



SUPM LADONG

LAPORAN KINERJA TRIWULAN IV TAHUN 2020



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
BADAN RISET DAN SUMBERDAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
2020**

KATA PENGANTAR


Dalam rangka mengukur pencapaian kinerja SUPM Negeri Ladong pada tahun 2020 yang didasarkan pada penetapan kinerja yang telah dilakukan sebelumnya, sekaligus sebagai wujud pertanggungjawaban yang transparan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi serta peran berdasarkan perencanaan strategi Instansi, sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), SUPM Negeri Ladong telah menyusun Laporan Kinerja (LKj) Tahun Anggaran 2020.

Laporan Kinerja ini menguraikan tentang tingkat pencapaian kinerja kegiatan/sub-kegiatan yang ditetapkan dan dilengkapi dengan Analisis Akuntabilitas Kinerja Kegiatan dan Sasaran Kegiatan berdasarkan Indikator Kinerja Utama yang diterakan dalam Perjanjian Kinerja SUPM Negeri Ladong tahun 2020.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih jauh dari kesempurnaan, namun demikian, kami senantiasa berupaya agar di tahun yang akan datang seluruh kegiatan yang menjadi tugas SUPM Negeri Ladong dapat dilaksanakan dengan baik, lancar, optimal, efektif, efisien, akuntabel, auditabel, dan dapat memenuhi keinginan semua pihak. Untuk itu, segala kritik dan saran perbaikan dari semua pihak akan kami terima dengan senang hati disertai penghargaan yang tinggi.

Akhir kata, semoga Laporan Kinerja SUPM Negeri Ladong yang disajikan dapat memberikan informasi pencapaian kinerja

SUPM Negeri Ladong selama tahun 2020 serta sebagai masukan guna perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas dimasa mendatang.

Ladong, Januari 2021
Kepala Sekolah,

Pi
660221 199203 1 003

RINGKASAN EKSEKUTIF

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Negeri Ladong sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Pengembangan SDM KP diberikan kewenangan untuk melaksanakan tugas-tugas umum pemerintahan di Sekolah Usaha Perikanan Menengah berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah.

Penetapan kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah Negeri Ladong Tahun 2020 sebanyak 15 (lima belas) Indikator Kinerja Utama pada level 3 dan 27 (dua puluh tujuh) Indikator Kinerja Utama pada level 4 yang merupakan turunan IKU level 3. Penyerapan anggaran tahun 2020 pada Triwulan IV adalah Rp.16.229.915.385,- atau sebesar 92,48 % dari pagu anggaran DIPA SUPM Negeri Ladong tahun 2020 sebesar Rp. 17.547.941.000,-.

Pengukuran capaian kinerja SUPM tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di level 3 tahun 2020 sebesar 108,88%.

Secara umum pada triwulan IV tahun 2020 seluruh target Indikator Kinerja Utama (IKU) sudah pencapaian target.

Meskipun secara umum kinerja SUPM untuk level 3 sudah Baik, namun masih terdapat beberapa hal yang perlu mendapatkan perhatian dalam mewujudkan sasaran strategis selama tahun 2020 terutama untuk IKU level 4. Dari 27 IKU tersebut, terdapat 3 IKU yang capainnya tidak mencapai 100 %, yaitu IKU 10. Nilai Akhir Komponen Standar Isi dan Standar Proses (Nilai) target 80 dengan capaian 77,78 atau 97,23 %. IKU 18. Kesesuaian Kompetensi ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) target 13,62 dengan capaian 12,89 atau 94,64 dan IKU 21. Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) target 4,84 dengan capaian 4,29 atau 88,64. Dari ketiga capaian IKU tersebut 2 diantaranya masih bersatus hijau dengan Batasan nilai 90 – 120 dan satu IKU yang berstatus kuning dengan nilai <90 .

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM SUPM Ladong	6
E. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	8
A. Rencana Strategis	8
1. Visi	11
2. Misi	11
3. Tujuan	12
4. Sasaran Strategis	13
5. Potensi dan Permasalahan	16
B. Rencana Kerja Tahun 2020	17
C. Perjanjian Kinerja	18
D. Pengukuran Kinerja	21
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	23
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2020	23
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	24
C. Akuntabilitas Keuangan Triwulan IV Tahun 2020	55

BAB IV PENUTUP	57
A. Capaian Kinerja Utama	57
B. Permasalahan dan Rekomendasi	61

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

		Halaman
Tabel 1.	Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2020 berdasarkan <i>Balance Score Card</i> (BSC)	20
Tabel 2.	Capaian Kinerja pada Triwulan IV Tahun 2020.....	24
Tabel 3.	Capaian IKU 1. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	27
Tabel 4.	Capaian IKU Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	27
Tabel 5.	Capaian IKU 2. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	29
Tabel 6.	Capaian IKU. Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)	29
Tabel 7.	Capaian IKU 3. Lulusan SUPM Ladong yang Bersertifikat Kompetensi	31
Tabel 8.	Daftar Sertifikat Kompetensi yang dimiliki Lulusan SUPM Ladong	31
Tabel 9.	Capaian IKU 4. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten pada Satuan Pendidikan di SUPM Ladong (Orang)	36
Tabel 10.	Capaian IKU 5. Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM ladong (Unit) ..	38
Tabel 11.	Capaian IKU 6. Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	39

Tabel 12.	Capaian IKU 7. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)	40
Tabel 13.	Capaian IKU 8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan SUPM Ladong yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang).....	42
Tabel 14.	Capaian IKU 9. Pengabdian Pendidikan Tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)	43
Tabel 15.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)	45
Tabel 16.	Capaian IKU 10. <i>Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)</i>	45
Tabel 17.	Capaian IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai) pada level 4 Sub. Bagian tata Usaha	46
Tabel 18.	Capaian IKU 11. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks).....	48
Tabel 19.	Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) pada Level 4.	48
Tabel 20.	Capaian IKU 12. Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	49
Tabel 21.	Capaian IKU Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar pada Level 4 Sub Bagian Tata Usaha.....	50
Tabel 22.	Capaian IKU 13. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	52
Tabel 23.	Capaian IKU 14. Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Ladong Dibandingkan Realisasi Anggaran SUPM Ladong TA 2019 (%)	53

Tabel 24.	Capaian IKU 15. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	54
Tabel 25.	Realisasi Anggaran Tahun Anggaran 2020	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong	6
Gambar 2. Dashboard Kinerjaaku	23
Gambar 3 dan 4. Rumus Perhitungan Nilai Monitoring dan Evaluasi	44

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Hasil kinerja dari Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong yang sudah ditargetkan melalui Perjanjian Kinerja yang akan dituangkan ke dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKj) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong Triwulan IV Tahun 2020. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja yang dicapai Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong tahun 2020, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Rencana Kerja Anggaran Kementerian/Lembaga (RKAKL) SUPM Ladong Tahun 2020, dan Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2020.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Ladong ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian kinerja triwulan IV tahun 2020.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Ladong untuk meningkatkan kinerjanya.

c. TUGAS DAN FUNGSI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga atas PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Ladong mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, dengan fungsi:

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Politeknik KP Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
6. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa dan masyarakat; dan
7. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Ladong didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Ka Sub Bag Tata Usaha sebagai berikut:

a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan

Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna;
- 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.

b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran

Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program

studi yang ditetapkan;

- 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
- 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Aceh;
- 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran.

c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan

Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana pendidikan

d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat

Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Ladong dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada

seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Ladong terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi:

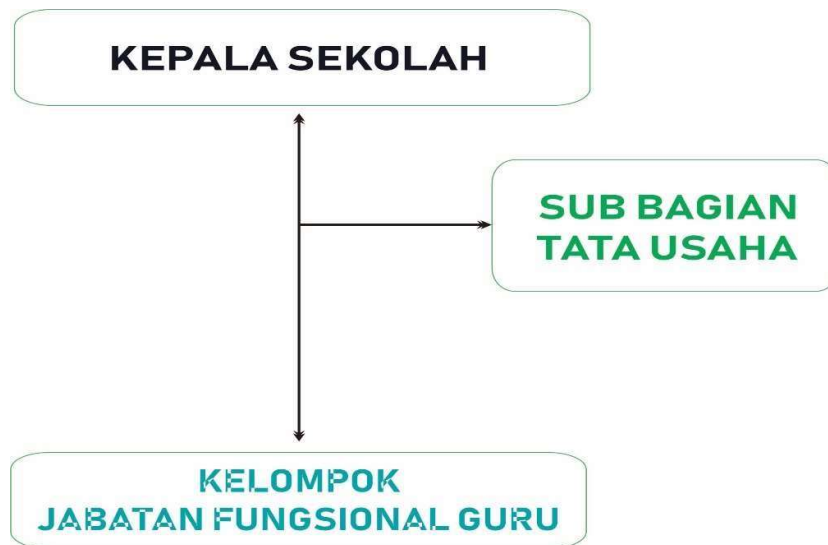
- 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Ladong dan Taruna Poltek KP Aceh di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
- 2) Pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat;
- 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan
- 4) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan masyarakat.

e. Sub Bagian Tata Usaha

Sub bagian tata usaha dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan struktural eselon IV.a, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Ladong. Sub bagian tata usaha menyelenggarakan fungsi:

- 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Ladong;

Struktur organisasi SUPM Ladong sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: PERMEN KP 46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, sebagai berikut



Gambar 1. Struktur Organisasi SUPM Ladong

D. KERAGAAN SDM SUPM LADONG

SUPM Ladong didukung oleh 91 Orang Pegawai yang terdiri dari 74 PNS (81,3) dan 17 Tenaga Kontrak (18,7).

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

Merujuk Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan Nomor 44 Tahun 2018 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja, dan Pelaksanaan Program dan Kegiatan di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Kelautan dan Perikanan, sistematika penyajian laporan kinerja interim/triwulan sebagai berikut:

1. Kata Pengantar, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan Kepala Satker dan stempel basah.

2. Ringkasan Eksekutif, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan, meliputi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja tahun 2020.
3. Bab I Pendahuluan, berisi gambaran umum tentang organisasi SUPM Ladong seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Ladong.
4. Bab II Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Visi dan Misi SUPM Ladong, Rencana Kerja Tahunan, dan penetapan kinerja SUPM Ladong tahun 2020 serta pengukuran kinerja.
5. Bab III Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
6. Bab IV Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020- 2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki

kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Rencana Strategis (Renstra) Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP). Visi kementerian kelautan dan perikanan pada tahun 2020- 2024 adalah mendukung visi presiden untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Visi KKP menjadi penting dengan keberadaan BRSDM KP sebagai lembaga pendukung untuk mencapai tujuan RPJMN tahap IV.

Peran strategis keberadaan BRSDM KP yaitu mendukung visi dan misi KKP melalui kegiatan riset dan pengembangan SDM. Peran strategis BRSDM KP meliputi: 1) merumuskan perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan hasil riset inovatif dan SDM kompeten; 2) menyelenggarakan riset dan pengembangan SDM yang mengikuti perkembangan era globalisasi dan ekonomi digital; 3) menghasilkan riset inovatif dan implementatif yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat, serta mencetak SDM unggul yang mampu bersaing sesuai dengan kebutuhan dunia usaha/industri; 4) melaksanakan pengelolaan alih teknologi bidang KP secara efektif, efisien, dan tepat sasaran; 5) melakukan sharing Knowledge Base Management System (BMS) dalam mengaplikasikan hasil riset KP; 6) meningkatkan pendidikan SDM dan perluasan akses pendidikan vokasi bagi anak pelaku usaha KP; 7) meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan dan/atau sertifikasi secara optimal; 8) mewujudkan pelaku utama yang mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian, dan keberlanjutan sumber daya KP; 9) mewujudkan tata kelola riset dan SDM yang baik dan melakukan kerja sama dengan lembaga/instansi dalam dan luar negeri; 10) Meningkatkan kontribusi PNB (royalti dan Hak Kekayaan Intelektual/HAKI) melalui hasil riset serta pengembangan SDM.

Tugas dan fungsi BRSDM KP sebagai penyelenggara riset inovatif di bidang KP dan pengembangan SDM kompeten, memberikan dampak pada peningkatan ekonomi. Hasil riset yang inovatif dan SDM yang kompeten menjadi faktor utama keberhasilan pengelolaan sumber daya KP secara berkelanjutan. Dinamika lingkungan strategis pembangunan KP harus disikapi BRSDM KP dengan mengoptimalkan kekuatan internal, serta mengubah tantangan yang dihadapi menjadi peluang.

Perkembangan IPTEK yang pesat di era revolusi industri 4.0 dan era sosial (society) 5.0 menuntut adanya perubahan tatanan kehidupan baru yang berpusat pada manusia (human-centered) serta berbasis teknologi (technology based). Cyber-physical system (CPS) dalam Industri 4.0 merupakan integrasi antara physical system, komputasi dan juga network/komunikasi, sedangkan society 5.0 merupakan penyempurnaan dari CPS menjadi cyber-physical-human systems. Pada era society 5.0 manusia tidak hanya dijadikan obyek (passive element), tetapi berperan aktif sebagai subyek (active player) yang bekerja bersama physical system dalam mencapai tujuan. Berdasarkan hal tersebut, interaksi antara mesin (physical system) dan manusia diperlukan untuk menjaga keseimbangan maupun keharmonisan. Situasi ini akan memberikan peluang bagi BRSDM KP untuk berinovasi dalam hal teknologi, struktur organisasi/kelembagaan, dan aturan/kebijakan. Berdasarkan hal tersebut, BRSDM KP melakukan penyusunan Renstra 2020- 2024, untuk mendukung terwujudnya visi dan misi KKP serta sasaran pembangunan jangka menengah 2020-2024 yaitu mewujudkan masyarakat sektor KP yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

1. VISI

Visi Pusdik KP mengacu pada Visi BRSDM adalah “Terwujudnya masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera dan sumber daya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong melalui kegiatan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berkualitas”. Visi SUPM Ladong Mengacu pada Visi Pusdik adalah **“Mewujudkan Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan Melalui Kegiatan Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Berkualitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sumatera Utara untuk Mewujudkan Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong”**.

Visi dimaksud mengandung idealisme dan makna bahwa SUPM Ladong – Politeknik KP Aceh siap untuk menghasilkan sumberdaya manusia KP yang kompeten :

1. Memiliki kepribadian yang bertaqwa dan bemosal;
2. Terampil, kreatif dan mandiri dengan etos kerja tinggi yang mampu bersaing dalam memanfaatkan peluang lapangan kerja maupun berusaha di bidang kelautan dan perikanan

2. MISI

Misi SUPM Ladong sebagai salah satu UPT lingkup Pusdik KP mengacu pada misi Pusdik KP mengacu BRSDM yang mengacu pada misi KKP yakni :

1. Peningkatan kualitas SDM Kelautan dan Perikanan melalui penyelenggaraan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri;
2. Membangun sistem pendidikan KP berbasis digital/teknologi Informasi;
3. Peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan

sesuai kebutuhan organisasi;

4. Peningkatan jaminan mutu kelembagaan pendidikan KP Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan pendidikan kelautan dan perikanan.

Implementasi dari Visi dan Misi ini dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama.

Misi Pusdik KP tersebut dijabarkan dalam misi SUPM Ladong yang lebih spesifik yaitu : **“Menyelenggarakan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan berbasis kerjasama industri di provinsi Aceh dan sekitarnya untuk meningkatkan kualitas SDM kelautan dan perikanan untuk mewujudkan masyarakat kelautan dan perikanan yang sejahtera”**.

3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusdik KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020 – 2024. adalah :

1. Menghasilkan SDM berkualitas dan berdaya saing guna mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (e-learning) bagi anak pelaku utama pada satuan pendidikan kelautan dan perikanan.
3. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (center of excellence) oleh satuan pendidikan di Indonesia.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
5. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien

6. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik di lingkungan Pusat Pendidikan KP.

Tujuan Pusdik KP ini kemudian dijabarkan lagi dalam tujuan SUPM Ladong – Politeknik KP Aceh berdasarkan visi dan misi yang telah ditetapkan sebelumnya, yaitu :

1. Menghasilkan lulusan yang kompeten dan berdaya saing untuk mendukung pembangunan sektor KP yang berkelanjutan.
2. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*) bagi anak pelaku utama pada SUPM Ladong – Politeknik KP Aceh.
3. SUPM Ladong – Poltek KP Aceh mampu menjadi pusat rujukan (*center of excellence*) bagi SMK Perikanan/Universitas di Wilayah Provinsi Aceh dan Sekitarnya.
4. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM SUPM Ladong – Politeknik KP Aceh secara efektif dan efisien.
5. Meningkatkan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong.
6. Meningkatkan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan SUPM Ladong – Poltek KP Aceh dalam rangkan mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

4. Sasaran Strategis

Renstra SUPM Ladong Tahun 2020 – 2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh SUPM Ladong sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan dengan tetap memperhatikan target dan kondisi yang diinginkan dapat tercapai oleh PUSDIK KP. Sasaran Strategis Pusdik KP sebagai

turunan dari Sasaran Strategis BRSDM adalah sebagai berikut :

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP;
2. SS2 Tata kelola pemerintahan yang baik pada Pusat Pendidikan KP.

Sasaran Strategis PUSDIK KP diatas kemudian diturunkan pada level SUPM Ladong – Politeknik KP Aceh :

1. Sasaran Strategis 1 Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP;
2. Sasaran Strategis 2 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
3. Sasaran Strategis 3 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar;
4. Sasaran Strategis 4 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
5. Sasaran Strategis 5 Tata Kelola Pemerintahan yang baik pada SUPM Ladong.

Sasaran strategis ini kemudian dijabarkan kembali dalam Indikator Kinerja Utama (IKU) yang akan dicapai. Sasaran strategis 1 Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP dijabarkan dalam Indikator Kinerja Utama :

1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan 75% pada tahun 2020 sampai 19 dengan tahun 2024.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang mekakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan 5 Orang pada tahun 2020 kemudian 8 Orang pada 2021, 10 Orang pada tahun 2022 dan 2023 serta menjadi 12 Orang pada 2024.

Menjabarkan misi Sasaran Strategis Kedua (SS-2) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan

Perikanan Yang Kompeten”. Dengan indikator kinerja:

1. Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi 107 Orang pada 2020, 87 Orang pada 2021, 150 Orang pada 2022, dan 102 pada 2023 dan 2024.
2. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten 355 Orang pada tahun 2020, menjadi 357 pada tahun 2021, dan 365 pada tahun 2022 dan 2023, serta menjadi 375 pada tahun 2024.
3. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik sebanyak 50% pada tahun 2020, 55% pada tahun 2021, dan 60% pada 2022 dan 2023, serta menjadi 65% pada tahun 2024.
4. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya sebanyak 5 Orang pada 2020, 12 Orang pada tahun 2021 sampai dengan 2023, dan menjadi 13 Orang pada tahun 2024.

Sasaran Strategis Ketiga (SS-3) yang akan dicapai adalah “Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar”, dengan indikator kinerja:

1. Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya sebanyak 1 Unit pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.
2. Prasarana Pendidikan Menengah KP yang ditingkatkan kapasitasnya sebanyak 1 Unit pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.

Sasaran Strategis Keempat (SS-4) yang akan dicapai adalah “Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP”, dengan indikator kinerja:

1. Pengabdian pendidikan tinggi KP sebanyak 1 paket pada tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.

2. Penelitian terapan pendidikan tinggi KP sebanyak 1 paket pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

Sasaran Strategis Kelima (SS 5) Tata Kelola Pemerintahan yang baik lingkup Pusat Pendidikan KP dengan indikator kinerja utama:

1. Persentase penyelesaian temuan LHP BPK SUPM Ladong 100% pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.
2. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) 72 pada tahun 2020, menjadi 73 pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.
3. Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Ladong (Nilai) 80 pada tahun 2020 sampai dengan 2024.
4. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) 82% pada tahun 2020, menjadi 84 pada tahun 2021 sampai dengan 2024.
5. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Ladong (%) 65% pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.
6. Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) SUPM Ladong sebanyak 88 pada tahun 2020, menjadi 89 pada tahun 2021 sampai dengan 2024.
7. Nilai kinerja anggaran (NKA) SUPM Ladong 85 pada tahun 2020, menjadi 86 pada tahun 2021 sampai dengan 2024.
8. Persentase layanan dukungan manajemen internal SUPM Ladong (%) 100 pada tahun 2020 sampai dengan 2024.

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

Keberadaan SDM dan IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peran strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan riset, pelatihan dan penyuluhan kelautan dan perikanan.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.

Peran BRSDM KP di bidang pendidikan didukung keberadaan 20 satuan pendidikan, yang terdiri atas 1 (satu) Sekolah Tinggi, 9 (sembilan) Politeknik KP, 9 (Sembilan) Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) dan 1 (satu) Akademi Komunitas, dengan tenaga pendidik berjumlah 439 orang terdiri atas 216 guru dan 223 dosen, dalam menyelenggarakan kegiatan pendidikan dengan pendekatan teaching factory dengan 70% praktek dan 30% teori. Satuan pendidikan KP menerima peserta didik dari anak pelaku utama sebesar 50% dari total penerimaan peserta didik pada tahun 2020, di mana SUPM Ladong termasuk salah satu Satker Pusat Pendidikan KP yang mana sejak Tahun 2019 sampai sekarang mulai melaksanakan penerimaan Taruna untuk Politeknik KP Aceh.

b. Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara yaitu Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI), Sarpras pendidikan belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset dan SDM.

B. RENCANA KERJA (RENJA) TAHUN 2020

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, dan misi, maka Rencana Kerja SUPM Ladong mengikuti program yang telah ditetapkan oleh BRSDM Tahun 2020 yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan, besar pagu anggaran SUPM Ladong setelah Revisi ke 7 pada KPPN Banda Aceh sebesar *Rp.17.547.941.000* dengan rincian output :

1. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dengan pagu anggaran *Rp.4.948.635.000*

2. Sarana dan Prasarana Pendidikan KP dengan Pagu Anggaran sebesar Rp.1.022.270.000,-
3. Layanan Dukungan Manajemen Satker dengan pagu anggaran Rp.277.539.000,-
4. Layanan Perkantoran dengan pagu anggaran Rp.11.299.497.000,-

C. PERJANJIAN KINERJA

Target dan sasaran pencapaian kinerja SUPM Ladong tahun 2020 merupakan turunan untuk mendukung tercapainya target dan sasaran Pusdik KP tahun 2020. Untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Pusdik KP dan SUPM Ladong harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis SUPM Ladong. IKU SUPM pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 BRSDM Tahun 2020 per- Januari 2020, terdiri dari 2 Sasaran Strategis dengan 14 IKU. Pada PK revisi per-April 2020, terdiri dari 2 Sasaran Strategis dan 15 IKU dengan penambahan IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong. Pada revisi PK Level 3 SUPM Ladong tahun 2020 yang ditandatangani per-April 2020, terdapat beberapa perubahan sebagai berikut :

- a. Perubahan Sasaran Strategis “Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang Meningkatkan” menjadi “Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang Meningkatkan pada Pendidikan KP” dan Sasaran Strategis “Tata kelola Pemerintahan yang baik” menjadi “Tata kelola Pemerintahan yang baik pada SUPM Ladong”.
- b. Perubahan pada nomenklatur dan target IKU sebagai berikut :
 - IKU 1 “ Jumlah lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target satuan orang dirubah nomenklaturnya menjadi

- “Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target 75 %.
- IKU 2 “Jumlah lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target dalam satuan orang, dirubah nomenklaturnya menjadi “Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan satuan persentasi dan target sebanyak 5 %.
 - IKU 4 “Jumlah Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)” sebanyak 356 Orang dirubah nomenklaturnya dan targetnya menjadi “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)” dengan target 355 Orang
- c. Pada Perjanjian Kinerja Level 3 SUPM Ladong Tahun 2020, anggaran BRSDM Tahun 2020 per Januari 2020 sebesar Rp.27.895.385.000, menjadi sebesar Rp. 17.547.941.000,- per-Oktober 2020.
- d. Pencantuman IKU Nilai Kinerja Anggaran pada PK revisi per-April 2020.

Adapun Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target pada tahun 2020, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 1. Perjanjian Kinerja SUPM Ladong Tahun 2020 berdasarkan Balanced Score Card (BSC)

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5
		3	Lulusan SUPM Ladong yang besertifikat kompetensi (Orang)	107
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)	355
		5	Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)	50

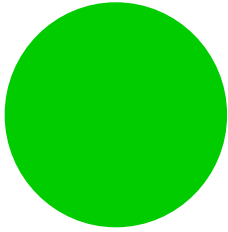
		8	Pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkatkan kompetensinya (Orang)	5
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)	1
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)	80
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik pada SUPM Ladong	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	72
		12	Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Baik (88)
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019	1%
		15	Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai)	85

D. PENGUKURAN KINERJA

1. Rumus Pengukuran

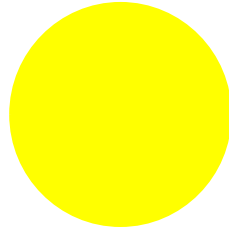
Pengukuran capaian kinerja SUPM Tahun 2020, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



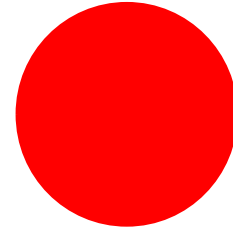
Baik

(Skor \geq 100)



Hati-hati

(80 \leq Skor $<$ 100)



Buruk

(Skor $<$ 80)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator.

2. Metode Pengukuran Kinerja

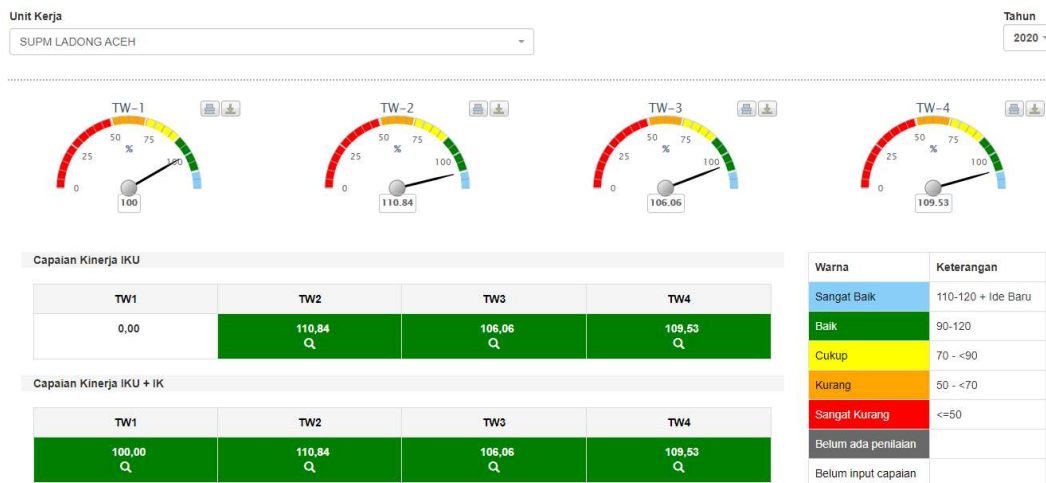
Metode pengukuran kinerja SUPM Ladong dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember yang mana laporan kinerja di bulan Desember merupakan akumulasi nilai kinerja yang telah dicapai selama 1 (satu) tahun.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TRIWULAN IV/TAHUNAN TAHUN 2020

Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan IV/ Tahunan tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong Tahun 2020 Triwulan IV sebesar 109,53 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2. Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Ladong

Pada Triwulan IV tahun 2020, seluruh IKU untuk Level 3 sebanyak 15 IKU dan Level 4 sebanyak 27 IKU yang sudah berstatus hijau. Dengan artian seluruh target kinerja untuk tahun 2020 sudah terealisasi semuanya.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi SUPM Ladong. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran- sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Ladong yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2020 dapat tercapai.

Capaian Kinerja pada Triwulan IV/Tahunan tahun 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel 2. Capaian Kinerja pada Triwulan IV/Tahunan tahun 2020

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2020	TARGET TRIWULAN IV 2020	REALISASI TW IV 2020
1.	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	79,43
		2	Persentase lulusan SUPM Ladong yang	5	0	5,61

			melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)			
		3	Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi (Orang)	107	107	113
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)	355	355	355
		5	Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)	1	1	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	1	1	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)	50	50	50
		8	Pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya (Orang)	5	6	6
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan	1	1	3

			Pendidikan di Ladong (Paket)			
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)	80	80	83,31
2.	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	72	72	80,29
		12	Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	82	100
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Baik (88)	88	84,48
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019	1%	1 %	0%
		15	Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai)	85	85	96,07

Sasaran Strategis 1 : Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang Meningkat pada Pendidikan KP

Indikator Kinerja 1

Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Target Indikator kinerja Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan pada tahun 2020 sebesar 75 %. Pengukuran capaian dari target ini dilaksanakan pada triwulan

IV.

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) sebagai berikut :

Tabel. 3 Capaian IKU 1. Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Persentase Lulusan SUPM Ladong yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
101,03	75	79,43	105,91	0,74	75	105,91	75	100

IKU ini diturunkan pada level dibawahnya dengan Perspektif yang sama dan Sasaran Strategis serta nama IKU yang sama. Target tahunan untuk IKU ini pada level IV mengadopsi nilai target pada level atasannya. Capaian IKU ini pada level IV adalah:

Tabel. 4 Capaian IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Meningkatkan	1	Capaian IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	79,43	105,91

Pada tahun 2019 IKU ini memiliki satuan jumlah anak yang mana nama IKU tersebut yaitu Jumlah Lulusan Pendidikan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan dengan target 97 orang dengan capaian 98 orang atau 101,03 %.

Untuk tahun 2020 indikator kinerja ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan capaian sebesar 79,43% atau sebanyak

85 lulusan SUPM Ladong dari total 107 peserta didik.

Keberhasilan pencapaian indikator kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh:

1. Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri untuk lulusan pelatihan penangkapan ikan (BST, Ankapin, Atkapin,dll) dan perusahaan olahan hasil perikanan.
2. Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di satuan pendidikan SUPM Ladong dengan membuat grub whatshap pada Angkatan yang lulus pada tahun tersebut.
3. Kerja sama yang baik yang dilakukan antara SUPM Ladong dan Pelaku Dunia Usaha/Dunia Industri
4. Kompetensi yang sesuai antara lulusan SUPM Ladong dengan kebutuhan di dunia usaha/dunia industri

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. Pusat Pendidikan di tahun 2019 melakukan Gelar Kompetensi Kewirausahaan yang mana SUPM Ladong merupakan salah satu peserta dimana pada kegiatan tersebut juga dilibatkan pengusaha, dan sektor industri kelautan dan perikanan. Hal ini membuka peluang bagi sektor dunia usaha / dunia industri untuk menyerap lulusan di Satuan Pendidikan KP. Ada kegiatan tersebut SUPM Ladong juga meraih juara 3 (tiga) secara nasional dengan prusuk yang di tampilkan yaitu “Mi Mangat”.
2. Kerjasama antara SUPM Ladong dan perusahaan sektor kelautan dan perikanan yang menyatakan bahwa perusahaan menerima peserta didik untuk melakukan magang di perusahaannya, dan memprioritaskan kepada lulusan SUPM Ldong untuk bekerja sesuai dengan kebutuhan perusahaan.

Indikator Kinerja 2

Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang) dapat dilihat pada tabel berikut: Untuk Indikator Kinerja ini, ditargetkan 5 % pada tahun 2020 dengan capaian 5,61 orang. Data capaian IKU ini disajikan pada tabel berikut.

Tabel. 5 Capaian IKU 2. Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	5	5,61	112,20	-	5	112,20	12	100%

IKU ini juga diturunkan pada level dibawahnya dengan Perspektif yang sama dan Sasaran Strategis serta nama IKU yang sama. Target tahunan untuk IKU ini pada level IV mengadopsi nilai target pada level atasannya. Capaian IKU ini pada level IV adalah:

Tabel. 6 Capaian IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang Meningkatkan	2	Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5	5,61	112,20

Nilai capaian Indikator Kinerja Utama ini mencapai 112,20% baik pada level III dan IV. Data Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) diperoleh dari data penelusuran lulusan pada bidang Humas SUPM

Ladong.

Pada tahun 2019 untuk IKU ini masih tergabung dalam IKU Jumlah Lulusan Pendidikan SUPM Ladong yang Terserap di Dunia Kerja Bidang Kelautan dan Perikanan dengan satuan jumlah siswa.

Untuk tahun 2020 indikator kinerja ini telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan capaian sebesar 79,43% atau sebanyak 85 lulusan SUPM Ladong dari total 107 peserta didik.

Keberhasilan pencapaian IKU ini antara lain adalah:

1. Sistem pendataan alumni yang mulai berjalan dan terorganisir di satuan pendidikan SUPM Ladong dengan membuat grub whatshap pada Angkatan yang lulus pada tahun tersebut.
2. Kurikulum kewirausahaan yang sudah diterapkan, sampai diadakannya kompetisi kewirausahaan antar satuan pendidikan KP, dimana pada tahun 2019 SUPM Ladong memperoleh peringkat ke 3 (tiga) dengan produk wirausaha bernama "MI MANGAT" dan pada tahun 2020 SUPM Ladong Kembali mendapatkan juara 2 tingkat nasional dengan produk wirausaha "RAINBOW MARKE".;

Indikator Kinerja 3

Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi (Orang)

Persentase capaian IKU lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi adalah sebesar 105,61% yang mana target indikator sebanyak 107 Orang dan dengan capaian sebesar 113 Orang, hal ini disebabkan karena siswa SUPM Ladong yang telah lulus dan menerima ijazah pada Tahun 2020 sebanyak 113 orang dan mereka telah melaksanakan kegiatan sertifikasi kompetensi dan dinyatakan lulus. Pada tahun 2019 IKU yang sama ditargetkan sebesar 129 orang dengan nilai capaian sebesar 138 Orang dan persentase capaian sebesar 106,98 %. Perbedaan ini disebabkan oleh perbedaan target yang ditetapkan pada perjanjian kinerja.

Tabel. 7 Capaian IKU 3. *Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi*

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
106,98	107	113	105,61	Menurun	107	105,61	96	100%

Pengukuran terhadap capaian IKU ini dilakukan pada triwulan II tahun 2019. Capaian IKU didapatkan dari Jumlah Lulusan yang telah memperoleh sertifikat keahlian berdasarkan program keahliannya masing-masing. Sertifikat yang diperoleh antara lain:

Tabel 8. Daftar Sertifikat Kompetensi yang dimiliki lulusan SUPM Ladong

NO	PROGRAM KEAHLIAN	SERTIFIKAT KOMPETENSI	ANKA PIN II	ATKA PIN II	BST	HACCP	CBIB
1	Nautika Perikanan Laut	√	√		√		
2	Teknika Perikanan Laut	√		√	√		
3	Teknologi Budidaya Perikanan	√					√
4	Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan	√				√	

Sertifikat Kompetensi diperoleh setelah siswa menyelesaikan Ujian Kompetensi Keahlian (UKK). Sertifikat Kompetensi diselenggarakan oleh Lembaga Sertifikasi Profesi Kelautan dan Perikanan (LSP – KP) Melalui TUK SUPM Ladong. Sertifikat Ankapin/Atkapin Tingkat II diterbitkan oleh Dirjen Perhubungan Laut Kementerian Perhubungan setelah siswa dinyatakan lulus ujian kepelautan yang diselenggarakan oleh PUPKAPIN Wilayah IX di SUPM Ladong. Sertifikat Basic Safety Training (BST) diselenggarakan atas kerjasama antara SUPM Ladong dan Balai Pendidikan dan Pelatihan Ilmu Pelayaran (BPPIP) Malahayati. Sertifikat BST dan An/Atkapin

tingkat II merupakan persyaratan utama lulusan yang bekerja pada kapal penangkapan ikan baik di dalam maupun luar negeri.

Sertifikat HACCP diterbitkan oleh Badan Karantina Ikan, Pengendalian Mutu dan Keamanan Hasil Perikanan (BKIPM). Siswa program keahlian Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan (TPHP) memperoleh sertifikat ini setelah mengikuti pelatihan dan ujian sertifikasi HACCP yang diselenggarakan SUPM Ladong bekerjasama dengan BKIPM. Kegiatan sertifikasi HACCP untuk Tahun 2020 dilaksanakan secara daring, hal ini dilakukan agar tidak terjadi penyebaran virus covid-19 apabila dilakukan kegiatan sertifikasi secara tatap muka. Sertifikat ini merupakan prasyarat bagi lulusan program keahlian TPHP untuk dapat bekerja di Perusahaan Pengolahan Hasil Perikanan.

Sertifikat CBIB dikeluarkan oleh Direktorat Jenderal Perikanan Budidaya (DJPB). Sertifikat CBIB diperoleh siswa setelah mengikuti pelatihan yang diselenggarakan oleh SUPM Ladong bekerjasama dengan DJPB. Sertifikat ini menjadi syarat utama lulusan program keahlian Teknologi Budidaya Perikanan (TBP) untuk dapat bekerja di perusahaan-perusahaan pembudidayaan ikan.

Dari keseluruhan sertifikasi yang telah dijabarkan di atas memiliki dukungan dari RKAKL Tahun 2020 yaitu “Sertifikasi Peserta Didik dengan total anggaran Rp. 164.000.000,-)

Keberhasilan pencapaian indicator kinerja tersebut disebabkan antara lain oleh:

1. Pelaksanaan kegiatan sertifikasi dilaksanakan tepat waktu bekerjasama dengan pihak terkait penyelenggara sertifikasi setiap keahlian.
2. Kemampuan peserta didik dalam menyerap ilmu selama Pendidikan di SUPM Ladong sehingga berhasil/lulus dalam

pelaksanaan ujian sertifikasi.

3. Memberi kesempatan kepada peserta didik untuk berkonsultasi apa saja yang belum dipahami mengenai materi yang akan diujikan pada guru pengampu.

Kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja ini antara lain adalah :

1. Selama peserta didik mengenyam Pendidikan di SUPM Ladong mereka telah melaksanakan Praktek Kerja Lapangan (PKL) sebanyak 3 (tiga) kali sesuai dengan jurusan yang mereka pilih. Lokasi PKL di tunjuk oleh pihak SUPM Ladong yaitu pada Balai milik pemerintah dan juga perusahaan-perusahaan disektor perikanan yang telah bekerja sama dengan SUPM Ladong.
2. Dengan adanya PKL tersebut maka dapat menambah pengetahuan peserta didik, sehingga lebih memudahkan mereka dalam mengikuti sertifikasi tersebut.

Indikator Kinerja 4

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di SUPM Ladong (Orang).

Peserta didik merupakan salah satu dari komponen pendidikan yang tidak bisa ditinggalkan, karena tanpa adanya peserta didik tidak akan mungkin proses pembelajaran dapat berjalan. Peserta didik merupakan komponen manusiawi yang menempati posisi sentral dalam proses belajar-mengajar. Di dalam proses belajarmengajar, peserta didik sebagai pihak yang ingin meraih cita-cita, memiliki tujuan dan kemudian ingin mencapainya secara optimal.

Menurut Undang-Undang No. 20 Tahun 2003 peserta didik adalah anggota masyarakat yang berusaha mengembangkan potensi diri melalui proses pembelajaran yang tersedia pada jalur, jenjang, dan jenis pendidikan tertentu.

Menurut Sudarwan Danim (2010: 1) “Peserta didik merupakan

sumber utama dan terpenting dalam proses pendidikan formal”. Peserta didik bisa belajar tanpa guru. Sebaliknya, guru tidak bisa mengajar tanpa adanya peserta didik. Oleh karena itu kehadiran peserta didik menjadi keniscayaan dalam proses pendidikan formal atau pendidikan yang dilembagakan dan menuntut interaksi antara pendidik dan peserta didik.

Sudarwan Danim (2010: 2) menambahkan bahwa terdapat hal-hal essensial mengenai hakikat peserta didik, yaitu:

1. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi potensi dasar kognitif atau intelektual, afektif, dan psikomotorik.
2. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi periodisasi perkembangan dan pertumbuhan, meski memiliki pola yang relatif sama.
3. Peserta didik memiliki imajinasi, persepsi, dan dunianya sendiri, bukan sekedar miniatur orang dewasa.
4. Peserta didik merupakan manusia yang memiliki diferensiasi kebutuhan yang harus dipenuhi, baik jasmani maupun rohani, meski dalam hal-hal tertentu banyak kesamaan.
5. Peserta didik merupakan manusia bertanggung jawab bagi proses belajar pribadi dan menjadi pembelajar sejati, sesuai dengan wawasan pendidikan sepanjang hayat.
6. Peserta didik memiliki adaptabilitas didalam kelompok sekaligus mengembangkan dimensi individualitasnya sebagai insan yang unik.
7. Peserta didik memerlukan pembinaan dan pengembangan secara individual dan kelompok, serta mengharapkan perlakuan yang manusiawi dari orang dewasa termasuk gurunya.
8. Peserta didik merupakan insan yang visioner dan proaktif dalam menghadap lingkungannya.

9. Peserta didik sejatinya berperilaku baik dan lingkunganlah yang paling dominan untuk membuatnya lebih baik lagi atau menjadi lebih buruk.
10. Peserta didik merupakan makhluk Tuhan yang memiliki aneka keunggulan, namun tidak akan mungkin bisa berbuat atau dipaksa melakukan sesuatu melebihi kapasitasnya.

Berdasarkan pendapat diatas dapat disimpulkan bahwa peserta didik adalah seseorang yang mengembangkan potensi dalam dirinya melalui proses pendidikan dan pembelajaran pada jalur, jenjang dan jenis pendidikan tertentu. Peserta didik bertindak sebagai pelaku pencari, penerima dan penyimpan dari proses pembelajaran, dan untuk mengembangkan potensi tersebut sangat membutuhkan seorang pendidik/guru.

Tugas inilah yang diemban oleh Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong dan Politeknik KP Aceh, mengembangkan peserta didik sesuai potensi mereka yang tepat di dunia kelautan dan perikanan. SUPM Ladong memiliki 3 Keahlian yaitu Pengolahan Perikanan, Mesin Perikanan, Penangkapan Ikan, dan Budidaya Perikanan Air Payau. Sementara itu Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh memiliki 3 Program Studi antara lain: Budidaya Ikan, Perikanan Tangkap, dan Permesinan Kapal.

Dari target kinerja triwulan IV tahun 2020 yang telah ditetapkan sebesar 355 orang, capaian peserta didik adalah 355 orang, atau sebesar 100%. Pada Triwulan IV ini target dan capaian peserta didik sudah sesuai dengan target tahunan. Dimana sudah ada data taruna baru tahun akademik 2020/2021 yang diperoleh dari hasil seleksi penerimaan peserta didik baru pada Politeknik KP Aceh.

Tabel. 9 Capaian IKU 4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di SUPM Ladong (Orang).

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten pada Satuan Pendidikan di SUPM Ladong (Orang)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
96,58	355	355	100	3,42	355	100	375	100

Pada Tahun 2019 IKU ini bernama “Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikan SUPM Ladong yang kompeten (orang)”. Pada tahun 2019 IKU ini tidak mencapai 100%, hal ini disebabkan karena rincian capaian IKU ini diperoleh dari jumlah total siswa SUPM Ladong sebanyak 205 Orang dan taruna Politeknik KP Aceh sebanyak 162 Orang. Taruna Politeknik KP Aceh yang diterima sebagai peserta didik sebanyak 169 Orang dan pada akhir periode 2019 (31 Desember 2019) sebanyak 7 Orang taruna mengundurkan diri disebabkan tidak sanggup mengikuti pola pendidikan vokasi di Politeknik KP Aceh, sementara sebanyak 6 Orang Siswa SUPM Ladong menyatakan mengundurkan diri dan/atau diberi sanksi pendidikan berupa ditunda masa pendidikan atau dikeluarkan dari SUPM Ladong. Pemberian sanksi pendidikan ini disebabkan oleh karena siswa tersebut melakukan pelanggaran berat terhadap peraturan dan norma yang berlaku di kampus SUPM Ladong.

Kegiatan yang mendukung tercapainya IKU ini adalah seluruh kegiatan proses belajar mengajar di SUPM Ladong, seperti penerimaan peserta didik baru, pendidikan karakter, kegiatan perkuliahan, bahan makan taruna, sertifikasi, dan lain sebagainya yang menjadi bagian dari proses pembelajaran. Selain itu, Sistem Informasi Pendidikan (SIMDIK), adalah bagian yang tidak terpisahkan dalam mendata

jumlah peserta didik di SUPM Ladong dalam satu tahun anggaran.

Indikator Kinerja 5

Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)

Sarana dan prasarana merupakan suatu alat atau bagian yang memiliki peran sangat penting bagi keberhasilan dan kelancaran suatu proses, termasuk juga dalam lingkup pendidikan. Sarana dan prasarana adalah fasilitas yang mutlak dipenuhi untuk memberikan kemudahan dalam menyelenggarakan suatu kegiatan walaupun belum bisa memenuhi sarana dan prasarana dengan semestinya. Mengingat pentingnya sarana prasarana dalam kegiatan pembelajaran, maka peserta didik, guru dan sekolah akan terkait secara langsung. Peserta didik akan lebih terbantu dengan dukungan sarana prasarana pembelajaran. Guru akan terbantu dengan dukungan fasilitas sarana prasarana. Kegiatan pembelajaran juga akan lebih variatif, menarik dan bermakna.

Indikator kinerja 5 Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong target sebanyak 1 unit dengan capaian juga sebanyak 1 unit yang telah diukur pada pelaksanaan kinerja triwulan III dengan nilai capaian sebesar 100%.

Pada Tahun 2020 Sarana dan Prasaran yang ditingkatkan merupakan dukungan dari kegiatan RKAKL SUPM Ladong berupa Sarana dan Prasarana Pendidikan KP dengan pagu anggran Rp. 2.365.050.000,-

Tabel. 10 Capaian IKU 5. Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Sarana dan Prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (Unit)	Realisasi (Unit)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
100	1	1	100	Tetap	1	100	1	100

Tahun 2019 untuk IKU yang sama ditargetkan sebesar 1 Unit dengan nilai capaian sebanyak 1 Unit atau 100% terhadap target yang diberikan. IKU ini dikhususkan bagi Unit Pelaksana Teknis terkait pagu belanja modal. SUPM Ladong pada tahun 2020 mendapatkan pagu belanja modal yang digunakan untuk Pengadaan Kendaraan Oprasional Taruna, Pengadaan Peralatan Lab Pengolahan Modern, Pengadaan Peralatan Lab Pembenihan Ikan, Pengadaan Lemari Siswa, Pengadaan Televisi dan Pengadaan life Jacket. Semua paket pengadaan tersebut telah dilaksanakan pada triwulan ke III dengan baik dan lengkap.

Indikator Kinerja 6

Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen).

Indikator kinerja yang ke 6 yaitu Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen) sudah tercapai pada saat triwulan ke II tahun 2020 dari yang telah ditetapkan sebanyak 1 dokumen saja dan pada triwulan ke IV ini kerja sama tersebut masih berlanjut Jejaring dan/atau kerjasama yang telah disepakati ini merupakan suatu perjanjian kerja sama untuk perekrutan tenaga kerja pada kapal

perikanan dengan perusahaan KSI. Oleh karena itu dengan tercapainya target tersebut di triwulan ke II otomatis pada saat triwulan ke IV target IKU 6 juga sudah tercapai yang mana target kinerja sebanyak 1 dokumen dengan capaian 1 dokumen juga dan sekaligus merupakan target tahunan atau dengan capaian sebesar 100 %.

Tabel. 11 Capaian IKU 6. Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen).

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Jejaring dan/atau Kerjasama satuan Pendidikan di Ladong yang disepakati dan.atau ditindaklanjuti (Dokumen)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (Unit)	Realisasi (Unit)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thdTarget 2024
100	1	1	100	Tetap	1	100	1	100

Pada tahun 2020 untuk IKU “Jejaring dan/atau Kerjasama Satuan Pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)” merupakan IKU baru, sehingga tidak bisa dibandingkan dengan kinerja tahun 2019.

Adapun indikator tercapainya IKU tersebut dikarenakan pihak dari perusahaan KSI sudah mempercayai kompetensi dari Lulusan SUPM Ladong. Hal ini disebabkan sebagian besar alumni ladong yang sudah pernah di rekrut oleh pihak KSI memiliki predikat baik dalam bekerja.

Indikator Kinerja 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)

SUPM Ladong mulai tahun 2019 mendapatkan peningkatan status kelembagaan menjadi Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh.

Nilai capaian ini diperoleh dari jumlah anak pelaku utama perikanan yang diterima sebagai peserta didik pada Politeknik KP Aceh sebesar 48 %. Pada tahun 2020 target Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong meningkat menjadi 50 %. Adapun data jumlah capaiannya dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel. 12 Capaian IKU 7. *Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)*

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Persentase Anak Pelaku Utama yang diterima sebagai Peserta Didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (%)	Realisasi (%)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thdTarget 2024
48	50	50	100	2	50	100	65	100

Anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di SUPM pada tahun 2020 sebanyak 56 Orang dari total penerimaan calon peserta didik 112 orang. Kementerian Kelautan dan Perikanan melalui SUPM Negeri Ladong menyediakan biaya pendidikan anak pelaku utama perikanan dalam pagu dipa SUPM Ladong tahun 2020 sebesar RP. 297.000.000. Selain bantuan pembiayaan melalui APBN, SUPM Ladong juga bekerja sama dengan Yayasan Pangkai Meureuno Aneuk Nelayan (YPMAN) Aceh untuk bantuan pembiayaan pendidikan anak pelaku utama perikanan khususnya anak nelayan aceh khususnya untuk siswa SUPM Ladong yang merupakan anak nelayan selama mengikuti pendidikan di SUPM Ladong. Total anak nelayan yang mendapat bantuan beasiswa/bantuan biaya pendidikan dari YPMAN Tahun 2020/2021 sebanyak 25 Orang siswa/i yang berasal dari berbagai daerah di Aceh.

Salah satu yang merupakan Indikator tercapainya IKU ini yaitu

adanya turut andil penyuluh perikanan di dalamnya. Dimana penyuluh perikanan merupakan penghubung pelaku perikanan untuk memperoleh kartu KUSUKA yang mana merupakan salah satu persyaratan mutlak yang harus dimiliki oleh anak pelaku perikanan.

Pada Tahun 2020 kegiatan pada RKAKL yang mendukung IKU ini yaitu Bantuan biaya pendidikan bagi anak pelaku utama perikanan dengan total anggaran RP. 297.000.000,-.

Indikator Kinerja 8

Pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya (Orang)

Menurut UU no 14 tahun 2005 tentang guru dan dosen, “Kompetensi adalah seperangkat pengetahuan, keterampilan, dan perilaku yang harus dimiliki, dihayati, dan dikuasai oleh guru atau dosen dalam melaksanakan tugas keprofesionalan”.

Tenaga kependidikan sendiri menurut UU No. 20 Tahun 2003 pasal 1 dan pasal 39 adalah anggota masyarakat yang mengabdikan diri dan diangkat untuk menunjang penyelenggaraan pendidikan. Tenaga pendidikan bertugas melaksanakan pengelolaan, pengembangan, pengawasan dan pelayanan teknis untuk menunjang proses pendidikan pada satuan pendidikan. Pendidik (guru) merupakan tenaga profesional yang bertugas merencanakan dan melaksanakan proses pembelajaran, menilai hasil pembelajaran, melakukan pembimbingan dan pelatihan serta melakukan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, terutama bagi pendidik pada perguruan tinggi.

Kompetensi yang dimiliki oleh setiap pendidik akan menunjukkan kualitas pendidik dalam mengajar, sehingga akan mempengaruhi proses pembelajaran di dalam kelas, mempengaruhi peserta didik untuk menerima dan menyerap pelajaran yang diberikan. Kompetensi yang diperlukan oleh seseorang tersebut dapat diperoleh baik melalui pendidikan formal maupun pengalaman.

Di triwulan IV tahun 2020, target pada IKU ini adalah sebanyak 5 orang, yang mana diakumulasi dari target pada saat triwulan I. Adapun Capaian untuk triwulan ke IV sebanyak 2 orang dengan di tambahkannya capaian pada saat triwulan I-III sebanyak 4 orang sehingga capaiannya menjadi 6 orang atau sebesar 120%. Capaian ini didapat dari peningkatan kompetensi berupa Pelatihan IMO MC 6.09 bagi Guru lingkup KKP yang diadakan pada tanggal 17 – 25 Februari 2020 sebanyak 2 orang, magang pengelolaan kualitas air di BPBAP Ujung Batee sebanyak 1 orang, E-Learning Dasar-Dasa Penyusunan APBN sebanyak 1 Orang, Forum kehumasan dengan Tema “Optimalisasi Penggunaan Media Sosial bagi Humas Pemerintahan” sebanyak 1 orang dan Forum Diskusi Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan Tema “Pembayaran Kontrak Akhir Tahun dan dan Jaminan Pembayaran Akhir Tahun” sebanyak 1 Orang.

Tabel. 13 Capaian IKU 8. Pendidik dan Tenaga Kependidikan SUPM Ladong yang Meningkatkan Kompetensinya (Orang).

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Pendidik dan Tenaga Kependidikan SUPM Ladong yang meningkat Kompetensinya (Orang)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (Orang)	Realisasi (Orang)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thdTarget 2024
120	5	6	120	Tetap	5	120	13	100

Pada tahun 2019 Indikator kinerja 6 jumlah pendidik dan tenaga kependidikan di SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya dengan target sebanyak 4 orang diukur pada pelaksanaan kinerja triwulan IV dan dilaporkan dalam Laporan Kinerja tahunan SUPM Ladong tahun 2019 dengan nilai capaian sebanyak 5 orang. Persentase capaian yang diperoleh sebesar 120% terhadap target yang

diberikan.

Tahun 2020 kegiatan yang tertera di RAKL dan mendukung IKU ini yaitu peningkatan kompetensi pendidik dan tenaga kependidikan dengan nilai anggaran Rp. 16.000.000,-

Indikator Kinerja 9

Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)

Indikator Kinerja 9 Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong baru dilaksanakan tahun 2020 yang mana merupakan IKU baru pada SUPM Ladong/ Politeknik KP Aceh. Dari target kinerja yang telah ditetapkan yaitu sebanyak 1 paket, yang mana capaiannya mencapai 3 paket yang termasuk dalam pagu anggaran sebesar Rp. 56.000.000,-. Adapun kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan untuk Tahun 2020 yaitu : 1) Pelatihan Pembuatan Garam untuk Mendukung Desa Ladong Menjadi Destinasi Wisata Bahari, 2). Pelatihan penggunaan Alat Tangkap Ramah Lingkungan untuk Nelayan Desa Ruyung Kabupaten Aceh Besar dan 3). Pelatihan Perawatan System Bahan Bakar pada Motor Diesel 1 Cylinder.

Tabel. 14 Capaian IKU 9. *Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)*

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Pengabdian Pendidikan Tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (Paket)	Realisasi (Paket)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	1	3	120	-	1	120	1	100

Indikator Kinerja 10

Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)

Indikator Kinerja 10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai) merupakan indikator yang menunjukkan tingkat penerapan standar pendidikan di SUPM Ladong dalam rangka tersedianya data kuantitatif dan kualitatif, berbagai informasi yang akurat tentang kinerja di SUPM Ladong serta tersedianya rekomendasi dan bahan untuk penyusunan kebijakan dan pengambilan keputusan guna perbaikan program. Perhitungan nilai Monitoring dan Evaluasi (NME) berdasarkan rumus:

Gambar 3 dan 4. Rumus Perhitungan Nilai Monitoring dan Evaluasi

$$\text{NME} = (\text{NK a} \times 15\%) + (\text{NK b} \times 15\%) + (\text{NK c} \times 15\%) + (\text{NK d} \times 15\%) + (\text{NK e} \times 20\%) + (\text{NK f} \times 10\%) + (\text{NK g} \times 10\%)$$

Klasifikasi Nilai Monitoring dan Evaluasi (NME)

a	Nilai 90 – 100	Sangat memuaskan
b	Nilai 80 – 89	Memuaskan
c	Nilai 70 – 79	Kurang memuaskan
d	Nilai < 70	Tidak memuaskan
e	Nilai 0	Tidak ada data



No	Komponen/Standar	Bobot (%)
1	Standar Isi dan Standar Proses	15%
2	Standar Kompetensi Lulusan	15%
3	Standar Pendidik & Tenaga Kependidikan	15%
4	Standar Sarana dan Prasarana	15%
5	Standar Pengelolaan Pendidikan	20%
6	Standar Pembiayaan	10%
7	Standar Penilaian Pendidikan	10%
Jumlah dan Nilai NME		100%

Tabel. 15 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)

NO	KOMPONEN	SATUAN PENDIDIKAN MENENGAH KELAUTAN DAN PERIKANAN	
		SUPM LADONG	
		Nilai	Nilai Akhir
1	Standar Isi dan Standar Proses	77,78	11,67
2	Standar Kompetensi Lulusan	82,50	12,38
3	Standar Pendidik dan Tenaga Kependidikan	82,50	12,41
4	Standar Sarana dan Prasarana	84,00	12,60
5	Standar Pengelolaan Pendidikan	84,36	16,87
6	Standar Pembiayaan	85,00	8,50
7	Standar Penilaian Pendidikan	87,02	8,70
Jumlah dan Nilai NME		574,80	83,13

Tabel. 16 Capaian IKU 10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)

SS.1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan Pendidikan KP							
IKU-1	Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target (Nilai)	Realisasi (Nilai)	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	80	83,13	104,14	-	1	120	-	-

Nilai ini merupakan akumulasi nilai IKU pada level dibawahnya. Indeks Kinerja ini diturunkan pada Level IV menjadi 3 (tiga) indikator kinerja utama, yang menjadi komponen dari IKU ini pada level IV adalah :

Tabel. 17 Capaian IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai) pada level 4 Sub. Bagian tata Usaha

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	10	Nilai Akhir Komponen Standar Isi dan Standar Proses (Nilai)	80	77,78	97,23
		11	Nilai Komponen Standar Kompetensi Lulusan (Nilai)	80	82,50	103,13
		12	Nilai Komponen Standar Pendidik dan Tenaga Kependidikan (Nilai)	80	82,50	103,13
		13	Nilai Akhir Komponen Standar Sarana dan Prasarana (Nilai)	80	84	105
		14	Nilai Akhir Komponen Standar Pengelolaan Pendidikan (Nilai)	80	84,36	105,45
		15	Nilai Akhir Komponen Standar Pembiayaan (Nilai)	80	85	106,25
		16	Nilai Akhir Komponen Standar Penilaian Pendidikan (Nilai)	80	87,02	108,78

Indikator Kinerja 10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai) merupakan indikator kinerja baru untuk tahun 2020 sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun tahun sebelumnya..

Sasaran Strategis 2 : Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong

Indikator Kinerja 11

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Hasil penilaian Indeks Kinerja Utama ini diperoleh berdasarkan data pada situs web biro kepegawaian Kementerian Kelautan dan Perikanan per tanggal 15 Desember 2020.

Untuk Tahu 2020 persentase capaian yang dihasilkan IKU ini sudah berada pada kategori hijau dengan nilai 80,29 atau 111,51 % yang diperoleh dari hasil akumulasi capaian IKU di level 4. Akan tetapi ada beberapa target di level bawahnya yang tidak mencapai target yaitu IKU Kesesuaian Kualifikasi Pendidikan ASN Satker SUPM ladong (Nilai) memperoleh capaian tahunan 12,89 dengan target 13,62 dan IKU Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) memperoleh capaian tahunan 4,29 dengan terget 4,84. Hal ini tidak terlepas dari keragaan ketersediaan sumber daya manusia SUPM Ladong yang belum memiliki ingkat pendidikan dan kedisiplinan yang cukup untuk menjalankan tugas pokok dan fungsi SUPM Ladong. Perolehan nilai capaian IKU ini dijadikan sebagai bahan evaluasi internal SUPM

Ladong, untuk ditindaklanjuti langkah-langkah yang akan dilaksanakan untuk memenuhi target optimal pemenuhan Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong/Politeknik KP Aceh guna memaksimalkan proses pelayanan publik, tugas pokok dan fungsi SUPM Ladong.

Tabel. 18 Capaian IKU 11. *Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)*

SS.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong							
IKU-1	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
100,76	72	80,29	111,41	menurun	72	111,41	73	100

Indeks Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong diturunkan pada level IV sub bagian tata usaha sebagai berikut :

Tabel. 19 Capaian IKU *Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) pada Level 4.*

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase (%)
1 Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong	18 <i>Kesesuaian Kualifikasi Pendidikan ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)</i>	13,62	12,89	94,64
	19 <i>Kesesuaian Kompetensi ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)</i>	30	38,12	120
	20 <i>Nilai Kinerja ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)</i>	23,54	25	106,20
	21 <i>Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)</i>	4,84	4,29	88,64

Jika dibandingkan dengan peroleh tahun lalu, di tahun ini memiliki peningkatan yang cukup baik, yang mana pada Tahun 2019 untuk IKU ini Target Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong sebesar 71, berdasarkan hasil pengukuran yang dilaksanakan pada pada triwulan IV diperoleh nilai capaian sebesar 71,54 atau 100,76. Nilai ini diperoleh dari hasil akumulasi rerata komponen nilai indeks kinerja utama yang menjadi IKU bawahannya pada level IV.

Indikator Kinerja 12

Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).

IKU ini adalah IKU yang mengukur sejauh mana keaktifan pejabat dan staf perwakilan dari satuan kerja untuk membagikan informasi kegiatan yang dilakukan selama periode triwulan IV dalam media sosial milik KKP yaitu bitrix24. Ada 3 komponen perhitungan pada IKU ini, yaitu : (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan (bobot 40%), (iii) keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dan IV dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%), dengan penghitungan formula :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan})$$

Sampai dengan triwulan IV tahun 2020, capaian IKU MP SUPM Ladong adalah 100% dari target 82%, atau dengan persentase capaian adalah sebesar 120%.

Tabel.20 Capaian IKU 12. *Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).*

SS.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong							
IKU-1	Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
125	82	100	120	menurun	82	120	84	120

Nilai ini merupakan akumulasi nilai IKU pada level dibawahnya. Indeks Kinerja ini diturunkan pada Level IV menjadi 3 (tiga) indikator kinerja utama, yang menjadi komponen dari IKU ini pada level IV adalah :

Tabel.21 Capaian IKU *Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar* pada level 4 Sub Bagian tata Usaha

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja		Target	Realisasi	Persentase (%)
2	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong	22	Persentase Tercapainya Komponen Dokumen pada Manajemen Pengetahuann yang Terstandar (%)	20	20	100
		23	Persentase Tercapainya Komponen Keikutsertaan pada Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	35	40	114,29
		24	Persentase Tercapainay Komponen Keaktifan pada Manajemen Pengetahuan yang Terstandar 9%)	27	40	120

Nilai capaian terkait Indeks Kinerja Persentase tercapainya komponen dokumen pada manajemen pengetahuan terstandar unit kerja SUPM Ladong sebesar 20% dari 20% atau memenuhi 100% dari target yang ditetapkan. Capaian dari IKU ini didapat berdasarkan keaktifan unsur manajemen SUPM Ladong mengunggah dokumen terkait SAKIP pada aplikasi *bittrix24* milik KKP sebagai salah satu sarana kontrol dan monitoring pelaksanaan manajemen pengetahuan yang terstandar pada unit-unit kerja milik KKP. Pada tahun sebelumnya IKU ini juga mendapatkan persentase capaian 100% dari target yang dibebankan sebesar 20% dengan nilai capaian 20%.

Untuk IKU Persentase tercapainya Keikutsertaan pada Manajemen Pengetahuan Terstandar Unit Kerja SUPM ladong dengan nilai capaian 40 dari target 35 atau memenuhi hingga 114,29% dari target awal. Tercapainya target ini tidak terlepas dari keikutsertaan

unsur manajemen SUPM Ladong yaitu Kepala Sekolah, Ka Sub Bagian Tata Usaha dan para Wakasek dalam aplikasi *Bittrix24*. Pada tahun 2019 untuk IKU ini target yang ditetapkan sama dengan tahun 2020 yaitu sebesar 30%, nilai capaian yang didapat sebesar 40% dengan nilai persentase keberhasilan capaian 114,29% dari target yang ditetapkan.

Sementara untuk Indeks Kinerja Persentase tercapainya komponen keaktifan pada manajemen pengetahuan terstandar unit kerja SUPM Ladong dari target sebesar 27% untuk dengan nilai capaian 40%, nilai persentase capaian sebesar 120% dari target awal. Keberhasilan pencapaian IKU ini diperoleh dari keaktifan pemilik akun *bittrix24* SUPM Ladong mengunggah kegiatan-kegiatan pada aplikasi web *bittrix24*. Pada tahun 2019 target yang ditetapkan sebesar 25% dengan capaian 40% angka tersebut sudah merupakan pencapaian maksimal. Namun pada Tahun 2020 perbedaannya hanya berada pada target yang ditetapkannya saja yaitu dari 25% pada Tahun 2019 menjadi 27% pada Tahun 2020 dengan capaian tetap sama yaitu 40 %.

Indikator Kinerja 13

Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Pada Triwulan ke IV/ Tahunan untuk capaian target indikator kinerja dengan target 88 maka dilihat dari halaman web OMSPAN, maka untuk nilai SUPM Ladong belum mencapai target yang diinginkan yaitu, yaitu sebesar 84,48.

Tabel.22 Capaian IKU 13. Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)

SS.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong							
IKU-1	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
105,89	88	84,48	96	menurun	88	96	88	100

Capaian nilai ini didapat berdasarkan formulasi dalam aplikasi OMSPAN, nilai capaian yang diambil adalah nilai yang terdapat pada aplikasi OMSPAN. Nilai capaian ini mengacu pada perbandingan IKPA (Indeks Kinerja Pelaksanaan Anggaran) SUPM Ladong dan IKPA Nasional pada aplikasi OMSPAN. Nilai 84,48 diperoleh berdasarkan data IKPA per tanggal 31 Desember 2020.

pada tahun 2019 IKU ini memiliki target sama dengan target tahun 2020 yaitu 87 dengan nilai capaian 92.13 pada tanggal 31 Desember 2019 dengan persentase capaian 105,89%. Nilai ini diperoleh dari nilai realisasi anggaran SUPM Ladong pada aplikasi OMSPAN.

Indikator Kinerja 14

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK SUPM Ladong merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan dalam pelaporan kinerja, peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Indikator Kinerja Utama nilai tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran TA 2019 diukur dengan membanding nilai rupiah temuan hasil pemeriksaan atas nilai realisasi anggaran berbasis laporan keuangan SUPM Ladong tahun anggaran 2019. Nilai realisasi anggaran SUPM Ladong tahun 2019 sebesar Rp. 16.917.981.599 dengan nilai temuan rupiah total sebesar Rp.0,- Target untuk Tahun 2020 batas maksimumnya yaitu 1 % dengan perolehan capaian 0% atau 120%.

Tabel.23 Capaian IKU 14. *Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019*

SS.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong							
IKU-1	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
100	1	0	100	tetap	1	100	1	100

Pada tahun 2019 dengan nama IKU batas tertinggi persentase temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) satker SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran TA 2018 diperoleh nilai capaian 100% perbandingan nilai temuan LHP BPK atas realisasi anggaran berbasis Laporan Keuangan satker SUPM Ladong. Nilai realisasi anggaran SUPM Ladong tahun 2018 sebesar Rp. 17.631.737.228 dengan nilai temuan rupiah total sebesar Rp.86.628.201 berupa penerimaan pajak yang tidak dapat diyakini kebenarannya dikarenakan bukti pembayaran pajak dan dokumen/berkas NTPN Pajak bulan Mei s.d Desember 2018 yang hilang dan diperkuat Surat Kehilangan dari Kepolisian Negara Republik Indonesia Daerah Aceh Resor Kota Banda Aceh Nomor LKB/2019/TUK.7.2.1/IV/2019/SKPT

tanggal 11 April 2019. Hasil perbandingan didapat nilai 0,49%. Nilai ini masih dibawah nilai target yang diizinkan sebesar 1%. Nilai capaian dibawah angka target yang ditetapkan dianggap mencapai 100% hasil capaian.

Indikator Kinerja 15

Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai)

Nilai kinerja anggaran merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran tiap triwulan. Indikator penyerapan anggaran digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapan pada tiap triwulan. Kinerja penyerapan anggaran diharapkan tidak hanya berfokus pada capaian realisasi anggarannya, melainkan juga capaian output setiap K/L, dan dilakukan secara efisien dan efektif. Penyerapan anggaran yang dapat mencapai target, maka nilainya semakin baik.

Tabel.24 Capaian IKU 15. *Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai)*

SS.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik pada SUPM Ladong							
IKU-1	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong (Nilai)							
Realisasi	2020				Renstra SUPM Ladong Tahun 2020-2024			
2019	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2019-2020	Target 2020	% Capaian thd Target 2020	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	85	96,07	113,02		85	113,02	86	100

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Ladong ini merupakan IKU baru yang di tambahkan pada revisi Perjanjian Kerja Level 3 SUPM Ladong, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya. Yang mana nilainya dapat kita lihat pada aplikasi Smart DJA.

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN IV TAHUN 2020

Penyerapan anggaran SUPM Ladong triwulan IV tahun anggaran 2020 per 29 Desember 2020 adalah sebagai berikut :

Tabel. 25 Realisasi Anggaran Triwulan IV Tahun Anggaran 2020

KODE	PROGRAM/KEGIATAN/OUTPUT	PAGU	REALISASI
032.12.05	Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	17.547.941.000	16.229.915.385
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	17.547.941.000	16.229.915.385
2376.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	3.520.355.000	3.242.210.384
2376.002	Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	85.500.000	84.900.000
2376.003	Sarana Prasarana Pendidikan KP	2.365.050.000	2.305.791.300
2376.970	Layanan Dukungan Manajemen Satgker	277.539.000	252.656.835
2376.994	Layanan Perkantoran	11.299.497.000	10.344.356.866

Penyerapan anggaran lingkup SUPM Ladong update data per tanggal 29 Desember 2020 sesuai rincian pada table di atas. Adapun total realisas Rp. 16.229.915.385,- (92,48%) dari pagu dari hasil revisi ke 7 sebanyak Rp.17.547.941.000,- sehingga masih ada Rp. 1.318.025.615,- (7,52%) .

Dalam perjalanannya terdapat beberapa permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan antara lain:

1. Pelaksanaan anggaran oleh masing-masing unit pelaksana kegiatan masih terdapat beberapa kegiatan yang belum memperhatikan POK yang telah disusun sebelumnya, sehingga dalam pencairan anggarana tidak sesuai dengan target dan rencana.
2. Adanya pandemi Covid – 19 di awal bulan Maret tahun 2020, menyebabkan pemerintah pusat mengambil kebijakan untuk bekerja, belajar, dan beribadah dari rumah, sehingga mengakibatkan seluruh kegiatan yang sudah direncanakan terpaksa diundur, bahkan sampai dibatalkan. Hal ini juga

berdampak pada realisasi keuangan yang terkait langsung dengan penyerapan anggaran. Fokus anggaran pemerintah juga bergeser ke penanganan pandemi Covid – 19 ini, sehingga ada penghematan anggaran untuk dialihkan ke penanganan pandemi Covid – 19.

3. Terkait pandemi Covid-19 terdapat beberapa anggaran yang tidak dapat di serap secara maksimal, terutama untuk anggaran peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten. Hal ini disebabkan ketidak beradaan siswa di Kampus SUPM Ladong sehingga ada beberapa kegiatan seperti peraktek laut dan praktek reguler Siswa dan Taruna tidak terserap karena tidak adanya pelaksanaan praktek.

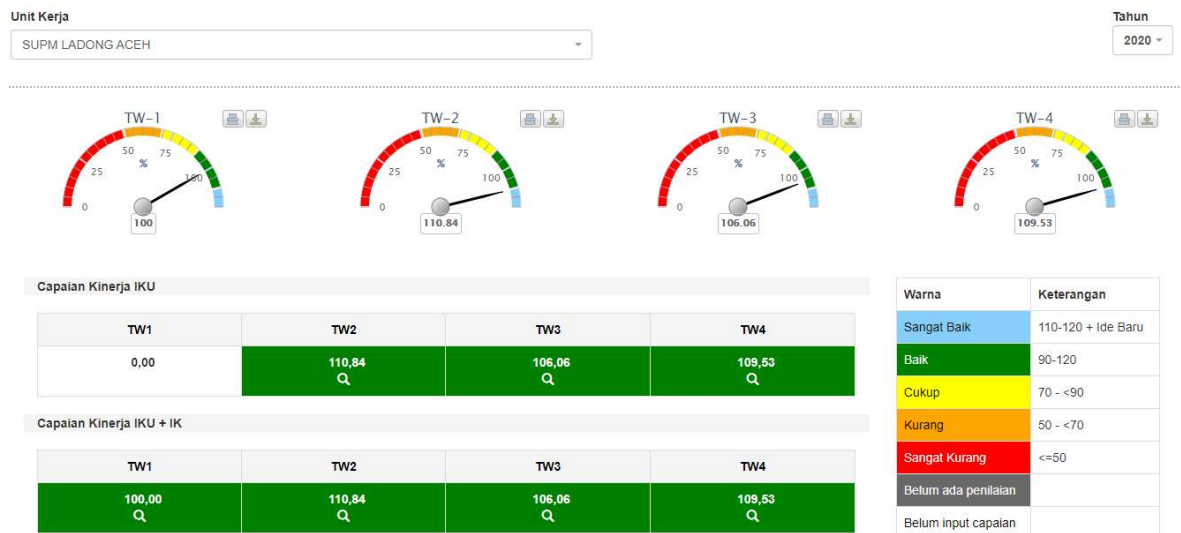
Secara umum kinerja SUPM Ladong triwulan IV tahun 2020 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Hendaknya dalam pelaksanaan anggaran setiap unit memperhatikan dan mematuhi POK yang telah disusun, sehingga progress realisasi anggaran berjalan sesuai perencanaan.
2. Evaluasi terhadap POK dilakukan setiap akhir bulan berjalan, sehingga apabila diperlukan dapat dilakukan revisi POK terhadap kegiatan-kegiatan yang pelaksanaannya masih tergolong rendah.
3. Adanya penghematan anggaran untuk dialihkan dalam kegiatan penanganan covid-19 dengan memperhatikan target yang sudah ditetapkan dalam renja.

BAB IV PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2020, SUPM Ladong memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 2 Sasaran Strategis dan 15 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja SUPM Ladong Triwulan IV tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Ladong di tingkat korporat triwulan IV tahun 2020 sebesar 109,53%, sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Tahun 2020 sebanyak 15 IKU yang terdapat dalam Penetapan Kinerja Level 3 SUPM Ladong Indikator Kinerja Utama yang ditargetkan beserta nilai capaiannya berstatus hijau secara

keseluruhan. Sementara Penetapan Kinerja pada level 4 terdapat 27 IKU yang diturunkan dari level di atasnya. Dari 27 IKU tersebut, terdapat 3 IKU yang capainnya tidak mencapai 100 %, yaitu IKU 10. Nilai Akhir Komponen Standar Isi dan Standar Proses (Nilai) target 80 dengan capaian 77,78 atau 97,23 %. IKU 18. Kesesuaian Kompetensi ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) target 13,62 dengan capaian 12,89 atau 94,64 dan IKU 21. Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) target 4,84 dengan capaian 4,29 atau 88,64. Dari ketiga capaian IKU tersebut 2 antaranya masih bersatus hijau dengan Batasan nilai 90 – 120 dan satu IKU yang berstatus kuning dengan nilai 70 - <90 .

Rincian target dan realiasi dari keseluruhan target dan capaian IKU untuk tahun 2020 tersebut adalah:

1. IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target 75 % tercapai 79,43%;
2. IKU Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target 5 % capaian 5,61 %;
3. IKU Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi (Orang) dengan target 107 orang capaian 113 orang yang bersertifikat kompetensi.
4. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di SUPM Ladong (Orang) dengan target 355 orang capaian 355 orang;
5. IKU Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit) telah terdapat capaian sebanyak 1 unit yang mana sesuai dengan targetnya yaitu 1 Unit;
6. IKU Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen) dengan target 1 dokumen dan telah tercapai 1 dokumen pada saat triwulan II sehingga sudah merupakan capaian untuk target tahunannya;

7. IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%) dengan target 50% capaian 50%;
8. IKU Pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya (Orang) yang mana target kinerja pada Triwulan IV sebanyak 6 Orang dan telah tercapai seluruhnya yaitu sebanyak 6 Orang dengan Rincian peningkatan kompetensi berupa Pelatihan IMO MC 6.09 bagi Guru lingkup KKP yang diadakan pada tanggal 17 – 25 Februari 2020 sebanyak 2 orang, magang pengelolaan kualitas air di BPBAP Ujung Batee sebanyak 1 orang, E-Learning Dasar-Dasa Penyusunan APBN sebanyak 1 Orang, Forum kehumasan dengan Tema “Optimalisasi Penggunaan Media Sosial bagi Humas Pemerintahan” sebanyak 1 orang dan Forum Diskusi Pengadaan Barang/Jasa Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dengan Tema “Pembayaran Kontrak Akhir Tahun dan dan Jaminan Pembayaran Akhir Tahun” sebanyak 1 Orang;
9. IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket) dengan target 1 paket capaian 3 paket dengan rincian 1.) Pelatihan Pembuatan Garam untuk Mendukung Desa Ladong Menjadi Destinasi Wisata Bahari, 2). Pelatihan penggunaan Alat Tangkap Ramah Lingkungan untuk Nelayan Desa Ruyung Kabupaten Aceh Besar dan 3). Pelatihan Perawatan System Bahan Bakar pada Motor Diesel 1 Cylinder.;
10. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai) dengan target 80 capaian 83,13;
11. IKU Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks) target 72 capaian 80,29; capaian target IKU ini merupakan akumulasi dari level 4 yaitu IKU Kesesuaian Kualifikasi Pendidikan ASN Satker SUPM ladong (Nilai) memperoleh capaian tahunan 12,89 dengan target 13,62, IKU Kesesuaian Kompetensi ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) target 30 capaian 38,12, Nilai Kinerja ASN Satker

SUPM Ladong (Nilai) target 23,54 capaian 25 dan IKU Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai) memperoleh capaian tahunan 4,29 dengan terget 4,84.

12. IKU Persentase Unit Kerja SUPM Ladong yang menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target 82% capaian 100%. Nilai capaian level 4 merupakan hasil dari akumulasi dari capaian level 4 yaitu IKU Persentase tercapainya komponen dokumen pada manajemen pengetahuan terstandar unit kerja SUPM Ladong sebesar 20% dari 20% atau memenuhi 100%, IKU Persentase tercapainya Keikutsertaan pada Manajemen Pengetahuan Terstandar Unit Kerja SUPM ladong dengan nilai capaian 40 dari target 35 atau memenuhi hingga 114,29% dari target awal dan IKU Persentase tercapainya komponen keaktifan pada manajemen pengetahuan terstandar unit kerja SUPM Ladong dari target sebesar 27% untuk dengan nilai capaian 40%, nilai persentase capaian sebesar 120% dari target awal.
13. IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan target 88 capaian 84,48.
14. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019 target 1% capaian 0%;
15. IKU Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai) dengan target 85 capaian 96,07.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Kinerja SUPM Ladong berdasarkan hasil pengukuran target yang ditetapkan pada tahun 2020 sudah dapat dikatakan baik, dengan melihat hasil dari penilaian kinerja triwulan akhir /IV secara keseluruhan sudah hijau. Namun masih ditemukan masalah dalam mewujudkan keseluruhan sasaran strategis selama periode tahun 2020, yaitu :

1. Pengumpulan data dukung dari unit yang berkaitan secara administrasi masih kurang tepat waktu.

Rekomendasi : Agar setiap unit yang berkaitan dengan target kinerja / IKU dapat mengumpulkan data dukung secara tepat waktu, setiap unit yang belum mengumpulkan data dukung direkomendasikan mendapat teguran tertulis dari Kepala Sekolah.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh unit di Lingkup SUPM Ladong dan merupakan laporan resmi terkait capaian kinerja SUPM Ladong kepada unit di atasnya baik Pusdik KP selaku penanggung jawab Level II maupun BRSDM KP sebagai Level I. Diharapkan laporan ini dapat menjadi bahan telaahan dan evaluasi bagi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Ladong. Akhir kata, SUPM Ladong berharap dapat terus berkontribusi secara maksimal untuk mewujudkan masyarakat KP di aceh secara khusus dan Indonesia secara umum melalui penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan tingkat menengah.

LAMPIRAN - LAMPIRAN

Lampiran 1. Perjanjian Kinerja Level 3 Awal



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Usman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 22 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Usman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat	1	Jumlah lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	82
		2	Jumlah lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	4
		3	Jumlah lulusan SUPM Ladong yang besertifikat kompetensi (Orang)	107
		4	Jumlah peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)	356
		5	Jumlah sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)	1
		6	Jumlah jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)	50
		8	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya (Orang)	5
		9	Jumlah pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)	1

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		10 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)	80
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik	11 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	72
		12 Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82
		13 Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Baik (88)
		14 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019	1%

Program : Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan
 Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp 27.895.385.000

Jakarta, 22 Januari 2020

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Usman

Lampiran 2. Perjanjian Kinerja Level 3 Revisi



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Usman**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Usman

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) LADONG**

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan SUPM Ladong yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Persentase lulusan SUPM Ladong yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5
		3	Lulusan SUPM Ladong yang bersertifikat kompetensi (Orang)	107
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada Satuan Pendidikan di Ladong (Orang)	355
		5	Sarana dan prasarana yang ditingkatkan kapasitasnya SUPM Ladong (Unit)	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama satuan pendidikan di Ladong yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (Dokumen)	1
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik pada Satuan Pendidikan di Ladong (%)	50
		8	Pendidik dan tenaga kependidikan SUPM Ladong yang meningkat kompetensinya (Orang)	5
		9	Pengabdian pendidikan tinggi KP pada Satuan Pendidikan di Ladong (Paket)	1
		10	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP di SUPM Ladong (Nilai)	80

No	SASARAN KEGLATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
2	Tata kelola Pemerintahan yang baik pada SUPM Ladong	11	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Ladong (Indeks)	72
		12	Persentase unit kerja SUPM Ladong yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82
		13	Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Ladong (Nilai)	Baik (88)
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Ladong dibandingkan realisasi anggaran SUPM Ladong TA 2019	1%
		15	Nilai kinerja anggaran SUPM Ladong (Nilai)	85

Program : Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
 Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan
 Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp 18.547.941.000

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Ladong

Usman

Lampiran 3. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Aceh



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN ACEH**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Arpan Nasri Siregar**

Jabatan : Koordinator Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Usman**

Jabatan : Kepala SUPM Ladong

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong



Usman

Pihak Pertama
Koordinator Politeknik Kelautan
dan Perikanan Aceh



Arpan Nasri Siregar

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN ACEH**

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh (Orang)	264
		2 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Aceh (%)	50
		3 Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Aceh (Paket)	1

Program : Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp 2.102.253.000

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Ladong


Usman

Pihak Pertama
Koordinator Politeknik Kelautan
dan Perikanan Aceh


Arpan Nasri Siregar

Lampiran 4. Perjanjian Kinerja Level IV



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH - LADONG
 JALAN LAKSAMANA MALAHAYATI KM. 26 ACEH BESAR
 TELEPON (0651) 31363 FAKSIMILE (0651) 31346, EMAIL supmladong@yahoo.com
 WEBSITE : SUPMLADONG.KKP.GO.ID, KOTAK POS 132 BANDA ACEH – 23001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA SUPM LADONG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Marzuki**

Jabatan : Kasubbag. Tata Usaha SUPM Ladong

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Usman**

Jabatan : Kepala Sekolah SUPM Ladong

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Sekolah SUPM Ladong


Usman

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Tata Usaha
SUPM Ladong


Marzuki



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH - LADONG

JALAN LAKSAMANA MALAHAYATI KM. 26 ACEH BESAR
 TELEPON (0651) 31363 FAKSIMILE (0651) 31346, EMAIL: supmladong@yahoo.com
 WEBSITE : SUPMLADONG.KKP.GO.ID, KOTAK POS 132 BANDA ACEH – 23001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020
KEPALA SUB BAGIAN TATA USAHA SUPM LADONG

No	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan SUPM Ladong yang tervalidasi bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Persen)	75
		2	Persentase lulusan SUPM Ladong yang tervalidasi melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%)	5
		3	Jumlah peserta didik yang disiapkan mengikuti sertifikasi kompetensi bagi peserta didik (orang)	107
		4	Tersedianya SDM untuk mendapatkan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	355
		5	Jumlah pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana pendidikan melalui pengadaan (Paket)	1
		6	Jejaring dan/atau kerjasama SUPM Ladong yang disepakati (Dokumen)	1
		7	Persentase penerimaan Anak Pelaku Utama yang tidak mampu terhadap total penerimaan peserta didik baru di Ladong (%)	50
		8	Jumlah pendidik dan tenaga kependidikan yang disiapkan peningkatan kompetensinya (orang)	5
		9	Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat (Paket)	1

		10	Nilai Akhir Komponen standar isi dan standar proses (Nilai)	80
		11	Nilai Komponen standar kompetensi lulusan (Nilai)	80
		12	Nilai Komponen standar pendidik dan tenaga kependidikan (Nilai)	80
		13	Nilai Akhir Komponen standar sarana dan prasarana (Nilai)	80
		14	Nilai Akhir Komponen standar pengelolaan pendidikan (Nilai)	80
		15	Nilai Akhir Komponen standar pembiayaan (Nilai)	80
		16	Nilai Akhir Komponen standar penilaian pendidikan (Nilai)	80
		17	Jumlah dokumen evaluasi penyelenggaraan pendidikan KP (Dokumen)	29
2	Tata Kelola Pemerintahan yang baik pada SUPM Ladong	18	Kesesuaian Kualifikasi Pendidikan ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)	13,62
		19	Kesesuaian Kompetensi ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)	30
		20	Nilai Kinerja ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)	23,54
		21	Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Ladong (Nilai)	4,84
		22	Persentase tercapainya komponen dokumen pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	20
		23	Persentase tercapainya komponen keikutsertaan pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	35
		24	Persentase tercapainya komponen keaktifan pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	27
		25	Jumlah dokumen kinerja pelaksanaan anggaran Pendidikan KP (dokumen)	4
		26	Persentase nilai temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan SUPM Ladong (%)	1 %

	27	Jumlah Dokumen Pengelolaan dan Penatausahaan Satker SUPM Ladong (Dokumen)	4

Program : Program Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
Kegiatan : Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Jumlah Anggaran Tahun 2020 : Rp 18.547.941.000

Jakarta, 28 April 2020

Pihak Kedua
Kepala Sekolah SUPM Ladong



Isman

Pihak Pertama
Kepala Sub Bagian Tata Usaha



Marzuki



SUPM Ladang



**SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH LADONG
BADAN RISET DAN SUMBERDAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
2020**