



KEMENTRIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA

Laporan KINERJA (LKJ) TAHUN 2023

■ SUPM Pariaman



KATA PENGANTAR



Puji syukur kehadiran Allah Yang Maha Kuasa karena berkat rahmat dan anugerah-Nya sehingga Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 dapat diselesaikan. Laporan Kinerja (LKj) SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan

Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Pariaman mengemban amanat dari dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Semoga LKj SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat kami harapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pariaman, 18 Januari 2024
Kepala Sekolah



Adhal Yeka, A.Pi., M.Si
NIP. 19730717 199603 1 002

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	I
DAFTAR ISI.....	III
DAFTAR GAMBAR.....	IV
DAFTAR TABEL.....	V
RINGKASAN EKSEKUTIF	VI
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. LATAR BELAKANG	2
1.2. TUJUAN.....	2
1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI.....	3
1.4. KERAGAAN SDM SUPM PARIAMAN	5
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	10
2.1. RENCANA STRATEGIS.....	11
2.1.1. Visi dan Misi SUPM Pariaman.....	12
2.1.2. Tujuan	12
2.1.3. Potensi dan Permasalahan	13
2.1.4. Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan.....	14
2.2. RENCANA KERJA TAHUN 2023.....	14
2.3. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023	16
2.4. PENGUKURAN KINERJA.....	22
2.4.1. Rumus Pengukuran.....	22
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja	22
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	24
3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	25
3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023.....	25
3.2. ANALISIS CAPAIAN KINERJA	30
3.2.1. Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten.....	30
3.2.2. Sasaran Kegiatan 2. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar.....	35
3.2.3. Sasaran Kegiatan 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	37
3.2.4. Realisasi Anggaran	46
3.2.5. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman.....	48
BAB IV PENUTUP	51
4.1. CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA	52
4.2. PERMASALAHAN	54
4.3. REKOMENDASI.....	55

DAFTAR GAMBAR

Gambar I.1	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023	vii
Gambar II.1.	Struktur Organisasi SUPM Pariaman Tahun 2023	5
Gambar III.1.	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku	25
Gambar III.2.	Captured Efisiensi Anggaran pada Aplikasi SMART DJA	49
Gambar IV.1	Nilai Kinerja Organisasi (NKO).....	52

DAFTAR TABEL

Tabel I.1	Rincian PNS SUPM Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan, Golongan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 September 2023	5
Tabel I.2.	Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 September 2023.....	6
Tabel II.1.	Rencana SUPM Pariaman Tahun 2023	15
Tabel II.2.	Rencana SUPM Pariaman Revisi 1 Tahun 2023	15
Tabel II.3.	Rencana SUPM Pariaman Revisi 2 Tahun 2023	15
Tabel II.4.	Perjanjian Kinerja Awal SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023	16
Tabel II.5.	Perjanjian Kinerja Revisi Juni 2023 SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023. 18	
Tabel II.6.	Perjanjian Kinerja Revisi Agustus SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023 ... 20	
Tabel II.7.	Perjanjian Kinerja Revisi Desember SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023	21
Tabel III.1.	Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama	25
Tabel III.2.	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	30
Tabel III.3.	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang).....	31
Tabel III.4.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompetensi (orang).....	32
Tabel III.5.	Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	34
Tabel III.6.	Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 30 Desember 2023.....	34
Tabel III.7.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya .. di SUPM Pariaman (Unit)	35
Tabel III.8.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang . Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	36
Tabel III.9.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman (%)	37
Tabel III.10.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks).....	38
Tabel III.10.	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	39
Tabel III.11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	40
Tabel III.12.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%).....	41
Tabel III.13.	Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan TW IV Tahun 2023	42
Tabel III.14.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	43
Tabel III.15.	Perbandingan Realisasi IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%).	44
Tabel III.16.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	45
Tabel III.17.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai).....	46
Tabel III.18.	Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023.....	46
Tabel III.19.	Realisasi Anggaran berdasarkan Indikator Kegiatan SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023	47

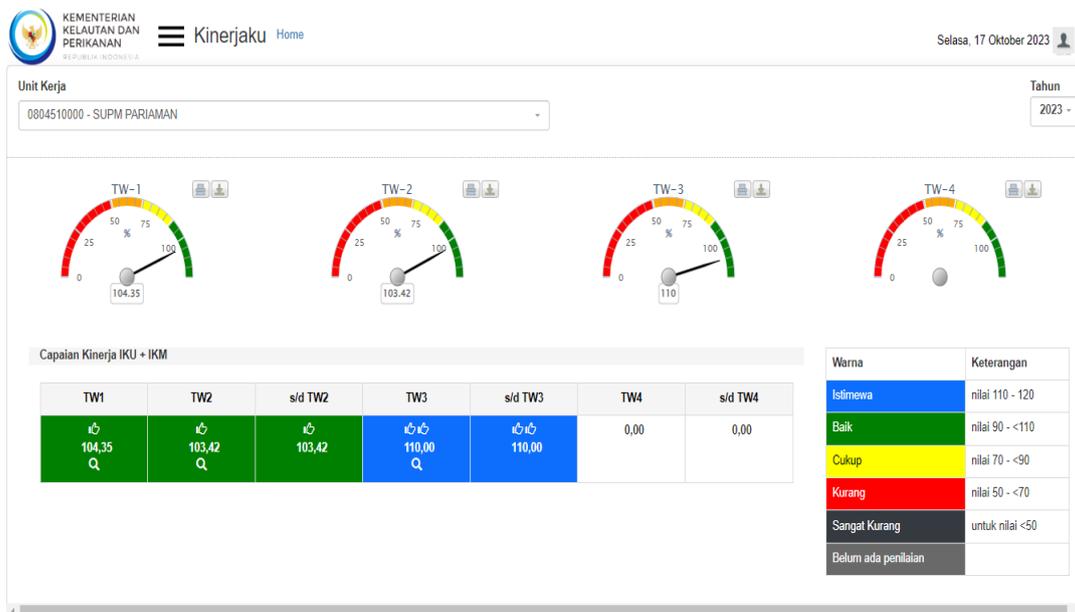
RINGKASAN EKSEKUTIF

Berdasarkan Peraturan Menteri KP No.48 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan atau disingkat BPPSDM KP, memiliki tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan SDM di bidang kelautan dan perikanan. Pelaksanaan program penyuluhan dan pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Mengacu kepada Peraturan Presiden No. 38 tahun 2023. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan.

Fokus SUPM Pariaman di Tahun 2023, selain meningkatkan kemampuan kognitif para anak pelaku utama yang mengenyam pendidikan di satuan pendidikan KP yang tersebar, juga turut meningkatkan kualitas dan kuantitas peserta didik.

SUPM Pariaman di bulan Januari 2023 telah menetapkan dokumen Penetapan Kinerja SUPM Pariaman tahun 2023, yang terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dan 12 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pada di bulan Juni 2023 telah dilakukan Revisi Perjanjian Kinerja menjadi 3 Sasaran Kegiatan dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dengan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI). Nilai 110 % diperoleh dari dua Indikator Kinerja Utama yang sudah mendapatkan capaian sebagai berikut :

1. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%), dengan target Triwulan IV sebesar 92% dan dengan capaian sebesar 133,33% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 120%.
2. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target Triwulan IV sebesar 75% dan capaian sebesar 75% sehingga persentase realisasi adalah sebesar 100%.



Gambar I.1 Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023
(sumber web : kinerjaku.kkp.go.id)

Keberhasilan capaian realisasi IKU pada Triwulan IV Tahun 2023 disebabkan karena :

- Kelengkapan Dokumen perencanaan SUPM Pariaman Tahun 2023 sudah diupload pada <https://portal-sso.kkp.go.id/>.
- Pejabat/ unsur pimpinan di SUPM Pariaman aktif membagikan kegiatan rapat penyusunan dokumen perencanaan kinerja dan menggunggahnya ke dalam aplikasi <https://portal-sso.kkp.go.id/>.
- Tercapainya realisasi anggaran sesuai dengan target serapan anggaran tiap triwulan.

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariama pada triwulan mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Untuk triwulan berikutnya ditingkatkan dalam penyampaian berita dan informasi kegiatan dan pimpinan dan Ka.sub.bag.umum dengan tepat waktu.
2. Meningkatkan pengelolaan keuangan dengan cara Membuat perencanaan pelaksanaan kegiatan supaya memudahkan dalam pembuatan kwintasi-kwintasi untuk pendukung laporan keuangan.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional. A small red oval logo with the word 'Dianjaya' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. The sign is set against a background of a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (tumpang-tindih) and a green lawn.

.....

BAB I

.....



BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) SUPM Negeri Pariaman merupakan salah satu komponen dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP) yang memberikan informasi mengenai kinerja yang telah dicapai yang diperhitungkan atas dasar rencana kinerja yang telah disusun sebelumnya. Laporan Kinerja ini merupakan wujud pertanggungjawaban terhadap keberhasilan tingkat kinerja Triwulan IV yang dicapai SUPM Pariaman serta sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman guna memperbaiki kinerjanya di masa mendatang.

Dasar pelaksanaan kegiatan SUPM Negeri Pariaman tahun 2023 mengacu kepada :

- a. Renstra SUPM Pariaman Tahun 2020 – 2024, Reviu Renstra SUPM Pariaman No. B.137/SUPM-PRM/RC.221/II/2022 Tahun 2022 - 2024
- b. DIPA SUPM Pariaman Tahun 2023 Nomor : SP DIPA-032.12.2.427573/2023 Tanggal 30 November 2022.
- c. Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023.
- d. Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023.

1.2. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

- a. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Negeri Pariaman menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
- b. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan SUPM Negeri Pariaman.
- c. Sebagai umpan balik (*Feedback*) untuk perbaikan kinerja pada triwulan berikutnya.

1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 88 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah dan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor. 75/ KEP-BRSDM/ 2019 tentang Tim Persiapan Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Aceh, Pariaman dan Maluku. Menjelaskan tugas SUPM adalah melaksanakan pendidikan menengah kejuruan dan pendidikan tinggi di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan. Mengenai fungsi SUPM sebagai berikut :

1. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada siswa di bidang keterampilan perikanan sesuai dengan kurikulum program studi yang ditetapkan;
2. Pelaksanaan kegiatan ko-kurikuler;
3. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi siswa;
4. Pengelolaan sarana pendidikan dan pelatihan;
5. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat.
6. Pengelolaan urusan Umum dan rumah tangga.
7. Penyelenggaraan Tridharma Perguruan Tinggi Pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman.

Struktur organisasi SUPM Pariaman terdiri dari Kepala Sekolah, Ka.Sub.Bag Umum dan Guru. Penyelenggaraan tugas sebagai Kepala Sekolah sebagai tugas pokok fungsional atau guru, kepala sekolah dibantu oleh beberapa orang wakil kepala sekolah yang menjalankan beberapa fungsi sebagai berikut :

- a. Pengkajian dan penyiapan perumusan bahan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;
- b. Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang kelautan dan perikanan;
- c. Pelaksanaan penyusunan pedoman, standar, dan bimbingan tata penyelenggaraan pendidikan serta pengembangan penyusunan kebutuhan pendidikan di bidang kelautan dan perikanan;

- d. Penyelenggaraan pendidikan menengah kejuruan di bidang kelautan dan perikanan;
- e. Pelaksanaan pengembangan dan pembinaan tenaga pendidik, peserta didik, dan alumni pendidikan berstandar internasional di bidang kelautan dan perikanan;
- f. Monitoring dan evaluasi penyelenggaraan dan hasil pendidikan di bidang kelautan dan perikanan; dan

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya kepala sekolah dibantu oleh beberapa wakil kepala sekolah dan bidang-bidang lainnya, yaitu :

- a. Wakil Kepala Sekolah Urusan Pengajaran;
- b. Wakil Kepala Sekolah Urusan Kesiswaan;
- c. Wakil Kepala Urusan Sekolah Sarana Pendidikan;
- d. Kelompok Jabatan Fungsional; dan
- e. Kepala Unit Sertifikasi dan TUK.

Pengelolaan SUPM Negeri Pariaman didukung dengan pengelolaan administrasi dibawah wewenang Kepala Sub Bagian Umum dengan fungsi sebagai berikut :

1. Pelaksanaan penyerasian dan penyusunan rencana, program, anggaran, kegiatan, dan kerja sama di bidang kelautan dan perikanan;
2. Pelaksanaan pengembangan organisasi dan ketatalaksanaan, dan pengelolaan urusan kepegawaian;
3. Pelaksanaan perbendaharaan, administrasi keuangan, dan barang kekayaan milik negara, serta pelaksanaan urusan Umum dan rumah tangga SUPM Pariaman; dan
4. Pelaksanaan monitoring dan evaluasi, pelaporan SUPM Pariaman.

Kepala Sub. Bagian Umum dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya didukung oleh :

- a. Analis Rencana Program dan Kegiatan serta Pelaporan;
- b. Analis Keuangan dan Bendahara Pengeluaran;
- c. Analis SDM Aparatur;
- d. Pengelola RTP dan pelaporan;
- e. Pengelola Data dan Persuratan;

No.	Jenis Jabatan	Golongan				Kualifikasi Pendidikan				
		I	II	III	IV	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4	S2
	- Ka.Sub.Bag Umum			1					1	
	Jumlah (I)			1					1	
II Fungsional Tertentu										
1	Guru									
	- Guru Madya				1					1
	- Guru Muda			5					4	1
	- Guru Pertama			1					1	
2	Pranata Laboratorium Pendidikan (PLP)									
	- PLP Pelaksanan Lanjutan			1			1		1	
	Jumlah (II)			7	1		1		3	2
III Calon Fungsional Umum										
1	Instruktur									
	- Instruktur								1	
2	Pranata Komputer									
	- Calon Pranata Komputer									
	Jumlah (III)								1	
IV Fungsional Umum										
1	Pelaksana Adm. Dan Teknis	4	24	2			16		5	11
	Jumlah (IV)	4	24	2			16		5	11
	Total (I+II+III+IV)	4	32	3			17		10	13

Tabel II.2. Rincian Tenaga Kontrak SUPM Negeri Pariaman Berdasarkan Jenis Jabatan dan Kualifikasi Pendidikan Per 30 September 2023

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
1	Tenaga IT					1
2	QC (Quality Control) pd Kesiswaan					1
3	Tenaga Administrasi RT					1

No.	Jenis Jabatan	Kualifikasi Pendidikan				
		SD	SLTP	SLTA	D3	S1/ D4
4	Pembantu Kepala Instalasi Pengolahan Modern					1
5	Petugas Kesehatan				2	
6	Satpam/ Petugas Keamanan			3		
7	Juru Masak	2	2			
8	Petugas Kebersihan Ruang dan Peralatan Makan Siswa/i	1	1			
9	Pramubakti Kantor		1			
10	ABK			1		
11	Pembantu Pool Kendaraan/ Sopir			1		
12	Tenaga Teknis Budidaya					2
13	Tenaga Teknis Pengolahan Tradisional			1		
14	Tenaga Bengkel					1
15	T. Admin /E-Layar					1
16	Pembantu Hatchery Ikan Hias					1
17	Pembantu Hatchery Ikan Air Tawar					1
18	Pembantu Mesin Pendingin			1		
Jumlah		3	4	7	2	10

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Landasan hukum penyusunan Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 berdasarkan pada:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah
3. Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Keputusan Kepala LAN Nomor: 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);

6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Permenpan-RB nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Permen KP No. 68 tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementrian Kelautan dan Perikanan.

Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan IV Tahun 2023. Sistematika penyajian Laporan Kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan atau gambaran umum laporan, antara lain berisi uraian singkat capaian, sasaran, dan kendala pada Triwulan IV Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Negeri Pariaman seperti visi, misi, tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Pariaman Tahun 2023.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini menggambarkan uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Negeri Pariaman, Rencana Kerja Tahunan SUPM Pariaman Tahun 2023, dan Perjanjian Kinerja SUPM Pariaman Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, pada bab ini dibagi per subbab yang berisi hasil pengukuran kinerja, analisis dan evaluasi capaian kinerja, serta akuntabilitas keuangan SUPM Negeri Pariaman pada Triwulan IV Tahun 2023.
5. **Bab IV Penutup**, pada bab ini disajikan permasalahan yang dihadapi SUPM Pariaman dalam mencapai target IKU Triwulan IV Tahun 2023 beserta rekomendasi sebagai perbaikan untuk meningkatkan kinerja pada triwulan berikutnya.

6. **Lampiran**, berisi lampiran Perjanjian Kinerja dan hal lain yang dianggap penting.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Dinasman' is positioned between the two main words. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian roofs (Merapi roofs) and a flagpole.

.....

BAB II

.....



BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) sebagai salah satu kementerian yang mengelola bidang kelautan dan perikanan pada hakekatnya tercermin dari seluruh kebijakannya yang diarahkan dalam kerangka pembangunan ekonomi kelautan dan perikanan. Komponen utama ekonomi kelautan dan perikanan pada hakekatnya terkait dengan persoalan-persoalan produksi dan pendapatan yang harus dikembangkan dalam rangka meningkatkan kesejahteraan. Kondisi ini relevan dengan **Visi** dan **Misi** Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya ;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam **grand strategy** pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2015–2019 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, SUPM

Pariaman mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis SUPM Pariaman.

2.1.1. Visi dan Misi SUPM Pariaman

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang **Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2015 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020-2024 (pastikan tahun dan no renstra KKP)**, SUPM Pariaman memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi SUPM Pariaman sebagai berikut :

“Terwujudnya SUPM Pariaman sebagai Lembaga Pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya manusia (SDM) perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari”

Untuk mewujudkan visi tersebut, Misi SUPM Pariaman adalah sebagai berikut :

“Menyiapkan Sumberdaya Manusia (SDM) Perikanan yang bermoral, profesional, berkompetisi dan berwawasan kelautan dan perikanan”

2.1.2. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi SUPM Pariaman dalam rangka mencapai Sasaran Kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan 2020 - 2024. Dengan demikian tujuan SUPM Negeri Pariaman adalah

“Mewujudkan SUPM Pariaman sebagai lembaga pendidikan Menengah Kejuruan Perikanan berstandar Internasional yang menghasilkan sumber daya perikanan yang professional, bermoral dan berjiwa bahari pada bidang Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan untuk mengelola sumberdaya perairan yang berdaulat dan

berkelanjutan guna peningkatan kesejahteraan masyarakat". Indikator tujuan tersebut meliputi :

1. SUPM Pariaman sebagai satuan pendidikan vokasi KP yang terstandar;
2. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi pada SUPM Pariaman dengan pendekatan *teaching factory*;
3. Tersedianya stimulan dan fasilitas pengembangan SDM bidang kelautan dan perikanan pada SUPM Pariaman; dan
4. Terserapnya lulusan SUPM Pariaman di dunia usaha dan dunia industri.

2.1.3.Potensi dan Permasalahan

Beberapa potensi yang dimiliki SUPM Negeri Pariaman dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi) yaitu :

- a. SUPM Negeri Pariaman merupakan lembaga pendidikan yang melaksanakan sistem pendidikan vokasi dengan model pembelajaran 30% teori dan 70% praktek;
- b. Kemudahan akses transportasi ke lokasi SUPM Negeri Pariaman yang berada di daerah perlintasan jalan utama di Sumatera Barat bagi peserta didik, sehingga lokasi SUPM Negeri Pariaman menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- c. Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan dan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- d. Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi untuk 4 (empat) Program Keahlian SUPM Pariaman yaitu Program Keahlian Nautika Perikanan Laut, Teknik Perikanan Laut, Teknologi Budidaya Perikanan dan Teknologi Pengolahan Hasil Perikanan dengan nilai sangat baik "A". Pada tahun 2019 di bulan September telah dibuka program D.III Politeknik Kelautan dan Perikanan Pariaman dengan 3 program study PTK, PMK dan UBDI. Serta pada tahun 2022 di bulan September dibuka program D.IV Politeknik AUP Kampus Pariaman program studi TAK, TPI dan MP.
- e. Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Negeri Pariaman merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi.

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan khususnya di wilayah kerjanya (Sumatera Barat, Riau, Kep. Riau dan Jambi), SUPM Negeri Pariaman menghadapi beberapa permasalahan yaitu :

1. Aspek pendukung Sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
2. Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
3. Belum memadainya kualitas dan kuantitas SDM di SUPM Negeri Pariaman.
4. Terbatasnya standar kompetensi.
5. Kemampuan dan daya jangkau area layanan masih terbatas.

2.1.4.Strategi Pelaksanaan Program Pengembangan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan

Pelaksanaan program pengembangan riset dan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan khusus pada bidang pendidikan menengah di SUPM Pariaman mengikuti arah kebijakan strategi dari Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan khususnya pada bidang pendidikan yang secara rinci dijelaskan sebagai berikut :

- 1) Meningkatkan dan mengembangkan kelembagaan, kapasitas, serta kualitas satuan pendidikan lingkup KKP;
- 2) Meningkatkan kualitas pembelajaran dengan pendekatan *Teaching Factory* di bidang kelautan dan perikanan;
- 3) Mengembangkan kurikulum, tenaga Pendidik, Sarana dan Prasarana di Pendidikan Menengah dan Tinggi KP yang berstandar internasional;
- 4) Mengembangkan sistem sertifikasi kompetensi peserta didik;
- 5) Pengembangan minat kewirauasahaan bagi peserta didik kelautan dan perikanan;
- 6) Menguatkan jejaring termasuk melibatkan pemangku kepentingan dalam proses pengembangan pendidikan;
- 7) Mengembangkan inovasi IPTEK di bidang kelautan dan perikanan.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2023

Rencana Kerja (RK) merupakan penjabaran dari Renstra, memuat seluruh rencana atau target kinerja yang hendak dicapai dalam satu tahun yang

dituangkan dalam sejumlah indikator kinerja strategis yang relevan, untuk nantinya menjadi dasar

penyusunan target pada indikator kinerja utama di PK SUPM Pariaman yang merupakan cascading dari PK Pusat Pendidikan KP tahun 2023. Berikut adalah Renja Pusat Pendidikan KP berdasarkan DIPA Awal Tahun 2023:

Tabel III.1. Rencana SUPM Pariaman Tahun 2023

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.838.342.000,-
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000,-
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		17.627.305.000,-

Pada Bulan Mei terjadi penambahan Anggaran pada Sasaran Kinerja Pendidikan Kelautan dan Perikanan dari Rp. 6.838.342.000,- menjadi Rp. 7.604.332.000,- yang merupakan penambahan anggaran untuk pemanfaatan PNBPN.

Tabel IV.2. Rencana SUPM Pariaman Revis 1 Tahun 2023

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.604.332.000,-
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000,-
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		18.393.295.000,-

Pada Bulan November terjadi pengurangan Anggaran pada Sasaran Kegiatan Pendidikan Kelautan dan Perikanan dari Rp. 7.604.332.000,- menjadi Rp. 6.885.268.000,- dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan dari Rp. 10.788.963.000,- menjadi Rp. 10.527.363.000,-.

Tabel V.3. Rencana SUPM Pariaman Revis 2 Tahun 2023

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1.	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.885.268.000,-
2.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup	10.527.363.000,-

Badan Riset dan Sumberdaya Manusia
Kelautan dan Perikanan

**Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun
2023** **17.412.631.000,-**

2.3. Perjanjian Kinerja Tahun 2023

Sasaran merupakan hasil yang akan dicapai secara nyata oleh instansi pemerintah dalam rumusan yang lebih spesifik, terukur, dalam kurun waktu yang lebih pendek dari tujuan. Dalam sasaran telah ditetapkan indikator sasaran sebagai ukuran tingkat keberhasilan pencapaian sasaran untuk diwujudkan pada tahun bersangkutan. Setiap indikator sasaran disertai rencana tingkat capaian (target) masing-masing. Sasaran diupayakan untuk dapat dicapai dalam kurun waktu tertentu secara berkesinambungan sejalan dengan tujuan yang ditetapkan dalam rencana strategis. Dengan demikian, tujuan yang ditetapkan memiliki indikator yang terukur.

Perjanjian Kinerja merupakan penjabaran dari arah dan kebijakan pimpinan untuk pelaksanaan kegiatan SUPM Pariaman Tahun 2023. Pada PK awal SUPM Pariaman per januari terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan (SK) dan 12 Indikator Utama (IKU) dengan Rincian IKU pada tabel berikut :

Tabel VI.4. Perjanjian Kinerja Awal SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	380

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718
2	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5
		6	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		7	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		8	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		9	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		10	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		11	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		12	Nilai Kinerja Anggaran SUPM	82

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
			Pariaman (Nilai)	

Perjanjian Kinerja (PK) pada tanggal 21 Juni 2023 dilakukan revisi ke 2 karena adanya penambahan 1 Sasaran Kegiatan dan 2 IKU pemanfaatan PNBPN dengan rincian perubahan sebagai berikut :

1. Penambahan Sasaran Kinerja Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar, dan :
2. Penambahan IKU : a. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman sebanyak 1 Unit dan b. Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman sebanyak 1 Unit;
3. Perubahan anggaran dari Rp. 17.627.305.000.- menjadi Rp. 18.393.295.000.-

Berdasarkan rincian di atas, PK SUPM Pariaman yang semula 2 Sasaran Kegiatan (SK) dan 12 Indikator Kinerja Utama (IKU) berubah menjadi 3 Sasaran Kegiatan (SK) dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU) dan perubahan anggaran. Rincian IKU pada tabel berikut :

Tabel VII.5. Perjanjian Kinerja Revisi Juni 2023 SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang	380

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
			kompeten (orang)	
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan	75

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
			disampaikan (%)	
		13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Perjanjian Kinerja (PK) pada tanggal 09 Agustus 2023 dilakukan revisi ke 3 karena adanya perubahan status dari Plt. Kepala SUPM Pariaman menjadi Kepala SUPM pariaman, yang terdiri dari 3 Sasaran Kegiatan (SK) dan 14 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tidak merubah target IKU dan Anggaran. Rincian IKU pada tabel berikut :

Tabel VIII.6.Perjanjian Kinerja Revisi Agustus SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	380
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5
		8	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET 2023
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Perjanjian Kinerja (PK) pada tanggal 04 Desember 2023 dilakukan revisi terakhir karena adanya perubahan target IKU dan Anggaran dari Rp. 18.393.295.000.- menjadi Rp. 17.412.631.000,-. Rincian IKU pada tabel berikut:

Tabel IX.7. Perjanjian Kinerja Revisi Desember SUPM Negeri Pariaman Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	271
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman	93

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
		(Nilai)	
		11 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	80
		13 Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	93,75
		14 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi capaian pada masing-masing indikator kinerja.

Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan polarisasi IKU yang berlaku, yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah :



2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Pariaman dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Setiap akhir triwulan, penanggungjawab untuk aplikasi kinerja melakukan penyusunan laporan interim berdasarkan data capaian kinerja yang telah dimasukkan ke dalam aplikasi kinerja dan disampaikan kepada Kepala SUPM Pariaman melalui Kepala Sub Bagian Umum.

Capaian kinerja triwulanan SUPM Pariaman yang telah diinput pada aplikasi kinerja, dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi

penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala Pusat Pendidikan KP.



Supm Politeknik KP

The image shows a large outdoor sign for 'Supm Politeknik KP'. The letters are red and three-dimensional, mounted on a concrete base. A small red oval logo with the word 'Pasaman' is positioned between 'Supm' and 'Politeknik'. In the background, a large white building with multiple traditional Indonesian-style roofs is visible under a clear sky.

.....

BAB III

.....

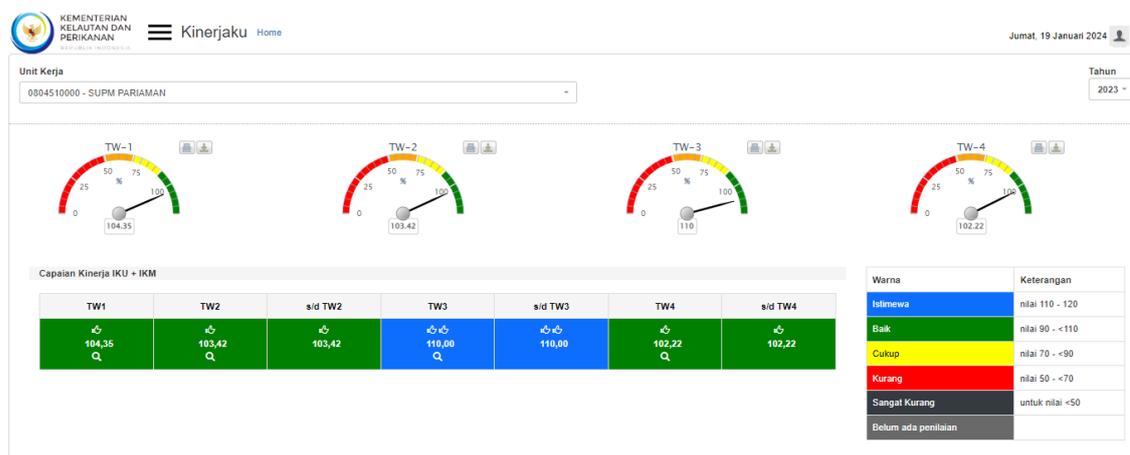


BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi

3.1.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing IKU. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) SUPM Negeri Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 sebesar 102,22%.



Gambar III.1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 pada Dashboard Aplikasi Kinerjaku

Rincian capaian Kinerja SUPM Pariaman pada Triwulan IV tahun 2023 dari 14 IKU yang di ukur sebanyak 2 IKU dapat dilihat pada tabel dibawah ini.

Tabel X.1. Capaian Kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 Berdasarkan Rincian Indikator Kinerja Utama

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW IV	CAPAIAN TW IV	% CAPAIAN
1 Terselenggara Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	75	75	100

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUNAN	TARGET TW IV	CAPAIAN TW IV	% CAPAIAN
	Yang Kompeten	2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15	15	23	120
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)	271	271	268	98,15
		4	Nilai PNBPSatker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	1,718	1,718	1,111	64,53
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	1	100
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1	1	1	100
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran	≤0,5	≤0,5	0	120

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUNAN	TARGET TW IV	CAPAIAN TW IV	% CAPAIAN
		SUPM Pariaman TA. 2022 (%)				
	8	Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79	79	90,97	115,15
	9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80	80	80,15	100,19
	10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	93	93	95,89	103,11
	11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92	92	116,58	120
	12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	80	80	80	100
	13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	93,75	93,75	90,73	96,78
	14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82	82	84,89	103,52

Berdasarkan capaian kinerja Triwulan IV, dari 14 IKU SUPM Pariaman Tahun 2023, terdapat 2 IKU yang menjadi capaian kinerja pada Triwulan IV dengan rincian sebagai berikut :

- a. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 75 dengan target triwulan IV sebesar 75. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 75, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti seluruh target yang telah ditetapkan telah tercapai.
- b. IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 15 orang dengan target triwulan IV sebesar 15 orang. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 23 orang, maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
- c. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 271 orang dengan target triwulan IV sebesar 271 orang. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 268 orang, maka persentase capaian bernilai 98,15%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 1.85%.
- d. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar Rp.1.718.000.000 dengan target triwulan IV sebesar Rp. 1.718.000.000. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar Rp. 1,111,486,895, maka persentase capaian bernilai 65%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 35%.
- e. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target triwulan IV sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
- f. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target triwulan IV sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai

sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.

- g. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar $\leq 0,5$ % dengan target triwulan IV sebesar $\leq 0,5$ %. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar $\leq 0,5$ % maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
- h. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 79 indeks dengan target triwulan IV sebesar 79 indeks. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 90.97 indeks maka persentase capaian bernilai 115,15%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 15,15%
- i. IKU Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80 dengan target triwulan IV sebesar 80. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 80,15, maka persentase capaian bernilai 100,19%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 0,19%
- j. IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93 dengan target triwulan IV sebesar 93. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 95,89 maka persentase capaian bernilai 103,11%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,11%
- k. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 92 dengan target triwulan IV sebesar 92. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 116,58 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
- l. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80 dengan target triwulan IV sebesar 80. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 80 maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
- m. IKU Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93,75 dengan target triwulan IV sebesar 93,75.

Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 90,73, maka persentase capaian bernilai 96,78%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 3,22%.

- n. IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82 dengan target triwulan IV sebesar 82. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 84,89 maka persentase capaian bernilai 103,52%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,52%.

3.2. Analisis Capaian Kinerja

3.2.1. Sasaran Kegiatan 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

- IKU 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pendidikan vokasi KP yang bekerja di bidang Kelautan dan perikanan. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 75% pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan, sehingga pada Triwulan IV Tahun 2023 sudah dilakukan pengukuran capaian dengan jumlah 105 (75%) dari 140 Orang Lulusan yang bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan. Realisasi capaian IKU ini di Tahun 2023 mengalami kenaikan 6,58% jika dibandingkan dengan realisasi capaian tahun 2022. Sedangkan jika dibandingkan dengan realisasi menengah target Renstra 2024 sudah memperoleh persentase capaian 100%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XI.2. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten		
IKU. 1. Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)		
Realisasi TW IV 2020 - 2022	2023	Renstra 2020 – 2024

2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
78,57	75	70,37	75	75	75	100	6,58	75	100

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mencapai target Indikator Kinerja lulusan terserap DU/DI antara lain:

1. Melakukan kerjasama dengan Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) untuk menyalurkan Lulusan sesuai dengan bidang keahliannya.
2. Memfasilitasi lulusan untuk memperoleh informasi lowongan pekerjaan melalui media sosial alumni SUPM Pariaman.

- IKU 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dihitung dengan mengakumulasi jumlah lulusan Peserta Didik Politeknik KP Kampus Pariaman yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan atau tahun sebelumnya. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar 15 orang pada tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan sehingga pada Triwulan IV Tahun 2023 sudah dilakukan pengukuran capaian dengan jumlah 23 dari 140 Orang lulusan yang berwirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Realisasi capaian Tahun 2023 sudah mengalami kenaikan 35,29% dari capaian Tahun 2022. Jika dibandingkan dengan target menengah Renstra 2024 persentase capaian sudah mencapai 127,78%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XII.3. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten		
IKU. 2. Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)		
Realisasi	2023	Renstra 2020 – 2024

TW IV 2020 - 2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
5,41	14	17	15	15	23	153,33	35,29	18	127,78

Kegiatan yang dilakukan dalam rangka pencapaian indikator kinerja rintisan wirausaha antara lain :

1. Melakukan pembekalan kompetensi Wirausaha untuk lulusan peserta didik.
 2. Memfasilitasi pertemuan dengan pengusaha perikanan (CEO dan Mitra).
- IKU 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompetensi (orang)

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik pada satuan pendidikan KP untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Penghitungan IKU ini dilakukan dengan cara menjumlahkan peserta didik berdasarkan sertifikat kompetensi di Politeknik KP Kampus Pariaman dan SUPM Pariaman. Perkembangan Capaian IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), sampai dengan Triwulan IV mencapai 268 Orang dari target sebanyak 271 Orang. Realisasi capaian Tahun 2023 ini mengalami penurunan dari Taun 2022 sebanyak 44,28% dikarenakan adanya peserta didik yang dikeluarkan dan atau mengundurkan diri. Jika di bandingkan dengan target menengah Renstra 2024 realisasi capaian hanya 56,66%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XIII.4. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompetensi (orang)

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
IKU. 3. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompetensi (orang)

Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
462	479	481	271	271	268	98,89	-44,28	473	56,66

Kegiatan pendukung capaian IKU ini antara lain :

1. Kegiatan pengajaran dan perkuliahaan
2. Kegiatan sertifikasi peserta didik

Faktor penyebab keberhasilan IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) adalah sebagai berikut :

1. Terdapat Tenaga Pendidik dan Kependidikan yang kompeten;
2. Peserta didik memiliki sertifikasi sesuai dengan program keahlian masing-masing;
3. Proses PBM berjalan dengan sesuai dengan kurikulum yang berlaku.

➤ IKU 4. Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

Nilai Jenis Penerimaan Negara Bukan pajak yang berlaku pada KKP dan terdiri dari PNBP Sumber Daya Alam (SDA), PNBP Lainnya (Non SDA), dan PNBP BLU. Sesuai PP 85 Tahun 2021 yang terkait dengan satuan pendidikan adalah pemanfaatan sumber daya di bidang pendidikan kelautan dan perikanan.

Sumber PNBP dari satuan pendidikan KP diantaranya dari Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya, Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan, Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi, Pendapatan Ujian/Seleksi Masuk Pendidikan, Pendapatan Biaya Pendidikan, Pendapatan Layanan Pendidikan dan/atau Pelatihan, Pendapatan Jasa Pelayanan Pendidikan dan Pendapatan Jasa Penyediaan Barang dan Jasa Lainnya dan penerimaan kembali belanja pegawai, barang, modal uang muka dan pendapatan denda pengadaan pemerintah.

Target PNBPN SUPM Pariaman pada Tahun 2023 adalah sebesar Rp.1,718 M. Realisasi capaian Tahun 2023 sudah mengalami kenaikan 141,52% dari Tahun 2022. Realisasi capaian Tahun 2023 belum bisa dibandingkan dengan target menengah Renstra 2024. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XIV.5. Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)

SK. 1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten									
IKU. 4. Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	-	0,46	1,718	1,718	133,33	64,67	141,52	-	-

Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, perkembangan realisasi sampai dengan 30 Desember 2023 SUPM Pariaman telah menyetor PNBPN ke kas Negara sebesar Rp. 1.111.486.895 (Terbilang : *Satu milyar seratus sebelas juta empat ratus delapan puluh enam ribu delapan ratus sembilan puluh lima rupiah*) atau 65% dari target yang telah ditetapkan, seperti yang tersaji pada Tabel III.2.

Tabel XV.6. Setoran PNBPN SUPM Pariaman per 30 Desember 2023

NO	KODE AKUN	JENIS PENDAPATAN	SETORAN
1.	425131	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	19,148,604
2.	425112	Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	1,019,437,895
3.	425151	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	13,490,000
4.	425412	Pendapatan Biaya Pendidikan	30,100,000
5.	425911	Penerimaan Kembali Belanja Pegawai Tahun Anggaran Yang Lalu	8,602,396
TOTAL SETORAN PNBPN			1,111,486,895

Kegiatan pendukung capaian IKU ini antara lain :

1. Kegiatan Teaching Factory (TEFA) di bidang Penangkapan, Budidaya, Permesinan dan Pengolahan hasil perikanan.
2. Pemanfaatan aset BMN seperti sewa gedung dan sewa tanah

Kendala dalam upaya pencapaian IKU PNBPN antara lain :

1. Adanya kebijakan SUPM pariaman tidak menerima peserta didik baru mengakibatkan pendapatan seleksi penerimaan peserta baru tidak ada.
2. Pemasaraan produk TEFA tidak maksimal diantaranya TEFA Pengolahan hasil perikanan, TEFA Kerja Bengkel, TEFA Ikan Hias dan TEFA pembesaran Ikan Air tawar.
3. Ketersediaan anggaran untuk kegiatan TEFA tidak berimbang dengan target PNBPN.
4. Harga jual hasil TEFA Pembesaran Udang Vanamei dibawah PP tarif PP 85 Tahun 2021.

3.2.2. Sasaran Kegiatan 2. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

- IKU 5. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit) yang merupakan peningkatan kapasitas alat dan kebutuhan praktik peserta didik untuk proses pembelajaran yang ditetapkan target 1 Unit tahun 2023. Periode pengukuran IKU ini adalah Tahunan sehingga pada Triwulan IV ini sudah dilakukan pengukuran capaian dengan 100% capaian.

Realisasi capaian Tahun 2023 tidak mengalami perubahan dari Tahun 2022. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 100%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

Tabel XVI.7. Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)

SK. 2. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

			2023	TW IV 2023	TW IV 2023	Capaian	kenaikan TW IV 2022 – 2023	2024	Terhadap Target 2024
1	1	1	1	1	1	100	0	1	100

Kegiatan Pendukung yang dilakukan berupa Pemenuhan Prasarana budidaya diantaranya renovasi tambak udang vannamei dan pemasangan plastik HDPE .

3.2.3.Sasaran Kegiatan 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKU 7. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman (%)

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 merupakan jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi SUPM Pariaman atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan Tahun 2022 dibandingkan dengan realisasi anggaran tahun 2023.

Realisasi capaian Tahun 2023 tidak mengalami perubahan dari Tahun 2022. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 120%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

Tabel XVIII.9. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman (%)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 7. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman (%)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV	Target 2024	% Capaian Terhadap Target

							2022 – 2023		2024
0,01	0	0	≤0,5	≤0,5	0	120	0	≤0,5	120

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman adalah sebesar $\leq 0,5\%$. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan IV Tahun 2023 ini sudah dilakukan pengukuran sebesar 0% sehingga memperoleh 120% capaian.

Faktor pendukung tercapainya IKU ini adalah :

1. Melengkapi semua kebutuhan pemeriksaan BPK;
2. Menindaklanjuti temuan sesuai dengan waktu yang ditentukan;
3. Menindaklanjuti temuan dengan efektif dan efisien;

➤ **IKU 8. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)**

Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN SUPM Pariaman yang setiap tahun diukur oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas ASN.

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 79. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, sehingga pada Triwulan IV Tahun 2023 ini sudah ada capaian yaitu 90,97. Berdasarkan surat sekretaris BRSDM No.B.222/BRSDM.1/KP/720/I/2024 tentang capaian IP ASN 2023, indeks IP ASN SUPM Pariaman mencapai sebesar 90,97 atau 115,15%.

Realisasi capaian Tahun 2023 mengalami kenaikan 14% dari realisasi capaian Tahun 2022. Jika dibandingkan dengan target Renstra 2024 realisasi capaian sudah mencapai 125%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XIX.10. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		
IKU. 8. Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)		
Realisasi	2023	Renstra 2020 – 2024

TW IV 2020 - 2022									
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
50,41	71,14	79,71	79	79	90,97	115,15	14	73	125

Factor penyebab keberhasilan capaian IP ASN Triwulan IV 2023 adalah adanya pengembangan/peningkatan Kompetensi tenaga Pendidik dan Kependidikan baik secara Luring maupun Daring.

➤ **IKU 9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)**

Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di SUPM Pariaman. Hasil pengukuran IKU ini dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Sekretariat dari Unit Eselon I. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 80. IKU ini akan diukur pada Triwulan IV tahun 2023. Sampai Triwulan IV sudah dilakukan Assesment oleh TIM Verifikator BRSDM.

IKU ini tidak dapat dibandingkan dengan tahun sebelumnya dikarenakan IKU ini merupakan IKU baru. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XX.10. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker		
IKU. 9. Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)		
Realisasi TW IV 2020 - 2022	2023	Renstra 2020 – 2024

							2022 – 2023		2024
-	87,5	95,93	93	93	95,89	103,11	-0,042	80	120

Faktor pendukung keberhasilan IKU ini adalah Kelengkapan Aspek ketersediaan dokumen PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III.

➤ **IKU 11. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)**

IKU ini merupakan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24* dan *Collaboration Office*.

Pada Triwulan IV Tahun 2023 target IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) sebesar 92%, realisasi 116,58% dengan persentasi capaian 120%.

Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Triwulan IV Tahun 2022 terdapat kenaikan capaian sebesar 17%. Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 84% telah mencapai 139%. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini :

Tabel XXII.12. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 11. Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
100	100	100	92	92	116,58	126,72	17	84	139

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

Tabel XXIII.13.Perbandingan Realisasi IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan TW IV Tahun 2023

Capaian IKU Manajemen Pengetahuan Lingkup Pendidikan TW IV Tahun 2023					
NO	SATUAN KERJA	Jumlah Nilai Postingan	Maksimal Poin Posting	Target Poin Posting	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	4.00	4.00	3.00	116,58%
2	SUPM Pariaman	6.75	4.00	3.00	116,58%
3	SUPM Kotaagung	7.00	4.00	3.00	116,58%
4	SUPM Tegal	4.75	4.00	3.00	116,58%
5	SUPM Pontianak	4.50	4.00	3.00	116,58%
6	SUPM Waiheru	4.75	4.00	3.00	116,58%
7	SUPM Sorong	4.50	4.00	3.00	116,58%

Faktor keberhasilan capaian indikator kinerja Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) disebabkan oleh:

1. Ketersedian pemenuhan dokumen yang akan diukur cukup baik dan terpenuhi;
2. Keaktifan Kepala dan Kasubbag Umum dalam pendistribusian informasi/berita/kegiatan masing-masing SUPM Pariaman cukup baik.

Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU Unit kerja SUPM Pariaman yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dilakukan dengan mengoptimalkan peran Humas dalam mendokumentasikan dan menyebarkan Informasi kegiatan.

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU ini adalah keaktifan dan keikutsertaan pejabat/ pemimpin SUPM Pariaman dalam mengupload berita, informasi dan kegiatan yang dilaksanakan oleh satker serta mengunggah dokumen mandatory (Renstra, Manual IKU, Perjanjian Kinerja (PK) dan Laporan Kinerja Tahun 2022 melalui sistem portal kkp. Jika dibandingkan dengan Capaian Triwulan IV tahun 2022 tidak terjadi penurunan.

- IKU 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan IV Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh Pusat Pendidikan KP.

Pada Triwulan IV Tahun 2023 target persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan IV Tahun 2023 sebesar 80%, realisasi 80% dengan persentasi capaian 100%.

Realisasi IKU ini jika dibandingkan dengan realisasi Triwulan IV Tahun 2022 terdapat penurunan capaian 20% sesuai dengan surat dari sekretaris BRSDM bahwasanya jika tidak ada temuan serta tindak lanjutnya, maka capaiannya disamakan dengan target. Sedangkan di Tahun 2022 hasil capaian untuk IKU ini 100% dan di Tahun ini 80%. Realisasi IKU jika dibandingkan dengan target jangka menengah (RENSTRA) sebesar 65% telah mencapai 123%.

Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XXIV.14. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
-	96,55	100	80	80	80	100	-20	65	123

Realisasi IKU ini dibandingkan dengan realisasi Unit kerja sejenis yaitu SUPM dilingkungan BPPSDM KP sebagai berikut:

Tabel XXV.15. Perbandingan Realisasi IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%).

Capaian Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)				
NO	SATUAN KERJA	Target	Capaian	Persentase Capaian
1	SUPM Ladong	80	80	100%
2	SUPM Pariaman	80	80	100%
3	SUPM Kotaagung	80	80	100%
4	SUPM Tegal	80	80	100%
5	SUPM Pontianak	80	80	100%
6	SUPM Waiheru	80	80	100%
7	SUPM Sorong	80	80	120%

Faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya IKU ini adalah peran aktif Pimpinan dalam pengawasan tindak lanjut temuan sehingga tim kerja dapat menyelesaikan dokumen sesuai dengan waktu yang ditentukan.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan capaian IKU antara lain koordinasi dengan penanggungjawab kegiatan untuk menindaklanjuti hasil temuan inspektorat jenderal dan membuat berita acara tindak lanjut.

Dalam rangka meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya, untuk mendukung pencapaian IKU rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman dilakukan dengan mengoptimalkan peran Operator Aplikasi SIDAK dalam mengumpulkan berita acara tindak lanjut dan mengunggah pada aplikasi.

➤ **IKU 13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

Nilai IKPA merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 8 indikator kinerja

pelaksanaan anggaran. Sumber data diperoleh dari Aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan (pada menu Monev PA).

Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 89. Periode pengukuran IKU ini adalah semesteran, perkembangan capaian IKU sampai dengan Semester I Tahun 2023 sebesar 84,39 dari target 80. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XXVI.16. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 13. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
94,63	92,5	92,2	93,75	93,75	90,73	96,78	-2	89	102

Kegiatan yang dilakukan dalam mendukung capaian IKU ini adalah dengan mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, Bendahara Pengeluaran dan Pejabat Pengadaan. Monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.

➤ **IKU 14. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)**

Nilai Kinerja Anggaran merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/ Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Target yang telah ditetapkan untuk SUPM Pariaman pada tahun 2023 adalah sebesar 82. Periode pengukuran IKU ini adalah tahunan, sehingga pada Triwulan IV Tahun 2023 ini belum dilakukan pengukuran capaian. Rincian perbandingan realisasi Triwulan IV dengan target tahun lalu dan target renstra pada tabel dibawah ini:

Tabel XXVII.17. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)

SK. 3. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU. 14. Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)									
Realisasi TW IV 2020 - 2022			2023					Renstra 2020 – 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW IV 2023	Realisasi TW IV 2023	% Capaian	% kenaikan TW IV 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian Terhadap Target 2024
94,47	84,64	87,32	82	82	84,89	103,52	-3	86	99

Kegiatan yang mendukung capaian IKU ini adalah mengaktifkan fungsi Pengawasan sebaik mungkin baik yang dilaksanakan oleh Kuasa Pengguna Anggaran, Pejabat Pembuat Komitmen, Pejabat Penandatanganan SPM, Bendahara Pengeluaran dan Pejabat Pengadaan. Monitoring dan evaluasi secara berkala terhadap pelaksanaan kegiatan dan serapan anggaran.

3.2.4. Realisasi Anggaran

SUPM Negeri Pariaman pada tahun 2023 memiliki nilai pagu anggaran sebesar Rp. 18,393,295,000,- (terbilang delapan belas miliar tiga ratus sembilan puluh tiga dua ratus sembilan puluh lima ribu rupiah) dengan rincian belanja Pegawai sebesar Rp.8.000.847.000,- dan belanja barang sebesar Rp.9.626.458.000,- dan belanja modal sebesar Rp. 765.990.000,-. Realisasi anggaran SUPM Pariaman berdasarkan perjenis belanja pada Triwulan IV Tahun 2023 adalah sebesar 62,70% (Tabel III.3).

Tabel XXVIII.18. Realisasi Anggaran berdasarkan Perjenis Belanja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa (Rp)	%
Belanja Pegawai	6,718,255,000	6,622,558,257	98.58	95,696,743	1,42
Belanja Barang	9,928,386,000	9,787,649,269	98.58	140,736,731	1,42
Belanja Modal	765,990,000	764,964,252	99.87	1,025,748	0,13
Total	17,412,631,000	17,175,171,778	98.64	237,459,222	1,36

**Tabel XXIX.19. Realisasi Anggaran berdasarkan Indikator Kegiatan SUPM
Pariaman Triwulan IV Tahun 2023**

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		KOMPONEN	PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1.	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Sertifikasi Peserta Didik	348,200,000	105,943,000
		Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	14,850,000	0
2.	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Kewirausahaan Peserta Didik Politeknik Kp Pariaman	73,050,000	45,724,825
		Sertifikasi Peserta Didik	348,200,000	105,943,000
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6,838,342,000	3,640,158,780
4.	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar)	Praktek Teaching Factory	1,025,000,000	732,733,926
5.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	Peralatan Pendidikan	258,390,000	0
6.	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan	507,600,000	134,800,000
7.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	Layanan Perkantoran	10,613,214,000	7,035,781,374
8.	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Administrasi Kepegawaian	56,306,000	36,010,000
9.	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	25,000,000	20,884,000
		Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Pelayanan Publik	56,306,000	36,010,000
10.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Pendidikan Kelautan dan Perikanan/ Pengelolaan Pemantauan dan Evaluasi Pendidikan	25,000,000	20,884,000
11.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Rumah Tangga Kantor/Umum	56,306,000	36,010,000

	Pariaman (%)			
12.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Pengelolaan BMN	64,443,000	36,707,000
13.	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Pendidikan Kelautan	30.000.000	27,369,500
14.	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	Pelayanan Keuangan Pendidikan Kelautan dan Perikanan/Layanan Keuangan	64,443,000	36,707,000

Secara umum kinerja SUPM Pariaman Triwulan IV Tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Disiplin dalam pelaksanaan kegiatan yang disesuaikan dengan rencana penarikan anggaran/ rencana operasional kegiatan yang sudah disusun;
2. IKU – IKU yang capaiannya menjadi bagian dari level II (Pusdik KP) dan Level I (BRSDM), harus dikawal sejak awal agar realisasi pada akhir tahun sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

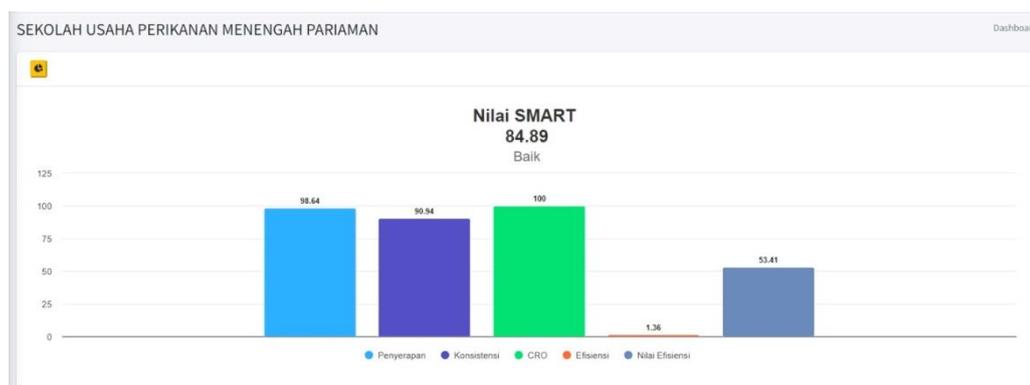
3.2.5. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya SUPM Pariaman

Organisasi Sektor Publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya, termasuk Pusat Pendidikan KP. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan *value for money*, yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumberdaya, efisien dalam penggunaan sumberdaya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukurandan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/ program dan tingkat satuan kerja/ kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas

aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/ program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/ kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA. Efisiensi anggaran SUPM Pariaman pada Triwulan IV Tahun 2023 belum dapat dihitung karena aplikasi smart DJA sudah dapat open access oleh KEMENKEU.



Gambar IV.2. Captured Efisiensi Anggaran pada Aplikasi SMART DJA

Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman pada Triwulan IV per 30 Desember 2023 sebesar 84,89% yang didapatkan dari penyerapan sebesar 98,64%, konsistensi sebesar 90,94%, capaian rincian output sebesar 100% dan Nilai efisiensi sebesar 53,41%.

Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran per 30 Desember 2023 sebesar 98,64 %

2. Adanya capaian IKU melebihi 100% yaitu pada IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dari target 15 Orang, realisasi sebesar 23 Orang dalam persentase capaian 120%.
3. Adanya capaian IKU melebihi 100% yaitu pada IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%) dari target $\leq 0,5\%$, realisasi sebesar 0% dalam persentase capaian 120%.
4. Adanya capaian IKU melebihi 100% yaitu pada IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks) dari target 79, realisasi sebesar 90,97 dalam persentase 115,15%.
5. Adanya capaian IKU melebihi 100% yaitu pada IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%) dari target 92%, realisasi sebesar 116,58% dalam persentase capaian 120%.



Supm Politeknik KP

The image shows a large sign for 'Supm Politeknik KP' in red letters on a grassy area. A small red oval logo with the word 'Diananda' is positioned between the two main parts of the sign. In the background, there is a large white building with multiple traditional Indonesian-style roofs with red tiles. The entire scene is overlaid with a semi-transparent orange-red gradient.

.....

BAB IV

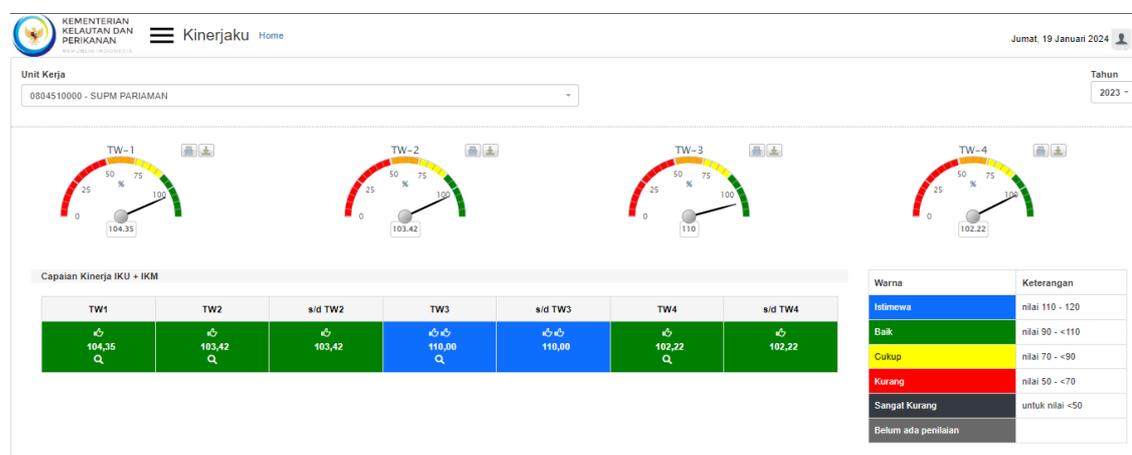
.....



BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Pengukuran capaian kinerja SUPM Pariaman 2023 dilakukan dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) atau KPI pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan pada laman <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja Triwulan IV tahun 2023, diperoleh Nilai Kinerja Organisasi (NKO) sebesar 102,22%, yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar V.1 Nilai Kinerja Organisasi (NKO)

Nilai 102,22% diperoleh dari hasil pengukuran capaian 2 (dua) Indikator Kinerja Utama sebagai berikut :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 75 dengan target triwulan IV sebesar 75. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 75, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti seluruh target yang telah ditetapkan telah tercapai.
2. IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 15 orang dengan target triwulan IV sebesar 15 orang. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 23 orang, maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%

3. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 271 orang dengan target triwulan IV sebesar 271 orang. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 268 orang, maka persentase capaian bernilai 98,15%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 1.85%.
4. IKU Nilai PNBPN Satker SUPM Pariaman (Rp. Miliar). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar Rp.1.718.000.000 dengan target triwulan IV sebesar Rp. 1.718.000.000. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar Rp. 1.111.486.895, maka persentase capaian bernilai 65%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 35%.
5. IKU Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target triwulan IV sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
6. IKU Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 1 unit dengan target triwulan IV sebesar 1 unit. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 1 unit, maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
7. IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar $\leq 0,5$ % dengan target triwulan IV sebesar $\leq 0,5$ %. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar $\leq 0,5$ % maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
8. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 79 indeks dengan target triwulan IV sebesar 79 indeks. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 90.97 indeks maka persentase capaian bernilai 115,15%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 15,15%
9. IKU Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80 dengan target triwulan IV sebesar 80. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 80,15, maka

persentase capaian bernilai 100,19%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 0,19%

10. IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93 dengan target triwulan IV sebesar 93. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 95,89 maka persentase capaian bernilai 103,11%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,11%
11. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 92 dengan target triwulan IV sebesar 92. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 116,58 maka persentase capaian bernilai 120%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 20%
12. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 80 dengan target triwulan IV sebesar 80. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 80 maka persentase capaian bernilai 100%. Hal ini berarti capaian telah mencapai target yang telah ditetapkan.
13. IKU Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 93,75 dengan target triwulan IV sebesar 93,75. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 90,73, maka persentase capaian bernilai 96,78%. Hal ini berarti capaian kurang dari target yang telah ditetapkan. Kekurangan tersebut sebesar 3,22%.
14. IKU Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai). Pada IKU ini memiliki target tahunan sebesar 82 dengan target triwulan IV sebesar 82. Berdasarkan target tersebut capaian triwulan IV yang dicapai sebesar 84,89 maka persentase capaian bernilai 103,52%. Hal ini berarti capaian telah melebihi target yang telah ditetapkan. Kelebihan tersebut sebesar 3,52%.

4.2. Permasalahan

Berdasarkan nilai capaian IKU SUPM Pariaman pada Triwulan IV Tahun 2023 sebesar 102,22%. Hal ini menunjukkan bahwa selama Triwulan IV SUPM Pariaman memiliki kinerja baik. Namun demikian masih terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan diantaranya :

1. IKU Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dan Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) masih terdapat tersendatnya dalam pengumpulan data alumni dikarenakan alumni yang susah dihubungi dan kesibukan alumni setelah lulus serta kurang lancarnya penyebaran informasi pekerjaan di Bidang Kelautan dan Perikanan.
2. IKU Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar), masih terdapat kesulitan dalam pemasaran produk TEFA Pengolahan dan adanya fluktuasi harga jual hasil TEFA Pembesaran Udang Vannamei.

4.3.Rekomendasi

Sebagai upaya untuk mengoptimalkan capaian kinerja SUPM Pariaman pada Tahun mendatang maka akan ditempuh langkah-langkah antisipasi sebagai berikut:

1. Diperlukan penataan Group Ikatan Alumni di Media Komunikasi Sosial dan melakukan beberapa MoU dengan Lembaga yang bergerak di Bidang Kelautan dan Perikanan.
2. Diperlukan kecermatan dan ketepatan dalam mencari pangsa pasar yang membutuhkan produk olahan TEFA Perikanan dan mencari supplier hasil udang TEFA Pembesaran Udang Vannamei yang sesuai dengan PP Tarif PNBP.

LAMPIRAN

Perjanjian Kinerja Awal Januari 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Harisjon**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Harisjon

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET
1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
	2 Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
	3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
	4 Nilai PNBSP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	5 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5%
	6 Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
	7 Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
	8 Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
	9 Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
	10 Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
	11 Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
	12 Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

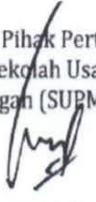
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.838.342.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		17.627.305.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman


Harisjon

Perjanjian Kinerja Revisi Juni 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

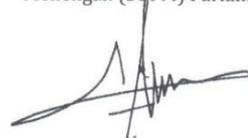
No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.604.332.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		18.393.295.000

Jakarta, 21 Juni 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama
Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**

Perjanjian Kinerja Revisi Agustus 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	380
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Pariaman dibandingkan realisasi anggaran SUPM Pariaman TA. 2022 (%)	≤0,5%
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Nilai PM SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	92
		11	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Pariaman (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Pariaman yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai IKPA SUPM Pariaman (Nilai)	89
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.604.332.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.788.963.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		18.393.295.000

Jakarta, 9 Agustus 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**

Perjanjian Kinerja Revisi Agustus 2023



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id SUREL brstm@kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Adnal Yeka**

Jabatan : Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Pariaman

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Rudi Alek Wahyudin**

Jabatan : Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

Rudi Alek Wahyudin

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

Adnal Yeka

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
SEKOLAH USAHA PERIKANAN MENENGAH (SUPM) PARIAMAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	15
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	271
		4	Nilai PNBSP Satker SUPM Pariaman (Rp.Miliar)	1,718
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	5	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
		6	Gedung Bangunan dan Prasarana Pendidikan Tinggi yang Ditingkatkan Kapasitasnya di SUPM Pariaman (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK SUPM Pariaman (%)	≤0,5
		8	Indeks Profesionalitas ASN SUPM Pariaman (indeks)	79
		9	Penilaian Mandiri SAKIP SUPM Pariaman (Nilai)	80
		10	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Pariaman (Nilai)	93
		11	Persentase Unit Kerja SUPM Pariaman yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	92
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja SUPM Pariaman (%)	80
		13	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	93,75
		14	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Pariaman (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.885.268.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.527.363.000
Total Anggaran SUPM Pariaman Tahun 2023		17.412.631.000

Jakarta, 4 Desember 2023

Pihak Kedua
Plt. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan

**Rudi Alek Wahyudin**

Pihak Pertama
Kepala Sekolah Usaha Perikanan
Menengah (SUPM) Pariaman

**Adnal Yeka**