

# LAPORAN KINERJA

TRIWULAN II TAHUN 2024



## BPPP MEDAN

 [www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan](http://www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan)

 (061) 88800010

 [bppp.medan@kkp.go.id](mailto:bppp.medan@kkp.go.id)



## KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi BPPP Medan Tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Medan menuju terwujudnya good governance, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain. Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan BPPP Medan.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya BPPP Medan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Framework dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. *Performance* BPPP Medan diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja (IK) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan sebagaimana telah ditetapkan pada Peta Strategis BPPP Medan Tahun 2024 sebagai kontrak kinerja BPPP Medan Tahun 2024 yang mana IK BPPP Medan merupakan hasil cascading dari IK Kementerian Kelautan dan Perikanan, IK Level I Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan perikanan (BPPSDMKP) dan IK Level II Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP



Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pelatihan dan penyuluhan masyarakat KP serta dukungan manajemen pelaksanaan tugas teknis lainnya. BPPP Medan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan BPPP Medan serta hambatan atau kendala yang dihadapi dalam kurun waktu Triwulan II tahun 2024. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, Namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh BPPP Medan.

Dengan mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan kepada yang berkepentingan.

Medan, 19 Juli 2024  
Balai Kepala  
  
  
Ridloudin, S.T., M.P.  
NIP. 19790515 200502 1 001



# DAFTAR ISI

	Halaman
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>i</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>iii</b>
<b>DAFTAR TABEL.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>vii</b>
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF.....</b>	<b>viii</b>
<b>BAB I     PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Maksud dan Tujuan.....	2
1.3 Tugas dan Fungsi.....	2
1.4 Keragaan SDM.....	4
1.5 Sistematika Laporan Kinerja.....	4
1.6 Potensi dan Permasalahan.....	6
<b>BAB II    PERENCANAAN KINERJA.....</b>	<b>8</b>
2.1 Rencana Strategis.....	8
2.1.1 Visi.....	9
2.1.2 Misi.....	10
2.1.3 Tujuan.....	10
2.1.4 Sasaran Program.....	11
2.2 Rencana Kerja Triwulan II Tahun 2024.....	14
2.3 Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan.....	14
2.4 Pengukuran Kinerja.....	17
<b>BAB III   AKUNTABILITAS KINERJA.....</b>	<b>19</b>
3.1 Prestasi Indikator Kinerja.....	19
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	19
3.3 Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun 2024.....	50
3.4 Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan.....	52
<b>BAB IV    PENUTUP.....</b>	<b>54</b>
4.1 Capaian Kinerja Utama.....	54
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi.....	55



## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 1. Keragaan SDM.....	4
Tabel 2. Rencana Kerja Tahun 2024.....	14
Tabel 3. Perjanjian Kinerja BPPP Medan Tahun 2024 .....	14
Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Triwulan II Tahun 2024.....	20
Tabel 5. Capaian Kinerja Utama 2 Triwulan II Tahun 2024.....	22
Tabel 6. Perbandingan Realisasi Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih dengan UPT Lingkup BPPSDM KP .....	23
Tabel 7. Capaian Kinerja Utama 3 Triwulan II Tahun 2024.....	24
Tabel 8. Perbandingan Realisasi Nilai PNBP Triwulan II Tahun 2024 dengan UPT Lingkup BPPSDMKP.....	24
Tabel 9. Capaian Kinerja Utama 7 Triwulan II Tahun 2024.....	29
Tabel 10. Perbandingan realisasi kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDMKP.....	31
Tabel 11. Capaian Kinerja Utama 9 Triwulan II Tahun 2024.....	33
Tabel 12. Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDMKP .....	34
Tabel 13. Capaian Kinerja Utama 16 Triwulan II Tahun 2024.....	39
Tabel 14. Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDMKP.....	40
Tabel 15. Capaian Kinerja Utama 18 Triwulan II Tahun 2024.....	42
Tabel 16. Perbandingan realisasi unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP.....	43
Tabel 17. Capaian Kinerja Utama 19 Triwulan II Tahun 2024.....	44
Tabel 18. Perbandingan realisasi Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	44
Tabel 19. Capaian Kinerja Utama 21 Triwulan II Tahun 2024.....	46
Tabel 20. Perbandingan realisasi Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	46
Tabel 21. Capaian Kinerja Utama 21 Triwulan II Tahun 2024.....	48
Tabel 22. Perbandingan realisasi Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan UPT Lingkup BPPSDM KP.....	49



Tabel 21.	Realisasi Anggaran Per kegiatan.....	51
Tabel 22.	Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Triwulan II Tahun 2024.....	51
Tabel 23.	Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024.....	55





## DAFTAR GAMBAR

		<b>Halaman</b>
Gambar 1.	Struktur Organisasi BPPP Medan Tahun 2023.....	3
Gambar 2.	Capaian Kinerja IKU + IKM .....	17
Gambar 3.	Capaian Kinerja Triwulan II tahun 2024 ( <i>Web; kinerjaku.kkp.go.id</i> )	19
Gambar 4.	Grafik Jumlah peserta berdasarkan bidang Pelatihan.....	23
Gambar 5.	Grafik Kelompok Yang Disuluh Berdasarkan Bidang Usaha.....	30
Gambar 6.	Grafik Kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok.....	30
Gambar 7.	Grafik Penumbuhan kelompok berdasarkan biidang usaha.....	33



## RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPP Medan pada Tahun 2024 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 7 Sasaran Kegiatan dan 26 Indikator Kinerja, tetapi pada tri wulan ini hanya menargetkan 3 sasaran kegiatan dan 9 Indikator Kinerja yang berstatus 6 IK berstatus biru dan 3 IK berstatus hijau

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*key performance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 116,32%.

Tabel 23. Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan II Tahun 2024	Realisasi Triwulan II Tahun 2024	Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	2.078	2.511	120
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Milyar)	0,380	0,29	0,37	120
4	Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan	24	--	--	--
5	SDM KPyang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150	--	--	--
6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP (orang)	24	--	--	--
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di BPPP Medan(Kelompok)	6.200	2.000	2.345	117,25
8	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215	--	--	--
9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560	140	170	120
10	Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--





11	Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan (Orang)	3	--	--	--
12	Fasilitas kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan Perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di Satker BPPP Medan (Kelompok)	10	--	--	--
13	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	4	--	--	--
14	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
15	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
16	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	50	50	100
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
18	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	120,14	120
19	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	76	82,21	108,17
20	Batas tertinggipersentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPPMedan (%)	≤ 0,5	--	--	--
21	Persenatase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikankinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100
22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
23	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
24	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	83	98,62	118,82
25	Nilai Kinerja Anggaran BPPPMedan (Nilai)	82	--	--	--
26	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satkr BPPP Medan (Dokumen)	2	--	--	--

Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi Triwulan II tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.



- 
2. Dalam pengumpulan data dukung masing-masing ada ditemukannya data yang duplikat dan data yang kurang lengkap yang tidak sesuai dengan format yang telah ditentukan, maka hal yang harus dilakukan yaitu melakukan verifikasi data secara teratur dan teliti sehingga capaian sesuai dengan data dukung yang ada.



## BAB I. PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Penyusunan Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan Triwulan II Tahun 2024 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri PAN, Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (*good governance*) di Indonesia.

Salah satu prinsip dalam tata cara kelola pemerintahan yang baik (*Good Governance*) adalah akuntabilitas, dimana akuntabilitas adalah sebagai salah satu wujud komitmen Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dalam mempertanggungjawabkan pengelolaan anggaran dan pengendalian sumberdaya dalam penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan pada akhir periode pengukuran. Penyelenggaraan kegiatan tersebut harus dipertanggungjawabkan kepada publik sebagai pemegang kedaulatan Negara sebagaimana diamanatkan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, yang selanjutnya dipertegas dalam Instruksi Presiden Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), dimana Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAPKIN) merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban dalam mewujudkan *Good Governance* di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan pada Triwulan II Tahun 2024 ini melaksanakan program kerja dan anggaran Berbasis Kinerja sebagai pelaksanaan Sistem Akuntansi Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Proses penyusunan dokumen perencanaan dan anggaran tahunan Laporan Kinerja BPPP Medan dilakukan secara terpadu dengan berdasarkan program-program jangka panjang dan menengah sesuai yang tertuang pada renstra BPPP Medan.



Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan Triwulan II Tahun 2024 merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap performa kinerja yang dicapai BPPP Medan serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja BPPP Medan guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang. Hal tersebut sejalan dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No. 6 Tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja KKP, dan kewenangan dalam menyelenggarakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan yang disertai dengan pemberdayaan sumberdaya dalam pencapaian visi organisasi.

Sehubungan dengan hal tersebut, lingkup penyusunan laporan kinerja ini adalah memberikan gambaran kondisi obyektif atau profil BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024, perencanaan strategis, target dan capaian kinerja, dan evaluasi pencapaian kinerja berdasarkan Penetapan Indikator Kinerja dan/atau Penetapan Kinerja (PK) BPPP Medan.

## 1.2. Maksud dan Tujuan

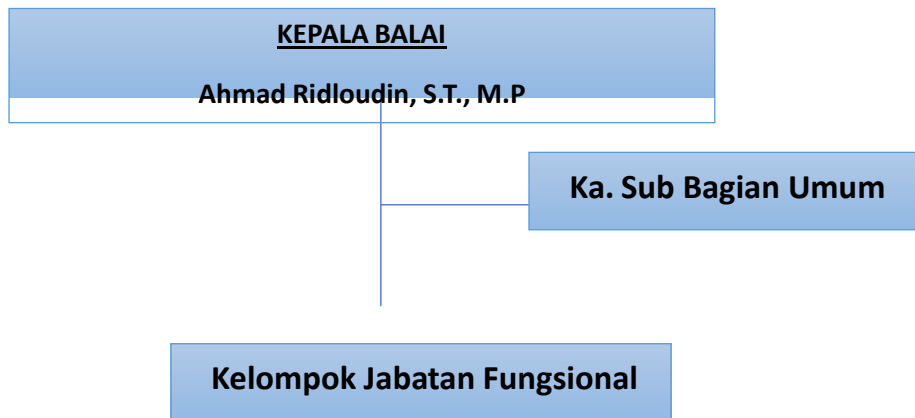
Laporan Kinerja BPPP Triwulan II Tahun 2024 merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dilaksanakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2024.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 untuk meningkatkan kinerjanya Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya

## 1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan SK Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER- 87/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan. Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan dipimpin oleh kepala balai yang merupakan jabatan struktural eselon III I-a atau jabatan administrator dengan struktur organisasi terdiri atas Sub bagian umum dan kelompok jabatan fungsional. Struktur organisasi BPPP dapat dilihat

pada gambar berikut :



Gambar 1. Struktur organisasi BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024

Dalam pelaksanaan tugas BPPP Medan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan
- b. Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan
- c. Pelatihan teknis dan manajerial dibidang perikanan
- d. Penyusunan materi, metodologi, dan pelaksanaan penyuluhan perikanan
- e. Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial dibidang perikanan
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan
- g. Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelakudan pelaku usaha
- h. penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh pegawai negeri sipil, swadaya, dan swasta; dan
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Sedangkan tugas dari setiap organisasi di BPPP Medan yaitu :

1. Subbagian Umum melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan;
2. Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan



fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

#### 1.4. Keragaan SDM

Dalam mendukung kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024, kualitatif SDM yang memadai sangat diperlukan khususnya untuk pengelolaan dalam fungsi pelatihan dan penyuluhan. Perkembangan jumlah SDM Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan dari tahun ke tahun selalu mengalami perubahan, berikut data jumlah pegawai Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan.

Tabel 1. Keragaan SDM BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024

No	Nama Jabatan	Jumlah
1.	Kepala Balai	1
3.	Sub Bagian Umum	1
3.	Instruktur	13
5.	Analisis Kepegawaian Muda	1
6.	Analisis Keuangan	1
7.	PBJ Pertama	1
8.	Fungsional Pranata Komputer	1
11.	Fungsional Umum	29
12.	Fungsional Perencanaan	1
12.	Penyuluh Perikanan PNS	238
13.	Penyuluh Perikanan Bantu (PPB)	206
14.	PPPK	98
15.	Tenaga Kontrak	4
16.	PJLP	6
Total		601

#### 1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja BPPP Medan pada Triwulan II Tahun 2024 adalah :

- a. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;





- b. PP No 08 Tahun 2016 tentang pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
- c. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- d. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja.
- e. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan No 53 tahun 2023 tentang Pengelolaam Kinerja Organisasi Di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah BPPP Medan merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan Triwulan II Tahun 2024. Laporan Kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 merupakan Laporan Kinerja pelaksanaan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020-2024 di Triwulan II Tahun 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

- a. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2024
- b. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang BPPP Medan seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Medan pada Triwulan II Tahun 2024
- c. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis BPPP Medan 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
- d. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
- e. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- f. **Lampiran**, bab ini berisikan tentang pendukung laporan seperti Perjanjian Kinerja, Surat tugas penyusunan laporan kinerja



## 1.6. Potensi dan Permasalahan

### a. Potensi

Keberadaan SDM KP yang kompeten memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan bertugas melaksanakan kegiatan pelatihan dan penyuluhan pada wilayah kerja di untuk pelatihan berada pada 9 provinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau, Jambi, Bengkulu, Sumatera Selatan, Kepulauan riau dan kepulauan bangka belitung, sedangkan untuk wilayah kerja penyuluhan ada 5 propinsi yaitu Aceh, Sumatera Utara, Sumatera Barat, Riau dan Kepulauan Riau.

Kegiatan pelatihan ditujukan kepada masyarakat kelautan dan perikanan yaitu pelaku dan pelaku usaha di bidang budidaya, penangkapan, pengolahan dan pemasaran hasil perikanan. Kegiatan penyuluhan bertugas menyiapkan bahan pengembangan penyuluhan dan pelaksanaan penyuluhan serta penyusunan peningkatan kapasitas penyuluh PNS, swsdaya dan swasta.

Keberhasilan pencapaian karena adanya potensi sumberdaya BPPP Medan yaitu :

1. Memiliki SDM yang berpengalaman di bidangnya
2. Memiliki sarpas diklat yang memadai dan representatif
3. Penyelenggarakan diklat bidang kepelautan
4. Memiliki lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan (LSP) I KP yang telah dilisensi oleh BNSP dan Tempat Uji Kompetensi ( TUK) LSP Kelautan dan Perikanan
5. Tersedianya *Standar Operasional Prosedur (SOP)* penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu (ISO 9001 : 2015)
6. komitmen yang kuat dari pimpinan dan staf untuk mencapai tujuan organisasi yaitu dengan adanya dukungan kebijakan dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia KP untuk mengembangkan mutu diklat



## b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Medan memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain:

❖ Aspek penyelenggaraan pelatihan KP antara lain:

1. Ketersediaan tenaga pelatih (instruktur) yang kurang dikarenakan beberapa sudah memasuki usia purna tugas;
2. Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
3. Kurikulum dan modul belum seluruhnya tersedia dan terstandar;
4. Kompetensi SDM BPPP Medan perlu ditingkatkan sesuai dengan kebutuhan;
5. Sebaran dan jangkauan pelatihan belum merata sesuai dengan sasaran pelatihan, khususnya pelatihan yang dipersiapkan mendukung lima program prioritas KKP

❖ Aspek ketenagaan penyuluh perikanan

Ketenagaan penyuluh perikanan dimana Penyuluh Perikanan sangat berperan dalam pengenalan potensi wilayah dan sosial budaya, serta kondisi pelaku dan pelaku usaha bidang perikanan, juga dihadapkan pada berbagai permasalahan yang cukup krusial diantaranya:

- a. Jumlah Penyuluh Perikanan yang masih kurang jika dibandingkan dengan jumlah pelaku yang akan disuluh
- b. Penyebaran penyuluh perikanan tidak merata di semua kabupaten/kota potensi perikanan
- c. Penyuluh perikanan masih sulit mendapatkan akses terhadap teknologi, informasi pasar, modal dan sumberdaya lainnya
- d. Peningkatan kompetensi penyuluh perikanan (diklat fungsional dan teknis) yang masih kurang.
- e. Legislasi dan regulasi belum seluruhnya tersedia



- f. Kualitas dan kuantitas (jumlah dan penyebaran) penyuluh perikanan masih belum memadai
- g. Sarpras penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh
- h. Pembiayaan penyelenggaraan penyuluhan masih terbatas



## BAB II. PERENCANAAN KERJA

### 2.1. Rencana Strategis

Dalam rangka mendukung pencapaian visi dan misi KKP, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan berkontribusi terhadap terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDMKP) berkontribusi pada visi tersebut melalui pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan sesuai dengan tugas dan fungsi BPPP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan.

#### 2.1.1. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”

Visi BPPSDMKP pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.



Visi BPPP Medan pada tahun 2020-2024 adalah mendukung visi KKP dan visi BPPSDMKP dan Puslatluh yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” melalui penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan untuk tercapainya peningkatan SDM KP kompeten untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong

### **2.1.2. Misi**

Misi BPPP Medan adalah menjalankan misi Presiden, KKP dan BPPSDM, Puslatluh dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan
2. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional
3. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan
4. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan Bersama.

### **2.1.3. Tujuan**

Tujuan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan dan Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan. Untuk itu tujuan BPPP Medan adalah menghasilkan SDM KP mandiri dan kompeten yang dapat mengisi kebutuhan dunia usaha dan industri serta mampu menjadi wirausaha dengan meningkatkan produksi dan produktivitas, nilai tambah dan daya saing sektor





kelautan dan perikanan secara optimal serta sadar dan peduli terhadap keberlanjutan sumberdaya KP, dengan indikator tujuan adalah:

1. Tersedianya lembaga pelatihan dan penyuluhan KP sesuai dengan standard
2. Terselenggaranya pelatihan berbasis kompetensi sesuai standard
3. Tersedianya tenaga pelatihan dan kepelatihan yang profesional
4. Peserta latih yang kompeten
5. Jumlah kelompok pelaku yang meningkat kapasitas dan kemandiriannya
6. Penyuluh perikanan yang kompeten dan berdaya saing.

#### **2.1.4. Sasaran Kegiatan**

Sasaran Kegiatan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan 2020-2024 merupakan penjabaran Visi dan Misi pembangunan kelautan dan perikanan. Sasaran ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan yang tersusun kedalam 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan yakni:

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan
2. Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan
3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP
4. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
5. Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP
6. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen eselon I dan Satker

BPPP Medan memiliki 7 (tujuh) Sasaran Kegiatan yang dijabarkan dalam 26 (Dua Puluh Enam) Indikator Kinerja program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan beserta target yang akan dicapai Triwulan II Tahun 2024.

Sasaran Kegiatan pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah " Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan ", dengan Indikator Kinerja :

1. Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 72%



2. Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih BPPP Medan (orang) dengan target Tahun 2024 sebesar 4.074 orang
3. Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar) dengan target Tahun 2024 sebesar 0.380 rupiah miliar
4. Tenaga kerja yang terlibat bidang Pelatihan Satker BPPP Medan (orang) dengan target 24 orang

Sasaran Kegiatan kedua (SS-2) yang akan dicapai adalah Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. SDMKP yang bersertifikat kompetensi (orang) dengan target Tahun 2024 sebanyak 150 orang

Sasaran Kegiatan ketiga (SS-3) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP, dengan indikator kinerja :

1. Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) BPPP Medan (orang) dengan target Tahun 2024 sebanyak 24 orang

Sasaran strategi keempat (SS-4) Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan dengan target 3 orang
2. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Medan (kelompok) target Tahun 2024 sebesar 6.200
3. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) dengan target Tahun 2024 sebanyak 215 kelompok
4. Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) dengan target Tahun 2024 sebesar 560 kelompok
5. Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang) dengan target tahun 2024 sebanyak 1.744 orang
6. Fasilitas kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan Berusaha di Satker BPPP Medan (kelompok) dengan terget 10 kelompok

Sasaran Kegiatan ke lima (SS-5) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP, dengan indikator kinerja :

1. Kelompok Pelaku Dan Pelaku Usaha KP Yang Mendapatkan Percontohan



Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP medan (kelompok) sebanyak 4 kelompok

Sasaran Kegiatan ke enam (SS-6) yang akan dicapai adalah tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja :

1. Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit) dengan target Tahun 2024 sebanyak 1 unit
2. Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit) dengan target Tahun 2024 sebanyak 1 unit

Sasaran Strategi ketujuh (SS-7) yang akan dicapai adalah terpenuhinya layanan dukungan manajemen Esolen I dan Satker dengan indikator kinerja berikut:

1. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 100 %
2. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai) dengan target Tahun 2024 dengan nilai 94
3. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar 94%
4. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks) dengan target Tahun 2024 sebesar 81 %
5. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%) dengan target Tahun 2024 sebesar  $\leq 0,5$
6. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%) dengan target tahun 82 %
7. Inovasi pelayanan publik yang diterapkan pada uniy kerja BPPP Medan (inovasi) dengan target tahun 2024 sebanyak 1 inovasi
8. Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 78
9. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 93,76
10. Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) dengan target Tahun 2024 sebesar 82
11. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di satker BPPP Medan (dokumen) sebanyak 2 dokumen

## 2.2. Rencana Kerja Triwulan II Tahun 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan Sasaran Kegiatan, maka Rencana Kerja BPPP Medan Tahun 2024 menetapkan program yaitu kegiatan pelatihan dan penyuluhan dengan pagu anggaran sebesar Rp. 83.051.093.000 dengan rincian kegiatan, yaitu :

Tabel 2. Rencana kerja tahun Tahun 2024

NO	Sasaran Kegiatan	Anggaran (Rp) Pagu Awal
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	7.454.192.000
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	90.000.000
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	0
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.316.180.000
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	2.640.000.000
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	655.000.000
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	60.895.721.000
Total Anggaran		83.051.093.000

## 2.3. Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi BPPSDM KP harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan Sasaran Kegiatan BPPP Medan.

Berkaitan dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Organisasi dan tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan sehingga BPPP Medan memiliki 2 perjanjian kinerja (PK) yaitu Perjanjian Kinerja dengan Pusat Pelatihan dan Pusat Penyuluhan.

Sasaran Strategis BPPP Medan Tahun 2024 telah ditetapkan dan dikelompokkan sebagaimana tertuang dalam Peta Strategi BPPP Medan. Sasaran-sasaran kegiatan tersebut adalah sebagai berikut :



Tabel 3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024		
				AWAL	PK PUSLAT	PK PUSLUH
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	72	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	4.074	4.074
		3	Nilai PNBPN Satker BPPP Medan (Rupiah Milyar)	0,380	0,380	0,380
		4	Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan	-	24	-
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150	150	-
3	Terselenggaranya Kaji Terap	6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP (orang)	24	24	-
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di BPPP Medan (Kelompok)	6.200	-	6.200
		8	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215	-	215
		9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560	-	560
		10	Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	-	1.744
		11	Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan (Orang)	-	-	3
		12	Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha (Kelompok)	-	-	10
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	13	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	4	-	4
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	14	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	1	-
		15	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	1	-



7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	16	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	100	-
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	94	-
		18	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	-
		19	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	81	-
		20	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5	≤ 0,5	-
		21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82	82	-
		22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	1	-
		23	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	78	-
		24	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	93,76	-
		25	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82	82	-
		26	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Medan (Dokumen)	-	-	2

Perjanjian Kinerja (PK) BPPP Medan mengalami revisi, pada tanggal 3 April 2024 terbit Perjanjian Kinerja (PK) dengan Pusat Pelatihan Kelautan dan perikanan dengan perubahan sebagai berikut :

1. IK dengan Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan, Terselenggaranya SDM Kelautan dan Perikanan, Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker masuk dalam Perjanjian Kinerja dengan Puslat KP;
2. Penambahan IK yaitu tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan (Orang);

Selain terbitnya Perjanjian Kinerja (PK) dari Pusat Pelatihan KP, pada bulan april 2024 juga terbit Perjanjian Kinerja (PK) dari Pusat Penyuluhan Kelautan dan perikanan dengan perubahan sebagai berikut :

1. IK dengan Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan, Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP masuk dalam Perjanjian Kinerja Pusluh KP



2. Tambahkan IK Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji kompetensi Satker BPPP Medan (orang), Fasilitas kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di Satker BPPP Medan (Kelompok) dan kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti kelautan dan perikanan di Satker BPPP Medan (dokumen)

## 2.4. Pengukuran Kinerja

### 2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IK pada masing-masing indikator yang ada dalam dokumen. Perhitungan Indeks capaian IK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IK yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IK adalah:

- a. Angka maksimum atau istimewa adalah 120;
- b. Angka minimum atau belum ada penilaian adalah 0;
- c. Formula penghitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda a ;
- d. Adapun status Indeks capaian IK adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Gambar 2. Capaian Kinerja IK + IKM



#### 2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

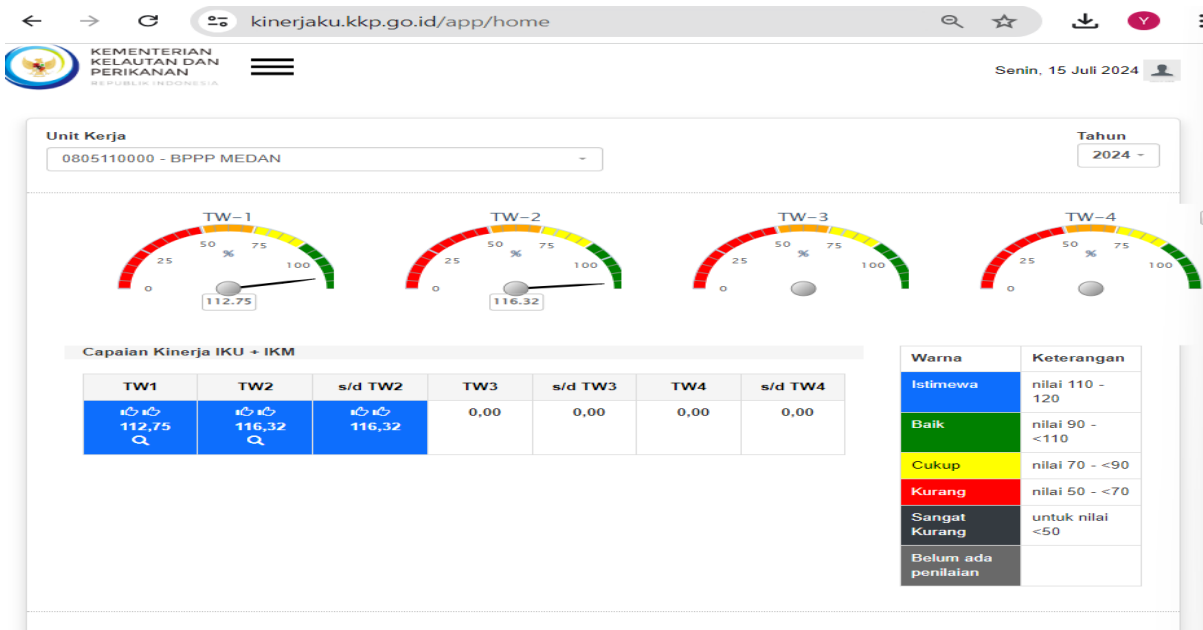
Metode pengukuran kinerja lingkup BPPP Medan dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (Triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPP Medan yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Tugas Kepala BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 Nomor: B. 112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024 tanggal 11 Januari 2024 tentang Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja Triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada kepala Balai. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Kepala Balai c.q. Kelompok Kerja Program dan Monev merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

### BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

#### 3.1. Prestasi Indikator Kinerja

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 116,32% sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut :



Gambar 3. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 BPPP Medan web kinerjaku.kkp.go.id

#### 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai



dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Medan Tahun 2024. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator Kinerja yang telah diidentifikasi agar sasaran-Sasaran Kegiatan dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi BPPP Medan yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Tabel 4. Capaian Indikator Kinerja Triwulan II Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan II Tahun 2024	Realisasi Triwulan II Tahun 2024	Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	2.078	2.511	120
3	Nilai PNPB Satker BPPP Medan (Rupiah Milyar)	0,380	0,29	0,37	120
4	Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan	24	--	--	--
5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150	--	--	--
6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP (orang)	24	--	--	--
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di BPPP Medan(Kelompok)	6.200	2.000	2.345	117,25
8	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215	--	--	--
9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560	140	170	120
10	Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--
11	Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji Komptensi Satker BPPP Medan (Orang)	3	--	--	--
12	Fasilitas kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan Perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di Satker BPPP Medan (Kelompok)	10	--	--	--
13	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	4	--	--	--
14	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
15	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--



16	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	50	50	100
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
18	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	120,14	120
19	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	76	82,21	108,17
20	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5	--	--	--
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100
22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
23	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
24	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	83	98,62	118,82
25	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai)	82,00	--	--	--
26	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satkr BPPP Medan (Dokumen)	2	--	--	--

## Sasaran Kegiatan 1

### Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan dengan IK pendukung sebanyak 3 IK dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu awal sebesar Rp. 7.454.192.000 pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 6.072.076.000 dan realisasi sebesar Rp. 3.636.766.145,- dengan persentase capaian anggaran dengan pagu awal sebesar 48,79 % dan dengan pagu aktif sebesar 59,89%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

#### Indikator Kinerja 1

##### ***Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri Di BPPP Medan (%)***

IK ini merupakan Persentase lulusan pelatihan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pelatihan pelaku utama/usaha yang menerapkan hasil pelatihan (meningkat pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang bekerja di dunia usaha dunia industri (DUDI) dibandingkan dengan jumlah total target pelatihan masyarakat yang



diselenggarakan oleh Balai Tahun 2024 dengan formula perhitungan lulusan pelatihan yang bekerja di DUDI dibagi total target pelatihan. Capaian Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 belum ada realisasi dan akan dilakukan pengukuran pada triwulan 4 tahun 2024, namun sampai dengan Triwulan II ini telah dilakukan pendataan peserta untuk DUDI sampai dengan bulan triwulan II ini yang telah mengikuti pelatihan sebanyak 2.511 orang peserta

### Indikator Kinerja 2

#### ***Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)***

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Masyarakat KP yang telah dilatih dengan kriteria : Pelatihan berbasis APBN, peserta merupakan masyarakat (non ASN), penyelenggaraan pelatihan regular (full tatap muka), dan peserta hanya satu kali mengikuti pelatihan di tahun yang sama, kecuali pelatihan dengan level kompetensi lebih tinggi dengan formula perhitungan. Akumulasi jumlah masyarakat KP yang telah mengikuti pelatihan sesuai kriteria pelatihan. IK ini didukung anggaran dengan pagu awal sebesar Rp. 7.172.992.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 5.790.876.000,- dan realisasi sebesar Rp. 3.525.939.046,- dengan persentase capaian anggaran dengan pagu awal sebesar 49,16 %, dengan pagu aktif sebesar 60,89 % . Capaian Indikator Kinerja masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih diperoleh dari data sub koordinator pelatihan. Jenis pelatihan yang dilaksanakan adalah pelatihan aspirasi. Capaian dapat dilihat pada tabel :

Tabel 5. capaian indikator Kinerja 2 Triwulan II Tahun 2024

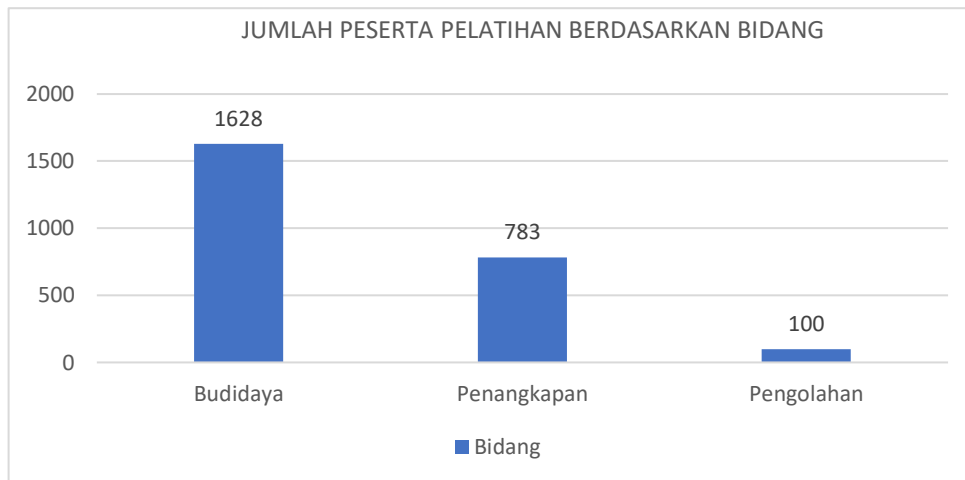
IK 2-Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan									
Realisasi TRW II 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
500	930	1515	1120	2.078	2.511	120	124,20	4.074	61,62

#### A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Capaian indikator ini pada Triwulan II Tahun 2024 telah dilakukan pengukuran dan mencapai target yaitu 2.078 orang dan capaian 2.511 orang



Capaian indikator kinerja ini triwulan II ini sebanyak 2.511 peserta dengan capaian 120%. Adapun jumlah masyarakat pelatihan perbidang pelatihan disajikan pada grafik dibawah ini. Masyarakat yang dilatih di bidang budidaya sebanyak 1.628 orang, penangkapan sebanyak 783 orang, dan pengolahan sebanyak 100 orang.



Gambar 4 Grafik Jumlah peserta berdasarkan bidang Pelatihan

- B. Capaian Indikator Triwulan II Tahun 2024 dengan Triwulan tahun sebelumnya  
Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Terjadi peningkatan capaian sebesar 124,20% dengan capaian Triwulan II Tahun 2024 sebanyak 2.511 orang dan tahun 2023 sebanyak 1.120 orang
- C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. Capaian IK ini Triwulan II Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 dari tahun 2024 adalah 61,62 %
- D. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan UPT lingkup BPPSDMKP  
Realisasi kinerja IK belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 6. Perbandingan realisasi Masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	Capaian Persentase (%)
1	BPPP Tegal	9.150	13.200	120
2	BPPP Banyuwangi	5.500	5.765	104,82
3	BPPP Bitung	2.292	2.646	115,45



4	BPPP Ambon	2.106	2.016	100
5	BPPP Medan	2.078	2.511	120

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung Keberhasilan

Keberhasilan dalam pencapaian target disebabkan dengan :

- Tersedianya petunjuk pelaksanaan teknis penyelenggaraan pelatihan, kurikulum dan modul yang sesuai dengan kebutuhan kompetensi masyarakat KP
- Para instruktur sebagai pelatih yang memiliki kompetensi sesuai dengan materi yang dilatihkan
- Tersedianya sarana prasarana yang terstandar untuk kegiatan praktek pelatihan
- Adanya jadwal yang telah disusun sesuai dengan program kegiatan pelatihan
- Tersedianya anggaran untuk kegiatan pelatihan

D. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumber daya

- Efisiensi sumberdaya manusia bahwa pelaksanaan kegiatan pelatihan masyarakat dilakukan oleh instruktur serta dibantu oleh penyuluh perikanan PNS dan PBB yang berada dilokasi pelatihan.

F. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja

- Melakukan Sosialisasi pelaksanaan kegiatan pelatihan melalui media sosial
- Melakukan Koordinasi dengan eselon I KKP lainnya atau instansi terkait
- Menyusun materi pelatihan sesuai bidang pelatihan, seperti budidaya, penangkapan ikan, pengolahan dan permesinan
- Meningkatkan kapasitas Instruktur melalui diklat teknis dan non teknis
- Menyusun laporan kegiatan pelatihan
- Target Kegiatan pelatihan aspirasi sebanyak 2.674 orang, yang telah dilaksanakan 2.292 orang dan belum dilaksanakan 382 orang
- Pelatihan mendukung program prioritas KKP pengawasan dan pengendalian pesisir dan pulau-pulau kecil sebanyak 30 orang di Kota Banda Aceh
- Pelatihan mendukung program prioritas KKP Penangkapan ikan terukur berbasis kuota sebanyak 159 orang

### Indikator Kinerja 3

#### *Nilai PNBPN Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)*

IK ini merupakan Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. IK ini dukungan anggaran dengan pagu Rp. 281.200.000,- dan realisasi Rp. 110.827.099,- dengan capaian 39,41 %. Pada pagu anggaran IK ini tidak terdapat pemblokiran. Berdasarkan surat Plt. Sekretariat Nomor B.5411/BPPSPDM.1/KU.340/VII/2024 tanggal 10 Juli 2024 hal capaian PNBPN Semester I Tahun 2024, BPPP Medan telah mencapai 371.290.644 atau 0,37 rupiah miliar. Capaian IK pada Triwulan II Tahun 2024 diperoleh dari sumber aplikasi OM SPAM dan capaian dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 7. Indikator kinerja 3 Triwulan II Tahun 2024

IK 3-Nilai PNBPN BRSDM (Rupiah Miliar)									
Realisasi TRW 2 Tahun 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	0,12	0,29	0,37	120	208,33	0,380	97,37

A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Capaian pada indikator ini telah tercapai bahkan telah melebihi target yaitu dengan target 0,29 rupiah miliar dan realisasi 0,37 atau persentase capaian sebesar 120%

B. Capaian Indikator Triwulan II Tahun 2024 dengan Triwulan tahun sebelumnya

Capain indikator PNBPN apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023 terjadi peningkatan yaitu dengan kenaikan 208,33%.

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP

Medan 2020-2024 Capaian IK ini Triwulan II Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 terhadap tahun 2024 adalah sebesar 97,37%



D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IK belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 8. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Triwulan II Tahun 2024 dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	4,62	7,84	120
2	BPPP Banyuwangi	0,6	0,91	104,82
3	BPPP Bitung	0,13	0,25	120
4	BPPP Ambon	0,08	0,29	120
5	BPPP Medan	0,29	0,37	120

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung

- Komitmen pimpinan untuk meningkatkan PNBP melalui penandatanganan kontrak kinerja antara Kepala BPPSDMKP dengan kepala BPPP Medan
- Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana Balai
- Tersedianya jasa layanan publik (pelatihan kepelautan) yang menghasilkan PNBP

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut, BPPP medan memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :

- Kegiatan pelatihan kepelautan yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan
- Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana

G. Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja

Kegiatan penunjang yang dilakukan untuk pencapaian kinerja ini adalah

- Menjalin kerjasama dengan stakeholder di bidang kelautan dan perikanan
- Melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian PNBP
- Mengikuti rapat dengan sekretaris BPPSDMKP dan Puslat KP
- Mengikuti rapat dengan inspektorat jenderal III dan Puslat KP terkait pengembangan layanan publik
- Mengikuti sosialisasi dan bimtek pengusulan laporan SPIP dan MR
- Mengikuti Rekonsiliasi keuangan dan BMN



## Indikator Kinerja 4

### ***Tenaga Kerja Yang Terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Medan (Orang)***

Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.

Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan satker BPPP Medan diantaranya : P2MKP dan Tenaga Kerja Harian Lepas yang terlibat dalam kegiatan SFV. Pengukuran capaian pada IK ini dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun namun sampai dengan Triwulan II ini telah pengumpulan data bagi pengelola P2MKP dengan menggunakan google form dan proses verifikasi tenaga kerja harian lepas yang terlibat dalam kegiatan SFV sebanyak 3 orang.

## Sasaran Kegiatan 2

### ***Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan***

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan kaji terap Kelautan dan Perikanan dengan IK pendukung sebanyak 1 IK dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. 90.000.000,-, dan belum ada realisasi sampai dengan berakhirnya Triwulan II . Pada IK ini juga tidak terdapat pemblokiran anggaran. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

## Indikator Kinerja 5

### ***SDM KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)***

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. Sertifikat dikeluarkan oleh LSP/BNSP dan atau Lembaga Sertifikasi lainnya. IK inididukung dengan anggaran Rp. 90.000.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan berakhirnya Triwulan II. Pada IK ini juga tidak terdapat pemblokiran anggaran. Pengukuran pada IK ini akan dilakukan pada triwulan 3 dan progres pada triwulan II ini adalah penentuan bidang



yang akan diuji dan peserta yang akan diujikan direncanakan peserta pelatihan bidang penangkapan dengan judul pelatihan Pembuatan Alat Tangkap Ramah Lingkungan (Gill Net) di kabupaten batubara sebanyak 82 orang dan Pembuatan Alat Tangkap Ramah Lingkungan (Gill Net) di Kabupaten OKI, Sumatera Utara sebanyak 68 Orang.

### **Sasaran Kegiatan 3**

---

#### *Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP*

Untuk mewujudkan Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan kaji terap Kelautan dan Perikanan dengan IK pendukung sebanyak 2 IK. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

#### **Indikator Kinerja 6**

#### ***Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Medan(Orang)***

IK ini merupakan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dengan memanfaatkan teknologi digital dalam mengembangkan usahanya (pengembangan ekonomi digital) dengan formula perhitungan Jumlah pelaku lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dan memanfaatkan teknologi digital (media sosial dan lain sebagainya) dalam pengembangan usahanya yang dihitung melalui evaluasi pasca pelatihan sekurang- kurangnya setelah 1 siklus periode setelah dilatih. Pengukuran pada IK ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun tapi sampai dengan berakhirnya Triwulan II ini telah dilakukan pendataan peserta yang akan dibina untuk dijadikan sebagai start up dari kegiatan pelatihan sampai dengan bulan juni yang telah dilaksanakan sebanyak 2.511 orang peserta pelatihan.

### **Sasaran Kegiatan 4**

---

#### *Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan*

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan penyuluhan dengan jumlah IK pendukung sebanyak 5 IK dan dukungan anggaran dari BPPP Medan dengan pagu awal sebesar Rp. 13.956.180.000, pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 11.261.380.000,- dan realisasi sebesar Rp. 4.713.772.256,- dengan persentase capaian anggaran dengan pagu awan sebesar 33,78%, dan dengan pagu anggaran aktif sebesar 41,86%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :



### Indikator Kinerja 7

#### ***Kelompok Pelaku Dan Pelaku Usaha Yang Disuluh Di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)***

IK ini merupakan Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku / pelaku usaha yang disuluh oleh Penyuluh Perikanan. Kegiatan Penyuluhan yang dilakukan oleh Penyuluh Perikanan diantaranya seperti : Pendampingan kelompok, penilaian kelas kelompok, pendampingan akses modal, pendampingan akses pasar, pendampingan akses informasi/teknologi, pembinaan UMKM dan Koperasi, pendampingan kelompok penerima bantuan. Dengan format perhitungan Jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang telah disuluh oleh penyuluh perikanan. IK ini didukung oleh anggaran dengan dengan pagu awal sebesar Rp. 2.263.236.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 2.060.276.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 902.886.451,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar 39,89%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 43,82%. Pencapaian IK Kelompok pelaku /usaha yang disuluh pada Triwulan II Tahun 2024 diperoleh dari sumber Tim Kerja Penyuluhan BPPP Medan dapat dilihat pada tabel berikut :

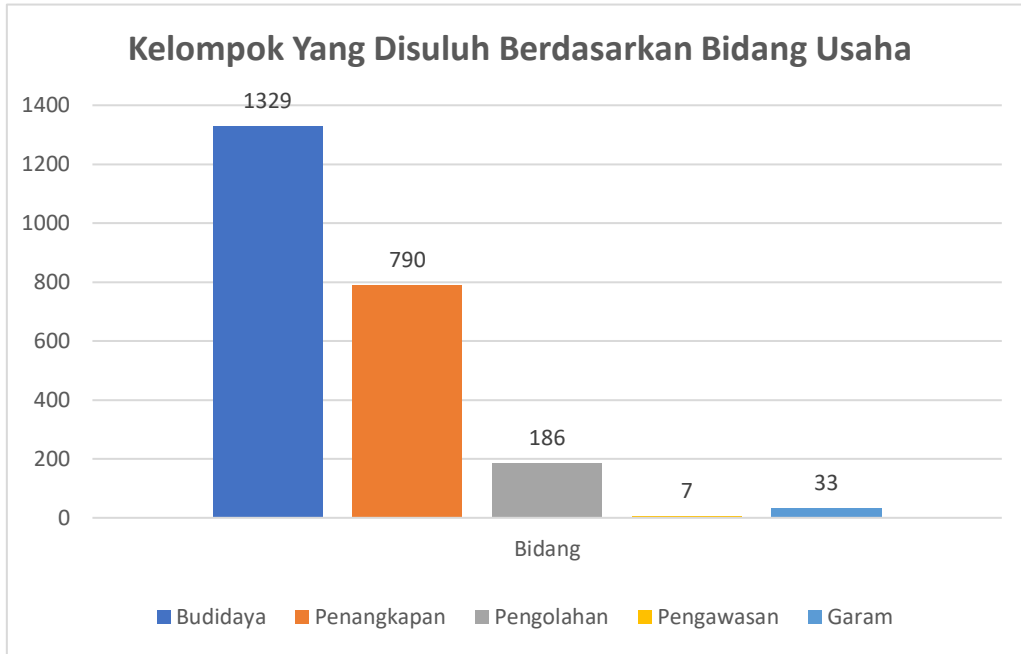
Tabel 9. Indikator kinerja 7 Triwulan II Tahun 2024

IK 7-Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)									
Realisasi TRW II Tahun 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
3.510	4.500	2.500	3.120	2.000	2.345	117,25	-24,84	6.200	37,82

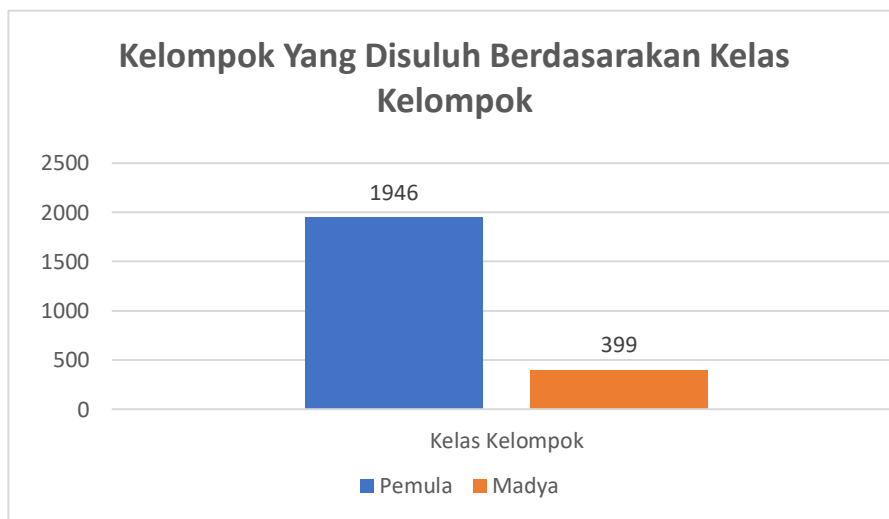
#### A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Capaian Triwulan II Tahun 2024 Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang disuluh Satminkal BPPP Medan di targetkan sebanyak 2.000 kelompok dengan realisasi 2.345 kelompok dengan nilai capaian 117,25 %

Capaian indikator kinerja ini sebanyak 2.345 kelompok dengan tingkat persentase 120%. Adapun kelompok yang disuluh perbidang disajikan pada grafik dibawah ini bersarakan bidang yang disuluh. Kelompok yang disuluh bidang budidaya sebanyak 1.329 kelompok, bidang penangkapan sebanyak 790 kelompok, pengolahan 186 kelompok, kelompok pangawasan sebanyak 7 kelompok dan kelompok garam sebanyak 33 kelompok.



Capaian indikator kinerja ini sebanyak 2.345 kelompok dengan tingkat persentase 120%. Adapun kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok disajikan pada grafik dibawah ini. Kelompok yang disuluh pada kelas pemula sebanyak 1.946 kelompok dan kelas madya sebanyak 399 kelompok.



Gambar 6 Grafik Kelompok yang disuluh berdasarkan kelas kelompok

#### B. Perbandingan Capaian dengan Triwulan II tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan Triwulan II tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Terdapat penurunan realisasi dari tahun 2023 ke 2024 sebesar -24,84%. Realisasi Triwulan II tahun 2023 sebesar 3.120 kelompok dan Triwulan II Tahun 2024





sebesar 2.345 kelompok

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Capaian IK ini pada Triwulan II Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 adalah 37,82 %

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IK belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 10. Perbandingan realisasi kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang disuluh dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	300	300	100
2	BPPP Banyuwangi	3.200	3.652	114,13
3	BPPP Bitung	916	916	100
4	BPPP Ambon	1.300	2.030	120
5	BPPP Medan	2.000	2.345	120

E. Analisis Keberhasilan

Dengan terpenuhinya semua target kinerja sesuai dengan peraturan kepala BRSDMKP no 63 tahun 2022 tentang pedoman kerja penyuluh perikanan, asisten penyuluh perikanan, penyuluh perikanan pegawai pemerintah dengan perjanjian kontrak dan penyuluh perikanan bantu. Dan terpenuhinya target kinerja sesuai dengan peraturan kepala BRSDMKP no 423 tahun 2022 tentang pedoman pengelolaan penyuluh perikanan bantu.

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya pada pelaksanaan IK ini adalah adanya penyuluh perikanan yang melakukan kegiatan penyuluhan dan adanya pelaku utama dan pelaku usaha kelautan dan perikanan sebagai sasaran dari kegiatan penyuluh perikanan dan kelautan

G. Analisis Program / Faktor Keberhasilan keberhasilan

Melakukan kegiatan evaluasi kinerja terhadap masing-masing penyuluh dalam melaksanakan kegiatan pendampingan terhadap kelompok binaannya sesuai dengan



perjanjian kinerja antara kepala balai dengan penyuluh perikanan.

### **Indikator Kinerja 8**

#### ***Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)***

Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan, dengan formula perhitungan Jumlah kelompok pelaku /pelaku usaha KP yang meningkat kelas kelompoknya sesuai Kepmen KP No. 14 Tahun 2012. IK ini di dukung dengan anggaran sebesar Rp. 2.263.236.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 2.060.276.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 902.886.451,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar 39,89%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 43,82%. Pengukuran untuk IK ini akan dilakukan di tri wulan 3 dan 4, tetapi sampai dengan Triwulan II ini seluruh penyuluh yang ada di kabupaten/kota satminkal Medan telah menyusun tim penilai kelas kelompok yang diterbitkan oleh dinas perikanan masing-masing kabupaten dan kota dan sebahagian penyuluh telah melakukan penilaian

### **Indikator Kinerja 9**

#### ***Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)***

IK Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan kelompok pelaku Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Kepmen KP No. 14 Tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku Perikanan dengan formula perhitungan Jumlah kelompok Pelaku yang dibentuk yang termuat di dalam laporan kinerja penyuluh perikanan yang dibuktikan dengan Berita Acara Penumbuhan kelompok. IK ini juga didukung anggaran dengan pagu awal sebesar Rp. 2.263.236.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 2.060.276.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 902.886.451,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar

39,89%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 43,82%. . Capaian IK Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok) sumber data diperoleh dari Tim Kerja Penyuluhan BPPP Medan dan capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

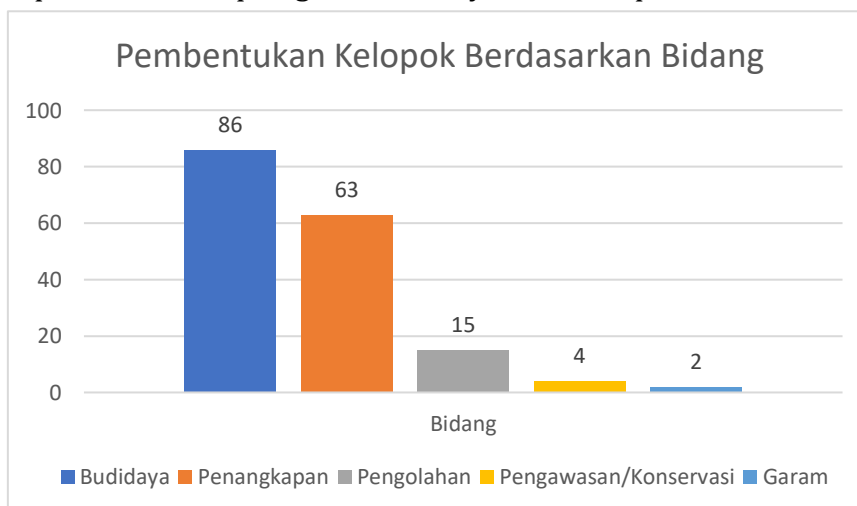
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 9 Triwulan II Tahun 2024

IK 9-Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)									
Realisasi TRW II Tahun 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 – 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
96	329	126	331	140	170	120	-48,64	560	30,36

A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Pada Triwulan II Tahun 2024 Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan ditargetkan sebanyak 140 kelompok dan realisasi sebesar 170 dengan tingkat persentase capaian 120%.

Capaian indikator kinerja ini sebanyak 170 kelompok dengan tingkat persentase 120%, adapun jumlah kelompok yang dibentuk perbidang kelompok disajikan pada grafik dibawah ini. Kelompok yang dibentuk bidang budidaya sebanyak 86 kelompok, yang terdiri dari bidang penangkapan sebanyak 63 kelompok, bidang pengolahan sebanyak 15 kelompok, bidang pengawasan/konservasi sebanyak 4 kelompok dan kelompok garam sebanyak 2 kelompok



Gambar 7 Grafik Penumbuhan kelompok berdasarkan bidang usaha



B. Perbandingan Capaian Kinerja dengan Triwulan II tahun sebelumnya

Capaian indikator dengan tahun sebelumnya yaitu tahun 2023. Pada Triwulan II Tahun 2024 terjadi penurunan capaian sebesar -48,64%. Tahun 2023 realisasi sebesar 331 kelompok dan Triwulan II Tahun 2024 sebesar 170 kelompok.

C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Capaian IK ini Triwulan II Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 tahun 2024 dengan capaian sebesar 30,36%

D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IK belum dapat dibandingkan dengan standart nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 12. Perbandingan realisasi Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	30	30	100
2	BPPP Banyuwangi	150	377	120
3	BPPP Bitung	120	121	100,83
4	BPPP Ambon	50	130	120
5	BPPP Medan	140	170	120

E. Analisis Keberhasilan

- Kesadaran masyarakat Pelaku utama/ Pelaku usaha KP tentang pentingnya bersinergi membentuk kelompok terkait kemudahan akses untuk mendapatkan bantuan dan pemodalan usaha.
- Adanya kebutuhan masyarakat KP untuk membentuk kelompok baru untuk menjadi kelompok perikanan

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

Adanya efisiensi sumberdaya manusia dalam kegiatan penumbuhan kelompok yaitu:

- Terbentuknya satu kelompok adanaya peran dari aparat desa (lurah) , pelaku /usaha perikanan, dan penyuluh



G. Analisis Program /faktor keberhasilan

- Melakukan kegiatan Pendampingan yang tersusun dan efektif kepada pelaku utama Kelautan dan Perikanan
- Melakukan koordinasi dengan pemerintahan desa dan Dinas Kelautan dan Perikanan dalam rangka percepatan pembentukan kelompok

**Indikator Kinerja 10**

***Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)***

Tenaga kerja yang terlibat dalam sektor kelautan dan perikanan merupakan setiap orang yang melakukan pekerjaan yang menghasilkan barang/jasa maupun yang menerima manfaat/operasionalisasi dalam kegiatan prioritas fisik ataupun non fisik di sektor kelautan dan perikanan baik perikanan tangkap, perikanan budidaya, pengolahan, pemasaran produk perikanan, pengelolaan ruang laut, penyuluhan pelatihan serta karantina ikan.

Tenaga kerja yang terlibat langsung di lingkup BPPP Medan diantaranya : Penyuluh Perikanan Bantu, dan UMKM yang dibina. IK ini juga didukung anggaran dengan pagu anggaran awal Rp. 2.263.236.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 2.060.276.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 902.886.451,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar 39,89%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 43,82%. Pengukuran capaian pada IK ini dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun namun sampai dengan Triwulan II ini telah terdata atau sedang dalam proses verifikasi tenaga kerja sebanyak 580 orang yang terdiri dari PPB dan UMKM.

**Indikator Kinerja 11**

***Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan***

Merupakan IK yang menunjukkan jumlah penyuluh KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. Sertifikat dikeluarkan oleh Biro SDMAO KKP dan Lembaga Sertifikasi lainnya. IK ini merupakan IK baru dari Pusat Penyuluhan dan capaian akan dilakukan di triwulan IV atau akhir tahun. Dan IK ini merupakan IK baru dari Pusat Penyuluhan KP



### *Indikator Kinerja 12*

#### ***Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha (kelompok)***

Usaha Mikro,Kecil, merupakan kegiatan usaha yang mampu memperluas lapangan kerja kepada masyarakat, dan dapat berperan dalam proses pemetaan dan peningkatan pendapatan masyarakat, mendorong pertumbuhan ekonomi, dan berperan dalam mewujudkan stabilitas nasional khususnya di sektor kelautan dan perikanan.

Tujuan dari izin usaha adalah mendapatkan kepastian dan perlindungan dalam berusaha dilokasi yang telah ditetapkan, mendapatkan kemudahan dalam akses pembiayaan dan permodalan ke lembaga dari pemerintah, pemerintah daerah, dan/atau lembaga keuangan lainnya.

IK ini didukung anggaran dengan anggaran pagu awal sebesar Rp. 2.263.236.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 2.060.276.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 902.886.451,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar 39,89%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 43,82%. Pengukuran IK ini akan dilakukan di triwulan IV atau akhir tahun. Progres pada indikator kinerja ini adalah telah dilakukannya pengumpulan data kelompok yang telah memiliki dan sedang dalam proses pembuatan izin usaha

### **Sasaran Kegiatan 5**

#### ***Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP***

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan percontohan penyuluhan dengan jumlah IK pendukung sebanyak 1 IK yaitu Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok) dan dukungan anggaran dari BPPP Medan untuk IK percontohan dengan pagu sebesar Rp. 2.640.000.000,- dan realisasi Rp. 199.340.000,- dengan persentase sebesar 7,55 %. Progres.



### Indikator Kinerja 13

#### ***Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok)***

Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan merupakan indikator yang menunjukkan salah satu metode penyuluhan dalam bentuk percontohan penyuluhan KP di lokasi percontohan yang telah ditentukan dengan memanfaatkan hasil inovasi teknologi kelautan perikanan tepat guna. Pemilihan lokasi percontohan melalui tahap koordinasi dengan pemerintah setempat.

Dengan formulasi perhitungan yaitu dihitung jumlah percontohan penyuluhan KP yang dilaksanakan sesuai dengan pedoman percontohan. Capaian IK ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 2.640.000.000,- pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 960.000.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 199.340.000,- dengan persentase capaian anggaran terhadap pagu awal sebesar 7,55%, dan dengan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar 20,76%. Pengukuran capaian IK ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun, namun progres untuk IK ini telah dilakukannya koordinasi calon lokasi percontohan yaitu di kab. Bireuen Provinsi Aceh dan percontohan SFV UPT adalah pembangunan kolam pembenihan dan penataan kolam pendederan.

### Sasaran Kegiatan 6

#### ***Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan***

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan pelatihan dan penyuluhan dengan jumlah IK pendukung sebanyak 2 IK. Adapun dukungan anggaran untuk realisasi IK berasal dari BPPP Medan dengan pagu sebesar Rp. sebesar Rp. 655.000.000,- dan realisasi anggaran sebesar Rp. 654.737.000,- dengan persentase capaian anggaran sebesar 99,99%. IK ini tidak ada pemblokiran anggaran. Capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut:

### Indikator Kinerja 14

#### ***Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)***

IK ini merupakan IK Peningkatan kapasitas sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh satuan kerja BPPP Medan dengan formulasi



penghitung Jumlah Sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik /belanja modal. IK ini didukung anggaran dengan pagu Rp. 505.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 504.981.000,- dengan persentase sebesar Rp. 99,99%. Pada IK ini tidak terdapat pemblokiran anggaran. Untuk pengukuran capaian IK ini dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun. Capaian kegiatan sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar adalah Pengadaan Mobil dan Pengadaan Peralatan Sarana Pelatihan. Capaian kegiatan sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar adalah pengadaan mobil dan peralatan sarana pelatihan.

### **Indikator Kinerja 15**

#### ***Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)***

IK ini merupakan IK Peningkatan kapasitas prasarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik/belanja modal yang dilaksanakan oleh satuan kerja BPPP Medan dengan formulasi penghitung Jumlah Sarana yang berbentuk pengadaan fisik dan non fisik /belanja modal. IK ini pada Triwulan II telah terealisasi, tetapi akan dilaporkan realisasi dilakukan di TRW IV atau akhir tahun 2024. IK ini juga didukung anggaran dengan pagu Rp. 150.000.000,- dan realisasi 149.756.000,- dengan persentase sebesar 99,84% dan IK ini juga tidak ada pemblokiran anggaran. Capaian kegiatan prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar adalah Renovasi gedung PTSP.

### **Sasaran Kegiatan 7**

#### ***Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM***

Pada Sasaran Kegiatan ini, pencapaiannya didukung dengan adanya kegiatan layanan dukungan manajemen BPPP Medan dengan jumlah IKM sebanyak 10 IKM dengan pagu anggaran awal sebesar RP. 60.895.721.000 %, dan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 191.400.000,- dengan persentase capaian anggran dengan pagu awal sebesar 54,26% dengan pagu aktif sebesar 54,30%. Adapun capaian sasaran kegiatan tersebut dapat diraih dari indikator sebagai berikut :

### **Indikator Kinerja 16**

#### ***Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)***

IKM ini Merupakan indikator yang menunjukkan laporan yang mendukung kegiatan manajemen internal BPPP Medan. IKM ini didukung oleh anggaran dengan pagu awal Rp.





241.400.000,- dan pagu setelah blokir (pagu aktif) sebesar Rp. 191.400.000,- dengan realisasi Rp. 99.125.723,- dengan persentase anggaran pagu sebesar 41,06% dengan pagu katif sebesar 51,79%. Capaian indikator layanan dukungan manajemen internal Triwulan II Tahun 2024 data diperoleh dari Tim Kerja BPPP Medan, capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 13. capaian indikator kinerja 16 Triwulan II Tahun 2024

IK 16-Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)									
Realisasi TRW II tagun 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	50	50	50	100	0,00	100	50

#### A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Indikator persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan pada Triwulan II Tahun 2024 telah mencapai target dengan target 50% dan realisasi 50%, dengan persentase capaian 100%. Target Keseluruhan dokumen berjumlah 80 Dokumen, dan terealisasi di triwulan II adalah 40 Dokumen (50%).

Dokumen pendukung layanan manajemen internal adalah sebagai berikut dokumen itu adalah :

- Laporan Keuangan sebanyak 1 dokumen
- Laporan BMN sebanyak 1 dokumen
- SPIP sebanyak 6 dokumen
- Laporan Weekly Report sebanyak 23 Dokumen
- Evaluasi rencana aksi sebanyak 2 dokumen
- Rencana aksi sebanyak 1 dokumen
- Perjanjian Kinerja sebanyak 1 dokumen
- Laporan kinerja sebanyak 2 dokumen
- Reviu Renstra 1 dokumen
- Manual IKU 1 dokumen
- Laporan Kepuasan masyarakat 1 dokumen



- B. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Triwulan II tahun sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja ini dibandingkan dengan tahun 2023 adalah 0 % yaitu sama-sama realisasi 50%

- C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. Capaian IKM ini Triwulan II Tahun 2024 jika dibandingkan dengan target Renstra BPPP Medan 2020-2024 dari tahun 2024 dengan capaian 50%

- D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 14. Perbandingan realisasi Persentase layanan dukungan manajemen internal dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	50	52,83	105,66
2	BPPP Banyuwangi	50	53,03	106,06
3	BPPP Bitung	50	53,33	106,66
4	BPPP Ambon	50	50	100
5	BPPP Medan	50	50	100

- E. Analisis Keberhasilan

- Tersusunnya SOP terkait dengan penyusunan seluruh laporan yang merupakan bagian dari layanan dukungan manajemen internal
- Tersedianya sarana/prasarana yang memadai sehingga komponen - komponen penilaian dapat dipenuhi secara baik dan tepat waktu.

- F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya Efisiensi sumberdaya

Dalam pencapaian kinerja ini didukung oleh SDM BPPP Medan yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

- G. Faktor Pendukung Kinerja

Melakukan rapat monitoring dan evaluasi dalam progres penyusunan laporan yang terkait dengan layanan manajemen internal



### **Indikator Kinerja 17**

#### ***Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)***

IKM ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKJ), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. IKM ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 23.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 7.243.655,- persentase sebesar 31,49%. IKM ini tidak ada pemblokiran anggaran. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 3 atau 4, progres sampai dengan akhir triwulan II yaitu telah dilakukannya pengumpulan dokumen kinerja.

### **Indikator Kinerja 18**

#### ***Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)***

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi nomor 14 tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan, pengetahuan dan pengalaman dalam organisasi tersebar, tidak terdokumentasi dan bahkan mungkin ada di dalam kepala masing-masing individu dalam organisasi. Manajemen Pengetahuan merupakan upaya meningkatkan kemampuan organisasi dalam mengelola aset intelektualnya: pengetahuan dan pengalaman yang ada, sehingga dapat dicapai suatu organisasi yang efektif dan efisien.

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari melalui website [portal.kkp.go.id](http://portal.kkp.go.id).

IKM sistem manajemen pengetahuan yang berstandart didukung anggaran dengan pagu sebesar 23.000.000,- dan realisasi sebesar Rp. 7.243.655,- persentase sebesar 31,49%, IKM ini tidak mengalami pemblokiran anggaran. Hasil capaian dari manajemen pengetahuan yang tertuang pada IKM data capaian ini diperoleh berdasarkan surat a.n. Kepala BPPSDM KP Plt. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan dengan No. B. 1333/BPPSDM.5/RC.610/VII/2024 tanggal 09 Juli 2024 hal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan II Tahun 2024 dilingkup UPT Satuan Kerja Pusat Pelatihan KP, BPPP Medan memperoleh capaian 120,14% yang merupakan nilai adovski dari

level 2 Puslatluh dikarenakan belum lengkapnya surat tugas mekanisme kerja lingkup KKP sehingga pelaksanaan Manajemen pengetahuan yang terintegrasi pada Portal Collaboration Office pada laman <https://portal.kkp.go.id>, pejabat yang dinilai keaktifannya adalah pejabat setingkat Esolen 2. Capaian IKM dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 18 Triwulan II Tahun 2024

IK 18-Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)									
Realisasi				2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	86	100	94	120,14	120	20,14	100	120,14

#### A. Capaian Triwulan II Tahun 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat realisasi persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang tersandar BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 telah tercapai yaitu dengan target 94% dan capaian 120,14 % atau persentase capaian sebesar 120 %

#### B. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Triwulan II tahun sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja dengan Triwulan II tahun sebelumnya yaitu tahun 2023 Capaian 100%, Triwulan II Tahun 2024 sebesar 120,14 sehingga terjadi peningkatan realisasi sebesar 20,14%.

#### C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024 Padacapaian Tahun yaitu dengan tingkat persentase capaian adalah 120,14%

#### D. Perbandingan Realisasi dengan UPT lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 16. Perbandingan realisasi unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	94	120,14	120
2	BPPP Banyuwangi	94	95,14	101,21
3	BPPP Bitung	94	120,14	120
4	BPPP Ambon	94	120,14	120
5	BPPP Medan	94	120,14	120

#### E. Analisis Keberhasilan / Faktor Keberhasilan

- Nilai diperoleh dari keaktifan kepala pusat pelatihan dan penyuluhan melalui penguploadan kegiatan pada aplikasi *collaboration office*
- Kontribusi dari pimpinan satker level UPT yaitu dengan memberikan kontribusi pengetahuan berupa informasi, infografis dan video

#### F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

- Keterlibatan pimpinan baik level 2 maupun level 3

#### G. Analisis Program / Faktor Pendukung Keberhasilan

- Seluruh variabel komponen terhadap penilaian MP telah dipenuhi oleh para sub koordinator dalam mendukung keberhasilan indikator ini dengan melakukan upload berita, kegiatan dan dokumen ke website portal.kkp.go.id
- Koordinasi langsung sebelum masa waktu triwulan berakhir

### Indikator Kinerja 19

#### **Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. IKU ini didukung oleh anggaran dengan pagu sebesar Rp. 60.456.412.000.dan realisasi Rp. 32.903.925.430,- dengan tingkat persentase 54,43%, IKM



ini tidak terjadi pemblokiran. Berdasarkan surat Plt. sekretaris BPPSDM No B.5458/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024 tanggal 12 Juli 2024 hal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2024 capaian BPPP Medan memperoleh 82,21. capaian ini dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Capaian Indikator Kinerja 19 TRW II Tahun 2023

Sasaran Strategis 7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IKU 19. Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)								
Realisasi TW II 2020-2022			2023				Renstra KKP 2020 - 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
66,89	75,2	77,05	76	82,21	108,17	6,70	81	101,49

A. Capaian TRW II Tahun 2024

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat realisasi Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan TRW II Tahun 2024 telah tercapai yaitu dengan target 76% dan capaian 82,21% atau sebesar 108,17%

B. Perbandingan Capaian Kinerja TRW II Tahun 2023 dengan tahun sebelumnya

Perbandingan capaian kinerja dengan tahun sebelumnya yaitu triwulan II tahun 2023 terjadi peningkatan sebesar 6,70 %

C. perbandingan Capaian Kinerja TRW II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan

Perbandingan Capaian Kinerja TRW II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan Pada capaian TRW II Tahun 2024 apabila dibandingkan dengan renstra BPPP Medan yaitu dengan tingkat persentase capaian adalah 101,49.

D. Perbandingan Realisasi dengan Standat Nasional

Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 18. Perbandingan realisasi Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	72	78,22	108,64
2	BPPP Banyuwangi	71	76,90	108,31
3	BPPP Bitung	70	72,32	103,31
4	BPPP Ambon	72	79,74	110,75
5	BPPP Medan	76	82,21	108,17



E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung

Komitmen seluruh ASN lingkup BPPP medan untuk meningkatkan kompetensi diri masing-masing melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan seminar sesuai dengan Surat Kepala Balai B. 1543/BPPP.MDN/KP.440/V/2024 tanggal 14 Mei 2024.

Persentase nilai kuliafikasi mencapai 81,6 %; Kompetensi 80,95 %; Kinerja 81,43 % dan Disiplin 100 %.

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

- Keterlibatan seluruh pegawai baik pegawai balai maupun penyuluh perikanan PNS dan PPPK untuk meningkatkan kompetensi

G. Faktor Pendukung keberhasilan

- Peningkatan kompetensi melalui pelatihan-pelatihan dan seminar baik secara *online* maupun *offline*
- Keaktifan pengelola kepegawaian dalam meningkatkan dan memutakhirkan data peningkatan kompetensi maupun pendidikan melalui aplikasi SIAN.

### Indikator Kinerja 20

#### ***Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)***

Untuk IKM batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP medan dibandingkan realisasi anggaran BPPP Medan TA 2023 merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BPPSDM merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. IKM didukung anggaran dengan pagu anggaran Rp. 25.054.500,- dan realisasi Rp. 11.089.590,- dengan persentase capaian 44.26 %, IKM ini tidak ada pemblokiran. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun.

### Indikator Kinerja 21

#### ***Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPPMedan (%)***

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan I dan II Tahun 2024 sesuai dengan Surat ITJEN Nomor T.213/ITJ/HP.110/VI/2024 tanggal 21 Juni 2024 yang masih dalam proses tindak lanjut. IKM didukung anggaran dengan pagu anggaran

Rp. 25.054.500,- dan realisasi Rp. 11.089.590,- dengan persentase capaian 44.26 %, IKM ini tidak ada pemblokiran anggaran. Berdasarkan surat Plt. sekretaris Badan Nomor. B.5406/BPPPSDM.1/HP.510/VII/2024 Lingkup BPPSDM KP tanggal 10 Juli 2024 hal Capaian IK persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan Triwulan II Tahun 2024 Lingkup BPPSDMKP, BPPP Medan memperoleh capaian 82%. Capaian dapat dilihat pada tabel berikut

Tabel 19. Capaian indikator Kinerja 21 Triwulan II Tahun 2024

IK 21- Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)									
Realisasi TRW II tahun 2020-2023				2024				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TRW II 2024	Realisasi TRW II 2024	% Capaian	% Kenaikan TRW II 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	100	75	82	82	100	9,33	82	100

#### A. Realisasi 2024

Dapat dilihat dari tabel diatas bahwa indikator kinerja Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan target 82 dan realisasi 82 dengan persentase capaian 100 %.

#### B. Perbandingan Realisasi dengan Triwulan II Tahun Sebelumnya

Indikator ini jika dibandingkan anantara tahun 2023 dengan 2024 terjadi peningkatan capaian realisasi yaitu sebesar 9,33

#### C. Perbandingan Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024 dengan Target Renstra BPPP Medan 2020-2024. IKM ini apabila dibandingkan dengan Renstra akan mencapai capaian 100%

#### D. Perbandingan Realisasi dengan UPT Lingkup BPPSDMKP

Realisasi kinerja IKM ini belum dapat dibandingkan dengan standart nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sesuai, maka perbandingan dilakukan dengan UPT Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 20. Perbandingan realisasi Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	82	82	100
2	BPPP Banyuwangi	82	82	100
3	BPPP Bitung	82	100	120
4	BPPP Ambon	82	100	120
5	BPPP Medan	82	82	100





E. Analisis Keberhasilan

Keberhasilan dalam pendukung tercapainya indikator kinerja yang merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor-faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan. Telah melakukan tindak lanjut pengawasan atas audit kinerja ITJEN III, namun masih terdapat dokumen yang harus dilengkapi terkait surat dari Kepala BPPSDM KP untuk mengintruksikan Kepala Balai.

F. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

- Kepala Balai mengkoordinir masing-masing Ketua Tim Kerja BPPP Medan dalam menindaklanjuti hasil pengawasan ITJEN III sampai dengan tuntas

G. Analisis Program / Faktor Pendukung

- Melakukan rapat-rapat penyelesaian tindaklanjut secara kontiyu dan terstruktur.
- Melakukan koordinasi dalam penyelesaian temuan
- Menyampaikan dokumen tindak lanjut

**Indikator Kinerja 22**

***Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)***

Proposal Inovasi Pelayanan Publik Lingkup Pelatihan dan Penyuluhan KP. Kriteria Inovasi yaitu Memiliki Kebaruan, Efektif, Bermanfaat, Dapat Ditransfer/Direplikasi dan Berkelanjutan. Kelompok inovasi yaitu Kelompok Umum, Kelompok Khusus. IKM ini juga didukung anggaran dengan pagu Rp 25.000.000. dan belum ada realisasi sampai dengan akhir Triwulan II. Pengukuran IKM ini akan dilakukan di triwulan 4 atau akhir tahun namun progress sampai dengan berakhirnya Triwulan II yaitu telah mengusulkan proposal inovasi digitalisasi pelayanan publik ke Puslat KP dan usulan proposal inovasi untuk penilaian sistem inovasi pelayanan publik (SINOVIK) ke Sekretariat BPPSDM KP.

**Indikator Kinerja 23**

***Nilai PM SAKIP BPPP Medan (nilai)***

IKM ini merupakan IKM Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PANDan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni

perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Nilai PM SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BPPSDM. IKM ini juga didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 25.600.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan akhir Triwulan II. Pengukuran capaian IKM ini dilakukan pada triwulan II tetapi berdasarkan arahan untuk pelaporan dalam kinerja dilakukan pada triwulan III. Penilaian SAKIP BPPP Medan memperoleh nilai 83,53

### Indikator Kinerja 24

#### Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IKU dalam Pencapaian sasaran strategis terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPP Medan. IKU ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IKU ini didukung anggaran dengan pagu sebesar Rp. 25.600.000,-, dan sampai dengan Triwulan II ini belum ada realisasi anggaran. Berdasarkan Nota Dinas Sekretariat Jenderal No. 2161/SJ.2/KU.130/VII/2024 BPPP Medan memperoleh capaian IKU sebesar 98,62, capaian dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 21. Capaian Indikator Kinerja 24 TRW II Tahun 2024

Sasaran Strategis 7. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU 24. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)									
Realisasi TW II 2020-2022				2023				Renstra BPPP Medan 2020 - 2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II 2023	Realisasi TW II 2023	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	92,94	94,28	95,39	83	98,62	118,82	3,39	93	106,04

#### A. Capaian Tahun 2024

Capaian indikator ini telah mencapai target yaitu dengan target 83 dan realisasi 100 dengan kenaikan sebesarpersentase 118,82%

#### B. Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2024 dengan Tahun sebelumnya

Capaian indicator kinerja ini apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya yaitu triwulan II tahun 2023 dengan kenaikan sebesar 3,39 % dari realisasi 95,39 menjadi



98,62

C. perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan Target Renstra BPPP Medan  
Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2023 dengan Target Renstra BPPP Medan yaitu dengan tingkat kenaikan sebesar 106,04%

D. Perbandingan Realisasi dengan Standart Nasional

Realisasi kinerja IKU ini belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BRSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 22. Perbandingan realisasi Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan UPT Lingkup BPPSDM KP

No.	Nama Satker	Target	Realisasi	% Capaian Satker
1	BPPP Tegal	--	--	--
2	BPPP Banyuwangi	83	95,53	115,10
3	BPPP Bitung	83	99,95	120
4	BPPP Ambon	83	99,48	119,85
5	BPPP Medan	83	98,62	118,82

E. Analisis Keberhasilan / Faktor Pendukung Keberhasilan

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah tersedianya SOP dalam perencanaan dan pelaksanaan sehingga diperoleh hasil yang baik pada kualitas perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran

A. Analisis atas Efisiensi penggunaan sumberdaya

SDM yang memiliki kompetensi dibidangnya turut memberikan kontribusi yang baik terhadap pemenuhan capaian IKU tersebut.

F. Analisis Program / Faktor Keberhasilan

Melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian kinerja setiap triwulan dan memastikan telah memiliki progres yang nantinya dapat diselesaikan pada akhir tahun 2024

### Indikator Kinerja 25

#### Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)

IKM Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (nilai) merupakan salah satu IKM dalam



pencapaian Sasaran Kegiatan terpenuhinya layanan dukungan manajemen BPPPMedan. IKM ini berfungsi untuk mengukur tingkat penyerapan anggaran dan realisasi output. IKM ini didukung anggaran dengan pagu sebesar 25.600.000,- dan belum ada realisasi sampai dengan akhir Triwulan II. Pengukuran capaian IKM ini akan dilakukan pada triwulan 4 atau akhir tahun. Dan progress sampai dengan Triwulan II berakhir telah melakukan penginputan pada aplikasi *Smart DJA*.

### **Indikator Kinerja 26**

#### ***Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Dokumen)***

Jejaring adalah jalinan asosiasi/forum/ organisasi lainnya yang memiliki kesamaan profesi/kepakaran yang diikuti oleh Satker/ UPT. Kemitraan adalah hubungan dengan badan/ perorangan untuk melakukan aktivitas bersama dan/atau memiliki perjanjian kerja sama.

Ruang lingkup meliputi : Peningkatan kapasitas SDM dan kelembagaan, Diseminasi dan publikasi, Pertemuan ilmiah, seminar bersama dan lokakarya bersama, Jejaring kerjasama yang dihasilkan bisa juga berasal dari usulan inisiasi kerjasama stakeholder yang dikoordinasikan/disetujui oleh BPPSDM

IKM ini merupakan IKM terbaru yang diterbitkan oleh Pusat Penyuluhan KP, dan pengukuran IK ini akan dilakukan di triwulan IV atau akhir tahun.

### **3.3. Realisasi Anggaran Triwulan II Tahun 2024**

Berdasarkan rekapitulasi SAKTI Triwulan II Tahun 2024 pada tanggal 04 Juli 2024, pagu anggaran BPPP medan sebesar Rp. 83.051.093.000 ,- dan realisasi sebesar Rp. 44.044.4993.043 dengan persentase capaian 50,62 %. Adapun realisasi per sasaran srategis sebagai berikut :



Tabel 21. Realisasi Anggaran per kegiatan

No	Sasaran Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi	Persentase
1	Kegiatan pelatihan dan penyuluhan keluatan dan perikanan	22.155.372.000	9.005.503.145	40,67
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen BPPP	60.895.721.000	33.039.717.642	54,26
Total Anggaran BPPP MEDAN		83.051.093.000	42.044.993.043	50,62

Secara umum anggaran BPPP Medan dapat dimanfaatkan secara optimal dengan realisasi anggaran mencapai 50,62% dan kinerja BPPP medan Triwulan II Tahun 2024 telah sesuai dengan target yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja dan tercapai dengan baik dengan realisasi sebagai berikut :

Tabel 22 Realisasi Anggaran Per Indikator Kinerja Triwulan II Tahun 2024

No	Kinerja	Pagi Anggaran Awal (Rp)	Pagu Anggaran Aktif(Rp)	Realisasi	Persentase Capaian Anggaran Pagu (%)	Persentase Capaian Anggaran Aktif(%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	-	-	-	-	-
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	7.172.992.000	5.790.876.000	3.525.939.046	49,16	60,89
3	Nilai PNBPN Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	281.200.000	281.200.000	110.827.099	39,41	39,41
4	Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan (orang)	-	-	-	-	-
5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	9.0000.000	9.0000.000	-	-	-
6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	-	-	-	-	-
7	kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.263.236.000	2.060.276.000	902.886.451	39,89	43,82
8	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.263.236.000	2.060.276.000	902.886.451	39,89	43,82



9	Kelompok pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di Satminkal BPPP Medan (Kelompok)	2.263.236.000	2.060.276.000	902.886.451	39,89	43,82
10	Tenaga kerja yang terlibat Satker BPPP Medan (Orang)	2.263.236.00	2.060.276.000	902.886.451	39,89	43,82
11	Jumlah penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan	-	-	-	-	-
12	Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha (kelompok)	2.263.236.000	2.060.276.000	902.886.451	39,9	43,82
13	Kelompok pelaku utama dan pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (kelompok)	2.640.000.000	960.000.000	199.340.000	7,6	20,76
14	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	505.000.000	-	504.981.000	99,996	-
15	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar di BPPP Medan (unit)	150.000.000	-	149.756.000	99,84	-
16	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	241.400.000	191.400.000	99.125.723	41,06	-
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	23.000.000	-	7.243.655	31,49	-
18	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Medan (%)	23.000.000	-	7.243.655	31,49	-
19	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	60.456.412.000	-	32.903.925.430	54,43	-
20	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan	25.054.500	-	11.089.590	44,26	-
21	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	25.054.500	-	11.089.590	44,26	-
22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	25.000.000	-	-	-	-
23	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan	25.600.000	-	-	-	-
24	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	25.600.000	-	-	-	-



25	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	25.600.000	-	-	-	-
26	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Medan	-	-	-	-	-
Total Anggaran						

### 3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BPPP Medan

Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing cost), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (entrepreneur). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi ter terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan,



pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan efisiensi anggaran ini dapat terukur pada capaian akhir tahun.



## IV. PENUTUP

### 4.1. Capaian Kinerja

BPPP Medan pada Tahun 2024 memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 7 Sasaran Kegiatan dan 26 Indikator Kinerja, tetapi pada tri wulan ini hanya menargetkan 3 sasaran kegiatan dan 9 Indikator Kinerja yang berstatus 6 IK berstatus biru dan 3 IK berstatus hijau

Pengukuran capaian kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan caramembandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja (*keyperformance indikator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak *Logical Framework* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Medan di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 116,32%.

Tabel 23 . Capaian Kinerja BPPP Medan Triwulan II Tahun 2024

NO	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Target Triwulan II Tahun 2024	Realisasi Triwulan II Tahun 2024	Capaian (%)
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72	--	--	--
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074	2.078	2.511	120
3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Milyar)	0,380	0,29	0,37	120
4	Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan Satker BPPP Medan	24	--	--	--
5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150	--	--	--
6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>startup</i> (usaha rintisan) di BPPP (orang)	24	--	--	--
7	Kelompok Pelaku dan Pelaku Usaha yang disuluh di BPPP Medan (Kelompok)	6.200	2.000	2.345	117,25
8	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215	--	--	--
9	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560	140	170	120



10	Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan Satker BPPP Medan (Orang)	1.744	--	--	--
11	Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan (Orang)	3	--	--	--
12	Fasilitas kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan Perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di Satker BPPP Medan (Kelompok)	10	--	--	--
13	Kelompok pelaku dan pelaku usaha KP yang mendapatkan percontohan penyuluhan kelautan dan perikanan di BPPP Medan (kelompok)	4	--	--	--
14	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
15	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1	--	--	--
16	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100	50	50	100
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94	--	--	--
18	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	120,14	120
19	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81	76	82,21	108,17
20	Batas tertinggipersentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5	--	--	--
21	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikankinerja BPPP Medan (%)	82	82	82	100
22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1	--	--	--
23	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78	--	--	--
24	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76	83	98,62	118,82
25	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82	--	--	--
26	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satkr BPPP Medan (Dokumen)	2	--	--	--

#### 4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja BPPP Medan cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil evaluasi rencana aksi Triwulan II tahun 2024 capaian kinerja dengan target tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan



kegiatan. Penanggung jawab IK agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Dalam pengumpulan data dukung masing-masing ada ditemukannya data yang duplikat dan data yang kurang lengkap yang tidak sesuai dengan format yang telah ditentukan, maka hal yang harus dilakukan yaitu melakukan verifikasi data secara teratur dan teliti sehingga capaian sesuai dengan data dukung yang ada.

Dengan terselesainya Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders BPPP Medan. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPP Medan. Akhirnya, BPPP Medan berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



# LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengahseperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

**Ahmad Ridloudin**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,380
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (orang)	24
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Medan (Kelompok)	6.200
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Medan (Kelompok)	215
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Medan (Kelompok)	560
		9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Medan (Orang)	1.744
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Medan (Kelompok)	4
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (unit)	1
7	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		14	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94
		15	Persentase unit kerja BPPP Medan yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		16	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (indeks)	81
		17	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5
		18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82
		19	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82

## Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	22.155.372.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	60.895.721.000
<b>Total Anggaran BPPP MEDAN</b>		<b>83.051.093.000</b>

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua

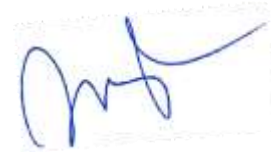
Kepala Pusat Pelatihan dan  
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan



**Ahmad Ridloudin**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

MedanSelanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian targetkinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

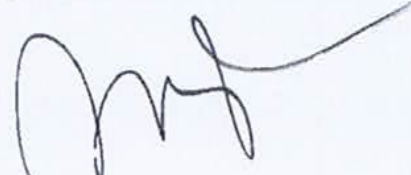
Pihak Kedua

Plt. Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan

  
Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

  
Ahmad Ridloudin



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,38
		4	Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Medan (Orang)	24
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (Orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (Orang)	24
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (Unit)	1
		8	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94
		11	Persentase unit kerja BPPP Medan yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		12	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (Indeks)	81
		13	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5
		14	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (Nilai)	78
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	8.199.192.000
2	Program Dukungan Manajemen	60.895.721.000
Total Anggaran Pelatihan BPPP MEDAN		69.094.913.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua

Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

Ahmad Ridloudin





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

Medan Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**  
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua

Plt. Kepala Pusat Pelatihan  
Kelautan dan Perikanan

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

**Ahmad Ridloudin**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Medan (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Medan (Orang)	4.074
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Medan (Rupiah Miliar)	0,38
		4	Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Medan (Orang)	24
2	Terselenggaranya Sertifikat SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Medan (Orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Medan (Orang)	24
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (Unit)	1
		8	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Medan (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Medan (%)	100
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Medan (Nilai)	94
		11	Persentase unit kerja BPPP Medan yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		12	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Medan (Indeks)	81
		13	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Medan (%)	≤ 0,5
		14	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Medan (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja BPPP Medan (Inovasi)	1
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Medan (Nilai)	78
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Medan (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Medan (Nilai)	82

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	8.199.192.000
2	Program Dukungan Manajemen	60.895.721.000
Total Anggaran Pelatihan BPPP MEDAN		69.094.913.000

Jakarta, 3 April 2024.

Pihak Kedua

Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

**Lilly Aprilya Pregiwati**

Pihak Pertama

Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

**Ahmad Ridloudin**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ahmad Ridloudin**  
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Hendra Yusran Siry**  
Jabatan : Plt. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

**Hendra Yusran Siry**

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

**Ahmad Ridloudin**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Medan (Orang)	3
		2	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Medan (Kelompok)	6.200
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di satker BPPP Medan (Kelompok)	215
		4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Medan (Kelompok)	560
		5	Tenaga kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Medan (Orang)	1.744
		6	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Medan (Kelompok)	10
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Medan (Kelompok)	4
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Medan (Dokumen)	2

## Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Kegiatan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.956.180.000
<b>Total Anggaran BPPP Medan</b>		<b>13.956.180.000</b>

Jakarta, April 2024

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Penyuluhan  
Kelautan dan Perikanan

  
Hendra Yusran Siry

Pihak Pertama  
Kepala Balai Pelatihan dan  
Penyuluhan Perikanan Medan

  
Ahmad Ridloudin





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN**  
**SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN MEDAN**

JALAN KHAI DIR KELURAHAN NELAYAN INDAH  
KECAMATAN MEDAN LABUHAN - MEDAN 20253  
TELEPON : (061) 88800010 FAX : (061) 88800012

LAMAN: [www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan](http://www.kkp.go.id/brsdm/bp3medan) SURAT ELEKTRONIK : [bppp.medan@kkp.go.id](mailto:bppp.medan@kkp.go.id)

**SURAT TUGAS**

Nomor : B.112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024

- Menimbang : a Bahwa guna kelancaran dan tertib administrasi dalam pengelolaan kinerja di lingkungan Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Medan, maka dipandang perlu menunjuk tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
- b Bahwa mereka yang nama-namanya tercantum dalam lampiran surat Keputusan ini dianggap cakap dan mampu untuk diserahi tugas sebagai tim penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
- Mengingat : 1 Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara.
- 2 Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi pemerintah (SAKIP)
- 3 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja
- 4 Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan kerja dan Anggaran kementerian negara/lembaga
- 5 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2008 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah
- 6 Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor : PER- 87/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

**MEMBERIKAN TUGAS**

- Kepada : Daftar Terlampir
- Untuk : 1. TIM penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2024;
2. Melaksanakan penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan laporan Kinerja Triwulan tahun 2024;
3. Tim Penyusun Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024 bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Balai;
4. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Keputusan Kepala Balai ini di bebankan pada Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran Satuan Kerja BPPP Medan tahun Anggaran 2023;

Demikian Surat Perintah Tugas ini, dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya dengan penuh rasa tanggung jawab

Medan, 11 Januari 2024  
Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan  
Perikanan Medan,



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

Ahmad Ridholudin, S.T., M.P.

Lampiran Surat Tugas

Nomor : B.112/BPPP.MDN/TU.110/I/2024

Tanggal : 11 Januari 2024

**Tim dan Uraian Tugas Penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024  
Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan**

No	Nama / NIP / Jabatan	Jabatan dalam TIM	Uraian Tugas
1	Ahmad Ridludin, S.T., M.P. NIP. 19790515 200502 1 001	Penanggung Jawab	Bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) BPPP Medan tahun 2023 dan Triwulan tahun 2024
2	Halidayana, S.Pd NIP. 19830612 200901 004	Ketua	Bertanggung jawab terhadap penyelesaian pelaksanaan kegiatan Penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
3	Yenni Rahmawati, S.St.Pi NIP. 19840429 201012 2 002	Sekretaris	Bertanggung atas fasilitas pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024 termasuk penyiapan rapat-rapat koordinasi dan korespondensi
4	Tika Ayu Ningrum, S.Pi NIP. 198303122009102001	Anggota	a. Menyiapkan bahan-bahan yang diperlukan dalam pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024; b. Mengumpulkan capaian kinerja dan bukti dukung atas capaian kinerja pada masing-masing indikator kinerja utama; c. Menyusun buku Laporan Kinerja BPPP Medan Tahun 2023 dan Triwulan Tahun 2024
5	Simparta Br Sitepu, S.Pi NIP. 198008212006042002		
6	Basri, A.Md, ST NIP. 19851107 200801 1 001		

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan  
Perikanan Medan,



**Ditandatangani  
Secara Elektronik**

Ahmad Ridholudin, S.T., M.P.