



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAM www.kkp.go.id SUREL politeknikkupang@kkp.go.id

Nomor : B. 385/POLTEK.KPG/TU.140/IV/2024 23 April 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Laporan Kinerja (LKj) TW I Tahun 2024

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

Dengan Hormat,

Bersama surat ini kami sampaikan bahwa sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Staretegis (Renstra) maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja (LKj) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I (Januari sd Maret) Tahun 2024 sebagaimana terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya, kami ucapkan terima kasih.

Direktur,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

JALAN KAMPUNG BARU PELABUHAN FERRY BOLOK
KUPANG BARAT KUPANG NUSA TENGGARA TIMUR 85351
TELEPON (0380) 8563066 (LACAK), FAKSIMILE (0380) 8563066
LAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkupang@kkp.go.id

Yth. **Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan**
Jl. Medan Merdeka Timur No 16
Gedung Mina Bahari II Lantai 5
Jakarta Pusat

23 April 2024

SURAT PENGANTAR

Nomor : B. 385/ POLTEK.KPG/TU.140/IV/2024

No	Dokumen yang dikirimkan	Jumlah	Keterangan
1.	Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2024	1 (satu) Laporan	Disampaikan dengan hormat

Diterima tanggal :24 April 2024
Penerima,

Direktur,

(Desianti Yuanita)
No. Telepon: 0852 797 53428



Ditandatangani
Secara Elektronik

Muhamad Ali Ulat



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN



LAPORAN KINERJA TRIWULAN I TAHUN 2024



POLITEKNIK KP KUPANG

Jl. Kampung Baru Pelabuhan ferry Bolok
Kupang Barat Kupang Nusa Tenggara Timur 85351
Telepon (0380) 8563066 (Lacak) , Faksimile (0380) 8563066
LAMAMAN www.kkp.go.id SUREL politeknikkpkupang@kkp.go.id



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban kinerja atas target Triwulan I yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2024. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja mempunyai beberapa fungsi, antara lain merupakan alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain, Laporan Kinerja merupakan alat kendali, pemacu, dan umpan balik peningkatan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Selanjutnya sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan secara umum dan khususnya Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang telah menerapkan metode *Balanced Score Card* (BSC) sebagai alat manajemen kinerja. Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian sasaran strategis (SS) sebagaimana telah ditetapkan pada Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang Tahun 2024.

Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran tentang berbagai capaian kinerja yang telah dicapai pada bidang pendidikan melalui hasil-hasil pelaksanaan program dan kegiatan Politeknik KP Kupang serta hambatan atau kendala yang dihadapi



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dalam satu triwulan di tahun 2024. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya berbagai pihak yang berkepentingan dapat memperoleh gambaran tentang hasil program atau kegiatan yang telah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Kupang kepada yang berkepentingan.

Kupang, 23 April 2024

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Kupang,



Muhamad Ali Ulat, S.Pi, M.Si

NIP. 19730430 200112 1 002



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vii
RINGKASAN EKSEKUTIF	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang	2
1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang	7
1.5. Sistematika Pelaporan	9
1.6. Permasalahan dan Solusi	11
1.6.1. Potensi	11
1.6.2. Permasalahan	13
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	15
2.1. Rencana Strategis	15
2.1.1. Visi	17
2.1.2. Misi	17
2.1.3 Tujuan	17
2.1.4. Sasaran Kegiatan	17
2.2. Rencana Kerja Tahunan	18
2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024	19
2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2024	22
2.4.1 Rumus Pengukuran	22
2.4.2 Metode Pengukuran Kinerja	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
3.1. Capaian Kinerja Organisasi	24
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	26
3.3. Akuntabilitas Keuangan	76
3.3.1. Efisiensi penggunaan anggaran dan sumber daya	77
BAB IV PENUTUP	79



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

A. Capaian Kinerja Utama	79
B. Permasalahan	81
C. Rekomendasi	81



DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan.....	9
Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2023	9
Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran Revisi Desember	19
Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2023	20
Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2024	26
Tabel 3. 2 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang.....	30
Tabel 3. 3 Capaian IK 14 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%).....	40
Tabel 3. 4 Capaian IK 15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	43
Tabel 3. 5 Capaian IK 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%).....	46
Tabel 3. 6 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja	50
Tabel 3. 7 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP	50



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang	8
Gambar 3. 1 Dashboard Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	23
Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	25
Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang.....	32
Gambar 3. 4 Nilai NKA pada aplikasi SMART	49
Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id	53



RINGKASAN EKSEKUTIF

Pada tahun 2024, Politeknik KP Kupang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 18 Indikator Kinerja Utama yang mengalami revisi kedua pada bulan Februari. Selama triwulan I tahun 2024, dari 18 IKU yang terdapat 3 target pada triwulan I yang capaiannya berstatus hijau (Istimewa).

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Kupang dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Kupang triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50%

Adapun capaian kinerja dari masing-masing perspektif dapat dilihat pada gambar di bawah ini :



POLITEKNIK KP KUPANG

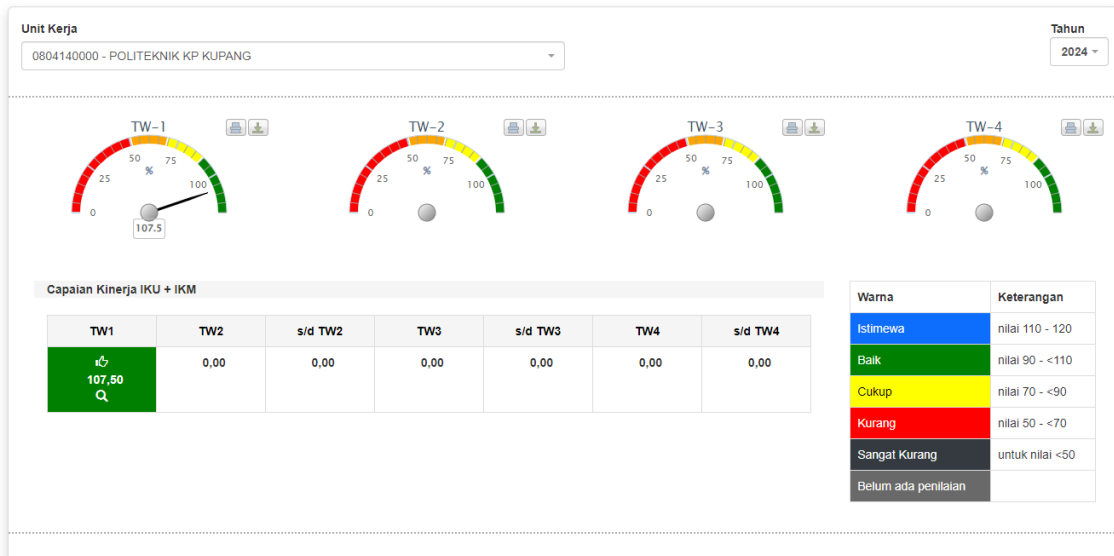
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Kinerjaku [Home](#)

Senin, 22 April 2024



Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada periode ini terdapat 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) target triwulan I adalah 94% dan telah tercapai 133,33% (120%)
2. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Kupang (%) target triwulan I adalah 82% dan telah tercapai 82% (100%)
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target triwulan I adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2024 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 25.604.391.000 (Dua Puluh Lima Miliar Enam Ratus Empat Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 107,50 dengan capaiannya memenuhi target.

Secara umum kinerja periode Triwulan I tahun 2024 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya penelusuran serapan lulusan dalam bekerja sebagai antisipasi capaian target di akhir tahun supaya bisa tercapai secara maksimal
2. Tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan untuk perbaikan kinerja yang sampai pada akhir tahun belum memenuhi target dan masih dalam proses pada aplikasi SIDAK
3. Capaian PNBP Triwulan I belum Maksimal

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Ikut serta dalam penyusunan Standar Operasional Prosedur Pelaporan Penelusuran Lulusan
2. Peningkatan Kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temua hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik
3. Mencari sumber kegiatan yang dapat menghasilkan PNBP, memperluas pemasaran produk tefa terutama budidaya supaya Ketika panen dapat segera terjual ke konsumen



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Tata pemerintahan yang baik atau dikenal dengan istilah *good governance* didefinisikan sebagai suatu penyelenggaraan manajemen pembangunan, pemerintahan yang akuntabel, pemberdayaan dan pelayanan yang sejalan dengan demokrasi. Kepemerintahan yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam mewujudkan visi dan misi. Dalam rangka akuntabilitas dan transparansi pelaksanaan program dan kegiatan di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, dipandang perlu adanya pelaporan kinerja atas capaian terhadap pelaksanaan program dan kegiatan riset dan sumber daya manusia.

Sesuai Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25). Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80). Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), Sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 5). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 25 Tahun 2012 tentang petunjuk pelaksanaan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 317). Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 184225) dan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2022 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 220)



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dasar pelaksanaan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2024, mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan 2022-2024, SK Penetapan Indikator Kinerja Utama Bidang Pendidikan KP tahun 2022 – 2024, Penetapan Indikator Kinerja Utama Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang tahun 2023, Rencana Strategis (Renstra) BRSDMP KP 2022-2024, Renstra Pusdik KP 2022-2024 Penetapan Kinerja (PK) Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023, dan berbagai Petunjuk Pelaksanaan dan Petunjuk Teknis yang dikeluarkan Kuasa Pengguna Anggaran (KPA) satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menyusun Laporan Kinerja Triwulan I Tahun 2024 dimaksudkan sebagai perwujudan pertanggungjawaban instansi pemerintah atas keberhasilan maupun kendala dalam pelaksanaan pencapaian visi, misi, tujuan organisasi dan sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, serta diharapkan laporan Kinerja ini dapat dijadikan tolak ukur dan umpan balik untuk meningkatkan kinerja Politeknik KP Kupang padatahun mendatang.

1.2. Tujuan

Adapun Tujuan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah :

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi Politeknik KP Kupang



Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang berada dibawah eselon II Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan dan berada di bawah unit eselon I Badan Riset dan Sumber Daya Manusia KP (BRSDM KP).

Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang melaksanakan fungsi sebagai berikut :

- a. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- b. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
- c. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- d. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- e. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- f. pelaksanaan pembinaan karakter;
- g. pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
- h. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- i. pelaksanaan pengawasan internal;
- j. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
- k. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan

Dalam melaksanakan fungsi tersebut Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang didukung oleh bidang-bidang sebagai berikut;

a) Direktur dan Wakil Direktur;

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Kupang. Dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur. Wakil Direktur terdiri



atas:

1. Wakil Direktur Bidang Akademik, selanjutnya disebut Wakil Direktur I;

Wakil Direktur I merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.

2. Wakil Direktur Bidang Umum, selanjutnya disebut Wakil Direktur II;

Wakil Direktur II merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

Wakil Direktur III merupakan Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

b) Dewan Penyantun;

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organisasi Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

c) Senat;

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Kupang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

d) Satuan Penjaminan Mutu;

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan. Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e) Satuan Pengawas Internal;

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Kupang Satuan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II.

f) Subbagian Umum;

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum. Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, urusan hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. pelaksanaan urusan hukum dan kerja sama;
- c. pengelolaan keuangan;
- d. pengelolaan barang milik negara;
- e. pengelolaan kepegawaian;
- f. pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. pelaksanaan urusan ketatausahaan;
- j. pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

- a. Urusan Keuangan;

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program dan anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara

- b. Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha.

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama,



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

g) Program Studi;

Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika. Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi terdiri atas: Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan, Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan dan Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan.

h) Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i) Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

j) Unit Penunjang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Kupang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas:

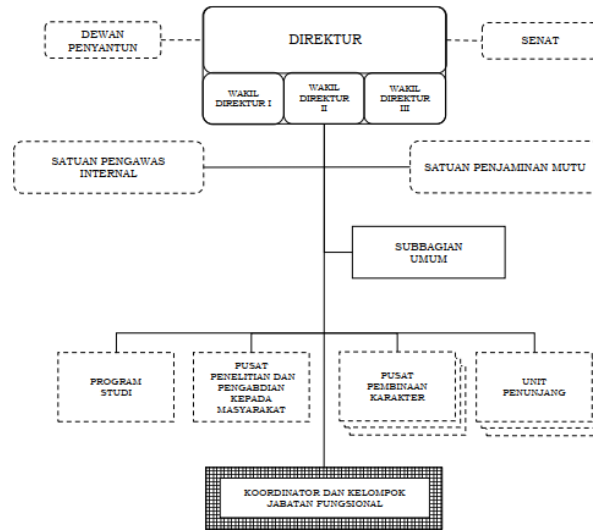
- Unit Perpustakaan;
- Unit Laboratorium;
- Unit Teknologi Informatika;
- Unit Praktik Kerja;
- Unit Sertifikasi;
- Unit Asrama;
- Unit Kesehatan;
- Unit Bimbingan dan Konseling.

k) Kelompok Jabatan Fungsional.

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Kupang, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

1.4. Keragaan SDM Politeknik KP Kupang

Adapun struktur organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tanggal 28 Desember 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja di lingkup KKP, adalah sebagaimana struktur organisasi berikut :



Gambar 1. 1 Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang

Jumlah pegawai di Politeknik KP Kupang sampai dengan Triwulan I tahun 2024 berjumlah 78 orang yang terbagi atas pegawai negeri sipil berjumlah 38 orang dan P3K berjumlah 2 orang kemudian 20 orang pramubakti dan PJLP berjumlah 14 orang

Menurut jenis kelamin menunjukkan bahwa pegawai laki-laki berjumlah 53 orang dan perempuan berjumlah 24 orang, dengan rasio 2 : 1. Adapun menurut kelompok jabatan struktural dan fungsional, sejumlah 2 orang Struktural, 21 orang Dosen, 1 orang Pengembang Teknologi Pembelajaran, 1 Orang Analis Pengelola Keuangan APBN, 1 orang pranata keuangan APBN, 2 orang Pranata Laboratorium Pendidikan, 9 orang Fungsional Umum, 2 orang Analis Kepegawaian, 1 orang Arsiparis dan 1 orang Pranata Komputer.

Untuk lebih jelasnya, jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut kelompok jabatan tercantum pada tabel berikut ini.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 1. 1 Pegawai Politeknik KP Kupang menurut Kelompok Jabatan

No	Jenis Jabatan	Jumlah (Orang)	Keterangan
	Struktural	2	Aktif
1	Dosen	21	Aktif
2	Pranata Laboratorium	2	Aktif
3	APK APBN	1	Aktif
4	Pranata Keuangan APBN	1	Aktif
5	Pengembangan teknologi Pembelajaran	1	Aktif
6	Fungsional Umum	9	Aktif
7	Analisis Kepegawaian	2	Aktif
8	Arsiparis	1	Aktif
9	Pranata Komputer	1	Aktif
Jumlah		40	Aktif

Jika dilihat dari jenjang pendidikan, Politeknik KP Kupang memiliki 2 Doktor, 24 Magister, 7 Sarjana, 3 Sarjana Terapan, 3 Diploma dan 1 SMA. Secara rinci jumlah pegawai Politeknik KP Kupang menurut jenis pendidikan, tercantum pada table berikut ini:

Tabel 1. 2 Rekapitulasi Pegawai Politeknik KP Kupang berdasarkan tingkat Pendidikan Tahun 2024

Jenjang Pendidikan	S3	S2	S2	S1/D4	D3	SMA	Jumlah
Jumlah	2	24	7	3	3	1	40

Pada tabel tersebut nampak bahwa menurut jenjang pendidikan, jumlah pegawai terbanyak adalah Magister (S2). Bila dibanding antara kebutuhan sumber daya manusia dengan ketersediaan tenaga seperti pada data tersebut diatas, Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama untuk Hubungan Masyarakat, Pranata Komputer, Pustakawan, Tenaga Kesehatan, Awak Kapal, dll.



1.5. Sistematika Pelaporan

Dasar hukum dalam penyusunan Laporan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang adalah PERMENPAN RB NOMOR 53 TAHUN 2014 tentang petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Nomor 581 tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Cover Laporan

2. **Kata Pengantar**, berisi pengantar laporan dan dilengkapi dengan tandatangan kepala satker dan stempel basah.
3. **Ringkasan Eksekutif**, Berisi ringkasan dari laporan, meliputi ; uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja, dan kendala yang dihadapi dalam pencapaian target kinerja.
4. **Bab I Pendahuluan**, berisi gambaran umum tentang organisasi, seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai dari organisasi.
5. **Bab II Perencanaan Kinerja**, berisi uraian singkat tentang rencana strategis BRSDM, rencana kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja BRSDM tahun berjalan, serta pengukuran kinerja.
6. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**,
 - A. Capaian Kinerja Organisasi, berisi capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah ditetapkan. Untuk setiap pernyataan kinerja dari sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja yang meliputi :
 - a. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
 - b. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun berjalan dengan tahun lalu (dua tahun terakhir);
 - c. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
 - d. Membandingkan realisasi kinerja tahun berjalan dengan standar nasional



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- e. Menganalisis penyebab keberhasilan/kegagalan dan peningkatan/penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
 - f. Menganalisis atas efisiensi dan efektifitas penggunaan sumber daya;
 - g. Menganalisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan dalam pencapaian target kinerja; dan
 - h. Membandingkan antara realisasi capaian AKIP dengan realisasi anggaran kegiatan pendukung
- B. Realisasi Anggaran, pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja
7. **BAB IV Penutup**, berisi simpulan secara umum atas capaian kinerja organisasi serta rencana aksi di masa datang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.
8. **Lampiran**
- A. Perjanjian Kinerja, dan
 - B. Lain – lain yang dianggap perlu

1.6. Permasalahan dan Solusi

1.6.1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Kupang sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Kupang sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- 1) Politeknik KP Kupang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- 2) Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan
- 3) Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumber daya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Kupang adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30)
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautandan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Kupang didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Kupang, yang bebas dari kemiskinan.



1.6.2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat menuntut kesiapan sumber daya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. PoliteknikKP Kupang merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusiapelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya perikanan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (*unskill labor*). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat;

Adapun Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program pendidikan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- a. Belum terbangun pemanfaatan hasil SDM yang dihasilkan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang oleh kegiatan Teknis di KKP;
- b. Belum optimalnya *link and match* instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta dunia usaha dan industri (DUDI) untuk meningkatkan kapasitas SDM KP yang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resourcesharing*) dan serapan lulusan;

- c. Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang masih kekurangan sumber daya manusia, terutama jumlah tenaga dan peningkatan kompetensi Dosen, Hubungan masyarakat, Pustakawan, Pranata Komputer dan analisis keuangan.
- d. Sarpras pendidikan KP belum sepenuhnya terstandar sesuai kebutuhan praktek para taruna yang berbasis *teaching factory*.
- e. Pengetahuan, keterampilan, penguasaan teknologi dan aksesibilitas terhadap infrastruktur dan informasi masih terbatas.



BAB II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 - 2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005 - 2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka Panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdayasaing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumberdaya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Berdasarkan Pasal 6 Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (SPPN) menetapkan bahwa rencana Strategis



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

(Renstra) Kementerian/Lembaga memuat: visi, misi, tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan sesuai dengan tugas dan fungsinya. Rencana Kerja Kementerian/Lembaga (Renja-KL) disusun dengan berpedoman pada Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra-KL) dan mengacu pada prioritas pembangunan nasional, pagu indikatif serta memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan dorongan partisipasi masyarakat.

Renstra Politeknik KP Kupang Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik KP Kupang merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 - 2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam *grandstrategy* pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Kupang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusiakelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Kupang.

2.1.1. Visi

Visi BRSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional". Visi Poltek KP Kupang mengacu pada Visi Pusdik adalah : **"Menjadi Pendidikan Tinggi Vokasi Kelautan dan Perikanan Rujukan di Indonesia Dalam Menghasilkan SDM yang Kompeten, Berkarakter Unggul dan Berjiwa Wirausaha Tahun 2026"**

2.1.2. Misi

Misi Politeknik KP Kupang yang disusun mengacu pada misi Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan lulusan yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan dengan pendekatan *teaching factory* dan praktek kewirausahaan.
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan.
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi tepat guna untuk meningkatkan pendapatan pelaku usaha perikanan dan kesejahteraan masyarakat.
4. Melaksanakan tata kelola kelembagaan yang baik, bersih, transparan, dan akuntabel.
5. Membentuk dan membina sikap moral, mental dan karakter Taruna untuk meningkatkan kualitas SDM unggul yang bertaqwa, mandiri dan cendekia, yang akan berperan dalam pengembangan kebijakan bidang kelautan dan perikanan.
6. Membina hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri, termasuk alumni baik di dalam negeri dan luar negeri terkait dengan pengembangan usaha perikanan

Peningkatan jaminan mutu pendidikan dan Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui peningkatan tatakelola pemerintahan di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

2.1.3. Tujuan

Tujuan yang diharapkan adalah penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Pusat Pendidikan KP dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan SDM kelautan dan perikanan 2022 – 2024 adalah:

- a. Menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, bekerja keras, berkarakter dan berjiwa wirausaha di bidang industri kelautan dan perikanan untuk mewujudkan pembangunan sektor KP berkelanjutan.
- b. Memperluas akses pendidikan dengan berbasis digital/teknologi (*e-learning*).
- c. Menjadikan satuan pendidikan sebagai pusat rujukan (*center of excellence*).
- d. Menyelenggarakan fungsi kelembagaan dan manajerial SDM secara efektif dan efisien.
- e. Mewujudkan ASN yang profesional dan berdaya saing dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang bersih dan melayani melalui peningkatan kompetensi aparatur dilingkungan KKP.
- f. Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di lingkungan Politeknik KP Kupang dalam rangka mendukung kinerja Reformasi Birokrasi KKP.

2.1.4. Sasaran Kegiatan

Terdapat 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang akan dicapai oleh Politeknik KP Kupang yaitu sebagai berikut:

- a. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
- b. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
- c. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- d. Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP

2.2. Rencana Kerja Tahunan

Pada awal tahun 2024 Politeknik KP Kupang dialokasikan anggaran sebesar Rp. **25.604.391.000 (Dua Puluh Lima Miliar Enam Ratus Empat Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah)** dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:



Tabel 2. 1 Rincian Pagu Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.394.430.000
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	45.000.000
	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	58.000.000
	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	81.230.000
	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya	1.600.000.000
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	11.510.200.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.209.961.000
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	12.209.961.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2024		25.604.391.000

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2024

Pada bulan Januari tahun 2024 Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dengan Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan menandatangani Perjanjian Kinerja yang terdapat 5 Sasaran Kegiatan dengan 18 IKU. Namun mengalami revisi pada bulan Februari. Dimana pada bulan Februari hanya mengalami perubahan pada nama pimpinan pergantian Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan sedangkan sasaran kegiatan dan IKU dan target IKU tidak mengalami revisi dan pada bulan Februari.

Berikut ini adalah tabel Perjanjian Kinerja antara Direktur Politeknik KP Kupang dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang sudah mengalami revisi di bulan Februari:



Tabel 2. 2 Perjanjian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET PK JAN	TARGET PK REV. FEB
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	575	575
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,110	0,110
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	≤0,5%	≤0,5%
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	83	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80,5	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	94	94
		14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk	82	82



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

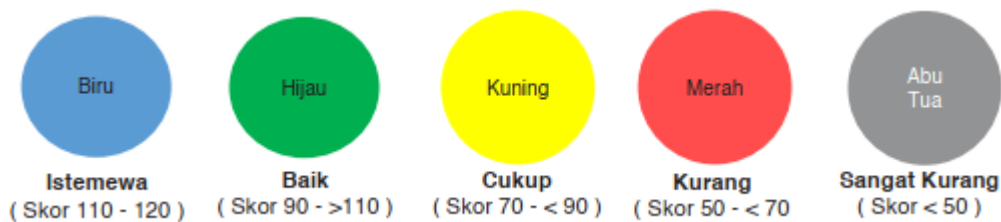
SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET PK JAN	TARGET PK REV. FEB
		perbaiki kinerja Politeknik KP Kupang (%)		
	16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	93,76	93,76
	18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82	82

2.4. Pengukuran Kinerja Tahun 2024

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja dengan mengacu kepada Manual IKU pada yang ada dalam dokumen. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- Angka maksimum adalah 120;
- Angka minimum adalah 0;
- Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- Status indeks capaian IKU adalah sebagai berikut



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September, dan Desember, secara semesteran 6 (enam) bulan sekali dan secara



tahunan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Manajemen kinerja adalah suatu proses strategis dan terpadu dalam mengelola seluruh kegiatan organisasi tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapai tujuan organisasi yang telah ditetapkan. Perencanaan strategi dan pengukuran kinerja serta evaluasinya merupakan rangkaian sistem akuntabilitas kinerja yang penting. Pengukuran kinerja adalah proses sistematis dan berkesinambungan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, kebijakan, sasaran, dan tujuan yang telah ditetapkan, dalam mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang.

Proses penghitungan Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang menggunakan Manual IKU yang telah disusun sebelumnya, serta menilai capaian kinerja dari kegiatan-kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja program. Koordinasi proses penghitungan dilakukan oleh para pengelola kinerja setiap sasaran strategis sesuai dengan tanggung jawabnya.

Langkah awal dalam menilai kinerja Politeknik KP Kupang dengan pendekatan BSC dimulai dengan menyusun peta strategis yang memetakan setiap strategis untuk mencapai sasaran strategisnya.

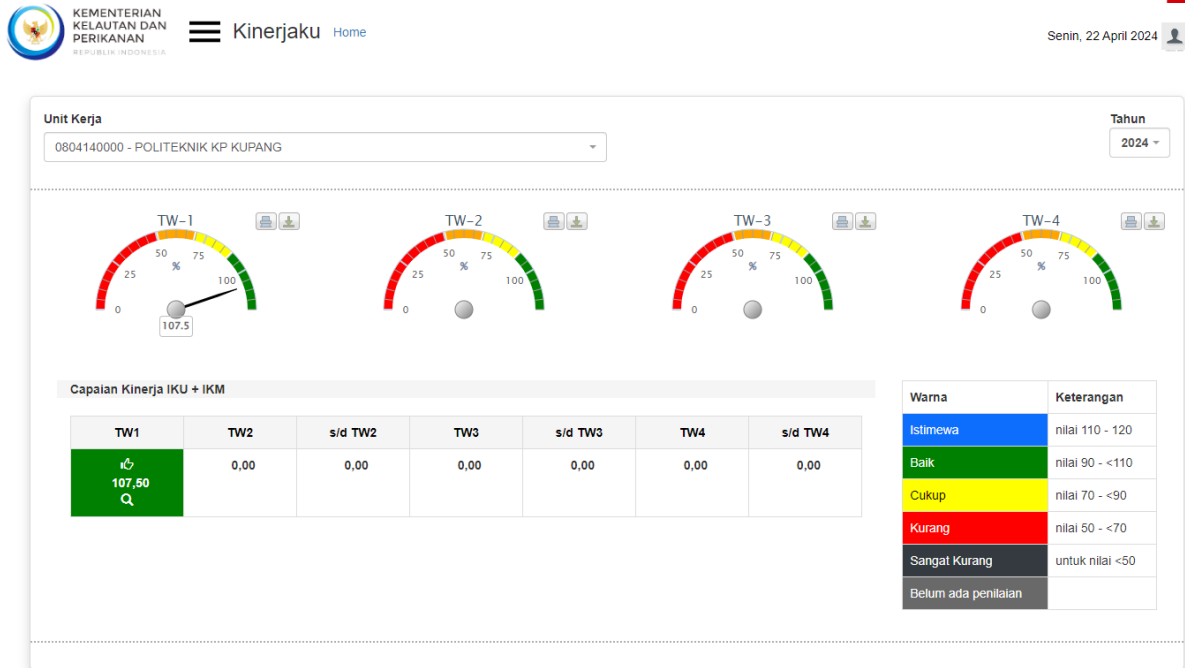
Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang triwulan I tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dan Perikanan Kupang triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50 %, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagai berikut:



Gambar 3. 1 Dashboard Kinerjaku Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Detail capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



e-Kinerja Home

Selasa, 23 April 2024

NKO Maret - 2024

Download

Unit Kerja : POLITEKNIK KP KUPANG

Skor Kinerja : 107.50

Kode	Sasaran/Indikator Kinerja	Satuan	Polarisasi	Perhitungan	Target 2024	Target Maret	Capaian Maret	%	Target s/d Maret	Capaian s/d Maret	%	Tgl Input
S.01 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten												
IKS.01.1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) Tambah Data Dukung+	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	75,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.01.2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) Tambah Data Dukung+	orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	15,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.01.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang) Tambah Data Dukung+	Orang	Maximize	Nilai Posisi Akhir	575,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.01.4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar) Tambah Data Dukung+	Rupiah Miliar	Maximize	Nilai Posisi Akhir	0,11	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
S.02 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP												
IKS.02.1	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit) Tambah Data Dukung+	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
S.03 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP												
IKS.03.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit) Tambah Data Dukung+	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
S.04 Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar												
IKS.04.1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) Tambah Data Dukung+	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.04.2	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit) Tambah Data Dukung+	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.04.3	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit) Tambah Data Dukung+	Unit	Maximize	Nilai Posisi Akhir	1,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
S.05 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							107,50		107,50			
IKS.05.1	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+	%	Minimize	Nilai Posisi Akhir	0,50	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.05.2	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks) Tambah Data Dukung+	indeks	Maximize	Nilai Posisi Akhir	83,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.05.3	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	80,50	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.05.4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai) Tambah Data Dukung+	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	94,00	0,00			0,00	0,00		18-Apr-2024 09:03
IKS.05.5	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	94,00	94,00	133,33	120,00	94,00	133,33	120,00	18-Apr-2024 09:03
IKS.05.6	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	82,00	82,00	100,00	82,00	82,00	100,00	18-Apr-2024 09:03
IKS.05.7	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) Tambah Data Dukung+ Data Dukung1 Data Dukung2	%	Maximize	Nilai Posisi Akhir	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	18-Apr-2024 09:03



IKS.05.8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	93,76	0,00		0,00	0,00	18-Apr-2024 09:03
	Tambah Data Dukung+									
IKS.05.9	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	Nilai	Maximize	Nilai Posisi Akhir	82,00	0,00		0,00	0,00	18-Apr-2024 09:03
	Tambah Data Dukung+									

[Tutup](#)

Gambar 3. 2 Hasil Capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I Tahun 2024 pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id

Pada gambar tersebut dapat diketahui bahwa capaian kinerja pada periode Triwulan I Tahun 2024 berstatus biru (istimewa) dan hijau (baik) dan tercapai sesuai target yang ditetapkan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja Tahun dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Kupang. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Kupang yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai. Adapun kinerja yang dapat diukur pada Triwulan I tahun 2024 adalah sebagai berikut :



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tabel 3. 1 Pencapaian Kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2024

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target Tahun 2024	Triwulan I Tahun 2024		%
					Target	Capaian	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)				
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)				
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)				
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)				
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)				
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)				
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)				
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)				
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)				



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target Tahun 2024	Triwulan I Tahun 2024		%	
				Target	Capaian		
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)				
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)				
		12	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)				
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)				
		14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120%
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	82	82	82	100%
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100	100	100	100%
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)				
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)				



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan yang diperoleh melalui jumlah lulusan Pendidikan KP di Politeknik yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember tahun 2024. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mewujudkan terserapnya peserta didik di bidang kelautan dan perikanan.

Perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan setelah masa tunggu 6 bulan dibagi dengan jumlah keseluruhan lulusan Politeknik KP Kupang lalu dikalikan 100%.

Pada Triwulan I ini lulusan Politeknik KP Kupang masih dalam proses perkuliahan sehingga belum melaksanakan wisuda yang terlaksana pada sekitaran bulan agustus sehingga capaian lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan belum ada target tercapai

Adapun kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yaitu :

- a. Tetap menjalin Kerjasama dengan perusahaan yang bergerak di bidang Kelautan dan Perikanan
- b. Memantau para lulusan nanti yang belum mendapatkan pekerjaan ketika lulusan
- c. Memfasilitasi Perusahaan dalam melakukan rekrutmen di Politeknik KP Kupang
- d. Membekali para lulusan sertifikat kompetensi yang dapat meningkatkan skill dan nilai tambah yang dibutuhkan dalam pekerjaan



Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautandan perikanan (orang)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan. Capaian IKU ini diperoleh melalui yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan atau sampai dengan bulan Desember 2024. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Pada triwulan I belum terdapat capaian pada IKU ini, saat ini masih dalam koordinasi dengan unit kewirausahaan dalam mendata lulusan yang melakukan rintisan wirausaha. Ada 15 taruna yang sudah dipilih dalam kewirausahaan yang nantinya akan didampingi untuk pengembangan produk. Dalam memenuhi target, berikut kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang:

- a. Melakukan pendampingan atau coaching dengan pemenang kewirausahaan lingkup Politeknik KP kupang
- b. Melakukan pemantauan lulusan yang melakukan rintisan wirausaha dan yang memiliki potensi dalam mengembangkan usaha untuk dikembangkan

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini nantinya yaitu ketersediaan website Efishmart dimana dalam website ini para taruna/taruni bisa menjual produknya secara online agar di kenal pada masyarakat yang lebih luas sehingga nantinya produk yang dihasilkan oleh taruna dapat dipasarkan lebih luas lagi.



Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)

IKU ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Kupang untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Capaian IKU ini diperoleh dari Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Kupang. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada semester I triwulan II dengan jumlah peserta didik yang selama triwulan I ini yaitu sebanyak 567 dengan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 3. 2 Daftar Peserta Didik Politeknik KP Kupang

No	Tingkat	Program Studi			Jumlah
		TPI	MP	TBP	
1.	I	63	51	92	206
2.	II	71	35	107	213
3.	III	61	23	64	146
Jumlah		195	109	263	567

Adapun penambahan 2 taruna yang sebelumnya pada triwulan IV tahun 2023 jumlah taruna sebesar 565 kemudian pada triwulan I tahun 2024 ini penambahan 2 taruna pada tingkat III dimana peserta didik yang diskors sudah masuk Kembali.



Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung ketercapaiannya progres pada IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. Melakukan sosialisasi penerima Pentaru lewat postingan IG sehingga masyarakat serta calon taruna-taruni bisa melihat informasi yang tersedia
- b. Melakukan pembinaan ketarunaan
- c. Melakukan kegiatan Praktik kepada para taruna baik itu praktik kerja lapangan maupun praktik laut

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan Pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. PP 85 tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil sampling kegiatan tusi, tanda masuk kascis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan yang dilindungi dan/atau dibatasi, denda administratif dan ganti kerugian. Potensi penerimaan dari Politeknik KP Kupang adalah dari :

1. Penerimaan umum
 - pendapatan sewa tanah, Gedung dan bangunan
 - penerimaan Kembali belanja barang tahun anggaran lalu
2. Penerimaan fungsional
 - Pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
 - Pendapatan penggunaan sarana dan prasarana sesuai tusi
 - Pendapatan ujian/seleksi masuk Pendidikan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

- Pendapatan biaya Pendidikan
- Perijinan PLTS

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menjumlahkan Nilai PNBP SDA dengan Nilai PNBP Lainnya serta Nilai PNBP BLU. Hasil capaian PNBP sampai dengan triwulan I yaitu sebesar 1,03 % atau sejumlah Rp. 1.134.165,00 yang berasal dari pendapatan biaya Pendidikan dan Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga target untuk triwulan I belum dilakukan pengukuran Adapun realisasinya yang sudah didapat pada triwulan I tahun 2024 adalah sebagai berikut :

NO	BA	NAMA KL	KODE ES1	NAMA ES1	KODE SATKER	NAMA SATKER	AKUN	NAMA AKUN	NILAI
1	032	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	03212	BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	403838	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	300,000
2	032	KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	03212	BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	403838	POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG	425811	Pendapatan Denda Penyelesaian Pekerjaan Pemerintah	834,165
GRAND TOTAL									1,134,165

Gambar 3. 3 Pendapatan PNBP Politeknik KP Kupang

Adapun dalam mencapai target pada IKU ini kegiatan yang dilakukan adalah sebagai berikut:

- Melakukan panen udang yang sudah dilaksanakan pada tanggal 22 April 2024 yang diharapkan nilai PNBP dapat tercapai
- Pendapatan biaya Pendidikan dan pendapatan penjualan hasil pertanian, perkebunan, peternakan dan budidaya
- Memaksimalkan program TEFA sehingga hasil TEFA bisa maksimal dan menjadi pendapatan dari satuan Pendidikan



Sasaran Kegiatan 2

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 5

Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Pengabdian kepada masyarakat di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian kepada masyarakat. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Kupang untuk triwulan I ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada akhir tahun.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini diantaranya adalah :

- a. Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat di lingkup Politeknik KP Kupang, maka unit P3M melakukan inisiasi penerbitan Pedoman Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Edisi II Politeknik KP Kupang.
- b. Pada bulan Februari 2024, Tim P3M telah melaksanakan survei lokasi ke Pulau Semau yang terdiri dari Desa Bokonusan dan Desa Huilelot.
- c. Berdasarkan hasil rapat program kerja Pengabdian kepada Masyarakat lingkup Ppliteknik KP Kupang, maka telah ditetapkan lokasi Desa Huilelot sebagai lokasi tempat pengabdian kepada masyarakat. Kegiatan PKM direnakan dilaksanakan berintegrasi dengan kegiatan PPKM-KP pada Bulan Mei 2024.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Sasaran Kegiatan 3

Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP.

Indikator Kinerja Utama 6

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP di Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Perhitungan ini diperoleh melalui hitung kegiatan penelitian terapan yang dilaksanakan oleh satuan pendidikan tinggi KP. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Kupang melalui kegiatan penelitian terapan untuk kesejahteraan masyarakat KP.

Kegiatan pengabdian kepada Masyarakat Politeknik KP Kupang dalam trulan I ini belum ada target sehingga capaiannya belum ada dan akan dilakukan pengukurannya pada akhir tahun.

Adapun kegiatan yang sudah dilakukan untuk mendukung ketercapaian IKU ini nantinya diantaranya adalah :

- a. Pelaksanaan Penelitian di lingkup Politeknik KP Kupang, maka unit P3M melakukan inisiasi penerbitan Pedoman Pelaksanaan Penelitian Edisi II Politeknik KP Kupang. Saat ini pedoman telah disahkan dan diterbitkan per tanggal 22 Januari 2024. Dari total pengumpulan Proposal, maka telah terkumpul 4 proposal penelitian yang terdiri dari Prodi TPI berjumlah 2 proposal, MP berjumlah 1 proposal, dan TBP berjumlah 1 proposal.
- b. Seleksi proposal dengan mengundang Tim Penilai/Reviewer telah dilaksanakan pada kegiatan Seminar Proposal Penelitian tanggal 15 Maret 2024. Atas seleksi Proposal Penelitian, maka telah ditetapkan 3 Penelitian melalui SK Direktur Politeknik KP Kupang Nomor 283/POLTEK.KPG/RSDM.450/III/2024 tanggal 18 Maret 2024. Saat ini sedang tahap progres pelaksanaan penelitian yang rencananya selesai dilakukan pada Bulan Oktober 2024.



Sasaran Kegiatan 4

Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar

Indikator Kinerja Utama 7

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal Peralatan dan Mesin disertai BAST pada satuan pendidikan KP. Perhitungan dilakukan dengan Menjumlahkan pengadaan peralatan dan mesin disertai BAST.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum terealisasi kegiatannya tetapi untuk progres capaian IKU ini diantaranya yaitu perbaikan ringan motor penggerak kapal latihan pada bulan April ini.

Indikator Kinerja Utama 8

Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)

Peningkatan kapasitas Politeknik KP Kupang berupa pengadaan belanja modal Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi disertai BAST pada satuan pendidikan KP. Perhitungan dilakukan dengan melakukan pengadaan Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNBPN dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum terealisasi kegiatannya tetapi untuk progres capaian IKU ini diantaranya yaitu melakukan kontrakan dengan ISP untuk koneksi internet.



Indikator Kinerja Utama 9

Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)

Peningkatan kapasitas satuan kerja lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal gedung dan bangunan pada satuan pendidikan tinggi disertai BAST pada satuan pendidikan KP. Perhitungan dilakukan dengan melakukan pengadaan Gedung dan bangunan sebagaimana target yang ditetapkan berdasarkan sumber dana dari rupiah murni, PNPB dan atau penambahan volume Rincian Output akibat adanya revisi DIPA.

IKU ini merupakan IKU tahunan sehingga pada triwulan I ini belum terealisasi kegiatannya tetapi untuk progres capaian IKU ini diantaranya yaitu melakukan kontraktor terkait pelaksanaan pembangunan aspal jalan yang sementara berlangsung di lingkungan kampus yang dimulai pada bulan Februari.

Sasaran Kegiatan 5

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja 10

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)

IK Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tujuan dari IK ini adalah untuk mendukung tercapainya pengelolaan anggaran dan kegiatan yang efektif, efisien dan akuntabel. Sasaran Strategis Terwujudnya birokrasi Politeknik KP Kupang yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

dengan IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang.

Capaian IK ini merupakan IKU tahunan dan belum dilakukan pengukuran pada triwulan ini sehingga capaiannya belum terealisasi tetapi untuk progress yang sementara berjalan diantaranya yaitu :

- a. Verifikasi berkas pertanggungjawaban belanja di Politeknik KP Kupang
- b. Implementasi aplikasi SAKTI sebagai bagian dari pembukuan dan pencairan dana pelaksanaan kegiatan

Indikator Kinerja 11

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas- tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatir Sipil Negara.

Tujuan dari IK ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas- tugasnya.

Pada triwulan I belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukuran pada triwulan II dan triwulan IV tetapi untuk capaian nilai IP ASN yang sudah tercapai di aplikasi ropeg yaitu 72,82 nilai. Adapun progres kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini selama triwulan I adalah :

- a. Melakukan sosialisasi ke pegawai untuk dapat meningkatkan



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

kompetensinya dengan mengupload sertifikat seminar, diklat 20JP ataupun diklatpim

- b. Meningkatkan kedisiplinan pegawai
- c. Mengarahkan pegawai untuk dapat mengisi SKP setiap bulannya.

Indikator Kinerja 12

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

IK Nilai Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang merupakan IKU tahunan sehingga belum ada capaiannya di triwulan I ini. Adapapun hal-hal yang akan dilakukan untuk mendukung ketercapaian IK ini di akhir tahun yaitu :

1. Melakukan pemenuhan dokumen SAKIP yang sesuai dengan tahun sebelumnya yang akan di masukan di link drive
2. Melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang diperlukan pada dokumen 2024 seperti Rincian Target IKU, Manual IKU, LKJ, Perjanjian Kinerja, Rencana Aksi, Evaluasi Rencana Aksi dan pemenuhan dokumen tahun 2024 lainnya yang akan dibutuhkan penilaian SAKIP nantinya

Indikator Kinerja 13

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)

IK Nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik KP Kupang merupakan indikator yang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja, Target kinerja dan cara pencapaian kinerja dari masing – masing indikator yang diperjanjikan dalam Perjanjian Kinerja. Perhitungan nilai rekonsiliasi data kinerja dilakukan pada empat aspek yaitu aspek kepatuhan, aspek kesesuaian, aspek ketercapaian dan aspek ketepatan.

- i. Aspek Kepatuhan, (bobot 25%), yaitu evaluasi kelengkapan dokumen kinerja seperti Perjanjian Kinerja, Manual IKU, Rincian Target IKU, Laporan Kinerja, Data Dukung Laporan Kinerja
- ii. Aspek Kesesuaian (bobot 25%), yaitu evaluasi kesesuaian data antar dokumen Kinerja dan antar dokumen dengan aplikasi kinerjaku
- iii. Aspek Ketercapaian (bobot 30%), diukur dari Nilai Pencapaian Sasaran Strategis (NPSS) pada aplikasi kinerjaku
- iv. Aspek Ketepatan (bobot 20%) diukur dari ketepatan waktu pelaporan atas LKJ ke atasan, dan peaporan dokumen ke aplikasi e-Sakip Reviu.

IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang merupakan IKU tahunan sehingga belum ada capaiannya di triwulan I ini. Adapaun hal-hal yang akan dilakukan untuk mendukung ketercapaian IK ini di akhir tahun yaitu :

- a. Membuat dokumen Laporan Kinerja yang selaras dengan target kinerja, Rencana Kinerja, Manual IKU dan keselarasan pada aplikasi Kinerjaku.
- b. Melakukan kegiatan review LKJ yang dilakukan secara daring via zoom pada tanggal 6-20 Maret 2023 terkait LKJ tahunan

Indikator Kinerja 14

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

IK Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Tujuan dari IK ini adalah agar tersedianya manajemen pengetahuan pendidikan yang handal dan mudah diakses. Target pada Triwulan I Tahun 2024 yaitu 94 dan pencapaian pada Triwulan I adalah 133,33 atau dengan persentase pencapaian 120%.

Sesuai surat dari Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 3 April 2024 Nomor B.817/BPPSDM.4/TU.140/IV/2024 tentang Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP bahwa Nilai capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Satuan Pendidikan KP Triwulan I TA 2024 dan untuk UPT Politeknik KP Kupang dengan hasil didapat ialah 133,33%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2376.SAC.058 Penjamin Mutu Kelembagaan Pendidikan KP senilai Rp 116.500.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 7.000.000 (6,01%).

Tabel 3. 3 Capaian IK 14 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

SK-5				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
IK-14				Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)							
Realisasi TW I				Triwulan I 2024					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024		
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024	
68,33	92,22	100	100	94	94	133,33%	120%	13,33%	82	120%	

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa terdapat peningkatan baik dalam target maupun capaian dari tahun 2020 ke tahun 2024. Persentase Capaian pada pada triwulan I tahun 2020 sebesar 105,12% dengan target 65 dan capaian 68,33% sedangkan pada triwulan I tahun 2021 yaitu persentase capaian sebesar 109,79% dengan target sebesar 84 dan capaian sebanyak 92,22. Sedangkan pada triwulan I tahun 2022 persentase capaian adalah sebesar 116,28% dengan target 86 dan capaian



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

100% dan untuk triwulan I tahun 2023 persentase capaian sebesar 108,70% dengan target sebesar 92 dan capaian sebanyak 116,58 kemudian untuk triwulan I tahun 2024 ini adalah sebesar 120% dengan target 94 dan capaian 133,33%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IK 14 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	94	133,33	120%
Politeknik KP Sidoarjo	94	133,33	120%
Politeknik KP Bitung	94	133,33	120%
Politeknik KP Sorong	94	133,33	120%
Politeknik KP Karawang	94	133,33	120%
Politeknik KP Bone	94	133,33	120%
Politeknik KP Kupang	94	133,33	120%
Politeknik KP Dumai	94	133,33	120%
Politeknik KP Pangandaran	94	133,33	120%
Politeknik KP Jembrana	94	133,33	120%
AK Wakatobi	94	133,33	120%

Faktor keberhasilan dari IKU ini yaitu keaktifan Direktur dan Subbagian umum yang melakukan upload kegiatan 5W1H di aplikasi *Collaborate Office* dengan minimal 4 poin postingan sehingga tercapai nilai 133,33% serta Sosialisasi MP yang dilaksanakan setiap awal tahun dan keaktifan pegawai dalam menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi *Collaborate Office*

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung pencapaian IKU ini yaitu :

1. Tetap proaktif untuk mengupload kegiatan-kegiatan yang dijalankan sesuai dengan 5W1H di aplikasi *Collaborate Office*
2. Sosialisasi MP yang dilaksanakan untuk keaktifan pegawai dalam



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

menyampaikan informasi kegiatan di aplikasi yang baru *Collaborate Office*

Indikator Kinerja 15

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

Capaian IK rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Rivi, dan Evaluasi) berdasarkan surat dari Sekretaris BRSDM KP Nomor B.333/BRSDM.1/KU.520/IV/2024 tanggal 17 April 2024 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP". Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2023 s.d. 31 Desember 2023 (Triwulan IV Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Maret 2024 (Triwulan I Tahun 2024) Politeknik KP Kupang merupakan UPT yang ada sudah tidak ada temuannya sehingga berdasarkan surat tersebut Politeknik KP Kupang mendapatkan capaian sebesar 82%.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.955.301 Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan senilai Rp 84.443.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 21.796.200 (25,81%).



Tabel 3. 4 Capaian IK 15 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)

SK-5				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IK-15				Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi TW I				Triwulan I 2024					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	100	100	75	82	82	82%	100%	100%	-	-

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa IK ini merupakan IK yang belum ada di renstra 5 tahun dan untuk IK capaian dari tahun 2020 ke tahun 2024 diantaranya persentase Capaian pada pada triwulan I tahun 2020 belum ada karena pada triwulan tersebut belum ada IK pada Perjanjian Kinerja 2020 sedangkan pada triwulan I tahun 2021 yaitu persentase capaian sebesar 120% dengan target sebesar 15% dan capaian sebanyak 100%. Sedangkan pada triwulan I tahun 2022 persentase capaian adalah sebesar 120% dengan target 70 dan capaian 100% dan untuk triwulan I tahun 2023 persentase capaian sebesar 100% dengan target sebesar 75% dan capaian sebanyak 75% kemudian untuk triwulan I tahun 2024 ini adalah sebesar 100% dengan target 82 dan capaian 82% berdasarkan Surat Edaran Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024 tanggal 14 Januari 2024 perihal Capaian IKU “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP” Triwulan IV Tahun 2023.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 15 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	82	100	120%
Politeknik KP Sidoarjo	82	100	120%
Politeknik KP Bitung	82	82	100%
Politeknik KP Sorong	82	82	100%
Politeknik KP Karawang	82	82	100%
Politeknik KP Bone	82	82	100%
Politeknik KP Kupang	82	82	100%
Politeknik KP Dumai	82	82	100%
Politeknik KP Pangandaran	82	82	100%
Politeknik KP Jembrana	82	82	100%
AK Wakatobi	82	82	100%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya dan untk Politeknik AUP Jakarta dan Politeknik KP Sidoarjo dengan capaian 100% dengan persentase capaian 120% yang dimana ada temuan dan sudah ditindaklanjuti oleh kedua UPT tersebut.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang yaitu:

- Tidak ada temuan dari hasil pengawasan Itjen maupun dokumen-dokumen sudah ditindaklanjuti sebelumnya pada triwulan IV tahun 2023 sehingga pada triwulan I ini tidak ada temuan sehingga capaian IKU nya 82%.
- Tindaklanjut pada aplikasi SIDAK sudah dilakukan oleh Politeknik KP Kupang yang mana sudah ditindaklanjuti terkait temuan-temuan yang ada



Indikator Kinerja 16

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran.

Adapun perhitungan IKU ini adalah sebagai berikut:

- a. jumlah target dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang direncanakan berdasarkan kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan pada tahun berjalan.
- b. Jumlah realisasi dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal (buah) adalah jumlah dokumen hasil layanan yang telah disusun dan diketahui pimpinan (di ttd) sebagai hasil pelaksanaan kegiatan dukungan manajemen pada tahun berjalan.
- c. Dokumen hasil layanan dapat berupa laporan, matrik, screen shoot aplikasi yang bukan merupakan bukti capaian IKU lain.

$$\% \text{Jumlah Layanan Dukungan Internal} = \frac{\text{Jumlah realisasi dokumen hasil layanan}}{\text{jumlah target dokumen hasil layanan}} \times 100\%$$

Untuk IK ini merupakan IK yang target pada triwulan I sebesar 100% dengan realisasi capaiannya 100%. Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA 2378.EBD.953.301 Monitoring dan Evaluasi Pendidikan KP senilai Rp 25.000.000 dengan realisasi anggaran yang sudah tercapai sebesar Rp. 11.885.776 (47,54%).



Tabel 3. 5 Capain IK 16 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)

SK-5				Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						
IK-16				Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)						
Realisasi TW I				Triwulan I 2024					Renstra Politeknik KP Kupang 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target Tahun 2024	Target TW I	Capaian TW I	% Capaian	% Kenaikan Capaian	Target 2024	% Capaian terhadap target 2024
-	-	-	-	100	100	100%	100%	-	-	-

Berdasarkan tabel diatas dapat diketahui bahwa IK ini merupakan IK yang belum ada di renstra 5 tahun dan untuk IK capain dari tahun 2020 ke tahun 2024 diantaranya dimana pada triwulan I tahun 2020 belum ada IK pada Perjanjian Kinerja tahun 2020 sedangkan pada triwulan I 2021 belum ada juga capaian IK ini tetapi memang pada Perjanjian Kinerja 2021 ada IK ini tetapi periode pengukurannya ini merupakan periode tahunan sehingga pada triwulan I belum ada pengukuran begitu juga hal yang sama pada tahun 2022 tetapi pada tahun 2023 IK ini tidak termuat pada Perjanjian Kinerja 2023 sehingga capaiannya tidak ada dan pada tahun 2024 ini triwulan I IK ini ada target triwulan I sebesar 100% dan capaiannya pada Politeknik KP Kupang sebesar 100% dengan persentase capaiannya sebesar 100%.



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Berikut ini adalah perbandingan capaian pada IKU 16 antara Politeknik KP Kupang dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Politeknik KP	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	100	100	100%
Politeknik KP Sidoarjo	100	100	100%
Politeknik KP Bitung	100	100	100%
Politeknik KP Sorong	100	100	100%
Politeknik KP Karawang	100	100	100%
Politeknik KP Bone	100	100	100%
Politeknik KP Kupang	100	100	100%
Politeknik KP Dumai	100	100	100%
Politeknik KP Pangandaran	100	100	100%
Politeknik KP Jembrana	100	100	100%
AK Wakatobi	100	100	100%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya dengan capaian 100% dengan persentase capaian 100% untuk seluruh UPT yang ada.

Adapun faktor yang mempengaruhi keberhasilan IK ini yaitu manajemen internal yang baik. Adapun kegiatan yang dilakukan adalah manajemen arsip yang baik bagi pemangku jabatan khususnya manajemen internal Politeknik KP Kupang terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen, laporan, surat maupun dokumen-dokumen lain yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK ini



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Indikator Kinerja 17

Indikator Kinerja Pelaksana Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Nilai ini dihasilkan dari aplikasi OM SPAM Kemenkeu (spanint.kemenkeu.go.id).

Progres IK ini merupakan IK tahunan sehingga pada triwulan I tahun 2024 ini belum dilakukan pengukuran dan akan dilakukan pengukurannya di triwulan IV. Adapun beberapa progress yang sementara berjalan diantaranya:

- a. Melakukan efektifitas dan efisiensi perencanaan anggaran
- b. Pengajuan UP yang efektif
- c. Realisasi anggaran
- d. Penyelesaian tagihan

Indikator Kinerja 18

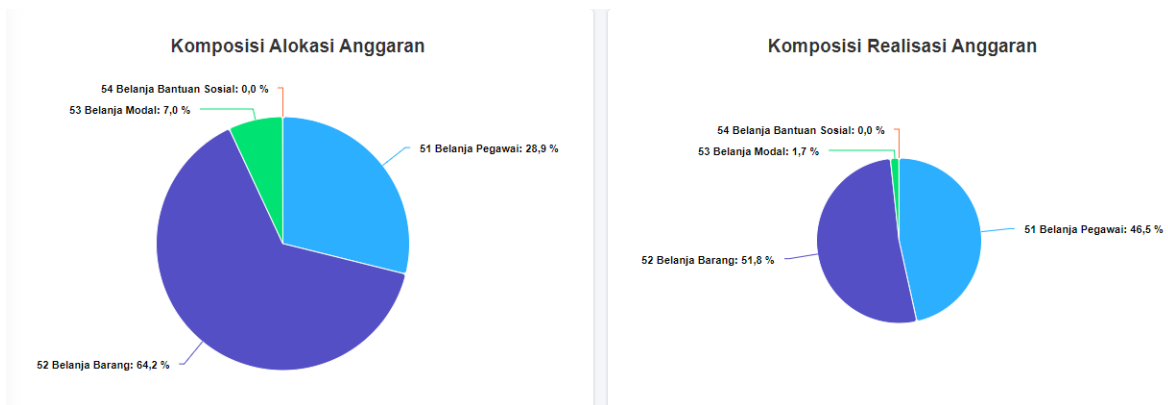
Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian Evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks.

IKU ini merupakan capaian tahunan sehingga pada triwulan ini belum terdapat capaian yang diukur. Progress nilai kinerja anggaran dilihat dari aplikasi SMART di triwulan I adalah sebagai berikut

Komposisi Alokasi dan Realisasi Anggaran

Akun 2 Digit	Alokasi Anggaran	Realisasi Anggaran	Persentase
51 Belanja Pegawai	7.389.017.000	1.986.066.458	26.88 %
52 Belanja Barang	16.434.144.000	2.208.956.906	13.44 %
53 Belanja Modal	1.781.230.000	72.306.750	4.06 %
57 Belanja Bantuan Sosial	0	0	0.00 %



Gambar 3. 4 Nilai NKA pada aplikasi SMART

Adapun progres yang sementara berjalan adalah pemahaman terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping kegiatan yang dilakukan oleh Politeknik KP Kupang dalam mencapai keberhasilan IK ini adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini.



3.3. Akuntabilitas Keuangan

Berdasarkan rekapitulasi data OM SPAN yang di ambil pada tanggal 23 April 2024, DIPA Politeknik KP Kupang Tahun 2024 sebesar Rp 25.604.391.000 telah terealisasi sebesar Rp 4.981.609.132 (19.46%) dengan rincian sebagai berikut:

Tabel 3. 6 Tabel Realisasi Anggaran per jenis belanja

Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja			Total
		Pegawai	Barang	Modal	
Politeknik KP Kupang	Pagu	7,389,017,000	16,434,144,000	1,781,230,000	25.604.391.000
	Realisasi	2,074,619,058	2,833,586,324	73,403,750	4.981.609.132
%		28.08	17.24	4.12	19.46

Sementara jika dilihat dari anggaran berdasarkan pagu di Perjanjian Kinerja Politeknik KP Kupang dengan Pusat Pendidikan KP maka berikut ini merupakan realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan bidang pendidikan KP triwulan I Tahun 2024:

Tabel 3. 7 Realisasi Anggaran per sasaran kegiatan bidang KP

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.394.430.000	1.603.616.405
	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	45.000.000	45.000.000
	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	58.000.000	300.000
	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	81.230.000	0
	Sarana Bidang Teknologi Informasi dan Komunikasi	100.000.000	0
	Gedung, Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan	1.600.000.000	72.306.750



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI
	Kapasitasnya		
	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	11.510.200.000	1.486.009.655
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.209.961.000	2.347.315.324
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	12.209.961.000	2.347.315.324
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2024		25.604.391.000	3.984.613.705

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang Triwulan I Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

3.3.1. Efisiensi Penggunaan Anggaran dan Sumber Daya

Politeknik KP Kupang merupakan salah satu organisasi sektor publik yang dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA, dengan hasil pada aplikasi tersebut menunjukkan nilai SMART 0.00 dimana aplikasi belum menampilkan hasil yang diinginkan sehingga nilai SMART yang belum diketahui. Adapun hasil dari tangkapan layar pada aplikasi SMART DJA sebagai berikut

Nilai SMART

0.00

Sangat Kurang

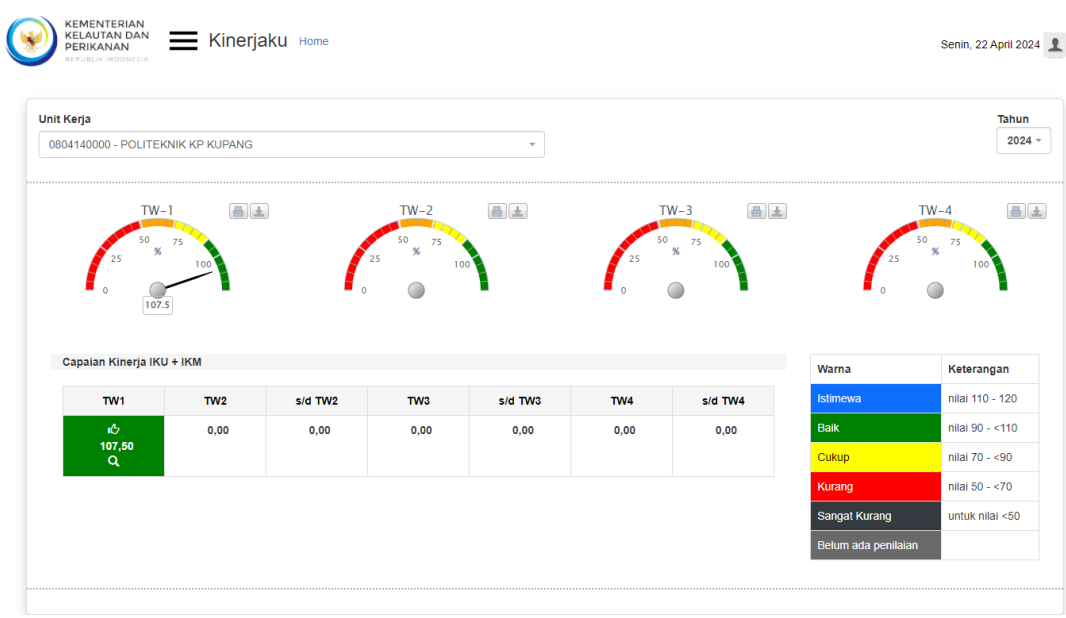
0 _____ 0 _____ 0 _____ 0 _____ 0

Secara umum kinerja Politeknik KP Kupang triwulan I Tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan telah tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimalisasi pelaksanaan kegiatan seperti disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang triwulan I tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja Triwulan I tahun 2024, diperoleh data capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang di tingkat Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang triwulan I tahun 2024 sebesar 107,50% . yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Sasaran Strategis sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. 1 Hasil capaian Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang Triwulan I pada tampilan web : kinerjaku.kkp.go.id



Pada periode ini terdapat 3 (tiga) indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Kupang yang diukur dalam penilaian kinerja yaitu sebagai berikut :

1. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) target triwulan I adalah 94% dan telah tercapai 133,33% (120%)
2. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Kupang (%) target triwulan I adalah 82% dan telah tercapai 82% (100%)
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%) target triwulan I adalah 100% dan telah tercapai 100% (100%)

Untuk mendukung sasaran strategis Politeknik KP Kupang pada tahun 2024 ditetapkan indikator kinerja dengan anggaran sebesar Rp. 25.604.391.000 (Dua Puluh Lima Miliar Enam Ratus Empat Juta Tiga Ratus Sembilan Puluh Satu Ribu Rupiah). Secara umum kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada Triwulan I tahun 2024 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan tercapai secara optimal dengan nilai NKO 107,50 dengan capaiannya memenuhi target.

A. Permasalahan

Secara umum kinerja periode Triwulan I tahun 2024 di Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang cukup baik, namun masih terdapat permasalahan secara umum yaitu:

1. Kurangnya penelusuran serapan lulusan dalam bekerja sebagai antisipasi capaian target di akhir tahun supaya bisa tercapai secara maksimal
2. Tindak lanjut rekomendasi hasil pengawasan untuk perbaikan kinerja yang



POLITEKNIK KP KUPANG

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

sampai pada akhir tahun belum memenuhi target dan masih dalam proses pada aplikasi SIDAK

3. Capaian PNBP Triwulan I belum Maksimal

B. Rekomendasi

Untuk mengoptimalkan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang pada tahun yang akan datang maka perlu langkah-langkah antisipasi yaitu:

1. Ikut serta dalam penyusunan Standar Operasional Prosedur Pelaporan Penelusuran Lulusan
2. Peningkatan Kompetensi SDM, komitmen pegawai untuk menindaklanjuti temuan dan menjadikan temua hasil pengawasan sebagai acuan supaya tidak terulang lagi di tahun berikutnya untuk perbaikan kinerja yang lebih baik
3. Mencari sumber kegiatan yang dapat menghasilkan PNBP, memperluas pemasaran produk tefa terutama budidaya supaya Ketika panen dapat segera terjual ke konsumen



POLITEKNIK KP KUPANG
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

LAMPIRAN



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	575
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,110
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	94
		14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.394.430.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.209.961.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2024		25.604.391.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Muhammad Ali Ulat



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Ali Ulat**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Kupang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Yayan Hikmayani

Muhammad Ali Ulat

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KUPANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Kupang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Kupang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Kupang yang kompeten (Orang)	575
		4	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Kupang (Rp. Miliar)	0,110
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Kupang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
		8	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
		9	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di Politeknik KP Kupang (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Kupang (%)	≤0,5
		11	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Kupang (indeks)	83
		12	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Kupang (Nilai)	80,5
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Kupang (Nilai)	94
		14	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Kupang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Kupang (%)	82
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Kupang (%)	100

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	93,76
	18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Kupang (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	13.394.430.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	12.209.961.000
Total Anggaran Politeknik KP Kupang Tahun 2024		25.604.391.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Kupang

Yayan Hikmayani

Muhammad Ali Ulat