

BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR KELAUTAN DAN PERIKANAN

MEMORANDUM

Nomor : 13 /BDAKP/RC.220/II/2024

Yang Terhormat : 1. Kepala Sub Bagian Umum
2. Kepala Sub Koordinator Penyelenggaraan Pelatihan
3. Kepala Sekub Koordinator Program, Monitoring dan Evaluasi
4. Koordinator Widyaiswara
5. JFT Widyaiswara
6. JFU pada Seksi Program, Monitoring dan Evaluasi

Dari : Kepala Balai Diklat Aparatur Kelautan dan Perikanan
Hal : Review Renstra BDA 2020-2024
Lampiran : 1 berkas Renstra
Tanggal : 05 Februari 2024

Sehubungan dengan telah disusunnya Draft Rencana Strategis Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Kelautan dan Perikanan periode tahun 2020-2024, maka bersama ini dengan hormat kami mengundang Saudara untuk membahas updating Renstra tersebut pada rapat yang akan diselenggarakan pada :

Hari/Tanggal : Senin, 05 Februari 2024
Jam : 09.00 – 11.30 WIB
Tempat : Ruang Rapat BDA Sukamandi
Agenda : Pembahasan Reviu Renstra BDA 2020-2024

Mengingat pentingnya agenda tersebut, diharapkan kepada Saudara untuk dapat membawa dokumen pendukung yang diperlukan dan dapat hadir tepat pada waktunya.

Demikian disampaikan, atas perkenan dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

Kepala Balai Diklat Aparatur
Kelautan dan Perikanan



R. Hernan Mahardhika

BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR KELAUTAN DAN PERIKANAN

MEMORANDUM

Yang Terhormat : Kepala Balai Diklat Aparatur Kelautan dan Perikanan
Dari : Kepala Sub Koordinator Program Monitoring dan Evaluasi
Hal : Notulensi Rapat Review Renstra BDA 2020-2024
Lampiran : 1 eksemplar
Tanggal : 05 Februari 2024

Sehubungan dengan pelaksanaan Rapat Review Rencana Strategis Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Kelautan dan Perikanan periode 2020-2024 bersama ini dengan hormat kami sampaikan hal-hal yang berkembang dalam rapat tersebut.

1. Rapat diselenggarakan pada hari Senin 05 Februari 2024 dari jam 09.00 – 12.00 WIB dihadiri oleh Kepala Sub Bagian Umum, Kepala Sub Koordinator Penyelenggaraan Pelatihan, Kepala Sub Koordinator Program, Monitoring dan Evaluasi, Koordinator Widyaiswara, Perwakilan Widyaiswara, Arsiparis, Pranata Komputer, dan Pelaksana pada Sub Seksi Program, Monitoring dan Evaluasi. Rapat dipimpin oleh Kepala Balai Diklat Aparatur Kelautan dan Perikanan ;
2. Rapat dimulai dengan paparan tentang Draft Rencana Strategis BDA periode 2020 – 2024 yang dirilis pada bulan Januari 2020. Didukung pula dengan paparan dokumen Rencana Kerja Tahunan 2024.
3. Setelah BDA Sukamandi melakukan terobosan penyelenggaraan pelatihan dengan menggunakan platform Emilea mulai bulan Februari 2020, dan juga sudah diresmikan oleh Menteri Kelautan dan Perikanan pada tanggal 18 Mei 2020, maka perlu dilakukan penyesuaian target capaian output, sehingga hal ini mengubah dokumen Rencana Strategis dan Rencana Kerja Tahunan 2024.
- 4.

NO	SASARAN KEGIATAN PUSLATLUH	NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
Kegiatan 1. Pelatihan dan Penyuluhan KP				
	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Nilai PNBK Satker BDA Sukamandi (Rupiah Milyar)	0,864
Kegiatan 2. Pendidikan dan Pelatihan Aparatur KP				
	Aparatur Yang Dididik dan Dilatih	2	Aparatur KP yang dilatih Blended (Orang)	800
		3	Aparatur KP yang dilatih Full Online (Orang)	4.365
Kegiatan 3. Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM				
	Terpenuhinya Layanan dukungan Manajemen eselon I dan Satker	4	Persentase layanan dukungan manajemen internal BDA Sukamandi (%)	100
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BDA Sukamandi (Nilai)	94
		6	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen	94

	pengetahuan yang terstandar lingkup BDA Sukamandi (%)	
7	Indeks Profesionalitas ASN lingkup BDA Sukamandi (indeks)	81
8	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BDA Sukamandi (%)	≤ 0,5
9	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yg dimanfaatkan utk perbaikan kinerja lingkup BDA Sukamandi (%)	82
10	Penilaian Mandiri SAKIP BDA Sukamandi	78
11	Nilai IKPA BDA Sukamandi (nilai)	93,76
12	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) BDA Sukamandi (Nilai)	82

5. Renstra BDA Sukamandi sebagai pedoman bagi setiap unit kerja di lingkungan Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Kelautan dan Perikanan terdiri dari Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dan Kerangka Pendanaan kegiatan pendidikan dan pelatihan aparatur kelautan dan perikanan ;
6. Dalam Revisi Renstra ini terdapat beberapa permasalahan dan tantangan yang dihadapi Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Kelautan dan Perikanan dalam mengembangkan SDM guna mendukung pembangunan yang dilaksanakan oleh KKP secara keseluruhan, dapat dikelompokkan menjadi beberapa aspek, yaitu aspek pengembangan SDM-KP dalam bidang pelatihan, dukungan terhadap sumberdaya pelatihan yang belum memadai dibandingkan dengan kebutuhan peningkatan kapasitas SDM-KP yang mendesak untuk dipecahkan secara sistematis dan konsisten. Permasalahan dalam pengembangan SDM-KP dalam bidang pelatihan, diantaranya:
 - a. Belum ada model pelatihan berbasis daring yang mudah diakses baik nasional maupun International;
 - b. Perekrutan peserta latih belum sepenuhnya dapat mengakomodir kebutuhan program nasional dan kementerian;
 - c. Pemetaan kebutuhan SDM KP yang kompeten dalam rangka pengelolaan sumber daya KP yang berwawasan lingkungan dan berkelanjutan masih jarang dilakukan;
 - d. Minimnya upaya peningkatan kapasitas dan kelembagaan sesuai dengan standar penyelenggaraan pelatihan dan penyuluhan dibidang kelautan dan perikanan
 - e. Standard kompetensi masih terbatas jumlahnya;
 - f. Dukungan peraturan dan perundangan berkaitan dengan pelayanan belum memadai;
 - g. Belum optimalnya lembaga pelatihan KP dalam memenuhi kebutuhan peningkatan kapasitas aparatur KP dalam suatu sistem bisnis perikanan;
 - h. Aspek ketenagaan penyuluh perikanan, dimana Penyuluh Perikanan sangat berperan dalam pengenalan potensi wilayah dan sosial budaya;
 - i. Kebutuhan akan Tenaga Pelatih (widyaiswara) yang masih kurang dan belum semua memiliki sertifikasi kompetensi sesuai dengan bidang pelatihan yang diampu;
 - j. Sarana dan prasarana yang dimiliki masih belum sesuai dengan standar minimal pelatihan yang telah ditetapkan;
 - k. Sebaran dan jangkauan pelatihan belum merata sesuai dengan sasaran pelatihan, khususnya pelatihan yang dipersiapkan mendukung program prioritas KKP seperti di Wilayah Perbatasan, SKPT dan lainnya;
 - l. Penyediaan kurikulum/modul Pelatihan belum sepenuhnya terstandarisasi sehingga diperlukan standarisasi kurikulum/modul pelatihan;

7. Dalam menjalankan Revisi Renstra ini, BDA Sukamandi menggunakan 3 (Tiga) perspektif, yaitu sebagai berikut :
- a. Sasaran strategis ke-pertama (SS-1) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja yaitu
 - Nilai PNBPN Satker BDA Sukamandi (Rupiah Milyar)
 - b. Sasaran strategis ke-pertama (SS-2) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan, dengan indikator kinerja yaitu Aparatur Yang Dididik dan Dilatih
 - Aparatur KP yang dilatih Blended (Orang) sebanyak 800 orang pada tahun 2023, menjadi sebanyak 570 pada tahun 2024;
 - Aparatur KP yang dilatih Full Online (Orang) sebanyak 4.365 orang pada tahun 2024;
 - c. Untuk melaksanakan pe4dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome BDA Sukamandi melalui Sasaran strategis ke Tiga (SS-3) "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker " dengan indikator kinerja:
 - Persentase layanan dukungan manajemen internal BDA Sukamandi (%) sebesar 100%
 - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BDA Sukamandi (Nilai) dengan target 94
 - Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BDA Sukamandi (%) dengan target 94%
 - Indeks Profesionalitas ASN lingkup BDA Sukamandi (indeks) dengan target 81
 - Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK BDA Sukamandi (%) dengan target $\leq 0,5$ %
 - Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yg dimanfaatkan utk perbaikan kinerja lingkup BDA Sukamandi (%) dengan target 82 %
 - Nilai PM SAKIP Lingkup BDA Sukamandi dengan target 78
 - Nilai IKPA BDA Sukamandi (nilai) target 93,76
 - Nilai Kinerja Anggaran (NKA) BDA Sukamandi (Nilai) target 82
8. Untuk menjawab permasalahan dan tantangan yang dijabarkan dalam Revisi Renstra diatas, BDA Sukamandi akan berupaya untuk melakukan inovasi melalui pendekatan pelaksanaan Pelatihan berbasis Online/elearning ;



Demikian disampaikan, atas perkenan dan arahan selanjutnya, diucapkan terima kasih.

Kepala Sub Koordinator Program
Monitoring dan Evaluasi

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping 'C' shape followed by several vertical and horizontal strokes, ending in a long horizontal line that extends to the right.

Fajar Nugroho