



WELCOME TO ECO SCHOOL AREA  
SUPM NEGERI PONTIANAK

# LAPORAN KINERJA TAHUN 2023 SUPM PONTIANAK



## **KATA PENGANTAR**

Laporan Kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023 disusun sebagai pertanggungjawaban atas pelaksanaan kinerja organisasi. Penyusunan SAKIP SUPM Pontianak mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan, Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Tahunan ini memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja triwulan selanjutnya.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih. Semoga laporan ini dapat bermanfaat untuk evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pontianak kepada yang berkepentingan.

Pontianak, 17 Januari 2024

Plt. Kepala SUPM Pontianak,

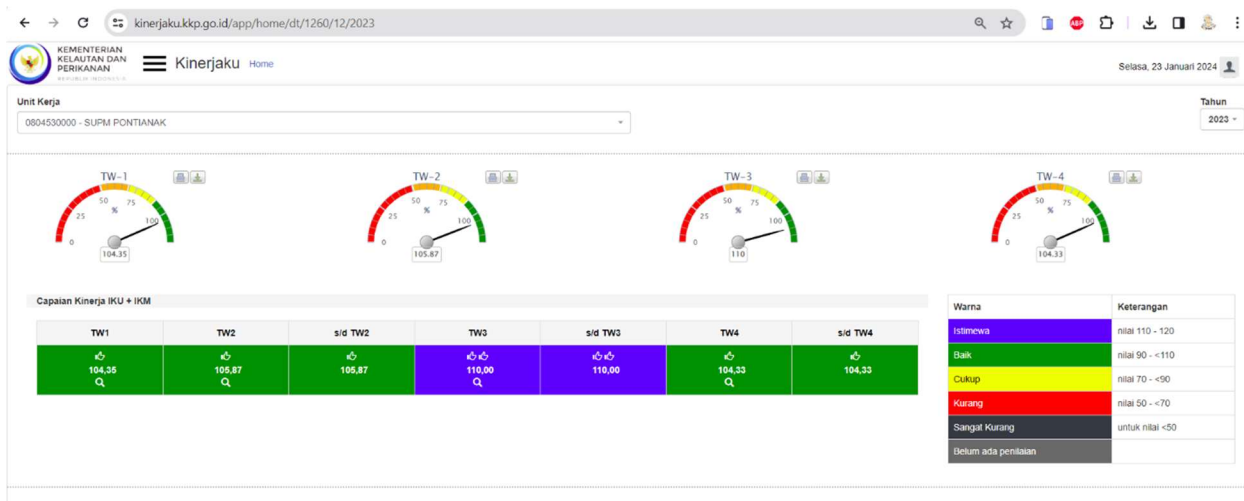
**SRI DARMINI**

## **RINGKASAN EKSEKUTIF**

Laporan Kinerja Tahun 2023 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi, khususnya untuk triwulan selanjutnya.

SUPM Pontianak telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja SUPM Pontianak tahun 2023, yang terdiri dari 3 (Tiga) Sasaran Strategis dan 13 Indikator Kinerja Utama (IKU). Laporan ini menggambarkan capaian kinerja SUPM Pontianak di tahun 2023.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pontianak tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan logical framework yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) SUPM Pontianak Tahun 2020-2024, dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pontianak tahun 2023 sebesar 104,33% untuk level III yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif.



**Gambar 1** Hasil capaian Kinerja SUPM Pontianak pada tampilan web: <http://kinerjaku.kkp.go.id>

Hasil pengukuran Nilai Pencapaian Sasaran Strategis SUPM Pontianak Tahun 2023 memiliki 8 (delapan) Target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) dengan seluruh capaian berstatus hijau dan 4 (empat) berstatus biru. Adapun rincian target dan realisasi dari seluruh IKK SUPM Pontianak tersebut adalah :

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	Tahun 2023		CAPAIAN
			TARGET	CAPAIAN	
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	77,18	102,91
	2 Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)bidang kelautan	15	15	15	100,00
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151	151	149	98,68

		4	Nilai PNBPSatker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266	0,266	0,48	120,00
2	Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)	1	1	1	100,00
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%	0,5	0	120,00
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79	79	87,96	111,34
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80	80	80,80	101,00
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	93	93	95,83	103,04
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Pontianak yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	116,58	120,00
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	80	80	80	100
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM	93,75	93,75	97,52	104,02

		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82	82	87,02	106,12
--	--	----	---	----	----	-------	--------

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pontianak Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (Good Governance) di lingkup SUPM Pontianak.

## DAFTAR ISI

.....	1
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	i
<b>RINGKASAN EKSEKUTIF</b> .....	ii
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	viii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	ix
<b>BAB 1 PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar belakang .....	1
B. Tujuan .....	3
C. Tugas Dan Fungsi .....	3
D. Keragaan SUPM Pontianak .....	6
E. Sistematika Laporan Kinerja .....	9
<b>BAB 2 PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA</b> .....	11
A. Rencana Strategis.....	11
1. Visi.....	12
2. Misi .....	12
3. Tujuan .....	12
4. Sasaran Strategis .....	13
5. Potensi dan Permasalahan .....	13
B. Rencana Kerja Tahun 2023.....	14
C. Perjanjian Kinerja Tahun 2023.....	14
D. Pengukuran Kinerja.....	19
1. Rumus Pengukuran .....	19
2. Metode Pengukuran Kinerja.....	19
<b>BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA</b> .....	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan III Tahun 2023 .....	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	21
1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1): Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten .....	24

2. Sasaran Kegiatan 2 (SK 2): Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, terdapat 8 indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan yaitu:.....	32
C. Akuntabilitas Kinerja Keuangan/Anggaran .....	45
<b>BAB 4 PENUTUP</b> .....	40
A. Capaian Kinerja.....	42
B. Permasalahan .....	44
C. Rekomendasi .....	44



## DAFTAR GAMBAR

<b>Gambar 1</b> Hasil capaian Kinerja SUPM Pontianak pada tampilan web: <a href="http://kinerjaku.kkp.go.id">http://kinerjaku.kkp.go.id</a> .....	iii
<b>Gambar 2</b> SOTK Operasional SUPM Pontianak Tahun 2023 .....	4
<b>Gambar 3</b> Keragaan SDM menurut status kepegawaian .....	6
<b>Gambar 4</b> Keragaan SDM menurut tingkat Pendidikan.....	7
<b>Gambar 5</b> Keragaan SDM menurut golongan kepangkatan .....	7
<b>Gambar 6</b> Keragaan SDM menurut jenis kepegawaian .....	8
<b>Gambar 7</b> Keragaan SDM menurut gender .....	8
<b>Gambar 8</b> Dashboard Kinerja Level 3 SUPM Pontianak.....	20
<b>Gambar 9</b> Dashboard Kinerja Level 3 SUPM Pontianak.....	43

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel 1</b> Perjanjian Kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023 .....	16
<b>Tabel 2</b> Capaian Kinerja SUPM Pontianak Triwulan III Tahun 2023 .....	21
<b>Tabel 3</b> Capaian IKU 1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) .....	24
<b>Tabel 4</b> Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan .....	26
<b>Tabel 6</b> Capaian IKK 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar) .....	29
<b>Tabel 11</b> Capaian IKK 9 Unit kerja SUPM Pontianak yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) .....	39
<b>Tabel 12</b> Capaian IKK 10 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) ..	41
<b>Tabel 13</b> Capaian IKK 11 Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai) .....	43

## DAFTAR LAMPIRAN

<b>Lampiran 1</b> Perjanjian Kinerja SUPM Pontianak tahun 2023 .....	46
--	----

# **BAB 1**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar belakang**

Terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik adalah amanat reformasi birokrasi yang harus diwujudkan dan dilaksanakan oleh seluruh instansi pemerintahan. Salah satu wujud atas pelaksanaan dan fungsinya yaitu pembuatan Laporan Kinerja (LKj). Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, maka setiap instansi pemerintah berkewajiban menyusun LKj, dimana LKj tersebut merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang dilaksanakan berdasarkan Rencana Strategis maupun Rencana Kerja tahunan yang dibuat sebelumnya. Selanjutnya pelaksanaan Perpres Nomor 29 Tahun 2014 dijabarkan lebih lanjut dalam Peraturan Menteri PAN RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Akuntabilitas Kinerja ini juga dimaksudkan sebagai salah satu wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pontianak dalam rangka mewujudkan *good government*, transparansi, dan akuntabilitas sekaligus sebagai alat kendali dan pemacu peningkatan kinerja unit organisasi di lingkungan SUPM Pontianak.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/ kegagalan dalam mengelola sumber daya sesuai dengan mandat yang diterima. Media pertanggungjawaban tersebut adalah Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) yang merupakan pelaporan pencapaian sasaran yang telah ditetapkan. Media pertanggungjawaban tersebut antara lain meliputi pengukuran, evaluasi dan analisis kinerja, serta akuntabilitas keuangan

yang dilaporkan secara menyeluruh dan terpadu untuk memenuhi kewajiban dalam mempertanggungjawabkan keberhasilan / kegagalan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Selain itu LKj juga merupakan sarana untuk menilai dan mengevaluasi pencapaian kinerja berdasarkan indikator sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya. Oleh sebab itu, untuk menilai pelaksanaan program dan kegiatan serta mengukur sejauh mana pencapaian sasaran tahun 2023 berdasarkan indikator yang ada maka disusunlah LKj SUPM Pontianak Triwulan III Tahun 2023.

SUPM Pontianak berkewajiban mempertanggung jawabkan tugas dan fungsi yang diamanatkan dengan menyiapkan, menyusun serta menyampaikan laporan kinerja secara tertulis dan periodik. Pelaporan Kinerja dimaksudkan untuk mengkomunikasikan capaian kinerja dalam satu tahun anggaran yang dikaitkan dengan proses pencapaian tujuan dan sasaran, serta menjelaskan keberhasilan dan kegagalan tingkat kinerja yang dicapainya dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Pelaporan Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, SUPM Pontianak menyampaikan capaian kinerja SUPM Pontianak selama tahun 2023 melalui analisis dan evaluasi kinerja, sehingga diharapkan akan mampu menjadi instrumen peningkatan kinerja organisasi secara menyeluruh.

SUPM Pontianak tahun 2023, menyusun laporan dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Pengembangan SDMP KP dan Kementerian Kelautan dan Perikanan 2020 - 2024, Indikator Kinerja Utama SUPM Pontianak tahun 2023, Rencana Stratejik (Renstra) SUPM Pontianak 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan (RKT) tahun 2023, Penetapan Kinerja (PK).

## **B. Tujuan**

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Pontianak memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

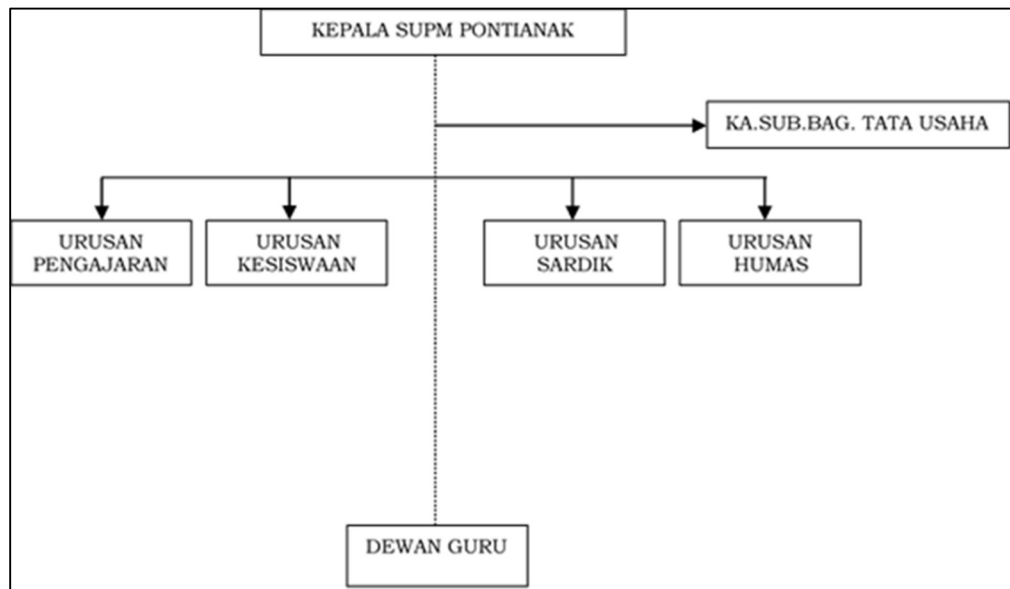
1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pontianak menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada atasan/institusi Pembina
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja.
3. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

## **C. Tugas Dan Fungsi**

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 26/PERMEN-KP/2017 tentang Perubahan Ketiga Atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor PER.46/MEN/2011 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah, SUPM Pontianak sebagai Unit Pelaksana Teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan dibawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan mempunyai tugas dan fungsi:

1. Melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.
2. Pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan.
3. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler.
4. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa.
5. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan.
6. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry, orang tua siswa, dan masyarakat.
7. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Mengingat luas dan besarnya tugas dan tanggungjawab yang diemban oleh SUPM Pontianak, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas operasional di lapangan. Oleh sebab itu kepala SUPM Pontianak sesuai dengan batas kewenangan membuat struktur organisasi operasional kegiatan SUPM Pontianak yang dituangkan dalam Surat Keputusan kepala SUPM Pontianak Nomor: 001/SUPM/OT.210/I/2023 tanggal 11 Januari 2023 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja SUPM Pontianak Tahun 2023, sebagai berikut:



**Gambar 2** SOTK Operasional SUPM Pontianak Tahun 2023

Dalam melaksanakan fungsi tersebut, SUPM Pontianak didukung oleh 4 Wakil Kepala Sekolah dan 1 Kepala Sub Bagian Umum sebagai berikut:

- a. Wakil Kepala Sekolah Bidang Kesiswaan Bidang kesiswaan dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Pontianak dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Pontianak terkait tugas pokok dan fungsi kesiswaan. Bidang kesiswaan menyelenggarakan fungsi: 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Pontianak di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang

- ditetapkan; 2) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa dan Taruna; 3) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; 4) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan 5) Pengelolaan urusan rumah tangga kesiswaan.
- b. Wakil Kepala Sekolah Bidang Pengajaran Bidang pengajaran dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Pontianak dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Pontianak terkait tugas pokok dan fungsi pengajaran. Bidang pengajaran menyelenggarakan fungsi: 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Pontianak di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; 2) Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; 3) Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa SUPM Pontianak; 4) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; 5) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan 6) Pengelolaan urusan rumah tangga pengajaran
- c. Wakil Kepala Sekolah Bidang Sarana Pendidikan Bidang sarana pendidikan dipimpin oleh tenaga kependidikan yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Pontianak dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Pontianak terkait tugas pokok dan fungsi bidang sarana pendidikan. Bidang sarana pendidikan menyelenggarakan fungsi: 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Pontianak di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; 2) Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; 3) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan masyarakat; dan 4) Pengelolaan urusan rumah tangga sarana Pendidikan.
- d. Wakil Kepala Sekolah Bidang Hubungan Masyarakat Bidang hubungan masyarakat dipimpin oleh seorang guru yang diberi tugas tambahan sebagai wakil kepala sekolah yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM Pontianak dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan

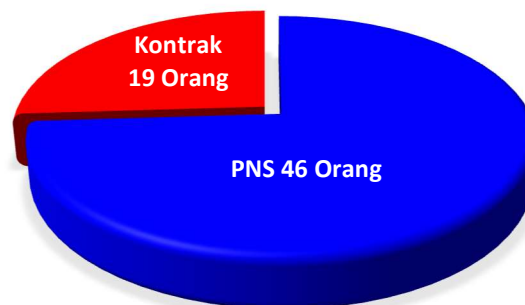
administratif kepada seluruh satuan organisasi lingkup SUPM Pontianak terkait tugas pokok dan fungsi bidang hubungan masyarakat. Bidang hubungan masyarakat menyelenggarakan fungsi: 1) Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa SUPM Pontianak di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; 2) Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa/Taruna dan masyarakat; dan 3) Pengelolaan urusan rumah tangga hubungan Masyarakat.

- e. Sub Bagian Umum Sub Bagian Umum dipimpin oleh seorang Kepala sub bagian yang diangkat berdasarkan keputusan menteri kelautan dan perikanan dan merupakan jabatan Struktural yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala SUPM dengan tugas melaksanakan pelayanan teknis dan administratif kepada seluruh satuan organisasi di lingkungan SUPM Pontianak. Sub Bagian Umum menyelenggarakan fungsi: 1) Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perkantoran SUPM Pontianak;

#### **D. Keragaan SUPM Pontianak**

SUPM Pontianak memiliki Tenaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan sebanyak 49 orang yang terdiri dari Fungsional Guru, Fungsional Instruktur, Fungsional Arsiparis, Tenaga Teknis, Tenaga Administrasi dan Asesor Kompetensi. Keragaan SDM SUPM Pontianak dibedakan dalam berbagai kategori, sebagai berikut:

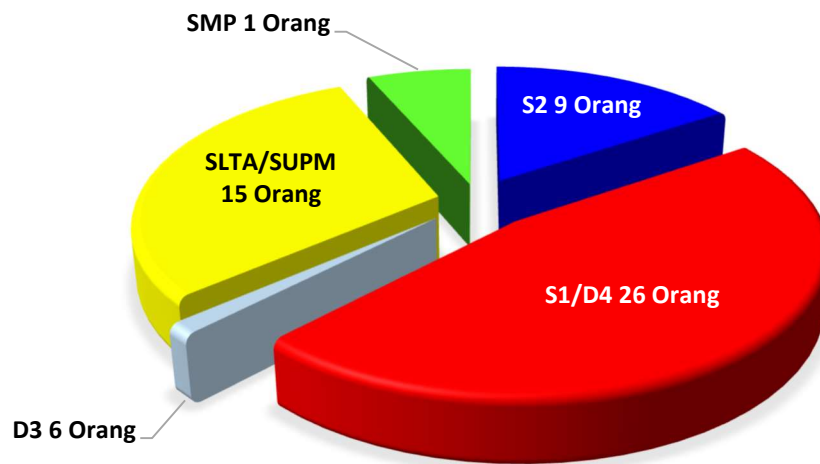
1. Keragaan SDM menurut status kepegawaian



**Gambar 3** Keragaan SDM menurut status kepegawaian

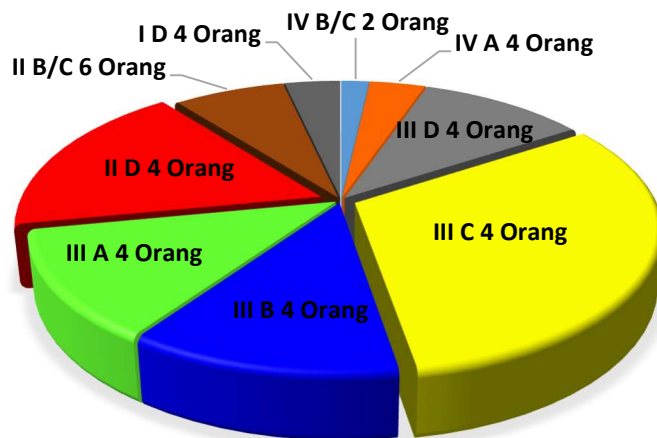


## 2. Keragaan SDM menurut tingkat Pendidikan



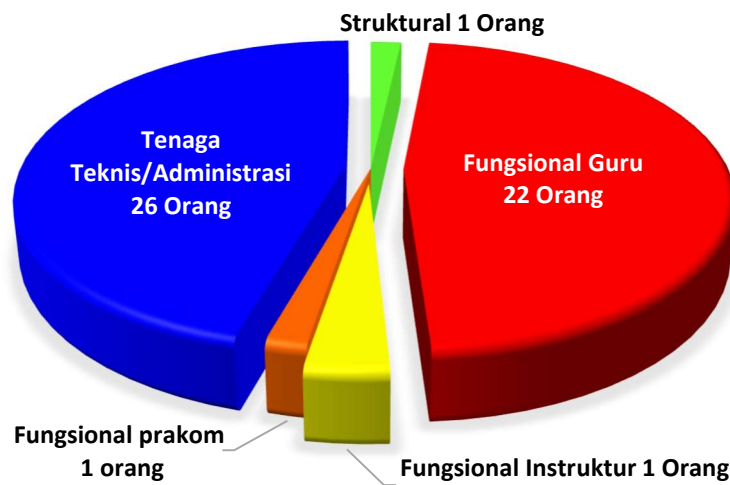
**Gambar 4** Keragaan SDM menurut tingkat Pendidikan

## 3. Keragaan SDM menurut golongan kepangkatan



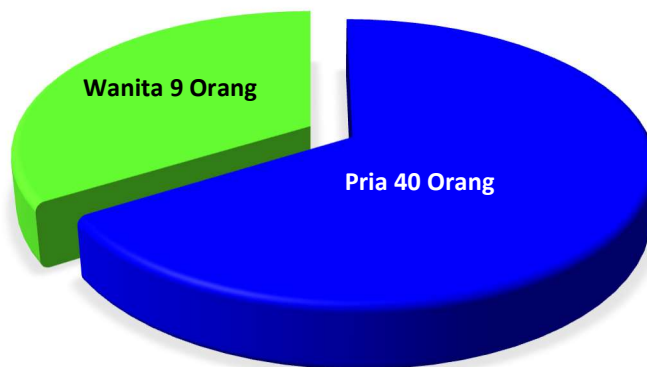
**Gambar 5** Keragaan SDM menurut golongan kepangkatan

4. Keragaan SDM menurut jenis kepegawaian



**Gambar 6** Keragaan SDM menurut jenis kepegawaian

5. Keragaan SDM menurut gender



**Gambar 7** Keragaan SDM menurut gender

## **E. Sistematika Laporan Kinerja**

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja, sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capain kinerja dan kendala selama Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Pontianak seperti tujuan, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pontianak.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Pontianak 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya, evaluasi dan analisis kinerja serta akuntabilitas keuangan.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

## **F. Permasalahan dan Solusi**

### **1. Potensi**

Keberadaan SUPM Pontianak sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dan umumnya untuk wilayah Kalimantan Barat dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki SUPM Pontianak sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan sebagai berikut:

- a. SUPM Pontianak merupakan bentuk pendidikan Menengah yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat serta karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- b. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.
- c. SUPM Pontianak melalui issue strategis kedepannya akan bertransformasi/berubah kelembagaannya menjadi Balai Pelatihan Kelautan dan Perikanan, mengingat untuk wilayah Kalimantan belum terdapat Balai.

## 2. Permasalahan

Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di SUPM Pontianak adalah untuk tahun-tahun berikutnya SUPM Pontianak tidak lagi menyelenggarakan pendidikan vokasi kelautan dan perikanan dikarenakan akan berganti kelembagaan menjadi Balai sehingga sampai dengan saat ini masih berkoordinasi dengan Pusat BPPSDM dalam rangka percepatan proses perubahan kelembagaan.

## **BAB 2**

### **PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA**

#### **A. Rencana Strategis**

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian bidang ekonomi dan maritim, pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi dan maritim. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan, yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan merupakan Unit Eselon I Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran untuk mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan yang berkelanjutan, peran riset dan SDM kompeten dalam mewujudkan visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanya ditengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan riset dan SDM KP.

Sebagai salah satu Unit Pelaksana Teknis Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Kementerian Kelautan dan Perikanan, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pontianak memiliki peran yang strategis dalam mendukung visi KKP melalui kegiatan pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yaitu melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan; pemberian pelajaran dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan; pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler; pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa; pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan; pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, orang tua siswa, dan masyarakat; pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga perlengkapan.

Agar program SUPM Pontianak dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pontianak.

Renstra SUPM Pontianak tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program Pengembangan Sumber Daya Manusia yang merupakan turunan dari Renstra Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 00/PER-BRSDM.4/2023.

#### 1. Visi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya mempunyai Visi sebagai berikut:

***“ Menghasilkan tenaga teknis menengah yang inovatif dan kompeten untuk masa depan yang lebih baik”***

#### 2. Misi

Guna Mewujudkan pelaksanaan visi tersebut maka SUPM Pontianak mempunyai Misi sebagai berikut:

1. ***MENGHASILKAN SDM KP TINGKAT MENENGAH, YANG PROFESIONAL & BERDAYA SAING TINGGI.***
2. ***MELAKSANAKAN SISTEM PENDIDIKAN KP YANG INOVATIF, EFEKTIF & EFESIEN.***
3. ***MELAKSANAKAN & MENGEMBANGKAN KELEMBAGAAN PENDIDIKAN KP.***

#### 3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pontianak dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan adalah: Menghasilkan tenaga teknis menengah bidang kelautan dan perikanan yang bermoral, professional, berjiwa bahari, berjiwa wirausaha serta berwawasan lingkungan; Meningkatkan kualitas dan kuantitas Sarana dan Prasarana Pendidikan sesuai standar yang ditetapkan;

Meningkatkan dan menyiapkan SDM melalui pelatihan teknis Kelautan dan Perikanan yang mampu dan bertanggungjawab dalam melakukan atau melaksanakan tugas dan fungsinya; Meningkatkan pelayanan terhadap masyarakat dan siswa; Meningkatkan keterampilan Profesionalisme tenaga pendidik dan kependidikan dalam rangka peningkatan Mutu Pendidikan sesuai kurikulum yang diterapkan.

#### 4. Sasaran Strategis

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur. Sasaran strategis ditetapkan melalui tahapan-tahapan berdasarkan tujuan yang akan dicapai dan arah kebijakan yang terbagi menjadi empat perspektif. Berikut adalah sasaran strategis SUPM Pontianak tahun 2023:

Sasaran kegiatan pertama (SK1) Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten melalui kegiatan pendidikan Kelautan dan Perikanan yang akan dicapai adalah IKU 1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) sebanyak 75% di tahun 2023, IKU 2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan sebanyak 15 orang di tahun 2023, IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang) sebanyak 151 orang ditahun 2023, IKU 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar) sebanyak 0,266 ditahun 2023.

Sasaran kegiatan kedua (SK2) Tersedianya sarana dan prasarana IKU yang dicapai pada satker SUPM Pontianak adalah IKU 5 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak sebanyak 1 unit.

Sasaran kegiatan kedua (SK3) Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker yang akan dicapai adalah IKU 6 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%) sebanyak  $\leq 0,5\%$  ditahun 2023, IKU 7 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks) sebanyak 79 ditahun 2023, IKU 8 Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai) senilai 80 ditahun 2023, IKU 9 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai) sebanyak 93 ditahun 2023, IKU 10 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pontianak (%) sebanyak 92 % ditahun 2023, IKU 11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) sebanyak 80% ditahun 2023, IKU 12 Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai) sebanyak 93,75 ditahun 2023, IKU 13 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Pontianak (Nilai) sebanyak 82 ditahun 2023.

## **B. Rencana Kerja Tahun 2023**

Pada tahun 2023 SUPM Pontianak dialokasikan anggaran sebesar Rp. 10,647,719,000 (sepuluh milyar enam ratus empat puluh tujuh juta tujuh ratus Sembilan belas ribu rupiah) dengan rincian pagu anggaran sebagai berikut:

1. Pendidikan kelautan dan perikanan Rp. 1,343,042,000
2. Dukungan manajemen internal lingkup badan riset dan sumber daya manusia kelautan dan perikanan Rp. 9.304.677.000

## **C. Perjanjian Kinerja Tahun 2023**

Rencana Kinerja tertuang dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2023, PK awal terdiri dari Persentasi Lulusan yang bekerja di DU/Di, Lulusan SUPM yang melakukan rintisan wirausaha, peserta vokasi Pendidikan KP, nilai PNBK SUPM Pontianak, indeks profesionalitas ASN, Nilai PM SAKIP, Nilai Rekonsiliasi kinerja, unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan, persentase rekomendasi hasil pengawasan, nilai IKPA dan Nilai NKA. Dalam pelaksanaan kinerja tersebut



terdapat revisi PK pada bulan Januari 2023 yaitu perubahan Plt Kepala yang baru, dan revisi PK bulan Juni 2023 yaitu penambahan IKK pada Peralatan dan mesin yang ditingkatkan kapasitasnya dan PK bulan Desember 2023 perubahan pagu, target Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai), target Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak, dan target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Hal ini merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan SUPM Pontianak Tahun 2023 yang tertuang dalam dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2023. Dokumen RKT 2023 tersebut kemudian diimplementasikan dalam Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023.

**Tabel 1** Perjanjian Kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		Target PK Jan	Target PK Juni	Target PK Des
SK.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	IKK.1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75
		IKK.2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	15
		IKK.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151	151	151
		IKK.4	Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266	0,266	0,266
SK.2	Tersedianya sarana dan prasarana	IKK.5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang	Belum ada	1 unit	1 unit

	Pendidikan KP yang terstandar		ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)			
SK.3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	IKK.6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%	≤0,5%	≤0,5%
		IKK.7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79	79	79
		IKK.8	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80	80	80
		IKK.9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	92	92	93
		IKK.10	Persentase Unit Kerja SUPM Pontianak yang Menerapkan Manajemen	92	92	92

			Pengetahuan yang Terstandar (%)			
		IKK.11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	80
		IKK.12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	89	89	93,75
		IKK.13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82	82	82

## **D. Pengukuran Kinerja**

### **1. Rumus Pengukuran**

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi pada masing-masing indikator kinerja. Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

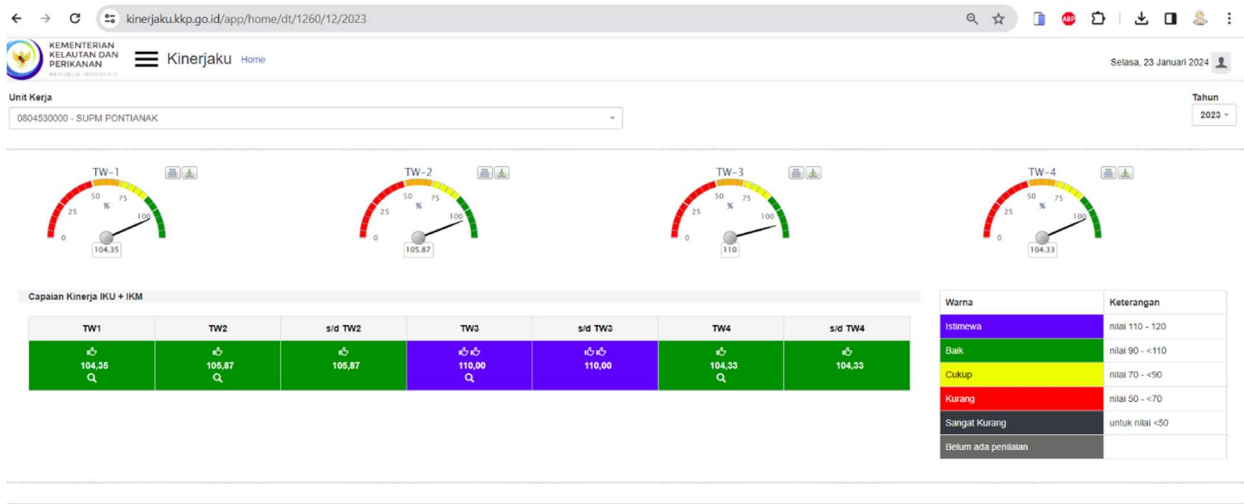
### **2. Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pontianak dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Pontianak yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Kepala SUPM Pontianak Nomor: 021/BRSDM-SUPM.PTK/SK/TU.210/I/2023 tentang Pembentukan Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKJ) SUPM Pontianak. Keanggotaan Tim Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan staf lingkup SUPM Pontianak. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Pontianak. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Pontianak merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

## BAB 3 AKUNTABILITAS KINERJA

### A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pontianak Triwulan III Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* (BSC) dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada alamat <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pontianak Triwulan II Tahun 2023 sebesar 105.87, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



**Gambar 8** Dashboard Kinerjaku Level 3 SUPM Pontianak

## B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi SUPM Pontianak yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

**Tabel 2** Capaian Kinerja SUPM Pontianak Triwulan IV Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET	TARGET TW IV 2023	CAPAIAN TW IV 2023
SK.1	Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	IKK.1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	77,18
		IKK.2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	15

		IKK.3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151	151	149
		IKK.4	Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266	0,266	0,484
SK.2	Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar	IKK.5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)	1	1	1
SK.3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	IKK.6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%	0	0
		IKK.7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79	79	87,96



		IKK.8	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80	80	80,80
		IKK.9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	92	92	95,83
		IKK.10	Persentase Unit Kerja SUPM Pontianak yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92	92	116.58
		IKK.11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	80	80	80
		IKK.12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	93,75	93,75	97,52
		IKK.13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82	82	87,02

1. Sasaran Kegiatan 1 (SK 1): Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten

Untuk mencapai sasaran strategis Terselenggaranya pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten, terdapat 4 indikator kinerja yang ditetapkan yaitu:

**IKK 1: Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)**

Presentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan adalah Persentase jumlah lulusan SUPM Pontianak pada tahun 2023 yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sampai dengan Akhir tahun 2022/2023. Cara perhitungan IKU 1 adalah dengan menghitung persentase jumlah lulusan yang terserap/bekerja pada dunia kerja sektor kelautan dan perikanan dengan jumlah semua siswa yang lulus (penilaian tahunan) sampai dengan akhir bulan Desember 2023. Untuk Indikator Kinerja ini, Capaian kinerja IKU 1 dapat dilihat pada Tabel 3 berikut ini:

**Tabel 3** Capaian IKU 1 Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Sasaran Kegiatan 1 : Persentase Lulusan satuan Pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
66,67	77,24	75,28	75	75	77,18	102,91	2.52	75	102.9

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Jumlah lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 77,18% dengan % capaian 77.18 dan % kenaikan capaian 2,52. Sesuai dengan surat nomor 795/BRSDM-SUPM.PTK/TU.210/ XII/2023, tanggal 28 Desember 2023. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 75,28% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 66,67% dan 77,24%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 102,9%. Capaian pada Triwulan IV di IKU ini sudah meluluskan peserta didik sebanyak 149 orang dan capaian lulusan DU/Di

sebanyak 77,18%, untuk perhitungan penghitungan lulusan pada akhir tahun untuk lulusan SUPM Pontianak yang bekerja diluar dunia usaha dan dunia industri. Berikut ini adalah table perbandingan capaian IK 1 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Du/Di DN	Du/Di LN	Jumlah	%
1	SUPM Ladong	75	4	79	80,61%
2	SUPM Pariaman	65	40	105	75,00%
3	SUPM Kotaagung	11	15	26	83,87%
4	SUPM Tegal	38	103	141	75,00%
5	SUPM Pontianak	104	11	115	77,18%
6	SUPM Waiheru	91	26	117	75,48%
7	SUPM Sorong	30	0	30	28,04%

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Sorong. SUPM Pontianak dapat mencapai 77,48% dengan % capaian sebesar 102,91%.

Faktor yang mendukung IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasaran yang memenuhi, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten dan adanya bantuan anggaran kegiatan praktik. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah dengan mengundang dengan perusahaan pengguna lulusan dalam dan luar negeri yang telah menjalin kerja sama dengan mendatangkan Perusahaan perekrutan tenaga kerja di dalam maupun diuar negeri secara luring.

## **IKK 2 : Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)**

Merupakan indikator yang menunjukkan Lulusan satuan Pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang). Akumulasi persentase jumlah lulusan SUPM Pontianak yang merupakan lulusan

tahun 2023 (penilaian tahunan) sampai dengan akhir bulan Desember yang melakukan rintisan wirausaha usaha di bidang kelautan dan perikanan dengan masa tunggu 6 bulan. Capaian kinerja IKU 2 dapat dilihat pada Tabel 4 berikut ini:

**Tabel 4** Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

Sasaran Kegiatan 2 : Lulus satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
3,60	13,00	21	15	15	15	100	-28,57	19	78,94

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Jumlah lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 15 orang dan realisasi sebanyak 15 orang. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 15 dengan % capaian 100 dan % kenaikan capaian -28,57. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 15 orang dan pada tahun 2020-2021 sebesar 3,60% dan 13 orang. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 78,94%. Untuk lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan usaha perhitungan capaian pada akhir tahun, untuk progress capaian lulusan yang melakukan rintisan sebanyak 15 orang terdiri dari prodi APAT sebanyak 6 orang, prodi NKPI sebanyak 3 orang, prodi APHP sebanyak 5 orang, dan prodi TKPI sebanyak 4 orang. Berikut ini adalah table perbandingan capaian IK 2 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	%
1	SUPM Ladong	11	11	100
2	SUPM Pariaman	15	23	153,33
3	SUPM Kotaagung	4	4	100
4	SUPM Tegal	19	19	100
5	SUPM Pontianak	15	15	100

6	SUPM Waiheru	16	23	143,75
7	SUPM Sorong	11	11	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM dapat mencapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 100% dengan % capaian sebesar 100%.

Faktor yang mendukung IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasaran yang memenuhi, pemberian fasilitas untuk incubator bisnis, sehingga alumni dapat pengembangan wirausaha secara mandiri dan menerapkan ilmunya bagi dirinya dan masyarakat.

### **IKK 3 : Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)**

Merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di SUPM Pontianak untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik di SUPM Pontianak. IKU bertujuan untuk menggambarkan kontribusi SUPM Pontianak dalam mendukung penyediaan SDM KP yang kompeten untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan.

Adalah jumlah seluruh peserta didik yang mengikuti pendidikan di SUPM Pontianak pada tahun berjalan. Perhitungannya dimulai pada akhir bulan September tahun 2023. Cara perhitungan IKU 4 adalah dengan menghitung jumlah keseluruhan siswa SUPM Pontianak pada masing-masing program keahlian keadaan pada bulan Mei 2023, yaitu jumlah keseluruhan siswa tingkat III pada akhir bulan Desember 2023. Capaian kinerja IKU ini hingga bulan Desember 2023 adalah sebanyak 149 orang namun jumlah ini tidak mencerminkan capaian pada akhir tahun 2023 karena terjadi perubahan

jumlah siswa ketika siswa kelas 3 lulus (bulan mei) dan SUPM Pontianak tidak melakukan penerimaan siswa baru tahun pelajaran 2023/2024.

Adapun ketidak berhasilan dari capaian IKU ini adalah adanya 1 orang meninggal dunia dan 2 orang melakukan pelanggaran indisipliner. Dan upaya dilakukan dengan kegiatan pembinaan yang baik bagi siswa/i sehingga disiplin dan kepatuhan siswa terus terjaga. Adapun capaian dari IKU 3 dapat dilihat pada tabel 5.

**Tabel 5** Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

Sasaran Kegiatan 3 : Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
476	123	151	151	149	149	98,68	-1,32	152	98.02

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Target Jumlah Peserta Pendidikan vokasi SUPM Pontianak yang kompeten pada tahun 2023 berjumlah 151 orang, sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 149 dengan % capaian 98,68 dan % kenaikan capaian -1,32. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 149 orang dan pada tahun 2020-2021 sebesar 476 dan 131 orang. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 98,02%. Untuk capaian sasaran kinerja ini telah tercapai sebanyak 149 orang, tidak tercapainya sasaran kinerja ini disebabkan 1 orang melakukan indisipliner dan 1 orang meninggal dunia karena terjadi musibah. Peserta Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 151 orang dan realisasi sebanyak 149 orang; Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 3 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	%
1	SUPM Ladong	167	160	95,81

2	SUPM Pariaman	271	266	98,15
3	SUPM Kotaagung	164	145	88,41
4	SUPM Tegal	325	323	99,39
5	SUPM Pontianak	151	149	98,68
6	SUPM Waiheru	285	281	98,60
7	SUPM Sorong	107	107	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM tidak mencapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Sorong. SUPM Pontianak dapat mencapai 98,68% dengan % capaian sebesar 98,02%.

Faktor tidak tercapainya IK ini adalah adanya 1 orang meninggal dunia dan 2 orang melakukan pelanggaran indiscipliner. Dan upaya dilakukan dengan kegiatan pembinaan yang baik bagi siswa/i sehingga disiplin dan kepatuhan siswa terus terjaga.

#### **IKK 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)**

Merupakan Indikator Kinerja Kegiatan yang merupakan capaian nilai PNBPN baik Fungsional maupun umum, pada triwulan IV tahun 2023 capaian pada IKK ini belum ada target dan capaian karena pencapaiannya di akhir tahun 2023.

**Tabel 5** Capaian IKK 4 Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)

Sasaran Kegiatan 4 : Nilai PNBPN Satker SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
0	0	0,44	0,266	0,484	0,484	120	10	0	0

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Nilai PNBPN satker SUPM Pontianak sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 0,266 dan realisasi senilai 0,484. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 0,484 dengan % capaian 120 dan % kenaikan capaian 10. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 0,44 milyar dan pada tahun 2020-2021 sebesar 0 dan 0

milyar. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 0%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 4 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	%
1	SUPM Ladong	162.284.000	207.189.703	128
2	SUPM Pariaman	1.718.802.000	1.111.486.895	65
3	SUPM Kotaagung	697.557.000	1.066.821.762	153
4	SUPM Tegal	284.242.000	289.368.570	102
5	SUPM Pontianak	265.858.000	484.259.866	182
6	SUPM Waiheru	450.000.000	552.946.820	123
7	SUPM Sorong	261.786.000	437.025.460	167

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa hampir seluruh SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023 kecuali SUPM Pariaman. SUPM Pontianak dapat mencapai 0,484Milyar dengan % capaian sebesar 182%.

Faktor keberhasilan IK ini adalah penyusunan target dan program kegiatan yang baik sehingga kegiatan di TEFA program studi TPL, NPL, APAT dan TPHP dapat berjalan lancar.

**2. Sasaran Kegiatan 2 (SK 2): Tersedianya sarana dan prasarana Pendidikan KP yang terstandar, terdapat 1 indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan yaitu:**

**IKK 5: Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)**

Peningkatan kapasitas SUPM Pontianak lingkup Pusat Pendidikan KP berupa pengadaan belanja modal peralatan, meubelair, mesin dan pengadaan lainnya belum ada target dan capaian karena pencapaiannya di akhir tahun 2023.

**Tabel 7** Capaian IKK 5 Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)



Sasaran Kegiatan 5 : Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
1	0	1	1	1	1	100	0	0	0

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 1 dan realisasi senilai 1 unit. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 1 unit dengan % capaian 100 dan % kenaikan capaian 0. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 1 unit dan pada tahun 2020-2021 sebesar 1 dan 0 unit. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 0%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 5 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian
1	SUPM Ladong	1	1
2	SUPM Pariaman	1	1
3	SUPM Kotaagung	1	1
4	SUPM Tegal	1	1
5	SUPM Pontianak	1	1
6	SUPM Waiheru	1	1
7	SUPM Sorong	1	1

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 1 unit dengan % capaian sebesar 100%.

Faktor keberhasilan IK ini adalah penyusunan target dan program kegiatan yang baik sehingga kegiatan di TEFA program studi TPL, NPL, APAT dan TPHP dapat berjalan lancar.

**3. Sasaran Kegiatan 3 (SK 3): Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker, terdapat 8 indikator kinerja kegiatan yang ditetapkan yaitu:**

**IKK 6: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)**

Batas Tertinggi Presentase Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Pontianak dibandingkan Realisasi Anggaran TA 2022 (%). Indikator Batas Tertinggi Presentase Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Pontianak dibandingkan Realisasi Anggaran sesuai dengan yang ditetapkan Biro Keuangan KKP. Formulasi yang ditetapkan untuk menghitung Batas Tertinggi Presentase Temuan LHP BPK atas Laporan Keuangan (LK) SUPM Pontianak dibandingkan Realisasi Anggaran sesuai dengan yang ditetapkan Biro Keuangan KKP. Capaian pada IKK 5 tidak dilakukan pengukuran pada Triwulan II tahun 2023 di karenakan pada IKK ini pengukurannya pada akhir tahun 2022.

Sasaran Kegiatan 6 : Batas tetinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA.2022									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
0	0	0	0,50	0	0	120	0	≤0,5	120

**Tabel 8** Capaian IKK 5 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%) sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 0,5 dan realisasi senilai 0. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 0,5 dengan % capaian 120 dan % kenaikan capaian 0. Pada tahun

sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 0 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 0 dan 0 unit. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 120%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 6 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	%
1	SUPM Pontianak	≤0,5	0	120
2	SUPM Sorong	≤0,5	1	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 0 unit dengan % capaian sebesar 120%.

### **IKK 7 : Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)**

Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Permen PAN dan RB No. 38 Tahun 2018).

Sumber data diambil dari beberapa variabel berasal dari capaian empat IKU pada Level 4 yaitu (1). Kesesuaian kualifikasi pendidikan ASN Satker SUPM Pontianak (Nilai), (2). Kesesuaian kompetensi ASN Satker SUPM Pontianak (Nilai), (3). Nilai Kinerja ASN Satker SUPM Pontianak (Nilai) dan (4). Nilai Disiplin ASN Satker SUPM Pontianak (Nilai).

Nilai IKK profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks) merupakan rata-rata dari capaian keempat IKK bawahan. Untuk Indikator Kinerja ini. Adapun capaian dari IKK 6 dapat dilihat pada tabel 8 berikut ini:

**Tabel 9** Capaian IKK 6 Indeks profesionalitas ASN SUPM Pontianak (Indeks)

Sasaran Kegiatan 7 : Indeks profesionalitas ASN SUPM Pontianak		
Realisasi TW IV 2020-2022	2023	Renstra 2020-2024

2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
65,53	79,52	82,40	79	79	87,96	111,34	6,74	79	111,34

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa Indeks profesionalitas ASN SUPM Pontianak yang telah ditetapkan. Dimana capaian Indeks profesionalitas ASN SUPM Pontianak pada Triwulan IV dari target 79 dan capaian indeks 87,96. diketahui bahwa Indeks profesionalitas ASN SUPM Pontianak (Indeks) dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%) sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 79 dan realisasi senilai 87,96. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 79 dengan % capaian 111,34 dan % kenaikan capaian 6,74. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 82,40 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 65,53 dan 79,52 indeks. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 111,34%. Adapun bukti capaian berdasarkan surat nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024, tanggal 10 Januari 2024. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 7 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	%
1	SUPM Ladong	79	85	107,59
2	SUPM Pariaman	79	90,97	115,15
3	SUPM Kotaagung	79	89,2	112,91
4	SUPM Tegal	79	80,31	101,65
5	SUPM Pontianak	79	87,96	111,34
6	SUPM Waiheru	79	86,91	110,01
7	SUPM Sorong	79	85,74	108,53

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 87,96 unit dengan % capaian sebesar 111,34%.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah ketersediaan anggaran untuk melakukan peningkatan kompetensi, pemantauan kinerja ASN berdasarkan 4 (empat) yang mendukung Laporan Kinerja (LKj) Tahun 2023 SUPM Pontianak 75 pencapaian target IK

**IKK 8 : Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)**

Penilaian mandiri SAKIP ini merupakan Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Untuk capaian nilai PM SAKIP triwulan IV tercapai 80,80 karena perhitungannya di akhir tahun.

Untuk capaian IKK ini dapat dilihat pada table 9 berikut ini.

**Tabel 9** Capaian IKK 7 Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)

Sasaran Kegiatan 8 : Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
0	0	0	80	80	80,80	101,00	0	0	0

Dari tabel tersebut diketahui bahwa Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak sesuai target tahun 2023 dimana target Triwulan IV sebesar 80 dan realisasi senilai 80,80. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 80,80 dengan % capaian 101 dan % kenaikan capaian 0. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 0 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 0 dan 0 indeks. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 0%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 8 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian	Predikat
----	--------	--------	---------	----------

1	SUPM Ladong	80	81,20	A
2	SUPM Pariaman	80	80,15	A
3	SUPM Kotaagung	80	81,50	A
4	SUPM Tegal	80	80,00	BB
5	SUPM Pontianak	80	80,80	A
6	SUPM Waiheru	80	80,15	A
7	SUPM Sorong	80	80,00	BB

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023, kecuali SUPM Tegal dan SUPM Sorong dengan predikat BB. SUPM Pontianak dapat mencapai 80,80 dengan % capaian sebesar 101%.

### IKK 9 : Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)

Merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

1. Aspek Kepatuhan (A-I): Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi: PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

Jenis Dokumen yang dibutuhkan	Keterangan
1 Perjanjian Kinerja*	Revisi terakhir jika ada
2 Manual IKU	Revisi terakhir jika ada
3 Rincian Target IKU*	Revisi terakhir jika ada
4 Rencana Aksi*	Khusus level 2
5 LKJ/LCK Triwulan I*	LCK bisa diambil pada aplikasi kinerjaaku
6 LKJ/LCK Triwulan II*	
7 LKJ/LCK Triwulan III*	
8 Data dukung LKJ/LCK Tw III	Cek per IKU

Keterangan:  
\* Dokumen ditandatangani

Nilai Aspek Kepatuhan = Bobot 30% X Nilai total dokumen

$$\text{Nilai Total Dokumen} = \frac{\text{dokumen yang ada}}{\text{total dokumen yang dibutuhkan}} \times 100$$

Contoh perhitungan:  
Dokumen yang ada hanya bisa dilengkapi 7 dokumen  
Nilai total dokumen =  $(7 / 8) \times 100 = 87,5$   
Nilai aspek kepatuhan =  $30\% \times 87,5 = 26,25$   
Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kepatuhan sebesar 26,25

2. Aspek Kesesuaian (A-II): Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.

Kesesuaian Data dan Informasi		Kesesuaian Target		Kesesuaian Realisasi	
Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max	Perbandingan dokumen	Nilai max
PK ↓ Manual IKU	1 (A)	PK ↓ LKJ/LCK TW III	1 (E)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaku	1 (H)
PK ↓ Rincian Target IKU	1 (B)	PK ↓ Kinerjaku	1 (F)		
PK ↓ Rencana Aksi	1 (C)	LKJ/LCK TW III ↓ Kinerjaku	1 (G)		
Rincian Target ↓ Kinerjaku	1 (D)				

Nilai Aspek Kesesuaian = Bobot 30% X Rata-rata Kesesuaian

Rata-rata Kesesuaian =  $\frac{A+B+C+D+E+F+G+H}{8} \times 100$

Contoh perhitungan:  
 Nilai perbandingan (A-H) yang diperoleh mendapat skor 7,8  
 Rata-rata kesesuaian =  $(7,8 / 8) \times 100 = 97,5$   
 Nilai aspek kesesuaian =  $30\% \times 97,5 = 29,25$   
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek kesesuaian sebesar 29,25

3. Aspek Ketercapaian (A-III): Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2023 pada aplikasi kinerjaku.

Nilai Capaian IKU + IK Tw I	Nilai Capaian IKU + IK Tw II	Nilai Capaian IKU + IK Tw III
99,00 (A)	102,00 (B)	103,00 (C)

Nilai Aspek Ketercapaian = Bobot 40%  $\left( \frac{\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK}}{120} \times 100 \right)$

Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK =  $\frac{A+B+C}{3} \times 100$

Contoh perhitungan:  
 Nilai Capaian IKU + IK yang diperoleh Tw I: 99, Tw II: 102, Tw III: 103  
 Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK =  $(99+102+103) / 3 = 101,33$   
 Nilai aspek ketercapaian =  $40\% \times ((101,33 / 120) \times 100) = 33,78$   
 Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek ketercapaian sebesar 33,78

Untuk Indikator Kinerja ini. Adapun capaian dari IKK 9 dapat dilihat pada tabel 10 berikut ini:

**Tabel 10** Capaian IKK 9 Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Pontianak (Nilai)

Sasaran Kegiatan 9 : Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024

0	97,89	97,09	93	93	95,83	103,04	-1,29	93	103,04
---	-------	-------	----	----	-------	--------	-------	----	--------

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Pontianak yang telah ditetapkan. Dimana capaian Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Pontianak pada Triwulan IV dari target indeks sebesar 93 dan capaian indeks pada senilai 95,83. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 95,83 dengan % capaian 103,04 dan % kenaikan capaian -1,29. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 97,09 dan pada tahun 2020-2021 sebesar 0 dan 97,89 indeks. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 103,04%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 9 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian
1	SUPM Ladong	93	96,63
2	SUPM Pariaman	93	95,89
3	SUPM Kotaagung	93	96,05
4	SUPM Tegal	93	95,61
5	SUPM Pontianak	93	95,83
6	SUPM Waiheru	93	97,24
7	SUPM Sorong	93	97,06

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 95,83 dengan % capaian sebesar 103,4%.

**IKK 10 : Unit kerja SUPM Pontianak yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)**

Sistem manajemen pengetahuan merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan



dipelajari. Perhitungan pencapaian kinerja IKK 9 adalah akumulasi dari 3 IKK pada Level 4 yaitu IKU Persentase tercapainya komponen dokumen pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%), IKU Persentase tercapainya komponen keikutsertaan pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%), dan IKU Persentase tercapainya komponen keaktifan pada manajemen pengetahuan yang terstandar (%). Untuk capaian dapat di lihat pada Tabel 11 di bawah ini:

**Tabel 6** Capaian IKK 10 Unit kerja SUPM Pontianak yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Sasaran Kegiatan 10 : Unit Kerja SUPM Pontianak yang menerapkan system manajemen pengetahuan yang terstandar									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
100,00	100,00	100,00	92	92	116,58	120	16.58	100	116.58

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa satker SUPM Pontianak yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Pontianak mencapai target yang telah ditetapkan. Dimana capaian yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada Triwulan IV dari target sebesar 92 % memperoleh capaian 116,58 %. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 116,58 dengan % capaian 120 dan % kenaikan capaian 16,58. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 100% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 100 dan 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 116,58%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 10 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian %
1	SUPM Ladong	92	116,58
2	SUPM Pariaman	92	116,58

3	SUPM Kotaagung	92	116,58
4	SUPM Tegal	92	116,58
5	SUPM Pontianak	92	116,58
6	SUPM Waiheru	92	116,58
7	SUPM Sorong	92	116,58

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 116,58 dengan % capaian sebesar 116,58%.

Hasil yang didapatkan dapat diuraikan dalam perhitungan dibawah ini.

<b>DOKUMEN</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>Persen</b>
<b>Kelengkapan Dokumen</b>	<b>Target</b>		
Perjanjian Kinerja (Level III dan IV)	2	2	100
LKJ TW IV 2022	2	2	100
	<b>Rata-rata</b>		<b>100</b>
	<b>Nilai Bobot (20%)</b>		<b>20</b>

<b>KEIKUTSERTAAN</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>Persen</b>
<b>Level</b>			
3 (Sri Darmini)	1	1	100
4 ( )	1	1	100
Staff (Iswandi + Rudi Hartono)	2	2	100
	<b>Rata-rata</b>		<b>100</b>
	<b>Nilai Bobot (40%)</b>		<b>40</b>

<b>KEAKTIFAN</b>	<b>Target</b>	<b>Capaian</b>	<b>Persen</b>
<b>Level</b>			
3 (Sri Darmini)	1	1	100
4 ( )	1	1	100
Staff (Iswandi + Rudi Hartono)	2	2	100
	<b>Rata-rata</b>		<b>100</b>
	<b>Nilai Bobot (40%)</b>		<b>40</b>

Peningkatan pencapaian IKU ini memerlukan sosialisasi yang rutin dan berkelanjutan melalui berbagai media, baik secara langsung atau tidak langsung serta memberikan pembinaan dan informasi agar manajemen pengetahuan ini terbiasa digunakan dalam keseharian.

Capaian keberhasilan Triwulan IV tahun 2023 disebabkan oleh :

1. Komunikasi yang rutin dan kontinyu dengan unit kerja SUPM Pontianak
2. Persentase nilai komponen dokumen 20% sesuai bobot dokumen karena dokumen yang ditargetkan sudah diunggah pada sharing dokumen pada aplikasi bitrix24.
3. Persentase nilai keikutsertaan sebesar 40% sesuai bobotnya disebabkan faktor Pimpinan dan Staff sudah berkontribusi dalam keikutsertaan dari tahun sebelumnya.
4. nilai keaktifan sebesar 40% sesuai dengan bobotnya karena Pimpinan sudah berkontribusi dalam keikutsertaan dari tahun sebelumnya.

Sehingga capaian pada Triwulan IV ini mencapai 116,58%.

### **IKK 11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

**Tabel 7** Capaian IKK 11 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Sasaran Kegiatan 11 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
0	100,00	100,00	80	80	80	100	-20	80	100

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Dimana capaian pada Triwulan IV dari target sebesar 80 dan capaian indeks pada senilai 80. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 80 dengan % capaian 100 dan % kenaikan capaian -20. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 100% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 0 dan 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 100%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 11 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Temuan awal	Tindak Lanjut	%
1	SUPM Pontianak	0	0	80
2	SUPM Sorong	1	1	100

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 80 dengan % capaian sebesar 100%.

### **IKK 12 Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai)**

Indikator kinerja pelaksanaan anggaran (IKPA) pada SUPM Pontianak adalah sebagai evaluasi dan review terhadap optimalisasi peran belanja satuan kerja berdasarkan 12 Indikator pelaksanaan anggaran yaitu:

1. Revisi DIPA
2. Halaman III DIPA
3. Pengelolaan UP
4. Rekon LPJ Bendahara
5. Data Kontrak
6. Penyelesaian Tagihan
7. Penyerapan Anggaran
8. Retur SP2D
9. Perencanaan Kas
10. Pengembalian SPM

11. Dispensasi Penyampaian SPM, dan
12. Pagu Minus

Tujuan dari penghitungan tersebut adalah untuk mengetahui pencapaian semua indikator dengan sumber data aplikasi OM SPAN. Untuk Indikator Kinerja ini, capaian kerjanya pada Triwulan IV disajikan dalam Tabel 15 berikut ini:

**Tabel 83** Capaian IKK 12 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)

Sasaran Kegiatan 12 : Nilai IKPA SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
95,86	97,98	100,00	93,75	93,75	97,52	104,02	-2.48	89	109.57

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pontianak (Nilai). Dimana capaian pada Triwulan IV dari target sebesar 93,75 dan dengan capaian senilai 97,52. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 97,52 dengan % capaian 104,02 dan % kenaikan capaian - 2,48. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 100% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 95,86 dan 97,98%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 109,57%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 11 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian
1	SUPM Pontianak	93,75	97,52
2	SUPM Sorong	93,75	96.53

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 93,75 dengan % capaian sebesar 97,52%.

### IKK 13 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Pontianak (Nilai)

Nilai kinerja anggaran (NKA) pada SUPM Pontianak adalah proses menghasilkan suatu nilai capaian kinerja untuk setiap indikator yang dilakukan dengan membandingkan data realisasi dengan target yang telah direncanakan sebelumnya di SUPM Pontianak. Pengukuran nilai kinerja anggaran diperoleh dari nilai pengisian pada Aplikasi Sistem Monitoring Kinerja Terpadu (SMART) Kementerian Keuangan yang diisi setiap bulan. Capaian kinerja anggaran merupakan perhitungan capaian realisasi anggaran, konsistensi realisasi dengan rencana penarikan dana (RPD), Capaian keluaran kegiatan dan efisiensi anggaran yang dihitung melalui aplikasi smart tersebut. capaian kerjanya pada Triwulan IV disajikan dalam Tabel 14 berikut ini:

**Tabel 14** Capaian IKK 13 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Pontianak (Nilai)

Sasaran Kegiatan 13 : Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak									
Realisasi TW IV 2020-2022			2023					Renstra 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW IV	Capaian TW IV	% Capaian	% Kenaikan TW IV 2022-2023	2024	% Capaian terhadap Target 2024
98,88	86,81	85,11	82	82	87,02	106,12	2.24	85	102.37

Dari tabel tersebut di atas diketahui bahwa nilai kinerja pelaksana anggaran SUPM Pontianak belum tercapai target yang telah ditetapkan. Dimana capaian nilai kinerja pelaksana anggaran pada Triwulan IV dari target 82 tercapai 87,02, capaian pada IKK ini pada bulan Desember 2023. sesuai target tahun 2023 telah tercapai sebesar 87,02 dengan % capaian 106,12 dan % kenaikan capaian 2,24. Pada tahun sebelumnya, IK ini tercapai sebesar 85,11% dan pada tahun 2020-2021 sebesar 98,88 dan 86,81%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2024, IK ini memperoleh % kenaikan capaian sebesar 102,37%. Berikut ini adalah tabel perbandingan capaian IK 13 SUPM Pontianak dengan SUPM lain lingkup Pusdik KP.

No	Satker	Target	Capaian
1	SUPM Pontianak	82	87,02
2	SUPM Sorong	82	86.26

Dari data Tabel diatas dapat dilihat bahwa semua SUPM tercapai seluruh targetnya di tahun 2023. SUPM Pontianak dapat mencapai 87,02 dengan % capaian sebesar 106,12%.

### C. Akuntabilitas Kinerja Keuangan/Anggaran

Penyerapan anggaran SUPM Pontianak pada Triwulan IV Tahun 2023 per jenis belanja dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 15 Keragaan Anggaran SUPM Pontianak berdasarkan Akun Belanja

NO	JENIS BELANJA	PAGU	REALISASI / Oktober 2023	%
1	Belanja Modal (53)	123,410,000,-	123,400,920,-	99.99
2	Belanja Pegawai (51)	7,132,793,00,-	6,901,358,508,-	96.76
3	Belanja Barang (52)	3,391,516,000,-	3,385,881,888,-	99.83
<b>Total</b>		<b>10,647,719,000,-</b>	<b>10,410,641,316,-</b>	<b>97.77</b>

Dalam perjalanannya terdapat beberapa permasalahan dalam pelaksanaan kegiatan antara lain:

1. Adanya kelebihan belanja pegawai senilai Rp.200.000.000, yang tidak bisa dialokasikan ke belanja lainnya dikarenakan harus melalui revisi DJA.
2. Realisasi untuk Modal dari pemanfaatan PNBPN belum dapat di capai karena masih menunggu capaian PNBPN yang berasal dari PNBPN fungsional dan Umum. Sehingga dapat dilaksanakan menunggu persetujuan maksimal pencairan (MP) di periode 3 dibulan November

Rekomendasi untuk dilakukan agar meminimalisir permasalahan yang ada yaitu:

1. Mengusulkan maksimal pencairan (MP) ketiga dibulan November
2. Melakukan Proses revisi DJA dalam rangka optimalisasi realisasi anggaran belanja pegawai.
3. Melaksanakan revisi anggaran dalam rangka optimalisasi.

**REALISASI ANGGARAN KEGIATAN PENDUKUNG IKU  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK TAHUN 2023**

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KEGIATAN/ PENANGGUNGJAWAB	DUKUNGAN DI RKAKL		ANGGARAN DIPA TAHUN 2023	REALISASI ANGGARAN PERIODE TRIWULAN IV
				OUTPUT/ SUBOUTPUT	KOMPONEN		
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Wakasek Ur. Humas	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	15,100,000	8,318,500
2		Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Wakasek Ur. Pengajaran, Wakasek Ur. Humas	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Pengajaran dan Perkuliahan (Kewirausahaan)	20,323,000	19,754,000
3		Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	Wakasek Ur. Pengajaran	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Sertifikasi Peserta Didik	135,434,000	135,393,500
				Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Pengajaran dan Perkuliahan (Wisuda)	39,240,000	38,855,000



			Wakasek Ur. Pengajaran	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Pengajaran dan Perkuliahan	154,280,000	150,361,600
					Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	310,816,000	310,729,515
4		Nilai PNBK Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	Wakasek Ur. Pengajaran, Koordinator	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	Praktek Teaching Factory	190,000,000	189,975,000
	JUMLAH ANGGARAN					675,193,000	663,411,515
5	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)	Koordinator Bag Umum	Target PNBK	PNBK	265,858,000	256,770,158
	JUMLAH ANGGARAN					265,858,000	256,770,158
6	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	Koordinator Bag Umum	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Pelayanan Keuangan	57,290,000	56,667,765
7		Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	Koordinator Bag Umum		Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Kependidikan	28,200,000	23,502,040
8		Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	Koordinator Bag Umum		Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan	56,307,000	54,606,330

					Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan		
9		Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	Koordinator Bag Umum				
9		Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak	Koordinator Bag Umum				
10		Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Koordinator Bag Umum		Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2,051,134,000	1,635,789,313
11		Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Koordinator Bag Umum				
12		Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai)	Koordinator Bag Umum	Layanan Perkantoran	Gaji dan Tunjangan	7,932,793,000	5,283,952,481
13		Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	Koordinator Bag Umum		Layanan Manajemen Keuangan	121,733,000	119,875,530
	JUMLAH ANGGARAN					10,247,457,000	7,174,393,459
	TOTAL ANGGARAN					10,922,650,000	7,837,804,974

**REALISASI ANGGARAN PER SASARAN STRATEGIS  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH PONTIANAK TAHUN 2023**

<b>NO</b>	<b>SASARAN KEGIATAN</b>	<b>ANGGARAN DIPA TAHUN 2023 (Rp)</b>	<b>REALISASI ANGGARAN PERIODE TRIWULAN IV (Rp)</b>	<b>PERSENTASE (%)</b>
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1,343,042,000	1,338,207,488	99.6
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	123,410,000	123,400,920	99.99
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	9,304,677,000	9,072,433,828	97.5
	<b>JUMLAH ANGGARAN</b>	<b>10,647,719,000</b>	<b>10,410,641,316</b>	<b>97.77</b>

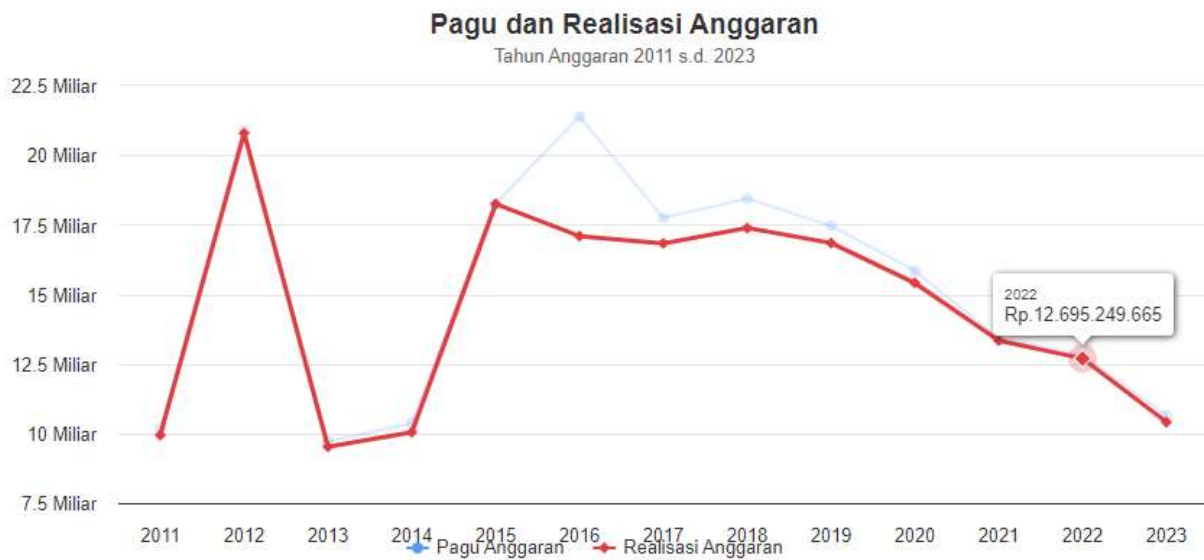
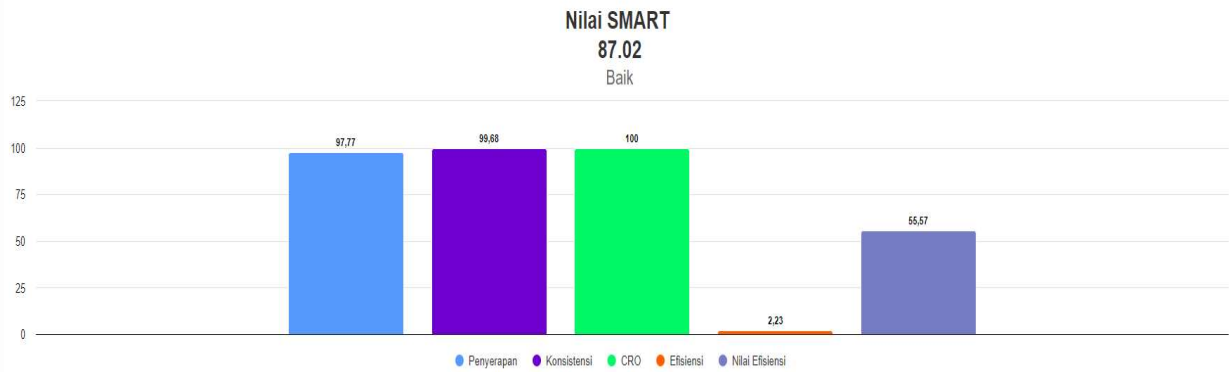
#### D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pontianak

SUPM Pontianak sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (maximizing benefits and minimizing costs), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Hasil perhitungan efisiensi anggaran Politeknik KP Jembrana sebagaimana dalam Tabel dibawah ini:

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Effisiensi Realisasi Anggaran
SUPM Pontianak	13	104.33	10,647,719,000	10,410,641,316	97,77	0

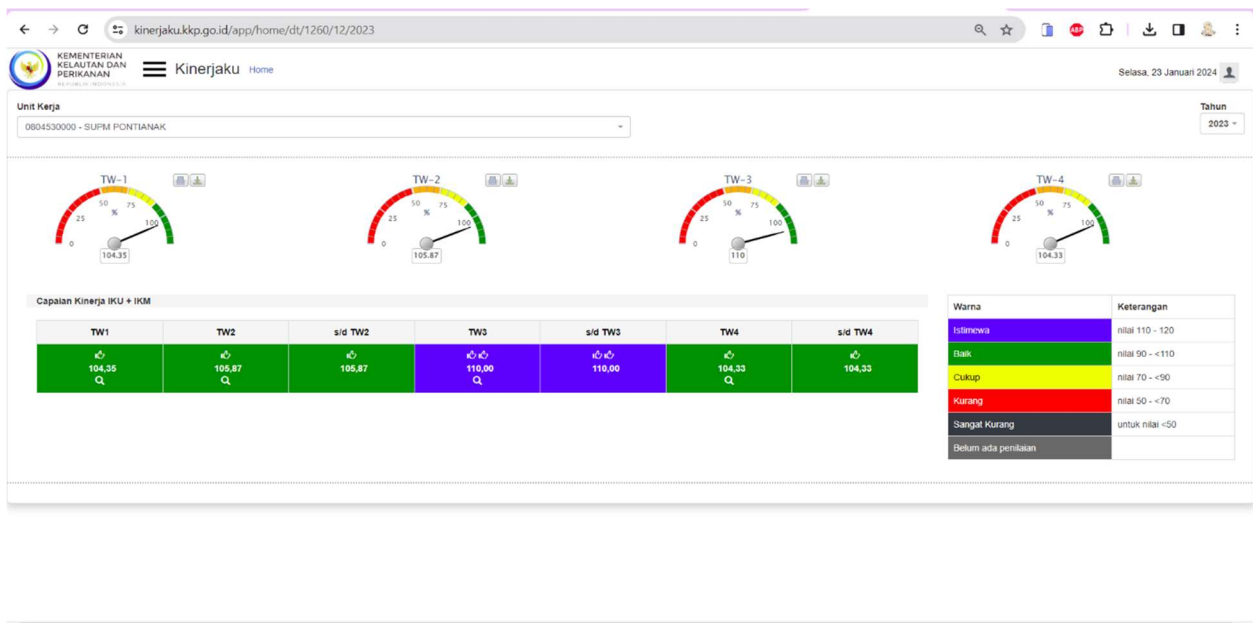
Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 31 Desember 2023, SUPM Pontianak memperoleh nilai 87,02 (Baik). Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran (97,77%), konsistensi (99,68%), CRO (100%), efisiensi (2,32%) dan nilai efisiensi (55,57%). Nilai efisiensi didapatkan dari efisien yang memiliki nilai +20 sampai -20. Efisiensi yang mencapai skor 20, menyebabkan perolahan nilai efisiensi 87,02. Efisiensi anggaran diperoleh dari selisih antara realisasi output dengan realisasi anggaran. Deviasi antara Capaian output dengan realisasi anggaran sampai dengan tahun 2023 telah berjalan dengan baik sehingga berdasarkan aplikasi SMART DJA, SUPM Pontianak telah melakukan efisiensi anggaran sebesar 2,32% sebagaimana gambar dibawah ini :



## BAB 4 PENUTUP

### A. Capaian Kinerja

Dalam hal pelaksanaan program/kegiatan di SUPM Pontianak pada tahun 2023 beberapa kegiatan yang secara tidak langsung turut mendukung untuk capaian kinerja SUPM Pontianak. Dari hasil analisis terhadap capaian kinerja SUPM Pontianak Tahun 2023 terdapat 3 (Tiga) Sasaran Kegiatan (SK) dan 13 (Dua Belas) Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) SUPM Pontianak tahun 2023. Pengukuran capaian kinerja SUPM Pontianak tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced score card* (BSC) dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Pontianak tahun 2023 sebesar 104,33%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



### **Gambar 9** Dashboard Kinerja Level 3 SUPM Pontianak

Selama tahun 2023, dari 13 IKK SUPM Pontianak. Rincian target dan realisasi dari 13 IKK tersebut adalah:

1. Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dengan target 75% dan realisasi capaian 77,18%.
2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dengan target 15 orang dan nilai realisasi capaian 15 orang
3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan target 151 orang dan realisasi capaian 149 orang
4. Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar) dengan target 0,266 dan nilai realisasi capaian Rp. 0,48 Milyar
5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit) dengan target 1 unit pencapaiannya sebanyak 1 unit
6. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%) dengan target  $\leq 0,5\%$  dan realisasi capaian 0 pada tahun 2023
7. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks) dengan target 79 dan realisasi capaian 87,96
8. Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai) dengan target 80 dan realisasi capaian 80,80
9. Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai) dengan target 93 dan realisasi capaian 95,83 tahun 2023
10. Unit kerja SUPM Pontianak yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target nilai 92% dan untuk nilai realisasi capaian 116,58 % pada bulan Desember 2023
11. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) dengan target 80 % dan untuk nilai realisasi capaian 80 % pada bulan Desember 2023
12. Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai) dengan target 93,75 dan nilai realisasi capaian 97,52 tahun 2023

13. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Pontianak (Nilai) dengan target 82 dan nilai realisasi capaian 87,02 tahun 2023

### **B. Permasalahan**

Secara umum kinerja SUPM Pontianak cukup baik, namun demikian masih terdapat beberapa permasalahan yang berkaitan dengan capaian kinerja sudah tidak adanya tuisi pendidikan sehingga SUPM Pontianak tidak dapat menerima siswa baru dan rencana perubahan kelembagaan menjadi Balai Pelatihan sehingga tidak dapat menerima pegawai yang sesuai dengan kebutuhan.

### **C. Rekomendasi**

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pontianak pada tahun mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi. berupa koordinasi dengan pusat pendidikan atau sekretariat BPPSDM terkait dengan perubahan tuisi atau rencana perubahan kelembagaan



# LAMPIRAN

## Lampiran 1 Perjanjian Kinerja SUPM Pontianak tahun 2023



### KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

#### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Fuad Fudoli**

Jabatan : Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak



Fuad Fudoli

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pontianak (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.219.632.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.104.677.000
<b>Total Anggaran SUPM Pontianak Tahun 2023</b>		<b>11.324.309.000</b>

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

  
**Fuad Fuadoli**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Priyanto**

Jabatan : Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP


Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.


Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Februari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

  
**Bambang Suprakto**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak

  
**Muhammad Priyanto**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**


SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%
		6	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pontianak (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82

**Data Anggaran**

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.219.632.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.104.677.000
<b>Total Anggaran SUPM Pontianak Tahun 2023</b>		<b>11.324.309.000</b>

Jakarta, 27 Februari 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

  
Bambang Suprakto

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

  
Muhammad Priyanto



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Muhammad Priyanto**

Jabatan : Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak

**Muhammad Priyanto**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pontianak dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pontianak TA. 2022 (%)	≤0,5%
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pontianak (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pontianak yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Pontianak (Nilai)	89
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82

### Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.343.042.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.104.677.000
Total Anggaran SUPM Pontianak Tahun 2023		11.447.719.000

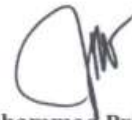
Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan



**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Plt.Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak



**Muhammad Priyanto**





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16  
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287  
LAMAN [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id) SUREL [brsdm@kkp.go.id](mailto:brsdm@kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Sri Darmini**

Jabatan : Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pontianak

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak

**Sri Darmini**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PONTIANAK**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan SUPM Pontianak yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan SUPM Pontianak yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan SUPM Pontianak yang kompeten (Orang)	151
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pontianak (Rp. Miliar)	0,266
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pontianak (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pontianak (%)	≤0,5
		7	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pontianak (indeks)	79
		8	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pontianak (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pontianak (Nilai)	93
		10	Persentase Unit Kerja SUPM Pontianak yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pontianak (%)	80
		12	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	93,75
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pontianak (Nilai)	82

### Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	1.343.042.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	9.304.677.000
<b>Total Anggaran SUPM Pontianak Tahun 2023</b>		<b>10.647.719.000</b>

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua  
Plt.Kepala Pusat Pendidikan Kelautan  
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama  
Plt.Kepala Sekolah Usaha Perikanan  
Menengah (SUPM) Pontianak

**Sri Darmini**



