



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718  
TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILE (0481) 2920204  
LAMAM: [www.poltekkpbone.ac.id](http://www.poltekkpbone.ac.id) POS ELEKTRONIK: poltekkp.bone@gmail.com

Nomor : B.839/BRSDM-POLTEK.BN/RC.510/IV/2023 17 April 2023  
Sifat : Biasa  
Lampiran : 1 Berkas  
Hal : Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2023

Yth. Sekretaris Badan Riset Sumber Daya Manusia  
Kelautan dan Perikanan  
Di  
Jakarta

Berdasarkan surat Sekretaris Badan Riset Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : B.1532 /BRSDM.1/TU.330/III/2023 tanggal 16 Maret 2023 hal Undangan Persiapan Pengukuran Capaian Kinerja Triwulan I BRSDM Tahun 2023, bersama ini kami sampaikan Laporan Kinerja (LKj) Triwulan I Tahun 2023 pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone sebagaimana terlampir.

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terima kasih.

Direktur,



Ani Leilani



Kementerian  
Kelautan dan  
Perikanan

## LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN I TAHUN 2023



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**  
JALAN SUNGAI MUSI KM. 9, WATAMPONE – BONE – SULAWESI SELATAN 92718  
TELEPON (0481) 2920204 FAKSIMILE (0481) 2920204  
LAMAM: [www.poltekkpbone.ac.id](http://www.poltekkpbone.ac.id) POS ELEKTRONIK: [poltekkp.bone@gmail.com](mailto:poltekkp.bone@gmail.com)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Bone dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Bone. LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan I Tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Bone, 15 April 2023

Direktur



Dra. Ani Leilani, M.Si

NIP. 19641217 199003 2 003

## DAFTAR ISI

|  | Halaman |
|--|---------|
| KATA PENGANTAR .....   | ii      |
| DAFTAR ISI .....   | iii     |
| DAFTAR GAMBAR .....  | iv      |
| DAFTAR TABEL.....  | v       |
| RINGKASAN EKSEKUTIF .....  | vi      |
| BAB I PENDAHULUAN.....   | 1       |
| 1. Latar Belakang.....   | 1       |
| 2. Tujuan.....   | 2       |
| 3. Kedudukan Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone .....                                     | 2       |
| 4. Struktur Organisasi dan Keragaan SDM Politeknik KP<br>Bone.....                         | 3       |
| 5. Sistematika laporan Kinerja.....  | 9       |
| BAB II PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA.....  | 11      |
| 1. Rencana Strategis.....  | 11      |
| 2. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023 .....                             | 16      |
| 3. Pengukuran Kinerja.....   | 18      |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....   | 19      |
| 1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone<br>Triwulan I Tahun 2023..... | 19      |
| 2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....  | 20      |
| 3. Akuntabilitas Keuangan.....   | 37      |
| BAB IV PENUTUP.....  | 38      |
| 1. Kesimpulan .....  | 38      |
| 2. Rekomendasi .....   | 39      |
| LAMPIRAN.....  | 40      |

## DAFTAR GAMBAR

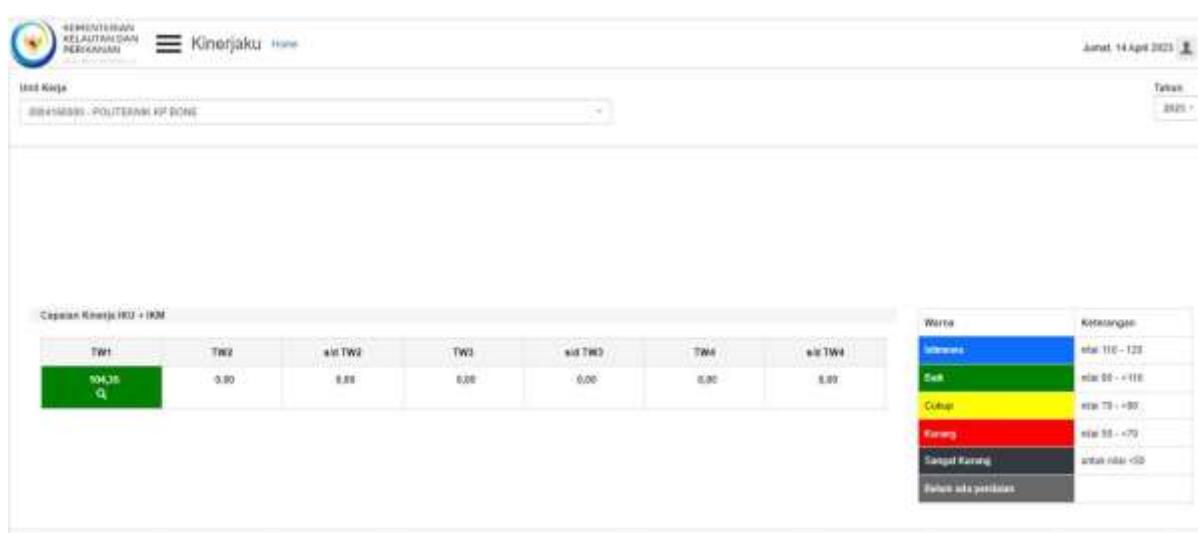
|  | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Bone .....   | 3       |
| Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone<br>Berdasarkan Status Kepegawaian Per 30 Maret 2023 ..... | 7       |
| Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat<br>Pendidikan Per 30 Maret 2023 .....            | 8       |
| Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan<br>Kelompok Umur Per 30 Maret 2023 .....                 | 8       |
| Gambar 5. Capaian Kinerja Triwulan I Politeknik KP Bone Tahun 2023 .....   | 19      |
| Gambar 6. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I tahun 2023 .....   | 38      |

## DAFTAR TABEL

|   | Halaman |
|---|---------|
| Tabel 1. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023 .....                   | 17      |
| Tabel 2. Capaian Indikator Kinerja Utama TW I tahun 2023 .....                    | 20      |
| Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1 .....                     | 20      |
| Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2 .....                     | 23      |
| Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3 .....                     | 25      |
| Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 4 .....                     | 27      |
| Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5 .....                     | 28      |
| Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6 .....                     | 29      |
| Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7 .....                     | 30      |
| Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8 .....                    | 32      |
| Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9 .....                    | 33      |
| Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10 .....                   | 33      |
| Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 11 .....                   | 34      |
| Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 12 .....                   | 35      |
| Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13 .....                   | 36      |
| Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 14 .....                   | 37      |
| Tabel 17. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Per 31 Maret<br>2023..... | 37      |
| Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja Utama TW I Tahun 2023 .....                   | 38      |

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35 sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut :



Pada triwulan I, terdapat 2 IKU yang diukur capaiannya. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 14 (Empat Belas) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

|   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN   | TARGET | CAPAIAN | % |
|---|--|--------|---------|---|
| 1 | Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)  | 75     | 0       | 0 |
| 2 | Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)                                      | 25     | 0       | 0 |
| 3 | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)  | 884    | 0       | 0 |
| 4 | Nilai PNBPK Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)   | 0,376  | 0       | 0 |
| 5 | Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)  | 2      | 0       | 0 |
| 6 | Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)  | 2      | 0       | 0 |
| 7 | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) | ≤0,5%  | 0       | 0 |
| 8 | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)   | 79     | 0       | 0 |

|    |   |    |     |        |
|----|---|----|-----|--------|
| 9  | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)   | 80 | 0   | 0      |
| 10 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)   | 92 | 0   | 0      |
| 11 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)                                | 92 | 100 | 108,69 |
| 12 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) | 75 | 75  | 100    |
| 13 | Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)   | 89 | 0   | 0      |
| 14 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)   | 82 | 0   | 0      |

Akhirnya, Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan Masyarakat KP.



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Oleh karena itu, salah satu langkah yang ditempuh pemerintah dalam mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik adalah diharuskannya setiap instansi pemerintah menyusun laporan akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah tersebut atas penggunaan anggaran yang telah digunakan selama satu tahun. Hal ini sesuai dengan Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 perihal Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenpanRB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Berdasarkan peraturan tersebut di atas, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun Laporan Kinerja (LKj) yang merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selain itu, LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran sampai akhir Triwulan I Tahun 2023 berdasarkan indikator yang ada, maka disusunlah LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023.

## **B. Tujuan**

Tujuan penyusunan LKj Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 adalah sebagai bentuk pertanggungjawaban terhadap tugas dan fungsi Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2023. Selain itu, penyusunan LKj Triwulan I Tahun 2023 juga dapat menjadi bahan informasi kepada pihak-pihak terkait tentang kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2023.

## **C. Kedudukan, Tugas dan Fungsi Politeknik KP Bone**

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor: 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, bahwa Politeknik KP Bone berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan yang menangani Riset Kelautan dan Perikanan serta Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Bone mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

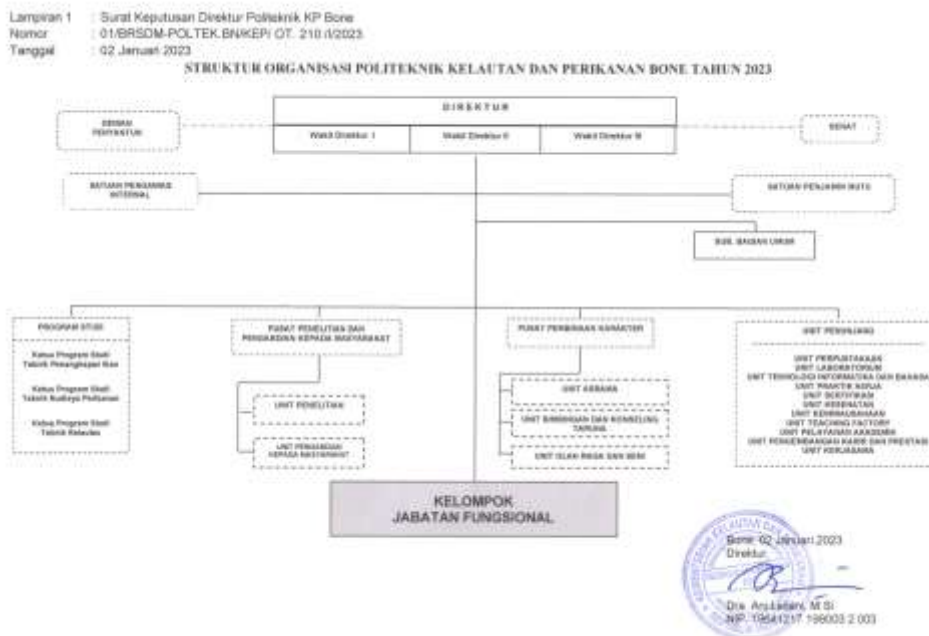
Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Bone melaksanakan fungsi:

1. penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. pelaksanaan pembinaan karakter;
7. pembinaan clitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. pelaksanaan pengawasan internal;
10. pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan

11. pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtangaan, evaluasi, dan pelaporan.

#### D. Struktur Organisasi dan Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone

Berdasarkan Keputusan Direktur Politeknik KP Bone Nomor : 001/BRSDM-POLTEK.BN/KEP/OT.210/I/2023 tentang Struktur Organisasi dan Pemangku Jabatan Politeknik KP Bone Tahun 2023, maka Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan adalah sebagai berikut :



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone

##### 1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan, dalam melaksanakan tugas Direktur dibantu oleh 3 (tiga) orang wakil direktur :

- a. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I;
- b. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum adalah Dosen yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II ; dan
- c. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum sebagaimana dimaksud merupakan unsur pelaksana administrasi dibidang ketatausahaan.

Subbagian Umum berada dibawah dan bertanggung jawab kepada direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktorat II, sub bagian umum mempunyai tugas melakukan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksanakan, kepegawaian, persuratan, kerasipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Bone yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang Kelautan dan Perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas

memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan cilitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Bone terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Budidaya Perikanan; dan
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan.

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

## 10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Bone. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

### a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku – buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

### b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

### c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

### d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

### e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

### f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

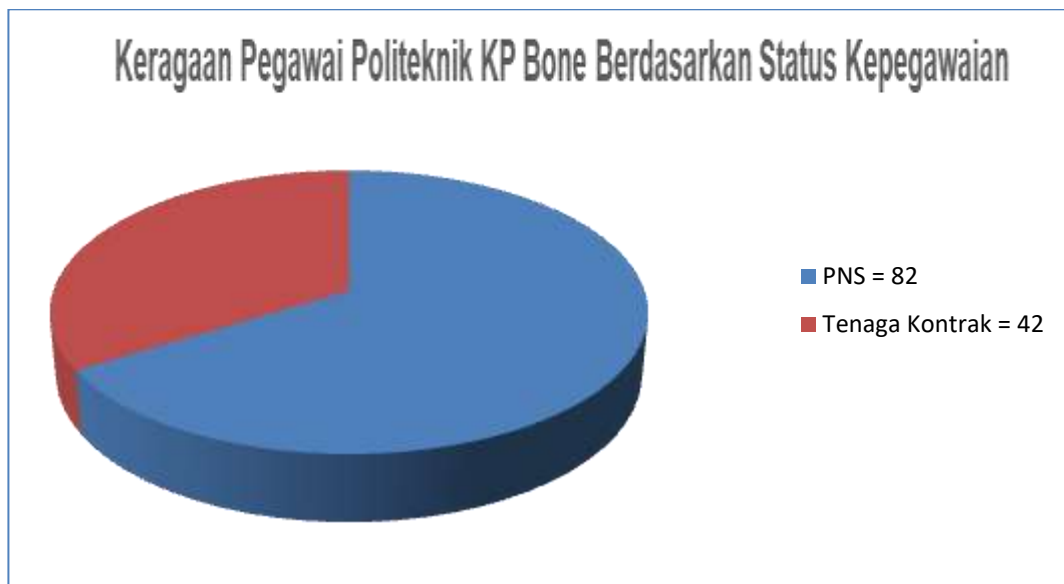
h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

11. Kelompok Jabatan Fungsional

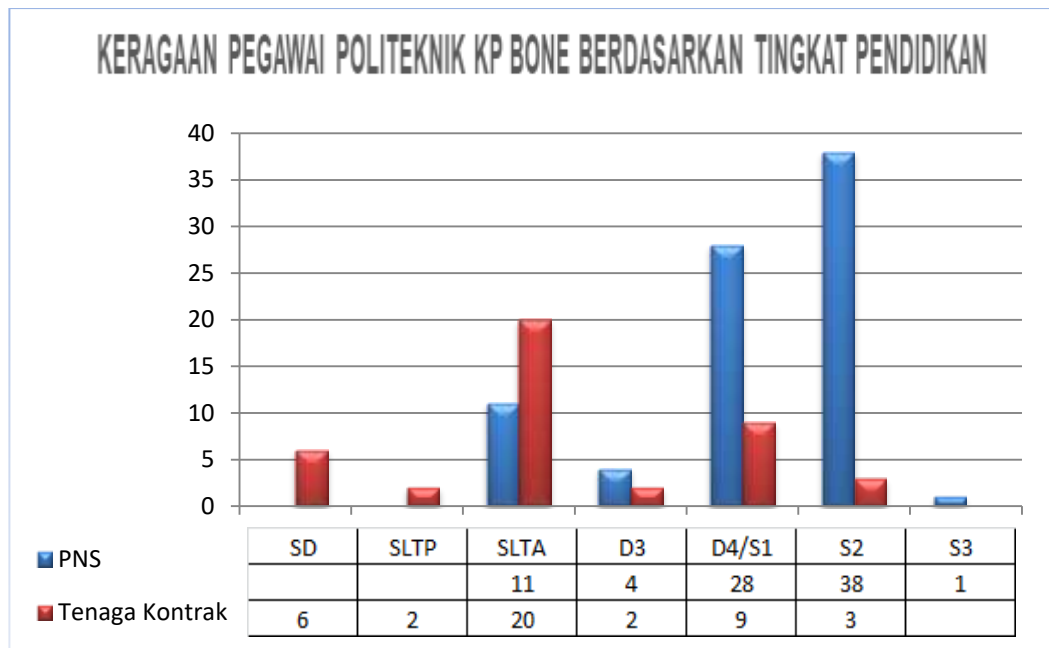
Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Politeknik KP Bone didukung SDM yang hingga 31 Maret 2023 tercatat sebanyak 82 orang PNS, 42 orang tenaga kontrak. Persentase SDM yang bekerja di lingkup Politeknik KP Bone berdasarkan status kepegawaiannya dapat dilihat pada Gambar 2.



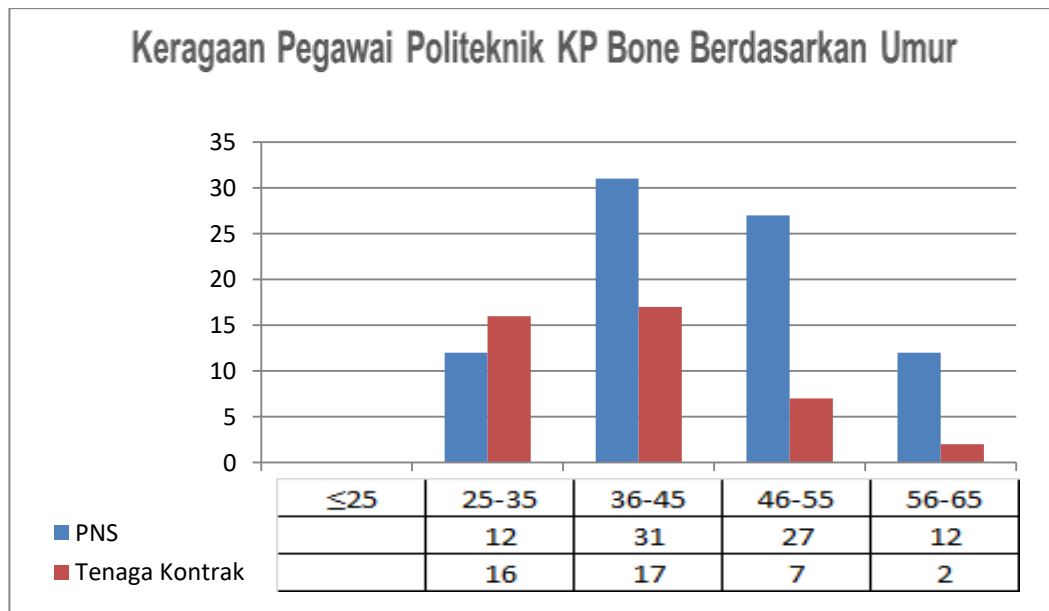
Gambar 2. Persentase Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Status Kepegawaian Per 31 Maret 2023

Sementara itu keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan jenjang pendidikan dapat dilihat pada grafik berikut :



Gambar 3. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Tingkat Pendidikan Per 31 Maret 2023

Adapun keragaan pegawai Politeknik KP Bone berdasarkan kelompok umur dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan Pegawai Politeknik KP Bone Berdasarkan Kelompok Umur Per 31 Maret 2023



Berdasarkan data yang ada, maka secara keseluruhan dari segi tingkat pendidikan baik PNS dan Tenaga Kontrak yang mendominasi adalah pendidikan S2 dengan jumlah keseluruhan 41 orang dari total jumlah pegawai sebanyak 124 orang. Sedangkan dari segi kelompok umur dapat disimpulkan bahwa pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih pada usia produktif dimana kelompok umur pegawai Politeknik KP Bone umumnya masih diumur 25-45 tahun.

## E. Sistematika Laporan Kinerja

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2023 Politeknik KP Bone disusun dengan dasar hukum :

- 1) Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
- 2) Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
- 3) Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah; dan
- 4) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akutabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Interim Triwulan I Tahun 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Politeknik KP Bone sampai akhir Triwulan I Tahun 2023. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

- 1) **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2023.

- 2) **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Bone seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Bone.
- 3) **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Bone 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
- 4) **Bab I Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan Politeknik KP Bone Tahun 2023.
- 5) **Bab I Penutup**, pada bab ini disajikan kesimpulan menyeluruh dari Laporan Kinerja Politeknik KP Bone dan rekomendasi perbaikan kedepan untuk meningkatkan kinerja.
- 6) **Lampiran :**
  - Rincian Capaian IKU per-triwulan tahun 2023
  - Realisasi Anggaran Per-IKU Politeknik KP Bone tahun 2023
  - Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023

## BAB II

### PERENCANAAN DAN PENETAPAN KINERJA

#### A. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan – persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah “terwujudnya masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan untuk mewujudkan Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong Royong”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. “Peningkatan Kualitas Manusia Indonesia” melalui “Peningkatan Daya Saing Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dan Pengembangan Inovasi dan Riset Kelautan dan Perikanan”;
2. “Struktur Ekonomi yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing” melalui “Peningkatan Kontribusi Ekonomi Sektor Kelautan dan Perikanan terhadap Perekonomian Nasional”;
3. “Mencapai Lingkungan Hidup yang Berkelanjutan” melalui “Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan”; dan
4. “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya” melalui “Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP”.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan Sumber Daya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang **kompeten**, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Bone mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan Sumber Daya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Bone.

### 1. Visi dan Misi Politeknik KP Bone

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024, maka Politeknik KP Bone memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Bone yaitu :

“Menjadi Politeknik KP Terbaik pada Tahun 2023 dalam Mencetak SDM yang bermoral, tangguh, kompeten, mandiri, dan cekatan serta unggul dibidang Kelautan dan Perikanan menuju Indonesia sebagai negara Maritim yang berkedaulatan dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat”

Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi Politeknik KP Bone sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan Pendidikan Tinggi Vokasional berbasis kompetensi dengan pendekatan *teaching factory* di bidang industri kelautan dan perikanan bertaraf internasional sesuai dengan konvensi *Standard Of Training Certificate and Watchkeeping – Fishing vessel personal* (STCW-F) dan *Code of Conduct for Responsibility Fisheries* (CCRF) dan Undang-Undang yang berlaku;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Melaksanakan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan;
4. Meningkatkan profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan bidang kelautan dan perikanan;

5. Menyelenggarakan sistem pendidikan taruna yang berbasis *character building* dengan pendekatan kekeluargaan;
6. Mengembangkan strategi, sarana dan prasarana pembelajaran berstandar Internasional;
7. Meningkatkan suasana pembelajaran yang kondusif, kreatif, inovatif dan berkarakter;
8. Menjalin kerjasama dengan seluruh *stakeholders*;
9. Mewujudkan kampus Politeknik KP yang aman, indah dan ramah lingkungan;
10. Melaksanakan pengadministrasian dan mempertahankan Manajemen Mutu sesuai standar ISO 9001:2015.

## 2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Bone dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020-2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Bone adalah :

1. Menyelenggarakan pendidikan vokasi untuk menghasilkan Sumber Daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan dan berwawasan lingkungan serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan *teaching factory*;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarluaskan hasil – hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan civitas akademika yang menumbuh kembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

### 3. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan. Berikut sasaran strategis Politeknik KP Bone sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 yaitu :

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; dan
4. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

### 4. Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki Politeknik KP Bone dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur) yaitu :

- a. Politeknik KP Bone merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek melalui pendekatan *teching factory*.

- b. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- c. Tempat Uji Kompetensi (TUK) Politeknik KP Bone merupakan potensi rujukan bagi Lembaga dan Institusi Perikanan di wilayah Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur.
- d. Letak Politeknik KP Bone yang berdekatan dengan Teluk Bone dan kawasan tambak produktif merupakan salah satu daya dukung untuk pelaksanaan kegiatan praktikum, kewirausahaan dan teaching factory bagi taruna/i Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sulawesi Selatan, Sulawesi Barat, Sulawesi Tenggara, Sulawesi Tengah dan Kalimantan Timur, Kalimantan Utara, Gorontalo), Politeknik KP Bone menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

- a. Aspek Pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- b. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di Politeknik KP Bone.
- c. Jarak Politeknik KP Bone yang jauh dari ibu kota Propinsi Sulawesi Selatan merupakan salah satu permasalahan karena untuk sampai di Kampus Politeknik KP Bone harus menempuh perjalanan lewat darat dengan waktu tempuh bisa mencapai 5 jam perjalanan.
- d. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

## **5. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan**

Pelaksanaan program pengembangan riset dan Sumber Daya manusia Kelautan dan Perikanan khusus pada bidang pendidikan tinggi di Politeknik KP Bone mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- a. Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup Politeknik KP Bone;
- b. Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Politeknik KP Bone yang berstandar internasional;
- d. Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- e. Pengembangan minat kewirausahaan bagi peserta didik Kelautan dan Perikanan;
- f. Memperkuat jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- g. Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang Kelautan dan Perikanan.

## **B. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023**

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2023 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023. Dokumen RKT 2023 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2023 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023 terdiri dari 4 Sasaran Kegiatan (SK) dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian kinerja tersebut dapat dilihat sebagai berikut.



Tabel 1. Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN |  | TARGET |
|------------------|---|----------------------------|--|--------|
| 1                | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1                          | Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)  | 75     |
|                  |   | 2                          | Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)                                      | 25     |
|                  |   | 3                          | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)  | 884    |
|                  |   | 4                          | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)  | 0,376  |
| 2                | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP                        | 5                          | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      |
| 3                | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP                            | 6                          | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      |
| 5                | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker             | 7                          | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) | ≤ 0,5% |
|                  |   | 8                          | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)   | 79     |
|                  |   | 9                          | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)  | 80     |
|                  |   | 10                         | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)  | 92     |
|                  |   | 11                         | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)   | 92     |
|                  |   | 12                         | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)              | 75     |
|                  |   | 13                         | Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)  | 89     |
|                  |   | 14                         | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)  | 82     |

## C. Pengukuran Kinerja

### 1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi (capaian) pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU Politeknik KP Bone untuk masing-masing Indikator.

### 2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Bone dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi e-kinerjaku melakukan penyusunan laporan intern berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi e-kinerjaku dan disampaikan kepada Direktur Politeknik KP Bone melalui Sub. Koordinator Bagian Umum.

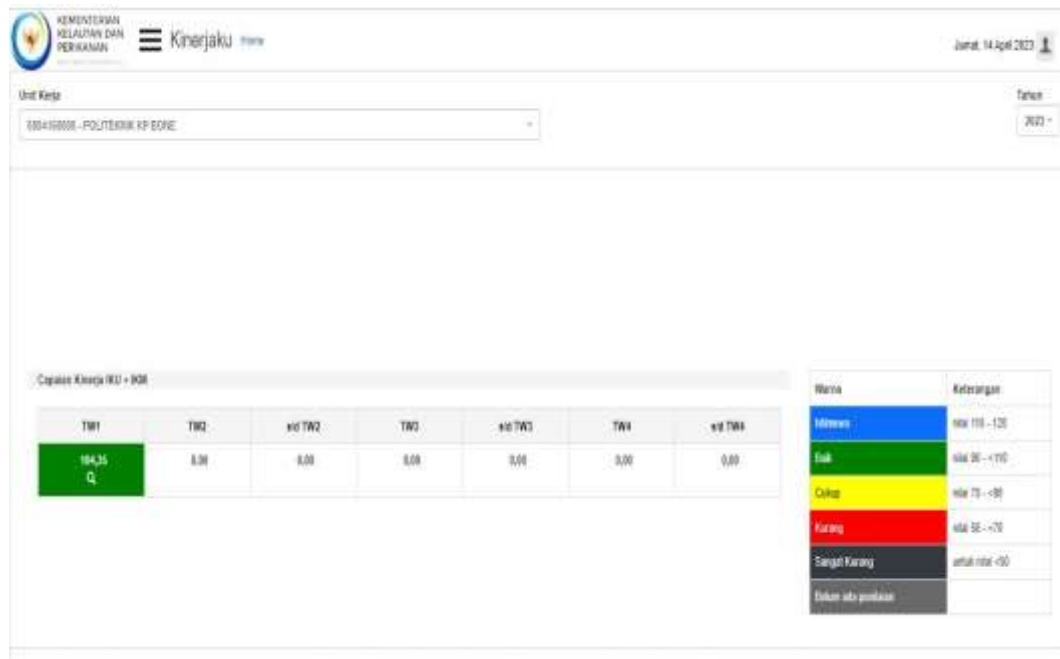
Capaian kinerja triwulanan Politeknik KP Bone yang telah diinput pada aplikasi e-kinerjaku, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Badan Riset dan SDM KP. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan Riset dan SDM KP c.q. Bagian Evaluasi dan Dokumentasi merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

## BAB III

### AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing sasaran strategis. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35 yang berasal dari capaian indikator kinerja utama pada masing-masing sasaran strategis. Adapun capaian indikator kinerja tersebut dapat dilihat pada gambar berikut :



Gambar 5. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Bone. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada IKU yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Bone yang menjadi kontrak kinerja pada Triwulan I Tahun 2023 dapat tercapai. Capaian indikator kinerja utama secara rinci dijelaskan pada tabel berikut :

Tabel 2. Capaian Indikator Kinerja Utama Triwulan I Tahun 2023

| SASARAN KEGIATAN |   | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN |   | TARGET | CAPAIAN 2023 | % |
|------------------|---|----------------------------|---|--------|--------------|---|
| 1                | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1                          | Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)               | 75     | 0            | 0 |
|                  |   | 2                          | Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 25     | 0            | 0 |
|                  |   | 3                          | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)             | 884    | 0            | 0 |
|                  |   | 4                          | Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)  | 0,376  | 0            | 0 |

|   |   |    |  |        |       |        |
|---|---|----|--|--------|-------|--------|
| 2 | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP            | 5  | Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      | 0     | 0      |
| 3 | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP                | 6  | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      | 0     | 0      |
| 5 | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker | 7  | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) | ≤ 0,5% | 0     | 0      |
|   |   | 8  | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)   | 79     | 0     | 0      |
|   |   | 9  | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)  | 80     | 0     | 0      |
|   |   | 10 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)  | 92     | 0     | 0      |
|   |   | 11 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)   | 92     | 100   | 108,69 |
|   |   | 12 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)              | 75     | 75    | 100    |
|   |   | 13 | Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)  | 89     | 0     | 0      |
|   |   | 14 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)  | 82     | 88,52 | 0      |

## **1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1) Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten**

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan serta dalam mendukung terwujudnya kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui pendidikan vokasi yang menghasilkan SDM KP yang terampil dan kreatif guna meningkatkan penghasilan di masa yang akan datang karena SDM terdidik yang berketerampilan mempunyai peluang yang sangat besar dalam merebut pasar tenaga kerja, di dunia usaha/dan dunia industri atau perusahaan yang bergerak di bidang kelautan dan perikanan. Kompetensi yang dimiliki oleh peserta didik tersebut yang nanti akan mendukung dalam persaingan untuk mendapatkan pekerjaan di bidang kelautan dan perikanan. Adapun tolak ukur dalam menilai ketercapaian sasaran strategis tersebut dapat dilihat dari 2 (Dua) indikator kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023. Indikator kinerja tersebut yaitu :

### **Indikator Kinerja Utama 1 (IKU 1)**

#### **Persentase Lulusan Politeknik KP Bone yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)**

Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan pendidikan Politeknik KP Bone yang terserap di dunia kerja bidang KP, termasuk didalamnya adalah dunia usaha dan dunia industri yang bergerak di sektor kelautan dan perikanan. Sebagai salah satu satuan kerja yang menyelenggarakan kegiatan Pendidikan KP dan menghasilkan lulusan tentunya Politeknik KP Bone mempunyai tanggung jawab dalam memonitoring penyerapan lulusannya dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan. Para lulusan Politeknik KP Bone akan mampu bekerja pada bidang kelautan dan perikanan. Tujuan yang akan dicapai adalah untuk mengetahui persentase lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia usaha dan dunia industri bidang kelautan dan perikanan berdasarkan nama dan alamat (*by name by address*). Adapun

sasaran yang akan dicapai adalah meningkatnya lulusan Politeknik KP Bone yang diserap di dunia usaha dan dunia industri bidang KP setiap tahunnya.

Monitoring penyerapan lulusan Politeknik KP Bone dalam dunia kerja diperlukan untuk mengetahui sejauh mana lulusan Politeknik KP Bone yang terserap dalam dunia kerja di bidang kelautan dan perikanan, sejalan dengan Rencana Strategis Politeknik KP Bone serta untuk mengetahui tingkat kesejahteraannya. Adapun cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Pendidikan KP di Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang bekerja di bidang KP dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 3. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 1

| SK1.      |                  | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten                 |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|------------------|---|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 1   |                  | Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023 |   |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | Target           | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 75        | 75               | 0   | 0            | 0                              | 75                         | 0  | 0              | 0  |

Berdasarkan tabel di atas, IKU Presentase Lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang Kelautan dan Perikanan belum di targetkan pada triwulan I, IKU tersebut akan ditargetkan pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2022/2023 yang akan dilaksanakan pada bulan Juli 2023. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2022/2023 baru bisa dimonitoring pada triwulan IV tahun 2023.

## **Indikator Kinerja Utama 2 (IKU 2)**

### **lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)**

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan Jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan. IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam rangka mewujudkan terserapnya lulusan peserta didik menjadi wirausaha baru di bidang kelautan dan perikanan. Upaya yang sudah dilakukan untuk mencapai IKU tersebut yaitu adanya pengembangan kurikulum yang mengarahkan peserta didik untuk menjadi entrepreneurship bidang kelautan dan perikanan pada satuan pendidikan KP. Hal ini menjadi dorongan bagi Politeknik KP Bone untuk menyiapkan peserta didik dengan melibatkan mereka dalam berbagai kegiatan yang bersifat wirausaha untuk merangsang mereka agar dapat merubah pola pikir menjadi wirausaha muda. Selain itu, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik juga telah dianggarkan tersendiri dalam RKA-K/L Politeknik KP Bone. Diharapkan dengan adanya dukungan anggaran tersebut, kegiatan kewirausahaan untuk peserta didik akan berjalan dengan optimal sehingga dapat memacu peserta didik untuk berkreasi dalam menghasilkan gagasan baru untuk berwirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

Cara perhitungan IKU ini adalah dengan menghitung akumulasi Persentase lulusan Politeknik KP Bone (yang dihitung lulusan pendidikan di tahun sebelumnya dan tahun berjalan) yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan. Adapun capaian kinerja IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.



Tabel 4. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 2

| SK1.      |                  | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten                               |              |                                |                            |  |                |  |   |
|-----------|------------------|---|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|---|
| IKU - 2   |                  | Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) |              |                                |                            |  |                |  |   |
| realisasi | Bulan Maret 2023 |   |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |   |
|           | target           | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |   |
| 2022      | 11               | 25  | 0            | 0                              | 0                          | 25   | 0              | 0  | 0 |

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan belum ditargetkan pada triwulan I, hal ini disesuaikan dengan Rencana Aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023. Adapun IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan ditargetkan akan tercapai pada akhir triwulan IV. Ditargetkannya IKU tersebut baru akan tercapai pada akhir triwulan IV disesuaikan dengan waktu pelaksanaan wisuda tahun akademik 2022/2023 yang akan dilaksanakan pada bulan Juli 2023. Dengan demikian lulusan tahun akademik 2021/2022 baru bisa dimonitoring ditriwulan IV tahun 2022.

### Indikator Kinerja Utama 3 (IKU 3)

#### Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Bone untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. IKU ini bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone dalam

mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Cara perhitungan IKU Persentase peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone yaitu dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU ini dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 5. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 3

| SK1.      |            | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten                      |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|------------|--|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 3   |            | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang) |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Maret 2023 |  |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | target     | realisasi  | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2021-<br>2022 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2022 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 948       | 884        | 0  | 0            | 0                              | 884                        | 0  | 0              | 0  |

Berdasarkan tabel di atas, IKU jumlah lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi belum ditargetkan di triwulan I dikarenakan Politeknik KP Bone baru akan mewisuda tarunanya pada bulan Juli 2023. Oleh karena itu, pengukuran IKU ini baru akan dilakukan pada triwulan II.

#### Indikator Kinerja Utama 4 (IKU 4) :

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)

Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone merupakan jumlah PNBP yang berasal dari kegiatan Pendidikan di Politeknik KP Bone meliputi biaya seleksi peserta didik, biaya Pendidikan peserta didik setiap semester dan hasil penjualan kegiatan teaching Factory. Cara perhitungan IKU ini adalah dengan membandingkan target PNBP dengan realisasi penerimaan yang sudah tercapai. Perhitungan PNBP satker Politeknik KP Bone disajikan pada tabel berikut :

Tabel 6. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 4

| SK1.      |        | Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten |              |                                |                |  |                |  |  |
|-----------|--------|---|--------------|--------------------------------|----------------|--|----------------|--|--|
| IKU - 4   |        | Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)                       |              |                                |                |  |                |  |  |
| realisasi |        | Bulan Maret 2023  |              |                                |                | Renstra Politeknik KP Bone                 |                |  |  |
| 2022      | target | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |  |
| 0,378     | 0,376  | 0   | 0            | 0                              | 0,376          | 0  | -              | -  |  |

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat diketahui bahwa pada triwulan I tahun 2023 IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone belum ditergetkan. Hal ini disebabkan karena IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone merupakan IKU tahunan.

## 2. Sasaran Kegiatan 2 (SK 2) Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP.

### Indikator Kinerja Utama 5 (IKU 5) : Pengabdian Kepada Masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)

IKU Pengabdian pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Unit) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat KP. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 7. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 5

| SK2.      |                  | Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP               |              |                                |                            |  |                |  |  |
|-----------|------------------|--|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|--|
| IKU - 5   |                  | Pengabdian Kepada Masyarakat KP Pada Politeknik KP Bone (unit) |              |                                |                            |  |                |  |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023 |  |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |  |
|           | target           | realisasi  | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |  |
| 1         | 0                | 0  | 0            | 0                              | 0                          | 0  | 0              | 0  |  |

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2023, IKU jumlah Pengabdian Kepada Masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV.

### 3. Sasaran Kegiatan 3 (SK 3) Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan.

#### Indikator Kinerja Utama 6 (IKU 6) : Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)

IKU Penelitian Terapan pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone (Paket) merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan. Pelaksanaan IKU tersebut bertujuan untuk menggambarkan kontribusi Politeknik KP Bone melalui kegiatan penelitian terapan. Cara menghitung capaian IKU tersebut yaitu dengan menghitung seluruh kegiatan penelitian terapan yang

dilaksanakan oleh Politeknik KP Bone. Adapun capaian IKU tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

Tabel 8. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 6

| SK3.      |        | Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP                       |           |                      |                            |                                |             |                                |
|-----------|--------|--|-----------|----------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------|--------------------------------|
| IKU - 6   |        | Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Paket) |           |                      |                            |                                |             |                                |
| realisasi |        | Bulan Maret 2023   |           |                      | Renstra Politeknik KP Bone |                                |             |                                |
| 2022      | target | realisasi  | % capaian | % kenaikan 2022-2023 | Target 2023                | % capaian terhadap target 2023 | Target 2024 | % capaian terhadap target 2024 |
| 1         | 2      | 0  | 0         | 0                    | 2                          | 0                              | -           | -                              |

Berdasarkan tabel di atas, maka dapat dilihat bahwa sampai dengan akhir Triwulan I Tahun 2022, IKU jumlah Penelitian Terapan Pendidikan tinggi KP di Politeknik KP Bone belum ditargetkan pada triwulan I. Hal tersebut disesuaikan dengan rencana aksi Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2023. Adapun target pencapaian IKU tersebut direncanakan akan tercapai diakhir tahun atau pada triwulan IV. Rencana pencapaian target IKU tersebut di akhir tahun atau pada triwulan IV karena mengingat rangkaian proses kegiatan penelitian yang membutuhkan waktu yang cukup lama dalam pengambilan data, analisis data sampai pada tahap pengambilan kesimpulan.

#### 4. Sasaran Kegiatan 5 (SK 5) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker

Pada sasaran kegiatan ini Politeknik KP Bone berperan menunjukkan layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

**Indikator Kinerja Utama 7 (IKU 7) :**  
**Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone Dibandingkan Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%)**

Persentase Penyelesaian Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone adalah indikator yang menunjukkan Penyelesaian terhadap Temuan LHP BPK Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Politeknik KP Bone merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern.

Tabel 9. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 7

| SK4.      | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker  |           |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|--|-----------|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 7   | Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone Dibandingkan Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) |           |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Desember 2022  |           |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | target   | realisasi | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2021-<br>2022 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| <1        | ≤0,5   | 0         | 0            | 0                              | ≤0,5                       | 0  | 1              | 0  |

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I IKU presentase Penyelesaian temuan LHP BPK belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan pada akhir tahun 2023 atau pada triwulan IV.

## **Indikator Kinerja Utama 8 (IKU 8) :**

### **Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)**

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Oleh karena itu, Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sebagaimana telah dijelaskan dalam Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara.

IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone diukur berdasarkan capaian 4 komponen dengan bobot sebagaimana tersebut di bawah ini:

- a) Kualifikasi diukur dari indikator riwayat pendidikan formal terakhir yang telah dicapai dengan bobot 16%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- b) Kompetensi diukur dari indikator riwayat pengembangan kompetensi yang telah dilaksanakan yang meliputi Diklat Kepemimpinan, Diklat Fungsional, Diklat Teknis, dan Seminar/Workshop/Konferensi/Setara dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.
- c) Kinerja diukur dari indikator penilaian prestasi kerja PNS dengan bobot 26%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi e-SKP KKP.
- d) Disiplin diukur dari indikator riwayat penjatuhan hukuman disiplin yang pernah dialami dengan bobot 4%. Adapun sumber datanya dari Aplikasi Simpeg Online KKP.

Tujuan dari IKU ini adalah untuk mengetahui tingkat kualitas ASN di Politeknik KP Bone terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki dalam melakukan tugas-tugasnya. Adapun

capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone pada Tahun 2022 dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 10. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 8

| SK4.      | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker |           |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|---|-----------|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 8   | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (Indeks)      |           |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023  |           |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | target  | realisasi | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 80.02     | 79  | 0         | 0            | 0                              | 72                         | 0  | 72             | 0  |

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan per semester atau pada triwulan II dan triwulan IV.

#### Indikator Kinerja Utama 9 (IKU 9) :

#### Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni:

- perencanaan kinerja (30%)
- pengukuran kinerja (30%)
- pelaporan kinerja (15%), dan
- evaluasi kinerja (25%).

Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.



Tabel 11. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 9

| SK4.      |                  | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker |              |                                |                            |  |                |  |  |
|-----------|------------------|---|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|--|
| IKU - 9   |                  | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)                   |              |                                |                            |  |                |  |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023 |   |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |  |
|           | target           | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |  |
| -         | 80               | 0   | 0            | 0                              | 80                         | 0  | -              | -  |  |

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I IKU Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan pada akhir tahun 2023 atau pada triwulan IV.

### Indikator Kinerja Utama 10 (IKU 10)

#### Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK.

Tabel 12. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 10

| SK4.      |                  | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker |              |                                |                            |  |                |  |  |
|-----------|------------------|---|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|--|
| IKU - 10  |                  | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone               |              |                                |                            |  |                |  |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023 |   |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |  |
|           | target           | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |  |
| 96.18     | 92               | 0   | 0            | 0                              | 92                         | 0  | -              | -  |  |

Berdasarkan tabel diatas, nilai rekonsiliasi kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone belum ditargetkan pada Triwulan I, nilai rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan akan tercapai pada triwulan IV tahun 2023.

**Indikator Kinerja Utama 11 (IKU 11) :**

**Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem Manajemen Pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari.

Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*.

Tabel 13. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 11

| SK4.      | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker                                    |           |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|--|-----------|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 11  | Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem Manajemen Pengetahuan yang terstandar (%) |           |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023   |           |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | target   | realisasi | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 0         | 92   | 100       | 108,69       | 108,69                         | -                          | -  | -              | -  |

Berdasarkan tabel diatas, nilai IKU Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem Manajemen Pengetahuan yang terstandar (%) adalah 100. Jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan. IKU ini merupakan penilaian terhadap keaktifan dan ketepatan Politeknik KP Bone dalam Menyusun laporan – laporan terkait

kegiatan – kegiatan yang dilaksanakan dalam lingkup internal Politeknik KP Bone.

**Indikator Kinerja Utama 12 (IKU 12) :**

**Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%)**

Jumlah rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh Pusat Pendidikan KP.

Tabel 14. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 12

| SK4.      | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker    |           |              |                                |                            |  |                |  |
|-----------|--|-----------|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 12  | Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%) |           |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi | Bulan Maret 2023   |           |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
| 2022      | target   | realisasi | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 0         | 75   | 75        | 100          | 100                            | -                          | -  | -              | -  |

Berdasarkan tabel diatas, nilai IKU Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Bone (%) adalah 75. Jika dibandingkan dengan target, maka capaian IKU ini sudah mencapai target yang ditentukan.

**Indikator Kinerja Utama 13 (IKU 13) :**

**Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Bone (Nilai)**

Kinerja Pelaksanaan Anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/Lembaga dalam rangka ketahanan fiscal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPj Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerpan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM,

Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui nilai capaian kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada Aplikasi Online Monitoring Sistem Perbendaharaan dan Anggaran Negara (Aplikasi OM-SPAN) Kementerian Keuangan. Adapun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 15. Capaian Kinerja pada Indikator Kinerja Utama 13

| SK4.      |        | Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker |              |                                |                |  |                |  |  |
|-----------|--------|---|--------------|--------------------------------|----------------|--|----------------|--|--|
| IKU - 13  |        | Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)                       |              |                                |                |  |                |  |  |
| realisasi |        | Bulan Maret 2023  |              |                                |                | Renstra Politeknik KP Bone                 |                |  |  |
| 2022      | target | realisasi   | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2021-<br>2022 | Target<br>2022 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2022 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |  |
| 95.34     | 89     | 0   | 0            | 0                              | 0              | 0  | 0              | 0  |  |

Berdasarkan tabel di atas, dapat diketahui bahwa sampai akhir triwulan I IKU Nilai IKPA Politeknik KP Bone belum adanya target yang ditentukan. Hal ini sesuai dengan waktu pelaksanaan pengukuran dari IKU tersebut yang baru akan dilaksanakan per semester atau pada triwulan II dan triwulan IV.

#### **Indikator Kinerja Utama 14 (IKU 14) :**

#### **Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)**

Kinerja pelaksanaan anggaran adalah sebagai evaluasi dan *spending review* terhadap optimalisasi peran belanja Kementerian/lembaga dalam rangka ketahanan fiscal dan ekonomi dengan berdasarkan 12 (dua belas) Indikator Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Halaman III DIPA, Pengelolaan UP, Rekon LPJ Bendahara, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Penyerapan Anggaran, Retur SP2D, Perencanaan Kas, Pengembalian SPM, Dispensasi Penyampaian SPM, dan Pagu Minus. Tujuan IKU ini adalah untuk mengetahui Nilai capaian Kinerja untuk setiap indikator. Untuk mengetahui nilai kinerja pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada

aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu Kementerian Keuangan. Adapaun capaian IKU Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Bone dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel 16. Capaian Kinerja pada Indikator Utama 14

| SK4. Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon 1 dan Satker  |               |           |              |                                |                            |  |                |  |
|--|---------------|-----------|--------------|--------------------------------|----------------------------|--|----------------|--|
| IKU - 14 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai) |               |           |              |                                |                            |  |                |  |
| realisasi  | Desember 2022 |           |              |                                | Renstra Politeknik KP Bone |  |                |  |
|  | target        | realisasi | %<br>capaian | %<br>kenaikan<br>2022-<br>2023 | Target<br>2023             | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2023 | Target<br>2024 | %<br>capaian<br>terhadap<br>target<br>2024 |
| 2022   | 82            | 0         | 0            | 0                              | 82                         | 0  | 0              | 0  |
| 86,31  | 82            | 0         | 0            | 0                              | 82                         | 0  | 0              | 0  |

Berdasarkan tabel diatas, nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai) belum ditargetkan pada Triwulan I, nilai rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan akan tercapai pada triwulan IV tahun 2023.

### C. Akuntabilitas Keuangan

Alokasi anggaran Politeknik KP Bone pada Tahun 2023 sebesar Rp. 32.729.833.000,- Adapun realisasi anggaran sampai dengan tanggal 31 Maret 2023 berdasarkan aplikasi Omspan sebesar Rp. 6.860.201.866,- atau 20.96 % dari total pagu anggaran. Adapun realisasi anggaran Politeknik KP Bone berdasarkan output kegiatan dapat dilihat pada Tabel berikut.

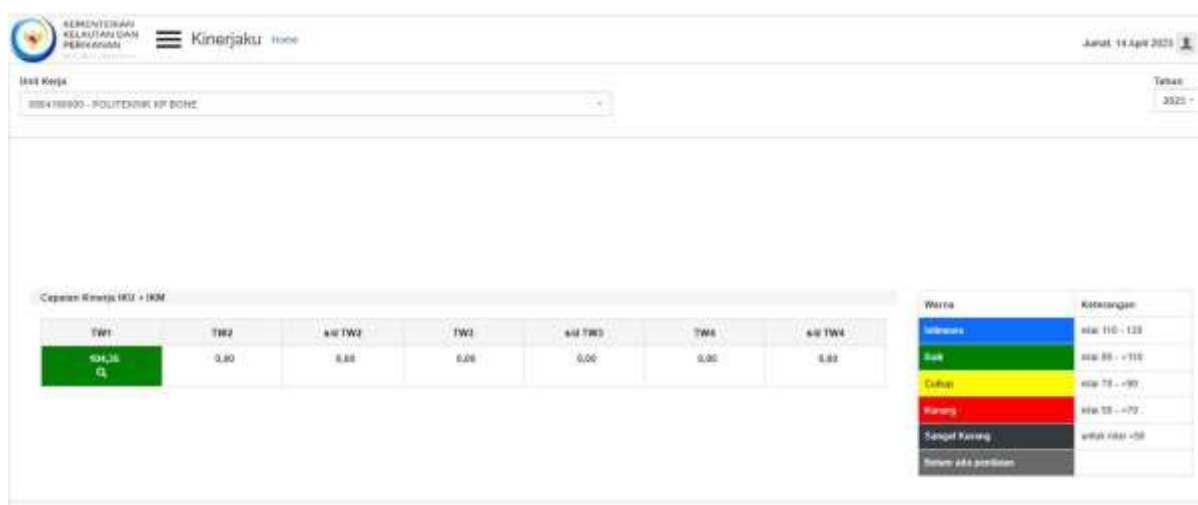
Tabel 17. Capaian Realisasi Anggaran Politeknik KP Bone Maret 2023

| Kategori Output | Pagu Awal (Rp) | Realisasi (Rp) | %     |
|-----------------|----------------|----------------|-------|
| Belanja Pegawai | 10,973,274,000 | 2,086,618,752  | 19.02 |
| Belanja Barang  | 21,756,559,000 | 4,773,583,114  | 21.94 |
| Belanja Modal   | 0              | 0              | -     |
| Jumlah          | 32.729.833.000 | 6,860,201,866  | 20.96 |

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 telah dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Bone Triwulan I Tahun 2023 sebesar 104,35%. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan di triwulan IV.



Gambar 6. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone triwulan I tahun 2023

Pada triwulan IV, terdapat 2 IKU yang diukur capaiannya. Capaian tersebut sudah memenuhi target yang telah ditetapkan. Adapun capaian tersebut diperoleh dari 14 (Empat Belas) capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yaitu :

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja Utama TW I Tahun 2023

| INDIKATOR KINERJA KEGIATAN |   | TARGET | CAPAIAN | % |
|----------------------------|---|--------|---------|---|
| 1                          | Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)               | 75     | 0       | 0 |
| 2                          | Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) | 25     | 0       | 0 |
| 3                          | Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)          | 884    | 0       |   |
| 4                          | Nilai PNPB Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)   | 0,376  | 0       | 0 |
| 5                          | Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      | 0       | 0 |

|    |  |       |     |        |
|----|--|-------|-----|--------|
| 6  | Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Unit)   | 2     | 0   | 0      |
| 7  | Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) | ≤0,5% | 0   | 0      |
| 8  | Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)   | 79    | 0   | 0      |
| 9  | Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)  | 80    | 0   | 0      |
| 10 | Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)  | 92    | 0   | 0      |
| 11 | Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)   | 92    | 100 | 108,69 |
| 12 | Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)              | 75    | 75  | 100    |
| 13 | Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)  | 89    | 0   | 0      |
| 14 | Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)  | 82    | 0   | 0      |

## B. Rekomendasi

Secara umum kinerja Politeknik KP Bone sudah cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja Politeknik KP Bone perlu dilakukan perhatian terhadap hal – hal sebagai berikut :

1. Pengumpulan bukti dukung oleh penanggungjawab IKU harus secara rutin disampaikan kepada penanggungjawab kinerja setiap triwulan agar dapat dilakukan pengawasan terhadap capaian masing – masing IKU dan tidak ada kesalahan dalam penginputan capaian di aplikasi kinerjajaku.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh *stakeholder* Politeknik KP Bone. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Bone. Akhirnya, Politeknik KP Bone berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

# LAMPIRAN



Lampiran 1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Bone Tahun 2023

**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
**BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA**  
**KELAUTAN DAN PERIKANAN**  
JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMARAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

---

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ani Leilani**  
Jabatan : Direktur Politeknik KP Bone  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**  
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

|  |  |
|--|--|
| Pihak Kedua<br>Kepala Pusat Pendidikan Kelautan<br>dan Perikanan   | Pihak Pertama<br>Direktur Politeknik Kelautan dan<br>Perikanan Bone  |
| <br><b>Bambang Suprakto</b> | <br><b>Ani Leilani</b> |

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE**

| SASARAN KEGIATAN  | INDIKATOR KINERJA KEGIATAN   | TARGET |
|---|--|--------|
| 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten | 1 Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)  | 75     |
|   | 2 Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)                                      | 25     |
|   | 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)  | 884    |
|   | 4 Nilai PNBK Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)  | 0,376  |
| 2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP                        | 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      |
| 3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP                            | 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)  | 2      |
| 5 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker             | 7 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%) | ≤ 0,5% |
|   | 8 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)   | 79     |
|   | 9 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)  | 80     |
|   | 10 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)   | 92     |
|   | 11 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)  | 92     |
|   | 12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)             | 75     |
|   | 13 Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)   | 89     |
| 14 Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)                      | 82   |        |

**Data Anggaran**

| No  | KEGIATAN   | ANGGARAN (Rp)         |
|---|--|-----------------------|
| 1   | Pendidikan Kelautan dan Perikanan  | 16.801.926.000        |
| 2   | Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan | 15.927.907.000        |
| <b>Total Anggaran Politeknik KP Bone Tahun 2023</b> |  | <b>32.729.833.000</b> |

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Direktur Politeknik Kelautan dan  
Perikanan Bone

  
Ani Lellani