

# LAPORAN KINERJA TW 1 TAHUN 2024



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG**  
BADAN PENGEMBANGAN PENYULUHAN DAN SUMBERDAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN  
**2024**



## KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada Triwulan I Tahun 2024 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun Anggaran 2024.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2024.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Ladong selama Triwulan I Tahun 2024 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.

Ladong, 18 April 2024

Kepala Sekolah,



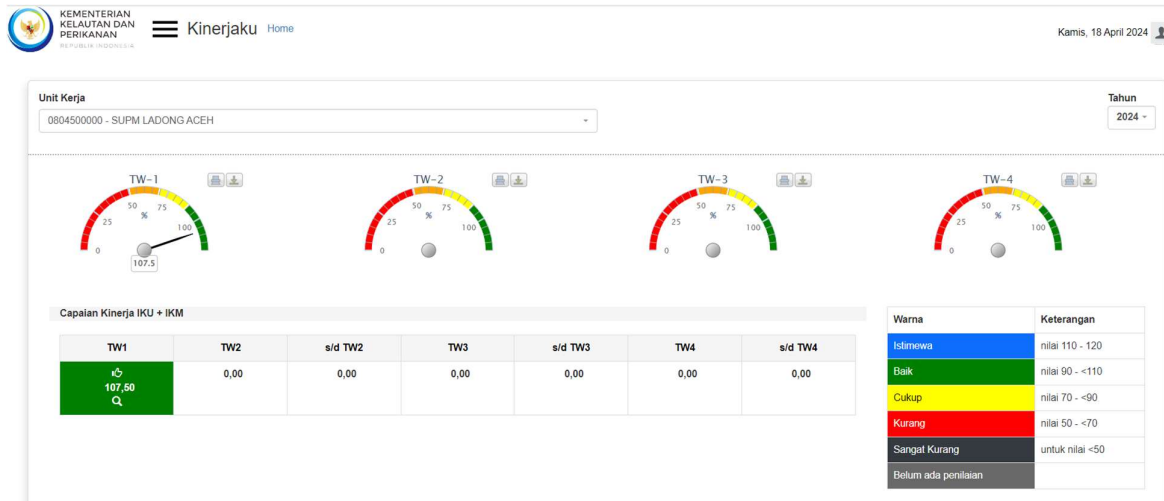
**H a r u n, S.Pi., M.Si.**

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan Penyuluhan dan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2024 sebanyak 16 (enam belas) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 3 Sasaran Kegiatan pada level 3 berdasarkan PK tanggal 03 Januari 2024, Penyerapan anggaran pada triwulan I tahun 2024 adalah sebesar Rp.3.191.107.217,- atau sebesar 23,28 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2024 sebesar Rp. 13.709.595.000,-.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 tahun 2024 sebesar 107,50 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Pada Triwulan I Tahun 2024 SUPM Ladong memiliki 3 (tiga) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan rincian IKU Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) berstatus biru, IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) bersatus hijau dan IKU Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) berstatus hijau. Secara keseluruhan capaian TW I untuk SUPM Ladong sudah termasuk ke dalam kategori *baik*. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

1. Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan sebesar 94 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 125 % dengan presentase 120 %;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 82 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 82 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 82 % atau dengan presentase 100 %.

3. Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 100 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 100 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100 % atau dengan presentase 100 %.

Secara umum kinerja SUPM Ladong sudah masuk dalam kategori baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	v
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR GAMBAR .....	viii
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan .....	2
C. Tugas dan Fungsi .....	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong .....	5
E. Potensi dan Permasalahan.....	5
F. Sistematika Laporan Kinerja .....	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	8
A. Rencana Strategis .....	8
1. Visi .....	10
2. Misi .....	11
3. Tujuan .....	11
4. Sasaran Strategis .....	12
B. Rencana Kerja Tahun 2024 .....	15
C. Perjanjian Kinerja .....	16
D. Pengukuran Kinerja .....	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	19
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan I Tahun 2024 .....	19
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	21
C. Akuntabilitas Keuangan Tahun 2023 .....	33
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya .....	35

BAB IV PENUTUP .....	37
A. Capaian Kinerja Utama .....	37
B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	38

LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2024 .....	16
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024 .....	17
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan I Tahun 2024 .....	20
Tabel 4. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi pada SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh .....	22
Tabel 5. Capaian IKU 12 Triwulan I Tahun 2024 .....	28
Tabel .6 Perbandingan Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen Pengetahuan yang terstandar .....	29
Tabel 7. Capaian IKU 13 Triwulan I Tahun 2024 .....	29
Tabel 8. Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong .....	31
Tabel 9. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong.....	32
Tabel 10. Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun 2024 Berdasarkan Sasaran Kekuatan .....	34
Tabel 11. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja.....	34
Tabel 18. Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain Tahun 2023 .....	38
Tabel 19. Capaian IKU 8 Tahun 2023.....	39
Tabel 20. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Tahun 2023.....	40



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong .....	5
Gambar 2. Dashboard KinerjaTriwulan I Tahun 2024 .....	19
Gambar 3. Dashboard Kinerja SUPM Ladong.....	37

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. LATAR BELAKANG**

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggung jawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan I Tahun 2024.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan I Tahun 2024. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2024, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2024, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024.

## **B. TUJUAN**

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

- a. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja Triwulan I Tahun 2024.
- b. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

## **C. TUGAS DAN FUNGSI**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- b. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
- d. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- e. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- f. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
- g. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

### **a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan**

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di

lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

**b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran**

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

**c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan**

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan

organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

**d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat**

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat.

Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

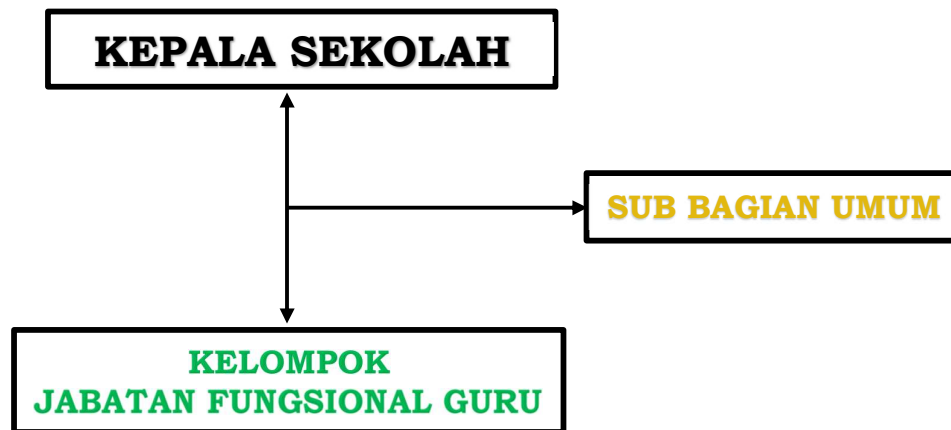
- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

**e. Sub Bagian Umum**

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

#### D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 77 Orang Pegawai yang terdiri dari 60 PNS (77,92%) dan 16 Tenaga Kontrak PPNPM (20,78%) dan 1 orang tenaga PPPK (1,3%).

#### E. POTENSI DAN PERMASALAHAN

##### a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BPPSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 5 (Lima) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dalam menyelenggarakan kegiatan

pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori.

**b. Permasalahan**

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

**F. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA**

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja sebagai berikut:

- a. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
- b. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2024.
- c. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
- d. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini berisi tentang Rencana Strategis SUPM Ladong 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024 serta pengukuran kinerja.
- e. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
- f. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.
- g. Lampiran, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan Penyuluhan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP) tahun 2020 – 2024 (Renstra masih dalam proses Reviu), mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BPPSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BPPSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BPPSDM KP meliputi:

- 1) Merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten;
- 2) Menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital;
- 3) Menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri;
- 4) Melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran;
- 5) Melakukan *sharing Knowledge Base Management System* (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP;
- 6) Meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP;
- 7) Meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal;
- 8) Mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP;
- 9) Mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri;

- 10) Meningkatkan kontribusi PNBP (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (*society*) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (*human-centered*) serta berbasis teknologi (*technology based*). *Cyber-physical system* (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara *physical system*, komputasi dan juga *network/komunikasi*, sedangkan *society 5.0* merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi *cyber- physical-human systems*. Pada era *society 5.0* manusia tidak hanya dijadikan obyek (*passive element*), tetapi berperan aktif sebagai subyek (*active player*) yang bekerja bersama *physical system* dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (*physical system*) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BPPSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BPPSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2020- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

#### 1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BPPSDM KP adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah **“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan**

**Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”.**

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bernalar;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangan kerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

## **2. MISI**

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BPPSDM KP yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

## **3. Tujuan**

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.

3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh.
3. SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan SUPM Ladong /Politeknik KP Kampus Aceh.

#### **4. Sasaran Strategis**

Renstra SUPM Ladong Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu

*outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BPPSDM KP adalah sebagai berikut :

1. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
2. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong/Politeknik KP Kampus Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
3. SK 3, Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022, 11 Orang pada Tahun 2023 dan 8 Orang di tahun 2024.
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022, pada tahun 2023 sebanyak 167 Orang dan 75 Orang pada tahun 2024.
4. Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,105 Miliar.

Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang terstandar” dengan indikator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 dan Tahun 2023. Namun pada tahun 2022 target IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBK pada Tahun 2024 menjadi 2 Unit.
2. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit) dengan target pada tahun 2024 sebanyak 1 Unit. IKU ini merupakan IKU baru pada Tahun 2024.
3. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) pada tahun 2021 IKU ini bernama “ Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 paket pada tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024, namun pada tahun 2023 IKU ini tidak ada.

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker” dengan indikator kinerja :

1. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%) sebesar  $\leq 1\%$  pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2022, pada Tahun 2023 sampai dengan 2024 targetnya menjadi  $\leq 0,5\%$  .
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan 2023 dan menjadi 83 pada Tahun 2024.
3. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada Tahun 2023 dan menjadi 83 pada Tahun 2024.
4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 menjadi 92, namun pada tahun 2023 menjadi 93 dan 94 pada Tahun 2024.

5. Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84% pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86% dan 92% Tahun 2023 dan 94% di Tahun 2024.
6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 %, 80 % pada Tahun 2023 dan 82% di tahun 2024.
7. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) pada Tahun 20220 – 2022 IKU ini bernama “ Persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Ladong (%)” dengan target 100 % pada tahun 2020 sampai dengan 2024, namun pada Tahun 2023 IKU ini tidak dimunculkan.
8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022, menjadi 93,75 padan tahun 2023 dan menjadi 93,76 pada Tahun 2024.
9. Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021, 81 pada Tahun 2022 dan 82 pada Tahun 2023 sampai dengan tahun 2024.

## **B. RENCANA KERJA TAHUN 2024**

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BPPSDM KP Tahun 2024 yaitu Program Pengembangan Penyuluhan dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi 3 SUPM Ladong sebesar *Rp.13.709.595.000* dengan rincian output:



Tabel 1. Rencana Kerja Tahun 2024 SUPM Ladong Tahun

No.	Jenis Output	Pagu Anggaran Awal (Rp)	Revisi Anggaran Terakhir (Rp)
1.	Sarana Bidang Pendidikan	66.674.000	66.674.000
2.	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000	100.000.000
3.	Prasarana Bidang Pendidikan Dasar dan Menengah	400.000.000	400.000.000
4.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	2.226.450.000	2.226.450.000
5.	Layanan Umum	56.307.000	56.307.000
6.	Layanan Perkantoran	10.740.721.000	10.740.721.000
7.	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	30.000.000
8.	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	25.000.000
9.	Layanan Manajemen Keuangan	64.443.000	64.443.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2024.

### C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2024 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2024. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BPPSDM Tahun 2024 tanggal 03 Januari 2024, terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan dengan 16 IKU.

Adapun Indikator Kinerja dengan rincian dan target pada tahun 2024, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET AWAL	TARGET REVISI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75	75
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105	0,105
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2	2
		6	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Nilai)	1	1
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94	94
		12	Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76	93,76
16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	82		

### Data Anggaran

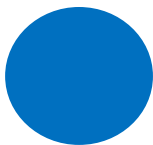
No	KEGIATAN	ANGGARAN AWAL (Rp)	ANGGARAN REVISI (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000	10.916.471.000
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2023</b>		<b>13.709.595.000</b>	<b>13.709.595.000</b>

## D. PENGUKURAN KINERJA

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

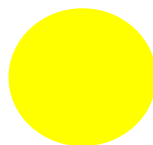
1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



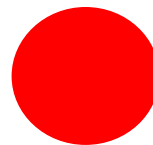
Istimewa  
(110 - 120)



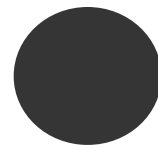
Baik  
(90 - < 120)



Cukup  
(70 - < 90)



Kurang  
(50 - < 70)



Sangat Kurang  
( < 50)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

### 2. Metode Pengukuran Kinerja

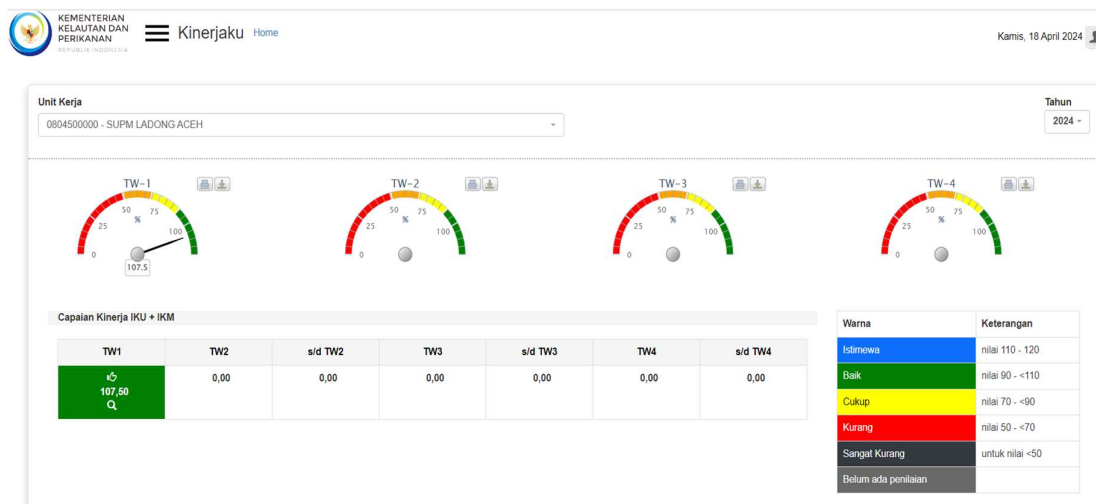
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN I TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance *indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak Aplikasi Kinerjaku pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107,50 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Triwulan I Tahun 2024 Level 3 SUPM Ladong

Pada triwulan I tahun 2024, terdapat 3 (tiga) target kinerja ya sudah berstatus Biru dan Hijau. Adapun capaian Kinerja pada Triwulan I tahun 2024 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Capaian Kinerja triwulan I Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2024	TRIWULAN I		%
					T	R	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	-	-	-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8	-	-	-
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75	-	-	-
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105	-	-	-
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2	-	-	-
		6	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Nilai)	1			
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	1			
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5	-	-	-
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83	-	-	-
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5	-	-	-
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94	-	-	-
		12	Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	125	120
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82	82	82	100
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100	100	100	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76	-	-	-
16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82	-	-	-		

## **B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA**

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran - sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada triwulan I tahun 2024 dapat tercapai.

### **Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 1**

*Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)*

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pendidikan yang bekerja di dunia kerja bidang KP. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu sebesar 75 % yang mana akan di ukur pada Triwulan IV Tahun 2024. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp.118.017.000,- dari sertifikasi peserta didik sebesar Rp. 109.517.000 dengan relisasi Rp. 22.515.000,- dan fasilitasi lulusan Pendidikan KP sebesar RP. 8.500.000 dengan realisasi Rp. 0,-.

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 2**

*Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)*

Indikator ini untuk memotret berapa banyak lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan yang membentuk start up. Target Indikator kinerja ini pada tahun 2024 telah

ditetapkan sebanyak 8 orang. Namun pengukuran dilakukan pada triwulan IV Tahun 2024.

Cara perhitungan untuk IKU ini adalah akumulasi jumlah lulusan satuan pendidikan KP (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha dengan masa tunggu 6 bulan. Pagu anggaran untuk IKU ini pada tahun 2024 sebesar Rp. 61.500.000,- yang merupakan anggaran dari sertifikasi peserta didik dengan realisasi sebesar Rp. 17.250.000.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 3**

*Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)*

SUPM Ladong memiliki 4 Keahlian yaitu Teknika Kapal Perikanan (TKPI), Nautika Kapal Perikanan (NKPI), Agribisnis Perikanan Air Payau (APAPL) dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Teknik Budidaya Perikanan (TBP), Teknik Penangkapan Ikan (TPI) dan Mekanisasi Perikanan (MP).

Tabel 4. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi Pada SUPM Ladong/  
Politeknik KP Kampus Aceh

No.	Program Studi	Tingkat II	Tingkat III	Jumlah
<b>I</b>	<b>Politeknik KP Aceh</b>		<b>59</b>	<b>59</b>
1.	BDI		23	23
2.	PTK		17	17
3.	PMK		19	19
<b>II</b>	<b>SUPM Ladong</b>	<b>75</b>	<b>23</b>	<b>98</b>
1	APAPL	27	12	39
2	TKPI	16	6	22
3	NKPI	13	5	18
4	APHP	19	0	19
<b>JUMLAH TOTAL</b>		<b>75</b>	<b>82</b>	<b>157</b>

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat di Lingkup SUPM Ladong terdapat peserta didik yang jenjang Pendidikan tingkat Politeknik (D-3). Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri Kelautan dan Perikanan terkait dengan transformasi Pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan

menjadi salah satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta yang dikenal dengan OII (*Ocean Institute of Indonesia*). Hal ini bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga kedepannya OII akan menjadi institusi Pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga Pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi Pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan. Penggabungan ini sudah di proses mulai tahun 2022. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 3 sebesar Rp. 1.882.789.000,- dengan realisasi Rp.676.594.594,- atau sebesar 35,94 %.

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 4**

*Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)*

Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBPN Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBPN lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan Kembali belanja pegawai, modal, barang, uang muka, lain lainnya dan pendapatan denda penyelesaian pekerjaan Pemerintah.

Progress Capaian IKU 4 pada triwulan I belum dapat diukur karena, capaian IKU ini akan diukur pada akhir Triwulan IV (Tahunan) dengan target capaian PNBPN adalah 0,105 Miliar Rupiah. Realisasi capaian sampai dengan akhir Triwulan I adalah sebesar Rp.7.713.518,- dari target Rp105.000.000,- atau sebesar 7,35 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 berdasarkan realisasi anggaran terakhir pada triwulan I tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.155.144.000,- dari Praktek Teaching Factory dengan realisasi anggaran mencapai Rp.49.640.000 atau sebesar 31,99 %,- .



## **Saran Kegiatan 2 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar**

### **Indikator Kinerja Kegiatan 5**

*Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)*

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal (Peralatan dan Mesin Pendidikan KP) dari pemanfaatan dana PNBPN sebesar Rp. 66.674.000 dan tidak ada realisasi pada triwulan I tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 2 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 6**

*Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)*

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal (Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi) sebesar Rp. 100.000.000,- namun anggaran ini merupakan pagu blokir *Automatic Adjustment* (Blokir AA) sehingga belum ada realisasi pada triwulan I tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 1 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 7**

*Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)*

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2024 mendapatkan pagu belanja modal (Gedung dan Bangunan Pendidikan KP) sebesar Rp. 400.000.000,- namun anggaran ini merupakan pagu blokir *Automatic Adjustment* (Blokir AA) sehingga belum ada realisasi pada triwulan I tahun 2024. Target yang ditetapkan untuk IKU ini yaitu 1 unit. Capaian indikator kinerja utama (IKU) ini akan di nilai pada akhir tahun.

### **Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker**

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 8**

*Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)*

Merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada tahun 2024 yaitu  $\leq 0,5 \%$ , yang mana akan di ukur pada akhir tahun.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.10.740.721.000,- dari Layanan Perkantoran dengan realisasi anggaran mencapai Rp. 2.373.390.923,-.

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 9**

*Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)*

IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) merupakan indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang Ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2029 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IKU ini diukur setiap semester. Pada tahun 2024 ini, IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) ditargetkan pada angka 83. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini tahun 2024 berdasarkan sebesar Rp. 8.645.000,- dengan realisasi sebesar Rp.8.645.000 atau 100%,-

### **Indikator Kinerja Kegiatan 10**

#### *Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)*

Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu dengan nilai sebesar 80,5 yang akan di ukur pada akhir tahun 2024.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp. 13.762.000,- dengan realisasi sebesar Rp.0,- yang berasal dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan sebesar Rp. 8.600.000 dan Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik Rp.5.162.000,-.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 11**

#### *Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)*

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian. Adapun target yang ditetapkan pada Tahun 2024 yaitu dengan nilai sebesar 94 yang akan di nilai pada periode triwulan IV. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp. 8.600.000,- dari anggaran Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan dengan realisasi Rp. 0,-.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 12**

*Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)*

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BPPSDM pada tahun 2024 diantaranya ; Menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan Alamat portal.kkp.go.id; Penghitungan Keaktifan dilakukan setiap satu triwulan dengan nilai 3 poin dan nilai maksimal 4 poin. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya: Konten dokumentasi tulisan kegiatan rapat/seminar/workshop/ diseminasi dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1; Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) pada triwulan I tahun 2024 adalah 125 % dari target 94 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 120 %. Berdasarkan Surat dari Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 03 April 2024 No. B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024, perihal Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.42.500.000,- dengan realisasi Rp. 21.360.000,- atau sebesar 50,26 % dari Pelayanan Rumah Tangga Kantor/ Umum.

Tabel. 5 Capaian IKU 12 triwulan I Tahun 2024

IKU-12. Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)								
Realisasi TW I Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023								
2021	2022	2023	Target TW I 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW I tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
100	100	100	94	125	120	25	94	120

Capaian IKU Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) sebesar 125 % atau 120 %. Jika dibandingkan dengan capaian pada triwulan I tahun 2023, terjadi peningkatan sebesar 25 %. Dan jika diukur terhadap target renstra SUPM Ladong Tahun 2024, capaian pada triwulan I tahun 2024 telah mencapai 120 %.

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), disebabkan oleh keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum SUPM Ladong dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing pada Aplikasi Bitrix KKP untuk TW 1 dan II serta pada Aplikasi (collaboration office) dengan Alamat portal.kkp.go.id ,

Kegiatan yang mendukung pencapaian IK ini adalah aktifnya pejabat SUPM Ladong untuk senantiasa membagikan kegiatannya melalui portal, dan keaktifan pengelola portal untuk memonitoring jumlah postingan pejabat di lingkup SUPM Ladong.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 12 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 6 Perbandingan Persentase Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan SUPM Laintriwulan I tahun 2024

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	94	125	120
2.	SUPM Pariaman	94	133,3	120
3.	SUPM Kota Agung	94	133,3	120
4.	SUPM Tegal	94	133,3	120
5.	SUPM Waiheru	94	133,3	120

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya pada triwulan I tahun 2024.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 13**

*Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)*

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal KKP yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh satker yang menjadi objek pengawasan. Capaian atas Indikator Kinerja ini sebagai berikut :

Tabel. 7 Capaian IKU 13 Triwulan I Tahun 2024

<b>IKU-13. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)</b>								
Realisasi TW I Tahun			2024				Renstra SUPM Ladong 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2021-2023			Target TW I 2024	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan TW I tahun 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
2021	2022	2023	82	82	100	9,33	82	100

Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) pada triwulan I tahun 2024 adalah 82 % dari target 82 %, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 100 %. Berdasarkan Surat dari Sekretaris BPPSDM tanggal 17 April 2024 No. B.3334/BPPSDM.1/KU.520/IV/2024, perihal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP”.

Jika dibandingkan dengan target Renstra, maka persentase capaian adalah 100 %, dimana target tahun 2024 adalah 82, dan capaian kinerja triwulan I tahun 2024 adalah 82 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 13 ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.40.000.000,- dengan Realisasi anggaran sebesar Rp. 8.956.350,- atau 22,39 % .

Keberhasilan pencapaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) merupakan keberhasilan atas pengendalian intern terhadap faktor - faktor yang mempercepat tindak lanjut hasil pengawasan seperti komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan oleh tim Itjen KKP. Adapun Upaya yang telah dilakukan oleh SUPM Ladong yaitu komitmen pimpinan dalam percepatan penyelesaian temuan, serta pendampingan penyelesaian tindak lanjut temuan yang dilakukan oleh tim Itjen KKP, melakukan penginputan data tindak lanjut ke aplikasi SIDAK.

Adapun faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai IK adalah penyampaian penyelesaian tindak lanjut hasil pemeriksaan secara cepat dan tepat.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IKU 13 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 8 Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan SUPM Lain triwulan I tahun 2024

No.	SUPM	Target	Capaian	% Capaian
1.	SUPM Ladong	82	82	100
2.	SUPM Pariaman	82	82	100
3.	SUPM Kota Agung	82	82	100
4.	SUPM Tegal	82	82	100
5.	SUPM Waiheru	82	82	100

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya pada triwulan I tahun 2024.

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 14**

##### *Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)*

Layanan Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

- a. Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain

Capaian IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%) pada triwulan I tahun 2024 adalah 100



% dari target 100 % yang mana data tersebut dapat disajikan pada tabel berikut :

Tabel. 9 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)

No.	Target		Capaian		Persentase
	4 Dokumen		4 Dokumen		100%
1.	Laporan Kepegawaian Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Kepegawaian Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	
2.	Laporan Persuratan Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	Laporan Persuratan Triwulan I Tahun 2024	1 Dokumen	
3.	Laporan BMN 2023	1 Dokumen	Laporan BMN 2023	1 Dokumen	
4.	Laporan Persediaan Semester 2 Tahun 2023	1 Dokumen	Laporan Persediaan Semester 2 Tahun 2023	1 Dokumen	

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.30.000.000,- dengan Realisasi anggaran sebesar Rp.0,-.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 15**

#### *Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)*

IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) merupakan alat ukur untuk menentukan Tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variable - variabel yang terkait dengan pelaksana anggaran sebagai indikatornya, yaitu Penyerapan Anggaran (bobot 20%), Pengelolaan Uang Persediaan (10%), Penyelesaian Tagihan (bobot 20%) Deviasi Halaman III DIPA (11), Penyampaian Data Kontrak, Penyampaian LPJ Bendahara, Revisi DIPA, Pengembalian Kesalahan SPM, Dispensasi SPM, Renkas/RPD Harian, Retur SP2D (masing-masing 5 %). Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran menjadi ukuran evaluasi kinerja pelaksanaan anggaran dan mencerminkan aspek kesesuaian perencanaan dan pelaksanaan anggaran, kepatuhan pada regulasi, serta efektifitas dan efisiensi pelaksanaan kegiatan.

Target IKU ini pada Tahun 2024 di tetapkan sebesar 93,76 yang mana akan diukur pada periode Semester I dan II Tahun 2024. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp. 25.043.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 9.455.350,- atau 37,76 %.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 16**

#### *Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)*

Merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang ditetapkan untuk IKU ini pada Tahun 2024 adalah 82 yang mana akan diukur pada periode Triwulan IV.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU ini pada tahun 2024 ditetapkan sebesar Rp.7.200.000,- dari anggaran Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan dengan realisasi Rp.3.300.000,- atau 45,83 %.

### **C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN I TAHUN 2024**

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada Triwulan I tahun anggaran 2024, SUPM Ladong mengelola anggaran pada tahun 2024 sebesar Rp. 13.709.595.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni. Realisasi anggaran sampai dengan 31 Mei 2024 sebesar Rp. 3.191.107.217,- (23,28%). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong pada triwulan I tahun 2024 sebagai berikut:

Tabel. 10 Realisasi Anggaran Triwulan I Tahun Anggaran 2024 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2024 (Rp)	REALISASI ANGGARAN TW 1 (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	2.217.450.000	765.999.594	34,54 %
2.	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	566.674.000	0	0
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.916.471.000	2.425.107.623	22,22 %
	<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>13.709.595.000</b>	<b>3.191.107.217</b>	<b>23,28 %</b>

Secara umum kinerja SUPM Ladong pada Triwulan I Tahun 2024 telah berjalan cukup baik. Hal ini bisa dilihat dari capaian realisasi anggaran mencapai 23,28 %. Ini menunjukkan bahwa kegiatan telah dilaksanakan dengan berdasarkan pada POK. Namun, untuk realisasi pada Triwulan kedepannya diharapkan agar realisasi anggaran dapat ditingkatkan lagi. Pemetaan anggaran pendukung indikator kinerja utama SUPM Ladong dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 11. Realisasi Anggaran TW 1 Berdasarkan Indikator Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	109.517.000	22.515.000
	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	8.500.000	0
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Sertifikasi Peserta Didik	61.500.000	17.250.000
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1.882.789.000	676.594.594
4. Nilai PNBSP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	155.144.000	49.640.000
5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Pendidikan KP	66.674.000	0
6. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	Peralatan Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan	100.00.000	0
7. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (unit)	Pengadaan Gedung dan Bangunan	400.000.000	0

8.	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	Layanan Perkantoran	10.740.721.000	2.373.390.923
9.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	8.645.000	8.645.000
10.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	8.600.000	0
		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	5.162.000	0
11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	8.600.000	0
12.	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	42.500.000	21.360.000
13.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	40.000.000	8.956.350
14.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	0
12.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	17.243.000	9.155.350
		Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.800.000	300.000
13.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	7.200.000	3.300.000

#### **D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan Politeknik Kelautan Perikanan Kampus Aceh sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas

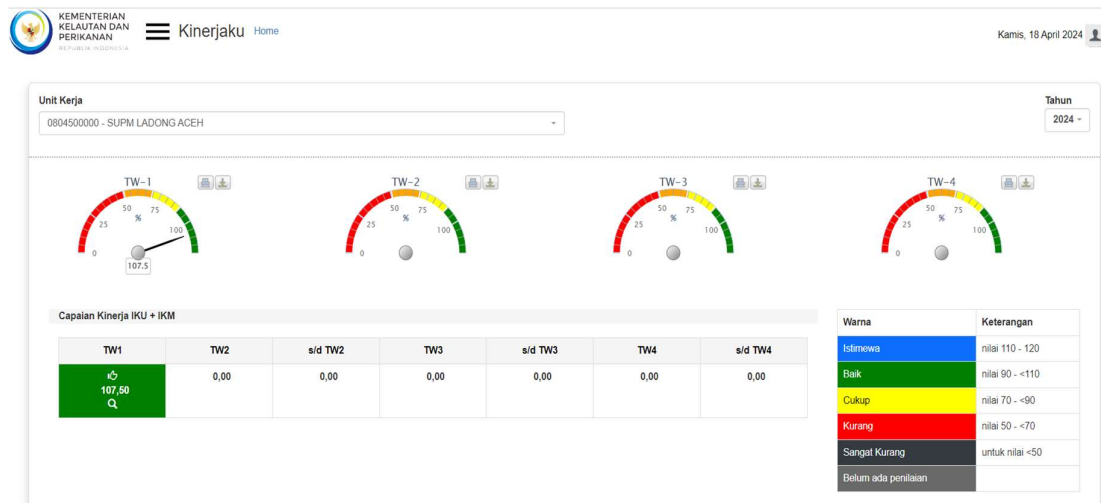
Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

## BAB IV PENUTUP

### A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada triwulan I tahun 2024, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 Sasaran Kegiatan dan 16 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong pada triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3. Dashboard Kinerjaku SUPM Ladong

Pada Triwulan I Tahun 2024 SUPM Ladong memiliki 3 (tiga) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan rincian IKU Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) berstatus biru, IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) bersatus hijau dan IKU Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) berstatus hijau. Secara keseluruhan capaian TW I untuk SUPM Ladong sudah termasuk ke dalam kategori *baik*. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Ladong tersebut adalah:

1. Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan sebesar 94 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 94 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 125 % dengan presentase 120 %;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 82 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 82 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 82 % atau dengan presentase 100 %.
3. Persentase Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lingkup SUPM Ladong (%) dengan target tahunan sebesar 100 %. Pada Triwulan I Tahun 2024 target yang ditetapkan sebesar 100 % dengan realisasi yang dicapai sebesar 100 % atau dengan presentase 100 %.

## **B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI**

Secara umum kinerja SUPM Ladong sudah Baik Selama periode triwulan I tahun 2024 dapat dilihat dari Dashboard kinerja yang bertatus warna hijau dengan capaian 107,50 %. Namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

1. IKU dengan Target Tahunan

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan perlu dilakukan pengawasan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

## 2. Verifikasi Capaian

Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKU, kegiatan verifikasi perlu dilakukan secara berkala guna memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada. Disamping itu, verifikasi penting dilaksanakan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja Triwulan I ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BPPSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di Aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.



**LAMPIRAN -  
LAMPIRAN**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harun**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

**Harun**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	8
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	75
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,105
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Ladong (Unit)	2
		6	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di SUPM Ladong (Unit)	1
		7	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Ladong (unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Ladong (%)	≤0,5
		9	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	83
		10	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Ladong (Nilai)	80,5
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	94
		12	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%)	82
		14	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup SUPM Ladong (%)	100
		15	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	93,76
		16	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	82

## Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2.793.124.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.916.471.000
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2024</b>		<b>13.709.595.000</b>

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong



**Harun**