



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

LAPORAN KINERJA

SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

TAHUN
2023

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) Sekretariat Inspektorat Jenderal (Itjen) Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) Tahun 2023 dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi serta implementasi akuntabilitas kinerja Sekretariat Itjen KKP yang dilakukan melalui penyajian informasi mengenai capaian kegiatan secara terukur dan transparan. Laporan Kinerja ini disusun sesuai dengan amanat Peraturan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Informasi yang disajikan dalam laporan ini diperoleh dari hasil pengukuran dan evaluasi kinerja Sekretariat Itjen KKP sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023 atas pelaksanaan kegiatan Dukungan Manajemen Internal lingkup Itjen. Laporan ini ditujukan untuk memberikan gambaran mengenai kinerja yang telah dicapai, pengelolaan sumber daya, kendala yang dihadapi, serta langkah perbaikan yang perlu dilakukan untuk meningkatkan kinerja Sekretariat Itjen ke depan. Dengan harapan, laporan ini dapat menjadi salah satu bahan masukan bagi pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait kegiatan dukungan manajemen dan memberikan transparansi bagi para pemangku kepentingan atas kinerja Sekretariat Itjen.

Selanjutnya, kami sampaikan terima kasih dan apresiasi kepada seluruh pemangku kepentingan atas kerja sama dan dukungan yang diberikan selama pelaksanaan tugas dan fungsi kami. Tidak lupa kami ucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu penyelesaian laporan kinerja ini. Kami sadari, apa yang telah kami kerjakan belumlah sempurna, untuk itu kami mohon maaf atas segala kesalahan dan kekurangan yang mungkin terjadi dalam pelaksanaan tugas kami. Masukan dan kritik yang membangun sangat kami harapkan untuk meningkatkan kualitas dukungan manajemen internal Itjen yang menjadi mandat kami. Akhir kata, Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Jakarta, 18 Januari 2024
Sekretaris Inspektorat Jenderal



Ivy Silfia Irani

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023 merupakan pemenuhan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Laporan ini juga merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kinerja Sekretariat Inspektorat Jenderal KKP dalam melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen Internal lingkup Itjen periode tahun anggaran 2023.

Mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023, sasaran program yang menjadi mandat Sekretariat Itjen adalah mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP di mana keberhasilannya diukur melalui 18 Indikator Kinerja. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP diketahui bahwa Nilai Kinerja Organisasi Sekretariat Itjen tahun 2023 mencapai 110,42% (predikat Istimewa), dengan rincian dari 18 Indikator Kinerja (IK) sebanyak 14 IK tercapai melampaui target dan sebanyak 4 IK tercapai sesuai dengan target yang ditetapkan. Pencapaian yang baik tersebut tidak terlepas dari upaya pengendalian intensif atas pelaksanaan kegiatan dan perkembangan pencapaian kinerja yang dilakukan secara periodik.

Beberapa hasil penting yang dapat dicapai Sekretariat Itjen dan berkontribusi terhadap perbaikan tata kelola Inspektorat Jenderal (Itjen) diantaranya: 1) meningkatnya nilai kapabilitas pengawasan intern Inspektorat Jenderal; 2) meningkatnya nilai akuntabilitas kinerja Itjen; 3) meningkatnya kualitas Sistem Pengendalian Internal Itjen; 4) meningkatnya nilai Indeks Profesionalitas ASN Itjen; 5) terjaganya kualitas pelaksanaan anggaran yang diukur dengan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dan Nilai Kinerja Anggaran; dan 6) meningkatnya nilai kualitas pelaksanaan PBJ dan Pengelolaan BMN lingkup Itjen.

Dari sisi kinerja keuangan, dapat disampaikan bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen TA 2023 cukup baik yaitu mencapai Rp51.726.601.000,00 atau 99,71% dari alokasi anggaran sebesar Rp51.577.249.288,00. Bila realisasi tersebut dibandingkan dengan rata-rata capaian kinerja Itjen yang mencapai 110,42% maka dapat disimpulkan bahwa penggunaan sumber daya anggaran Sekretariat Itjen cukup efisien karena dengan penggunaan anggaran yang lebih kecil/sedikit dapat menghasilkan capaian kinerja yang lebih tinggi. Capaian kinerja positif ini merupakan hasil dari berbagai kegiatan Dukungan Manajemen Pengawasan Internal yang meliputi kegiatan perencanaan dan penganggaran, pengelolaan SDM Aparatur, pengelolaan keuangan, pengelolaan layanan umum, hukum dan organisasi, sistem informasi pengawasan dan kehumasan.

Secara umum, tidak ditemukan permasalahan berarti dalam pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen. Namun demikian, terdapat beberapa hal yang dapat dioptimalkan dalam pelaksanaan kegiatan Dukungan Manajemen Itjen, diantaranya dalam hal fasilitasi pengembangan sistem informasi manajemen pengawasan, pengelolaan keuangan, dan pengelolaan barang persediaan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
Latar Belakang	1
Tugas dan Fungsi Sekretariat Itjen KKP	2
Dasar Pengukuran Kinerja.....	3
Tujuan Pengukuran Kinerja	4
Ruang Lingkup	4
Waktu Pengukuran Kinerja.....	4
Metodologi Pengukuran Kinerja.....	4
Sistematika Laporan.....	4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023	5
Rencana Strategis Itjen KKP Tahun 2020 – 2024.....	5
Perencanaan Kinerja	6
Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023.....	7
Kegiatan Dukungan Layanan Teknis Administratif Lingkup Itjen KKP.....	9
Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja	9
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	12
Pengelolaan Kinerja	12
Capaian Kinerja Sekretariat Itjen	12
Analisis Pengelolaan Sumber Daya Anggaran	35
Realisasi Rencana Aksi.....	38
BAB IV PENUTUP	44
Kesimpulan	44
Permasalahan	44
Rencana Perbaikan (Saran)	45
LAMPIRAN	46

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Indikator Kinerja Sasaran Program Itjen	7
Tabel 2. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023.....	8
Tabel 3. Matriks Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja	10
Tabel 4. Kategori Tingkat Capaian Kinerja	12
Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023.....	13
Tabel 6. Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK.....	15
Tabel 7. Perbandingan Capaian Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP dengan Target Tahun 2024.....	15
Tabel 8. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen.....	16
Tabel 9. Perbandingan Realisasi Tingkat Kapabilitas Itjen.....	17
Tabel 10. Perkembangan Capaian Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP	18
Tabel 11. Perbandingan Capaian IK Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP	18
Tabel 12. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP	19
Tabel 13. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP	19
Tabel 14. Perkembangan Realisasi IKU Indeks Profesionalitas ASN	20
Tabel 15. Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN.....	20
Tabel 16. Perbandingan Capaian Implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Tahun 2022 dan Target Tahun 2024	21
Tabel 17. Capaian Penerapan Manajemen Pengetahuan unit Eselon I lingkup KKP Tahun 2023	21
Tabel 18. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP.....	22
Tabel 19. Perbandingan Realisasi IK Persentase Implementasi Sistem Informasi.....	22
Tabel 20. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	23
Tabel 21. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	23
Tabel 22. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA).....	24
Tabel 23. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA)	25
Tabel 24. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja	25
Tabel 25. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja	26
Tabel 26. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024	27
Tabel 27. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024	27
Tabel 28. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN	28
Tabel 29. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN	28
Tabel 30. Hasil Survei Persepsi Pegawai KKP	29
Tabel 31. Perkembangan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai.....	29
Tabel 32. Perbandingan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai.....	30
Tabel 33. Perkembangan Capaian IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2023	31

Tabel 34. Perbandingan Capaian IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2023	32
Tabel 35. Perkembangan Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023.....	32
Tabel 36. Perbandingan Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023.....	33
Tabel 37. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu.....	33
Tabel 38. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024	33
Tabel 39. Kinerja Layanan perkantoran (Kearsipan) Itjen Tahun 2023	33
Tabel 40. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen KKP	35
Tabel 41. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran Sesuai Kebutuhan Tahunan Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024	35
Tabel 42. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023.....	35
Tabel 43. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024.....	35
Tabel 44. Alokasi dan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2023	35
Tabel 45. Perkembangan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2019 – 2023.....	36
Tabel 46. Realisasi Klasifikasi Rincian Output (KRO)	37
Tabel 47. Capaian Efisiensi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2023	38
Tabel 48. Realisasi Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Itjen KKP	2
Gambar 2. Nilai Capaian Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023.....	13
Gambar 3. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2023.....	23
Gambar 4. Nilai Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Tahun 2023	24

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Sebagai unit Aparat Pengawasan Intern Pemerintah (APIP), Itjen memiliki mandat untuk mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui pengendalian pelaksanaan program/kegiatan pembangunan bidang KP agar sesuai dengan rencana dan tujuan serta sesuai dengan tata kelola yang baik dan berintegritas (*good governance*). Dengan peran strategis tersebut, Itjen KKP dituntut untuk dapat melaksanakan kegiatan pengawasan intern secara profesional dan berkualitas. Untuk itu diperlukan manajemen pengawasan yang efektif dan fungsi-fungsi manajemen lainnya guna memastikan ketersediaan sumber daya yang memadai untuk mendukung pelaksanaan kegiatan pengawasan Itjen. Dalam hal ini, dukungan atas manajemen pengawasan tersebut menjadi fungsi yang dijalankan oleh unit kesekretariatan Itjen. Beberapa fungsi utama yang dijalankan meliputi koordinasi program pengawasan tahunan, pengelolaan data hasil pengawasan, peraturan/pedoman tata organisasi, dan penyiapan sumber daya pengawasan. Dari uraian tersebut, dapat digambarkan bahwa peran Sekretariat dalam memberikan dukungan manajemen pengawasan merupakan bagian yang tidak dapat dipisahkan dalam menentukan keberhasilan pencapaian tujuan pengawasan intern yang dijalankan oleh Itjen KKP.

Dalam rangka mendukung pencapaian tujuan Itjen KKP, tugas dan fungsi kesekretariatan dilaksanakan secara sistematis melalui manajemen kinerja yang terarah, terukur, dan terstruktur. Manajemen kinerja Sekretariat Itjen dimulai dengan proses perencanaan melalui identifikasi permasalahan atas pelaksanaan kegiatan sebelumnya dan identifikasi kebutuhan sumber daya berdasarkan kebijakan pengawasan yang telah ditetapkan. Perencanaan kegiatan yang telah disusun tersebut kemudian dilaksanakan secara terarah dengan pengendalian berkala guna memastikan kegiatan berjalan sesuai dengan agenda dan tujuan yang diharapkan. Selanjutnya, pelaksanaan kegiatan dan pencapaian hasil atas peran unit Sekretariat Itjen dilakukan evaluasi dan disampaikan kepada para pemangku kepentingan sebagai bentuk akuntabilitas dan transparansi atas penggunaan sumber daya pengawasan melalui mekanisme pelaporan kinerja.

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi Sekretariat Itjen atas penggunaan sumber daya yang bertujuan untuk memberikan informasi atas berbagai capaian dan kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas/fungsi selama satu tahun. Pelaporan kinerja dilakukan dengan evaluasi serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai atas hasil analisis terhadap pengukuran kinerja yang telah dilakukan.

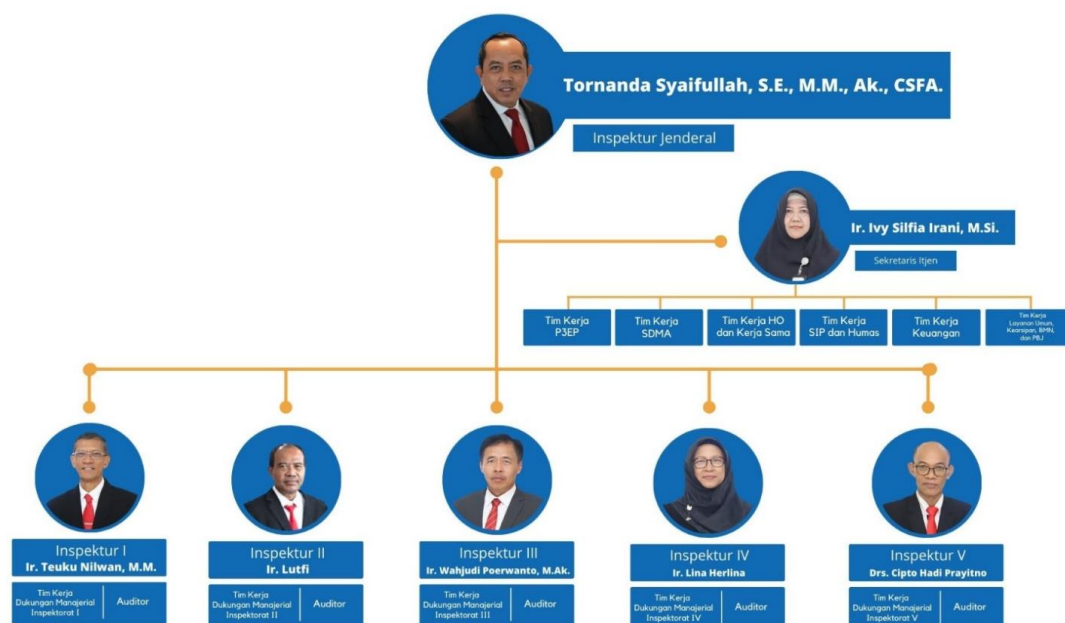
B. TUGAS DAN FUNGSI SEKRETARIAT ITJEN KKP

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Struktur Organisasi Itjen KKP terdiri atas enam unit kerja Eselon II, yaitu Inspektorat I, Inspektorat II, Inspektorat III, Inspektorat IV, Inspektorat V dan Sekretariat Itjen. Sebagai salah satu unit Eselon II di Itjen KKP, Sekretariat Itjen mempunyai tugas melaksanakan pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Itjen KKP.

Dalam melaksanakan tugasnya sebagaimana dimaksud di atas, Sekretariat Itjen KKP menyelenggarakan fungsi :

1. Koordinasi penyusunan rencana, program, dan anggaran, pengelolaan data dan kinerja, penyiapan bahan pimpinan, serta pelaksanaan monitoring, evaluasi, dan pelaporan;
2. Koordinasi dan pelaksanaan urusan administrasi sumber daya manusia aparatur, penataan organisasi dan tata laksana, serta fasilitasi pelaksanaan reformasi birokrasi;
3. Koordinasi penyusunan dan pembahasan rancangan peraturan perundang-undangan, pelaksanaan advokasi hukum, dan pengelolaan dokumentasi dan informasi hukum;
4. Koordinasi dan pelaksanaan hubungan masyarakat dan kerja sama;
5. Koordinasi tindak lanjut hasil pengawasan pada Inspektorat Jenderal; dan
6. Koordinasi dan pelaksanaan urusan keuangan, Barang Milik Negara, dan ketatausahaan.

Struktur organisasi Itjen berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan disajikan pada Gambar 1 berikut ini.



Gambar 1. Struktur Organisasi Itjen KKP

C. DASAR PELAPORAN KINERJA

1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : 7/PERMEN-KP/2023 tentang Tata Kelola Pengawasan Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan RI Nomor 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
5. Keputusan Inspektur Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Nomor 251/KEP-ITJEN/2020 tentang Rencana Strategis Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

D. MAKSUD DAN TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan salah satu bentuk media informasi dan pertanggungjawaban atas hasil pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran lingkup Sekretariat Inspektorat Jenderal periode tahun 2023. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja tahun 2023 untuk kemudian merumuskan suatu kesimpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi perbaikan kinerja.

E. RUANG LINGKUP

Ruang lingkup laporan kinerja mencakup pencapaian sasaran dan target kinerja yang telah ditetapkan dan dimandatkan oleh Menteri Kelautan dan perikanan kepada Inspektur Jenderal dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Selain itu, laporan kinerja meliputi akuntabilitas sumber daya yang digunakan dalam proses pencapaian kinerja.

F. METODOLOGI PENGUKURAN KINERJA

Laporan kinerja disusun dengan metode:

- a. Pengukuran dan analisis capaian kinerja organisasi
 - 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - 2) Membandingkan antara capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan 5 tahun terakhir (Jika data tersedia atau bukan IKU Baru)
 - 3) Membandingkan antara realisasi kinerja tahun pelaporan (2023) dengan Target Tahun Akhir Renstra (2024)

- 4) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau penyebab peningkatan/penurunan capaian kinerja dapat berupa kegiatan-kegiatan utama yang dilakukan serta permasalahan yang dihadapi atau perlu diatasi untuk optimalisasi pencapaian kinerja kedepan
- b. Analisis Pengelolaan Sumber Daya Anggaran
- 1) Realisasi anggaran kegiatan
 - 2) Realisasi anggaran per Sasaran Kinerja
 - 3) Analisis kualitas penggunaan anggaran (Efisiensi)

G. SISTEMATIKA LAPORAN

Sistematika penyusunan laporan meliputi:

1. Pendahuluan.
2. Perencanaan dan Perjanjian Kinerja Tahun 2023.
3. Akuntabilitas Kinerja dan Pengelolaan Anggaran Tahun 2023.
4. Penutup.

BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

A. RENCANA STRATEGIS ITJEN KKP TAHUN 2020 – 2024

1. Visi Itjen KKP

Sebagai unsur pengawas intern di lingkungan KKP, visi Itjen KKP pada tahun 2020-2024 adalah “Terwujudnya KKP yang Berintegritas dan Akuntabel dalam Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”. Visi tersebut dilatarbelakangi oleh adanya keinginan seluruh pegawai KKP dan komitmen pimpinan yang kuat terhadap pelaksanaan tata pemerintahan yang bersih dan berwibawa dengan menjunjung tinggi prinsip *good governance* dan *clean government*.

2. Misi Itjen KKP

Mengacu pada visi Itjen KKP Tahun 2020 – 2024, terdapat 3 (tiga) misi Itjen KKP tahun 2020-2024, dengan uraian sebagai berikut:

- a. Memberikan Pengawasan Intern Terbaik Untuk Peningkatan Kinerja KKP;
- b. Mendorong Pengendalian Intern Yang Efektif Terhadap Sistem dan Tata kelola KKP;
- c. Mendorong Terwujudnya Sumber Daya Aparatur KKP Yang Berintegritas dan Berorientasi Pelayanan Prima.

3. Tujuan Itjen KKP

Dalam menjabarkan visi dan misi Itjen KKP Tahun 2020-2024, maka tujuan pengawasan intern terhadap pelaksanaan pembangunan kelautan dan perikanan, yaitu:

- a. Terwujudnya Kinerja KKP yang Efektif dan Efisien;
- b. Terciptanya Suatu Sistem dan Tata Kelola KKP yang Baik;
- c. Terwujudnya Budaya Integritas di Lingkungan KKP.

Tujuan yang ingin diwujudkan sudah pada tahapan yang tinggi yaitu efektifitas peran pengawasan internal. Keberhasilan capaian tujuan tersebut di indikasikan dengan capaian Sasaran Strategis.

4. Sasaran Strategis Itjen KKP

Sebagai unit pengawasan intern, Inspektorat Jenderal mendukung pencapaian Visi dan Misi KKP melalui dua Sasaran Strategis (SS) sebagai berikut:

- a. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan KKP;
- b. Pengawasan Intern KKP yang Handal.

Selanjutnya, sasaran tersebut diuraikan ke level di bawahnya diselaraskan pada level 2 yaitu Inspektorat I sampai dengan V dan Sekretariat Inspektorat Jenderal.

B. PERENCANAAN KINERJA INSPEKTORAT JENDERAL

Perencanaan kinerja merupakan tahap awal dalam siklus manajemen kinerja dari setiap organisasi. Pada tahap ini, organisasi menentukan hasil atau tujuan yang ingin dicapai, proses untuk mencapai tujuan, rancangan sumber daya untuk mendukung pencapaian tujuan, serta ukuran-ukuran kinerja sebagai indikator keberhasilan. Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68 Tahun 2017 Tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan KKP, perencanaan kinerja diawali dengan penyusunan rencana kinerja lima tahunan (Rencana Strategis).

Pada pelaksanaannya, rencana kinerja lima tahunan (Rencana Strategis) dijabarkan kedalam rencana kinerja tahunan yang berisi mengenai Sasaran Strategis (SS) yang harus dicapai dalam satu tahun, Indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai ukuran pencapaian SS, dan kegiatan/aksi yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan target Indikator Kinerja. Kemudian, sebagai bentuk komitmen untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan, manajemen organisasi menuangkan Sasaran Strategis, Indikator Kinerja, dan Target yang harus dicapai dalam satu tahun tersebut yang dituangkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) yang dilaksanakan oleh pelaksana tugas dengan pemberi mandat atau atasannya.

Dalam prosesnya, perencanaan kinerja dilaksanakan secara sistematis dan terstruktur dimana SS, IKU, dan Target IKU diturunkan/dijabarkan dari level yang lebih tinggi ke level yang lebih rendah dengan tujuan untuk memastikan keselarasan kinerja antar level (vertical alignment). Selain itu, penyelarasan rencana kinerja juga dilakukan secara horizontal (horizontal alignment) untuk memastikan bahwa SS dan IKU yang dibangun telah selaras antar unit pada level yang sama. Pada unit Itjen, rencana kinerja level I (Inspektur Jenderal) dibangun dengan mengacu kepada rencana kinerja level 0 (Menteri), atau dengan kata lain rencana kinerja level 1 Itjen merupakan penjabaran dari rencana kinerja level 0 (Menteri) berupa Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja yang harus direalisasikan oleh Itjen dalam periode waktu tertentu.

Untuk dapat mencapai suatu tujuan melalui sasaran strategis yang telah ditetapkan, terdapat beberapa indikator kinerja yang menjadi ukuran dan target capaian. Adapun indikator kinerja pada masing-masing sasaran strategis "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan KKP" dicapai dengan 19 (sembilan belas) Indikator Kinerja yang disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. Sasaran dan Indikator Kinerja Inspektorat Jenderal Tahun 2023

SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET
Pengendalian dan Pengawasan Internal yang Bernilai Tambah lingkup KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP (%)	≤1
	2	Tingkat Kapabilitas Itjen KKP (Nilai)	3,1
	3	Nilai Evaluasi atas Maturitas SPIP KKP (Nilai)	3,1
	4	Unit Kerja KKP Berpredikat Menuju WBK (unit)	90
	5	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP KKP (Nilai)	80,5 (A)
	6	Nilai Integritas KKP (Nilai)	76
	7	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Itjen KKP (Indeks)	83
	8	Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
	9	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85
	10	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Itjen KKP (Nilai)	93,75
	11	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP	86
	12	Tingkat Efektifitas Pengawasan Terhadap Pelaksanaan Kegiatan Prioritas/Strategis Lingkup KKP (%)	81
	13	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP (%)	81
	14	Tingkat Efektifitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP (%)	81
	15	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP (%)	75
	16	Rekomendasi Perbaikan Kebijakan Lingkup KKP (rekomendasi)	18
	17	Persentase Pelaksanaan Penugasan dan Pelaporan Pengawasan yang Memenuhi Standard Mutu Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	88
	18	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaksanaan PKPT Lingkup Itjen KKP (%)	80
	19	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,15

C. PERJANJIAN KINERJA SEKRETARIAT ITJEN TAHUN 2023

Dalam mendukung Sasaran Strategis Itjen KKP sebagaimana disampaikan di atas, Sekretariat Itjen menetapkan 1 (satu) Sasaran Kinerja yaitu “Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP”. Sasaran Strategis ini ditetapkan dalam rangka mendorong peningkatan kualitas tata kelola di lingkungan Itjen KKP

secara terukur dan berkelanjutan. Tata kelola yang baik merupakan hal yang sangat penting dan fundamental dalam setiap program/kegiatan pembangunan. Dengan tata kelola yang baik, setiap program/kegiatan pembangunan yang dilaksanakan oleh pemerintah diharapkan dapat berjalan secara akuntabel, efektif, dan efisien sehingga dapat memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Sesuai dengan fungsinya, Sekretariat Itjen menjadikan Tata Kelola yang Baik di lingkungan Itjen KKP. Dalam pelaksanaannya, upaya Sekretariat Itjen dalam mendorong terwujudnya tata Kelola yang baik di lingkungan Itjen KKP melalui 18 (delapan belas) Indikator Kinerja. Sebagai bentuk komitmen dan dasar pertanggungjawaban kinerja, Sasaran dan Indikator Kinerja tersebut dituangkan kedalam sebuah dokumen perjanjian kinerja antara Sekretaris Itjen dengan Inspektur Jenderal selaku atasan langsung. Rincian Sasaran dan Indikator Kinerja Sekretariat Itjen yang telah diperjanjikan pada Tahun 2023 disajikan pada Tabel 2 berikut.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023

NO	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 1
		2	Tingkat Kapabilitas Itjen (Nilai)	3,1
		3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Level)	3,1
		4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	80,5 (A)
		5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	83
		6	Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85
		8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	86
		10	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	75
		11	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	81
		12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	81
		13	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,15
		14	Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100
		15	Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100
		16	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100
		17	Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100
		18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100

D. KEGIATAN DUKUNGAN LAYANAN TEKNIS ADMINISTRATIF LINGKUP ITJEN KKP

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kinerja sebagai unsur pengawasan intern lingkup KKP, Itjen KKP melaksanakan Kegiatan “Pengawasan dan Peningkatan Akuntabilitas Aparatur Negara”. Sekretariat Itjen KKP melaksanakan kegiatan berupa Kegiatan “Dukungan Manajemen Internal Lingkup Itjen” berupa Kegiatan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas lainnya kegiatan kesekretariatan dalam rangka mendukung pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan Itjen KKP. Bentuk pelayanan tersebut, antara lain berupa :

1. Penyusunan Program Kerja Pengawasan Tahunan (PKPT);
2. Penyusunan Renja Itjen;
3. Evaluasi dan Pelaporan Kinerja Itjen KKP;
4. Pengendalian teknis dan administrasi pelaksanaan pengawasan intern;
5. Penyusunan rancangan peraturan perundang-undangan
6. Penataan organisasi dan tata laksana lingkup Itjen KKP
7. Koordinasi pelaksanaan reformasi birokrasi lingkup Itjen KKP
8. Pengelolaan administrasi kepegawaian;
9. Pengelolaan administrasi jabatan fungsional lingkup Itjen KKP;
10. Koordinasi pengelolaan data dan informasi pengawasan,
11. Rekapitulasi hasil pemantauan tindak lanjut hasil pengawasan
12. Penyiapan bahan publikasi;
13. Pengelolaan urusan keuangan;
14. Penyusunan Laporan Keuangan Itjen KKP;
15. Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN),
16. Layanan pengadaan barang/jasa pemerintah;
17. Penatausahaan arsip dan persuratan,
18. Pengurusan rumah tangga lingkup Itjen KKP.

E. RENCANA AKSI PENCAPAIAN INDIKATOR KINERJA

Untuk mencapai sasaran kinerja sesuai harapan, diperlukan perencanaan kinerja yang matang dan terukur. Sekretariat Itjen telah menyusun Rencana Aksi Kinerja berdasarkan Penetapan Kinerja yang telah diperjanjikan, sebagai informasi dan pedoman dalam pelaksanaan kegiatan menuju pencapaian sasaran kinerja. Rencana Aksi Kinerja ini memberikan informasi mengenai jenis dan waktu pelaksanaan kegiatan pada tahun berjalan, untuk mengukur capaian pelaksanaan kegiatan tersebut, dalam mendukung pencapaian sasaran kinerja.

Dengan adanya Rencana Aksi diharapkan setiap unit kerja di lingkungan Sekretariat Itjen dapat melaksanakan pencapaian kinerja melalui pelaksanaan kegiatan yang terarah dan terukur sesuai rencana aksi yang telah ditetapkan. Rincian Rencana Aksi Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. Matriks Rencana Aksi Pencapaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	KEGIATAN PENDUKUNG		SATUAN	TARGET 2023
1	IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 1	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1
			2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
2	Tingkat Kapabilitas Itjen (Level)	3,1 (Nilai)	1	Penetapan Tim Penguatan Kapabilitas Itjen	Dokumen	1
			2	Rapat Koordinasi Penguatan Kapabilitas Itjen	Kegiatan	1
			3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			4	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Aplikasi	4
3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Level)	3,1 (Nilai)	1	Penyusunan rencana pengelolaan risiko Itjen	Kegiatan	1
			2	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
			3	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			4	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	4
			5	Penandatanganan Pakta Integritas	Kegiatan	1
			6	Pemantauan pelaksanaan anggaran	Kegiatan	12
4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	80,5 (A)	1	Perencanaan Kinerja Itjen	Kegiatan	1
			2	Pengukuran Kinerja Itjen	Kegiatan	4
			3	Pelaporan Kinerja Interim Itjen	Kegiatan	4
			4	Pelaporan Kinerja Tahunan Itjen	Kegiatan	1
5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	83 (Indeks)	1	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai	Kegiatan	16
			2	Monev Presensi Pegawai Itjen	Kegiatan	4
			3	Monev SKP Pegawai	Kegiatan	12
6	Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92%	1	Pelaporan Kinerja Tahun 2020	Kegiatan	1
			2	Perencanaan Kinerja Tahun 2023 lingkup Itjen	Kegiatan	1
			3	Pemantauan tingkat pemenuhan partisipasi pada Sistem Manajemen Pengetahuan Lingkup Itjen KKP (Bitrix24)	Kegiatan	4
7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85%	1	Evaluasi Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	2
			2	Perencanaan Implementasi Sistem Informasi Lingkup Itjen KKP	Kegiatan	1
			3	Pengembangan Sistem Informasi Itjen	Kegiatan	4
			4	Pemantauan implementasi Sistem Informasi Itjen	Kegiatan	2
8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	89 (Nilai)	1	Manajemen risiko lingkup Itjen	Kegiatan	4
			2	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/ anggaran Itjen	Kegiatan	12
			3	Pemantauan dan Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	4
9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	86 (Nilai)	1	Pemantauan realisasi pelaksanaan kegiatan/anggaran Itjen	Kegiatan	4
			2	Monev Capaian Kinerja Itjen	Kegiatan	4
10	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	70%	1	Koordinasi Penyelesaian Tindak Lanjut Hasil Pengawasan Itjen	Kegiatan	4
11	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	80%	1	Persiapan PBJ lingkup Itjen	Kegiatan	1
			2	Pelaporan pelaksanaan PBJ Itjen	Kegiatan	4
12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	80%	1	Manajemen risiko pengelolaan BMN	Kegiatan	4
13	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,10	1	Penandatanganan Pakta Integritas Itjen	Kegiatan	1
			2	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	8

NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	KEGIATAN PENDUKUNG		SATUAN	TARGET 2023
			3	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Pengawasan Itjen	Kegiatan	16
			4	Survei Persepsi Pegawai atas Kinerja Itjen	Kegiatan	16
14	Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	82%	1	Rekon Data Hasil Pengawasan	Kegiatan	4
15	Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	82%	1	Publikasi informasi dan kinerja pengawasan intern KKP	Kegiatan	8
16	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100%	1	Pemantauan pengisian SKP	Kegiatan	12
			1	Monev presensi pegawai Itjen	Kegiatan	4
			1	Pemantauan realisasi Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu	Kegiatan	4
17	Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100%	1	Monev kinerja layanan perkantoran	Kegiatan	4
			2	Pelaporan Layanan Perkantoran	Kegiatan	4
18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100%	1	Rekonsiliasi Data Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen secara Berkala	Kegiatan	12
			2	Pencatatan Transaksi Distribusi Barang Persediaan di Seluruh Unit Kerja lingkup Itjen	Kegiatan	12

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENGELOLAAN KINERJA

Pengelolaan kinerja merupakan sistem manajemen yang dilakukan organisasi di dalam mencapai sasaran kinerja yang diharapkan. Berkaitan dengan hal tersebut, Itjen KKP membentuk tim pengelola kinerja dari perwakilan masing-masing unit kerja lingkup Itjen untuk melaksanakan pengumpulan data kinerja, kemudian mengukur, dan mengevaluasi perkembangan capaian kinerja secara berkala. Hasil pengukuran tersebut akan memberikan gambaran tingkat keberhasilan dan hambatan dalam pencapaian seluruh sasaran kinerja yang telah diperjanjikan. Data capaian kinerja diolah dan disajikan dalam aplikasi manajemen kinerja berbasis website di *kinerjaku.kkp.go.id* dengan kategorisasi (penentuan posisi) tingkat capaian kinerja berdasarkan warna Biru/Istimewa (110-120), Hijau/Baik (90 - <110), Kuning/Cukup (70 - <90), Merah/Kurang (50 - <70), Hitam/Sangat Kurang (<50), abu-abu (belum ada penilaian) yang disajikan pada Tabel 4.

Tabel 4. Kategori Tingkat Capaian Kinerja

No	Warna	Keterangan
1.	Istimewa	Nilai 110 - 120
2.	Baik	Nilai 90 - <110
3.	Cukup	Nilai 70 - <90
4.	Kurang	Nilai 50 - <70
5.	Sangat Kurang	Nilai <50
6.	Belum input capaian	

B. CAPAIAN KINERJA SEKRETARIAT ITJEN

Capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 merupakan hasil pelaksanaan kegiatan Sekretariat Itjen berupa *output* dan *outcome* yang keberhasilannya dinilai melalui pengukuran kinerja secara sistematis dengan dukungan Sistem Informasi. Pengukuran kinerja instansi pemerintah merupakan tahapan untuk melihat capaian kinerja instansi pemerintah dalam satu tahun anggaran. Sebagai bagian dari sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah (SAKIP) pengukuran kinerja merupakan tahapan penting untuk membandingkan antara target dalam penetapan kinerja dengan hasil yang diperoleh melalui pelaksanaan program dan kegiatan. Hasil pengukuran kinerja yang dituangkan kedalam laporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah disusun untuk mengukur capaian kinerja atas pelaksanaan program dan kegiatan yang memberikan informasi keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran dilakukan dengan mengukur capaian atas sasaran strategis/kinerja yang telah diperjanjikan dalam

dokumen penetapan kinerja dengan indikator-indikator kuantitatif dan kualitatif yang menggambarkan tingkat capaian suatu sasaran yang telah ditetapkan. Pada Tahun 2023, Sasaran kinerja Sekretariat Itjen terdiri dari 1 (satu) Sasaran Strategis (SS) yang diukur keberhasilan pencapaiannya melalui capaian 18 Indikator Kinerja.

Berdasarkan pengukuran kinerja dengan menggunakan aplikasi pengelolaan kinerja (kinerjaku), Capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 disampaikan sebagaimana pada Gambar 2.

Gambar 2. Nilai Capaian Kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023

Tahun	Level-1	Level-2	Level-3
2023	SEKRETARIAT INSPEKTORAT JI	Belum di pilih...	Belum di pilih...

TW-1	TW-2	TW-3	TW-4
106.16%	107.47%	111.35%	110.42%

Berdasarkan pada Gambar 2 di atas, Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023 dengan capaian 110,42% (**kategori istimewa**). Secara rinci capaian indikator Kinerja Sekretariat Itjen disajikan pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	% Capaian	
					Rill	Aplikasi
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	1	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤1	0,00	120	120
	2	Tingkat Kapabilitas Itjen (Nilai)	3,10	3,61	116,45	116,45
	3	Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,10	3,56	114,84	114,84
	4	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	80,50 (A)	81,89 (A)	101,73	101,73
	5	Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	83	90,61	109,17	109,17
	6	Presentase Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	108,01	117,65	117,65
	7	Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85	100	117,65	117,65
	8	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	89	95,22	106,99	106,99
	9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	86	90,41	105,13	105,13
	10	Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	75	88,33	117,77	117,77
	11	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	81	98,75	121,91	120

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	% Capaian	
					Rill	Aplikasi
	12	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	81	90	111,11	111,11
	13	Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,15	4,29	103,37	103,37
	14	Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100	100	100
	15	Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	132,50	132,5	120
	16	Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100
	17	Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100
	18	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100	100	100	100

Berdasarkan Tabel 5 di atas, secara umum dapat dilihat bahwa capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 cukup memuaskan. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023, diketahui bahwa dari 18 indikator kinerja yang ada, sebanyak 14 IKU melebihi target yang ditetapkan (>100%) sedangkan sebanyak 4 IKU lainnya tercapai sesuai dengan target (100%). Perlu diinformasikan bahwa nilai capaian kinerja maksimal pada aplikasi pengelolaan kinerja KKP (*kinerjaku.kkp.go.id*) ditetapkan 120%. Dengan kata lain, persentase capaian pada aplikasi dibatasi pada angka 120% sebagai nilai capaian maksimal. Secara lebih rinci, gambaran capaian indikator kinerja Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023 dapat disampaikan sebagai berikut.

1. IKU-1 “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP”

IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP merupakan jumlah temuan keuangan BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP Tahun 2022 yang dibandingkan dengan jumlah realisasi keuangan Itjen Tahun 2022, dengan target di tahun 2023 sebesar $\leq 1\%$. Sehubungan realisasi IKU ini menggunakan nilai temuan keuangan atas hasil pemeriksaan BPK RI yang dilaksanakan dalam waktu satu tahun, maka frekuensi pengukuran IKU ini bersifat tahunan dan diukur dengan menggunakan polarisasi *Minimize* (semakin kecil lebih baik).

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen KKP Nomor 69/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Capaian IKU “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan KKP” dan “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup KKP”, bahwa realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP sebesar 0% dari target $\leq 1\%$, sehingga capaian IKU ini sebesar 200% (nilai maksimal 120% pada aplikasi *kinerjaku*). Perkembangan realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP dapat dilihat pada Tabel 6 berikut.

Tabel 6. Perkembangan Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP

Indikator Kinerja	2019	2020	2021	2022	2023
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	0	0	0	0	0

Dalam rencana jangka menengah 2020-2024, target IKU ini ditetapkan sebesar $\leq 1\%$ setiap tahun dengan sifat *Minimize* atau lebih kecil lebih baik. Realisasi IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka realisasi akan sama dengan kondisi tahun ini dan disajikan pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan Capaian Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	$\leq 1\%$	0%	200	$\leq 1\%$	0%	200

Upaya utama yang dilakukan dalam rangka pencapaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP adalah dengan menjalankan manajemen risiko dan pemantauan secara berkala, khususnya dalam hal pengelolaan keuangan, pelaksanaan PBJ dan pengelolaan BMN.

2. IKU-2 “Tingkat Kapabilitas Itjen”

Internal Audit Capability Model (IACM) adalah suatu kerangka kerja yang dikembangkan oleh *The Institute of Internal Auditors Research Foundation (IIARF)* untuk memperkuat atau meningkatkan audit intern melalui langkah evolusi kecil yang terdiri dari 5 (lima) level kapabilitas progresif, yaitu: (1) *initial*; (2) *infrastructure*; (3) *integrated*; (4) *managed*; dan (5) *optimizing*. Bila dilihat dari fungsi dan manfaatnya, IACM merupakan:

- a. Sarana komunikasi (*communication vehicles*): dasar untuk mengkomunikasikan apa yang disebut sebagai audit intern yang efektif dan bagaimana audit intern melayani organisasi dan para pemangku kepentingan, dan untuk menunjukkan pentingnya audit intern bagi pengambil keputusan.
- a. Kerangka penilaian (*framework for assessment*): kerangka untuk menilai kemampuan unit audit intern dalam memenuhi standar profesional dan praktik audit intern, baik melalui penilaian sendiri atau penilaian eksternal.
- b. Peta jalan perbaikan secara terarah (*road map for orderly improvement*) : peta jalan untuk membangun kemampuan dengan menetapkan langkah-langkah organisasi yang dapat diterapkan dalam rangka membangun dan memperkuat kegiatan audit intern.

Dengan kata lain, IACM merupakan kerangka yang menggambarkan hal-hal mendasar yang dibutuhkan untuk mewujudkan pengawasan intern sektor publik yang efektif dimana setiap level kapabilitas menggambarkan karakteristik dan kapabilitas unit audit intern pada level tersebut. Dalam pelaksanaannya, penilaian tingkat kapabilitas APIP dengan metode IACM dilakukan oleh BPKP.

Berdasarkan hasil penilaian oleh tim BPKP pada surat BPKP Nomor PE.09.03/LHP-264/D102/1/2023 tanggal 6 Desember 2023, tentang laporan hasil evaluasi atas penilaian mandiri kapabilitas APIP Tahun 2023 pada Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan. tingkat kapabilitas Itjen KKP Tahun 2023 adalah berada pada Level 3 (*Integrated*) menuju Level 4 (*Managed*). Dengan demikian target tingkat kapabilitas Itjen Tahun 2023 tercapai 100% atau sesuai target yang ditetapkan yaitu Level 3 atau dengan nilai 3,61. Capaian level ini sama dengan tahun sebelumnya, sehingga dapat dikatakan Itjen dapat mempertahankan tingkat kapabilitasnya pada Level 3 atau *Integrated* yang menunjukkan bahwa Itjen mampu menilai efisiensi, efektivitas, ekonomis mutu kegiatan dan mampu memberikan konsultasi pada tata Kelola, manajemen risiko, dan pengendalian intern. Berdasarkan PP 60 Tahun 2008 Tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, tingkat kapabilitas Level 3 merupakan standar kualitas yang harus dimiliki oleh APIP.

Target IKU Tingkat Kapabilitas Itjen Tahun 2023 adalah Level 3. Pengukuran IKU Kapabilitas Itjen melalui penilaian oleh BPKP. Berdasarkan penilaian oleh Tim BPKP atas Tingkat Kapabilitas Itjen Tahun 2023 dengan realisasi di Level 3 menuju Level 4 dari target Level 3, sehingga realisasi IKU ini adalah 100%. Perkembangan realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen disajikan pada Tabel 8.

Tabel 8. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen

Indikator Kinerja	2019	2020	2023	2022	2023
Tingkat Kapabilitas Itjen (Level)	3	3	3	3	3

Jika dibandingkan dengan target jangka menengah, pada Tahun 2024 Itjen KKP menargetkan mencapai tingkat kapabilitas Level 4. Untuk mencapai Level tersebut terdapat berbagai perbaikan yang harus dilaksanakan oleh Itjen KKP. Mengacu pada pedoman penilaian kapabilitas APIP, kondisi yang harus diwujudkan untuk mencapai Level 4 (*Managed*) antara lain:

- a. Adanya keselarasan harapan unit audit intern dengan stakeholder utama.
- b. Terdapat matrik kinerja untuk mengukur dan memantau proses dan hasil audit intern.
- c. Unit audit intern diakui memberikan kontribusi yang signifikan bagi organisasi.

- d. Fungsi audit intern menjadi bagian integral tata kelola dan manajemen risiko organisasi.
- e. Unit audit intern adalah unit yang dikelola dengan baik.
- f. Risiko diukur dan dikelola secara kuantitatif.
- g. Adanya persyaratan keterampilan dan kompetensi dengan kapasitas untuk pembaruan dan berbagi pengetahuan (dalam unit audit intern dan seluruh organisasi).

Realisasi IKU Tingkat Kapabilitas Itjen Tahun 2023 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan realisasi sebesar 75% dari target Level 4 dan disajikan pada Tabel 9.

Tabel 9. Perbandingan Realisasi Tingkat Kapabilitas Itjen Tahun 2023 dengan Capaian Tahun 2022 dan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
	T	R	%	T	R	%	T	Real 2023	%
Tingkat Kapabilitas Itjen KKP	3	3,55	118,33	3,1	3,61	116,45	4	3	75%

Upaya utama yang dilakukan dalam rangka pencapaian target IKU ini diantaranya membentuk Tim Peningkatan Kapabilitas Itjen Tahun 2024, tindak lanjut Area of Improvement (AOI) hasil evaluasi IACM dari tim Pengawasan Internal, pendampingan oleh tim Pengawasan Internal, dan Penilaian Mandiri.

3. IKU-3 “Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP”

Tingkat Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) merupakan tingkat kematangan/kesempurnaan penyelenggaraan sistem pengendalian intern pemerintah dalam mencapai tujuan pengendalian intern sesuai dengan Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah. Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP diukur melalui penilaian mandiri oleh Itjen. Dalam pelaksanaannya, tingkat ini diperoleh dari hasil evaluasi oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP). Dalam hal BPKP tidak melakukan evaluasi tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP maka evaluasi dilakukan secara mandiri oleh Itjen KKP dengan mengacu kepada pedoman yang ditetapkan oleh BPKP.

Target Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2023 adalah Level 3 (3,10). Berdasarkan Berita Acara realisasi IKU Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP adalah Level 3 atau “Terdefinisi” dengan skor 3,56 dari target 3 atau dengan capaian sebesar 114,8%. Perkembangan realisasi IKU Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP disajikan pada Tabel 10.

Tabel 10. Perkembangan Capaian Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP

Indikator Kinerja	2019	2020	2023	2022	2023
Tingkat Maturitas SPIP Itjen (Level)	4,100	4,283	3,874	3,81	3,56

Realisasi IKU Tingkat Maturitas SPIP Itjen Tahun 2023 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan realisasi sebesar 114,8% dari target Level 3 dan disajikan pada Tabel 11.

Tabel 11. Perbandingan Capaian IKU Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP Tahun 2023 dengan Capaian Tahun 2022 dan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
	T	R	%	T	R	%	T	Real 2023	%
Nilai Evaluasi Maturitas SPIP KKP	3	3,81	127%	3,1	3,56	114,84%	3	3,56	118,7

Upaya yang dilakukan untuk mendorong kualitas SPI Itjen diantaranya melalui kegiatan Sosialisasi dan konsultasi tentang SPIP, asistensi atau pendampingan dalam penyusunan manajemen risiko (MR), evaluasi manajemen risiko, dan penilaian mandiri tingkat maturitas SPI Itjen.

4. IKU-4 “Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP”

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP) merupakan merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Akuntabilitas kinerja Itjen merupakan perwujudan kewajiban Itjen untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran kinerja yang telah ditetapkan. Akuntabilitas diukur melalui manajemen kinerja organisasi yang terdiri dari lima komponen yaitu Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Evaluasi Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Capaian Kinerja.

Target IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP Tahun 2023 adalah 80,50 (A). Berdasarkan Surat Inspektur Jenderal KKP kepada Kementerian PAN-RB Nomor B.251/ITJ/HP.440/VIII/2023 tanggal 7 Agustus 2023, tentang penyampaian Ikhtisar Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Instansi Pemerintah di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP), realisasi IKU Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP sebesar 81,89 dari target 80,50, sehingga capaian IKU ini sebesar 101,73%. Perkembangan realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP disajikan pada Tabel 12 berikut.

Tabel 12. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP

Indikator Kinerja	2019	2020	2023	2022	2023
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	A (87,84)	A (88,19)	A (89,04)	A (80,73)	A (81,89)

Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen Tahun 2023 sebesar 80,89 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian 95,16% dari target Nilai A (85) dan disajikan pada Tabel 13.

Tabel 13. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	A (80,50)	81,89	101,73	82,5	81,89	99,26

Dengan melihat realisasi IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen Tahun 2023 sebesar 80,89 dari target 85, maka perlu dilakukan penyesuaian target IKU Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen pada tahun-tahun berikutnya maupun pada Renstra Itjen Tahun 2020 – 2024.

Adapun upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini pada tahun 2023 antara lain, Reviu Laporan Kinerja, Workshop Pengelolaan Kinerja bagi Pengelola Kinerja, dan Penilaian Mandiri SAKIP.

5. IKU-5 “Indeks Profesionalitas ASN”

Indeks Profesionalitas ASN adalah suatu ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan ASN dalam pelaksanaan tugas jabatan (Permen PAN dan RB Nomor. 38 Tahun 2018). Pada Tahun 2023, target nilai Indeks Profesionalitas ASN KKP sebesar 83 dan akan dilakukan penilaian secara semesteran oleh Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP dengan rincian target nilai 83 pada Semester I dan Semester II.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi KKP Nomor B.88/SJ.3/TU.140/I/2024 Tanggal 11 Januari 2024 perihal Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks Profesionalitas ASN di lingkungan KKP Semester II Tahun 2022. Nilai Indeks Profesionalitas ASN Itjen KKP pada periode Semester II Tahun 2022 mencapai 90,61 atau 109,17% dari target 83. Jika dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya pencapaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Itjen pada tahun 2023 lebih tinggi dari capaian tahun 2022 yang mencapai 85,36. Adapun jika dibandingkan dengan target jangka menengah maka capaian tahun 2023 telah mencapai 112,31% dari target 76 pada tahun 2024. Perkembangan capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Itjen disajikan pada tabel berikut.

Tabel 14. Perkembangan Realisasi IKU Indeks Profesionalitas ASN

Indikator Kinerja	2019	2020	2023	2022	2023
Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	80,50	81,76	84,74	85,36	90,61

*Nama Indikator Kinerja sebelum Tahun 2019 “Indeks Kompetensi dan Integritas Pegawai Itjen”

Realisasi IKU Indeks Profesionalitas ASN Itjen Tahun 2023 sebesar 90,61 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 106,6 dari target 85 dan disajikan pada Tabel 15.

Tabel 15. Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 dengan Capaian Tahun 2022 dan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
	T	R	%	T	R	%	T	Real 2023	%
Indeks Profesionalitas ASN Itjen KKP	78	85,36	108,97	83	90,61	109,17	76	90,61	119,22

Dengan melihat capaian realisasi IKU Indeks Profesionalitas ASN Tahun 2023 sebesar 90,61 dari target 83 (Indeks), maka perlu dilakukan penyesuaian target IKU Indeks Profesionalitas ASN pada tahun berikutnya maupun pada Renstra Itjen Tahun 2020 – 2024. Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini pada tahun 2023 Sekretariat Itjen menyelenggarakan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan serta Pemantauan disiplin pegawai.

6. IKU-6 “Presentase Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar”

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Capaian IKU ini diukur Triwulanan dan perhitungannya didasarkan pada penggunaan aplikasi *platform* Portal *Collaboration Office* (<https://portal.kkp.go.id>). Target yang ditetapkan untuk IK ini pada tahun 2023 adalah sebesar 92% yang diukur secara Triwulanan dengan target sama sebesar 92%.

Berdasarkan hasil pengukuran sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023, nilai capaian IK ini mencapai 108,01% atau 117,40% dari target 92%. Capaian tersebut merupakan hasil rata-rata dari capain Triwulan I sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023. Dengan demikian, capaian IK ini dapat tercapai melebihi target yang telah ditetapkan. Adapun upaya yang dilakukan untuk mencapai target IK ini adalah dengan menyelenggarakan sosialisasi penggunaan Portal *Collaboration Office* (Cofis) dan melakukan pemantauan atas perkembangan keaktifan penggunaan Cofis lingkup Itjen.

Tabel 16. Perbandingan Capaian Implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Tahun 2022 dan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2022			2023			2024		
	T	R	%	T	R	%	T	Real 2023	%
Persentase Implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan lingkup Itjen	86%	97,58%	113,47	92%	108,01	117,40%	94%	108,01%	114,90%

Sebagaimana IKU ini diterapkan diseluruh unit eselon I maka capaian kinerja Itjen dalam penerapan manajemen pengetahuan tahun 2023 dapat dibandingkan dengan unit Eselon I lainnya. Capaian penerapan Manajemen Pengetahuan unit Eselon I lingkup KKP Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 17. Capaian Penerapan Manajemen Pengetahuan unit Eselon I lingkup KKP Tahun 2023

No	Unit Kerja	Triwulan				Capaian	Target	% Capaian
		I	II	III	IV			
1	SETJEN	98,93	99,34	118,75	133,33	112,59	92,00	122,38
2	DJPKRL	97,44	98,52	126,67	130,00	113,16	92,00	123,00
3	DJPT	100,00	100,00	126,67	133,33	115,00	92,00	125,00
4	DJPB	100,00	100,00	133,33	130,00	115,83	92,00	125,90
5	DJPDSPKP	100,00	100,00	133,33	130,00	115,83	92,00	125,90
6	DJPSPDKP	98,37	95,67	126,67	126,67	111,85	92,00	121,57
7	ITJEN	100,00	95,93	113,89	122,22	108,01	92,00	117,40
8	BPPSDMKP	99,53	100,00	133,33	133,33	116,55	92,00	126,68
9	BPPMHKP	91,92	100,00	112,50	125,00	107,36	92,00	116,69

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan koordinasi internal secara berkala untuk mendorong implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan.

7. IKU-7 “Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP”

Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP merupakan merupakan ukuran terkait implementasi penggunaan aplikasi Sistem Teknologi Informasi dalam membantu dan mendukung tugas pelaksanaan pengawasan oleh Itjen KKP. Penggunaan sistem informasi pengawasan tersebut diukur dari rata-rata presentase implementasi aplikasi dukungan pengawasan yang terdiri dari Aplikasi SIMWAS dan Aplikasi SIDAK. Target IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 adalah sebesar 85% yang diukur secara semesteran dengan target 85%.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 28/ITJ.0/TU.140/I/2024 tentang Capaian IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2023, dengan realisasi sebesar 100% dari target 85%, sehingga capaian

IKU ini sebesar 117,65%. Perkembangan realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 18 berikut.

Tabel 18. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP

Indikator Kinerja Utama	2019	2020	2023	2022	2023
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	100	92,64	99,25	105,78	100

Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 sebesar 100 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 113,63 dari target 88 dan disajikan pada Tabel 19.

Tabel 19. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85	100	117,65	88	100	113,63

Kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung tercapainya IKU Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 diantaranya:

- a. Rekonsiliasi data hasil pengawasan setiap bulan atas LHP yang terbit terinput di Aplikasi Sidak.
- b. Pemantauan perkembangan LHP terinput pada Aplikasi Sidak.
- c. Secara berkala (mingguan) dilakukan *backup data base* pada Aplikasi Sidak.

8. IKU-8 “Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen”

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan, efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Pengukuran IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran diperoleh dari Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (OMSPAN) Kementerian Keuangan. Target IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2023 adalah 89 yang diukur secara semesteran (target semester I : 89, semester II : 89).

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan, Setjen KKP Nomor 100/SJ.2/TU.210/I/2024 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2023, maka realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen sebesar 95,22 dari target 89, sehingga capaian IKU ini sebesar 106,99%. Perkembangan realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen dapat dilihat pada Tabel 20 berikut.

Tabel 20. Perkembangan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen

Indikator Kinerja	2019	2020	2023	2022	2023
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen (Nilai)	98,55	93,01	96,95	95,98	95,22

*IKU semula "Nilai Kinerja Anggaran Itjen" berubah pada tahun 2019 menjadi "Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran"

Capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2023 (Sumber Aplikasi OM SPAN) disajikan pada Gambar 4.

Gambar 3. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2023



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA
INSPEKTORAT JENDERAL

INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM				
1	175	032	622098	INSPEKTORAT JENDERAL	Nilai	100.00	66.26	96.47	94.00	100.00	98.95	100.00	100.00	95.22	100%	95.22
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	6.63	19.29	9.40	10.00	9.90	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	83.13		97.88			100.00					

Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen Tahun 2023 sebesar 95,22 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 105,8% dari target 90 dan disajikan pada Tabel 21.

Tabel 21. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen (Nilai)	89	95,22	106,99	90	95,22	105,8

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan mendorong pemantauan Rancangan Penarikan Dana pada tiap bulan.

9. IKU-9. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui Aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. IKU NKA Itjen Tahun 2023 diukur secara tahunan dengan target sebesar 86.

IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP merupakan IKU yang baru ditetapkan atas perubahan/revisi Perjanjian Kinerja lingkup KKP tahun 2020. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Setjen KKP Nomor 84/SJ.2/RC.610/I/2024 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Kementerian Kelautan dan Perikanan Semester II Tahun 2023, dengan capaian sebesar 90,41 dari target sebesar 86 atau dengan realisasi 105,13%. Perkembangan realisasi Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP disajikan pada Tabel 22.

Tabel 22. Perkembangan Realisasi IK Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP

Indikator Kinerja	2022*	2023
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	92,60	90,41

Capaian IK Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP Tahun 2023 (Sumber Aplikasi OM SPAN) disajikan pada Gambar 5.

Gambar 4. Nilai Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Tahun 2023



Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP Tahun 2023 sebesar 90,41 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 101,58 dari target 89 dan disajikan pada Tabel 23.

Tabel 23. Perbandingan Realisasi IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Nilai Kinerja Anggaran Itjen KKP (Nilai)	86	90,41	105,13	89	90,41	101,58

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran dan capaian kinerja secara periodik (bulanan dan triwulanan).

10. IKU-10. Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen

Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu dan Evaluasi) yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d 30 September 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut tuntas) oleh Itjen KKP. Pengukuran IKU ini dilakukan secara Triwulan dengan target sama setiap Triwulan yaitu sebesar 75%.

Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen Nomor 106/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP periode Triwulan IV Tahun 2023, realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen sebesar 88,33% (106 tuntas dari 120 rekomendasi) dari target 75%, sehingga capaian IKU ini sebesar 117,77%. Perkembangan realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen disajikan pada Tabel 24.

Tabel 24. Perkembangan Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen

Indikator Kinerja	2021	2022	2023
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	97,06	79,75	88,33

Sedangkan realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen Tahun 2023 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 88,33% dari target 80 atau dengan realisasi 110,41% dan disajikan pada Tabel 25.

Tabel 25. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen Tahun 2022 (%)	75	88,33	117,77	80	88,33	110,41

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan pemantauan tindaklanjut secara berkala.

11. IKU-11. Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP

Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP merupakan Suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam pelaksanaan pengadaan barang/jasa Itjen KKP dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pengukuran IKU ini berdasarkan presentase dari salah satu Indikator pengukuran IKU Tingkat Efektivitas Pengawasan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP yaitu Nilai Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Unit Eselon I berdasarkan hasil penilaian Itjen KKP dengan bobot 40% sebagai parameter dari kualitas pelaksanaan pengadaan barang/jasa Itjen KKP. Capaian IKU diperoleh berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan oleh Itjen pada masing-masing unit eselon I lingkup KKP dengan parameter yang telah ditetapkan, antara lain :

- a. Ketersediaan Manajemen Risiko Pengadaan Barang dan Jasa Strategis Unit Eselon I.
- b. Perencanaan dan Persiapan Pengadaan.
- c. Presentase Pemilihan Penyedia Barang/Jasa yang Dilaksanakan Melalui SPSE.
- d. Kesesuaian Tahap Pelaksanaan.
- e. Laporan Penyelenggaraan Pengadaan Barang/Jasa.
- f. Persentase tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan pengadaan barang/jasa lingkup Eselon I Triwulan I s.d. Triwulan III Tahun 2023.

IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP merupakan IKU yang baru ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan kualitas tata kelola pengadaan barang/jasa di Itjen KKP. IKU ini diukur secara tahunan dengan target sebesar 81%. Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen Nomor 51/ITJ.0/TU.210/I/2024 perihal Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP Tahun 2023, realisasi Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP sebesar 98,75% dari target 81%, sehingga capaian IKU ini sebesar 121,91% (nilai maksimal 120% pada aplikasi *kinerjaku*). Perkembangan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 26.

Tabel 26. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2023

Indikator Kinerja	2022	2023
Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP Tahun 2023 (%)	98,35	98,75

Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP sebesar 98,75% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan capaian sebesar 120,42% dari target 82 dan disajikan pada Tabel 27.

Tabel 27. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Lingkup KKP Tahun 2023 (%)	81	98,75	121,91	82	98,75	120,42

Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP Tahun 2023 telah melebihi dari target yang ditetapkan. Upaya yang dilakukan untuk mencapai target ini diantaranya adalah melaksanakan PBJ dengan pendampingan pengawas internal dan melaksanakan koordinasi dengan Unit Kerja Pengadaan Barang/Jasa (UKPBJ) KKP.

12. IKU-12. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pengukuran IKU ini berdasarkan presentase dari salah satu Indikator pengukuran IKU Tingkat Efektivitas Pengawasan Pengelolaan BMN Lingkup KKP yaitu Nilai Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP berdasarkan hasil penilaian Itjen KKP dengan bobot 40% sebagai parameter dari kualitas pelaksanaan pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP.

Capaian IKU diperoleh berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan oleh Itjen pada masing-masing unit eselon I lingkup KKP dengan parameter yang telah ditetapkan, antara lain:

- a. Pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2023.
- b. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN untuk pengadaan belanja modal yang sudah BAST sampai dengan Triwulan I Tahun 2022 baik ke pengguna barang dan pengelola barang.
- c. Tingkat penyelesaian perbaikan inventarisasi dan penilaian kembali (revaluasi aset) periode Tahun 2017 - 2018 yang diselesaikan Tahun 2020.
- d. Penggunaan BMN hasil pengadaan belanja modal tahun 2020 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (Pusat).

- e. Penyusunan/penyampaian Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu.

IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP merupakan IKU yang baru ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan pengelolaan BMN di Itjen KKP. Berdasarkan Nota Dinas Sekretaris Itjen Nomor 85/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2023, realisasi Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP Tahun 2023 sebesar 90% dari target 81%, sehingga capaian IKU ini sebesar 111,11%. Perkembangan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 28.

Tabel 28. Perkembangan Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup Itjen KKP Tahun 2023

Indikator Kinerja	2022	2023
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2023 (%)	100	90

Sedangkan realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP sebesar 90% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 109,75% dari target 82 dan disajikan pada Tabel 29.

Tabel 29. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Lingkup KKP Tahun 2023 (%)	81	90	111,11	82	90	109,75

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan pemantauan secara berkala terhadap status BMN lingkup Inspektorat Jenderal.

13. IKU-13. Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen

Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen merupakan suatu penilaian/persepsi pegawai lingkup KKP terhadap kinerja pengawasan yang dilakukan oleh Itjen pada suatu unit kerja yang menjadi objek pengawasan. Indeks persepsi pegawai KKP diperoleh dari kegiatan survei dengan perangkat kuesioner yang berisi parameter untuk mengukur tingkat kepuasan pegawai KKP terhadap pelaksanaan pengawasan Itjen KKP. Target IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen Tahun 2023 adalah 4,15. Kegiatan survei persepsi pegawai KKP terhadap kinerja pengawasan Itjen Tahun 2023 dengan jumlah sebanyak 443 responden dari 31 satker di 6 Provinsi, dengan hasil survei yang disajikan pada pada Tabel 30.

Tabel 30. Hasil Survei Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen Tahun 2023

No.	Satker UPT dan Mitra	Jumlah Responden	Skala Likert
1.	BRPBATPP Sempur	10	4,10
2.	BRBIH Depok	13	4,09
3.	SKIPMKHP Kelas II Merak	11	4,40
4.	PPN Palabuhanratu	16	4,24
5.	Biro SDM Aparatur dan Organisasi	15	4,29
6.	Biro Hukum	11	4,06
7.	Sekretariat Ditjen PRL	11	4,13
8.	Pangkalan PSDKP Jakarta	12	4,27
9.	PPS Nizam Zachman	10	4,15
10.	BDA Sukamandi	16	4,49
11.	Politeknik KP Karawang	15	4,55
12.	BLUPPB Karawang	15	4,35
13.	Balai Besar KIPM Jakarta I	15	4,30
14.	Balai KIPM Jakarta II	15	4,18
15.	BRPI KP Sukamandi	15	4,35
16.	BRPL Ancol	8	4,13
17.	BBRSE KP Ancol	15	4,32
18.	PPS Belawan	15	4,54
19.	Stasiun KIPM Medan II	14	4,32
20.	BPPP Banyuwangi	15	4,21
21.	BPBAP Situbondo	20	4,24
22.	PPN Kejawatanan	20	4,30
23.	LPSPL Serang	15	4,40
24.	Pangkalan PSDKP Benoa	15	4,52
25.	BPSPL Denpasar	17	4,18
26.	Politeknik AUP Bogor	14	4,15
27.	Poltek KP Pangandaran	15	4,39
28.	Pelayanan Informasi Publik BRPSDI Jatiluhur	15	4,34
29.	BBPBAT Sukabumi	15	4,26
30.	Stasiun KIPM Bandung	15	4,17
31.	Stasiun KIPM Cirebon	15	4,73
Jumlah / Rata-Rata		443	4,29

Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen Tahun 2023 adalah sebesar 4,29 (kategori Sangat Puas pada perhitungan Skala Likert 1-5) dari target 4,15, sehingga capaian IKU ini adalah 103,37%. Perkembangan realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen disajikan pada Tabel 31.

Tabel 31. Perkembangan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen

Indikator Kinerja Utama	2019	2020	2021	2022	2023
Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Itjen (Indeks)	4,29	4,22	4,36	4,36	4,29

Realisasi Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen Tahun 2023 sebesar 4,29 jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan

jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 4,29 dari target 4,16 atau dengan realisasi 103,12% dan disajikan pada Tabel 32.

Tabel 32. Perbandingan Realisasi IKU Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Kinerja Pengawasan Itjen Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Itjen (Indeks)	4,15	4,29	103,37	4,16	4,29	103,12

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan penguatan kehumasan dalam hal publikasi kegiatan dan kinerja pengawasan Itjen. Selain itu, meningkatkan layanan konsultansi kepada mitra.

14. IKU-14. Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal

Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal merupakan suatu ukuran kualitas pengelolaan data hasil pengawasan yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen selama Tahun 2023. Pengukuran IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal berdasarkan kualitas pengelolaan data hasil pengawasan diukur dengan adanya penyelenggaraan kegiatan rekonsiliasi data hasil pengawasan antara Inspektorat I s.d. V dengan Kelompok Pemantauan Hasil Pengawasan dan tersedianya data hasil pengawasan yang valid yang ditunjukkan dengan pemenuhan Laporan Validasi Data Kinerja Penyelesaian Laporan Hasil Pemeriksaan Itjen KKP setiap bulan (12 Laporan). Dalam hal ini, laporan tersebut juga berisi tentang informasi realisasi input data Laporan Hasil Pengawasan Itjen yang terbit setiap bulannya ke dalam aplikasi SIDAK.

IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal merupakan IKU yang baru ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan kualitas pengelolaan data hasil pengawasan Itjen. Target IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Tahun 2023 adalah sebesar 100% yang diukur secara semesteran dengan target 100%.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 29/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Triwulan IV Tahun 2023, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini sebesar 100%. Perkembangan realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal disajikan pada berikut.

Tabel 33. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2022 dan Tahun 2023

Indikator Kinerja	2022	2023
Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100

Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Tahun 2023 sebesar 100% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 100% dari target 100% dan disajikan pada Tabel 34.

Tabel 34. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal Lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100	100	100	100	100	100

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan rekonsiliasi data hasil pengawasan Itjen.

15. IKU-15. Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual

Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual merupakan penyampaian informasi terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen KKP secara actual pada website KKP. Pengukuran IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual berdasarkan jumlah laporan informasi terkait pelaksanaan tugas dan fungsi Itjen KKP yang dipublikasikan pada website Itjen KKP minimal 20 kali/Triwulan atau minimal 80 kali/tahun.

IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual merupakan IKU yang baru ditetapkan di tahun 2020 sebagai upaya meningkatkan publikasi terkait informasi pengawasan Itjen. Target IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023 adalah sebesar 100% yang diukur secara triwulan dengan target 100%. Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 59/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini adalah 100%. Perkembangan realisasi IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual disajikan pada berikut.

Tabel 35. Perkembangan Capaian IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2022 dan Tahun 2023

Indikator Kinerja	2022	2023
Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	113,75	100

Sedangkan realisasi IKU Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023 sebesar 100% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 100% dari target 100% dan disajikan pada tabel berikut.

Tabel 36. Perbandingan Realisasi IKU Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Capaian IKU Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100	100	100	100	100	100

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan kegiatan publikasi informasi dan kinerja pengawasan Itjen sesuai dengan perencanaan yang telah ditetapkan.

16. IKU-16. Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu

Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu merupakan Pembayaran gaji dan tunjangan yang dibayarkan tepat waktu setiap bulan selama satu tahun. Pembayaran gaji dan tunjangan kinerja yang tepat waktu ditargetkan 100% atau selalu tepat waktu setiap bulan selama satu tahun. Pengukuran IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Pembayaran gaji dan tunjangan kinerja pegawai Itjen yang dibayarkan tepat waktu, yaitu pembayaran gaji dilaksanakan pada tanggal pertama hari kerja bulan berjalan dan untuk pembayaran tunjangan kinerja dilaksanakan sebelum tanggal 10 bulan berikutnya.

Target IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu tahun 2023 adalah sebesar 100% yang diukur secara triwulan dengan target 100%. Berdasarkan Memorandum Koordinator Kelompok Keuangan dan Umum Nomor 2080/ITJ.0/TU.140/XII/2023 perihal Penyampaian Capaian IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu Tahun 2023, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini sebesar 100%. Perkembangan capaian IKU Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat disajikan pada tabel berikut.

Tabel 37. Perkembangan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu

Indikator Kinerja	2019	2020	2021	2022	2023
Persentase Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen KKP Secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100	100

Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Tahun 2023 sebesar 100% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 100% dari target 100% dan yang disajikan pada Tabel 38.

Tabel 38. Perbandingan Realisasi IKU Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen Secara Tepat Waktu Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Persentase Pembayaran Gaji Dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen KKP Secara Tepat Waktu (%)	100	100	100	100	100	100

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan percepatan validasi kehadiran pegawai lingkup Itjen KKP.

17. IKU-17. Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen

Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen merupakan suatu ukuran kinerja atas layanan perkantoran yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen dalam hal pengelolaan kearsipan lingkup Itjen. IKU ini diukur berdasarkan pengelolaan kearsipan yang dilaksanakan secara tuntas yang meliputi surat aktif, arsip vital, arsip inaktif, dan pemusnahan arsip pada Tahun 2023. Kinerja Layanan Perkantoran lingkup Itjen diukur berdasarkan kinerja pengelolaan kearsipan yang dilaksanakan oleh Pejabat Fungsional Arsiparis pada Tim Kerja Keuangan dan Umum Sekretariat Itjen yang meliputi Surat Aktif Tahun 2023.

IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2023 diukur secara Triwulanan dengan target 100%. Berdasarkan hasil pemantauan, kinerja layanan perkantoran (kearsipan) Itjen Tahun 2023 disajikan pada Tabel 39.

Tabel 39. Kinerja Layanan perkantoran (Kearsipan) Itjen Tahun 2023

No	Unsur Layanan	Jumlah		%	Keterangan
		Diterima	Dikelola		
1.	Pengelolaan Surat Aktif	466	466	100	Terarsipkan
2.	Pengelolaan Surat Vital	12	12	100	Terarsipkan
3.	Pengelolaan Surat Inaktif	87	87	100	Terarsipkan
4.	Pengelolaan Pemusnahan Arsip	60	60	100	Termusnahkan

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 133/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Capaian Indikator Kinerja Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran Lingkup Itjen Tahun 2023, dengan realisasi sebesar 100% dari target 100%, sehingga capaian IKU ini adalah 100%. Perkembangan realisasi IKU Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran Lingkup Itjen disajikan pada Tabel 40.

Tabel 40. Perkembangan Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen

Indikator Kinerja	2019	2020	2021	2022	2023
Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100	100

Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2023 sebesar 100% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah sebesar 100% dari target 100% dan disajikan pada Tabel 41.

Tabel 41. Perbandingan Realisasi IKU Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen Tahun 2023 maka dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Persentase Presentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100	100	100	100	100	100

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan pemantauan kearsipan secara berkala.

18. IKU-18. Kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP

IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan merupakan suatu ukuran kinerja atas layanan yang diberikan oleh Sekretariat Itjen kepada seluruh unit kerja lingkup Itjen dalam hal dukungan kegiatan operasional selama periode Tahun 2023. IKU ini ditetapkan pada triwulan IV sebagai perubahan IKU Presentase Pemenuhan Fasilitas Perkantoran Sesuai Kebutuhan Tahunan Itjen KKP. Perubahan IKU tersebut ditujukan sebagai penajaman fokus kinerja layanan dukungan manajemen Itjen KKP atas dasar hasil pengawasan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK). Berdasarkan revisi Perjanjian Sekretariat Itjen Tahun 2023 yang ditetapkan pada bulan Desember 2023, target Indikator Kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Tahun 2023 adalah sebesar 100% yang diukur pada akhir Triwulan IV Tahun 2023. Capaian Kinerja atas Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen diukur berdasarkan jumlah pemenuhan data rekapitulasi transaksi Barang Persediaan setiap bulan.

Berdasarkan Memorandum Sekretaris Itjen Nomor 111/ITJ.0/TU.140/I/2024 perihal Penyampaian Capaian IKU Indikator Kinerja Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP Tahun 2023, Berdasarkan hasil pengukuran kinerja sampai dengan Triwulan IV Tahun 2023, diketahui bahwa Data Rekapitulasi Transaksi Barang Persediaan Lingkup Itjen telah dipenuhi sebanyak 12 bulan layanan. Dengan demikian, Tingkat Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen mencapai 100% atau sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023.

Perkembangan capaian IKU Tingkat Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP disajikan pada Tabel 42.

Tabel 42. Perkembangan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP

Indikator Kinerja	2023
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP (%)	100

Realisasi IKU Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 sebesar 100% jika dibandingkan dengan target 2024 atau akhir perencanaan jangka menengah maka dengan hasil capaian sebesar 100% dari target 100% dan disajikan pada Tabel 43.

Tabel 43. Perbandingan Realisasi IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan lingkup Itjen KKP Tahun 2023 dengan Target Tahun 2024

Indikator Kinerja	2023			2024		
	Target	Realisasi	%	Target	Realisasi 2023	%
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Itjen KKP (%)	100	100	100	100	100	100

Upaya yang dilakukan untuk mencapai target IKU ini adalah dengan melakukan rekonsiliasi data pengelolaan barang persediaan antar unit eselon 2 lingkup Itjen secara berkala.

C. ANALISIS PENGELOLAAN SUMBER DAYA ANGGARAN

1. Realisasi Anggaran Kegiatan Dukungan Manajemen Internal

Pada tahun 2023, Itjen mengalokasikan anggaran kegiatan Dukungan Manajemen Internal yang dilaksanakan oleh Sekretariat Itjen sebesar Rp51.726.601.000,00 atau 68,36% dari total pagu Itjen Rp75.666.386.000,00. Anggaran yang dikelola oleh Sekretariat Itjen tersebut direalisasikan untuk menjalankan beberapa kegiatan di bidang kesekretariatan dalam rangka mendukung pelaksanaan kegiatan pengawasan intern. Alokasi dan realisasi anggaran per bidang (Tim Kerja) lingkup Sekretariat Itjen disajikan pada tabel 44.

Tabel 44. Alokasi dan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023

NO	BIDANG (TIM KERJA)	PAGU	REALISASI	%	SISA	%
1	Keuangan dan Layanan Umum. Kearsipan, BMN dan PBJ	42.324.822.000	42.177.084.402	99,65	147.737.598	34,91%
2	Perencanaan. Penganggaran. Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan	961.618.000	961.598.295	99,99	19.705	0,20%
3	Sistem Informasi Pengawasan dan Hubungan Masyarakat	1.275.619.000	1.275.511.885	99,99	107.115	0,84%
4	SDM Aparatur	2.207.118.000	2.205.803.871	99,94	1.314.129	5,95%
5	Hukum, Organisasi dan Kerja Sama	533.167.000	533.108.431	99,99	58.569	1,10%
6	Terpadu	4.424.257.000	4.424.142.404	99,99	114.596	0,26%
TOTAL		51.726.601.000	51.577.249.288	99,71%	149.351.712	0,29%

Berdasarkan Tabel 44 di atas dapat dilihat bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2023 cukup optimal dengan angka realisasi mencapai Rp51.577.249.288,00 atau 99,71% dari pagu Rp51.726.601.000,00. Begitu juga pada realisasi per bidang yang dilaksanakan oleh Tim Kerja lingkup Sekretariat dengan rata-rata realisasi >99%. Adapun sisa anggaran Sekretariat Itjen sebesar 0,29% atau Rp149.351.712,00,00 berasal dari sisa belanja pegawai berupa sisa tunjangan kinerja dan uang makan yang tidak dibayarkan karena tingkat kehadiran pegawai, sisa belanja modal, sisa belanja barang dan sisa kegiatan karena terjadi penghematan dalam pelaksanaan.

Jika dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun sebelumnya, realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2023 sebesar 99,71% sedikit lebih rendah dari tahun sebelumnya yang mencapai 99,74%. Hal ini dipengaruhi oleh sisa belanja pegawai tahun 2023 lebih besar dari tahun sebelumnya. Perkembangan realisasi anggaran Sekretariat Itjen disajikan pada Tabel 45.

Tabel 45. Perkembangan Realisasi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2019 - 2023

Tahun	Pagu (Rp)	Realisasi	
		Nilai	%
2019	52.367.262.000	51.908.343.688	99,12
2020	50.031.785.000	46.803.896.070	93,55
2021	43.758.194.000	42.856.402.301	99,90
2022	52.331.611.000	52.195.424.800	99,74
2023	51.726.601.000	51.577.249.288	99,71

2. Realisasi Anggaran per Sasaran Kinerja

Dalam mendukung Sasaran Strategis Itjen KKP Level 1, Sekretariat Itjen menetapkan 1 (satu) Sasaran Kinerja yaitu "Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Itjen KKP". Tahun 2023 alokasi anggaran dalam mendukung Sasaran Kinerja Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Itjen KKP sebesar Rp51.726.601.000,00 dengan realisasi anggaran sebesar Rp51.577.249.288,00 atau 99,71%.

3. Analisis Kualitas Pelaksanaan Anggaran

Pengelolaan anggaran yang dialokasikan untuk mendukung tugas dan fungsi Sekretariat Itjen dengan penjelasan sebagai berikut :

a. Efektif

Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2023 sebesar 99,71% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,29% dalam menghasilkan *output*

dengan optimal. Dengan realisasi anggaran sebesar 99,71% dari pagu yang dialokasikan, seluruh *output* Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dapat tercapai secara optimal (100%) dengan rincian yang disajikan Tabel 46.

Tabel 46. Realisasi Rincian Output (RO) Kegiatan Sekretariat Itjen KKP Tahun 2023

No	Kegiatan	Nama Rincian Output (RO)	Target	Capaian	% Capaian
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal	1. Layanan Perkantoran (Layanan)	1	1	100
		2. Layanan Umum (Layanan)	1	1	100
		3. Layanan Sarana Internal (Unit)	122	122	100
		4. Layanan Hukum (Layanan)	1	1	100
		5. Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal (Layanan)	1	1	100
		6. Layanan Perencanaan dan Penganggaran (Dokumen)	1	1	100
		7. Layanan Manajemen SDM (orang)	225	225	100
		8. Pengadaan Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi (Unit)	29	29	100
		9. Layanan Pendidikan dan Pelatihan Internal (Orang)	225	225	100
		10. Layanan Pemantauan dan Evaluasi (Dokumen)	1	1	100
		11. Layanan Manajemen Keuangan (Dokumen)	1	1	100
		12. Layanan Reformasi Kinerja (Dokumen)	1	1	100
		13. Layanan Audit Internal (Dokumen)	7	7	100
		14. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan (Dokumen)	1	1	100
		15. Layanan BMN (Layanan)	1	1	100
		16. Layanan Data dan Informasi (Layanan)	1	1	100

b. Efisien

Tingkat efisiensi atas pelaksanaan anggaran kegiatan Sekretariat Itjen tahun 2023 dapat dilihat dari hasil perbandingan antara realisasi anggaran dengan capaian kinerja yang meliputi capaian *output* dan capaian kinerja organisasi (NPSS). Secara keseluruhan, pengelolaan anggaran Sekretariat Itjen dalam mendukung pencapaian kinerja tahun 2023 dapat dinilai efisien karena dengan dengan input anggaran yang lebih kecil (99,71%) dapat dihasilkan kinerja yang sesuai dan melebihi target (100%). Rincian efisiensi anggaran per jenis capaian kinerja disampaikan sebagai berikut :

1) Efisiensi Capaian Kinerja *Output*

Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2023 sebesar 99,71% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,29% dalam menghasilkan *output* dengan optimal.

2) Efisiensi Capaian Kinerja Sekretariat Itjen

Bila dibandingkan dengan Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) yang merupakan rata-rata capaian kinerja Sekretariat Itjen tahun 2023, diketahui bahwa sumber daya anggaran Sekretariat Itjen digunakan secara efisien karena dengan *input* anggaran yang lebih kecil (99,71%) dapat menghasilkan kinerja yang melebihi target (NPSS : 110,42%). Dengan demikian, efisiensi anggaran atas pencapaian kinerja organisasi secara keseluruhan (NPSS) sebesar 10,71%.

Rincian efisiensi anggaran Sekretariat Itjen per jenis capaian kinerja yang disajikan pada Tabel 47.

Tabel 47. Capaian Efisiensi Anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2023

Realisasi Anggaran (<i>Input</i>)	Realisasi Hasil		Efisiensi
99,71%	<i>Output</i>	100%	0,29%
Dari alokasi anggaran Rp51.726.601.000,00	Kinerja Organisasi (NPSS)	110,42%	10,71%

D. REALISASI RENCANA AKSI

Rencana aksi merupakan dokumen yang berisi rencana kegiatan untuk mencapai target yang ditetapkan, yang akan dilaksanakan dalam setiap tahapan waktu disertai dengan indikasi biaya pelaksanaan kegiatan. Setiap indikator kinerja disertai dengan target yang menggambarkan kinerja yang harus dicapai. Untuk mencapai target indikator kinerja, dapat dilaksanakan langkah-langkah pencapaian target IKU dijabarkan dalam dokumen Rencana Aksi.

Rencana aksi tersebut disajikan dalam jenis kegiatan pendukung tercapainya indikator kinerja dan rencana waktu pelaksanaannya. Selanjutnya rencana aksi tersebut dipantau perkembangannya dan dievaluasi secara periodik bulanan dan triwulanan sebagai bentuk pengendalian agar pelaksanaan kegiatan dan sasaran kinerja dapat tercapai sesuai dengan yang telah ditetapkan. Sampai dengan triwulan IV dapat disampaikan bahwa seluruh aksi atau kegiatan yang ditetapkan untuk mendukung pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen dapat dilaksanakan seluruhnya. Secara rinci realisasi rencana aksi pencapaian target indikator kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 disajikan pada Tabel 49.

Tabel 48. Realisasi Rencana Aksi Pencapaian Target Indikator Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Kegiatan Pendukung		Satuan	TW I		TW II		TW III		TW IV		Tahun 2023		Persentase Realisasi
							T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan Inspektorat Jenderal KKP	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP	≤ 1%	1	Reviu LK	Kegiatan	1	1	0	0	1	1	0	0	2	2	100
		Level Kapabilitas Itjen (IACM)	Level 3	1	Evaluasi Kendali Mutu	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	2	2	2	2	100
		2		Expose Hasil Evaluasi Kepada Auditor	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100	
		3		Pembahasan Perencanaan Pengawasan Berbasis Resiko	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	0	0	3	3	100	
		4		Pengembangan Sistem Informasi Pengawasan	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100	
		Tingkat Maturitas Implementasi SPIP Itjen	Level 3	1	Pengisian Kuesioner Maturitas SPIP	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
		2		Pengumpulan Bukti Pengujian SPIP	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100	
		3		Pengujian Bukti Dokumen SPIP	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100	
		4		Laporan Penilaian Maturitas SPIP	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100	
		Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	A (80,50)	1	Evaluasi Pengukuran Kinerja Itjen KKP	Kegiatan	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	100
		2		Reviu Laporan Kinerja	Kegiatan	0	0	0	0	4	4	0	0	4	4	100	
		Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	78	1	Rapat Rekapitulasi Kehadiran	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
				2	Pelaporan LHKPN/LHKASN	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
				3	Monitoring SKP	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
				4	Assessment	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
		Persentase Implementasi Sistem Manajemen Pengetahuan Lingkup Itjen KKP	85%	1	Pendaftaran dan Aktifasi akun Collaboration Office	Laporan	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	100
				2	Monitoring dan pendampingan keaktifan pengunggahan data dan informasi dalam akun Collaboration Office	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
		Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP	85%	1	Sosialisasi, Asistensi, Validasi Pengisian e-Dalwas	Laporan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
				2	Pelatihan, Asistensi SIMWAS	Laporan	0	0	1	1	0	0	1	1	2	2	100
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Itjen	89	1	Verifikasi SPJ	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
2	Laporan Realisasi Anggaran			Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100		
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP	86	1	Pengisian data pada Aplikasi SMART	Kegiatan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100		

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Kegiatan Pendukung		Satuan	TW I		TW II		TW III		TW IV		Tahun 2023		Persentase Realisasi
							T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				2	Pemantauan pengisian data pada Aplikasi SMART	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
		Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Itjen	75	1	Pembahasan dan Pemenuhan dokumen Tindak Lanjut Temuan	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
		Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP	81%	1	Penyiapan dan upload dokumen perencanaan pengadaan PBJ	Laporan	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	100
				2	Pelaksanaan kegiatan PBJ	Laporan	0	0	1	1	0	0	1	1	2	2	100
				3	Penyusunan laporan pelaksanaan PBJ	Laporan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
				4	Evaluasi pelaksanaan kegiatan PBJ	Laporan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
		Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP	81%	1	Penyusunan RKBMN	Laporan	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	100
				2	Penetapan Status Penggunaan BMN	Laporan	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100
				3	Penyiapan dokumen pemanfaatan/pemakaian BMN	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	100
				4	Penyusunan Laporan BMN	Laporan	2	2	0	0	2	2	0	0	4	4	100
		Indeks Persepsi Pegawai KKP terhadap Itjen	4,15	1	Survey dan Pembahasan	Lokasi	2	2	0	0	16	16	19	19	37	37	100
				2	Rapat Pembahasan	Kegiatan	1	1	1	1	1	1	1	1	4	4	100
		Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal	100	1	Penyiapan data kinerja penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan itjen	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
				2	Penyusunan Laporan Validasi dan sinkronisasi penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan/pemeriksaan itjen	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
		Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual	100	1	Pengelolaan website itjen (publikasi berita/artikel)	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
				2	Analisis atas performa website	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
				3	Penyusunan Laporan informasi dan kinerja pengawasan Itjen	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
		Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu	100%	1	Pembayaran Gaji Pegawai	Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
				2	Pembayaran Tunjangan Kinerja	Bulan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama	Target 2023	Kegiatan Pendukung		Satuan	TW I		TW II		TW III		TW IV		Tahun 2023		Persentase Realisasi
							T	R	T	R	T	R	T	R	T	R	%
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		Persentase tersedianya Layanan Perkantoran yang memadai lingkup Itjen KKP	100%	1	Pengelolaan kearsipan (Surat Aktif, Arsip Vital, Arsip Inaktif dan Pemusnahan Arsip)	Laporan	3	3	3	3	3	3	3	3	12	12	100
		Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Itjen KKP (%)	100%	1	Rekonsiliasi Data Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen Secara Berkala	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	100
				2	Pencatatan Transaksi	Kegiatan	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0

BAB 4

PENUTUP

A. KESIMPULAN

1. Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 telah menetapkan 18 Indikator Kinerja. Secara keseluruhan capaian Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) Sekretariat Itjen KKP sesuai pada Aplikasi Kinerjaku (*kinerjaku.kkp.go.id*) Tahun 2023 sebesar 110,42% dengan kategori **Istimewa (>110%)** dari target yang telah ditetapkan.
2. Realisasi anggaran Sekretariat Itjen Tahun 2023 dalam mendukung Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dilaksanakan dengan menggunakan sumber daya anggaran sebesar Rp51.577.249.288,00 atau 99,71% dari alokasi anggaran sebesar Rp51.726.601.000,00.
3. Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dengan *output* yang dihasilkan, diketahui bahwa realisasi anggaran Sekretariat Itjen tahun 2023 sebesar 99,71% sedangkan capaian *output* kegiatan Sekretariat Itjen telah mencapai 100% sehingga terdapat efisiensi sebesar 0,29% dalam menghasilkan *output* dengan optimal. Dengan realisasi anggaran sebesar 99,71% dari pagu yang dialokasikan, seluruh *output* Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal dapat tercapai secara optimal (100%).
4. Berdasarkan perbandingan antara realisasi anggaran dibandingkan dengan Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) yang merupakan rata-rata capaian kinerja Sekretariat Itjen tahun 2023, diketahui bahwa sumber daya anggaran Sekretariat Itjen digunakan secara efisien karena dengan *input* anggaran yang lebih kecil (99,71%) dapat menghasilkan kinerja yang melebihi target (NPSS : 110,42%). Dengan demikian, efisiensi anggaran atas pencapaian kinerja organisasi secara keseluruhan (NPSS) sebesar 10,71%.

B. PERMASALAHAN

Secara umum, tidak ditemukan kendala berarti dalam pencapaian target kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023, hal ini ditunjukkan dengan tingkat realisasi seluruh indikator kinerja dapat tercapai sesuai/melebihi target yang telah ditetapkan. Namun demikian, untuk menjaga konsistensi dan kualitas kinerja selanjutnya, khususnya pada beberapa indikator kinerja yang capaiannya tidak lebih baik dari tahun sebelumnya, diperlukan penguatan pengendalian dan perbaikan secara berkelanjutan dalam hal:

1. Kualitas pengelolaan anggaran kegiatan dan data terkait pelaksanaan tugas/fungsi Itjen;
2. Penyusunan program kerja dan rencana kinerja pengawasan dengan menyesuaikan arah kebijakan baru
3. Tindak lanjut hasil pengawasan internal;
4. Kompetensi SDM khususnya Tim Pengelola Kinerja lingkup Itjen;
5. Pemanfaatan sistem informasi dalam mendukung manajemen pengawasan.

C. RENCANA PERBAIKAN

Terhadap beberapa hal yang memerlukan penguatan pengendalian dan perbaikan berkelanjutan sebagaimana disampaikan di atas, perlu dilakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Memperkuat monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan, anggaran dan perkembangan capaian kinerja melalui pelibatan pengawas internal Itjen;
2. Melaksanakan Manajemen Risiko kegiatan lingkup Itjen dengan mengarahkan fokus pengendalian risiko kepada kegiatan-kegiatan yang menjadi proses kunci pencapaian tujuan Itjen;
3. Menjadikan capaian kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023 sebagai acuan dalam perencanaan kinerja Tahun 2024;
4. Percepatan penyelesaian tindak lanjut hasil pengawasan internal;
5. Percepatan pengembangan dan implementasi sistem informasi pendukung manajemen pengawasan melalui penyusunan desain tata kelola, rencana pengembangan dan melakukan reviu pedoman tata laksana pengawasan untuk mendorong penggunaan/pemanfaatan sistem informasi pendukung manajemen pengawasan.

LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Sekretariat Itjen Tahun 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520336
LAMAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ivy Silfia Irani
Jabatan : Sekretaris Inspektorat Jenderal
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Tornanda Syaifullah
Jabatan : Inspektur Jenderal
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan, dan akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini, serta mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Desember 2023

Pihak Kedua
Inspektur Jenderal


Tornanda Syaifullah

Pihak Pertama
Sekretaris Inspektorat Jenderal


Ivy Silfia Irani

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKRETARIAT INSPEKTORAT JENDERAL**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Inspektorat Jenderal KKP	1 Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan Itjen KKP (%)	≤ 1
	2 Tingkat Kapabilitas Itjen (IACM) (Nilai)	3,1
	3 Tingkat Maturitas SPIP Itjen KKP (Nilai)	3,1
	4 Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Itjen KKP (Nilai)	80,5 (A)
	5 Indeks Profesionalitas ASN (Indeks)	83
	6 Unit Kerja Itjen yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
	7 Persentase Implementasi Sistem Informasi Pengawasan Lingkup Itjen KKP (%)	85
	8 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Inspektorat Jenderal (Nilai)	89
	9 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Itjen KKP (Nilai)	86
	10 Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup Itjen (%)	75
	11 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup Itjen KKP (%)	81
	12 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup Itjen KKP (%)	81
	13 Indeks Persepsi Pegawai KKP Terhadap Kinerja Pengawasan Itjen (Indeks)	4,15
	14 Persentase Pengelolaan Data Hasil Pengawasan Secara Tertib dan Handal (%)	100
	15 Persentase Publikasi Informasi dan Kinerja Pengawasan Intern KKP Secara Aktual (%)	100
	16 Persentase Pembayaran Gaji dan Tunjangan Kinerja Pegawai Itjen secara Tepat Waktu (%)	100
	17 Persentase Pemenuhan Layanan Perkantoran lingkup Itjen (%)	100
	18 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan Barang Persediaan Lingkup Itjen KKP (%)	100

DATA ANGGARAN

No	KEGIATAN/SASARAN PROGRAM	ANGGARAN (Rp)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Inspektorat Jenderal	51.726.601.000
SK.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Inspektorat Jenderal KKP	
Total Anggaran Sekretariat Inspektorat Jenderal Tahun 2023		51.726.601.000

Jakarta, Desember 2023

Pihak Kedua
Inspektur Jenderal

Pihak Pertama
Sekretaris Inspektorat Jenderal


 Tomanda Syaifullah


 Ivy Silfia Irani