



BerAKHLAK
Berakit dan Berprestasi, Berkeadilan Berkehidupan
Berkeadilan dan Berkeadilan Berkehidupan

bangga
melayani
bangsa

LAPORAN KINERJA TAHUNAN 2023

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUASIA
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN
MAROS, 2023**

TIM PENYUSUN :

Dr. A. Indra Jaya Asaad, S.Pi, M.Sc

Rahmadhany Natsir. S. Sos

Ahmadirrahman Fajrihanif

Muhammad Yusuf. S. Sos. M.Si

Anton Mulyawan S.H

Tenri Santy S. Kel

Andi Bahtiar. S. St, Pi

Ansar S.I, Pust

Husain

Dahlia

Chairil Anwar S. Kom

Ahmad Syafii

SAMBUTAN KEPALA BALAI



Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, Laporan Kinerja (LKj) tahun 2023 Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan dapat terselesaikan dengan baik. Laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja dan pencapaian visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) selama tahun anggaran 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja (LKj) tahunan ini merupakan bentuk pertanggungjawaban BRPBAPPP dalam mewujudkan *good governance and good government* berdasarkan Inpres No. 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut diwajibkan setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara pemerintahan negara mulai pejabat eselon II ke atas untuk mempertimbangkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya serta kewenangan pengelolaan sumberdaya dan kebijakan yang ditetapkan berdasarkan perencanaan strategis yang dirumuskan sebelumnya.

Laporan kinerja ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPBAPPP dalam rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan BRPBAPPP pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis SMART: Specific, Measurable, Attainable dan Relevant sesuai dengan peraturan Menteri KP RI Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan KKP. Kinerja BRPBAPPP diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Program (SP)

sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) BRPBAPPP Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan. Selanjutnya laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh dan dukungan manajemen pelaksanaan tugas lainnya pada tahun 2023.

Akhirnya dengan mengucapkan terima kasih dan penghargaan atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja BRPBAPPP ini, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada tahun berikutnya

Maros, 16 Januari 2024

Kepala Balai Perikanan Budidaya
Air Payau Dan Penyuluhan Perikanan



DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
SAMBUTAN KEPALA BALAI	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR GRAFIK	xii
IKHTISAR EKSEKUTIF	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. TUJUAN.....	2
C. TUGAS DAN FUNGSI	2
D. KERAGAMAN SDM BRPBAPPP.....	5
E. POTENSI DAN PERMASALAHAN	13
F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA	16
A. RENCANA STRATEGIS.....	16
B. VISI.....	23
C. MISI	23
D. TUJUAN.....	24
E. SASARAN PROGRAM.....	24
F. RENCANA KERJA TAHUN 2023.....	32
G. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023	35
G. PENGUKURAN KINERJA.....	49
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	51
A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2023	51
B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA.....	56
C. CAPAIAN KINERJA BRPBAPPP	56
D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA BRPBAPPP.....	155
BAB IV PENUTUP	160
A. CAPAIAN KINERJA UTAMA	160
B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI.....	164

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja Tahun 2023	xvi
Tabel 2. Indikator Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022	19
Tabel 3. Hasil review atas Revisi Rencana Strategis BRPBAP-PP 2023	26
Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Riset Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023.	34
Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023.....	35
Tabel 6. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per Januari 2023)	37
Tabel 7. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup BRPBAP-PP	38
Tabel 8. Revisi Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per November 2023).....	38
Tabel 9. Data Anggaran Lingkup BRPBAP-PP	39
Tabel 10. Revisi 3 Perjanjian Kinerja 13 Desember 2023 sebagai berikut :	40
Tabel 11. Data Anggaran Lingkup BRPBAP-PP	40
Tabel 12. Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Januari 2023).....	41
Tabel 13. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh	41
Tabel 14. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Juni 2023)	42
Tabel 15. Data Anggaran.....	42
Tabel 16. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan IV TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Des 2023)	43
Tabel 17. Data Anggaran.....	43
Tabel 18. Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN I TA. 2023.....	44
Tabel 19. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN II-III TA. 2023.....	45
Tabel 20. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN IV TA. 2023.....	47
Tabel 21. Capaian IKU Tahun 2024	52
Tabel 22. Capaian IKU Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023	57
Tabel 23. Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAPPP (kelompok)	60

Tabel 24. Realisasi capaian berdasarkan Klasifikasi kelas dan bidang usaha yang disuluh Tahun 2023	61
Tabel 25. Realisasi capaian kelas kelompok yang disuluh Tahun 2023	62
Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.	63
Tabel 27. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama Dan Pelaku Usaha Yang ditingkatkan Di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok).....	65
Tabel 28. Pebandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.....	67
Tabel 29. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	68
Tabel 30. Pebandingan Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.....	70
Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja Tenaga Kerja Yang Terlibat Lingkup BRPBAP-PP (Orang).....	74
Tabel 32. Perbandingan Capaian IKU Tenaga Kerja Yang Terlibat lingkup BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.	76
Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	78
Tabel 34. Perbandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.	82
Tabel 35. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok).....	83
Tabel 36. Perbandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain	84
Tabel 37. Capaian IKU Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	94
Tabel 38. Nilai PNBP BRPBAPPP pada tahun 2023 ini berasal dari penerimaan fungsional dan umum dari beberapa akun	94
Tabel 39. Penerimaan PNBP BRPBAPPP Tahun 2023	95
Tabel 40. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.	97
Tabel 41. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%).....	99
Tabel 42. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.	100
Tabel 43. Nama Kompetensi dan Nilai Kompetensi Sesuai Jabatan	102
Tabel 44. Nilai Kinerja Berdasarkan Nilai SKP	102
Tabel 45. Nilai Disiplin Berdasarkan Jenis Hukuman Disiplin	103
Tabel 46. Kategori ASN Berdasarkan Nilai IP ASN.....	103
Tabel 47. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	104

Tabel 48. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	105
Tabel 49. Kategori Nilai SAKIP.....	106
Tabel 50. capaian indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai).....	107
Tabel 51. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	107
Tabel 52. Capaian Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (nilai).....	109
Tabel 53. Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satker Lingkup BRSDM KP.....	110
Tabel 54. Perbandingan Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satker Lingkup Pusat Riset Perikanan	111
Tabel 55. Capaian IKU Persentase unit kerja BRPBAP-PP yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	114
Tabel 56. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	115
Tabel 57. Capaian Kinerja IKU 13 pada Tahun 2023	117
Tabel 58. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain	118
Tabel 59. Capaian Kinerja IKU 14 Pada Tahun 2023.....	124
Tabel 60. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	126
Tabel 61. Kategori Penilaian Kinerja Anggaran.....	129
Tabel 62. Capaian Indikator Kinerja 15 Tahun 2023	129
Tabel 63. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	129
Tabel 64. Capaian Kinerja IKU 16 Pada Tahun 2023.....	132
Tabel 65. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain	133
Tabel 66. Capaian Kinerja IK 17 pada Tahun 2023.....	142
Tabel 67. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	142
Tabel 68. Capaian Kinerja IK 18 Pada Tahun 2023.....	145
Tabel 69. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.	146
Tabel 70. Pagu dan Anggaran Tahun 2023	148
Tabel 71. Pagu dan Anggaran Triwulan Tahun 2022.....	149
Tabel 72. Revisi DIPA BRPBAPPP Triwulan III Tahun 2023.....	149
Tabel 73. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Manajerial Tahun 2023	152

Tabel 74. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Penyuluhan BRPBAPPP Tahun 2023	153
Tabel 75. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Tahun 2023.....	154
Tabel 76. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Penyuluhan BRPBAPPP Tahun 2023	154
Tabel 77. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Tahun 2023.....	156
Tabel 78. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Tahun 2022.....	156
Tabel 79. Capaian Kinerja TA. 2023.....	161
Tabel 80. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Indikator Kinerja BRPBAPPP triwulan TA. 2023.....	165

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Kinerja Level 3 BRPBAPPP	xiv
Gambar 2. Struktur Organisasi BRPBAPPP	3
Gambar 3. Bagan Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status digunakan).....	32
Gambar 4. Bagan Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status tidak digunakan).	32
Gambar 5. Capaian Kinerja IKU Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada www.kinerjaku.kkp.go.id	51
Gambar 6. Daftar Capaian BRPBAPPP Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada www.kinerjaku.kkp.go.id	52
Gambar 7. Melakukan Pendampingan Desain dan konstruksi penerangan pada API perre di Kabupaten Selayar Tahun 2023 serta Pendampingan olahan bandeng cabut duri di Kabupaten Pangkep Tahun 2023.	61
Gambar 8. Pendampingan penilaian kelas di KUB SUKSES MANDIRI Kelurahan Panambungan kecamatan Mariso kota Makassar 2023 serta Penilaian kelas kelompok di Pokdakan Berkah Desa Kasumeeto Kecamatan Pakue 2023.....	66
Gambar 9. Pertemuan Sosialisasi Penumbuhan Kelompok Pembudidaya Ikan. Desa Wewangriu Kecamatan Malili serta Penumbuhan Pokdakan Borong Loe Berkah tahun 2023 di Desa Pallantikang, Kec. Pattallassang, Kabupaten Gowa tahun 2023	69
Gambar 10. Pendampingan Tenaga Kerja yang Terlibat pada Kugar Kampung Beru & Kugar Jaya Abadi di Kel. Palleng Kab.Jeneponto tahun 2023 serta Pendampingan Terhadap KUB di Kota Makassar Tahun 2023	75
Gambar 11. Screenshot Rekapitan PNPB Tahun 2023	96
Gambar 12. Screen Shoot Nilai dari Pusrisikan	115
Gambar 13. Screenshot aplikasi SIDAK KKP satker BRPBAPPP Maros	118
Gambar 14. Nilai IKPA BRPBAPPP Tahun 2023	125
Gambar 15. Nilai SMAR DJA Tahun 2023.....	130
Gambar 16. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama PT. ESAPUTLII PRATAMA... ..	135
Gambar 17. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama PT. Tri Karta Pratama.....	137
Gambar 18. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama CV. Seruni	138
Gambar 19. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama Jala Tech	139
Gambar 20. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama Poltek Pangkep	140

Gambar 21. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	143
Gambar 22. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%).....	146
Gambar 23. Screenshoot Realisasi sampai dengan tahun 2023 diambil dari Aplikasi OMSPAN	150
Gambar 24. Dashbaord Kinerjaku Level 3 BRPBAPPP.....	160

DAFTAR GRAFIK

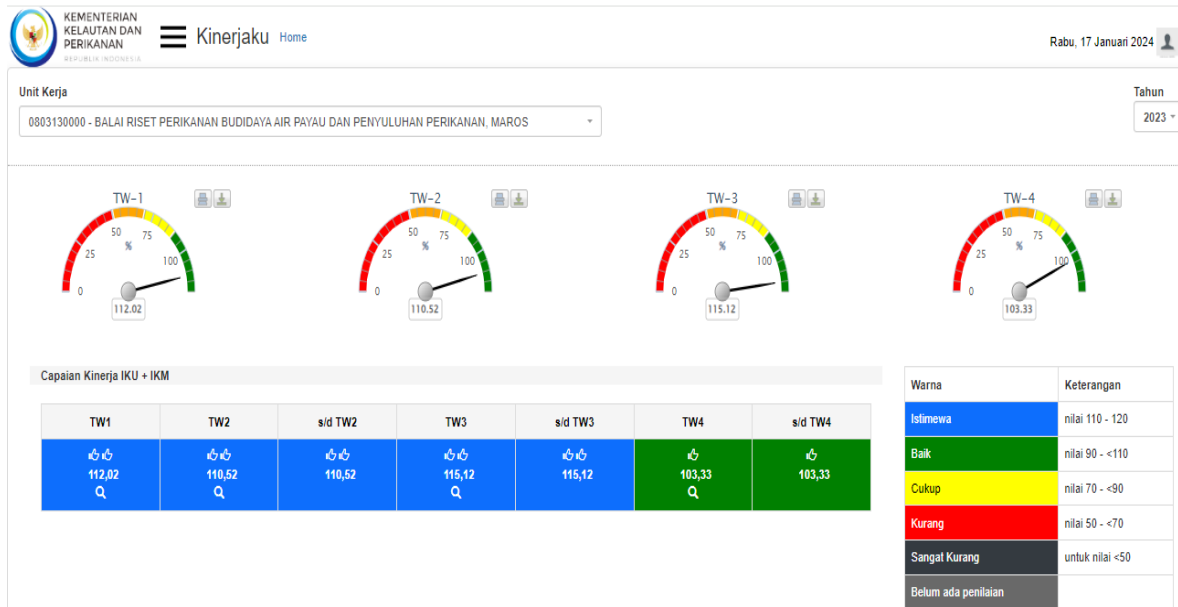
Grafik 1. Jumlah Pegawai Menurut Golongan.....	9
Grafik 2. Jumlah Pegawai Menurut Jabatan	10
Grafik 3. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan.....	10
Grafik 4. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian	11
Grafik 5. Grafik Jumlah Penyuluh Berdasarkan Wilayah Penyebarannya.....	12

IKHTISAR EKSEKUTIF

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja BRPBAPPP didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan SMART yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) BRPBAPPP Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Merujuk pada PERMENPan RB NO 88 Tahun 2021 mengenai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah maka dibuatkan LKj dimana di dalamnya memuat perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan nilai akuntabilitas kinerja, Dan didukung pula oleh PERMENPAN RB NO 89 Tahun 2021 mengenai Pedoman Penjenjangan Kinerja Instansi Pemerintah.

Sehingga pada tahun 2023, BRPBAPPP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Strategis dan 18 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPBAPPP di tingkat korporat selama tahun 2023 sebesar 103,33% sebagaimana dashboard sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut :



Gambar 1. Dashboard Kinerjaku Level 3 BRPBAPPP

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan telah menetapkan 3 Sasaran Strategis yang akan dicapai pada triwulan III tahun 2023. Ketiga Sasaran Strategis tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 18 Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja BRPBAPPP pada triwulan tahun 2023 adalah sebesar 103,33%, semua IKU telah tercapai walaupun capaiannya rata-rata berwarna hijau dan hanya 4 IKU yang berwarna biru yakni : IKU 6. Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), IKU 7. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%), IKU 12. IKU Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dan IKU 13. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%). Adapun Rincian capaian indikator kinerja yang terdapat target pada tahun 2023 pada masing-masing sasaran strategis, sesuai dengan nilai NKO:

- a. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, memiliki 4 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
 - 1) Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 7519 kelompok dari target tahunan sebesar 7500 kelompok (100,25%)

- 2) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 314 dari target tahunan sebesar 310 kelompok (101,29%)
 - 3) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 361 kelompok dari target tahunan sebesar 355 kelompok (101,69%)
 - 4) Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) capaian dan target tahunan sama sebesar 1.282 orang (100%).
- b. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP, memiliki 2 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
- 1) Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa),target dan capaian sebesar 2 desa (100%)
 - 2) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok), capaian dan target tahunan sebesar 8 kelompok (100%)
- c. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esleon 1 dan Satker, memiliki 12 Indikator Kinerja Pendukung yaitu :
- 1) Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 1,40 dari target tahunan sebesar 0,56 (rupiah miliar) (120%).
 - 2) Batas Tertinggi nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK BRPBAP-PP (%) capaian 0 dari target tahunan kurang dari 0,5 (120%).
 - 3) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) capaian sebesar 78% dari target tahunan sebesar 82,71% (106,04%).
 - 4) Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 80,75% dari target tahunan sebesar 78% (103,53%)
 - 5) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 95,61% dari target tahunan sebesar 93% (102,81%)
 - 6) Persentase Unit Kerja BRPBAPPP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), capaian sebesar 116,67 % dari target tahunan sebesar 92% (120%)
 - 7) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) capaian sebesar 100% dari target tahunan sebesar 80% (120%)

- 8) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 96,39% dari target tahunan sebesar 93,75% (102,82%).
- 9) Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 82% dari target tahunan sebesar 85,84% (104,68%)
- 10) Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) capaian dan target tahunan sama nilainya sebesar 5 kemitraan (100%).
- 11) Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP capaian dan target sebesar 100% (100%)
- 12) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), capaian dan target tahunan sebesar 100% (100%)

Tabel 1. Capaian Kinerja Tahun 2023

NKO Desember - 2023 Download

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS

Skor Kinerja : 103.33

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Desember	Capaian Desember	%	Target s/d Desember	Capaian s/d Desember	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan						101,00			101,00		
IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	7.500,00	7.500,00	7.519,00	100,25	7.500,00	7.519,00	100,25	15-Jan-2024 19.06
IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	310,00	310,00	314,00	101,29	310,00	314,00	101,29	15-Jan-2024 19.06
IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	355,00	355,00	361,00	101,69	355,00	361,00	101,69	15-Jan-2024 19.06
IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1.282,00	1.282,00	1.282,00	100,00	1.282,00	1.282,00	100,00	15-Jan-2024 19.06

LAPORAN KINERJA TAHUNAN BRPBAPPP

S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP							100,00			100,00	
IKSK.02.01	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa) <i>Data Dukung1</i>	Desa	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	2,00	2,00	100,00	2,00	2,00	100,00	15-Jan-2024 19:06
IKSK.02.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok) <i>Data Dukung1</i>	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8,00	8,00	8,00	100,00	8,00	8,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker							109,00			109,00	
IKSK.03.01	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar) <i>Data Dukung1</i>	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,56	0,56	1,40	120,00	0,56	1,40	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.02	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%) <i>Data Dukung1</i>	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,50	0,00	120,00	0,50	0,00	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) <i>Data Dukung1</i>	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	78,00	82,71	106,04	78,00	82,71	106,04	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.04	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) <i>Data Dukung1</i>	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	78,00	80,75	103,53	78,00	80,75	103,53	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) <i>Data Dukung1</i>	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	93,00	93,00	95,61	102,81	93,00	95,61	102,81	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.06	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) <i>Data Dukung1</i>	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	116,67	120,00	92,00	116,67	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) <i>Data Dukung1</i>	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) <i>Data Dukung1</i>	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	93,75	93,75	96,39	102,82	93,75	96,39	102,82	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) <i>Data Dukung1</i>	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	82,00	85,84	104,68	82,00	85,84	104,68	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kemitraan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	5,00	5,00	5,00	100,00	5,00	5,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jan-2024 19:07

Meskipun kinerja BRPBAPPP selama Tahun 2023 termasuk baik, namun dilihat dari NKO pertriwulan mengalami penurunan nilai capaian kinerja IKU+IKM sebesar 11,79%.

Beberapa permasalahan yang terjadi di pada Tahun 2023 beserta rekomendasinya sebagai berikut :

- a) Belum terbit nomenklatur organisasi dan tata kerja BRPBAPPP yang baru terkait perubahan tugas pokok dan fungsi BRPBAPPP sehingga diperlukan koordinasi

dengan Sekretariat BPPSDM KP KP maupun Pusat serta internal BRPBAPPP secara berkala untuk menyampaikan progress dan informasi terbaru terkait pembahasan nomenklatur organisasi dan tata kerja balai yang baru.

b) IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan ketat secara baik, guna memastikan capaian akhir tahun dapat terealisasi sesuai target yang telah disepakati.

c) Verifikasi capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuatu bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

d) Sering terjadinya perubahan Perencanaan Kinerja utamanya pada IKU Penyuluhan mengenai manual IKU dan format formulir data dukung dan adanya anggaran titipan sehingga membingungkan dalam hal pembuatan laporan.

Terkait permasalahan diatas, maka langkah-langkah yang dilakukan oleh BRPBAPPP yakni :

1. Melakukan koordinasi dengan Sekretariat BRSDM KP maupun Pusat serta internal BRPBAPPP secara berkala untuk menyampaikan progress dan informasi terbaru terkait pembahasan nomenklatur organisasi dan tata kerja balai yang baru.
2. Memberitahukan lebih awal perubahan apa saja yang terjadi sehingga dalam pembuatan Laporan Kinerja TA. 2023 bisa tepat waktu dan kalau bisa diundur beberapa hari dalam pembuatan Laporan Kinerja Tahun 2023.

Laporan Kinerja ini diharapkan mampu memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh Stakeholder BRPBAPPP, Laporan ini bisa menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan kinerja BRPBAPPP

Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan amanah riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan sehingga capaian kinerja dari BRPBAPPP ini tidak hanya sebagai laporan saja, namun dapat memberikan nilai dan manfaat bagi masyarakat.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup BRPBAPPP.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang RPJMN 2015-2019 telah menetapkan 7 (tujuh) arah kebijakan umum yakni (1) Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, (2) Meningkatkan Pengelolaan dan Nilai Tambah Sumber Daya Alam (SDA) Yang Berkelanjutan, (3) Mempercepat pembangunan infrastruktur untuk pertumbuhan dan pemerataan, (4) Peningkatan kualitas lingkungan hidup, Mitigasi bencana alam dan perubahan iklim, (5) Penyiapan Landasan Pembangunan yang Kokoh, (6) Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Kesejahteraan Rakyat Yang Berkeadilan, dan (7) Mengembangkan dan Memeratakan Pembangunan Daerah.

Lebih lanjut, arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2019-2024 ditetapkan dengan memperhatikan 3 dimensi pembangunan nasional, yakni SDM, sektor unggulan, dan kewilayahan. Sektor kelautan dan perikanan telah dijadikan sektor unggulan nasional, yang penjabarannya dilaksanakan KKP dengan pendekatan fungsi/bisnis proses mulai dari hulu sampai hilir, peran KKP yang dimandatkan dalam peraturan perundangundangan, serta tugas KKP dalam pelaksanaan Agenda Pembangunan Nasional/Nawa Cita. Kebijakan pokok diarahkan: (i) Membangun kedaulatan yang mampu menopang kemandirian

ekonomi dalam pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan; (ii) Menerapkan prinsip-prinsip pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang bertanggungjawab, berdaya saing, dan berkelanjutan; (iii) Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BRSDM ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian laporan kinerja tahun 2023
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BRPBAPPP untuk meningkatkan kinerja.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan RI No : 75/PERMEN-KP/2020 adalah Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan



Gambar 2. Struktur Organisasi BRPBAPPP

Berdasarkan struktur organisasi maka Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan menyelenggarakan fungsi:

- a. Penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi, dan laporan;
- b. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil (PNS), Swadaya, dan Swasta;
- c. Pengelolaan prasarana sarana riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan; dan
- d. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) dipimpin oleh seorang Kepala. Dalam menjalankan tugasnya, Kepala Balai dibantu oleh Kepala Subbagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional.

Kepala Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, serta pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Dalam pelaksanaan tugas, ditetapkan Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional sesuai dengan ruang lingkup bidang tugas dan fungsi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan.

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan masing-masing sesuai dengan bidang tugas Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Ketentuan lebih lanjut mengenai pembagian tugas Koordinator Pelaksana Fungsional Pelayanan Fungsional diatur dengan Peraturan Menteri.

Kelompok Jabatan Fungsional terdiri atas berbagai jenis jabatan fungsional sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan yang pengangkatannya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Jumlah Kelompok Jabatan Fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan yang didasari atas analisis jabatan dan analisis beban kerja. Tugas, jenis, dan jenjang Kelompok Jabatan Fungsional diatur lebih lanjut dalam peraturan perundang-undangan yang mengatur jabatan fungsional masing-masing.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi, Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan harus Menyusun peta bisnis proses yang menggambarkan tata hubungan kerja yang efektif dan efisien antarunit organisasi lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan menyampaikan laporan kepada kepala badan yang menangani riset dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan secara berkala atau sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan.

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan harus menyusun peta jabatan berdasarkan analisis jabatan, analisis beban kerja, dan uraian tugas terhadap seluruh jabatan lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan. Setiap unsur di lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan dalam melaksanakan tugasnya

harus menerapkan prinsip koordinasi, integrasi, dan sinkronisasi baik dalam lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan maupun dalam hubungan antar instansi pemerintah baik pusat maupun daerah.

Setiap pimpinan pada unit organisasi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan wajib mengikuti dan mematuhi petunjuk serta bertanggung jawab kepada atasan langsung dan menyampaikan laporan kinerja secara berkala tepat pada waktunya.

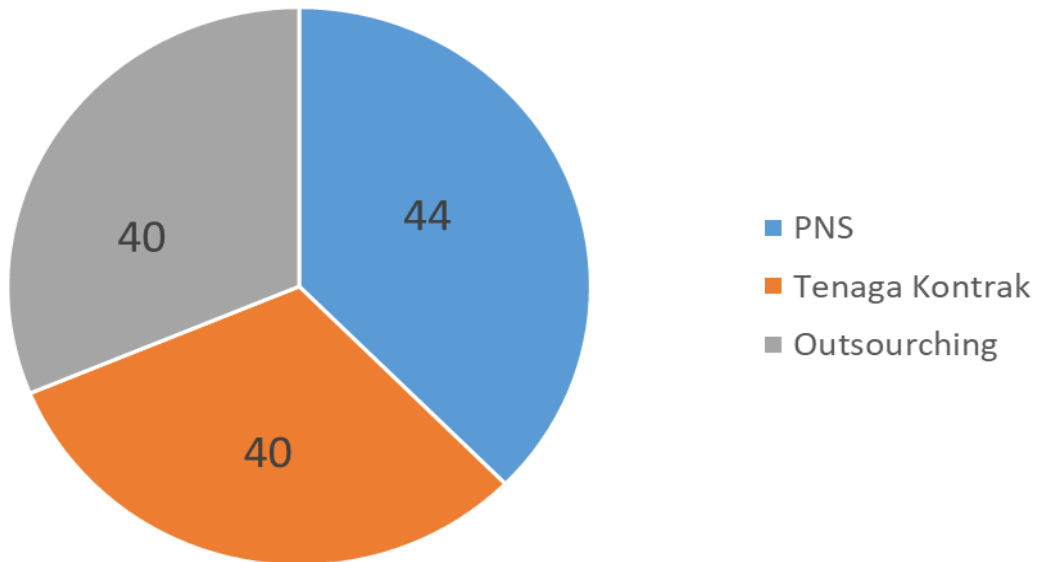
D. KERAGAMAN SDM BRPBAPPP

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) merupakan Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) di bidang riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan sesuai dengan PERMEN KP 75/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja BRPBAPPP. BRPBAPPP mengemban tugas sebagai balai riset perikanan budidaya air payau dan sebagai balai penyuluhan perikanan yang memiliki wewenang sebagai Satuan Administrasi Pangkalan (Satminkal) penyuluhan perikanan yang terdiri dari 47 kabupaten/kota di 3 Provinsi, yaitu: Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat.

Dalam rangka mengakselerasi tugas BRPBAPPP tersebut, masing-masing pegawai/pejabat harus melaksanakan tugas pokok dan fungsinya secara maksimal. Masing-masing jabatan memerlukan kualifikasi tertentu dalam hal pengetahuan dan keterampilan, oleh karena itu perlu upaya peningkatan SDM melalui pendidikan formal dan non formal diantaranya diklat, seminar, bimbingan teknis maupun sosialisasi sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan. Administrasi dan pengelolaan kepegawaian juga juga dituntut melakukan tugas pokok dan fungsinya secara cermat, untuk mendukung administrasi dan karier kinerja PNS berdasarkan sistem merit. Dalam sistem merit ini, beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian antara lain: tanggal/bulan pengangkatan, kenaikan pangkat, kenaikan jabatan, kenaikan gaji berkala, program pengembangan pegawai melalui tugas belajar, ijin belajar, pelatihan jabatan, pelatihan dan pendidikan keterampilan.

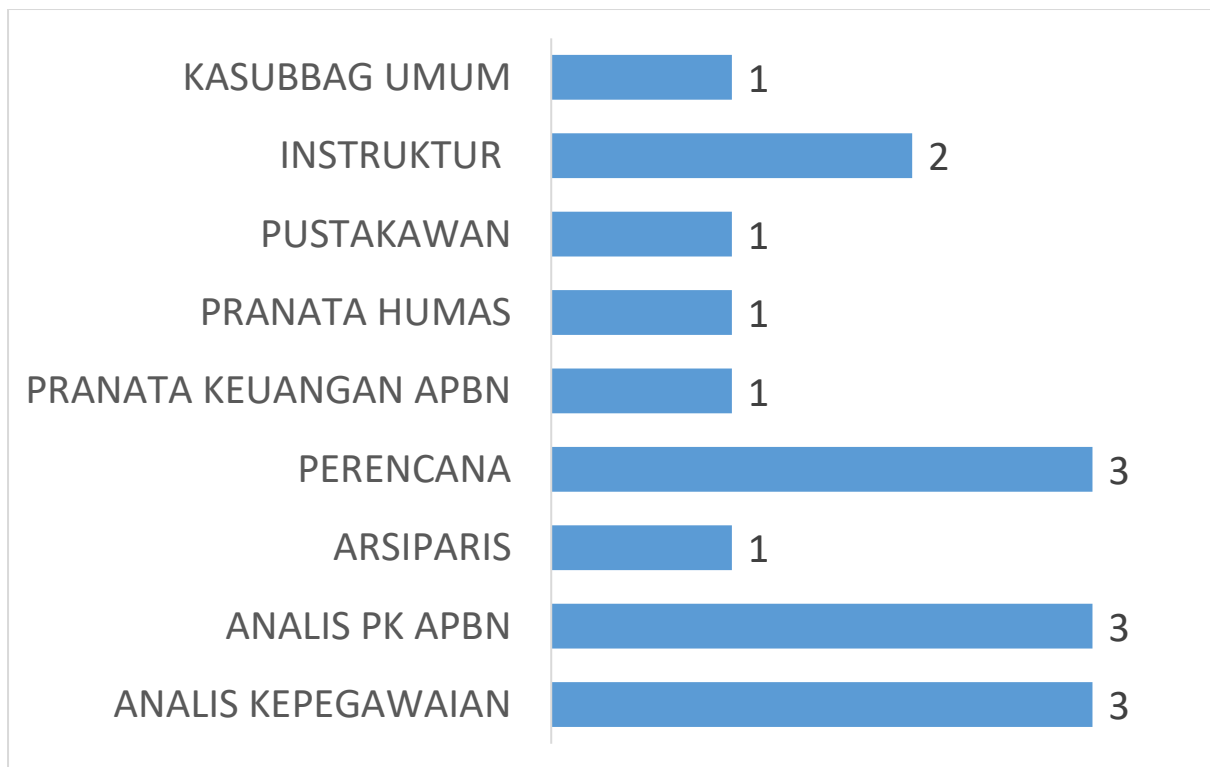
Sistem pengadministrasian di kepegawaian dilakukan secara tepat sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku sehingga administrasi pegawai dapat terdokumentasikan dengan baik dan data kepegawaian dapat tersaji secara tepat, baik dan akurat.

Kinerja suatu unit kerja dapat dicapai dengan optimal apabila masing-masing pegawai/pejabat melaksanakan tugas secara maksimal. Masing-masing jabatan memerlukan kualifikasi tertentu dalam hal pengetahuan dan keterampilan, maka perlu upaya peningkatan SDM melalui pendidikan non formal diantaranya diklat, bimbingan teknis maupun sosialisasi sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan. Dukungan sumber daya manusia pada program/kegiatan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan mutlak sangat diperlukan. Pegawai BRPBAPPP memiliki berbagai latar belakang pendidikan dari tingkat dasar (SD). sampai dengan pasca sarjana (S3) yang ditempatkan di Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros, Instalasi Riset Maranak, Instalasi Perbenihan Budidaya Udang Windu di Barru dan Instalasi Tambak Percobaan di Punaga Takalar Jumlah pegawai Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAPPP) Maros pada tahun 2022 sebanyak 483 orang yang terdiri dari 47 orang PNS Manajerial, PNS Penyuluh Perikanan 399 orang dan P3K Penyuluh sebanyak 39 orang, dan Penyuluh Perikanan Bantu sebanyak 161 orang. Masing-masing pegawai tersebut ditempatkan di Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros, Instalasi Riset Maranak, Instalasi Riset Perbenihan Budidaya Udang Windu Di Barru dan Instalasi Tambak Percobaan di Punaga Takalar Sedangkan para penyuluh perikanan tersebar di 3 Provinsi yaitu Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat dan Sulawesi Tenggara

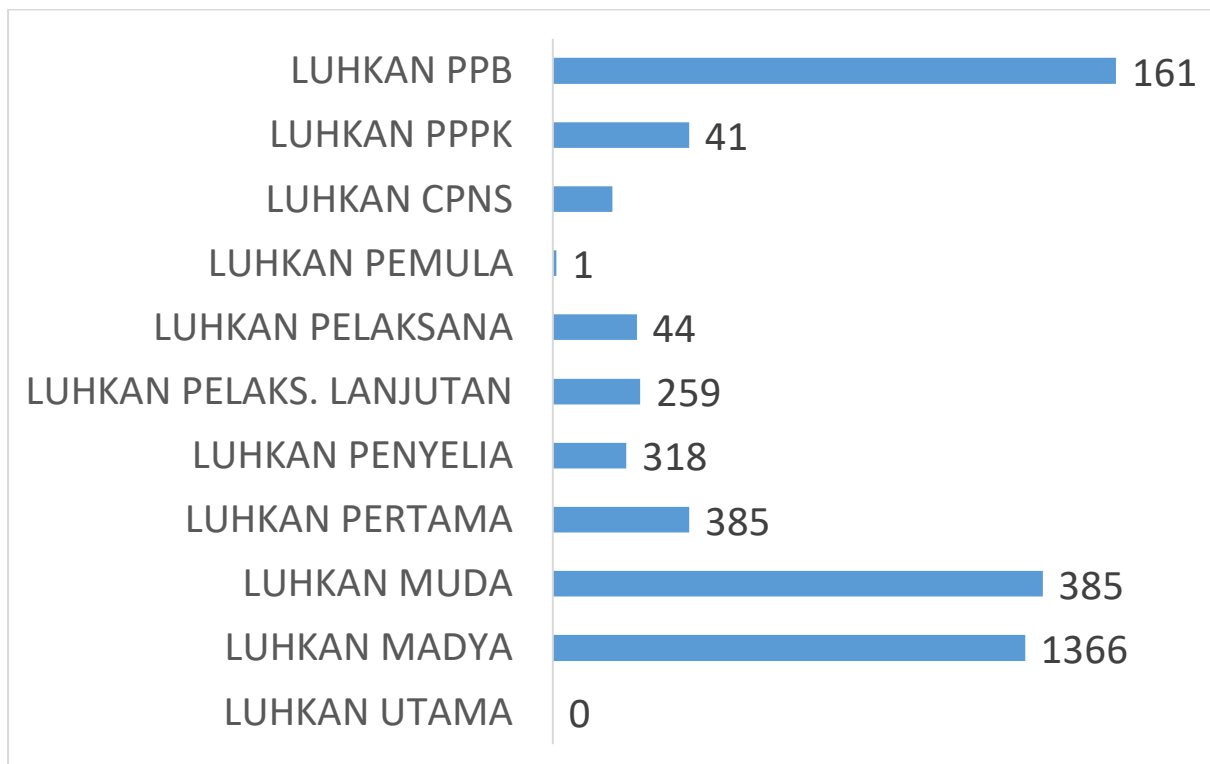


Grafik 1. Data Kepegawaian Bulan Oktober 2023

Berdasarkan data kepegawaian pada bulan oktober 2023 total SDM BRPBAP-PP sebanyak 472 orang yang terdiri dari PNS Manajerial sebanyak 31 orang, PNS Penyuluh sebanyak 397 orang dan PPPK sebanyak 44 orang. Sebaran Outshourching terdiri dari 17 orang Manajerial dan Laboratorium, 4 orang Driver, 2 orang Satpam, 17 orang Cleaning Service.



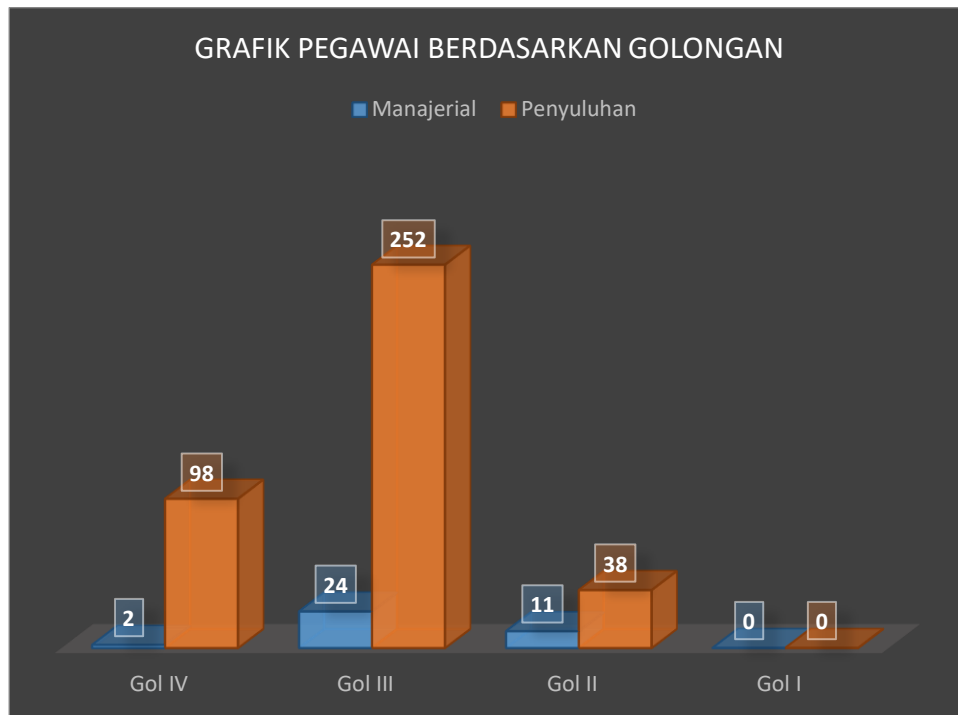
Grafik 2. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Umum



Grafik 3. Jumlah Pegawai menurut Jabatan Fungsional Penyuluh

a. Menurut Golongan

Jumlah pegawai menurut golongan: Golongan IV sebanyak 100 orang (2 orang riset dan 98 orang penyuluh), Golongan III sebanyak 276 orang (24 orang riset dan 252 orang penyuluh), Golongan II sebanyak 49 orang (11 orang riset dan 38 orang penyuluh), dan Golongan I tidak ada.



Grafik 4. Jumlah Pegawai Menurut Golongan

b. Menurut Struktural dan Fungsional

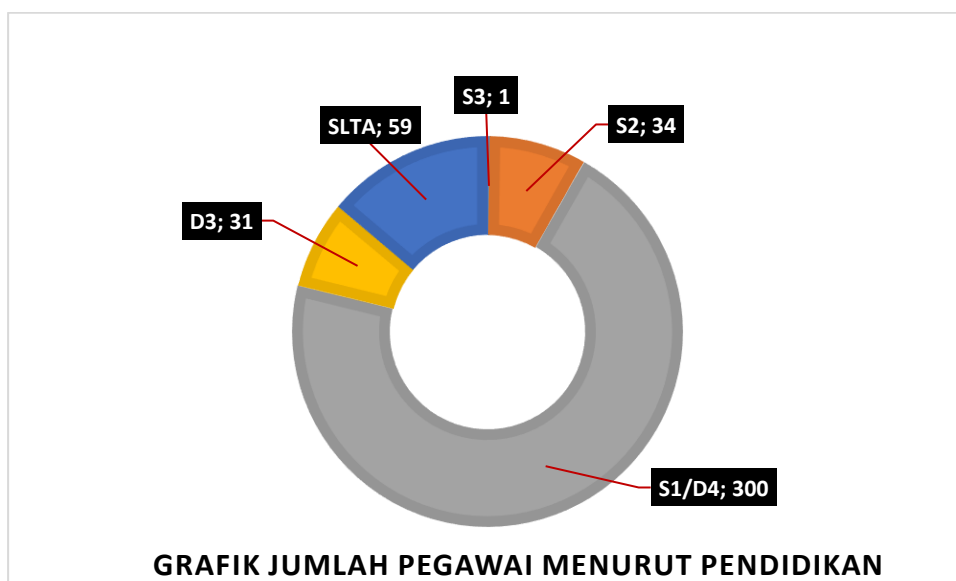
Jumlah pegawai menurut jabatan: Jabatan Pengawas (Struktural) 1 orang, Analis Kepegawaian 3 orang, Analis PK APBN 3 orang, Arsiparis 1 orang, Instruktur 2 orang, Perencana 3 orang, Pranata Humas 1 orang, Pranata Keuangan APBN 1 orang, Penyuluh Perikanan 388 orang Pustakawan 1 orang, dan Fungsional Umum 21 orang.



Grafik 5. Jumlah Pegawai Menurut Jabatan

c. Menurut Pendidikan

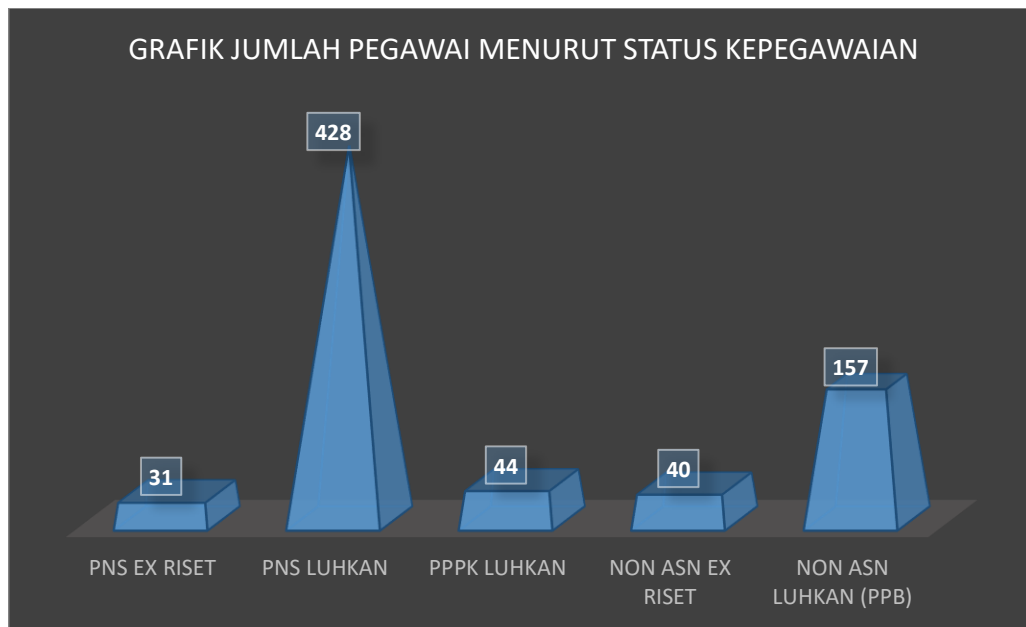
Rincian jumlah pegawai berdasarkan pendidikan adalah sebagai berikut : S3 sebanyak 1 orang, S2 sebanyak 34 orang, S1/D4 sebanyak 300 orang, D3 sebanyak 31 orang, SLTA sebanyak 59 orang.



Grafik 6. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Pendidikan

d. Menurut Status Kepegawaian

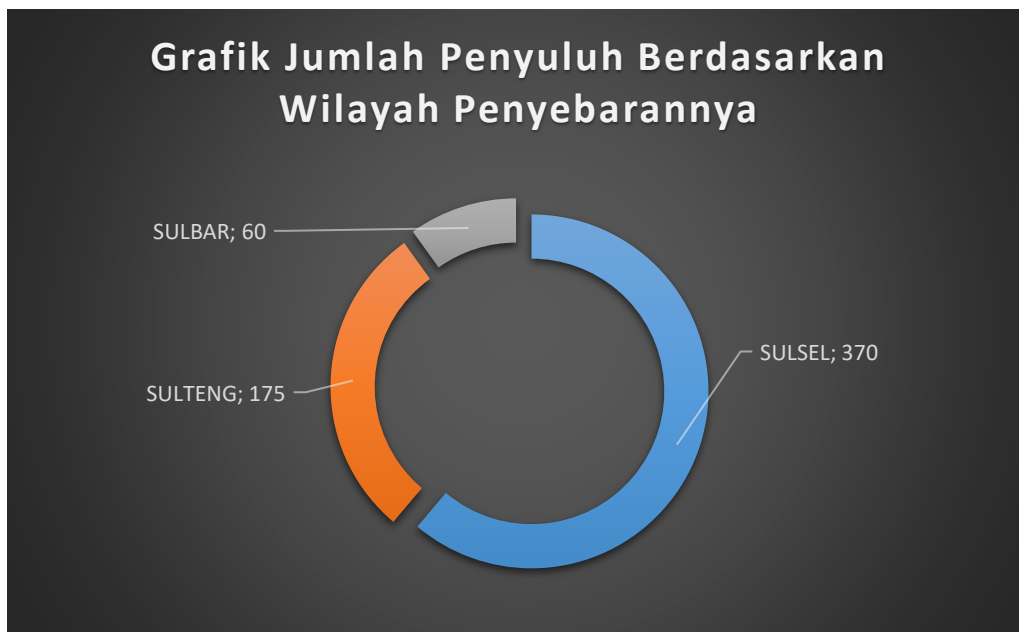
Jumlah pegawai menurut status kepegawaian sebanyak 709 orang yang terdiri dari: CPNS/PNS sebanyak 428 orang yang terdiri dari 31 orang dari ex riset dan sebanyak 428 orang dari penyuluhan; PPPK sebanyak 44 orang dari penyuluhan; Tenaga Kontrak sebanyak 197 orang yang terdiri dari 40 orang pegawai kontrak dari ex riset dan sebanyak 157 orang PPB (Penyuluh Perikanan Bantu).



Grafik 7. Grafik Jumlah Pegawai Menurut Status Kepegawaian

e. Persebaran Penyuluh

Jumlah Penyuluh Perikanan (ASN dan PPB) secara keseluruhan ada 598 orang, dengan rincian Penyuluh Perikanan ASN di setiap wilayah penyebarannya adalah sebagai berikut : Provinsi Sulawesi Selatan sebanyak 281 orang, Provinsi Sulawesi Tenggara sebanyak 127 orang, Provinsi Sulawesi Barat sebanyak 36 orang serta Jumlah Penyuluh Perikanan Bantu (PPB) sebanyak 157 orang terdiri dari wilayah Sulawesi Selatan sebanyak 89 orang, wilayah Sulawesi Tenggara sebanyak 48 orang dan Sulawesi Barat sebanyak 24 orang.



Grafik 8. Grafik Jumlah Penyuluh Berdasarkan Wilayah Penyebarannya

f. Aset/ Sarana Prasarana

BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

SARANA PRASARANA

KANTOR MAROS

Kantor utama dan Laboratorium penguji berlokasi di Kabupaten Maros meliputi laboratorium Kualitas Air, Tanah, Nutrisi, Bioteknologi dan patologi dengan 23 ruang lingkup yang sudah terakreditasi serta dilengkapi dengan ruang perpustakaan, guest house dan sarana olahraga dan musholla
LUAS LAHAN : 31,89 ha.

INSTALASI TAMBAK SILVOFISHERY MARANA MARANA

Instalasi Tambak Percobaan (ITP) dan eco edukasi ekosistem bakau yang berlokasi di Marana Kabupaten Maros dengan beberapa fasilitas seperti kantor utama, tambak tradisional, ekosistem mangrove serta perumahan juga direncanakan menjadi taman budidaya pendidikan lingkungan
LUAS LAHAN : 48,43 ha

INSTALASI PEMBENIHAN BARRU

Instalasi Pembenihan Udang Windu, Kepiting Bakau dan ikan beronang berlokasi di Desa Lawallu Kab. Barru dengan dilengkapi beberapa fasilitas seperti kantor utama, gedung karantina, hatchery udang, hatchery kepiting bakau, hatchery ikan beronang, laboratorium dan perumahan
LUAS LAHAN : 9,28 ha.

INSTALASI TAMBAK TAKALARPUNAGA

Instalasi Tambak Percobaan (ITP) berlokasi di Desa Punaga Kab. Takalar yang dilengkapi dengan kantor utama, laboratorium, tambak beton intensif dan super intensif udang vaname, tambak tanah semim intensif udang windu Instalasi Pengolah Air Limbah (IPAL), ruang panen serta ruang penyimpanan pakan
LUAS LAHAN : 12,74 ha



E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a) Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, budidaya air payau berperan menjadi pendorong penerapan teknologi dengan keberadaan tiga instalasi dan satu kantor pusat yang didukung oleh 36 peneliti (termasuk 3 profesor riset) dan 24 litkayasa. Kegiatan riset juga didukung dengan ditetapkannya BRPBAP3 sebagai Pusat Unggulan Iptek (PUI) Udang oleh Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia pada tahun 2018 dan dibina sejak tahun 2016.

BRPBAPPP, selain melaksanakan kegiatan penyuluhan kelautan dan perikanan dengan ditetapkan sebagai satuan administrasi pangkalan (satminkal) untuk penyuluhan kelautan dan perikanan di Provinsi Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, dan Sulawesi Tengah. Pelaksanaan kegiatan penyuluhan kelautan dan perikanan di ketiga provinsi tersebut didukung oleh 382 penyuluh perikanan.

Kegiatan di BRPBAPPP didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana yang sebagian besar ruang lingkungannya sudah mendapat akreditasi dari Komite Akreditasi Nasional (KAN) sebagai Laboratorium Penguji karena telah menerapkan secara konsisten SNI ISO/IEC 17025:2008 (ISO/IEC 17025:2005). BRPBAPPP memiliki 5 laboratorium penguji dengan 25 ruang lingkup.

b) Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program riset dan penyuluhan Perikanan untuk mendukung pembangunan KP yakni :

1. Kompetensi sebagian penyuluh perikanan masih belum sesuai kebutuhan di lapangan.
2. Sistem monitoring terhadap penyuluhan perikanan masih belum memadai karena cakupan wilayaha terlalu luas dengan anggaran monitoring yang masih kurang memadai.

F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama tahun 2023.

1. Bab I Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BRPBAPPP seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan pegawai di BRPBAPPP, Aset Sarana dan Prasarana.
2. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPBAPPP 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BRPBAPPP Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.

3. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
4. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025.

RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu

“Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income

country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan (BRPBAP3) tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Pusat Riset Perikanan (Pusriskan), Renstra Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Puslatluh KP), Renstra Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP KP), dan Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi KKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRPBAP3 sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN IV (2020-2024). Peran strategis keberadaan BRPBAPPP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan inovasi iptek perikanan budidaya air payau dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Peran strategis BRPBAP3 meliputi: 1) merencanakan pembangunan kelautan dan perikanan nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif; 2) menyelenggarakan riset dan penyuluhan kelautan dan perikanan yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital; 3) menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat; 4) melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang kelautan dan perikanan secara efektif, efisien, dan tepat sasaran; 5) melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset kelautan dan perikanan; 6) mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri; dan 7) meningkatkan kontribusi Penerimaan Negara Bukan Pajak/PNBP (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HaKI) melalui hasil riset.

Pusriskan mempunyai fungsi sebagai lembaga yang menyusun, melaksanakan dan memantau kebijakan teknis, rencana, program riset dan pengembangan iptek di bidang perikanan tangkap, perikanan budidaya (akuakultur), pemulihan sumber daya ikan, dan teknologi alat dan mesin perikanan, dan memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang

inovatif menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan kelautan dan perikanan harus disikapi dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Puslatluh KP memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi dan misi KKP dengan: 1) meningkatkan keterampilan dan kompetensi SDM sehingga dapat meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing produk kelautan dan perikanan secara optimal melalui pelatihan dan sertifikasi; 2) mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar dan peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya kelautan dan perikanan; 3) membantu dalam meningkatkan ekonomi para pelaku usaha melalui penumbuhan dan pembentukan usaha mikro, kecil dan koperasi sektor kelautan dan perikanan; dan 4) meningkatkan pengelolaan alih teknologi bidang kelautan dan perikanan secara efektif dan efisien dan tepat sasaran melalui diseminasi dan pelatihan.

Perkembangan iptek yang pesat di era Revolusi Industri (Industry Revolution) 4.0 dan era Masyarakat (Society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi. Cyber-physical system (CPS) dalam era Revolusi Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan era Masyarakat 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber-physical-human systems. Pada era Masyarakat 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi demikian akan memberikan peluang bagi BRPBAPPP untuk berinovasi dalam hal teknologi perikanan budidaya air payau dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Berdasarkan hal tersebut, BRPBAPPP melakukan penyusunan Rencana Strategis (Renstra) tahun 2020-2024, guna mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran RPJMN IV (2020-2024) yaitu

mewujudkan masyarakat sektor kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM yang berkualitas dan berdaya saing.

Berdasarkan hal tersebut, BRPBAPPP telah melaksanakan berbagai kegiatan di bidang Riset dan Penyuluhan KP. Kegiatan Riset dan Penyuluhan KP mulai masuk ke dalam DIPA BRPBAPPP pada tahun 2018. Adapun Indikator Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022 yang menjadi tanggung jawab BRPBAPPP dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 2. Indikator Kinerja/Output dan capaiannya untuk tahun 2018-2022

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
1	Jumlah pelaku utama/pelaku usaha yang kompeten dan inovatif meningkat produksinya melalui penyuluhan perikanan lingkup BRPBAP3 (kelompok)	679	207	-	-	-	919	210	-	-	-
2	Jumlah UMK dan koperasi sektor kelautan dan perikanan yang dibentuk dan dilegalisasi (orang)	917	4.140	-	-	-	944	4.218	-	-	-
3	Legalisasi izin usaha mikro kecil dan pendirian koperasi sektor	-	827	-	-	-	-	828	-	-	-

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	kelautan dan perikanan (unit)										
4	Nilai Pendapatan Negara Bukan Pajak (PNBP) (Rp x juta)	259,99	218,00	-	-	-	301,47	485,00	-	-	-
5	Jumlah pelaku utama/usaha yang disuluh (orang)	39.460	49.710	5475	200	6066	43.082	50.669	7795	269	7385
6	Jumlah profil kelompok pelaku utama/usaha yang disusun (dokumen)	-	4.971	-	-	-	-	5.021	-	-	-
7	Persentase penyuluh perikanan yang berkontribusi terhadap pelaksanaan program KKP (%)	70	100	-	-	-	70	100	-	-	-
8	Tersedianya metode percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan (lokasi)	-	4	1	1	7	-	4	2	1	7
9	Jumlah data dan/atau informasi hasil riset perikanan (paket)	1	1	2	1	-	1	1	2	1	-
10	Jumlah komponen inovasi yang dihasilkan (paket)	1	2	-	-	-	1	2	-	-	-

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
11	Jumlah inovasi teknologi yang diusulkan untuk direkomendasikan (paket)	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-
12	Jumlah lembaga riset perikanan yang terstandar (lembaga)	-	1	-	-	-	-	1	-	-	-
13	Jumlah jejaring dan/atau kerja sama riset perikanan yang disepakati dan ditindaklanjuti (dokumen)	10	5	4	6	3	17	7	5	7	3
14	Jumlah sarana prasarana BRPBAP3 yang ditingkatkan kapasitasnya (paket)	1	1	1	2	1	1	1	1	2	1
15	Jumlah karya tulis ilmiah BRPBAP3 yang dipublikasikan (KTI)	25	25	20	25	11	24	25	31	37	11
16	Indeks profesionalitas ASN lingkup BRPBAP3 (indeks)	90,00	71,00	72	73	74	96,48	73,02	81,84	74,13	79,93
17	Persentase unit kerja BRPBAP3 yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan	65,00	75	82	100	86	78,75	100	100	100	100

No.	Indikator	Target					Capaian				
		2018	2019	2020	2021	2022	2018	2019	2020	2021	2022
	yang terstandar (%)										
18	Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BRPBAP3 (%)	-	80,00	-	-	-	-	81,82	-	-	-
19	Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup BRPBAP3 (%)	-	87,00	-	-	-	-	97,16	-	-	-
20	Batas tertinggi persentase temuan Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) atas Laporan Keuangan (LK) BRPBAP3 dibandingkan realisasi anggaran BRPBAP3 tahun sebelumnya (nilai)	1,0	1,0	1	1	1	1,0	0,1	0,01	0,02	0

B. VISI

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”.

Visi BRPBAPPP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

C. MISI

Misi BRPBAPPP adalah turunan dari misi Presiden dan KKP dalam bidang riset dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden Republik Indonesia, BRPBAP3 mendukung 4 (empat) misi yaitu:

- a. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas SDM KP melalui peningkatan kompetensi dan pendampingan dalam penerapan hasil inovasi riset kelautan dan perikanan;
- b. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui peningkatan kontribusi riset dan inovasi iptek perikanan terhadap perekonomian masyarakat kelautan dan perikanan;
- c. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan melalui peningkatan kelestarian sumber daya kelautan dan perikanan;

- d. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tata kelola pemerintahan di KKP.

Implementasi dari visi dan misi Presiden Republik Indonesia dilakukan secara bertanggung jawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

D. TUJUAN

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi BRSDM KP, maka tujuan yang ingin dicapai selama tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kapasitas dan kemandirian kelompok pelaku utama/pelaku usaha kelautan dan perikanan;
- b. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi riset perikanan budidaya air payau mendukung industrialisasi kelautan dan perikanan yang berdaya saing;
- c. Menghasilkan dan mengembangkan riset perikanan budidaya air payau dan inovasi mendukung pembangunan berkelanjutan; dan
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial riset dan SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

E. SASARAN PROGRAM

Renstra BPPSDM KP Tahun 2019-2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai BPPSDM KP sebagai outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metode Balanced Score Card (BSC). Renstra BRPBAP-PP Tahun 2020-2024 disusun sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan riset dan penyuluhan perikanan. Rencana Strategis Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan merupakan turunan dari Rencana Strategis Pusat Riset

Perikanan dan Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diarahkan untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan.

Dalam rangka menindaklanjuti Surat Sekretaris BPPSDM KP nomor B.362/BPPSDM KP.1/RC.610/I/2023, tanggal 16 Januari 2023, hal Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM KP Tahun 2023, hasil rapat Dialog Kinerja Organisasi Pusat Riset Perikanan tahun 2023 tanggal 17 Januari 2023, dan Pembahasan Dokumen Kinerja Pusat Riset Perikanan Tahun 2023 tanggal 18 Januari 2023. Dan pelaksanaan Dialog Kinerja Organisasi Lingkup Puslatluh KP tanggal 12 Januari dan hasil koordinasi dan penyelarasan dokumen kinerja level 1 dan 2 lingkup BPPSDM KP Tahun 2023 tanggal 11-12 Januari 2023.

Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV Dokumen Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Nomor SK.311/BPPSDM KP.5/RC.221/V/2021, tanggal 3 Mei 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain dokumen Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 116 tahun 2021 tentang Rencana kerja KKP tahun 2023, tindak lanjut hasil Rapim KKP dan usulan pemutahiran lingkup BPPSDM KP KP. Review target Renstra Tahun 2023 sebagaimana berikut:

- ✚ Perubahan Volume target indikator “Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan” dari 19 produk menjadi 7 produk, pasca pengeluaran pagu anggaran terblokir dari DIPA Lingkup BRPBAPPP;
- ✚ Perubahan Volume target indikator “Jumlah Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar” dari 6 unit dan adanya pemotongan anggaran yang terblokir di RO Sarana Pelatihan dan penyuluhan KP Terstandar;

Reviuw atas perubahan target indikator kinerja dilakukan dengan membandingkan indikator kinerja yang tercantum pada Bab IV Bagian C.1 dokumen Renstra Pusat Riset Perikanan Nomor 340/BPPSDM KP.3/RC.221/VI/2021 tanggal 7 Juni 2021 dengan penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Dasar perubahan target IKK adalah dokumen Keputusan Menteri KP Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja KKP Tahun

2023, tindak lanjut hasil Rapim KKP, Renja BPPSDM KP Tahun 2023, capaian IKU tahun 2023 dan usulan pemutakhiran terkait rencana kerja lingkup Pusat Riset Perikanan. Beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target adalah sebagai berikut :

1. IKK yang tidak tercantum dalam Renstra 2020 - 2024, namun tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Pusat Riset Perikanan berdasarkan surat Sekretaris Badan nomor B.362/BPPSDM KP.1/RC.610/I/2023 hal : Penyampaian PK BPPSDM KP Tahun 2023 tgl. 16 Januari 2023 adalah :
 - ✚ Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Riset Perikanan (Rupiah Milyar)
 - ✚ Nilai PM SAKIP Pusat Riset Perikanan (nilai)
2. IKK yang tercantum dalam Renstra 2020 - 2024, namun tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Pusat Riset Perikanan karena tidak ada kontribusi dari kegiatan pelayanan teknis riset karena proses pengalihan fungsi riset ke BRIN adalah :
 - ✚ Data dan/atau Informasi Hasil Riset Perikanan (Rekomjak)
 - ✚ Karya tulis ilmiah riset perikanan yang dipublikasikan (dokumen)
 - ✚ Produk biologi hasil riset perikanan (produk)
 - ✚ Teknologi Hasil Riset Perikanan (Produk)
3. Perubahan volume target IKK :
 - ✚ Jejaring dan/ atau Kerjasama riset Perikanan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti (kesepakatan) semula 50 menjadi 19 sehingga Satker Maros capaiannya tetap 3 Kesepakatan.
 - ✚ Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Lingkup BRPBAPPP (%) semula ≤ 1 menjadi ≤ 0.5
 - ✚ Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRPBAPPP semula 75 menjadi 78
 - ✚ Persentase Unit Kerja Lingkup BRPBAPPP semula 86 menjadi 92
 - ✚ Nilai IKPA BRPBAPPP semula menjadi 90 menjadi 89
 - ✚ Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP (nilai) semula 81 menjadi 82

Tabel 3. Hasil review atas Revisi Rencana Strategis BRPBAP-PP 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK. 01.01	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha di Suluh Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	5875	7.500	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
		IKSK. 01.02	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	275	290	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
		IKSK. 01.03	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	285	322	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2022 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
		IKSK. 01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	-	1.282	
S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	IKSK. 02.01	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	4	9	Menyesuaikan kondisi anggaran yang ada
S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	IKSK. 03.01	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	-	0,537	IKU baru pada tahun 2023 arahan dari atasan NOTA DINAS Nomor: 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 Perihal: Penyusunan

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
						dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tgl. 26 Desember 2022 Berdasarkan surat Sekretaris Badan nomor B.362/BPPSDM KP.1/RC.610/I/2023 hal : Penyampaian PK BPPSDM KP Tahun 2023 tgl. 16 Januari 2023
		IKSK. 03.02	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	1	0,5	NOTA DINAS Nomor : 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 Perihal : Penyusunan dokumen perencanaan kinerja tahun 2023 lingkup KKP tgl. 26 Desember 2022
		IKSK. 03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	72	78	NOTA DINAS Nomor : 3205/SJ.3/KP.720/XI/2022 Hal : Penetapan target IKU IP ASN di lingkungan KKP tahun 2023 tgl. 30 November 2022 Target level 3 BRPBAPPP
		IKSK. 03.04	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	-	78	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
						Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BPPSDM KP harus dilakukan secara berjenjang
		IKSK. 03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	-	92	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP lingkup BPPSDM KP harus dilakukan secara berjenjang
		IKSK. 03.06	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	82	92	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	75	IK Mandatory baru pada tahun 2023 arahan dari atasan

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Renstra	PK	Keterangan
		IKSK. 03.08	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	-	89	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	88	82	NOTA DINAS Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 hal : Target NKA dan IKPA lingkup KKP tahun 2023 tgl. 9 Januari 2023
		IKSK. 03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	-	3	
		IKSK. 03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	-	100	
		IKSK. 03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	-	100	

Sasaran Strategis pertama (SS-1) yang akan dicapai di level 0 KKP adalah “Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat”, dengan Indikator Kinerja “Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAPPP”, dengan target pada tahun 2023 sejumlah 290 kelompok.

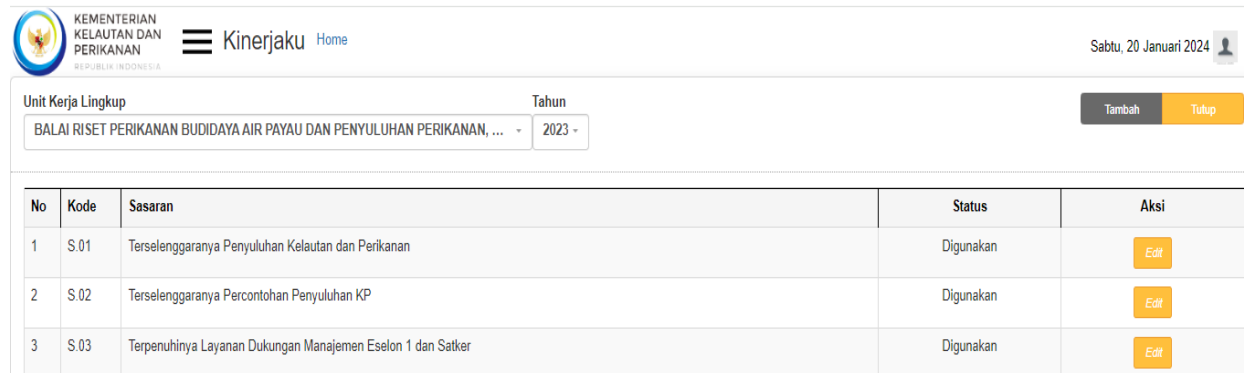
Sasaran strategis kedua (SS-2) yang akan dicapai di level 0 KKP adalah “Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat” dengan Indikator Kinerja:

1. Nilai PNPB BRPBAPPP, dengan target pada tahun 2023 sejumlah 0,537 Milyar.
2. Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAPPP, dengan target pada tahun 2023 sebanyak 1.282 orang.

Untuk melaksanakan pencapaian Sasaran Strategis (SS) sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome BRPBAPPP melalui Sasaran Strategis ke Sembilan (SS-9) “Reformasi Birokrasi KKP yang berkualitas” dengan indikator kinerja :

1. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAPPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA.2022 (%) dengan target 1% dari tahun 2021–2024;
2. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) dengan target 73 pada tahun 2021 dan menjadi 72 pada tahun 2024;
3. Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) dengan target 78 pada tahun 2023;
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) dengan target 80% dari tahun 2021–2024
5. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%) dengan target 82% dari tahun 2021–2024;
6. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target 75% pada tahun 2023;
7. Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai) dengan target 88 dari tahun 2021–2024;
8. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) dengan target 85 dari tahun 2021-2024
9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAP-PP (Kemitraan) dengan target 3 kemitraan pada tahun 2023;
10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%) dengan target 100% dari tahun 2021–2024;
11. Persentase layanan dukungan manajemen internal di Satminkal BRPBAP-PP (%) dengan target 100% dari tahun 2021–2024

Dalam penyusunannya, Tahun 2023 BRPBAPPP hanya menggunakan satu perspektif, yaitu internal process perspective sebagai berikut :



No	Kode	Sasaran	Status	Aksi
1	S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Digunakan	Edit
2	S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	Digunakan	Edit
3	S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	Digunakan	Edit

Gambar 3. Bagan Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status digunakan).

Namun pada tahun 2023 Perjanjian Kinerja semua sasaran strategis menggunakan status digunakan.



No	Sasaran	Kode	Indikator Kinerja	Validasi	Polarisasi	Target	Satuan	Status
1	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh)	output kendali tinggi	Maximize	7.500,00	Kelompok	Digunakan
2	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya)	outcome	Maximize	290,00	Kelompok	Digunakan
3	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk)	output kendali rendah	Maximize	322,00	Kelompok	Digunakan
4	S.01. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) (IKU) (Approved) (IK Atasan : Tenaga kerja yang terlibat lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP)	output kendali tinggi	Maximize	1.282,00	Orang	Digunakan

Gambar 4. Bagan Sasaran Strategis BRPBAPPP Maros diambil dari Aplikasi Kinerjaku (status tidak digunakan).

F. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Rencana kinerja tahunan pada dasarnya adalah dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana tekad dan janji untuk mentargetkan kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang ditelitinya sesuai dengan rencana kinerja Pemerintah.

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja BRPBAPPP Tahun 2023 meliputi 2 (dua) program yaitu : Program

Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, dan Program Dukungan Manajemen dengan rincian pagu kegiatan sebagai berikut :

1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.554.210.000,-
2. Program Dukungan Manajemen dengan pagu anggaran sebesar Rp. 89.329.035.000,-

Pada tanggal 18 November 2022 Pagu awal anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi Pemutahiran KPA 1 tanggal 3 Februari 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA 2 tanggal 10 Februari 2023 dengan pagu sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemutakhiran KPA 2, tanggal 21 Maret 2023 Pagu anggaran sebesar Rp.102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemanfaatan PNPB 2023, tanggal 29 Mei 2023, pagu anggaran sebesar Rp.102.883.245.000,- Revisi DIPA RPD Hal. 3, tanggal 6 Juli 2023. Pagu Rp.102.883.245.000,-. Revisi 6/ . Revisi 7/ POK 1 tanggal 6 September 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000. Revisi 8/ Halaman 3 DIPA tanggal 13 Oktober 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000. Revisi 9/ Pemenuhan Belanja Operasional (002) dari Belanja Pegawai tanggal 17 Oktober 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000,-. Revisi DIPA 10 (Revisi Pemutahiran KPA 4) pada tanggal 2023 dan Revisi DIPA 11 (Revisi Pemutahiran KPA 5) pada tanggal 28 Desember 2023.

Untuk realisasi per tanggal 31 Desember 2023 realisasi anggaran adalah sebesar Rp 102.485.602.584,- (99,83%),- yang berasal dari total pagu DIPA sebesar Rp. 102.660.245.000,- Belanja pegawai realisasi sebesar Rp 76.782.169.626,- (99,79%),- dengan pagu sebesar Rp. 76.940.739.000,-. Belanja barang realisasi sebesar Rp 25.703.432.958,- (99,94%) dengan pagunya sebesar Rp. 25.719.506.000,-

Rencana kinerja tahunan Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan tahun 2023 terdiri dari sasaran, indikator dan target tahun 2023 yang didasarkan pada dokumen SMART. Target ditetapkan untuk indikator kinerja utama sebagai output kinerja tahun 2023 yang dijabarkan sebagai berikut:

Tabel 4. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Riset Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023.

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,556
		2	Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93
		6	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP(%)	80
		8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	5
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 5. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Penyuluhan Pada Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023.

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Desa/kawasan mitra yang menerapkan iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	2
		6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)	8
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker Lingkup BRPBAP-PP	7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

G. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Dengan diterbitkannya Peraturan Menteri PANRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah maka setiap instansi Pemerintah wajib menyusun perjanjian kinerja berdasarkan alokasi anggaran yang dikelolanya.

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja secara jelas dan

terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun. Tujuan khusus perjanjian kinerja adalah untuk: 1) meningkatkan akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur, 2) sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah, 3) sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi, 4) menciptakan tolak ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur, dan 5) sebagai dasar pemberian *reward and punishment*. Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan telah membuat perjanjian kinerja tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas dan fungsi yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan. Perjanjian kinerja tahun 2023 merupakan tolak ukur evaluasi akuntabilitas kinerja, yang dijabarkan sebagai berikut:

PERJANJIAN KINERJA BRPBAPPP DENGAN PUSAT RISET PERIKANAN

Menindaklanjuti Memo Sekrtaris BPPSDM KPKP Nomor B.362/BPPSDM KP.1/RC.610/I/2023 tanggal 16 Januari 2023 perihal Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM KP Tahun 2023, hasil rapat Dialog Kinerja Organisasi Pusat Riset Perikanan tahun 2023 tanggal 17 Januari 2023 Perjanjian kinerja level 3 dengan Pusat Riset Perikanan dan Pembahasan Dokumen Kinerja Pusrisikan Tahun 2023 tanggal 18 Januari 2023.

Pada awal Tahun 2023, BRPBAPPP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan dan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat peta strategi (*strategy map*) dengan 3 sasaran strategis (SS) yang ingin dicapai. Untuk setiap SS yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Keseluruhan IKU BRPBAPPP pada tahun 2023 untuk semua SS berjumlah 17 IKU yang terdiri dari 12 IKU kegiatan riset dan 5 IKU kegiatan penyuluhan. Perjanjian Kinerja 2023 pada tahun telah dilakukan 4 kali revisi (3 revisi dari Pusrisikan dan 1 revisi dari Balai) yakni pada triwulan I telah dilakukan revisi sebanyak 1 kali terkait dengan perubahan nomor Indikator Kinerja Utama (IKU), pada tanggal 27 Juni dilakukan revisi Perjanjian Kinerja dengan menghapus Plt karena kepala balai sudah dilantik,

Pada tanggal 15 November 2023 dengan nomor B.5734/BPPSDM-BRPBAPPPP/RC.610/XI/2023 telah dilakukan lagi revisi ke 2 terkait dengan target kemitraan adanya penambahan sebanyak 5 kemitraan dan Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM No.B.6990/BRSDM.1/KU.130/XI/2023 hal “Perubahan Target IKPA Tahun 2023 dan 2024” sehingga BRPBAPPP melakukan revisi target untuk Nilai IKPA pada Perjanjian Kinerja yang semula 89 menjadi 93,75, dan tanggal 13 Desember 2023 Revisi PK Level 3 UPT Desember 2023 dengan nomor B.3047/BPPSDM.RC.610/XII/2023 mengenai target dan narasi dalam PK.

Adapun perincian Perjanjian Kinerja BRPBAPPP dengan Pusat Riset Perikanan pada tahun 2023 sebagai berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per Januari 2023)

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 7. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup BRPBAP-PP

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		15.972.640

Revisi Perjanjian Kinerja 27 Juni 2023 sudah tidak ada lagi Plt. Kepala Balai tetapi sudah menjadi Kepala Balai.

Revisi ke 2 Perjanjian Kinerja 15 November 2023 sebagai berikut :

Tabel 8. Revisi Perjanjian Kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023 dengan Kepala Pusat Perikanan (Per November 2023)

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		4 Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8 Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	93,75
		9 Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10 Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	5
		11 Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 9. Data Anggaran Lingkup BRPBAP-PP

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	16.592.640
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		16.592.640

Tabel 10. Revisi 3 Perjanjian Kinerja 13 Desember 2023 sebagai berikut :

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,556
		2	Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93
		6	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP(%)	80
		8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	5
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 11. Data Anggaran Lingkup BRPBAP-PP

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	17.469.561
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		17.469.561

PERJANJIAN KINERJA BRPBAPPP DENGAN PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN

Berikut tabel Perjanjian Kinerja level 3 BRPBAPPP dengan Pusat Pelatihan dan Penyuluhan.

Tabel 12. Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan I TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Januari 2023)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon Idan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 13. Data Anggaran TA. 2023 Lingkup Puslatluh

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.197.180.000
	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.553.575.000

Tabel 14. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan II TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Juni 2023)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 15. Data Anggaran

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.910.605.000

Revisi tanggal 10 Juli 2023 terletak pada pagu anggaran berubah menjadi :
86.910.605.000,-

Tabel 16. Revisi Perjanjian Kinerja BRPBAPPP Triwulan IV TA. 2023 dengan Kepala Puslatluh (Per Des 2023)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	2
		6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)	8
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 17. Data Anggaran

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	71.636.474.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.910.684.000

PERJANJIAN KINERJA GABUNGAN ANTARA BRPBAPPP DENGAN PUSAT RISET PERIKANAN DAN PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan memiliki 2 Perjanjian Kinerja, yaitu :1). Pusat Riset Perikanan, dan 2). Pusat Pelatihan dan Penyuluhan yang kemudian digabung menjadi satu untuk digunakan dalam penginputan pada Aplikasi Kinerja.

Tabel 18. Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN I TA. 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6	Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		9	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
11	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen	92		

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
			Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	
		12	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		15	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 19. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN II-III TA. 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	6	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		9	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		11	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		12	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		15	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		16	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Tabel 20. Revisi Perjanjian Kinerja Gabungan BRPBAPPP TRIWULAN IV TA. 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310
		3.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Desa/kawassan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas)	2
		6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	8
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	7	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,556
		8	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		10	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93
		12	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		13	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%)	80
		14	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75
		15	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		16	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	5
		17	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Pada Perjanjian Kinerja gabungan tersebut di atas dapat dilihat bahwa terdapat 3 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai pada BRPBAPPP. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja (IK). Keseluruhan Indikator Kinerja BRPBAPPP pada tahun 2023 untuk semua SS berjumlah 18 IKU.

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kegiatan dari Program Riset Sumber Daya Manuasi Kelautan dan Perikanan yang dilaksanakan BRPBAPPP pada tahun 2023, maka dijabarkan ke dalam 3 kegiatan yang dibagi beberapa output kegiatan sebagai berikut :

1. Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan :

✚ Fasilitas dan Pengembangan Start Up terdiri dari :

- a. Usaha Rintisan/ Startup Kelautan dan Perikanan;

✚ Fasilitas dan Pembinaan Kelompok Masyarakat, terdiri dari :

- a. Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP

- b. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan
2. Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP KP
 - a. Layanan Dukungan Manajemen Internal terdiri dari : Layanan BMN, Layanan Humas, Layanan Umum, Layanan Perkantoran;
 - b. Layanan Manajemen SDM Internal terdiri dari : Layanan Manajemen SDM;
 - c. Layanan Manajemen Kinerja Internal terdiri dari : Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Pemantauan dan Evaluasi, dan Layanan Manajemen Keuangan.

Perjanjian Kinerja sebagaimana tercantum pada Tabel di atas, selanjutnya dituangkan ke dalam rencana aksi/ inisiatif strategis. Rencana Aksi atau Inisiatif Strategis adalah kegiatan yang tertuang di Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga (RKAKL) yang merupakan kegiatan pendukung dalam pencapaian sasaran kegiatan dan indikator kinerja utama. Masing-masing kegiatan yang terdapat di RKA-KL terkait dengan anggaran tahun berjalan. Penanggung jawab kegiatan di RKA-KL terkait juga dengan penanggung jawab indikator kinerja utama yang di cascading oleh Kepala BRPBAPPP ke fungsional tertentu.

Rencana aksi BRPBAPPP disusun pada awal tahun atau setelah dilakukan penandatanganan perjanjian kinerja. Rencana aksi berisi target output/volume dan progress fisik masing-masing kegiatan yang menjadi pendukung sasaran kegiatan dan indikator kinerja utama BRPBAPPP selama tahun 2023.

G. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumusan Pengukuran

Rumus Pengukuran Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *SMART*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

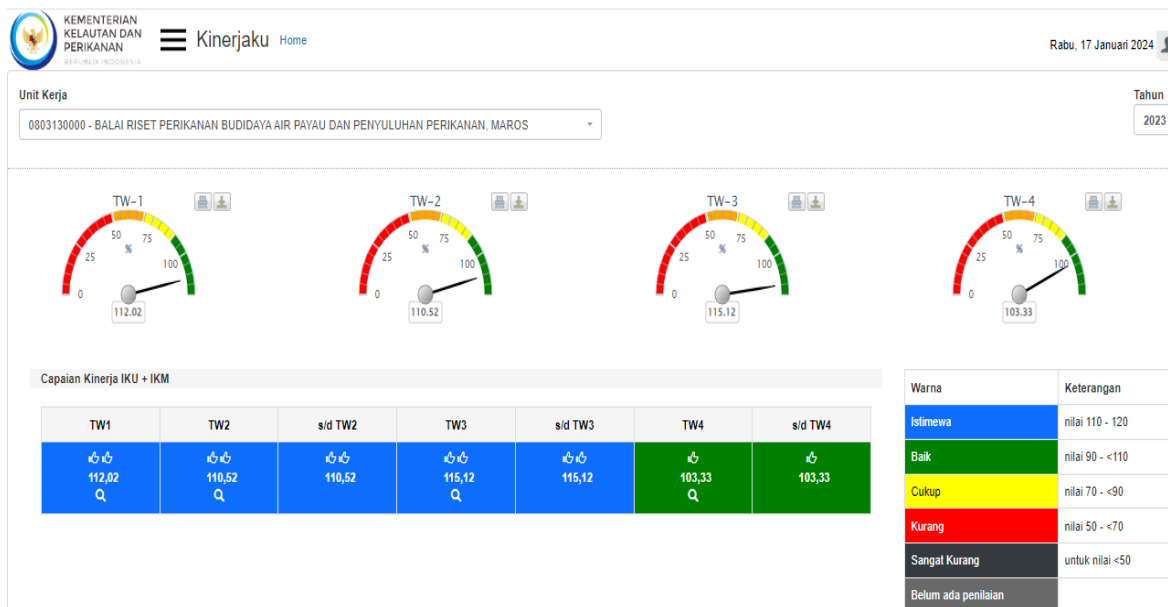
Metode pengukuran kinerja lingkup BRPBAPPP dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Pelaksana Sub Koordinator Monev BRPBAPPP untuk menyusun laporan LKj Triwulan dan LKj Tahun 2023. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja tahun 2023 dipantau oleh Tim Monev dibawah tanggung jawab Sub Koordinator Tata Operasional. Selanjutnya Pelaksana Koordinasi Monev melaporkan kepada tim monev Pusrisikan, tim monev Puslatluh dan tim monev BPPSDM KP KP yang kemudian akan merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan pada lingkup BPPSDM KP KP.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2023

Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target tahunan, target triwulan tahun berjalan dan target triwulan tahun lalu dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indikator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis SMART dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat tahun 2023 sebesar 103,33%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Sumber: SAPK KKP, Tahun 2023

Gambar 5. Capaian Kinerja IKU Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada www.kinerjaku.kkp.go.id.

LAPORAN KINERJA TAHUNAN BRPBAPPP

TW-1	TW-2	TW-3	TW-4
112.02%	110.52%	115.12%	103.33%

Sumber: SAPK KKP Tahun 2023

Gambar 6. Daftar Capaian BRPBAPPP Tahun 2023 Berdasarkan Dashboard Kinerja BRPBAPPP pada www.kinerjaku.kkp.go.id.

Tabel 21. Capaian IKU Tahun 2024

NKO Desember - 2023 Download

Unit Kerja : BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS

Skor Kinerja : 103.33

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2023	Target Desember	Capaian Desember	%	Target s/d Desember	Capaian s/d Desember	%	Tgl Input
S.01	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan						101,00			101,00		
IKSK.01.01	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	7.500,00	7.500,00	7.519,00	100,25	7.500,00	7.519,00	100,25	15-Jan-2024 19:06
IKSK.01.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	310,00	310,00	314,00	101,29	310,00	314,00	101,29	15-Jan-2024 19:06
IKSK.01.03	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	355,00	355,00	361,00	101,69	355,00	361,00	101,69	15-Jan-2024 19:06
IKSK.01.04	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) Data Dukung1	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1.282,00	1.282,00	1.282,00	100,00	1.282,00	1.282,00	100,00	15-Jan-2024 19:06

LAPORAN KINERJA TAHUNAN BRPBAPPP

S.02	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP						100,00		100,00			
IKSK.02.01	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa) Data Dukung1	Desa	Maximize	Nilai Posisi Akhir	2,00	2,00	2,00	100,00	2,00	2,00	100,00	15-Jan-2024 19:06
IKSK.02.02	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok) Data Dukung1	Kelompok	Maximize	Nilai Posisi Akhir	8,00	8,00	8,00	100,00	8,00	8,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
S.03	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker						109,00		109,00			
IKSK.03.01	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar) Data Dukung1	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,56	0,56	1,40	120,00	0,56	1,40	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.02	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%) Data Dukung1	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,50	0,00	120,00	0,50	0,00	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.03	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) Data Dukung1	Indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	78,00	82,71	106,04	78,00	82,71	106,04	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.04	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	78,00	78,00	80,75	103,53	78,00	80,75	103,53	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.05	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	93,00	93,00	95,61	102,81	93,00	95,61	102,81	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.06	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	92,00	92,00	116,67	120,00	92,00	116,67	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.07	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) Data Dukung1	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,00	80,00	100,00	120,00	80,00	100,00	120,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.08	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	93,75	93,75	96,39	102,82	93,75	96,39	102,82	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.09	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) Data Dukung1	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	82,00	85,84	104,68	82,00	85,84	104,68	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kemitraan	Maximize	Nilai Posisi Akhir	5,00	5,00	5,00	100,00	5,00	5,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jan-2024 19:07
IKSK.03.12	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	15-Jan-2024 19:07

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan telah menetapkan 3 Sasaran Strategis yang akan dicapai pada tahun 2023. Ketiga Sasaran Strategis tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 18

Indikator Kinerja (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja BRPBAPPP pada triwulan tahun 2023 adalah sebesar 103,33%, semua IKU telah tercapai walaupun capaiannya rata-rata berwarna hijau dan hanya 4 IKU yang berwarna biru yakni : IKU 6. Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), IKU 7. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%), IKU 12. IKU Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dan IKU 13. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) .Adapun Rincian capaian indikator kinerja yang terdapat target pada tahun 2023 pada masing-masing sasaran strategis, sesuai dengan nilai NKO:

- d. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, memiliki 4 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
 - 5) Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 7519 kelompok dari target tahunan sebesar 7500 kelompok (100,25%)
 - 6) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 314 dari target tahunan sebesar 310 kelompok (101,29%)
 - 7) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 361 kelompok dari target tahunan sebesar 355 kelompok (101,69%)
 - 8) Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) capaian dan target tahunan sama sebesar 1.282 orang (100%).
- e. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP, memiliki 2 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
 - 3) Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa),target dan capaian sebesar 2 desa (100%)
 - 4) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok), capaian dan target tahunan sebesar 8 kelompok (100%)

f. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esleon 1 dan Satker, memiliki 12 Indikator Kinerja Pendukung yaitu :

- 13) Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 1,40 dari target tahunan sebesar 0,56 (rupiah miliar) (120%).
- 14) Batas Tertinggi nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK BRPBAP-PP (%) capaian 0 dari target tahunan kurang dari 0,5 (120%).
- 15) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) capaian sebesar 78% dari target tahunan sebesar 82,71% (106,04%).
- 16) Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 80,75% dari target tahunan sebesar 78% (103,53%)
- 17) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 95,61% dari target tahunan sebesar 93% (102,81%)
- 18) Persentase Unit Kerja BRPBAPPP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), capaian sebesar 116,67 % dari target tahunan sebesar 92% (120%)
- 19) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) capaian sebesar 100% dari target tahunan sebesar 80% (120%)
- 20) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 96,39% dari target tahunan sebesar 93,75% (102,82%).
- 21) Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 82% dari target tahunan sebesar 85,84% (104,68%)
- 22) Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) capaian dan target tahunan sama nilainya sebesar 5 kemitraan (100%).
- 23) Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP capaian dan target sebesar 100% (100%)
- 24) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), capaian dan target tahunan sebesar 100% (100%)

Capaian kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sampai dengan tahun 2023 merupakan kontribusi dari Tim Pokja lingkup Penyuluh dan Tim Pokja Lingkup Manajerial.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sebagaimana Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPBAPPP. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BRPBAPPP yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

C. CAPAIAN KINERJA BRPBAPPP

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja utama yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros pada tahun 2023 dapat tercapai.

Capaian indikator kinerja utama Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros selama tahun 2023 hanya tersedia internal process mengalami perubahan dan penyesuaian yang mengacu pada *SMART*. Berdasarkan penetapan target pada setiap indikator kinerja tersebut, sebagian besar telah

berhasil tercapai. pencapaian sasaran strategis dengan indikator kinerja utama tahun 2023 yang mengacu *SMART* dapat dilihat pada tabel dibawah sebagai berikut:

Tabel 22. Capaian IKU Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2023	%
1.	Terselenggara nya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500	7519	100,25
		2.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310	314	101,29
		3.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355	361	101,69
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1282	1282	100
2.	Terselenggara nya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	2	2	100
		6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)	8	8	100
		7.	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,56	1,40	120
		8.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0,5	0	120

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2023	%	
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78	82,71	106,04	
		10	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78	80,75	103,53	
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93	95,61	102,81	
		12.	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,67	120	
		13.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%)	80	100	120	
		14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75	96,39	102,82	
		15.	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82	85,84	104,68	
		16.	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP	5	5	100	
		17.	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis	100	100	100	
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100	100	100	

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja utama yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategis yang dituangkan pada penetapan kinerja Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Maros tahun 2023 dapat tercapai. Capaian Kinerja yang tersedia pada aplikasi kinerjaku hanya pada “Internal process perspective”.

SASARAN KEGIATAN 1.

TERSELENGGARANYA PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

Sasaran kegiatan pada tahun 2023 yakni Pendampingan Kelompok Pelaku Usaha/Utama Dalam Mendukung Terwujudnya Kesejahteraan Masyarakat KP sedangkan pada triwulan 2 ini ada perubahan Sasaran kegiatan menjadi Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan. Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan didukung 4 (empat) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut.

INDIKATOR KINERJA 1

KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA YANG DISULUH DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh oleh Penyuluh Perikanan. Kegiatan Penyuluhan yang dilakukan oleh Penyuluh Perikanan diantaranya seperti: Pendampingan kelompok, penilaian kelas kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pembinaan UMKM dan Koperasi, pendampingan kelompok penerima bantuan. Pelaksanaan pendampingan oleh Penyuluh Perikanan tetap berkoordinasi dengan

pemerintah daerah setempat sebagai bagian dari pembinaan masyarakat diwilayahnya.

Setiap kelompok memiliki kode Registrasi sebagaimana yang sudah diatur dalam Peraturan Kepala BRSDM Nomor 4 Tahun 2019 Tentang Pedoman Administrasi dan Profil Kelompok Kelautan dan Perikanan.

CONTOH Kode Registrasi Kelompok : 2.1.12.05.0109.0214

2 : kelompok kelas madya (Menjelaskan Kelas Kelompok)

1 : POKDAKAN (Menjelaskan Jenis Usaha Kelompok)

12 : Provinsi Jawa Barat (Provinsi)

5 : Kabupaten Sumedang (disesuaikan dengan kodefikasi pada masing-masing wilayah)

0109 : bulan dan tahun terbentuk

0214 : bulan dan tahun dikukuhkan

Tabel 23. Capaian IKU Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAPPP (kelompok)

IKU 1. Kelompok Pelaku Utama Dan Pelaku Usaha Yang Di Suluh Di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
7795	7677	7385	7500	7519	100,25	1,78	6075	123,77

Berdasarkan tabel diatas diperoleh kesimpulan bahwa target tahun 2023 sebanyak 7500 kelompok, capaian 7519 kelompok (100,25%), sedangkan capaian tahun 2022 sebanyak 7385 kelompok (120%) sehingga capaian di tahun 2022 ke capaian tahun 2023 mengalami kenaikan 1,78% capaian di tahun 2023, alau dilihat dari capaian memang mengalami kenaikan karena targetnya juga naik tapi capaiannya realisasi menurun, salah satu penyebabnya adalah kelompok yang bisa dijadikan sebagai data dukung minimal 10 jumlah anggota kelompok dan seringnya perubahan format dari Puslatluh dalam waktu dekat dengan waktu verifikasi sehingga berkurangnya waktu untuk verifikasi ulang.

Di tahun 2023, Satminkal BRPBAPPP mendapat target sebesar 7500 kelompok untuk IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP realisasi yang diperoleh sebesar 7519 kelompok (101,25%).

Data kelompok pelaku utama dan pelaku usaha sektor Kelautan dan Perikanan yang disuluh/mendapatkan pembinaan dan pendampingan dari Penyuluh perikanan lingkup Satminkal Maros sebanyak 7.519 (100,25%), kegiatan ini menunjukkan melebihi dari target capaian yang ditetapkan oleh Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP pada tahun 2023 sebanyak 7.500 Kelompok.



Gambar 7. Melakukan Pendampingan Desain dan konstruksi penerangan pada API perre di Kabupaten Selayar Tahun 2023 serta Pendampingan olahan bandeng cabut duri di Kabupaten Pangkep Tahun 2023.

Data kelompok KP dapat diklasifikasi berdasarkan kelas dan bidang usahanya.

Dapat dilihat pada tabel berikut:

- a. Berdasarkan bidang KP

Tabel 24. Realisasi capaian berdasarkan Klasifikasi kelas dan bidang usaha yang disuluh Tahun 2023

NO	PROVINSI	Jumlah Kelompok	Berdasarkan Bidang Usaha				
			Pokdakan	KUB	Pengolahan/Pemasaran	Garam	Pengawasan
1	SULAWESI SELATAN	4760	2799	1554	369	29	9
2	SULAWESI TENGGARA	2058	922	965	170	0	1
3	SULAWESI BARAT	701	338	298	64	1	0
JUMLAH		7519	4059	281	603	30	10

Berdasarkan tabel data di atas menunjukkan bahwa jumlah kelompok yang disuluh menurut jenis bidang usahanya di tiga lokasi sasaran seperti provinsi Sulawesi Selatan sebagian besar penduduknya sangat dominan melakukan jenis usaha dari budidaya ikan, Sulawesi Tenggara didominasi oleh Kelompok Penangkapan (KUB) dan Sulawesi Barat antara pembudidaya dan nelayan hampir berimbang. Sementara bidang perlu dilakukan pendampingan khusus dari masing-masing Penyuluh Perikanan di wilayah kerjanya secara komprehensif dan berkelanjutan.

Berdasarkan kelas kelompok

Tabel 25. Realisasi capaian kelas kelompok yang disuluh Tahun 2023

NO	PROVINSI	JUMLAH KELOMPOK	KELAS KELOMPOK		
			PEMULA	MADYA	UTAMA
1	SULAWESI SELATAN	4760	3893	866	1
2	SULAWESI TENGGARA	2058	1650	408	0
3	SULAWESI BARAT	701	632	69	0
	JUMLAH	7519	6175	1343	1

Berdasarkan tabel data di atas menunjukkan bahwa jumlah kelompok yang disuluh menurut kelas kelompok di tiga lokasi sasaran seperti Provinsi Sulawesi Selatan, Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat menunjukkan bahwa kelas kelompok pemula dan kelas madya sangat mendominasi. Sedangkan kelas Utama disektor Kelautan dan Perikanan menunjukkan sangat rendah bahkan di tiga lokasi Provinsi hanya Sulawesi Selatan terdapat 1 (satu) kelas Utama sementara Sulawesi Tenggara dan Sulawesi Barat masih menunjukkan angka 0 pada tahun 2023.

Kegiatan Penyuluhan dan pendampingan memiliki peran yang sangat penting dikarenakan penyuluhan bukan saja berperan dalam kegiatan prakondisi masyarakat agar tahu, mau dan mampu berperan serta dalam pembangunan kelautan dan perikanan, akan tetapi juga berintegrasi dengan fungsi pendampingan yang secara terus menerus sehingga tumbuh kemandirian dalam

usaha kelautan dan perikanan yang akhirnya meningkatkan produktivitas usahanya.

Sasaran Pendampingan oleh Penyuluh Perikanan adalah kelompok pelaku utama dan pelaku usaha kelautan dan Perikanan (Pokdakan, KUB, Poklahsar, Kugar dan Pokwaswas) dan pelaku utama perikanan perorangan.

Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (kelompok) ini jika dibandingkan dengan 4 (empat) Satminkal lain lingkup BPPSDM KP dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 26. Perbandingan Capaian IKU IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan	7.500	7519	101,25
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan	5600	5633	100,59
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan	3800	3800	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	5200	5487	105,52

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPBAPPP termasuk Satminkal no 2 yang capaiannya lebih dari 100%, yaitu mencapai persentase 101,25%.

Kegiatan yang biasa dilakukan antara lain pembinaan dan pendampingan kelompok seperti kunjungan ke kelompok, pendataan administrasi kelompok, melakukan fasilitasi akses modal, fasilitasi akses informasi, melakukan sosialisasi peraturan pemerintah terkait dengan sector kelautan dan perikanan.

Faktor pendukung yang menyebabkan IKU ini dapat melampaui target karena penyuluhan terhadap kelompok merupakan salah satu tugas pokok penyuluh perikanan yang tertuang di SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Penyuluh Perikanan sehingga setiap Penyuluh harus mencapai targetnya, Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang disuluh telah dilakukan penyusunan profil kelompok/ updating data profil kelompok sebagai data dukung untuk IKU ini.

Meskipun target IKU ini dapat tercapai, namun masih ada beberapa kendala dalam proses pencapaian targetnya yaitu : terdapatnya format baru pada data dukung IKU di manual IKU yang diminta oleh Puslatluh yang harus menyertakan link profil kelompok sehingga menyebabkan terlambatnya pengumpulan data dukung dari penyuluh, data dukung yang dikumpulkan selalu duplicate, link profil kelompok tidak bisa dibuka dan adanya kelompok yang bisa dijadikan sebagai data dukung minimal 10 jumlah anggota kelompok dan seringnya perubahan format dari Puslatluh dalam waktu dekat dengan waktu verifikasi sehingga berkurangnya waktu untuk verifikasi ulang.

Tindak lanjutnya : melakukan verifikasi ulang kembali, menyampaikan kepada penyuluh untuk segera memperbaiki link profil kelompok dan memintakan akses untuk bisa dibuka link profil kelompok, mengejar capaian dengan langsung dieksekusi dari penyuluhan.

Faktor pendukung IKU ini adalah :

1. Penyuluhan terhadap kelompok merupakan salah satu tugas pokok penyuluh perikanan yang akan dituangkan di SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Penyuluh Perikanan sehingga setiap Penyuluh harus mencapai targetnya.
2. Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha yang disuluh telah melakukan penyusunan profil kelompok/ data profil sebagai data dukung untuk IKU ini

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000 dengan realisasi sebesar Rp. 8.696.364.083 (99,99%).

INDIKATOR KINERJA 2 KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA KP YANG DITINGKATKAN KELASNYA DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK)

Merupakan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang meningkat kelas nya setelah mendapatkan pendampingan penyuluhan dengan kriteria sesuai Kep Men no 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan dimana pengukuhan dilakukan oleh Kepala desa/lurah, camat, bupati/walikota dan atau Kepala Dinas perikanan setempat sesuai dengan kreteria kelompok yang dikukuhkan, dan

/atau; Jumlah kelompok yang telah mendapat pendampingan dan penilaian kelas, dan dalam proses penetapan.

Formula perhitungan adalah Hitung Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang meningkat kelasnya dan memenuhi kriteria peningkatan kelas (kelas pemula ke madya, kelas madya ke utama) dan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang telah dilakukan pendampingan dan penilaian serta dalam proses penetapan, diperiode triwulan yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

Tabel 27. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama Dan Pelaku Usaha Yang ditingkatkan Di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)

IKU 2. Kelompok Pelaku utama Dan Pelaku Usaha Yang ditingkatkan Di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	269	275	310	314	101,29	12,42	275	114,18

Pada tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa IKU ini memiliki target sebanyak 310 kelompok, capaiannya sebanyak 314 kelompok (101,29%), sedangkan capaian tahun 2022 sebanyak 275 kelompok, sehingga capaian tahun 2023 mengalami peningkatan sebanyak 12,42% dibandingkan tahun 2022.

Capaian Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya ini berdasarkan kelas kelompoknya terdiri dari : (1) Madya sebanyak 157 kelompok, dan Utama 1 kelompok.

Peningkatan kelas kelompok berdasarkan Kepmen KP No.14 Tahun 2012 tentang Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan, meliputi beberapa kriteria penilaian yang harus dipenuhi, antara lain : 1. Penguasaan teknologi; 2. Pengorganisasian; 3. Skala Usaha; 4. Kemampuan Permodalan; 5. Kemitraan/Kerjasama; dan 6. Akses informasi pasar

Berdasarkan tolok ukur tersebut, kelembagaan pelaku utama kegiatan perikanan dibagi dalam 3 (tiga) kelas yaitu :

1. Kelas Pemula, merupakan kelas terbawah dan terendah dari segi kemampuannya, dengan batas nilai skoring penilaian 0 s.d. 350
2. Kelas Madya, merupakan kelas menengah dimana kelembagaan pada kelas madya sudah melakukan kegiatan perencanaan meskipun masih terbatas, dengan batas nilai skoring 351 s.d. 650.
3. Kelas Utama, merupakan kelas yang tertinggi dimana kelembagaan pada kelas utama sudah melakukan kegiatan dalam perencanaan sampai pelaksanaan meskipun masih terbatas, dengan batas nilai skoring 651 s.d.



Gambar 8. Pendampingan penilaian kelas di KUB SUKSES MANDIRI Kelurahan Panambungan kecamatan Mariso kota Makassar 2023 serta Penilaian kelas kelompok di Pokdakan Berkah Desa Kasumeeto Kecamatan Pakue 2023

Faktor keberhasilan tercapai target tahunan karena kegiatan yang biasa dilakukan antara lain pembinaan dan pendampingan kelompok seperti kunjungan ke kelompok, pendataan administrasi kelompok, melakukan fasilitasi akses modal, fasilitasi akses informasi, akses pasar, melakukan sosialisasi peraturan pemerintah terkait dengan sektor kelautan dan perikanan.

Capaian IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BRSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 28. Pebandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan	310	314	101,29
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	260	271	104,23
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan	130	148	113,85
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	280	297	106,07

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPBAPPP dengan Satker lainnya memiliki capaian rata-rata diatas 100% hanya saja BRPBAPPP paling rendah capaiannya dibandingkan dengan Satker lainnya.

Kegiatan-kegiatan untuk mendukung capaian IKU ini :

- Optimalisasi akses bantuan pemerintah dan pendataan kartu kusuka.
- Membuat standar SKP pada kelompok pengolahan
- Penyuluh telah melakukan kegiatan pendampingan kepada kelompok yakni melakukan penyuluhan dan melakukan penilaian kelas terhadap kelompok binaannya yang merupakan salah satu tugas pokok yang akan dituangkan ke dalam SKP (Sasaran Kinerja Pegawai) Penyuluh sehingga setiap Penyuluh harus mencapai targetnya.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000 dengan realisasi sebesar Rp. 8.696.364.083 (99,99%).

INDIKATOR KINERJA 3

KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU UHA YANG DIBENTUK DI SATMINKAL BRPBAP-PP (KELOMPOK).

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang dibentuk setelah mendapatkan pendampingan oleh Penyuluh Perikanan, dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan

Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Utama Perikanan. Jumlah kelompok yang telah mendapat pendampingan dan penilaian kelas, dan dalam proses penetapan.

Formula perhitungan yakni Hitung Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha KP yang dibentuk/ditumbuhkan dan memenuhi kriteria pembentukan kelompok dan Jumlah kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang telah dilakukan pendampingan dan pembentukan kelompok serta dalam proses pengukuhan diperiode akhir tahun yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan.

Tabel 29. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)

IKU 3. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok).								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	269	480	355	361	101,69	-32,96	275	131,27

Berdasarkan tabel diatas diperoleh kesimpulan bahwa target tahun 2023 sebanyak 355 kelompok, capaian 361 kelompok (101,69%), sedangkan capaian tahun 2022 sebanyak 480 kelompok sehingga capaian di tahun 2022 ke capaian tahun 2023 mengalami penurunan capaian (-24,79).

Menurunnya capaian indikator kinerja ini pada Tahun 2023 jika dibandingkan dengan Tahun 2022 antara lain disebabkan banyaknya kelompok yang dibentuk secara administratif masih ada yang belum memenuhi syarat.

Tindak lanjutnya dengan lebih berkoordinasi dan memperketat pengawasan lagi kepada penyuluh dan diperketat dalam pengisian capaian di SKP juga.

Capaian Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk ini berdasarkan keragaan usahanya terdiri dari : (1) kelompok budidaya sebanyak 184 kelompok, (2) kelompok penangkapan sebanyak 126 kelompok, (3) kelompok

pengolahan sebanyak 49 kelompok, (4) kelompok garam sebanyak 30 kelompok dan (5) kelompok Pokmaswas sebanyak 10 orang.

Penumbuhan Kelompok pelaku utama sektor kelautan dan perikanan merupakan salah satu tugas Penyuluh Perikanan dalam melaksanakan pembinaan dan pendampingan. Adapun 2 tujuan dari kegiatan Penumbuhan Kelompok adalah sebagai berikut :

1. Sebagai indikator kinerja bagi Penyuluh Perikanan dalam melaksanakan pendampingan kelompok perikanan; dan
2. Sebagai acuan dalam rangka pembinaan kelembagaan pelaku utama dan pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan.

Dalam melakukan kegiatan penumbuhan kelompok, penyuluh perikanan melakukan identifikasi pelaku utama yang memiliki kriteria sebagai berikut :

1. Mempunyai tujuan, minat dan kepentingan yang sama terutama dalam bidang usaha sektor kelautan dan perikanan.
2. Memiliki usaha sektor kelautan dan perikanan.
3. Memiliki kesamaan dalam tradisi kebiasaan, domisili, lokasi usaha, status ekonomi, atau bahasa.
4. Mandiri dan partisipatif
5. Merupakan binaan dari penyuluh perikanan



Gambar 9. Pertemuan Sosialisasi Penumbuhan Kelompok Pembudidaya Ikan. Desa Wewangriu Kecamatan Malili serta Penumbuhan Pokdakan Borong Loe Berkah tahun 2023 di Desa Pallantikang, Kec. Pattallassang, Kabupaten Gowa tahun 2023

Kegiatan-kegiatan untuk mendukung capaian IKU ini :

- Pembinaan dan pendampingan kelompok seperti kunjungan ke kelompok, pendataan administrasi kelompok, melakukan fasilitasi akses modal, fasilitasi akses informasi, akses pasar, melakukan sosialisasi peraturan pemerintah terkait dengan sektor kelautan dan perikanan.
- Masih banyaknya potensi di wilayah binaan penyuluh yang dapat ditumbuhkan menjadi kelompok baru sehingga penyuluh dapat mencapai targetnya.
- Fenomena bantuan pemerintah bagi kelompok aspirasi menjadi salah satu factor pendukung dengan tumbuhnya kelompok-kelompok baru binaan Penyuluh.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 30. Pebandingan Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan	355	361	101,69
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan	497	554	111,47
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan	290	348	120,00
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	315	368	106,07

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPBAPPP dengan Satker lainnya memiliki capaian rata-rata diatas 100% hanya saja BRPBAPPP paling rendah capaiannya dibandingkan dengan Satker lainnya.

Kegiatan ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi BRSDM KP dalam meningkatkan kesejahteraan masyarakat KP melalui penumbuhan dengan memenuhi kriteria pembentukan kelompok pelaku utama dengan didampingi penyuluh perikanan.

Penumbuhan Kelompok pelaku utama sektor kelautan dan perikanan merupakan salah satu tugas Penyuluh Perikanan dalam melaksanakan pendampingan. Tujuan dari kegiatan Penumbuhan Kelompok adalah sebagai berikut:

1. Sebagai indikator kinerja bagi Penyuluh Perikanan dalam melaksanakan pendampingan kelompok perikanan; dan
2. Sebagai acuan dalam rangka pembinaan kelembagaan Pelaku Utama Perikanan.

Dalam melakukan kegiatan penumbuhan kelompok, Penyuluh perikanan melakukan identifikasi Pelaku Utama yang memiliki kriteria sebagai berikut:

- a. Mempunyai tujuan, minat dan kepentingan yang sama terutama dalam bidang usaha sektor kelautan dan perikanan.
- b. Memiliki usaha sektor kelautan dan perikanan.
- c. Memiliki kesamaan dalam tradisi kebiasaan, domisili, lokasi usaha, status ekonomi, atau bahasa.
- d. Mandiri dan partisipatif.
- e. Merupakan binaan dari penyuluh perikanan

Penumbuhan kelompok pelaku utama dilaksanakan melalui tahapan:

1. Tahap Identifikasi Potensi Wilayah

Identifikasi potensi wilayah dilakukan oleh tokoh masyarakat yang didampingi penyuluh perikanan dengan dasar:

- a. potensi perikanan di wilayah setempat dengan melakukan kegiatan yang untuk mengetahui topografi dan informasi mengenai gambaran umum kondisi desa (kehidupan, kebiasaan, kecenderungan, kebutuhan aspirasi, potensi dan masalah yang ada dimasyarakat) yang dilakukan secara partisipatif. Tujuan dari identifikasi wilayah ini adalah untuk mengetahui permasalahan dan potensi-potensi yang dimiliki oleh wilayah setempat sehingga akan diperoleh data dan informasi yang memberikan gambaran akurat mengenai potensi perikanan wilayah tersebut;

- b. keadaan ekonomi budaya masyarakat setempat dilakukan untuk mengukur kondisi sosial budaya dan ekonomi baik dalam hal kelembagaan, aturan, persepsi, partisipasi, sumber penghidupan masyarakat baik pendapatan dan pengeluaran masyarakat setempat;
- c. dinamika masyarakat perikanan setempat dapat terjadi interaksi sosial, kelompok sosial dan kelas sosial sebagai berikut :
 - Interaksi sosial merupakan suatu fondasi dari hubungan yang berupa tindakan yang berdasarkan norma dan nilai sosial yang berlaku dan diterapkan di dalam masyarakat.
 - kelompok sosial adalah masyarakat yang memiliki kesadaran bersama akan keanggotaan dan saling berinteraksi. Kelompok diciptakan oleh anggota masyarakat perikanan. Kelompok juga dapat memengaruhi perilaku para anggotanya.
 - Kelas sosial atau golongan sosial merujuk kepada perbedaan hierarkis (atau stratifikasi) antara individu atau kelompok manusia dalam masyarakat atau budaya.

2. Tahap Pelaksanaan Penumbuhan

Penyuluh Perikanan melakukan pendampingan kepada pelaku utama dalam membentuk kelompok dengan cara:

- a. Melakukan sosialisasi penumbuhan kelompok kepada pemerintah setempat, tokoh masyarakat, pelaku utama, pelaku usaha kelautan dan perikanan tentang hasil identifikasi potensi wilayah.
- b. Kegiatan ini dapat dilakukan dengan tatap muka dengan pelaku utama dengan melampirkan daftar hadir dan notulen hasil sosialisasi.
- c. Melakukan pertemuan lanjutan dengan pemerintah setempat, tokoh masyarakat, pelaku utama, pelaku usaha perikanan untuk membentuk kelompok, menyusun struktur organisasi, memilih pengurus kelompok, menyusun anggaran dasar atau anggaran rumah tangga, dan membuat Berita Acara pengukuhan kelompok.

d. Kelompok yang sudah terbentuk dilakukan pengukuhan dengan menerbitkan sertifikat pengukuhan yang ditandatangani oleh pejabat wilayah setempat (lurah, kepala desa atau sejenisnya) dan dilaporkan kepada Dinas yang menangani penyuluhan perikanan kabupaten/kota.

Faktor keberhasilan IKU ini karena bagian Penyuluhan selalu berkoordinasi dan mengingatkan terus dengan seluruh penyuluh utama para Korluh untuk selalu membimbing staf penyuluh supaya bisa mencapai target IKU Tahunan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000 dengan realisasi sebesar Rp. 8.696.364.083 (99,99%).

INDIKATOR KINERJA 4

TENAGA KERJA YANG TERLIBAT LINGKUP PENYULUHAN KP BRPBAP-PP (ORANG)

Merupakan Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.

Cara pengukuran indikator kinerja yakni: Tenaga kerja yang terlibat langsung/tidak langsung di lingkup BPPSDM KP diantaranya : Penyuluh Perikanan Bantu dan Penyuluh Swadaya, serta Tenaga kerja yang terlibat pada UMKM yang disuluh dan P2MKP.

Bukti capaian IKU ini: Data tenaga kerja terlibat by name by address yang disahkan pimpinan.

Tabel 31. Capaian Indikator Kinerja Tenaga Kerja Yang Terlibat Lingkup BRPBAP-PP (Orang)

IKU 4. Tenaga Kerja Yang Terlibat Lingkup BRPBAP-PP (Orang)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	1545	1282	1282	100	-20,51	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa IKU ini tahun 2023 capaian sebesar 1282 orang (100%). Jika dibandingkan dengan tahun lalu mengalami penurunan capaian karena masih banyaknya penyuluh yang keliru dalam memasukkan data dukung dengan menggunakan geogtanggung. Indikator kinerja ini masih baru pada tahun 2022 sehingga tidak bisa dibandingkan dengan Renstra tahun 2020-2024. Hanya saja PPS di IKU ini tidak bisa dimasukkan kedalam capaiannya sehingga dikurangilah capaiannya yang awalnya mencapai 1338 orang.

Capaian kinerja ini berasal dari rekap tenaga kerja yang terdiri dari : (1) Penyuluh Perikanan Bantu (PPB) sebanyak 147 orang, dan (2)UMKM binaan Penyuluh Perikanan sebanyak 1135 orang.

Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.



Gambar 10. Pendampingan Tenaga Kerja yang Terlibat pada Kugar Kampung Beru & Kugar Jaya Abadi di Kel. Palleng Kab.Jeneponto tahun 2023 serta Pendampingan Terhadap KUB di Kota Makassar Tahun 2023

Adapun beberapa kendala dalam mengumpulkan capaian IKU ini kepada penyuluh : masih banyak penyuluh perikanan yang belum memahami terkait dengan definisi tenaga kerja yang terlibat sector KP utamanya dalam pengambilan foto geotagging sehingga masih keliru dalam memasukkan data dukung dengan menggunakan geotagging. Tindak lanjutnya : melakukan sosialisasi mengenai pengumpulan data dukung geotagging.

Beberapa hal yang telah dilaksanakan dalam rangka mencapai target indikator kinerja ini antara lain adalah :

1. Membuat rekapan tenaga kerja Penyuluh Perikanan Bantu yang bersumber dari Surat Keputusan Kepala BPPSDM KP KP Nomor 5 Tahun 2023 Tentang Penyuluh Perikanan Bantu Tahun 2023, tanggal 3 Januari 2023.
2. Membuat rekapan tenaga kerja Penyuluh Perikanan Swadaya yang berjumlah 351 orang yang bersumber dari Surat Keputusan sebagai berikut :
 - a. SK Kepala BPPSDM KP KP NOMOR 88/KEP-BPPSDM KP/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,
 - b. SK Kepala BPPSDM KP KP NOMOR 150/KEP-BPPSDM KP/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,
 - c. SK SK Kepala BPPSDM KP KP NOMOR 155/KEP-BPPSDM KP/2020 tentang Penetapan Penyuluh Perikanan Swadaya Tahun 2020,

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 32. Perbandingan Capaian IKU Tenaga Kerja Yang Terlibat lingkup BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	1.28 2	1.28 2	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	1.06 8	1.07 9	101,03
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	889	921	103,6
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	1.95 6	2.02 6	103,58

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPBAPPP dengan Satker lainnya memiliki capaian rata-rata diatas 100% hanya saja BRPBAPPP paling rendah capaiannya dibandingkan dengan Satker lainnya.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Puslatluh KP dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Puslatluh KP, pelaporan online Penyuluh Perikanan, SKP Penyuluh Perikanan yang disertai dengan dokumen pendukung capaian SKP, serta evaluasi kinerja penyelenggaraan penyuluhan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 8.697.180.000 dengan realisasi sebesar Rp. 8.696.364.083 (99,99%).

SASARAN KEGIATAN 2

TERSELENGGARANYA PERCONTOHAN PENYULUHAN KP

Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP” didukung 2 (dua) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut :

INDIKATOR KINERJA 5

DESA/KAWASAN MITRA YANG MENERAPKAN IPTEK KP LINGKUP PUSLATLUH KP (DESA PERIKANAN CERDAS)

Merupakan Desa/Kawasan mitra merupakan konsep pembangunan desa perikanan yang berbasis penerapan teknologi informasi komunikasi dan manajemen tepat guna berkelanjutan untuk meningkatkan ekonomi masyarakat desa yang diwujudkan dalam kegiatan prioritas BRSDM yaitu Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village (SFV)

Sesuai dengan Keputusan Ka BRSDM No.38/2022, dengan dikembangkannya Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SFV akan terbentuk desa perikanan unggulan yang produktif yang mampu menerapkan teknologi dan informasi, mandiri dan memperhatikan prinsip berkelanjutan.

Metode pengukurannya :

Indikator capaian Input :

- Penilaian calon lokasi sesuai dengan kriteria Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV oleh TAP dan Unit Kerja Pusat
- Jumlah desa dikembangkan sesuai dengan kriteria Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV yang dikeluarkan melalui SK Ka BRSDM
- Laporan pelaksanaan kegiatan pelatihan, penyuluhan, dan Tridarma Perguruan Tinggi pada lokasi Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV oleh unit kerja pusat

Indikator Outcome :

- Penilaian hasil pelaksanaan Desa Perikanan cerdas/Smart Fisheries village SMART SFV yang dilaksanakan minimal 6 (enam) bulan setelah pelaksanaan kegiatan berdasarkan instrument penilaian
- Penghitungan capaian minimal sd indikator capaian output

Tabel 33. Capaian Indikator Kinerja Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)

IKU 5. Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	2	2	100	0	0	0

Berdasarkan tabel di atas, dapat disimpulkan bahwa IKU ini tahun 2023 capaian sebesar 2 desa (100%). Indikator kinerja ini masih baru pada tahun 2023 sehingga tidak bisa dibandingkan dengan Renstra tahun 2020-2024.

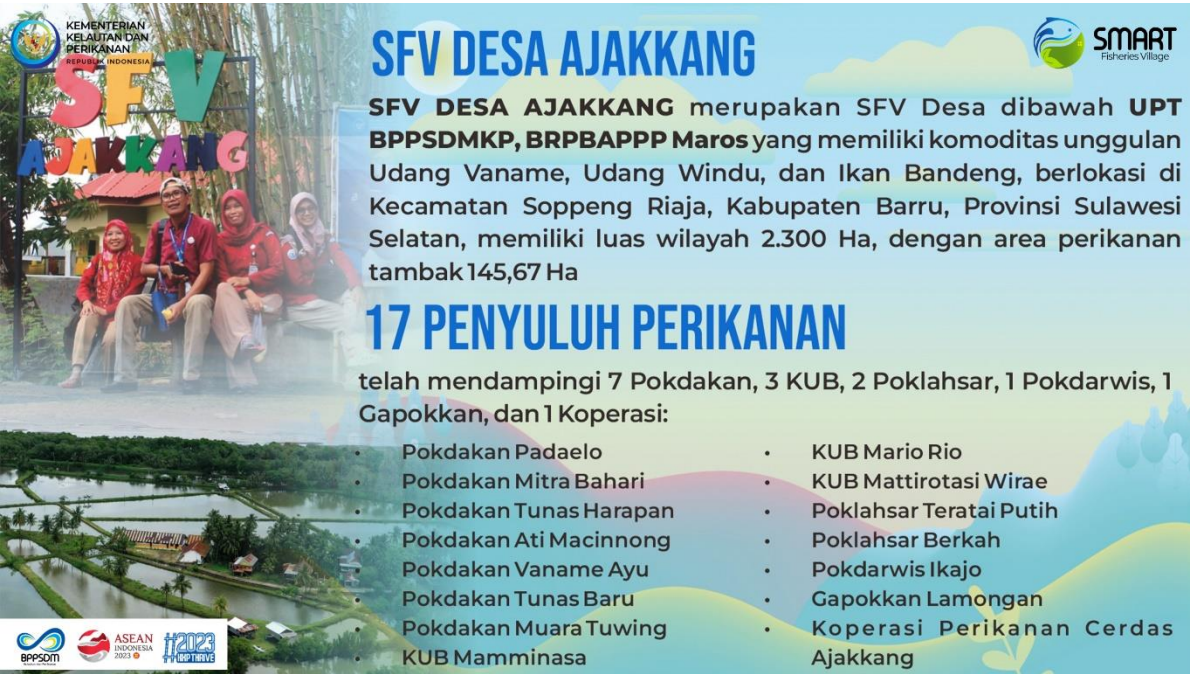
Desa/ Kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas) ada 2 yakni :

1. SFV Desa Ajakkang

Untuk SFV Desa yang diamanahkan ke BRPBAP3 Maros tahun 2023 yaitu Desa Ajakkang Kec Soppeng Riaja Kabupaten Barru, Sulawesi Selatan. Desa Ajakkang adalah salah satu desa di Kecamatan Soppeg Riaja yang terletak di daerah pesisir pantai yang memiliki potensi cukup tinggi untuk mengembangkan usaha Perikanan. Hasil identifikasi awal bahwa di Desa ini terdata sebagai Kawasan tambak yang mendominasi dengan komoditas utama yaitu udang vaname, ikan bandeng sekitar 145,67 Ha tambak. Sudah terdapat Kelompok Budidaya antara lain Pokdakan Padaelo, Muara Tuing, Ati Macinnong, Vaname Ayu, Tunas Harapan, Tunas Baru, dan Mitra Bahari. Kelompok Pengolahan : Berkah . Selain itu, di Desa ini terdapat pula kegiatan-kegiatan eksternal yang semuanya merupakan upaya mendukung peningkatan produktivitas tambak dan kesejahteraan masyarakat.

- Inisiasi Kerjasama Antara BPPSDM dan PT PLN Indonesia Power yang dilaksanakan di Aula I BRPBAPPP Maros (Minggu Pertama Desember 2023) membahas tentang Ruang Lingkup dan Rencana Kerja 3 (tiga) tahun kedepan.

- Persiapan Produksi Pakan Mandiri yaitu Pemindahan mesin pakan ke lokasi SFV, uji coba mesin pakan berfungsi dengan baik, dan persiapan bahan baku yang akan (minggu pertama Desember 2023) digunakan (minggu pertama Desember 2023);
- Persiapan kelengkapan rumah maggot sebagai sarana budidaya pemanfaatan limbah rumah tangga didukung oleh dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Barru (minggu pertama Desember 2023);
- Persiapan penebaran bibit maggot (minggu pertama Desember 2023);
- Pelaksanaan Temu Lapang Pelatihan Pakan mandiri dan Budidaya Maggot (minggu ke 2 (dua) Bulan Desember 2023);
- Penyusunan Pelaporan Bulan Desember, Laporan TW4 dan Laporan Akhir Tahun 2023 SFV Desa Ajakkang (Minggu Ke 3 (tiga) Desember 2023
- Monitoring dan evaluasi pelaksanaan kegiatan SFV Desa Ajakkang Tahun 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA

SFV DESA AJAKKANG

SMART Fisheries Village


SFV DESA AJAKKANG merupakan SFV Desa dibawah **UPT BPPSDMKP, BRPBAPPP Maros** yang memiliki komoditas unggulan Udang Vaname, Udang Windu, dan Ikan Bandeng, berlokasi di Kecamatan Soppeng Riaja, Kabupaten Barru, Provinsi Sulawesi Selatan, memiliki luas wilayah 2.300 Ha, dengan area perikanan tambak 145,67 Ha

17 PENYULUH PERIKANAN

telah mendampingi 7 Pokdakan, 3 KUB, 2 Poklahsar, 1 Pokdarwis, 1 Gapokkan, dan 1 Koperasi:


- Pokdakan Padaelo
- Pokdakan Mitra Bahari
- Pokdakan Tunas Harapan
- Pokdakan Ati Macinnong
- Pokdakan Vaname Ayu
- Pokdakan Tunas Baru
- Pokdakan Muara Tuwing
- KUB Mamminasa
- KUB Mario Rio
- KUB Mattirotasi Wirae
- Poklahsar Teratai Putih
- Poklahsar Berkah
- Pokdarwis Ikajo
- Gapokkan Lamongan
- Koperasi Perikanan Cerdas Ajakkang


BPPSDMKP **ASEAN INDONESIA 2023** **Hubthruv**



SFV UDANG DAN BANDENG

Jenis Kegiatan SFV Desa







- 1. Jenis Usaha KP**
 - Usaha KP Budidaya (Pengelondongan, budidaya udang Vaname, Udang Windu, Bandeng dan Rumput Laut)
 - Usaha KP penunjang Budidaya (Probiotik dan Pakan Mandiri)
 - Usaha Polaksar Teratai putih (14 orang) dan Kelompok Sadar Wisata Ikajo (30 orang)
 - Kelembagaan usaha baru (Pembentukan Gapokkan Lamongan (78 orang), Koperasi Perikanan cerdas (20 Orang)
- 2. Peningkatan Kapasitas Tenaga Pelatihan dan Penyuluhan target 12 pelatihan**

Telah dilaksanakan 10 jenis pelatihan (Pelatihan Budidaya ramah lingkungan, Probiotik rica, Bak Viber dan pengelondongan udang, Venamator, Pakan Alami Pronima SP, Perbaikan Mesin Budidaya, Pengolahan Produk, budidaya rumput laut, alat digital budidaya, dan pelatihan pemanfaatan limbah bakau)

Jadwal Minggu Pertama Desember Pelaksanaan Pelatihan Budidaya Manggot dan Pakan Mandiri (Oleh Dinas LKH dan Dinas Perikanan Kab Barru)
- 3. Tridharma Perguruan Tinggi**
 - Keterlibatan 12 orang Taruna Poltek membantu mengukur kualitas air di tambak percontohan
 - Keterlibatan 10 orang taruna poltek sebagai narasumber pelatihan pembuatan Bricket
 - Field trip SMP Islam Kabupaten Barru sebanyak 40 orang
- 4. Penyerapan tenaga kerja (182 orang)**

Kelompok budidaya (68), kelompok pengolahan produk (27), kelompok sadar wisata (30), gapokkan, koperasi, karang taruna Poltek KP Bone dan Poltek KP Sorong(10), bumdes (3), keterlibatan taruna poltek (24), SMK Perikanan Kab Barru (20).
- 5. Peningkatan produksi Budidaya**
 - Ikan Bandeng panen rata-rata 350-500 Kg/Siklus/Petak
 - Budidaya Udang Vaname panen 360-460 Kg/Siklus/petak




SFV UDANG DAN BANDENG

Dukungan Stakeholder







- 1. Pemda Kabupaten Barru**
 - Dinas Perikanan (Pelatihan diversifikasi olahan)
 - Dinas Pariwisata (Penanaman mangrove dan publikasi media online)
 - Dinas Lingkungan Hidup (Budidaya Manggot)
 - Dinas Perpustakaan Daerah (Perpustakaan Mini)
 - Desa Ajakkang (Balai Pertemuan)
- 2. Dukungan Internal KKP**
 - BPPP Bitung (Dukungan Pelatihan Mesiin Budidaya)
 - Balai Besar Sosial Ekonomi KP (Dukungan FGD stekholder dan Digitalisasi Pemasaran Produk olahan KP)
 - Balai Besar Pengolahan Produk dan Bioteknologi (Pelatihan Produksi olahan hail budidaya sebanyak 7 produk)
- 3. Dukungan Eksternal pihak swasta**
 - PT.Esapatli (Penyaluran benur udang vaname)
 - PT. Indonesia Power (Bantuan Papin blok dan alat budidaya)





2. SFV Desa Patin Perkasa, BRPI Kendal Bulur



Kegiatan SFV di Desa Kendal bulur, difokuskan pada penyediaan benih ikan patin dan usaha perikanan ikan patin, sehingga salah satunya dengan membangun hatchery skala rumah tangga (HSRT), agar kebutuhan benih patin dapat tersedia dari Desa Kendalbulur secara mandiri. Induk yang dipilih untuk menjalankan HSRT adalah patin perkasa, yang merupakan patin unggul hasil riset dari Balai Riset Pemuliaan Ikan-Sukamandi. Patin Perkasa memiliki berbagai keunggulan, antara lain: pertumbuhan lebih cepat 16,61-46,42%; produktivitas lebih tinggi 11,27-46,41%, rasio konversi pakan (FCR) lebih rendah 5,6-16,3 %; Harga Pokok Produksi (HPP) lebih rendah 4,45-17,92%; serta B/C ratio pembesaran lebih tinggi 14,71-48,48. Kegiatan SFV dilaksanakan bersama dengan Pemerintah daerah Kabupaten Tulungagung yang dituangkan dalam nota kesepakatan antara Bupati Tulungagung dan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP).

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 34. Perbandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	2	2	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	2	2	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	1	1	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	1	1	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP mencapai target yang telah ditentukan. BRPBAPPP dengan Satker lainnya memiliki capaian rata-rata 100%.

Faktor keberhasilan IKU tercapai karena adanya komunikasi kepada semua UPT yang anggarannya dititipkan di BRPBAPPP Maros sehingga dalam hal pengumpulan laporan bisa selesai dengan lancar.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 4.857.030.000 dengan realisasi sebesar Rp. 4.846.277.884 (99,78%).

INDIKATOR KINERJA 6

KELOMPOK PELAKU UTAMA DAN PELAKU USAHA KP YANG MENDAPATKAN PERCONTOHAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN DI BRPBAP-PP (KELOMPOK)

Merupakan indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna. Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap koordinasi dengan pemerintah setempat dan proposal percontohan telah disetujui oleh Pusat pelatihan dan Penyuluhan sebagaimana yang tercantum dalam pedoman pelaksanaan percontohan dan Pedoman SFV.

Penghitungan capaian indikator kinerja ini dilakukan dengan cara menjumlah percontohan penyuluhan KP yang telah dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan. Bukti akhir capaian indikator kinerja ini adalah berupa laporan hasil pelaksanaan percontohan penyuluhan di semua lokasi percontohan dan data yang disajikan merupakan legal terdapat pengesahan pimpinan.

Beberapa tahapan yang harus dilaksanakan dalam rangka menerapkan metode percontohan penyuluhan ini adalah : (1) Satminkal menginformasikan kegiatan percontohan ke penyuluh, (2) Penyuluh membuat dan mengusulkan proposal kegiatan percontohan ke satminkal, (3) Satminkal melakukan seleksi proposal yang telah dikirim oleh penyuluh, (4) Satminkal menetapkan SK tim pelaksana, lokasi, dan jenis inovasi teknologi percontohan, dan (5) Satminkal melakukan temu lapang untuk mensosialisasikan teknologi budidaya yang menjadi percontohan di lokasi yang telah ditetapkan. Dalam melakukan pemilihan inovasi teknologi yang terekomendasikan yang akan diterapkan sebagai metode percontohan penyuluhan harus memperhatikan beberapa kriteria sebagai berikut: (1) Secara teknologi dapat dikuasai; (2) Secara ekonomi menguntungkan; dan (3) Secara sosial dapat diterima masyarakat serta lokasi. Sedangkan dalam menentukan lokasi metode percontohan penyuluhan diharapkan dapat memenuhi beberapa kriteria sebagai berikut : (1) Merupakan kawasan sentra yang memiliki potensi kelautan dan perikanan; (2) Terdapat kelompok pelaku utama/ pelaku usaha binaan Penyuluh Perikanan; (3) Terdapat penyuluh perikanan; (4) Komoditas dapat dikembangkan sesuai lokasi spesifik daerah; (5) Lahan milik pelaku utama; (6) Akses transportasi mudah; (7) Akses pasar mudah.

Tabel 35. Capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok).

IKU 6. Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	1	7	8	8	100	12,5	0	0

Berdasarkan tabel diatas diperoleh kesimpulan bahwa target tahun 2023 sebanyak 8 kelompok, capaian 8 kelompok (100%), sedangkan capaian tahun 2022 sebanyak 7 kelompok sehingga capaian di tahun 2022 ke capaian tahun 2023

mengalami peningkatan capaian sebanyak 12,5%. Namun jika dibandingkan dengan Renstra BRPBAP-PP tahun 2022-2024 tidak bisa dibandingkan karena target tahun 2024 belum ada.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satminkal lingkup BPPSDM dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 36. Perbandingan Capaian IKU ini Tahun 2023 dengan Satminkal Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	8	8	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	2	2	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	4	4	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	3	3	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. BRPBAPPP dan Satminkal lain memiliki capaian yang sama yaitu 100%.

Faktor keberhasilan IKU tercapai karena adanya komunikasi kepada semua UPT yang anggarannya dititipkan di BRPBAPPP Maros sehingga dalam hal pengumpulan laporan bisa selesai dengan lancar.

Capaian yang sudah teralisasi sebanyak 8 kelompok percontohan penyuluhan perikanan. Adapun Laporan Percontohan yakni :

1. Smart Fisheries Village (SFV) UPT LRBRL Rumput Laut

Pada kegiatan SFV ini anggarannya dibebankan pada BRPBAPPP, namun pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan oleh UPT LRBRL Rumput Laut Gorontalo, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 500.000.000, realisasi mencapai Rp. 499.825.964,- (99,84%)

Smart fisheries Village (SFV) UPT Rumput Laut



Kegiatan SFV Rumput Laut
Tabulo Selatan
Boalemo



Kegiatan SFV

- Budidaya Rumput Laut
- Rumput Laut Gracilaria sp.
- Produksi Tahun 2023 : 10 ton bibit rumput laut



Optimalisasi Aset

Tanah Tambak 1,2 Ha (7 Petak)
Guest House 2 Unit
Aula

2. Budidaya Ikan Bandeng

- Produksi tahun 2023 : 80 Kg



Praktek Pendidikan

Keterlibatan 9 Siswa SMKN 1 Paguyaman Pantai Membantu Budidaya Rumput Laut Gracilaria sp.



Kemitraan

- Universitas Negeri Gorontalo (Tri Dharma Perguruan Tinggi bidang Kelautan dan Perikanan)
- SMK Negeri 1 Paguyaman Pantai (Pengembangan SDM Bidang Teknologi Budidaya Rumput Laut)



Pelatihan

- Pelatihan Bidang Mesin Perikanan, Pengolahan Produk Perikanan dan Penangkapan ikan (Kolaborasi dengan Poltek KP Bitung-Kegiatan Pengabdian Kepada masyarakat)
- Pelatihan Pengolahan Produk Hasil Perikanan Berbahan Dasar Rumput Laut (Kolaborasi Dengan BBRP2BKP)
- Pelatihan Pemilihan Bibit (Seleksi Varietas) Rumput Laut bagi Masyarakat



Jumlah Orang yang Dilatih
Terdapat 113 Orang yang Telah Dilatih

- 25 Pembudidaya
- 20 Nelayan
- 25 Pengolah
- 19 Penyuluh Perikanan
- 4 Lain-lain.

Penyuluhan

- 12 Orang Penyuluh Perikanan yang Terlibat
- 1 Kelompok yang Disuluh (Sebagai Plasma)
- 11 Anggota Kelompok yang Disuluh (Kelompok Tanjung Kramat)

Dukungan Stakeholder

- Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung (Pengabdian Kepada masyarakat)
- Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (Pelatihan Pengolahan Produk Hasil Perikanan Berbahan Dasar Rumput Laut Sebanyak 8 Produk)

2. Smart Fisheries Village (SFV) UPT Perbenihan Ikan Patin Konservasi Ikan Lokal Perairan Darat dan Eduwisata BRPUPP

Pada kegiatan SFV ini anggarannya dibebankan pada BRPBAPPP, namun pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan oleh UPT BRPUPP Palembang, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 400.000.000, realisasi mencapai Rp. 399.672.312,- (99,92%)

SFV UPT PATRA TANI

LOKASI
DESA PATRA TANI, KAB. MUARA ENIM, SUMATERA SELATAN

JENIS PRODUKSI USAHA

- Pembenhian Ikan Lokal untuk kepentingan Restocking dan pemulihan populasi
- Komoditas : Ikan Sepat Siam, Gabus, Lela Lokal dan Tembakang

KEMITRAAN

- FAO-Ipigh
- Pokdakan Muara Belida
- PT Dikematra Powerindo
- Universitas Sriwijaya
- Universitas Terbuka
- Universitas Islam Negeri

PRAKTIK PENDIDIKAN

- Magang Mahasiswa Perikanan

PELATIHAN

- Perkenalan dan Pelatihan Bidang Penangkapan, Budidaya dan Pengolahan Produk

PENYULUHAN

- Belum ada kegiatan Penyuluhan

PEMANFAATAN ASET

70 - 100%

ASET TERMANFAATKAN

PERKEMBANGAN SETELAH SFV

HASIL PRODUKSI

5 ikan lokal terkonservasi

13400 benih ke masyarakat

2800 benih ikan lokal untuk kegiatan PENAS

PENINGKATAN PNBP

PNBP Fungsional Rp. 10.455.000

PENINGKATAN TENAGA KERJA DAN KESEMPATAN BERUSAHA

6 Pokdakan kegiatan Pelatihan

1 Pokdakan Pembesaran Ikan Lokal

1 Lapangan Pekerjaan Pedagang Ikan Lokal

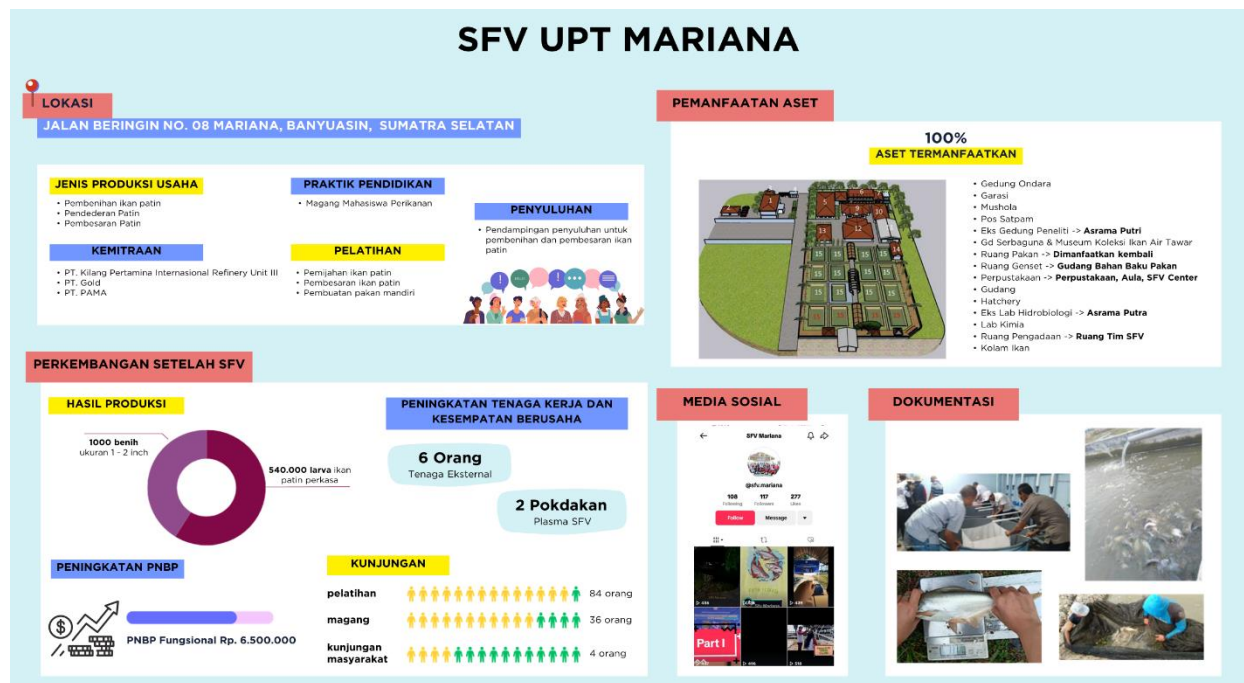
KUNJUNGAN

pelatihan 110 orang

magang 37 orang

kunjungan masyarakat 178 orang

MEDIA SOSIAL



Masyarakat/pokdakan sebagai plasma akan dilaksanakan melalui wawancara dan uji petik.

4. Smart Fisheries Village (SFV) UPT Tambak Winamina dan Minapadi BRPBAPP (start up)

Pada kegiatan SFV ini pagu anggaran sebesar Rp. 600.000.000, realisasi mencapai Rp. 599.798.480,- (99,97%)



5. Smart Fisheries Village (SFV) UPT Budidaya Laut (Mariculture) BBRBLPP (start up)

Pada kegiatan SFV ini anggarannya dibebankan pada BRPBAPPP, namun pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan oleh BBRBLPP, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 600.000.000., realisasi mencapai Rp. 599.817.964,- (99,97%).

Kelompok Usaha Garam Rakyat Bumi Putih IX Desa Pejarakan.

Penyelenggaraan kegiatan percontohan usaha kelautan dan perikanan pada lahan tambak tahun 2023 sudah berjalan dengan baik sesuai rencana yang telah disusun. Namun demikian tetap diperlukan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk mengetahui perkembangan kegiatan kelompok di tahun berikutnya. SFV UPT LPTK melakukan percontohan teknologi kelautan untuk mendukung SMART Fisheries Village (SFV) dengan Lokasi Perkampungan Nelayan Tangkap Desa Mola Raya, Desa Mantigola serta Desa Lamanggau. Sedangkan penerapan pelampung ramah lingkungan Batok kelapa berlokasi di sentral budidaya Rumput Laut Desa Liya Bahari. Dengan adanya kegiatan Smart Fisheries Village secara keseluruhan terlihat penambahan fasilitas dan hasil kegiatan terkait usaha garam di Instalasi Pengembangan Sumberdaya Air Laut. Penambahan tersebut adalah perluasan Ruang Inkubasi yang didalamnya terisi alat-alat pengolahan garam sistem rekristal dan pengolahan garam sistem rekristal.

SFV UPT Budidaya Laut (Marikultur)

Lokasi: Desa Penyabangan, Sumberkima dan Pejarakan

Usaha Kelautan dan Perikanan

- Pengelolaan Induk Ikan Laut (Bandeng, Kakap, Kerapu)
- Penyediaan Pakan Alami
- Perbenihan Ikan Laut (Kakap, Kerapu)
- Perbenihan Kepiting dan rajungan
- Pendereran Ikan Laut (Kakap, Kerapu)
- Pembesaran Ikan Laut (Kakap, Kerapu)
- Pembesaran Udang Vanamei

Kemitraan

- CV Jaya Utama Abadi
- UD Hadi Rama
- KPN Balidita
- Lembaga Pengembangan Ekspor Import Indonesia (LPEI)
- Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN)
- Poltek KP Jembrana

Pendidikan

- Praktek dan Kuliah Lapang siswa, mahasiswa, Taruna/Taruni
- Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dari Poltek KP

Pelatihan

- Pelatihan Manajemen Usaha Budidaya Bandeng (mitra LPEI)
- Workshop Perbenihan Kepiting (mitra BRIN)

Penyuluhan

- Pembentukan Kelompok
- Pendampingan POKKADAN Plasma

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN

6. Smart Fisheries Village (SFV) UPT Pemuliaan Ikan, BRPI

Pada kegiatan SFV ini anggarannya dibebankan pada BRPBAPPP, namun pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan oleh BRPI, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 500.000.000., realisasi mencapai Rp. 497.262.433,- (99,45%).

KAWASAN SFV PEMULIAAN IKAN

SFV UPT

ASET UPT

KANTOR UTAMA DAN FASILITAS PENDUKUNG

Gedung dan Laboratorium 1,5 Ha	Perumahan Dinas 4,4 Ha
Reservoir 6 Ha	Lapangan 1 Ha

BENTUK OPTIMALISASI

73,21%

01 Tempat Kerja Pegawai	Budidaya Ika Nila, mas, patin, lele, gurami	04
02 Tempat Ibadah	Sewa Koperasi (7,3 Ha)	05
03 Mes TEFA dan peserta magang dan PKL	Sewa POKDAKAN (4,8 Ha)	06

TUJUAN

- 1 Optimalisasi Aset
- 2 Peningkatan PNBP
- 3 Pembentukan Inti Plasma

AREA HATCHERY DAN PERKOLAMAN

Luas 16 Ha

Hatchery (Nila, mas, patin, lele, gurami)	Kolam, (Tembok, Beton, Tanah)	Lahan 27,1 Ha
---	-------------------------------	---------------

OUTCOME

113,17%

CAPAIAN PNBP
(November 2023 : Rp.472.721.237 dibandingkan November 2022 : Rp.221.752.525)

26 Orang

TENAGA KERJA
(16 orang pelaksana pendereran ikan mas pada optimasi lahan sewa POKDAKAN dan 13 orang petani penggarap pada optimasi lahan sewa koperasi)

BPPSDM kelautan dan Perikanan

SFV pada tahun 2023 mengembangkan usaha kelautan dan perikanan berupa produksi ikan Patin Perkasa, Ikan Mas Mustika dan ikan Gurami Bima. Berdasarkan pada hasil riset yang telah dilakukan, tiga komoditas tersebut mempunyai keunggulan dibandingkan dengan ikan patin, gurami dan ikan mas yang telah beredar di masyarakat. SFV Pemuliaan Ikan pada tahun 2023, berkolaborasi dan bersinergi dengan berbagai pihak untuk menciptakan ekosistem Smart Fisheries Village dengan mengadopsi skema inti-plasma, diantaranya : LPMUKP; Koperasi, keterlibatan dalam upaya optimasi aset; Start Up, peningkatan kompetensi masyarakat melalui pelatihan dan pengenalan teknologi; Asosiasi Tiapia Indonesia, Asosiasi Pengusaha Catfish Indonesia, pemberdayaan masyarakat serta peningkatan kompetensi; dan juga Satuan Kerja lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan. BRPI bersama dengan Penyuluh Perikanan wilayah Kabupaten Subang, telah mengidentifikasi dan menetapkan 7 POKDAKAN sebagai plasma dari skema inti- plasma SFV Pemuliaan ikan dari 48 POKDAKAN di Kabupaten Subang pada tahun 2022, sedangkan pada tahun 2023 menambah plasma pokdakan plasma dari kabupaten Subang sebanyak 3 Pokdakan. Selain itu, tahun 2023 BRPI meluaskan plasma mitra SFV dengan menambah 1 POKDAKAN dari Kabupaten Cirebon dan 1 POKDAKAN dari Kabupaten Karawang. Dengan adanya penambahan mitra SFV ini diharapkan dapat memperluas jaringan inti plasma sehingga produk yang di hasilkan BRPI Sukamandi semakin di kenal dan di pergunakan secara luas oleh kelompok-kelompok pembudidaya ikan dan masyarakat periknan pada umumnya. Smart Fisheries Village di harapkan mampu meningkatkan kompetensi bagi tenaga pelatihan dan penyuluhan. Sumberdaya manusia (SDM) memiliki peran penting dalam mencapai tujuan yang telah direncanakan. Berapapun sempurnanya aspek teknologi dan ekonomi, tanpa aspek kualitas sumberdaya manusia sulit untuk mencapai tujuan. Kompetensi SDM merupakan salah satu faktor penting yang harus dimiliki selain dari faktor teknologi dan informasi. Kompetensi merupakan suatu kemampuan untuk melaksanakan atau melakukan suatu pekerjaan atau tugas yang dilandasi atas keterampilan dan pengetahuan. BRPI melalui kegiatan SFV Pemuliaan Ikan berupaya untuk dapat meningkatkan

kompetensi baik bagi tenaga pelatih dan penyuluh, juga terhadap pembudidaya yang tergabung dalam skema Inti-Plasma SFV Pemuliaan Ikan.

7. Smart Fisheries Village (SFV) UPT Budidaya Ikan Air Tawar BRPABTPP

Pada kegiatan SFV ini anggarannya dibebankan pada BRPBAPPP, namun pelaksanaan kegiatannya dilaksanakan oleh BRPABTPP, dengan pagu anggaran sebesar Rp. 500.000.000., realisasi mencapai Rp. 599.817.964,- (99,97%).

SMART FISHERIES VILLAGE UPT 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN

ASET UPT

- Kantor Utama & Laboratorium**
 - Sempur
 - 5.000 m²
 - Laboratorium : genetic, proksimat
- Instalasi Budidaya Air Tawar**
 - Cijeruk
 - 3,8 Ha
 - Kolam
 - Hatchery
 - Guest house
 - Ruang rapat
- Instalasi Budidaya Air Tawar**
 - Cibalagung
 - 1,2 Ha
 - Kolam
 - Hatchery
 - Laboratorium kualitas air
 - Ruang rapat
- Instalasi Kesehatan Ikan**
 - Depok
 - Laboratorium Kesehatan ikan

KEGIATAN OPTIMALISASI (OUTPUT)

- Analisa kualitas pakan
- Workshop/ bimtek analisis laboratorium (67 orang)
- Pembenihan ikan dewa (35.000 ekor benih)
- Pembenihan ikan nilam (160.000 ekor benih)
- Budidaya ikan nila (63.000 ekor benih)
- Konservasi jenis ikan endemic (4 jenis)
- Pakan mandiri (3 ton), pakan alami (2 jenis)
- Klinik penyuluhan
- Workshop budidaya ikan air tawar (2 keg)
- Praktek/magang taruna/mahasiswa (78 orang)
- Pembenihan ikan nila (160.000 ekor)
- Pembesaran ikan nila (500 kg)
- Klinik penyuluhan
- Workshop budidaya ikan air tawar (3 keg)
- Workshop pengolahan ikan (2 keg)
- Praktek/magang taruna/mahasiswa (7 orang)
- Produksi vaksin ikan air tawar (200 botol)
- Praktek mahasiswa/taruna

CAPAIAN PNBP FUNGSIONAL

Tahun 2022 : Rp 35.950.000
s.d. 28 November 2023 : Rp 93.616.705
Meningkat : 260%

MITRA

- Eksternal : PT Capri Farmindo, Avicare, Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian Bogor, Universitas Tidar, UMKM, PT Pegadaian, BRIN
- Internal : BBRPPB Slipi, BRPI, Poltek AUP

Logos: BRSDM, KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN REPUBLIK INDONESIA, SMART Fisheries Village, ITY, ASEAN INDONESIA 2023, BerAKHLAK, bangga melayani bangsa.

Lokasi Percontohan : Desa Pasir Jaya, Kecamatan Bogor Barat, Kota Bogor. Nama Kelompok Penerima : Desa Pasir Jaya, Kecamatan Bogor Barat, Kota Bogor. Usaha KP : a. Produksi benih ikan nila sebanyak 205.000 ekor, b. Pembesaran ikan nila dengan produksi sebanyak 1.000 kg, c. Diversifikasi produk : - pembenihan ikan mas dan - produksi vaksin hydrovac 100 botol, vaksin steptovac 100 botol (Instalasi Depok).

Faktor keberhasilan IKU ini sangat bergantung dari peranan Tim Kerja yang masuk dalam kegiatan termasuk mitra dalam pelaksanaan kegiatan tersebut yang merupakan bagian tidak terpisahkan dalam keberhasilan kegiatan. Kegiatan yang mendukung IKU ini yakni melakukan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, Kolaborasi Peneliti dan BRIN sebagai

narsumber dan Penyuluh Perikanan menjadikan pembudidaya ikan lebih mudah mengaplikasikan teknologi yang diterapkan dalam kegiatan percontohan.

SASARAN KEGIATAN 3

TERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON 1 DAN SATKER

Pencapaian kinerja sasaran kegiatan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker” didukung 12 (dua belas) indikator kinerja utama (IKU) yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran tersebut :

INDIKATOR KINERJA 7

NILAI PNBP BRPBAP-PP (RUPIAH MILIAR)

Memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya.

Dasar hukum : a. Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2018 tentang PNBP. PP Nomor 58 Tahun 2020 tentang Pengelolaan PNBP. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. PP Nomor 23 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum. Peraturan Pemerintah Nomor 28 Tahun 2020 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 27 Tahun 2014 Tentang Pengelolaan Barang Milik Negara/Daerah. PMK 115 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan BMN. PMK 155 Tahun 2021 tentang Tata Cara Pengelolaan PNBP.

Cara pengukuran indikator kinerja ini yakni Nilai PNBP SDA + Nilai PNBP Lainnya. Bukti capaian IKU ini adalah Data Realisasi Pendapatan dari aplikasi OM SPAN per tanggal 10 bulan berikutnya/surat penyampaian realisasi PNBP dari Kepala Satker ke Pusat.

Tabel 37. Capaian IKU Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)

IKU 7. Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	0,56	1,40	120	0	0	0

Pada tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Nilai PNBP BRPBAPPP adalah sejumlah 1,40 Rupiah Milyar (120%) dari target 0,56 Rupiah Milyar sehingga target tahunan telah tercapai. Indikator kinerja ini merupakan indikator kinerja baru ditahun 2023 sehingga belum dapat dibandingkan capaiannya dengan tahun 2022 dan tidak dapat juga dibandingkan dengan Renstra tahun 2022-2024.

Tabel 38. Nilai PNBP BRPBAPPP pada tahun 2023 ini berasal dari penerimaan fungsional dan umum dari beberapa akun

No	Kode Akun	Keterangan
I. Penerimaan PNBP Fungsional		
1	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya
2	425289	Pendapatan Pengujian, Sertifikasi, Kalibrasi dan Standarisasi Lainnya
3	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi
4	425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya
II. Penerimaan PNBP Umum		
1	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung dan Bangunan
2	425122	Pendapatan dan Penjualan Peralatan dan Mesin

Sedangkan untuk capaian PNBP BRPBAPPP pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 39. Penerimaan PNBP BRPBAPPP Tahun 2023

No	Bulan	Jenis Penerimaan PNBP		
		Fungsional	Umum	Jumlah
1	Jan-Maret	541.672.500	3.097.950	544.770.450
3	April-Juni	199.230.000	22.805.363	222.035.363
5	Juli-September	264.156.900	16.345.696	280.502.596
6	Oktober-Desember	331.169.510	15.125.961	346.295.471
Total		1.336.228.910	57.374.970	1.393.603.880

REKAP PNBP
s/d 10 JANUARI 2024
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

BULAN	AKUN	NAMA AKUN	JUMLAH	
			FUNGSIONAL	UMUM
Januari				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	287,672,500	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,045,000	
Februari				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	75,240,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	270,000	
Maret				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	46,005,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		1,032,650
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	130,000,000	
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,440,000	
April				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	20,700,000	
	425122	Pendapatan dan Penjualan Peralatan dan Mesin		1,250,000
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		18,157,150
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	3,940,000	

Mei				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	38,219,700	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,441,763
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	1,280,000	
Juni				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	134,175,300	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		956,450
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	915,000	
Juli				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	39,999,500	
	425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	2,700,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		11,557,218
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	5,000,000	
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	3,735,000	
Agustus				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	74,398,000	
	425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	3,345,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,554,488
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	450,000	
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	9,762,000	
September				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	77,657,800	
	425119	Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	33,489,600	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,233,990
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	13,620,000	
Oktober				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	188,749,710	
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	7,565,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,233,990
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	35,435,000	
November				
	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian,Perkebunan,Peternakan,dan Budidaya	79,316,800	
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	286,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,233,990
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	18,575,000	
Desember				
	425112	Pendapatan Penjualan Peralatan dan Mesin		6,190,001
	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	77,000	
	425131	Pendapatan Sewa Tanah,Gedung, dan Bangunan		2,233,990
	425289	Pendapatan Pengujian,Sertifikasi,Kalibrasi,dan Standardisasi Lainnya	11,650,000	
			1,346,713,910	55,140,980
	Total PNPB UMUM DAN FUNGSIONAL S.D 10 Januari 2024			1,401,854,890

Gambar 11. Screenshot Rekap PNPB Tahun 2023

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 40. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	0,56	1,40	120
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	0,05	0,2	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	0,09	0,3	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	0,52	0,79	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. BRPBAPPP dan Satminkal lain memiliki capaian yang sama yaitu 120%.

Faktor pendukung yang menyebabkan IKU ini capaiannya dapat melebihi target tahunan yakni :

1. Adanya Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya yakni adanya setoran Panen Udang takalar dan Panen Pembenuhan Barru di Awal Tahun 2023 dari kegiatan SFV UPT tahun 2023
2. Adanya Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya.
3. PNPB dari hasil kegiatan SFV s.d Desember 2023 senilai Rp. 1.401.854.890 atau berkontribusi sebesar 261,05% dari target PNPB tahun 2023 senilai 537.000.000 dan mendukung target IKU Nilai PNPB BRSDM KP Tahun 2023 senilai Rp 24,731 Milyar.
4. Pendampingan kelompok serta pembentukan kelompok baru sebanyak 3 kelompok (Budidaya 184 kelompok, Pokdakan 175 kelompok) mendukung capaian target IKU Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk Tahun 2023 BPPSDMKP sebanyak 3.000 kelompok dan berkontribusi terhadap capaian IKU Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP tahun 2023 sebanyak 361 kelompok dari target 355 kelompok
5. Program/kegiatan SFV 2023 telah menambah keterlibatan tenaga kerja baru sebanyak 1.282 orang dan mendukung pencapaian IKU Tenaga Kerja yang Terlibat Lingkup BRSDMKP Tahun 2023 sebanyak 12.342 orang.

Penambahan tenaga kerja baru yang terlibat dalam SFV sebanyak berikut :

- a) Tenaga glondongan sebanyak 11 orang per tahun (termasuk kelompok Manrimisi Jaya yang diketuai oleh Bapak Ardi)
- b) Tenaga Rumput Laut sebanyak 8 orang per tahun

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, memasukkan indikator kinerja ini ke dalam SKP pegawai terkait pelaporan nilai PNBPN, serta evaluasi kinerja penyelenggaraan layanan dukungan manajerial.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 63.956.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 63.843.587,- (88,82%).

INDIKATOR KINERJA 8

BATAS TERTINGGI NILAI TEMUAN LAPORAN HASIL PEMERIKSAAN BPK-RI ATAS LK BRPBAP-PP (%)

Indikator kinerja ini merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRPBAP-PP merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

UKURAN Batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA. 2022 (audited) tidak melebihi $\leq 0,5\%$ dari total realisasi anggaran Unit Eselon 3 Tahun 2022.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan menghitung batas tertinggi jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA.2022 (audited) tidak melebihi $\leq 0,5\%$ dari total realisasi anggaran BRPBAPPP Tahun 2022.

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target sampai dengan akhir tahun adalah sebesar $\leq 0,5\%$. Bukti capaian untuk indikator kinerja ini adalah Surat Penyampaian Nilai LHP BPK dari BPPSDM KP KP

Capaian indikator kinerja Batas Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%) pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 41. Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)

IKU 8. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0,01	0,02	0	$\leq 0,5$	0	120	0	1	0

Pada Tahun 2023 ini capaiannya 0 dari target 0,5 (120%) ,dibandingkan dari tahun lalu juga 0 (tidak ada temuan) untuk Indikator Kinerja Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAPPP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAPPP TA.2022. Pada renstra 2020-2024, terdapat target untuk indikator kinerja ini sebesar 1% pada tahun 2024.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 42. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	0,5	0	120
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	0,5	0	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	0,5	0	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	0,52	0	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. BRPBAPPP dan Satminkal lain memiliki capaian yang sama yaitu 120%.

Keberhasilan IKU ini karena telah dilakukan tindak lanjut yang telah diselesaikan oleh BRPBAPPP Maros.

Faktor pendukung IKU ini yakni :BRPBAPPP telah bekerja dengan baik dan telah menerapkan kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria, yaitu : (1) kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, (2) kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), (3) kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan (4) efektivitas sistem pengendalian intern; Kerjasama yang baik dengan Itjen dan BRSDM KP terkait temuan yang harus ditindaklanjuti sehingga dapat meminimalisir temuan pada LHP

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp 29.728.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 29.713.613,- (99,95%).

INDIKATOR KINERJA 9

INDEKS PROFESIONALITAS ASN BRPBAP-PP (INDEKS)

Definisi dari indikator kinerja ini meliputi :

- 1) Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya.
- 2) Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan

kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

- 3) Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan cara menghitung indeks profesionalitas ASN yang terdiri dari 4 (empat) dimensi. Nilai diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 (empat) dimensi, meliputi : (1). Kualifikasi; (2). Kompetensi; (3). Kinerja; dan (4). Disiplin.

1. **Kualifikasi** : Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai, meliputi :
 - a. Pendidikan S-3 (Strata-Tiga), nilai kualifikasi= 25;
 - b. Pendidikan S-2 (Strata-Dua), nilai kualifikasi= 20;
 - c. Pendidikan S-1 (Strata-Satu) /D-4 (Diploma-Empat), nilai kualifikasi= 15;
 - d. Pendidikan D-3 (Diploma-Tiga) / SM (Sarjana Muda), nilai kualifikasi= 10;
 - e. Pendidikan D-1 (Diploma-Satu) /D-2 (Diploma-Dua)/ SLTA Sederajat, nilai kualifikasi= 5; dan
 - e. Pendidikan di bawah SLTA, nilai kualifikasi= 1.
2. **Kompetensi** : Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi: Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional/Diklat Teknis, Diklat 20 Jam Pelajaran (JP) satu tahun terakhir dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara sejak 2 (dua) tahun terakhir dengan formula sebagai berikut:

Tabel 43. Nama Kompetensi dan Nilai Kompetensi Sesuai Jabatan

Nilai	Nama Kompetensi **)	Nilai Kompetensi sesuai Jabatan		
		Kompetensi Struktural	Kompetensi Jabfung	Kompetensi Staf
	Diklat Struktural	15	-	-
1	Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	15	-	-
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Pim pada levelnya	0	-	-
	Diklat Fungsional	-	15	-
1	Pernah Ikut Diklat Fungsional	-	15	-
0	Tidak Pernah Ikut Diklat Fungsional	-	0	-
	Diklat 20 JP	15	15	22.5
1	Pernah Ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	15	15	22.5
0	Tidak Pernah Ikut Diklat 20 JP dalam tahun terakhir	0	0	0
	Seminar	10	10	17.5
1	Pernah Ikut Seminar	10	10	17.5
0	Tidak Pernah Ikut Seminar	0	0	0
	Total Mengikuti Kompetensi	40	40	40

- 3. Kinerja** : diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS, yang meliputi:
- Sasaran Kerja Pegawai (SKP); dan
 - Perilaku kerja, dengan formula sebagai berikut:

Tabel 44. Nilai Kinerja Berdasarkan Nilai SKP

No.	Keterangan Nilai SKP	Nilai SKP	Nilai Kinerja
1	Sangat baik	91 – ke atas	30
2	Baik	76 s.d 90	25
3	Cukup	61 s.d 75	15
4	Kurang	51 s.d 60	5
5	Buruk	50 s.d ke bawah	1

- 4. Disiplin** : diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami selama 5 tahun terakhir, yang meliputi : a. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin; dan b. Pernah dijatuhi hukuman disiplin (ringan, sedang, berat), dengan formula sebagai berikut:

Tabel 45. Nilai Disiplin Berdasarkan Jenis Hukuman Disiplin

Nilai	Nama Hukuman Disiplin	Nilai Disiplin
O	Tidak Pernah Mendapat Hukuman Disiplin	5
R	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Ringan	3
S	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Sedang	2
B	Pernah Mendapatkan Hukuman Disiplin Tingkat Berat	1

Bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN terdiri atas : a. Kualifikasi memiliki bobot 25 % (dua puluh lima persen); b. Kompetensi memiliki bobot 40 % (empat puluh persen); c. Kinerja memiliki bobot 30 % (empat puluh persen); dan d. Disiplin memiliki bobot 5 % (lima persen). Berdasarkan bobot penilaian dimensi Indeks Profesionalitas ASN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 12, dilakukan perhitungan dengan rumus matematis sebagai berikut:

IP ASN = Nilai Kualifikasi + Nilai Kompetensi + Nilai Kinerja + Nilai Disiplin

Tabel 46. Kategori ASN Berdasarkan Nilai IP ASN

Nilai	Kategori
91 – 100	Sangat Profesional / sangat tinggi
81 – 90	Cenderung profesional / tinggi
71 – 80	Rentan tidak profesional / sedang
61 – 70	Cenderung tidak profesional / rendah
≤ 60	Sangat tidak profesional / sangat rendah

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah per semester. Target IP ASN sampai dengan akhir tahun 2023 adalah telah ditetapkan sebesar 78. Sedangkan target per semester adalah: Semester 1 adalah 65, dan semester 2 adalah 78.

Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini adalah sebagai berikut:

Data tingkat pendidikan (diambil dari data dasar pada aplikasi SIMPEG Online KKP)

Data Kompetensi (diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi SIMPEG Online KKP);

Data SKP (diambil dari Data pada Aplikasi e-SKP KKP);

Data hukuman disiplin (diambil dari data riwayat hukuman disiplin pada aplikasi SIMPEG Online KKP);

Screenshot nilai IP ASN pada <http://www.ropeg.kkp.go.id/>

Capaian Indikator Kinerja (IK) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPPP pada Tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 47. Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)

IKU 9. Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
81,84	74,13	79,93	78	82,71	106,04	3,36	72	114,88

Pada Tahun 2023 ini capaiannya 82,71 dari target 78 (106,04%), jika dibandingkan dengan tahun lalu maka capaian untuk tahun ini meningkat sebanyak 3,36%. Pada renstra 2020-2024, terdapat target untuk indikator kinerja ini sebesar 72%% pada tahun 2024, sehingga capaian terhadap target 2024 masih 114,88%.

Indikator kinerja Indeks Profesionalitas ASN BRPBAPPP target dan realisasi pada tahun 2023 sebesar 82,71% berdasarkan pada BPPSDMKP dengan nomor B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024 mengenai Capaian IP ASN 2023 pada tanggal 10 Januari 2024 dengan nilai sebesar 82,71%. ini juga sesuai yang tertera pada <http://www.ropeg.kkp.go.id/> dilihat pada screenshot IP ASN per 10 Januari 2024 sebagai berikut.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 48. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	78	82,71	106,04
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	78	87,65	112,37
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	78	86,10	110,38
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	78	88,14	113

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. BRPBAPPP memiliki satker paling rendah nilainya dibandingkan dengan satker lainnya.

Keberhasilan IKU ini dalah mencapai target tahunan karena bagian kepegawaian sering mengingatkan para pegawai untuk selalu mengikuti bimbingan teknis, diklat, sosialisasi utamanya dalam hal 20 JP dan bagian kepegawaian juga telah mengadakan kegiatan yang memiliki nilai 20 JP.

Beberapa hal yang perlu dilaksanakan dalam rangka meningkatkan nilai IP ASN bagi pegawai lingkup BRPBAPPP, yaitu :

- ✚ Melakukan monitoring dari bagian kepegawaia terkait nilai IP ASN pegawai lingkup BRPBAPPP serta menyampaikan hasil evaluasi melalui memo.
- ✚ Menghimbau kepada seluruh pegawai BRPBAPPP baik melalui memo maupun media sosial (WA grup balai) untuk dapat mengikuti diklat/pelatihan/seminar dan sebagainya untuk dapat meningkatkan nilai IP ASN individu.
- ✚ Selalu Menghimbau kepada seluruh pegawai BRPBAPPP baik melalui memo maupun media sosial (WA grup balai) untuk dapat mengupload sertifikat dari kegiatan diklat/pelatihan/seminar yang telah diikuti

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusriskan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara

Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP masing-masing pegawai lingkup BRPBAPPP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2022 didukung anggaran sebesar Rp. 59.412.000,- realisasi keuangan sebesar Rp 59.254.130,- (99,73%).

INDIKATOR KINERJA 10

PENILAIAN MANDIRI SAKIP BRPBAP-PP (NILAI)

Definisi dari indikator kinerja ini adalah Nilai PM SAKIP Level III BPPSDM KP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPBAPPP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di BRPBAPPP.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan Nilai PM SAKIP Level III lingkup BPPSDM KP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Tim SAKIP BPPSDM KP. Kategori nilai PM SAKIP Level III lingkup BPPSDM KP yaitu dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 49. Kategori Nilai SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90 – 100	Sangat Memuaskan
A	>80 – 90	Memuaskan
BB	>70 – 80	Sangat Baik
B	>60 – 70	Baik
CC	>50 – 60	Cukup (Memadai)
C	>30 – 50	Kurang
D	0 – 30	Sangat Kurang

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 78. Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah : (1) Surat resmi hasil penilaian AKIP Satker uji petik Itjen dan atau, (2) Hasil Penilaian Mandiri Satker dan hasil verifikasi Tim SAKIP BPPSDM KP KP.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai PM SAKIP BRPBAPPP pada Triwulan III Tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 50. capaian indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)

IKU 10. Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	78	80,75	103,53	0	0	0

Pada Tahun 2023 ini capaiannya 82,71 dari target 78 (103,53%),. Capaiannya tidak bisa dibandingkan karena IKU ini masih IKU baru pada tahun 2023.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 51. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	78	82,71	106,04
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	78	87,65	112,37
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	78	86,10	110,38
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	78	88,14	113

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. BRPBAPPP memiliki satker paling rendah nilainya dibandingkan dengan satker lainnya

Beberapa kegiatan yang telah dilaksanakan dalam rangka mencapai indikator kinerja Nilai PM SAKIP BRPBAPPP, yaitu antara lain :

- Melakukan updating serta mengunggah dokumen SAKIP pada [https://esr.menpan.go.id.](https://esr.menpan.go.id;);

- ✚ Mengikuti kegiatan Kick Off Meeting Implementasi SAKIP lingkup BPPSDM KP KP Tahun 2023 yang dilaksanakan oleh Sekretariat BPPSDM KP KP secara daring melalui aplikasi zoom meeting dan luring di Hotel Mirah Bogor pada tanggal 12- 14 April 2023;
- ✚ Melengkapi dokumen SAKIP yang diperlukan untuk melakukan penilaian mandiri SAKIP lingkup BRPBAPPP.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan kegiatan pengukuran mandiri SAKIP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada triwulan III tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp 85.600.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 32.778.302,- (38,29%).

INDIKATOR KINERJA 11

NILAI REKONSILIASI KINERJA BRPBAP-PP (NILAI)

Rekonsiliasi kinerja BRPBAPPP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPBAPPP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja BRPBAPPP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja yang dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu :

1. Aspek Kepatuhan (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja:
(a) Perjanjian Kinerja; (b) Manual Indikator Kinerja ; (c) Rincian Target Indikator; (d) Laporan Kinerja; (e) Data Dukung Laporan Kinerja.

2. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja, dan antara dokumen dengan aplikasi kinerjaku:
 - a. Kesesuaian Target Kinerja (Perjanjian Kinerja – Laporan Kinerja/LCK – Aplikasi kinerjaku).
 - b. Kesesuaian Realisasi Kinerja (Laporan Kinerja/LCK – Aplikasi kinerjaku)
 - c. Kesesuaian pada Sistem Aplikasi (Manual IKU – Rincian Target IKU – Aplikasi kinerjaku).
3. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada Aplikasi kinerjaku.
4. Aspek Ketepatan (bobot 20%), diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja. Nilai Rekonsiliasi Kinerja = (25% x Nilai Aspek Kepatuhan) + (25% x Nilai Aspek Kesesuaian) + (30% x Nilai Aspek Ketercapaian) + (20% x Nilai Aspek Ketepatan).

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 92. Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah surat penyampaian hasil rekonsiliasi kinerja dari BPPSDM KP KP dan Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja yang ditandatangani oleh Pembahas dan Kepala Satker.

Capaian indikator kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 52. Capaian Indikator Kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (nilai)

IKU 11. Kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (nilai)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	97,74	97,14	93	95,61	102,81	-1,6	0	0

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa capaian tahun 2023 sebanyak 95,61% telah melebihi target tahunan 2023 sebanyak 93% (102,81%). Jika dibandingkan persentase kenaikan 2023-2022 mengalami penurunan sebanyak 1,6% hal ini karena kurangnya ketelitian dan masih adanya beberapa yang narasinya berbeda dengan manual iku dengan di aplikasi Kinerjaku. Tindak lanjutnya akan lebih hati-hati dan cermat dalam penilaian tahun depannya.

Data dukung capaian indikator kinerja ini berupa Surat Sekretaris BRSDM KP No.B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 perihal “Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja BRSDM Tahun 2023.

Berdasarkan capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja yang disampaikan oleh BRSDM KP tersebut maka dapat diketahui bahwa BRPBAPPP berada di urutan ke 7 diantara 37 Satker lingkup BRSDM KP (Satker Balai dan Loka). Sedangkan apabila dibandingkan dengan lingkup Pusrisikan, BRPBAPPP berada 5 diantara 11 Satker Lingkup Pusrisikan. Apabila dibandingkan dengan Satker/ Satminkal Lingkup Puslatluh maka BRPBAPPP berada pada urutan 7 diantara 10 Satker/ Satminkal. Berikut tabel perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP dengan Satker/ Satminkal Lingkup BRSDM KP, Pusrisikan dan Puslatluh KP

Tabel 53. Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satker Lingkup BRSDM KP

Lampiran II Surat Dinas
Nomor : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023
Tanggal : 30 Oktober 2023

Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BRSDM Tahun 2023

No	Nama Satker	Hasil Penilaian Awal
1	LPTK Wakatobi	96,20
2	LRSDKP Bungus	95,38
3	BBRBLPP Gondol	92,67
4	BRPPUPP Palembang	94,81
5	BRPI Sukamandi	97,88
6	BRPBATPP Bogor	97,83
7	BRPBAPPP Maros	95,61
8	BRPSDI Jatiluhur	94,51
9	BRPL Ancol	95,98
10	BRBIH Depok	95,83
11	LRBRL Gorontalo	96,18
12	LRMPHP Bantul	96,34
13	LRPT Benoa	93,56

Tabel 54. Perbandingan Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP Tahun 2023 dengan Satker Lingkup Pusat Riset Perikanan

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	93	95,71	102,81
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	93	94,81	101,95
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	93	97,83	105,19
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	93	92,67	99,65

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP dapat mencapai target antara lain adalah karena tercapainya aspek penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja yang terdiri dari : (1) Aspek Kepatuhan, (2) Aspek Kesesuaian, (3) Aspek Ketercapaian, dan (4) Aspek Ketepatan. Berikut rekap nilai dari 4 aspek pendukung Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAPPP Tahun 2023

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan pengukuran nilai rekonsiliasi kinerja.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 79.572.000, realisasi keuangan sebesar Rp. 79.468.031 (99,87%).

INDIKATOR KINERJA 12

PERSENTASE UNIT KERJA BRPBAP-PP YANG MENERAPKAN MANAJEMEN PENGETAHUAN YANG TERSTANDAR (%)

Definisi dari indikator kinerja ini antara lain :

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplememntasikan di lingkup KKP pada Triwulan I dan II Tahun 2023 menggunakan aplikasi *kinerjakkp.bitrix24.com*

- Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*;
- Komponen Dokumen yang diunggah pada aplikasibitrix24 diantaranya Laporan Kinerja pertriwulan.
- Bobot Komponen Keaktifan diantaranya
- Konten dokumentasi **tulisan kegiatan**
- rapat/seminar/workshop/diseminasi dengan memnuhi unsur 5W1H mendapatkan **poin 0,5**;
- Konten berupa karya **infografis poin 1**;
- KOnTen berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi/ajakan dengan **poin 3**;

Cara Mengukur TW I dan TW II:

- a) Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan yang ditunjuk (bitrix)
- b) Menilai dua Komponen Dokumen (20%), dan Komponen Keaktifan(80%)
- c) Pengukuran level 2 dihitung dengan lingkup pejabat Pusat BRPBAPPP (Kepala Pusat & Ketua Tim Kerja Pusat)
- d) Pengukuran level 3 dihitung dengan lingkup pejabat UPT (Kepala UPT + Koordinator + SubKoordinator)

TWI dan TW II MP Unit Level 2 = Nilai Pemenuhan Dokumen +

Nilai Keaktifan Hasil capaian TW II merupakan nilai rata-rata capaian pada triwulan I dan II

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BRSDM pada Triwulan III dan IV Tahun 2023 diantaranya

- Menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat **portal.kkp.go.id**
- Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 1 komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi **portal.kkp.go.id**
- Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan komposisi mendapatkan **4 poin**.
- Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II

Cara Mengukur TW III dan IV :

a) Menggunakan aplikasi Manajemen Pengetahuan dengan portal.kkp.go.id (*collaboration office*)

;b) Pengukuran level 2 Pusat dihitung dengan Kepala Pusat & Ketua Tim Kerja

Pusat ;c) Penghitungan level 3 UPT dihitung dengan Kepala Balai/Loka. Note :

Nilai Triwulan III (Juli September) Tahun 2023 lingkup UPT BRSDM diambil dari nilai capaian level 1 BPPSDM. $TW IV MP Unit Level 2 = \frac{\text{Nilai capaian Keaktifan}}{\text{Nilai Target}} * 100\%$.

Tim Kerja Pusat ;c) Penghitungan level 3 UPT dihitung dengan Kepala Balai/Loka.

Note : Nilai Triwulan III (Juli September) Tahun 2023 lingkup UPT BRSDM diambil dari nilai capaian level 1 BPPSDM. $TW IV MP Unit Level 2 = \frac{\text{Nilai capaian Keaktifan}}{\text{Nilai Target}} * 100\%$

Nilai MP Akhir Tahun = $(\text{Nilai TW I} + \text{Nilai TW II} + \text{Nilai TW III} + \text{Nilai TW IV} / 4) * 100\%$

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAPPP Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 55. Capaian IKU Persentase unit kerja BRPBAP-PP yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IKU 12. Persentase unit kerja BRPBAP-PP yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	90,87	100	92	116,67	120	14,29	82	142,28

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa capaian tahun 2023 sebanyak 116,67 dimana targetnya sebesar 92% sehingga telah melebihi target tahunan 2023. Jika dibandingkan persentase kenaikan 2023-2022 sebesar 14,29% mengalami kenaikan hal ini karena pada tahun 2023 para Sub Koordinator maupun pelaksana koordinasi dan staf yang terlibat dalam postingan Aplikasi Bitrix.24.KKP.go.id telah melakukan update berita 4x setiap bulan dan aplikasi ini mengalami perubahan pada trwilan 4 dengan menggunakan Portal KKP dimana yang sebagai tolak ukur hanya pada Ketua Tim Pokja dan Kepala Balai. Jika dilihat pada % capaian terhadap target 2024 pada renstra sebanyak 14,28%. Berdasarkan surat dari BPPSDM dengan nomor B>57/BPPSDM.3/RC.610/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 mengenai Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Akhir Tahun 2023

No	Nama Satker	Nilai Akhir Tahun
1	BRPPUPP Palembang	116.67%
2	BRPBAPPP Maros	116.67%
3	BRBPATPP Bogor	116.67%
4	BBRBLPP Gondol	116.67%
5	BRBIH Depok	116.67%
6	BRPL Jakarta	116.67%
7	BRPSDI Jatiluhur	116.67%
8	BRPI Sukamandi	116.67%
9	LRPT Denpasar	108.33%
10	LRBRL Gorontalo	116.67%
11	LRMPHP Bantul	116.67%

Gambar 12. Screen Shoot Nilai dari Pusriskan

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 56. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	92	116,67	120
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	92	116,67	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	92	116,67	120
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	92	116,67	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. Rata-rata nilai IKU pada satker lingkup Pusriskan sama semuanya yakni dengan capaian sebesar 116,67% (120%).

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, serta monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusriskan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusriskan, serta memasukkan indikator kinerja

tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan keaktifan pada aplikasi Portal.KKP.

Faktor keberhasilan IKU ini karena Kepala Balai rajin mengupload berita/ kegiatan pada portal.kkp.go.id.

Kegiatan yang tetap harus dilakukan sehingga nilai MP tetap baik yakni :

1. Melakukan pemberitahuan secara continue di grup wa untuk mengingatkan dalam hal pengisian Aplikasi Portal.KKP.go.id dengan memperhatikan posting seperti post biasa, infografis dan video

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 53.828.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 53.648.338,- (99,67%)

INDIKATOR KINERJA 13

PERSENTASE REKOMENDASI HASIL PENGAWASAN YANG DIMANFAATKAN UNTUK PERBAIKAN KINERJA BRPBAP-PP (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh unit Eselon III lingkup BRPBAP-PP. Pengukuran indikator kinerja ini adalah dengan melakukan perhitungan sebagai berikut :

$$\frac{\text{Jumlah rekomendasi Itjen yang telah tuntas ditindaklanjuti}}{\text{Jumlah rekomendasi yang diberikan kepada Unit Eselon II}} \times 100\%$$

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu : Triwulan I sebesar 75,00%, s/d Triwulan II sebesar 75,00%, s/d Triwulan III sebesar 75,00%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 80%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 80%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah berupa Surat Capaian IKU Persentase jumlah rekomendasi dari BPPSDM KP KP.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan ini dapat dilihat pada tabel berikut.

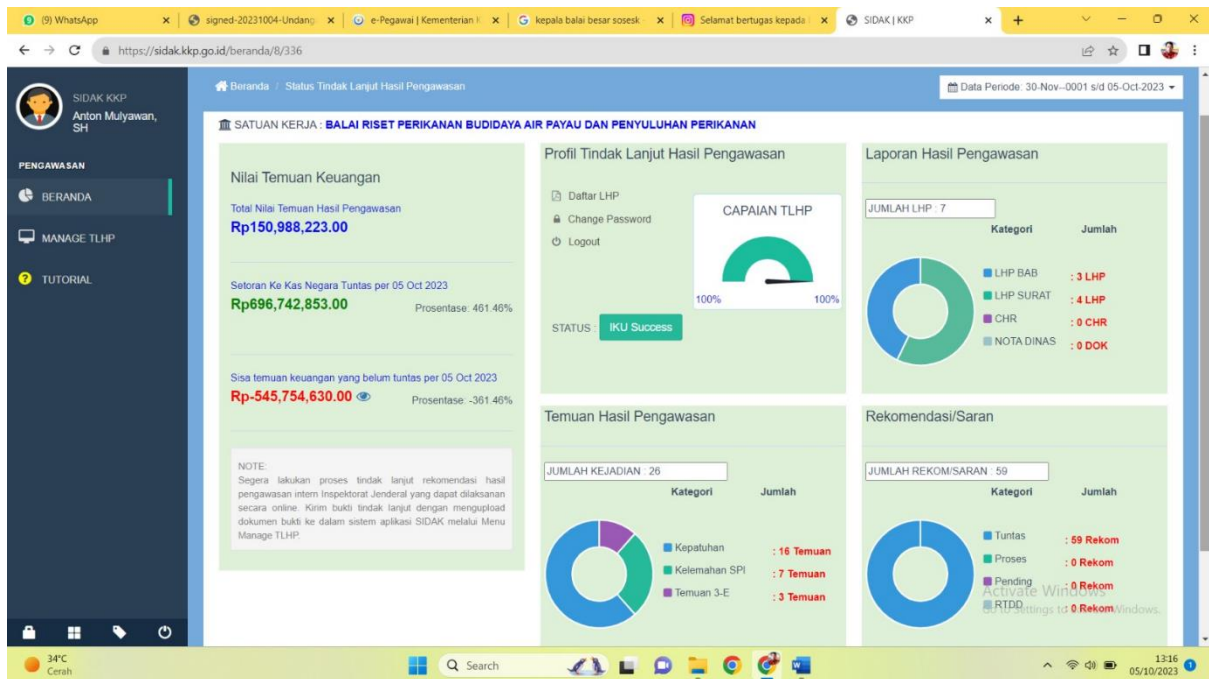
Tabel 57. Capaian Kinerja IKU 13 pada Tahun 2023

IKU 13. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) (IKM) (Approved)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	80	100	120	0	0	0

Pada Tahun 2023 ini capaiannya 82,71 dari target 78 (103,53%),. Capaiannya tidak bisa dibandingkan karena IKU ini masih IKU baru pada tahun 2023.

Capaian indikator kinerja tersebut disampaikan oleh BPPSDM KP KP melalui surat dinas B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024 perihal “Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP Triwulan IV Tahun 2023”. Berdasarkan surat tersebut, BRPBAPPP telah mencapai indikator kinerja Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAPPP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Tahun 2023 sebesar 100% (120%).

Untuk perbandingan indikator kinerja ini dengan Tahun 2022 tidak dapat dilakukan karena indikator kinerja ini merupakan IKU baru sehingga tidak terdapat capaian pada tahun sebelumnya. Demikian juga perbandingan antara capaian Tahunan dengan target Renstra 2020-2024 tidak dapat dibandingkan karena tidak terdapat target pada tahun 2024.



Gambar 13. Screenshoot aplikasi SIDAK KKP satker BRPBAPPP Maros

Tindak lanjut temuan LHP surat telah dituntaskan 100% pada tahun 2022, dan sampai saat ini belum ada temuan yang perlu ditindak lanjuti baik diluar aplikasi SIDAK maupun yang masuk dalam Aplikasi SIDAK

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 58. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	80	100	120
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	80	80	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	80	80	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	80	100	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. Rata-rata nilai IKU pada satker lingkup Pusrisikan sama semuanya yakni dengan capaian sebesar 80% dan 100%.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, serta monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan dokumen tindak lanjut.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 115.200.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 115.185.792,- (99,99%)

INDIKATOR KINERJA 14

NILAI INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN BRPBAP-PP (NILAI)

Definisi dari indikator kinerja ini adalah indikator Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; Baik, apabila $89 \leq$ nilai IKPA < 95 ; Cukup, apabila $70 \leq$ nilai IKPA < 89 ; atau Kurang, apabila nilai IKPA < 70 .

Pengukuran indikator kinerja ini melalui formulasi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA), yaitu :

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)

- ✚ Konversi bobot bernilai 100% apa bila Satker/Eselon 1/K/L memiliki seluruh data transaksi atas indikator yang dinilai.
- ✚ Konversi bobot bernilai dibawah 100% apabila pada Satker tidak terdapat data transaksi untuk indikator tertentu.

Nilai IKPA =

$$\sum_{n=1}^8 (\text{Nilai Indikator}_n \times \text{Bobot Indikator}_n) : \text{Konversi Bobot}$$

1. Revisi DIPA – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator revisi DIPA dihitung berdasarkan frekuensi revisi DIPA dalam hal kewenangan pagu tetap yang dilakukan satker dalam satu triwulan dimana frekuensi revisi 1 kali dalam satu triwulan (tidak kumulatif)
- ✚ Revisi kewenangan IKPA, revisi refocusing yang menjadi kebijakan pemerintah dikecualikan dalam perhitungan
- ✚ Semakin rendah frekuensi revisi DIPA, maka capaian indikator revisi DIPA semakin baik

$$IKPA Rev = IKPA Rev = \frac{\sum_{i=1}^n RRev n}{n}$$

2. Deviasi RDP (Halaman DIPA) - Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator Deviasi Halaman III DIPA dihitung berdasarkan rata-rata kesesuaian antara realisasi anggaran terhadap rencana penarikan dana (RDP) per jenis belanja setiap bulan
- ✚ Nilai RDP dikunci setiap awal triwulan dengan batas pemutakhiran RPD sampai dengan 10 hari kerja pertama setiap triwulan khusus triwulan 1 batas akhir pemutakhiran 10 hari kerja bulan Februari
- ✚ Semakin rendah deviasi antara realisasi dengan RPD, maka nilai capaian indikator deviasi halaman III DIPA Semakin baik

$$\text{Belanja Pegawai : DevDIPA BPeg} = \frac{||R BPeg n - RPD BPeg n||}{RPD B Peg n} \times 100$$

$$\text{Belanja Barang : DevDIPA Bbar} = \frac{||R BBar n - RPD BBar n||}{RPD B Bar n} \times 100$$

$$\text{Belanja Modal : DevDIPA BMod} = \frac{||R BMod n - RPD BMod n||}{RPD B Mod n} \times 100$$

$$\text{Belanja Modal : DevDIPA BMod} = \frac{||R BMod n - RPD BMod n||}{RPD B Mod n} \times 100$$

3. Penyerapan Anggaran – Bobot Penilaian 20%

- ✚ Indikator penyerapan anggaran dihitung berdasarkan rata-rata nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- ✚ Nilai kinerja penyerapan anggaran pada setiap triwulan dihitung berdasarkan rasio antara tingkat penyerapan anggaran terhadap target penyerapan anggaran pada setiap triwulan
- ✚ Semakin tinggi penyerapan anggaran dan melampaui target, semakin baik
- ✚ Target Penyerapan masing-masing belanja

$$TA_n = TPBPeg + TPBBar + TPBMod$$

Target per Jenis Belanja dihitung dengan

$$TPBelPeg_n = Pagu BPeg \times Target BPeg Tw ke - n$$

$$TPBelBar_n = Pagu BBar \times Target BBar Tw ke - n$$

$$TPBelMod_n = Pagu BMod \times Target BMod Tw ke - n$$

Nilai Kinerja Penyerapan Anggaran Triwulanan

$$NKPA_n = \frac{(PA_n)}{(TP_n)} \times 100$$

4. Belanja Kontraktual – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator Belanja Kontraktual dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Ketepatan Waktu (40%), (2) Komponen Akselerasi Kontrak Dini (30%), dan (3) Komponen Akselerasi Belanja Modal (30%)
- ✚ Ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin ketepatan waktu penyampaian data kontrak dengan jumlah kontrak yang didaftarkan ke KPPN. Ketepatan waktu pendaftaran kontrak yaitu 5 hari sejak tanda tangan kontrak
- ✚ Akselerasi kontrak dihitung berdasarkan kontrak dini (penandatanganan kontrak sebelum 1 Januari). Kontrak dini mendapat nilai 120 dan kontrak di tahun berjalan mendapat nilai 100

- ✚ Akselerasi belanja modal dihitung dari penyelesaian pembayaran untuk kontrak belanja modal dengan pagu Rp50 – 200 juta. Triwulan I mendapat poin 100, triwulan II 90, triwulan III 80, triwulan IV 70.

$$KPA\ BK = (NK - Kw * 40\%) + (NK\ Dini * 30\%) + (NK\ BM * 30\%)$$

5. Penyelesaian Tagihan – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator penyelesaian tagihan dihitung berdasarkan rasio antara penyampaian SPM LS kontraktual non belanja pegawai yang tepat waktu (17 hari kerja) terhadap seluruh SPM LS kontraktual non belanja pegawai
- ✚ 17 hari kerja dihitung dari tanggal Berita Acara Serah Terima (BAST) atau Berita Acara Pembayaran Pekerjaan (BAPP) sampai dengan tanggal penyampaian SPM LS kontraktual
- ✚ Semakin tepat waktu dalam penyelesaian tagihan, maka capaian indikator penyelesaian tagihan semakin baik

$$RKPT = \left(\frac{SPM\ LS\ TW}{SPM\ LS} \right) \times 100$$

6. Pengelolaan UP dan TUP – Bobot Penilaian 10%

- ✚ Indikator Pengelolaan UP dan TUP dihitung untuk UP Tunai dan TUP Tunai yang sumber dananya dari Rupiah Murni
- ✚ Nilai indikator pengelolaan UP dan TUP dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen Ketepatan Waktu (50%), (2) Komponen Persentase GUP (25%), dan (3) Komponen Setoran TUP (25%)
- ✚ Komponen ketepatan waktu dihitung dari frekuensi ketepatan waktu pertanggungjawaban UP dan TUP yaitu paling lambat 1 bulan sejak SP2D terbit.

$$NK - UPKW = \frac{\sum_{i=1}^n KWUP}{nGUP + nPTUP}$$

- ✚ Komponen setoran TUP dihitung berdasarkan rasio setoran TUP terhadap nominal TUP yang dikelola Satuan kerja dalam satu tahun anggaran

$$NKSetor = 100 - \frac{Setoran\ TUP}{TUP} \times 100$$

Nilai Indikator Pengelolaan UP dan TUP

$$IKPAUPTUP = (NK - UPKW * 50\%) + (NK - PGUP * 25\%) + (NKSetor\ 25\%)$$

7. Dispensasi SPM – Bobot Penilaian 5%

Dispensasi SPM dihitung berdasarkan rasio antara jumlah SPM yang mendapatkan dispensasi keterlambatan pengajuan SPM melebihi batas waktu yang ditentukan terhadap jumlah SPM yang disampaikan ke KPPN dan telah diterbitkan SP2D-nya pada triwulan IV.

Nilai IKPA diberikan secara bertingkat sesuai dengan kategori rasio Dispensasi SPM yakni :

$$\text{Rasio Dispensasi (permil)} \quad RDSPM = \left(\frac{SPM\ Dispensasi}{SPM\ Tw\ UV} \right) \times 1000$$

8. Capaian Output – Bobot Penilaian 25%

- ✚ Capaian Output (CO) dihitung berdasarkan nilai komposit antara Nilai Kinerja (1) Komponen ketepatan waktu (30%), dan (2) komponen Capaian RO (70%).
- ✚ Komponen ketepatan waktu dihitung dari jumlah poin yang dihitung dari ketepatan waktu pelaporan capaian output paling lambat 5 hari kerja pada bulan berikutnya.

$$NK\ ROKW = \frac{\sum_{i=1}^n ROKW}{n}$$

- ✚ Komponen capaian RO dihitung berdasarkan rasio antara capaian atau realisasi RO terhadap target capaian RO. Target capaian RO triwulan I sampai dengan triwulan III berdasarkan target PCRO sama dengan target penyerapan anggaran, sedangkan target triwulan IV sama dengan target RO pada DIPA

RO yang dihitung nilai kinerjanya adalah RO yang Terkonfirmasi

$$NK - CRO = \left(\frac{\sum_{i=1}^n \text{Capaian RO}}{\text{Target RO}} \right)$$

Nilai Indikator Capaian Output

$$IKPA - CRO = (NK - ROKW \times 30\%) + (NKCRO \times 70\%)$$

- ✚ Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah semesteran. Target pada Semester 1 adalah sebesar 82, sedangkan target pada Semester 2 adalah sebesar 89.

Bukti akhir capaian indikator kinerja ini adalah berupa : Surat Capaian Nilai IKU IKPA dari Biro Keuangan.

Capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 59. Capaian Kinerja IKU 14 Pada Tahun 2023.

IKU 14. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
95,08	98,83	86,04	93,75	96,39	102,82	10,74	88	109,53

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa IKU ini pada tahun 2023 capaiannya sebesar 96,39% sedangkan tahun 2022 IKU ini capaiannya sebesar 86,04% sehingga jika dibandingkan dengan tahun 2022 mengalami kenaikan sebesar 10,74%. Hal ini karena tahun lalu target tahunannya tidak tercapai. (adanya output capaian pada awal mula capaian output memakai sakti pada bulan Maret dan diharuskan menginput Januari dan Februari, tetapi yg Januari februari tdak sempat memperbaiki karena sudah tutup periode tahun 2022)

Progres indikator kinerja tahun 2023 adalah sebesar 96,39%. Berikut screenshot Nilai IKPA BRPBAPPP Tahun 2023 pada aplikasi OMSPAN Bulan Desember 2023 :



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM				
1	136	032	403828	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	Nilai	100.00	83.03	92.42	100.00	100.00	96.04	100.00	100.00	96.39	100%	96.39
					Bobot	10	10	20	10	10	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	8.30	18.48	10.00	10.00	9.60	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	91.52		97.69					100.00			

Gambar 14. Nilai IKPA BRPBAPPP Tahun 2023

Pada gambar di atas, dapat kita lihat perhitungan IKPA pada Tahun ini berdasarkan Peraturan Dirjen Perbendaharaan No.PER-5/PB/2022 masih belum memperhitungkan 13 indikator. Indikator yang diperhitungkan pada nilai IKPA Tahun 2023 meliputi 8 indikator dan 3 aspek, yaitu :

1. Kualitas Perencanaan Anggaran
 - a. Revisi DIPA 1(0%)
 - b. Deviasi Halaman III DIPA (8,30%)
2. Kualitas Pelaksanaan Anggaran
 - a. Penyerapan Anggaran (18,48%)
 - b. Belanja Kontraktual (10%)
 - c. Penyelesaian Tagihan (10%)
 - d. Pengelolaan UP dan TUP (9,60%)
 - e. Dispensasi SPM (5%)
3. Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran
 - a. Capaian Output (25%)

Nilai total pada form penilaian IKPA adalah sebesar 96,39% didapat dari penjumlahan nilai akhir setiap indikator pendukung pada masing-masing aspek. Sedangkan konversi bobot adalah sebesar 100% didapat dari bobot masing-masing setiap indikator pendukung pada masing-masing aspek. Dari nilai

total dan konversi bobot tersebut, kemudian didapatkan nilai IKPA BRPBAPPP pada Tahun 2023 adalah sebesar 96,39%.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 60. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	93,75	96,39	102,82
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	93,75	95,60	101,97
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	93,75	96,86	103,32
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	93,75	96,05	120

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. IKU ini BRPBAP-PP urutan ke 3 dari lingkup Pusrisikan. Tindak lanjutnya lebih fokus lagi dalam memperhatikan waktu penginputan output capaian di Aplikasi Sakti.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Nilai IKPA BRPBAPPP dapat mencapai target antara lain adalah :

1. Kualitas kinerja pelaksanaan anggaran BRPBAPPP dari segi implementasi pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran yang dinilai melalui aplikasi OMSPAN sudah memenuhi standar baik.
2. Pengelola Anggaran BRPBAPPP telah dapat melaksanakan tugasnya dalam meminimalisir revisi DIPA, pengelolaan UP yang konsisten, serta penyelesaian tagihan SPM yang dilakukan tepat waktu.

Kegiatan yang dapat menjadi penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta memasukkan indikator

kinerja tersebut ke dalam SKP pegawai BRPBAPPP yang terkait dengan pengukuran nilai IKPA

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 115.200.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 115.185.792,- (99,99%)

INDIKATOR KINERJA 15

NILAI KINERJA ANGGARAN BRPBAP-PP (NILAI)

Merupakan indikator kinerja yang terkait pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA.

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Aspek Implementasi adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai penggunaan anggaran dalam rangka pelaksanaan kegiatan atau program dan pencapaian keluarannya.

Aspek Manfaat adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi Kinerja mengenai perubahan yang terjadi dalam Pemangku Kepentingan sebagai penerima manfaat atas penggunaan anggaran pada program Kementerian / Lembaga.

Aspek Konteks adalah Evaluasi Kinerja Anggaran yang dilakukan untuk menghasilkan informasi mengenai kualitas informasi yang tertuang dalam dokumen RKA-K/L termasuk relevansinya perkembangan keadaan kebijakan Pemerintah.

Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain : (a) Sangat Baik, apabila NKA > 90; (b) Baik, apabila NKA >80 - 90; (c) Cukup, apabila NKA >60 - 80; (d) Kurang, apabila NKA >50 - 60; (e) Sangat Kurang, apabila ≤ 50

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan nilai kinerja anggaran BRPBAPPP melalui aplikasi SMART DJA dengan formula perhitungan sebagai berikut :

Formula Aspek Implementasi

$$NKI = (P \times W_p) + (K \times W_k) + (COP \times W_{COP}) \text{ atau} \\ (CRO \times W_{CRO}) + (NE \times W_E)$$

Keterangan :

- NKI : nilai kinerja atas aspek implementasi
P : penyerapan anggaran
K : konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan
COP : capaian output program
CRO : capaian ro
NE : nilai efisiensi unit eselon I atau satuan kerja
W_P : bobot penyerapan anggaran
W_K : bobot konsistensipenyerapan anggaran terhadap perencanaan
W_{COP} : bobot capaian Output Program
W_{CRO} : bobot capaian RO

Formulasi Aspek Manfaat

$$NKA \text{ K/L} = \frac{CSS + \text{rata - rata nilai kinerja anggaran tingkat unit eselon I}}{2}$$

Keterangan :

- NKA K/L : nilai kinerja anggaran tingkat kementerian/ lembaga
CSS : capaian sasaran strategis/ nilai kinerja kementerian/ lembaga atas aspek manfaat
W_E : bobot efisiensi

Bobot masing masing variabel aspek implementasi sebagai berikut :

- W_P = 9,7%
W_K = 18,2%
W_{COP} = W_{CRO} = 43,5 %
W_E = 28,6%

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 82. Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini adalah : Nota Dinas dari Biro Keuangan / Capture Aplikasi SMART DJA KEMENKEU. Penilaian kinerja anggaran sesuai dengan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/2011 dikelompokkan dalam kategori sebagai berikut :

Tabel 61. Kategori Penilaian Kinerja Anggaran

No	Nilai Angka	Interprestasi
1	> 90% - 100%	Sangat baik
2	> 80% - 90%	Baik
3	> 60% - 80%	Cukup/ Normal
4	50% - 60%	Kurang
5	≤ 50%	Sangat kurang

Sumber : Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011

Adapun Capaian indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 62. Capaian Indikator Kinerja 15 Tahun 2023

IKU 15. Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
90,18	87,45	85,77	82	85,84	104,68	0,08	86	99,81

Berdasarkan tabel di atas menunjukkan bahwa capaian (85,84%) telah melebihi target tahunan 2023 (82%). Jika dibandingkan persentase kenaikan 2023-2022 sebanyak 0,08% dan % capaian terhadap target 2024 sebanyak 99,81% sehingga mengalami peningkatan.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

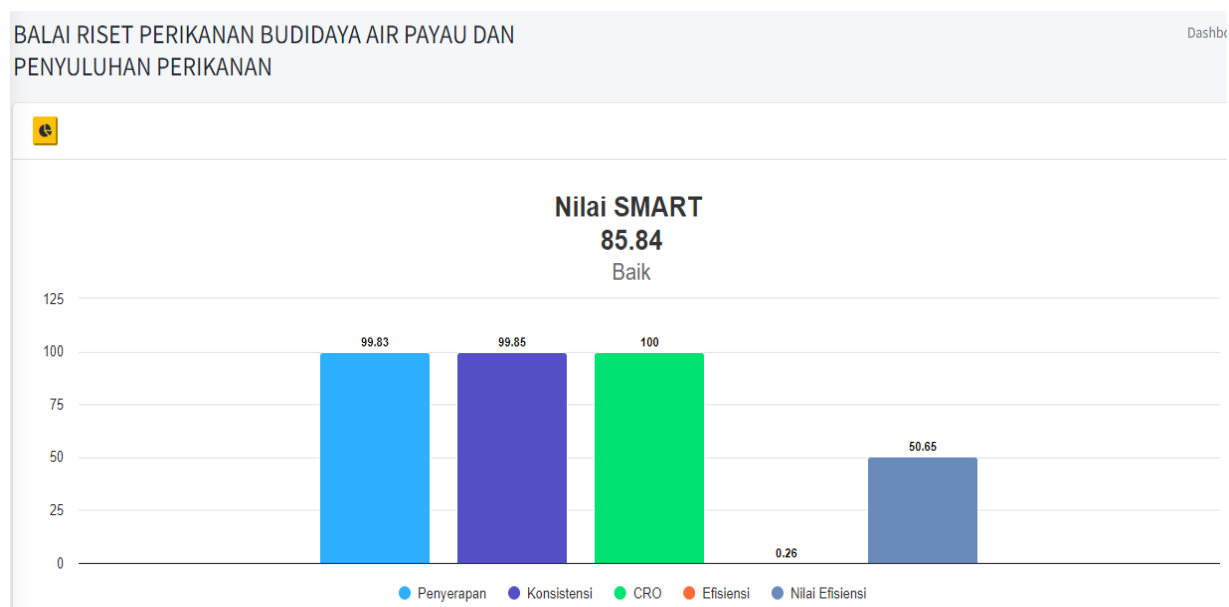
Tabel 63. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusriskan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	82	85,84	104,68
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	82	86,46	105,44

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	82	86	104,88
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	82	86,46	105,44

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. IKU ini BRPBAP-PP urutan ke 4 dari lingkup Pusrisikan. Tindak lanjutnya lebih fokus lagi dalam memperhatikan waktu penginputan output capaian di Aplikasi Sakti dan lebih meningkatkan lagi capaian outputnya.

Berikut adalah progres nilai kinerja anggaran BRPBAPPP berdasarkan aplikasi SMART DJA per 31 Desember 2023 sebagai gambaran nilai kinerja anggaran BRPBAPPP pada tahun 2023.



Gambar 15. Nilai SMAR DJA Tahun 2023

Dari gambar diatas, dapat dilihat bahwa nilai kinerja anggaran BRPBAPPP sudah dalam kategori baik yaitu sebesar 85,84. Hal ini disebabkan karena 5 indikator dari nilai SMART telah tercapai dengan baik. Nilai penyerapan 99,83, konsistensi 99,85 dan CRO (capaian realisasi output) 100. Untuk efisiensi anggaran diatas 50,65 dengan angka efisiensi sebesar 0,26.

Faktor pendukung yang menyebabkan indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP dapat mencapai target adalah :

9. Terlaksananya kegiatan dengan baik yang disertai dengan penyerapan anggaran serta realisasi output yang sesuai dengan target
10. Terlaksananya pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran BRPBAPPP yang akuntabel dan tepat waktu melalui pembaharuan data di aplikasi Smart DJA.

Kegiatan yang dilaksanakan sebagai penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan, serta monitoring penyerapan anggaran dan capaian output pada aplikasi SMART DJA oleh Sekretariat BPPSDM KP KP. Selain itu juga memasukkan indikator kinerja ini ke dalam SKP pegawai yang terkait dengan pengukuran nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 11.308.746.000 dan terealisasi sebesar Rp. 11.305.247.947 (99,97%).

INDIKATOR KINERJA 16

KEMITRAAN YANG DISEPAKATI DAN/ATAU DITINDAKLANJUTI LINGKUP BRPBAP-PP (KEMITRAAN)

Kemitraan adalah suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara Satuan Kerja BRPBATPP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama.

Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja lingkup Pusat Riset Perikanan.

Dasar Hukum:

- b. PP Nomor 85 Tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis PNPB yang berlaku pada KKP

- c. PMK Nomor 115 Tahun 2020 tentang Pemanfaatan BMN
- d. Permen KP Nomor 23 Tahun 2022 tentang Pedoman Kerjasama dan Perjanjian Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan jumlah kemitraan yang terjalin dan masih berlaku pada tahun berjalan. Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah tahunan. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 3 (tiga) kemitraan.

Bukti capaian akhir dari indikator kinerja ini yaitu :

1. Naskah Perjanjian Kemitraan yang disepakati kedua belah pihak diantaranya: Perjanjian Sewa Menyewa, Perjanjian Kerja Sama Pemanfaatan (BMN), Perjanjian Bangun Guna Serah, Perjanjian Kerja Sama Penyediaan Infrastruktur, dan Perjanjian Kerjasama di bidang pengembangan SDM KP, dll
2. Laporan Kegiatan Kemitraan

Capaian indikator kinerja Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAPPP pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 64. Capaian Kinerja IKU 16 Pada Tahun 2023

IKU 16. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAP-PP (Kemitraan)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	-	-	5	5	100	-	-	-

Pada tabel di atas, dapat dilihat bahwa indikator kinerja Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAPPP tidak dapat dibandingkan karena merupakan IKU baru tahun 2023.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 65. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	5	5	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	3	4	120
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	2	2	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	3	3	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan. IKU ini BRPBAP-PP memiliki kemitraan paling banyak yaitu 5 kemitraan, semua Satker BRPBAP-PP tercapai semua target tahunan dan BRPPUPP melebihi target tahunan.

Pada tahun 2023 ini, BRPBAPPP telah memiliki 5 (lima) Kemitraan yang masih berjalan yaitu :

1. Kemitraan dengan PT. ESAPUTLII PRATAMA

Kemitraan antara BRPBAPPP dengan PT. Esaputlii Pratama adalah Penyediaan Naupli Udang Vaname Unggul Berkualitas Dan Tenaga Ahli Pembenihan Udang Mendukung Program *Smart Fisheries Village (Sfv)* Untuk Pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan) No.3/BPPSDM KP/KKP/PKS/I/2023 dan No.005/B/EPU-JALANGE/I/2023 yang ditandatangani pada tanggal 30 Januari 2023.

Tujuan Perjanjian Kerja Sama ini adalah dalam rangka penyediaan naupli udang vaname unggul berkualiatas dan tenaga ahli pembenihan udang mendukung program **Smart Fisheries Village (SFV)** berbasis UPT untuk pengembangan SDM KP (pendidikan, pelatihan, penyuluhan).

Ruang Lingkup Perjanjian Kerja Sama ini meliputi :

- a) penyediaan naupli udang vaname unggul berkualitas mendukung **Smart Fisheries Village (SFV)** berbasis UPT;
- b) menyediakan tenaga ahli/expert pembenihan udang;

Pelaksanaan :

1. Pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini meliputi kegiatan :

- ✚ Melaksanakan pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan khususnya aspek akses pasar dan pengolahan produk perikanan;
- ✚ Konektivitas penyediaan naupli unggul berkualitas program **Smart Fisheries Village** (SFV) berbasis UPT untuk kebutuhan budidaya perikanan;

2. Untuk melaksanakan evaluasi Perjanjian Kerja Sama ini, **PARA PIHAK** akan menunjuk wakil-wakilnya sesuai dengan kebutuhan, tugas dan fungsi masing-masing.

Jangka waktu Kerjasama lisensi ini adalah selama 2 (dua) tahun sejak ditandatanganinya perjanjian ini, dan akan berakhir pada 30 Januari 2024.

Kegiatan yang telah dilaksanakan :

- ✚ PT. Esaputlii Pratama telah menyediakan naupli udang vaname unggul berkualitas mendukung **Smart Fisheries Village** (SFV) berbasis UPT
- ✚ tenaga ahli/expert PT. Esaputlii Pratama telah memberikan materi untuk pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan)

Progressnya sampai dengan tahun 2023 ini yaitu :

- Kegiatan materi pembenihan dari tim Ahli untuk 25 orang taruna Poltek Bone yang sedang praktek luar pada tanggal tanggal 4 Maret 2023 di IPU Barru. Output : jumlah SDM (taruna) yang mendapatkan materi/ pelatihan, outcome : peningkatan kapasitas SDM
- Penyediaan naupli udang vanname sebagai bahan pelatihan dan peningkatan kapasitas SDM untuk 25 orang taruna pada tanggal 8 Juni 2023 di IPU Barru. Output : bahan pelatihan dan peningkatan kapasitas SDM; Pengembangan SDM KP. Outcome : peningkatan kapasitas SD dan peningkatan PNB
- Bimtek peningkatan produksi tambak di 5 lokasi pada tanggal 18 Juli 2023, tanggal 20 Juli 2023, tanggal 22 Juli 2023, tanggal 24 Juli 2023 dan tanggal 25

Juli 2023 diikuti oleh 250 orang di Pare-Pare, Barru, Pangkep dan Maros. Output: Jumlah SDM (luhkan) dan masyarakat yang mendapatkan bimbingan teknis. Outcome: peningkatan kapasitas SDM

Pelaksanaan Kerjasama

No.	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Lokasi	Output	Outcome
1	Materi pembenihan dari tim Ahli untuk taruna Poltek Bone yang sedang praktek luar kampus	4 Maret 2023	IPU Barru	Jumlah SDM (taruna) yang mendapatkan materi/pelatihan	Peningkatan Kapasitas SDM
2	Penyediaan naupli udang vaname sebagai bahan pelatihan dan peningkatan kapasitas SDM	8 Juni 2023	IPU Barru	1. Bahan pelatihan dan peningkatan kapasitas SDM 2. Pengembangan SDM KP	1. Peningkatan kapasitas SDM 2. peningkatan nerimaan PNBP
3	Bimtek peningkatan produksi tambak di 5 Lokasi	1. 18 Juli 2023 2. 20 Juli 2023 3. 22 Juli 2023 4. 24 Juli 2023 5. 25 Juli 2023	Pare - Pare Barru Pangkep Maros	Jumlah SDM (luhkan) dan masyarakat yang mendapatkan bimbingan teknis	Peningkatan Kapasitas SDM

Gambar 16. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama PT. ESAPUTLII PRATAMA

2. Kemitraan dengan PT. TRI KARTA PRATAMA

Kemitraan antara BRPBAPPP dengan PT. Tri Karta Pratama menggunakan skema PP 85 tahun 2021 tentang Jenis dan Tarif atas Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan. Kemitraan PT. Tri Karta Pratama tentang Penyelenggaraan Pengembangan SDM Kelautan Dan Perikanan Di Bidang Pembenihan Udang Windu Dan Pembesaran Udang Windu F1 Di Tambak Teknologi Tradisional Plus Sampai Semi Intensif Mendukung *Smart Fisheries Village* Unit Pelaksana Teknis No.10/BPPSDM KP/KKP/PKS/III/2023 dan No.004/BT.SB/TKP/III/2023 yang ditandatangani pada tanggal 06 Maret 2023.

Tujuan Perjanjian Kerja Sama ini adalah untuk penyelenggaraan pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (SDM KP) melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan, yang berbasis pada kegiatan pembenihan dan pembesaran udang di tambak sistem tradisional plus sampai semi intensif, mendukung program *Smart Fisheries Village* (SFV) UPT.

Ruang Lingkup

Ruang Lingkup Perjanjian Kerja Sama ini meliputi :

- a. Pengembangan SDM KP (pendidikan, pelatihan dan penyuluhan)
- b. Peningkatan kapasitas dan kompetensi SDM calon pengelola hatchery udang dan tambak pembesaran udang windu teknologi tradisional plus sampai semi intensif.
- c. Pelaksanaan kegiatan pembenihan udang windu (produksi naupli), dan pembesaran udang windu sistem tradisional sampai semi intensif di tambak.

Pelaksanaan

1) Pelaksanaan Perjanjian Kerja Sama ini meliputi kegiatan :

- a. Pengembangan SDM KP berupa pelatihan, pendidikan dan penyuluhan bidang pembenihan dan pembesaran udang windu;
- b. Kegiatan pembenihan dan pembesaran udang windu ditambah sistem tradisional plus sampai semi intensif.

2) Untuk melaksanakan evaluasi Perjanjian Kerja Sama ini, PARA PIHAK akan menunjuk wakil-wakilnya sesuai dengan kebutuhan, tugas dan fungsi masing-masing.

Jangka waktu Kerjasama lisensi ini adalah selama 5 (lima) tahun sejak ditandatanganinya perjanjian ini, dan akan berakhir pada 06 Maret 2028.

Kegiatan yang telah dilaksanakan :

1. PT. Tri Karta Pratama telah menyeter PNBP untuk jenis PNBP hatchery kapasitas 120.000.000 ekor Rp. 130.000.000 ke kas Negara.
2. PT. Tri Karta Pratama telah menyeter PNBP untuk jenis PNBP tambak kelas A Rp. 5.000.000 ke kas Negara.
3. Tenaga ahli/expert PT. Tri Karta Pratama telah memberikan materi pelatihan pembuatan bak fiber untuk pengembangan SDM KP (Pendidikan, Pelatihan, Penyuluhan).
4. PT. Tri Karta Pratama telah memfasilitasi taruna Poltek Bone untuk melaksanakan pembelajaran luar kampus pada kegiatan pembenihan PT. Tri Karta Pratama.

Pelaksanaan Kerjasama

No.	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Lokasi	Output	Outcome
1	Pelatihan pembuatan bak fiber	17 - 19 Februari 2023	IPU Barru	Jumlah SDM yang mendapatkan pelatihan	Peningkatan Kapasitas SDM
2	Praktek Luar kampus taruna Poltek Bone	23 Februari - 23 Maret 2023	Hatchery TKP/IPU Barru	Jumlah taruna yang mendapatkan bimbingan	Pengembangan kapasitas SDM
3	Pelatihan pembuatan bak fiber	8 Juni 2023	SFV Ajakkang	Jumlah SDM (luhkan) masyarakat yang mendapatkan pelatihan	Peningkatan kapasitas SDM
4	Penerimaan PNBP (Hatchery)	6 Maret 2023	IPU Barru	optimalisasi aset untuk meningkatkan PNBP dan lokasi pengembangan SDM KP	dapat digunakan kembali untuk mendukung kegiatan SFV/ pengembangan SDM KP
5	Penerimaan PNBP (tambak beton)	4 Juli 2023	IPU Barru	optimalisasi aset untuk meningkatkan PNBP dan Lokasi pengembangan SDM KP	dapat digunakan kembali untuk mendukung kegiatan SFV/ pengembangan SDM KP
6	Praktek Luar kampus taruna Poltek Bone	7 September - 7 Oktober 2023	TKP/IPU Barru	Jumlah taruna yang mendapatkan bimbingan	Pengembangan kapasitas SDM
7	Kuliah Umum	27 September 2023	IPU Barru/Zoom	Jumlah taruna dan sdm Balai yang mendapatkan pengetahuan	Peningkatan Kapasitas SDM

Gambar 17. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama PT. Tri Karta Pratama

3. CV Seruni

Kegiatan Pendampingan pembenihan/penggelondongan udang dan pemasaran benur udang vaname untuk mendukung program smart fisheries village (sfv) ditanda tangani 24 Januari 2023 dan berakhir pada tanggal 24 Januari 2025. Sisa masa berlaku 478 hari. Kegiatannya mendukung SFV

Progress :

- ❖ Menyediakan benur unggul berkualitas tanggal 18 Januari 2023 dan tanggal 23 Januari 2023 di Malili sebanyak 3.632.000 benur

Pelaksanaan Kerjasama

No.	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Lokasi	Output	Outcome
1	menyediakan benur unggul berkualitas	1. 06 Desember 2022 2. 11 Desember 2022 3. 22 Desember 2022 4. 27 Desember 2022 5. 18 Januari 2023 6. 23 Januari 2023	IPU Barru/Malili	peningkatan PNBP dari hasil samping Smart Fisheries Village (SFV) berupa benur	dapat digunakan kembali untuk kelanjutan kegiatan SFV Pembenihan dan pengembangan SDM KP
2	pemantauan kualitas air dan lingkungan pembenihan/penggelodongan	24 Desember 2023	Malili	kualitas air dan lingkungan pembenihan/penggelodongan udang	Peningkatan produksi benur
3	pendampingan pembenihan/penggelodongan udang;	24 Desember 2023	Malili	Jumlah karyawan CV. Saruni mendapatkan pengetahuan	Peningkatan pengetahuan karyawan CV. Saruni

Gambar 18. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama CV. Seruni

4. Jala Tech

Kegiatan Penggunaan teknologi untuk mendukung peningkatan produktivitas dan pengembangan sdm kp (pendidikan, pelatihan, penyuluhan) pada program kegiatan smart fisheries village (sfv) ditanda tangani 24 Januari 2023 dan berakhir pada tanggal 24 Januari 2025. Sisa masa berlaku 478 hari. Kegiatannya mendukung SFV.

Progress :

- ❖ Pelatihan penggunaan alat Baruno secara online tanggal 4 januari 2023 peserta 10 orang di BRPBAPPP Maros
- ❖ Sosialisasi alat kualitas air pintar handal dan praktis tanggal 4 juli 2023 di Pangkep peserta 173 orang
- ❖ Sosialisasi alat kualitas air pintar handal dan praktis tanggal 5 juli 2023 di Barru peserta 100 orang

Pelaksanaan Kerjasama

No.	Kegiatan	Waktu Pelaksanaan	Lokasi	Output	Outcome
1	Pelatihan penggunaan alat Baruno secara online	4 Januari 2023	BRPBAPPP Maros	Jumlah SDM (balai) yang mendapatkan pelatihan	Peningkatan Kapasitas SDM
2	Sosialisasi Alat Kualitas Air Pintar Handal dan Praktis	4 Juli 2023	Pangkep	Jumlah SDM (luhkan) dan masyarakat yang mendapatkan bimbingan teknis/pelatihan	Peningkatan Kapasitas SDM
3	Sosialisasi Alat Kualitas Air Pintar Handal dan Praktis	5 Juli 2023	Barru	Jumlah SDM (luhkan) dan masyarakat yang mendapatkan bimbingan teknis/pelatihan	Peningkatan Kapasitas SDM
4	Penggunaan alat Baruno secara online (SFV UPT)	2022 - 2023	Instalasi 1. Takalar 2. Marana 3. Maros 4. Barru	1. pemantauan kualitas air secara online 2. materi praktek pengembangan SDM KP	Penggunaan lot untuk SFV UPT

Gambar 19. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama Jala Tech

5. Poltek Pangkep

Kegiatan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia dan Pengembangan Potensi Perikanan Sulawesi Selatan ditanda tangani pada tanggal 04 September 2023 dan berakhir pada tanggal 04 September 2025. Sisa waktu berlaku 701 hari. Kegiatannta Program Merdeka Belajar Kampus Merdeka

Progressnya :

- ❖ Pelaksanaan magang/ pkl oleh mahasiswa berjumlah 18 orang
- ❖ Kuliah umum tentang komunikasi penyuluhan peserta mahasiswa 102 orang dan narasumber penyuluh perikanan.
- ❖ Field Trip/ Kinjungan tanggal 13 mei 2023 di IPU Barru sebanyak 55 orang mahasiswa.

PELAKSANAAN KERJA SAMA

No	Kegiatan	Tahun
1.	Webinar Series #3 Applied Aquaculture Politani Pangkep	2020
2	Peningkatan kompetensi Mahasiswa Program Studi Teknologi Pembenihan Ikan (D4), Jurusan Teknologi Budidaya Perikanan, Politeknik Pertanian Negeri Pangkep khususnya kompetensi yang berhubungan dengan MK. Manajemen Kesehatan Pembenihan ikan, modul Standar-disasi Induk dan Benih Rekayasa DNA serta MK. Pemuliabiakan Ikan, modul Amplifikasi	2021
3	Kegiatan rutin pelaksanaan magang/pkl oleh mahasiswa Politeknik Pertanian Pangkep di BRPBAPPP	2021
4	Melaksanakan proses perkuliahan dan praktikum diluar kampus di BRPBAPPP Maros	2021
5	Dukungan Politeknik Pertanian dalam pelaksanaan Seminar Nasional Teknisi Litkayasa III BRPBAPPP Maros dengan tema Kerja Nyata Teknisi Litkayasa dimasa Pandemi.	2021
6	Kegiatan rutin pelaksanaan magang/pkl oleh mahasiswa Politeknik Pertanian Pangkep di BRPBAPPP	2022
7	Kegiatan rutin pelaksanaan magang/pkl oleh mahasiswa Politeknik Pertanian Pangkep di BRPBAPPP	2023
8	Kuliah umum tentang komunikasi penyuluhan oleh penyuluh perikanan	2023

Gambar 20. Screenshot Pelaksanaan Kerjasama Poltek Pangkep

Kegiatan yang dilaksanakan sebagai penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisan, serta monitoring penyerapan anggaran dan capaian output pada Kemitraan oleh Sekretariat BPPSDM KP. Selain itu juga memasukkan indikator kinerja ini ke dalam SKP pegawai yang terkait dengan pengukuran Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup BRPBAP-PP (Kemitraan).

Faktor keberhasilan IKU ini karena banyaknya perusahaan yang menginginkan kerjasama dengan BRPBAP-PP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 108.974.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 108.908.151,- (99,94%).

INDIKATOR KINERJA 17

PERSENTASE DUKUNGAN MANAJEMEN TEKNIS DAN KEGIATAN STRATEGIS LAINNYA BRPBAP-PP (%)

Indikator Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPBAPPP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

- A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\text{Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen}}{\text{jumlah target dokumen}} \times 100\%$$

Persentase dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang tersedia / dibandingkan total dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya yang ditargetkan.

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu: Triwulan I sebesar 100%, s/d Triwulan II sebesar 100%, s/d Triwulan III sebesar 100%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 100%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 100%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah Dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker dapat berupa laporan, matrik, screen

shoot aplikasi yang ditandatangani pimpinan satker atau Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian indikator kinerja Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP pada Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 66. Capaian Kinerja IK 17 pada Tahun 2023

IKU 17. kinerja Presentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	100	100	100	100	100	100	100

Pada tahun 2023 dan 2022 ini, capaian indikator kinerja Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100%) Untuk perbandingan persentase capaian Tahun 2023 terhadap target Renstra pada tahun 2024 adalah sebesar 100%.

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 67. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	100	100	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan yaitu sama-sama memiliki nilai 100%.

Bertambahnya jumlah dokumen sebagai data dukung capaian indikator kinerja ini adalah karena adanya perubahan data dukung berupa laporan dari masing-masing Sub Koordinator dari setiap bagian khususnya pada bagian Tata Usaha di Layanan Perkantoran dan Tata Operasional di Layanan Perencanaan Anggaran dan Monitoring.

PERSENTASE DUKUNGAN MANAJEMEN TEKNIS DAN KEGIATAN STRATEGIS LAINNYA BRPBAP-PP (%)
TAHUN ANGGARAN 2023

NO	URAIAN	TARGET 2023	TARGET DAN REALISASI TRIWULAN 3	
			TW 4	Realisasi
1	LAYANAN PERKANTORAN	32	32	32
	1. Gaji dan Tunjangan	12	12	12
	2. Laporan PNPB	4	4	4
	3. Laporan BMN	2	2	2
	4. Laporan Realisasi	12	12	12
	5. Laporan Persediaan	2	2	2
	6. Laporan Keuangan	0	0	0
2	LAYANAN PERENCANAAN, ANGGARAN DAN MONITORING	70	70	70
	1. RKAKL dan Revisi	8	8	8
	2. Laporan mingguan	48	48	48
	2. Laporan Bulanan	12	12	12
	6. LKj Tahunan 2023	1	1	1
	7. Laporan Tahunan 2023	1	1	1
	3	LAYANAN KEHUMASAN	12	12
	Laporan Bulanan	12	12	12
	Jumlah Layanan	114	114	114
	Persentase Layanan (%)		100	100

Gambar 21. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)

Hal yang menjadi faktor tercapainya target indikator kinerja ini adalah telah tersedianya dokumen pendukung Presentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPBAPPP sejumlah 33 dokumen berupa :

- ✚ Laporan Gaji dan Tunjangan berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan PNPB berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Realisasi berjumlah 3 Dokumen
- ✚ RKAKL dan Revisi berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Mingguan berjumlah 12 Dokumen
- ✚ Laporan Bulanan berjumlah 3 Dokumen
- ✚ Laporan Triwulan berjumlah 1 Dokumen
- ✚ LKj Tahunan 2022 berjumlah 1 Dokumen

📌 Laporan Tahunan 2022 berjumlah 1 Dokumen

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, dan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Pusrisikan.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 5.564.545.000,- dan terealisasi sebesar Rp. 5.532.357.884,- (99,42%).

INDIKATOR KINERJA 18

PRESENTASE LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL PENYULUHAN KP BRPBAP-PP (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan perencanaan dan penganggaran internal, layanan umum, layanan hukum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, layanan monev (termasuk pelaporan), pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan persentase dokumen layanan manajemen yang tersedia / dibandingkan total dokumen layanan manajemen yang ditargetkan. (1) Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan, (2) Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (ditandatangani) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan, (3) Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screenshot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian indikator kinerja lain.

Pengukuran indikator kinerja ini adalah melalui penghitungan :

A. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.

- B. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- C. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\text{Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Periode pelaporan untuk indikator kinerja ini adalah triwulanan. Rincian target untuk per triwulan yaitu : Triwulan I sebesar 100%, s/d Triwulan II sebesar 100%, s/d Triwulan III sebesar 100%, dan s/d Triwulan IV adalah sebesar 100%. Target indikator kinerja ini sampai dengan akhir tahun adalah 100%.

Bukti capaian dari indikator kinerja ini adalah Dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang ditandatangani pimpinan satker atau kepala sub bagian umum.

Capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP pada Triwulan Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 68. Capaian Kinerja IK 18 Pada Tahun 2023

IKU 18. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)								
Realisasi			2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian thd target 2024
-	100	100	100	100	100	100	100	100

Pada tahun 2023 ini, capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100%) dari target 100%. Untuk perbandingan persentase capaian tahun 2023 terhadap target Renstra pada tahun 2024 adalah sebesar 100%.

Pada Tahun 2023, capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100%) dari target 100%. Hal yang menjadi faktor tercapainya target indikator kinerja ini adalah telah tersedianya dokumen pendukung Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP sejumlah 5 dokumen berupa :

1. Laporan Bulanan berjumlah 3 Dokumen
2. Laporan Triwulan berjumlah 1 Dokumen
3. Laporan Tahunan berjumlah 1 Dokumen

Capaian IKU ini jika dibandingkan dengan Satker lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 69. Perbandingan Capaian IKU ini dengan Satker Lingkup Pusrisikan Lain.

No	Satuan Kerja	Capaian Per Satminkal		
		Target	Realisasi	%
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100	100	100
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan	100	100	100

Dari tabel di atas menunjukkan bahwa BRPBAPPP dan Satminkal lain telah mencapai target yang ditentukan yaitu sama-sama memiliki nilai 100%.

PERSENTASE LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL PENYULUHAN KP BRPBAP-PP (%)

NO	URAIAN	TARGET 2023	TARGET DAN REALISASI TRIWULAN 4	
			TW. 4	Realisasi
1	LAYANAN PERKANTORAN			
	1. Laporan Bulanan	12	12	12
	2. Laporan Triwulan	4	4	4
	3. Laporan Semester	2	2	2
	4. Laporan Tahunan	1	1	1
	Jumlah Layanan	19	19	19
	Precentage Layanan (%)		100	100

Gambar 22. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)

Pada Tahun 2023, capaian indikator kinerja Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP adalah sebesar 100% (100%) dari target 100%. Hal yang menjadi faktor tercapainya target indikator kinerja ini adalah telah tersedianya dokumen pendukung Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAPPP sejumlah 5 dokumen berupa :

1. Laporan Bulanan berjumlah 3 Dokumen
2. Laporan Triwulan berjumlah 1 Dokumen
3. Laporan Semester berjumlah 2 Dokumen
4. Laporan Tahunan berjumlah 1 Dokumen

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain kegiatan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan di internal BRPBAPPP, dan monitoring capaian kinerja yang dilaksanakan oleh Pusrisikan dengan instrumen monitoring yang dimulai dari Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPBAPPP dengan Kepala Puslatluh KP.

Pencapaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 didukung anggaran sebesar Rp. 71.636.474.000,- realisasi anggaran sebesar Rp. 71.530.018.052,- (99,85%)

D. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN 2023

Dalam rangka mendukung pencapain visi, misi dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja BRPBAPPP Tahun 2023 meliputi

Pada Tahun 2023, BRPBAPPP 2 (dua) program yaitu : Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, dan Program Dukungan Manajemen dengan rincian pagu kegiatan sebagai berikut :

3. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dengan pagu anggaran sebesar Rp. 13.554.210.000,-
4. Program Dukungan Manajemen dengan pagu anggaran sebesar Rp. 89.329.035.000,-

Pada tanggal 18 November 2022 Pagu awal anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi Pemutahiran KPA 1 tanggal 3 Februari 2023 dengan pagu

anggaran sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA 2 tanggal 10 Februari 2023 dengan pagu sebesar Rp. 102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemutakhiran KPA 2, tanggal 21 Maret 2023 Pagu anggaran sebesar Rp.102.526.215.000,- Revisi DIPA Pemanfaatan PNBPN 2023, tanggal 29 Mei 2023, pagu anggaran sebesar Rp.102.883.245.000,- Revisi DIPA RPD Hal. 3, tanggal 6 Juli 2023. Pagu Rp.102.883.245.000,-. Revisi 6/ . Revisi 7/ POK 1 tanggal 6 September 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000. Revisi 8/ Halaman 3 DIPA tanggal 13 Oktober 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000. Revisi 9/ Pemenuhan Belanja Operasional (002) dari Belanja Pegawai tanggal 17 Oktober 2023 pagu anggaran sebesar Rp. 102.883.245.000,-. Revisi DIPA 10 (Revisi Pemutakhiran KPA 4) pada tanggal 2023 dan Revisi DIPA 11 (Revisi Pemutakhiran KPA 5) pada tanggal 28 Desember 2023.

Untuk realisasi per tanggal 31 Desember 2023 realisasi anggaran adalah sebesar Rp 102.485.602.584,- (99,83%),- yang berasal dari total pagu DIPA sebesar Rp. 102.660.245.000,- Belanja pegawai realisasi sebesar Rp 76.782.169.626,- (99,79%),- dengan pagu sebesar Rp. 76.940.739.000,-. Belanja barang realisasi sebesar Rp 25.703.432.958,- (99,94%) dengan pagunya sebesar Rp. 25.719.506.000,-

Pada tahun 2023 pagu anggaran yang dialokasikan untuk BRPBAPPP sebesar Rp 102.660.245.000 dan terealisasi sebesar Rp 102.485.602.584 (99,83%). Sedangkan pada tahun 2022 pagu anggaran yang dialokasikan untuk BRPBAPPP sebesar Rp. 99.328.839.000,- Sampai dengan akhir tahun 2022 sudah terealisasi sebesar Rp. 99.202.566.838,- (99,87%)

Tabel 70. Pagu dan Anggaran Tahun 2023

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	%
1	Belanja Pegawai	76.940.739.000	76.782.169.626	99,79
2	Belanja Barang	25.719.506.000	25.703.432.958	99,94
3	Belanja Modal	-	-	-
TOTAL		102.660.245.000	102.485.602.584	99,83

Tabel 71. Pagu dan Anggaran Triwulan Tahun 2022

NO	BELANJA	PAGU	REALISASI	%
1	Belanja Pegawai	81.660.546.000	81.619.044.690	99,95
2	Belanja Barang	17.506.293.000	17.474.982.160	99,82
3	Belanja Modal	162.000.000	108.539.988	67,00
TOTAL		99.328.839.000	99.202.566.838	99,87

Berdasarkan kedua tabel diatas dapat disimpulkan bahwa anggaran tahun 2023 dengan anggaran tahun 2022 mengalami penurunan dilihat secara persentase namun jika dilihat dari jumlah realisasi anggaran mengalami peningkatan hal ini karena anggaran semakin meningkat namun tidak ada belanja modal pada tahun 2023..

Tabel 72. Revisi DIPA BRPBAPPP Triwulan III Tahun 2023.

No.	DIPA	Tanggal Terbit DIPA/ Revisi	Pagu (Rp.)	Keterangan
1	Awal	30 November 2022	102.526.215.000	-
2	Revisi ke 01	3 Februari 2023	102.526.215.000	Pemutakhiran KPA I
3	Revisi ke 02	9 Februari	102.526.215.000	Revisi Hal III DIPA
4	Revisi ke 03	21 Maret	102.526.215.000	Pemutakhiran KPA II
5	Revisi ke 04	29 Mei 2023	102.883.245.000	Revisi DIPA Pemanfaatan PNBK tahun 2023
6	Revisi DIPA RPD Hal 3	6 Juli 2023	102.883.245.000	Revisi DIPA RPD Hal 3
7	Revisi KPA bagian 3	11 Agustus 2023	102.883.245.000	Revisi Pemutakhiran KPA Bagian 3
8	Revisi POK 1	6 September 2023	102.883.245.000	Revisi POK 1

No.	DIPA	Tanggal Terbit DIPA/ Revisi	Pagu (Rp.)	Keterangan
9	Revisi 8	13 Oktober 2023	102.883.245.000	Halaman 3 DIPA
19	Revisi 9	17 Oktober 2023	102.883.245.000	Pemenuhan Belanja Operasional (002) dari Belanja Pegawai
	Revisi DIPA 10		102.883.245.000	Revisi Pemutahiran KPA 4
	Revisi DIPA 11	28 Desember 2023	102.883.245.000	Revisi DIPA 11

Pagu dan Realisasi Belanja

TIDAK ADA FILTER

CARI DI HALAMAN...

NO	BA-SATKER	NAMA SATKER	KPPN	KET	JENIS BELANJA										TOTAL	
					PEGAWAI	BARANG	MODAL	BEBAN BUNGA	SUBSIDI	HIBAH	BANSOS	LAIN-LAIN	TRANSFER			
1	032-403828	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN	136	PAGU	76,940,739,000	25,719,506,000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102,660,245,000
				REALISASI	76,782,169,626	25,703,432,958	0	0	0	0	0	0	0	0	0	102,485,602,584
				PERSENTASE	(99.79%)	(99.94%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	(99.83%)
				SISA	158,569,374	16,073,042	0	0	0	0	0	0	0	0	0	174,642,416
TOTAL					PAGU	76,940,739,000	25,719,506,000	0	0	0	0	0	0	0	102,660,245,000	
					REALISASI	76,782,169,626	25,703,432,958	0	0	0	0	0	0	0	102,485,602,584	
					PERSENTASE	(99.79%)	(99.94%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(99.83%)	
					SISA	158,569,374	16,073,042	0	0	0	0	0	0	0	174,642,416	

Gambar 23. Screenshoot Realisasi sampai dengan tahun 2023 diambil dari Aplikasi OMSPAN

Dalam rangka pencapaian Sasaran Kegiatan dari 2 (dua) Program yang dilaksanakan BRPBAPPP pada triwulan III tahun 2023, maka selanjutnya dijabarkan kedalam Aktivitas, Klasifikasi Rincian Output (KRO), dan Rincian Output (RO) sebagaimana berikut ini :

1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi Kegiatan : Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Klasifikasi Rincian Output / Rincian Output :
 - 1) Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat (7500 Kelompok Masyarakat)

Rincian Output :

- a. Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP (7500 Kelompok Masyarakat)
- b. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan (10 Kelompok Masyarakat)

2. Program Dukungan Manajemen

Kegiatan : Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP

1. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Dukungan Manajemen Internal ada 4 Layanan yaitu :
 - a. Layanan BMN (1 layanan)
 - b. Layanan Hubungan Masyarakat (1 layanan)
 - c. Layanan Umum (1 layanan)
2. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Dukungan Manajemen SDM Internal (45 orang)
 - a. Layanan Manajemen SDM (45 orang)
3. Klasifikasi Rincian Output/ Rincian Output : Layanan Manajemen Kinerja Internal (3 dokumen)
 - a. Layanan Perencanaan dan Penganggaran (1 dokumen)
 - b. Layanan Pemantauan dan Evaluasi (1 dokumen)
 - c. Layanan Manajemen Keuangan (1 dokumen)

Dalam mencapai target Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan di tahun 2023, maka diperlukan alokasi anggaran untuk masing-masing Indikator Kinerja serta Sasaran Kegiatan. Berikut adalah tabel realisasi anggaran berdasarkan Indikator Kinerja dan Sasaran Kegiatan BRPBAPPP Tahun 2023.

Tabel 73. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Manajerial Tahun 2023

REALISASI ANGGARAN PER IKU								
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN								
TRIWULAN IV TAHUN 2023								
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1 Terperuhnya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNEP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional APBN	0,56	1,40	Layanan Dukungan Manajemen Internal Layanan EMN (Pelayanan Pengelolaan EMN Riset Perikanan)	63,956,000	63,843,587	99.82%
	2 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional APBN	≤0,5	0	Layanan Manajemen Keuangan	29,728,000	29,713,613	99.95%
	3 Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Kepegawaian	78	82,71	Layanan Manajemen SDM	59,412,000	59,254,130	99.73%
	4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Perencana	78.0	80,75	Layanan Perencanaan dan Penganggaran 601. Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan 602.	85,600,000	85,534,910	99.92%
	5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Perencana	93	95,61	Layanan Monitoring dan Evaluasi 601. Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	79,572,000	79,468,031	99.87%
5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Perencana	93	95,61	Layanan Monitoring dan Evaluasi 601. Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	79,572,000	79,468,031	99.87%	
6 Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	Kepala Balai, Kepala Sub Bagian Umum dan Fungsional Humas	92	116,67	Layanan Umum 602. Pelayanan Teknis dan Jasa Riset Perikanan	53,828,000	53,648,338	99.67%	
7 Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional APBN	80	100	Layanan Umum 601. Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Riset Perikanan A. Pengelolaan Tata Usaha B. Dukungan Operasional Pimpinan	115,200,000	115,185,792	99.99%	
8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional APBN	93,75	96,39	Layanan Perkantoran 002. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	11,308,746,000	11,305,247,947	99.97%	
9 Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional Perencana	82	85,84	Layanan Perkantoran 002. Operasional dan Pemeliharaan Kantor	11,308,746,000	11,305,247,947	99.97%	
10 Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	Kepala Balai, Bagian Umum dan Fungsional Humas	5	5	Layanan Hubungan Masyarakat	108,974,000	108,908,151	99.94%	
11 Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	Kepala Balai, Bagian Umum dan semua fungsional	100	100	Layanan Perkantoran A. Gaji dan Tunjangan Riset Perikanan	5,564,545,000	5,532,357,884	99.42%	

Tabel 74. Realiasi Anggaran Per Indikator Kinerja Penyuluhan BRPBAPPP Tahun 2023

REALISASI ANGGARAN PER INDIKATOR KINERJA								
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN								
TRIWULAN IV TAHUN 2023								
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	7500	7.519	Kelompok Pelaku Utama/Usaha yang Mendapatkan Pendampingan dari Penyuluh KP	8,697,180,000	8,696,364,083	99.99%
	2 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	310	314				
	3 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	355	361				
	4 Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	Kepala Balai, Bagian Umum dan JFT Penyuluh Perikanan	1282	1,282				
2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5 Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	Bagian Umum PJ Layanan Penyuluhan Masyarakat Kelautan dan Perikanan	2	2		4,857,030,000	4,846,277,884	99.78%
KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	TARGET	REALISASI	RO PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
3 Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Saticer	6 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)		100	100	Layanan Perkantoran B. Gaji dan Tunjangan Penyuluh Perikanan (PNS, CPNS)	66,318,259,000	66,223,689,176	99.86%
					Layanan Perkantoran B. Gaji dan Tunjangan PPPK Penyuluh Perikanan	5,057,935,000	5,046,342,384	99.77%
					Layanan Umum 201. Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pelatihan dan Penyuluhan	179,100,000	179,010,943	99.95%
					Layanan Perencanaan dan Penganggaran 201. Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pelatihan dan Penyuluhan KP	47,000,000	46,904,819	99.80%
					Layanan Monitoring dan Evaluasi 201 Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Penyuluhan KP 202 Pelayanan Kinerja Pelatihan dan Penyuluhan KP	34,180,000	34,070,730	99.68%

Tabel 75. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Riset BRPBAPPP Tahun 2023

REALISASI ANGGARAN PER SASARAN KEGIATAN				
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN				
TRIWULAN IV TAHUN 2023				
NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	17,469,561,000	17,433,162,383	99.79%
TOTAL		17,469,561,000	17,433,162,383	99.79%

Tabel 76. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Penyuluhan BRPBAPPP Tahun 2023

REALISASI ANGGARAN PER SASARAN KEGIATAN				
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN				
TRIWULAN III TAHUN 2023				
NO	SASARAN KEGIATAN	PAGU ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN (Rp.)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8,697,180,000	8,696,364,083	99.99%
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	4,857,030,000	4,846,277,884	99.78%
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	71,636,474,000	71,530,018,052	99.85%
TOTAL		85,190,684,000	85,072,660,019	99.86%

Secara umum, kinerja BRPBAPPP sampai tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Pelaksanaan kegiatan perkantoran manajerial telah berjalan lancar dan belum adanya perubahan OTK dari Kementerian Kelautan dan Perikanan
2. Pelaksanaan ROK tepat jadwal.
3. Jika ada persediaan Uang GU/ TU segera memberitahukan kepada Penanggung Jawab untuk memasukan perencanaan secepatnya supaya bisa cepat diproses dan realisasi bisa tercapai

D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA BRPBAPPP

Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (*berhasil guna*) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran *output* kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam.

Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan. Hasil perhitungan efisiensi anggaran BRPBAPPP dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel 77. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Tahun 2023

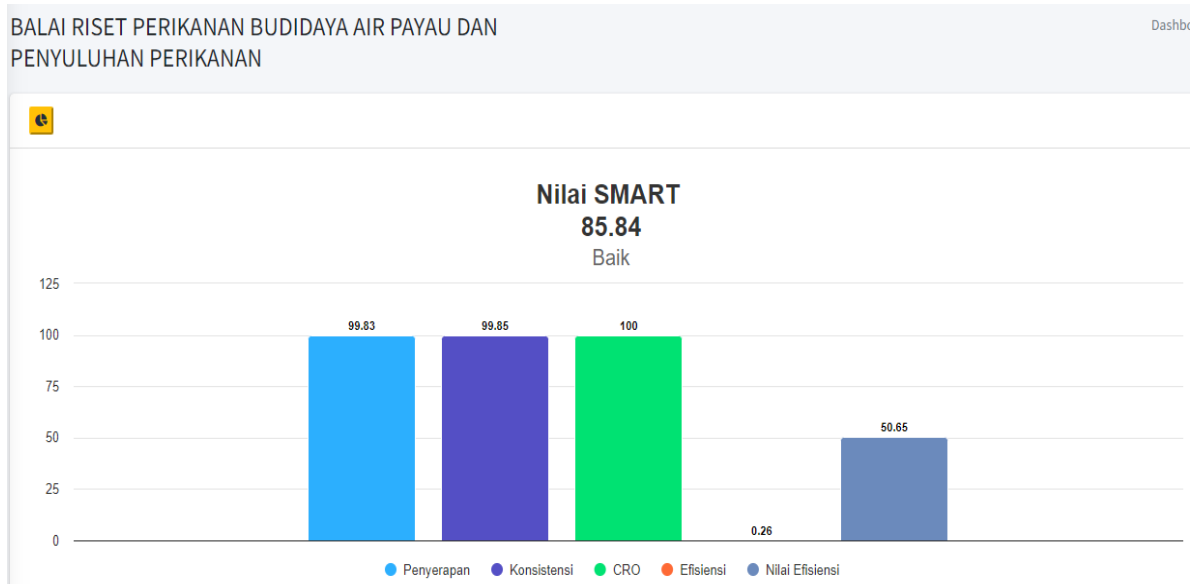
Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%	% Efisiensi Anggaran
BRPBAPPP	18 IKU	103,33	106.660.245.000	102.485.602.584	99,83	50,65

Tabel 78. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPBAPPP Tahun 2022

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%	% Efisiensi Anggaran
BRPBAPPP	16 IKU	103,60	99.328.839.000	99.202.566.838	99,87	0,13

Dari 2 tabel diatas dapat disimpulkan bahwa NPSS BRPBAP-PP menurun dan realisasi meningkat.

Hasil perhitungan efisiensi anggaran Pusat Riset Perikanan adalah hasil pengukuran yang akan didapatkan pada akhir tahun. Hasil perhitungan efisiensi anggaran Pusrisikan sebagaimana dalam tabel berikut ini melalui aplikasi Smart DJA pada Tahun 2024 per 13 Januari 2024 berikut .



Grafik 9. Nilai NKA BRPBAPPP pada Aplikasi Smart DJA

Gambar...Nilai Kinerja Anggaran BRPBAPPP Tahun 2023 berdasarkan gambar di atas, dapat dilihat nilai kinerja anggaran BRPBAPPP memiliki nilai 85,84 dengan kategori baik. Dengan penyerapan 99,83%, konsistensi 99,85%, capaian rincian output (CRO) 100,00%, efisiensi 0,26%, dan nilai efisiensi 50,65%.

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada BRPBAPPP yaitu:

1. Perencanaan

Efisiensi anggaran dilakukan BRPBAPPP dalam beberapa dimensi, yaitu

- ✚ **Dimensi efisiensi pertama** mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya.
- ✚ **Dimensi efisiensi kedua** menetapkan prioritas kegiatan. Hingga akhir tahun 2022 BRPBAPPP telah menetapkan kegiatan prioritas, yang pengawalannya dilakukan secara rutin (weekly report), berkala (pembahasan bulanan), triwulan, semesteran dan Laporan Kinerja (LKj) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

2. Pelaksanaan

Strategi pelaksanaan kegiatan untuk meminimalkan serapan anggaran terutama untuk perjalanan dinas

- ✚ Mengutamakan pertemuan di ruang rapat internal BRPBAPPP;
- ✚ Mengikuti sosialisasi dan pembinaan yang dilaksanakan oleh Pusat secara digitalisasi melalui video conference dan live streaming;
- ✚ Melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan atasan berbasis Balance Score Card dan SKP online;
- ✚ Membayarkan biaya operasional Penyuluh Perikanan PNS dan PPB sesuai kinerja yang dilaporkan.

3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan perundang-undangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu SMART DJA, OMSPAN DJPB Kemenkeu, E-Monev Bappenas, Aplikasi Sakti

4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil revidi diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan untuk mencapai tujuan organisasi.

Efisiensi anggaran BRPBAPPP memperoleh skor 20. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi 0,26 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

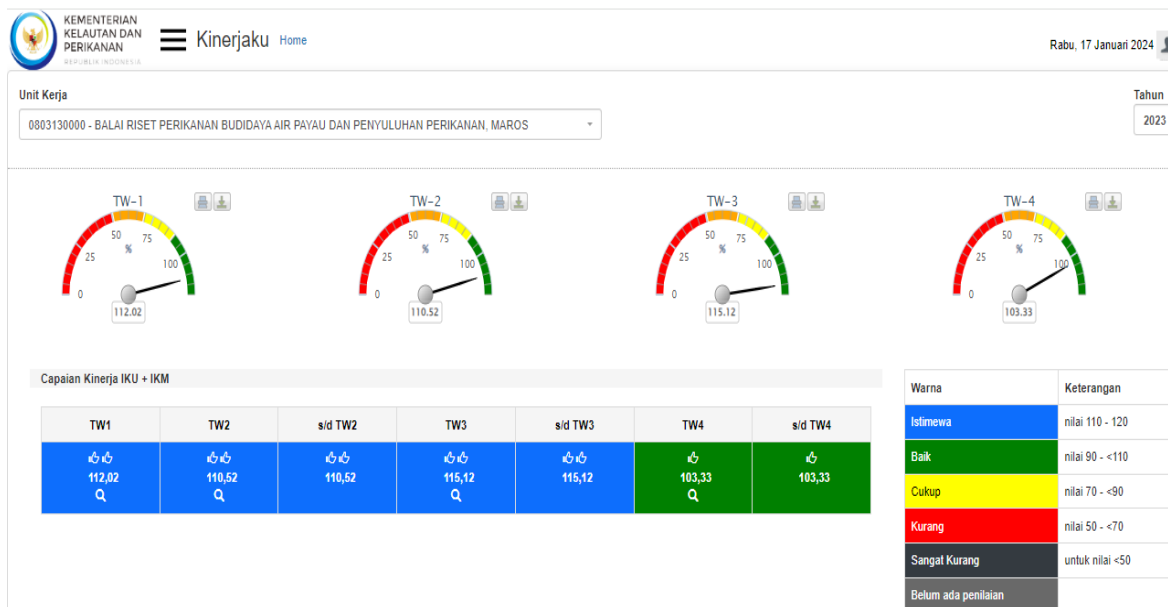
1. Realisasi anggaran pada posisi 99,83% dengan tingkat output kegiatan mencapai 100% atau melampaui.

2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian di atas 100%, seperti:

BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada akhir tahun 2023, BRPBAPPP memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Strategis dan 18 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja BRPBAPPP tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRPBAPPP di tingkat korporat tahun 2022 sebesar 103,33%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 24. Dashbaord Kinerjaku Level 3 BRPBAPPP

Tabel 79. Capaian Kinerja TA. 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2023	%
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500	7519	100,25
		2.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310	314	101,29
		3.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355	361	101,69
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1282	1282	100
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5.	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	2	2	100
		6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)	8	8	100
		7.	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,56	1,40	120
		8.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0,5	0	120
		9.	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78	82,71	106,04

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUNAN	CAPAIAN TAHUN 2023	%
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78	80,75	103,53
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93	95,61	102,81
		12.	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,67	120
		13.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%)	80	100	120
		14.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75	96,39	102,82
		15.	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82	85,84	104,68
		16.	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP	5	5	100
		17.	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis	100	100	100
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100	100	100

Selama akhir tahun 2023, semua IKU BRPBAPPP telah tercapai target tahunan.

Adapun Rincian target dan realisasi dari IKU tersebut adalah :

- a. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, memiliki 4 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :

- 1) Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 7519 kelompok dari target tahunan sebesar 7500 kelompok (100,25%)
 - 2) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian 314 dari target tahunan sebesar 310 kelompok (101,29%)
 - 3) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok) capaian sebesar 361 kelompok dari target tahunan sebesar 355 kelompok (101,69%)
 - 4) Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang) capaian dan target tahunan sama sebesar 1.282 orang (100%).
2. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP, memiliki 2 Indikator Kinerja Pendukung, yaitu :
- 1) Desa/ kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa),target dan capaian sebesar 2 desa (100%)
 - 2) Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok), capaian dan target tahunan sebesar 8 kelompok (100%)
3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Esleon 1 dan Satker, memiliki 12 Indikator Kinerja Pendukung yaitu :
- 1) Nilai PNBK BRPBAP-PP (Rupiah Miliar), capaian sebesar 1,40 dari target tahunan sebesar 0,56 (rupiah miliar) (120%).
 - 2) Batas Tertinggi nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK BRPBAP-PP (%) capaian 0 dari target tahunan kurang dari 0,5 (120%).
 - 3) Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks) capaian sebesar 78% dari target tahunan sebesar 82,71% (106,04%).
 - 4) Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 80,75% dari target tahunan sebesar 78% (103,53%)
 - 5) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 95,61% dari target tahunan sebesar 93% (102,81%)

- 6) Persentase Unit Kerja BRPBAPPP Yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%), capaian sebesar 116,67 % dari target tahunan sebesar 92% (120%)
- 7) Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%) capaian sebesar 100% dari target tahunan sebesar 80% (120%)
- 8) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 96,39% dari target tahunan sebesar 93,75% (102,82%).
- 9) Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai) capaian sebesar 82% dari target tahunan sebesar 85,84% (104,68%)
- 10) Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (kemitraan) capaian dan target tahunan sama nilainya sebesar 5 kemitraan (100%).
- 11) Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP capaian dan target sebesar 100% (100%)
- 12) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%), capaian dan target tahunan sebesar 100% (100%)

Pencapaian efisiensi sebesar 0,26 menunjukkan bahwa didalam pelaksanaan anggaran pada tahun 2023 terdapat efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Meskipun kinerja BRPBAP-PP cukup baik, namun secara umum masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan target indikator kinerja selama TA. 2023 Beberapa permasalahan beserta rekomendasinya adalah sebagai berikut :

Tabel 80. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Indikator Kinerja BRPBAPPP triwulan TA. 2023

No	Permasalahan	Rekomendasi
1	Masih adanya data duplicate pada IKU Penyuluhan	Memberitahukan kembali kepada Sub Koordinator Penyuluhan untuk mengecek kembali lebih teliti sehingga tidak terjadi lagi data duplicate
2	Sering dilakukan perubahan PK, target IKU dan Manual IKU dari BRSDM sehingga semuanya diubah lagi seperti merubah rincian target IKU, surat penyampaian data dukung, penginputan kinerjaku	Dengan memberitahukan lebih awal perubahan apa saja yang terjadi sehingga dalam pembuatan Laporan Kinerja Triwulan II TA. 2022 bisa tepat waktu.

Pencapaian terhadap target sasaran kinerja riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan yang telah dicapai pada tahun 2023 serta penyelesaian permasalahan yang dihadapi dapat menjadi salah satu acuan untuk memperbaiki kinerja BRPBAPPP untuk tahun berikutnya.

Diperlukan komitmen dan dukungan semua pihak untuk melaksanakan amanah riset perikanan budidaya air payau dan penyuluhan perikanan sehingga capaian kinerja dari BRPBAPPP ini tidak hanya menjadi laporan saja, namun diharapkan benar-benar dapat memberikan dampak serta dapat bermanfaat untuk masyarakat.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) BRPBAPPP Tahun Anggaran 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup BRPBAPPP.

**L
A
M
P
I
R
A
N**

PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 10
Jakarta 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513257
LAMAN www.kk.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Indra Jaya Asaad**
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Pit. Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau
dan Penyuluhan Perikanan

A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Jumlah Kelompok Pelaku Utama/ Pelaku Usaha yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup Penyuluhan KP BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Masyarakat yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	9
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

No.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.197.180.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM KP	73.356.395.000
Total Anggaran Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.553.575.000

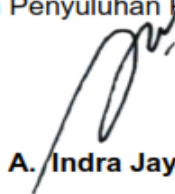
Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau
dan Penyuluhan Perikanan



A. Indra Jaya Asaad

REVISI JUNI PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.910.605.000

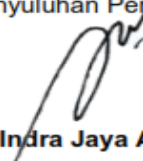
Jakarta, 21Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau
dan Penyuluhan Perikanan



A. Indra Jaya Asaad

REVISI JULI PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	290
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	322
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	10
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

No.	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	73.356.395.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		86.910.605.000

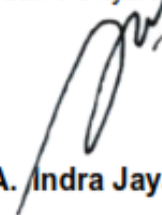
Jakarta, 10 Juli 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya
Air Payau dan Penyuluhan Perikanan



A. Indra Jaya Asaad

REVISI DESEMBER PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN III TAHUN 2023 LINGKUP PUSLATLUH



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL Arudin@kkp.go.id

REVISI PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Andi Indra Jaya Asaad**
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 04 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan


Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan
Penyuluhan Perikanan


A. Indra Jaya Asaad

Perjanjian Kinerja Tahun 2023 BRP... X

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	7.500
		2	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	310
		3	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BRPBAP-PP (Kelompok)	355
		4	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRPBAP-PP (orang)	1.282
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	5	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP di BRPBAP-PP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	2
			Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BRPBAP-PP (Kelompok)	8
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Penyuluhan KP BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

No.	KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.554.210.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	71.636.474.000
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		85.190.684.000

Jakarta, 04 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan
Penyuluhan Perikanan



A. Indra Jaya Asaad

PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2023 LINGKUP PUSRISKAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 18
Jakarta 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 2519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 2513287
LAMARAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. Indra Jaya Asaad
Jabatan : Plt. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut pihak kesatu

Nama : Yayan Hikmayani
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Plt. Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan
Perikanan


A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		15.972.640

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
PIL Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan
Perikanan


A. Indra Jaya Asaad

REVISI JUNI PERJANJIAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2023 LINGKUP PUSRISKAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
Jakarta 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Indra Jaya Asaad**
Jabatan : **Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan**

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Yayan Hikmayani**
Jabatan : **Kepala Pusat Riset Perikanan**

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan Penyuluhan
Perikanan


A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNPB BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,537
		2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRPBAP-PP dibandingkan Realisasi Anggaran BRPBAP-PP TA. 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPBAP-PP (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPBAP-PP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPBAP-PP (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	3
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya BRPBAP-PP (%)	100

Data Anggaran

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PPP	15.972.640
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		15.972.640

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya
Air Payau dan Penyuluhan Perikanan


A. Indra Jaya Asaad

REVISI DESEMBER PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 LINGKUP PUSRISKAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.bhp.go.id SUREL hrasfa@bhp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **A. Indra Jaya Asaad**
Jabatan : Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan

Selanjutnya disebut Pihak Kesatu

Nama : **Yayan Hikmayani**
Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan
Penyuluhan Perikanan,


A. Indra Jaya Asaad

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU
DAN PENYULUHAN PERIKANAN**

KEGIATAN / SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	1	Nilai PNBP BRPBAP-PP (Rupiah Miliar)	0,556
		2	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPBAP-PP (%)	≤0.5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPBAP-PP (Indeks)	78
		4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPBAP-PP (Nilai)	78
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPBAP-PP (Nilai)	93
		6	Persentase Unit Kerja BRPBAP-PP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BRPBAP-PP (%)	80
		8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	93,75
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPBAP-PP (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPBAP-PP (Kemitraan)	5
		11	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya	100

Data Anggaran

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.000)
	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRPBAP-PP	17.469.561
Total Anggaran Lingkup Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan Tahun 2023		17.469.561

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Perikanan
Budidaya Air Payau dan
Penyuluhan Perikanan,


A. Indra Jaya Asaad