



**REVIU
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)**

**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
(POLITEKNIK KP) BONE**

TAHUN 2023



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN BONE
BADAN RISET DAN SDM KELAUTAN DAN PERIKANAN
KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
TAHUN 2023**

TIM PENYUSUN :

Penanggung Jawab :

Direktur Politeknik KP Bone

Tim Pelaksana :

Ketua : Wakil Direktur II

Sekretaris : Wakil Direktur I

Anggota : 1. Wakil Direktur III

2. Kepala Satuan Penjamin Mutu dan Manajemen Refresentatif

3. Kepala Satuan Pengawas Internal

4. Kepala Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan

5. Kepala Subbagian Umum

6. Ketua Program Studi Teknik Penangkapan Ikan

7. Ketua Program Studi Teknik Budidaya Perikanan

8. Ketua Program Studi Teknik Kelautan

9. Ketua Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

10. Kepala Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha

11. Kepala Urusan Keuangan

KATA PENGANTAR

Reviu Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone (Renstra Politeknik KP Bone) Tahun 2020-2024 merupakan dokumen perencanaan yang memuat visi, misi, tujuan, strategis, kebijakan, program dan kegiatan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya pada tahun 2020-2024. Mengacu pada Pedoman Renstra dalam Permen PPN/Kepala Bappenas No. 5 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (RENSTRA K/L) 2020-2024. Secara substansi Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024 disusun berdasarkan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, dan berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahap IV Periode 2020-2024, serta mengacu pada rencana dan kebijakan Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Perumusan Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024 dimaksudkan untuk menjadi pedoman dan arah proses pembaharuan yang dilakukan agar terlaksana secara lebih terstruktur, lebih terukur dan tepat sasaran. Dalam perumusan Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024, tidak tertutup kemungkinan adanya perubahan atau perbaikan selama jangka waktu tersebut, yang disesuaikan dengan perubahan kebutuhan dan kebijakan yang berlaku.

Akhir kata, Reviu Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2023 ini diharapkan dapat digunakan sebagai landasan dalam mengevaluasi pengambilan keputusan operasional Politeknik KP Bone dalam pencapaian sasaran, tujuan, dan visi yang telah ditetapkan dan semoga Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024 ini dapat bermanfaat dalam mendukung visi Kementerian Kelautan dan Perikanan yaitu mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional.

Bone, April 2023

Direktur,



Dra. Ani Leilani, M.Si

DAFTAR ISI

REVIU	1
RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)	1
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN (POLITEKNIK KP) BONE	1
TAHUN 2023	1
TIM PENYUSUN :	2
DAFTAR ISI	4
BAB I	5
INFORMASI UMUM	5
1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Bone	5
1.2. Dasar Hukum Reviu	6
1.3. Tujuan Reviu	7
1.4. Ruang Lingkup Reviu	7
BAB II	8
URAIAN HASIL REVIU	8
2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Bone Tahun 2022	8
2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Bone Tahun 2022	9
BAB III PENUTUP	

BAB I

INFORMASI UMUM

1.1. Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Bone

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Rencana Strategis BRSDM 2020-2024 tidak luput dari proses evaluasi, dimana Renstra tersebut mengalami evaluasi untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis aktual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub-sektor perikanan budidaya itu sendiri. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Awalnya, pada tahun 2020, Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) telah menetapkan Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020 - 2024 melalui Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020. Menindaklanjuti Renstra KKP tersebut, BRSDM telah menetapkan Rencana Strategis BRSDM Tahun 2020-2024 melalui Peraturan Kepala BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 Tentang Rencana Strategis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024. Kemudian untukantisipasi perubahan kelembagaan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP) tindak lanjut implementasi amanat UU Nomor 11 tahun 2020 tentang Cipta Kerja, yang diturunkan dengan Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang BRIN, yang memuat peleburan berbagai lembaga serta tugas dan fungsi riset ke dalam BRIN sehingga diperlukan penyesuaian kebijakan.

Perubahan kelembagaan ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra 2020-2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BRSDM 2022 untuk mendukung perencanaan pembangunan KP nasional melalui penyediaan SDM Kompeten (Visi-1) dan mewujudkan pelaku utama mandiri, kompeten, sadar/peduli terhadap inovasi teknologi, kelestarian dan keberlanjutan sumber daya KP (Visi-8) yang memiliki tugas dan fungsi dalam pengembangan SDM yang kompeten serta memberikan dampak pada peningkatan sektor kelautan dan perikanan berbasis

ekonomi biru 5 (lima) Prioritas KKP tahun 2022-2024 sebagai langkah terobosan dalam pelaksanaan program yaitu (1) penambahan luas Kawasan konservasi laut, (2) penangkapan ikan secara terukur berbasis kuota, (3) pengembangan budidaya laut pesisir dan darat yang ramah lingkungan, (4) pengelolaan Kawasan pesisir dan pulau-pulau kecil dan (5) pengelolaan sampah plastic di laut

Selanjutnya melalui Nota Dinas Nomor : 2602/BRSDM.1/RC.210/ XII/2022, tanggal 06 Desember 2022, BRSDM menyampaikan justifikasi usulan pemuktahiran Renja BRSDM KP Tahun 2022 pasca Realokasi Anggaran BRSDMKP ke BA BUN kemudian menjadi dasar perubahan target perjanjian kinerja BRSDM bahwa BRSDM perlu melakukan reviu RENSTRA BRSDMKP Tahun 2020-2024 untuk merubah target jangka menengah yang disesuaikan dengan standar biaya per sasaran/per IKU (biaya output/outcome) dan Indikator Kinerja Terbaru.

Perubahan Renstra Politeknik KP Bone disesuaikan dengan Renstra pada eselon I dan II. selain itu, bergabungnya Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Bone pada tahun 2023 dimana terjadi perubahan pada Indeks Kinerja Utama (IKU) peserta didik yang didik di Politeknik KP Bone, jumlah pegawai yang bekerja di Politeknik KP Bone, dan perubahan pada pengelolaan BMN dimana aset SUPM Bone dilimpahkan semuanya ke Politeknik KP Bone.

1.2. Dasar Hukum Reviu

Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Bone tahun 2020- 2024 dilaksanakan berdasarkan pada dasar hukum sebagai berikut

- a. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- c. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas No. 9 Tahun 2017 tentang tata Cara Penyusunan Renja K/L;
- d. Peraturan Menteri KP nomor: 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 - 2024;
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- g. Peraturan Menteri KP Nomor: 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;

- h. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) III dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2021 tanggal 2 Oktober 2020;
- i. Dokumen Kesepakatan Tiga Pihak (Trilateral Meeting) dalam rangka Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Tahun 2022 tanggal 1 Oktober 2021;
- j. Nota Dinas dari Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 5105/ITJ/HP.440/VII/2021 tanggal 28 Juli 2021 perihal Hasil Evaluasi atas Implementasi SAKIP Tahun 2021 pada BRSDMKP;
- k. Nota Dinas dari BRSDM Nomor 7142/BRSSDM.1/RC.210/XII/2021 tanggal 6 Desember 2021 perihal Justifikasi Usulan Pemutakhiran PN dan MP BRSDMKP pada Renja 2021 pasca refocusing dan realokasi belanja KKP Tahap IV;
- l. Nota Dinas dari BRSDM Nomor 2602/BRSDM.1/RC.210/XII/2022 tanggal 6 Desember 2022 perihal Penyampaian Pemutakhiran Renja BRSDM KP TA 2022 Pasca Realokasi Anggaran KKP ke BA BUN;

1.3. Tujuan Reviu

Tujuan Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Bone adalah:

- a. Menelaah ulang relevansi dokumen Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Bone tahun 2020-2024 terhadap target output dalam sistem perencanaan pembangunan sumberdaya manusia KP, agar Dokumen Renstra Politeknik KP Bone sesuai dengan perubahan-perubahan aktual dalam lingkungan strategis di lingkup nasional, KKP dan BRSDM;
- b. Melakukan penyesuaian dokumen Revisi Rencana Strategis Politeknik KP Bone tahun 2020- 2024 sesuai dengan usulan pemutakhiran Renja BRSDMKP TA 2022 Pasca Revisi Pengalihan Anggaran Litbangjirap dan Realokasi Anggaran KKP ke BA BUN yang berdampak pada perubahan target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Terbaru.

1.4. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup Reviu atas Revisi Renstra Politeknik KP Bone Tahun 2020-2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan pada level Eselon III, meliputi:

- a. Capaian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022;
- b. Perubahan Indikator Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 dan 2023;
- c. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Direktur Politeknik KP Bone Tahun 2022 dan 2023.

BAB II URAIAN HASIL REVIU

2.1. Capaian Indikator Kinerja Utama Politeknik KP Bone Tahun 2022

Rencana Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan di Politeknik KP Bone Tahun 2022 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2022. Dokumen RKT 2022 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022. Oleh karena itu, sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) antara Direktur Politeknik KP Bone dengan Kepala Pusat Pendidikan KP Tahun 2022 (Lampiran 1), maka Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Tahun 2022 terdiri dari 5 Sasaran Kegiatan (SK) dan 19 Indikator Kinerja Utama (IKU). PK Politeknik KP Bone mengalami Revisi pada bulan Mei 2022. IKU yang mengalami perubahan yaitu perpindahan IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) yang awalnya berada pada Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat lingkup pusat Pendidikan KP berpindah ke Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.

PK Politeknik KP Bone kembali mengalami revisi pada Bulan Agustus 2022. Pada revisi ini terdapat penambahan IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target 1 unit. PK Politeknik KP Bone kembali mengalami revisi yang terakhir pada Desember 2022. Pada revisi ini terdapat penambahan target IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) yang semula targetnya 1 bertambah menjadi 2 unit.

Tabel 1. : Capai IKU Politeknik KP Bone Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	CAPAIAN	%
1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	100
2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	11	11	100
3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	111	112	100,90
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	887	948	106,88
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	55	55,42	101,31

6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Bone yang meningkat kompetensinya (Orang)	16	18	112,50
7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0,37	0,37	100
8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Bone (Paket)	1	1	100
9	Penelitian Terapan Politenik KP Bone (Paket)	1	1	100
10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	2	2	100
11	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	2	3	120
12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	82	86,31	106,56
13	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	0	100
14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	79	80,08	101,29
15	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	100	116,28
16	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	92,86	120
17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	92	96,18	104,54
18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	100	100
19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	89	95,34	107,12
20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	81	86,31	106,56

2.2. Perubahan Rencana Kerja Politeknik KP Bone Tahun 2022

Reviu atas Revisi target Rencana kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone tahun 2022 didasarkan pada Rencana Strategis BRSDM Nomor 180/PER-BRSDM/2021 tanggal 29 Maret 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain dokumen Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 116 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja KKP Tahun 2022, tindak lanjut hasil Rapim KKP, capaian IKU tahun 2021 dan usulan pemutakhiran lingkup BRSDMKP.

Berdasarkan hal tersebut diatas maka Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone mengalami revisi IKU, revisi tersebut berdasarkan IKU BRSDMKP yang meliputi:

1. IKU yang mengalami perubahan yaitu perpindahan IKU Nilai PNPB Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar) yang awalnya berada pada Sasaran Kegiatan Ekonomi Sektor KP meningkat lingkup pusat Pendidikan KP berpindah ke Sasaran Kegiatan Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.
2. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target 1 unit.

Hasil Reviu atas Revisi Rencana Strategis BRSDM 2022 tersaji pada Tabel 2 berikut ini:

Tabel 2. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Politeknik KP Bone Per Desember 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	RESNT RA	PK	KET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	
		2	Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	11	
		3	Lulusan Politeknik KP Bone yang bersertifikat kompetensi (Orang)	112	111	
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Bone (Orang)	951	887	
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Bone (%)	60	55	
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Bone yang meningkat	12	16	

			kompetensinya (Orang)			
		7	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	-	0,37	
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politeknik KP Bone (Paket)	1	1	
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politeknik KP Bone (Paket)	-	1	
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	10	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1	2	Memorandum Kepala Pusat Pendidikan KP Nomor 1848/BRSDM.4/RC.210/XII/2022 perihal Revisi Rencana Kerja Pendidikan KP Tahun 2022
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	1	Kerjasama Politeknik KP Bone yang disepakati (Dokumen)	1	2	
		1	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Bone (Nilai)	80	82	
		1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2021 (%)	≤1%	≤1%	
		1	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	72	79	
		1	Unit kerja Politeknik KP Bone yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	82	86	
		1	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak	-	70	

		lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)			
	17	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	85	92	
	18	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Bone (%)	100	100	
	19	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	88	89	
	20	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Bone (Nilai)	85	81	

2.3. Perubahan Target Renstra, Perjanjian Kinerja Tahun 2023 Awal dan Pasca Revisi

Perubahan target Rencana Strategis (RENSTRA) politeknik KP Bone, mengikuti Rencana Kerja Tahun 2023 maka perubahan target kinerja pada Renstra Politeknik KP Bone BAB IV Indikator Kinerja dan Kerangka Pendanaan sebagai berikut:

1). Penyederhanaan jumlah IKU tahun 2023 Penyederhaan jumlah IKU dalam rangka memudahkan perhitungan capaian kinerja Pusat Pendidikan KP. Untuk mendukung IKU Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, maka terjadi perubahan IKU pada PoliteknikKP Bone, IKU yang dimaksud adalah sebagai berikut:

- a. Lulusan satuan pendidikan KP bersertifikat kompetensi (Orang) Menjadi bagian kedalam perhitungan IKU serapan lulusan baik lulusan yang bekerja di bidang perikanan maupun lulusan yang melakukan rintisan wirausaha
- b. Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%) Adanya kebijakan penerimaan peserta didik baru 100% berasal dari anak pelaku utama.
- c. Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) Mendukung capaian IKU Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

2). Tambahkan IKU Baru di Tahun 2023

Tambahan IKU baru dalam rangka menindaklanjuti cascading IKU baru dari level 1 BRSDMKP yaitu: Nilai PM SAKIP Pusat Pendidikan KP (indeks)

3). Perubahan target IKU, yaitu:

- a. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan semula 17 orang menjadi 25 orang dalam rangka penyesuaian dengan jumlah peserta didik yang akan lulus di tahun 2023

- b. Nilai PNBP Satker Lingkup Pusat Pendidikan KP semula Rp 0 Miliar menjadi Rp 0,376 M dalam rangka penyesuaian target sesuai dengan pemetapan target PNBP Pendidikan KP tahun 2023
- c. Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) semula 1 menjadi 2 dalam rangka penyesuaian dengan target Renja Pendidikan KP Tahun 2023
- d. Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) semula 1 menjadi 2 dalam rangka penyesuaian dengan target Renja Pendidikan KP Tahun 2023
- e. Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar Pusat Pendidikan KP (%) semula 82 menjadi 92
- f. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Pusat Pendidikan KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) semula 70 menjadi 75.

Tabel 3. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023			KET
		RENSTRA	PK AWAL	PK REVISI	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politenik KP Bone yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75		
	2 Lulusan Politeknik KP Bone yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	17	25		
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Bone yang kompeten (Orang)	1015	884		
	4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Bone (Rp. Miliar)	0	0,376		
2 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Bone (Unit)	1	2		
3 Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Bone (Unit)	1	2		

5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Bone dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Bone TA. 2022 (%)	≤ 1%	≤ 0,5%		
		8	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Bone (indeks)	72	79		
		9	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Bone (Nilai)	-	80		
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Bone (Nilai)	-	92		
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Bone (%)	82	92		
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Bone yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	0	75		
		13	Nilai IKPA Politeknik KP Bone (Nilai)	88	89		
		14	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Bone (Nilai)	85	82		

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Tahun 2020 - 2024 merupakan dokumen yang disusun mengikuti merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2021-2024 dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) periode 2020- 2024 untuk bidang riset dan pengembangan sumber daya manusia. Dokumen Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Tahun 2020 - 2024 dijadikan acuan dan arahan bagi Unit Kerja di lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone dalam merencanakan kegiatan Pendidikan periode 2020-2024 secara menyeluruh, integrasi, efisien dan sinergi baik di dalam maupun antar sektor terkait. Reviu Rencana Strategis Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone Tahun 2020 - 2024 ini digunakan sebagai acuan perencanaan, pelaksanaan, dan penilaian terhadap kinerja yang telah ditetapkan pada tahun 2023 dan akan evaluasi secara berkala sesuai ketentuan yang berlaku.