



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBERDAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

JALAN TANDURUSA KOTAK POS 12/BTG KOTA BITUNG – SULAWESI UTARA 95526

TELEPON (0438) 36434, 36436 FAKSIMILE (0438) 21436

EMAIL politeknikp_bitung@yahoo.com LAMAN poltekkp-bitung.ac.id

Nomor : B.885/POLTEK.BTG/TU.140/VII/2024

16 Juli 2024

Sifat : Biasa

Lampiran : satu berkas

Hal : Surat Pengantar LKj dan Data Dukung Capaian Kinerja
Triwulan II Tahun 2024

Yth. Kepala Pusat Pendidikan KP
Jl. Medan Merdeka Timur No. 16
Jakarta

Sehubungan dengan pelaksanaan akuntabilitas kinerja Politeknik KP Bitung pada Triwulan II Tahun 2024, dengan hormat kami laporkan kepada Bapak beberapahal terkait dengan capaian kinerja Politeknik KP Bitung sebagai berikut:

1. Pada tahun 2024, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 23 Indikator Kinerja. Dari 23 Indikator yang ada, terdapat 13 Indikator yang mendukung capaian kinerja Level 2 dan level 1.
2. Secara umum Nilai Kinerja Organisasi Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024 sebesar 105.36% dari keseluruhan jumlah sasaran Kegiatan yang telah ditetapkan. (Capaian Kinerja per Indikator sebagaimana terlampir)
3. Dari 23 indikator kinerja Politeknik KP Bitung, hanya 6 IKU yang diukur pada Triwulan II tahun 2024, dan tercapai sesuai target bahkan ada yang tercapai diatas target.
4. Menindaklanjuti terkait informasi pengukuran kinerja Politeknik KP Bitung, bersama ini disampaikan **Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024** sebagai salah satu bahan evaluasi dan penilaian kinerja Politeknik KP Bitung atas pelaksanaan perjanjian kinerja yang telah disepakati pada tahun2024.
5. Sebagai bentuk akuntabilitas, seluruh capaian telah kami sampaikan dan lengkapi dengan data dukung yang handal serta telah kami unggah pada tautan https://bit.ly/dadukkinerja_tw2_bitung

Demikian laporan kami disampaikan, sekaligus kami mohon arahan Bapak lebihlanjut. Atas perhatian dan arahan Bapak, kami ucapkan terima kasih.

Direktur Politeknik KP Bitung,



Ditandatangani
Secara Elektronik

IGP Gede Rumayasa Yudana

Capaian Kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024

Indikator Kinerja		Target Tahun 2024	Triwulan II		
			T	R	%
Terseleenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten					
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	464	464	100
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
Terseleenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP					
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Terseleenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP					
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar					
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5			
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	75	84,64	112,85

Indikator Kinerja		Target Tahun 2024	Triwulan II		
			T	R	%
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5			
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	100
20	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1			
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100
22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	83	97,22	117,13
23	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			

Direktur Politeknik KP Bitung



Ditandatangani
Secara Elektronik

IGP Gede Rumayasa Yudana



LAPORAN KINERJA TRIWULAN II TAHUN 2024

KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG



POLITEKNIK KELAUTAN
DAN PERIKANAN BITUNG
"Kampus Bisnis Perikanan"



POLITEKNIK KP BITUNG





KATA PENGANTAR

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bitung, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, Triwulan II Tahun 2024 ini disusun sebagai salah satu bentuk akuntabilitas dan wujud pertanggungjawaban atas pelaksanaan kegiatan implementasi misi, tugas dan fungsi organisasi dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja ini berpedoman pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Kami menyadari bahwa penyusunan laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2024 ini masih belum sempurna. Oleh karena itu kami mengharapkan masukan, tanggapan maupun saran dan kritik yang bersifat membangun, demi kesempurnaan dan kelancaran dalam pencapaian target kinerja kedepannya.

Bitung, 16 Juli 2024

Direktur



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

IGP Gede Rumayasa Yudana



DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Ikhtisar Eksekutif	v
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	2
C. Tugas dan Fungsi	2
D. Keragaan SDM Politeknik KP Bitung	9
E. Sistematika Laporan Kinerja	9
F. Potensi dan Permasalahan	10
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	
A. Rencana Strategis 2020 – 2024	12
B. Rencana Kerja Tahun 2024	15
C. Perjanjian Kinerja	16
D. Pengukuran Kinerja	18
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama Tahun 2024	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	21
C. Akuntabilitas Keuangan	52
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya	57
BAB IV PENUTUP	
A. Kesimpulan	58
Lampiran	
PK AWAL DAN PK REVISI	



DAFTAR TABEL

Tabel	Tabel Rincian Target dan Capaian IKU
Tabel	Rencana Kinerja
Tabel	Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung
Tabel	Data Anggaran
Tabel	Capaian Kinerja
Tabel	Tabel Serapan Lulusan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 1 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang KP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 2 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP
Tabel	Jumlah peserta didik
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 3 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan
Tabel	Realisasi PNBK Akun
Tabel	Perbandingan Capaian IKU 4 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai PNBK
Tabel	Perbandingan Pengabdian kepada masyarakat KP
Tabel	Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP
Tabel	Perbandingan Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya
Tabel	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi
Tabel	Perbandingan Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bitung TA. 2022 dengan Politeknik Lainnya



Tabel	Perbandingan Indeks Profesionalitas ASN
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai PM SAKIP
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung
Tabel	Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Perbandingan Nilai Kinerja Anggaran
Tabel	Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya
Tabel	Pagu dan Realisasi Anggaran
Tabel	Rincian Realisasi Anggaran
Tabel	Capaian Kinerja



IKHTISAR EKSEKUTIF

Rencana kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung difokuskan untuk mendukung kinerja Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan dan diimplementasikan dalam bentuk sasaran kinerja pada setiap tahunnya. Sasaran kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung mengacu kepada lima Sasaran Kegiatan (SK).

Untuk mencapai lima Sasaran Kegiatan tersebut, pada Triwulan II tahun 2024 Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung menetapkan 23 Indikator Kinerja (IK) yang telah diperjanjikan antara Direktur Politeknik KP Bitung dengan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan. Sasaran Kegiatan tersebut adalah :

- 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
- 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
- 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP;
- 4) Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar
- 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Guna mencapai Sasaran Kegiatan yang diharapkan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung telah melakukan pemantauan perkembangan pencapaian kinerja secara periodik, baik bulanan maupun Triwulanan.

Sampai dengan Akhir Triwulan II Tahun 2024, dari 23 IKU yang menjadi target Politeknik KP Bitung, hanya 6 IKU yang diukur dan telah mencapai target, bahkan melampaui target yang ditetapkan.

Berdasarkan pengukuran kinerja yang terdapat dalam Aplikasi Kinerjaku (kinerjaku.kkp.go.id), capaian Nilai Kinerja Organisasi per – Triwulan II Tahun 2024 adalah **105,36%** dari target.

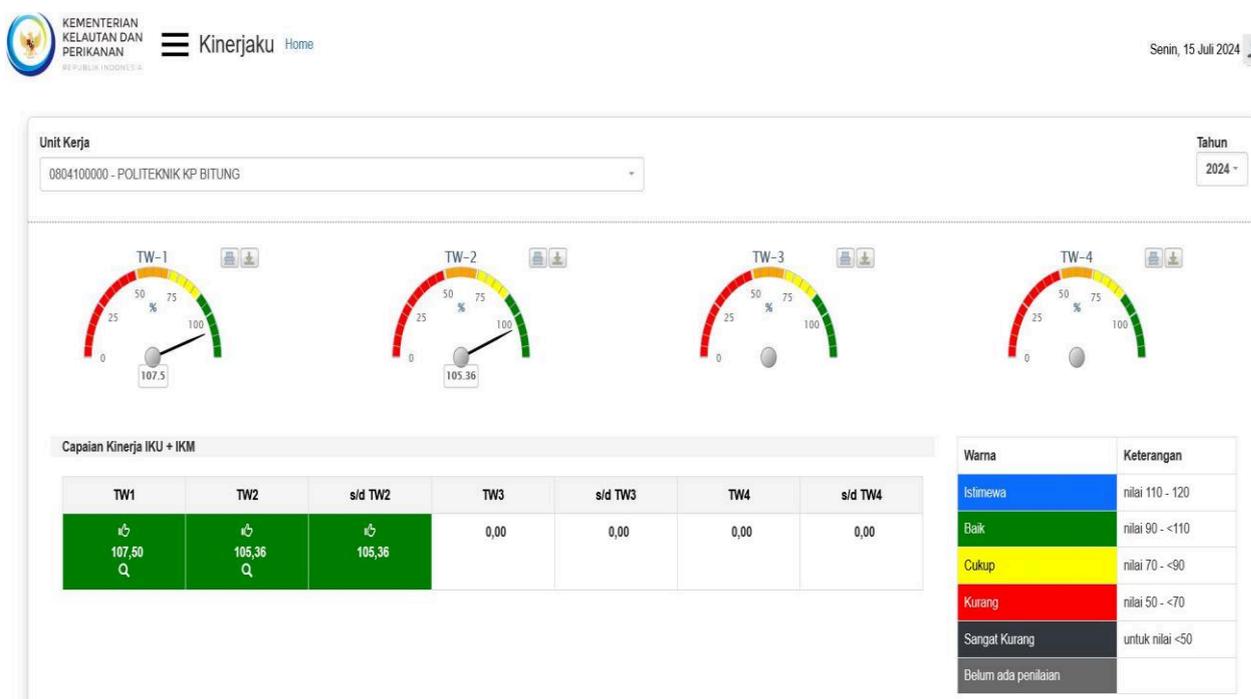
Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung – Triwulan II Tahun 2024 baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan evaluasi atas pencapaian triwulan II Tahun 2024 lebih khusus atas capaian IKU yang belum diukur, dan



memerlukan perhatian khusus pada pelaksanaan kegiatan pada triwulan berikutnya. Seluruh penanggung jawab IK dan Tim Pengelola Kinerja perlu menindaklanjuti dan memperbaiki capaian kinerja pada IK yang belum belum maksimal dicapai pada triwulan ini agar kedepannya lebih optimal lagi dalam sistem pengawasan untuk kemajuan peningkatan kinerja serta mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pada IK yang telah mencapai target yang ditetapkan.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis logical frame work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung triwulan II tahun 2024 sebesar 105,36%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung Tahun 2023



Tabel Rincian Target dan Capaian IKU Triwulan II Tahun 2024 adalah sbb :

Indikator Kinerja					
No	Indikator	Target Tahun 2024	Target TW. II 2024	Capaian TW II 2024	% Capaian
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	464	464	100
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5			
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	75	84,64	112,85
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5			
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	100
20	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1			
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100
22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	83	97,22	117,13
23	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			



Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Dalam rangka pertanggungjawaban pelaksanaan APBN/APBD, Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 2006 Tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah mengamanatkan setiap entitas pelaporan wajib menyajikan laporan keuangan dan laporan kinerja. Sebagai entitas pelaporan, Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung wajib menyusun laporan keuangan dan laporan kinerja. Selanjutnya, Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, memberikan defnisi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sebagai rangkaian sistematk dari berbagai aktvitas, alat, dan prosedur yang dirancang untuk penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtsaran, dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah, dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Lebih lanjut, akuntabilitas kinerja didefnisikan sebagai perwujudan kewajiban suatu instansi Pemerintah untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misis organisasi secara terukur dengan sasaran/traget kinerja yang telah ditetapkan melalui kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.

Dalam rangka penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan berwibawa, sejumlah peraturan perundang-undangan menjadi guidance bagi praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang mengedepankan good governance dan clean government, antara lain:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme ;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;



3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. TUJUAN

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Penyusunan Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung ini, bertujuan:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2024.
2. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik KP Bitung untuk meningkatkan kinerjanya.

C. TUGAS DAN FUNGSI

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagaimana Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020, tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik kelautan dan Perikanan yang selanjutnya disebut Politeknik KP Bitung adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi jenjang D.III di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Bitung secara teknis akademik dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang pendidikan tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh menteri yang menyelenggarakan urusan pemerintahan di bidang kelautan dan perikanan dan dipimpin oleh Direktur.



Politeknik KP Bitung mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas Politeknik KP Bitung menyelenggarakan fungsi :

- a. penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan;
- b. penyusunan rencana dan program pendidikan;
- c. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan dibidang kelautan dan perikanan;
- d. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
- e. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
- f. pengembangan sistem penjaminan mutu;
- g. pelaksanaan pembinaan karakter;
- h. pembinaansivitas akademik dan hubungannya dengan lingkungan;
- i. pengelolaan kesejahteraan taruna dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
- j. pelaksanaan pengawasan internal
- k. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, prasarana dan sarana lainnya ; dan
- l. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, Politeknik KP Bitung didukung oleh:

- a. Direktur dan Wakil Direktur;
- b. Dewan Penyantun;
- c. Senat ;
- d. Satuan Penjaminan Mutu ;
- e. Satuan Pengawas Internal ;
- f. Subbagian Umum;
- g. Program Studi ;
- h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat;
- i. Pusat Pembinaan Karakter;
- j. Unit Penunjang; dan
- k. Kelompok Jabatan Fungsional



a. Direktur dan Wakil Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Bitung. Dalam melaksanakan tugasnya direktur dibantu Wakil Direktur yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, terdiri dari

- 1) Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- 2) Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan.
- 3) Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III, mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter

Wakil Direktur I, Wakil Direktur II, dan Wakil Direktur III sebagaimana dimaksud, merupakan dosen yang diberi tugas tambahan membantu direktur.

b. Dewan Penyantun

Dewan Penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan non akademik dan fungsi lain. Ketentuan mengenai Dewan Penyantun diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.

c. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik. Ketentuan mengenai Senat diatur dalam Statuta Politeknik KP Bitung yang diatur dengan Peraturan Menteri.



d. Satuan Penjamin Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

e. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan non akademik untuk dan atas nama Direktur Politeknik KP Bitung. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh seorang Kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

f. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi bidang ketatausahaan.

Subbagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian, persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

g. Program Studi

Program Studi adalah unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bitung yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan.



Program Studi mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris. Program Studi terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Mekanisasi Perikanan.

h. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan dan mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

i. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat



Pusat Pembinaan Karakter sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III.

Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris

j. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bitung. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang sebagaimana dimaksud terdiri atas :

- a) Unit Perpustakaan, mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.
- b) Unit Laboratorium, mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
- c) Unit Teknologi Informatika, mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai
- d) Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi
- e) Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi
- f) Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi
- g) Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai; dan
- h) Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.



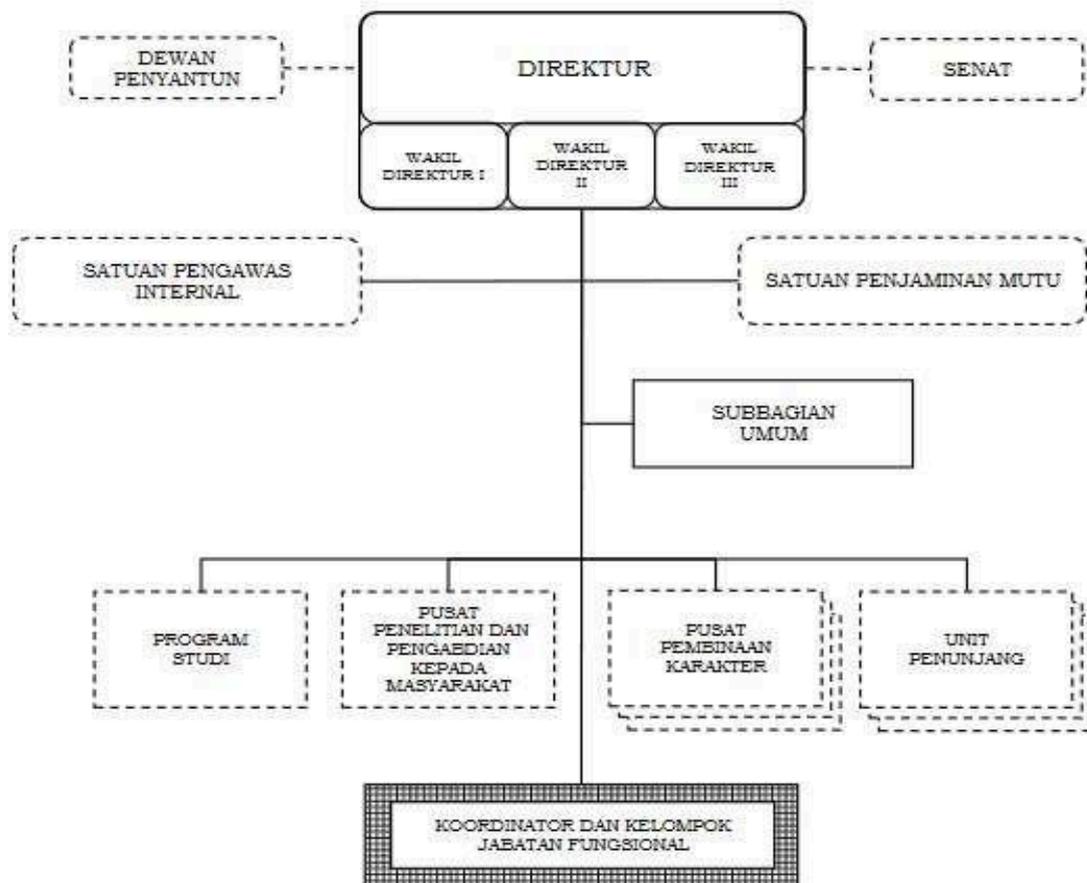
k. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional sebagaimana dimaksud terdiri atas : Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Masing-masing kelompok jabatan fungsional dikoordinasikan oleh seorang pejabat fungsional yang ditetapkan oleh Direktur. Jumlah pejabat fungsional sebagaimana ditentukan berdasarkan kebutuhan dan beban kerja. Jenis dan jenjang jabatan fungsional sebagaimana dimaksud diatur sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Kelompok jabatan fungsional yang merupakan kelompok tenaga pengajar di lingkungan Politeknik KP Bitung, berada dan bertanggung jawab kepada Direktur, secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I dan Ketua Program Studi.

STRUKTUR ORGANISASI
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN





D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP BITUNG

Sampai dengan akhir triwulan II tahun 2024 dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, Politeknik KP Bitung didukung oleh 66 Pegawai Negeri Sipil dan 3 Orang PPPK sebagaimana Data pada SIMPEG www.ropeg.kkp.go.id Politeknik KP Bitung per 30 Juni 2024 dengan rincian sbb :

- Tenaga Fungsional Dosen sebanyak 37 (1 orang di Politeknik KP Ambon)
- Fungsional Pranata Laboratorium Pendidikan 2 orang
- Fungsional PK/APK APBN 2 Orang
- Fungsional Arsiparis 1 Orang
- Fungsional Pustakawan 1 Orang
- Fungsional Statistisi 1 Orang
- Fungsional Pengembang Tek. Pembelajaran 2 Orang
- Tenaga Fungsional Umum 20 orang
- Fungsional Dosen P3K 2 Orang
- Fungsional PLP P3K 1 Orang

Tenaga Kontrak dengan tugas sebagai sopir, satpam dan pramubhakti sebanyak 11 orang.

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala sampai triwulan II Tahun 2024
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bitung seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bitung



3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bitung 2019-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2024 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi

F. POTENSI DAN PERMASALAHAN

a. Potensi

Indonesia merupakan negara kepulauan terbesar di dunia dengan 17.504 pulau dan luas perairan laut 5,8 juta km² (terdiri dari luas laut teritorial 0,3 juta km², luas perairan kepulauan 2,95 juta km², dan luas ZEE Indonesia 2,55 juta km²). Secara geopolitik Indonesia memiliki peran yang sangat strategis karena berada di antara benua Asia dan Australia, serta diantara Samudera Pasifik dan Samudera Hindia, menempatkan Indonesia sebagai “poros maritim” dunia dalam konteks perdagangan global (the global supply chain system) yang menghubungkan kawasan Asia-Pasifik dengan Australia. Sebagai negara maritim terbesar di dunia, Indonesia memiliki kekayaan alam sangat besar dan beragam, baik berupa SDA terbaharukan (perikanan, terumbu karang, padang lamun, hutan mangrove, rumput laut, dan produk-produk bioteknologi), jasa-jasa kelautan, dan sumber keragaman hayati lainnya.

Potensi Kelautan dan Perikanan, sebagaimana Kota Bitung adalah berada pada provinsi Sulawesi Utara yang tepat berada di bibir Samudera Pasifik merupakan salah satu pintu bagi Indonesia untuk

b. Permasalahan

Isu utama pembangunan wilayah nasional adalah masih besarnya kesenjangan antarwilayah khususnya kesenjangan antar Kawasan Barat Indonesia (KBI) dan kawasan Timur Indonesia (KTI). Dalam lima tahun



mendatang (2020 – 2024), arah kebijakan utama pembangunan wilayah nasional difokuskan pada upaya mempercepat pengurangan kesenjangan pembangunan antarwilayah dengan mendorong transformasi dan akselerasi pembangunan wilayah. Berdasarkan data Badan Pusat Statistik, tahun 2013 jumlah penduduk miskin Indonesia mencapai 28,07 juta orang, dimana 25,14% diperkirakan tinggal di wilayah pesisir. Kondisi ini menggambarkan tentang kondisi sebagian pelaku usaha perikanan Indonesia yang masih terbelunggu oleh kemiskinan yang merupakan persoalan kompleks dan bersifat multidimensional sehingga membutuhkan pendekatan komprehensif untuk menyelesaikannya.

Permasalahan sektor perikanan terkait dengan ketersediaan tenaga kerja yang siap pakai dalam dunia usaha dan dunia industri, sebagai bentuk kesiapan penyelenggaraan pendidikan di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan dalam mencetak SDM yang siap pakai dan mampu bersaing di tingkat nasional maupun internasional



BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (upper-middle income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik

Rencana Strategis (Renstra) Politeknik KP Bitung tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Kementerian Kelautan dan Perikanan KKP, Renstra BRSDM KP dan Pusat Pendidikan KP.



1) Visi Politeknik KP Bitung

Visi Politeknik KP Bitung adalah mendukung visi BRSDM yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong” yang tentunya mendukung visi KKP yakni “Terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, Mandiri dan berkepribadian, berlandaskan gotong royong”

2) Misi Politeknik KP Bitung

Misi Politeknik KP Bitung selaras dengan Misi BPPSDM adalah menjalankan misi Presiden dan KKP dalam bidang kelautan dan perikanan, dimana dari 9 misi presiden, KKP mendukung 4 misi yakni :

Misi ke 1 : yakni *Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia melalui Peningkatan Daya Saing SDM KP dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan*

Misi ke-2 : yakni *Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional*

Misi ke-4: yakni *Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.*

Misi ke-8 : yakni *Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP. Implementasi dari visi dan misi Presiden dilakukan secara bertanggungjawab berlandaskan gotong royong, sehingga saling memperkuat, memberi manfaat dan menghasilkan nilai tambah ekonomi, sosial dan budaya bagi kepentingan bersama*

3) Tujuan Politeknik KP Bitung

Tujuan merupakan capaian dari visi dan misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung dalam rangka mencapai sasaran program prioritas kabinet kerja. Oleh karena itu, tujuan Pendidikan Kelautan dan Perikanan adalah: Mengelola sumberdaya manusia kelautan dan perikanan secara berdaulat, mandiri, dan berkelanjutan untuk meningkatkan kemakmuran masyarakat kelautan dan perikanan.



4) **Sasaran Kegiatan**

Sasaran kegiatan merupakan instrumen penting dalam perencanaan strategis, yang berfungsi untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja. Sasaran Kegiatan ini merupakan derivasi dari tujuan kegiatan.

Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung sesuai Renstra Politeknik KP Bitung Tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut :

Sasaran Kegiatan ke-satu (SK-01) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten, dengan indikator kinerja:

- Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75 %) ;
- Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (14 orang) ;
- Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (495 Orang);
- Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. 0,427 Miliar) ;
- Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (2 Dokumen)
- Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikasi kompetensi (100%)
- Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (100 %)
- Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (79%)
- Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

Sasaran Kegiatan ke-dua (SK-02) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-03) yang akan dicapai adalah Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP, dengan Indikator Kinerja :

- Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (2 Unit);

Sasaran Kegiatan ke-tiga (SK-04) yang akan dicapai adalah Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, dengan Indikator Kinerja :

- Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (1 Unit);

Untuk melaksanakan pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, dibutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Bitung melalui Sasaran Kegiatan ke-empat (SK-5) yang akan dicapai adalah : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, dengan Indikator Kinerja :

- Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (1 Unit) ;
- Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung ($\leq 0,5\%$);
- Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (83 indeks);
- Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (80,5 Nilai);
- Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (94 Nilai) ;



- Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (94 %);
- Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (82 %);
- Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (1 Unit);
- Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (100 %)
- Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (93,76 Nilai);
- Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (82 Nilai);

B. RENCANA KERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik KP Bitung Tahun 2024 didukung dengan dana DIPA Awal senilai Rp. 25.239.247.000,00 dan terdapat Pagu blokir atas Belanja Modal yang bersumber dari PNBPNP senilai Rp316.170.000,00; dan atas Belanja Non operasional berupa Docking kapal yang bersifat belanja operasional.

Atas pagu blokir, telah dilakukan revisi buka blokir pada bulan April telah disahkan pada tanggal 30 April 2024. Untuk belanja barang berupa docking kapal telah direvisi menambah pagu anggaran makan taruna.

Program/Sasaran/kegiatan	Volume	Pagu Awal	Pagu Revisi
TOTAL		25.239.247.000	25.239.247.000
DL. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi		9.981.206.000	9.981.206.000
2376-Pendidikan Kelautan dan Perikanan		9.981.206.000	9.981.206.000
ABW-Kebijakan bidang kemaritiman dan kelautan 001-Kajian pendidikan tinggi kelautan dan perikanan	2 Kajian	45.000.000	45.000.000
QDD-Fasilitasi dan pembinaan kelompok masyarakat 001-kelompok masyarakat yang menaungkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	1 Kelompok Masyarakat	58.000.000	58.000.000
KAA-Sarana bidang pendidikan 001-Peralatan dan mesin pendidikan KP	1 Unit	510.170.000	510.170.000
SAC-Pendidikan vokasi bidang pertanian dan perikanan 001-Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	495 orang	9.562.036.000	9.562.036.000
WA-Program Dukungan Manajemen		15.258.041.000	15.258.041.000
2378- Dukungan Manajemen Internal Lingkup BRSDM KP		15.258.041.000	15.258.041.000
EBA - Layanan dukungan manajemen internal 702-Layanan umum	1 Layanan	50.500.000	50.500.000
774-Layanan perkantoran	1 Layanan	14.876.820.000	14.876.820.000
E00 - Layanan sarana dan prasarana internal 702 - Layanan sarana internal	1 Unit	185.472.000	185.472.000
E00-Layanan manajemen kinerja internal 702-Layanan perencanaan dan penganggaran	1 Dokumen	30.000.000	30.000.000
703-Layanan pemantauan dan evaluasi	1 Dokumen	25.000.000	25.000.000
955-Layanan Manajemen Keuangan	1 Dokumen	64.443.000	64.443.000



C. PERJANJIAN KINERJA

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Bitung harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung.

Sampai dengan akhir triwulan II telah mengalami 3 kali revisi PK, sbb :

- revisi PK per tanggal 15 Februari 2024 sehubungan dengan pergantian Pimpinan Kepala Pusat Pendidikan, sebagaimana surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor : B.878/BPPSDM.4/RC.210/IV/2024, tgl. 19 April 2024, hal Revisi PK Satuan Pendidikan T.A.2024;
- Revisi PK per tanggal 3 April 2024 sehubungan dengan perubahan Perjanjian Kinerja Level II Lingkup BPPSDMKP, dan menambah 5 IKU baru pada Sasaran 1, sebagaimana surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor B.1362/BPPSDM.4/RC.610/VI/2024, tgl. 12 Juni 2024, hal Penyampaian Revisi PK Level III Lingkup Pusat Pendidikan KP.

Selanjutnya, Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung tahun 2024 yang telah ditetapkan, dijabarkan ke dalam indikator kinerja dengan target kinerja. Lima Sasaran Kegiatan Politeknik KP Bitung diwujudkan oleh 23 Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target tahun 2024 revisi terakhir sbb :

PK Politeknik KP Bitung tahun 2024 sebagaimana pada Tabel berikut

Tabel Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bitung Tahun 2024

No	Indikator	Target Tahun 2024 Awal	Target Tahun 2024 Rev 1	Target Tahun 2024 Rev 2
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14	14	14
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	495	495
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427	0,427	0,427
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)			2
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)			100



No	Indikator	Target Tahun 2024 Awal	Target Tahun 2024 Rev 1	Target Tahun 2024 Rev 2
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)			100
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)			79
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)			1
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	1	1
13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1	1	1
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	83	83
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5	80,5	80,5
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94	94	94
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	94
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82
20	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1	1	1
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100
22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	93,76	93,76
23	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	82	82

Tabel Data Anggaran

No	Sasaran / Sasaran Kegiatan	Anggaran
I	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000,00
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	9.562.036.000,00
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	58.000.000,00
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	45.000.000,00
4	Sarana Bidang Pendidikan	316.1700.000,00
II	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000,00
1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	15.258.041.000,00
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2023		25.239.247.000,00



D. PENGUKURAN KINERJA

1. Teknik Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize, dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
4. Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen Logical Frame Work (LFW)

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bitung dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Bitung yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Bitung Nomor: B.12/BTG/RC.620/I/2024 tentang Penunjukan Tim Pengelolaan Kinerja Tahun 2024 pada Politeknik KP Bitung. Keanggotaan Tim Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Subbagian dan Urusan lingkup Politeknik KP Bitung. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya

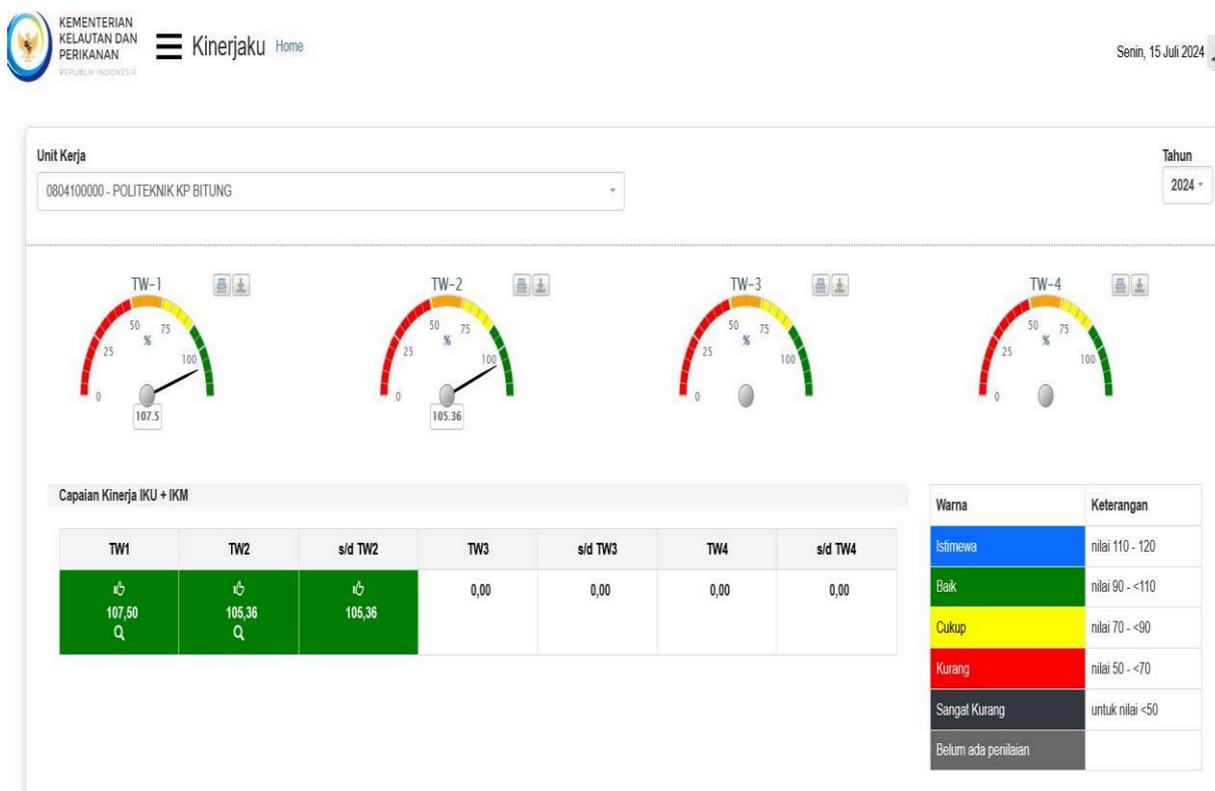


penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Direktur Politeknik KP Bitung. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Direktur c.q. Sub Bagian Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/ kegiatan secara keseluruhan

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. PRESTASI INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bitung di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 105.36%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut





B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bitung. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bitung yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2024 dapat tercapai.

Tabel Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2024

Indikator Kinerja					
No	Indikator	Target Tahun 2024	Target TW. II 2024	Capaian TW II 2024	% Capaian
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	464	464	100
4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			



Indikator Kinerja					
No	Indikator	Target Tahun 2024	Target TW. II 2024	Capaian TW II 2024	% Capaian
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5			
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	75	84,64	112,85
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5			
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	100
20	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1			
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100
22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	83	97,33	117,13
23	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			

INDIKATOR KINERJA - 1

Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Serapan lulusan di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan adalah outcome atau hasil jangka panjang Politeknik KP Bitung yang memiliki fungsi sebagai penyelenggaraan pendidikan kelautan dan perikanan. Peserta didik yang telah selesai mengenyam pendidikan di Politeknik KP Bitung, mampu berpartisipasi dalam peningkatan kesejahteraan pelaku utama atau usaha bidang KP, baik untuk dirinya sendiri maupun lingkungan sekitarnya.

Persentase lulusan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan pada tahun 2024, ditargetkan sebanyak 75%.



Cara penghitungan IK ini adalah dengan menghitung jumlah lulusan Pendidikan vokasi di Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 3-6 bulan dan tahun sebelumnya.

Capaian IKU ini akan diukur nanti pada akhir tahun.

Tabel Perbandingan Lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang KP

IKU-1. Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)											
Realisasi				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
79.29	75	76.87	77,86	75	0	Diukur akhir Tahun	0.00%	0.00	75	0.00%	

Capaian IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena diukur pada akhir tahun.

Keberhasilan pencapaian kinerja ini akan dipengaruhi oleh antara lain :

- Langkah-langkah yang telah diambil oleh Politeknik KP Bitung agar target ini dapat tercapai pada Tahun 2024 yakni melalui pendekatan dengan beberapa perusahaan tempat dimana taruna/taruni melakukan praktik kerja akhir PLK II dan KPA selama kurang lebih 8 bulan (September 2023 s.d. Mei 2024) dan beberapa perusahaan yang telah melakukan MoU dengan Politeknik KP Bitung. Alternatif lain yang dilakukan yakni melakukan pemetaan lulusan tahun 2024 by name by address berdasarkan sertifikat kompetensi yang dimiliki. Hal ini berkaitan dengan program Dirjen Perikanan Tangkap sejak tahun 2021 yang mengembangkan provinsi Maluku dan kawasan timur Indonesia sebagai lumbung ikan nasional (LIN), dimana proyeksi yang disusun oleh Dirjen Perikanan Tangkap bahwa untuk pengembangan WPP NRI 718 dengan 8 pelabuhan pangkalan membutuhkan 139.800 awak kapal; 560 petugas pelabuhan perikanan; 7.457 pedagang perikanan; 2.792 pekerja di industri perikanan (UPI); dan 46 industri pengolahan ikan.

Berdasarkan data tersebut, peluang lulusan Politeknik KP Bitung tahun 2024 terbuka lebar untuk terserap sebagai tenaga kerja, karena setiap lulusan memiliki sertifikat yang sejalan dengan program yang dicanangkan oleh Dirjen Perikanan Tangkap. Dengan sertifikat keahlian yang dimiliki oleh



lulusan seperti HACCP, SPI, BST, ANKAPIN-I dan ATKAPIN-I, mereka akan terserap di dunia usaha dan dunia kerja bidang kelautan dan perikanan dalam menunjang program nasional LIN.

- Optimalisasi penyiapan kompetensi dan penyerapan lulusan lewat kerja sama dengan berbagai lembaga usaha & industri (DuDi).
- dikarenakan masih terbukanya lapangan kerja bidang kelautan dan perikanan terutama bagi lulusan Poltek Kelautan dan Perikanan.
- Sistem pendataan alumni yang update melalui aplikasi SIMDIK.
- Kerja sama dan komunikasi baik yang dilakukan dengan Pelaku Dunia Industri
- Reviu kurikulum yang rutin dilakukan oleh Pusdik yang disesuaikan dengan kondisi saat ini
- Kompetensi yang sesuai antara lulusan di dunia industri dan
- Ilmu yang didapat selama pendidikan dapat bermanfaat dalam membuka wirausaha atau bekerja di perusahaan.

Untu meningkatkan serapan alumni maka perlu melakukan berbagai kegiatan untuk mendukung tercapainya IKU tersebut, antara lain :

- 1) membangun komunikasi dengan pihak – pihak luar, antara lain PDS, Jobstreet, dan Pusat lain di lingkup BRSDM KP. Tujuannya adalah untuk mempermudah akses alumni satuan pendidikan KP untuk mencari pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang ilmunya, dan menjembatani perusahaan untuk menemukan karyawan yang sesuai dengan budaya perusahaan;
- 2) menjalin komunikasi kepada alumni melalui media sosial untuk memberikan update informasi terkait lowongan perusahaan;
- 3) melakukan kerjasama dengan dunia usaha / dunia industry yang bertujuan untuk membuka pintu penyerapan alumni lebih luas;
- 4) Kegiatan penelusuran lulusan, baik kunjungan langsung ke daerah asal lulusan, maupun secara online melalui WA Grup lulusan, dll.
- 5) Proses rekrutmen dan persiapan penempatan kerja di bidang KP telah dimulai dari sebelum taruna-taruni lulus.

Efisiensi penggunaan sumberdaya :

- Tenaga Pendidik dan Kependidikan merupakan unsur yang mendukung keterserapan lulusan.



- Kegiatan MOU dengan DU/DI juga memegang peran penting.
- Proses rekrutmen dan persiapan penempatan kerja difasilitasi dan dipersiapkan sebelum kelulusan melalui kerja sama dengan para mitra KP.

Permasalahan yang dihadapi untuk tercapainya IKU ini diantaranya masa tunggu serapan lulusan masih relatif lama dan proses penelusuran keterserapan terkadang sulit dilakukan, terlebih untuk para lulusan yang bekerja di laut pada operasi penangkapan ikan atau di daerah yang terpencil.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp 66.750.000,00 . belum direalisasikan, karena pelaksanaan kegiatan penelusuran lulusan baru akan dilaksanakan setelah taruna Tkt. III diwisuda pada bulan Juli 2024.

INDIKATOR KINERJA – 2

Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Formulasi perhitungannya adalah Akumulasi jumlah lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya.

Indikator Kinerja ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bitung dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan.

Salah satu strategi yang dilakukan dalam memenuhi IKU ini yakni melakukan kompetisi wirausaha bagi taruna/taruni program studi Teknik penangkapan ikan, mekanisasi perikanan dan teknik pengolahan produk perikanan. Hasil dari kompetisi wirausaha ini yang menjadi cikal bakal bagi taruna/taruni untuk melakukan rintisan wirausaha ketika telah lulus. Dengan bekal pengetahuan dan pengalaman ketika melakukan wirausaha di dalam kampus, jiwa bisnis dan wirausaha akan terbangun sehingga pada saat menamatkan Pendidikan, mereka akan meneruskan bisnis tersebut.

Dari target yang ditetapkan sebanyak 14 orang, akan diukur pada akhir tahun.



Tabel Perbandingan Persentase lulusan Politeknik KP Bitung

IKU-2. Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)										
Realisasi				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020 (%)	2021 (Orang)	2022 (Orang)	2023 (Orang)	Target Tahunan	Target Tw II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
5,8	14	16	14	14	0	diukur TW IV	0.00%	0.00	14	0.00%

Dari Tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian IK lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan terhadap target tahunan sebanyak 14 orang lulusan baru akan diukur pada TW IV 2024 Langkah-langkah strategis yang dilakukan dalam mendukung keberhasilan IKU ini antara lain :

- 1) Menerapkan kurikulum kewirausahaan sesuai dengan kalender pendidikan per semesternya;
- 2) Kerja sama dengan perguruan tinggi dan wirausaha ternama;
- 3) Melakukan pemantauan terhadap rintisan usaha oleh alumni yang baru lulus, yang memiliki potensi untuk dikembangkan

Kegiatan yang telah dilakukan diantaranya :

- 1) Melakukan kompetisi wirausaha antar kelompok dalam lingkungan internal Politeknik KP Bitung untuk memicu ide – ide baru dalam berbisnis.
- 2) Mengundang narasumber untuk memantapkan jiwa wirausaha bagi para lulusan.

Indikator Kinerja ini didukung dengan dana DIPA setelah revisi terakhir senilai Rp225.800.000,00, dan belum terealisasi.



INDIKATOR KINERJA - 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)

Adalah merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada Politeknik KP Bitung untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik yang meningkatkan kompetensinya di Politeknik KP Bitung.

Bukti capaian berupa Data Peserta didik by name by address di Politeknik KP Bitung, dan data hasil peningkatan kompetensi peserta didik (bisa berupa nilai ujian /sertifikat kompetensi/dll) yang disahkan oleh Direktur, disimpan secara elektronik pada google drive.

Adapun Target IKU ini pada triwulan II adalah 464 orang tercapai 100% sebagaimana surat Direktur Politeknik KP Bitung No. : B.769 /BRSDM-POLTEK.BTG/RSDM.410/VII/2024, tgl. 9 Juli 2024, hal Data Peserta Didik yang Kompeten Triwulan II 2024.

Adapun jumlah peserta didik sampai dengan akhir Triwulan II 2024 adalah sbb :

No.	Tkt	Prodi TPI	Prodi MP	Prodi TPPP	Jumlah
1	I	51	49	84	184
2	II	47	38	61	146
3	II	30	30	74	134
Jumlah		128	117	219	464

Tabel Perbandingan Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten :

IKU-3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)										
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
416	424	435	450	495	464	464	100.00%	0.03	495	93.74%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa terjadi kenaikan capaian dibandingkan tahun sebelumnya. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 93,74%.



Keberhasilan kinerja ini tidak lepas dari Kegiatan sertifikasi yang terlaksana dengan maksimal karena dukungan Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang kompeten.

Kegiatan yang akan dilakukan untuk meningkatkan kompetensi peserta didik yakni

- Ujian Akhir Semester dan Ujian Tengah Semester;
- Sertifikasi BST untuk semua Program Studi;
- Uji Kompetensi untuk semua Program studi;
- Sertifikasi ANKAPIN I untuk Prodi TPI;
- Sertifikasi ATKAPIN I untuk Prodi MP ;
- Sertifikasi SPI untuk Prodi TPPP;
- Sertifikasi HACCP untuk Prodi TPPP;
- TOFL;
- MPAK.

Efisiensi sumber daya Kegiatan sertifikasi melibatkan unsur profesional yang berasal dari internal dan eksternal Poltek KP Bitung.

Indikator Kinerja ini juga didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 7.567.296.000,00 dengan realiasi anggaran senilai Rp. 2.607.544.512,00 atau 34,46%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU 3 Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

No	Satuan Pendidikan KP	Peserta Didik Triwulan II		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP	2663	2663	100,00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	540	537	99,44%
3	Politeknik KP Bitung	464	464	100,00%
4	Politeknik KP Sorong	350	355	102,29%
5	Politeknik KP Karawang	284	274	96,48%
6	Politeknik KP Kupang	884	869	98,30%
7	Politeknik KP Bone	567	544	95,94%
8	Politeknik KP Dumai	280	286	102,14%
9	Politeknik KP Pangandaran	281	268	95,37%
10	Politeknik KP Jembrana	344	370	107,56%



INDIKATOR KINERJA – 4

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 terdiri dari pemanfaatan sumber daya alam perikanan, Pelabuhan perikanan, pengembangan penangkapan ikan, penggunaan sarana dan prasarana sesuai tugas dan fungsi, pemeriksaan/pengujian laboratorium, Pendidikan kelautan dan perikanan, pelatihan kelautan dan perikanan, analisis data kelautan dan perikanan, sertifikasi, hasil samping kegiatan tusi, tanda masuk karcis masuk Kawasan konservasi, persetujuan kesesuaian kegiatan pemanfaatan ruang laut, persetujuan penangkapan ikan yang bukan untuk tujuan komersial dalam rangka kesenangan dan wisata, perizinan berusaha terkait pemanfaatan di laut, pemanfaatan jenis ikan dilindungi dan/atau dibatasi, denda administrative dan ganti kerugian.

IKU akan dinilai nanti pada akhir tahun, namun dari target capaian IKU 0,427 Rupiah Miliar , sudah tercapai 0,256 Rupiah miliar atau senilai Rp. 256,613,898,00. Persentase capaian 60.06% sebagaimana surat Plt. Sekretaris BPPSDMKP No. B.5411/BPPSDM.1/KU.340/IV/2024, tgl. 110 Juli 2024, hal Capaian PNBP Semester I Tahun 2024.

Tabel Perbandingan Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung

IKU-4. Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rupiah Miliar)											
Realisasi TW II				2023					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
Tidak diukur	Tidak diukur	0	0	0.427	0.000	diukur akhir tahun	0.00%	0.00	0.588	0.00%	

Realisasi PNBP Triwulan II tahun 2024 tidak dibandingkan karena pengukuran baru dilakukan pada akhir tahun.



Faktor keberhasilan pencapaian IKU ini diantaranya bersumber dari kegiatan docking kapal.

Selain itu kegiatan yang dilakukan untuk memperoleh nilai PNBP tahun ini diantaranya pelaksanaan kegiatan praktek TEFA dimasing-masing Program Studi dan kegiatan Pelayanan Publik yang berupa sertifikasi BST bagi masyarakat umum serta sewa ABF dan Cold Storage.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 246.000.000,00 ; berupa bahan operasional praktek tefa, namun belum direalisasi.

Realisasi PNBP sampai dengan 30 Juni 2024 adalah senilai Rp. 256,613,898,00 , dengan rincian sbb :

REALISASI PENDAPATAN PER AKUN

NO	Kode Akun Jenis Pendapatan	Realisasi
1	425421 Pend. Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan	4.635.000
2	425151 Pend. Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	157.417.350
3	425131 Pend. Sewa Tanah Gedung dan Bangunan	45.225.348
4	425912 Penerimaan Kembali Belanja Barang Tahun Anggaran Yang Lalu	
5	425412 Pendapatan Biaya Pendidikan	7.700.000
6	425119 Pendapatan Penjualan Hasil Produksi Non Litbang Lainnya	7.996.000
	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	3.000.000
7	425911 Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	30.640.200
JUMLAH PNBP		256.613.898

Tabel Perbandingan Capaian IKU 4 Politeknik KP Bitung dengan Satuan Kerja Lainnya

No.	Poltek	Target	Realisasi
1	Politeknik AUP	2.707.728.000	2.399.519.753
2	Politeknik Sidoarjo	7.241.100.000	3.696.226.777
3	Politeknik Bitung	427.260.000	256.613.898
4	Politeknik Bone	380.000.000	179.301.638
5	Politeknik Sorong	364.680.000	636.272.883
6	Politeknik Jembrana	430.672.000	690.732.150



INDIKATOR KINERJA - 5

Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)

IKU Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan Pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti merupakan indikator yang menunjukkan jumlah Kemitraan dan/atau Kerjasama yang dijalin dan/atau masih dilaksanakan antara Satuan Kerja Politeknik KP Bitung dengan pihak mitra. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari Jumlah kemitraan dan/atau kerjasama yang terjalin dan masih berlaku pada tahun berjalan.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebanyak 2 dokumen. Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA - 6

Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikasi kompetensi (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikasi kompetensi merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik tingkat akhir yang telah tersertifikasi kompetensinya dalam rangka persiapan bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari jumlah peserta didik tingkat akhir yang diusulkan mengikuti ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan dibanding dengan Jumlah peserta didik tingkat akhir yang lulus ujian sertifikasi kompetensi pada tahun berjalan.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebanyak 100% peserta yang lulus, dengan capaian sementara sampai dengan Triwulan II ini sebesar 100%.

Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.



INDIKATOR KINERJA – 7

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)

IKU Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung merupakan indikator yang menunjukkan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan. Perhitungan capaian indikator kinerja ini dihitung dari Jumlah anak pelaku utama yang diterima dan ditetapkan sebagai peserta didik pada tahun berjalan.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebesar 100% dari total kuota yang telah ditentukan. Direncanakan IKU ini akan diukur di akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA – 8

Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)

IKU Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional merupakan indikator yang menunjukkan persentase perolehan nilai asesmen mutu Politeknik KP Bitung pada tahun 2024 terhadap nilai standar BAN-PT. Perhitungan capaian indikator kinerja ini Nilai Bulan mutu tahun penilaian tahun 2024 dan/atau Peringkat akreditasi Institusi berdasarkan hasil penilaian BAN-PT.

Pada Tahun 2024, IKU ini memiliki target sebesar 79% dan direncanakan akan diukur di akhir tahun.

INDIKATOR KINERJA – 9

Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)

IKU Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 merupakan indikator yang menunjukkan peningkatan jumlah dosen yang tersertifikasi profesi pendidik berdasarkan ketentuan yang berlaku. Pada tahun 2024 terdapat 1 orang dosen yang eligible untuk mendapatkan sertifikasi dosen sehingga jumlah pendidik yang didorong untuk mendapatkan sertifikasi sebanyak 1 orang. Indikator kinerja ini direncanakan akan diukur di akhir tahun.



INDIKATOR KINERJA - 10

Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Paket)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan pengabdian kepada masyarakat.

Pengabdian kepada masyarakat merupakan pelaksanaan pengamalan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni budaya langsung pada masyarakat secara kelembagaan melalui metodologi ilmiah sebagai penyebaran Tri Dharma Perguruan Tinggi serta tanggung jawab yang luhur dalam usaha mengembangkan kemampuan masyarakat, sehingga dapat mempercepat laju pertumbuhan tercapainya tujuan pembangunan nasional.

Tujuan yang hendak dicapai melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

1. Bertambahnya kecepatan proses peningkatan kemampuan sumber daya manusia sesuai dengan laju pertumbuhan pembangunan;
2. Bertambahnya kecepatan upaya pengembangan masyarakat ke arah terbinanya masyarakat yang harmonis serta dinamis yang siap menempuh perubahan-perubahan menuju perbaikan dan kemajuan sesuai dengan nilai-nilai sosial budaya dan norma-norma dalam kehidupan masyarakat berkembang dalam kehidupan masyarakat yang berlaku;
3. Bertambahnya kecepatan usaha pembinaan institusi dan profesi masyarakat sesuai dengan laju pertumbuhan proses modernisasi dalam kehidupan masyarakat itu sendiri.

IKU ini akan dinilai pada akhir tahun.

Tabel Perbandingan Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP										
IKU-10. Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (unit)										
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024
0	0	0	0	1.00	Dinilai akhir tahun	0.00	0.00%	0.00	1.00	0.00%

Data capaian tidak dapat dibandingkan, karena penilaian pada akhir tahun.



Untuk menunjang keberhasilan IKU ini dilakukan koordinasi dengan stakeholder baik dengan Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten/Kota terdekat maupun dengan unit pelaksana teknis lingkup KKP di propinsi terdekat.

Adapun progress kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah dilaksanakan, sbb :

- Tahap Survei Lokasi PkM (Kel. Pohe dan UPT. BRB. Boalemo, Prov. Gorontalo, tgl. 25 sd 27 Maret 2024. Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat direncanakan pada triwulan III dan IV.
- Pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat berupa trauma healing kepada warga terdampak pasca erupsi Gunung Ruang, Tagulandang, Kabupaten Kepulauan Sitaro, Sulawesi Utara. Trauma healing diberikan kepada anak-anak dan remaja sebagai langkah rehabilitasi bagi para korban bencana, untuk menyembuhkan diri dari tragedi pasca erupsi Gunung Ruang. Kegiatan trauma healing tersebut dilaksanakan di posko pengungsian Balai Latihan Kerja (BLK) Bitung dan Balai Penjaminan Mutu Pendidikan (BPMP) Provinsi Sulawesi Utara pada tanggal 7-8 Mei 2024.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 58.000.000,- dengan realisasi anggaran senilai Rp5.000.000,00 atau 13,79%,

INDIKATOR KINERJA - 11

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)

Merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Politeknik KP Bitung mengemban tugas untuk mendukung visi dan misi KKP serta mengemban tanggung jawab dalam pelaksanaan Tri Dharma Perguruan Tinggi yang salah satunya adalah Penelitian.

Upaya merealisasikan pelaksanaan salah satu Tri Dharma Perguruan Tinggi yaitu pelaksanaan penelitian terapan pendidikan tinggi KP. Penelitian terapan sejatinya dilakukan lantaran memiliki tujuan untuk menemukan solusi atas suatu masalah yang secara langsung dihadapi oleh masyarakat, atau organisasi industri/bisnis.



Disinilah politeknik KP Bitung hadir untuk bisa menemukan solusi atas masalah yang ada di masyarakat sekitar yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan.

Target IKU ini 1 Unit dan akan dinilai pada akhir tahun.

Progress kegiatan masih dalam tahap seminar proposal 3 Judul penelitian sbb :

- Serat Ijuk sebagai reinforced resin poliester serta aplikasinya dalam bidang eko-wisata. (Prodi MP)
- Analisis aspek teknis dan identifikasi komposisi hasil tangkapan bagan di perairan Selat Lembeh (Prodi TPI).
- Substitusi Tepung Tulang Ikan Tuna dan Kacang Hijau terhadap kadar Proksimat, Nilai energi, dan mutu organoleptik. (Prodi TPPP)

Tabel Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP											
IKU-11. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (unit)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target	Target Tw. II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
0	0	0	0	2.00	Dinilai akhir tahun	0.00	0.00%	0.00	2.00	0.00%	

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian IKU ini tidak dapat disbanding dengan tahun sebelumnya, karena penilaiannya baru akan dilakukan pada akhir tahun.

Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi.

Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi.

Sebagai bentuk efisiensi penggunaan sumberdaya maka proses pengambilan data, beberapa tim menggunakan sarpras di luar kampus Politeknik KP Bitung.

Permasalahan yang dihadapi ada beberapa peralatan pengujian atau pengambilan data masih kurang.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 45.000.000,00 dan belum direalisasikan



INDIKATOR KINERJA – 36

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)

Jumlah peralatan dan mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit) adalah merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peralatan dan mesin pendidikan yang ditingkatkan kapasitasnya. Indikator kinerja ini bertujuan untuk memenuhi kebutuhan perbaikan dan pengadaan peralatan dan mesin pendidikan dalam rangka terselenggaranya pendidikan KP.

Progres pengadaan, masih dalam tahap perencanaan, dan akan direalisasikan secara bertahap sesuai dengan penetapan maksimum pencairan PNBP.

Tabel Perbandingan Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar											
IKU-12. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (unit)											
Realisasi Triwulan II				2024						Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
0	0	0	0	1.00	dinilai akhir tahun	0.00	0.00%	0.00	1.00	0.00%	

IKU ini tidak dapat dibandingkan, karena penilaian akan dilakukan pada akhir tahun.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah kebijakan kepala BPPSDMKP agar pemanfaatan PNBP dikembalikan untuk memenuhi kebutuhan taruna, baik untuk pelaksanaan kegiatan praktek, maupun untuk perlengkapan diasrama.

Adapun kegiatan yang dilakukan untuk memenuhi target IKU yakni pengadaan Analisis efisiensi penggunaan sumberdaya dimana peralatan ini akan digunakan untuk melengkapi kebutuhan sarana dan prasarana asrama dan peralatan BST



INDIKATOR KINERJA – 37

Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

Merupakan IKU baru di tahun 2023.

Pembangunan Zona Integritas mendasarkan pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 10 Tahun 2019 sebagai perubahan dari Permenpan RB Nomor 52 tahun 2014 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM). Sedangkan di Kementerian Keuangan diatur berdasarkan Keputusan Menteri Keuangan Nomor 426/KMK.01/2017 tentang Pedoman Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM).

Pembangunan Zona Integritas dianggap sebagai *role model* Reformasi Birokrasi dalam penegakan integritas dan pelayanan berkualitas. Dengan demikian pembangunan Zona Integritas menjadi aspek penting dalam hal pencegahan korupsi di pemerintahan.

Tahun 2024 Politeknik KP Bitung memiliki target IKU menjadi salah satu unit kerja yang dibangun untuk diusulkan menuju wilayah bebas dari korupsi. Pendampingan (Asistensi) dari Tim Inspektorat III dalam Rangka Pembangunan Zona Integritas menuju Wilayah Bebas Korupsi/Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani (WBK/WBBM) pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung direncanakan pada bulan Juli 2024;

Faktor pendukung keberhasilan capaian IKU ini adalah pertama menunjuk Tim WBK oleh Direktur. Kemudian Tim yang ditunjuk selalu berkoordinasi dengan tim pendamping dari Inspektorat III dan juga Pusat Pendidikan KP. Diharapkan nanti pada saat penilaian kembali terjadi kenaikan nilai dan bisa lolos penilaian menuju WBK.

Progress kegiatan yang telah dilakukan untuk mendukung pencapaian IKU ini adalah: sosialisasi WBK Setiap hari melalui apel pagi (dokumentasi dan notulensi), Penempelan baliho wbk d titik penting misal pos satpam, dll, terus melaksanakan Sosialisasi WBK ke semua lini setiap waktu.



INDIKATOR KINERJA - 14

Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK satker merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Capaian IKU ini baru akan dinilai pada akhir tahun.

Tabel Perbandingan IKU 14 Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-14. Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
akhir tahun	akhir tahun	akhir tahun	akhir tahun	0.50	dinilai akhir tahun	0.00	0.00%	0.00	0,5	0.00%	

Dari tabel diatas, dapat dilihat bahwa capaian IKU tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, karena penilaian baru dilakukan pada akhir tahun.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain Menindaklanjuti hasil temuan. Beberapa hal yang telah dilakukan dalam mendukung pencapaian kinerja batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bitung, antara lain :

- Penyusunan laporan keuangan sesuai standar akuntansi pemerintah;
- Reviu laporan keuangan;
- Penyelesaian catatan reviu laporan keuangan dan rekonsiliasi data BMN dan keuangan serta pengawasan melalui audit dan evaluasi;
- Perbaiki penyajian laporan keuangan dan meminimalisasi penyimpangan pelaksanaan yang bertentangan dengan peraturan yang berlaku;



- Penguatan system pengendalian intern dalam pengelolaan keuangan melalui penilaian resiko atas pelaksanaan pengadaan barang/jasa yang bersifat strategis, menyusun rencana dan kegiatan pengendalian atas timbulnya resiko pada kegiatan strategis dan pemantauan dan evaluasi untuk kegiatan pengendalian pada kegiatan strategis;
- Pendampingan oleh Tim Inspektorat Jenderal KKP mitra untuk kegiatan strategis; dan
- Koordinasi dengan Pusat Pendidikan KP, Sekretariat BPPSDM KP

INDIKATOR KINERJA - 15

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)

Indikator Indeks Profesionalitas ASN lingkup BPPSDMKP merupakan Indikator yang dibentuk seiring dengan terbitnya Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara yang ditindaklanjuti dengan Peraturan Badan Kepegawaian Negara Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

Capaian IKU ini pada akhir triwulan II Tahun 2024, dari target 79 tercapai 84,64, sebagaimana surat Sekretaris BPPSDMKP No. B.5458/BPPSDM.1/TU.210/VII/2024, tgl. 12 Juli 2024, hal Capaian IP ASN Semester I Tahun 2024.

Tabel Perbandingan IKU 15 Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-15. Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)										
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
akhir tahun	69,06	81,80	80,51	83,00	75,00	84,64	112,85%	5,13	83,00	112,85%

Dari tabel diatas, dapat dilihat bahwa capaian IKU naik 5,13% dibandingkan triwulan yang sama tahun sebelumnya



Keberhasilan dari pencapaian IKU ini ditopang oleh peningkatan profesionalisme ASN melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring; komitmen pimpinan dan seluruh pegawai dalam pelaksanaan pelatihan kompetensi aparatur secara daring; keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data.

Kegiatan pendukung untuk menunjang Tercapainya target Nilai IP ASN, keaktifan seluruh pegawai untuk bertransformasi ke era digital, dengan mengikuti pelatihan-pelatihan, seminar secara daring. Pemanfaatan sumber daya berbasis digital seperti laptop, PC, ponsel dan jaringan internet menjadi lebih efisien.

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.10.520.860.000,00 dengan realisasi Rp.6.064.402,437,00 (Netto), atau tercapai 57.64%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

Unit Kerja	Target	Capaian	Persentase Capaian
Politeknik Ahli Usaha Perikanan	70	70,5	100,71%
Politeknik KP Bitung	75	84,64	112,85%
Politeknik KP Sidoarjo	70	86,04	122,91%
Politeknik KP Sorong	60	71,18	118,63%
Politeknik KP Karawang	60	73,45	122,42%
Politeknik KP Kupang	70	79,64	113,77%
Politeknik KP Bone	70	92,81	132,59%
Politeknik KP Dumai	70	85,76	122,51%
Politeknik KP Pangandaran	65	81,74	125,75%
Akademi Komunitas KP Wakatobi	60	74,28	123,80%
Politeknik KP Jemberana	68	85,99	126,46%



INDIKATOR KINERJA – 41

Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Capaian IK nilai PM SAKIP tahun 2024 baru akan diukur pada akhir tahun.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%).

Disamping itu juga peran Tim Monev Sekretariat BPPSDMKP dan Pusat Pendidikan KP dalam asistensi pemenuhan aspek penilaian evaluasi implementasi SAKIP di Politeknik KP Bitung sangat berpengaruh dalam usaha pencapaian target IKU.

Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP termasuk pemenuhan dokumen 5 (lima) tahun sebelumnya sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK ini didukung dengan anggaran Rp. 23.000.000,- dan terealisasi Rp.104.000,-.

Tabel Perbandingan Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-16. Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)										
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	80,5	0.00	diukur akhir tahun	0.00%	0.00	80,5	0.00%

Capaian IKU pada tiwulan ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya karena IKU ini baru diukur pada akhir tahun.



INDIKATOR KINERJA – 42

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW IV

Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW IV Tahun 2021 pada aplikasi kinerjajaku

Aspek Ketepatan (A-III) : Aspek ketepatan dilakukan dengan melihat penyampaian LKj pada aplikasi ESR (tanggal upload pada aplikasi ESR dibandingkan dengan tanggal batas sesuai ND Kepala Biro Perencanaan) dan penyampaian kepada atasan (tanggal Memo/surat pengantar penyampaian LKJ ke atasan dibandingkan dengan tanggal batas pada Permen KP 68/2017).

Capaian IKU ini baru akan diukur pada akhir tahun.

Tabel Perbandingan Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-17. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)											
Realisasi Triwulan II				2024						Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	94.00	0.00	diukur akhir tahun	0.00%	0.00	94.00	0.00%	



Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa Capaian persentase capaian IKU tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya atau dengan Renstra, karena capaian IKU baru akan diukur pada akhir tahun.

Keberhasilan dalam pencapaian IKU ini dengan mengusakan mengupayakan pengelolaan dokumen yang dibutuhkan, meneliti kesesuaian dokumen, mengupayakan pencapaian target kinerja dan tepat waktu dalam penyampaian laporan kinerja beserta data dukungannya. Selain itu juga dukungan para pengelola kinerja dalam melakukan setiap revisi dokumen perencanaan sejalan dengan terjadinya perubahan Perjanjian Kinerja Pimpinan. Untuk melakukan penyesuaian data mulai dari perjanjian kinerja, rencana aksi, rincian target IKU, manual IKU.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mendukung IKU ini antara lain:

1. Verifikasi dan Validasi Capaian Kinerja, antara data dukung yang diunggah dengan data pada aplikasi kinerjaku;
2. Penyusunan LKj per Triwulan Tahun 2024 .

INDIKATOR KINERJA - 18

Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Indikator ini didefinisikan sebagai bagaimana pengetahuan dapat di sampaikan atau disebarkan dalam suatu media. Ruang lingkup manajemen pengetahuan di tahun 2024 diterjemahkan sebagai tingkat penerapan MP di level 3 (Direktur) dan 4 (Sub Koordinator Bagian Umum).

Sehubungan dengan Implementasi Portal Collaboration Office Triwulan 3 Tahun 2024, maka perhitungan hanya diperoleh dari penilaian komponen keaktifan.

Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2024 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar 94%, atau minimal target poin sebesar 3 poin, dan maksimal nilai yang dapat diterima adalah 4 poin.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain keaktifan level 3 dan level 4 melakukan upload pada aplikasi Portal Collaboration Office dengan memenuhi kriteria yang telah ditetapkan.



Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini dengan memenuhi sharing komponen keaktifan yaitu menginformasikan/mengunggah setiap kegiatan Pimpinan dan Bagian Umum / Ka.TU dengan nilai maksimal poin yang dapat diterima adalah empat (4) per triwulannya dengan memilih metode pengukuran.

Realisasi Capaian IKU Triwulan ini adalah 133,33% , melebihi target yang ditetapkan yakni 94%. Sebagaimana surat Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor B.1586/BPPSDM.4/TU.140/VII/2024, tanggal 4 Juli 2024, hal Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar TW II Tahun 2024 di lingkup Satuan Pendidikan KP.

Tabel Perbandingan IK Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-18. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
97.33	96.11	100	100	94.00	94.00	133.33	141.84%	0.33	94.00	141.84%	

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU ini meningkat dari tahun ketahun dan pada tahun 2024 mengalami kenaikan sebesar 0,33%. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 141,84%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase unit kerja Politeknik KP Bitung yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik KP Lainnya

Nama Politeknik	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	94	133,33	120
Politeknik KP Sidoarjo	94	108,33	120
Politeknik KP Bone	94	133,33	120
Politeknik KP Bitung	94	133,33	120



INDIKATOR KINERJA - 19

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)

Jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit sampai dengan Triwulan II 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan (terlihat dalam aplikasi Sidak).

Keberhasilan pencapaian IKU ini karena dengan selalu berupaya untuk berkoordinasi dengan Tim Inspektoran Jenderal, Sekretariat BPPSDM KP dan Pusat Pendidikan KP untuk pengawalan tindaklanjut hasil temuan.

Kegiatan yang sudah dilakukan adalah dengan menindaklanjuti semua temuan. Capaian IK pada triwulan ini ditargetkan 82% tercapai 100% karena semua hasil pengawasan telah ditindak lanjut secara tuntas.

Capaian IKU sebagaimana Surat Sekretaris BPPSDM KP Nomor B.5406/BPPSDM.1/HP.510/VII/2024, tanggal 10 Juli 2024, hal Capaian IKU “Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Triwulan II Tahun 2024 Lingkup BPPSDM KP”

Tabel Perbandingan Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker										
IKU-19. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)										
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)	
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024
belum diukur	100	100	100	82.00	82.00	100.00	121.95%	0.00	82.00	121.95%

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU tidak ada kenaikan maupun penurunan dibandingkan dengan tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 121.95%.



Tabel Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bitung yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik KP Lainnya

Nama Politeknik	Target	Capaian	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	82	82	100
Politeknik KP Sidoarjo	82	82	100
Politeknik KP Bone	82	82	100
Politeknik KP Bitung	82	82	100
Politeknik KP Kupang	82	82	100

INDIKATOR KINERJA - 20

Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)

Berdasarkan Peraturan Menteri PANRB No. 7/2021, inovasi pelayanan publik adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung. Dengan kata lain, inovasi pelayanan publik sendiri tidak mengharuskan suatu penemuan baru, melainkan pula mencakup satu pendekatan baru bersifat kontekstual baik berupa inovasi pelayanan publik hasil dari perluasan maupun peningkatan kualitas pada inovasi pelayanan publik yang ada.

Capaian IKU ini baru akan diukur pada akhir tahun.

Adapun inovasi Pelayanan Publik yang dilaksanakan yaitu Polytechnic Integrated Online Sistem (PIOnS) yang merupakan layanan berbasis digital untuk kepentingan melayani kebutuhan masyarakat utk Diklat BST, Realisasi BST, Docking Kapal dan ABF&CS.

Implementasi di lapangan sdh dilakukan dan dimanfaatkan oleh masyarakat.

Usulan proposal layanan inovasi telah disampaikan ke BRSDMKP untuk dinilai oleh tim penilai internal dengan hasil belum dapat diusulkan ke MenPANRB dalam kegiatan KIPP 2024, karena aplikasi masih bersifat umum sehingga perlu ditingkatkan menjadi aplikasi yang spesifik dan memiliki keunikan.



Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini yakni telah dilakukan penyesuaian proposal inovasi pelayanan publik PIONs sesuai Pedoman Menpan RB Nomor 3 Tahun 2023 terkait Juklak (Kompetisi Inovasi Pelayanan Publik) KIPP Tahun 2024.

Tabel Perbandingan Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-20. Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Unit)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
belum diukur	belum diukur	diukur akhir tahun	diukur akhir tahun	1.00	0.00	diukur akhir tahun	0.00%	0.00	1.00	0.00%	

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa capaian IKU tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya, karena baru diukur pada akhir tahun. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra baru akan terlihat pada akhir tahun.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 18.475.000,00 ; dan belum ada realisasi anggaran.

INDIKATOR KINERJA – 21

Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)

Layanan Dukungan Manajemen Internal meliputi antara lain layanan umum, layanan organisasi dan tata kelola internal, layanan kehumasan dan protokoler, layanan data dan informasi, pengelolaan keuangan dan kinerja internal, dan layanan perkantoran. Bukti dukung dari Indikator Kinerja ini adalah Dokumen hasil layanan dukungan manajemen internal satker sesuai Memorandum yang ditandatangani Direktur Politeknik KP Bitung.

Pada Triwulan II, target IKU Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Politeknik KP Bitung (%) sebesar 100% dengan capaian sebesar 100% atau terealisasi sebesar 100,00%. Hal ini dibuktikan dengan tersedianya laporan dukungan manajemen sbb :



No.	Jenis Dokumen	Target	Realisasi	Persentase
1	Laporan Layanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
2	Laporan Pengelolaan Persuratan & Kearsipan Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
3	Laporan Layanan Humas Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
4	Laporan Layanan Administrasi Perpustakaan Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
5	Laporan Presensi Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
6	Laporan Unit Kesehatan Triwulan I & II Tahun 2024	2 Dokumen	2 Dokumen	100
Jumlah		12 Dokumen	12 Dokumen	100

Kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan IKU ini yakni dengan melaporkan seluruh kegiatan dukungan manajemen yang telah ditetapkan, secara triwulan.

Tabel Perbandingan Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-21. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2023-2024	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
belum diukur	belum diukur	belum diukur	belum diukur	100.00	100.00	100.00	100.00%	0.00	100.00	100.00%	

IKU ini merupakan IKU yang baru muncul kembali di Tahun 2024, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan capaian di Tahun 2024. Jika dibandingkan dengan capaian 5 Tahun terakhir, capaian Triwulan II ini menunjukkan tren yang positif dikarenakan capaiannya tetap terjaga di angka 100%. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian IKU ini telah tercapai sebesar 100%.

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp.4.617.738.000,00 ; dengan realisasi anggaran senilai Rp. 1.120.422.684.00 atau 24,26%



INDIKATOR KINERJA – 22

Nilai IKPA Politeknik KP Bitung (Nilai)

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan spending review terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiskal dan ekonomi.

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan alat ukur untuk menentukan tingkat kinerja satker khususnya dalam pelaksanaan anggaran. Pengukuran kinerja pelaksanaan anggaran dilakukan dengan menggunakan variabel-variabel yang terkait dengan pelaksanaan anggaran sebagai indikatornya, yang terdiri atas 3 kualitas dan 8 Indikator, sbb :

- **Kualitas Perencanaan Anggaran bobot 25%**
 - Revisi DIPA 10% tercapai 10%
 - Deviiasi Hal III DIPA 15% tercapai 15%
- **Kualitas Pelaksanaan anggaran bobot 50%**
 - Penyerapan Anggaran 20% tercapai 17,22%
 - Belanja Kontraktual 10% tercapai 10%
 - Penyelesaian Tagihan 10% tercapai 10%
 - Pengelolaan UP/TUP 10% tercapai 10%
- **Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran 25%**
 - Capaian Output 25% tercapai 25%

Capaian indikator kinerja utama nilai kinerja pelaksanaan anggaran per Juni 2024 sebesar 97,22 atau 117,13% dari target 93,76 sebagaimana Nota Dinas Kepala Biro Keuangan No. 2161/SJ.2/KU.130/VII/2024, tanggal 10 Juli 2024.

Tabel Perbandingan Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung

Sasaran Strategis 5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker											
IKU-22. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)											
Realisasi Triwulan II				2024					Renstra KKP 2020 – 2024 (Permen KP 57/2020)		
2020	2021	2022	2023	Target Tahunan	Target TW II	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd target 2024	
95.1	95.65	94.88	94.39	93.75	83.00	97.22	117.13%	0.03	93.75	103.70%	



Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa persentase capaian IKU ada kenaikan 0.03% dibandingkan dengan tahun 2023. Sedangkan dibandingkan dengan persentase capaian terhadap target 2024 atau Renstra telah tercapai 103,70%

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain dengan melakukan langkah-langkah strategis untuk meningkatkan nilai kinerja pelaksanaan anggaran meningkatkan ketelitian dalam memproses dokumen pembayaran dalam SPM terutama kebenaran dan data supplier yang telah dicocokkan dengan data yang ada pada OMSPAN maupun data identitas supplier yang terkonfirmasi dengan pihak bank agar SPM yang diajukan tidak tertolak oleh KPPN.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun

IKU ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 64.443.000,00 ; dengan realisasi senilai Rp.35.260.000,00 atau 54,72%.

Tabel Perbandingan Capaian IKU Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung dengan Politeknik KP Lainnya

No.	Politeknik KP	Target	Capaian
1	AUP	83	95,94
2	Sidoarjo	83	94,62
3	Bitung	83	97,22
4	Sorong	83	64,54



INDIKATOR KINERJA – 23

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bitung (Nilai)

Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks

Formula perhitungan : Nilai diperoleh dari data input dan output yang dimasukkan setiap satuan kerja lingkup KKP ke dalam aplikasi SMART Kemenkeu (monev.anggaran.kemenkeu.go.id).

Capaian nilai NKA Politeknik KP Bitung sebesar baru akan diukur pada akhir tahun.

Faktor penunjang keberhasilan IKU ini antara lain capaian output senilai 100.

Kegiatan pendukung yang dilakukan dengan tetap mengoptimalkan penyerapan anggaran.

Kegiatan pendukung pencapaian IKU

1. Melakukan penyesuaian rencana kegiatan dan realisasi anggaran dengan mengajukan revisi administrative penyesuaian halaman III DIPA ke Kanwil DJPb pada triwulan berjalan; Satker agar lebih disiplin dalam melaksanakan kegiatan dan pencairan dananya, dan menjadikan RPD pada halaman III DIPA sebagai plafon pencairan dana bulanan secara internal pada Satker.
2. memperhatikan progres penyerapan anggaran secara proporsional dari pagu DIPA efektif ;
3. Memperbaiki perencanaan dan eksekusi kegiatan secara relevan dan terjadwal, tidak menumpuk pencairan anggaran pada akhir tahun

IK ini didukung dengan dana DIPA senilai Rp. 30.000.000,00 ; dengan realisasi Rp.70.000,00 atau 0,23%.



C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TAHUN

Pelaksanaan program pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan unit Politeknik KP Bitung, yang merupakan UPT Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan didukung anggaran senilai Rp.25.239.247.000,00 realisasi Keuangan sebesar Rp9,916,319,533,00 (Netto) atau 39.29% yang secara umum alokasi anggaran dipergunakan untuk membiayai atau menunjang pelaksanaan operasional sesuai dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Bitung.

Tabel Pagu dan Realisasi Anggaran 30 Juni 2024

No.	Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
1	Belanja Pegawai (51)	10.520.860.000	6,064,402,437	57,64
2	Belanja Barang (52)	14,216,745,000	3,851,917,096	27.09
3	Belanja Modal	501,642,000		
Jumlah		25.239.247,000	9.916.319.533	39.29

Capaian Realisasi Anggaran sampai akhir Triwulan II 2024 senilai 39,29%, turun dibandingkan dengan capaian tahun 2022 yakni senilai 98.07%.

Tabel Rincian Realisasi Anggaran Tahun 2021-2023

Anggaran	Triwulan II		
	2021	2022	2024
Pagu Awal	24,145,143,000	23,968,038,000	25.239.247,000
Pagu Revisi	24,145,143,000	23,968,038,000	25.239.247,000
Realisasi	8,083,030,419	9,367,823,471	9.916.219.533
	33,48	39.08	39.29



**DUKUNGAN ANGGARAN PER IKU
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG
30 JUNI TAHUN 2024**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Target	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	Pelepasan Lulusan Ahli Madya	SAC.001.052.F	52,750,000	-	-
			Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	SAC.001.056	14,000,000	-	-
	2 Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14	Kewirausahaan	SAC.001.052.H	352,800,000	-	-
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	Pengajaran dan Perkuliahan	SAC.001.052.A	719,163,000	494,582,800	69
			Praktek Reguler	SAC.001.052.B	254,000,000	66,425,000	26
			Praktek Kerja Lapang	SAC.001.052.D	210,250,000	62,948,300	30
			Praktek Laut	SAC.001.052.E	2,242,175,000	135,156,000	6
			Pameran dan Publikasi	SAC.001.052.G	96,500,000	7,500,000	8
			Pendidikan Karakter	SAC.001.054	703,600,000	102,661,012	15
			Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	SAC.001.055	3,271,575,000	1,735,345,400	53
			STANDARISASI LEMBAGA PENDIDIKAN	SAC.001.058.A	52,033,000	2,926,000	6
	IT	SAC.001.058.D	18,000,000	-	-		
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427	Praktek Teaching Factory	SAC.001.052.C	246,000,000	-	-
5 Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2	Kerjasama Pendidikan	SAC.001.058.B	78,600,000	-	-	
4 Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100	Sertifikasi Peserta Didik	SAC.001.053	334,765,000	37,138,500	11	
6 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100	Penerimaan Peserta Didik Baru	SAC.001.051	803,650,000	-	-	



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Target	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%	
		7	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79	Penjamin Mutu	SAC.001.058.C	8,000,000	1,990,600	25
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Kependidikan KP	SAC.001.057	85,700,000	41,386,800	48
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	Pengabdian Kepada Masyarakat	QDD.001.051	58,000,000	8,000,000	14
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1	Penelitian Terapan KP	ABW.001.051	45,000,000		-
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	RAA.001.052	316,170,000		-
5	Terpebuhnya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1					
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5					
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	Gaji dan Tunjangan	EBA.994.001	10,520,860,000	6,064,402,437	58
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5	Pelayanan Pelaporan Kinerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953.302	23,000,000	104,000	0
		17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94					
		18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan	2378.EBD.953.301	2,000,000	-	-



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	Target	KEGIATAN / OUTPUT/KOMPONEN	KODE	ALOKASI ANGGARAN (Rp)	REALISASI ANGGARAN (Rp)	%
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82					
	20 Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1	PELAYANAN PUBLIK	SAC.001.058.D	18,475,000	-	-
	21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	Layanan Umum	EBA.962	56,306,000	13,551,100	24
Operasional dan Pemeliharaan Kantor			EBA.994.002	4,375,960,000	1,106,871,584	25	
Layanan Sarana Internal			2378.EBB.951	185,472,000	-		
	22 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	Layanan Manajemen Keuangan	2378.EBD.955	64,443,000	35,260,000	55
	23 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	2378.EBD.952	30,000,000	70,000	0



Permasalahan yang masih dihadapi dalam pelaksanaan anggaran diantaranya:

- Proses pengadaan yang kurang maksimal dikarenakan belum pengganti pejabat pengadaan yang telah memasuki batas usia pensiun pada bulan januari.
- Terkait hal tersebut diatas, berpengaruh pada capaian realisasi anggaran masih dibawah target yang ditetapkan.

Upaya yang telah dilakukan dalam rangka percepatan realisasi anggaran diantaranya adalah :

- Mengupayakan diklat PBJ bagi anggota tim PBJ yang ada untuk mengisi kekosongan jabatan pengadaan yang berasal dari Politeknik KP Bitung
- Pelaksanaan kegiatan telah disesuaikan dengan rencana aksi yang telah dibuat
- Pelaksanaan ROK tepat jadwal.
- Melakukan evaluasi atas pelaksanaan prioritas/reguler, penyerapan anggaran dan capaian kinerjanya;
- Meningkatkan ketertiban penyampaian data kontrak;
- Melakukan penyelesaian tagihan tepat waktu;
- Memastikan seluruh pekerjaan dibayarkan sesuai dengan % penyelesaian fisiknya;
- Kendala yang dihadapi dalam proses pembayaran langsung berkoordinasi dan konsultasi dengan Kanwil Ditjen Perbendaharaan dan KPPN Bitung;
- Memastikan seluruh administrasi pertanggungjawaban atas pelaksanaan anggaran belanja telah sesuai ketentuan;
- Berkoordinasi dengan unit Eselon I BPPSDMKP dan Itjen guna pendampingan secara aktif terhadap pelaksanaan kegiatan dan anggaran.

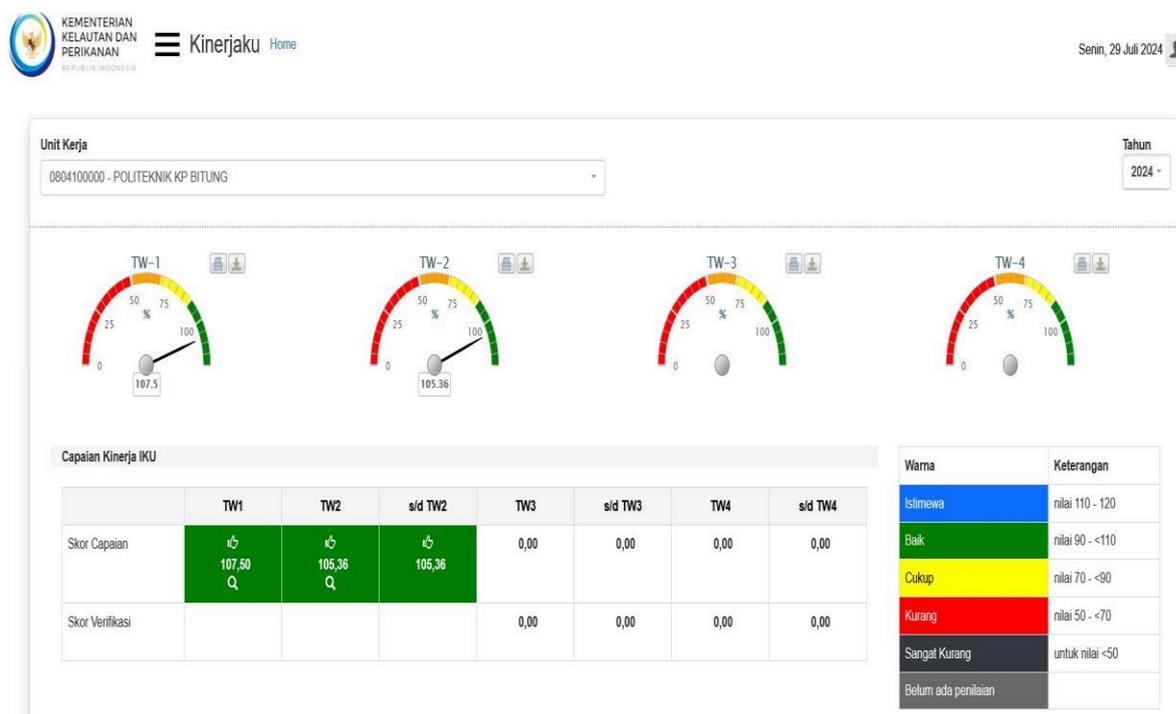


D. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA

Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satker/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka Laporan Kinerja Politeknik KP Bitung penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Efisiensi anggaran idealnya dapat dilihat nanti pada akhir tahun. Agar efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran pada triwulan berikutnya.

A. KESIMPULAN

Pada Tahun 2024, Politeknik KP Bitung memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Kegiatan dan 23 Indikator Kinerja Utama. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis Logical Frame Work dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja BRSDM di tingkat korporat Triwulan II Tahun 2024 sebesar 105,36%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Bitung



Selama Triwulan II tahun 2024, dari 6 IKU yang diukur pada Politeknik KP Bitung, kesemuanya menunjukkan status capaian hijau atau telah mencapai/melampaui dari target yang telah ditetapkan. Capaian kinerja Politeknik KP Bitung Triwulan II Tahun 2024 sebagai berikut

Indikator Kinerja					
No	Indikator	Target Tahun 2024	Target TW. II 2024	Capaian TW II 2024	% Capaian
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75			
2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14			
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495	464	464	100
4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427			
5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2			
6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang besertifikasi kompetensi (%)	100			
7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100			
8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79			
9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1			
10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1			
13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1			
14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5			
15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83	75	84,64	112,85
16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5			
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94			
18	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94	94	133,33	120
19	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82	82	82	100
20	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1			
21	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100	100	100	100
22	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76	83	97,22	117,13
23	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82			



PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Secara umum kinerja Politeknik KP Bitung di TW II tahun 2024 cukup baik. Namun demikian, dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan pengawalan yang baik terhadap capaian IK dengan target setiap triwulannya guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan di Politeknik KP Bitung.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Bitung. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bitung. Akhirnya, Politeknik KP Bitung berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
		5	Jejaring kemitraan dan/atau kerjasama penyelenggaraan pendidikan KP di Politeknik KP Bitung yang disepakati/ditindaklanjuti (Dokumen)	2
		6	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bersertifikasi kompetensi (%)	100
		7	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik baru di Politeknik KP Bitung (%)	100
		8	Persentase nilai mutu Politeknik KP Bitung sesuai Badan Akreditasi Nasional (%)	79
		9	Jumlah pendidik Politeknik KP Bitung yang mendapatkan sertifikasi profesi di tahun 2024 (Orang)	1
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	10	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	11	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	12	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	13	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (Indeks)	83
		16	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
	17 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
	18 Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
	19 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
	20 Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
	21 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100
	22 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
	23 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2024		25.239.247.000

Jakarta, 3 April 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung



I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
		16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2024		25.239.247.000

Jakarta, 15 Februari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Yayan Hikmayani

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung


I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Bitung

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BITUNG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bitung yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Bitung yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	14
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bitung yang kompeten (Orang)	495
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bitung (Rp. Miliar)	0,427
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bitung (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Bitung (Unit)	1
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Bitung (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bitung (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Bitung (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bitung (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Bitung yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Bitung (%)	82
		15	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Politeknik KP Bitung (Inovasi)	1
16	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Bitung (%)	100		

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		17	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	93,76
		18	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bitung (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	9.981.206.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	15.258.041.000
Total Anggaran Politeknik KP Bitung Tahun 2024		25.239.247.000

Jakarta, 3 Januari 2024

Pihak Kedua
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Bitung

I Gusti Putu Gede Rumayasa Yudana