



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

JALAN TANDURUSA KELURAHAN AERTEMBAGA DUA BITUNG 95526
KOTAK POS 18/Bt BITUNG 95501
TELEPON (0438) 21650, 21681 (LACAK), FAKSIMILE (0438) 31477
LAMAN sekretariat@bpppbitung.com

Bitung, 18 Oktober 2024

Yth. 1. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan
2. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan
di
Jakarta

SURAT PENGANTAR
B. 1154/BPPP.BTG/RC.610/X/2024

No.	Jenis yang dikirim	Banyaknya	Keterangan
1.	Laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024	1 laporan	Disampaikan dengan hormat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Bitung,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Natalia

Diterima oleh :
Nama :
Pada Tanggal :
Cap/Tanda tangan :

Tembusan:
Sekretaris BPPSDM KP






LAPORAN KINERJA

BPPP BITUNG

TRIWULAN III

2024



 [bppsdm_bpppbitung](#)
 [bppsdm_bpppbitung](#)
 Bitung - Sulawesi Utara

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan hidayahnya, Laporan Kinerja Triwulan III Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Tahun 2024 dapat diselesaikan dengan baik. Laporan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan (BPPP) Bitung Triwulan III Tahun 2024 ini merupakan perwujudan dari pertanggung jawaban atas kinerja pencapaian BPPP Bitung berdasarkan target kinerja dan penggunaan anggaran pada Tahun 2024.

Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja. Laporan kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 ini menggambarkan capaian kinerja yang telah diraih dibandingkan dengan target kinerja yang telah ditetapkan untuk Triwulan III Tahun 2024.

Permasalahan dan kendala yang muncul pada Triwulan III Tahun 2024 menjadi perhatian sebagai antisipasi rencana untuk perbaikan kinerja pada periode selanjutnya. Kami berharap dengan telah disusunnya laporan Kinerja Triwulan III Tahun 2024 ini akan diperoleh manfaat dan umpan balik bagi perbaikan dan peningkatan kinerja di lingkungan BPPP Bitung, sehingga masukan dan saran perbaikan yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk penyempurnaan pada pelaporan kinerja periode selanjutnya.

Bitung, 16 Oktober 2024



Natalia, S.St.Pi., M.Pi

NIP. 19801225 200502 2 001

DAFTAR ISI

	<i>Halaman</i>
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Tujuan	1
1.3 Tugas dan Fungsi	2
1.4 Keragaan SDM BPPP Bitung	3
1.5 Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah	4
1.6 Potensi dan Permasalahan	5
BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA	7
2.1 Rencana Strategis	7
2.2 Rencana Kegiatan Tahun 2024	10
2.3 Perjanjian Kinerja Tahun 2024	13
2.4 Pengukuran Kinerja	16
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	17
3.1 Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024	17
3.2 Evaluasi dan Analisis Kinerja	17
3.3 Akuntabilitas Keuangan Tahun 2024	37
BAB IV. PENUTUP	44
4.1 Capaian Kinerja Utama	44
4.2 Permasalahan dan Rekomendasi	47

DAFTAR TABEL

	<i>Halaman</i>
Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan	3
Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	3
Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umum.....	4
Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024	11
Tabel 5. Rencana Kegiatan Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK.....	12
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024.....	13
Tabel 7. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Pelatihan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK	14
Tabel 8. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK.....	15
Tabel 9. Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2024 BPPP Bitung.....	18
Tabel 10. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	20
Tabel 11. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP	20
Tabel 12. Nilai PNBK Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar).....	21
Tabel 13. Perbandingan realisasi Nilai PNBK Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP.....	21
Tabel 14. SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang).....	22
Tabel 15. Perbandingan realisasi SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP.....	23
Tabel 16. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%).....	24
Tabel 17. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP.....	25
Tabel 18. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%).....	26
Tabel 19. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP	27

Tabel 20. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	29
Tabel 21. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP	29
Tabel 22. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)	31
Tabel 23. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai).....	33
Tabel 24. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)	34
Tabel 25. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP.....	35
Tabel 26. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)	35
Tabel 27. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP	36
Tabel 28. Realisasi Anggaran Per 30 September 2024 BPPP Bitung.....	37
Tabel 29. Efisiensi Anggaran Per 30 September 2024 BPPP Bitung	40

DAFTAR GAMBAR

	<i>Halaman</i>
Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung.....	3
Gambar 2. Indeks capaian IKU.....	16
Gambar 3. Skor Kinerja Triwulan III Tahun 2024 BPPP Bitung	17
Gambar 4 . Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung	44

DAFTAR LAMPIRAN

	<i>Halaman</i>
Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Awal	49
Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Revisi 1	50
Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Revisi 2	52
Lampiran 4. SK Tim Tata Kelola Kinerja	53

RINGKASAN EKSEKUTIF

BPPSDM KP sesuai dengan fungsinya melaksanakan 3 program utama, yaitu program pengembangan pendidikan KP, program pengembangan pelatihan KP dan program pengembangan penyuluhan KP. Dari 3 program utama tersebut BPPP Bitung sebagai salah satu UPT Kementerian Kelautan dan Perikanan berada di bawah dan bertanggung-jawab kepada Kepala BPPSDM KP sesuai tugas dan fungsinya mendukung program pengembangan pelatihan dan penyuluhan yaitu melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan. Selanjutnya dalam pengelolaan kinerjanya, BPPP Bitung melakukan restrukturisasi Tim Pengelola SAKIP BPPP Bitung pada tahun 2024 untuk meningkatkan efektifitas kinerja organisasi.

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja KKP melalui <https://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:
 - Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
 - Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 2.906 orang dari target yaitu 2.738 orang atau dengan persentase 106,14%;
 - Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,39 Miliar Rupiah dari target yaitu sebesar 0,13 Miliar Rupiah atau dengan persentase 120%;
 - Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung belum diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.
2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:
 - SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung tercapai sebesar 93 orang dari target yaitu sebesar 50 orang atau dengan persentase 120%.
3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan :
 - Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan dan di triwulan IV pada Bulan Oktober akan dilaksanakan

Pelatihan Dasar Digitalisasi dan Media Sosial Marketing Bagi Calon Start Up;

4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:
 - Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun kegiatan telah dilaksanakan.
 - Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun kegiatan telah dilaksanakan.
5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :
 - Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 75% dari target yaitu 75% atau dengan persentase capaian 100%;
 - Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat III pada bulan Agustus 2024. Penilaian oleh Inspektorat V pada bulan September 2024 dan saat ini sedang menunggu hasil penilaian;
 - Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja direncanakan pada triwulan IV;
 - Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 120,14% dari target 94% atau dengan persentase capaian 120%;
 - Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU semesteran sehingga baru dilakukan penilaian pada triwulan IV;
 - Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK–RI atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
 - Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 100% dari target 82% atau dengan persentase capaian 120%;
 - Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian yaitu 83,15;
 - Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Semesteran dan akan dilakukan penilaian pada triwulan IV;
 - Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.
6. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:
 - Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Tahunan namun sudah selesai dilaksanakan.
 - Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung sebanyak 2.350 kelompok dari target yaitu 2.350 kelompok atau dengan persentase 100%;

- Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di satker BPPP Bitung sebanyak 102 kelompok dari target 100 kelompok atau dengan persentase capaian 102%;
 - Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di satker BPPP Bitung sebanyak 224 kelompok dari target sebesar 200 kelompok atau dengan persentase 112%;
 - Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
 - Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan namun telah selesai dilaksanakan;
7. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:
- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di satker BPPP belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress kegiatan;
8. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker:
- Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan kelautan dan perikanan di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya pada triwulan III dikarenakan IKU tersebut memiliki realisasi pada rencana aksi triwulan IV;

Penyelenggaraan program di BPPP Bitung secara umum telah terlaksana dengan baik dengan capaian sebesar 113,52% dan menghasilkan tingkat capaian seperti pada masing-masing sasaran kinerja di atas berdasarkan hasil evaluasi pelaksanaan kegiatan BPPP Bitung Tahun 2024. Capaian sasaran tahun 2024 ini merupakan kontribusi capaian atas 8 sasaran kegiatan dan 26 Indikator Kinerja Utama yang dilaksanakan oleh BPPP Bitung. Secara umum kinerja BPPP Bitung sangat baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap IKU dengan Target Kinerja Tahunan yang merupakan Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan, tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Bertitik tolak dari capaian ini, diharapkan kinerja di triwulan selanjutnya dapat lebih meningkat.

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Salah satu tahapan dalam siklus manajemen sebuah organisasi unsur pelaporan mempunyai peranan penting untuk mengetahui sampai sejauh mana hasil yang telah dicapai dari tujuan dari organisasi itu sendiri. Unsur pelaporan semakin penting seiring dengan adanya kebijakan sistem anggaran berbasis kinerja dan berkembangnya tuntutan masyarakat terhadap akuntabilitas kinerja bagi instansi pemerintah.

Memperhatikan hal tersebut, dalam rangka perwujudan Good Governance diperlukan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur dan legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab. Kewajiban instansi pemerintah untuk berakuntabilitas kinerja secara internal telah diamanatkan dalam Inpres Nomor 7 tahun 1999 tentang Akuntabilitas Instansi Pemerintah (AKIP). Berdasarkan Inpres tersebut, seluruh instansi pemerintah setiap tahun wajib menyampaikan laporan informasi kinerja kepada unit kerja yang berada pada tingkat lebih tinggi secara berjenjang.

BPPP Bitung sebagai instansi pemerintah juga memiliki kewajiban untuk menyampaikan laporan kinerja kepada atasannya. Penyampaian laporan kinerja triwulan III tahun 2024 ini dimaksudkan sebagai perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pencapaian sasaran strategis BPPP Bitung, khususnya Penetapan Kinerja tahun 2024. Disamping itu penyusunan Laporan Kinerja ini juga ditujukan sebagai umpan balik untuk memperbaiki kinerja BPPP Bitung di masa yang akan datang.

1.2. Tujuan

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang SAKIP setiap K/L wajib melaporkan pelaksanaan akuntabilitas kerjanya sebagai wujud pertanggungjawaban dalam mencapai misi dan tujuan organisasi dan menyampaikan Laporan Kinerja (LKJ) Tahun 2024 kepada Kepala BPPSDM KP melalui Kepala Pusat pelatihan dan Penyuluhan KP. Penyusunan LKJ BPPP Bitung triwulan III Tahun 2024 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban Kepala BPPP Bitung kepada Kepala BPPSDM KP atas pelaksanaan program/kegiatan dan pengelolaan anggaran dalam rangka mencapai sasaran/target yang telah ditetapkan. Adapun tujuan penyusunan LKJ adalah untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja dan sasaran BPPP Bitung selama triwulan III Tahun 2024. Berdasarkan hasil evaluasi yang dilakukan kemudian dirumuskan suatu simpulan yang dapat menjadi salah satu bahan masukan dan referensi dalam menetapkan kebijakan dan strategi tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan, bahwa Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan yang selanjutnya disingkat BPPP, merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Pengembangan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Dalam Peraturan Menteri KP ini, terdapat 5 (lima) BPPP, salah satu diantaranya adalah BPPP Bitung. Selanjutnya setiap BPPP tersebut mempunyai tugas “melaksanakan penyusunan bahan kebijakan, program dan anggaran, penyelenggaraan, evaluasi dan pelaporan pelatihan dan penyuluhan di bidang kelautan dan perikanan” dan dalam melaksanakan tugas tersebut, BPPP kemudian menyelenggarakan sejumlah fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan, pemantauan dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan dibidang pelatihan dan penyuluhan perikanan;
- b. Penyusunan bahan kebijakan pelatihan dan penyuluhan;
- c. Pelatihan teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- d. Penyusunan materi, metodologi dan pelaksanaan penyuluhan perikanan;
- e. Pemantauan kebutuhan pembentukan jaringan pengembangan tenaga teknis dan manajerial di bidang perikanan;
- f. Pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan;
- g. Pengembangan dan fasilitasi kelembagaan dan forum masyarakat bagi pelaku utama dan pelaku usaha;
- h. Penyusunan kebutuhan peningkatan kapasitas penyuluh Pegawai Negeri Sipil (PNS), swadaya, dan swasta; dan
- i. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut BPPP dipimpin oleh seorang Kepala dan dibantu oleh Subbagian Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, dengan tugas masing-masing, sebagai berikut :

- a. Subbagian Umum, mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan, serta pengelolaan prasarana dan sarana pelatihan dan penyuluhan perikanan;

b. Kelompok Jabatan Fungsional, mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BPPP Bitung sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.87/KEPMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung, Struktur Organisasi di BPPP Bitung dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi BPPP Bitung

1.4. Keragaan SDM BPPP Bitung

Jumlah keseluruhan pegawai BPPP Bitung sampai dengan 30 September 2024 BPPP Bitung sebanyak 415 orang, terdiri dari PNS 266 orang, 39 orang PPPK, 92 orang penyuluh perikanan bantu, PPNPN 2 orang, PJLP 16 orang. PNS BPPP Bitung berdasarkan golongan disajikan pada Tabel 1.

Tabel 1. PNS BPPP Bitung berdasarkan Golongan

No.	Uraian	Jumlah
1	Golongan II	65
2	Golongan III	173
3	Golongan IV	28
	Jumlah	266

PNS BPPP Bitung berdasarkan tingkat Pendidikan disajikan pada Tabel 2.

Tabel 2. PNS BPPP Bitung berdasarkan Tingkat Pendidikan

No.	Tingkat Pendidikan	Jumlah
1	SLTA	36
2	D3	60
3	S1	140
4	D4	16
5	S2	14
	Jumlah	266

PNS BPPP Bitung berdasarkan kelompok umur disajikan pada Tabel 3.

Tabel 3. PNS BPPP Bitung berdasarkan Kelompok Umur

Kelompok Umur PNS						Jumlah
≤25	25-35	36-45	46-55	≥56	≥58	
3	36	108	96	19	4	266

Berdasarkan data diatas, dalam kurun waktu 4 tahun kedepan, akan ada 23 orang yang pensiun. Hal ini berarti akan mengurangi jumlah pegawai di BPPP Bitung, sehingga perlu adanya perekrutan pegawai baru di BPPP Bitung.

1.5. Sistematika Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

Berdasarkan Peraturan Menpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 ini disusun dengan sistematika sebagai berikut :

- a. Kata Pengantar, pada bagian ini menyajikan pengesahan dari Kepala Balai;
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini menyajikan ringkasan isi dari laporan kinerja BPPP Bitung triwulan III Tahun 2024 yang berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi;
- c. Bab I Pendahuluan, pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di BPPP Bitung;
- d. Bab III Perencanaan Kinerja, pada bab ini dibagi per sub bab yang berisi perencanaan strategis BPPP Bitung Tahun 2020 – 2024, rencana kerja tahunan dan penetapan kinerja tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja;
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
- f. Bab IV Penutup, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 dan rekomendasi perbaikan ke depan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya;
- g. Lampiran, disajikan perjanjian kinerja dan lampiran yang dianggap perlu.

1.6. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Pengembangan sumberdaya manusia (SDM) dibidang kelautan dan perikanan memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian target kinerja pembangunan kelautan dan perikanan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan pendidikan, pelatihan dan penyuluhan serta riset kelautan dan perikanan yang diarahkan untuk mendorong dan mempercepat peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BPPP Bitung memiliki 2 (dua) kategori wilayah kerja/pengembangan yang sangat luas yaitu :

- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan pelatihan yang meliputi 7 Provinsi dengan 79 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), Sulawesi Barat (6 Kab), Sulawesi Selatan (24 Kab/Kota), Kalimantan Timur (10 Kab/Kota) dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota) dengan potensi dan peluang yang harus dikelola oleh BPPP Bitung;
- Wilayah pengembangan/kerja dalam pelaksanaan tugas pada kegiatan Penyuluhan atau sebagai Satminkal Penyuluh Perikanan yang meliputi 4 Provinsi dengan 39 Kabupaten/Kota, yaitu : Provinsi Sulawesi Utara (15 Kab/Kota), Gorontalo (6 Kab/Kota), Sulawesi Tengah (13 Kab/Kota), dan Kalimantan Utara (5 Kab/Kota).

Keberhasilan pencapaian target ditentukan oleh sumberdaya yang dimiliki oleh suatu organisasi. Berikut adalah potensi sumberdaya BPPP Bitung dalam mencapai tujuan organisasi :

- Tersedianya SDM yang berlatar pendidikan formal yang memadai dan bersertifikat kompetensi dan keahlian serta berdedikasi;
- Memiliki prasarana dan sarana yang dapat menunjang penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan;
- Sebagian besar SDM BPPP Bitung memiliki usia muda yang produktif;
- BPPP Bitung tersertifikasi SNI ISO 9001:2015;
- Tersedianya Standar Operasional Prosedur (SOP) penyelenggaraan diklat sesuai manajemen mutu;
- Adanya mandat dari Lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan kepada BPPP Bitung sebagai Tempat Uji Kompetensi (TUK);
- Tersedianya akses internet di lingkungan Balai.

Disamping potensi tersebut di atas terdapat peluang, sebagai berikut:

- Memaksimalkan pengelolaan potensi Sumber Daya Alam KP dengan meningkatkan kompetensi pelaku utama/usaha KP;
- Adanya jenjang kerjasama pelatihan dengan lembaga lain;

- Adanya tuntutan dunia kerja yang mempersyaratkan sertifikasi kompetensi kerja;
- Adanya peluang peningkatan profesionalisme bagi tenaga pelatihan.

b. Permasalahan

Sebagai Lembaga pelatihan dan penyuluhan yang terus berkembang menjadi pilihan utama stakeholder dalam rangka peningkatan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan, BPPP Bitung memiliki beberapa hal yang penting untuk diperbaiki antara lain :

- Aspek penyelenggaraan pelatihan KP :
 - Ketersediaan tenaga pelatih (Instruktur dan Widyaiswara) yang terus berkurang dikarenakan beberapa orang sudah memasuki usia purnatugas dan mutasi;
 - Sarana dan prasarana pelatihan belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang ditetapkan dan tidak lagi sesuai dengan perkembangan teknologi saat ini;
 - Kegiatan pelatihan yang dilakukan beberapa tahun terakhir, berdasarkan program prioritas KKP namun pada kenyataan dilapangan terdapat beberapa lokasi yang tidak sesuai dengan kebutuhan Masyarakat;
- Aspek penyelenggaraan penyuluhan KP :
 - Kualitas dan kuantitas penyebaran penyuluh perikanan masih belum merata disetiap kabupaten/kota;
 - Sarana dan prasarana penyuluhan belum mencukupi kebutuhan pelaksanaan tugas penyuluh.

BAB II. PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

Dalam pengelolaan kinerja organisasi, BPPP Bitung melaksanakan secara terukur dan terstruktur dengan penekanan pada empat perspektif yang saling berimbang, yaitu *stakeholder perspective*, *Customer perspective*, *Internal Process perspective*, dan *learning and growth perspective*. Untuk meningkatkan kinerja organisasi, BPPP Bitung telah melakukan penerapan pengelolaan kinerja secara penuh termasuk melakukan penyempurnaan dalam rangka mendukung penguatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi di lingkungan BPPP Bitung dan pelaksanaan SAKIP yang lebih baik.

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020–2024, menetapkan visi, yaitu “Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”. Untuk mendukung visi KKP tersebut, BPPSDM KP mempunyai visi yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”, Puslatluh KP mempunyai visi adalah mendukung visi KKP dan visi BPPSDM KP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong–royong maka BPPP Bitung sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis berada dibawah BPPSDM KP dan Puslatluh KP menetapkan visi, misi, tujuan dan sasaran strategis pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

2.1.1. Visi

Rumusan rencana strategi diawali dengan penetapan visi yang merupakan langkah penting dalam perjalanan organisasi. Visi merupakan gambaran mengenai kondisi yang diinginkan dan hendak dicapai pada masa yang akan datang. Melalui visi, masyarakat bersama stakeholder dan BPPP Bitung bertekad untuk menata dan mengembangkan SDM kelautan dan perikanan ke arah yang lebih maju, mandiri dan sejahtera. Rumusan visi BPPP Bitung adalah : mendukung visi KKP, visi BPPSDM KP dan visi Puslatluh KP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong–royong.

2.1.2 Misi

Misi BPPP Bitung adalah menjalankan misi Presiden, KKP, BPPSDM KP dan Puslatluh KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, KKP mendukung 4 (empat) misi yaitu :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional;
3. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan;
4. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP;

Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggung jawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

2.1.3. Tujuan

Tujuan pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan BPPP Bitung merupakan penjabaran dari visi dan misi KKP yang juga berdasarkan tujuan BPPSDM KP dan Puslatluh KP. Untuk itu tujuan pelatihan dan penyuluhan KP adalah:

1. Menghasilkan SDM profesional dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan, didukung tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani;
2. Meningkatkan produktivitas, efisiensi usaha, pendapatan dan kesejahteraan pelaku utama dan pelaku usaha serta meningkatkan kesadaran dalam pelestarian fungsi lingkungan hidup melalui penyelenggaraan penyuluhan;
3. Meningkatkan pemanfaatan inovasi teknologi mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing, dan;
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

2.1.4. Sasaran

Dalam rangka mencapai tujuan yang telah ditetapkan, diperlukan penentuan sasaran yang mencerminkan sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi dalam jangka waktu tertentu yang lebih pendek. Tujuan adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung dalam jangka menengah, sedangkan sasaran strategis adalah hasil yang akan diwujudkan BPPP Bitung untuk kurun waktu lebih pendek dari tujuan. Sasaran strategis dan indikator kinerja sebagai alat ukur keberhasilan sasaran strategis selama tahun 2020–2024. Sasaran menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 1 periode 5 tahun dan secara tahunan dijabarkan lebih lanjut dalam rencana kinerja (performance plan). Penetapan sasaran strategi ini diperlukan untuk memberikan fokus pada penyusunan kegiatan dan alokasi sumberdaya organisasi dalam operasional kegiatan organisasi setiap tahun untuk kurun waktu 5 tahun, mulai tahun 2020 hingga 2024. Selaras dengan tujuan yang telah ditetapkan, sasaran strategis BPPP Bitung yang ingin dicapai sebagai berikut :

Stakeholders Perspective

- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (kelompok), setiap tahun sebanyak 1.500 kelompok selama tahun 2020–2024;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 2.000 setiap tahun selama 2020–2024.

Internal Process Perspective

- Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP lingkup BPPP Bitung (Desa Perikanan Cerdas) sebanyak 1 desa setiap tahunnya dari tahun 2020 s.d. 2024;
- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%) yaitu 65% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2022, 70% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2023, dan 75% dari jumlah yang dilatih pada tahun 2024;
- Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 12 orang, tahun 2023 sebanyak 16 orang dan tahun 2024 sebanyak 20 orang.;
- Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (kelompok) dengan target 3.662 kelompok pada tahun 2022, 3.450 kelompok pada tahun 2023 dan 4.474 kelompok pada tahun 2024;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang) pada tahun 2022 sebanyak 2.120 orang, pada tahun 2023 sebanyak 2.980 orang dan pada tahun 2024 sebanyak 5.900 orang;
- Tersedianya Materi Pelatihan Berbasis Kaji Widya (Kaji Terap) di BPPP Bitung pada tahun 2022 dan 2023 ditargetkan 2 paket.

Learning and Growth Perspective (input)

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran strategis sebagaimana tersebut diatas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome melalui Sasaran strategis ke empat (SS-4) "Tatakelola pemerintahan yang baik" dengan indikator kinerja :

- Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan target 100% dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BPPP Bitung (%) dengan target 86% pada tahun 2022 dan 92% pada tahun 2023 sampai dengan 2024;
- Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks) dengan target 76 tahun 2022, 76 tahun 2023 dan 76 tahun 2024. Sesuai PK tahun 2023 target indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung 77;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung dibandingkan realisasi anggaran BPPP Bitung TA. 2022 (%) dari tahun 2022 sampai dengan 2024;
- Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan utk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) untuk tahun 2022 70%;
- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai) target 89 untuk tahun 2022 dan 2022 dan nilai 90 untuk tahun 2023 dan 2024;
- Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai) target nilai 86 untuk tahun 2022, nilai 88 untuk tahun 2023 dan nilai 89 tahun 2024. Pada PK target tahun 2022 dengan nilai 86;
- Nilai PNBPN Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) untuk tahun 2022 sebesar 0,163 dan untuk tahun 2023 sebesar 0,188 miliar rupiah;
- Tenaga kerja yang terlibat lingkup BPPP Bitung (orang) untuk tahun 2022 sebanyak 1.201 orang dan untuk tahun 2023 sebanyak 1.061 orang.

2.2. Rencana Kegiatan Tahun 2024

Rencana dan target kegiatan yang akan dilaksanakan tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (performance plan) Tahunan (RKT). RKT tahun 2024 BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan dengan pagu Rp. 62.865.210.000,- dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

Tabel 4. Rencana Kegiatan Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBPSatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung(orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Rencana dan target kegiatan yang akan dilaksanakan tertuang dalam dokumen Rencana Kerja (performance plan) Tahunan (RKT). Terdapat perubahan RKT tahun 2024 dikarenakan perubahan kebijakan ditingkat pusat terkait Susunan Organisasi dan Tata Kerja yang semula Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP menjadi Pusat Pelatihan KP yang memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja dengan pagu Rp. 55.486.190.000,- dan Pusat Penyuluhan KP yang memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan dengan pagu Rp. 7.379.020.000,- dengan rincian kegiatan sebagai berikut :

Tabel 5. Rencana Kegiatan Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK di Tingkat Eselon II

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBPSatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		8.	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
5.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		14.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		15.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82		
NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2
		2.	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
		5.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)	10
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Penetapan kinerja merupakan amanat Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Penetapan kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang mempresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya.

Penetapan kinerja BPPP Bitung merupakan target kerja yang hendak dicapai melalui pelaksanaan kegiatan/sub kegiatan. Penetapan kinerja dimaksud merupakan ukuran pelaksanaan keberhasilan dari pelaksanaan tugas yang diembannya, karena penetapan kinerja adalah hasil kesepakatan kerja yang hendak dicapai dalam satu tahun anggaran antara pimpinan instansi dengan pimpinan di atasnya.

Rencana dan target kegiatan yang akan dikerjakan tertuang dalam dokumen rencana kerja (performance plan) RKT tahun 2024. RKT BPPP Bitung memuat rincian kegiatan yang dilakukan indikator kinerja kegiatan. Selanjutnya indikator tersebut akan dinilai untuk mengukur indikator sasaran kinerja. Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan instansi pemerintah memiliki tujuan:

- Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelesaikan manajemen kinerja secara baik;
- Untuk mengontrol serta mengevaluasi tingkat keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Penetapan kinerja didalam laporan kinerja ini sudah didasarkan pada analisis logical framework. Penetapan Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung tahun 2024 disusun berdasarkan pada Rencana Kinerja Tahun 2024 yang telah ditetapkan pada Januari 2024. Penetapan Kinerja ini merupakan tolok ukur evaluasi akuntabilitas kinerja pada akhir tahun 2024. Sampai pada akhir Tahun 2024, Adapun Perjanjian Kinerja BPPP Bitung pada Tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 6.

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung Tahun 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNPB Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0.189
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya KajiTerap Pelatihan KP	5.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	6.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluhdi BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8.	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
		9.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
5.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	10.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	11.	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12.	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Tabel 7. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Pelatihan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPPBitung (Orang)	3.101
		3.	Nilai PNBPSatker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0.19
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
3.	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
4.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		8.	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
5.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPPBitung (%)	100
		10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		14.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		15.	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Tabel 8. Perjanjian Kinerja BPPP Bitung dan Pusat Penyuluhan KP Tahun 2024 Pasca Perubahan SOTK

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2
		2.	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
		5.	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)	10
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1 Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung tahun 2024 dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing–masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada manual IKU pada masing–masing indikator. Perhitungan Indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Nilai 100 – 120 adalah kategori istimewa dengan kode warna biru;
2. Nilai 90 – < 110 adalah kategori baik dengan kode warna hijau;
3. Nilai 70 – < 90 adalah kategori cukup dengan kode warna kuning;
4. Nilai 50 – < 70 adalah kategori kurang dengan kode warna merah;
5. Untuk nilai < 50 adalah kategori sangat kurang dengan kode warna hitam;

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	Nilai 100 – 120
Baik	Nilai 90 - < 110
Cukup	Nilai 70 - < 90
Kurang	Nilai 50 - < 70
Sangat kurang	Untuk nilai < 50

Gambar 2. Indeks Capaian IKU

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing– masing Indikator.

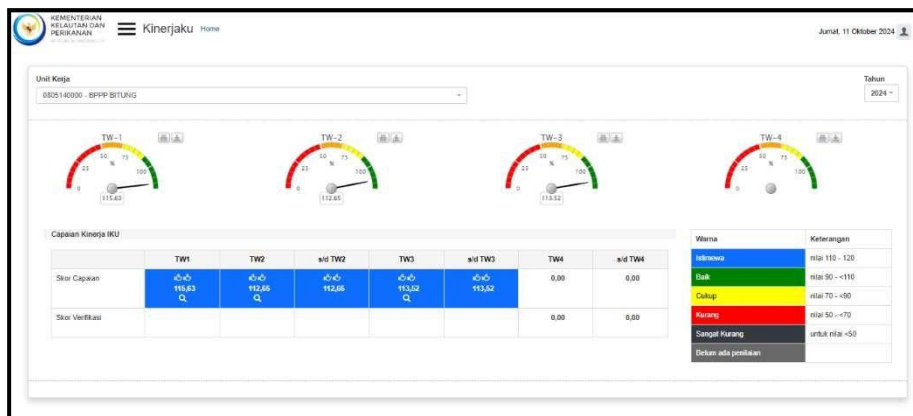
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja BPPP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran dan pelaporan kinerja telah ditugaskan dan ditetapkan melalui Surat Tugas Kepala BPPP Bitung Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 yaitu Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung Tahun 2024. Keanggotaan tim terdiri dari pegawai yang memiliki kualifikasi terkait pengukuran dan pelaporan kinerja dibuktikan dengan sertifikat.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 sebesar 113,52% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti gambar berikut :



Gambar 3. Skor Kinerja Triwulan III Tahun 2024 BPPP Bitung

Sumber : kinerjaku.kkp.go.id

Berdasarkan skor kinerja Triwulan III Tahun 2024 BPPP Bitung seperti pada Gambar 3, dapat dilihat bahwa Nilai Kinerja Organisasi berwarna biru yang berarti target yang telah ditetapkan telah dilaksanakan dan dicapai dengan predikat istimewa.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Penertiban Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BPPP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategis BPPP Bitung yang menjadi kontrak kerja pada tahun 2024 dapat dicapai.

Tabel 9. Target dan Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2024 BPPP Bitung

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET TW III 2024	REALISASI TW III 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1.	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1.	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72	0	0	0
		2.	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)	3.101	2.738	2.906	106.14
		3.	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0.19	0.13	0.39	120.00
		4.	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (orang)	16	0	0	0
2.	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5.	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150	50	93	120
3.	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6.	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18	0	0	0
6.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.	Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
		8.	Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1	0	0	0
7.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9.	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100	75	75	100
		10.	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (satker)	1	0	0	0
		11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94	0	0	0
		12.	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94	94	120,14	120
		13.	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)	81	0	0	0
		14.	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5	0	0	0
		15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82	82	100	120
		16.	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78	0	0	0
		17.	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76	0	0	0
		18.	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)	82	0	0	0

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET	TARGET TW II 2024	REALISASI TW II 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1.	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1.	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	2	0	0	0
		2.	Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)	3.450	2.350	2.350	100
		3.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)	190	100	102	102
		4.	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)	390	200	224	112
		5.	Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (orang)	1.061	0	0	0
		6.	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)	10	0	0	0
2.	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7.	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2	0	0	0
3.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (dokumen)	1	0	0	0

Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.01.01 Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)**

Jumlah lulusan pelatihan pelaku utama/usaha yang menerapkan hasil pelatihan (meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan sikap) yang bekerja di dunia usaha dan dunia industri (DUDI) atau wirausaha KP belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu.

- **IKSK.01.02 Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)**

Pada tahun 2024 pelatihan bagi masyarakat kelautan dan perikanan dilaksanakan dengan tiga metode pelatihan yaitu pelatihan blended aspirasi dan blended learning (kombinasi online dan klasikal). Pelatihan tersebut menggunakan anggaran APBN dalam DIPA BPPP Bitung TA 2024. Pelatihan yang diselenggarakan BPPP Bitung pada Triwulan III tahun 2024 terdiri dari pelatihan tatap muka dan blended aspirasi dengan beberapa bidang pelatihan. Bidang Budidaya melatih sebanyak 1.276 orang, Bidang Penangkapan melatih sebanyak 30 orang, Bidang Permesinan melatih sebanyak 412 orang, Bidang Pengolahan dan Pemasaran melatih sebanyak

864 orang, Basic Safety Training sebanyak 24 orang, Konservasi sebanyak 100 orang dan Bulan Cinta Laut sebanyak 200 orang. Pelatihan yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Capaian IKU Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 10. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (orang)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 2. Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)									
Realisasi TW III			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021 – 2023			Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023	3.101	2.738	2.906	106,14%	72,98	3.050	95,28

Berdasarkan data pada tabel diatas, terjadi kenaikan capaian pada triwulan III tahun 2021 hingga triwulan III tahun 2024. Berdasarkan capaian dan realisasi pada Triwulan III tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, maka pada indikator kinerja IKSK.01.02 telah tercapai 106,14%. Peningkatan capaian Triwulan III tahun 2023 dengan tahun 2024 yaitu sebesar 72,98%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020–2024, target masyarakat KP yang dilatih pada tahun 2024 yaitu 3.050 orang, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti capaian pada Triwulan III adalah 95,28%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 11. Perbandingan realisasi Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (orang) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (orang)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (orang)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	4.074	3.092	3.363	108,76
2	BPPP Tegal	17.960	13.950	18.864	120,00
3	BPPP Banyuwangi	6.736	6.656	7.475	112,30
4	BPPP Ambon	3.302	2.398	2.540	105,92
5	BPPP Bitung	3.101	2.738	2.906	106,14

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya pedoman penyelenggaraan pelatihan, instruktur yang memiliki kompetensi sesuai dengan materi yang dilatihkan, tersedianya sarana dan prasarana yang memadai serta database penyelenggaraan pelatihan melalui SIMLAT KP sebagai alat pengendalian dalam pelaksanaan pelatihan di BPPP Bitung. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah koordinasi yang intensif dengan stakeholder terkait seperti Dinas KP, tenaga ahli

anggota DPR RI dan penyuluh perikanan.

- **IKSK.01.03 Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)**

Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat diluar penerimaan perpajakan dan hibah yang dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Berikut rincian target PNBP tahun 2024.

Tabel 12. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)

Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 3. Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)									
Realisasi TW III 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	0,12	0,19	0,13	0,39	120	225,00	0,19	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas, terjadi peningkatan realisasi PNBP pada capaian pada Triwulan III tahun 2023 dan 2024. Pada Triwulan III tahun 2021 dan 2022 pada rencana aksi tidak memiliki target. Pada Triwulan III tahun 2024, capaian IKU ini adalah 120% dan jika dibandingkan dengan target tahunan pada tahun 2024 berarti sudah dicapai 120%. Selanjutnya berdasarkan Renstra tahun 2020-2024, target pada tahun 2024 yaitu 0,19 dengan capaian 120%.

Sumber Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) salah satunya berasal dari layanan Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya dan Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 13. Perbandingan realisasi Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (rupiah miliar) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (rupiah miliar)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (rupiah miliar)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	0,38	0,38	0,43	113,16
2	BPPP Tegal	10,53	7,35	12,09	120,00
3	BPPP Banyuwangi	0,77	0,70	1,35	120,00
4	BPPP Ambon	0,68	0,20	2,82	120,00
5	BPPP Bitung	0,19	0,13	0,38	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang cukup memadai sehingga menarik minat pengguna jasa untuk menggunakan layanan. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah terus-menerus dilakukan upaya dalam meningkatkan kualitas layanan dan melakukan promosi melalui media sosial. Perolehan PNBP tergantung dari stakeholder yang memanfaatkan layanan dan ketersediaan fasilitas sarana dan prasarana sehingga tidak dapat dikendalikan atau diperkirakan pendapatannya secara pasti pada setiap periode selain hal tersebut penerimaan PNBP masih secara manual. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya :

- Kegiatan pelatihan *Basic Safety Training Fisheries Class II* (BST F II).
 - Kegiatan kerjasama pelatihan yang menggunakan sarana dan prasarana BPPP Bitung.
 - Hasil samping kegiatan praktek budidaya dan pengolahan hasil perikanan.
- **IKSK.01.04 Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (orang)**

Tenaga kerja yang terlibat bidang pelatihan satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Tenaga kerja yang terlibat tersebut meliputi P2MKP dan SFV.

Sasaran Kegiatan 2 Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.02.01 SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)**

IKU ini merupakan indikator yang menunjukkan jumlah SDM KP yang mengikuti uji kompetensi sesuai dengan persyaratan uji kompetensi. Peserta yang mendapatkan sertifikat kompetensi adalah yang sudah dinyatakan lulus sesuai dengan persyaratan dan ujian. Sertifikasi kompetensi yang dilakukan terdiri dari beberapa bidang. Bidang Budidaya melakukan sertifikasi sebanyak 42 orang dan Bidang Pengolahan & Pemasaran melakukan sertifikasi sebanyak 51 orang. Sertifikat dikeluarkan oleh LSP/BNSP dan atau Lembaga Sertifikasi lainnya. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 14. SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)

Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan									
IK 5. SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)									
Realisasi TW III 2021 – 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	-	150,00	50,00	93,00	120,00%	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas realisasi SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung triwulan III tahun 2024 adalah 93 orang dari target 50 orang sehingga persentase Capaiannya adalah 120%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel Dibawah ini.

Tabel 15. Perbandingan realisasi SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang) dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (orang) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (orang)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (orang)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	150	150	176	117,33
2	BPPP Tegal	730	563	940	120,00
3	BPPP Banyuwangi	270	90	90	100,00
4	BPPP Ambon	150	0	0	0,00
5	BPPP Bitung	150	50	93	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah SDM asesor yang kompeten dibidangnya, Lembaga Sertifikasi Profesi yang aktif relisensinya serta sumberdaya yang memadai. Faktor lain dalam hal terCapainya IKU ini adalah peserta uji kompetensi yang terlebih dahulu dilakukan pelatihan sehingga pesera pelatihan telah dibekali sesuai dengan materi yang akan diujikan oleh asesor. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada triwulan III tahun 2024, BPPP Bitung memiliki kegiatan strategis yaitu kegiatan sertifikasi kompetensi yang dilaksanakan sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

Sasaran Kegiatan 3 Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk *start up* (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)**

Meningkatkan kompetensi SDM KP adalah tujuan utama pelatihan dan penyuluhan perikanan yang dilakukan oleh BPPP Bitung. IKSK.03.01 Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dengan memanfaatkan teknologi digital dalam mengembangkan usahanya (pengembangan ekonomi digital). IKU Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung diukur dengan menghitung Jumlah pelaku utama lulusan pelatihan yang melakukan wirausaha dan memanfaatkan teknologi digital (media sosial dan lain sebagainya) dalam pengembangan usahanya yang dihitung melalui evaluasi pasca pelatihan/evaluasi dampak pelatihan. Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung pada Triwulan III tahun 2024 belum dilakukan dikarenakan terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan dan pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024 belum memiliki target. Triwulan IV pada Bulan Oktober akan dilaksanakan Pelatihan Dasar Digitalisasi dan Media Sosial Marketing Bagi Calon Start Up;

Sasaran Kegiatan 4 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.04.01 Sarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung akan dilaporkan capaiannya pada Triwulan IV, sesuai target dalam rencana aksi. Progres yang telah dilaksanakan yaitu Pengadaan Peralatan dan Mesin Pendukung Layanan Pelatihan 1 paket, pengadaan AC 17 unit, meubelier 1 paket dan pengadaan peralatan dan mesin pendukung pelayanan publik 1 paket .

- **IKSK.04.02 Prasarana Pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)**

Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung akan dilaporkan capaiannya pada Triwulan IV, sesuai target dalam rencana aksi. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan. Progres yang telah dilaksanakan yaitu renovasi gedung pendidikan permanen.

Sasaran Kegiatan 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- **IKSK.05.01 Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)**

Layanan Dukungan manajemen internal meliputi dokumen perencanaan anggaran, perencanaan kinerja, reuiu renstra, laporan kinerja, laporan SPIP, laporan pertanggung jawaban, laporan PNBP, weekly report, laporan program dan kegiatan, laporan keuangan, laporan BMN, laporan PM SAKIP, laporan barang KPA dan laporan PIPK Tahun 2024. Adapun data dukung capaian Triwulan III tahun 2024 yang harus dilengkapi meliputi dokumen perencanaan anggaran; dokumen perencanaan kinerja; dokumen reuiu renstra; dokumen laporan kinerja; dokumen laporan SPIP; dokumen laporan pertanggung jawaban; dokumen laporan PNBP, dokumen weekly report; laporan keuangan; dan laporan BMN.

Tabel 16. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 9. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW III 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
75,00	75,00	75,00	100,00	75,00	75,00	100,00	0,00	100,00	75,00

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa kegiatan layanan dukungan manajemen telah berjalan sesuai dengan target yang ditetapkan pada Triwulan III tahun 2024 yaitu 75,00%. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah adanya koordinasi dan kerjasama yang baik dari seluruh SDM BPPP Bitung. Analisis keberhasilan dari capaian IKU ini adalah penyajian laporan dan data dukung serta ketetapan waktu dalam melakukan penginputan data capaian. Efisiensi sumberdaya bahwa dalam pencapaian kegiatan ini didukung oleh SDM BPPP Bitung yang telah mengikuti bimtek/diklat/pelatihan sesuai bidang dan

didukung dengan sistem pelaporan melalui aplikasi.

Analisis atas efisiensi penggunaan sumberdaya bahwa dalam mencapai indikator ini diselesaikan oleh SDM BPPP Bitung yang kompeten dibidangnya. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 17. Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (%)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	100	75	75	100
2	BPPP Tegal	100	75	77,36	103,16
3	BPPP Banyuwangi	100	75	77,27	103,03
4	BPPP Ambon	100	75	75,86	101,15
5	BPPP Bitung	100	75	75	100

Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut pada Triwulan III tahun 2024, BPPP Bitung melakukan rapat monitoring dan evaluasi capaian kinerja secara berkala, yaitu periode mingguan dan triwulan untuk memastikan seluruh dokumen yang telah ditargetkan dapat terpenuhi dengan baik.

• **IKSK.05.02 Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (satker)**

WBK merupakan predikat yang diberikan kepada unit kerja pada instansi pemerintah yang memenuhi indikasi bebas dari korupsi dan melayani publik dengan baik, pembinaan, identifikasi dan membangun Unit Kerja yang lolos penilaian WBK oleh Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat III pada bulan Agustus 2024. Penilaian oleh Inspektorat V pada bulan September 2024 dan saat ini sedang menunggu hasil penilaian;

IKSK.05.03 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)

IKU rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator dalam perjanjian kinerja. Kegiatan rekonsiliasi kinerja dilaksanakan berdasarkan surat kepala BPPSDM KP. Nilai rekonsiliasi kinerja tidak memiliki target pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

- **IKSK.05.04 Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian pemanfaatan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Adapun Komponen–komponen yang dinilai dari komponen pembentuk dari unit kerja Eselon II adalah sebagai berikut :

- PERMEN PAN RB Nomor 14 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan : Mendorong partisipasi aktif dalam berbagi pengetahuan dan Perumusan kebijakan dan studi banding pelaksanaan RB;
- PERMEN PAN RB Nomor 59 Tahun 2020 tentang Pemantauan dan Evaluasi SPBE : Salah satu unsur penilaian SPBE (Indikator 26) dan Level 3 apabila penerapan MP menggunakan sistem aplikasi;
- Peraturan LAN Nomor 6 Tahun 2023 tentang Sistem Pembelajaran Pengembangan Kompetensi secara Terintegrasi (Corporate University) : Salah satu komponen penyelenggaraan ASN Corpu dan Terintegrasi dengan perencanaan penganggaran, pengembangan budaya organisasi, penilaian kinerja pegawai, teknologi pembelajaran, serta manajemen talenta dan pengembangan karier

Adapun Komponen–komponen yang dinilai dari komponen pembentuk, yaitu pimpinan dan tim kerja teknis tata kelola sebagai berikut:

- Komponen penilaian: keaktifan (100%);
- Aplikasi *Collaboration Office*;
- Maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4;
- Pegawai yang wajib dinilai: Eselon 2 dan Ketua Tim Kerja;

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 18. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 12. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi TW III 2021 – 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
100,00	100,00	133,33	94,00	94,00	120,14	120,00	-9,89	82,00	120,00

Berdasarkan data yang disajikan pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa adanya peningkatan persentase capaian pada IKU persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar dari Triwulan III tahun 2023 ke Triwulan III tahun 2024 yaitu sebesar 120% dan cenderung stabil dari Triwulan III tahun 2021 sampai Triwulan III tahun 2023. Pada Triwulan III tahun 2021 realisasi sebesar 100%, pada Triwulan III tahun 2022 realisasi sebesar 100% dan pada Triwulan III tahun 2023 realisasi sebesar 133,33% dan pada Triwulan III tahun 2024 sebesar 120,14%. Terjadi kenaikan TW III 2023 – 2024 sebesar –9,98%. Terjadi penurunan dikarenakan adanya kenaikan target pada PK. Capaian terhadap renstra BPPP Bitung terhadap target 2024 sebesar 120%.

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian target IKU ini adalah tersedianya sarana/prasarana yang memadai sehingga komponen – komponen penilaian dapat dipenuhi secara baik dan tepat waktu. Kegiatan positif yang dilakukan dalam menunjang pencapaian target IKU ini adalah telah dilakukan sosialisasi secara berjenjang dari Eselon I dan seterusnya sampai pada level UPT. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP pada tabel dibawah ini.

Tabel 19. Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (%)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	94	94	120,14	120,00
2	BPPP Tegal	94	94	120,14	120,00
3	BPPP Banyuwangi	94	94	111,00	118,09
4	BPPP Ambon	94	94	120,14	120,00
5	BPPP Bitung	94	94	120,14	120,00

Analisis keberhasilan pada capaian IKU ini adalah seluruh variabel komponen terhadap penilaian MP telah terpenuhi oleh para pejabat/pelaksana dalam mendukung keberhasilan indikator ini. Terdapat efisiensi sumberdaya pada SDM bahwa dalam pelaksanaan melibatkan keaktifan pejabat dan pelaksana melalui kegiatan yang dipublish serta sharing dokumen pendukung yang dibagikan pada aplikasi portal.kkp.go.id. Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah jaringan internet yang memadai dalam rangka mengupload berita atau konten pada portal.kkp.go.id dengan perhitungan yang dilakukan setiap triwulan. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut dilakukan koordinasi secara rutin dalam penyediaan berita atau konten yang diupload pada portal.kkp.go.id.

- **IKSK.05.05 Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas sikap anggota suatu profesi serta derajat pengetahuan dan keahlian yang dimiliki untuk dapat melakukan tugas pekerjaan. IKU Indeks Profesionalitas ASN merupakan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. IKU indeks profesionalitas ASN BPPP Bitung dilakukan penilaian pada semester I (Triwulan II) dan semester II (triwulan IV).

- **IKSK.05.06 Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)**

Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung merupakan indikator nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BPPP Bitung merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 (enam puluh) hari. IKU tersebut dilakukan penilaian tahunan yaitu pada triwulan IV tahun 2024.

- **IKSK.05.07 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)**

Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung merupakan rekomendasi hasil pengawasan yang dilakukan oleh Inspektorat Jenderal KKP dari hasil audit, revidu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran) ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan. Capaian IKU Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung dapat dilihat dibawah ini:

Tabel 20. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IK 15. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)									
Realisasi TW III 2021 - 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 - 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 - 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
-	-	100	82	82	100	120,00	0,00	80	120,00

Berdasarkan data pada tabel diatas target Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung Triwulan III tahun 2024 sebesar 82% dan realisasi sebesar 100%. Pada Triwulan III tahun 2023 realisasi IKU persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung adalah 100% dimana tidak ada kenaikan pada capaian TW III tahun 2024 yaitu 100%. Sementara itu, pada target renstra 2024 BPPP Bitung sebesar 80% dengan capaian terhadap target yaitu 120%. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 21. Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (%) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (%)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (%)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	82	82	100	120,00
2	BPPP Tegal	82	82	100	120,00
3	BPPP Banyuwangi	82	82	100	120,00
4	BPPP Ambon	82	82	100	120,00
5	BPPP Bitung	82	82	100	120,00

Faktor penunjang keberhasilan dalam pencapaian kinerja IKU ini adalah tersedianya SOP terkait pengisian aplikasi SIDAK KKP yang merupakan bagian dari penyelesaian rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja. Kegiatan strategis yang telah dilakukan adalah peningkatan kompetensi operator yang menangani aplikasi SIDAK KKP sehingga progres capaian IKU tahunan dapat terpantau dengan baik dan sesuai dengan SOP yang telah ditetapkan, pengisian aplikasi SIDAK KKP sesuai dengan SOP turut memberikan kontribusi yang baik terhadap pemenuhan capaian IKU tersebut.

- **IKSK.05.08 Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)**

IKU ini merupakan IKU Nilai PM SAKIP Satker dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit Eselon I merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di Satker. Nilai PM SAKIP Satker adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri dari Tim SAKIP BRSDM. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP direncanakan pada Triwulan IV Tahun 2024 dengan perolehan nilai 83,15.

- **IKSK.07.09 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Berdasarkan Peraturan Direktur Jenderal Perbendaharaan nomor PER-5/PB/2022 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga, Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan selaku BUN untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga dari sisi kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran. Kategori Capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dibagi menjadi 4 (empat), antara lain ; (a) Sangat Baik, apabila nilai IKPA ≥ 95 ; (b) Baik, apabila $89 \leq \text{nilai IKPA} < 95$; (c) Cukup, apabila $70 \leq \text{nilai IKPA} < 89$; atau (d) Kurang, apabila nilai IKPA > 70 . Nilai kinerja pelaksanaan anggaran BPPP Bitung dilakukan penilaian pada semester I (triwulan II) dan semester II (triwulan IV).

- **IKSK.07.10 Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (nilai)**

Nilai Kinerja Anggaran berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 22/PMK.02/2021 dibagi dalam beberapa tingkatan antara lain tingkat Kementerian Negara/Lembaga, tingkat unit Eselon I, dan tingkat Satuan Kerja (satker). Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran Tingkat Satker Nilai Kinerja Anggaran tingkat Satker dihitung dengan menjumlahkan hasil perkalian antara capaian setiap indikator dengan bobot masing masing indikator. Adapun bobot setiap indikator Kinerja Anggaran Tingkat Satker sebagai berikut:

Variabel	Indikator	Bobot
Efektivitas 75	1. Capaian RO	75
Efisiensi 25	1. Penggunaan SBK	10
	2. Efisiensi SBK	15

Perhitungan Nilai Kinerja Anggaran tingkat Satker menggunakan formula sebagai berikut:

$$NKA \text{ Satker} = (CRO \times WCRO) + (Penggunaan \text{ SBK} \times WPenggunaan\text{SBK}) + (NE\text{Alokasi} \times WE\text{Alokasi})$$

Keterangan :

NKA Satker : Nilai Kinerja Anggaran Satker

CRO : Capaian RO

Penggunaan_{SBK} : Penggunaan SBK

NE_{Alokasi} : Nilai Efisiensi Alokasi

W_{CRO} : Bobot Capaian RO

WPenggunaan_{SBK} : Bobot Penggunaan SBK

WE_{Alokasi} : Bobot Efisiensi Alokasi

Contoh: Nilai Kinerja Anggaran Satker di atas adalah sebagai berikut:

$$NKA \text{ Satker} = (CRO \times W_{CRO}) + (Penggunaan\text{SBK} \times WPenggunaan\text{SBK}) + (NE_{Alokasi} \times WE_{Alokasi})$$

$$NKA \text{ Satker} = (94,8 \times 75\%) + (70 \times 10\%) + (47,4 \times 15\%)$$

$$NKA \text{ Satker} = 85,21 \text{ (Kategori Baik)}$$

Periode penilaian IKU tersebut dilakukan satu tahun sekali, yaitu pada triwulan IV.

Sasaran Kegiatan 1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

- **IKSK.01.01 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (Orang)**

Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum dapat diukur. IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan pada rencana aksi Triwulan III tidak memiliki target namun sudah selesai dilaksanakan.

- **IKSK.01.02 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 22. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 2. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW III 2021 – 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
1.860	1.601	1.400	3.450	2.350	2.350	100%	67,86	3.698	63,55

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung pada Triwulan III dalam 4 tahun terakhir terjadi penurunan capaian pada Triwulan III tahun 2022 dan 2023. Terjadi penurunan pada Triwulan III tahun 2022 dan 2023 dipengaruhi oleh adanya penyesuaian persyaratan data dukung dalam Manual IKU menyebabkan data yang masuk masih beragam sehingga belum sesuai dengan manual iku yang ditentukan. Menurunnya IKU tersebut juga disebabkan masih banyaknya penyuluh yang belum sepenuhnya mengerti tentang petunjuk teknis dan data dukung capaian apa saja yang harus dipenuhi pada IKU tersebut. Data dukung yang banyak mengalami permasalahan ada pada profil kelompok dan sertifikat pengukuhan serta terdapatnya NIK ketua kelompok yang sama sehingga mengurangi jumlah capaian IKU.

Pada tahun 2021 sesuai Manual IKU, data dukung capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh disajikan dalam bentuk excel dan disahkan oleh Kepala Balai, sedangkan pada pertengahan tahun 2022 data capaian kelompok masyarakat KP yang disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil. Selanjutnya pada tahun 2023 data kelompok masyarakat KP yang telah disuluh oleh penyuluh perikanan yang disahkan oleh Kepala Balai, dilengkapi dengan link data dukung profil kelompok yang dilengkapi lampiran SK penumbuhan atau piagam peningkatan kelas kelompok. Selain itu pencantuman nomor sertifikat/piagam pengukuhan harus sesuai dengan Perka BRSDM nomor 4 tahun 2019. Pada tahun 2024 data dukung capaian harus dilengkapi dengan profil kelompok yang telah disahkan oleh kepala dinas di wilayah tersebut, sehingga membutuhkan waktu tambahan bagi penyuluh perikanan dalam menyiapkan data dukung sesuai yang dipersyaratkan. Sementara itu pada tahun 2024 terjadi kenaikan capaian karena adanya sosialisasi yang dilakukan oleh tim penyuluhan kepada penyuluh dalam rangka penyegaran peraturan yang berlaku.

Berdasarkan capaian dan realisasi pada tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel 22, maka pada indikator kinerja IKS.01.02 telah tercapai 100%. Selanjutnya berdasarkan Renstra BPPP Bitung tahun 2020–2024, target IKS.04.01 pada tahun 2024 yaitu 3.698 kelompok, maka jika dibandingkan dengan target tersebut, berarti persentase capaian Renstra pada Triwulan III tahun 2024 adalah 63,55% dan terjadi kenaikan triwulan III 2023–2024 sebesar 67,86%. Kelompok yang disuluh terdiri dari beberapa bidang. Bidang Budidaya terdapat 881 kelompok yang disuluh, Bidang Pengolahan dan Pemasaran terdapat 209 kelompok yang disuluh, Bidang pengawasan/konservasi terdapat 7 kelompok yang disuluh, Bidang Penangkapan terdapat 1.244 kelompok yang disuluh dan Bidang Garam terdapat 9 kelompok yang disuluh. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan

standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 23. Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	6.200	4.750	5.557	116,99
2	BPPP Tegal	6.400	4.750	4.750	100,00
3	BPPP Banyuwangi	6.100	4.100	4.700	114,63
4	BPPP Ambon	3.000	2.200	2.835	120,00
5	BPPP Bitung	3.450	2.350	2.350	100,00

Keberhasilan kegiatan penyuluhan terus dilakukan oleh Penyuluh perikanan dan Penyuluh Perikanan Bantu BPPP Bitung kepada pelaku utama/usaha perikanan, dilakukan untuk meningkatkan kesejahteraan dan kemandirian dalam pemerataan dan peningkatan pendapatan masyarakat serta mendorong pertumbuhan ekonomi di sektor KP. Keberhasilan dalam mencapai target pada Triwulan III tahun 2024 diperoleh dengan diadakannya pertemuan rutin terhadap penyuluh perikanan di masing-masing lokasi menggunakan zoom meeting untuk membahas sejauh mana realisasi IKU yang telah dilakukan. Pertemuan rutin tersebut dapat dilakukan satu minggu atau dua minggu sekali. Pertemuan rutin tersebut juga diharapkan dapat menjalin komunikasi terlebih jika mendapati adanya perubahan terhadap data dukung capaian IKU yang harus ditambahkan.

Meningkatkan kapasitas penyuluh perikanan baik secara teknis maupun manajerial dan pemerataan jumlah penyuluh perikanan sesuai dengan lokasi potensi perikanan yang ada di satminkal BPPP Bitung juga dapat menjadi solusi selanjutnya. Selain itu merubah pola pikir pelaku utama/usaha perikanan untuk dapat meningkatkan kemandirian dan meningkatkan pendapatan di sektor KP. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini dilakukan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang ditempatkan pada lokasi masing-masing, sehingga kegiatan penyuluhan lebih efektif dan efisien. Kegiatan positif yang telah dilakukan yaitu data capaian kinerja tersebut terlebih dahulu diverifikasi pada tim kerja penyuluhan dan selanjutnya diverifikasi oleh tim tata kelola kinerja untuk meminimalisir kesalahan / kekurangan data capaian kinerja yang dilaporkan ke pusat.

- **IKSK.01.03 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 24. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 3. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW III 2021 – 2023			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021	2022	2023	Target 2024	Target TW III	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 –	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
12,00	20,00	25,00	190,00	100,00	102,00	102,00	308,00	40,00	255,00

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung pada Triwulan III mengalami peningkatan dalam 4 tahun terakhir. Berdasarkan realisasi pada Triwulan III tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, dapat dilihat bahwa pada Triwulan III indikator kinerja IKSK.01.03 telah tercapai 102%. Selanjutnya berdasarkan Renstra tahun 2020–2024, target IKSK.04.02 pada tahun 2024 yaitu 40 kelompok, maka jika dibandingkan dengan target pada tahun 2024 tersebut, berarti capaian pada Triwulan III ini adalah 255%. Kegiatan positif yang dilakukan dalam upaya menunjang pencapaian target IKU ini adalah melaksanakan pembinaan dan pendampingan secara intensif baik secara langsung maupun melalui rapat online kepada penyuluh perikanan di Wilayah Satminkal BPPP Bitung. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim.

Bidang Budidaya terdapat 43 kelompok yang ditingkatkan kelasnya, Bidang Pengolahan dan Pemasaran terdapat 9 kelompok yang ditingkatkan kelasnya, Bidang pengawasan/konservasi terdapat 1 kelompok yang ditingkatkan kelasnya, Bidang Penangkapan terdapat 48 kelompok yang ditingkatkan kelasnya dan Bidang Garam terdapat 1 kelompok yang ditingkatkan kelasnya. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 25. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW III 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW III 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW III Satker (%)
1	BPPP Medan	215	50	60	120,00
2	BPPP Tegal	255	150	150	100,00
3	BPPP Banyuwangi	302	150	170	113,33
4	BPPP Ambon	90	60	70	116,68
5	BPPP Bitung	390	100	102	102,00

● **IKSK.01.04 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Indikator Kinerja Utama (IKU) kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk merupakan indikator kinerja yang menunjukkan jumlah kelompok pelaku utama/usaha kelautan dan perikanan yang dibentuk oleh Penyuluh Perikanan BPPP Bitung dengan kriteria pembentukan kelompok sesuai dengan Keputusan Menteri KP Nomor 14 tahun 2012 tentang Pedoman Umum Penumbuhan dan Pengembangan Kelembagaan Pelaku utama Perikanan. Dalam proses penumbuhannya Penyuluh melibatkan unsur pemerintah daerah dan atau Kepala Dinas Perikanan setempat. Capaian IKU kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di BPPP Bitung dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 26. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)

Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan									
IK 4. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok)									
Realisasi TW III			2024					Renstra BPPP Bitung 2020 – 2024	
2021 – 2023			Target 2024	Target TW III 2024	Realisasi TW III 2024	% Capaian	% Kenaikan TW III 2023 – 2024	Target 2024	% Capaian Thd Target 2024
2021	2022	2023	390	200	224	112,00	72	158	141,77

Berdasarkan data pada tabel diatas realisasi kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang dibentuk mengalami penurunan pada tahun 2023 dan meningkat pada tahun 2024. Berdasarkan realisasi pada Triwulan III tahun 2024 sebagaimana disajikan pada Tabel diatas, dapat dilihat bahwa telah tercapai 112% dari target 200 kelompok dan realisasi 224 kelompok. Dikarenakan adanya penyesuaian target kelompok yang dibentuk dengan jumlah penyuluh di lapangan menyebabkan terjadi penurunan target ditahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022. Kenaikan persentase capaian pada tahun 2024 terhadap tahun 2023 sebesar 72%. Capaian kinerja Triwulan III tahun 2024 terhadap target renstra BPPP Bitung tahun 2024 telah tercapai 141,77%.

Kelompok pelaku utama dan pelaku usaha yang dibentuk terdiri dari beberapa bidang. Kelompok Bidang Budidaya yang dibentuk sebanyak 81 kelompok, Kelompok Bidang Penangkapan yang dibentuk sebanyak 113 kelompok, Kelompok Bidang Pengolahan dan Pemasaran yang dibentuk sebanyak 28 kelompok dan kelompok bidang pengawasan/konservasi yang dibentuk sebanyak 2 kelompok. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung yang telah dilaksanakan merupakan bagian dari program pemberantasan kemiskinan ekstrim. Realisasi kinerja IKU belum dapat dibandingkan dengan standar nasional karena belum menemukan institusi yang memiliki kompetensi yang sepadan, maka perbandingan dilakukan dengan BPPP Lingkup BPPSDM KP, dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 27. Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (kelompok) dengan BPPP Lingkup BPPSDMKP

No	Nama Satker	Target Capaian Satker (kelompok) 2024	Target Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Realisasi Capaian TW II 2024 Satker (kelompok)	Persentase Realisasi Capaian TW II Satker (%)
1	BPPP Medan	560	450	511	113,56
2	BPPP Tegal	511	95	110	115,79
3	BPPP Banyuwangi	581	350	400	114,29
4	BPPP Ambon	240	100	175	120,00
5	BPPP Bitung	390	200	224	112,00

Analisis keberhasilan pada IKU ini yaitu pelaku utama/usaha mendapatkan pembinaan oleh penyuluh perikanan dan penyuluh perikanan bantu yang memiliki usaha dibidang perikanan, terorganisasi dan mempunyai tujuan yang sama untuk kemandirian. Terdapat efisiensi sumberdaya manusia bahwa kegiatan ini melibatkan aparat desa, pelaku utama/usaha perikanan, masyarakat dan penyuluh. Selain itu, aktifnya penyuluh turun ke lapangan menjadi salah satu faktor keberhasilan dalam membentuk kelompok. Sosialisasi yang tepat dapat membuat wawasan pelaku usaha sehingga mereka menemukan manfaat dari pembentukan kelompok. Pertemuan rutin setiap minggu juga membantu dalam memenuhi data dukung capaian kinerja IKU tersebut dimana dapat saling bertukar informasi dan mencari solusi terbaik dari permasalahan tersebut. Perubahan-perubahan yang terjadi pada IKU juga dapat segera ditindaklanjuti. Dalam menunjang keberhasilan pencapaian indikator kinerja Tahun 2024, BPPP Bitung memiliki beberapa kegiatan strategis, diantaranya:

- Masing-masing penyuluh tetap melaksanakan pendampingan terhadap kelompok perikanan dan kelautan yang disuluh sesuai dengan wilayah binaannya.
- Antusias masyarakat pelaku usaha KP untuk menjadi kelompok perikanan pada tahun 2024.
- **IKSK.01.05 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (orang)**

Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan Satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

- **IKSK.01.06 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)**

Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di satker BPPP Bitung belum dapat belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan namun telah selesai dilaksanakan.

Sasaran Kegiatan 2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP

- **IKSK.02.01 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)**

Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024. IKU tersebut memiliki target capaian periode tahunan.

Sasaran Kegiatan 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- **IKSK.03.01 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (dokumen)**

Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung tidak memiliki target pada rencana aksi Triwulan III tahun 2024. IKU tersebut memiliki target pada Triwulan IV tahun 2024.

3.3. Akuntabilitas Keuangan Triwulan III Tahun 2024

3.3.1. Realisasi Anggaran

Realisasi lingkup BPPP Bitung berdasarkan data laporan realisasi SP2D per tanggal 30 September 2024 adalah sebesar Rp 42.908.592.413,- atau 71,22% dari total pagu total yaitu sebesar Rp 62.753.210.000,- dan 73,48% dari total pagu aktif Rp. 56.752.990.000,- dan Rp. 3.788.607.885,- atau 62,52% dari total pagu total Rp 6.059.020.000,- dan dan 63,14% dari total pagu aktif Rp. 6.000.220.000,-. Realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 28. Realisasi Anggaran Per 30 September 2024 BPPP Bitung

No.	Sasaran Kinerja	No.	Indikator	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi %
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	626.400.000 (pagu total) 279.000.000 (pagu aktif)	76.053.755	12,14 (pagu total) 27,26 (pagu aktif)
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	4.132.896.000 (pagu total) 4.132.896.000 (pagu aktif)	3.719.369.439	89,99 (pagu total) 89,99 (pagu aktif)
		3	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	226.044.000 (pagu total) 226.044.000 (pagu aktif)	118.119.270	52,25 (pagu total) 52,25 (pagu aktif)

		4	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	626.400.000 (pagu total) 279.000.000 (pagu aktif)	76.053.755	12,14 (pagu total) 27,26 (pagu aktif)
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	90.000.000 (pagu total) 90.000.000 (pagu aktif)	81.235.937	90,26 (pagu total) 90,26 (pagu aktif)
3	Terselenggaranya Kaji TerapPelatihan KP	6	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	337.600.000 (pagu total) 300.000.000 (pagu aktif)	176.659.980	52,32 (pagu total) 58,89 (pagu aktif)
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	452.900.000 (pagu total) 452.900.000 (pagu aktif)	447.849.977	98,88 (pagu total) 98,88 (pagu aktif)
		8	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	200.000.000 (pagu total) 200.000.000 (pagu aktif)	199.110.333	99,56 (pagu total) 99,56 (pagu aktif)
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		10	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		12	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		13	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		14	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		15	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)

	TOTAL			56.752.990.000 (pagu aktif) 62.753.210.000 (pagu total)	42.908.592.413	71,22 (pagu total) 73,48 (pagu aktif)
No.	Sasaran Kinerja	No.	Indikator	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi
1	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
		2	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
		3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
		4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
		5	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
		6	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
2	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	300.000.000 (pagu aktif) 1.320.000.000 (pagu total)	176.659.980	13,38 (pagu aktif) 58,89 (pagu total)
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)
	TOTAL			6.000.220.000 (pagu aktif) 6.059.020.000 (pagu total)	3.788.607.885	63,14 (pagu aktif) 62,52 (pagu total)

3.3.2. Efisiensi Penggunaan Sumber Daya di BPPP Bitung

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Nomor PMK Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Perencanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian/Lembaga, terdapat dua unsur penting dalam penilaian kinerja anggaran. Pertama, variabel penilaian kinerja anggaran Pasal 7 ayat (2) PMK Nomor 22/PMK.02/2021 menyebutkan bahwa variabel yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran adalah capaian output; penyerapan anggaran; efisiensi; dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Perangkat atau aplikasi yang digunakan untuk mengukur nilai kinerja anggaran saat ini adalah SMART DJA.

Efisiensi sumber daya pada BPPP Bitung dapat dihitung dengan cara selisih dari presentase capaian kinerja dikurangi dengan presentase realisasi anggaran. Efisiensi sumber daya dengan membandingkan capaian kinerja dengan realisasi anggaran dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel 29. Efisiensi Anggaran Per 30 September 2024 BPPP Bitung

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi	Efisiensi (%)
Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	0,00	626.400.000 (pagu total) 279.000.000 (pagu aktif)	76.053.755	12,14 (pagu total) 27,26 (pagu aktif)	-12,14 (pagu total) -27,26 (pagu aktif)
	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	106,14	4.132.896.000 (pagu total) 4.132.896.000 (pagu aktif)	3.719.369.439	89,99 (pagu total) 89,99 (pagu aktif)	16,15 (pagu total) 16,15 (pagu aktif)
	Nilai PNBP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	120,00	226.044.000 (pagu total) 226.044.000 (pagu aktif)	118.119.270	52,25 (pagu total) 52,25 (pagu total)	67,75 (pagu total) 67,75 (pagu aktif)
	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	0,00	626.400.000 (pagu total) 279.000.000 (pagu aktif)	76.053.755	12,14 (pagu total) 27,26 (pagu aktif)	-12,14 (pagu total) -27,26 (pagu aktif)
Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	120,00	90.000.000 (pagu total) 90.000.000 (pagu aktif)	81.235.937	90,26 (pagu total) 90,26 (pagu aktif)	29,74 (pagu total) 29,74 (pagu aktif)
Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	0,00	337.600.000 (pagu total) 300.000.000 (pagu aktif)	176.659.980	52,32 (pagu total) 58,89 (pagu aktif)	-52,32 (pagu total) -58,89 (pagu aktif)

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	0,00	452.900.000 (pagu total) 452.900.000 (pagu aktif)	447.849.977	98,88 (pagu total) 98,88 (pagu aktif)	-98,88 (pagu total) -98,88 (pagu aktif)
	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	0,00	200.000.000 (pagu total) 200.000.000 (pagu aktif)	199.110.333	99,56 (pagu total) 99,56 (pagu aktif)	-99,56 (pagu total) -99,56 (pagu aktif)
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100	452.900.000 (pagu total) 452.900.000 (pagu aktif)	452.587.457	99,93 (pagu total) 99,93 (pagu aktif)	0,07 (pagu total) 0,07 (pagu aktif)
	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	0,00	200.000.000 (pagu total) 200.000.000 (pagu aktif)	199.110.333	99,56 (pagu total) 99,56 (pagu aktif)	-99,56 (pagu total) -99,56 (pagu aktif)
	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	120,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	42,55 (pagu total) 42,18 (pagu aktif)
	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	120,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	42,55 (pagu total) 42,18 (pagu aktif)
	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	0,00	4.908.275.000 (pagu total) 4.903.275.000 (pagu aktif)	3.801.660.342	77,45 (pagu total) 77,82 (pagu aktif)	-77,45 (pagu total) -77,82 (pagu aktif)
			56.752.990.000 (pagu aktif) 62.753.210.000 (pagu total)	42.908.592.413	71,22 (pagu total) 73,48 (pagu aktif)	-35,58 (pagu total) -33,47 (pagu aktif)

Sasaran Kinerja	Indikator Kinerja	Capaian Kinerja	Pagu	Realisasi	Persentase Realisasi	Efisiensi (%)
Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (orang)	0,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	-56,11 (pagu aktif) -52,78 (pagu total)
	Kelompok Pelaku utama/Pelaku Usaha yang disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	100,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	43,89 (pagu aktif) 47,22 (pagu total)
	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditingkatkan kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	102,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	45,89 (pagu aktif) 49,22 (pagu total)
	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	112,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	55,89 (pagu aktif) 59,22 (pagu total)
	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	0,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	-56,11 (pagu aktif) -52,78 (pagu total)
	Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (kelompok)	0,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	-56,11 (pagu aktif) -52,78 (pagu total)
	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	0,00	300.000.000 (pagu aktif) 1.320.000.000 (pagu total)	176.659.980	13,38 (pagu aktif) 58,89 (pagu total)
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	0,00	814.317.142,86 (pagu aktif) 865.574.286 (pagu total)	456.881.894	56,11 (pagu aktif) 52,78 (pagu total)	-56,11 (pagu aktif) -52,78 (pagu total)
			6.000.220.000 (pagu aktif) 6.059.020.000 (pagu total)	3.788.607.885	63,14 (pagu aktif) 62,52 (pagu total)	-11,52 (pagu aktif) -14,29 (pagu total)

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada BPPP Bitung yaitu;

1. Perencanaan

Efisiensi anggaran dilakukan BPPP Bitung dalam beberapa dimensi, yaitu: Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya. Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada tahun 2024 BPPP Bitung telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (weekly report) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

2. Pelaksanaan

Strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam kegiatan pelatihan yaitu dilaksanakan dengan metode blended learning yaitu gabungan antara pelatihan klasikal dan full online. Selain itu juga dilakukan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi secara daring maupun blended (tatap muka dan daring); melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis SKP; membayarkan biaya operasional Penyuluh Perikanan PNS dan PPB sesuai kinerja yang dilaporkan dan sepengetahuan Kepala Dinas KP sebagai pengguna; dan melaksanakan kegiatan penyuluhan dalam rangka mendukung program prioritas Eselon I KKP.

3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat Penggunaan dan sesuai aturan perundangundangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu EPegawai KKP, Kinerjaku KKP, Emonev Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, serta Weekly Report BPPP Bitung;
- Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

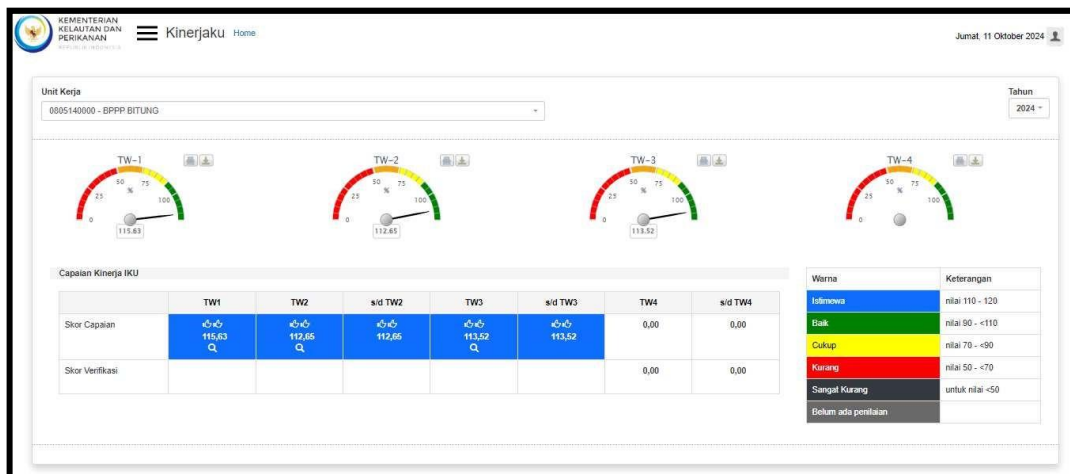
4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil revidi diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. BPPP Bitung melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi.

BAB IV. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung triwulan III Tahun 2024 sebesar 113,52%.



Gambar 4. Nilai Kinerja Organisasi BPPP Bitung

Sumber : web.kinerjaku.kkp.go.id

Hasil pengukuran kinerja yang telah dilakukan pada triwulan III tahun 2024, diperoleh data capaian kinerja BPPP Bitung Triwulan III Tahun 2024 masing-masing perspektif sebagai berikut :

1. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:

- Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung belum dapat diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dan perlu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan terlebih dahulu;
- Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung sebanyak 2.906 orang dari target yaitu 2.738 orang atau dengan persentase 106,14%;
- Nilai PNBP Satker BPPP Bitung tercapai sebesar 0,39 rupiah miliar dari target yaitu sebesar 0,13 Miliar Rupiah atau dengan persentase 120%;
- Tenaga kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung belum diukur, dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian.

2. Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan:
 - SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung tercapai sebesar 93 orang dari target yaitu sebesar 50 orang atau dengan persentase 120%..
3. Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan:
 - Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) di BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan dimana terlebih dahulu dilakukan monitoring evaluasi pasca pelatihan dan di triwulan IV pada Bulan Oktober akan dilaksanakan Pelatihan Dasar Digitalisasi dan Media Sosial Marketing Bagi Calon Start Up;
4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan:
 - Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun kegiatan telah dilaksanakan.
 - Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun kegiatan telah dilaksanakan.
5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker adalah sebagai berikut :
 - Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung tercapai 75% dari target yaitu 75% atau dengan persentase capaian 100%;
 - Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP. Progress yang telah dilakukan yaitu telah dilakukan pemantauan oleh Inspektorat III pada bulan Agustus 2024. Penilaian oleh Inspektorat V pada bulan September 2024 dan saat ini sedang menunggu hasil penilaian;
 - Nilai rekonsiliasi kinerja BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, pelaksanaan rekonsiliasi kinerja direncanakan pada triwulan IV;
 - Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar sebanyak 120,14% dari target 94% atau dengan persentase capaian 120%;
 - Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU semesteran sehingga baru dilakukan penilaian pada triwulan IV;
 - Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
 - Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung yaitu 100% dari target 82% atau dengan persentase capaian 120%;
 - Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian yaitu 83,15;

- Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung belum dapat diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Semesteran dan akan dilakukan penilaian pada triwulan IV;
 - Nilai kinerja anggaran BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan.
6. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut:
- Jumlah penyuluh perikanan PNS yang mengikuti uji kompetensi satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU Tahunan.
 - Kelompok pelaku utama/pelaku usaha yang disuluh satker BPPP Bitung sebanyak 2.350 kelompok dari target yaitu 2.350 kelompok atau dengan persentase 100%;
 - Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya di satker BPPP Bitung sebanyak 102 kelompok dari target 100 kelompok atau dengan persentase capaian 102%;
 - Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk di satker BPPP Bitung sebanyak 224 kelompok dari target sebesar 200 kelompok atau dengan persentase 112%;
 - Tenaga kerja yang terlibat bidang penyuluhan satker BPPP Bitung belum diukur dikarenakan merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress capaian;
 - Fasilitasi kelompok pelaku usaha sektor kelautan dan perikanan untuk mendapatkan perizinan berusaha di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan;
7. Terselenggaranya percontohan penyuluhan KP:
- Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di satker BPPP belum diukur capaiannya dikarenakan IKU tersebut merupakan IKU tahunan, namun telah ada progress kegiatan;
8. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker:
- Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti lingkup Pusat Penyuluhan dan perikanan di satker BPPP Bitung belum dapat diukur capaiannya pada triwulan III dikarenakan IKU tersebut memiliki realisasi pada rencana aksi triwulan IV;


4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Capaian kinerja BPPP Bitung triwulan II tahun 2024 secara umum telah menunjukkan kinerja yang istimewa dengan capaian sebesar 113.52%. Bertitik tolak dari capaian ini, ada beberapa rekomendasi dan perbaikan yang harus dilakukan untuk meningkatkan kinerja di triwulan III tahun 2024 sebagai berikut :

- Perlu dilakukan rapat setiap bulan untuk memonitor dan memvalidasi data dukung capaian kinerja masing-masing IKU sehingga menjadi lebih mudah dalam menyelesaikan capaian target IKU.
- Perlu dilakukan monitoring rutin terhadap data dukung IKU penyuluhan.
- Perlu dilakukan monitoring terhadap penyuluh untuk lebih memahami tentang petunjuk teknis dan keseragaman data dukung apa saja yang dibutuhkan pada IKU penyuluhan.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Awal



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 1E
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id SUREL esdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**
 Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Aprilya Pregiwati**
 Jabatan : Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan



Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung



Natalia

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

NO	SASARAN KEGLATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3.101
		3	Nilai PNRP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,189
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (orang)	150
		5	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (orang)	18
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	6	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh di BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
		7	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelayaknya di BPPP Bitung (Kelompok)	190
		8	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk di BPPP Bitung (Kelompok)	390
4	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	9	Tenaga kerja yang terlibat Lingkup BPPP Bitung (Orang)	1.061
		10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di BPPP Bitung (Kelompok)	2
5	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	11	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
		12	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (unit)	1
6	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		14	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		15	Nilai Rekonstruksi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		16	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		17	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (indeks)	81
		18	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		19	Persentase Rekomendasi hasil pengowasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		20	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (nilai)	78
		21	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (nilai)	93,76
		22	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82
7	Terpenyuhannya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	23	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		24	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1

Data Anggaran

NO	KEGLATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	13.782.460.000
2	Kegiatan Dukungan Manajemen Internal Lingkup BPPSDM KP	49.082.750.000
Total Anggaran BPPP BITUNG		62.865.210.000

Jakarta, 29 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pelatihan dan
Penyuluhan Kelautan dan Perikanan




Lilly Aprilya Pregiwati

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung



Natalia

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Revisi 1



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513297
 LAMAN www.kkp.go.id SUREL:rsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**
 Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan

Bitung Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Lilly Apriya Pregiawati**
 Jabatan : PIt. Kepala Pusat Pelatihan Kelautan dan Perikanan


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengahseperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

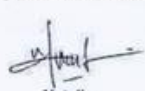
Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
PIt. Kepala Pusat Pelatihan
Kelautan dan Perikanan



Lilly Apriya Pregiawati

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung



Natalia

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG


NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri di BPPP Bitung (%)	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih di BPPP Bitung (Orang)	3,101
		3	Nilai PNBSP Satker BPPP Bitung (Rupiah Miliar)	0,19
		4	Tenaga Kerja yang terlibat Bidang Pelatihan Satker BPPP Bitung (Orang)	16
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	5	SDM KP yang bersertifikat kompetensi di BPPP Bitung (Orang)	150
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan Kelautan dan Perikanan	6	Lulusan pelatihan yang membentuk <i>start up</i> (usaha rintisan) di BPPP Bitung (Orang)	18
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7	Sarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (Unit)	1
		8	Prasarana pelatihan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di BPPP Bitung (Unit)	1
5	Terperuhnya Layanan Dukungan Manajemen Selon I dan Satker	9	Persentase layanan dukungan manajemen internal BPPP Bitung (%)	100
		10	Unit Kerja BPPP Bitung yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BPPP Bitung (Nilai)	94
		12	Persentase unit kerja BPPP Bitung yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	94
		13	Indeks Profesionalitas ASN BPPP Bitung (Indeks)	81
		14	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BPPP Bitung (%)	≤ 0,5
		15	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja BPPP Bitung (%)	82
		16	Penilaian Mandiri SAKIP BPPP Bitung (Nilai)	78
		17	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran BPPP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	6.403.440.000
2	Program Dukungan Manajemen	49.092.750.000
Total Anggaran Pelatihan BPPP BITUNG		55.496.190.000

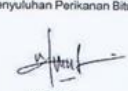
Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
PIt. Kepala Pusat Pelatihan
Kelautan dan Perikanan



Lilly Apriya Pregiawati

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung



Natalia



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL psdms@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Natalia**
Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Hendra Yusran Siry**
Jabatan : PIt. Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, April 2024

Pihak Kedua
Pit. Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan

Hendra Yusran Siry

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung

Natalia

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024 BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (Orang)	2
	2 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
	3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
	4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
	5 Tenaga kerja yang terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
	6 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10
2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7 Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	7.379.020.000
Total Anggaran BPPP Bitung		7.379.020.000

Jakarta, April 2024


Pihak Kedua
Pit. Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan

Hendra Yusran Siry

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan
Penyuluhan Perikanan Bitung

Natalia

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Revisi 2



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id/SURBEL, bssn.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Natalia**
 Jabatan : Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Yayan Hikmayani**
 Jabatan : Kepala Pusat Penyuluhan Kelautan dan Perikanan


Selaku atasan pihak kesatu, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 8 Agustus

Pihak Kedua
Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Bitung



Natalia

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG


SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1 Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	1 Jumlah Penyuluh Perikanan PNS yang mengikuti Uji Kompetensi Satker BPPP Bitung (Orang)	2
	2 Kelompok Pelaku Utama/Pelaku Usaha yang Disuluh Satker BPPP Bitung (Kelompok)	3.450
	3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	190
	4 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	390
	5 Tenaga Kerja yang Terlibat Bidang Penyuluhan Satker BPPP Bitung (Orang)	1.061
	6 Fasilitasi Kelompok Pelaku Usaha Sektor Kelautan dan Perikanan untuk Mendapatkan Perizinan Berusaha di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	10
2 Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	7 Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang Mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Kelompok)	2
3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti Lingkup Pusat Penyuluhan dan Perikanan di Satker BPPP Bitung (Dokumen)	1

Data Anggaran

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Kegiatan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	7.379.020.000
Total Anggaran BPPP Bitung		7.379.020.000

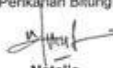
Jakarta, 8 Agustus 2024

Pihak Kedua
Kepala Pusat Penyuluhan
Kelautan dan Perikanan






Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan
Perikanan Bitung



Natalia

Lampiran 4. SK Tim Tata Kelola Kinerja

 <p style="text-align: center;">KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG <small>JALAN TANJUNGPINAK KELUHANAN ADMINISTRASI DAN BITUNG 95526 KODAK POS 10420/BITUNG 95521 TELEFON (0438) 21630, 20482/LACAG, FAKSIMILE (0438) 33477 EMAIL sekretariat@bpppbitung.gov.id</small></p>	
<p>SURAT TUGAS Nomor : B.25/BPPP.BTG/TU.110/2024</p>	
<p>Menimbang</p>	<ol style="list-style-type: none"> a. bahwa dalam rangka menjamin terlaksananya program dan kegiatan pelatihan dan penyuluhan di BPPP Bitung, maka dipandang perlu untuk melaksanakan pengendalian kinerja yaitu mulai dari tahap perencanaan, pemantauan dalam rangka mengidentifikasi permasalahan yang timbul dan/atau akan timbul untuk dapat diambil tindakan sedini mungkin, dan tahap evaluasi sampai dengan tahap penyusunan laporan kinerja atas capaian kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Tahun Anggaran 2024; b. bahwa untuk kelancaran pelaksanaan kegiatan dimaksud, perlu menunjuk Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024; c. bahwa nama-nama yang tercantum dalam dalam keputusan ini, dipandang mampu untuk melaksanakan tugas sebagai Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Tahun 2024.
<p>Mengingat</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 tahun 2003 tentang Keuangan Negara; 2. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara; 3. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 45 Tahun 2009 tentang Perubahan atas Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2004 tentang Perikanan; 4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan dan Pembangunan Nasional; 5. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan; 6. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 42 Tahun 2002 tentang Pedoman Pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara yang diperbaharui dengan Keputusan Presiden Nomor 72 Tahun 2004;
<p>7. Peraturan Presiden Nomor 47 Tahun 2005 tentang Pembentukan dan Organisasi Kementerian Negara;</p> <p>8. Peraturan Presiden Nomor 80 Tahun 2014 tentang perubahan ke enam atas Perpres Nomor 24 Tahun 2010 tentang Kelulいたan, Tugas dan Fungsi Kementerian Negara serta Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Eselon I Kementerian Negara; Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MBH/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;</p> <p>9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.10/MBH/2016 tentang Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;</p> <p>10. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan.</p>	
<p>Mempertahatkan</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) Satuan Kerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung Tahun Anggaran 2024 Nomor : DIPA-032.12.2.219200/2024 tanggal 24 November 2023;
<p>MEMBERI TUGAS</p>	
<p>Kepada</p>	<p>: Pegawai sebagaimana terlampir (lampiran I)</p>
<p>Sebagai</p>	<p>: Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung</p>
<p>Dengan Tugas</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pengarah dan Penanggung Jawab <ul style="list-style-type: none"> a. Memberikan arahan dan bimbingan dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam penyusunan laporan kinerja atas kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP, serta bertanggung jawab atas pelaksanaan kegiatan 2. Ketua Tim Teknis Tata Kelola Kinerja <ul style="list-style-type: none"> a. Melakukan koordinasi, pengendalian dan pendampingan dalam rangka melaksanakan verifikasi dan validasi data dukung capaian kinerja pelatihan dan penyuluhan KP b. Melakukan koordinasi dengan Tim dalam rangka penyusunan laporan kinerja
<p>3. Sekretaris Tim Teknis Tata Kelola Kinerja</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Melakukan pemantauan dan mengidentifikasi permasalahan dalam setiap tahapan proses pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP secara triwulanan dan tahunan; b. Melakukan pengukuran dan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan; c. Melakukan evaluasi atas pencapaian kinerja pelaksanaan pelatihan dan penyuluhan KP sesuai rencana kinerja secara berkala, baik bulanan, triwulanan dan tahunan; d. Melakukan pelaporan atas hasil pemantauan pelaksanaan kegiatan pelatihan dan penyuluhan KP terhadap rencana kinerja tahun 2024 dengan membuat dokumen Evaluasi Kinerja Triwulanan dan Tahunan. 	
<p>DAFTAR NAMA TIM TEKNIS TATA KELOLA KINERJA BALAI PELATIHAN DAN PENYULUHAN PERIKANAN BITUNG TAHUN 2024</p>	
<p>Pengarah dan Penanggung Jawab</p>	<p>: Kepala Balai</p>
<p>Ketua</p>	<p>: Merlyn Diana Manurung, S.St.Pi., M.Si.</p>
<p>Sekretaris</p>	<p>: Muhammad Fiqi Zulendra, S.St.Pi.</p>
<p>Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Pelatihan</p>	<p>: Pungky Herlambang, A.Md., S.Tr.Pi.</p>
<p>Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Penyuluhan</p>	<p>: Leady J. E. Pangkola, S.H., M.H.</p>
<p>Penanggung Jawab Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen</p>	<p>: Sri Widyanti, S.Pi.</p>
<p>Tim Verifikator dan Validator</p> <ul style="list-style-type: none"> - Data Capaian Kinerja Pelatihan : Adi Kuswoyo, S.Pi - Data Capaian Kinerja Penyuluhan : Ir. Sari Z. Kasjo - Trixa Rumajar, S.Pi., M.Si. - Data Capaian Kinerja Dukungan Manajemen : Maufuri Tiara, A.Md 	
<p>Biaya</p>	<p>: Biaya yang berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan pada DIPA BPPP Bitung Tahun Anggaran 2024</p>
<p>Keterangan</p>	<p>: Apabila dikondisikan hasil terdapat kekeliruan dalam Surat Tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.</p>
<p style="text-align: right;">Bitung, 9 Januari 2024</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p>09 Januari 2024</p>  <p>Nattalia S. S. P. I. NIP. 19820214 200502 2 001</p> </div> <div style="text-align: center;">  <p>Nattalia, S. S. P. I. NIP. 19820214 200502 2 001</p> </div> </div>	