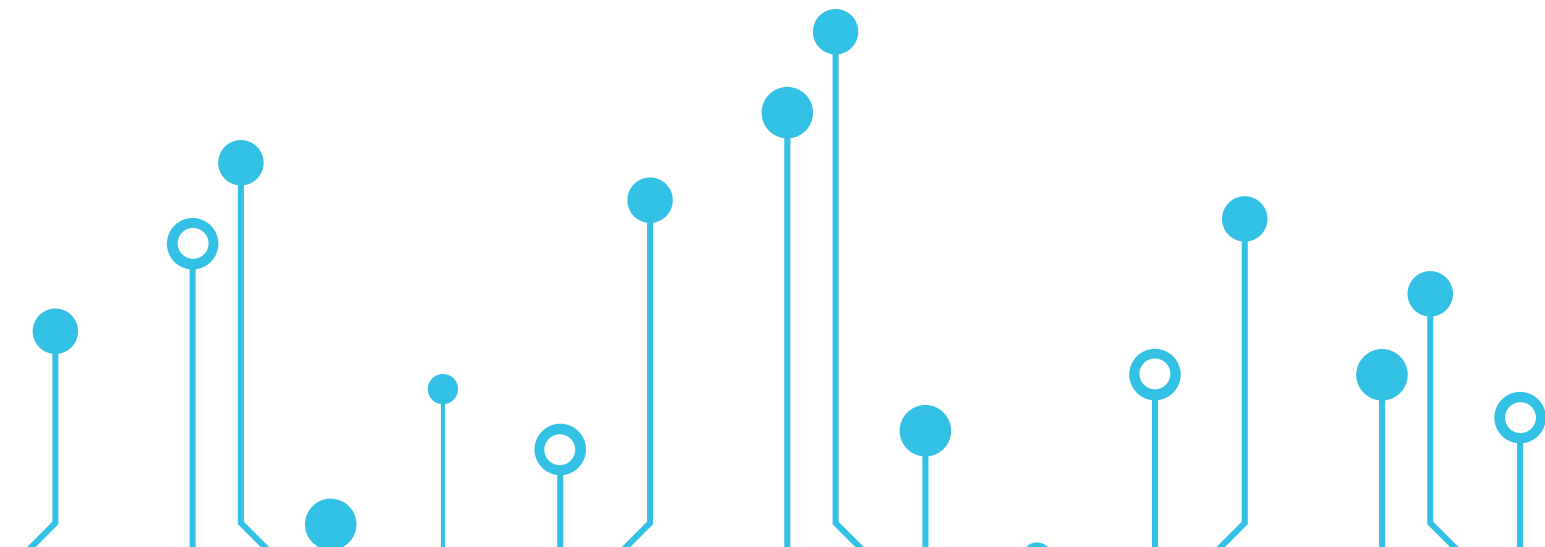


# **REVIEW RENCANA STRATEGIS TAHUN 2023-2024**

## **LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

**PUSAT RISET PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN  
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**



## **TIM PENYUSUN**

### **PENANGGUNG JAWAB**

Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

### **KETUA TIM PENYUSUN**

Ketua Tim Kerja Dukungan Manajemen LRMPHP

### **TIM PENYUSUN**

Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi., M.Sc.

Anindita Sistyah Rahmawati, S.Pi.

Naila Zulfia, S.Pi.

## DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN .....	1
DAFTAR ISI.....	2
BAB I INFORMASI UMUM.....	3
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan .....	3
1.2. Dasar Hukum Reviu.....	5
1.3. Tujuan Reviu .....	6
1.4. Ruang Lingkup Reviu.....	6
BAB II URAIAN HASIL REVIU.....	8
2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama LRMPHP Tahun 2022-2023.....	8
2.2. Perubahan Rencana Kerja LRMPHP Tahun 2023.....	9
2.3. Perubahan Rencana Kerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2024 .....	13
BAB III PENUTUP.....	16

## **BAB I**

### **INFORMASI UMUM**

#### **1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan**

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Pada tahun 2020, Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) telah menetapkan Rencana Strategis (Renstra) Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP) telah menetapkan Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021. Di samping itu juga telah ditetapkan Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor 340/BRSDM.3/RC.221/VI/2021 tentang Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan Tahun 2020-2024. Untuk menyelaraskan program BRSDMKP dan Pusat Riset Perikanan dengan kegiatan di Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) telah ditetapkan Keputusan Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Nomor 05/BRSDM/ LRMPHP/RC.221/VII/2021 tentang Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan.

Dalam rentang waktu tahun 2020 sampai dengan tahun 2024 telah terjadi berbagai perubahan atas kondisi lingkungan strategis sehingga diperlukan adanya proses evaluasi sebagai dasar untuk melakukan penyesuaian atau perubahan atas perencanaan pembangunan yang telah ditetapkan sebagaimana tertuang dalam dokumen rencana strategis guna menjawab berbagai isu dan tantangan strategis yang ada. Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi secara berkesinambungan yang dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun mendatang. Berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024, perubahan terhadap Renstra Kementerian/Lembaga (K/L) dapat dilakukan dalam hal:

- a. terdapat peraturan perundang-undangan yang mengamatkan perubahan Renstra K/L; dan/atau
- b. adanya perubahan struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga yang ditetapkan melalui Peraturan Presiden mengenai struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi Kementerian/Lembaga.

Salah satu perubahan lingkungan strategis yang terjadi pada tahun 2021, Presiden Republik Indonesia telah menandatangani Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang

mengamanatkan peleburan tugas dan fungsi penelitian/riset, pengembangan, pengkajian dan penerapan dari berbagai Kementerian/Lembaga ke dalam BRIN. Hal ini merupakan salah satu perubahan lingkungan strategis sehingga diperlukan penyesuaian atas tugas dan fungsi satuan kerja riset di lingkup BRSDMKP melalui transformasi kelembagaan yang saat ini masih berproses. Transformasi kelembagaan tersebut memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada penguatan SDM yang berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Selain transformasi kelembagaan riset, terdapat pula penyesuaian atas agenda prioritas Kementerian Kelautan dan Perikanan untuk implementasi *Blue Economy* (Ekonomi Biru) yang dituangkan melalui 5 (lima) kebijakan, yakni:

- 1) Memperluas kawasan konservasi laut;
- 2) Penangkapan ikan terukur berbasis kuota;
- 3) Pembangunan budidaya laut, pesisir dan darat yang berkelanjutan;
- 4) Pengawasan dan pengendalian kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil;
- 5) Pembersihan sampah plastik di laut melalui gerakan partisipasi nelayan atau Bulan Cinta Laut.

Guna mendukung implementasi *Blue Economy* tersebut, BRSDMKP telah menyusun dan mulai mengimplementasikan program terobosan, yakni:

1) *Vocational Goes to Actor* (VOGA)

Penguatan implementasi atas Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2022 tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi serta Peraturan Pemerintah Nomor 57 Tahun 2022 terkait Penyelenggaraan Perguruan Tinggi oleh Kementerian Lain dan Lembaga Pemerintah Non Kementerian.

2) Pendidikan

Penguatan satuan pendidikan dan peningkatan kualitas lulusan yang ada agar dapat langsung terserap pada industri kelautan dan perikanan baik nasional maupun manca negara serta program kampus utama Politeknik AUP dengan kuota penerimaan 100% bagi Anak Pelaku Utama (APU) di sektor kelautan dan perikanan guna mendukung upaya peningkatan kapasitas sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

3) Pelatihan dan Penyuluhan

Mendukung dan turun ke lokasi-lokasi prioritas pengembangan program KKP seperti Kampung Perikanan Budidaya, Kampung Nelayan Maju, serta pelabuhan-pelabuhan yang menjadi *concern* dalam penerapan Penangkapan Ikan Terukur (PIT). Serta penguatan proses bisnis Sertifikasi Kompetensi SDM KP sebagai *Core Business* BRSDMKP.

#### 4) *Smart Fisheries Village (SFV)*

Konsep pembangunan desa perikanan berbasis teknologi informasi dan manajemen tepat guna, yang merupakan perpaduan antara pendidikan, pelatihan dan inkubasi bisnis sebagai percontohan dari sisi pemanfaatan serta optimalisasi aset UPT lingkup BRSDMKP.

Berbagai agenda prioritas serta program terobosan yang ada harus didukung melalui pengejawantahan berbagai inisiatif strategis yang diperlukan guna mendukung upaya pencapaian target kinerja yang ada.

Merujuk pada Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2019 serta beberapa perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi baik di lingkungan strategis eksternal maupun internal, maka arah kebijakan dan rencana kerja yang mencakup target jangka menengah serta Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) sebagaimana tertuang pada Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan tahun 2020-2024 perlu dilakukan penyesuaian.

### **1.2. Dasar Hukum Reviu**

Dasar hukum yang menjadi acuan dalam pelaksanaan Reviu Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2019 Tentang Sistem Nasional Ilmu Pengetahuan dan Teknologi;
- c. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang;
- d. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- e. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- f. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
- g. Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional;
- h. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 1 Tahun 2021 tentang Tata Cara Penyusunan, Penelaahan, dan Perubahan Rencana Kerja Kementerian/Lembaga;
- i. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

- j. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020-2024;
- k. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- l. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- m. Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2023;
- n. Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 180/PER-BRSDM/2021 tentang Perubahan atas Peraturan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 12/PER-BRSDM/2020 tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024;
- o. Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor 340/BRSDM.3/RC.221/VI/2021 tentang Renstra Pusat Riset Perikanan;
- p. Keputusan Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Nomor 05/BRSDM/LRMPHP/RC.221/VII/2021 tentang Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Sebagai Perubahan Atas Keputusan Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Nomor 09/BRSDM/LRMPHP/RC.221/IX/2020 tentang Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2020-2024.

### **1.3. Tujuan Reviu**

Tujuan Reviu Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- a. Menelaah kembali relevansi dokumen Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan tahun 2020-2024 terhadap Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) dalam sistem perencanaan pembangunan nasional dan perubahan kebijakan dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP, BRSDMKP, dan Pusat Riset Perikanan.
- b. Melakukan penyesuaian terhadap dokumen Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan tahun 2020-2024 dengan usulan perubahan Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) beserta targetnya.

### **1.4. Ruang Lingkup Reviu**

Ruang lingkup reviu dokumen Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan, meliputi:

- a. Capaian Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2022 dan 2023;

- b. Perubahan Indikator Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023; dan
- c. Perubahan Indikator Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2024.



## BAB II URAIAN HASIL REVIU

### 2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama LRMPHP Tahun 2022-2023

Indikator Kinerja Kegiatan adalah alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (output) dari suatu kegiatan. Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) telah menetapkan Perjanjian Kinerja tahun 2022 dengan 1 Sasaran Kegiatan dan 10 Indikator Kinerja. Sedangkan pada tahun 2023 menetapkan Perjanjian Kinerja dengan 1 Sasaran Kegiatan dan 10 Indikator Kinerja. Adapun capaian kinerja LRMPHP tahun 2022-2023 dapat dilihat pada Tabel 1 berikut.

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja LRMPHP Tahun 2022-2023

Indikator Kinerja		2022			2023		
		Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%
1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤1	0	120	≤0,5	0	120
2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	74	85,88	116,05	80	91,78	114,73
3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	-	-	-	77	82	106,49
4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92	96,89	105,32	93	96,34	103,59
5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	86	100	116,28	92	116,67	120
6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	-	-	-	80	80	100
7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	89	97,62	109,69	93,75	94,40	100,69
8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	81	85,58	105,65	82	86,37	105,33
9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	1	1	100,00	2	2	100
10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	100	100	100
11	Karya Tulis Ilmiah LRMPHP yang dipublikasikan (Dokumen)	3	3	100	-	-	-
12	Unit Kerja LRMPHP yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (Satker)	1	1	100	-	-	-

## 2.2. Perubahan Rencana Kerja LRMPHP Tahun 2023

Reviu atas Revisi target indikator Kinerja LRMPHP dilakukan dengan membandingkan indikator kinerja yang tercantum pada Bab IV Bagian 4.12 dokumen Rencana Strategis LRMPHP Nomor 05/BRSDM/LRMPHP/RC.221/VII/2021 dengan Penetapan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dalam Perjanjian Kinerja tahun 2023. Dasar perubahan target IKK adalah dokumen Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 85 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja KKP Tahun 2023, tindak lanjut hasil Rapim KKP, Renja BRSDM Tahun 2023, capaian kinerja tahun 2022 dan usulan pemutakhiran terkait rencana kerja LRMPHP. Beberapa Indikator Kinerja Kegiatan yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target antara lain:

- a. Perubahan volume target indikator Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%) semula  $\leq 1$  menjadi  $\leq 0,5$ .
- b. Perubahan volume target indikator Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks) semula 75 menjadi 80.
- c. Penambahan indikator Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai) dengan target 77.
- d. Perubahan volume target indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai) semula 87 menjadi 92.
- e. Perubahan volume target indikator Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%) semula 88 menjadi 92.
- f. Penambahan indikator Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target 75.
- g. Perubahan volume target indikator Nilai IKPA LRMPHP (Nilai) semula 90 menjadi 89.
- h. Perubahan volume target indikator NKA LRMPHP (Nilai) semula 88 menjadi 82.
- i. Indikator Jejaring dan/atau kerjasama/kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti (kesepakatan) semula dengan target 1 kesepakatan menjadi Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (kemitraan) dengan target 2 kemitraan.
- j. Indikator Karya Tulis Ilmiah riset LRMPHP yang dipublikasikan (dokumen) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2023.
- k. Indikator kinerja Prototipe Alat dan Mesin Hasil Riset LRMPHP (purwarupa) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2023.
- l. Indikator kinerja Alat dan Mesin Hasil Riset LRMPHP siap guna (purwarupa) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2023.
- m. Indikator kinerja Sarana dan prasarana riset LRMPHP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2023.

Hasil reviu atas indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		RENSTRA	PK	KETERANGAN
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤1	≤0,5	Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Perencanaan Nomor 1072/SJ.1/RC.510/XII/2022 perihal Penyusunan Dokumen Perencanaan Kinerja Tahun 2023 Lingkup KKP tanggal 26 Desember 2022
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	75	80	Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 3205/SJ.3/KP.720/XI/2022 perihal Penetapan Target IKU IP ASN di Lingkungan KKP Tahun 2023 tanggal 30 November 2022. Target LRMPHP dinaikkan berdasarkan capaian IP ASN tahun sebelumnya
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	-	77	Permenpan RB Nomor 88 Tahun 2021 (pasal 5) tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Intansi Pemerintah. Rekomendasi dari Itjen KP bahwa penilaian mandiri SAKIP Lingkup BRSDM harus dilakukan secara berjenjang
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	87	92	Berdasarkan surat Sekretaris Badan Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 perihal Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tanggal 16 Januari 2023
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	88	92	Berdasarkan Nota Dinas Plt. Kepala Pusat Data, Statistik, dan Informasi Nomor 3616/SJ.7/TU.210/XII/2022 perihal Perhitungan IKU MP yang Terstandar tahun 2023 tanggal 13 Desember 2022
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	-	75	Berdasarkan surat Sekretaris Badan Nomor B.362/BRSDM.1/RC.610/I/2023 perihal Penyampaian PK BRSDM Tahun 2023 tanggal 16 Januari 2023
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	90	89	Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Target Indikator Kinerja NKA dan IKPA Lingkup KKP Tahun 2023 tanggal 9 Januari 2023
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	88	82	Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor 51/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Target Indikator Kinerja NKA dan IKPA Lingkup KKP Tahun

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RENSTRA	PK	KETERANGAN	
					2023 tanggal 9 Januari 2023	
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	1	2	Penyesuaian target berdasarkan hasil pembahasan target kinerja lingkup Pusat Riset Perikanan
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	-
		11	Karya Tulis Ilmiah LRMPHP yang dipublikasikan (Dokumen)	15	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
		12	Prototipe alat dan mesin hasil riset LRMPHP (Purwarupa)	2	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
		13	Alat dan mesin hasil riset LRMPHP siap guna (Purwarupa)	5	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
		14	Sarana dan prasarana riset LRMPHP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN

Sepanjang tahun 2023 terdapat berbagai perkembangan kebijakan sehingga Perjanjian Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023 perlu direvisi Reviu atas perubahan target indikator kinerja dilakukan berdasarkan:

1. Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN;
2. Nota Dinas Kepala Biro Perencanaan Nomor 938/SJ.1/RC.610/XI/2023 tanggal 1 November 2023 perihal Hasil Pembahasan Indikator Kinerja (IK) Manajerial Tahun 2024;
3. Surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024;

Pada Perjanjian Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan per tanggal 1 Desember 2023, terdapat beberapa IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target terhadap Perjanjian Kinerja LRMPHP pada awal tahun 2023, yaitu :

1. IKK yang mengalami perubahan narasi :
  - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 berubah narasi menjadi batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP.
  - Nilai PM SAKIP LRMPHP berubah narasi menjadi Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP.

- Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP berubah narasi menjadi persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar.
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan berubah narasi menjadi persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP.
- Nilai IKPA LRMPHP berubah narasi menjadi Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP.

2. IKK yang mengalami perubahan volume target :

- Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP berubah target yang semula 92 menjadi 93.
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP berubah target yang semula 75% menjadi 80%.
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP berubah target yang semula 89 menjadi 93,75.

Hasil reuiu atas perubahan Indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja kegiatan LRMPHP tahun 2023 per Desember dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perubahan indikator kinerja yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP per 1 Desember 2023

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	PK Awal	PK Revisi	Keterangan
1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)  Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	≤0,5	Target tetap, terdapat perubahan narasi berdasarkan Surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	2 Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	80	Target tetap, tetapi terdapat perubahan formulasi perhitungan berdasarkan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN
	3 Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)  Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	80	80	Target Tetap, tetapi terdapat perubahan narasi berdasarkan Surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	PK Awal	PK Revisi	Keterangan
	4 Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92	93	Surat Sekretaris BRSDMKP nomor :B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	5 Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)  Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92	92	Target Tetap, tetapi terdapat perubahan narasi berdasarkan Surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	6 Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)  Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	75 %	80 %	Kebijakan Pimpinan BRSDM
	7 Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)  Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	89	93,75	Surat Sekretaris BRSDMKP nomor :B.7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tanggal 6 Desember 2023 hal Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	8 Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	82	Target Tetap
	9 Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	2	Target Tetap
	10 Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	Target Tetap

### 2.3. Perubahan Rencana Kerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2024

Perlu dilakukan penyesuaian target tahun 2024 pada Rencana Strategis (Renstra) Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan tahun 2020-2024 dengan justifikasi antara lain capaian kinerja LRMPHP tahun 2023, penyesuaian kebijakan BRSDM berupa dukungan terhadap program prioritas KKP, serta penyesuaian terkait beralihnya tuisi riset pada BRSDM. Dalam Perjanjian Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2024 yang ditandatangani pada tanggal 2 Januari 2024, terdapat IKK yang mengalami penyesuaian dan/atau perubahan volume target terhadap Renstra LRMPHP tahun 2020 – 2024 yaitu:

- a. Perubahan volume target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%) semula  $\leq 1$  menjadi  $\leq 0,5$ .
- b. Perubahan volume target Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks) semula 76 menjadi 80.
- c. Penambahan indikator Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai) dengan target 77,50.
- d. Perubahan volume target Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai) semula 80 menjadi 94.
- e. Perubahan volume target persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%) semula 90 menjadi 94.
- f. Penambahan indikator persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%) dengan target 82.
- g. Perubahan volume target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai) semula 90 menjadi 93,76.
- h. Perubahan volume target Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai) semula 89 menjadi 82.
- i. Perubahan volume target kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan) semula 1 menjadi 2 kemitraan.
- j. Indikator Karya Tulis Ilmiah riset LRMPHP yang dipublikasikan (Dokumen) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2024.
- k. Indikator kinerja Prototipe Alat dan Mesin Hasil Riset LRMPHP (Purwarupa) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2024.
- l. Indikator kinerja Alat dan Mesin Hasil Riset LRMPHP siap guna (purwarupa) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2024.
- m. Indikator kinerja Sarana dan prasarana riset LRMPHP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) tidak tercantum dalam Perjanjian Kinerja LRMPHP Tahun 2024.

Tabel 4. Penyesuaian indikator kinerja dan target tahun 2024

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024		Keterangan
		Renstra	PK	
1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	$\leq 1$	$\leq 0,5$	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	2 Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	76	80	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
	3 Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	-	77,5	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
	4 Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	87	94	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal :

Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja Kegiatan	Target 2024		Keterangan	
		Renstra	PK		
				Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024	
	5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	90	94	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	6	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja LRMPHP (%)	-	82	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	90	93,76	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	89	82	Berdasarkan surat Sekretaris BRSDMKP nomor B.155/BPPSDM.1/RC.610/I /2024 tanggal 5 Januari 2024 hal : Penyampaian Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024
	9	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	1	2	Disesuaikan dengan capaian di tahun 2023 dan kemampuan di tahun 2024
	10	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal LRMPHP (%)	100	100	-
	11	Karya Tulis Ilmiah LRMPHP yang dipublikasikan (Dokumen)	15	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
	12	Prototipe alat dan mesin hasil riset LRMPHP (Purwarupa)	2	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
	13	Alat dan mesin hasil riset LRMPHP siap guna (Purwarupa)	4	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN
	14	Sarana dan prasarana riset LRMPHP yang ditingkatkan (Unit)	1	-	Pengalihan tugas dan fungsi riset ke BRIN



### **BAB III PENUTUP**

Seluruh perubahan pada revidi atas dokumen Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan tahun 2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dari Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh jajaran di lingkup Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan dalam melaksanakan program/ kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Bantul, 22 Februari 2024  
Kepala Loka Riset Mekanisasi  
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany