



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Laporan KINERJA (LKJ) TRIWULAN 2 2023

■ SUPM Pariaman



KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pariaman mengemban amanat dari dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Semoga LKj SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pariaman, 14 Juli 2023
Ptt. Kepala Sekolah

Adnal Yeka, A.Pi., M.Si
NIP. 19730717 199603 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR GAMBAR.....	IV
DAFTAR TABEL.....	V
RINGKASAN EKSEKUTIF	VI
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	2
B. TUJUAN	2
C. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI	2
D. KERAGAAN SDM SUPM PARIAMAN	5
E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	6
BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....	8
A. RENCANA STRATEGIS	9
1. <i>Visi dan Misi SUPM Pariaman</i>	10
2. <i>Tujuan</i>	10
B. RENCANA KERJA TAHUN 2023	10
1. <i>Potensi dan Permasalahan</i>	13
2. <i>Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan</i>	14
C. PERJANJIAN KINERJA (PK) REVISI JUNI TAHUN 2023	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
D. PENGUKURAN KINERJA	14
1. <i>Rumus Pengukuran</i>	14
2. <i>Metode Pengukuran Kinerja</i>	15
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	17
1. <i>Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023</i>	17
2. <i>Analisis Capaian Kinerja</i>	20
A. <i>Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</i>	20
B. <i>Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar</i>	22
C. <i>Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker</i>	23
D. <i>Realisasi Anggaran</i>	28
3. <i>Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman</i>	30
BAB IV PENUTUP	32
A. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA.....	33
B. PERMASALAHAN	34
C. REKOMENDASI	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023.....	vii
Gambar I. 1 Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2023	4
Gambar III. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku	17

DAFTAR TABEL

Tabel I. 1 Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023	5
Tabel I. 2 Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023.....	6
Tabel II. 1 Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023	Error! Bookmark not defined.
Tabel II. 2 Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023	11
Tabel III. 1 Capaian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama	17
Tabel III. 2 Setoran PNBK SUPM Pariaman per 31 Maret 2023	22
Tabel III. 3 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023	28
Tabel III. 4 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Kegiatan SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023.....	29

RINGKASAN EKSEKUTIF

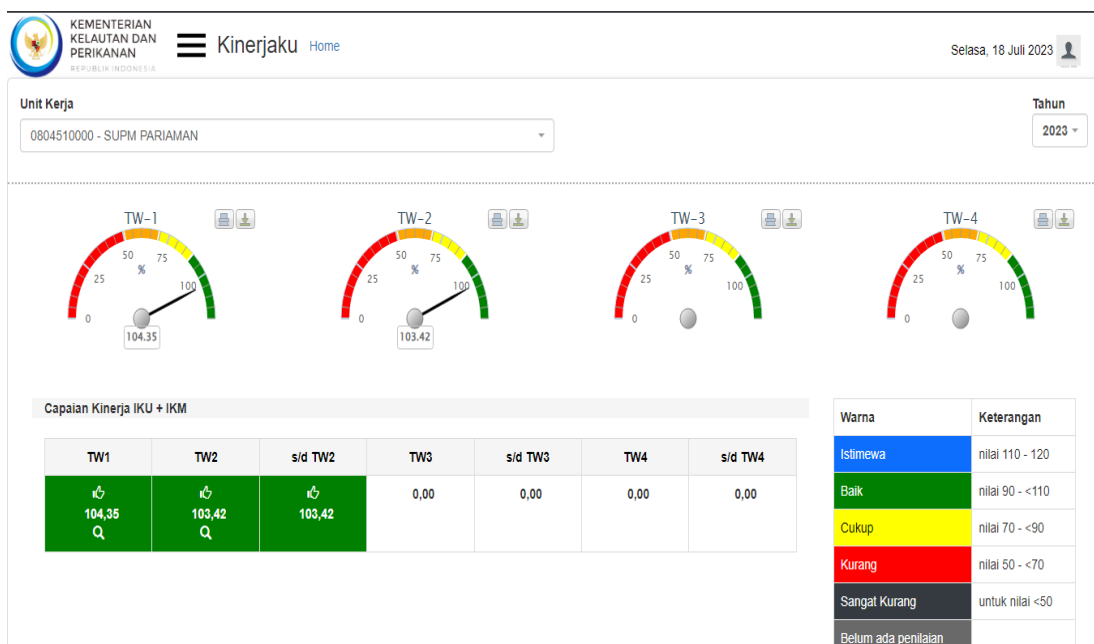
Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BRSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan riset di bidang kelautan dan perikanan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Mengacu kepada Peraturan Presiden No.2 Tahun 2018, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan penggabungan antara BRSDM KP dan Badan Penelitian dan Pengembangan KP. Penggabungan dua eselon I ini merupakan salah satu cara untuk mengefektivitaskan kinerja sehingga tercapailah kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan. Pelaksanaan Program Riset dan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan.

Fokus SUPM Pariaman di Tahun 2023, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di satuan pendidikan KP yang tersebar, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik.

SUPM Pariaman di bulan Januari 2023 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja SUPM Pariaman tahun 2023, yang terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dan 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada di bulan Juni 2023 telah dilakukan Revisi Perjanjian Kinerja menjadi 3 Sasaran Kegiatan dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Nilai 103,42% diperoleh dari lima Indikator Kinerja Utama yang sudah mendapatkan capaian sebagai berikut :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) dengan nilai target 400 Orang. Berdasarkan data pada aplikasi SIMDIK KKP, jumlah pesesta didik pada SUPM dan Politeknik KP Kampus Pariaman berjumlah 410 Orang dengan rincian 190 Orang Peserta Didik SUPM Pariaman dan 220 Orang Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman.

2. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) dengan nilai Target Triwulan II sebesar 60 Indeks. Berdasarkan surat BRSDM KP tentang Capaian IP ASN Semester I Tahun 2023, SUPM Pariaman mendapatkan Nilai 61,56.
3. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), dengan target Triwulan II sebesar 92% dan capaian yang telah dilakukan adalah sebesar 100% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 108,7%.
4. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target Triwulan II sebesar 75% dan capaian yang telah dilakukan sebesar 75% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 100%.
5. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) dengan target Triwulan II sebesar 80, berdasarkan surat SEKJEN KKP tetnang capaian IKU ini SUPM Pariaman mendapat nilai sebesar 84,39.



Gambar 1. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023
(sumber web : kinerjaku.kkp.go.id)

Keberhasilan capaian realisasi IKU pada Triwulan II Tahun 2023 disebabkan karena :

- Kelengkapan Data ByName dan ByAddress Peserta Didik SUPM dan Politeknik KP Kampus Pariaman 2022-2023.
- Aktifnya pegawai dalam mengikuti kegiatan pengembangan dan peningkatan kapasitas demi meningkatnya Profesionalitas kinerja.

- Kelengkapan Dokumen perencanaan SUPM Pariaman Tahun 2023 sudah diupload pada Bitrix24.
- Pejabat/ unsur pimpinan di SUPM Pariaman aktif membagikan kegiatan rapat penyusunan dokumen perencanaan kinerja dan menggunggahnya ke dalam aplikasi Bitrix24.
- Tercapainya realisasi anggaran sesuai dengan target serapan anggaran tiap triwulan.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional, mounted on a concrete base. A small red oval logo with the word 'Dianjaya' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. In the background, a large white building with multiple traditional Indonesian roofs is visible under a clear sky.

.....

BAB I

.....



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) SUPM Negeri Pariaman merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai yang diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja Triwulan II yang dicapai SUPM Pariaman serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Negeri Pariaman tahun 2023 mengacu kepada :

1. Renstra SUPM Pariaman Tahun 2020 – 2024, Reviu Renstra SUPM Pariaman No. B.137/SUPM-PRM/RC.221/II/2022 Tahun 2022 - 2024
2. DIPA SUPM Pariaman Tahun 2023 Nomor : SP DIPA- 032.12.2.427573/2023 Tanggal 30 November 2022.
3. Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023.
4. Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023.

B. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Negeri Pariaman menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan SUPM Negeri Pariaman.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja pada triwulan berikutnya.

C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 46 Tahun 2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah. Pada Bab I pasal 2 menjelaskan tugas SUPM adalah melaksanakan pendidikan menengah

kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Kemudian pada Bab I pasal 3 menjelaskan mengenai fungsi SUPM sebagai berikut :

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat; dan
6. Pengelolaan urusan Umum dan rumah tangga.

Struktur organisasi SUPM Pariaman terdiri dari Kepala Sekolah, Ka.Sub.Bag Umum dan Guru. Penyelenggaraan tugas sebagai Kepala Sekolah sebagai tugas pokok fungsional atau guru, kepala sekolah dibantu oleh beberapa orang wakil kepala sekolah yang menjalankan beberapa fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkajian dan penyiapan perumusan bahan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penyusunan pedoman, standar, dan bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan serta pengembangan penyusunan kebutuhan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- d. Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan di bidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan pengembangan dan pembinaan tenaga pendidik, peserta didik, dan alumni pendidikan berstandar internasional di bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan dan hasil pendidikan di bidang kelautan dan perikanan; dan

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya kepala sekolah dibantu oleh beberapa wakil kepala sekolah dan bidang-bidang lainnya, yaitu :

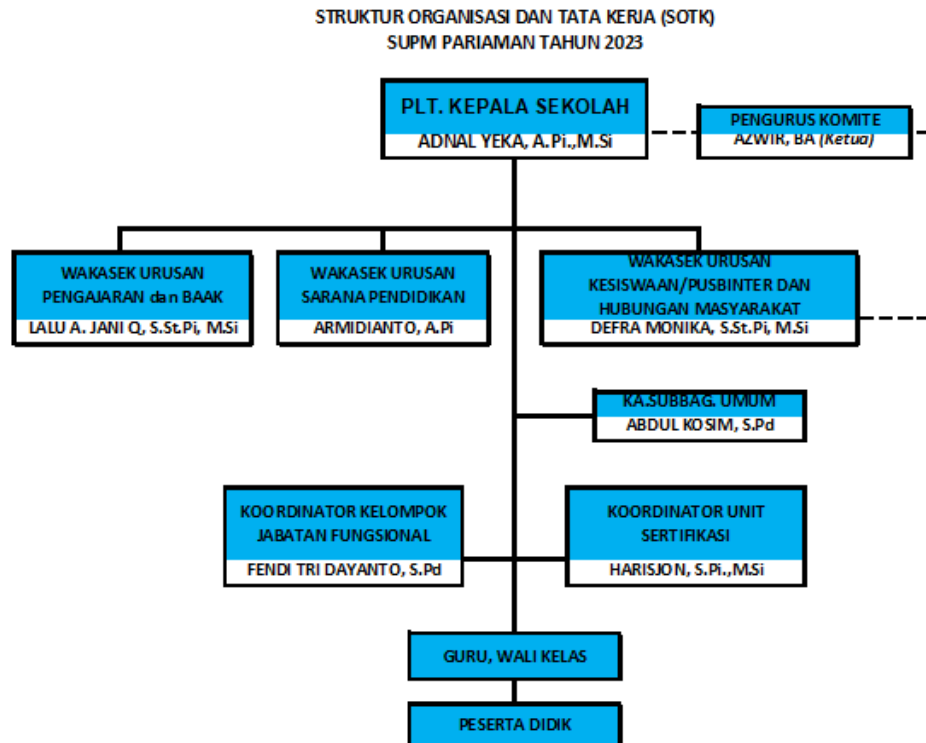
- a. Wakil Kepala Sekolah Urusan Pengajaran;
- b. Wakil Kepala Sekolah Urusan Kesiswaan;
- c. Wakil Kepala Urusan Sekolah Sarana Pendidikan;
- d. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
- e. Kepala Unit Sertifikasi dan TUK.

Pengelolaan SUPM Negeri Pariaman didukung dengan pengelolaan administrasi dibawah wewenang Kepala Sub Bagian Umum dengan fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penyerasian dan penyusunan rencana, program, anggaran, kegiatan, dan kerja sama di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pelaksanaan pengembangan organisasi dan ketatalaksanaan, dan pengelolaan urusan kepegawaian;
3. Pelaksanaan perbendaharaan, administrasi keuangan, dan barang kekayaan milik negara, serta pelaksanaan urusan Umum dan rumah tangga SUPM Pariaman; dan
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi, pelaporan SUPM Pariaman.

Kepala Sub. Bagian Umum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya didukung oleh :

- a. Analis Rencana Program dan Kegiatan serta Pelaporan;
- b. Analis Keuangan dan Bendahara Pengeluaran;
- c. Analis SDM Aparatur;
- d. Pengelola RTP dan pelaporan;
- e. Pengelola Data dan Persuratan;
- f. Pengelola Database peserta didik/ SIMDIK dan Monitoring Alumni;
- g. Pengelola Layanan Kehumasan dan Publikasi.



Gambar I. 1 Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2023

D. Keragaan SDM SUPM Pariaman

SUPM Negeri Pariaman didukung sebanyak 43 PNS dengan status pegawai struktural dan fungsional. PNS SUPM negeri Pariaman memiliki kualifikasi pendidikan SLTA sebanyak 18 orang, DIII sebanyak 1 orang, S1 sebanyak 18 orang dan S2 sebanyak 8 orang (Tabel I.1). SUPM Pariaman juga memiliki tenaga kontrak sebanyak 26 orang. Kualifikasi pendidikan tenaga kontrak SD sebanyak 3 orang, SMP sebanyak 4 orang, SMA sebanyak 7 orang, DIII sebanyak 2 orang dan S1/DIV sebanyak 10 orang (Tabel I.2).

Tabel I.1 Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4	S2
I Struktural										
1	Eselon IV -Ka.Sub.Bag Umum			1					1	
	Jumlah (I)			1					1	
II Fungsional Tertentu										
1	Guru									
	-Guru Madya				1					1
	-Guru Muda			5					4	1
	-Guru Pertama			1					1	
2	Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP)									
	-PLP Pelaksanaan Lanjutan			1				1		
	Jumlah (II)			7	1			1	3	2
III Calon Fungsional Umum										
1	Instruktur									
	- Instruktur			1					1	
2	Pranata Komputer									
	-Calon Pranata Komputer									
	Jumlah (III)			1					1	
IV Fungsional Umum										
1	Pelaksana Adm. Dan Teknis	7	22	4			17	1	11	6
	Jumlah (IV)	7	22	4			17	1	11	6
	Total (I+II+III+IV)	7	31	5			18	1	16	8

Tabel I. 2 Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 31 Maret 2023

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
1	Tenaga IT					1
2	QC (Quality Control) pd Kesiswaan					1
3	Tenaga Administrasi RT					1
4	Pembantu Kepala Instalasi Pengolahan Modern					1
5	Petugas Kesehatan				2	
6	Satpam/ Petugas Keamanan			3		
7	Juru Masak	2	2			
8	Petugas Kebersihan Ruang dan Peralatan Makan Siswa/i	1	1			
9	Pramubakti Kantor		1			
10	ABK			1		
11	Pembantu Pool Kendaraan/ Sopir			1		
12	Tenaga Teknis Budidaya					2
13	Tenaga Teknis Pengolahan Tradisional			1		
14	Tenaga Bengkel					1
15	T. Admin /E-Layar					1
16	Pembantu Hatchery Ikan Hias					1
17	Pembantu Hatchery Ikan Air Tawar					1
18	Pembantu Mesin Pendingin			1		
	Jumlah	3	4	7	2	10

E. Sistematika Laporan Kinerja

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 berdasarkan pada:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);

6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Permenpan-RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Permen KP No. 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan II Tahun 2023. Sistematika penyajian Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan atau gambaran umum laporan, antara lain berisi uraian singkat capaian, sasaran, dan kendala pada Triwulan II Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Negeri Pariaman seperti visi, misi, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pariaman Tahun 2023.
3. **Bab II Perencanaan dan Penetapan Kinerja**, pada bab ini menggambarkan uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Negeri Pariaman, Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan SUPM Negeri Pariaman pada Triwulan II Tahun 2023.
5. **Bab IV Permasalahan dan Rekomendasi**, pada bab ini disajikan permasalahan yang dihadapi SUPM Pariaman dalam mencapai target IKU Triwulan II Tahun 2023 beserta rekomendasi sebagai perbaikan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.
6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Dinasman' is positioned between the two main words. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (tumpang-tindih) and a flagpole.

.....

BAB II

.....



BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian yang mengelola bidang kelautan dan perikanan pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi kelautan dan perikanan. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan *Visi* dan *Misi* Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grand strategy* pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015–2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, SUPM Pariaman mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pariaman.

1. Visi dan Misi SUPM Pariaman

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang **Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024 (pastikan tahun dan no renstra KKP)**, SUPM Pariaman memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi SUPM Pariaman sebagai berikut :

“Terwujudnya SUPM Pariaman sebagai Lembaga Pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya manusia (SDM) perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari”

Untuk mewujudkan visi tersebut, Misi SUPM Pariaman adalah sebagai berikut :

“Menyiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) Perikanan yang bermoral, profesional, berkompentisi dan berwawasan kelautan dan perikanan”

2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pariaman dalam rangka mencapai Sasaran Kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan SUPM Negeri Pariaman adalah

“Mewujudkan SUPM Pariaman sebagai lembaga pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari pada bidang Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan untuk mengelola sumberdaya perairan yang berdaulat dan berkelanjutan guna peningkatan kesejahteraan masyarakat”.

Indikator tujuan tersebut meliputi :

1. SUPM Pariaman sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
2. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada SUPM Pariaman dengan pendekatan *teaching factory*;
3. Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada SUPM Pariaman; dan
4. Terserapnya lulusan SUPM Pariaman di dunia usaha dan dunia industri.

B. Rencana Kerja Tahun 2023

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana

tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur. Perjanjian Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan SUPM Pariaman Tahun 2023. Pada awalnya PK SUPM Pariaman terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan (SK) dan 12 Indikator Utama (IKU) dikarenakan adanya penambahan Pagu PNBPN maka dilakukan revisi PK per tanggal 21 Juni 2023. Sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) Revisi Juni 2023 antara Plt. Kepala SUPM Pariaman dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan (SK) dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Tabel II. 1 Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023	TARGET TW II	REALISASI TW II
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	380	400	410
		4	Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718	-	-
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	-	-
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	-	-
3	Terpenuhinya	7	Batas tertinggi	≤0,5	-	-

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	TARGET TW II	REALISASI TW II
Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)			
	8	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79	60	61,56
	9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80	-	-
	10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92	-	-
	11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92	92	100
	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75
	13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89	80	84,39
	14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82	-	-

Target yang tertuang pada PK diatas didukung dengan anggaran DIPA Awal Tahun Anggaran 2023 sebagai berikut :

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.838.342.000,-
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000,-
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		17.627.305.000,-

Target yang tertuang pada PK diatas didukung dengan anggaran DIPA Revisi 1 Tahun Anggaran 2023 sebagai berikut

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
3.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.604.332.000,-
4.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000,-
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		18.393.295.000,-

1. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

- a. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
- b. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- c. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- d. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A". Pada tahun 2019 di bulan September telah dibuka program D.III Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman dengan 3 program study PTK, PMK dan UBDI. Serta pada tahun 2022 di bulan September dibuka program D.IV Politeknik AUP Kampus Pariaman program studi TAK, TPI dan MP.
- e. Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Negeri Pariaman merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi), SUPM Negeri Pariaman menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

1. Aspek pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2. Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
3. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di SUPM Negeri Pariaman.
4. Terbatasnya standar kompetensi.
5. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

2. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di SUPM Pariaman mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;
- 2) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- 3) Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- 4) Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- 5) Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- 6) Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- 7) Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

C. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi capaian pada masing-masing indikator kinerja.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan polarisasi IKU yang berlaku, yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :

 Biru	 Hijau	 Kuning	 Merah	 Hitam
Istimewa nilai 110 - 120	Baik Nilai $90 \leq 110$	Cukup nilai $70 \leq 90$	Kurang nilai $50 \leq 7$	Sangat Kurang untuk nilai < 50

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pariaman dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi kinerjaku melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi kinerjaku dan disampaikan kepada Kepala SUPM Pariaman melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan SUPM Pariaman yang telah diinput pada aplikasi kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala Pusat Pendidikan KP.



Supm Politeknik KP

The image shows the entrance sign of Supm Politeknik KP. The sign is made of large, red, 3D letters. In the background, there is a large, white building with a traditional Indonesian architectural style, featuring multiple red, curved roofs. The scene is set in a well-maintained area with green grass and trees.

.....

BAB III

.....

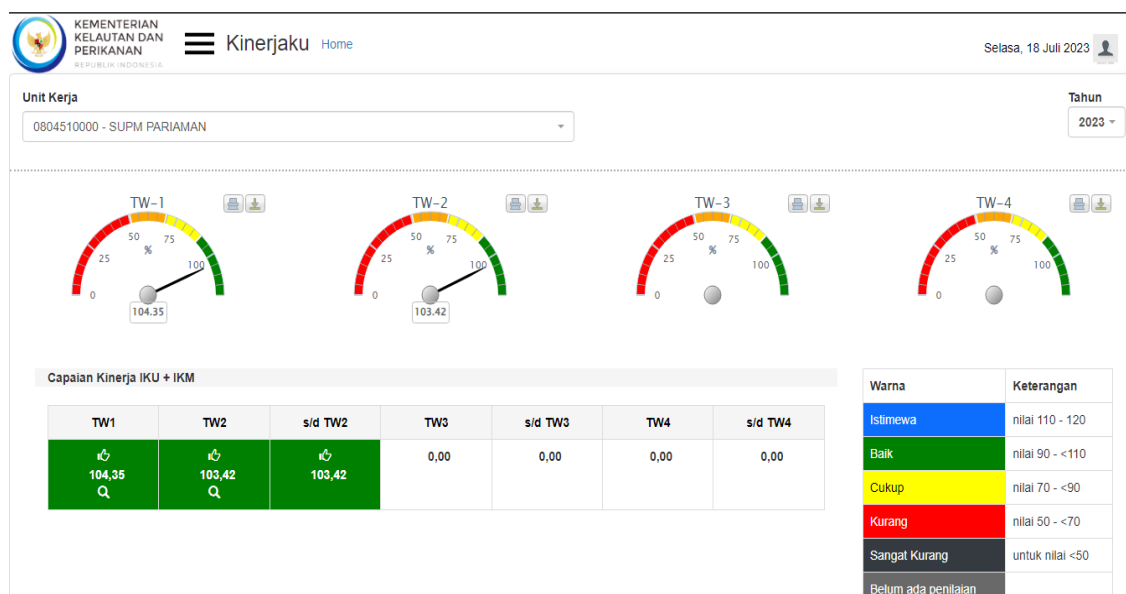


BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja Organisasi

1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing IKU. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 sebesar 103,42%.



Gambar III. 1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Tabel III. 1 Capaian Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan II Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW II	CAPAIAN TW II	% CAPAIAN
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan	15	-	-	

			rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)				
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	380	400	410	
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718	-	-	
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	-	-	
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	-	-	
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5	-	-	
		8	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79	60	61,56	
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80	-	-	
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92	-	-	

	11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92	92	100	
	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	
	13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89	80	84,39	
	14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82	-	-	

Berdasarkan capaian kinerja Triwulan II, dari 14 IKU SUPM Pariaman Tahun 2023, terdapat 5 IKU yang menjadi capaian kinerja pada Triwulan II. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) dengan nilai target 400 Orang. Berdasarkan data pada aplikasi SIMDIK KKP, jumlah pesesta didik pada SUPM dan Politeknik KP Kampus Pariaman berjumlah 410 Orang dengan rincian 190 Orang Peserta Didik SUPM Pariaman dan 220 Orang Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman. Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) dengan nilai Target Triwulan II sebesar 60 Indeks. Berdasarkan surat BRSDM KP No. B.3910/BRSDM.1/KP.720/VII/2023 tanggal 14 Juli 2023 tentang Capaian IP ASN Semester I Tahun 2023, SUPM Pariaman mendapatkan Nilai 61,56. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) dengan Target Triulan II sebesar 92%, berdasarkan surat BRSDM KP tetntang capaian IKU ini SUPM Pariaman mendapatkan capaian sebesar 100%. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan nilai target Triwulan II Tahun 2023 sebesar 75%. Berdasarkan surat BRSDM KP No. B.3878/BRSDM.1/HP.510/VII/2023 tanggal 11 Juli 2023 tentang Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BRSDM KP Triwulan IV Tahun 2022 yang terdapat pada lampiran menunjukkan bahwa data rekapitulasi capaian IKU untuk persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan

SUPM Pariaman terdapat temuan awal (saran) sebanyak 20 dan telah ditindaklanjuti secara tuntas (20 temuan) oleh SUPM Pariaman sampai dengan 31 Desember 2022, sehingga capaian realisasi SUPM Pariaman adalah sebesar 100%. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) dengan target Triwulan II sebesar 80, berdasarkan surat SEKJEN KKP tentang capaian IKU ini SUPM Pariaman mendapat nilai sebesar 84,39. Dari capaian masing-masing IKU, dapat disimpulkan bahwa secara keseluruhan capaian sudah mendapatkan hasil maksimal dan melebihi target yang ditetapkan.

2. Analisis Capaian Kinerja

A. Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

- IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 75% pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dihitung dengan mengakumulasi jumlah lulusan Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 15 orang pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 belum dapat dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan IKU ini dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik yang meningkat kompetensinya di Politeknik KP Kampus Pariaman dan SUPM Pariaman.

Tabel.III.2 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU. 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)									
Realisasi TW II 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% kenaikan TW II 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
153	313	469	380	400	410	102,50	-12,8%	380	107,90

Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) pada triwulan II mencapai 410 Orang (102,50%) dari target sebanyak 400 Orang. Jika dibandingkan dengan Capaian Triwulan II tahun 2022 terjadi penurunan sebesar 12,8% hal ini karena SUPM Pariaman sudah tidak menerima peserta didik baru pada tahun ajaran 2023/2024. Terhadap target renstra tahun 2024 capaian peserta didik triwulan II telah terealisasi sebesar 107,90%.

Faktor penyebab keberhasilan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) adalah sebagai berikut :

1. Terdapat Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang kompeten;
2. Peserta didik memiliki sertifikasi sesuai dengan program keahlian masing-masing;
3. Proses PBM berjalan dengan sesuai dengan kurikulum yang berlaku.

➤ IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

Adapun sumber PNBP dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan kembali belanja pegawai, barang, modal uang muka dan pendapatan denfa pengadaan pemerintah. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBP Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBP lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari pemanfaatan sumber daya perikanan, pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan,

penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan TUSI, tanda masuk karcis pengawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan / dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian.

Target PNBPN SUPM Pariaman pada Tahun 2023 adalah sebesar Rp.1,718 M. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, namun hingga per 18 Juli 2023 SUPM Pariaman telah menyetor PNBPN ke kas Negara sebesar Rp. 229,214,332 (Terbilang : *Dua ratus dua puluh Sembilan juta dua ratus empat belas ribu tiga ratus tiga puluh dua rupiah*) seperti yang tersaji pada Tabel III.2.

Tabel III. 3 Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 30 Juni 2023

NO	KODE AKUN	JENIS PENDAPATAN	SETORAN
1.	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	12.964.541
2.	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	185,747,395
3.	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	2.000.000
4.	425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	19.900.000
5.	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	8,602,396
TOTAL SETORAN PNBPN			229.214.332

Capaian setoran PNBPN SUPM Pariaman hingga per 30 Juni 2023 adalah sebesar Rp. 229,214,332 atau 16,82% dari target yang telah ditetapkan.

B. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

- IKU 5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) yang merupakan peningkatan kapasitas alat dan kebutuhan praktik peserta didik untuk proses pembelajaran yang ditetapkan target 1 Unit jika dibandingkan antara realisasi anggaran TA. 2022 dengan TA.

2023 tidak memiliki perbedaan target. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan II ini masih belum dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 6. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) merupakan perbaikan sarana dan bangunan praktik demi maksimalnya kegiatan realisasi anggaran. IKU ini tidak bisa dibandingkan dengan Tahun 2022 karena IKU ini merupakan IKU baru yang muncul dari penggunaan anggaran PNBK Tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini merupakan tahunan dan belum dilakukan pengukuran capaian di Triwulan II.

C. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKU 7. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Pariaman atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar $\leq 0,5\%$. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 ini belum dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 8. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN SUPM Pariaman yang setiap tahun diukur oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas ASN. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 79. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 ini sudah ada capaian yaitu 61,56.

Tabel III.4 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IKU. 8. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)									
Realisasi TW II 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% kenaikan TW II 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	53,15	63,90	79	60	61,56	102,60	-3,66%	79	102,60

Berdasarkan surat sekretaris BRSDM No.B.3910/BRSDM.1/KP/720/VII/2023 tentang capaian IP ASN 2023, indeks IP ASN SUPM Pariaman mencapai sebesar 61,56 atau 102,60%. Jika dibandingkan dengan capaian TW II 2022 terjadi penurunan sebesar 3,66. Capaian Terhadap target renstra 2024 sebesar 102,60.

Factor penyebab keberhasilan capaian IP ASN Triwulan II 2023 adalah adanya pengembangan/peningkatan Kompetensi tenaga Pendidik dan Kependidikan baik secara Luring maupun Daring.

➤ IKU 9. Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di SUPM Pariaman. Hasil pengukuran IKU ini dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Sekretariat dari Unit Eselon I. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 80. IKU ini akan diukur pada Triwulan IV tahun 2023. Sampai Triwulan II sudah dilakukan Assesment oleh TIM Verifikator BRSDM.

➤ IKU 10. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU,

Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian.

Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 92. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 ini belum dilakukan pengukuran capaian.

- IKU 11. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)

IKU ini merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi Bitrix24. Pada Triwulan II Tahun 2023 realisasi capaian SUPM Pariaman adalah sebesar 100%. Hal ini melebihi target yang telah ditetapkan yaitu sebesar 92%. Sehingga % capaian bagi SUPM Pariaman pada Triwulan II 2023 adalah 108,7%. Jika dibandingkan realisasi Triwulan II Tahun 2022 dengan realisasi Triwulan II Tahun 2023 tidak terdapat kenaikan capaian pada IKU ini. Hal ini disebabkan nilai yang dicapai selama dua tahun adalah nilai maksimal.

Tabel.III.5 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)

Realisasi TW II 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% kenaikan TW II 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
46,67	100	100	92	92	100	108,7	0	84	119,05

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah adanya keaktifan dan keikutsertaan pejabat/ pemimpin SUPM Pariaman dalam mengupload

berita, informasi dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satker serta mengunggah dokumen mandatory (Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Laporan Kinerja Tahun 2022 melalui sistem betrix24 kkp. Jika dibandingkan dengan Capaian Triwulan II tahun 2022 tidak terjadi penurunan.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) disebabkan oleh:

1. Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Pariaman cukup baik.

- IKU 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan II Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Pusat Pendidikan KP. Realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar 75.

Tabel.III.6 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW II 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% kenaikan TW II 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
60	75	75	75	75	75	100	0	65	115,38

Target yang ditetapkan pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar 75, sehingga persentase capaian IKU adalah sebesar 100%. Pada Triwulan II Tahun 2021 dan 2022 nilai capaian masing-masing adalah sebesar 75, sehingga persentase kenaikan Triwulan II 2022 – 2023 adalah sebesar 100%. Target yang ditetapkan pada Renstra 2024 adalah 65, sehingga dapat dikatakan bahwa

persentase capaian terhadap target 2024 adalah sebesar 115,38%. Jika dibandingkan dengan Capaian Triwulan II tahun 2022 tidak terjadi penurunan.

Faktor keberhasilan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah peran aktif Pimpinan dalam pengawasan tindak lanjut temuan sehingga tim kerja dapat menyelesaikan dokumen sesuai dengan waktu yang ditentukan.

➤ IKU 13. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)

Merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA). Nilai IKPA SUPM Pariaman merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksana anggaran belanja Kementerian Negara/ Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Tabel.III.7 Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 13. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)									
Realisasi TW II 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% kenaikan TW II 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	88,71	89	80	84,39	105,49	-4,87	65	129,83

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 89. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 ini sudah dilakukan pengukuran capaian sebesar 84,39 dari target 80. Jika dibandingkan dengan Capaian Triwulan II tahun 2022 terjadi penurunan sebesar 4,87% hal ini karena SUPM Pariaman sudah tidak menerima peserta didik baru pada tahun ajaran 2023/2024. Terhadap target renstra tahun 2024 capaian peserta didik triwulan II telah terealisasi sebesar 129,83%.

Faktor pendukung tercapainya IKU Nilai IKPA SUPM Pariaman adalah koordinasi yang baik antara Kepala Sekolah SUPM Pariaman selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Pejabat Pembuat Komitmen, Tim Perencana Keuangan, Tim Pengelola Keuangan termasuk operator, bendahara pengeluaran dan stakeholder dalam hal ini adalah KPPN Pratama.

Adapun Upaya yang telah dilakukan agar tercapainya IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, dan Bendahara Pengeluaran.

➤ IKU 14. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/ Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 82. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan II Tahun 2023 ini belum dilakukan pengukuran capaian.

D. Realisasi Anggaran

SUPM Negeri Pariaman pada tahun 2023 memiliki nilai pagu anggaran sebesar Rp. 18,393,295,000,- (terbilang delapan belas miliar tiga ratus sembilan puluh tiga dua ratus sembilan puluh lima ribu rupiah) dengan rincian belanja Pegawai sebesar Rp.8.000.847.000,- dan belanja barang sebesar Rp.9.626.458.000,- dan belanja modal sebesar Rp. 765.990.000,-. Realisasi anggaran SUPM Pariaman berdasarkan perjenis belanja pada Triwulan II Tahun 2023 adalah sebesar 42,37% (Tabel III.3).

Tabel III. 8 Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa (Rp)	%
Belanja Pegawai	8.000.847.000,-	4,230,785,108,-	52,88	3,770,061,892	47,12
Belanja Barang	9.626.458.000,-	3,563,262,642,-	37,02	6,063,195,358	62,98
Belanja Modal	765.990.000,-	0	0	765.990.000,-	100
Total	18,393,295,000,-	7,794,047,750,-	42,37	10,599,247,250	57,63

Tabel III. 9 Realisasi Anggaran berdasarkan Indikator Kegiatan SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1.	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	348,200,000	105,943,000
		Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	14,850,000	0
2.	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Peserta Didik Politeknik Kp Pariaman	73,050,000	45,724,825
		Sertifikasi Peserta Didik	348,200,000	105,943,000
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6,838,342,000	3,640,158,780
4.	Nilai PNPB Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	1,025,000,000	732,733,926
5.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	Peralatan Pendidikan	258,390,000	0
6.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan	507,600,000	134,800,000
7.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	Layanan Perkantoran	10,613,214,000	7,035,781,374
8.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	56,306,000	36,010,000
9.	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	25,000,000	20,884,000
		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	56,306,000	36,010,000
10.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	25,000,000	20,884,000
11.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	56,306,000	36,010,000
12.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	64,443,000	36,707,000
13.	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	27,369,500
14.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan	64,443,000	36,707,000

		Keuangan		
--	--	----------	--	--

Secara umum kinerja SUPM Pariaman Triwulan II Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (Pusdik KP) dan Level I (BRSDM), harus dikawal sejak awal agar realisasi pada akhir tahun sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

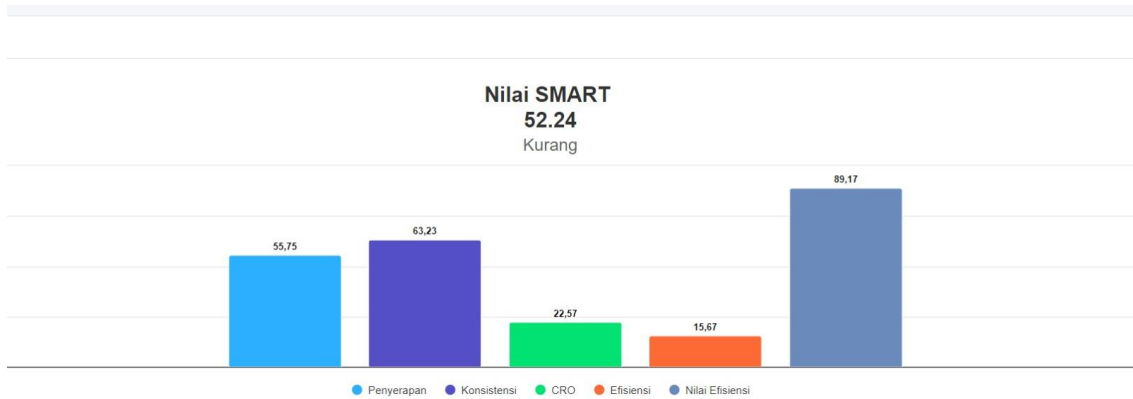
3. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumberdaya, efisien dalam penggunaan sumberdaya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukurandan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/ program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/ program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/ kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya

dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA. Efisiensi anggaran SUPM Pariaman pada Triwulan II Tahun 2023 belum dapat dihitung karena aplikasi smart DJA sudah dapat open access oleh KEMENKEU.



Gambar III.2 Captured Efisiensi Anggaran pada Aplikasi SMART DJA



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (tumpang-tindih). A small red oval logo with the word 'Pancasila' is positioned between the two main parts of the sign. The entire scene is overlaid with a semi-transparent orange-red gradient.

.....

BAB IV

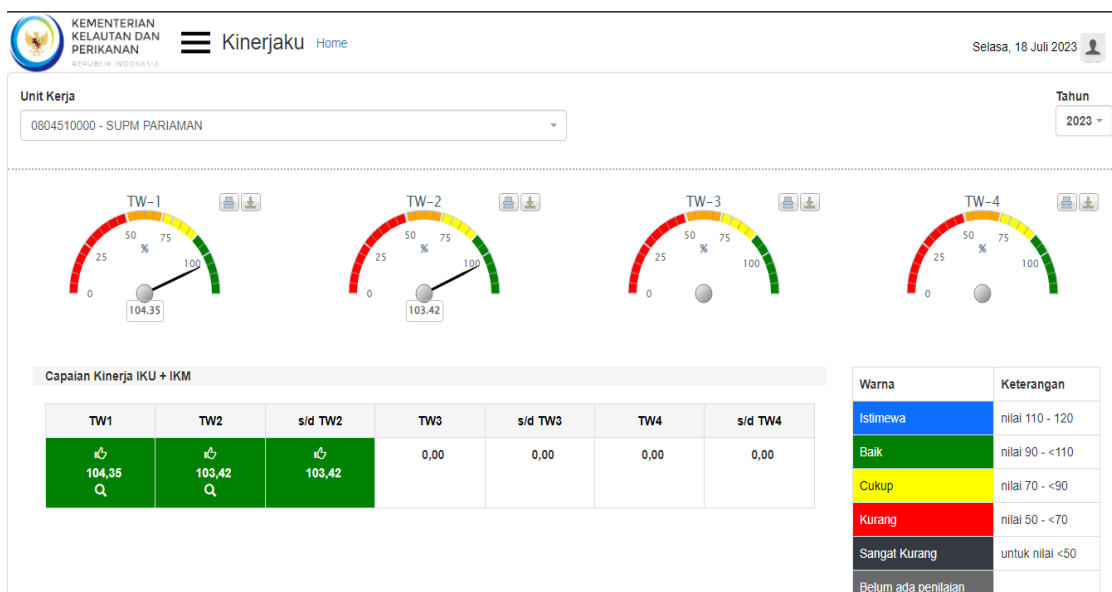
.....



BAB IV PENUTUP

A. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman 2023 dilakukan dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan II tahun 2023, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pariaman sebesar 103,42%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Nilai 103,42% diperoleh dari lima Indikator Kinerja Utama yang sudah mendapatkan capaian sebagai berikut :

- IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) dengan nilai target 400 Orang. Berdasarkan data pada aplikasi SIMDIK KKP, jumlah pesesta didik pada SUPM dan Politeknik KP Kampus Pariaman berjumlah 410 Orang dengan rincian 190 Orang Peserta Didik SUPM Pariaman dan 220 Orang Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman.
- IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) dengan nilai Target Triwulan II sebesar 60 Indeks. Berdasarkan surat BRSDM KP tentang Capaian IP ASN Semester I Tahun 2023, SUPM Pariaman mendapatkan Nilai 61,56.
- IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), dengan target Triwulan II sebesar 92% dan capaian yang telah dilakukan adalah sebesar 100% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 108,7%.

9. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target Triwulan II sebesar 75% dan capaian yang telah dilakukan sebesar 75% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 100%.
10. Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai) dengan target Triwulan II sebesar 80, berdasarkan surat SEKJEN KKP tentang capaian IKU ini SUPM Pariaman mendapat nilai sebesar 84,39.

B. Permasalahan

Berdasarkan nilai capaian IKU SUPM Pariaman pada Triwulan II Tahun 2023 sebesar 103,42%. Hal ini menunjukkan bahwa selama Triwulan II SUPM Pariaman memiliki kinerja baik. Namun demikian masih terdapat beberapa kegiatan yang perlu diperhatikan diantaranya :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), bahwa terdapat kejadian keterlambatan penyampaian berita dan tindak lanjutnya Untuk triwulan berikutnya ditingkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kegiatan dan pimpinan dan Ka.sub.bag.umum dengan tepat waktu
2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), penyampaian dokumen laporan keuangan tidak tepat waktu dikarenakan terlambatnya pembuatan kwintasi dan untuk triwulan berikutnya penyampaian laporan kegiatan keuangan tepat waktu.

C. Rekomendasi

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariama pada triwulan mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Untuk triwulan berikutnya ditingkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kegiatan dan pimpinan dan Ka.sub.bag.umum dengan tepat waktu
2. Meningkatkan pengelolaan keuangan dengan cara Membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan supaya memudahkan dalam pembuatan kwintasi-kwintasi untuk pendukung laporan keuangan.

Lampiran :

Perjanjian Kinerja Awal Januari 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harisjon**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Harisjon

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.838.342.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		17.627.305.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman


Harisjon

Perjanjian Kinerja Revisi Juni 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Plt.Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

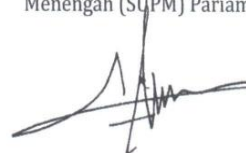
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.604.332.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		18.393.295.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**