil berupa Bulan Cinta Laut (BCL).

Tabel 3.22 Capaian IKU 11 Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan)

| SK.10 | Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran | | | | | | | | | |
|----------------|--|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.11 | Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 4 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKU Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) Triwulan I Tahun 2024

IKU kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang dilakukan penanggulangan pencemaran di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kawasan) merupakan IKU Baru. Target Kinerja yang ditetapkan sesuai Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong tahun 2024 adalah 4 kawasan, yang periode pelaporannya tahunan. Pada triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini progresnya pada tahap pelaksanaan. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 30% dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran kegiatan meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran dengan IKU kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang dilakukan penanggulangan pencemaran di wilayah kerja LPSPL Sorong



merupakan Sasaran Kegiatan, Indikator, dan Target baru. sehingga tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2024, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran dalam pelaksanaan kegiatan. Efisiensi anggaran disebabkan LPSPL Sorong memiliki satuan kerja di beberapa Provinsi sehingga meminimalkan belanja perjalanan dinas.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

d. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong memiliki hubungan yang harmonis dan dukungan dari Pemerintah Daerah dan Satuan Kerja Instansi Pemerintah terkait lainnya di wilayah kerja LPSPL Sorong. Selain itu, pada tahun sebelumnya LPSPL Sorong pernah melaksanakan kegiatan serupa.

e. Analisis Kegagalan/Kendala

Kegiatan ini terdapat kendala berupa konsistensi dari tenaga yang terlibat dalam melaksanakan gerakan nasional bulan cinta laut.

f. Solusi

LPSPL Sorong aktif dalam melakukan pendampingan terhadap nelayan dalam pelaksanaan gerakan nasional bulan cinta laut melalui kegiatan sosialisasi maupun bimbingan teknis pelaksanaan gerakan nasional bulan cinta laut.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKU 2

a. Maluku Utara

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok



nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Maluku Utara dilakukan di Kelurahan Makassar Timur, Kelurahan Gamala, Kelurahan Kayu Merah, Kelurahan Sasa, Kelurahan Fitu, Kelurahan Jambula dan Kelurahan Kastela. Dalam pelaksanaan kegiatan telah dilakukan identifikasi sebanyak 10 Kelompok Usaha Bersama (KUB) nelayan tangkap yang terdiri dari KUB Ngolo Macahaya berjumlah 8 orang di Kelurahan Makassar Timur, KUB Fitu Raya berjumlah 8 orang di Kelurahan Fitu, KUB Wafiq Putra berjumlah 7 orang di Kelurahan Kastela, KUB Tanjung Selatan I berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Gosa Laha berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Sinar Rejeki berjumlah 13 orang di Kelurahan Sasa, KUB Berkah berjumlah 21 orang di Kelurahan Kayu Merah, KUB Marimoi Jaya berjumlah 25 orang di Kelurahan Jambula, KUB Kahacina berjumlah 17 orang di Kelurahan Jambulan, dan KUB Compact berjumlah 16 orang di Kelurahan Jambula.



Gambar 3.21 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku Utara.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Maluku Utara sebanyak 80 orang anggota nelayan yang berasal dari satu kelompok nelayan di Kelurahan Kayu Merah, satu kelompok nelayan di Kelurahan Fitu dan tiga kelompok nelayan di Kelurahan Jambula.

b. Maluku

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok



nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Maluku dilakukan di 3 Desa yakni Desa Waiheru, Desa Poka, dan Desa Hative Besar. Dalam identifikasi di Desa Waiheru diusulkan untuk menjadi peserta Gernas BCL di Desa Waiheru sebanyak 26 orang yang terdiri dari 1 orang perwakilan setiap POKDAKAN dan kelompok Ibu-Ibu istri dari anggota POKDAKAN. Identifikasi di Desa Poka diusulkan sebanyak 44 orang yakni 26 orang dari 4 POKDAKAN (Suli Indah, Lalosi, Kakap Putih, dan Avishai) dan 18 orang dari 2 kelompok ibu-ibu istri dari anggota POKDAKAN. Identifikasi di Desa Hative Besar diusulkan sebanyak 10 nelayan yang terdiri dari 2 kelompok nelayan, yakni Kelompok V4 sebanyak 6 orang dan Kelompok Suara Hati sebanyak 4 orang.



Gambar 3.22 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Maluku.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Maluku terdiri dari Desa Poka, Desa Hative Besar, dan Desa Waiheru dengan total sebanyak 80 orang. Peserta di Desa Poka sebanyak 45 orang, Desa Hative Besar 10 orang, dan Desa Waiheru 25 orang. Pada lokasi Desa Poka terdapat 6 kelompok yakni 4 Pokdakan dan 2 Kelompok Ibu-Ibu, untuk Desa Hative Besar terdapat 2 kelompok nelayan, dan untuk Desa Waiheru terdiri dari 1 Kelompok Ibu-Ibu dan sejumlah Pokdakan yang perlu dikonfirmasi jumlahnya.

c. Papua Barat Daya

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon



lokasi kelompok nelayan di Papua Barat Daya, dalam identifikasi tersebut terdata 7 kelompok – 20 kelompok (80 orang).



Gambar 3.23 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Barat Daya.

Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Papua Barat Daya terdiri dari Distrik Maladumes sebanyak 20 orang, Distrik Sorong Barat sebanyak 10 orang, Distrik Sorong Timur sebanyak 10 orang, Distrik Sorong Manoi sebanyak 40 orang, dengan total 10 kelompok nelayan dari 4 distrik tersebut.

d. Papua Selatan

LPSPL Sorong telah melakukan beberapa kegiatan tahapan dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini diantaranya identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan dan verifikasi data nelayan peserta bulan cinta laut. Identifikasi awal calon lokasi kelompok nelayan di Papua Selatan, dalam identifikasi tersebut terdata 7 kelompok nelayan tangkap (69 orang).



Gambar 3.24 Identifikasi dan Verifikasi Kelompok Peserta Bulan Cinta Laut di Papua Selatan.



Hasil verifikasi data nelayan pasca identifikasi yaitu tenaga kerja yang terlibat gerakan nasional bulan cinta laut pada Provinsi Papua Selatan sebanyak 80 Nelayan terdiri atas, 1 kelompok Nelayan (KUB), 7 kelompok Pengolahan Hasil Perikanan, 1 Kelompok Pokmaswas dan 30 nelayan mandiri.

e. Kegiatan Pendukung Lainnya

Adapun beberapa kegiatan yang diikuti oleh LPSPL Sorong dalam rangka mendukung gerakan nasional bulan cinta laut yaitu rapat koordinasi Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut Tahun 2024 yang diselenggarakan oleh Direktorat Pendayagunaan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 untuk mendukung pencapaian IKU ini, akan dilaksanakan rapat pra pelaksanaan oleh Direktorat Pendayagunaan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil, sosialisasi gerakan nasional bulan cinta laut di wilayah kerja LPSPL Sorong.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran dengan IKU kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang dilakukan penanggulangan pencemaran di wilayah kerja LPSPL Sorong (Kawasan), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 18.925.550 atau 2,37% dari pagu anggaran Rp. 800.000.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.23.

Tabel 3.23 Realisasi Anggaran IKU 11 Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan)

| No. | IKU | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan)) | 800.000.000 | 18.925.550 | 781.074.450 | 2,37% |
| a. | Bulan Cinta Laut BCL | 800.000.000 | 18.925.550 | 781.074.450 | 2,37% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.11 Sasaran Kegiatan 11 Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong

Dalam rangka pencapaian sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup lpspl sorong, maka LPSPL Sorong menjabarkan dalam 11 IKM, yaitu (i) IKM 12 nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai), (ii) IKM 13 nilai kinerja anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai), (iii) IKM 14 nilai unit kerja berpredikat menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai), (iv) IKM 15 indeks profesionalitas ASN lingkup LPSPL Sorong (Indeks), (v) IKM 16 nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai), (vi) IKM 17 laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen), (vii) IKM 18 persentase unit kerja lingkup lpspl sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), (viii) IKM 19 persentase rekomendasi hasil pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), (ix) IKM 20 persentase penyelesaian temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%), (x) IKM 21 tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%), (xi) IKM 22 nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai).

3.11.1 IKM 12 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian antara perencanaan dengan pelaksanaan anggaran, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran dengan memperhitungkan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Indikator tersebut antara lain Revisi DIPA (10%), Deviasi Halaman III DIPA (10%), Data Kontrak (10%), Penyelesaian Tagihan (10%), Pengelolaan UP dan TUP (10%), Dispensasi SPM (5%), Penyerapan Anggaran (20%), dan Capaian Output (25%).



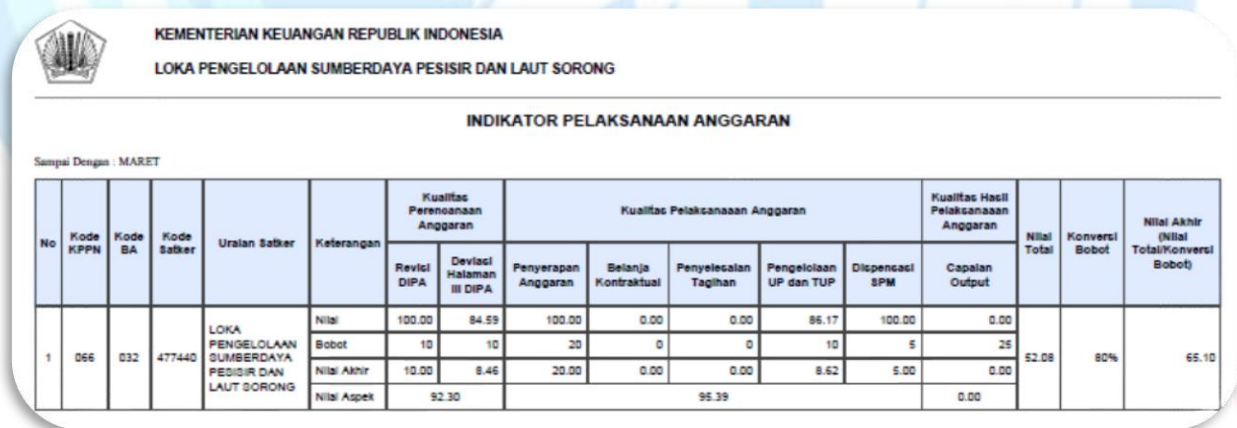
Tabel 3.24 Capaian IKM 12 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| SK.11 | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|--|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.12 | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 91,83 | - | - | - | - | - | 93,76 | | 91 | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan aplikasi OMSPAN pada <https://spanint.kemenkeu.go.id> bahwa nilai IKPA LPSPL Sorong sampai dengan triwulan I yaitu 65,10. Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah semesteran dengan target semester I adalah 83 dan target semester II adalah 93,76 sehingga sampai dengan triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjajaku dan belum dapat dihitung persentasenya karena masih proses pencapaian. Nilai triwulan I tahun 2024 belum maksimal karena belum terdapat nilai pada 3 komponen diantaranya komponen capaian output, komponen belanja kontarktual, dan komponen penyelesaian tagihan.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
LOKA PENGELOLAAN SUMBERDAYA PESISIR DAN LAUT SORONG

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : MARET

| No | Kode KPPN | Kode BA | Kode Satker | Uraian Satker | Keterangan | Kualitas Perencanaan Anggaran | | Kualitas Pelaksanaan Anggaran | | | | | Nilai Total | Konversi Bobot | Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot) | |
|----|-----------|---------|-------------|---|-------------|-------------------------------|--------------------------|-------------------------------|---------------------|----------------------|------------------------|----------------|-------------|----------------|--|----------------|
| | | | | | | Revisi DIPA | Deviasi Halaman III DIPA | Penyerapan Anggaran | Belanja Kontraktual | Penyelesaian Tagihan | Pengelolaan UP dan TUP | Dispensasi SPM | | | | Capaian Output |
| 1 | 066 | 032 | 477440 | LOKA PENGELOLAAN SUMBERDAYA PESISIR DAN LAUT SORONG | Nilai | 100.00 | 84.59 | 100.00 | 0.00 | 0.00 | 86.17 | 100.00 | 0.00 | 52.08 | 80% | 65.10 |
| | | | | | Bobot | 10 | 10 | 20 | 0 | 0 | 10 | 5 | 25 | | | |
| | | | | | Nilai Akhir | 10.00 | 8.46 | 20.00 | 0.00 | 0.00 | 8.62 | 5.00 | 0.00 | | | |
| | | | | | Nilai Aspek | | 82.30 | | | 95.39 | | 0.00 | | | | |

Gambar 3.25 Nilai IKPA Triwulan I Tahun 2024. (Sumber: Aplikasi OMSPAN per 31 Maret 2024)



2. *Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024*

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu semesteran. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. *Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah*

Realisasi IKM nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. *Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya*

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya anggaran. IKPA digunakan dalam mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian antara perencanaan dengan pelaksanaan anggaran, efektivitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi pelaksanaan anggaran. Efisiensi anggaran terlihat bahwa target kinerja telah dilaksanakan namun terdapat sisa anggaran.

5. *Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi*

a. *Analisis Keberhasilan*

LPSPL Sorong memiliki komitmen untuk memperbaiki kualitas perencanaan anggaran melalui pelaksanaan revisi DIPA; menjaga kualitas pelaksanaan anggaran melalui monitoring penyerapan anggaran setiap bulan, belanja kontraktual, penyelesaian tagihan, pengelolaan UP-TUP dan dispensasi SPM serta berusaha meningkatkan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memaksimalkan capaian output. LPSPL Sorong secara rutin melakukan monitoring capaian output dengan perencanaan dan realisasi anggaran setiap bulannya melalui rapat bulanan.

b. *Analisis Kegagalan/Kendala*

Pada triwulan I nilai pada komponen deviasi halaman III DIPA dan pengelolaan UP TUP tidak maksimal, sehingga nilai IKPA LPSPL Sorong pada triwulan I tidak maksimal. Halaman III DIPA tidak maksimal disebabkan oleh adanya deviasi pada belanja 52 pada



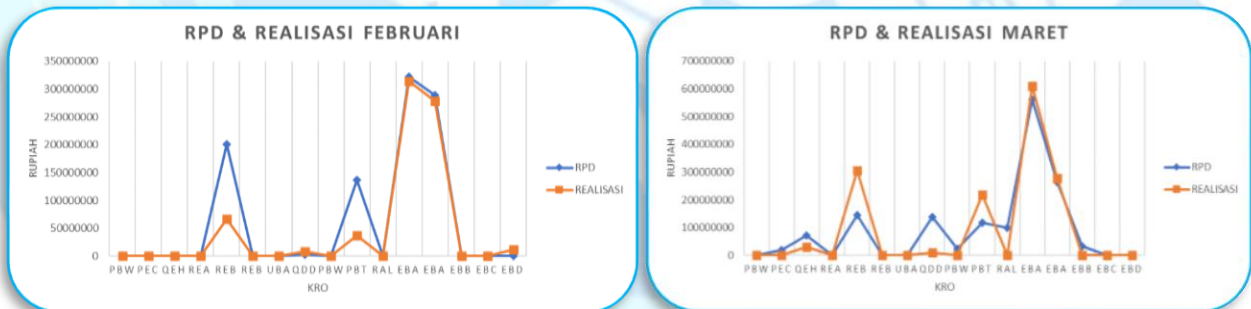
bulan Februari dan deviasi pada belanja 53 pada bulan Maret. Pengelolaan UP TUP tidak maksimal disebabkan oleh keterlambatan pertanggungjawaban UP TUP pada bulan Maret.

c. Solusi

LPSPL Sorong melakukan monitoring secara berkala terkait deviasi halaman III DIPA dan melakukan revisi halaman III DIPA secara periodik. LPSPL Sorong berkomitmen dalam melakukan penyerapan anggaran sesuai target yang telah ditetapkan serta tidak terlambat dalam pertanggungjawaban UP TUP.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 12

LPSPL Sorong melakukan monitoring halaman III DIPA dan penyerapan anggaran secara berkala dan dihitung secara bulanan. Pada triwulan I deviasi halaman III DIPA sebesar 84,59 hal ini diakibatkan adanya deviasi belanja 52 pada bulan Februari dan deviasi belanja 53 pada bulan Maret. Hal ini dapat digunakan dasar evaluasi terhadap pelaksanaan kegiatan terutama pada belanja 52. Untuk komponen penyerapan anggaran LPSPL Sorong pada triwulan I berhasil mencapai target penyerapan yang ditargetkan. Sedangkan pada triwulan I juga terdapat keterlambatan dalam pertanggungjawaban pengelolaan UP TUP sehingga nilai komponen tersebut juga tidak maksimal.



| Deviasi (%) | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------|
| 51 | 52 | 53 | Rata-Rata Deviasi 51,52,53 | Rata-Rata Deviasi s/d Bulan | Nilai IKPA |
| $l = \frac{e-a}{a} \times 100$ | $j = \frac{f-b}{b} \times 100$ | $k = \frac{g-c}{c} \times 100$ | l | m | n |
| 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 100 |
| 2,73 | 36,00 | 0 | 12,91 | 6,45 | 93,55 |
| - | - | 100,00 | 33,33 | 15,41 | 84,59 |
| | | | | | |
| | | | | | |

Gambar 3.26 Deviasi Halaman III DIPA LPSPL Sorong.



Pada gambar 3.25 dapat kita lihat bahwa pada bulan Februari terdapat deviasi belanja 52 pada klasifikasi rincian output (KRO) REB yang mendukung indikator kinerja jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong dan indikator kinerja jenis keanekaragaman hayati perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di wilayah kerja LPSPL Sorong. Serta KRO PBT yang mendukung indikator kinerja dokumen operasionalisasi perizinan pemanfaatan ruang laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong. Hal ini disebabkan oleh tidak sinkronnya pelaksanaan kegiatan dengan pertanggungjawaban keuangan sehingga berdampak juga pada bulan Maret.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan pengisian capaian output pada aplikasi SAKTI, melakukan revisi POK dan halaman III DIPA untuk acuan pelaksanaan kegiatan pada triwulan II. LPSPL Sorong akan melaksanakan belanja 53 atau kontraktual sehingga berpengaruh pada nilai IKPA.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 24.722.750 atau 13,59% dari pagu anggaran Rp. 181.854.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.25. Indikator kinerja ini didukung dari komponen layanan BMN dan perencanaan program dan anggaran. Pagu komponen layanan BMN sebesar Rp. 121.186.000 terdapat blokir sebesar Rp. 31.186.000.

Tabel 3.25 Realisasi Anggaran IKM 12 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 181.854.000 | 24.722.750 | 157.131.250 | 13,59% |
| a. | Layanan BMN | 90.000.000 | 24.722.750 | 65.277.250 | 27,47% |
| b. | Perencanaan Program dan Anggaran | 91.854.000 | 0 | 91.854.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.11.2 IKM 13 Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

Dasar Hukum pelaksanaan penilaian kinerja anggaran adalah Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 Tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi:

- a. Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya. Pada level satuan kerja, cakupan evaluasi kinerja mencakup Aspek Implementasi.
- b. Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian/Lembaga.
- c. Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), yaitu:

- a. Sangat Baik, apabila $NKA > 90$;
- b. Baik, apabila $NKA > 80 - 90$;
- c. Cukup, apabila $NKA > 60 - 80$;
- d. Kurang, apabila $NKA > 50 - 60$;
- e. Sangat Kurang, apabila ≤ 50

Nilai kinerja anggaran tingkat satuan kerja Kementerian/Lembaga sebagaimana dimaksud dalam PMK Nomor 22/PMK.02/2021 dihitung berdasarkan nilai kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja terkait, yang dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian antara nilai capaian kinerja anggaran setiap variabel aspek implementasi dengan bobot masing-masing variabel pada tingkat unit eselon I atau satuan kerja yang terdiri atas:

- a. capaian output sebesar 43,5% (empat puluh tiga koma lima persen);
- b. efisiensi sebesar 28,6% (dua puluh delapan koma enam persen);



- c. konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan sebesar 18,2% (delapan belas koma dua persen); dan
- d. penyerapan anggaran sebesar 9,7% (Sembilan koma tujuh persen)

Capaian NKA tersebut diperoleh dari data target capaian (input) dan realisasi capaian (output) kegiatan dan anggaran yang dimasukkan setiap satker lingkup K/L ke dalam aplikasi SMART yang dikelola oleh Kemenkeu. Aplikasi SMART adalah aplikasi berbasis web yang dibangun guna memudahkan satker kerja dalam monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran. Aplikasi SMART dapat diakses melalui link <https://smart.kemenkeu.go.id>.

Tabel 3.26 Capaian IKM 13 Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

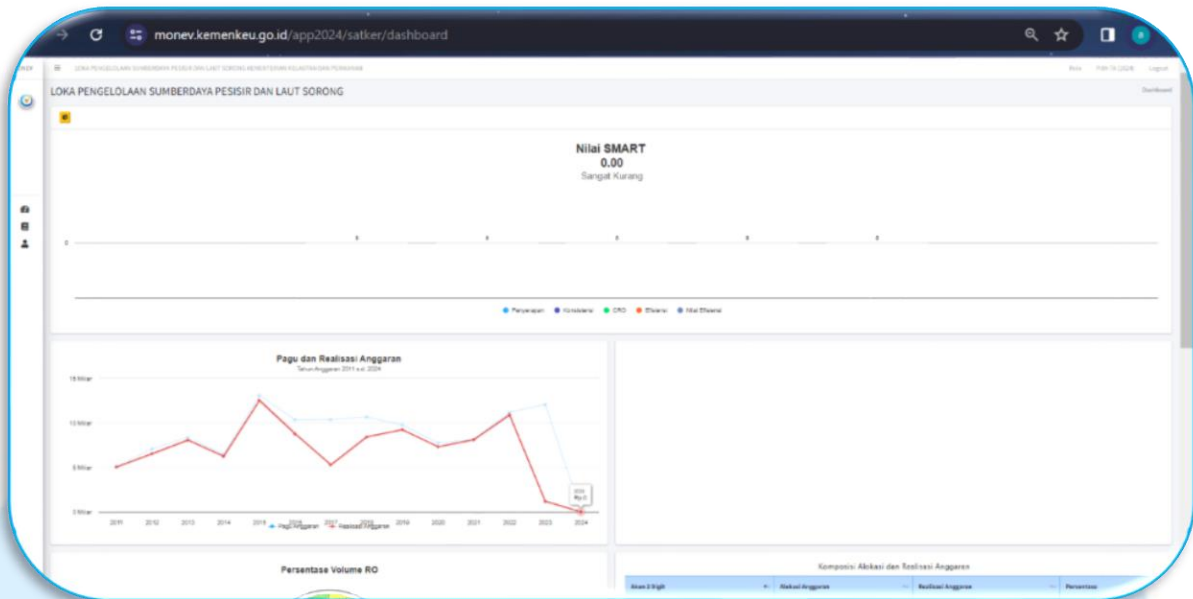
| SK.11 | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.13 | Nilai Kinerja Anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 92,11 | - | - | - | - | - | 86 | | 89 | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. **Capaian IKM Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai) Triwulan I Tahun 2024**

Berdasarkan aplikasi DJA SMART pada <https://monev.kemenkeu.go.id/> bahwa nilai kinerja anggaran LPSPL Sorong sampai dengan triwulan I yaitu 0. Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah tahunan dengan target adalah 86, sehingga sampai dengan triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjaku dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian. Nilai pada triwulan I tahun 2024 masih nihil karena DJA SMART masih dalam *maintenance* atau perbaikan.





Gambar 3.27 Nilai Kinerja Anggaran Triwulan I Tahun 2024. (Sumber: Aplikasi DJA SMART 1 April 2024)

2. **Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024**

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. **Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah**

Realisasi IKM nilai kinerja anggaran lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2023 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. **Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya**

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya anggaran. Apabila nilai kinerja anggaran baik maka input-output organisasi berjalan baik pula. Input-output meliputi Capaian Keluaran Kegiatan, Efisiensi, Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan, dan Penyerapan Anggaran. Nilai kinerja anggaran akan semakin tinggi seiring dengan tingginya efisiensi dalam pelaksanaan anggaran.



5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong secara rutin mengontrol realisasi anggaran terhadap pelaksanaan kegiatan dan mengisi secara bertahap capaian pada aplikasi SAKTI. Selain itu, SDM LPSPL Sorong telah mengikuti bimbingan teknis terkait mengelola aplikasi SMART DJA. LPSPL Sorong juga melakukan revisi halaman III DIPA untuk meningkatkan nilai konsistensi.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala pada pencapaian IKM ini, kegagalan mencapai target dapat terjadi apabila organisasi tidak memahami indikator kinerja beserta pengukurannya. Terdapat anggaran yang di blokir hingga akhir tahun yang berpengaruh pada nilai penyerapan anggaran.

c. Solusi

LPSPL Sorong selalu mencapai target dalam pencapaian IKM ini sehingga belum terdapat solusi yang dilakukan karena tidak ada kendala yang menyebabkan kegagalan. Untuk meminimalisir potensi kendala dilaksanakan monitoring berkala dalam pelaksanaan kegiatan.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 13

LPSPL Sorong melakukan penginputan capaian output pada aplikasi SAKTI setiap bulan serta monitoring update nilai kinerja anggaran pada aplikasi DJA SMART. Secara rutin nilai kinerja anggaran disampaikan pada rapat bulanan.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II akan dilakukan penginputan capaian rincian output pada aplikasi SAKTI dan menginput laporan semester I pada aplikasi SMART DJA.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM nilai kinerja anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 91.854.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.27.



Tabel 3.27 Realisasi Anggaran IKM 13 Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|------------|----------------|------------|---------------|
| | Nilai Kinerja Anggaran Lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 91.854.000 | 0 | 91.854.000 | 0% |
| a. | Perencanaan Program dan Anggaran | 91.854.000 | 0 | 91.854.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.3 IKM 14 Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai)

WBK adalah suatu predikat yang diperoleh unit kerja yang memenuhi standar penilaian sebagai Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK). Standar penilaian antara lain:

1. Memiliki nilai total (pengungkit dan hasil) minimal 75 dengan minimal nilai pengungkit adalah 40;
2. Bobot nilai per area pengungkit minimal 60% untuk semua area pengungkit;
3. Memiliki nilai komponen hasil “Terwujudnya Pemerintah yang Bersih dan Bebas KKN” minimal 18,50, dengan nilai sub komponen Survei Persepsi Anti Korupsi minimal 13,5 dan sub komponen Persentasi TLHP minimal 5,0;
4. Memiliki nilai komponen hasil “Terwujudnya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik kepada Masyarakat” minimal 15.

Nilai WBK merupakan hasil penilaian Tim Penilai Internal KKP (Inspektorat V) atau Tim Penilai Nasional (Kementerian PAN dan RB) yang ditetapkan dalam SK Menteri KP dan/atau Piagam Penghargaan yang ditandatangani Menteri KP. Jika pada tahun anggaran, tidak dilakukan penilaian oleh Inspektorat Jenderal, maka capaian menggunakan capaian tahun sebelumnya.

Tabel 3.28 Capaian IKM 14 Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK LPSPL Sorong (Nilai)

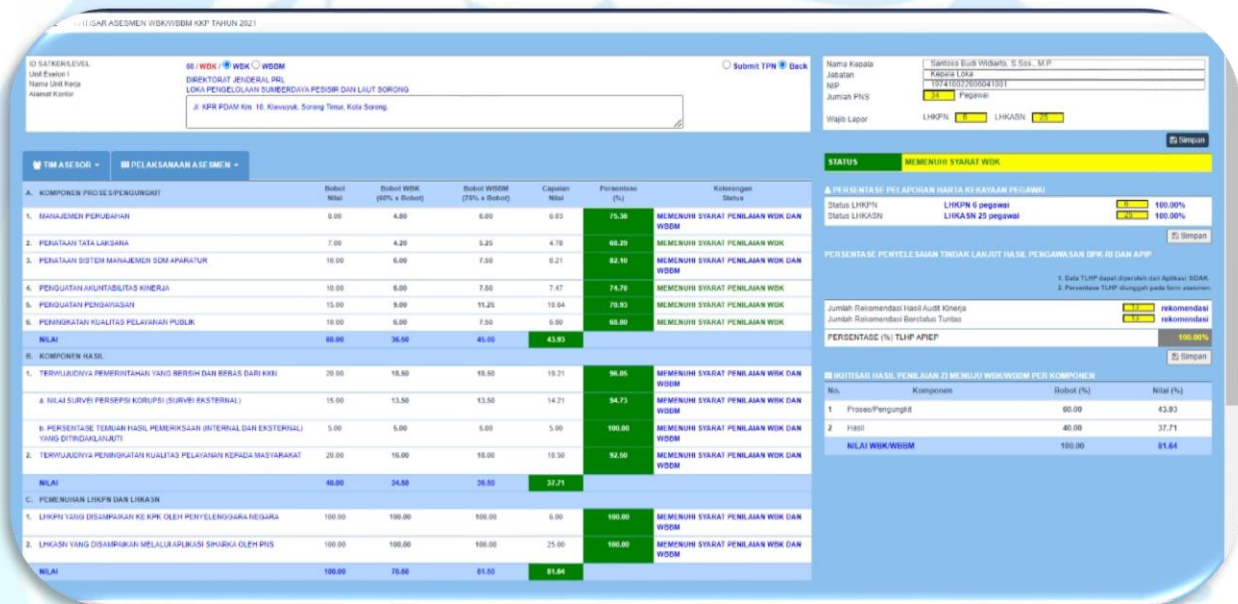
| SK.11 | | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|-------|---|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|--|
| IKU.14 | | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 | |
| - | 81,64 | - | - | - | - | - | 75 | | 75 | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKM Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan aplikasi e-ZI pada ezi.kkp.go.id bahwa nilai IKPA LPSPL Sorong sampai dengan triwulan I tahun 2023 nilai WBK LPSPL Sorong masih tercantum nilai di tahun 2021, yaitu 81,64. Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah tahunan dengan target 75, sehingga sampai dengan triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjajaku dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian.



| Kategori | Bobot | Bobot WBK (80% x Bobot) | Bobot WSDM (20% x Bobot) | Capaian | Persentase (%) | Keterangan |
|--|---------------|-------------------------|--------------------------|--------------|----------------|--|
| A. KOMPONEN PROSES PENGUNCIK | | | | | | |
| 1. BANGUNAN PERUBAHAN | 9,00 | 4,50 | 0,00 | 9,00 | 100,00 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| 2. PENATAAN TATA LAKSANA | 7,00 | 4,20 | 0,20 | 4,70 | 60,29 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK |
| 3. PENATAAN SISTEM MANAJEMEN SDM APARATUR | 10,00 | 6,00 | 7,00 | 0,21 | 62,10 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| 4. Penguatan Akuntabilitas Kinerja | 10,00 | 6,00 | 7,00 | 7,47 | 74,70 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK |
| 5. PERKUATAN PENGANGGARAN | 15,00 | 9,00 | 11,25 | 10,64 | 70,93 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK |
| 6. Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik | 10,00 | 6,00 | 7,00 | 6,00 | 60,00 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK |
| Nilai | 60,00 | 36,00 | 40,00 | 43,93 | | |
| B. KOMPONEN HASIL | | | | | | |
| 1. TERJALANNYA PEMERINTAHAN YANG BERSIH DAN BEBAS DARI KORUPSI | 20,00 | 16,00 | 19,00 | 19,21 | 96,05 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| a. Nilai Survei Persepsi Korupsi (Survei Eksternal) | 15,00 | 13,50 | 13,50 | 14,21 | 94,73 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| b. Persentase Tuntasan Hasil Pemerintahan (Internal dan Eksternal) yang Efektif/Laju | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 100,00 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| 2. TERJALANNYA PENINGKATAN KUALITAS PELAYANAN KEPADA MASYARAKAT | 20,00 | 16,00 | 19,00 | 19,50 | 92,50 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| Nilai | 40,00 | 34,00 | 36,00 | 37,71 | | |
| C. PEMENUHAN LKPPN DAN LHKASN | | | | | | |
| 1. LKPPN YANG DISAMPAIKAN KE KPI OLEH PENYELENGGARA NEGARA | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 0,00 | 100,00 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| 2. LHKASN YANG DISAMPAIKAN MELALUI APLIKASI SIMPKA OLEH PHS | 100,00 | 100,00 | 100,00 | 25,00 | 100,00 | MEMENUHI SYARAT PENILAIAN WSK DAN WSDM |
| Nilai | 100,00 | 70,00 | 81,00 | 81,64 | | |

Gambar 3.28 Nilai WBK LPSPL Sorong (Sumber: Aplikasi ezi.kkp.go.id per 31 Maret 2024).

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKM nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.



4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya ada pada sumberdaya manusia (SDM), dengan kondisi SDM LPSPL Sorong yang terbatas, LPSPL Sorong dapat mencapai target pada tahun sebelumnya. Efisiensi penggunaan anggaran ada pada pemenuhan dokumen WBK dapat memanfaatkan teknologi informasi sehingga meminimalkan belanja perjalanan dinas.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong memiliki 6 (enam) kelompok kerja yang tertuang pada surat tugas Kepala LPSPL Sorong Nomor: ST.032/LPSPL.1/TU.110/III/2024, yang selalu memonitor pelaksanaan kinerja organisasi dalam rangka mencapai predikat WBK sehingga masing-masing komponen penilaian dapat dimonitoring kemajuannya.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Kegagalan mencapai target dapat terjadi apabila tidak ada dokumen terkait proses terbentuknya predikat WBK di organisasi LPSPL Sorong, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan, dan peningkatan kualitas pelayanan publik yang setiap tahapannya harus didokumentasikan dan diarsipkan. Jumlah SDM LPSPL Sorong yang setiap tahunnya berkurang juga membuat tidak maksimalnya pencapaian nilai WBK.

c. Solusi

LPSPL Sorong melakukan pertemuan setiap minggu dengan seluruh pegawai untuk monitoring status kelengkapan dokumen WBK, sekretaris pembangunan zona integritas memantau dan menghimbau agar setiap kelompok kerja melengkapi dokumen yang belum tersedia, serta mengupdate persentase pemenuhan dokumen yang telah disusun dan diupload.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 9

Pada triwulan I tahun 2024, LPSPL Sorong menerbitkan surat tugas terkait kelompok kerja pembangunan WBK serta menyusun rencana aksi pemenuhan dokumen WBK tahun 2024. LPSPL Sorong juga melaksanakan monitoring mingguan terhadap kelengkapan WBK tahun 2023 hingga triwulan I tahun 2024.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 akan dilaksanakan pemenuhan dokumen secara berkala. monitoring kelengkapan dokumen dan menyampaikan persentase pemenuhan dokumen yang telah disusun dan diupload oleh Sekretariat Pembangunan WBK LPSPL Sorong.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM nilai unit kerja berpredikat menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 25.732.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.29.

Tabel 3.29 Realisasi Anggaran IKM 14 Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai)

| No. | IK | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|------------|----------------|------------|---------------|
| | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | 25.732.000 | 0 | 25.732.000 | 0% |
| a. | Layanan Pelaksanaan Reformasi Birokrasi di Lingkungan KKP | 25.732.000 | 0 | 25.732.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.4 IKM 15 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas (IP) ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Teknik perhitungan sebagai berikut:

1. Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi: Kualifikasi, Kompetensi, Kinerja, dan Disiplin.



2. Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi: Pendidikan S-3 (Strata-Tiga), Pendidikan S-2 (Strata-Dua), Pendidikan S-1 (Strata-Satu)/D-4 (Diploma-Empat), Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga) / SM (Sarjana Muda), Pendidikan D-1 (Diploma-Satu) /D-2 (Diploma-Dua)/ SLTA Sederajat; dan Pendidikan di bawah SLTA. Perhitungan bobot pada dimensi kualifikasi mengalami penyesuaian dengan mencantumkan persyaratan pendidikan minimal dengan jenis jabatan yang diduduki, bagi pejabat administrasi yang disetarakan ke dalam jabatan fungsional mendapatkan bobot yang sama dengan pejabat fungsional yang telah mengikuti pelatihan fungsional berdasarkan hasil koordinasi Instansi Pengguna dengan Instansi Pembina dan melampirkan bukti berupa surat keterangan/rekomendasi yang selanjutnya dimutakhirkan ke dalam SIASN, dengan formula sebagai berikut:

Tabel 3.30 Kualifikasi tingkat Pendidikan.

| Dimensi | Jenjang Jabatan | Persyaratan Pendidikan Minimal diangkat kedalam jabatan | Pendidikan yang diperoleh PNS (Bobot) | | | | | |
|-------------|-------------------------|---|---------------------------------------|----|------------|------|-------------------------------|-----------------|
| | | | S3 | S2 | S1/ DIV | DIII | DII/DI/ SLTA/ Sederajat | Dibawah SLTA |
| Kualifikasi | Jabatan Pimpinan Tinggi | S1/DIV | 25 | 23 | 20 | 15 | 10 | 5 |
| | Jabatan Administrator | S1/DIV | 25 | 23 | 20 | 15 | 10 | 5 |
| | Jabatan Pengawas | DIII | 25 | 23 | 21 | 20 | 15 | 10 |
| | Jabatan Pelaksana | DIII/DI/ SLTA sederajat | 25 | 23 | 22 | 21 | 20 | 15 |
| | Jabatan | DIII/DI/ | 25 | 23 | 22 | 21 | 20 | 15 |



| | | | | | | | | |
|------------------------------|-------------------|----|----|----|----|----|----|--|
| Fungsional (Keterampilan) | SLTA sederajat | | | | | | | |
| | DIII | 25 | 23 | 21 | 20 | 15 | 10 | |
| Jabatan | S1/DIV | 25 | 23 | 20 | 15 | 10 | 5 | |
| Fungsional (Keahlian) | S2 | 25 | 20 | 15 | 10 | 5 | 1 | |

3. Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir
- Bagi pegawai negeri sipil yang mendapatkan pelatihan teknis kurang dari akan dinilai secara proposional;
 - Riwayat pelatihan teknis dan diklat pendukung/seminar/workshop/sejenisnya dapat melalui jalur pelatihan secara klasikal dan/atau nonklasikal, dengan formula sebagai berikut:

Tabel 3.31 Indikator riwayat pengembangan kompetensi

| Nilai | Nama Kompetensi **) | Nilai Kompetensi Jabatan | | |
|-------|---|--------------------------|--------------------|-----------------|
| | | Kompetensi Struktural | Kompetensi Jabfung | Kompetensi Staf |
| | Diklat Struktural | 15 | - | - |
| 1 | Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya | 15 | - | - |
| 0 | Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya | 0 | - | - |
| | Diklat Fungsional | - | 15 | - |
| 1 | Pernah Ikut Diklat Fungsional | - | 15 | - |
| 0 | Tidak Pernah Ikut Diklat Fungsional | - | 0 | - |
| | Diklat 20 JP | 15 | 15 | 22,5 |
| 1 | Pernah Ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir | 15 | 15 | 22,5 |
| 0 | Tidak Pernah Ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir | 0 | 0 | 0 |



| | | | | |
|---|-----------------------------------|----|----|------|
| | Seminar | 10 | 10 | 17,5 |
| 1 | Pernah Ikut Seminar | 10 | 10 | 17,5 |
| 0 | Tidak Pernah Ikut Seminar | 0 | 0 | 0 |
| | Total Mengikuti Kompetensi | 40 | 40 | 40 |

4. Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi : a. Sasaran Kerja Pegawai (SKP); dan b. Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut:

Tabel 3.32 Indikator penilaian prestasi

| Dimensi | Predikat Kinerja | Bobot | |
|---------|-------------------|----------|-----------|
| | | Maksimal | Perolehan |
| Kinerja | Sangat Baik | 30 | 30 |
| | Baik | | 25 |
| | Butuh Perbaikan | | 20 |
| | Kurang/Misconduct | | 15 |
| | Sangat Kurang | | 10 |

5. Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi: a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut:

Tabel 3.33 Indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin

| Nilai | Keterangan Nilai SKP | Nilai Disiplin |
|-------|--|----------------|
| O | Tidak pernah mendapatkan hukuman disiplin | 5 |
| R | Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat ringan | 3 |
| S | Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat sedang | 2 |
| B | Pernah mendapatkan hukuman disiplin tingkat berat | 1 |

6. Sumber data pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dapat diperoleh dari beberapa sumber yang tervalidasi meliputi:
- Kualifikasi dihitung dari kondisi tingkat pendidikan terakhir dari pegawai dengan ketentuan sesuai SK Pangkat Terakhir atau SK Pencantuman Gelar yang sudah diupdate pada aplikasi SIMPEG Online KKP.



- b. Kompetensi diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan sbb:
- Perhitungan nilai Diklat Pim, Diklat Fungsional/Teknis, Diklat 20 JP dan Seminar diwajibkan sesuai tingkat jabatannya;
 - Pejabat Struktural wajib sudah melaksanakan Diklatpim, sesuai dengan level terakhirnya, Diklat 20 JP sejak 1 tahun terakhir dan Seminar dihitung sejak 2 tahun dengan total bobot yaitu 40;
 - Pejabat Fungsional wajib sudah melaksanakan Diklat Fungsional/Teknis, Diklat 20 JP sejak 1 tahun terakhir dan Seminar dihitung sejak 2 tahun terakhir dengan total bobot yaitu 40;
 - Pejabat Fungsional Umum wajib sudah melaksanakan Diklat 20 JP sejak 1 tahun terakhir dan Seminar dihitung sejak 2 tahun terakhir dengan total bobot yaitu 40;
- c. Kinerja diolah diolah datanya dari aplikasi Kinerja BKN atau data riwayat Kinerja pada aplikasi SIASN BKN dengan nilai Kinerja dari Kategori;
- d. Disiplin diolah datanya dari aplikasi SIMPEG Online KKP dengan ketentuan diambil yang **tidak pernah/pernah** dijatuhi hukuman disiplin selama 1 tahun terakhir dan di update pada aplikasi e-Pegawai.

7. Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas:

- a. Kualifikasi memiliki bobot 25 % (dua puluh lima persen);
- b. Kompetensi memiliki bobot 40 % (empat puluh persen);
- c. Kinerja memiliki bobot 30 % (empat puluh persen); dan
- d. Disiplin memiliki bobot 5 % (lima persen).

8. Berdasarkan bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut:

IPASN = Nilai Kualifikasi + Nilai Kompetensi + Nilai Kinerja + Nilai Displin

IPLev 2 = Rerata Nilai IPASN dari seluruh ASN lingkup Level 2

IPLev 1 = IPASN Pejabat Lev 1 + Rerata Nilai IPLev 2



9. Kategori Penilaian IP ASN:

Tabel 3.34 Kategori penilaian IP ASN

| Nilai | Kategori |
|--------|--|
| 91-100 | Sangat Profesional / Sangat Tinggi |
| 81-90 | Cenderung Profesional / Tinggi |
| 71-80 | Rentan Tidak Profesional / Sedang |
| 61-70 | Cenderung Tidak Profesional / Rendah |
| ≤60 | Sangat Tidak Profesional / Sangat Rendah |

Tabel 3.35 Capaian IKM 15 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks)

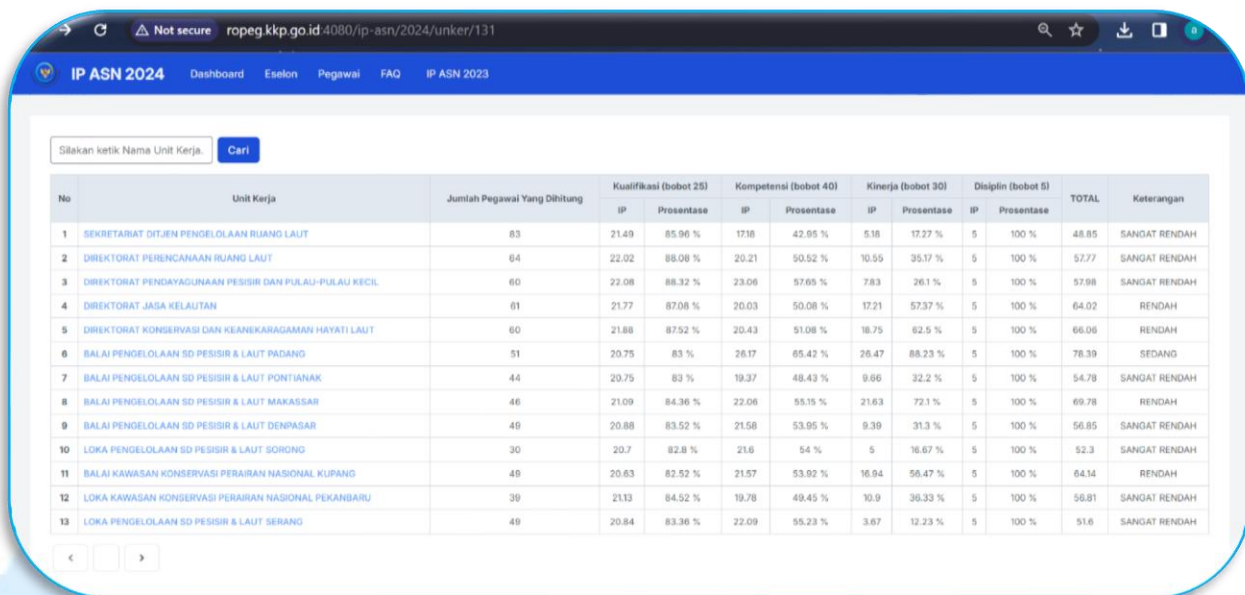
| SK.11 | | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | |
|----------------|-------|--|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.15 | | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 89,17 | - | - | - | - | - | 88 | | 76 | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) Triwulan I Tahun 2024

Berdasarkan tautan IP ASN pada <http://ropeg.kkp.go.id:4080/#/ip-asn/eselon> bahwa indeks profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong sampai dengan triwulan I yaitu 52,3. Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah semesteran dengan target semester I adalah 83 dan target semester II adalah 88, sehingga sampai dengan triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjajaku dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian.





| No | Unit Kerja | Jumlah Pegawai Yang Dihitung | Kualifikasi (bobot 25) | | Kompetensi (bobot 40) | | Kinerja (bobot 30) | | Disiplin (bobot 5) | | TOTAL | Keterangan |
|----|--|------------------------------|------------------------|------------|-----------------------|------------|--------------------|------------|--------------------|------------|-------|---------------|
| | | | IP | Prosentase | IP | Prosentase | IP | Prosentase | IP | Prosentase | | |
| 1 | SEKRETARIAT DITJEN PENGELOLAAN RUANG LAUT | 83 | 21.49 | 85.96 % | 17.18 | 42.95 % | 5.18 | 17.27 % | 5 | 100 % | 48.85 | SANGAT RENDAH |
| 2 | DIREKTORAT PERENCANAAN RUANG LAUT | 64 | 22.02 | 88.08 % | 20.21 | 50.52 % | 10.55 | 35.17 % | 5 | 100 % | 57.77 | SANGAT RENDAH |
| 3 | DIREKTORAT PENDAYAGUNAAN PESISIR DAN PULAU-PULAU KECIL | 60 | 22.08 | 88.32 % | 23.08 | 57.65 % | 7.83 | 26.1 % | 5 | 100 % | 57.98 | SANGAT RENDAH |
| 4 | DIREKTORAT JASA KELAUTAN | 61 | 21.77 | 87.08 % | 20.03 | 50.08 % | 17.21 | 57.37 % | 5 | 100 % | 64.02 | RENDAH |
| 5 | DIREKTORAT KONSERVASI DAN KEANIKARAGAMAN HAYATI LAUT | 60 | 21.88 | 87.52 % | 20.43 | 51.08 % | 18.75 | 62.5 % | 5 | 100 % | 66.06 | RENDAH |
| 6 | BALAI PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT PADANG | 51 | 20.75 | 83 % | 26.17 | 65.42 % | 26.47 | 88.23 % | 5 | 100 % | 78.39 | SEDANG |
| 7 | BALAI PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT PONTIANAK | 44 | 20.75 | 83 % | 19.37 | 48.43 % | 9.86 | 32.2 % | 5 | 100 % | 54.78 | SANGAT RENDAH |
| 8 | BALAI PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT MAKASSAR | 46 | 21.09 | 84.36 % | 22.06 | 55.15 % | 21.63 | 72.1 % | 5 | 100 % | 69.78 | RENDAH |
| 9 | BALAI PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT DENPASAR | 49 | 20.88 | 83.52 % | 21.58 | 53.95 % | 9.39 | 31.3 % | 5 | 100 % | 56.85 | SANGAT RENDAH |
| 10 | LOKA PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT BORONG | 30 | 20.7 | 82.8 % | 21.6 | 54 % | 5 | 16.67 % | 5 | 100 % | 52.3 | SANGAT RENDAH |
| 11 | BALAI KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL KUPANG | 49 | 20.63 | 82.52 % | 21.57 | 53.92 % | 16.94 | 56.47 % | 5 | 100 % | 64.14 | RENDAH |
| 12 | LOKA KAWASAN KONSERVASI PERAIRAN NASIONAL PEKANBARU | 39 | 21.13 | 84.52 % | 19.78 | 49.45 % | 10.9 | 36.33 % | 5 | 100 % | 56.81 | SANGAT RENDAH |
| 13 | LOKA PENGELOLAAN SD PESISIR & LAUT SERANG | 49 | 20.84 | 83.36 % | 22.09 | 55.23 % | 3.67 | 12.23 % | 5 | 100 % | 51.6 | SANGAT RENDAH |

Gambar 3.29 Indeks Profesionalitas ASN Triwulan I Tahun 2024. (Sumber: <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023>, per 31 Maret 2024)

2. *Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024*

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu semesteran. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. *Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah*

Realisasi IKM indeks profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. *Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya*

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya anggaran. Sumberdaya manusia (SDM) LPSPL Sorong sebagian besar mengikuti Bimtek/Webinar/Workshop/Seminar/Diklat melalui daring sehingga tidak ada pengeluaran biaya perjalanan yang besar untuk meningkatkan kapasitas SDM LPSPL Sorong.



5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

1. Kualifikasi: tingkat Pendidikan ASN LPSPL Sorong meningkat setiap tahunnya melalui tugas belajar maupun ijin belajar. Berdasarkan pemantauan pada pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/#/ip-asn/eselon> nilai kualifikasi LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 adalah 20,7.
2. Kompetensi: masing-masing ASN LPSPL Sorong memiliki kompetensi beranekaragam yang didapatkan dari Bimtek/Webinar/Workshop/Seminar/Diklat. Kompetensi tersebut diakui dengan penerbitan sertifikat atas kegiatan peningkatan kompetensi yang diikuti dengan minimal pembelajaran 20 jam pembelajaran (JP). Berdasarkan pemantauan pada pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/#/ip-asn/eselon> nilai kompetensi LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 adalah 21,6.
3. Kinerja: pengisian sasaran kinerja pegawai (SKP) secara individu sudah menggunakan SKP online, sehingga sudah ada rincian target kinerja yang harus dicapai masing-masing individu dalam jangka waktu tertentu. Berdasarkan pemantauan pada pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/#/ip-asn/eselon> nilai kinerja LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 adalah 5.
4. Disiplin: tingkat kehadiran individu telah di monitoring secara berkala oleh kepegawaian sehingga meningkatkan nilai pada indikator ini. Berdasarkan pemantauan pada pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/#/ip-asn/eselon> nilai disiplin LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 adalah 5.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada triwulan I tidak terdapat kendala dalam mencapai indikator ini, namun pegawai yang telah mengikuti bimbingan teknis/workshop/seminar belum mengupdate sertifikatnya pada MyASN. Belum sinkronnya antara aplikasi MyASN dan ropeg menjadi salah satu penyebab belum meningkatnya nilai IP ASN.

c. Solusi

Kepegawaian LPSPL Sorong melakukan monitoring secara berkala dan memberikan himbuan kepada pegawai LPSPL Sorong untuk update data peningkatan kapasitas di SiASN serta berkoordinasi dengan Setditjen terkait sinkronisasi data MyASN dengan Ropeg.



6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 15

Kegiatan pendukung pencapaian target IKM 15 yaitu telah dilaksanakan kegiatan peningkatan kapasitas sumberdaya manusia melalui bimtek/diklat/workshop bagi para fungsional umum maupun fungsional tertentu pada triwulan I tahun 2024. Sertifikat hasil bimtek/diklat/workshop di update pada gdrive LPSPL Sorong.



Gambar 3.30 Dokumentasi Kegiatan Bimbingan Teknis Pegawai LPSPL Sorong.

7. Rencana Aksi Triwulan II TA 2024

Pada triwulan II tahun 2024, pegawai LPSPL Sorong secara mandiri maupun ditugaskan untuk mengikuti kegiatan bimbingan teknis/seminar/workshop. Serta melakukan penginputan sertifikat kompetensi pelatihan secara mandiri oleh masing-masing pegawai untuk mendukung IP ASN pada dimensi kompetensi. Bagian kepegawaian akan melakukan monitoring secara berkala melalui WA grup bagi pegawai yang belum menginput data sertifikat pada e-pegawai. Masing-masing pegawai akan mulai mengupload Sertifikat Pelatihan Bimtek/Seminar/Workshop pada aplikasi MyASN dan pengisian arsip sertifikat secara mandiri pada gdrive yang disiapkan oleh bagian kepegawaian. Bagian kepegawaian juga akan mengupdate terkait jenjang Pendidikan pegawai yang telah selesai melaksanakan tugas belajar. Kepegawaian LPSPL Sorong juga melakukan share informasi terkait kegiatan bimtek maupun seminar.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM indeks profesionalitas ASN lingkup LPSPL Sorong (Indeks), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 850.000 atau 0,15% dari pagu anggaran Rp. 574.326.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.36.



Tabel 3.36 Realisasi Anggaran IKM 15 Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong
(Indeks)

| No. | IK | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|-------------|---------------|
| | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | 575.176.000 | 850.000 | 574.326.000 | 0,15% |
| a. | Layanan manajemen SDM | 575.176.000 | 850.000 | 574.326.000 | 0,15% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.5 IKM 16 Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP diantaranya perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Nilai PM SAKIP LPSPL Sorong adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil Penilaian Mandiri Tim Sekretariat Ditjen PKRL. Kategori nilai PM SAKIP dapat dilihat pada tabel 3.37.

Tabel 3.37 Kategori Nilai PM SAKIP Tahun 2024.

| Predikat | Nilai | Interpretasi |
|----------|---------|---|
| AA | >90-100 | Sangat Memuaskan Telah terwujud <i>Good Governance</i> . Seluruh kinerja dikelola dengan sangat memuaskan di seluruh unit kerja. Telah terbentuk pemerintah yang dinamis, adaptif, dan efisien (<i>Reform</i>). Pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level individu. |
| A | >80-90 | Memuaskan Terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintahan berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/Pengawas/Subkoordinator. |
| BB | >70-80 | Sangat Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sangat baik pada 2/3 unit kerja, baik itu unit kerja utama, maupun unit kerja pendukung. Akuntabilitas yang sangat baik ditandai |



| | | |
|----|--------|--|
| | | dengan mulai terwujudnya efisiensi penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal dan berbasis teknologi informasi, serta pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 3/koordinator. |
| B | >60-70 | Baik Terdapat gambaran bahwa AKIP sudah baik pada 1/3 unit kerja, khususnya pada unit kerja utama. Terlihat masih perlu adanya sedikit perbaikan pada unit kerja, serta komitmen dalam manajemen kinerja. Pengukuran kinerja baru dilaksanakan sampai dengan level eselon 2/unit kerja. |
| CC | >50-60 | Cukup Terdapat gambaran bahwa AKIP cukup baik. Namun demikian, masih perlu banyak perbaikan walaupun tidak mendasar khususnya akuntabilitas kinerja pada unit kerja. |
| C | >30-50 | Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP kurang dapat diandalkan. Belum terimplementasi sistem manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan mendasar di level pusat. |
| D | 0-30 | Sangat Kurang Sistem dan tatanan dalam AKIP sama sekali tidak dapat diandalkan. Sama sekali belum terdapat penerapan manajemen kinerja sehingga masih perlu banyak perbaikan/perubahan yang sifatnya sangat mendasar, khususnya dalam implementasi SAKIP. |

Tabel 3.38 Capaian IKM 16 Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| | | | | | | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|--|
| SK.11 | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
| IKU.16 | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 | |
| - | 82,70 | - | - | - | - | - | 81 | | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKM Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) Triwulan I Tahun 2023

Target IKM nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong yang ditetapkan sesuai Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong tahun 2024 adalah 81, yang periode pelaporannya tahunan. Pada triwulan I tahun 2024, indikator kinerja ini progresnya pada pemenuhan dokumen triwulan I diantaranya Perjanjian Kinerja, Rincian Target, Manual IKU, Rencana Aksi, dan Laporan Kinerja Triwulan I.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2023, sehingga belum tercantum dalam dokumen Renstra 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya anggaran. Sebagian kegiatan pendukung dalam progress pencapaian indikator kinerja ini dapat dilakukan secara daring (*online*) sehingga efisiensi pada belanja perjalanan dinas.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan diupayakan melalui kelengkapan dokumen dan setiap perubahan diikuti dengan perubahan dokumen perencanaan maupun dokumen monitoring evaluasi. Penyesuaian dokumen tersebut disesuaikan untuk menjamin akuntabilitas kinerja LPSPL Sorong.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada triwulan I belum terdapat kendala dalam progress pencapaian indikator kinerja ini, karena semua dokumen telah dipenuhi.



c. Solusi

Pada triwulan I belum terdapat kendala sehingga belum terdapat solusi untuk menyelesaikan kendala tersebut.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 16

LPSPL Sorong melakukan pemenuhan dokumen pendukung PM SAKIP diantaranya Perjanjian Kinerja, Rincian Target, Manual IKU, Rencana Aksi, dan Laporan Kinerja Triwulan I. Pada triwulan I telah dilaksanakan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya mengikuti kegiatan pengukuran kinerja dan evaluasi rencana aksi rencana aksi DJPKRL dan Setditjen PKRL triwulan IV tahun 2023, verifikasi pelaporan pada aplikasi kinerjaku, e-Monev Bappenas, dan Smart DJA triwulan IV tahun 2023, dialog kinerja organisasi penandatanganan perjanjian kinerja dan koordinasi PNBP lingkup Ditjen DJPKRL, finalisasi manual IKU level II lingkup DJPKRL, sosialisasi approval dan verifikasi pelaporan online melalui aplikasi kinerjaku dan e-monev Bappenas.



Gambar 3.31 Dokumentasi Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja 16.

7. Rencana Aksi Triwulan II TA 2024

Pada triwulan II tahun 2024 akan dilaksanakan verifikasi data capaian kinerja triwulan I tahun 2024, penyusunan laporan kinerja triwulan II, dan mengikuti penilaian SAKIP yang diselenggarakan oleh Setditjen PKRL.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM nilai PM SAKIP lingkup LPSPL



Sorong (Nilai), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 34.010.939 atau 26,43% dari pagu anggaran Rp. 126.660.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.39.

Tabel 3.39 Realisasi Anggaran IKM 16 Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| No. | IK | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-------------|----------------|------------|---------------|
| | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 126.660.000 | 34.010.939 | 94.649.061 | 26,43% |
| a. | Layanan Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan | 126.660.000 | 34.010.939 | 94.649.061 | 26,43% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.6 IKM 17 Laporan SPIP yang Disusun Lingkup LPSPL Sorong (Dokumen)

Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) adalah penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan SPIP diatur melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 10/Permen-KP/2016 Tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Laporan SPIP yang disusun adalah Laporan SPIP yang disusun setiap unit kerja sebagai bagian Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah di Lingkungan DJPKRL. Laporan SPIP triwulan adalah laporan yang disusun pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024.

Tabel 3.40 Capaian IKM 17 Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen)

| SK.11 | | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|------|--|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|--|
| IKU.17 | | Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 | |
| 1 | 4 | - | 1 | 1 | 100 | (=) | 4 | 25% | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKM Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah triwulanan, dengan target pada triwulan I yaitu 1 Dokumen. Indikator kinerja ini pada triwulan I telah tercapai 1 dokumen atau capaiannya 100% yaitu dokumen SPIP triwulan IV tahun 2023. Capaian ini telah disampaikan ke Direktur Jenderal PRL dengan surat nomor: B.358/LPSPL.1/TU.140/IV/2024 tanggal 5 April 2024.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu triwulanan. Target indikator kinerja ini pada triwulan I tahun 2023 dan triwulan I tahun 2024 yaitu 1 dokumen. Capaian pada triwulan I pada tahun 2023 yaitu 1 dokumen atau 100% sama dengan capaian pada triwulan I tahun 2024.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator yang baru ada pada tahun 2022 dan belum tercantum dalam dokumen Renstra 2020-2024, sehingga tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran. Adanya dokumen SPIP ini memudahkan pengendalian secara terpadu terhadap semua kegiatan lingkup LPSPL Sorong yang dilakukan melalui sistem pengendalian yang sudah ada standardisasinya, tanpa perlu langsung ke lapangan maupun penugasan dengan penganggaran. Efisiensi anggaran terjadi karena dalam pencapaian indikator kinerja ini dapat dilakukan secara daring (*online*).

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong melakukan penyusunan laporan SPIP secara rutin bulanan dan triwulanan sehingga selalu tersedia data dan informasi pengendalian terupdate. Selain itu pemenuhan dokumen SPIP terupdate didukung adanya kerjasama dari SDM sesuai tugasnya masing-masing.



b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala pada pencapaian target indikator ini, kegagalan mencapai target dapat terjadi apabila tidak ada kerjasama dan komitmen SDM untuk selalu menyediakan data dan informasi organisasi terupdate untuk kebutuhan pengendalian.

c. Solusi

Untuk menghindari kegagalan dalam menyusun dokumen SPIP, maka diperlukan koordinasi dan kerjasama dari beberapa pegawai yang memiliki tugas terkait penyusunan dokumen SPIP.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 17

Pada triwulan I telah dilaksanakan kegiatan yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya mengikuti pembahasan rancangan surat Keputusan satgas SPIP dan Tim SPIP Ditjen PKRL Tahun 2024, workshop SPIP dan manajemen risiko DJPKRL, pembahasan laporan SPIP bulan Februari tahun 2024, dan FGD dan monitoring pelaporan manajemen risiko satker pusat dan UPT lingkup DJPKRL.



Gambar 3.32 Kegiatan Pendukung Penyelenggaraan SPIP Triwulan I Tahun 2024.

7. Rencana Aksi Triwulan II TA 2024

Pada triwulan II tahun 2024 akan dilakukan penyusunan SPIP triwulan II tahun 2024 dan SPIP rutin bulanan.

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM laporan SPIP yang disusun



lingkup LPSPL Sorong (Dokumen), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 34.010.939 atau 26,43% dari pagu anggaran Rp. 126.660.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.41.

Tabel 3.41 Realisasi Anggaran IKM 17 Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen)

| No. | IK | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-------------|----------------|------------|---------------|
| | Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 126.660.000 | 34.010.939 | 94.649.061 | 26,43% |
| a. | Layanan Monitoring, Evaluasi, dan Pelaporan | 126.660.000 | 34.010.939 | 94.649.061 | 26,43% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.7 IKM 18 Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian pada komponen keaktifan (100%) pada aplikasi *Collaboration Office*. Untuk satuan kerja level 2 di pusat pegawai yang wajib dinilai yaitu eselon II dan ketua tim kerja, sedangkan untuk level II unit pelaksana teknis (UPT) sementara yang dinilai yaitu kepala UPT.

Teknik menghitung capaian IKM ini yaitu sebagai berikut:

1. Komponen 1 Komponen yang dijadikan sebagai tolak ukur capaian kinerja berdasarkan sistem Manajemen Pengetahuan Level 2 ini, yaitu:
 - a. Keaktifan (bobot 100%): Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan dengan komposisi target minimal mendapatkan 3 poin dan poin maksimal yang dapat diterima adalah 4 poin upload keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan.
2. Pembobotan yang dimaksud adalah:
 - a. Konten dokumentasi kegiatan rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5;
 - b. Konten berupa infografis dengan poin 1;
 - c. Konten video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.



3. Cara mengukur kinerja ini:

- a. Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (*portal Collaboration Office*)
- b. Pengukuran dilakukan setiap triwulan, dengan rincian:
 - Keaktifan akan direkap setiap hari dalam satu triwulan;
 - Perhitungan Keaktifan dilakukan setiap hari dalam satu triwulan dengan komposisi minimal mendapatkan 3 poin dan maksimal 4 poin upload keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan;
 - Pengukuran level II dihitung dari keaktifan Eselon II;
 - Setditjen PKRL menyediakan data hasil rekapan pejabat yang telah aktif pada setiap triwulan untuk diolah dan dijadikan nilai IK MP masing-masing unit kerja eselon II.
- c. Capaian dihitung dengan rumus:

$$\frac{\text{Jumlah Poin Keaktifan Pejabat}}{\text{Jumlah Target Poin Pejabat Keaktifan Pejabat}} \times 100\%$$
- d. Total nilai capaian MP_{LPSPL Sorong}: Nilai keaktifan

Tabel 3.42 Capaian IKM 18 Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

| SK.11 | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|--|
| IKU.18 | Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 | |
| 100 | 133,33 | - | 94 | 133,33 | 120% | (+33,33) | 94 | 120% | 90 | 120% | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM persentase unit kerja lingkup lpspl sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar adalah triwulan dengan perhitungan akhir capaian merupakan nilai rata-rata. Berdasarkan Surat Sekretaris Jenderal PKRL nomor: B.2075/DJPKRL.1/TU.140/IV/2024 perihal



penyampaian capaian presentase satuan kerja UPT lingkup DJPKRL yang menerapkan system manajemen pengetahuan terstandar triwulan I tahun 2024 bahwa capaian LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 yaitu 133,33 atau 120% dari target triwulan I tahun 2024.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu triwulanan. Target indikator kinerja ini pada triwulan I tahun 2023 yaitu 92 sedangkan pada triwulan I tahun 2024 yaitu 94. Capaian pada triwulan I pada tahun 2023 yaitu 100% sedangkan capaian pada triwulan I tahun 2024 yaitu 133,33%. Sehingga capaian pada triwulan I tahun 2024 lebih tinggi daripada capaian triwulan I tahun 2023, hal ini disebabkan karena terdapat perbedaan cara hitung pada triwulan I tahun 2023 dengan triwulan I tahun 2024.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKM persentase unit kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan I tahun 2024 yaitu 133,33 atau 120% dari target Renstra 2020-2024.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya anggaran. Penyampaian informasi kegiatan yang dilakukan oleh masing-masing unit kerja di daerah maupun di pusat dapat diketahui secara singkat melalui aplikasi *Collaboration Office*, cukup mengandalkan gadget atau laptop yang tersambung dengan koneksi internet.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan.

Keaktifan Kepala LPSPL Sorong yang telah memposting berbagi pengetahuan/informasi berupa hasil kegiatan di laman aplikasi *collaboration office* sekurang-kurangnya 6 kali per triwulan dengan memenuhi kriteria 5W1H.



b. Analisis Kegagalan/Kendala

Kegagalan pencapaian target terjadi apabila Kepala LPSPL Sorong belum memenuhi target minimal dalam memposting berita di laman aplikasi *collaboration office*.

c. Solusi

Dalam rangka mengantisipasi kegagalan, mengantisipasi capaian tidak maksimal atau tidak sesuai target dengan cara memonitoring setiap bulan jumlah postingan dari Kepala LPSPL Sorong di setiap bulannya, sehingga apabila ada kurang posting dapat segera diatasi pada bulan tersebut.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 13

LPSPL Sorong selalu melakukan pemantauan terhadap postingan Kepala LPSPL Sorong pada laman aplikasi *collaboration office* serta melakukan rekapitulasi postingan setiap triwulan. Pada tabel 3.43 dapat kita lihat bahwa kepala LPSPL Sorong aktif melakukan update pada setiap bulan sehingga realisasi indikator kinerja ini maksimal.

Tabel 3.43 Keaktifan Pejabat LPSPL Sorong Posting pada laman aplikasi *collaboration office*.

| Pejabat | Januari | Februari | Maret | Total |
|---------------------|---------|----------|-------|-------|
| Kepala LPSPL Sorong | 5 | 5 | 5 | 15 |

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024, Kepala LPSPL Sorong mengupload minimal 2 postingan setiap bulannya pada laman aplikasi *collaboration office* serta operator *collaboration office* LPSPL Sorong melakukan rekapitulasi postingan pada laman *collaboration office* sebagai dasar monitoring capaian IKM 18 pada triwulan II Tahun 2024.

8. Realisasi Anggaran

Tidak ada pagu anggaran dalam mendukung capaian indikator kinerja persentase unit kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), yang dapat dilihat pada tabel 3.44.



Tabel 3.44 Realisasi Anggaran IKM 18 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-----------|----------------|-----------|---------------|
| | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | - | - | - | - |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.8 IKM 19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup LPSPL Sorong merupakan rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) sebanyak 80% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran. Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 30 September 2024 atau Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS).

Teknik menghitung capaian IKM ini dengan cara persentase dari jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti LPSPL Sorong dibagi dengan Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada LPSPL Sorong.

Tabel 3.45 Capaian IKM 19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

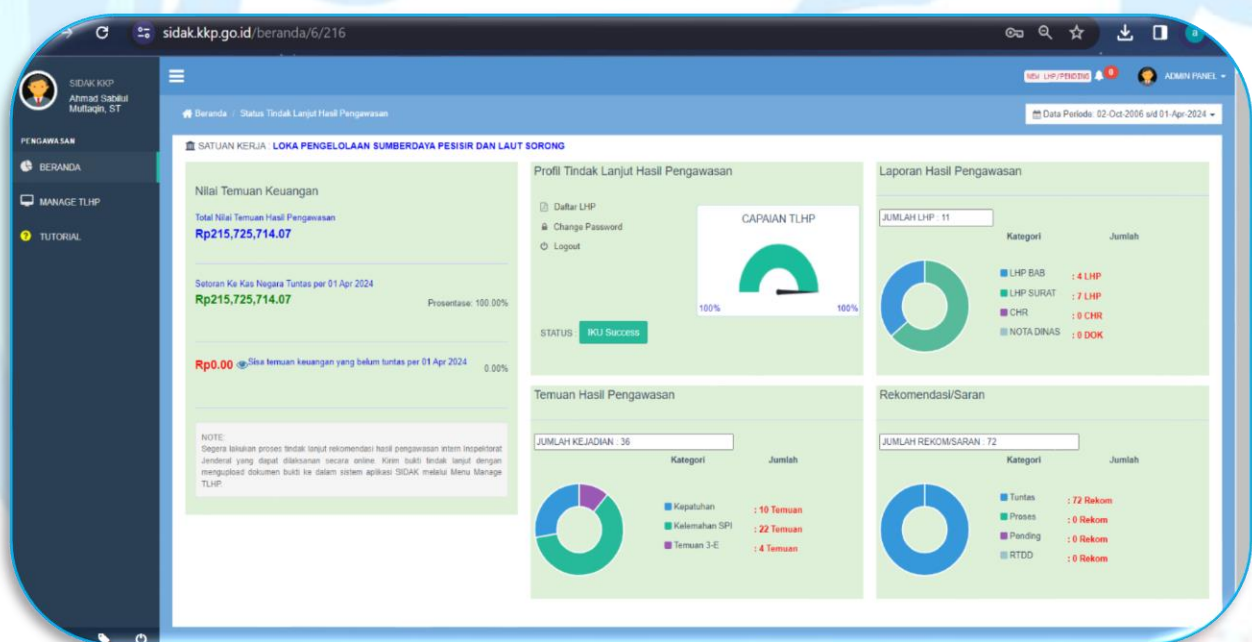
| SK.11 Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|--|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| 75 | 100 | - | 80 | 100 | 120% | (+25) | 80 | 120% | 65 | 120% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



1. Capaian IKM Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM 19 adalah triwulan dengan perhitungan akhir capaian merupakan nilai posisi akhir. Berdasarkan laman SIDAK yang dibawah naungan Inspektorat Jenderal KKP (<http://sidak.kkp.go.id/hasil-pengawasan/6/216>) dan surat Direktur Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut Nomor: B.2282/DJPKRL.1/HP.470/IV/2024 tanggal 23 April 2024 perihal capaian indikator kinerja persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup UPT Ditjen PKRL triwulan I tahun 2024, LPSPL Sorong telah menindaklanjuti 0 dari 0 rekomendasi sehingga capaian IKM persentase rekomendasi hasil pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) Triwulan I Tahun 2024 adalah 100%.



Gambar 3.33 Screenshot aplikasi SIDAK per 1 April 2024.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu triwulanan. Target indikator kinerja ini pada triwulan I tahun 2023 yaitu 75 sedangkan pada triwulan I tahun 2024 yaitu 80. Capaian pada triwulan I pada tahun 2023 yaitu 75% sedangkan capaian pada triwulan I tahun 2024 yaitu 100%. Sehingga capaian pada



triwulan I tahun 2024 lebih tinggi daripada capaian triwulan I tahun 2023, hal ini disebabkan karena terdapat perbedaan cara hitung pada triwulan I tahun 2023 dengan triwulan I tahun 2024.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Tahun 2023 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup LPSPL Sorong pada tahun 2024 yaitu 100% sedangkan target nilai posisi akhir pada dokumen Renstra 2020-2024 adalah 65% sehingga capaian pada triwulan I tahun 2024 telah tercapai 120% atau lebih besar dari target nilai posisi akhir pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran. Efisiensi anggaran terjadi karena penyelesaian rekomendasi hasil pengawasan secara online pada laman sidak.go.id dan koordinasi dilakukan secara daring dengan aplikasi penunjang.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong selalu memonitoring secara rutin/berkala semua rekomendasi yang dikeluarkan oleh Itjen sehingga selalu ada progress tindaklanjut pada aplikasi SIDAK. Setiap pegawai yang terkait dengan rekomendasi yang dikeluarkan tersebut memiliki tanggungjawab masing-masing dengan fungsi kontrol dari Kepala LPSPL Sorong.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Tidak ada kendala pada pencapaian target indikator ini, kegagalan mencapai target dapat terjadi apabila tidak ada koordinasi dan komitmen organisasi untuk memperbaiki kinerja organisasi berdasarkan rekomendasi yang telah ada.

c. Solusi

Belum terdapat solusi yang dilakukan karena tidak ada kendala yang menyebabkan kegagalan. Untuk mengantisipasi atau meminimalisir kegagalan agar dilakukan koordinasi antar pegawai dalam menyelesaikan rekomendasi yang ada.



6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 19

Pada triwulan I, LPSPL Sorong melakukan tindaklanjut terhadap hasil pemantauan pertanggungjawaban keuangan dan pengadaan barang/jasa tahun 2023 pada LPSPL Sorong dari Inpektorat Jenderal dengan nomor lembar hasil pemeriksaan (LHP) nomor T.62/ITJ.3/HP.550/II/2024.

7. Rencana Aksi Triwulan II TA 2024

Pada triwulan II tahun 2024, LPSPL Sorong melakukan monitoring aplikasi SIDAK secara berkala, serta akan menindaklanjuti jika terdapat rekomendasi yang terbit pada triwulan I tahun 2024.

8. Realisasi Anggaran

Tidak ada pagu anggaran dalam mendukung capaian indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), yang dapat dilihat pada tabel 3.46.

Tabel 3.46 Realisasi Anggaran IKM 19 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-----------|----------------|-----------|---------------|
| | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah Dilengkapi dan Disampaikan (%) | - | - | - | - |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.9 IKM 20 Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%)

Temuan LHP BPK LPSPL Sorong yang diselesaikan adalah temuan yang ditampilkan dalam laporan hasil pemeriksaan BPK atas LK LPSPL Sorong Tahun 2023. Teknik menghitung capaian IKM ini dengan cara persentase dari Jumlah Temuan LHP BPK LPSPL Sorong yang diselesaikan dibagi dengan Jumlah temuan dalam LHP BPK LPSPL Sorong. Dengan catatan bahwa jika tidak ada pemeriksaan BPK atau tidak ada rekomendasi yang ditindaklanjuti, maka perhitungan **capaian adalah sama dengan target**.



Tabel 3.47 Capaian IKM 20 Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%)

| SK.11 | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | |
|----------------|---|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.20 | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 100 | - | - | - | - | - | 100 | | 100 | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM ini adalah tahunan dengan target adalah 100, sehingga sampai dengan triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjaku dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKM persentase penyelesaian temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya manusia. LPSPL Sorong memiliki pengelola keuangan (PPK, PBJ, PPSPM, Bendahara Pengeluaran, Bendahara Penerimaan) dan bmn yang kompeten dan bersertifikat.



5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong segera menindaklanjuti permintaan dokumen dan menyelesaikan temuan dari BPK. Segala tindak lanjut yang dilaksanakan LPSPL Sorong disampaikan secara resmi dan berjenjang.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada tahun 2024 belum terdapat kendala dalam pencapaian indikator kinerja ini, namun kegagalan mencapai target dapat terjadi apabila organisasi tidak kooperatif menindaklanjuti temuan BPK.

c. Solusi

Belum terdapat solusi karena tidak terdapat kendala dalam pencapaian indikator kinerja ini.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 20

Pada LPSPL Sorong dilakukan pemeriksaan oleh anggota IV BPK RI dengan surat tugas Nomor 01/ST/IV/01/2024 tanggal 9 Januari 2024.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II LPSPL Sorong melakukan tindak lanjut hasil pemeriksaan BPK yang dilakukan pada triwulan I.

8. Realisasi Anggaran

Tidak ada pagu anggaran dalam mendukung capaian indikator kinerja persentase penyelesaian temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%), yang dapat dilihat pada tabel 3.48.

Tabel 3.48 Realisasi Anggaran IKM 20 Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Lingkup LPSPL Sorong (%)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|---|-----------|----------------|-----------|---------------|
| | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Lingkup LPSPL Sorong (%) | - | - | - | - |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.11.10 IKM 21 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%)

Tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah adalah suatu ukuran atas kesesuaian antara rencana (kebutuhan) dan realisasi kegiatan prioritas/strategis dalam bentuk bantuan dari KKP kepada masyarakat kelautan dan perikanan dan/atau kegiatan yang bersifat strategis berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan. Kriteria kegiatan prioritas/strategis antara lain:

- a. memiliki dampak langsung dan besar kepada masyarakat;
- b. memiliki anggaran besar;
- c. mendukung secara langsung pencapaian agenda pembangunan nasional;
- d. mendukung pencapaian prioritas nasional;
- e. merupakan arahan direktif presiden; dan/atau
- f. pertimbangan lainnya.

Ruang lingkup evaluasi adalah kegiatan bantuan pemerintah yang dilaksanakan pada tahun 2023 dengan fokus pengukuran pemanfaatannya dan jenis bantuan yang akan dinilai tingkat efektivitasnya adalah Bantuan KOMPAK.

Teknik menghitung capaian IK ini yaitu sebagai berikut:

$$\text{Efektivitas} = 80\% \text{ PT} + 10\% \text{ IG} + 10\% \text{ AT}$$

Keterangan:

- PT = Pencapaian tujuan yang diukur berdasarkan kesesuaian waktu dan kesesuaian tujuan pelaksanaan kegiatan berupa pemanfaatannya atau beroperasinya bantuan pemerintah sesuai target
- IG = Integrasi yang diukur berdasarkan adanya kegiatan sosialisasi atau pelatihan bagi penerima/objek kegiatan atau penerima memahami hak dan kewajibannya setelah menerima bantuan pemerintah
- AT = Adaptasi yang diukur berdasarkan kesesuaian output kegiatan dengan kebutuhan objek kegiatan dan ketersediaan sarana/prasarana pendukung kegiatan atau kemampuan penerima bantuan pemerintah untuk mengembangkan usahanya atau kegiatan kelautan dan perikanan.



Tabel 3.49 Capaian IKM 21 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%)

| SK.11 | | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | |
|----------------|------|--|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.21 | | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | 100 | - | - | - | - | - | 80 | | 100 | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) adalah tahunan dengan target 80%. Pada triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerjajaku dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 10% atau tahap perencanaan dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian dan pelaporan indikator kinerja ini pada tahun 2023 dan 2024 yaitu tahunan. Pada triwulan I pada tahun 2023 dan 2024 kegiatan ini masih dalam progress pencapaian sehingga belum dapat dibandingkan.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Realisasi IKM tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong pada triwulan I tahun 2024 masih dalam progress pencapaian, sehingga belum dapat dibandingkan dengan target pada dokumen Renstra 2020-2024.



4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi anggaran. Pencapaian IKM ini terakomodir melalui pelaksanaan kegiatan monitoring dan evaluasi bantuan pemerintah yang dilakukan terhadap bantuan pemerintah yang diberikan pada 2 (dua) tahun sebelum periode pengukuran, 1 (satu) tahun sebelum periode pengukuran, dan yang diberikan pada tahun yang sama dengan periode pengukuran. Selain itu, LPSPL Sorong memiliki satuan kerja di 4 Provinsi sehingga memperkecil anggaran yang dikeluarkan untuk mendukung kegiatan ini. Dalam berkoordinasi dan melakukan monitoring evaluasi kepada kelompok penerima bantuan ada yang dilakukan secara daring (*online*).

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong melakukan koordinasi dengan kelompok penerima bantuan, mitra kerja pemerintah daerah dan mitra kerja konservasi di wilayah kerja. Koordinasi dilakukan dari mulai identifikasi kelompok calon penerima bantuan, verifikasi dokumen kelompok calon penerima bantuan sampai dengan selesainya penyerahan bantuan kepada kelompok penerima bantuan. Selain koordinasi juga dilakukan pendampingan terhadap kelompok yang telah menerima bantuan, baik secara tatap muka, telepon ataupun melalui pihak pemda terkait.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada triwulan I tahun 2024 belum terdapat kendala dalam mencapai target indikator kinerja ini.

c. Solusi

Belum terdapat solusi yang dilakukan karena tidak ada kendala pencapaian indikator tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 21

LPSPL Sorong telah mempersiapkan dokumen terkait bantuan pemerintah TA 2023 dalam rangka pelaksanaan pengukuran indikator kinerja ini. Dokumen yang dipersiapkan, yaitu Proposal Usulan dan Verifikasi, SK Penetapan Penerima Bantuan, BAST Pemberi dan Penerima, Dokumentasi Kegiatan, Laporan Penerima Bantuan kepada Pemberi Bantuan, Laporan Pemberi Bantuan, Laporan Monev dan SPK.



7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 akan melakukan perencanaan terhadap monitoring dan evaluasi terhadap kelompok penerima bantuan KOMPAK tahun 2023 (3 kelompok).

8. Realisasi Anggaran

Realisasi anggaran dalam mendukung pelaksanaan sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%), sampai dengan triwulan I tahun 2024 sebesar Rp. 0 atau 0% dari pagu anggaran Rp. 40.192.000 yang dapat dilihat pada tabel 3.50. Realisasi anggaran yang masih nihil dikarenakan kegiatan masih dalam tahap perencanaan, sehingga pada periode selanjutnya agar dapat dilakukan percepatan pada kegiatan ini.

Tabel 3.50 Realisasi Anggaran IKM 21 Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%)

| No. | IK | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|------------|----------------|------------|---------------|
| | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | 40.192.000 | 0 | 40.192.000 | 0% |
| a. | Pendampingan dan Pembinaan KOMPAK | 40.192.000 | 0 | 40.192.000 | 0% |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

3.11.11 IKM 22 Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

Audit kearsipan internal adalah audit kearsipan yang dilaksanakan oleh Tim Pengawas Kearsipan Internal atas pengelolaan arsip dinamis di lingkungan pencipta arsip. Pengawasan kearsipan internal yang menjadi tanggung jawab KKP dimana Biro Umum dan PBJ melakukan pengawasan kearsipan internal meliputi:

1. Pengawasan system kearsipan internal
 - Pengelolaan arsip dinamis yang meliputi penciptaan arsip, penggunaan arsip, pemeliharaan arsip dan penyusutan arsip;
 - Sumberdaya kearsipan yang meliputi
2. Pengawasan pengelolaan arsip aktif



Aspek penilaian dalam pengawasan pengelolaan arsip aktif meliputi pemberkasan dan penyimpanan arsip aktif yang disesuaikan dengan daftar isian pelaksanaan anggaran, daftar pelaksanaan anggaran.

3. Pengawasan penyelamatan arsip statis internal sumber daya manusia kearsipan, dan prasarana serta sarana

Aspek penilaian dalam pengawasan penyelamatan arsip statis sebagaimana dimaksud meliputi pengelolaan arsip dinamis yang berdasarkan JRA berketerangan permanen atau memiliki nilai guna kesejarahan

Teknik menghitung capaian IK ini yaitu sebagai berikut:

1. Nilai pengawasan kearsipan internal LPSPL Sorong akan diukur oleh Biro Umum dan PBJ dengan pembentukan Tim Penilai yang ditetapkan melalui Surat Keputusan dan hasil penilaian tersebut akan disampaikan melalui surat resmi.
2. Nilai pengawasan kearsipan internal LPSPL Sorong merupakan hasil dari kumulatif penilaian instrument-instrumen yang terdiri dari 2 aspek dengan sistem pembobotan seperti dibawah ini:

- a. Aspek pengelolaan arsip dinamis yang terdiri dari komponen-komponen atau sub aspek:

- Penciptaan arsip
- Penggunaan arsip
- Pemeliharaan arsip
- Penyusutan arsip

Dengan bobot masing-masing sub aspek 25 % untuk selanjutnya dikalikan dengan nilai yang diperoleh terhadap masing-masing komponen.

- b. Aspek sumberdaya kearsipan yang terdiri dari komponen-komponen atau sub aspek:

- Sumberdaya Manusia Kearsipan
- Sarana dan Prasarana Kearsipan

Dengan bobot masing-masing sub aspek 50 % untuk selanjutnya dikalikan dengan nilai yang diperoleh terhadap masing-masing komponen.

3. Nilai dan kategori atas hasil Pengawasan Kearsipan yang diperoleh dari penilaian terhadap Objek Pengawasan berupa:



Tabel 3.51 Kategori Hasil Pengawasan Kearsipan

| Kategori | | Interval Skor |
|----------|------------------|---------------|
| AA | Sangat Memuaskan | > 90 – 100 |
| A | Memuaskan | > 80 – 90 |
| BB | Sangat Baik | > 70 – 80 |
| B | Baik | > 60 – 70 |
| CC | Cukup | > 50 – 60 |
| C | Kurang | > 30 – 50 |
| D | Sangat Kurang | 0 - 30 |

Tabel 3.52 Capaian IKM 22 Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| SK.11 Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | | | | | | | | | | |
|---|------|-------------------------|-------------|----------------|-----------|------------------------------|----------------|--------------------|-------------------|----------------------------|
| IKU.22 Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | | | | | |
| Realisasi 2023 | | Tahun 2024 | | | | | Tahun 2024 | | Renstra 2020-2024 | |
| TW I | 2023 | Realisasi TW Sebelumnya | Target TW I | Realisasi TW I | % Capaian | Kenaikan thd TW I tahun 2023 | Target PK 2024 | % Realisasi thd PK | Target s.d 2024 | % Capaian thd Renstra 2024 |
| - | - | - | - | - | - | - | 65 | | | |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024

1. Capaian IKM Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) Triwulan I Tahun 2024

Periode pencapaian target dan periode pelaporan capaian IKM tingkat efektivitas pelaksanaan kegiatan bantuan pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) adalah tahunan dengan target 80%. Pada triwulan I belum diisi capaiannya pada aplikasi kinerja dan belum dapat dihitung persentase capaiannya karena masih proses pencapaian. Capaian fisik pada triwulan I yaitu 10% atau tahap perencanaan dengan perhitungan fisik mengacu pada e monev Bappenas.

2. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan I Tahun 2023 dan Triwulan I Tahun 2024

Sasaran kegiatan tata kelola pemerintahan yang baik lingkup LPSPL Sorong dengan IKM nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong merupakan Sasaran Kegiatan,



Indikator, dan Target baru. sehingga tidak bisa dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya.

3. Perbandingan Realisasi Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dengan Target Jangka Menengah

Indikator kinerja ini merupakan indikator baru yang ada pada tahun 2024, sehingga belum tercantum dalam dokumen rencana strategis (Renstra) 2020-2024 dan tidak dapat dibandingkan.

4. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumberdaya

Efisiensi penggunaan sumberdaya dalam hal ini adalah efisiensi sumberdaya manusia. Efisiensi sumberdaya disebabkan LPSPL Sorong memiliki pegawai dengan jabatan fungsional arsiparis sehingga tidak membutuhkan banyak pegawai dalam mencapai target kinerja ini.

5. Analisis Keberhasilan, Kegagalan/Kendala dan Solusi

a. Analisis Keberhasilan

LPSPL Sorong melakukan telaah terhadap lembar kerja evaluasi (LKE) untuk penilaian indikator kinerja ini serta memenuhi hal-hal yang digunakan untuk menjawab lembar kerja evaluasi tersebut.

b. Analisis Kegagalan/Kendala

Pada triwulan I tahun 2024 belum terdapat kendala dalam mencapai target indikator kinerja ini.

c. Solusi

Belum terdapat solusi yang dilakukan karena tidak ada kendala pencapaian indikator ini.

6. Kegiatan Pendukung Pencapaian Target IKM 22

LPSPL Sorong dalam mendukung indikator kinerja ini telah melakukan beberapa kegiatan pendukung diantaranya bimbingan teknis tata naskah dinas dan pengolahan arsip digital serta implementasi aplikasi *portal collaboration*, penyerahan arsip statis Kementerian Kelautan dan Perikanan kepada ANRI, persiapan pengawasan kearsipan internal lingkup



KKP tahun 2024, melakukan pemindahan arsip inaktif dari unit pengolah ke ruang arsip, penataan arsip inaktif di ruang arsip, persiapan sarana prasarana arsip aktif, dan proses penilaian internal pengawasan kearsipan.



Gambar 3.34 Kegiatan Pendukung Indikator Kinerja Kearsipan.

7. Rencana Aksi Triwulan II Tahun 2024

Pada triwulan II tahun 2024 akan melaksanakan persiapan data dukung untuk penilaian pengawasan kearsipan, penilaian mandiri pengawasan internal kearsipan, dan mengikuti bimbingan teknis pengelolaan arsip dinamis (PAD) yang diselenggarakan oleh Biro Umum KKP dan ANRI.

8. Realisasi Anggaran

Tidak ada pagu anggaran dalam mendukung capaian indikator kinerja nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai), yang dapat dilihat pada tabel 3.53.

Tabel 3.53 Realisasi Anggaran IKM 22 Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai)

| No. | IKM | Pagu (Rp) | Realisasi (Rp) | Sisa (Rp) | Realisasi (%) |
|-----|--|-----------|----------------|-----------|---------------|
| | Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | - | - | - | - |

Sumber Data: LPSPL Sorong, per 31 Maret 2024



3.12 Akuntabilitas Anggaran

Dalam rangka mendukung kinerja LPSPL Sorong pada tahun anggaran 2024, anggaran yang diberikan Rp. 13.333.073.000 yang bersumber dari rupiah murni sebesar Rp. 11.993.073.000 dan bersumber dari PNPB sebesar Rp. 1.340.000.000, sebagaimana tertuang pada Perjanjian Kinerja tanggal 25 Januari 2024. Hal ini juga sesuai dengan DIPA Petikan pagu definitif (pagu awal) tahun 2024 dengan Nomor: SP DIPA-032.07.2.477440/2024 tanggal 24 November 2023. Anggaran tersebut mendukung 3 (tiga) program yaitu program kualitas lingkungan hidup sebesar Rp. 3.500.000.000, program pengelolaan perikanan dan kelautan sebesar Rp. 1.150.000.000, dan program dukungan manajemen sebesar Rp. 8.683.073.000. Jika dijabarkan 3 program tersebut menjadi 5 kegiatan yaitu kegiatan perencanaan ruang laut sebesar Rp. 1.100.000.000, kegiatan perlindungan dan pemanfaatan kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati laut sebesar Rp. 2.700.000.000, kegiatan pencegahan dan pemulihan kerusakan pesisir dan pulau - pulau kecil sebesar Rp. 800.000.000, kegiatan penataan dan pemanfaatan jasa kelautan sebesar Rp. 50.000.000, dan kegiatan dukungan manajemen internal lingkup Ditjen Pengelolaan Ruang Laut sebesar Rp. 8.683.073.000.

Namun anggaran tersebut tidak bisa dicairkan secara keseluruhan, hal ini dijabarkan pada halaman IV A DIPA Petikan terkait blokir. Jumlah anggaran yang tidak dapat dicairkan yaitu Rp. 631.186.000 yang terdiri dari belanja barang (52) sebesar Rp. 331.186.000 dan belanja modal (53) sebesar Rp. 300.000.000. Jika dijabarkan lebih rinci anggaran yang tidak dapat dicairkan pada kegiatan perlindungan dan pemanfaatan kawasan konservasi dan keanekaragaman hayati laut sebesar Rp. 600.000.000 dan anggaran yang tidak dapat dicairkan pada kegiatan dukungan manajemen internal lingkup Ditjen Pengelolaan Ruang Laut sebesar Rp. 31.186.000.

Realisasi anggaran pada triwulan I tahun 2024 yang berdasarkan aplikasi OMSPAN yaitu Rp. 2.379.228.652 atau 17,84% dari anggaran Rp. 13.333.073.000.

3.13 Tindaklanjut Atas Rekomendasi Triwulan IV Tahun 2023

LPSPL Sorong pada triwulan IV memiliki 2 rekomendasi yang harus ditindaklanjuti diantaranya 1) Perlu dilakukan revisi halaman III DIPA pada setiap triwulan dengan waktu



yang telah ditentukan DJPB Kementerian Keuangan, dan 2) Perlu menyusun rencana penarikan dana pada level subkomponen.

Rekomendasi pada triwulan IV tahun 2023 sama-sama berkaitan dengan revisi halaman III DIPA, pada triwulan I tahun 2024 LPSPL Sorong telah melakukan revisi halaman III DIPA hal ini dapat dilihat 3.54 dan 3.55.

Tabel 3.54 Revisi Halaman III DIPA Triwulan I Tahun 2024

| PROG | KEG | KRO | JEN BEL | PAGU | JUMLAH | TARGET HALAMAN III DIPA | | | REALISASI HALAMAN III DIPA | | |
|------|------|-----|---------|---------------|---------------|-------------------------|-------------|-------------|----------------------------|-------------|-------------|
| | | | | | | JAN | FEB | MAR | JAN | FEB | MAR |
| FD | 2362 | PBW | 52 | 50.000.000 | 50.000.000 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| FD | 2362 | PEC | 52 | 70.000.000 | 70.000.000 | 0 | 510.000 | 20.162.000 | - | - | - |
| FD | 2362 | QEH | 52 | 430.000.000 | 430.000.000 | 0 | 0 | 70.964.000 | - | - | 30.237.012 |
| FD | 2362 | REA | 52 | 300.000.000 | 300.000.000 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| FD | 2362 | REB | 52 | 1.450.000.000 | 1.450.000.000 | 0 | 200.561.998 | 146.237.600 | - | 67.242.334 | 306.041.001 |
| FD | 2362 | REB | 53 | 300.000.000 | 300.000.000 | 0 | 0 | 0 | - | - | - |
| FD | 2362 | UBA | 52 | 100.000.000 | 100.000.000 | 0 | 0 | 600.000 | - | - | - |
| FD | 4346 | QDD | 52 | 800.000.000 | 800.000.000 | 340.000 | 3.300.000 | 138.000.000 | 340.000 | 8.020.550 | 10.565.000 |
| HB | 2363 | PBW | 52 | 50.000.000 | 50.000.000 | 0 | 0 | 24.600.000 | - | - | - |
| HB | 2366 | PBT | 52 | 970.000.000 | 970.000.000 | 20.286.000 | 136.675.500 | 117.735.500 | 20.286.000 | 36.985.035 | 219.482.140 |
| HB | 2366 | RAL | 53 | 130.000.000 | 130.000.000 | 0 | 0 | 100.000.000 | - | - | - |
| WA | 2367 | EBA | 51 | 4.588.366.000 | 4.588.366.000 | 134.731.261 | 322.371.996 | 561.795.000 | 134.731.263 | 313.560.408 | 609.641.409 |
| WA | 2367 | EBA | 52 | 3.267.017.000 | 3.267.017.000 | 31.889.783 | 289.223.379 | 264.103.118 | 31.889.787 | 278.253.312 | 277.092.462 |
| WA | 2367 | EBB | 53 | 32.000.000 | 32.000.000 | 0 | 0 | 32.000.000 | - | - | - |
| WA | 2367 | EBC | 52 | 575.176.000 | 575.176.000 | 0 | 0 | 0 | - | 850.000 | - |
| WA | 2367 | EBD | 52 | 220.514.000 | 220.514.000 | 21.961.434 | 0 | 0 | 21.961.434 | 12.049.505 | - |

Tabel 3.55 Deviasi Halaman III DIPA Triwulan I Tahun 2024

| Deviasi (%) | | | | | |
|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|----------------------------|-----------------------------|------------|
| 51 | 52 | 53 | Rata-Rata Deviasi 51,52,53 | Rata-Rata Deviasi s/d Bulan | Nilai IKPA |
| $I = \frac{e-a}{a} \times 100$ | $J = \frac{f-b}{b} \times 100$ | $K = \frac{g-c}{c} \times 100$ | I | m | n |
| 0,00 | 0,00 | 0 | 0,00 | 0 | 100 |
| 2,73 | 36,00 | 0 | 12,91 | 6,45 | 93,55 |
| - | - | 100,00 | 33,33 | 15,41 | 84,59 |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

3.14 Perbandingan Capaian Kinerja dengan Unit Kerja Lainnya

Membandingkan capaian kinerja LPSPL Sorong dengan capaian kinerja Unit Kerja lain bertujuan untuk melihat apakah capaian LPSPL Sorong sudah maksimal atau dapat ditingkatkan lagi dengan mengacu dari capaian unit kerja lainnya.



Tabel 3.56 Membandingkan capaian kinerja LPSPL Sorong dengan Unit Pelaksana Teknis lain pada triwulan I tahun 2024.

| No | Indikator Kinerja | LPSPL Sorong TW I | | | LPSPL Serang TW I | | |
|----|--|-------------------|---------|-----------|-------------------|---------|-----------|
| | | Target | Capaian | Kinerjaku | Target | Capaian | Kinerjaku |
| 1 | Nilai PNBPN LPSPL Sorong (Rp.000) | | | | | | |
| 2 | Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | | | | | | |
| 3 | Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | | | | | | |
| 4 | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | | | | | | |
| 5 | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | | | | | | |
| 6 | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | | | | | | |
| 7 | Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | | | | | | |
| 8 | Jenis Ikan Terancam Punah yang dilakukan Pendataan, | 1 | 2 | 120% | Target Tahunan | | |



| | | | | | | | |
|----|--|----|--------|------|----|--------|------|
| | Penyadartahuan, Perbaiki Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | | | | | | |
| 9 | Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | | | | | | |
| 10 | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | | | | | | |
| 11 | Kawasan Pesisir dan Pulau- Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | | | | | | |
| 12 | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | |
| 13 | Nilai Kinerja Anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | |
| 14 | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | |
| 15 | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | | | | | | |
| 16 | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | |
| 17 | Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 1 | 1 | 100% | 1 | 1 | 100% |
| 18 | Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang | 94 | 133,33 | 120% | 94 | 133,33 | 120% |



| | | | | | | | |
|----|---|----|-----|------|----|-----|------|
| | menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | | | | | | |
| 19 | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 80 | 100 | 120% | 80 | 100 | 120% |
| 20 | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) | | | | | | |
| 21 | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | | | | | | |
| 22 | Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | | | | | | |

Keterangan:

-  : Capaian lebih rendah
-  : Capaian lebih tinggi

Dari tabel diatas bahwa terdapat beberapa perbedaan target dan capaian antara LPSPL Sorong dengan LPSPL Serang diantaranya:

- Pada indikator jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja UPT. LPSPL Sorong target capaiannya triwulanan sedangkan LPSPL Serang target capaiannya tahunan sehingga belum dapat dibandingkan.
- LPSPL Sorong dan LPSPL Serang memiliki capaian yang sama pada 3 indikator diantaranya indikator kinerja laporan SPIP yang disusun, indikator kinerja persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar, dan indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan.



BAB IV PENUTUP

2.1 Kesimpulan

Laporan Kinerja (LKj) LPSPL Sorong pada Triwulan I Tahun 2024 menyajikan berbagai keberhasilan dalam mencapai Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Mandatory (IKM) sebagai berikut:

1. LPSPL Sorong mempunyai 3 indikator kinerja yang capaiannya melebihi target kinerja diantaranya:
 - a. IKU 8 jenis ikan terancam punah yang dilakukan pendataan, penyadartahuan, perbaikan habitat atau pemulihan populasi dan penanganan biota dilindungi di wilayah kerja LPSPL Sorong tercapai 2 jenis dari target 1 jenis.
 - b. IKM 18 persentase unit kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar tercapai 133,33% dari target 94%.
 - c. IKM 19 persentase rekomendasi hasil pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan tercapai 100% dari target 80%.
2. LPSPL Sorong mempunyai 1 indikator kinerja yang capaiannya sama dengan target kinerja diantaranya:
 - a. IKM 17 laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong tercapai 1 dokumen dari target 1 dokumen.
3. Nilai Kinerja Organisasi (NKO) Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Mandatory LPSPL Sorong Triwulan I Tahun 2024 adalah **117,50** (kategori Biru=Istimewa).

2.2 Rekomendasi

Beberapa hal yang perlu diperhatikan dan ditindaklanjuti terkait kinerja triwulan I tahun 2024, yaitu:

1. Pada triwulan I tahun 2024 nilai deviasi halaman III DIPA masih belum maksimal atau masih terdapat deviasi, untuk meningkatkan nilai tersebut LPSPL Sorong direkomendasikan untuk revisi halaman III DIPA periode triwulan II tahun 2024 dan melaksanakan kegiatan sesuai dengan halaman III yang ditetapkan.



2. Pada triwulan I tahun 2024 indeks profesionalitas ASN lingkup LPSPL Sorong masih rendah, sehingga direkomendasikan agar seluruh pegawai melakukan upload sertifikat yang telah dimiliki ke MyASN.





LAMPIRAN



Lampiran I. Perjanjian Kinerja LPSPL Sorong TA 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
DIREKTORAT JENDERAL
PENGELOLAAN KELAUTAN DAN RUANG LAUT**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520357
LAMAN www.kkp.go.id SUREL sespridirienprf@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 LOKA PENGELOLAAN SUMBER DAYA PESISIR DAN LAUT (LPSPL) SORONG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Rosmini**

Jabatan : Kepala Loka Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut Sorong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Victor Gustaaf Manoppo**

Jabatan : Direktur Jenderal Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 25 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal
Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut


Victor Gustaaf Manoppo

Pihak Pertama
Kepala Loka Pengelolaan Sumber Daya
Pesisir dan Laut Sorong


Rosmini



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
LOKA PENGELOLAAN SUMBER DAYA PESISIR DAN LAUT (LPSPL)
SORONG**

| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA | | TARGET |
|------------------|---|-------------------|--|-----------|
| 1. | Meningkatnya Nilai PNBPLPSPL Sorong | 1. | Nilai PNBPLPSPL Sorong (Rp.000) | 1.100.000 |
| 2. | Meningkatnya Tenaga Kerja Yang Terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong | 2. | Tenaga Kerja yang terlibat dalam Gerakan Nasional Bulan Cinta Laut di wilayah kerja LPSPL Sorong (Orang) | 320 |
| 3. | Terselenggaranya Pemanfaatan dan Pengendalian Ruang Laut di Wilayah Laut, Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 3. | Dokumen Operasionalisasi Perizinan Pemanfaatan Ruang Laut yang disusun di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 3 |
| 4. | Terverifikasinya kesesuaian usulan penetapan kawasan konservasi di tingkat daerah di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 4. | Daerah yang difasilitasi Penyusunan Usulan Penetapan Kawasan Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Daerah) | 1 |
| 5. | Meningkatnya Pelaksanaan Konvensi dan Kontribusi Kerjasama, Jejaring, dan Kemitraan untuk mendukung konservasi yang efektif di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 5. | Kerjasama Konservasi yang diinisiasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kesepakatan) | 1 |
| 6. | Meningkatnya Partisipasi dan Kapasitas Masyarakat dalam mendukung Konservasi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 6. | Bantuan Pemerintah untuk Kelompok Masyarakat Penggerak Konservasi (KOMPAK) yang diserahkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kelompok) | 3 |
| | | 7. | Kelompok Masyarakat di Kawasan Konservasi Daerah pada Wilayah Kerja LPSPL Sorong yang difasilitasi Pengembangan Mata Pencaharian Baru (Kelompok) | 1 |
| 7. | Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang Dilindungi dan/atau Dilestarikan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 8. | Jenis Ikan Terancam Puna yang dilakukan Pendataan, Penyadartahuan, Perbaikan Habitat atau Pemulihan Populasi dan Penanganan Biota Dilindungi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 4 |



| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA | | TARGET |
|------------------|--|-------------------|---|--------|
| 8. | Meningkatnya Pengelolaan Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 9. | Jenis Keanekaragaman Hayati Perairan yang dimanfaatkan secara berkelanjutan di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Jenis) | 3 |
| 9. | Terfasilitasinya Pemanfaatan Air Laut Selain Energi di Wilayah Kerja LPSPL Sorong | 10. | Pemanfaatan Air Laut Selain Energi yang diidentifikasi di wilayah kerja LPSPL Sorong (Dokumen) | 1 |
| 10. | Meningkatnya kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil yang direstorasi dalam rangka penanggulangan pencemaran | 11. | Kawasan Pesisir dan Pulau-Pulau Kecil yang dilakukan Penanggulangan Pencemaran di Wilayah Kerja LPSPL Sorong (Kawasan) | 4 |
| 11. | Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik Lingkup LPSPL Sorong | 12. | Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 93,76 |
| | | 13. | Nilai Kinerja Anggaran lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 86 |
| | | 14. | Nilai Unit Kerja Berpredikat Menuju WBK di LPSPL Sorong (Nilai) | 75 |
| | | 15. | Indeks Profesionalitas ASN Lingkup LPSPL Sorong (Indeks) | 88 |
| | | 16. | Nilai PM SAKIP lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 81 |
| | | 17. | Laporan SPIP yang disusun lingkup LPSPL Sorong (Dokumen) | 4 |
| | | 18. | Persentase Unit Kerja lingkup LPSPL Sorong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) | 94 |
| | | 19. | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan lingkup LPSPL Sorong yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 80 |
| | | 20. | Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK lingkup LPSPL Sorong (%) | 100 |
| | | 21. | Tingkat Efektivitas Pelaksanaan Kegiatan Bantuan Pemerintah lingkup LPSPL Sorong (%) | 80 |



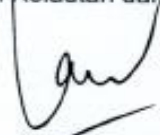
| SASARAN KEGIATAN | | INDIKATOR KINERJA | | TARGET |
|------------------|--|-------------------|--|--------|
| | | 22. | Nilai pengawasan internal kearsipan lingkup LPSPL Sorong (Nilai) | 65 |

Data Anggaran

| NO. | KEGIATAN | ANGGARAN (Rp.) |
|---|--|-----------------------|
| 1. | Perencanaan Ruang Laut | 1.100.000.000 |
| 2. | Perlindungan dan Pemanfaatan Kawasan Konservasi dan Keanekaragaman Hayati Laut | 2.700.000.000 |
| 3. | Pencegahan dan Pemulihan Kerusakan Pesisir dan Pulau – Pulau Kecil | 800.000.000 |
| 4. | Penataan dan Pemanfaatan Jasa Kelautan | 50.000.000 |
| 5. | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Ditjen Pengelolaan Ruang Laut | 8.683.073.000 |
| Total Anggaran Loka Pengelolaan Sumber Daya Pesisir dan Laut (LPSPL) Sorong Tahun 2024 | | 13.333.073.000 |

Jakarta, 25 Januari 2024

Pihak Kedua
Direktur Jenderal
Pengelolaan Kelautan dan Ruang Laut



Victor Gustaaf Manoppo

Pihak Pertama
Kepala Loka Pengelolaan Sumber Daya
Pesisir dan Laut Sorong



Rosmini



Lampiran II. Sertifikat ISO 9001:2015



QAI

Certificate of Registration

Registration No. : QAIC / ID / 11130 - A
QAI Indonesia Certification
Hereby grants to:

LOKA PENGELOLAAN SUMBER DAYA PESISIR DAN LAUT SORONG
Jl. KPR PAM No 10, Klawuyuk Sorong Timur, Kota Sorong, Papua Barat Daya
(hereinafter called the Registered Institution) the right to be listed in the Directory of Registered Institution in respect of the services listed below. These services shall be offered by the Registered Institution at or from only the address given below in accordance with the Quality Management System in compliance with

ISO 9001:2015

Approved Scope to which this Certificate refers:
Provision of Public Administration in Monitoring Trading Traffic of Endangered and Protected Fish

(Further clarification regarding the Scope of this Certificate and the applicability of ISO 9001:2015 requirement may be obtained by consulting the organization)
For and on behalf of QA Indonesia


Ir. Joko Nursapto, MEng.Sc-RLA

Certificate Issue Date : 26 January 2024 - Re-assessment Date : 26 January 2025
Date of Initial Registration : 26 January 2024 - Certificate Expiry Date : 26 January 2027
This Certificate of Registration is granted subject to the Regulations approved by the Governing Board.

**QAI INDONESIA
CERTIFICATION**
Address: Jl. Surabaya No.11, Menteng,
Jakarta, 10310
Telp: 021 - 21230866
Email: admin@qai.co.id
Website QAI: www.qai.co.id
Website Accreditor: www.ascb.com



Lampiran III. Piagam Penghargaan Nilai Transaksi KKP Terbesar

