



# LAPORAN KINERJA TRIWULAN I 2024

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP  
PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN

## KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja merupakan wujud pertanggungjawaban kepada *stakeholders* dalam melaksanakan tugas dan fungsi dalam rangka menjalankan *good governance*, juga memenuhi Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang mengamankan setiap instansi pemerintah/lembaga negara yang dibiayai dari Anggaran Negara agar menyampaikan laporan dimaksud. Laporan Kinerja yang disusun mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PAN-RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Merujuk pada hal-hal tersebut maka disusunlah Laporan Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara (PPN) Pekalongan Triwulan I 2024 yang diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja dari target kinerja yang telah ditetapkan berbasis *balanced scorecard*.

Kami berharap Laporan Kinerja ini dapat memenuhi harapan sebagai media pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja PPN Pekalongan bagi *stakeholders* dan sebagai bahan evaluasi dalam rangka memperbaiki serta meningkatkan kinerja organisasi. Semoga Laporan Kinerja ini dapat bermanfaat bagi berbagai pihak, khususnya untuk memperbaiki serta meningkatkan kinerja PPN Pekalongan di masa mendatang. Kritik dan saran sangat kami harapkan untuk penyempurnaan laporan selanjutnya.

Pekalongan, 26 April 2024

Kepala Pelabuhan Perikanan  
Nusantara Pekalongan



Kartono



NO	SASARAN	KODE	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	TW-I		Capaian (%)
					TARGET	CAPAIAN	
		IKS.07.2	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80	100	100	120
		IKS.07.3	Nilai rekonsiliasi kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	94			
		IKS.07.4	IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	84			
		IKS.07.5	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80			
		IKS.07.6	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80			
		IKS.07.7	Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	93,76			
		IKS.07.8	Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	86			
		IKS.07.9	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	88,30	88,30	94,44	106,95

Sumber : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)

Secara umum skor kinerja adalah 110,19, yang didukung pencapaian target indikator kinerja yang mencapai 100% atau lebih oleh tujuh indikator kinerja. 10 indikator kinerja memperoleh predikat baik, yaitu :

1. Penerimaan PNB Non SDA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan;
2. Volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan;
3. Tingkat Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan;
4. Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan.

Sedangkan 3 indikator kinerja memperoleh predikat istimewa, yaitu :

1. Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan.;
2. Kapal Perikanan Izin daerah yang memenuhi ketentuan;
3. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja PPN Pekalongan.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	ii
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	iii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vi
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1    LATAR BELAKANG.....	1
1.2    TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI.....	2
1.3    SISTEMATIKA PENYAJIAN .....	4
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	6
2.1    VISI DAN MISI PEMBANGUNAN PPN PEKALONGAN .....	6
2.2    PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 .....	9
2.3    RENCANA KINERJA PPN PEKALONGAN TAHUN 2023.....	11
2.4    RENCANA AKSI PENETAPAN KINERJA .....	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	16
3.1    TINDAK LANJUT PERMASALAHAN SEBELUMNYA .....	16
3.2    CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TRIWULAN IV 2023.....	16
3.3    EVALUASI DAN ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA .....	19
BAB IV PENUTUP .....	46
4.1    KESIMPULAN .....	46

## DAFTAR TABEL

Tabel 1	Komposisi Pegawai di PPN Pekalongan berdasarkan Golongan, Pendidikan dan Status Kepegawaian per 31 Maret 2024 .....	4
Tabel 2	Perjanjian Kinerja PPN Pekalongan Tahun 2024.....	10
Tabel 3	Rencana Kinerja dan Pendanaan PPN Pekalongan Tahun 2024 .....	12
Tabel 4	Rencana Aksi Penetapan Kinerja .....	14
Tabel 5	Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	16
Tabel 6	Rincian Realisasi Anggaran.....	18
Tabel 7	Efisiensi Penggunaan Sumber Daya .....	18
Tabel 8	Capaian IKU Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	19
Tabel 9	Capaian IKU Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan Triwulan I 2024.....	21
Tabel 10	Rincian Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan per Bulan 2024.....	21
Tabel 11	Capaian IKU Persentase Permohonan Perusahaan yang Dianalisis dan/atau Dievaluasi di PPN Pekalongan .....	23
Tabel 12	Capaian IKU Tingkat Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	24
Tabel 13	Rincian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan sd. Triwulan I 2023 .....	24
Tabel 14	Capaian IKU Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Triwulan I 2024.....	26
Tabel 15	Capaian IKU Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024 .....	27
Tabel 16	Capaian IKU Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024.....	28
Tabel 17	Capaian IKU Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan Triwulan I 2024.....	29
Tabel 18	Capaian IKU Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan Triwulan I 2024.....	31
Tabel 19	Capaian IKU Nilai PM Pembangunan ZI PPN Pekalongan Triwulan I 2024....	32
Tabel 20	Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	33
Tabel 21	Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	34

Tabel 22	Capaian IKU IP ASN PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	36
Tabel 23	Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	37
Tabel 24	Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN PPN Pekalongan Triwulan I 2024.....	38
Tabel 25	Capaian IKU Nilai IKPA PPN Pekalongan Triwulan I 2024 .....	42
Tabel 26	Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran PPN Pekalongan Triwulan I 2024.....	43
Tabel 27	Capaian IKU Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024 .....	44

## GAMBAR

Gambar 1.	Bagan/Struktur Organisasi PPN Pekalongan Tahun 2024 .....	3
Gambar 2.	Capaian PNBP s.d Triwulan I Tahun 2020 - 2024.....	20
Gambar 3.	Perbandingan Realisasi Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan Triwulan I 2024 dengan PPN Kejawatan.....	20
Gambar 4.	Capaian Volume Produksi Perikanan Tangkap s.d Triwulan I Tahun 2020 - 2024 .....	22
Gambar 5.	Perbandingan Capaian Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan Triwulan V 2024 dengan PPN Kejawatan.....	22
Gambar 6.	Capaian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan s.d Triwulan I Tahun 2020 – 2024	24
Gambar 7.	Perbandingan Capaian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawatan Triwulan I 2024.....	25
Gambar 8.	Perbandingan Capaian Nilai Pengendalian Lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan dengan di PPN Kejawatan Triwulan I 2024 .....	29
Gambar 9.	Perbandingan Capaian Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawatan Triwulan I 2024.....	30
Gambar 10.	Perbandingan Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2023 dan 2024 .....	33
Gambar 11.	Perbandingan Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawatan Triwulan I 2024.....	34
Gambar 12.	Perbandingan Capaian Nilai Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara dengan PPN Kejawatan Triwulan I 2024 .....	45



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	51
--	----

# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1 LATAR BELAKANG

Pembangunan pelabuhan perikanan pada hakekatnya dilakukan dalam rangka pemusatan kegiatan perikanan, sehingga dapat dilakukan usaha perikanan pada skala ekonomi yang efisien dan sekaligus memanfaatkan dampak kegiatan ekonomi yang terjadi di dalamnya. Hakekat tersebut tercermin dari tugas Unit Pelaksana Teknis Pelabuhan Perikanan Tangkap yaitu melaksanakan pengelolaan dan pelayanan pemanfaatan sumber daya ikan serta keselamatan operasional kapal perikanan. Keberadaan pelabuhan perikanan membawa dampak ganda terhadap kegiatan usaha lain yang berbasis pada usaha penangkapan ikan maupun dalam bidang usaha lainnya. Dengan demikian, pembangunan pelabuhan perikanan dapat menjadi embrio bagi pengembangan ekonomi suatu wilayah.

Sebagaimana tertuang dalam Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) bahwa visi KKP adalah terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia yang maju, berdaulat, mandiri dan berkepribadian berlandaskan gotong royong yang dijabarkan dalam tujuan pembangunan kelautan dan perikanan yaitu peningkatan daya saing SDM Kelautan dan Perikanan dan pengembangan inovasi dan riset kelautan dan perikanan, peningkatan kontribusi ekonomi sektor kelautan dan perikanan terhadap perekonomian nasional, peningkatan kelestarian sumber daya kelautan dan perikanan dan peningkatan tata kelola pemerintahan di KKP.

PPN Pekalongan sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis pada Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap, Kementerian Kelautan dan Perikanan turut bertanggung jawab memberikan kontribusi bagi tercapainya tujuan pembangunan KKP seperti tersebut di atas.

Dalam melaksanakan aktifitasnya PPN Pekalongan dibiayai oleh Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN). Untuk mewujudkan penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme (KKN) menuju tercapainya pemerintahan yang bersih dan bertanggung jawab, diperlukan pertanggungjawaban dari penyelenggara negara yang dilaporkan pada akhir tahun anggaran dalam bentuk Laporan Kinerja. Penyusunan laporan dimaksud berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah yang mengamanatkan setiap instansi pemerintah/lembaga negara yang dibiayai dari anggaran negara agar menyampaikan laporan dimaksud sebagai bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah atas akuntabilitas kinerja

yang telah ditetapkan selama kurun waktu 1 (satu) tahun dan sebagai bentuk keterbukaan informasi kepada publik dalam rangka mewujudkan *Good Governance*.

Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I 2024 PPN Pekalongan ini menggambarkan capaian kinerja PPN Pekalongan selama Triwulan I 2024 sebagai wujud pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan dan bertujuan memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya tercapai juga sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi PPN Pekalongan untuk meningkatkan kinerjanya.

## **1.2 TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI**

PPN Pekalongan merupakan Unit Pelaksana Teknis di bidang pelabuhan perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur Jenderal Perikanan Tangkap. Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 66/PERMEN-KP/2020 Tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Perikanan Tangkap. yang mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan dan pelayanan pemanfaatan sumber daya ikan serta keselamatan operasional kapal.

Selanjutnya disebutkan dalam dalam pasal 9 Peraturan Menteri tersebut, dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Pelabuhan Perikanan menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan di bidang pelabuhan perikanan;
- b. pelaksanaan pengaturan keberangkatan, kedatangan, dan keberadaan kapal perikanan di pelabuhan perikanan;
- c. pelaksanaan pelayanan penerbitan surat tanda bukti lapor kedatangan dan keberangkatan kapal perikanan;
- d. pelaksanaan pemeriksaan logbook penangkapan ikan;
- e. pelaksanaan pelayanan penerbitan persetujuan berlayar;
- f. pelaksanaan penerbitan sertifikat hasil tangkapan ikan;
- g. pelaksanaan pengawasan pengisian bahan bakar;
- h. pelaksanaan pembangunan, pengembangan, pemeliharaan, pendayagunaan, dan pengawasan, serta pengendalian sarana dan prasarana;
- i. perkarantinaan ikan, publikasi hasil penelitian, pemantauan wilayah pesisir, wisata bahari, pembinaan mutu, serta pengolahan, pemasaran, dan distribusi hasil perikanan;
- j. pelayanan jasa, pemanfaatan lahan, dan fasilitas usaha;
- k. pelaksanaan pengumpulan data, informasi, dan publikasi;
- l. pelaksanaan bimbingan teknis dan penerbitan sertifikat cara penanganan ikan yang baik;

- m. pelaksanaan inspeksi pengendalian mutu hasil perikanan pada kegiatan penangkapan ikan;
- n. pelaksanaan pengendalian lingkungan di pelabuhan perikanan; dan
- o. pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi pelabuhan perikanan tersebut, maka disusun struktur organisasi Pelabuhan Perikanan Nusantara berdasarkan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja Untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagai berikut :

- a. Pejabat administrator;
- b. Pejabat pengawas; dan
- c. Kelompok JF dan Pelaksana.

Struktur Organisasi yang dimaksud di atas dapat dilihat pada Gambar 1.

**Gambar 1. Bagan/Struktur Organisasi PPN Pekalongan Tahun 2024**



Dalam menjalankan tugasnya, PPN Pekalongan didukung oleh 66 orang pegawai yang terdiri dari 42 orang Pegawai Negeri Sipil (PNS), 19 orang Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja (PPPK) dan 5 orang Pegawai Pemerintah Non Pegawai Negeri (PPNPN). Komposisi pegawai di PPN Pekalongan pada triwulan I tahun 2024 berdasarkan golongan dan pendidikan dapat dilihat pada Tabel 1.

**Tabel 1 Komposisi Pegawai di PPN Pekalongan berdasarkan Golongan, Pendidikan dan Status Kepegawaian per 31 Maret 2024**

No	Jabatan	Golongan (PNS)			Golongan (PPPK)			Total	Pendidikan						Total		
		I	II	III	IV	V	VII		IX	SD	SMP	SMA	D-3	D4		S1	S2
1	Kepala Pelabuhan				1			1							1	1	
2	Kepala Subbagian Umum			1				1							1	1	
3	Syahbandar Pelabuhan Perikanan			2				2							2	2	
4	Analisis Pengembangan Sarana dan Prasarana			1				1							1	1	
5	Pengelola Barang Milik Negara			2				2							2	2	
6	Pengelola Data			1				1							1	1	
7	Pengelola Kesyahbandaran			4				4			1				3	4	
8	Pengelola Keuangan			1				1			1					1	
9	Pengelola Penataan Sarana dan Prasarana		2	4				6		1	4				1	6	
10	Pengolah Informasi Media			1				1							1	1	
11	Sekretaris			1				1			1					1	
12	Teknisi Sarana dan Prasarana		1					1			1					1	
<b>Sub Total</b>		<b>0</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>1</b>			<b>22</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	
13	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Muda			1				1							1	1	
14	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Pertama			1				1							1	1	
15	Analisis SDM Aparatur Ahli Pertama			1				1							1	1	
16	Arsiparis Ahli Pertama						1	1							1	1	
17	Arsiparis Pelaksana		1					1				1				1	
18	Asisten Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Mahir			4				4			3	1				4	
19	Asisten Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Pemula					7		7			7					7	
20	Asisten Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Terampil		2				2	4			1	3				4	
21	Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Ahli Muda			4				4							2	2	
22	Pengelola Produksi Perikanan Tangkap Pertama			3				6	9					4	5	9	
23	Pranata Humas Ahli Pertama						1	1							1	1	
24	Pranata Humas Pelaksana		1					1				1				1	
25	Pranata Keuangan APBN Penyelia			1				1							1	1	
26	Pranata Komputer Ahli Pertama						1	1							1	1	
27	Pranata Komputer Terampil						1	1				1				1	
28	Pranata SDM Aparatur Terampil		1					1				1				1	
<b>Sub Total</b>		<b>0</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>39</b>	
<b>JUMLAH</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>61</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>61</b>
29	Pengemudi									1						1	
30	Pramubakti									0		3	1			4	
<b>Sub Total</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>			<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	
<b>JUMLAH</b>		<b>0</b>	<b>7</b>	<b>33</b>	<b>1</b>			<b>61</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	

Maka sesuai dengan tugas dan fungsi tersebut di atas PPN Pekalongan dengan struktur organisasinya berkewajiban memberikan kinerja yang terbaik bagi perwujudan visi Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu mewujudkan pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan yang dievaluasi melalui Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj).

### 1.3 SISTEMATIKA PENYAJIAN

Sistematika penyajian Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I 2024 PPN Pekalongan sebagaiberikut :

#### 1. Ikhtisar Eksekutif

Pada bagian ini disajikan tujuan dan sasaran yang ditetapkan dalam rencana strategis serta sejauh mana instansi pemerintah mencapai tujuan dan sasaran utama tersebut serta kendala-kendala yang dihadapi dalam pencapaiannya.

Disebutkan juga langkah-langkah atau upaya apa yang telah dilakukan untuk mengatasi kendala tersebut dan langkah antisipatif untuk menanggulangi kendala yang mungkin akan terjadi pada tahun mendatang.

## 2. Bab I Pendahuluan

Pada bagian ini disajikan informasi umum tentang Laporan Kinerja yang menjadi tanggung jawab sebuah instansi pemerintah, penjelasan secara umum suatu organisasi serta bagan organisasi dan informasi tentang alur capaian kinerja yang meliputi dari perencanaan, pengukuran kinerja, pelaporan, evaluasi kinerja dan capaian kinerja selama waktu tertentu (waktu pelaporan).

## 3. Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bagian ini disajikan gambaran singkat mengenai visi, misi dan rencana hasil yang akan dicapai (tujuan dan sasaran strategis, indikator kinerja dan targetnya) dalam rencana jangka menengah (RPJM/Renstra), rencana kinerja tahunan (RKT/Renja) dan penetapan kinerja (PK) pada periode tahun yang tertentu (tahun pelaporan).

## 4. Bab III Akuntabilitas Kinerja

Pada Bab ini memuat uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi kinerja, dan analisis akuntabilitas kinerja, termasuk di dalamnya menguraikan secara sistematis perbandingan data kinerja secara memadai, keberhasilan/kegagalan, hambatan/kendala, dan permasalahan yang dihadapi serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil. Selain itu, disajikan pula akuntabilitas keuangan dengan cara menyajikan rencana dan realisasi anggaran bagi pelaksanaan tupoksi atau tugas-tugas lainnya dalam rangka mencapai sasaran/tujuan organisasi yang telah ditetapkan serta langkah-langkah peningkatan dan efisiensi.

## 5. Bab IV Penutup

Pada bagian ini dikemukakan kesimpulan secara umum tentang keberhasilan/kegagalan pencapaian sasaran strategis, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan pencapaian sasaran strategis serta strategi pemecahan masalah.

## 6. Lampiran

Isi dari pada lampiran merupakan kumpulan dari Penetapan Kinerja yang telah ditanda-tangani oleh Kepala PPN Pekalongan dengan Direktur Jenderal Perikanan Tangkap.

## **BAB II** **PERENCANAAN KINERJA**

### **2.1 VISI DAN MISI PEMBANGUNAN PPN PEKALONGAN**

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, yang diturunkan melalui Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2022 tentang RPJMN 2022-2024. Pada Perpres tersebut disebutkan bahwa tujuan pembangunan nasional adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan 2022-2024 mengacu kepada agenda pembangunan nasional dan arahan-arahan Presiden yang terkait dengan sektor kelautan dan perikanan.

Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia selanjutnya menerbitkan Peraturan tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan Dan Perikanan Tahun 2022-2024. Yang kemudian diturunkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap 2022-2024.

Dengan merujuk kedua renstra tersebut PPN Pekalongan menyusun Renstra 2022-2024 yang dapat diilustrasikan sebagai berikut :

Untuk menjalankan peran strategis tersebut, visi pembangunan PPN Pekalongan ditetapkan sebagai berikut :

#### **2.1.1 VISI**

Visi PPN Pekalongan adalah mendukung tercapainya visi Ditjen Perikanan Tangkap tahun 2022-2024 yaitu “Terwujudnya Perikanan Tangkap yang Maju dan Berkelanjutan serta Masyarakat Perikanan Tangkap yang Mandiri dan Sejahtera” untuk mewujudkan “Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian berlandaskan Gotong-Royong”.

#### **2.1.2 MISI**

Misi PPN Pekalongan juga mengadopsi misi Ditjen Perikanan Tangkap melaksanakan 4 (empat) Misi Presiden, dengan uraian sebagai berikut :

- a. Misi 1. Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia
  - 1) Penumbuhan Kewirausahaan Masyarakat Perikanan Tangkap;
  - 2) Penguatan Kesetaraan Gender dan Pemberdayaan Masyarakat Perikanan Tangkap Perempuan.
- b. Misi 2. Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing
  - 1) Peningkatan Nilai Tambah dari Pemanfaatan Infrastruktur Perikanan Tangkap;
  - 2) Melanjutkan Revitalisasi Industri Perikanan Tangkap dan Infrastruktur Pendukungnya untuk Menyongsong Revolusi Industri 4.0.

- c. Misi 4. Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan
  - 1) Mitigasi Perubahan Iklim terhadap Ekosistem Sumber Daya Perikanan;
  - 2) Penegakan Hukum dan Rehabilitasi Lingkungan Hidup Sumber Daya Perikanan
- d. Misi 8. Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya
  - 1) Reformasi Birokrasi Ditjen Perikanan Tangkap.

---

### 2.1.3 TUJUAN DAN SASARAN

Menjabarkan misi Ditjen Perikanan Tangkap, maka tujuan PPN Pekalongan juga mendukung tujuan Ditjen Perikanan Tangkap yaitu :

1. **Meningkatkan Kualitas SDM Masyarakat Perikanan Tangkap**, yaitu peningkatan pemahaman, kapasitas, serta inisiatif inovasi masyarakat perikanan tangkap; dilakukan melalui pendampingan/fasilitasi usaha, diversifikasi usaha, pemberdayaan/perlindungan masyarakat perikanan tangkap, serta pengarusutamaan gender.
2. **Membangun Struktur Ekonomi Perikanan Tangkap Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing**, yaitu pembangunan struktur ekonomi yang produktif, mandiridan berdaya saing pada sub bidang perikanan tangkap, melalui pengelolaan sumber daya perikanan berbasis industrialisasi; peningkatan produktivitas sarana prasarana penangkapan, peningkatan kualitas ikan hasil tangkapan, serta implementasi keterpaduan sistem logistik ikan di pelabuhan perikanan.
3. **Mencapai Lingkungan Hidup Sumber Daya Perikanan Yang Berkelanjutan**, yaitu peningkatan kualitas lingkungan hidup pada sub bidang perikanan tangkap yang mencakup pengelolaan perikanan berbasis Wilayah Pengelolaan Perikanan (WPP); penerapan harvest strategy, alokasi izin usaha berbasis alokasi sumber daya ikan, penggunaan sarana prasarana penangkapan ramah lingkungan, serta implementasi konsep eco-infrastructure.
4. **Mewujudkan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya di Lingkup Ditjen Perikanan Tangkap**, yaitu upaya untuk mewujudkan reformasi birokrasi DJPT yang berkualitas, mencakup penataan kerangka kebijakan, profesionalisme ASN, keterbukaan perencanaan dan akuntabilitas pengelolaan keuangan serta pelayanan publik melalui implementasi komunikasi berbasis sistem informasi 4.0.

Sasaran strategis pembangunan PPN Pekalongan merupakan kondisi yang diinginkandapat dicapai selama lima tahun sebagai suatu *outcome/impact* dari program dan kegiatan yang dilaksanakan. Secara garis besar sasaran strategis PPN Pekalongan diuraikan sebagaiberikut :



---

**SS. 1 NILAI PNBP Sektor Perikanan Tangkap Meningkat di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Penerimaan PNBP Non SDA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Rp. Juta)

---

**SS. 2 Produktivitas Perikanan Tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Volume Produksi Perikanan Tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Ton)

---

**SS. 3 Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang Berdaya Saing**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Persentase permohonan perusahaan yang dianalisa dan/atau dievaluasi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)
- b. Tingkat Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)
- c. Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)

---

**SS. 4 Pengembangan dan Peningkatan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang Optimal**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)
- b. Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)

---

**SS. 5 Pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan yang Berdaya Saing di PPN Pekalongan**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan (Kapal)

---

**SS. 6 Pengelolaan Awak Kapal Perikanan yang Tersertifikasi/Terlindungi di PPN Pekalongan**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan (Persen)

---

**SS. 7 Tata Kelola Pemerintah yang Baik di Lingkungan PPN Pekalongan**

Indikator Kinerja Utama (IKU) pencapaian sasaran strategis ini adalah :

- a. Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)
- b. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)
- c. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)
- d. Indeks Profesionalitas ASN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Indeks)
- e. Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)
- f. Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)
- g. Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)

- h. Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)
- i. Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Indeks)

## 2.2 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi pemerintah, perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi dibawahnya untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja. Adapun tujuan penyusunan perjanjian kinerja antara lain antara lain:

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi amanah untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi dan kinerja aparatur;
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur;
3. Sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi dan sebagai dasar pemberian penghargaan dan sanksi;
4. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan atau kemajuan kinerja pemberi amanah;
5. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kinerja pegawai.

PPN Pekalongan telah membuat perjanjian kinerja tahun 2023 secara berjenjang sesuai dengan kedudukan, tugas, dan fungsi yang ada. Perjanjian kinerja telah mengacu pada Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2022-2024, Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan tentang Indikator Kinerja Utama Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2022-2024, serta Renstra PPN Pekalongan Tahun 2022-2024. Oleh karena itu indikator-indikator kinerja dan target tahunan yang digunakan dalam perjanjian kinerja mengacu pada indikator kinerja utama yang telah ditetapkan oleh Direktorat Jenderal Perikanan Tangkap. Adapun Indikator Kinerja Utama yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja PPN Pekalongan Tahun 2024 adalah sebagai berikut :

**Tabel 2 Perjanjian Kinerja PPN Pekalongan Tahun 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024
1	Nilai PNBP Sektor PerikananTangkap Meningkatkan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan	1	Penerimaan PNBP Non SDA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Rp. Juta)	415
2	Produktivitas Perikanan Tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan meningkat	2	Volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Ton)	3.708
3	Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang berdaya saing	3	Persentase permohonan perusahaan yang dianalisa dan/atau dievaluasi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	100
		4	Tingkat Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	83
		5	Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	50
4	Pengembangan dan peningkatan fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang optimal	6	Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	75
		7	Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	30,01
5	Pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan yang Berdaya Saing di PPN Pekalongan	8	Kapal Perikanan Izin Daerah yang memenuhi ketentuan. (Kapal)	50
6	Pengelolaan Awak Kapal Perikanan yang Tersertifikasi/Terlindungi di PPN Pekalongan	9	Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan. (Persen)	5
7	Tata kelola pemerintah yang baik di lingkungan PPN Pekalongan	10	Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	75,07
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	75
		12	Nilai rekonsiliasi kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	93
		13	Indeks Profesionalitas ASN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	80
		14	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	77,5
		15	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	77,5
		16	Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	93,75

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	
		17	Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	82
		18	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	88,21
NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN		
1	Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan	3.671.158.000		
2	Program Dukungan Manajemen	11.419.588.000		
<b>Total Anggaran</b>		<b>15.090.746.000</b>		

### 2.3 RENCANA KINERJA PPN PEKALONGAN TAHUN 2023

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Renstra, dan akan dilaksanakan oleh satuan organisasi/kerja melalui berbagai kegiatan tahunan termasuk PPN Pekalongan dalam lima tahun ke depan. Penyusunan RKT dilakukan seiring dengan agenda penyusunan program dan kebijakan anggaran oleh pimpinan satuan organisasi/kerja yang akan dicapai pada tahun berjalan.

Dalam rangka pencapaian target kinerja Tahun 2024, PPN Pekalongan telah menetapkan perencanaan kinerja beserta dukungan anggaran untuk masing-masing Indikator Kinerja yang harus dicapai dalam tahun bersangkutan. Target-target tersebut dituangkan dalam dokumen Matrik Rencana Kerja dan Pendanaan Tahun 2024 dan dukungan anggaran yang disajikan pada tabel 2.

**Tabel 3 Rencana Kinerja dan Pendanaan PPN Pekalongan Tahun 2024**

URAIAN	KODE	URAIAN	INDIKATOR	VOL	SATUAN	ANGGARAN (Rp)	MAJOR PROJECT	PRIORITAS NASIONAL
Program	032.03.HB	Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan						
Kegiatan	2337	Pengelolaan Kapal Perikanan, Alat Penangkapan Ikan dan Pengawakan Kapal Perikanan						
Sasaran Kegiatan	1	Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di PPN Pekalongan	Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan. (Produk)					
	2	Nilai PNBP Sektor Perikanan Tangkap Meningkatkan di (nama satker)	Dokumen awak kapal perikanan yang diterbitkan. (Produk) Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuannya/kompetensinya di bidang sarana penangkapan ikan. (Orang)					
KRO	2337.ACA	Perizinan Produk						
RO	2337.ACA.001	Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan	Dokumen kapal perikanan yang diterbitkan. (Produk)	50	Produk	330.000.000		
KRO	2337.PCA	Perizinan Produk						
RO	2337.PCA.001	Dokumen awak kapal perikanan yang diterbitkan	Dokumen awak kapal perikanan yang diterbitkan. (Produk)	1	Produk	13.200.000		13.200.000
KRO	2337.BDC	Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat						
RO	2337.BDC.001	Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuannya/kompetensinya di bidang sarana penangkapan ikan	Nelayan/awak kapal perikanan yang ditingkatkan pengetahuannya/kompetensinya di bidang sarana penangkapan ikan. (Orang)	30	Orang	13.000.000		
Kegiatan	2338	Pengelolaan Pelabuhan Perikanan						
Sasaran Kegiatan	1	Nilai PNBP sektor Perikanan Tangkap meningkat di PPN Pekalongan	Penerimaan PNBP di PPN Pekalongan. (Rp. Juta)					
	2	Produktivitas Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan	Volume produksi perikanan tangkap di PPN Pekalongan. (Ton)					
	3	Pengelolaan PPN Pekalongan yang berdaya saing	Tingkat Operasional PPN Pekalongan. (Nilai) Pelabuhan perikanan yang dikelola dan dianalisis pendataannya. (Lembaga)					
	4	Pembangunan dan peningkatan fasilitas PPN Pekalongan yang optimal	Pelabuhan perikanan yang ditingkatkan fasilitasnya untuk mendukung penangkapan ikan terukur. (Unit)					
KRO	2338.BGA	Tata Kelola Kelembagaan Publik Bidang Ekonomi						
RO	2338.BGA.002	Pelabuhan perikanan UPT Pusat dan Perintis yang dikelola dan operasional sesuai standar		1	Lembaga	1.535.601.000		
	2338.BGA.004	Pelabuhan perikanan yang dikelola dan dianalisis pendataannya	Pelabuhan perikanan yang dikelola dan dianalisis pendataannya. (Lembaga)	5	Lembaga	1.362.098.000		
KRO	2338.RBQ	Prasarana Bidang Kemaritiman, Kelautan dan Perikanan						
RO	2338.RBQ.001	Pelabuhan perikanan UPT Pusat dan PP Perintis yang ditingkatkan fasilitasnya untuk mendukung Penangkapan Ikan Terukur	Pelabuhan perikanan yang ditingkatkan fasilitasnya untuk mendukung penangkapan ikan terukur. (Unit)	1	Unit	713.230.000		713.230.000

URAIAN	KODE	URAIAN	INDIKATOR	VOL	SATUAN	ANGGARAN (Rp)	MAJOR PROJECT	PRIORITAS NASIONAL
Kegiatan	2339	Pengelolaan Perizinan dan Kenelayanan						
Sasaran Kegiatan	1	Pengelolaan kenelayanan yang maju dan berdaya saing di PPN Pekalongan	Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya. (Orang)					
KRO	2339.QDC	Fasilitas dan Pembinaan Masyarakat						
RO	2339.QDC.003	Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya	Nelayan yang difasilitasi akses pendanaan usahanya. (Orang)	20	Orang	4.000.000		4.000.000
Kegiatan	2341	Pengelolaan Sumber Daya Ikan						
Sasaran Kegiatan	1	Tata kelola sumber daya ikan di WPPNRI perairan laut yang bertanggung jawab di PPN Pekalongan	Laporan data logbook penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi. (Laporan)					
KRO	2341.QKB	Pemantauan Produksi						
RO	2341.QKB.001	Laporan data logbook penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi	Laporan data logbook penangkapan ikan yang dikumpulkan dan diverifikasi. (Laporan)	130	Laporan	29.320.000		29.320.000
Program	032.03.WA	Program Dukungan Manajemen						
Kegiatan	2342	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Ditjen Perikanan Tangkap						
Sasaran Kegiatan	1	Tata Kelola Pemerintahan yang baik di Lingkungan PPN Pekalongan	Nilai PM Pembangunan ZI PPN Pekalongan. (Nilai) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan. (Persen) Nilai rekonsiliasi kinerja PPN Pekalongan. (Nilai) IP ASN PPN Pekalongan. (Indeks) Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/jasa PPN Pekalongan. (Persen) Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN PPN Pekalongan. (Persen) Nilai IKPA PPN Pekalongan. (Nilai) Nilai Kinerja Anggaran PPN Pekalongan. (Nilai)					
KRO	2342.CAN	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi						
RO	2342.CAN.955	Perangkat Pengolah Data dan Komunikasi		1	Unit	50.000.000		
KRO	2342.EBA	Layanan Dukungan Manajemen Internal						
RO	2342.EBA.960	Layanan Organisasi dan Tata Kelola Internal		1	Layanan	30.000.000		
RO	2342.EBA.963	Layanan Data dan Informasi		1	Layanan	15.000.000		
	2342.EBA.994	Layanan Perkantoran		1	Layanan	11.194.350.000		
KRO	2342.EBB	Layanan Sarana dan Prasarana						
RO	2342.EBB.951	Layanan Sarana Internal		1	Unit	150.000.000		
KRO	2342.EBC	Layanan Manajemen SDM						
RO	2342.EBC.954	Layanan Manajemen SDM		1	Layanan	20.500.000		
KRO	2342.EBD	Layanan Manajemen Kinerja Internal						
RO	2342.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran		1	Dokumen	62.000.000		
	2342.EBD.953	Layanan Pemantauan dan Evaluasi		1	Dokumen	37.000.000		
	2342.EBD.955	Layanan Manajemen Keuangan		1	Dokumen	117.540.000		

## 2.4 RENCANA AKSI PENETAPAN KINERJA

Rencana aksi penetapan kinerja merupakan penjabaran lebih lanjut dari target - target yang telah disusun dan ditetapkan pada dokumen penetapan kinerja. Dokumen rencana aksidigunakan sebagai alat monitor secara berkala terhadap pencapaian indikator output dan mengidentifikasi permasalahan yang dihadapi sehingga dapat dilakukan upaya – upaya tindaklanjut guna mengeliminir permasalahan pada triwulan berikutnya.

**Tabel 4 Rencana Aksi Penetapan Kinerja**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KIENRJA	KEGIATAN PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp)	SATUAN OUTPUT/ KOMPONEN	TARGET OUTPUT/ KOMPONEN	
1	Nilai PNBP Sektor Perikanan Tangkap Meningkatkan di PPN Pekalongan	1	Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan. (Rp Juta)	Promosi Wisata Bahari dan Kuliner Maritim	26.300.000	Kegiatan	1
				Operasional Pelayanan Wisata Bahari	60.000.000	Kegiatan	12
				Operasional Pengusahaan	73.347.000	Kegiatan	12
				Evaluasi Penggunaan Aplikasi Pelayanan Jasa	22.550.000	Kegiatan	1
				Pertemuan dengan Pengguna Jasa terkait Fungsi Pengusahaan	32.550.000	Kegiatan	1
2	Produktivitas Perikanan tangkap di PPN Pekalongan	2	Volume produksi perikanan tangkap di PPN Pekalongan. (Ton)	Kegiatan pendataan kapal bongkar di luar TPI	3.800.000	Kegiatan	12
				Penyelenggaraan, pengolahan dan validasi data statistik	15.000.000	Kegiatan	5
3	Pengelolaan PPN Pekalongan yang berdaya saing	3	Persentase permohonan perusahaan yang dianalisa dan/atau dievaluasi di PPN Pekalongan. (Persen)	Pemeliharaan Kantin Wisata Bahari	5.625.000	Kegiatan	1
				4	Tingkat Kinerja PPN Pekalongan. (Nilai)	Kegiatan diseminasi SHTI di Pelabuhan Perikanan	21.700.000
		Patroli Dialogis Kesyahbandaran	20.714.000			Kegiatan	12
		Pengelolaan dan Operasional CPIB	32.886.000			Kegiatan	12
		Sosialisasi S-CPIB	22.500.000			Kegiatan	1
		Kegiatan Publikasi, Promosi, dan Pameran	16.750.000			Kegiatan	12
		Sosialisasi Penanganan Kebakaran	20.200.000			Kegiatan	1
		Pengelolaan dan Operasional Kegiatan SPDN di Pelabuhan	7.650.000			Kegiatan	2
		Operasional Perpustakaan	2.500.000			Kegiatan	3
		Gaji dan Tunjangan	6.044.350.000			Kegiatan	12
		Pemeliharaan alur lalu lintas keluar masuk kapal	350.000.000	Kegiatan	10		
5	Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	Kegiatan Diseminasi SHTI di Pelabuhan Perikanan	21.700.000	Kegiatan	1		
			Diseminasi Regulasi Kesyahbandaran dan Aplikasi Teman SPB di Pelabuhan Perikanan dalam Rangka Mendukung Pelaksanaan PNBP Pasca Produksi	41.300.000	Kegiatan	1	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KIENRJA	KEGIATAN PENDUKUNG	PAGU ANGGARAN (Rp)	SATUAN OUTPUT/ KOMPONEN	TARGET OUTPUT/ KOMPONEN	
4	Pengembangan dan peningkatan fasilitas PPN Pekalongan yang optimal	6	Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan.	Peningkatan Jalan Khusus Komplek	13.200.000	Paket	1
				Peninggian Dermaga Bongkar	401.456.000	Paket	1
		7	Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	Pelaksanaan ISO 14001:2015	49.525.000	Kegiatan	3
5	Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di PPN Pekalongan	8	Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan. (Kapal)	Pelaksanaan Pemeriksaan Kelaikan Pengukuran/ Pengujian/ Inspeksi Kapal Perikanan	50.000.000	Unit	1
6	Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/ terlindungi di PPN Pekalongan	9	Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/ Awak Kapal Perikanan. (Persen)	Sosialisasi dan asistensi pelayanan buku pelaut bagi awak kapal perikanan	13.200.000	Kegiatan	1
7	Tata Kelola Pemerintah yang baik di lingkungan PPN Pekalongan	10	Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	Pelaksanaan RB	30.000.000	Kegiatan	8
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	Perjalanan dalam rangka penyelesaian dan evaluasi tindak lanjut laporan	3.932.000	Kegiatan	1
		12	Nilai rekonsiliasi kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	Penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran Ditjen Perikanan Tangkap	62.000.000	Kegiatan	8
				Monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan anggaran	37.000.000	Kegiatan	7
		13	IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	Pengembangan, Pengelolaan dan Pembinaan Jabatan Fungsional	20.500.000	Kegiatan	6
		14	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	Honor Pejabat Pengadaan Barang/Jasa	6.800.000	Kegiatan	10
		15	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	Pemeliharaan Kantor	2.731.587.000	Kegiatan	12
				Perjalanan dalam rangka penyusunan RKBMN lingkup DJPT TA. 2024	7.914.000	Kegiatan	1
				Honor Pengurus/ Penyimpan BMN	7.200.000	Kegiatan	12
		16	Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	Layanan Pelaporan Keuangan	117.540.000	Kegiatan	12
				Honor Pengelola Keuangan	130.993.000	Kegiatan	12
Honor Pengelola SAI	14.400.000			Kegiatan	12		
17	Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	Layanan Pelaporan Keuangan	117.540.000	Kegiatan	12		
		Honor Pengelola Keuangan	130.993.000	Kegiatan	12		
		Honor Pengelola SAI	14.400.000	Kegiatan	12		
18	Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	Survei Kepuasan Masyarakat	7.150.000	Kegiatan	5		



## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1 TINDAK LANJUT PERMASALAHAN SEBELUMNYA

Permasalahan triwulan sebelumnya adalah adanya kegiatan yang dilaksanakan tidak sesuai dengan ROK. Tindak lanjut pada triwulan I 2024 dengan melakukan perencanaan lebih baik.

### 3.2 CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TRIWULAN I 2024

Keberhasilan pelaksanaan pembangunan PPN Pekalongan diukur melalui 18 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang terbagi ke dalam 7 (tujuh) Sasaran Strategis (SS).

Pencapaian Indikator Kinerja PPN Pekalongan pada Triwulan I 2024 dapat dilihat padatable berikut.

**Tabel 5 Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	TARGET TW 1 2024	REALISASI TW 1 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
1	Nilai PNBPN Sektor Perikanan Tangkap Meningkatkan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan	1 Penerimaan PNBPN Non SDA di Pelabuhan Perikanan NusantaraPekalongan. (Rp. Juta)	1.013,27	288,20	279,18	96,87
2	Produktivitas Perikanan Tangkap diPelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Meningkatkan	2 Volume produksi perikanan tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan.(Ton)	13.119	1.934	1.963,81	101,54
3	Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang Berdaya saing	3 Persentase permohonan perusahaan yang dianalisa dan/atau dievaluasi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	100			
		4 Tingkat Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	84	84	91,75	109,23
		5 Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	55			
4	Pengembangan dan peningkatan fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang optimal	6 Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusnatara Pekalongan. (Persen)	80			
		7 Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	30,10	30,10	52,93	120
5	Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing diPPN Pekalongan	8 Kapal Perikanan Izin daerah yang memenuhi ketentuan. (Kapal)	268	215	266	120

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET 2024	TARGET TW 1 2024	REALISASI TW 1 2024	PERSENTASE CAPAIAN (%)
6	Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi PPN Pekalongan	9 Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan. (Persen)	6			
7	Tata Kelola pemerintah yang baik di lingkungan PPN Pekalongan	10 Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	80			
		11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80	100	100	120
		12 Nilai rekonsiliasi kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	94			
		13 IP ASN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	84			
		14 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80			
		15 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Persen)	80			
		16 Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	93,76			
		17 Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Nilai)	86			
		18 Nilai Survei Kepuasan Masyarakat lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	88,30	88,30	94,44	106,95

Sumber : [kinerjaku.kkp.go.id](http://kinerjaku.kkp.go.id)

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat ada 18 indikator kinerja telah mencapai target. Adapun pembahasan masing-masing indikator akan dicantumkan pada sub bab berikut sesuai dengan ketentuan yang tercantum pada Peraturan Menteri PAN-RB Nomor 53 Tahun 2014 sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);

5. Menyajikan analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

Dukungan anggaran untuk kegiatan di PPN Pekalongan Tahun Anggaran 2024 adalah sebesar Rp. 13.927.171,000,- sesuai dengan DIPA PPN Pekalongan dengan nomor DIPA:SP DIPA-032.03 tanggal 28 November 2023. Anggaran tersebut terbagi dalam 2 (dua) program sebagai berikut :

- A. Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan
- B. Program Dukungan Manajemen

Dari total anggaran dalam DIPA sebesar Rp. 13.927.171,000,-, sampai dengan Triwulan I 2024, capaian pelaksanaan anggaran adalah sebesar Rp 2.8383.152.497,- atau sebesar 20,38% dari total pagu anggaran tahun 2024, dengan rincian sebagai berikut :

**Tabel 6 Rincian Realisasi Anggaran**

Efisiensi diartikan sebagai perbandingan yang terbaik antara input (anggaran) dengan output (kinerja unit kerja), seperti juga hasil optimal yang diperoleh dengan penggunaan sumber yang terbatas. Atau dapat dikatakan sebagai hubungan antara apa yang

Program/Kegiatan		Pagu Revisi	Realisasi Anggaran (Rp)	% Realisasi Anggaran
HB	Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan	2.009.017.000	2.29.881.750	10,99%
WA	Program Dukungan Manajemen	11.581.525.000	2.617.270.747	22,60%
<b>Total</b>		<b>13.927.171.000</b>	<b>2.838.152.497</b>	<b>20,38%</b>

telah diselesaikan . Pengukuran efisiensi sumber daya dilakukan untuk mengetahui seberapa besar tingkat efektivitas suatu program kegiatan yang telah ditetapkan melalui target kinerja dengan dukungan anggaran yang tersedia.

**Tabel 7 Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

Kode	Sasaran Kegiatan	Alokasi Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)	NPSS	% Realisasi Anggaran	% Efisiensi Anggaran
S.01	Nilai PNBP Sektor Perikanan Tangkap Meningkat di PPN Pekalongan	277.674.000	24.485.500	96,87	8,82	88
S.02	Produktivitas Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan meningkat	298.068.000	13.598.500	101,54	4,56	106
S.03	Pengelolaan PPN Pekalongan yang berdaya saing	561.105.000	112.831.943	109,23	20,11	89
S.04	Pengembangan dan peningkatan fasilitas PPN Pekalongan yang optimal	998.046.000	66.635.352	120	6,68	113
S.05	Pengelolaan kapal perikanan dan alat penangkapan ikan yang berdaya saing di PPN Pekalongan	45.000.000	16.558.955	120	36,80	84
S.06	Pengelolaan awak kapal perikanan yang tersertifikasi/terlindungi di PPN Pekalongan	13.000.000	-	-	-	-
S.07	Tata kelola pemerintah yang baik di lingkungan PPN Pekalongan	13.928.191.000	2.508.272.385	113,48	18,01	103
<b>JUMLAH</b>		<b>13.927.171.000</b>	<b>2.838.152.497</b>		<b>20,38</b>	

Dalam rangka peningkatan kualitas anggaran PPN Pekalongan telah melakukan rapat koordinasi, monitoring dan evaluasi secara rutin dengan melakukan kegiatan rapat mingguan antara kepala Pelabuhan dan katimja setiap minggu (setiap hari Senin) dan rapat triwulan pengelola kinerja.

### 3.3 EVALUASI DAN ANALISIS PENCAPAIAN KINERJA

#### 3.3.1 NILAI PNBP SEKTOR PERIKANAN TANGKAP MENINGKAT DI PPN PEKALONGAN

Pada SS ini terdapat 1 (satu) indikator yaitu :

##### 1. PENERIMAAN PNBP NON SDA DI PPN PEKALONGAN

Nilai Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) Sektor Kelautan dan Perikanan adalah pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara dari sektor kelautan dan perikanan. Objek/Ruang Lingkup PNBP : pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan kekayaan negara dipisahkan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, pendapatan jasa layanan (BLU) dan hak negara lainnya (TGR dan denda tidak termasuk pelaksanaan tugas dan fungsi). Perhitungan penerimaan PNBP non SDA di PPN Pekalongan merupakan nilai PNBP non SDA dari sektor PT di tahun berjalan sesuai PP nomor 85 tahun 2021 tentang jenis dan tarif atas jenis PNBP yang berlaku pada Kementerian Kelautan dan Perikanan.

##### a. Target dan Realisasi

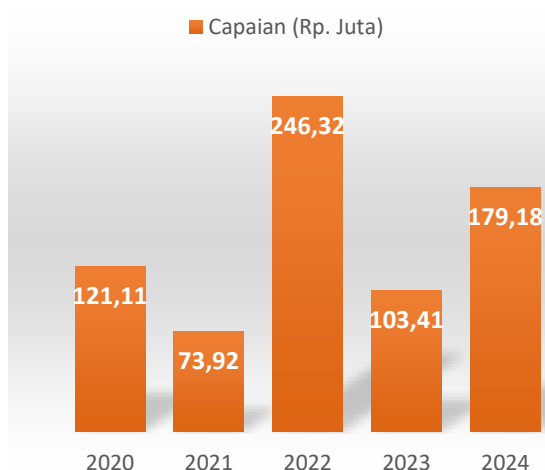
**Tabel 8 Capaian IKU Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan. (juta rupiah)	1.013,27	288,20	179,18	96,87

Sampai dengan triwulan I 2024, realisasi IKU penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan mencapai 279.176.217 juta rupiah dari target sebesar 288,20 juta rupiah atau persentase capaian sebesar 96,87 persen. Realisasi penerimaan PNBP Non SDA diperoleh dari (1) penerimaan fungsional yang terdiri dari pendapatan penggunaan sarana dan prasarana serta (2) penerimaan umum.

##### b. Perbandingan dengan Tahun Sebelumnya pada Periode yang Sama

**Gambar 2. Capaian PNBP s.d Triwulan I Tahun 2020 - 2024**



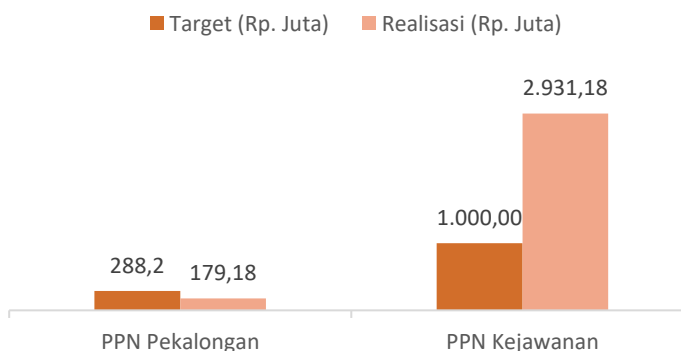
Jika membandingkan realisasi PNBP dengan 4 tahun sebelumnya, penerimaan PNBP triwulan I 2024 merupakan penerimaan PNBP paling tinggi kedua. Dibanding triwulan I tahun 2023, penerimaan PNBP mengalami kenaikan sebesar 75,77 persen.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Berdasarkan tabel 9, realisasi penerimaan PNBP Non SDA mencapai persentase 28,44 persen dari target 1.013,27 juta rupiah.

**d. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 3. Perbandingan Realisasi Penerimaan PNBP Non SDA di PPN Pekalongan Triwulan I 2024 dengan PPN Kejawan**



Satker lain yang dipilih sebagai perbandingan merupakan satker dengan klasifikasi atau kelas pelabuhan perikanan dan Wilayah Pengelolaan Perikanan Republik Indonesia (WPPNRI) yang sama. Berdasarkan gambar 3, realisasi penerimaan PNBP Non SDA sampai dengan triwulan I 2024 PPN Pekalongan jauh lebih rendah dibanding PPN Kejawan yang mencapai angka 2.931,18 juta rupiah. Jika dilihat dalam persentase, persentase capaian PPN Pekalongan mencapai 96,87 persen lebih rendah dibanding PPN Kejawan yang mencapai 293,22 persen.

**e. Analisa Keberhasilan atau Kegagalan**

Tidak tercapainya target triwulan 1 disebabkan oleh turunnya penerimaan pas masuk wisata bahari. Namun demikian, peroleh PNBP Non SDNA terdapat tambahan

penerimaan dari hasil lelang gedung dan bangunan. Rencana untuk triwulan selanjutnya yaitu promosi wisata bahari pada bulan mei

**f. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yang telah dilaksanakan untuk menunjang kinerja ini adalah operasional pelayanan wisata bahari dan operasional perusahaan.

**3.3.2 PRODUKTIVITAS PERIKANAN TANGKAP DI PPN PEKALONGAN**

Pada SS ini terdapat 1 (satu) indikator yaitu :

**2. VOLUME PRODUKSI PERIKANAN TANGKAP DI PPN PEKALONGAN**

Merupakan indikator yang menghitung jumlah produksi yang berasal dari produksi perikanan tangkap (laut dan perairan umum) di seluruh provinsi di Indonesia dalam bentuk basah. Frekuensi pengukurannya adalah triwulan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 9 Capaian IKU Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan. (Ton)	13.119	1.934	1.963,81	101,54

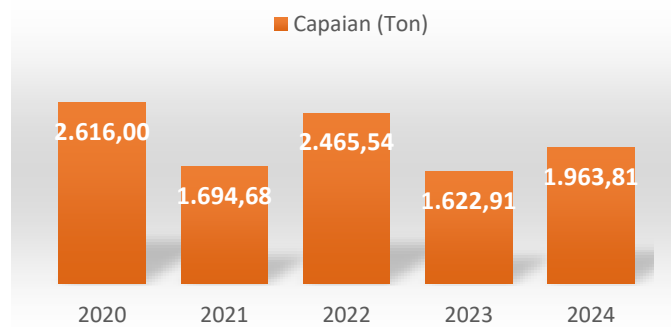
Realisasi IKU volume produksi perikanan tangkap di PPN Pekalongan sampai dengan triwulan I 2024 mencapai 1.963,81 ton dari target triwulan I 1.934 ton atau persentase capaian sebesar 101,54 persen. Dapat dilihat dari table 10, capaian volume produksi paling besar pada bulan Januari 2024 sebesar 778 ton atau menyumbang 40,23 persen dari total volume produksi sampai dengan triwulan I 2024.

**Tabel 10 Rincian Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan per Bulan 2024**

No	Bulan	Volume Produksi Perikanan Tangkap (Ton)
1	Januari	778
2	Februari	596
3	Maret	579
TOTAL		1.934

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

**Gambar 4. Capaian Volume Produksi Perikanan Tangkap s.d Triwulan I Tahun 2020 - 2024**



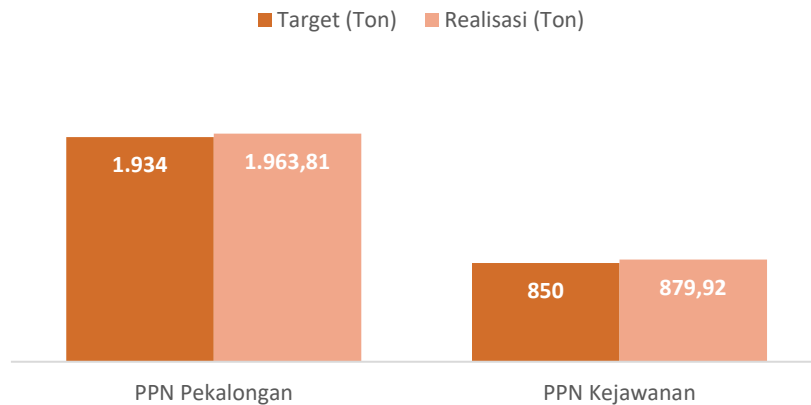
Dapat dilihat dari gambar, capaian volume produksi mengalami fluktuasi. Capaian paling tinggi s.d triwulan I pada tahun 2020, jika dibandingkan dengan capaian s.d triwulan I 2024 mengalami penurunan sejumlah 652,19 ton atau sekitar 24,97 persen. Sedangkan dibanding s.d triwulan 2023, volume produksi s.d triwulan I 2024 mengalami kenaikan sebesar 362,9 ton atau sekitar 22,36 persen.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Berdasarkan tabel 10, dapat dilihat capaian volume produksi perikanan tangkap triwulan I 2023 mencapai 14,97 persen atau sebesar 1.963,81 ton dari target sebesar 13.119 ton.

**d. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 5. Perbandingan Capaian Volume Produksi Perikanan Tangkap di PPN Pekalongan Triwulan V 2024 dengan PPN Kejawan**



Capaian volume produksi perikanan tangkap PPN Pekalongan s.d triwulan I 2024 dibanding PPN Kejawan lebih tinggi, namun persentase capaian PPN Pekalongan lebih rendah yaitu 101,54 persen dibanding persentase capaian PPN Kejawan mencapai angka 103,50 persen.

**e. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Capaian volume produksi perikanan tangkap sampai dengan triwulan I telah mencapai lebih dari 100% dari target triwulan I, faktor yang mendukung tercapainya hal tersebut adalah kapal yang mendaratkan produksi tidak hanya dari WPP 712 tapi dari WPP lain seperti WPP 713, WPP 572, dan WPP 573; adanya WPP lain yang melaksanakan

bongkar di PPN Pekalongan dikarenakan masih memiliki izin di PPN Pekalongan. Selain itu optimalisasi petugas pendataan dalam mengumpulkan data produksi ikan di dermaga timur sungai. Rekomendasi untuk triwulan selanjutnya berupa optimalisasi pendataan produksi terhadap kapal izin daerah (*oneday fishing*) atau <5GT.

**f. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen Pelaksanaan rencana aksi pengelolaan perikanan dalam RKAK/L dengan kegiatan pendataan kapal bongkar di luar TPI dan penyelenggaraan, pengolahan dan validasi data statistik.

**3.3.3 PENGELOLAAN PPN PEKALONGAN YANG BERDAYA SAING**

Pada SS ini terdapat 3 (tiga) indikator yaitu :

**3. PERSENTASE PERMOHONAN PENGUSAHAAN YANG DIANALISIS DAN/ATAU DIEVALUASI DI PPN PEKALONGAN**

Sesuai dengan Permen KP Nomor 8 Tahun 2012, pelabuhan perikanan mempunyai fungsi pemerintahan dan perusahaan. Fungsi perusahaan fungsi untuk melaksanakan perusahaan berupa penyediaan dan/atau pelayanan jasa kapal perikanan dan jasa terkait di Pelabuhan perikanan. Sesuai dengan PP 85 Tahun 2021 jenis PNBPN yang berlaku di KKP diantaranya meliputi penerimaan dari Pelabuhan Perikanan, diantaranya melalui sewa laha/gedung/bangunan yang mana dalam prosesnya diperlukan analisis atau evaluasi permohonan perusahaan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 11 Capaian IKU Persentase Permohonan Perusahaan yang Dianalisis dan/atau Dievaluasi di PPN Pekalongan**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Persentase Permohonan Perusahaan yang Dianalisa dan/atau Dievaluasi di PPN Pekalongan. (Persen)	100	-	-	-

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat melakukan perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya maupun triwulan sebelumnya. Hal ini dikarenakan IKU persentase permohonan perusahaan yang dianalisa dan/atau dievaluasi di PPN Pekalongan merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak bisa dibandingkan karena tidak ada capaian pada triwulan I.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**



Tidak dapat dilakukan perbandingan karena target bersifat tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Belum ada penambahan jumlah penyewa kantin wisata bahari, dan kontrak sewa kantin wisata bahari masih berlanjut sampai triwulan IV 2024.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yakni pemeliharaan kantin wisata bahari.

**4. TINGKAT KINERJA PPN PEKALONGAN**

Merupakan indikator yang menunjukkan rata-rata nilai evaluasi kinerja operasional PPNPekalongan berdasarkan pada aplikasi Pusat Informasi Pelabuhan Perikanan (PIPP). Cara perhitungannya adalah rata-rata nilai evaluasi kinerja operasional PPN Pekalongan berdasarkan pada aplikasi Pusat Informasi Pelabuhan Perikanan (PIPP). Frekuensi pengukurannya adalah triwulan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 12 Capaian IKU Tingkat Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Tingkat Kinerja PPN Pekalongan. (Nilai)	84	84	91,75	109,23

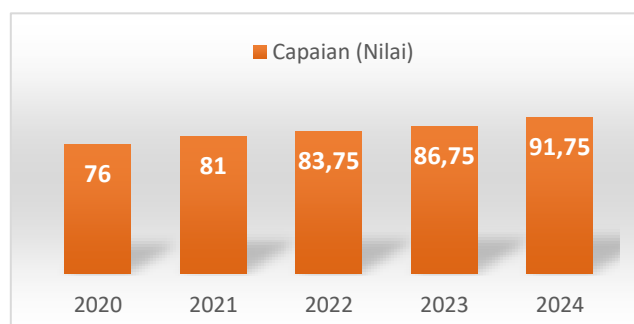
Capaian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan periode triwulan I 2024 mencapai nilai 91,75 dari target senilai 84 atau persentase capaian mencapai 109,23%. Adapun rincian perolehan setiap bulan dapat dilihat pada tabel 14.

**Tabel 13 Rincian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan sd. Triwulan I 2023**

No	Bulan	Tingkat Kinerja(Nilai)
1	Januari	91,75
2	Februari	91,75
3	Maret	91,75
<b>RATA-RATA</b>		91,75

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

**Gambar 6. Capaian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan s.d Triwulan I Tahun 2020 – 2024**



Capaian tingkat kinerja PPN Pekalongan dibanding triwulan I tahun sebelumnya, capaian triwulan I 2024 memperoleh nilai tingkat kinerja paling tinggi sebesar 120,07 persen dibanding capaian triwulan I 2020 sedangkan dibanding triwulan I tahun 2023 mencapai persentase sebesar 105,76 persen.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

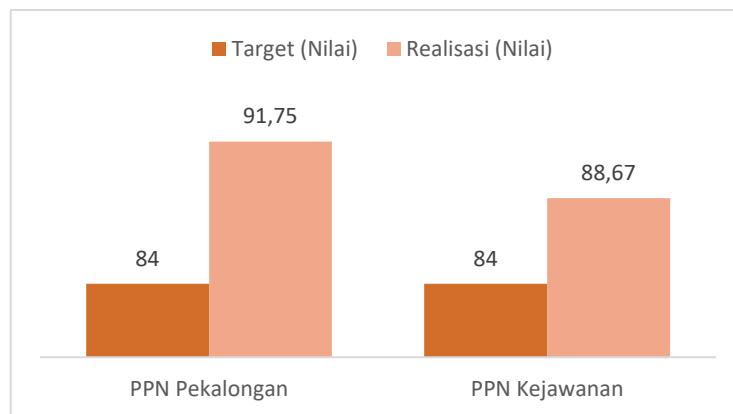
Dilihat tabel 12, capaian IKU tingkat kinerja PPN Pekalongan triwulan I 2024 mencapai nilai 91,75 atau persentase capaian sebesar 109,23 persen dari target tahunan 84.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 7. Perbandingan Capaian Tingkat Kinerja PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawanon Triwulan I 2024**



Tingkat kinerja PPN Kejawanon triwulan I 2024 memperoleh persentase capaian sebesar 109,23 persen, lebih tinggi dibanding PPN Pekalongan yang mencapai persentase 105,56 persen.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Dalam mendukung tercapainya Tingkat Kinerja triwulan I 2023, telah dilakukan kegiatan evaluasi secara berkala atas capaian nilai evkin dengan nilai sangat baik. Adapun faktor pendukung berupa adanya penambahan akun untuk input PIPP.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan dalam RKAKL yang menunjang kegiatan ini diantaranya patroli dialogis kesyahbandaran; pengelolaan dan operasional CPIB; kegiatan publikasi, promosi, dan pameran; sosialisasi penanganan kebakaran; pengelolaan dan operasional kegiatan SPDN di pelabuhan; gaji dan tunjangan; dan pemeliharaan alur lalu lintas keluar masuk kapal.

---

**5. TINGKAT PELAYANAN KESYAHBANDARAN**

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah persetujuan berlayar yang diterbitkan (bobot 40%); jumlah surat tanda bukti lapor kedatangan (STBLK) yang diterbitkan (bobot 40%); jumlah sertifikat hasil tangkapan ikan (SHTI) yang diterbitkan (bobot 20%).

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 14 Capaian IKU Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran. (Persen)	55			

Capaian IKU tingkat pelayanan kesyahbandaran memiliki periode perhitungan tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dilakukan perbandingan karena IKU tingkat pelayanan kesyahbandaran merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Berdasarkan tabel 15, dapat disimpulkan jika capaian IKU tingkat pelayanan kesyahbandaran merupakan periode perhitungan tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Sampai dengan triwulan I 2024 pelayananan PB sebanyak 21,20%, STBLKK 36%, dan SHTI 20%. Faktor penghambat yaitu masih terdapat kapal yang belum memenuhi kelengkapan dokumen terkait perizinan. Kegiatan yang telah dilaksanakan yaitu melakukan sosialisasi dan gerai perizinan.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yakni kegiatan diseminasi SHTI di Pelabuhan Perikanan serta diseminasi regulasi kesyahbandaran dan aplikasi teman SPB di Pelabuhan Perikanan dalam Rangka Mendukung Pelaksanaan PNBK Pascaproduksi.

**3.3.4 PENGEMBANGAN DAN PENINGKATAN FASILITAS PPN PEKALONGAN YANG OPTIMAL**

Terdapat 2 (dua) Indikator Kinerja Utama pada SS ini, yaitu :

**6. PERSENTASE PENGENDALIAN PENGEMBANGAN FASILITAS PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**

Sesuai dengan Permen KP Nomor 8 Tahun 2012, Pelabuhan perikanan adalah tempat yang terdiri atas daratan dan perairan di sekitarnya dengan batas-batas tertentu sebagai tempat kegiatan pemerintahan dan kegiatan sistem bisnis perikanan yang digunakan

sebagai tempat kapal perikanan bersandar, berlabuh, dan/atau bongkar muat ikan yang dilengkapi dengan fasilitas keselamatan pelayaran dan kegiatan penunjang perikanan. Dalam rangka menunjang fungsi pelabuhan perikanan, setiap pelabuhan perikanan memiliki fasilitas yang terdiri dari fasilitas pokok, fasilitas fungsional dan fasilitas penunjang. Pelabuhan perikanan yang telah beroperasi dapat dilakukan pengembangan sesuai dengan kebutuhannya.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 15 Capaian IKU Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	80			

Capaian IKU Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan belum diketahui karena periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dibandingkan dengan periode sebelumnya karena IKU persentase pengendalian pengembangan fasilitas pelabuhan perikanan nusantara pekalongan merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023 .

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Target tahun 2024 IKU persentase pengendalian pengembangan fasilitas pelabuhan perikanan nusantara Pekalongan belum dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Pekerjaan fisik/konstruksi peninggian dermaga dan talud belum dikerjakan. Masih dalam proses pengadaan jasa konstruksi. Akan diupayakan bulan April sampai pada tahap penandatanganan SPK pekerjaan konstruksi peninggian dermaga.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yakni kegiatan peningkatan jalan khusus kompleks dan peninggian dermaga bongkar.

**7. NILAI PENGENDALIAN LINGKUNGAN DI PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**

Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup, persetujuan lingkungan melalui penyusunan amdal dan uji kelayakan amdal atau penyusunan formular UKL-UPL dan pemeriksaan UKL-UPL.

Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 8 Tahun 2012 tentang Kepelabuhanan Perikanan, penyelenggaraan Pelabuhan perikanan yang mengoperasikan Pelabuhan perikanan harus: 1) bertanggung jawab sepenuhnya atas pengoperasian pelabuhan perikanan yang bersangkutan; dan 2) menaati ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang perikanan dan lingkungan.

SELARASKAN merupakan sistem informasi berbasis WEB yang berfungsi sebagai alat monitoring tata kelola lingkungan di pelabuhan perikanan yang berisikan program lingkungan hingga hasil pencapaian kualitas lingkungan yang di update berkala dan dicantumkan dalam bentuk skore Pelabuhan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 16 Capaian IKU Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	30,10	30,10	52,93	175,85

Dari target sebesar 30,10 , capaian IKU nilai pengendalian lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan triwulan I 2024 mencapai 52,93 atau dengan persentase sebesar 175,85 persen.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dilakukan perbandingan dengan periode sebelumnya karena IKU nilai pengendalian lingkungan di pelabuhan perikanan nusantara pekalongan merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

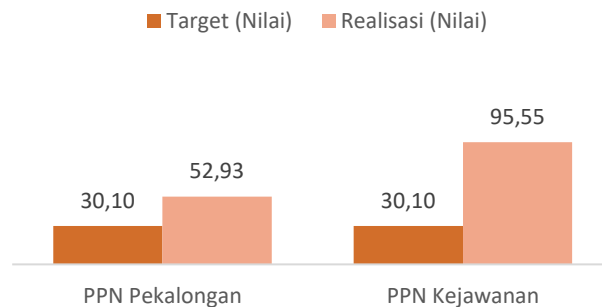
Berdasarkan tabel 16, capaian IKU nilai pengendalian lingkungan pada triwulan I 2024 mencapai 52,93 dari target nilai 30,10 atau persentase capaiannya sebesar 175,85 persen.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 8. Perbandingan Capaian Nilai Pengendalian Lingkungan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan dengan di PPN Kejawanan Triwulan I 2024**



Dilihat dari gambar 8, capaian nilai pengendalian lingkungan PPN Kejawanan jauh lebih tinggi dibanding PPN Pekalongan dengan target yang sama. Persentase capaian PPN Kejawanan mencapai 317,44 persen sedangkan PPN Pekalongan mencapai 175,85 persen.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Pengisian dan pengunggahan dokumen di aplikasi SELARASKAN sudah dilakukan secara rutin. Penambahan form pengisian kegiatan bulanan sesuai dengan setiap program yang dilaksanakan. Telah dilaksanakan pengunggahan data secara rutin per bulan pada aplikais SELARASKAN.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yakni Pelaksanaan ISO 14001:2015.

**3.3.5 PENGELOLAAN KAPAL PERIKANAN DAN ALAT PENANGKAPAN IKAN YANG BERDAYA SAING DI PPN PEKALONGAN**

**8. KAPAL PERIKANAN IZIN DAERAH YANG MEMENUHI KETENTUAN**

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah dokumen kapal perikanan (sertifikat kelaikan kapal) yang diterbitkan oleh PPN Pekalongan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 17 Capaian IKU Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan. (Kapal)	268	215	266	123,72

Sampai dengan triwulan I 2024, banyaknya kapal perikanan izin daerah yang memenuhi ketentuan mencapai 266 kapal dari target 215 kapal atau dengan persentase capaian sebesar 123,72 persen.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun-tahun sebelumnya atau triwulan sebelumnya karena IKU kapal perikanan izin daerah yang memenuhi ketentuan ini merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

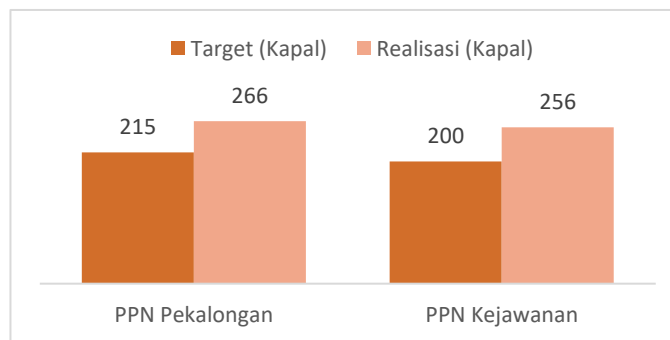
Berdasarkan tabel 17, dari target tahunan sebanyak 268 kapal, realisasi kapal perikanan izin daerah yang memenuhi ketentuan sebanyak 266 kapal atau mencapai 99,26 persen.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 9. Perbandingan Capaian Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawan**  
**Kejawan Triwulan I 2024**



Dengan besarnya target yang sama, capaian PPN Pekalongan lebih rendah dibanding PPN Kejawan dengan perolehan persentase capaian sebesar 123,72 persen sedangkan PPN Kejawan memperoleh persentase capaian sebesar 128 persen.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Realisasi capaian triwulan I 2024 mencapai 68 kapal ditambah capaian 2023 sebanyak 198 kapal sehingga total keseluruhan mencapai 266 kapal.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan dalam RKAK/L yakni pelaksanaan Pelaksanaan pemeriksaan kelaikan pengukuran/pengujian/inspeksi kapal perikanan.

**3.3.6 PENGELOLAAN AWAK KAPAL DAN ALAT PENANGKAPAN IKAN YANG BERDAYA SAING DI PPN PEKALONGAN**

Pada SS ini terdapat 1 (satu) indikator yaitu :

**9. PERSENTASE PENINGKATAN PENGETAHUAN KOMPETENSI DAN PERLINDUNGAN NELAYAN/AWAK KAPAL PERIKANAN**

Merupakan indikator yang menunjukkan persentase awak kapal perikanan yang tersertifikasi kompetensi layak laut, layak tangkap dan layak simpan serta yang memiliki

dokumen perlindungan awak kapal perikanan sebagaimana tercantum dalam PP 27 tahun 2021 tentang penyelenggaraan bidang kelautan dan perikanan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 18 Capaian IKU Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Nelayan/Awak Kapal Perikanan. (Persen)	6			

Tidak dapat dihitung karena periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun-tahun sebelumnya maupun triwulan sebelumnya karena IKU persentase peningkatan pengetahuan kompetensi dan perlindungan nelayan/awak kapal perikanan merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Masih terdapat banyak awak kapal yang belum memiliki kesadaran untuk meningkatkan keterampilan/kompetensinya. Telah dilakukan sosialisasi/penyampaian persyaratan sebagai awak kapal perikanan dan melakukan koordinasi dengan badan diklat agar melaksanakan kegiatan diklat untuk awak kapal perikanan.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan dalam RKAK/L yang mendukung tercapainya IKU tersebut adalah sosialisasi dan asistensi pelayanan buku pelaut bagi awak kapal perikanan.

**3.3.7 TATA KELOLA PEMERINTAH YANG BAIK DI LINGKUNGAN PPN PEKALONGAN**

Pada SS ini terdapat 9 (sembilan) indikator yaitu :

**10. NILAI PM PEMBANGUNAN ZI PPN PEKALONGAN**

Merupakan penilaian pembangunan Zona Integritas menuju WBK di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang memenuhi sebagian besar manajemen perubahan, penataan tatalaksana, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas kinerja, penguatan pengawasan dan penguatan kualitas peayanan publik. Cara perhitungannya



adalah indikator dari nilai hasil Penilaian Mandiri Pembangunan Zona Integritas yang mencakup 6 Area Pengungkit dan 2 Area Komponen Hasil serta mengacu kepada Juknis Pengawasan Pembangunan Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani. Data dukung berupa Lembar Kerja Evaluasi (LKE) hasil penilaian mandiri yang dilakukan oleh Unit Kerja. Frekuensi perhitungannya adalah tahunan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 19 Capaian IKU Nilai PM Pembangunan ZI PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai PM Pembangunan ZI PPN Pekalongan. (Nilai)	80			

Periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Periode perhitungannya tahunan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Periode perhitungannya tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode perhitungannya tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Telah dibentuk tim Pembangunan ZI WBK Tahun 2024.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan pelaksanaan organisasi dan tata laksana yang merupakan kegiatan dukungan penerapan Reformasi Birokrasi adalah kegiatan yang menunjang kinerja tersebut.

**11. PERSENTASE REKOMENDASI HASIL PENGAWASAN YANG DIMANFAATKAN UNTUK PERBAIKAN KINERJA PPN PEKALONGAN**

Merupakan Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal kepada DitjenPerikanan Tangkap berdasarkan LHP (terbatas pada LHP Audit, Reviu dan Evaluasi baik bentuk surat maupun bab) yang terbit pada Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan IV Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti (berstatus proses dan/atau tuntas) oleh Ditjen Perikanan Tangkap yang menjadi objek pengawasan.. Cara perhitungannya dengan jumlah rekomendasi dari LHP Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti oleh DJPT dibagi jumlah rekomendasi dari LHP Inspektorat Jenderal KKP yang diberikan kepada DJPT. Frekuensi perhitungannya adalah triwulan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 20 Capaian IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan. (Persen)	80	80	100	125

Capaian IKU Presentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan triwulan I 2024 sebesar 125 persen dibanding target triwulan I 2024 sebesar 80 persen atau persentase capaian sebesar 125%.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Jika perbandingan dengan triwulan sebelumnya dapat dilihat pada gambar 10 berikut.

**Gambar 10. Perbandingan Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2023 dan 2024**



Triwulan I 2024, capaian persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja PPN Pekalongan memperoleh nilai yang sama dengan periode triwulan I 2023. Hal ini dikarenakan belum adanya pengawasan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

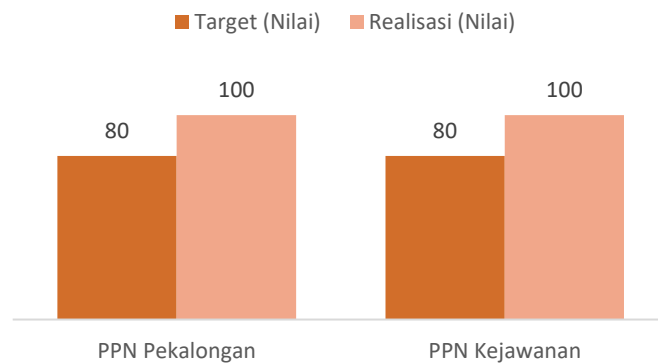
Capaian persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja PPN Pekalongan dibanding target tahun 2024 mencapai 125 persen diperoleh dari capaian dengan 100 persen dibanding target 2024 sebenar 80.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 11. Perbandingan Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja PPN Pekalongan dengan di PPN Kejawanan Triwulan I 2024**



Target dan capaian persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja PPN Pekalongan dengan PPN Kejawanan sama, sehingga persentase capaian yang diperoleh juga sama sebesar 125 persen.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Belum adanya pengawasan dari Itjen sehingga tidak ada rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan dalam RKAK/L merupakan kegiatan yang menunjang kinerja adalah perjalanan dalam rangka penyelesaian dan evaluasi tindak lanjut laporan.

**12. NILAI REKONSILIASI KINERJA PPN PEKALONGAN**

Rekonsiliasi kinerja Sekretariat Ditjen Perikanan Tangkap adalah Proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup Ditjen Perikanan Tangkap. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk Meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di seluruh satuan kerja KKP, Menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan Sebagai sarana pendampingan terhadap Eselon II DJPT untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Terdapat 4 aspek penilaian diantaranya adalah Aspek Kepatuhan (Bobot 25%), Aspek Kesesuaian (Bobot 25%), Aspek Ketercapaian (Bobot 30%), dan Aspek Ketepatan (20%). Dihitung dari hasil penilaian atas implementasi SAKIP di DJPT dengan menggunakan instrumen Kertas Kerja Rekonsiliasi sesuai ketentuan yang berlaku. Frekuensi perhitungannya adalah tahunan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 21 Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai Rekonsiliasi Kinerja PPN Pekalongan. (Nilai)	94			

Periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dilakukan perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya atau dengan triwulan sebelumnya karena IKU nilai rekonsiliasi kinerja PPN Pekalongan merupakan IKU baru di tahun 2023 dan frekuensi perhitungannya adalah tahunan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Telah diadakan rapat penyusunan draft PK, pembahasan DIPA, penyusunan ROK dan Rencana Aksi pada tgl 8-9 Januari 2024. Telah diadakan rapat penyusunan draft PK, pembahasan DIPA, penyusunan ROK dan Rencana Aksi pada tgl 8-9 Januari 2024. Serta telah dilakukan rapat monev kinerja rutin yang diadakan setiap triwulan.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan dalam RKAK/L merupakan kegiatan yang menunjang kinerja adalah penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran Ditjen Perikanan Tangkap; monitoring, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan program dan anggaran.

---

**13. IP ASN PPN PEKALONGAN**

Pencapaian sasaran strategis ini diukur melalui 1 (satu) indikator yakni Indeks profesionalitas lingkup PPN Pekalongan. IKU ini adalah suatu instrument yang digunakan untuk mengukur secara kuantitatif tingkat profesionalitas ASN yang hasilnya digunakan untuk penilaian dan evaluasi guna pengembangan profesionalitas profesi ASN. Indeks profesionalitas diukur menggunakan standar profesionalitas ASN yang terdiri dari empat dimensi, yaitu :

1. **Kualifikasi**, merupakan dimensi yang menggambarkan tingkat atau jenjang pendidikan yang dicapai seseorang untuk memperoleh suatu pengetahuan dan/atau keahlian khusus, sehingga seseorang tersebut mengetahui, memahami dan dapat menjalankan pekerjaan tertentu sesuai tugas jabatannya. Alat ukur yang digunakan adalah persentase berdasarkan jenjang riwayat pendidikan terakhir yang dicapai oleh PNS;
2. **Kompetensi**, merupakan dimensi yang menggambarkan kemampuan seseorang yang merupakan kombinasi antara pengetahuan, keterampilan dan sikap serta didukung dengan program pengembangan kompetensi berkesinambungan yang tercermin melalui perilaku kinerja, yang dapat

diamati, diukur dan dievaluasi. Alat ukur yang digunakan adalah persentase berdasarkan jenis diklat yang pernah diikuti (seperti Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, Kursus-kursus, dan Seminar/Workshop/Magang/Sejenis;

3. **Kinerja**, merupakan dimensi yang menggambarkan pencapaian sasaran kerja pegawai yang didasarkan perencanaan kinerja pada tingkat individu dan tingkat unit kerja atau organisasi dengan memperhatikan target, capaian, hasil dan manfaat yang dicapai serta perilaku PNS. Alat ukur yang digunakan adalah rata-rata kinerja individu pada suatu unit kerja;
4. **Disiplin**, merupakan dimensi yang menggambarkan kesanggupan seorang pegawai untuk mentaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan, peraturan kedinasan apabila tidak ditaati atau dilanggar dijatuhi hukuman disiplin langsung maupun tidak langsung berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas jabatan. Alat ukur yang digunakan persentase jumlah PNS yang memperoleh hukuman disiplin berdasarkan tingkatan hukuman disiplin.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 22 Capaian IKU IP ASN PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
IP ASN PPN Pekalongan. (Indeks) Periode penilaian tahunan.	84			

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Terdapat perubahan sumber data dimana sebelumnya nilai IP ASN diperoleh dari laman ropeg KKP. Dialihkannya pengunggahan sertifikat diklat/seminar dll dari epegawai ke masing-masing akun MyASN pegawai

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan dalam RKAK/L merupakan kegiatan yang menunjang kinerja adalah pengembangan, pengelolaan dan pembinaan jabatan fungsional.

#### 14. TINGKAT KEPATUHAN PENGADAAN BARANG/JASA PPN PEKALONGAN

Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa PPN Pekalongan merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam Pengadaan Barang/Jasa lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan PBJ Unit Eselon I diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur berikut :

1. Rencana umum pengadaan telah diupload ke dalam aplikasi SIRUP (20%);
2. Persentase jumlah pengadaan belanja modal yang dilaksanakan melalui SPSE (30%);
3. Laporan penyelenggaraan Pengadaan Barang/Jasa (20%);
4. Kesesuaian tahap pelaksanaan (30%).

Frekuensi perhitungannya adalah tahunan

##### a. Target dan Realisasi

**Tabel 23 Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa PPNPekalongan. (Persen)	80			

Periode perhitungan tahunan.

##### b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya

Tidak dapat dibandingkan periode penilaian tahunan.

##### c. Perbandingan dengan Target Tahunan

Tidak dapat dibandingkan periode penilaian tahunan.

##### d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

##### e. Perbandingan dengan Satker Lain

Tidak dapat dibandingkan periode penilaian tahunan.

##### f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan

Dari target pengadaan langsung sebanyak 10 paket = selama triwulan i sudah berjalan 4 paket dan 2 paket masih dalam proses tayang, pekerjaan OS terlaksana melalui proses ekatalog. Faktor penghambat belum ada penyedia yang memasukkan penawaran sesuai jadwal LPSE. Kegiatan yang akan dilaksanakan mengkomunikasikan dengan calon penyedia mengenai jadwal pengadaan langsung pada LPSE.

##### g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja

Komponen honor pejabat pengadaan barang/jasa merupakan penunjang untuk tercapainya IKU tersebut.

## 15. TINGKAT KEPATUHAN PENGELOLAAN BMN PPN PEKALONGAN

Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN PPN Pekalongan merupakan suatu ukuran yang menggambarkan tingkat kepatuhan dalam Pengelolaan BMN lingkup Ditjen Perikanan Tangkap yang telah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Tingkat kepatuhan pengelolaan BMN Unit Eselon I diukur berdasarkan jumlah nilai dari beberapa unsur :

1. Tingkat pemanfaatan Rencana Kebutuhan BMN (RKBMN) Tahun 2022 (bobot 10%);
2. Tersedianya usulan penetapan status penggunaan BMN untuk pengadaan belanja modal hingga triwulan 4 tahun 2022 baik ke pengguna barang dan pengelola barang (bobot 25%);
3. Tingkat penyelesaian inventarisasi dan penilaian kembali (revaluasi aset) Tahun 2019-2022 (bobot 20%);
4. Pemanfaatan BMN hasil pengadaan belanja modal tahun 2022 di dukung Berita Acara Serah Terima (BAST)/Berita Acara Pemakaian (bobot 25%);
5. Penyusunan Laporan BMN (Semesteran dan Tahunan) secara tepat waktu (bobot 20%).

Frekuensi perhitungannya adalah tahunan.

### a. Target dan Realisasi

**Tabel 24 Capaian IKU Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN PPN Pekalongan. (Persen)	80			

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

### b. Perbandingan dengan Periode yang Sama

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

### c. Perbandingan dengan Target Tahunan

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

### d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

### e. Perbandingan dengan Satker Lain

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

### f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan

Permohonan usulan Penghapusan BMN berupa Gedung dan Bangunan (TPI Higienis) dan Jaringan Listrik TPI Higienis PPN Pekalongan Nomor : B.3112/PPN.PKL/PL.760/VII/2023 tanggal 31 -07-2023 dan; 2.Diajukan ke permohonan

ke KPKNL Pekalongan Nomor: 263/SJ/PL.750/X/2023 tanggal 3 Oktober 2023 perihal Permohonan Persetujuan Penghapusan BMN karena sebab-sebab lain dengan tindak lanjut penjualan bongkaran pada PPN Pekalongan. Persetujuan Penghapusan BMN Karena Sebab-sebab Lain pada PPN Pekalongan Nomor: S-3/MK.6/KNL.0903/2024 tanggal 19 Januari 2024: 2. Penetapan Jadwal Lelang Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Nomor : S-171/KNL.0903/2024 tanggal 19 Februari 2024. Diumumkan ke Masyarakat Umum dengan Pengumuman Nomor B.525/PPN.PKL/PL.750/II/2024 tanggal 21 Februari 2024 dengan LOT WUB9PN PPN Pekalongan; 2. Hasil Pelaksanaan Lelang LOT WUB9PN PPN Pekalongan tanggal 27 Februari 2024, Pemenang Nama : Bambang Irawan alamat Boyolali Jawa Tengah

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Komponen kegiatan pemeliharaan kantor dan perjalanan dalam rangka penyusunan RKBMN lingkup DJPT TA. 2024, serta honor pengurus/penyimpan BMN merupakan kegiatan penunjang untuk tercapainya IKU tersebut.

---

**16. NILAI IKPA PPN PEKALONGAN**

KPA adalah Indikator yang ditetapkan Kementerian Keuangan selaku Bendahara Umum Negara (BUN) sebagai alat ukur untuk menentukan kualitas tingkat kinerja dari sisi kesesuaian perencanaan, efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran dan kepatuhan terhadap regulasi. Dasar hukum penilaian IKPA adalah Peraturan Menteri Keuangan Nomor 195/PMK.05/2018 tentang Monitoring dan Evaluasi Pelaksanaan Anggaran Belanja.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran yang memuat 13 indikator dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan..

Fokus penilaian dalam PMK tersebut adalah bukan hanya besarnya penyerapan anggaran atas pelaksanaan RKA-K/L tetapi juga pada pencapaian output anggaran melalui : (1) Kelancaran pelaksanaan anggaran (pembayaran/realisasi anggaran, penyampaian data kontrak, penyelesaian tagihan, SPM yang akurat, dan kebijakan dispensasi SPM); (2) Mendukung manajemen kas (pengelolaan UP/TUP, revisi DIPA, renkas/RPD, deviasi halaman III DIPA, retur SP2D; dan (3) Meningkatkan kualitas laporan keuangan (LKKL?LKPP) (penyampaian LPJ bendahara dan penyelesaian pagu minus belanja).

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran, memuat 12 (dua belas) komponen yakni (1) Revisi DIPA (2) Halaman II DIPA (3) Pengelolaan UP (4) Rekon LPJ Bendahara (5) Data Kontrak (6) Pe nyelesaian Tagihan (7) Penyerapan Anggaran (8) Retur SP2D (9) Perencanaan Kas (10) Pengembalian



SPM (11) Dispensasi Penyampaian SPM, dan (12) Pagi Minus. Adapun pengelompokan hasil penilaian adalah sebagai berikut :

- a. Revisi DIPA, dihitung berdasarkan jumlah revisi anggaran K/L per Satker. Data revisi DIPAYang digunakan adalah untuk data revisi yang bersifat pergeseran (dalam hal pagu tetap), dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma Target Revisi DIPA}{\Sigma Revisi DIPA} \right)$$

- b. Halaman II DIPA, Dihitung berdasarkan rata-rata gap antara realisasi dengan rencana penarikan dana (% gap realisasi terhadap rencana). Angka gap per bulan yang diambil bernilai absolut sehingga dalam perhitungan rata-rata gap tidak saling meniadakan, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\text{Rata - rata} \left\| \left( \frac{((Realisasi Penarikan Dana) - (Perencanaan Hal III DIPA))}{(Perencanaan Hal II DIPA)} \right) \right\|$$

- c. Pengelolaan UP, Dihitung berdasarkan jumlah GUP yang tepat waktu dibagi seluruh record GUP yang terdapat dalam set data, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma SPM GUP yang disampaikan tepat waktu}{\Sigma SPM GUP} \right) \times 100$$

- d. Rekon LPJ Bendahara, Dihitung berdasarkan rasio LPJ Bendahara yang tepat waktu disampaikan terhadap seluruh LPJ Bendahara yang di sampaikan ke KPPN, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma Data LPJ Bendahara yang disampaikan tepat waktu}{\Sigma LPJ Bendahara yang disampaikan ke KPPN} \right) \times 100$$

- e. Data Kontrak, dihitung berdasarkan rasio data kontrak yang tepat waktu disampaikan terhadap seluruh kontrak yang disampaikan ke KPPN, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma Data kontrak yang disampaikan tepat waktu}{\Sigma data kontrak yang disampaikan ke KPPN} \right) \times 100$$

- f. Penyelesaian Tagihan, Dihitung berdasarkan rasio penyelesaian tagihan yang tepat waktu dibagi dengan seluruh SPM LS Non Belanja Pegawai (yang tepat waktu dan terlambat) yang terdapat dalam set data, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma Tagihan yang disampaikan tepat waktu}{\Sigma Total Tagihan} \right) \times 100$$

- g. Penyerapan Anggaran, dihitung berdasarkan persentase realisasi anggaran terhadap pagunya. Target penyerapan anggaran K/L untuk Tahunan sebesar 15%, Tahun 40%, Tahun sebesar 60% dan Tahun sebesar 90%. K/L dengan tingkat

realisasi di atas target per triwulan ke atas di berikan nilai maksimal, dengan rumusan sebagai berikut:

$$\left( \frac{\Sigma \text{Realisasi Anggaran}}{\Sigma \text{Pagu}} \right) \times 100$$

h.

Retur SP2D, dihitung dengan membandingkan jumlah retur SP2D dengan Jumlah SP2D yang terbit, dengan rumusan sebagai berikut :

$$\left( \frac{\Sigma \text{Retur SP2D}}{\Sigma \text{SP2D}} \right) \times 100$$

i.

Perencanaan Kas, dihitung berdasarkan rasio Renkas yang tepat waktu disampaikan sesuai nilai rencana penarikan dan kategori KPPN terhadap seluruh Renkas yang disampaikan ke KPPN, dengan rumusan sebagai berikut :

$$\left( \frac{\Sigma \text{data Renkas yang disampaikan tepat waktu}}{\Sigma \text{Renkas yang disampaikan ke KPPN}} \right) \times 100$$

j.

Pengembalian SPM, dihitung berdasarkan rasio pengembalian SPM terhadap seluruh SPM yang diterbitkan Kementerian/Lembaga (Jumlah SPM yang diterbitkan KL termasuk Jumlah SPM yang salah/ditolak). Dengan rumusan sebagai berikut :

$$\left( \frac{\Sigma \text{SPM salah}}{\Sigma \text{Total SPM yang disampaikan ke KPPN}} \right) \times 100$$

k.

Dispensasi Penyampaian SPM, Dihitung berdasarkan rasio dispensasi SPM terhadap seluruh SPM yang diterbitkan K/L (Jumlah SPM yang diterbitkan K/L termasuk jumlah SPM yang salah/ditolak), dengan rumusan sebagai berikut :

$$\left( \frac{\Sigma \text{Dispensasi SPM}}{\Sigma \text{Total SPM yang disampaikan ke KPPN}} \right) \times 100$$

l.

Pagu Minus, dihitung berdasarkan persentase pagu minus terhadap pagunya, dengan rumusan sebagai berikut :

$$\left( \frac{\Sigma \text{Pagu Minus}}{\Sigma \text{Pagu}} \right) \times 100$$

m.

Nilai IKPA lingkup PPN Pekalongan merupakan indikator yang menunjukkan nilai kinerja anggaran lingkup PPN Pekalongan. Nilai tersebut diambil dari nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran yang dapat diakses dari aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan RI.

Pengukuran dan pelaporan indikator ini dilakukan setiap bulannya agar : ((1) Pengelolaan APBN semakin baik dan berkualitas. (2) Adanya upaya pencapaian terbaik dari setiap Satker, dan (3) Terwujudnya pembangunan dan kesejahteraan rakyat melalui pengelolaan anggaran yang prudent dan berkualitas.

KPA akan menjadi salah satu monev dan pembinaan pelaksanaan anggaran Satker yang tercermin dalam 4 aspek yaitu : (1) Aspek kesesuaian perencanaan dengan pelaksanaan anggaran, (2) Aspek kepatuhan dan regulasi, (3) Aspek efektivitas pelaksanaan kegiatan, dan (4) Aspek efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Nilai IKPA didapat dari pada nilai Monev PA pada Aplikasi OM-SPAN.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 25 Capaian IKU Nilai IKPA PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai IKPA PPN Pekalongan. (Nilai)	93,76			

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode yang Sama**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Data IKPA Maret 2024 adalah 96,19. Faktor pendukung diantaranya adalah tercapainya target capaian rincian output sebesar 100. Dilakukannya pencantuman/perubahan Rencana Penarikan Dana atau Perkiraan Penerimaan dalam Halaman III DIPA dan pemuktahiran POK per triwulan merupakan salah satu faktor pendukung tercapainya nilai konsistensi tersebut. Melakukan revisi halaman III DIPA untuk update rencana penarikan dana triwulan II 2024.

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan yang menunjang kinerja adalah layanan pelaporan keuangan, honor pengelola keuangan, dan honor pengelola SAI.

**17. NILAI KINERJA ANGGARAN PPN PEKALONGAN**

Salah satu instrumen dalam Penganggaran Berbasis Kinerja (PBK) adalah evaluasi kinerja. Evaluasi merupakan salah satu alat (tool) yang dapat digunakan untuk membuktikan (prove) apakah dokumen anggaran telah dilaksanakan sesuai rencana, dan untuk umpan balik (feed-back) perbaikan (improve) penganggaran pada periode-periode berikutnya. Dalam melaksanakan evaluasi kinerja anggaran, salah satu tools yang digunakan adalah Aplikasi SMART.

Aplikasi SMART telah dibangun dan efektif digunakan sejak tahun anggaran 2012 untuk melaksanakan ketentuan Peraturan Menteri Keuangan Nomor 249/PMK.02/2011 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Aplikasi SMART yang mengacu pada PMK tersebut adalah melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja atas Aspek Implementasi. Namun, seiring dengan penyempurnaan sistem pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga, aplikasi SMART juga telah disempurnakan dalam rangka pelaksanaan evaluasi kinerja anggaran yang mengacu pada PMK tersebut dengan melakukan pengukuran dan evaluasi kinerja yang mencakup Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Aplikasi ini dibangun dengan sistem web-based, digunakan oleh seluruh tingkatan kementerian negara/lembaga (tingkat Satuan Kerja, Eselon I, dan tingkat Kementerian Negara/Lembaga) untuk melaporkan kinerja anggaran yang dikelola oleh setiap unit bersangkutan.

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 26 Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran PPN Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai Kinerja Anggaran PPN Pekalongan. (Nilai)	86			

Tidak dapat dilakukan perbandingan karena periode penilaian tahunan.

**b. Perbandingan dengan Periode yang Sama**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

Tidak dapat dibandingkan karena periode penilaian tahunan.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Capaian tertinggi pada nilai CRO sebesar 100, Konsistensi 97,19 dan penyerapan dengan nilai 94,16. Sedangkan dua nilai terendah pada nilai efisiensi 64,65 dan efisiensi 5,86. Faktor pendukung diantaranya adalah tercapainya target capaian rincian output sebesar 100. Dilakukannya pencantuman/perubahan Rencana Penarikan Dana atau Perkiraan Penerimaan dalam Halaman III DIPA dan pemuktahiran POK per triwulan merupakan salah satu faktor pendukung tercapainya

nilai konsistensi tersebut. Telah pencantuman/perubahan Rencana Penarikan Dana atau Perkiraan Penerimaan dalam Halaman III DIPA dan pemuktahiran POK untuk triwulan I 2024 . Namun demikian di tahun yang akan datang diharapkan agar konsistensi penarikan dana disesuaikan dengan RPD yang telah ditetapkan

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan yang menunjang kinerja adalah layanan pelaporan keuangan, honor pengelola keuangan, dan honor pengelola SAI.

**18. NILAI SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT LINGKUP PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**

Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) adalah kegiatan pengukuran secara komprehensif tentang tingkat kepuasan masyarakat terhadap kualitas layanan yang diberikan oleh penyelenggara pelayanan publik (Permen PAN dan RB No. 14 Tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Survei Kepuasan Masyarakat Unit Penyelenggara Pelayanan Publik)

**a. Target dan Realisasi**

**Tabel 27 Capaian IKU Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Triwulan I 2024**

Indikator Kinerja	Target 2024	Target Triwulan I 2024	Capaian Triwulan I 2024	% Capaian
Nilai Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan. (Indeks)	88,30	88,30	94,44	106,95

Dengan target 88,30 capaian IKU survei kepuasan masyarakat lingkup PPN Pekalongan memperoleh capaian sebesar 94,44 atau persentase sebesar 106,95 persen.

**b. Perbandingan dengan Periode Sebelumnya**

Tidak dapat dibandingkan dengan periode tahun-tahun sebelumnya maupun triwulan sebelumnya karena IKU survei kepuasan masyarakat lingkup PPN Pekalongan merupakan IKU baru pada triwulan IV 2023.

**c. Perbandingan dengan Target Tahunan**

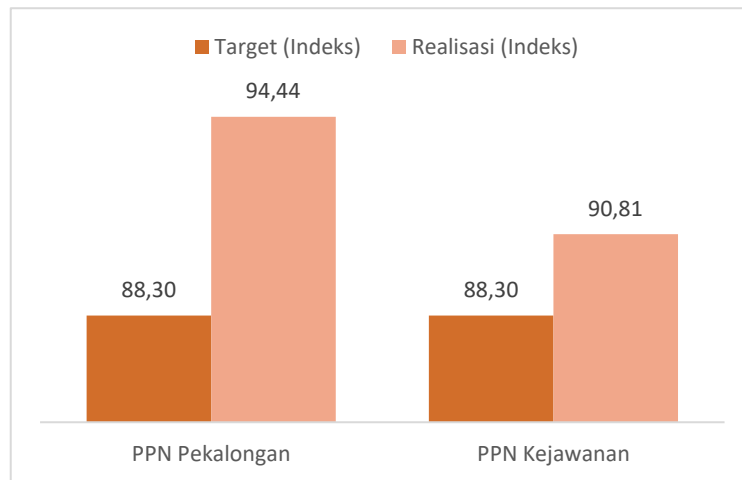
Dilihat dari tabel 27, capaian IKU survei kepuasan masyarakat lingkup PPN Pekalongan triwulan I 2024 telah melewati target triwulan I 2024 sebesar 88,30 dengan capaian sebesar 94,44 atau persentase capaian sebesar 106,95 persen.

**d. Membandingkan Realisasi dengan Standar Nasional**

Tidak dapat membandingkan dengan target Nasional.

**e. Perbandingan dengan Satker Lain**

**Gambar 12. Perbandingan Capaian Nilai Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara dengan PPN Kejawanon Triwulan I 2024**



Dengan target yang sama, capaian nilai survei kepuasan masyarakat PPN Kejawanon lebih rendah yaitu sebesar 90,81 atau persentase capaian sebesar 102,84 persen. Sedangkan PPN Pekalongan dengan capaian sebesar 94,44 memperoleh persentase capaian sebesar 106,95 persen.

**f. Analisa Keberhasilan dan Kegagalan**

Capaian Nilai Survei Kepuasan Masyarakat sudah tervalidasi oleh pusat sebesar 94,44. Faktor penghambatnya adalah Kurangnya responden pada beberapa jenis pelayanan. Kegiatan tindak lanjut yang direkomendasikan dari kegiatan SKM akan dilaksanakan setelah data tervalidasi

**g. Analisa Program/Kegiatan yang Menunjang Kinerja**

Kegiatan yang menunjang kinerja adalah kegiatan survey kepuasan masyarakat.

## BAB IV PENUTUP

### 4.1 KESIMPULAN

#### 4.1.1 PERMASALAHAN TRIWULAN IV 2023

Permasalahan yang dihadapi oleh PPN Pekalongan periode triwulan I 2024 adalah tidak tercapainya target Penerimaan PNBPN Non SDA triwulan I 2024.

#### 4.1.2 SARAN PERBAIKAN UNTUK TRIWULAN BERIKUTNYA

Saran untuk menjawab permasalahan triwulan I 2024 adalah akan dilakukan kegiatan promosi wisata bahari pada bulan Mei.

Dari uraian pada Bab IV dapat disimpulkan bahwa pada triwulan I 2024 dengan dukungan anggaran sebesar Rp 13.927.171,000,- yang terealisasi sebesar Rp Rp 2.8383.152.497,- (bruto) atau mencapai 20,38 %.

Dengan tercapainya semua target IKU pada triwulan I 2024 diharapkan atas tetap dilakukan optimalisasi usaha-usaha berupa inovasi kegiatan-kegiatan baru maupun peningkatan kreativitas kegiatan-kegiatan yang ada agar capaian di triwulan berikutnya dapat ditingkatkan.


Sebagai sebuah gambaran kinerja, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat menyajikan keseluruhan profil kinerja PPN Pekalongan secara utuh. Namun demikian, disadari sepenuhnya bahwa keterbatasan yang ada menjadikan Laporan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan IV 2023 masih belum sempurna. Oleh karenanya, perbaikan-perbaikan perlu segera dilakukan, utamanya menyangkut perbaikan terhadap indikator-indikator kinerja dan pengumpulan data yang lebih sistematis dan terstruktur.

Semoga Laporan Kinerja PPN Pekalongan Triwulan IV 2023 ini dapat menjadi referensi yang representatif serta kredibel dalam menjelaskan kinerja PPN Pekalongan Triwulan IV 2023 dan dapat menjadi titik balik bagi perbaikan kinerja PPN Pekalongan di triwulan selanjutnya.

# LAMPIRAN



## Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Tahun 2024



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**  
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3521782  
 LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [dir@kmp.go.id](mailto:dir@kmp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Kartono**  
 Jabatan : Kepala Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Tb. Haeru Rahayu**  
 Jabatan : PIt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 10 Januari 2024

Pihak Kedua  
PIt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



Tb. Haeru Rahayu

Pihak Pertama  
Kepala Pelabuhan Perikanan Nusantara  
Pekalongan



Kartono

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**  
**DIREKTORAT JENDERAL PERIKANAN TANGKAP**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Nilai PNPB Sektor Perikanan Tangkap Meningkatkan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan	1 Penerimaan PNPB Non SDA di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Rp. Juta)	1.013,27
2	Produktivitas Perikanan Tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan Meningkatkan	2 Volume Produk Perikanan Tangkap di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Ton)	13.119
3	Pengelolaan Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang Berdaya Saing	3 Persentase Pemohonan Pengusahaan yang Dianalisa dan/atau Dievaluasi di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	100
		4 Tingkat Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	84
		5 Tingkat Pelayanan Kesyahbandaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	55
4	Pengembangan dan Peningkatan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan yang Optimal	6 Persentase Pengendalian Pengembangan Fasilitas Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	80
		7 Nilai Pengendalian Lingkungan di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	30,10
5	Pengelolaan Kapal Perikanan dan Alat Penangkapan Ikan yang Berdaya Saing di PPN Pekalongan	8 Kapal Perikanan Izin Daerah yang Memenuhi Ketentuan (Kapal)	268
6	Pengelolaan Awak Kapal Perikanan yang Tersertifikasi/Terlindungi di PPN Pekalongan	9 Persentase Peningkatan Pengetahuan Kompetensi dan Perlindungan Melayan/Awak Kapal Perikanan (Persen)	6
7	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik di Lingkungan PPN Pekalongan	10 Nilai PM Pembangunan ZI Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	80
		11 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	80
		12 Nilai Rekonalisasi Kinerja Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	94
		13 Indeks Profesionalitas ASN di Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Indeks)	84
		14 Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	80
		15 Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Persen)	80
		16 Nilai IKPA Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	93,76
		17 Nilai Kinerja Anggaran Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Nilai)	86
		18 Nilai Survei Kepuasan Masyarakat Lingkup Pelabuhan Perikanan Nusantara Pekalongan (Indeks)	88,30

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan	2.009.017.000
2	Program Dukungan Manajemen	11.918.154.000
	<b>Total Anggaran</b>	<b>13.927.171.000</b>

Jakarta, 10 Januari 2024

Pihak Kedua  
PIt. Direktur Jenderal Perikanan Tangkap



Tb. Haeru Rahayu

Pihak Pertama  
Kepala Pelabuhan Perikanan Nusantara  
Pekalongan



Kartono



## **PELABUHAN PERIKANAN NUSANTARA PEKALONGAN**

**Jl. WR. Supratman No.1 Pekalongan 51141**

**e-mail : [ppnpekalongan@gmail.com](mailto:ppnpekalongan@gmail.com)**

**website : [kkp.go.id/djpt/ppnpekalongan](http://kkp.go.id/djpt/ppnpekalongan)**