



2022

# LAPORAN KINERJA (LKJ) SUPM LADONG TRIWULAN IV TAHUN 2022



**BADAN RISET DAN  
SUMBERDAYA MANUSIA KP  
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN  
PERIKANAN**

## KATA PENGANTAR

Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada tahun 2022 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun Anggaran 2022.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2022.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Negeri Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Negeri Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong selama tahun 2022 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.



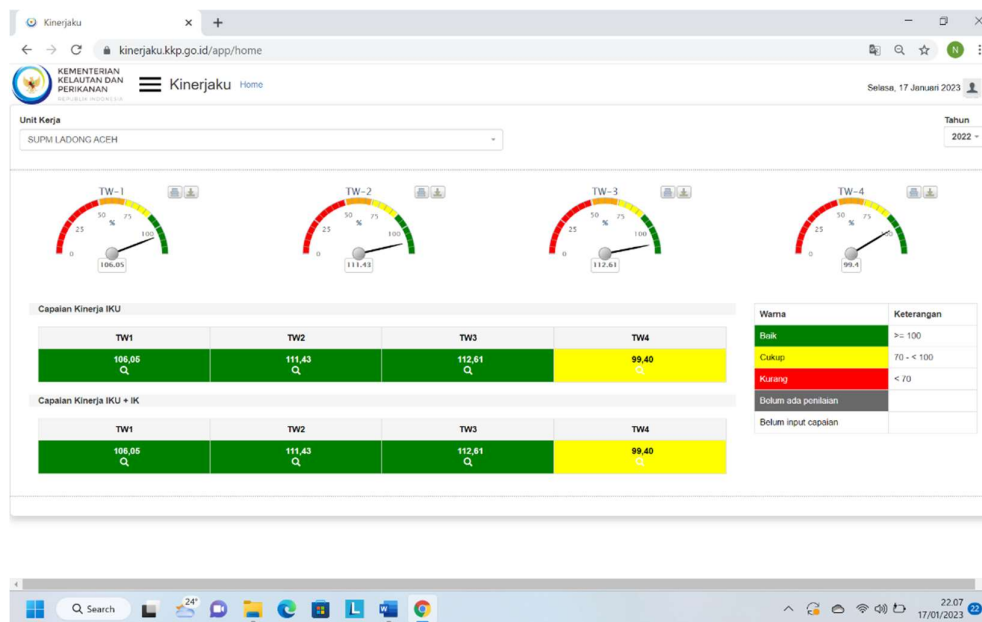
**Herly Iskandar Madyantoro, A.Pi., M.Si.**  
NIP.19720222003121004

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong Tahun 2022 pada Triwulan IV sebanyak 20 (dua puluh) Indikator Kinerja Kegiatan yang dibagi ke dalam 6 Sasaran Kegiatan pada level 3, namun pada tanggal 12 Mei 2022 dilakukan Revisi PK sehingga untuk SUPM Ladong menjadi 5 Sasaran Kegiatan. Penyerapan anggaran tahun 2022 pada Triwulan IV adalah Rp.21.694.625.920,- atau sebesar 95,82 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Ladong tahun 2022 berdasarkan revisi XI sebesar Rp. 22.641.096.000,-. Pada tanggal 26 Desember 2022 dilakukan revisi PK kembali yang mana perubahannya terdapat pada IKK Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) yang semula memiliki target 1 unit menjadi 3 unit dan perubahan pagu anggaran yang sebelumnya Rp. 21.877.805.000 menjadi Rp. 22.641.096.000.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan IV tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 triwulan IV tahun 2022 sebesar 99,40 %, sebagai mana dashboard kinerjaku berikut :



Selama triwulan IV tahun 2022, seluruh target kinerja sudah memiliki capaian akan tetapi terdapat 2 IKK yang memiliki capaian tidak sesuai target yaitu IKK Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) berstatus kuning dengan capaian di bawah 100 %, serta IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan Kinerja SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) berstatus merah yang berarti nilai capaian masih kurang dengan nilai < 20 %. Sementara sebanyak 18 IKK lainnya sudah berstatus Hijau. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK tersebut secara umum pada triwulan IV tahun 2022 sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	76,35	101,80
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	100
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	147	148	100,68



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380	381	100,26
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	57,98	105,42
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14	17	120
		7	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28	0,21	75
SK 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1	1	100
SK 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1	1	100
SK 4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3	3	100
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	100
SK 5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82	86,91	105,99
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%	0	120
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	79,84	101,06

SASARAN KEGIARTN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2022	CAPAIAN	%	
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	0	0
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	97,51	105,99
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100	100	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	91,90	103,26
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81	87,71	108,28

Secara umum kinerja SUPM Ladong pada Triwulan IV tahun 2022 masih kurang dan berstatus kuning dikarenakan capaiannya hanya 99,40 tidak mencapai 100 % untuk memperoleh status hijau. Oleh karena itu, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap hal-hal sebagai berikut :

- 1) Dalam mendukung terwujudnya akuntabilitas kinerja instansi pemerintah serta mendorong pencapaian reformasi birokrasi melalui capaian target kinerja, maka pemantauan dan pengukuran kinerja perlu dilakukan secara sistematis dan berkala dalam rangka memitigasi indikator-indikator yang mengalami hambatan dalam pencapaian kinerja perlu dipersiapkan dengan baik.

- 2) Dalam rangka akuntabilitas atas capaian IKK, kegiatan verifikasi berkala menjadi instrumen untuk memonitor dan pengendalian atas progrescapaian. Sehubungan dengan hal tersebut, verifikasi capaian perlu dilakukan secara berkala/triwulan.

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) SUPM Ladong Triwulan IV Tahun 2022 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup SUPM Ladong.

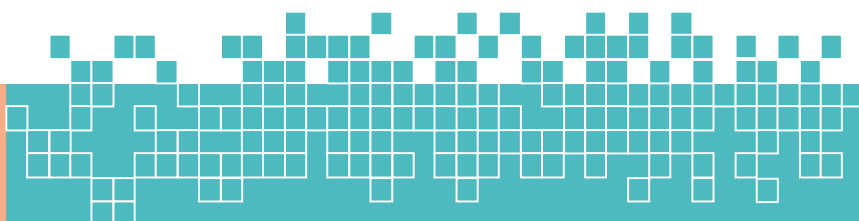
## DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR .....	i
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	ii
DAFTAR ISI .....	vii
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Tujuan .....	2
C. Tugas dan Fungsi .....	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong .....	6
E. Sistematika Laporan Kinerja .....	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	7
A. Rencana Strategis .....	7
1. Visi .....	9
2. Misi .....	10
3. Tujuan .....	11
4. Sasaran Strategis .....	12
5. Potensi dan Permasalahan .....	15
B. Rencana Kerja Tahun 2022 .....	16
C. Perjanjian Kinerja .....	18
D. Pengukuran Kinerja .....	20
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	22
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) TW IV Tahun 2022 .....	22
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja .....	24
C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan IV Tahun 2022 .....	60
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumberdaya .....	62



BAB IV PENUTUP .....	64
A. Capaian Kinerja Utama .....	64
B. Permasalahan dan Rekomendasi .....	67

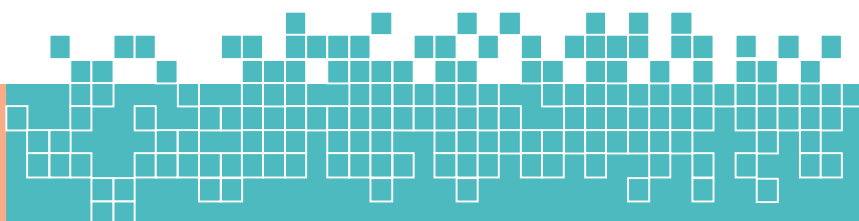
LAMPIRAN



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2022 .....	17
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2022 berdasarkan <i>Balance Score Card</i> (BSC).....	19
Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	23
Tabel 4. Capaian Kinerja IKU 1 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	25
Tabel 5. Capaian Kinerja IKU 2 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	27
Tabel 6. Capaian Kinerja IKU 3 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	28
Tabel 7. Daftar Sertifikat Kompetensi yang dimiliki Lulusan Politeknik KP Kampus Aceh .....	28
Tabel 8. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi pada SUPM Ladong/Politeknik KP Aceh.....	32
Tabel 9. Capaian Kinerja IKU 4 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	33
Tabel 10. Capaian Kinerja IKU 5 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	34
Tabel 11. Capaian Kinerja IKU 6 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	36
Tabel 12. Capaian Kinerja IKU 7 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	37
Tabel 13. Rekapitulasi Pengabdian Kepada Masyarakat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh Tahun 2022 .....	38
Tabel 14. Capaian Kinerja IKU 8 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	39
Tabel 15. Rekapitulasi Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Tahun 2022 .....	39
Tabel 16. Capaian Kinerja IKU 9 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	40
Tabel 17. Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	41
Tabel 18. Rekapitulasi Belanja Peralatan dan Mesin SUPM Ladong Tahun 2022 .....	41
Tabel 19. Capaian Kinerja IKU 11 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	43
Tabel 20. Capaian Kinerja IKU 12 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	45
Tabel 21. Perbandingan Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Triwulan IV 2022 .....	45
Tabel 22. Capaian Kinerja IKU 13 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	46
Tabel 23. Capaian Kinerja IKU 14 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	48

Tabel 24.	Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain Triwulan IV Tahun 2022 .....	49
Tabel 25.	Capaian Kinerja IKU 15 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	51
Tabel 26.	Perbandingan Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan SUPM Lain Triwulan IV Tahun 2022 .....	51
Tabel 27.	Capaian Kinerja IKU 16 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	52
Tabel 28.	Capaian Kinerja IKU 17 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	54
Tabel 29.	Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Triwulan IV Tahun 2022 . .....	55
Tabel 30.	Perhitungan IKU 18. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%) .....	55
Tabel 31.	Capaian Kinerja IKU 18 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	56
Tabel 32.	Capaian Kinerja IKU 19 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	58
Tabel 33.	Capaian Kinerja IKU 20 pada Triwulan IV Tahun 2022 .....	59
Tabel 34.	Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun Anggaran 2022 berdasarkan Sasaran Kegiatan .....	60
Tabel 35.	Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja .....	60



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong .....	5
Gambar 2. Dashboard Kinerjaku .....	22
Gambar 3. Capture Hasil Monev Pendidikan .....	44
Gambar 4. Capture Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja 2022 .....	54
Gambar 5. Capture Hasil Penilaian IKPA 2022 .....	57
Gambar 6. Capture Hasil Penilaian NKA 2022 .....	59

## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **A. LATAR BELAKANG**

Setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

SUPM Ladong berkewajiban untuk mempertanggungjawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dan dijabarkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja SUPM Ladong yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Triwulan IV Tahun 2022.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan IV Tahun 2022. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2022, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2022, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2022.

**B. TUJUAN**

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan IV tahun 2022.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

**C. TUGAS DAN FUNGSI**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
7. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:



**a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan**

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

**b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran**

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan

6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

**c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan**

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

**d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat**

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Kampus Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. **Sub Bagian Umum**

Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

**D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG**

SUPM Ladong didukung oleh 91 Orang Pegawai yang terdiri dari 74 PNS (81,3%) dan 17 Tenaga Kontrak (18,7%).

**E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA**

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja interim/triwulan sebagai berikut:

1. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.
2. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2022.
3. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
4. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Visi dan Misi SUPM Ladong, Rencana Kerja Tahunan, dan penetapan kinerja SUPM Ladong tahun 2022 serta pengukuran kinerja.
5. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
6. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

#### **A. RENCANA STRATEGIS**

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005 - 2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020 - 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tahun 2021 - 2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2021- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BRSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BRSDM KP meliputi: 1) merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten; 2) menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital; 3) menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri; 4) melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran; 5) melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP; 6) meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP; 7) meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal; 8) mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP; 9) mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri; 10) Meningkatkan kontribusi PNB (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Tugas dan fungsi BRSDM KP sebagai penyelenggara riset inovatif di bidang KP dan pengembangan SDM kompeten, memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif dan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara



berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi BRSDM KP dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi (technology based). Cyber-physical system (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan society 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber- physical-human systems. Pada era society 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BRSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BRSDM KP melakukan penyusunan Reviu Renstra 2021- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2021-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

## 1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BRSDM adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah

**“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”.**

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bemoral;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangankerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

## **2. MISI**

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BRSDM yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Misi ke-1 yakni Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan;
2. Misi ke-2 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP

Implementasi dari Visi dan Misi ini dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

### 3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi NBB anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien
6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Tersedia lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.
3. SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/ Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi

- Politeknik KP Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
  6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik dilingkungan SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh.

#### **4. Sasaran Strategis**

Renstra SUPM Ladong Tahun 2021 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP.

Sasaran Kegiatan Pusdik KP sebagai turunan dari Sasaran Strategis BRSDM adalah sebagai berikut :

1. SK1, Pendidikan Kelautan dan Perikanan.
2. SK2, Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Sasaran Kegiatan PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong – Rencana Peningkatan Kelembagaan Menjadi Politeknik KP Aceh :

1. SK 1, Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. SK 2, Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3, Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
4. SK 4, Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
5. SK 5, Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP;

Sasaran Kegiatan ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang akan dicapai. SK 1, “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten” dijabarkan dalam Indikator Kinerja Kegiatan :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 75 % pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 15 Orang pada tahun 2022 dan 2023 serta menjadi 12 Orang pada 2024.
3. Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi 107 Orang pada 2020, 89 Orang pada 2021, 147 Orang pada 2022, dan 102 pada 2023 dan 2024.
4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 380 pada tahun 2022 sampai tahun 2024.
5. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik sebanyak 50% pada tahun 2020, 55% pada tahun 2021 dan 2022, 60% pada 2023, serta menjadi 65% pada tahun 2024.
6. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) sebanyak 5 Orang pada 2020, 12 Orang pada tahun 2021, 14 Orang pada Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.
7. Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) dengan target pada tahun 2022 sebesar 0,28 Miliar, pada tahun 2023 sebesar 0,162 Miliar dan tahun 2024 sebesar 0,177 Miliar.

Menjabarkan misi Sasaran Kegiatan (SK 2) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP” dengan indikator kinerja:

1. Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) sebanyak 1 paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024

Sasaran Kegiatan (SK 3) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP” dengan indikator kinerja:

1. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) sebanyak 1 paket pada Tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

Sasaran Kegiatan (SK 4) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan yang terstandar” dengan indicator kinerja:

1. Peralatan dan Mesin Pendidikan yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) yang mana sebelumnya untuk IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit pada Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024. Namun pada tahun 2022 target IKU ini menjadi 3 Unit dikarenakan ada revisi anggaran optimalisasi sisal lelang serta pemanfaatan dana PNBPN.
2. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) pada Tahun sebelumnya IKU ini bernama “Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan Kapasitasnya” sebanyak 1 Unit dari Tahun 2021 sampai dengan Tahun 2024.

Sasaran Kegiatan (SK 5) yang akan dicapai adalah “Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP” dengan indikator kinerja:

1. Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai) pada Tahun 2020 dengan Target 80, Tahun 2021 tidak termasuk IKU SUPM Ladong , sementara pada tahun 2022 sampai dengan tahun 2024 memiliki target 82.
2. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%) sebesar  $\leq 1$  % pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.
3. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan target 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 dan 79 dari Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.



4. Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) target 82 % pada tahun 2020, menjadi 84 pada tahun 2021, pada tahun 2022 menjadi 86 sampai dengan 2024.
5. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang Dokumen Tindak Lanjutnya Telah dilengkapi dan Disampaikan (%) dengan Target 65 % pada Tahun 2021, pada Tahun 2022 menjadi 70 % sampai dengan tahun 2024.
6. Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan Target 80 pada tahun 2020, sedangkan Tahun 2021 menjadi 87 dan Tahun 2022 sampai Tahun 2024 menjadi 92.
7. Persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Ladong (%) target 100 % pada tahun 2020 sampai dengan 2024.
8. Nilai IKPA SUPM Ladong (nilai) target 88 pada Tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2022 sampai dengan Tahun 2024.
9. Nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Ladong (nilai) target 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021 dan 81 pada Tahun 2022 sampai dengan tahun 2024.

## **5. Potensi dan Permasalahan**

### **a. Potensi**

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan. Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BRSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Politeknik untuk D-IV, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan tenaga pendidik berjumlah 439 orang terdiri atas 216 guru dan 223 dosen, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari

anak pelaku utama sebesar 55% dari total penerimaan peserta didik pada tahun 2022, di mana SUPM Ladong termasuk salah satu Satker Pusat Pendidikan KP yang mana sejak Tahun 2019 sampai sekarang mulai melaksanakan penerimaan Taruna untuk Politeknik Kampus Aceh.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

Permasalahan yang secara khusus terjadi pada SUPM Ladong yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah :

- a. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- b. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- c. Peran SUPM Ladong dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.
- d. SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian.

## **B. RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2022**

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BRSDM Tahun 2022 yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran Revisi IV SUPM Ladong sebesar *Rp.22.641.096.000* dengan rincian output:

No.	Jenis Output	Target	Pagu Anggaran (Rp)
1.	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	1	69.074.000
2.	Sarana Bidang Pendidikan	3	736.702.000
3.	Prasarana Bidang Pendidikan Dasar dan Menengah	1	3.717.025.000
4.	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	380	6.546.483.000
5.	Penelitian dan Pengembangan Produk	1	100.000.000
6.	Layanan Umum	1	56.307.000
7.	Layanan Perkantoran	1	11.351.063.000
8.	Layanan Manajemen Keuangan	1	64.442.000

Rencana Kerja (Renja) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Ladong tahun 2022. Berikut adalah Renja SUPM Ladong berdasarkan Rev PK Bulan Desember Tahun 2022 :

Tabel 1. Rencana Kerja SUPM Ladong Tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	147
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
		7	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81

### C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2022 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2022. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan SUPM Ladong.

IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2022 per 28 Januari 2022, terdiri dari 6 Sasaran Strategis dengan 20 IKK. Namun, pada Tanggal 12 Mei 2022 terjadi revisi PK SUPM Ladong menjadi 5 Sasaran Kegiatan dengan 20 Indikator Kinerja Kegiatan yang mana IKK Nilai PNPB

Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) yang sebelumnya termasuk ke dalam Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP menjadi Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten. Pada tanggal 09 Agustus 2022 kembali dilakukan Revisi PK yang mana perubahannya terdapat pada IKU Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi yang sebelumnya memiliki target 149 berubah menjadi 147. Pada Tanggal 26 Desember 2022 dilakukan revisi PK kembali, Adapun perubahannya terdapat pada pagu anggaran SUPM Ladong yang sebelumnya Rp. 21.877.805.000 menjadi Rp. 22.641.096.000 dan Target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang di tingkatkan Kapasitasnya yang sebelumnya 1 unit menjadi 3 unit.

Adapun Indikator Kinerja Kegiatan dengan rincian dan target pada tahun 2022, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2022 berdasarkan Balanced Score Card (BSC)

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	147
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
		7	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
5 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
	13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
	14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
	15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
	16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
	17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
	18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
	19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
	20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81

#### Data Anggaran

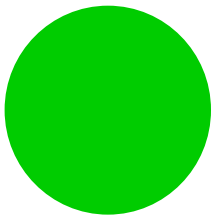
No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.109.784.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.453.727.000
2	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.471.812.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.471.812.000
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2022</b>		<b>22.641.096.000</b>

#### D. PENGUKURAN KINERJA

##### 1. Rumus Pengukuran

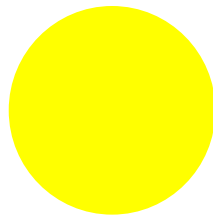
Pengukuran capaian kinerja SUPM Tahun 2022, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



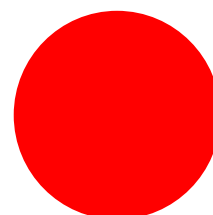
Baik

( Skor  $\geq$  100 )



Hati-hati

( 80  $\leq$  Skor < 100 )



Buruk

(Skor < 80 )

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

## 2. Metode Pengukuran Kinerja

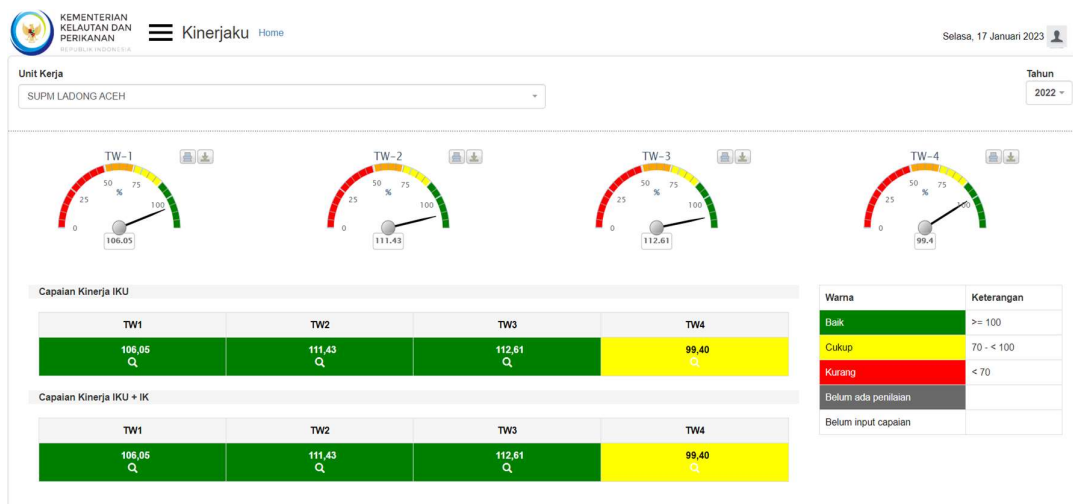
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA KEGITAN (IKK) TRIWULAN IV TAHUN 2022

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan IV tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance *indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2022 Triwulan IV sebesar 99,40 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Ladong



Pada triwulan IV tahun 2022, seluruh target kinerja sudah memiliki capaian akan tetapi terdapat 2 IKU yang tidak memiliki capaian sesuai target yaitu IKU Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) berstatus kuning dengan capaian di bawah 100 % serta IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) berstatus merah yang berarti nilai capaian masih kurang dengan nilai < 20 %. Sementara sebanyak 18 IKU lainnya sudah berstatus Hijau. Adapun capaian Kinerja pada Triwulan IV tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Triwulan IV tahun 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	TRIWULAN IV		%
					T	R	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	76,35	101,80
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	15	100
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	147	147	148	100,68
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380	380	381	100,26
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	55	57,98	105,42
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14	14	17	120
		7	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28	0,28	0,21	75
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1	1	1	100
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1	1	1	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	TRIWULAN IV		%
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3	3	3	100
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	1	100
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82	82	86,91	105,99
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%	≤1%	0	120
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	79	79,84	101,06
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	86	100	116,28
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	70	0	0
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	92	97,51	105,99
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100	100	100	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	89	91,90	103,26
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81	81	87,71	108,28

## B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan

Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar sasaran- sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2022 dapat tercapai.

### **Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten**

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 1**

*Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)*

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan pendidikan yang bekerja di dunia kerja bidang KP. Capaian kinerja IKU ini hingga akhir Triwulan IV adalah sebanyak 76,35 % dengan target pada triwulan IV adalah 75 %. Sedangkan data Capaian IKU 1 pada triwulan IV (Akhir 2021) tercapai sebesar 75,28. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 1 ini ditetapkan sebesar Rp.115.500.000,- dari Uji Kompetensi Siswa. Realisasi anggaran pada IKU 1 pada triwulan IV sebesar Rp. 115.500.000.,- atau 100 % . Penyerapan anggaran telah terserap pada komponen Uji Kompetensi Siswa.

Tabel. 4 Capaian IKK 1 Pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>							
<b>IKK 1 : Persentase Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
79,43	75,28	75	76,35	101,80	1,42	75 %	101,8

Pada tahun 2021 IK ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan realisasi sebesar 75,28 % dengan capaian 100,37 %. Dibandingkan dengan tahun 2021, maka IK ini mengalami peningkatan capaian yaitu dari 75,28 % atau 100,37 % menjadi 76,35 % atau 101,80% pada tahun 2022.

Faktor Keberhasilan pencapaian IK tersebut disebabkan antara lain oleh:

1. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri untuk lulusan pelatihan penangkapan ikan (BST, Ankapin, Atkapin,dll).
2. Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di satuan pendidikan SUPM Ladong dengan membuat grub whatshap pada Angkatan yang lulus pada tahun tersebut.
3. Kerja sama yang baik yang dilakukan antara SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh dan Pelaku Dunia Usaha/Dunia Industri
4. Kompetensi yang sesuai antara lulusan SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh dengan kebutuhan di dunia usaha/dunia industri

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah:

1. Kerjasama antara SUPM Ladong dan perusahaan sektor kelautan dan perikanan yang menyatakan bahwa perusahaan menerima peserta didik untuk melakukan magang di perusahaannya, dan memprioritaskan kepada lulusan SUPM Ladong/ Politeknik KP Kampus Aceh untuk bekerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 2**

*Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)*

Jumlah lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Cara perhitungannya adalah akumulasi jumlah lulusan satuan pendidikan KP (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha dengan masa tunggu 6 bulan. Capaian kinerja untuk IKU 2 Lulusa satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha

di bidang kelautan dan perikanan pada TW IV adalah 15 orang dengan capaian 15 Orang. Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 2 ini pada awal tahun adalah Rp. 348.575.000,- namun pada akhir tahun anggaran yang tersisa setelah revisi menjadi Rp. 88.060.000,- dari komponen kewirausahaan Taruna Politeknik KP Aceh. Realisasi anggaran pada IKU 2 pada triwulan IV telah terserap sebesar Rp. 74.609.300 atau sebesar 84,82 %. Capaian IKU wirausaha pada tahun 2021 berjumlah 8 orang, pada tahun ini target IKU 2 adalah berjumlah 15 orang.

Tabel 5. Capaian Kinerja IKU 2 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>							
<b>IKK 2 : Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)</b>							
Relisasi		2022				Renstra SUPM Ladong 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
5,61	8	15	100	87,50	15	12	120

Pada tahun 2021 IK ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan realisasi sebesar 8 orang dengan capaian 100 %. Dibandingkan dengan tahun 2021, maka IK ini hanya memiliki kenaikan target yaitu menjadi 15 orang namun, untuk persentase capaiannya tetap yaitu 100%.

Faktor dan penunjang keberhasilan dari pencapaian IK ini adalah pemberian fasilitas inkubator bisnis berupa coaching dan funding terhadap produk-produk taruna/i yang telah dilaksanakan oleh SUPM Ladong/ Politeknik Kampus Aceh. Selain itu, pemberian mata kuliah Kewirausahaan dan PKL 1 juga memberikan peran penting dalam mendukung para peserta didik untuk memahami dasar-dasar berwirausaha.

### Indikator Kinerja Kegiatan 3

#### Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah sertifikat yang diberikan kepada peserta didik di satuan KP setelah dididik dan/atau diuji kompetensinya dan lulus sehingga memiliki sertifikat kompetensi. Cara menghitungnya adalah dengan hitung jumlah lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi. Capaian kinerja IKU ini adalah sebesar 148 orang dengan target sebesar 147 orang (setelah terjadi perubahan PK dari target awal sebanyak 149 orang). Pagu awal untuk IKU ini pada tahun 2022 adalah Rp. 348.575.000,0 namun pada akhir tahun setelah adanya revisi anggaran pagu yang tersedia menjadi sebesar Rp. 339.780.000,- dari komponen sertifikasi peserta didik. Realisasi anggaran pada IKU 3 pada triwulan IV adalah Rp.323.841.800,- (95 %).

Tabel 6. Capaian Kinerja IKU 3 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
IKK 3 : Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Bersertifikat Kompetensi (Orang)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
113	89	147	148	100,68	66,29	102	120

Tabel 7. Daftar Sertifikat Kompetensi yang dimiliki lulusan SUPM Ladong

NO	PROGRAM KEAHLIAN	SERTIFIKAT KOMPETENSI	ANKAPIN I	ATKAPIN I	BST	CBIB
1	Permesinan Kapal	42		36	40	
2	Perikanan Tangkap	40	35		40	
3	Budidaya Ikan	72				72
<b>JUMLAH</b>		<b>154</b>	<b>35</b>	<b>36</b>	<b>80</b>	<b>72</b>

Sertifikat Kompetensi diperoleh setelah taruna menyelesaikan Ujian Kompetensi Keahlian (UKK). Sertifikat Kompetensi diselenggarakan oleh Lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan (LSP – KP) Melalui TUK SUPM Ladong, pada saat pelaksanaan kegiatan Taruna yang mengikuti sebanyak 152 Taruna akan tetapi Taruna yang diwisudakan di Politeknik KP Kampus Aceh sebanyak 148 Taruna. Sertifikat Ankapin/Atkapin Tingkat I diterbitkan oleh Dirjen Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan setelah taruna dinyatakan lulus ujian kepelautan yang di selenggarakan oleh PUPKAPIN Wilayah IX di SUPM Ladong. Sertifikat Basic Safety Training (BST) diselenggarakan atas kerjasama antara Politeknik Kampus Aceh dan Politeknik Ahli Usaha Perikanan Jakarta. Sertifikat BST dan An/Atkapin tingkat II merupakan persyaratan utama lulusan yang bekerja pada kapal penangkapan ikan baik di dalam maupun luar negeri.

Sertifikat CBIB dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya (BJPB). Sertifikat CBIB diperoleh siswa setelah mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh Politeknik KP Kampus Aceh bekerjasama dengan DJPB. Sertifikat ini menjadi syarat utama lulusan program keahlian Budidaya Ikan (BDI) untuk dapat bekerja di perusahaan-perusahaan pembudidayaan ikan.

Pada tahun 2021 IK ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan realisasi sebesar 89 orang dengan capaian 100 %. Dibandingkan dengan tahun 2021, maka IK ini memiliki kenaikan target yaitu menjadi 147 orang dan persentase capaiannya naik menjadi 100,68%.

Faktor Keberhasilan pencapaian indicator kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh:

1. Pelaksanaan kegiatan sertifikasi dilaksanakan tepat waktu bekerjasama dengan pihak terkait penyelenggara sertifikasi setiap keahlian.
2. Kemampuan peserta didik dalam menyerap ilmu selama Pendidikan di Politeknik KP Kampus Aceh sehingga berhasil/lulus dalam pelaksanaan ujian sertifikasi.
3. Memberi kesempatan kepada peserta didik untuk berkonsultasi apa saja yang belum dipahami mengenai materi yang akan diujikan pada guru

pengampu.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. Selama peserta didik mengenyam Pendidikan di Politeknik KP Kampus Aceh mereka telah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) sebanyak 4 (empat) kali sesuai dengan jurusan yang mereka pilih. Lokasi PKL di pilih oleh masing-masing peserta didik . Dengan adanya PKL tersebut maka dapat menambah pengetahuan peserta didik, sehingga lebih memudahkan mereka dalam mengikuti sertifikasi tersebut.

#### ***Indikator Kinerja Kegiatan 4***

##### *Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)*

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajarmengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sudarwan Danim (2010: 2) menambahkan bahwa terdapat hal-hal essensial mengenai hakikat peserta didik, yaitu:



1. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi potensi dasar kognitif atau intelektual, afektif, dan psikomotorik.
2. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi periodisasi perkembangan dan pertumbuhan, meski memiliki pola yang relatif sama.
3. Peserta didik memiliki imajinasi, persepsi, dan dunianya sendiri, bukan sekedar miniatur orang dewasa.
4. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi kebutuhan yang harus dipenuhi, baik jasmani maupun rohani, meski dalam hal-hal tertentu banyak kesamaan.
5. Peserta didik merupakan manusia bertanggung jawab bagi proses belajar pribadi dan menjadi pembelajar sejati, sesuai dengan wawasan pendidikan sepanjang hayat.
6. Peserta didik memiliki adaptabilitas didalam kelompok sekaligus mengembangkan dimensi individualitasnya sebagai insan yang unik.
7. Peserta didik memerlukan pembinaan dan pengembangan secara individual dan kelompok, serta mengharapkan perlakuan yang manusiawi dari orang dewasa termasuk gurunya.
8. Peserta didik merupakan insan yang visioner dan proaktif dalam menghadapi lingkungannya.
9. Peserta didik sejatinya berperilaku baik dan lingkunganlah yang paling dominan untuk membuatnya lebih baik lagi atau menjadi lebih buruk.
10. Peserta didik merupakan makhluk Tuhan yang memiliki aneka keunggulan, namun tidak akan mungkin bisa berbuat atau dipaksa melakukan sesuatu melebihi kapasitasnya.

Berdasarkan pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa peserta didik adalah seseorang yang mengembangkan potensi dalam dirinya melalui proses pendidikan dan pembelajaran pada jalur, jenjang dan jenis pendidikan tertentu. Peserta didik bertindak sebagai pelaku pencari, penerima dan penyimpan dari proses pembelajaran, dan untuk mengembangkan potensi

tersebut sangat membutuhkan seorang pendidik/guru.

Tugas inilah yang diemban oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong dan Politeknik KP Kampus Aceh, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. SUPM Ladong pada Triwulan III ini memiliki 4 Keahlian yaitu Teknik Kapal Perikanan (TKPI), Nautika Kapal Perikanan (NKPI), Agribisnis Perikanan Air Payau (APAPL) dan Agribisnis Pengolahan Hasil Perikanan (APHP) Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Teknik Budidaya Perikanan (TBP), Teknik Penangkapan Ikan (TPI) dan Mekanisasi Perikanan (MP).

Tabel 8. Rekapitulasi Peserta Pendidikan Vokasi Pada SUPM Ladong/Politeknik KP Kampus Aceh

No.	Program Studi	Tingkat I	Tingkat II	Tingkat III	Jumlah
<b>I</b>	<b>Politeknik KP Aceh</b>		<b>63</b>	<b>104</b>	<b>167</b>
1.	BDI		23	45	68
2.	PTK		19	29	48
3.	PMK		21	30	51
<b>II</b>	<b>PSDKU AUP</b>	<b>102</b>			<b>102</b>
1	TAK	71			71
2	TPI	31			31
<b>II</b>	<b>SUPM Ladong</b>	<b>86</b>	<b>26</b>		<b>112</b>
1	APAPL	30	13		43
2	TKPI	19	7		26
3	NKPI	17	6		23
4	APHP	20	0		
<b>JUMLAH TOTAL</b>		<b>188</b>	<b>89</b>	<b>104</b>	<b>381</b>

Berdasarkan table di atas dapat dilihat di Lingkup SUPM Ladong terdapat peserta didik yang jenjang Pendidikan tingkat Politeknik. Hal ini sejalan dengan kebijakan Menteri Kelautan dan Perikanan terkait dengan transformasi Pendidikan KP, dimana seluruh satuan pendidikan KP akan menjadi salah satu institusi besar dengan kampus utama di Politeknik Ahli Usaha Perikanan (AUP) Jakarta yang dikenal dengan OII (*Ocean Institute of Indonesia*). Hal ini bertujuan agar tercipta SDM yang unggul sebagai kunci keberhasilan implementasi kebijakan ekonomi biru. Sehingga kedepannya

OII akan menjadi institusi Pendidikan yang tidak hanya bersifat vokasi, tetapi juga Pendidikan keilmuan, dan akan menjadi satu-satunya institusi Pendidikan tinggi di Indonesia khusus bidang kelautan dan perikanan. Penggabungan ini sudah di proses mulai tahun 2022.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 4 ini pada awal tahun 2022 yaitu sebesar Rp. 5.052.173.000,- dan pagu anggaran pada revisi terakhir menjadi Rp.5.006.658.000,- dengan realisasi sebesar Rp.4.321.825.748,- atau sebesar 86,32 % dari Komponen Peserta Pendidikan Vookasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten.

Tabel 9. Capaian Kinerja IKU 4 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>							
<b>IKK 4 : Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
355	362	380	381	100,26	5,25	380	100,26

Dari target kinerja triwulan IV tahun 2022 yang telah ditetapkan sebesar 380 orang, capaian peserta didik adalah 381 orang, atau sebesar 100,26 %, dengan rincian 112 orang siswa SUPM Ladong, 167 Taruna Politeknik KP Kampus Aceh dan 102 Orang Taruna PSDKU AUP Kampus Aceh. Adapun capaian pada tahun 2021 IKK ini mencapai 101,4 %.

Pada tahun 2021 IK ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan realisasi sebesar 362 orang dengan capaian 101,4 %. Dibandingkan dengan tahun 2021, maka IK ini hanya memiliki kenaikan target yaitu menjadi 380 orang dengan persentase capaiannya menurun yaitu 100,26%.

Faktor dan kegiatan penunjang yang mendukung tercapainya IK ini adalah seluruh kegiatan proses belajar mengajar di SUPM Ladong dan Politeknik KP Kampus Aceh, seperti penerimaan peserta didik baru, pendidikan karakter, kegiatan perkuliahan, bahan makan taruna, sertifikasi, dan lain sebagainya yang menjadi bagian dari proses pembelajaran. Selain itu, Sistem Informasi Pendidikan (SIMDIK), adalah bagian yang tidak

terpisahkan dalam mendata jumlah peserta didik di SUPM Ladong / Politeknik KP Kampus Aceh dalam satu tahun anggaran.

### **Indikator Kinerja 5**

#### *Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)*

Pada tahun 2021 target Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong sebesar 55 % dari total keseluruhan peserta didik baru yang diterima pada tahun 2021, dan menjadi target yang sama pada tahun 2022. Adapun data jumlah capaiannya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel. 10 Capaian Kinerja IKU 5 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>							
<b>IKK 5 : Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai peserta didik (%)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
50	55,44	55	57,98	105,42	4,58	65	89,20

Pada tahun 2021 anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di SUPM sebanyak 56 Orang dari total penerimaan calon peserta didik 101 orang. Sementara untuk Tahun 2022 anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru sebanyak 109 orang dari total penerimaan peserta didik 188 orang, dengan rincian 60 orang siswa SUPM dan 49 Taruna PSDKU AUP Kampus Aceh. Jadi untuk tahun 2022 Capaian IKU 5 yaitu 57,98 % atau 105,42 % dari target 55 %. Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui SUPM Ladong menyediakan biaya pendidikan anak pelaku utama perikanan dalam pagu dipa SUPM Ladong tahun 2022 sebesar RP. 643.000.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 642.755.000 atau sebesar 99,96 %.

Faktor dan kegiatan penunjang dalam keberhasilan tercapainya IKU ini yaitu adanya turut andil penyuluh perikanan di dalamnya. Dimana penyuluh perikanan merupakan penghubung pelaku perikanan untuk memperoleh kartu KUSUKA yang mana merupakan salah satu persyaratan mutlak yang

harus dimiliki oleh anak pelaku perikanan.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 6**

#### *Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)*

Menurut UU no 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen, “Kompetensi adalah seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang harus dimiliki, dihayati, dan dikuasai oleh guru atau dosen dalam melaksanakan tugas keprofesionalan”.

Tenaga kependidikan sendiri menurut UU No. 20 Tahun 2003 pasal 1 dan pasal 39 adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan. Tenaga pendidikan bertugas melaksanakan pengelolaan, pengembangan, pengawasan dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan. Pendidik (guru) merupakan tenaga professional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi.

Kompetensi yang dimiliki oleh setiap pendidik akan menunjukkan kualitas pendidik dalam mengajar, sehingga akan mempengaruhi proses pembelajaran di dalam kelas, mempengaruhi peserta didik untuk menerima dan menyerap pelajaran yang diberikan. Kompetensi yang diperlukan oleh seseorang tersebut dapat diperoleh baik melalui pendidikan formal maupun pengalaman.

Di triwulan IV tahun 2022, target pada IKK ini adalah sebanyak 14 orang. Adapun Capaian untuk triwulan ke IV sebanyak 17 orang atau sebesar 120 %. Kegiatan penunjang tercapainya IK ini didapat dari peningkatan kompetensi berupa pelatihan daring Pelatihan ESTAT- Cara Cepat Mahir Penelitian Kuantitatif (daring) sebanyak 1 orang, Diklat Optimalisasi Microsoft Power Point untuk Pendidik sebanyak 1 orang, Sharing sassion Evaluasi Pemaketan Rencana Umum Pengadaan (RUP dalam Praktik Konsolidasi Berdasarkan SIRUP Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan sebanyak

1 orang, E-Learning Pengenalan Aplikasi Sakti bagi Kementerian/Lembaga sebanyak 1 Orang, Diklat Penulisan Artikel Ilmiah Tembus Jurnal Nasional Terakreditasi sebanyak 1 Orang, Pelatihan Manajemen Produksi Benih Lele Sangkuriang sebanyak 1 Orang, Up-Gradiang Perangkat Assesment Versi 2020 Asesor Kompetensi sebanyak 4 Orang, Mengoptimalkan Potensi Pesisir untuk Perikanan Berkelanjutan sebanyak 1 orang, Webinar Coaching Tolls sebanyak 1 orang, Rakernis ransformasi sebanyak 1 orang, Verifikasi penilaian mandiri SAKIP sebanyak 3 orang dan Webinar Nasional "Pengembangan Karir Jabatan Fungsional Pustakawan Strategi Pengelolaan Dokumen Dupak sebanyak 1 orang.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 6 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.42.400.000,- (pagu revuisi terakhir) dari Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP. Realisasi anggaran pada IKU 6 pada triwulan IV sebesar RP.41.988.336,- atau sebesar 99,5 %.

Tabel. 11 Capaian Kinerja IKU 6 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten</b>							
<b>IKK 6 : Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
6	14	14	17	120	21,43	14	120

Pada tahun 2021 IK jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya dengan target sebanyak 12 orang diukur pada pelaksanaan kinerja triwulan IV dan dilaporkan dalam Laporan Kinerja tahunan SUPM Ladong tahun 2021 dengan nilai capaian sebanyak 14 orang. Persentase capaian yang diperoleh sebesar 116,67 % terhadap target yang diberikan.

### Indikator Kinerja Kegiatan 7

#### Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)

Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) Nilai jenis penerimaan bukan pajak (PNBP) yang berlaku pada KKP dan terdiri atas PNBPN Sumber Daya Alam (SDA) dan PNBPN lainnya (NON SDA) sesuai PP NO 85 Tahun 2022 terdiri dari pemanfaatan sumber daya perikanan, pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan TUSI, tanda masuk karcis pengawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan / dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Capaian IKU 7 pada triwulan IV dengan target Rp. 0,28 Miliar dengan capaian akhir tahun 2022 adalah Rp. 0,21 miliar.

Tabel. 12 Capaian Kinerja IKU 7 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
IKK 7 : Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
-	-	0,28	0,21	75	0,28	0,177	-

Namun untuk IKU 7 ini, SUPM Ladong tidak mencapai target sehingga berstatus kuning pada aplikasi Kinerjaku yaitu 75 %. Faktor yang menyebabkan kegagalan tersebut dikarenakan terjadinya gagal panen pada Tefa Budidaya Udang Vanname dikarenakan daya dukung lahan yang sudah tidak memenuhi standar sehingga setoran untuk PNBPN juga tidak maksimal, selain itu juga terjadi peralihan penerimaan biaya Pendidikan dan pendaftaran peserta didik baru ke Politeknik KP Induk yaitu Politeknik KP

Karawang dan PSDKU APU Jakarta.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 7 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.191.035.000,- (pagu revisi terakhir) dari praktek teaching factory. Realisasi anggaran pada IKU 7 pada triwulan IV sebesar RP.191.035.000,- atau sebesar 100 %. IK ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun 2021 dikarenakan IKK PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp.Miliar) merupakan IKK baru.

## **Sasaran Kegiatan 2 : Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP** **Indikator Kinerja Kegiatan 15**

### *Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)*

IKU Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian pada masyarakat . Capaian didapatkan dengan cara menghitung unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melakukan kegiatan pengabdian pada masyarakat. Capaian IKU 8 pada Triwulan IV sudah tercapai yakni 1 paket dengan jumlah kegiatan adalah 1 program. Capaian IKU 8 akan diketahui pada TW IV. Rekapitulasi kegiatan pengabdian masyarakat yang telah dilaksanakan dapat disajikan sebagai berikut:

Tabel 13. Rekapitulasi Pengabdian Kepada Masyarakat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kampus Aceh Tahun 2022

NO.	JUDUL PENGABDIAN
1.	Pengembangan Teknologi dan Produksi Garam dalam Rangka Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat Desa Lamreh. Kec. Mesjid Raya

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 8 ini ditetapkan sebesar Rp. 69.074.000,- dari kelompok masyarakat yang mendapatkan penerapan ilmu Realisasi anggaran pada IKU 8 pada triwulan IV sebesar Rp. 69.074.000,- yakni sebesar 100 % . Penyerapan anggaran hampir 100% karena telah terlaksana seluruhnya.



Tabel. 14 Capaian Kinerja IKU 8 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 2 : Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP</b>							
<b>IKK 8 :Pengabdian Kepada Masyarakat KP (Paket)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
3	1	1	1	100	-	1	100

Penunjang keberhasilan tercapainya IK ini adalah adanya koordinasi yang baik antara dosen yang melaksanakan kegiatan pengabdian masyarakat dengan bagian Humas/P3M. Sehingga kegiatan ini dapat dilaksanakan tepat waktu, tepat guna dan tepat sasaran.

### **Sasaran Kegiatan 3 : Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP**

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 9**

##### *Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)*

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi dan/atau satuan pendidikan yang melaksanakan persiapan penyelenggaraan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Capaian IKU 9 dapat dilihat pada TW IV adalah sebesar 1 Paket (3 kegiatan penelitian). Rekapitulasi kegiatan penelitian (1 paket) disajikan pada tabel berikut :

Tabel 15. Rekapitulasi Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Tahun 2022

<b>NO.</b>	<b>JUDUL PENELITIAN</b>
1.	Rancang Bangun Generator Listrik Alternatif Bertenaga Baterai dan Flywheel
2.	Tingkah Laku Ikan Baronang Terhadap Warna dan Intensitas Cahaya Berbeda
3.	Kinerja Produksi dan Status Kesehatan Ikan Sidat ( <i>Anguila sp.</i> ) dengan Aplikasi Probiotik Herbal dalam Pakan

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 9 ini ditetapkan sebesar Rp. 100.000.000,- dari Kajian pendidikan tinggi KP. Realisasi anggaran pada IKU 9 pada triwulan IV sebesar Rp. 98.476.000,- yakni sebesar 98,48 % .

Penyerapan anggaran ini sudah selesai dilaksanakan.

Tabel. 16 Capaian Kinerja IKU 9 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 3 : Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP</b>							
<b>IKK 9 : Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2023	Capaian thd Target 2024
-	1	1	1	100	-	1	100

Penunjang keberhasilan tercapainya IK ini adalah adanya koordinasi yang baik antara dosen yang melaksanakan kegiatan penelitian dengan bagian Humas/P3M. Kegiatan ini dilaksanakan sesuai kebutuhan penelitian dari masing-masing Prodi yang ada di Politeknik KP Kampus Aceh.

#### **Sasaran Kegiatan 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar**

##### **Indikator Kinerja 10**

##### *Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)*

Pada tahun 2022 Indikator kinerja Kegiatan (IKK) Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) pada awalnya memilik target 1 unit akan tetapi pada Bulan November adanya Revisi Anggaran untuk Belanja Modal melalui optimalisasi anggaran sisa lelang dan pemanfaatan dana PNPB sehingga Target Pada RKAKL berubah menjadi 3 Unit. Dikarenakannya ada menambahkan anggaran dari dua sumber tersebut untuk target IKK ini juga dilakukana Revisi PK pada tanggal 26 Desember 2022, sehingga target tahun 2022 menjadi 3 unit. Pada TW IV capaian untuk IKU ini sudah 100%.

Tabel. 17 Capaian Kinerja IKU 10 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar							
IKK 10 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
1	1	3	3	100	200	1	120

Pada Tahun 2021 IKU ini bernama “Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) memiliki target sebanyak 1 unit, realisasi 1 unit dengan nilai capaian 100 %.

IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2022 mendapatkan pagu belanja modal (Peralatan dan Mesin Pendidikan KP) sebesar Rp. 736.702.000,- (berdasarkan realisasi anggaran terakhir) dengan realisasi sebesar Rp. 706.906.000 atau 95,96 %. Rekitulasi bpenggunaan belanja modal tersebut dapat dilihat pada Tabel berikut :

Tabel 18. Rekapitulasi Belanja Peralatan dan Mesin SUPM Ladong Tahun 2022

No	Nama Kegiatan	Nilai Pagu (Rp.)	Pelaksana	Realisasi Fisik (%)	Realisasi Keuangan	
					Nilai (Rp)	%
<b>Total Belanja Peralatan dan Mesin</b>		<b>736.702.000</b>			<b>706.906.000</b>	<b>95,96</b>
<b>Rupiah Murni Pagu Awal</b>		<b>128.463.000</b>		<b>100</b>	<b>127.563.000</b>	<b>99,30</b>
1	Belanja Modal Peralatan Pendidikan Berupa Mesin Potong Plasma, Kincir Tambak 3 Phase, dan Mesin Las Portabel	13.463.000	CV. GR Kontruksi	100,00	13.463.000	100,00
2	Belanja Modal Meublair Pendidikan Berupa Rak Besi Penyimpanan Peralatan Drum Band	5.000.000	Hilux Logam	100,00	5.000.000	100,00
3	Biaya Pengadaan Lemari Berkas	35.000.000	Muraya Baru Furniture	100,00	34.500.000	98,57

4	Alat Peraga Mesin Pendingin	25.000.000	CV. GR Kontruksi	100,00	24.800.000	99,20
5	Meja dan Kursi Ruang Rapat	50.000.000	Raja Perabot	100,00	49.800.000	99,60
<b>Anggaran Optimalisasi Sisa Lelang</b>		<b>548.739.000</b>			<b>540.243.000</b>	<b>98,45</b>
6	Pengadaan Sofa Tamu 3 Unit	28.500.000	Muraya Baru Furniture	100,00	28.200.000	98,95
7	Pengadaan 1 Unit Mic Wireless Conference	15.000.000	Mutiara Elektronik	100,00	14.300.000	95,33
8	Pengadaan 1 Unit Smart TV 50" 4K	10.000.000	Mutiara Elektronik	100,00	9.950.000	99,50
9	Pengadaan 2 Buah Tandon Air untuk keperluan belanja modal peralatan dan mesin	10.000.000	CV. Baru Tabina	100,00	9.800.000	98,00
11	Pengadaan 1 Unit Pompa Air Jet Pump	4.500.000	CV. Baru Tabina	100,00	3.900.000	86,67
12	Pengadaan 1 Unit Kamera Digital	4.500.000	Mutiara Elektronik	100,00	4.400.000	97,78
13	Pengadaan Gorden Gedung Rektorat Lantai 1 dan 2	62.239.000	CV. Karya Aceh Lestari	100,00	60.162.000	96,66
14	Pengadaan AC Split 1 dan 2 PK	129.000.000	CV. San Karya	100,00	128.871.000	99,90
15	Pengadaan CCTV	79.000.000	CV. Ghapie Utama	100,00	78.660.000	99,57
16	Pengadaan Meja Staf, Kursi Staf, Meja Pimpinan, dan Kursi Pimpinan	116.000.000	CV. MGA Putra Mandiri	100,00	112.600.000	97,07
17	Pengadaan Desktop AIO PC dan Laptop	90.000.000	CV. Lembah Paling Sejahtera	100,00	89.400.000	99,33
<b>PNBP</b>		<b>59.500.000</b>			<b>39.100.000</b>	<b>65,71</b>
18	Mixer Sound System	11.800.000	CV. San Karya	100,00	11.800.000	100,00
19	Lemari Besi Taruna	35.700.000	CV. San Karya	100,00	27.300.000	76,47
20	Tenda Komando	12.000.000			-	

Penunjang keberhasilan tercapainya IK ini adalah dengan terealisasinya belanja modal untuk peralatan dan mesin pendidikan KP, baik itu secara fisik maupun secara anggarannya.

### Indikator Kinerja 11

#### *Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)*

Prasarana Pendidikan merupakan fasilitas yang dapat menunjang jalannya proses pendidikan dan menjadi bagian yang memiliki peran sangat penting bagi keberhasilan dan kelancaran suatu proses Pendidikan yang termasuk di dalam lingkup pendidikan. Prasarana mutlak diperlukan untuk memberikan kemudahan dalam menyelenggarakan suatu kegiatan. Pendidik dan peserta didik akan lebih terbantu dengan dukungan Prasarana Pendidikan yang memadai.

Pada tahun 2022 Indikator kinerja Kegiatan (IKK) Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) memiliki target sebanyak 1 unit realisasi juga sebanyak 1 unit yang diukur pada pelaksanaan kinerja triwulan IV dengan nilai capaian sebesar 100%.

Tabel. 19 Capaian Kinerja IKU 11 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 4 : Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar							
IKK 11 : Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
1	1	1	1	100	0	1	100

Pada Tahun 2021 IKU ini bernama IKU Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit) memiliki target 1 unit realisasi 1 unit dengan nilai capaian 100 %.

IKK Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang ditingkatkan Kapasitasnya (Unit) ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2022 untuk IKK ini memiliki anggaran sebesar Rp. 3.717.025.000 (berdasarkan revisi anggaran terakhir) dengan realisasi anggaran sebesar Rp. 3.715.630.677 atau 99,96 %.

Penunjang keberhasilan tercapainya IK ini adalah dengan terealisasinya belanja modal untuk Gedung dan Bangunan pendidikan KP, baik itu secara fisik maupun secara anggarannya.

### Sasaran Kegiatan 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

#### Indikator Kinerja Kegiatan 12

Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di Satuan Pendidikan KP dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja Satuan Pendidikan lingkup KP serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Nilai Monitoring dan Evaluasi (NME) diperoleh ketika sudah melaksanakan monitoring dan evaluasi di tahun 2022 di SUPM Ladong. Capaian IKU 12 ini telah diukur dan dilaporkan pada TW IV yakni sebesar 86,91 dari target 82 atau dengan capaian sebesar 105,99%



Gambar 3. Captured hasil MONEV Pendidikan

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 12 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.85.000.000,-. (berdasarkan revisi anggaran terakhir) Realisasi anggaran pada IKU 12 pada triwulan IV sebesar Rp.84.911.141,- yakni sebesar 99,90%.

Tabel. 20 Capaian Kinerja IKU 12 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>							
<b>IKK 12 : Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
83,31	-	82	86,91	105,99	100	82	100

Pada Tahun 2021 untuk SUPM Ladong tidak memiliki IKU Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai). Namun, pada tahun 2020 IKU ini menjadi salah satu IKU pada PK SUPM Ladong dan muncul kembali pada PK tahun 2022.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 12 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 21 Perbandingan Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Triwulan IV 2022

<b>SUPM</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>% Capaian</b>
SUPM Ladong	82	86,91	105,99
SUPM Pariaman	82	86,43	105,40
SUPM Kota Agung	82	90,40	110,24
SUPM Tegal	82	93,25	113,72
SUPM Bone	82	84,91	103,55
SUPM Potianak	82	85,26	103,98
SUPM Waiheru	82	91,37	111,43
SUPM Sorong	82	89,36	108,98
SUPM Kupang	82	90,91	110,87

Dari data Tabel 21 dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai target hasil monev pendidikan.

Faktor yang memengaruhi dalam pencapaian target ini adalah dengan menerapkan budaya pengendalian intern (internal control culture) yang handal agar tercapai keyakinan yang memadai atas tercapainya tujuan

organisasi melalui kegiatan yang efisien dan efektif; keandalan pelaporan keuangan. pengamanan aset negara. dan ketaatan terhadap peraturan perundang-undangan di lingkungan SUPM Ladong. Selain itu juga dengan memberikan informasi pelaksanaan penyelenggaraan kegiatan lingkup KKP meliputi pengendalian rutin, pengendalian berkala dan pengendalian dengan pendekatan Manajemen Risiko. Hal lain yang harus diperhatikan adalah mengidentifikasi hambatan yang ada dalam penyelenggaraan dan memberikan rencana pemecahan masalah di setiap kegiatan

### **Indikator Kinerja 13**

*Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan Realisasi anggaran SUPM Laong T.A. 2021 (%)*

Merupakan Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundangundangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Capaian IKU 13 sudah dapat disajikan pada laporan TW IV dengan nilai capaian 0% atau 120 % dengan target tahun 2022 yaitu sebesar  $\leq 1$  %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 13 ini ditetapkan sebesar Rp. Rp.8.500.000,- (perubahan pagu anggaran terakhir) dari. Realisasi anggaran pada IKU 13 pada triwulan IV sebesar Rp.8.141.000,- yakni sebesar 95,76 %.

Tabel. 22 Capaian Kinerja IKU 13 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>							
<b>IKK 13 : Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan Realisasi anggaran SUPM Laong T.A. 2021 (%)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
0	0	$\leq 1$	0	120	0	$\leq 1$	100



Pada tahun 2021 IKU ini Bernama “Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong”. Sesuai dengan Memo BRSDM Nomor 4297/BRSDM.1/KU.120/VII/2021 pada 14 Juli 2021. Target untuk Tahun 2021 batas maksimumnya yaitu  $\leq 1$  % dengan perolehan capaian 0% atau 120%.

Hal penunjang dalam pencapaian kinerja batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Satker SUPM Ladong (%), antara lain:

1. Menindaklanjuti hasil temuan tahun sebelumnya;
2. Menyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
3. Inventarisasi asset;
4. Reviu laporan keuangan;
5. Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
6. Perbaikan pengelolaan keuangan;
7. Perbaikan pengelolaan barang milik negara (BMN);
8. Perbaikan penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;
9. Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
10. Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
11. Koordinasi antar unit kerja lingkup SUPM Ladong.

#### **Indikator Kinerja Kegiatan 14**

##### *Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)*

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk

melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Pada Triwulan IV Tahun 2022 target IKK ini dengan nilai 79 dan capaian 79,84 atau 101,06 %. Perolehan nilai capaian IKU ini dijadikan sebagai bahan evaluasi internal SUPM Ladong, untuk ditindaklanjuti langkah-langkah yang akan dilaksanakan untuk memenuhi target optimal pemenuhan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong/Politeknik KP Aceh guna memaksimalkan proses pelayanan publik.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 14 ini ditetapkan sebesar Rp.8.000.000,- (pagu anggaran revisi terakhir). Realisasi anggaran pada IKU 14 pada triwulan IV sebesar Rp. 7.999.900,- yakni sebesar 100% .

Tabel. 23 Capaian Kinerja IKU 14 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKK 14 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
80,29	73,29	79	79,84	101,06	8,94	79	101

Pada Tahun 2021 untuk IKU ini sudah berada pada status Hijau dengan nilai capaian sebesar 100,4 % itu berarti capaian IK ini memiliki kenaikan pada tahun 2022 yaitu menjadi 101,06 %.

Ketercapaian Indikator ini karena dukungan seluruh pegawai di lingkup SUPM Ladong, para operator simpeg dan pengelola kepegawaian lainnya.

Untuk mendapatkan data-data terkini, masing-masing pegawai dapat mengunggah dokumen bukti diklat-diklat yang diikuti dan melakukan entri data diklat atau seminar yang diikuti, atau menyerahkan kepada operator simpeg untuk dilakukan entri data sehingga nilai kompetensi pegawai dapat sesuai. Media sosial Whatsapp menjadi salah satu alat komunikasi untuk penyampaian pemutakhiran data, dan memonitor pergerakan nilai sehingga target IKK ini dapat tercapai.

Meskipun di tengah situasi pandemi COVID-19, namun dengan berbagai upaya target Nilai IP ASN SUPM Ladong ini dapat tercapai. Salah satu upaya yang dilakukan adalah penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring. Berdasarkan hal tersebut, maka peningkatan atau keberhasilan tercapainya target Nilai IP ASN SUPM Ladong ini antara lain disebabkan oleh:

1. Peningkatan kompetensi melalui pelatihan-pelatihan dan seminar daring;
2. Komitmen pimpinan dan kesadaran untuk meningkatkan kompetensi secara daring;
3. Kesadaran pegawai untuk menyampaikan sertifikat pengembangan kompetensi kepada pengelola kepegawaian; dan
4. Keaktifan pengelola kepegawaian dalam mengingatkan dan memutakhirkan data peningkatan kompetensi maupun Pendidikan.

Tercapainya target Nilai IP ASN SUPM Ladong di tengah pandemi COVID-19 ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya. Pandemi ini juga memaksa unit organisasi dan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan rapat, pelatihan, seminar secara daring sangat efektif sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 14 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 24 Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) dengan SUPM Lain Triwulan IV 2022

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	79	79,84	101,06
SUPM Pariaman	79	79,71	101,10

SUPM Kota Agung	79	81,17	102,75
SUPM Tegal	79	81,78	103,52
SUPM Bone	79	85,43	108,14
SUPM Potianak	79	82,4	104,30
SUPM Waiheru	79	81,1	102,66
SUPM Sorong	79	83,78	106,05
SUPM Kupang	79	66,17	83,76

Dari data Tabel di atas terdapat 1 SUPM yang tidak mencapai target, sementara untuk yang lainnya sudah mencapai target yang sudah ditentukan tahun 2022.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 15**

*Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)*

IKK ini adalah IKK yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode triwulan III dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 10%), (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dan IV dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%), dengan penghitungan formula :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (10\% \times \text{Keikutsertaan}) + (70\% \times \text{Keaktifan})$$

Pada triwulan IV tahun 2022, capaian IKU MP SUPM Ladong adalah 100% dari target 86%, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 116,28%.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 15 ini ditetapkan sebesar Rp.17.000.000,- (pagu revisi anggaran terakhir) dengan realisasi Rp. 15.468.000,- dari Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan.

Tabel. 25 Capaian Kinerja IKU 15 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>							
<b>IKK 15 : Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
100	100	86	100	116,28	-	86	116,28

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%), disebabkan oleh:

1. Ketersediaan pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keikutsertaan Kepala Sekolah dan Sub Koordinator Tata yang bergabung ke dalam Bitrix; dan
3. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Ladong cukup baik.

Untuk IK ini dibandingkan tahun sebelumnya terjadi penurunan. Pada tahun 2021 target IK 84 %, realisasi IKK sebesar 100% dengan capaian 119,05%. Sementara pada tahun 2022 target IK ini naik menjadi 86 % realisasi 100% dengan capaian 116,28 %. Hal ini dikarenakan terjadinya kenaikan target IK dari 84 menjadi 86.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 15 SUPM Ladong dengan SUPM Lain lingkup Pusdik KP :

Tabel. 26 Perbandingan Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan Yang terstandar (%) dengan SUPM Lain Triwulan IV 2022

<b>SUPM</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>% Capaian</b>
SUPM Ladong	86	100	116,28
SUPM Pariaman	86	100	116,28
SUPM Kota Agung	86	100	116,28
SUPM Tegal	86	100	116,28

SUPM Bone	86	99,51	100,49
SUPM Potianak	86	100	116,28
SUPM Waiheru	86	100	116,28
SUPM Sorong	86	100	116,28
SUPM Kupang	86	100	116,28

Dari data Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2022. Untuk mendukung ketercapaian IK ini, masing-masing Kepala Sekolah dan Kasubbag Umum harus turut aktif berkontribusi pada aplikasi bitrix 24 yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 16**

*Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)*

Pada triwulan IV tahun 2022 untuk capaian target indicator kinerja Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) yaitu dengan target 70% capaian 0%. Hal ini menyebabkan status IKU ini pada Kinerjaku menjadi merah karena capaiannya di bawah < 20 %.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 16 ini ditetapkan sebesar Rp. 40.000.000,-dar (berdasarkan revisi anggaran terakhir) Realisasi anggaran pada IKU 16 pada triwulan IV adalah sebesar Rp. Rp.39.960.545,- yakni sebesar 99,90% .

Tabel. 27 Capaian Kinerja IKU 16 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>								
<b>IKK 16 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)</b>								
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>		
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024	
-	65	70	0	0	-100	70	0	

Untuk IK ini dibandingkan tahun sebelumnya terjadi penurunan secara drastis. Pada tahun 2021 target IK 65 %, realisasi IKK sebesar 100 % dengan capaian 120 %. Sementara pada tahun 2022 target IK ini 75 % realisasi 0 % dengan capaian 0 %.

Penyebab terjadinya permasalahan ini yaitu adanya 9 temuan yang belum di tindak lanjuti, dan pada aplikasi SIDAK masih berstatus Proses (Kuning) belum selesai (Hijau). Diharapkan untuk kedepannya bagi unit yang bertanggung jawab untuk menindak lanjuti seluruh temuan yang ada dan operator SIDAK agar dapat melakukan pengecekan aplikasi secara berkala. Sehingga tidak terjadinya keterlambatan dalam menyelesaikan rekomendasi tindak lanjut dari setiap temuan.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 18**

#### *Nilia Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)*

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Formula Aspek Kepatuhan (AI) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian.

Capaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjaku. Pada akhir Triwulan IV untuk capaian IKU ini sudah dapat diukur karena rekonsiliasi kinerja sudah dilaksanakan pada Triwulan III dengan nilai 97,51 dari target 92 atau capaian sebesar 105,99%.

KERTAS KERJA REKONSILIASI KINERJA TAHUN 2022									
NAMA UNIT KERJA		SUPM LADONG							
NAMA UNIT YBS		PUSAT PENDIDIKAN KP							
USER KINERJAKU		804500000							
TANGGAL REKON		10 November 2022							
ASPEK KEPATUHAN	PK	Manual IKU*	Rincian Target IKU	Rencana Aksi	LKJ / LCK			Data Dukung LKJ/LCK Tw III*	
	1,00	1,00	1,00	1,00	Tw I	Tw II	Tw III	1,00	
Skor	100,00								
Catatan	PK (9 Agustus 2022)	Manual IKU (19 Mei 2022)	Rincian Target IKU 2022 (10 Agustus 2022)	Rencana Aksi (1 September 2022)	(18 April 2022)	(18 Juli 2022)	(14 Oktober 2022)	Ada	
ASPEK KESESUAIAN	DATA DAN INFORMASI				TARGET			REALISASI	
	PK - Manual IKU	PK - Rincian Target	PK - Rencana Aksi	Rincian Target IKU - Kinerjajaku	PK - LKJ/LCK Tw III	PK - Kinerjajaku	LKJ/LCK Tw III - Kinerjajaku	LKJ/LCK Tw III - Kinerjajaku	
Skor	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00		
Catatan	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )		
ASPEK KETERCAPIAN	CAPAIAN KINERJA IKU - IK TAHUN 2022				ASPEK KETEPATAN		Penyempitan LKJ Tahunan		
	Tw I	Tw II	Tw III		pada Aplikasi ESR		Ke Atas		
Skor	106,05	111,43	112,61		100,00		100,00		
Catatan	( jika ada )	( jika ada )	( jika ada )		(3 Februari 2022)				
SKOR	ASPEK PENILAIAN				SKALA				
	KEPATUHAN	KESESUAIAN	KETERCAPIAN	KETEPATAN	>90 - 100	SANGAT BAIK			
Bobot	25%	25%	30%	20%	>85 - 90	BAIK			
Skor per aspek	100,00	100,00	110,03	100,00	>75 - 85	CUKUP			
Skor dikali Bobot	25,00	25,00	27,51	20,00	>50 - 75	KURANG			
Total Skor	97,51				0 - 50	BURUK			
CATATAN:									
Tim Reviu			Mengetahui :			Unit yang di Sampling			
1. Rahmadi Sunoko			Kepala SUPM Ladong			SUPM Ladong			
<i>Rahmadi Sunoko</i>			<i>Henry Iskandar Madyantoro</i>			<i>Nova Lianda Tambunan</i>			
2. Feriana Widayanti			Henry Iskandar Madyantoro			Nova Lianda Tambunan			
<i>Feriana Widayanti</i>									

Gambar 4. Captured Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja 2022

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 17 ini ditetapkan sebesar Rp. 35.250.000,-. Realisasi anggaran pada IKU 17 pada triwulan IV sebesar Rp. 35.250.000,- yakni sebesar 100 %.

Tabel. 28 Capaian Kinerja IKU 17 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKK 17 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
-	97,44	92	97,51	105,99	0,07	92	105

Penunjang keberhasilan tercapainya IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong adalah manajemen yang baik terhadap keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK di SUMP Ladong. Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 17 SUPM Ladong lain lingkup Pusdik KP.



Tabel. 29 Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai) dengan SUPM Lain Triwulan IV 2022

SUPM	Target	Capaian	% Capaian
SUPM Ladong	92	97,51	105,99
SUPM Pariaman	92	95,93	104,27
SUPM Kota Agung	92	97,36	105,23
SUPM Tegal	92	97,43	105,90
SUPM Bone	92	96,65	105,04
SUPM Potianak	92	97,09	105,46
SUPM Waiheru	92	97,33	105,79
SUPM Sorong	92	95,36	103,65
SUPM Kupang	92	96,80	105,22

Dari Tabel di atas dapat dilihat bahwa seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2022 dan untuk SUPM Ladong memiliki nilai Rekonsiliasi Kinerja paling tinggi dibandingkan SUPM lainnya.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 18**

#### *Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)*

IKK ini merupakan kegiatan yang mendukung pelaksanaan manajemen di internal unit kerja. Kegiatan tersebut terkait dengan dukungan layanan keuangan, pengelolaan barang milik negara (BMN), kepegawaian, kearsipan dan kerumahtanggaan.

Capaian IKK ini 100% dari target 100 % sebagaimana tabel dibawah ini.

Tabel. 30 Perhitungan IKU 18 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%).

No.	Target		Capaian	Persentase
	22 Dokumen		22 Dokumen	100%
1.	LKj TW IV 2021	1 Dokumen	1 Dokumen	
2.	Laporan Tahunan Tahun 2021	1 Dokumen	1 Dokumen	
3.	Laporan Keuangan Semester II dan Tahun Audited 2021	1 Dokumen	1 Dokumen	
4.	Laporan BMN Tahun 2021	1 Dokumen	1 Dokumen	
5.	Laporan Persediaan Semester 2 Tahun 2021	1 Dokumen	1 Dokumen	
6.	LKJ TW I 2022	1 Dokumen	1 Dokumen	

7.	LKJ TW II 2022	1 Dokumen	1 Dokumen
8.	LKJ TW III 2022	1 Dokumen	1 Dokumen
9.	LPJ Bendahara (Januari s/d Desember)	12 Dokumen	12 Dokumen
10.	Laporan Arsip Tahun 2022	1 Dokumen	1 Dokumen
11.	Laporan Kepegawaian Tahun 2022	1 Dokumen	1 Dokumen

Formula perhitungan sbb :

- Jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (dokumen) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 18 ini ditetapkan dari beberapa sub komponen yaitu sebesar Rp. 11.387.370.000,- (berdasarkan revisi terakhir) dari sub komponen pelayanan publik, Rp. 8.307.000 dengan realisasi Rp. 8.307.000, sub komponen pelayanan perkantoran Rp. 9.563.231.000 dengan realisasi 9.411.885.103 atau 98,45 %, sub komponen layanan pengelolaan BMN Rp. 28.000.000 realisasi Rp. 25.854.883 dan sub komponen operasional dan pemeliharaan kantor Rp. 1.787.832.000 dengan realisasi Rp. 1.743.985.279,- atau 97,55 %.

Tabel. 31 Capaian Kinerja IKU 18 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP								
IKK 18 :Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)								
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024		
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024	
-	100	100	100	100	-	100	100	

IKK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%) pada Tahun 2021 memiliki target 100 % dengan capaian sebanyak 100 %. Sama dengan pencapaian pada tahun 2022.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IK Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong adalah manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal SUPM Ladong terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK ini khususnya dalam pelayanan kegiatan.

### Indikator Kinerja Kegiatan 19

#### Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)

Merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA). Hasil capaian IKU 19 pada akhir triwulan IV sudah dapat dikur yaitu dengan target 89 dan capain sebesar 91,90.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG

#### INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	001	032	427551	SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG	Nilai	100.00	73.21	90.27	100.00	94.44	70.81	100.00	100.00	91.90	100%	91.90
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10.00	7.32	18.05	10.00	9.44	7.08	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	86.61		91.10			100.00					

Disclaimer:

Sesuai Perdirjen Perbendaharaan PER-5/PB/2022, Indikator Revisi DIPA dan Penyerapan Anggaran tidak dihitung di Triwulan I 2022

Gambar 5. Captured Hasil Penilaian IKPA 2022

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 19 ini ditetapkan sebesar Rp. 8.500.000,- dengan realisasi Rp. 8.142.183 atau 95,79 %..

Tabel. 32 Capaian Kinerja IKU 19 pada Triwulan IV Tahun 2022

<b>SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP</b>							
<b>IKK 19 : Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)</b>							
<b>Realisasi</b>		<b>2022</b>				<b>Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024</b>	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
84,48	91,09	89	91,90	103,26	0,89	89	103

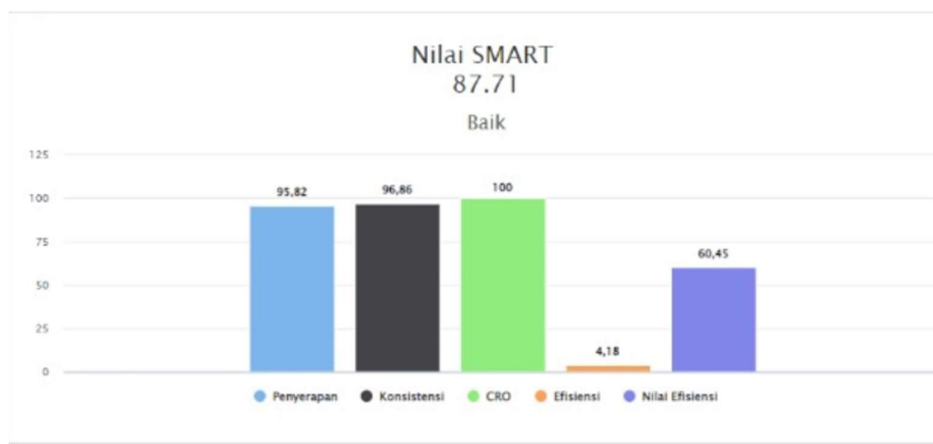
Dibandingkan tahun 2021 IKU ini memiliki target 89 dengan capaian 91,09 atau 102,35% dan pada tahun 2022 dengan target yang sama SUPM Ladong mengalami kenaikan capaian menjadi 91,90 atau 103,26 dari target yang sama. Nilai ini diperoleh dari nilai realisasi anggaran SUPM Ladong pada aplikasi OMSPAN.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai IKPA SIUPM Ladong adalah koordinasi yang baik antara Kepala Sekolah SUPM Ladong selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), Tim Perencana Keuangan, Tim Pengelola Keuangan termasuk operator dan stakeholder dalam hal ini adalah KPPN Pratama.

### **Indikator Kinerja Kegiatan 20**

#### *Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)*

Merupakan Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks, Capaian IKU 20 pada TW IV sudah dapat diukur karena capaian IKU ini dapat terbaca pada 41 akhir triwulan IV. Nilai NKA pada capaian Triwulan IV Tahun 2022 adalah sebesar 87,71 dengan target 81.



Gambar 6. Captured Hasil Penilaian NKA 2022

Pagu anggaran yang terdapat pada IKU 20 ini ditetapkan sebesar Rp. 2.442.000,- dengan realisasi anggaran pada IKU 20 pada triwulan IV sebesar Rp. 0 dengan kata lain tidak ada realisasi.

Tabel. 33 Capaian Kinerja IKU 20 pada Triwulan IV Tahun 2022

SK 5 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP							
IKK 20 : Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi		2022				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024	
2020	2021	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan 2021-2022	Target 2024	Capaian thd Target 2024
96,07	87,12	81	87,71	108,28	0,68	81	108,28

Dibandingkan tahun 2021 IKU ini memiliki target 86 dengan capaian 97,12 atau 101,3 % dan pada tahun 2022 memiliki penurunan terget yaitu menjadi 81 capaian menjadi 87,71 atau 108,28%. Dilihat dari persentase nilai capaian IK ini mengalami kenaikan dibanding tahun lalu. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) dapat kita lihat pada aplikasi Smart DJA.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.

### C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN IV TAHUN 2022

Dalam rangka mencapai IKU yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2022, SUPM Ladong mengelola anggaran pada awal tahun 2022 sebesar Rp. 21.877.805.000 yang bersumber dari APBN Rupiah Murni, namun pada Bulan Desember adanya penambahan Anggaran dari Penggunaan dana PNBPN dan Penambahan Akun Belanja Pegawai sehingga anggarannya bertambah menjadi Rp.22.641.096.000. Realisasi anggaran sampai dengan akhir triwulan IV Tahun 2022 sebesar Rp 21.694.62.920 (95,82 %). Rincian realisasi anggaran SUPM Ladong pada Triwulan IV sebagai berikut:

Tabel. 34 Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun Anggaran 2022 berdasarkan Sasaran Kegiatan.

NO	SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN DIPA TAHUN 2022 (Rp)	REALISASI ANGGARAN PERIODE TRIWULAN IV (Rp)	PERSENTASE (%)
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000	5.831.797.325	89,08 %
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000	69.074.000	100 %
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000	98.476.000	98,48 %
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.453.727.000	4.422.536.678	99,30 %
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.592.062.000	11.272.742.893	98,26 %
	<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>22.641.096 .000</b>	<b>21.694.626.895</b>	<b>95.82 %</b>

Tabel 35. Realisasi Anggaran Berdasarkan Indikator Kinerja

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	115.500.000	115.500.000
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Taruna Politeknik Kp Aceh	88.060.000	74.690.300
3. Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Sertifikasi Peserta Didik	339.780.000	323.841.800
4. Peserta pendidikan vokasi	Peserta Pendidikan Vokasi	5.006.658.000	4.321.825.748

	kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten		
5.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Penerimaan Peserta Didik Baru	643.000.000	642.755.000
6.	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	42.200.000	41.988.336
7.	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	191.035.000	191.035.000
7.	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Pengabdian Kepada Masyarakat	69.074.000	69.074.000
8.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Penelitian Terapan KP	100.000.000	98.476.000
9.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	736.702.000	706.906.000
10.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	Gedung dan Bangunan Pendidikan KP	3.717.025.000	3.715.630.677
11.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	Penyelenggaraan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan	85.000.000	84.911.141
12.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	Layanan Keuangan	8.500.000	8.140.000
13.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	Layanan Rumah Tangga Kantor/ Umum	8.000.000	7.999.900
14.	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Layanan Keuangan	17.000.000	15.468.000
15.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Layanan Rumah Tangga Kantor/ Umum	40.000.000	39.960.545
16.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	Penyelenggaraan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan	35.250.000	35.250.000
17.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	Pelayanan Publik	8.307.000	8.307.000
		Layanan Perkantoran Gaji dan Tunjangan	9.563.231.000	9.411.885.103
		Layanan Pengelolaan	28.000.000	25.134.883

		BMN		
		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	1.787.832.000	1.743.985.279
18.	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	Pengelolaan Keuangan	8.500.000	8.142.183
19.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	Pengelolaan Keuangan	2.442.000	-

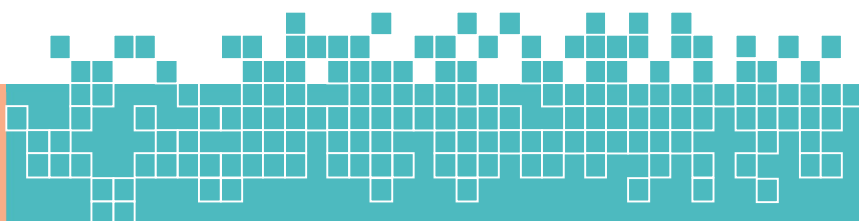
#### **D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBERDAYA**

Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong dan Politeknik Kelautan Perikanan Kampus Aceh sebagai organisasi Pendidikan yang bertujuan mencetak SDM Kelautan dan Perikanan yang handal guna meningkatkan sektor IPTEK sebagai upaya untuk mewujudkan pengelolaan SDA Kelautan dan Perikanan yang efisien. Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya.



Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

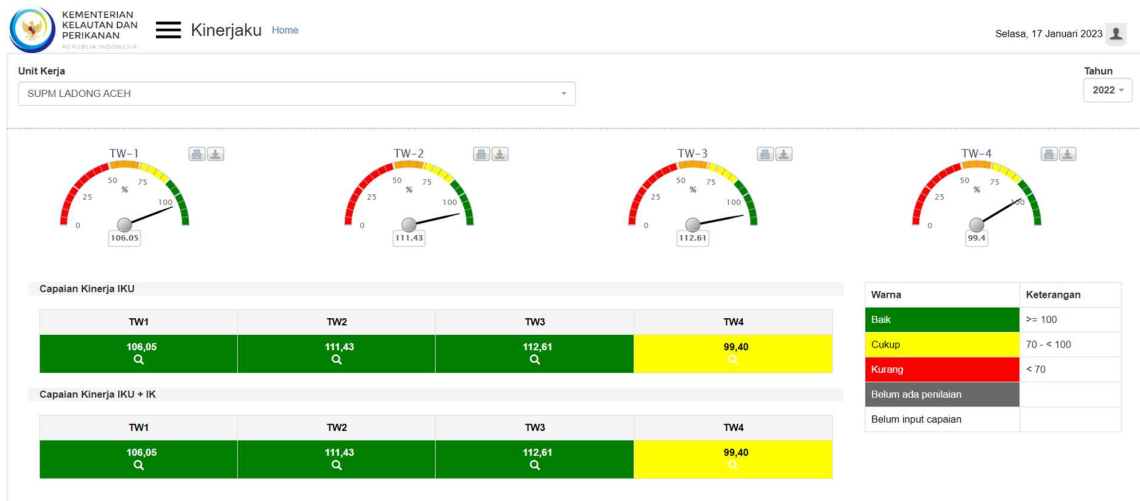


## BAB IV

### PENUTUP

#### A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2022, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 20 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan IV tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan IV tahun 2022 sebesar 99,40 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Selama triwulan IV tahun 2022, seluruh target kinerja sudah memiliki capaian akan tetapi terdapat 2 IKU yang di memiliki capaian sesuai target yaitu IKU Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) berstatus kuning dengan capaian di bawah 100 % serta IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi

dan disampaikan (%) berstatus merah yang berarti nilai capaian masih kurang dengan nilai < 20 %. Sementara sebanyak 18 IKU lainnya sudah berstatus Hijau. Sehingga capaian Kinerjaku secara keseluruhan untuk tahun 2022 kurang dari 100 % yaitu 99,40 %.

Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK tersebut secara umum pada triwulan IV tahun 2022 sebagai berikut:

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	CAPAIAN	%
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	76,35	101,80
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	100
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	147	148	100,68
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380	381	100,26
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55	57,98	105,42
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14	17	120
		7	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28	0,21	75
SK 2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1	1	100
SK 3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1	1	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2022	CAPAIAN	%
SK 4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3	3	100
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	100
SK 5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82	86,91	105,99
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%	0	120
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79	79,84	101,06
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	0	0
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92	97,51	105,99
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100	100	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89	91,90	103,26
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81	87,71	108,28

## B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Kinerja SUPM Ladong berdasarkan hasil pengukuran target yang ditetapkan pada tahun 2022 masih berstatus kuning atau Cukup. Hal ini disebabkan karena ada 2 Iku yang nilainya tidak memenuhi target pada tahun 2022 yaitu IKU Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) berstatus kuning dengan capaian 75 % serta IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) berstatus merah dengan capaian 0 % Sehingga capaian Kinerja secara keseluruhan untuk tahun 2022 kurang dari 100 % yaitu 99,40 %. Dalam pencapaian target kinerja tahunan ada beberapa permasalahan dalam mewujudkan keseluruhan sasaran kegiatan selama periode tahun 2022, terutama untuk IKU Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar) dan IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) yaitu :

### 1. Setoran PNBP belum sesuai target tahun 2022

Rekomendasi : Agar setiap unit yang berkontribusi dalam penyetoran dana PNBP untuk lebih peran aktif dalam mewujudkan target yang sudah ditentukan oleh Kepala Sekolah pada tiap-tiap unit yang terlibat.

### 2. Nilai Rekomendasi hasil pengawasan “0”

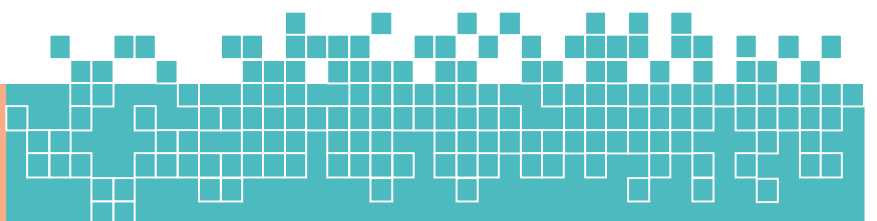
Rekomendasi : Agar setiap unit yang mendapat rekomendasi harus segera ditindak lanjuti dan di upload hasil tindak lanjutnya pada aplikasi sidak oleh operator, dan selalu di pantau oleh operator pada aplikasi SIDAK sehingga semua rekomendasi tindak lanjut berstatus selesai (hijau).

### 3. Pengumpulan data dukung harus tepat waktu.

Rekomendasi : Agar setiap unit yang berkaitan dengan target kinerja / IKU dapat mengumpulkan data dukung secara tepat waktu, maka setiap akan dilakukannya penilaian kinerja harus menerbitkan berupa Surat Himbauan Kepala Sekolah mengenai Target Capaian Kinerja pada Triwulan yang bersangkutan. Sehingga setiap unit yang memiliki target pada triwulan tersebut untuk segera mempersiapkan data dukungnya..

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di Aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

# LAMPIRAN - LAMPIRAN





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
**Henry Iskandar Madyantoro**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
<b>Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	149
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
SK1.4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	ISK1.4.1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
		ISK1.4.3	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
<b>Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
		ISK2.1.2	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.3	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		ISK2.1.4	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		ISK2.1.5	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.6	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		ISK2.1.7	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
		ISK2.1.8	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		ISK2.1.9	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28

#### Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.109.784.000</b>
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
SK1.4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.394.227.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>10.768.021.000</b>
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2022</b>		<b>21.877.805.000</b>

Jakarta, 28 Januari 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
Henry Iskandar Madyantoro





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	149
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
		7	Nilai PNBP Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81		



## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.109.784.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.394.227.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>10.768.021.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2022</b>		<b>21.877.805.000</b>

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
Henry Iskandar Madyantoro



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
**Bambang Suprakto**

  
**Henry Iskandar Madyantoro**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	147
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
		7	Nilai PNPB Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
		20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81

## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.109.784.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.394.227.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>10.768.021.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2022</b>		<b>21.877.805.000</b>

Jakarta, 9 Agustus 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

Henry Iskandar Madyantoro





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Henry Iskandar Madyantoro**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

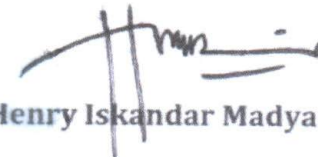
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~24~~ Desember 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong

  
**Henry Iskandar Madyantoro**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**  
**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	147
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	14
		7	Nilai PNBPN Satker SUPM Ladong (Rp. Miliar)	0,28
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	3
		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP SUPM Ladong (Nilai)	82
		13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA. 2021 (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (indeks)	79
		15	Unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Ladong yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Ladong (Nilai)	92
		18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal SUPM Ladong (%)	100
		19	Nilai IKPA SUPM Ladong (Nilai)	89
20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Ladong (Nilai)	81		

## Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
<b>1</b>	<b>Pendidikan Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.169.284.000</b>
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.546.483.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.453.727.000
<b>2</b>	<b>Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan</b>	<b>11.471.812.000</b>
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.471.812.000
<b>Total Anggaran SUPM Ladong Tahun 2022</b>		<b>22.641.096.000</b>

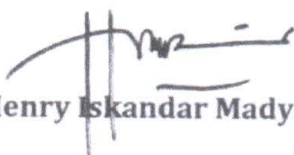
Jakarta, 26 Desember 2022

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Ladong



Henry Iskandar Madyantoro