



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN PERIKANAN
**LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN
HASIL PERIKANAN**

2024 **LAPORAN** **KINERJA**

TRIWULAN I

**LOKA RISET MEKANISASI
PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Ketua Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Anggota Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi., M.Sc
Naila Zulfia, S.Pi
Anindita Sistya Rahmawati, S.Pi

Kontributor Koordinator Tata Usaha LRMPHP
Koordinator Tata Operasional LRMPHP
Koordinator Pelayanan Teknis LRMPHP

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas izin dan rahmat-Nya penyusunan “Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan I TA 2024” dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan pada Triwulan I TA 2024.

Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan I TA 2024 ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang objektif tentang capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan. Disamping itu diharapkan dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja pada masa mendatang.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun.

Bantul, 26 April 2024

Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany, M.Dev.Pract
NIP. 19830417 200901 2 002

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	i
KATA PENGANTAR.....	ii
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan.....	2
1.3. Tugas dan Fungsi.....	2
1.4. Potensi dan Permasalahan.....	5
1.5. Keragaan Sumber Daya Manusia LRMPHP.....	6
1.6. Sistematika Laporan Kinerja.....	7
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	9
2.1. Rencana Strategis.....	9
2.2. Rencana Kerja Tahun 2024.....	10
2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP.....	11
2.4. Pengukuran Kinerja.....	12
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	14
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan I TA 2024.....	14
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	14
3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.....	15
a. IKK 1 : Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%).....	15
b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks).....	16
c. IKK 3 : Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai).....	17
d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai).....	18
e. IKK 5 : Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%).....	18
f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%).....	20
g. IKK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai).....	22
h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai).....	22
i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan) ...	23
j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%).....	24

3.3. Akuntabilitas Keuangan.....	25
BAB IV PENUTUP	27
LAMPIRAN.....	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2024	10
Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP TA 2024	11
Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan I TA 2024.....	15
Tabel 4. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	16
Tabel 5. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	17
Tabel 6. Nilai PM SAKIP LRMPHP	17
Tabel 7. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP	18
Tabel 8. Persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar	19
Tabel 9. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka	20
Tabel 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	21
Tabel 11. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan	21
Tabel 12. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP	22
Tabel 13. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP	23
Tabel 14. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP	23
Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP.....	24
Tabel 16. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen	25
Tabel 17. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen	25
Tabel 18. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan I TA 2024 per jenis belanja	26
Tabel 19. Realisasi anggaran Triwulan I TA 2024 Sasaran Kegiatan	26

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard kinerja LRMPHP Triwulan I Tahun 2024.....	vii
Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP.....	4
Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan	6
Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan	7
Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan	7
Gambar 6. Dashboard Kinerja LRMPHP Triwulan I 2024.....	14
Gambar 7. Keaktifan LRMPHP pada <i>collaboration office</i> Triwulan I 2024.....	20

melampaui target Triwulan I <110%, dan 7 IKK belum dapat ditentukan kinerjanya karena pada Triwulan I belum terdapat nilai target.

Pada Triwulan I TA 2024, LRMPHP telah dapat mencapai ataupun melampaui target kinerja yang telah ditetapkan, namun masih terdapat permasalahan dalam proses pencapaiannya dalam proses pencapaiannya yaitu realisasi belanja yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan realisasi belanja, salah satunya dengan melakukan percepatan realisasi anggaran.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, LRMPHP diwajibkan untuk: 1) Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; serta 2) Menyampaikan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) termasuk didalamnya laporan kinerja interim yang disampaikan pada setiap triwulan. Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian Kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBN.

Atas dasar hal di atas tersebut, LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja tahun 2024 dilanjutkan dengan pemantauan dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan dalam susunan Laporan Kinerja Interim Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan I Tahun 2024 sebagai wujud akuntabilitas dan pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP sebagaimana tugas yang dimandatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020 yaitu melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

Adapun dasar hukum dalam penyusunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) tahun 2024 adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaran Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 35 Tahun 2023 tentang Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

7. Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 581 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKJ) ini disusun sebagai pemenuhan kewajiban atas Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja yaitu :

- a. Menggambarkan capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan selama Triwulan I TA 2024
- b. Sebagai upaya mengetahui celah kinerja (*performance gap*) untuk perbaikan dimasa mendatang.

1.3. Tugas dan Fungsi

Loka Penelitian dan Pengembangan Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LPP-MPHP) dibentuk atas inisiasi Pusat Riset Pengolahan Produk dan Sosial Ekonomi Perikanan dan Kelautan (PRPPSE), yang kini bernama Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP), pada Tahun 2003 untuk memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan yang berorientasi kepada kegiatan mekanisasi proses pengolahan hasil perikanan termasuk di dalamnya kegiatan rancang bangun alat dan *scaling-up* proses dan peralatan pengolahan hasil perikanan. Namun demikian, seiring perjalanan institusi BBRP2BKP yang mengalami beberapa kali perubahan organisasi/ nomenklatur serta beberapa kali mengalami pergantian sebagai institusi induk, dan menyebabkan kegiatan riset LPP-MPHP sempat mengalami kevakuman hingga tahun 2010. Selanjutnya pada Tahun 2011, pencaanangan target Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bercita-cita menaikkan tingkat produksi perikanan Indonesia, khususnya produksi budidaya, dijadikan momentum oleh BBRP2BKP untuk mengaktifkan kembali LPP-MPHP guna mendukung program tersebut.

Pada tahun 2017 Kementerian Kelautan dan Perikanan melakukan penataan Organisasi dan Tata Kelola dengan menggabungkan dua Badan yaitu Badan Litbang KP dan Badan Pengembangan SDM KP menjadi Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP). Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Nomor 10/PERMEN-KP/2017 LPP-MHP diubah menjadi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP). Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

Pada Juni 2023 telah terbit Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan yang mencantumkan perubahan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM KP). BPPSDM KP mempunyai tugas menyelenggarakan penyuluhan dan pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan.

Adapun kedudukan, tugas dan fungsi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 81/PERMEN-KP/2020 adalah sebagai berikut :

A. Kedudukan

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan. Disamping itu berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

B. Tugas

LRMPHP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

C. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut, LRMPHP menyelenggarakan fungsi :

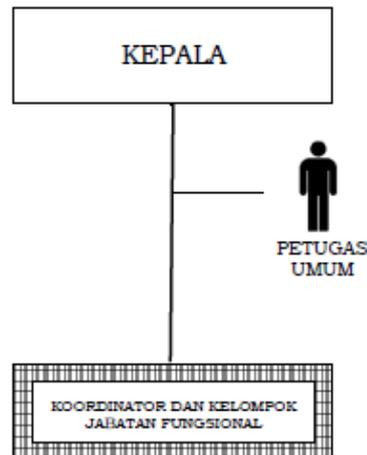
- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- b. Pelaksanaan penelitian mekanisasi pengolahan hasil perikanan dibidang uji coba dan peningkatan skala teknologi pengolahan, serta rancang bangun alat dan mesin untuk peningkatan efisiensi penanganan dan pengolahan hasil perikanan;
- c. Pengembangan teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerjasama riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

Pada TA 2023 LRMPHP mengalami transisi tugas dan fungsi terkait dengan kebijakan integrasi penelitian, pengembangan, dan uji terap (litbangjirap) ke Badan Riset dan Inovasi

Nasional (BRIN) sehingga LRMPHP tidak lagi menjalankan tugas riset. Kegiatan yang dijalankan oleh LRMPHP berupa kegiatan dukungan manajerial.

D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020, struktur organisasi LRMPHP seperti pada Gambar 1.



Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP

Selain Petugas Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, untuk mendukung tugas dan fungsi LRMPHP dalam bidang manajerial dan kegiatan operasional lainnya, dibutuhkan perangkat manajerial yang mendukung berjalannya kegiatan utama dalam melaksanakan kegiatan riset yaitu Koordinator Tata Usaha, Tata Operasional dan Pelayanan Teknis. Maka dilakukan pengembangan struktur organisasi LRMPHP menjadi bidang-bidang fungsi sebagai berikut:

- **Kelompok Jabatan Fungsional**
Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kelompok fungsional tersebut adalah jabatan fungsional (1) instruktur, (2) arsiparis, (3) pranata komputer, (4) pustakawan, dan (5) jabatan fungsional lainnya yang diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan.
- **Tata Usaha**
Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan meliputi administrasi keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan, persuratan dan kearsipan serta pengelolaan prasarana dan sarana.

- **Tata Operasional**

Tata Operasional melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dalam melaksanakan tugasnya, Tata Operasional menyusun rencana kerja dan anggaran serta melakukan pemantauan, evaluasi serta pelaporan kegiatan LRMPHP.

- **Pelayanan Teknis**

Pelayanan Teknis memiliki tugas dalam pengelolaan data, informasi, komunikasi dan publikasi, serta pengembangan kerjasama. Dalam melaksanakan tugas, Pelayanan Teknis melaksanakan kegiatan publikasi teknologi dengan ikut serta dalam pameran dan ekspose, seminar, serta melaksanakan pengelolaan website.

1.4. Potensi dan Permasalahan

Potensi

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, LRMPHP berperan menjadi pendorong penerapan teknologi yaitu melalui kegiatan bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Kegiatan didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana riset seperti laboratorium, workshop, dan bengkel konstruksi. Laboratorium yang ada di LRMPHP diantaranya yaitu Laboratorium Pengolahan, Laboratorium Sensori, Laboratorium Kimia, Laboratorium Disain dan simulasi.

LRMPHP merupakan salah satu unit pelaksana teknis setingkat eselon IV di BPPSDM KP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Keberadaan SDM memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan yang dilaksanakan melalui kegiatan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. LRMPHP memiliki SDM sebanyak 31 orang terdiri dari 17 orang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), 3 orang berstatus PPNPN, dan 11 orang berstatus PJLP. Dari 17 orang PNS tersebut 6 orang atau 35% merupakan pegawai Jabatan Fungsional Tertentu (JFT), sisanya 10 orang atau 59% merupakan pegawai Jabatan Fungsional Umum (JFU), dan 1 orang atau 6% merupakan pejabat struktural yaitu Kepala Loka.

Sumber daya sarana prasarana turut mendukung pelaksanaan kegiatan riset. Sumber daya sarana prasarana yang ada meliputi tanah dan bangunan, laboratorium, workshop, bengkel, *guest house*, peralatan penelitian, ruang perpustakaan, ruang pelayanan publik, ruang pertemuan dan ruang rapat, ruang display, lapangan olahraga dan sarana fisik lainnya.

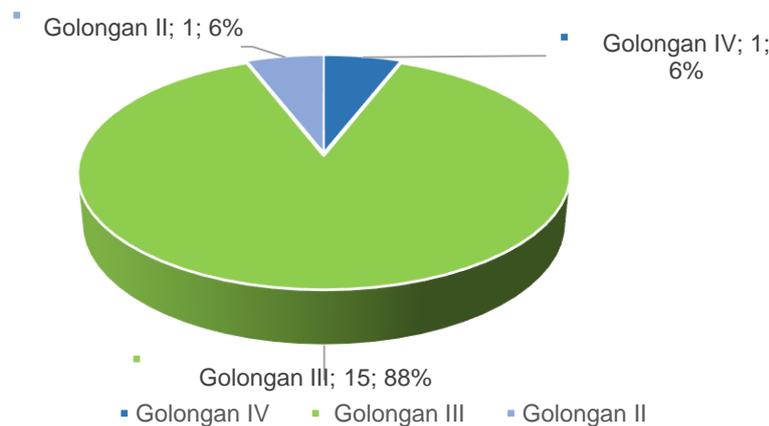
Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan kegiatan untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- 1) Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan pengembangan SDM untuk memperkuat capaian output dan sasaran kinerja kementerian serta merespon isu SDM nasional, regional, dan internasional;
- 2) Kurang optimalnya jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, untuk membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*));
- 3) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) sebagai instrumen penjaminan mutu pengembangan SDM.

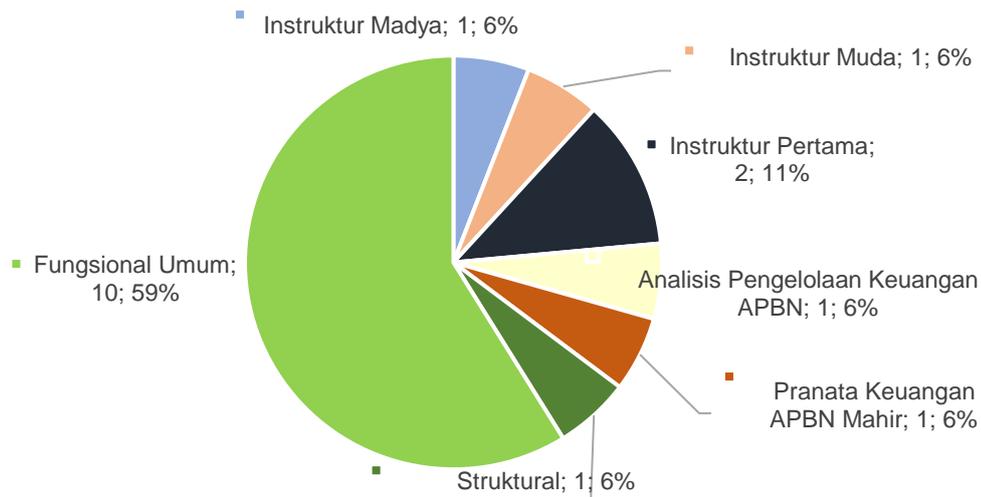
1.5. Keragaan Sumber Daya Manusia LRMPHP

Pada Triwulan I 2024, LRMPHP didukung oleh 31 pegawai yang terdiri dari 17 PNS, 3 PPNP, dan 11 PJLP. Keragaan SDM LRMPHP berdasarkan golongan terdiri dari golongan IV sebanyak 1 orang, golongan III sebanyak 15 orang dan golongan II sebanyak 1 orang.



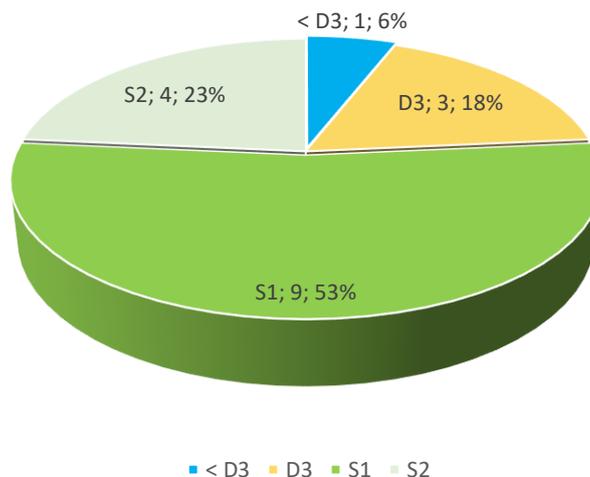
Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan

Menurut jabatan, pegawai LRMPHP yang menduduki jabatan fungsional instruktur madya sebanyak 1 orang, instruktur muda sebanyak 1 orang, instruktur pertama sebanyak 2 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1 orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Sedangkan pegawai LRMPHP sebagai pejabat struktural (Kepala LRMPHP) 1 orang, dan fungsional umum sebanyak 10 orang.



Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan

Menurut tingkat pendidikan jumlah pegawai LRMPHP yang berijazah S2 sebanyak 4 orang, berijazah S1 9 orang, berijazah D3 sebanyak 3 orang dan berijazah dibawah D3 1 orang.



Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan

1.6. Sistematika Laporan Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Kata Pengantar**, menyajikan pengantar laporan yang dilengkapi dengan tanggal, bulan, tahun serta ditandatangani oleh Kepala LRMPHP
- **Ringkasan eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja Triwulan I tahun 2024.

- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas, fungsi, struktur organisasi, potensi dan permasalahan, serta keragaan SDM LRMPHP.
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan rencana strategis LRMPHP, Rencana Kerja Tahunan, Penetapan Kinerja tahun 2024, serta pengukuran kinerja.
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan analisis terhadap capaian kinerja pada Triwulan I Tahun 2024.
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan uraian singkat mengenai kesimpulan, permasalahan, dan rekomendasi.
- **Lampiran**

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional.

Rencana Strategis (Renstra) merupakan acuan pelaksanaan program/kegiatan untuk kurun waktu jangka menengah yaitu lima tahunan. Pada Triwulan I TA 2024, pelaksanaan kegiatan LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Tahun 2021-2024. Penyusunan Rencana Strategis LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan, Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, dan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Secara ringkas substansi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2021-2024 dapat diilustrasikan sebagai berikut:

a. Visi

Visi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah mendukung visi Pusat Riset Perikanan, BRSDM KP dan KKP yaitu “Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan” untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

b. Misi

Misi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah menjalankan misi Presiden, KKP, dan BRSDM KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, LRMPHP mendukung 3 (tiga) misi yaitu:

1. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Riset dan inovasi iptek perikanan terhadap perekonomian masyarakat KP.
2. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
3. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

c. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi LRMPHP, maka tujuan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan pemanfaatan inovasi teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing.
2. Menghasilkan dan mengembangkan riset dan inovasi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung pembangunan berkelanjutan.
3. Mewujudkan fungsi kelembagaan dan menajerial riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2024

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kinerja LRMPHP tahun 2024 menjalankan Program Dukungan Manajemen dengan anggaran per bulan Januari 2024 sebesar Rp4.581.931.000,-. Adapun Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2024 dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77,5
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	94
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	94
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	82

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,76
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP

Pada tahun 2024, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai. Untuk setiap SK yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Sasaran Kegiatan tersebut didukung oleh pagu anggaran LRMPHP TA 2024 sebesar Rp4.581.931.000,-. Perjanjian Kinerja LRMPHP per bulan Januari TA 2024 dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP TA 2024

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77,5
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	94
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	94
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	82
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,76
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.4. Pengukuran Kinerja

a. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), sehingga diperoleh indeks capaian IKK. Dalam melakukan pengukuran kinerja harus memperhitungkan polarisasi IKK diantaranya : *maximize* yaitu semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *minimize* yaitu semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *stabilize* yaitu semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKK nilai minimal adalah 0 dan maksimum adalah 120, terdapat perbedaan formula penghitungan indeks untuk setiap jenis polarisasi, adapun status indeks capaian IKK adalah sebagai berikut :

Skor	Status Warna
Nilai 110-120	Istimewa
Nilai 90 - < 110	Baik
Nilai 70 - < 90	Cukup
Nilai 50 - < 70	Kurang
Nilai < 50	Sangat kurang
	Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada tiap-tiap indikator kinerja.

b. Metode Pengukuran Kinerja

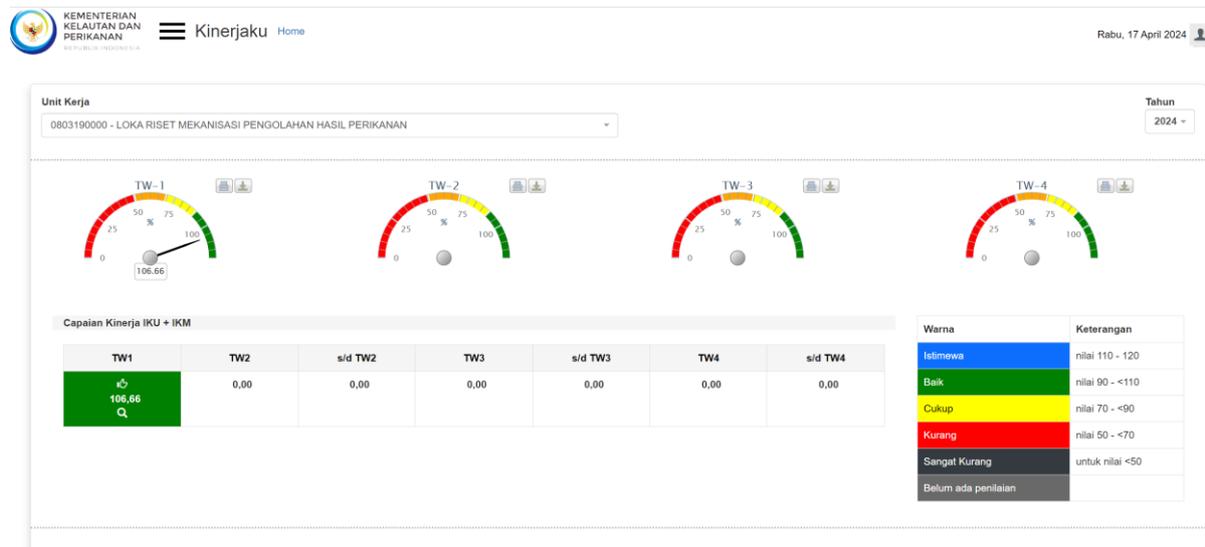
Metode pengukuran kinerja LRMPHP dilakukan secara berkala setiap tiga bulan (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember. Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim Pengelola Manajemen Kinerja lingkup LRMPHP Tahun 2024. Keanggotaan Tim terdiri dari Koordinator Manajerial di lingkup LRMPHP, dan pelaksana Tata Operasional. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja

triwulanan dipantau oleh Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala LRMPHP. Berdasarkan laporan penanggungjawab kegiatan, kepala LRMPHP merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan I TA 2024

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan I TA 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan pada Sasaran Kegiatan. Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan aplikasi Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja yaitu pada laman www.kinerjaku.kkp.go.id pada Triwulan I TA 2024. Hasil pengukuran kinerja LRMPHP pada Triwulan I LRMPHP diperoleh skor kinerja 106,66%. Terdapat 1 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP dengan capaian kinerja istimewa (warna biru) yang menunjukkan bahwa realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 2 IKK dengan capaian kinerja baik (warna hijau) yang berarti realisasi telah memenuhi/ melampaui target Triwulan I $<110\%$, sedangkan 7 IKK belum dapat ditentukan capaiannya. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan I tahun 2024 dapat dilihat pada Gambar 6.



Gambar 6. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan I 2024

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan pengukuran sesuai Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar Sasaran Kegiatan TA 2024 dapat tercapai. Capaian kinerja LRMPHP Triwulan I dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan I TA 2024

Sasaran Kegiatan	Uraian Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2024	Triwulan I		%
				Target	Realisasi	
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	-	-	
	2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	-	-	
	3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77,5	-	-	
	4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	94	-	-	
	5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	94	94	133,33	120
	6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	82	82	82	100
	7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,76	-	-	
	8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	-	-	
	9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	-	-	
	10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	100

Secara detail capaian SK dan IKK LRMPHP Triwulan I adalah sebagai berikut :

3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker terdiri dari 10 IKK sebagai berikut :

a. IKK 1 : Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)

IKK Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP didefinisikan nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan LRMPHP Tahun 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran LRMPHP tahun 2023. Formula penghitungan berupa persentase jumlah nilai temuan BPK atas laporan keuangan LRMPHP TA 2023 dibandingkan dengan realisasi anggaran TA 2023. IKK ini menggunakan klasifikasi minimize, dimana capaian yang

diharapkan lebih kecil dari target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 4. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP (%)

IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	-	≤0,5	-	-	-	-	≤1	-

Pada Triwulan I tahun 2024, capaian IKK batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Begitu juga dengan capaian pada Triwulan I tahun 2020-2023 belum terdapat nilai capaian. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja antara lain : penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP, revolving GUP, serta rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK RI atas LK LRMPHP sebesar $\leq 0,5\%$, target ini tidak mengalami kenaikan dari tahun 2023.

b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan (Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018). Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Indeks profesionalitas ASN diukur setiap tahun dengan menggunakan 4 dimensi meliputi : 1) Kualifikasi; 2) Kompetensi; 3) Kinerja dan 4) Disiplin. Nilai IP ASN dapat diperoleh melalui website <http://ropeg.kkp.go.id>. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut :

Tabel 5. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)

IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	-	80	-	-	-	-	76	-

Pada Triwulan I TA 2024, capaian IKK Indeks profesionalitas ASN LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada semester I. Begitu juga dengan capaian pada Triwulan I tahun 2020-2023 belum terdapat nilai capaian. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian IKK indeks profesionalitas ASN LRMPHP yaitu kegiatan kapabilitas pegawai dan implementasi SKP. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja antara lain : kegiatan kapabilitas pegawai dan implementasi SKP. Target IKU indeks profesionalitas ASN LRMPHP pada TA 2024 sebesar 80, sama dengan target TA 2023.

c. IKK 3 : Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)

Penilaian Mandiri (PM) SAKIP LRMPHP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP LRMPHP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi target yang ditetapkan.

Tabel 6. Nilai PM SAKIP LRMPHP

IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	-	77,5	-	-	-	-	-	-

Pada Triwulan I TA 2024, capaian IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Kegiatan yang menunjang

keberhasilan pencapaian kinerja antara lain penyusunan dokumen SAKIP LRMPHP Tahun 2024. Target IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP pada TA 2024 sebesar 77,5 target ini mengalami kenaikan dari tahun 2023 yaitu 77.

d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja LRMPHP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup LRMPHP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di LRMPHP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan nilai rekonsiliasi kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan, kesesuaian, dan ketercapaian, dan ketepatan. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi dari target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 7. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP

IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	-	94	-	-	-	-	87	-

Pada Triwulan I tahun 2024, capaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Begitu juga dengan capaian pada Triwulan I tahun 2020-2023 belum terdapat nilai capaian, pada tahun 2020 tidak terdapat target nilai rekonsiliasi kinerja. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP yaitu kegiatan perencanaan program dan penganggaran berupa penyiapan dokumen Perjanjian Kinerja, penyiapan Manual IKU, serta monitoring dan evaluasi berupa pengukuran kinerja serta pengisian capaian kinerja triwulanan pada aplikasi Kinerjaku. Target nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP pada tahun 2024 sebesar 94, lebih tinggi dari tahun 2023 yaitu 92.

e. IKK 5 : Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk

digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Sistem manajemen pengetahuan terstandar yang diimplementasikan pada tahun 2024 menggunakan aplikasi *collaboration office* dengan alamat portal.kkp.go.id. Pengukuran level III dihitung dengan kepala LRMPHP, dengan perhitungan keaktifan yang dilakukan setiap triwulanan. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 8. Persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar

IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
88	100	100	100	94	94	133,33	120	33,33%	90	148,14

Capaian IKK persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar pada Triwulan I tahun 2024 sebesar 120% dengan realisasi 133,33% dari target 94%. Realisasi IKK pada Triwulan I tahun 2024 mengalami kenaikan 33,33% dari Triwulan I tahun 2023 dan merupakan capaian tertinggi pada kurun waktu 5 tahun terakhir namun dengan target yang terus meningkat dari tahun sebelumnya. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 148,14%.

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar tahun 2024 yaitu keaktifan kepala LRMPHP membagikan informasi melalui portal *collaboration office* yang dapat dilihat pada Gambar 7. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu LRMPHP telah mempublikasikan informasi terkait kegiatan LRMPHP melalui website yang dimiliki yaitu di laman <https://kkp.go.id/brsdm/mekanisasikp/> dan <http://www.mekanisasikp.web.id/> , pada triwulan I Tahun 2024 terdapat 12 postingan website LRMPHP. Target IKK persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar TA 2024 sebesar 94% lebih tinggi dari target pada TA 2023 yang sebesar 92%.



Gambar 7. Keaktifan LRMPHP pada *collaboration office* Triwulan I 2024

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 9. Diketahui bahwa target dan realisasi persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 9. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
1	LRMPHP	94	133,33	120
2	LRPT	94	133,33	120
3	LRBRL	94	133,33	120

f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)

IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP didefinisikan sebagai jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2023 s.d. Triwulan III Tahun 2024 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 10. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	75	82	82	82	100	9,3	-	-

Capaian IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP pada Triwulan I tahun 2024 sebesar 100% dengan realisasi dan target 82%. Capaian sebesar 100% ini diperoleh karena pada LRMPHP tidak terdapat temuan yang harus ditindaklanjuti. IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP merupakan IKK baru pada TA 2023. Sedangkan bila dibandingkan dengan target Renstra 2024 belum terdapat target. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain penyelesaian temuan hasil pengawasan (jika ada) dan update tindak lanjut temuan pada aplikasi SIDAK. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja IKK tersebut yaitu kegiatan pelayanan tata usaha. Realisasi IKK pada Triwulan I tahun 2024 mengalami kenaikan 9,3% dari Triwulan I tahun 2023.

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 11. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) karena pada ketiga loka hingga Triwulan I 2024 tidak terdapat temuan hasil pengawasan yang harus ditindaklanjuti.

Tabel 11. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
1	LRMPHP	82	82	100
2	LRPT	82	82	100
3	LRBRL	82	82	100

g. IKK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran. Masing-masing indikator tersebut memiliki pembobotan yang berbeda. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 12. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP

IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	96,49	-	-	93,76	-	-	-	-	90	-

Pada Triwulan I Tahun 2024, capaian IKK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada Semester I. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dapat diperoleh dari menu movev PA indikator pelaksanaan anggaran pada OM SPAN. Pada triwulan I tahun 2020 dan 2022 belum terdapat capaian nilai IKPA LRMPHP, sedangkan pada tahun 2021 terdapat realisasi nilai IKPA sebesar 96,49. Adapun kegiatan yang menunjang pencapaian IKK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP. Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Triwulan I yaitu: revisi DIPA untuk penyesuaian rencana penarikan dana. Target Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP pada TA 2024 sebesar 93,76 lebih tinggi dari target TA 2023 sebesar 93,75.

h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)

Nilai kinerja anggaran (NKA) merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/lebih tinggi dari target yang ditetapkan. Capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut:

Tabel 13. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP

IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	-	-	82	-	-	-	-	89	-

Pada Triwulan I tahun 2024, capaian nilai kinerja anggaran LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKU nilai kinerja anggaran akan diperoleh pada akhir tahun. Begitu juga dengan Triwulan I tahun 2020-2023 belum terdapat nilai capaian. Kegiatan yang menunjang pencapaian IKK nilai kinerja pelaksanaan anggaran LRMPHP yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP. Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Triwulan I antara lain: penyampaian laporan bulanan SPIP, penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP, revolving GUP, rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Target nilai kinerja anggaran LRMPHP pada TA 2024 sebesar 82, sama dengan target TA 2023.

i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)

IKK ini didefinisikan sebagai suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara LRMPHP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 14. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP

IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
1	1	-	-	2	-	-	-	-	1	-

Capaian IKK kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP Triwulan I belum dapat ditentukan karena capaian IKU kemitraan yang disepakati/ ditindaklanjuti akan diperoleh pada akhir tahun. Kegiatan yang menunjang pencapaian IKK kemitraan yang

disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu inisiasi penjalinan kerjasama kegiatan pelatihan dan pengembangan SDM. Target jumlah kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP TA 2024 yaitu 2 kemitraan sama dengan target 2023.

j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dokumen dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut:

Tabel 15. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP

IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)										
Realisasi TW I				2024				% Kenaikan TW I 2023-2024	Review Renstra LRMPHP 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target 2024	Target Triwulan I	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Target Renstra 2024
-	-	100	100	100	100	100	100	0	100	100

Pada Triwulan I tahun 2024, capaian output/volume IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP sebesar 100% yaitu dengan telah disusunnya laporan kegiatan manajerial bulan Januari hingga Maret tahun 2024 yang terdiri dari kegiatan Tata Operasional, Tata Usaha, dan Pelayanan Teknis. Target persentase layanan dukungan manajemen internal LRMPHP pada TA 2024 sebesar 100, sama dengan target TA 2023.

Tabel 16. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen

Dokumen	Target	Capaian	%
Laporan Tata Usaha	3	3	100%
Laporan Tata Operasional	3	3	100%
Laporan Pelayanan Teknis	3	3	100%
Laaporan Kegiatan LRMPHP	3	3	100%
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal	12	12	100%

Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP yaitu seluruh kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan di LRMPHP baik di Tata Usaha, Tata Operasional, dan Pelayanan Teknis. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 17. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 17. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan I 2024	Realisasi Triwulan I 2024	% Capaian
1	LRMPHP	100	100	100
2	LRPT	100	100	100
3	LRBRL	100	100	100

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pada Triwulan I TA 2024 pencapaian realisasi anggaran LRMPHP sebesar 18,82% atau Rp862.372.547,- dari total pagu Rp4.581.931.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar 18,82% pada Triwulan I dapat diperoleh capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk 1 IKK dengan kinerja istimewa (warna biru) dengan realisasi $\geq 110\%$ dan 2 IKK dengan kinerja baik (warna hijau) dengan realisasi dapat memenuhi/ melampaui target yang telah ditetapkan, sedangkan 7 IKU belum dapat ditentukan kinerjanya karena belum terdapat target pada Triwulan I. Skor kinerja berdasarkan capaian volume pada Kinerja sebesar 106,66% (dapat melampaui target).

Data rincian realisasi anggaran satker LRMPHP pada Triwulan I TA 2024 per jenis belanja dapat dilihat pada Tabel 18. Pada realisasi anggaran per jenis belanja, persen realisasi anggaran pada belanja barang lebih rendah dari belanja pegawai.

Tabel 18. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan I TA 2024 per jenis belanja

Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi	%
Belanja Pegawai	2.588.849.000	594.760.859	22,97
Belanja Barang	1.993.082.000	267.611.688	13,43
Total	4.581.931.000	862.372.547	18,82

Selain data realisasi anggaran per jenis belanja, data realisasi juga ditampilkan per Sasaran Kegiatan yang dapat dilihat pada Tabel 19.

Tabel 19. Realisasi anggaran Triwulan I TA 2024 Sasaran Kegiatan

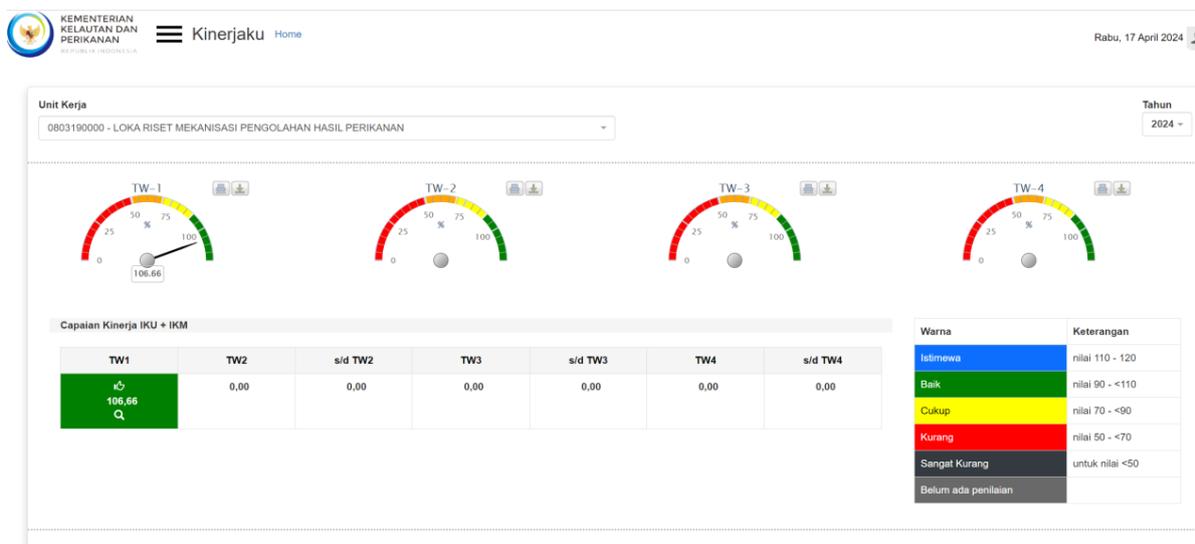
Sasaran Kegiatan		Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Triwulan I (Rp.)	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	4.581.931.000	862.372.547	18,82
Jumlah		4.581.931.000	862.372.547	18,82

Dalam pelaksanaan kegiatan, terdapat permasalahan yang mengakibatkan kurang optimalnya realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan I yaitu karena belum terdapat kegiatan teknis di kantor LRMPHP terkait kebijakan pada tahun 2024 LRMPHP hanya melaksanakan kegiatan dukungan manajerial sembari menunggu perubahan OTK LRMPHP. Secara umum, capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan I tahun 2024 telah memperlihatkan hasil yang baik. Namun demikian tetap perlu dilakukan optimalisasi untuk pelaksanaan kegiatan kedepan yaitu percepatan pelaksanaan kegiatan di LRMPHP diupayakan untuk dapat meningkatkan realisasi anggaran.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada Triwulan I tahun 2024, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai. Untuk setiap SK yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Keseluruhan IKK LRMPHP pada Triwulan I tahun 2024 berjumlah 10 IKK. Skor kinerja berdasarkan capaian volume/ output berdasar aplikasi SAPK sebesar 106,66% (dapat memenuhi/ melampaui target). Dashboard Kinerja LRMHP Triwulan I dapat dilihat pada Gambar berikut.



Capaian LRMPHP pada Triwulan I tahun 2024 yaitu 1 IKK memiliki kinerja istimewa (warna biru) dengan realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 2 IKK dengan capaian kinerja baik (warna hijau) dengan realisasi telah memenuhi/ melampaui target $<110\%$, sementara 7 IKK lainnya belum dapat ditentukan kinerjanya (warna abu-abu) karena pada Triwulan I belum terdapat target kinerja. Adapun ketiga IKK tersebut yaitu:

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan target 94% dan capaian sebesar 133,33% (120%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan target dan capaian sebesar 82% (100%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan target dan capaian sebesar 100% (100%)

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Pada Triwulan I TA 2024 LRMPHP dapat memenuhi target kinerja yang diharapkan, namun masih terdapat beberapa permasalahan dalam proses pencapaiannya yaitu realisasi belanja yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan realisasi belanja, salah satunya dengan melakukan percepatan realisasi anggaran.

Berbagai keberhasilan kinerja yang telah dicapai kiranya dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan pada Triwulan mendatang. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders LRMPHP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BPPSDM. LRMPHP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Kartika Winta Apriliany**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

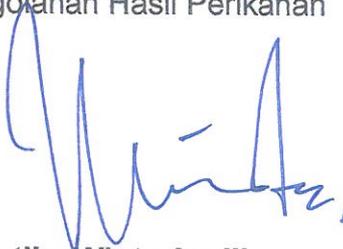
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

PIHAK PERTAMA
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan


Kartika Winta Apriliany

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1.	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2.	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3.	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77,50
		4.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	94
		5.	Persentase Unit Kerja LRMPHP yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	94
		6.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan untuk Perbaikan Kinerja LRMPHP (%)	82
		7.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,76
		8.	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya LRMPHP (%)	100

Data Anggaran :

NO.	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1.	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.581.931.000
Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2024		4.581.931.000

Jakarta, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA
Kepala Pusat Riset Perikanan


Yayan Hikmayani

PIHAK PERTAMA
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan


Kartika Winta Apriliany