



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN**
REPUBLIK INDONESIA

Review
Rencana Strategis
BRSDM KP
TA 2023

BerAKHLAK

Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten,
Harmonis, Loyal, Adaptif, Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**

TIM PENYUSUN

PENGARAH

Kepala BRSDM KP

PENANGGUNG JAWAB

Sekretaris BRSDM

Kepala Pusat Riset Perikanan

Kepala Pusat Riset Kelautan dan Perikanan

Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan

Plt. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP

Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP

KETUA TIM PENYUSUN

Tri Yuwono

TIM PENYUSUN

Eka Sunahwati

Indriani Musthafia

Yuli Setiawati

Don Bapkas Nisoni

M Guntur

Harry Farhat

Ariesta Putri Ramadhani

Yuli Elian

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	
BAB I.....	1
INFORMASI UMUM.....	1
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra BRSDM.....	1
1.2. Dasar Hukum Reviu.....	3
1.3. Tujuan Reviu.....	3
1.4. Ruang Lingkup Reviu.....	4
BAB II.....	5
URAIAN HASIL REVIU.....	5
2.1. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 -2024.....	5
2.2. Reviu Indikator Kinerja dan Target Tahun 2022 dan Tahun 2023.....	11
2.3. Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024.....	17
BAB III.....	20
PENUTUP.....	20

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra BRSDM

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Rencana Strategis BRSDM 2020-2024 tidak luput dari proses evaluasi, dimana Renstra tersebut mengalami evaluasi untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Awalnya, pada tahun 2020, Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) telah menetapkan Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020 - 2024 melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, BRSDM telah menetapkan Rencana Strategis BRSDM Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024. Kemudian untukantisipasi perubahan kelembagaan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN sehingga diperlukan penyesuaian kebijakan.

Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra BRSDMKP tahun 2020-2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BRSDM 2022 dalam mendukung kebijakan pembangunan KP dan arah kebijakan KKP melalui penyediaan SDM Kompeten dan mewujudkan pelaku utama mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya KP. Arah kebijakan KKP saat ini yang merupakan penerapan dari konsep *blue economy* yang ditempuh melalui: 1) penambahan luas kawasan konservasi laut; 2) penangkapan ikan secara terukur berbasis kuota; 3) pengembangan perikanan budidaya di laut, pesisir, dan darat yang ramah lingkungan; 4) pengawasan dan pengendalian kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil dan 5) pengelolaan sampah plastik di laut; akan didukung melalui strategi sinergi kegiatan BRSDM dalam bentuk *Vocational Goes to Actor* (VOGA), pelatihan, dan sertifikasi kelautan dan perikanan.

VOGA sebagai salah satu program prioritas BRSDM yang mengkolaborasikan tiga fungsi BRSDM, yaitu pendidikan, pelatihan dan penyuluhan untuk mendukung transformasi pendidikan vokasi KKP yang berbasis kompetensi dengan penerapan kepada masyarakat KP dilakukan langsung di lokasi pengembangan program prioritas KKP. Implementasi VOGA dituangkan dalam kegiatan: 1) *smart fisheries village* (SFV) Desa dan SFV UPT; 2) Program Kelas Lapang pada Satuan Pendidikan BRSDM; 3) pelatihan vokasi dan penyuluhan melalui Balai Pelatihan di Kampung Perikanan Budidaya (KPB) dan Kampung Nelayan Maju (Kalaju); dan 4) pengembangan perluasan kerja sama dengan Dunia Usaha/Dunia Industri (DUDI).

Selaras dengan kebijakan KKP, BRSDM melakukan transformasi pendidikan kelautan dan perikanan menuju *Ocean Institute of Indonesia* (OII) melalui rencana aksi: 1) Penerimaan peserta didik baru tahun 2023 berasal dari 100% anak pelaku utama; 2) Transformasi Layanan pendidikan vokasi; 3) Program Merdeka belajar Kampus Merdeka; 4) Penguatan kerja sama pendidikan vokasi; 5) Penguatan kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat; 6) Menyusun standar sarana dan prasarana pendidikan dan pengembangannya; 7) Menyediakan data lulusan melalui verifikasi dan validasi; 8) Penjaminan mutu pendidikan vokasi; dan 9) Penguatan SDM Pendidikan Vokasi.

Menindaklanjuti perkembangan perubahan arah kebijakan/program/kegiatan yang mengakibatkan perubahan pada Sasaran/Indikator/volume

target diperlukan revidi/evaluasi terhadap Sasaran/Indikator/volume target pada Renstra BRSDMKP tahun 2020 – 2024 berdasarkan analisis capaian, analisis tindak lanjut dan *action plan* yang akan dilakukan untuk mengoptimalkan capaian kinerja.

1.2. Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;
- d. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- h. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/VII/2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 pada BRSDMKP;

1.3. Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra BRSDM adalah:

- a. Menelaah ulang relevansi dokumen Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2020- 2024 terhadap target output dalam sistem perencanaan

pembangunan sumberdaya manusia KP, agar Dokumen Renstra BRSDM sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP dan BRSDM;

- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2020-2024 selaras dengan dokumen kinerja BRSDM lainnya.

1.4. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra BRSDM Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada level Eselon I, meliputi:

- a. Indikator dan Target 2021 – 2024 dan Capaian Kinerja Utama BRSDM Tahun 2021-2022;
- b. Perbandingan Kinerja BRSDM Tahun 2022 - 2023;
- c. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Eselon I Kepala BRSDM Tahun 2022 dan 2023.

BAB II URAIAN HASIL REVIU

2.1. Reviu Sasaran Program dan Indikator Kinerja Tahun 2021 -2024

Tabel 1. Target Indikator Kinerja Tahun 2021-2024

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022-2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target pada Renstra BRSDM	
				2021	2021	2022	2022	2023	2024
Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat	SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri	1	Persentase lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	62	62,58	65	66,01	70	75
		2	Nilai PNPB BRSDM (Rupiah Miliar)	-	-	15,45	18,38	-	-
	SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)	3	Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	298	334	369	388	225	255
Pendampingan kelompok pelaku usaha/utama mendukung terwujudnya kesejahteraan masyarakat KP	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuh kembangkan	4	Kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk (kelompok)	2.000	3.613	3.000	4.029	2.000	2.000
		5	Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya (kelompok)	1500	1.794	1.800	1.972	1.500	1.500
		6	Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRSDM (orang)	-	-	14.082	15.221	-	-

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022-2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target pada Renstra BRSDM	
				2021	2021	2022	2022	2023	2024
Hasil riset dan inovasi kelautan dan perikanan dimanfaatkan	Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat	7	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek (paket)	11	12	7	7	11	11
	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan	8	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang ditingkatkan (unit)	-	-	13	38	-	-
	Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis Kelautan dan Perikanan yang mendukung kesejahteraan masyarakat	9	Hasil Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan (perumusan kebijakan)	-	-	21	-	-	-
		10	Hasil Inkubator Bisnis KP yang meningkatkan kesejahteraan masyarakat (start up)	-	-	6	-	-	-
Hasil riset dan inovasi kelautan dan perikanan dimanfaatkan	-		Rekomendasi hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan (paket)	24	27	-	-	28	30
	-		Hasil riset KP yang digunakan sebagai bahan penyusunan RSNI (paket)	1	1	-	-	1	1
	Hasil riset yang dimanfaatkan oleh sektor Industri	11	Hasil riset yang dimanfaatkan oleh sektor industri (paket)	3	3	2	-	3	3

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022-2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target pada Renstra BRSDM	
				2021		2022		2023	2024
	Hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan	12	Data, Informasi dan Peta hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan (paket)	11	12	11	-	11	11
Hasil riset WPP mendukung sumber daya Perikanan berkelanjutan		13	Rekomendasi potensi sumber daya perikanan yang terpetakan dan berkeanjutan pada 11 PP (kajian)	2	2	3	-	3	3
Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM	Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM	11	Nilai PM PRB Lingkup BRSDM (nilai)	31	32,85	32	33,65	35,5	36
		12	Unit Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup BRSDM (unit)	10	10	11	13	12	13
		13	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Lingkup BRSDM (%)	<1	0,02	<1	0,01	<1	<1
		14	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRSDM (indeks)	73	79,73	74	79,94	75	76
		15	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP BRSDM (nilai)	86,15	86,65	86,25	81,22	86,5	86,75
		16	Maturitas SPIP Lingkup BRSDM (level)	3	3	3	3	3	3
		17	Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	98,46	86	99,86	86	90
		18	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BRSDMKP (%)	65	88,73	70	81,23	75	80

Sasaran Program 2021	Sasaran Program 2022-2024	No	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Target Reviu Renstra	Realisasi LKj	Target pada Renstra BRSDM	
				2021	2021	2022	2022	2023	2024
		19	Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)	1	1	1	5	1	1
		20	Nilai IKPA Lingkup BRSDM (nilai)	89	95,21	89	93,71	90	90
		21	Nilai NKA Lingkup BRSDM (nilai)	86	92,08	86	92,03	86	89
		22	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BRSDM (%)	72,5	77,5	75	90	72,5	72,5
		23	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup BRSDM (%)	72,5	77,40	75	88,66	72,5	72,5
Aparatur Yang Dididik dan Dilatih		24	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (orang)	4.600	5214	4.960	5.809	4.800	5.000

Berdasarkan Tabel 1, terdapat penyesuaian antara lain:

A. Analisa Perubahan Sasaran Program

- Sasaran program pada Tahun 2022 merupakan penyempurnaan dari arah kebijakan pimpinan lingkup BRSDM yang dibuat lebih spesifik dan tepat dalam penjabaran ke dalam indikator kinerja program Tahun 2022-2024 mengikuti kebijakan Redesain Sistem Perencanaan dan Penganggaran.
- Terdapat sasaran program yang tidak dilanjutkan di Tahun 2022-2024 yaitu “Hasil riset WPP mendukung sumber daya Perikanan berkelanjutan” dikarenakan adanya kebijakan KKP yang sudah tidak menurunkan IKU pada sasaran tersebut di Tahun 2022.
- Penghapusan sasaran “Aparatur yang dididik dan dilatih di Tahun 2022-2024 berkenaan dengan penyesuaian pada Renja Krisna dimana indikator pada sasaran tersebut masuk dalam sasaran “Tata kelola pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM”
- Terdapat sasaran program baru di Tahun 2022-2024 yaitu “Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan” dan “Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis Kelautan dan Perikanan yang mendukung kesejahteraan masyarakat”

B. Analisa Perubahan Indikator Kinerja Program

- Indikator program unit kerja BRSDM Tahun 2021 mengalami beberapa perubahan di Tahun 2022-2024. perubahan indikator 2022-2024 mempertimbangkan dokumen renja tahun 2022.

- Terdapat indikator kinerja program yang tidak dilanjutkan di Tahun 2022-2024 yaitu “Hasil riset KP yang digunakan sebagai bahan penyusunan RSNI (paket)” karena indikator tersebut merupakan bagian dari indikator “Rekomendasi hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan”.
- IKU “Rekomendasi hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan (paket)” mengalami perubahan narasi menjadi “Hasil Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan (perumusan kebijakan)” di Tahun 2022-2024 sebagai penyesuaian dari implementasi Peraturan Presiden nomor 78 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yaitu beralihnya tugas dan fungsi riset dari Kementerian/Lembaga.
- Terdapat IKU baru di Tahun 2022-2024 yang merupakan IKU Mandatory dari KKP : “ Nilai PNBP BRSDM (Rupiah Miliar)” dan “Tenaga Kerja yang terlibat lingkup BRSDM (orang)”
- IKU Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang ditingkatkan (unit)” yang merupakan IKU baru di Tahun 2022-2024 yang menyesuaikan Renja Krisna.

C. Analisa Perubahan Target Indikator Kinerja Utama

- Secara keseluruhan target indikator kinerja dilakukan penyesuaian setiap tahun dengan mempertimbangkan realisasi tahun sebelumnya, kondisi anggaran unit kerja, dan arahan kebijakan pimpinan.

2.2 Reviu Indikator Kinerja dan Target Tahun 2022 dan Tahun 2023

A. Analisa Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2022

Reviu Indikator Kinerja Tahun 2022 terhadap Renstra BRSDMKP telah dilakukan pada awal tahun 2022. Seiring dengan beberapa perkembangan arah kebijakan dan tugas fungsi BRSDM, sampai dengan akhir tahun 2022 terdapat perubahan indikator dan target, yaitu :

- a. Penghapusan Indikator dan Sasaran pada Program Riset dan Inovasi IPTEK. Penghapusan Program Riset dan Inovasi IPTEK berkenaan dengan pengalihan anggaran non operasional Litbangjirap TA 2022 ke BRIN sebagaimana Nota Dinas Kepala Biro Perencanaan nomor 824/SJ.1/KU.210/X/2022 dan Surat Persetujuan Revisi Anggaran Nomor S-777/AG/AG.3/2022.
- b. Penambahan target pada IKU “Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan Kapasitasnya” dan IKU “Pendidikan dan Pelatihan Aparatur” berkenaan dengan penambahan anggaran pada RO Sarana dan Prasarana BRSDM yang bersumber dari PNBP sebagaimana Surat Persetujuan Revisi Anggaran Nomor S-777/AG/AG.3/2022.
- c. Penurunan target pada IKU “Nilai Penilaian Mandiri SAKIP BRSDM” berkenaan dengan adanya implementasi Permen PAN RB Nomor 88/2021 tentang Evaluasi SAKIP.

Penyesuaian Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 2 berikut.

Tabel 2. Penyesuaian Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2022			REALISASI
		RENSTRA	Reviu RENSTRA	DESEMBER 2022	
PROGRAM 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi					
1	Persentase Lulusan Pendidikan dan Pelatihan KP yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	65	65	65	66,01
2	Nilai PNBPN BRSDM (Rupiah Miliar)	-	15,45	15,45	18,38
3	Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	215	369	369	388
4	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk (kelompok)	2.000	3.000	3.000	4.029
5	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya (kelompok)	1.500	1.800	1.800	1.972
6	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRSDM (orang)	-	14.082	14.082	15.221
7	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP (desa)	11	7	7	7
8	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	-	13	38	38
PROGRAM 2. Program Pengelolaan Perikanan dan Kelautan					
9	Hasil Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan (perumusan kebijakan)	28	21	-	-
10	Hasil Inkubator Bisnis KP yang meningkatkan kesejahteraan masyarakat (start up)	-	6	-	-
PROGRAM 3. Program Riset dan Inovasi IPTEK					

INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2022			REALISASI
		RENSTRA	Reviu RENSTRA	DESEMBER R 2022	
11	Hasil riset yang dimanfaatkan oleh sektor industri (hasil riset)	3	2	-	-
12	Data, Informasi dan Peta hasil riset KP yang digunakan dalam penyusunan kebijakan (hasil riset)	11	11	-	-
13	Rekomendasi potensi sumber daya perikanan yang terpetakan dan berkelanjutan pada 11 WPP (kajian)	3	3	-	-
PROGRAM 4. Program Dukungan Manajemen					
14	Nilai PM PRB Lingkup BRSDM (nilai)	32	32	32	33,65
15	Unit Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup BRSDM (unit, kumulatif)	11	11	11	13
16	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Lingkup BRSDM (%)	≤1	≤1	≤1	0,01
17	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRSDM (indeks)	74	74	74	79,94
18	Nilai Penilaian Mandiri SAKIP BRSDM (nilai)	86,25	86,25	80,01	81,22
19	Maturitas SPIP Lingkup BRSDM (level)	3	3	3	3
20	Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	86	86	99,86
21	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BRSDMKP (%)	70	70	70	81,23
22	Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan inovasi pelayanan publik (unit kerja)	-	1	1	5
23	Nilai IKPA Lingkup BRSDM (nilai)	89	89	89	93,71

INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2022			REALISASI
		RENSTRA	Reviu RENSTRA	DESEMBER 2022	
24	Nilai NKA Lingkup BRSDM (nilai)	87	86	86	92,03
25	Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BRSDM (%)	72,5	75	75	90
26	Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup BRSDM (%)	72,5	75	75	88,66
27	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (orang)	4.725	4.960	5.090	5.809

B. Analisa Penyesuaian Indikator dan Target Kinerja Tahun 2023

Indikator dan target kinerja tahun 2023 disusun berdasarkan Dialog Kinerja Organisasi lingkup BRSDM yang diadakan pada tanggal 30 Desember 2022 dan 6 Januari 2023, serta telah divalidasi usulan indikator dan target oleh Sekretariat Jenderal dan Inspektorat Jenderal KKP dengan mempertimbangkan capaian kinerja Tahun 2022, target Renstra 2020-2024 dan target Rencana Kerja (Renja) Tahun 2023. Berkenaan dengan persetujuan revisi anggaran tentang pemanfaatan PNBPNP lingkup BRSDM Tahun 2023 oleh Kementerian Keuangan (Kemenkeu) sebagaimana Surat Persetujuan Revisi Anggaran (SPRA) Nomor S-287/AG/AG.3/2023 dan hasil *trilateral meeting*, indikator dan target kinerja BRSDM Tahun 2023 mengalami penyesuaian antara lain:

- Perubahan Narasi Sasaran Program sesuai KepMenKP Nomor 85 Tahun 2022 Tentang Rencana Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2023 menjadi “Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan”
- Penyempurnaan narasi indikator kinerja yang lebih spesifik yaitu menjadi “Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha KP”

- Adanya penambahan target pada IKU “Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan Kapasitasnya” semula 14 menjadi 39 unit. Dan mengakibatkan pula penambahan volume target IKU “Pendidikan dan Pelatihan Aparatur” semula 5005 menjadi 5195 orang yang bersumber dari PNPB.

Penyesuaian Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 3 berikut.

Tabel 3. Penyesuaian Indikator Kinerja BRSDM Tahun 2023

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023		
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI
1	SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri	1	Persentase Lulusan Pendidikan dan Pelatihan KP yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	70	70	70
		2	Nilai PNPB BRSDM (Rupiah Miliar)	-	24,731	24,731
2	SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)	3	Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	225	392	392
3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan	4	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk (kelompok)	2.000	3.000	3.000
		5	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya (kelompok)	1.500	1.800	1.800
		6	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRSDM (orang)	-	12.342	12.342
4	Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat	7	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	11	7	7
5	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan	8	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	-	14	39

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023		
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI
6	Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis Kelautan dan Perikanan yang mendukung kesejahteraan masyarakat	9	Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk Penyusunan Kebijakan (Kebijakan)	28	11	11
7	Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM	10	Nilai PM PRB Lingkup BRSDM (nilai)	35,5	33,5	33,5
		11	Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup BRSDM (unit)	12	15	15
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRSDM dibandingkan Realisasi Anggaran BRSDM TA 2022 (%)	≤1,0	≤0,5	≤0,5
		13	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRSDM (indeks)	75	75	75
		14	Nilai PM SAKIP BRSDM (nilai)	86,5	80,5	80,5
		15	Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) BRSDM (nilai)	3,0	3,1	3,1
		16	Persentase Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	88	92	92
		17	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BRSDM (%)	75	75	75
		18	Nilai Hasil Proposal Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BRSDM (Nilai)	1 (unit kerja)	75	75
		19	Nilai IKPA Lingkup BRSDM (nilai)	90	89	89
20	Nilai NKA Lingkup BRSDM (nilai)	88	86	86		

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2023		
				RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI
		21	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BRSDM (%)	72,5	77,5	77,5
		22	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup BRSDM (%)	72,5	77,5	77,5
		23	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (orang)	4.800	5.005	5.195

2.3 Penyesuaian Indikator Kinerja dan Target Tahun 2024

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	RANCANGAN RENJA INDIKATIF	RANCANGAN PK	
1	SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri	1	Persentase Lulusan Pendidikan dan Pelatihan KP yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	75	72	72	(a)
		2	Nilai PNPB BRSDM (Rupiah Miliar)	-	-	32,134	
2	SDM KP Peserta Diklat yang Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)	3	Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	255	392	392	(a)
3	Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan	4	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha Kelautan dan Perikanan yang Dibentuk (kelompok)	2.000	3.000	3.000	(a)
		5	Kelompok Pelaku Utama dan Pelaku Usaha Kelautan dan Perikanan yang Ditingkatkan Kelasnya (kelompok)	1.500	1.800	1.800	(a)
		6	Tenaga kerja yang terlibat lingkup BRSDM (orang)	-	-	12.287	
4	Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat	7	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP (Desa Perikanan Cerdas) (desa)	11	15	15	(b)
5	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan	8	Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	-	44	44	

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	RANCANGAN RENJA INDIKATIF	RANCANGAN PK	
6	Hasil Perumusan Kebijakan dan Inkubator Bisnis Kelautan dan Perikanan yang mendukung kesejahteraan masyarakat	9	Perumusan Kebijakan KP yang digunakan untuk Penyusunan Kebijakan (Kebijakan)	30	-	-	(c)
			Perumusan Kebijakan Responsif KP yang digunakan untuk penyusunan kebijakan (kebijakan)	-	8	8	
7	Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BRSDM	10	Nilai PM PRB Lingkup BRSDM (nilai)	36	33,5	33,5	(a)
		11	Unit Kerja Berpredikat Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) Lingkup BRSDM (unit)	13	15	15	(a)
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK BRSDM dibandingkan Realisasi Anggaran BRSDM TA 2022 (%)	<1	≤0,5	≤0,5	(a)
		13	Indeks Profesionalitas ASN Lingkup BRSDM (indeks)	76	76	76	(a)
		14	Nilai PM SAKIP BRSDM (nilai)	86,75	81	81	(a)
		15	Nilai Maturitas Struktur dan Proses Penyelenggaraan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) BRSDM (nilai)	3	3,1	3,1	(a)
		16	Persentase Unit kerja Lingkup BRSDM yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	90	92	92	(a)
		17	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Lingkup BRSDM (%)	80	75	75	
		18	Nilai Hasil Proposal Inovasi Pelayanan Publik di Lingkungan BRSDM (Nilai)	1 (unit kerja)	75	75	
		19	Nilai IKPA Lingkup BRSDM (nilai)	90	89	89	(a)
		20	Nilai NKA Lingkup BRSDM (nilai)	89	86	86	(a)
		21	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengelolaan BMN lingkup BRSDM (%)	72,5	80	80	(a)
22	Persentase Tingkat Kepatuhan Pengadaan Barang/Jasa lingkup BRSDM (%)	72,5	80	80	(a)		

SASARAN PROGRAM		INDIKATOR KINERJA PROGRAM		TARGET 2024			KET
				RENSTRA	RANCANGAN RENJA INDIKATIF	RANCANGAN PK	
		23	Pendidikan dan Pelatihan Aparatur (orang)	5.000	5.400	5.400	(a)

Target tahun 2024 pada Renstra perlu dilakukan penyesuaian dengan justifikasi antara lain :

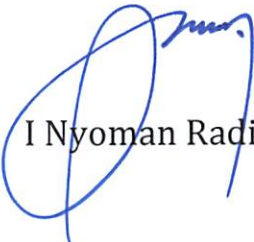
- a. Prognosa capaian target 2023;
- b. Penyesuaian kebijakan BRSDM berupa dukungan terhadap program prioritas KKP
- c. Penyesuaian terkait beralihnya tuisi riset pada BRSDMKP.

BAB III

PENUTUP

Seluruh perubahan pada reviu atas Revisi Rencana Strategis BRSDM tahun 2022-2023 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis BRSDM Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh unit kerja di lingkup BRSDM dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020-2024.

Jakarta, Juni 2023
Kepala BRSDM



I Nyoman Radiarta