



# REVIU RENCANA STRATEGIS

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

JANUARI 2024



PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN

# **BAB I**

## **INFORMASI UMUM**

### **1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Bitung**

Penyusunan Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung (Renstra Politeknik KP Bitung) dilakukan sebagai tindak lanjut dari penataan kelembagaan yang ditetapkan melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Bab I pasal 2 yang menyebutkan bahwa Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dibidang kelautan dan perikanan.

Politeknik KP Bitung telah menetapkan Renstra tahun 2020-2024 sebagaimana Keputusan Direktur Politeknik KP Bitung Nomor 148/BRSDM-POLTEK.BTG/RC.221/X/2020 Tentang Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung Tahun 2020 – 2024 dengan perubahan terakhir pada tahun 2023.

Sehubungan dengan telah ditetapkannya Rencana Kerja Politeknik KP Bitung tahun 2023 maka perlu dilakukan reviu terhadap Keputusan Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung Nomor 148/BRSDM-POLTEK.BTG/RC.221/X/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024 sebagai Perubahan tahun 2023 Tentang Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung Tahun 2020-2024 sehingga dapat diperoleh dokumen perencanaan yang selaras mulai dari renstra, renja, perjanjian kinerja dan dokumen terkait lainnya.

### **1.2. Dasar Hukum Reviu**

Revisi Rencana Politeknik KP Bitung tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 9 Tahun 2017 tentang Tata Cara Penyusunan Renja K/L;

- d. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian.
- e. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMENKP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
- h. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan.

### **1.3. Tujuan Reviu**

Reviu bertujuan untuk menelaah ulang dan menyelaraskan Rencana Strategis (Renstra) Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung tahun 2021-2024 dengan Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung tahun 2023-2024 agar dokumen Renstra sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP, BRSDMKP dan Pusat Pendidikan.

### **1.4. Ruang Lingkup Reviu**

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada level III, meliputi:

- a. Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja dan target tahun 2021 – 2024 dan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung tahun 2021 sampai 2023;
- b. Perubahan Indikator Kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja level III Politeknik Kelautan dan Perikanan tahun 2023 dan 2024.



Sasaran Kegiatan 2021	Sasaran Kegiatan 2022 - 2024	No	Indikator Kinerja	2021		2022		2023	2024
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target Renstra	Target Renstra
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	12	12	16	16	18	18
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Politeknik KP Bitung (Paket)	13	13	18	18	18	18
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	16	16	20	20	18	18
		15	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	9	9	2	2	18	18
Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	16	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	4	4	4	4	4	4
Aparatur yang Dididik dan Dilatih	Aparatur yang Dididik	17	Aparatur KKP yang ditingkatkan jenjang pendidikannya (Orang)	210	228	235	-	240	250
		18	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	-	-	190	190	-	-
		19	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	-	-	45	89	-	-
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	20	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	17	22	22	36	27	34
		21	Dokumen Perencanaan kegiatan pendidikan KP yang tersusun sesuai kaidah yang berlaku (Dokumen)	52	60	60	106	65	70
		22	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81	86,82	82	88,76	83	85
		23	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan Realisasi anggaran Politeknik KP Bitung (%)	≤1	0	≤1	0	≤1	≤1
		24	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	73	83,87	79	83,16	75	76
		25	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Politeknik KP Bitung (%)	84	98,06	86	100	88	90

Sasaran Kegiatan 2021	Sasaran Kegiatan 2022 - 2024	No	Indikator Kinerja	2021		2022		2023	2024
				Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target Renstra	Target Renstra
		26	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	65	91,74	70	100	75	80
		27	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	87	88,73	92	96,64	82	88
		28	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100	100	100
		29	Unit kerja lingkup Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Satker)	2	2	2	2	2	2
		30	Unit Kerja lingkup Politeknik KP Bitung yang menerapkan Inovasi Pelayanan Publik (Inovasi)	-	-	1	1	-	-

Tabel 2. Perubahan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja Tahun 2023-2024

Semula				Menjadi					Ket		
Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target Renstra 2023	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target 2023	Realisasi 2023		Target 2024	
Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	72,41	75		
	2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	399		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	255	274	255		
	3	Lulusan satuan pendidikan KP bersertifikat kompetensi (Orang)	2.663								(a)
	4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.950		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	8.291	8.292	8.020		
	5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	60								(a)
	6	Kelembagaan Pendidikan KP yang diusulkan (Dokumen)	9								(a)
	7	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	435								(a)
				4	Nilai PNPB Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP (Rp. Miliar)	13,206	14,978	15,757	(b)		
Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa)	2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	1	1	1		
	9	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	18		6	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	12	12	14		
Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	18	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	7	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	20	20	22		
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	18	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	8	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	20	20	21		
					9	Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	-	-	9	(a)	

Semula				Menjadi						Ket
Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target Renstra 2023	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024	
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	5	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Menengah yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1	1	3	
	13	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	18		11	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	8	8	9	
Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	14	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	4	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP	12	Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pendidikan KP (Dokumen)	5	6	6	
Aparatur yang Dididik	15	Aparatur KKP yang ditingkatkan jenjang pendidikannya (Orang)	240	Aparatur yang Dididik						(a)
					13	Aparatur KKP yang Diberikan Beasiswa (Orang)	175	175	190	(b)
					14	Aparatur KKP yang Diberikan Izin Belajar (Orang)	100	105	68	(b)
					15	Aparatur KKP yang Diberikan Rekomendasi Tugas Belajar Dalam Negeri dan Luar Negeri (Orang)	72	82	82	(c)
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	16	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	27	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker						(a)
	17	Dokumen perencanaan kegiatan pendidikan KP yang tersusun sesuai kaidah yang berlaku (Dokumen)	65							(a)
	18	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	83							(a)
	19	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Pusat Pendidikan KP dibandingkan realisasi anggaran Pusat Pendidikan KP TA. 2021 (%)	≤1		16	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Pusat Pendidikan KP (%)	≤0,5	0,0	≤0,5	
	20	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	75		17	Indeks Profesionalitas ASN Pusat Pendidikan KP (indeks)	79	89,73	83	
	21	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%)	88		18	Persentase Unit Kerja Pusat Pendidikan KP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	116,58	94	
	22	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75		19	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja Pusat Pendidikan KP (%)	80	100,00	82	



Semula				Menjadi						
Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target Renstra 2023	Sasaran Kegiatan	Indikator Kegiatan		Target 2023	Realisasi 2023	Target 2024	Ket
Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	23	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	82	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	20	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pendidikan KP (Nilai)	93	96,30	94	
	24	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Pusat Pendidikan KP (%)	100		21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Pusat Pendidikan KP (%)	-	-	100	(a)
					22	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada Unit Kerja Pusat Pendidikan KP (Inovasi)	1	1	1	(b)
	25	Unit kerja lingkup Pusat Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	2		23	Unit kerja Pendidikan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	3	3	3	
					24	Unit kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	2	2	1	(c)
					25	Penilaian Mandiri SAKIP Pusat Pendidikan KP (Nilai)	80	81,30	80,5	(c)

Keterangan:

a : Indikator kinerja yang tidak lagi digunakan pada tahun 2023

b : Indikator kinerja yang digunakan mulai tahun 2022

c : Indikator kinerja baru yang digunakan pada tahun 2023

Berdasarkan tabel 2, terdapat perubahan Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja beserta target tahun 2023 – 2024, sebagai berikut:

1. Sasaran Kegiatan

Perubahan sasaran kegiatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Politeknik KP Bitung menjadi Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dilakukan dalam rangka penyesuaian sesuai dengan nomenklatur sasaran kegiatan pada Rencana Kerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

2. Indikator Kinerja

Perubahan indikator kinerja dilakukan dalam rangka penyederhanaan indikator untuk memudahkan perhitungan capaian kinerja Kegiatan Pendidikan KP, menghindari adanya duplikasi perhitungan capaian dalam satu kegiatan yang sama serta penyesuaian dengan rincian output pada Rencana Kerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan.

Dengan adanya penyederhaan tersebut maka terdapat sepuluh (10) indikator kinerja tahun 2021-2022 yang tidak lagi digunakan pada tahun 2023 yaitu:

a. Lulusan satuan pendidikan KP bersertifikat kompetensi (Orang)

Menjadi bagian dalam indikator kinerja Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dan Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang).

b. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)

Adanya kebijakan penerimaan peserta didik baru 100% berasal dari anak pelaku utama.

c. Kelembagaan Pendidikan KP yang Diusulkan (Dokumen)

Mendukung capaian indikator kinerja Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (orang).

d. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)

Mendukung capaian indikator kinerja Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (orang).

e. Sarana Teknologi Informasi dan Komunikasi Bidang Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)

Penyesuaian dengan rincian output pada Rencana Kerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2023 dimana rincian output tersebut tidak digunakan.

- f. Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Mendukung capaian indikator kinerja Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung.
- g. Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bitung (%)  
Menjadi bagian dalam seluruh indikator kinerja manajerial yang mendukung pencapaian sasaran Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Disamping perubahan karena penyederhanaan indikator, terdapat penambahan tiga (3) indikator kinerja baru yaitu:

- a. Unit Kerja Pendidikan KP yang lolos penilaian menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)  
Penambahan indikator kinerja dilakukan dalam rangka menindaklanjuti cascading kinerja dari level 2 ke level 3.

## 2.2. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2023

Perubahan Indikator Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel 3 berikut.

Tabel 3. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target 2023			Ket
				Renstra	Reviu Renstra	PK	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	14	(a)
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	495	
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427	0,427	0,427	(b)
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	(c)

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target 2023			Ket
				Renstra	Reviu Renstra	PK	
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	(c)
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	(c)
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1	(d)
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5	
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83	83	83	(d)
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5	80,5	80,5	(d)
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94	94	94	(d)
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	94	
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	(d)
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1	1	1	
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	
				17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	82	82	

Perubahan target indikator kinerja tahun 2023 pada renstra dilakukan dengan penjelasan sebagai berikut:

- a. Penyesuaian dengan jumlah peserta didik yang akan lulus di tahun 2023.
- b. Penyesuaian dengan penetapan target PNBP Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2023 yang tercantum dalam dokumen penganggaran.
- c. Penyesuaian dengan target Rencana Kerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2023.
- d. Penyesuaian berdasarkan cascading target kinerja dari level 2 ke level 3.

### 2.3. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024

Perubahan Indikator Kinerja BPPSDM Tahun 2024 dapat dilihat pada tabel 4 berikut.

Tabel 4. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024

Tabel 3. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2023

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target 2023			Ket
				Renstra	Reviu Renstra	PK	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	14	14	(a)
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	495	
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427	0,427	0,427	(b)
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	(c)
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1	(c)
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang	1	1	1	(c)

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja		Target 2023			Ket
				Renstra	Reviu Renstra	PK	
	Pendidikan KP Yang Terstandar		ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)				
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1	(d)
9		Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5		
10		Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83	83	83	(d)	
11		Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5	80,5	80,5	(d)	
12		Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94	94	94	(d)	
13		Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	94		
14		Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	(d)	
15		Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1	1	1		
16		Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100		
			17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	93,76	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	82	82	

Perubahan target indikator kinerja tahun 2024 pada renstra dilakukan dengan penjelasan sebagai berikut:

- a. Penyesuaian dengan jumlah peserta didik yang akan lulus di tahun 2024.
- b. Penyesuaian dengan kapasitas sarana dan prasarana penyelenggaraan pendidikan KP dan rasio dosen/guru terhadap peserta didik

- c. Penyesuaian dengan penetapan target PNBK Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2024 yang tercantum dalam dokumen penganggaran.
- d. Penyesuaian dengan target Rencana Kerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan tahun 2024.
- e. Penyesuaian berdasarkan cascading target kinerja dari level 1 ke level 2

#### **2.4. Kerangka Pendanaan**

Dengan ditetapkannya Renja Pendidikan KP Tahun 2023 maka kerangka pendanaan kegiatan pendidikan kelautan dan perikanan mengalami perubahan menjadi sebagaimana tercantum pada lampiran I.

### **BAB III PENUTUP**

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik KP Bitung Tahun 2021 - 2024 merupakan dokumen yang disusun mengikuti merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024 dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) periode 2020-2024 untuk bidang riset dan pengembangan sumber daya manusia. Dokumen Renstra Politeknik KP Bitung Tahun 2021-2024 merupakan pedoman dan arahan bagi Unit Kerja di lingkup Politeknik KP Bitung dalam merencanakan kegiatan Pendidikan periode 2021-2024 secara menyeluruh, integrasi, efisien dan sinergi baik di dalam maupun antar sektor terkait.

Reviu Rencana Strategis Politeknik KP Bitung ini digunakan sebagai acuan perencanaan, pelaksanaan, dan penilaian terhadap kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2024 dan akan evaluasi secara berkala sesuai ketentuan yang berlaku.

Jakarta, 21 Februari 2024

Direktur,



**IGP Gede Rumayasa Yudana**





