



**POLITEKNIK KELAUTAN DAN
PERIKANAN KARAWANG**

LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN I TAHUN 2024



BPPSDMKP-PUSDIK KP
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
KARAWANG
JL. LINGKAR TANJUNG PURA KM. 3 KARANGPAWITAN
KARAWANG JAWA BARAT 41315

Kata Pengantar

Dengan mengucapkan puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas berkat dan karunia-Nya, kami telah menyelesaikan Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024. Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Karawang. Laporan LKj yang memiliki dua fungsi utama. Pertama, laporan merupakan sarana untuk menyampaikan pertanggungjawaban kinerja kepada seluruh *stakeholders*. Kedua LKj merupakan sarana evaluasi atas pencapaian kinerja sebagai upaya untuk memperbaiki kinerja di masa datang. LKj Politeknik KP Karawang Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan I Tahun 2024 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Karawang Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

22 April 2024

Direktur



DH. Guntur Prabowo, A.Pi, M.M

Daftar Isi

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Tabel	iii
Daftar Gambar.....	v
Ringkasan Eksekutif	vi
Bab I Pendahuluan	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan 2	
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi.....	3
D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang	8
E. Sistematika Laporan Kinerja	9
F. Potensi dan Permasalahan.....	10
Bab II Perencanaan Kinerja	12
A. Rencana Strategis.....	12
B. Rencana Kinerja Tahunan	15
C. Perjanjian Kinerja (PK).....	16
D. Pengukuran Kinerja	18
Bab III Akuntabilitas Kinerja	20
A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Tahun 2023.....	20
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	20
C. Akuntabilitas Keuangan	47
D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya.....	52
Bab IV Penutup	55
A. Capaian Kinerja Utama.....	55
B. Permasalahan dan Rekomendasi	57

Daftar Tabel

Tabel 1.1.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Status Kepegawaian	8
Tabel 1.2.	Keragaan SDM Politeknik KP Berdasarkan Jenis Kelamin.....	8
Tabel 1.3.	Keragaan SDM Politeknik KP Karawang Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	9
Tabel 2.1.	Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang Tahun 2022	17
Tabel 3.1.	Capaian Tahun 2022.....	21
Tabel 3.2.	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan.....	23
Tabel 3.3.	Pebandingan Capaian IK Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan Politeknik Lain	23
Tabel 3.4.	Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan	24
Tabel 3.5.	Perbandingan Capaian IK Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan Politeknik Lain	25
Tabel 3.6.	Lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi	25
Tabel 3.7.	Perbandingan Capaian Lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi dengan Politeknik Lain.....	26
Tabel 3.8.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang.....	27
Tabel 3.9.	Perbandingan Capaian IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	27
Tabel 3.10.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Karawang	28
Tabel 3.11.	Perbandingan Capaian IK Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	29
Tabel 3.12.	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Karawang yang meningkatkan kompetensinya.....	29
Tabel 3.13.	Perbandingan Capaian IK Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Karawang yang meningkatkan kompetensinya dengan Politeknik Lain	30

Tabel 3.14.	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang	31
Tabel 3.15	Perbandingan Capaian IKU Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang	31
Tabel 3.16.	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang	32
Tabel 3.17.	Perbandingan Capaian IKU Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang dengan Politeknik Lain	33
Tabel 3.18.	Penelitian Terapan Politenik KP Karawang	33
Tabel 3.19.	Perbandingan Capaian IKU Penelitian Terapan Politenik KP Karawang	34
Tabel 3.20.	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati	34
Tabel 3.21.	Perbandingan Capaian IKU Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati dengan Politeknik Lain.....	35
Tabel 3.22.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang	36
Tabel 3.23.	Perbandingan Capaian IKU Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	36
Tabel 3.24.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021	37
Tabel 3.25.	Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 dengan Politeknik Lain.....	37
Tabel 3.26.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang	38
Tabel 3.27.	Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	39
Tabel 3.28.	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	40
Tabel 3.29.	Perbandingan Capaian IKU Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik Lain	40
Tabel 3.30.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	38
Tabel 3.31	Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik Lain	42

Tabel 3.32.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang	43
Tabel 3.33	Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	43
Tabel 3.34.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang	44
Tabel 3.35	Perbandingan Capaian IKU Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	44
Tabel 3.36.	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang	45
Tabel 3.37.	Perbandingan Capaian IKU Nilai IKPA Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain.....	45
Tabel 3.38.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang	46
Tabel 3.39	Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain	46
Tabel 3.40.	Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2022 dari Aplikasi SAKTI per Desember 2022	49
Tabel 3.41.	Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Karawang 2022.....	53
Tabel 4.1.	Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Tahun 2022	55

Daftar Gambar

Gambar 1.1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang	4
Gambar 3.1. Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	20
Gambar 3.2. Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Karawang per Tahun 2022	48
Gambar 4.1. Dashboard Kinerja Level 3 Politeknik KP Karawang	55

Ringkasan Eksekutif

Pengembangan Penyuluhan dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Karawang sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (Key Performance Indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 107.50%. Sebagaimana Dashboard kinerjaku sebagai berikut:

Dashboard kinerjaku level 3 Politeknik KP Karawang



Selama Tahun 2024, terdapat 5 sasaran strategis yang terdiri dari 17 IKU

yang harus terealisasi. Pada Triwulan I, 3 (tiga) indikator Kinerja ditekankan untuk tercapai melalui kegiatan yang mendukung. Indikator tersebut antara lain:

1. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) memiliki target 94 dan terealisasi pada Triwulan I mencapai angka 133,33 atau 120,00%;
2. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 82,00 dan terealisasi pada Triwulan I mencapai angka 82,00 atau 100,00%;
3. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) memiliki target 100,00 dan terealisasi pada Triwulan I mencapai angka 100,00 atau 100,00%.

Secara umum, kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan I Tahun 2024 sudah baik dan tidak terdapat masalah, namun hal yang perlu diperhatikan untuk peningkatan kinerja adalah Indikator Kinerja Utama yang memiliki target triwulanan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan. Kinerja anggaran Politeknik KP Karawang pada Triwulan I Tahun 2024 telah terealisasi sebesar Rp. 5,568,431,165 atau 30.10% dari alokasi anggaran tahun 2024 sebesar Rp. 18,501,312,000.

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang yang selanjutnya disebut Politeknik KP Karawang adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Karawang secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Karawang menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDM KP dituntut

untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Karawang mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Karawang diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik;
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Karawang sebagai UPT BPPSDMKP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Dasar hukum penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. Tujuan

Penyusunan laporan kinerja Tahunan Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun anggaran 2024 memenuhi beberapa tujuan:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun 2024 menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi, dan di sisi lain;

2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Karawang;
3. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

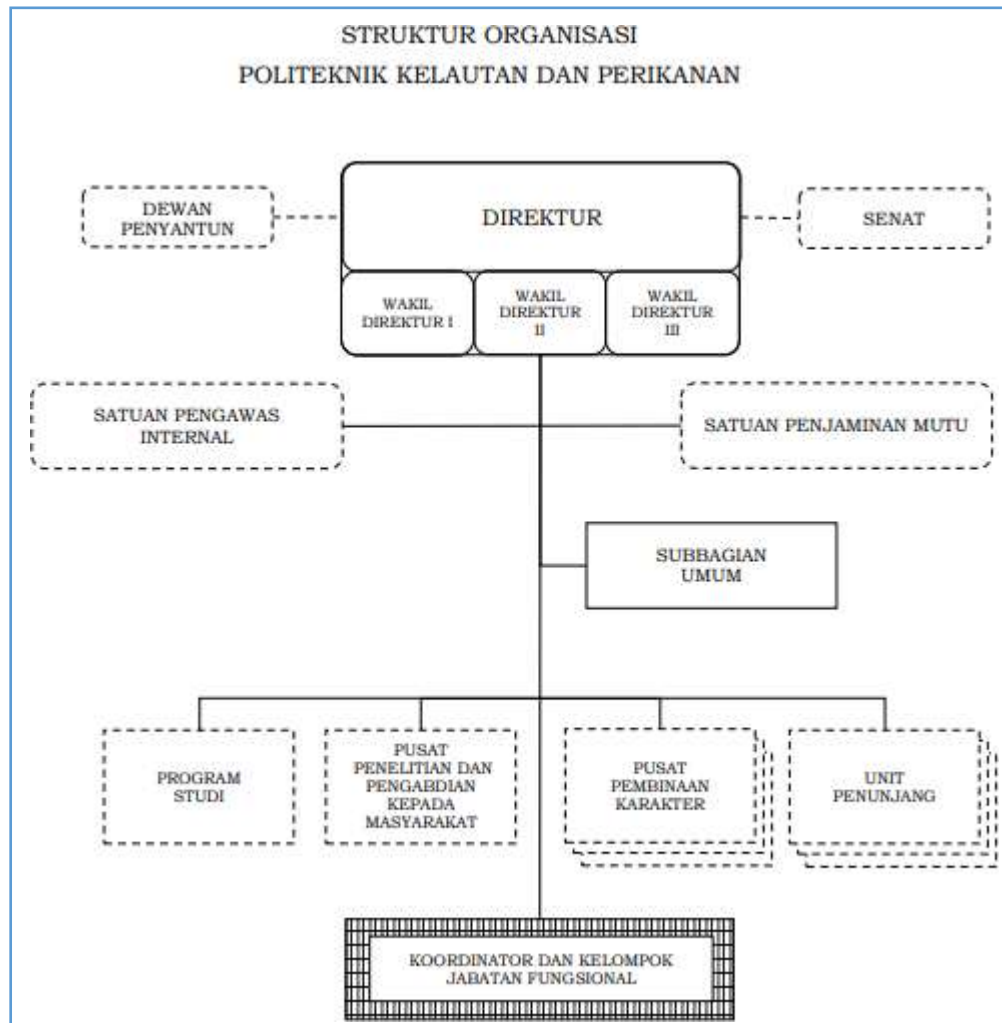
C. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, Politeknik KP Karawang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Karawang mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Karawang melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang adalah sebagai berikut:



Gambar 1. 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Karawang

1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Karawang dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan;
- b. Wakil Direktur II atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan

- c. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. Subbagian Umum

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Koordinator, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur II.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;

- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

7. Program Studi;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Karawang yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, dan mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Karawang terdiri atas:

- a. Program Studi Diploma III Teknik Penangkapan Ikan;
- b. Program Studi Diploma III Teknik Pengolahan Produk Perikanan;
- c. Program Studi Diploma III Teknik Kelautan; dan
- d. Program Studi Diploma III Budidaya Perikanan

8. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

9. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi,

konsumsi, dan kesehatan taruna dan urusan administrasi Pusat.

- a. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas: Unit Bimbingan dan Konseling Taruna;
- b. Unit Asrama; dan
- c. Unit Olahraga dan Seni.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

10. Unit Penunjang

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Karawang. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I. Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

g. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Karawang didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 76 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 33 orang atau 43,42%, PNS pelaksana 13 orang atau 17,1% dan Non PNS 29 orang atau 38,15%. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1.1. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan status kepegawaian

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	33	43,42
2	CPNS	1	1,31
3	PNS Pelaksana	13	17,1
4	Non PNS	29	38,15
Jumlah		76	100,00

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 55 orang atau 72,36% dan perempuan 21 orang atau 27,63%. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 1.2. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	55	72,36
2	Perempuan	21	27,63
Jumlah		76	100,00

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Karawang

menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S3 sebanyak 5 orang atau 6,57%, S2 sebanyak 31 orang atau 40,78%, S1/D4 sebanyak 16 orang atau 21,05%, D3 sebanyak 7 orang atau 9,21%, Non gelar sebanyak 17 orang atau 22,36%.

Tabel 1.3. Keragaan SDM Politeknik KP Karawang berdasarkan tingkat pendidikan

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S3	5	6,57
2	S2	31	40,78
3	D4/S1	16	21,05
4	D3	7	9,21
5	Non Gelar	17	22,36
Jumlah		76	100,00

E. Sistematika Laporan Kinerja

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja Politeknik KP Karawang Tahun 2023:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun Anggaran 2024 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Karawang Triwulan I Tahun Anggaran 2024. Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. BAB I - Pendahuluan, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Karawang seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai;
2. BAB II - Perencanaan Kinerja, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Karawang 2020 – 2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan tahun Anggaran 2023, serta Pengukuran Kinerja;

3. BAB III - Akuntabilitas Kinerja, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator- indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya;
4. BAB IV - Penutup, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

F. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan SDM serta IPTEK memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan. Peranan strategis tersebut dilaksanakan melalui kegiatan Politeknik KP Karawang.

Politeknik KP Karawang telah mempunyai sarana dan prasarana yang memadai dan telah mempunyai organisasi yang kuat. Penunjang pendidikan yang dimiliki oleh Politeknik KP Karawang antara lain: 3 (tiga) buah bangunan *Teaching Factory* yang luas lengkap dengan peralatan pendukung, luas lahan yang mencapai 156.00 m², jaringan internet yang luas, memiliki gedung *lecture theater* yang megah dan beberapa prasarana pendukung pendidikan lainnya.

Pemerintah daerah juga memberikan dukungan dengan penyediaan lahan untuk berdirinya Politeknik KP Karawang. Selain itu juga akan dijalin kerjasama yang lebih baik dengan beberapa SKPD terkait, sehingga keberadaan Politeknik KP Karawang bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dan masyarakat pada umumnya sangat penting dan strategis khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena:

- a. Politeknik KP Karawang merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan. Meningkatkan SDM Kelautan dan Perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang;
- b. Peluang pasar untuk para lulusan masih terbuka lebar karena memiliki keahlian yang spesifik di bidang Kelautan dan Perikanan;
- c. Terdapat banyak Calon Peserta didik (Taruna) di Kabupaten Karawang dan sekitarnya.

Dunia kerja yang dimasuki oleh lulusan Politeknik KP Karawang sangat luas. Secara garis besar dunia kerja yang akan dimasuki lulusan adalah Pelaut (Perwira kapal), Kepala pelabuhan, Syahbandar, Pengusaha kelautan dan perikanan (pengolah, pembudidaya dan kelautan), Observer, Pegawai Negeri Sipil, Dosen, Guru dan sebagainya. Namun para lulusan diharapkan mampu untuk memasuki sektor swasta, baik sebagai pengusaha pemula, maupun menjadi operator Perusahaan. Oleh karena itu perubahan kearah kemampuan berbisnis sangat diperlukan saat ini dan masa yang akan datang. maka di masa yang akan datang potensi mengelola kelautan secara bisnis semakin luas bagi lulusan Politeknik KP Karawang.

2. Permasalahan

Secara garis besar belum terdapat masalah yang dihadapi dalam pelaksanaan program Pendidikan pendidikan untuk mendukung pengembangan Politeknik KP Karawang pada Triwulan III tahun 2023.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

RPJMN 2020-2024 merupakan tahapan ketiga dari Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang- Undang Nomor 17 Tahun 2007, yakni memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumberdaya alam dan sumberdaya manusia berkualitas serta kemampuan IPTEK yang terus meningkat.

Pembentukan Politeknik KP Karawang selaras dengan pengembangan dan pembangunan sektor kelautan dan perikanan di masa mendatang dimana peran riset dan Iptek sangat dibutuhkan masyarakat. Pesatnya kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi disertai lompatan inovasi telah berpengaruh secara signifikan terhadap perkembangan dunia harus dimanfaatkan sektor kelautan dan perikanan, termasuk di dalamnya masyarakat pemanfaat untuk mendorong akselerasi pertumbuhannya. Dalam rangka mewujudkan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan secara berkelanjutan, SDM kompeten memiliki peran yang tidak dapat diabaikan. Pemenuhan atas hal tersebut semakin relevan maknanyadi tengah derasnya arus globalisasi yang membuat persaingan semakin kompetitif.

Visi KKP adalah pembangunan kelautan dan perikanan yang berdaya saing dan berkelanjutan untuk kesejahteraan masyarakat. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut:

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumberdaya kelautan dan perikanan;
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan dan keamanan hayati ikan;
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut;
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya;
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan;
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat;
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan; dan

8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN III Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Karawang mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Karawang.

1. Visi

Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) yang diberikan tugas-tugas strategis terkait pengelolaan di sektor kelautan dan perikanan menjawab visi pembangunan nasional dengan menetapkan visi dan misi yang fokus, sejalan dan mendukung pencapaian target-target pemerintah, maka visi KKP ditetapkan selaras dengan visi pembangunan nasional serta bertujuan untuk mendukung terwujudnya Indonesia sebagai poros maritim dunia.

Visi BPPSDM mengacu pada Visi KKP adalah “Mewujudkan pengelolaan riset dan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Pusdik mengacu pada Visi BPPSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”.

Visi Politeknik KP Karawang mengacu pada Visi Pusdik adalah “Menjadi Pusat Unggulan Pendidikan Vokasi Bidang Industri Kelautan dan Perikanan di Indonesia Tahun 2025”.

2. Misi

Sebagai tindak lanjut dari Visi tersebut di atas, maka misi Politeknik KP Karawang yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

- 1) Mewujudkan pendidikan vokasi untuk menghasilkan SDM yang unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan penguatan kemitraan dalam pengembangan *Teaching Factory* bekerjasama dunia usaha dan dunia industri (DUDI);
- 2) Melaksanakan penelitian melalui kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industri (DUDI) untuk menghasilkan produk yang inovatif dan produktif;
- 3) Melaksanakan pengabdian masyarakat dengan Teknologi Tepat Guna (TTG) untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 4) Melaksanakan Tata kelola administrasi pendidikan yang bersih dan akuntable standar ISO 9001: 2015.

3. Tujuan

Menjabarkan misi Politeknik KP Karawang, sebagaimana tersebut di atas, maka tujuan yang harus dicapai adalah:

- 1) Politeknik KP Karawang Menghasilkan lulusan bidang industri kelautan dan perikanan yang tangguh, tanggap, konsisten, dan berorientasi inovasi produktif dan berdaya saing tinggi untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 2) Politeknik KP Karawang menghasilkan penelitian dan melaksanakan pengabdian masyarakat berorientasi inovatif untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
- 3) Politeknik KP Karawang memiliki tata kelola kampus yang terakreditasi nasional dan internasional, sehingga mampumembangun jaringan kerja yang produktif, berperan dalam pengembangan teknologi terapan yang sangat dibutuhkan oleh masyarakat.

4. Sasaran Kegiatan

- 1) *Tata Kelola Pemerintahan yang baik pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang*

Pencapaian sasaran kegiatan sebagaimana tersebut di atas, membutuhkan input yang dapat mendukung terlaksananya proses untuk menghasilkan output dan outcome Politeknik KP Karawang. Terdapat 3 indikator kinerja yang akan dicapai yakni:

- a. Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%) dengan target 94,00;

- b. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%) dengan target 82,00;
- c. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%) dengan target 100,00.

B. Rencana Kinerja Tahunan (RKT)

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja Politeknik KP Karawang sesuai dengan Perjanjian Kinerja tanggal 15 Februari Tahun 2024 menetapkan 2 Kegiatan yaitu Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 5,294,796,000,00 dan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Penyuluhan dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan Pagu anggaran Rp. 13,206,516,000 dengan rincian Sasaran Kegiatan:

1. Pengabdian Kepada Masyarakat, dengan pagu anggaran Rp. 325,000,000,-;
 2. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten sebanyak 284 orang, dengan pagu anggaran Rp. 4,820,912,000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:
 - a. Penerimaan peserta didik baru, dengan pagu anggaran Rp. 423,390,000;
 - b. Pengajaran dan perkuliahan, dengan pagu anggaran Rp. 1,162,033,000;
 - c. Sertifikasi peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 256,450,000;
 - d. Pendidikan karakter, dengan pagu anggaran Rp. 117,209,000;
 - e. Pengadaan bahan makan peserta didik, dengan pagu anggaran Rp. 2,512,005,000;
 - f. Fasilitasi lulusan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 4,150,000;
 - g. Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 201,795,000;
 - h. Penjamin mutu kelembagaan pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp. 143,880,000.
- 2) Penelitian terapan KP, dengan pagu anggaran Rp. 100.000.000,-. Dengan uraian kegiatan, yaitu:
- a. Analisis Potensi Degradasi Daerah Penangkapan Ikan di Wilayah Perairan Karawang, dengan pagu anggaran Rp. 25.000.000,-

- b. Pemanfaatan Hasil Samping Bandeng Cabut Duri Sebagai Bahan Baku Produk Konsumsi Kecamatan Tirtajaya Kabupaten Karawang, dengan pagu anggaran Rp. 25.000.000,-
 - c. Identifikasi Ekosistem Pesisir Desa Tirtajaya, dengan pagu anggaran Rp. 25.000.000,-
 - d. Efektivitas Vaksin anti-Streptococcus Pada Larva Ikan Nila salindengan Metode Dipping Untuk Benih Siap Tebar di Tambak Pantura, Kec. Tirtajaya, Kab. Karawang, dengan pagu anggaran Rp. 25.000.000,-
- 3) Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp.10.930.754.00,00

C. Perjanjian Kinerja (PK)

Perjanjian kerja (PK) Politeknik KP Karawang mengalami perubahan sebanyak satu kali pada tahun 2024, yaitu pada tanggal 15 Februari 2024 adanya penandatanganan Plt. Kepala Pusat Pendidikan oleh Ibu Yayan Hikmayani.

Berikut Perjanjian Kinerja (PK) satker Politeknik KP Karawang dengan empat (5) sasaran kegiatan dan sembilan belas (17) indikator kinerja:

Tabel 2.1. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Karawang 15 Februari Tahun 2024.

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Karawang yang kompeten (Orang)	287
		4	Nilai PNBK Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,235
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Karawang (Unit)	2
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Karawang (Unit)	1
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP	7	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)	2

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
	Yang Terstandar			
5	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	8	Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang lolos penilaian Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		9	Batas tertinggi persentase nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Politeknik KP Karawang (%)	≤0,5
		10	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	83
		11	Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)	80,5
		12	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	94
		13	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94
		14	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Karawang (%)	82
		15	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100
		16	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	93,76
		17	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Karawang (Nilai)	82

D. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja BPPSDM Tahun 2024, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu maximize, minimize dan stabilize. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda.

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card (BSC)*.

2. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja lingkup BRSDM dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup BPPSDM yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Keputusan Kepala Badan Riset dan SDM Nomor: 108/KEP-BRSDM/2021 tentang Pembentukan Tim Teknis Kelola Kinerja Lingkup BRSDM.

Keanggotaan Tim Teknis Kelola Kinerja terdiri dari pejabat dan staf yang mewakili semua Pusat-pusat lingkup BPPSDM dan Sekretariat BRSDM. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Teknis Kelola Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris BRSDM. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Badan RSDM c.q. Koordinator Program merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan III Tahun 2024

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang Triwulan III tahun 2024 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator* disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *balanced scorecard* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang di tingkat korporat Triwulan I Tahun 2024 sebesar 107,50 %, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 3.1. Dashboard Kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Pada triwulan I Tahun 2024, dari 17 IKU Politeknik KP Karawang, 3 IKU berstatus hijau.

B. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran kegiatan.

Tabel 3.1. Capaian Triwulan I Tahun 2024

INDIKATOR KINERJA		TARGET TAHUN 2024	TRIWULAN I TAHUN 2024		%
			TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)	94,00	94,00	133,33	120,00
2	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja	82,00	82,00	82,00	100,00

	Politeknik KP Karawang (%)				
3	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lingkup Politeknik KP Karawang (%)	100,00	100,00	100,00	100,00

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada Triwulan I Tahun 2024 adalah sebagai berikut:

Nilai capaian sasaran kegiatan "Kapasitas dan Kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP" adalah sebesar Indikator kinerja utama yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 1 (satu) sasaran strategis dan 3 (tiga) indikator kinerja utama sebagai berikut:

1. Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 1: Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan Merupakan Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan, indikator yang menunjukkan jumlah anak peserta didik yang bekerja. Sektor yang dimaksud adalah yang berkaitan dengan nelayan, pembudidaya ikan, pengolah dan pemasar hasil perikanan dan petambak garam. Perhitungan Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yaitu dengan menghitung jumlah taruna/i yang bekerja kemudian dibandingkan dengan jumlah keseluruhan taruna/i baru yang lulus pada tahun akademik 2022/2023.

IKU 1 pada tahun 2023 mempunyai target sebesar 75% capaiannya 76,60%, dengan persentase 102,13%.

Tabel 3.2. Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan

IKU I: Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan capaian 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap 2024
75,76	81,63	75	76,60	102,13	0	75	108,84

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa tidak adanya kenaikan capaian dari tahun sebelumnya sebesar 0% akan tetapi hal tersebut masih sesuai dengan target capaian tahun 2023. Hal ini manjadi dampak positif dari terselenggaranya pembekalan sertifikasi kompetensi bagi setiap prodi dengan skema yang lebih banyak dari tahun 2022.

Tabel yang disajikan pun diketahui bahwa capaian tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2024 telah melebihi target sebesar 108,84%. dari tahun sebelumnya sebesar 7,75%.

Tabel 3.3. Pebandingan Capaian IK Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan Politeknik Lain

No	Satuan Kerja	Capaian 2023		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP Jakarta	75	75,28	100,37
2	Politeknik KP Sidoarjo	75	75,33	100,44
3	Politeknik KP Bitung	75	76,87	102,49
4	Politeknik KP Sorong	75	86,49	115,32
5	Politeknik KP Karawang	75	76,60	102,13
6	Politeknik KP Bone	75	75,00	100,00
7	Politeknik KP Kupang	75	75,56	100,74
8	Politeknik KP Dumai	75	77,42	103,23
9	Politeknik KP Pangandaran	75	77,33	103,11
10	Politeknik KP Jembrana	75	79,78	106,37
11	AK Wakatobi	75	75,00	100,00

Tabel 3.3 menunjukkan bahwa Politeknik KP mencapai target yang telah ditentukan. Politeknik KP Karawang termasuk Politeknik KP yang capaiannya lebih dari 100%, yaitu meencapain persentase 102,13%.

Faktor yang mendukung keberhasilan tercapainya target IKU 1 adalah:

1. Lulusan memiliki kompetensi di bidang kelautan dan perikanan yang sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja.
2. Memperluas peluang kerja melalui kerja sama dengan berbagai instansi sektor perikanan dan kelautan.
3. Pemantauan terhadap perkembangan lulusan dalam mencari pekerjaan.

Adapun kegiatan yang mendukung keberhasilan IKU 1 adalah:

1. Adanya pembekalan sertifikasi kompetensi yang menjadi bekal lulusan dalam mencari pekerjaan.
2. Membangun kerja sama dengan berbagai instansi atau dunia industri.
3. Terjalannya komunikasi dengan lulusan untuk mengetahui perkembangan lulusan dan menyebarkan informasi terkait lowongan pekerjaan.

Indikator kinerja utama 2: Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

Tujuan pengukuran peserta didik yang melakukan rintisan usaha di bidang kelautan dan perikanan ini adalah untuk mendapatkan gambaran bahwa peserta didik benar benar masuk dalam dunia usaha/dunia industri sektor kelautan dan perikanan. Perhitungan indikator kinerja ini dilakukan dengan menghitung keseluruhan peserta didik yang setelah lulus bekerja di sektor tersebut. IKU 2 pada tahun 2023 mempunyai target 10 orang capaiannya 11 orang, dengan persentase 110,00%.

Tabel 3.4. Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan

IKU 2: Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
10	10	10	11	110,00	10,00	19	57,89

Tabel 3.5. Perbandingan Capaian IK Lulusan Politeknik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan Politeknik Lain

No	Satuan Kerja	2023		
		Target	Capaian	%
1	Politeknik AUP Jakarta	27	27	100,00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	15	15	100,00%
3	Politeknik KP Bitung	13	16	123,08%
4	Politeknik KP Sorong	11	11	100,00%
5	Politeknik KP Karawang	10	11	110,00%
6	Politeknik KP Bone	11	11	100,00%
7	Politeknik KP Kupang	9	9	100,00%
8	Politeknik KP Dumai	6	10	166,67%
9	Politeknik KP Pangandaran	7	7	100,00%
10	Politeknik KP Jembrana	9	10	111,11%
11	AK Wakatobi	4	4	100,00%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa seluruh Politeknik KP telah memenuhi target sesuai dengan yang ditetapkan bahkan melebihi capaian 100%.

Capaian pada tahun 2023 sebanyak 11 orang sesuai dengan capaian yang terealisasi 2022 dan perbandingan capaian tahun 2023 dibandingkan target renstra tahun 2024 sebanyak 19 orang dan baru mencapai 57,89%.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 2 adalah terselenggaranya pendampingan kegiatan kewirausahaan oleh tenaga profesional. Kegiatan yang mendukung IKU 2 adalah kompetisi kewirausahaan antar taruna dan kegiatan study banding kewirausahaan di sentra usaha perikanan.

Indikator kinerja utama 3: Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan di Politeknik KP Karawang yang kompeten (orang).

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang (284 orang) merupakan indikator yang menunjukkan jumlah keseluruhan peserta didik yang mengikuti pendidikan di Politeknik KP Karawang. Target jumlah Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten pada tahun 2023 adalah 284 orang. Target pada tahun 2023 adalah 284 orang dan mencapai 284 orang, dengan persentase 100,00%.

Tabel 3.8. Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang

IKU 3: Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Karawang (Orang)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2021-2022 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
287	284	284	284	100	0	365	77,81

Tabel diatas menunjukkan bahwa capaian IKU 3 sesuai dengan target tahun 2023. Capaian yang terealisasi pada IKU ini memiliki perbandingan dengan target 2024 mencapai 77,81%.

Tabel 3.9. Perbandingan Capaian IK Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Satuan Kerja	Target 2022	Capaian 2023	% Capaian
1	Politeknik AUP Jakarta	1468	1596	108,72%
2	Politeknik KP Sidoarjo	500	511	102,20%
3	Politeknik KP Bitung	495	495	100,00%
4	Politeknik KP Sorong	371	371	100,00%
5	Politeknik KP Karawang	284	284	100,00%
6	Politeknik KP Bone	887	948	106,88%
7	Politeknik KP Kupang	509	552	108,45%
8	Politeknik KP Dumai	289	289	100,00%
9	Politeknik KP Pangandaran	281	281	100,00%
10	Politeknik KP Jembrana	396	396	100,00%
11	AK Wakatobi	50	52	104,00%

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten telah tercapai oleh seluruh Politeknik KP dan terdapat Politeknik yang melebihi capaian 100%, yaitu Politeknik AUP Jakarta, Politeknik KP Sisoarjo, Politeknik KP Bone, dan Politeknik KP Kupang. Politeknik PK Karawan itu sendiri mencapai target dengan persentase 100%.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 3 tahun 2023 adalah terciptanya suasana pembelajaran dan tata Kelola kehidupan kampus yang kondusif

dan efektif. Kegiatan pendukung keberhasilan adalah pelaksanaan kegiatan pembelajaran sesuai dengan kalender akademik yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja utama 4: Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar). IKU 4 pada tahun 2023 memiliki target sebesar 0,24 (Rp. Miliar)

Capaian pada tahun 2023 adalah Rp. 0,24 Miliar yaitu 119,15.

Tabel 3.10. Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang

IKU 4: Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang (Rp.miliar)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
-	0,32	0,24	0,28	119,15	-	0,23	110.00

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa pada tahun 2022 adalah tahun dimana IKU ini ditetapkan sebagai indikator kinerja utama. Selain itu, adanya pandemic covid-19 mengakibatkan terhambatnya kegiatan pembelajaran dan praktikum di *teaching factory*.

Capaian IKU ini pada tahun 2023 tidak mengalami kenaikandari tahun 2022, dan memiliki perbandingan sebesar 110,00% dengan target yang sudah ditentukan pada renstra 2020-2024.

Tabel 3.11. Perbandingan Capaian IKU Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang

No	Capaian 2022			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Sidoarjo	0,88	1,23	139,77
2	Politeknik AUP	3,64	1,88	51,65
3	Politeknik KP Bitung	0,61	0,65	17,86
4	Politeknik KP Sorong	0,20	0,32	160,00
5	Politeknik KP Kupang	0,16	0,28	175,00
6	Politeknik KP Karawang	0.24	0.28	119,15

Dari data tabel di atas dapat diketahui bahwa tidak semua Politeknik KP mencapai target yang ditetapkan pada IKU Nilai PNBPN. Politeknik AUP

Jakarta mencapai 51,65% dari target sedangkan Politeknik KP Karawang mencapai 119,15% di atas target.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 4 adalah dukungan anggaran pada kegiatan *Teaching Factory* dan potensi lahan yang belum dimanfaatkan. Kegiatan pendukung keberhasilan adalah terselenggaranya praktik *Teaching Factory* menghasilkan produk yang dapat dipasarkan serta pemanfaatan lahan yang dapat disewakan.

2. Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator kinerja utama 5: Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Unit)

Indikator Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (1 Unit) merupakan salah satu dari tugas pokok dan fungsi dari tridharma perguruan tinggi, Kegiatan pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Karawang, pada tahun 2023 target 1 paket capaiannya 1 paket, dengan persentase 100,00%.

Tabel 3.16. Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang

IKU 5: Pengabdian kepada masyarakat Politeknik KP Karawang (Unit)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
1	1	1	1	100	0,00	1	100,00

Realisasi pada tahun 2020-2023 mencapai jumlah yang sama karena adanya tuntutan tri dharma perguruan tinggi menjadi faktor utama terealisasinya pengabdian kepada masyarakat sehingga terlaksana secara rutin tiap tahunnya. IKU ini pun memiliki perbandingan 100% dengan target 2024 yang tertulis pada rencana strategis.

Faktor pendukung keberhasilannya adalah terwujudnya tri dharma perguruan tinggi. Kegiatan pendukung keberhasilan pada IKU ini adalah melakukan kegiatan pengabdian pada masyarakat pesisir yang diselenggarakan oleh masing-masing program studi.

Tabel 3.17. Perbandingan Capaian IKU Pengabdian kepada masyarakat

KP pada Politenik KP Karawang dengan Politeknik Lain
Karawang

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik AUP	1	1	100,00
2	Politeknik KP Bitung	1	1	100,00
3	Politenik KP Sorong	1	1	100,00
4	Politeknik KP Kupang	1	1	100,00
5	Politeknik KP Dumai	1	1	100,00
6	Politeknik KP Karawang	1	1	100,00

Tabel di atas menunjukkan bahwa seluruh Politeknik KP telah mencapai 100% termasuk Polteknik KP Karawang pada IKU Pengabdian kepada masyarakat. Dapat dikatakan bahwa Politeknik KP berhasil mencapai sesuai dengan target yang diberikan.

3. Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja 6: Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politenik KP Karawang (Unit)

IKU Penelitian Terapan Politenik KP Karawang tahun 2023 telah mencapai sesuai target, yaitu 2 unit.

Tabel 3.18. Penelitian Terapan Politenik KP Karawang

IKU 6: Penelitian Terapan Politeknik KP Karawang							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2021-2022 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
1	1	2	2	100	0,00	1	100,00

Realisasi pada tahun 2020-2023 mencapai jumlah yang sama karena adanya tuntutan tri dharma perguruan tinggi menjadi faktor utama terealisasinya penelitian terapan sehingga terlaksanakan secara rutin tiap tahunnya sehingga perbandingan dengan target 2022 dan target 2023 adalah 100%. Pencapaian IKU ini memiliki perbandingan dengan target 2024 mencapai 200%.

Tabel 3.19. Perbandingan Capaian IKU Penelitian Terapan Politeknik KP Karawang

No	Capaian 2022			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik AUP	1	2	200,00
2	Politeknik KP Bitung	1	1	100,00
3	Politeknik KP Sorong	1	1	100,00
4	Politeknik KP Kupang	1	1	100,00
5	Politeknik KP Dumai	1	1	100,00
6	Politeknik KP Karawang	2	2	100,00

Tabel 3.19 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP memenuhi target pada IKU penelitian terapan. Capaian paling tinggi pada IKU ini adalah Politeknik AUP Jakarta dengan persentase capaian 200%. Sedangkan Politeknik KP Karawang mencapai 100%.

Faktor pendukung keberhasilan adalah terwujudnya tri dharma perguruan tinggi. kegiatan pendukung keberhasilan adalah melakukan kegiatan penelitian terapan untuk masing-masing prodi.

4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja 7: Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di Politeknik KP Karawang (Unit)

5. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Capaian kinerja Politeknik KP Karawang pada sasaran kegiatan ini adalah sebagai berikut:

Indikator Kinerja 8: Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)

IKU Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi tahun 2023 masih dalam tahap asistensi.

Indikator Kinerja 9: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 ($\leq 1\%$) tercapai pada tahun 2023 adalah 0% yaitu

120,00% sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor B.5099/BRSDM.1/HP.510/X/2022 tanggal 14 Oktober 2022 perihal Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan KKP.

Tabel 3.24. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022

IKU 9: Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP KarawangTA.2022 (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
1,24	0	0,5	0,00	120	-100,00	0	0

Dari tabel diatas menunjukkan bahwa terdapat perbedaan realisasi dari tahun ke tahun. Tahun 2023 mencapai angka 0 yang dapat diartikan bahwa Politeknik KP Karawang tidak terdapat temuan oleh BPK.

Ditinjau dari rencana strategis 2020-2024, target IKU ini memiliki perbandingan 0% dengan target yang telah ditentukan.

Tabel 3.25. Perbandingan Capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2022 dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik AUP	1	0	0,00
2	Polteknik KP Bitung	1	1	100,00
3	Politeknik KP Bone	1	0	0,00
4	Politeknik KP Pangandaran	1	0	0,00
5	Politeknik KP Bitung	1	0,002	0,20
6	Politeknik KP Karawang	1	0	1,00

Data tabel 3.25 menunjukkan bahwa seluruh Politeknik KP tidak terindikasi temuan oleh BPK sehingga memenuhi capaian <1% termasuk Politeknik KP Karawang.

Faktor pendukung pencapaian IKU 9 adalah pelaksanaan kegiatan dan pertanggungjawaban berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan penyelesaian tindaklanjut LHP BPK.

Indikator kinerja 10: Indeks Profesionalitas ASN PoliteknikKP Karawang (indeks)

Perhitungan indeks kompetensi dan integritas di Politeknik KP Karawang dilakukan pada 3 (tiga) variabel yaitu : 1) Prosentase capaian output pegawai pada SK Persentase tingkat kehadiran ASN ; 2) Rata-rata Nilai SKP ASN dan 3) Persentase ASN yang telah menyerahkan LHKPN/LHKASN. Indikator ini memiliki target 79 dan tercapai tercapai 84,22 yaitu 106,61% pada tahun 2022 sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor B.344/BRSDM.1/TU.210/I/2023 tanggal 16 Januari 2023 perihal Capaian IP ASN Tahun 2022

Tabel 3.26. Indeks Profesionalitas ASN PoliteknikKP Karawang

IKU 10: Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (Indeks)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan Capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
79,90	84,22	79	87,97	111,35	3,75	72	116,97

Kenaikan capaian 2022-2023 mencapai 3,75% dan melebihi target 2023 sebesar 111,35% yang dipengaruhi oleh peningkatan kesadaran pegawai untuk mengikuti pelatihan yang menunjang pengembangan kinerja. Berdasarkan tabel diatas, dapat diketahui bahwa IKU ini memiliki perbandingan dengan target 2024 sebesar 116,97%.

Tabel 3.27. Perbandingan Capaian IKU Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Dumai	79	85,58	108,33
2	Politeknik KP Bone	79	86,88	109,97
3	AK Wakatobi	79	80,02	101,29
4	Politeknik KP Pangandaran	79	86,88	109,97
5	Politeknik KP AUP	79	79,82	101,04
6	Politeknik KP Karawang	79	87,97	111,35

Tabel di atas menunjukkan bahwa Politeknik KP secara keseluruhan telah mencapai sesuai target IKU Indeks Profesionalitas ASN, termasuk Politeknik KP Karawang mencapai 87,97 dengan persentasi 111,35%.

Faktor pendukung capaian IKU 10 adalah kesadaran para pegawai Politeknik KP Karawang akan pentingnya peningkatan kapasitas kompetensi. Kegiatan pendukungnya adalah para pegawai mengikuti berbagai pelatihan yang dapat menunjang peningkatan kompetensi.

Indikator kinerja 11: Penilaian Mandiri SAKIP Politeknik KP Karawang (Nilai)

Indikator kinerja 12: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)

Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu:

Aspek Kepatuhan (A-I) : Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi : PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d III dan data dukung LKJ/LCK TW III.

Aspek Kesesuaian (A-II) : Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data.

Aspek Ketercapaian (A-III) : Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II dan TW III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjaku.

Aspek Ketepatan (A-IV) : Aspek ketepatan diukur ketepatan waktu pelaporan aspek LKJ ke atasan, dan Pelaporan dokumen ke aplikasi ke e-SakipReviu.

IKU 12 ini tercapai pada tahun 2023 adalah 97,75 yaitu 105,11% sesuai Surat Dinas Sekretaris BRSDM Nomor : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 perihal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023.

Tabel 3.28. Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang

IKU 12: Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)							
Realisasi		2022				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
96,65	97,73	93	97,75	105,11%	0,02	80	122,16

Tabel diatas dapat diketahui bahwa capain IKU 12 melebihi yang sudah ditargetkan dan dengan capaian tahun 2022, yaitu 0,02% pada kenaikan capaian 2022-2023. Sedangkan dibandingkan dengan target 2024, IKU ini telah mencapai 122,16%. Kesesuaian dokumen yang lebih sistematis dan lengkap menjadi hal yang mempengaruhi capaian IKU 12.

Tabel 3.29. Perbandingan Capaian IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Dumai	92	98,01	106,53
2	AK Wakatobi	92	98,18	106,72
3	Politeknik KP Sorong	92	97,23	105,68
4	Politeknik KP Bone	92	96,18	104,54
5	Politeknik KP Pangandaran	92	98,15	106,68
6	Politeknik KP Karawang	93	97,75	105,11%

Tabel 3.33 menunjukkan bahwa Politeknik KP Karawang telah memenuhi target dengan capaian 105,11%% sama halnya dengan seluruh Politeknik KP dengan capaian yang melebihi target pada IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 12 adalah terpenuhi aspek-aspek yang menjadi penilaian rekonsiliasi kinerja. Kegiatan pendukungnya adalah pemenuhan data dukung diberbagai aspek penilaian kinerja.

Indikator kinerja 13: Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

Target IKU Manajemen Pengetahuan terstandar pada tahun 2023 yang harus dipenuhi masing – masing satuan pendidikan KP sebesar 92 %. Sesuai data dukung Surat dari Kepala Pusat Pendidikan KP tanggal 30 Desember 2022 No. B.2611/BRSDM.4/TU.140/XII/2022 perihal Nilai Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar TW IV Tahun 2022 di lingkup Satuan Pendidikan KP pada tahun 2022 IKU 14 tercapai sebesar 100,00 yaitu 116,28%. Berdasarkan Manual IKU Persentase Manajemen Pengetahuan Terstandar TA 2023 di

aplikasi kinerja.kp.bitrix24.com berdasarkan Manual IKU per tahun.

1. Target capaian IKU Manajemen Pengetahuan Terstandar Tahun 2022 yang harus dipenuhi oleh masing-masing Satuan Pendidikan KP sebesar 86 % dimana Nilai Rata-rata nilai TW I, nilai TW II, nilai TW III dan capaian TW IV.
2. Pencapaian tahun 2022 ini diperoleh dari 3 komponen diantaranya: a. komponen dokumen dengan bobot 20%; b. komponen keikutsertaan dengan bobot 10%; dan c. komponen keaktifan dengan bobot 70%.

Tabel 3.28. Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

IKU 13: Unit Kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
94,17	100	92	116,58	120,00	16,58	84	119,05

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa adanya kenaikan capaian 2022-2023 sebesar 16,58% dan mencapai target 2023 sebesar 120,00%. Capaian IKU ini pada tahun 2023 memiliki perbandingan dengan target 2024 mencapai 119,05%. Keaktifan Politeknik KP Karawang terhadap pemenuhan dokumen pada bitrix menjadi hal utama mendukung peningkatan capaian pada IKU 13.

Tabel 3.29. Perbandingan Capaian IKU Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Dumai	86	100	116,28
2	Politeknik KP AUP	86	100	116,28
3	Politeknik KP Bone	86	100	116,28
4	AK Wakatobi	86	100	116,28
5	Politeknik KP Bitung	86	100	116,28
6	Politeknik KP Karawang	92	1116,58	120,00

Data pada tabel 3.29 menunjukkan bahwa seluruh Politeknik KP memenuhi capaian dengan persentase yang sama. Capaian yang diraih sebesar 120,00 termasuk Politeknik KP Karawang.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 13 adalah kegiatan-kegiatan yang

dilaksanakan oleh PKP Karawang aktif dibagikan pada bitrix. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan mengelola aplikasi bitrix KKP.

Indikator kinerja 14: Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Tahun 2023.

1. Capaian IKU diperoleh berdasarkan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV tahun 2021 (1 Oktober 2021 s.d 31 Desember 2021) dan telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan Tahun 2022 (31 Maret 2022);
2. Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode Tahun 2022 lingkup BRSDMKP sebesar 92,75% (tuntas 64 dari 69 rekomendasi);
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen disampaikan pada lampiran, UPT yang tidak terdapat pada lampiran, merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran kinerja tahunan, sehingga capaian IKU-nya 100%;

Pada tahun 2022 IKU 15 mempunyai target 70, dengan capaian 100 persentase 120,00% sesuai Surat PLH. Sekretaris BRSDM nomor B.313/BRSDM.1/HP.510/I/2023 tanggal 12 Januari 2023 perihal Capaian IKU Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BRSDM KP Triwulan IV Tahun 2022.

Tabel 3.30. Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

IKU 14: Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
100	100	80	100	120	0,00	100	100,00

Tabel diatas dapat diketahui bahwa capain IKU 14 melebihi yang sudah ditargetkan, yaitu 120% dan memiliki angka yang sama dengan tahun 2022 mencapai 100%. IKU ini memiliki perbandingan dengan target 2024

sebesar 100%. Dokumen-dokumen telah dipersiapkan dan ditindaklanjuti sepenuhnya pada tahun 2023.

Tabel 3.30. Perbandingan Capaian IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan Politeknik lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	Politeknik KP Dumai	70	100	142,86
2	Politeknik KP AUP	70	100	142,86
3	Politeknik KP Bone	70	100	142,86
4	Politeknik KP Sidoarjo	70	100	142,86
5	Politeknik KP Bitung	70	100	142,86
6	Politeknik KP Karawang	80	100	120,00

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa seluruh Politeknik KP memenuhi capaian target dengan angka yang sama termasuk Politeknik KP Karawang dengan persentase sebesar 120,00%.

Faktor pendukung keberhasilannya adalah pelaksanaan kegiatan dan pertanggungjawaban berjalan dengan baik dan sesuai dengan aturan yang berlaku. Kegiatan pendukungnya adalah kegiatan penyelesaian hasil rekomendasi inspektorat jenderal.

Indikator kinerja 15: Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)

IKU 15 ini memiliki target dengan nilai 93,75 dan telah tercapai sebesar 97,02% dengan nilai capaian 103,49% sesuai dengan **Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022.**

Tabel 3.36. Nilai IKPA Politeknik KP Karawang

IKU 15: Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Karawang 2020-2024	
2021	2022	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2022-2023 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
92,81	98,18	93,75	97,02	103,49	4,74	89	110,31

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa terdapat kenaikan 4,74% dari tahun sebelumnya, yaitu mencapai nilai 103,49%. Sedangkan dengan target2024 memiliki perbandingan sebesar 110,31%. Penyesuaian dokumen dengan realisasi output dilaksanakan lebih balik dan tersusun.

Tabel 3.37. Perbandingan Capaian IKU Nilai IKPA Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	AK Wakatobi	89	96,37	108,28
2	Politeknik KP Bitung	89	94,88	106,61
3	Politeknik KP Pangandaran	89	95,3	107,08
4	Politeknik KP Bone	89	95,34	107,12
5	Politeknik KP AUP	89	91,55	102,87
6	Politeknik KP Karawang	93,75	97,02	103,49

Data tabel 3.37 diketahui bahwa seluruh Politeknik KP memiliki capaian di atas target yang ditetapkan. Capaian paling tinggi adalah Politeknik KP Karawang dengan capain 97,02 persentase sebesar 103,49%.

Faktor pendukung keberhasilan IKU 15 adalah penyerapan anggaran dan capaian output sesuai dengan rencana penarikan dana yang telah ditetapkan atau halaman lembar III DIPA. Kegiatan pendukungnya adalah pelaksanaan kegiatan dan anggaran pada masing-masing *output* tercapai berdasarkan rencana yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja 16: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)

Indikator Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang ini memiliki target nilai 82 dan telah mencapai nilai 85,77 sesuai Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022.

Tabel 3.38. Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang

IKU 16: Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)		
Realisasi	2023	Renstra PKP Karawang 2020-2024

2021	2021	Target	Capaian	Capaian (%)	Kenaikan capaian 2021-2022 (%)	Target 2024	Capaian terhadap 2024 (%)
87,62	88,14	82	85,77	104,60	-2,37	86	102,49

Dari tabel diatas dapat diketahui bahwa capaian tahun 2023 mengalami peningkatan dari tahun 2022 dan target yang telah disepakati mencapai 104,60%. sedangkan perbandingan dengan target 2024 telah mencapai 102,49% Pemenuhan dokumen berdasarkan realisasi output diperhatikan lebih detail menjadi evaluasi capaian IKU 16.

Tabel 3.39. Perbandingan Capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang dengan Politeknik Lain

No	Capaian 2023			
	Satuan Kerja	Target	Capaian	% Capaian
1	AK Wakatobi	81	83,04	102,52
2	Politeknik KP Bitung	81	86,05	106,23
3	Politeknik KP Pangandaran	81	85,19	105,17
4	Politeknik KP Bone	81	86,31	106,56
5	Politeknik KP AUP	81	87,84	108,44
6	Politeknik KP Karawang	82	85,77	104,60

Dari tabel di atas dapat diketahui bahwa seluruh Politeknik KP memiliki capaian lebih dari 100%. Politeknik KP Karawang memiliki capaian 104,60% pada IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA).

Faktor pendukung keberhasilan IKU 16 adalah penyerapan, konsistensi, CRO, efisiensi, dan nilai efisiensi. Kegiatan pendukung pelaksanaan kegiatan dan anggaran pada masing-masing output tercapai berdasarkan rencana yang telah ditetapkan serta melakukan revisi anggaran.

C. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Karawang berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Karawang tahun 2022 nomor SP DIPA- 032.12.2.403837/2022, sesuai yang tercantum didalam Perjanjian Kinerja (PK) 2022 tanggal 26 Desember 2022 berjumlah sebanyak Rp. 16.069.748.000 ,-. Dalam pelaksanaannya, data penyerapan anggaran sesuai data yang didapatkan dari OM – SPAN 2022 Politeknik KP Karawang, sampai dengan tanggal 31 Desember 2022 terealisasi sebanyak Rp. 15.909.908.678,- atau 99.01%.



KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

REALISASI BELANJA SATKER PER JENIS BELANJA

NO	Kode Nama Satker	Keterangan	Jenis Belanja								Total	
			Pegawai	Barang	Modal	Beban Bunga	Subsidi	Hibah	BanSos	LainLain		Transfer
1	403837 POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG	PAGU	7,335,238,000	8,734,510,000	0	0	0	0	0	0	0	16,069,748,000
		REALISASI	7,316,464,892 (99.74%)	8,593,443,786 (98.38%)	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	15,909,908,678 (99.01%)
		SISA	18,773,108	141,066,214	0	0	0	0	0	0	0	159,839,322
GRAND TOTAL		PAGU	7,335,238,000	8,734,510,000	0	0	0	0	0	0	0	16,069,748,000
		REALISASI	7,316,464,892 (99.74%)	8,593,443,786 (98.38%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	(0.00%)	15,909,908,678 (99.01%)
		SISA	18,773,108	141,066,214	0	0	0	0	0	0	0	159,839,322

Gambar 3.2. Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang per tahun2022.

Tabel 3.40. Pagu dan Realisasi Anggaran per IKU Tahun 2022 dari Aplikasi SAKTI per Desember 2022

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		ANGGARAN(PAGU)	REALISASI
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Rp 10.630.000,-	Rp 7.327.801 ,-
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Rp 65.061.000,-	Rp 64.558.727,-
		3	Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang)	Rp 560.350.000,-	Rp 509.721.250,-
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Rp 1.788.735.000 ,-	Rp 1.730.400.970,-
				Rp 368.918.000,-	Rp363.317.165 ,-
				Rp 1.462.647.000,-	Rp 1.462.590.992,-
				Rp 28.070.000,-	Rp 27.846.750,-
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Rp 458.909.000,-	Rp 455.236.979,-



		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Rp 224.650.000,-	Rp 220.464.405,-
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	Rp 1.950.000,-	Rp 1.900.000,-
	JUMLAH			Rp 4.969.920.000,-	Rp 4.843.365.039,-
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Rp 69.074.000,-	Rp 66.164.840,-
	JUMLAH			Rp 69.074.000,-	Rp 66.164.840,-
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Rp 100.000.000,-	Rp97.358.232,-
	JUMLAH			Rp 100.000.000,-	Rp 97.358.232,-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	Rp 17.760.000,-	Rp 16.157.997,-
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	Rp 25.633.000,-	Rp 22.897.982,-
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	Rp 16.110.000,-	Rp 15.684.250,-



		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	Rp 14.370.000,-	Rp14.306.485,-
		14	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Rp 4.150.000,-	Rp 3.890.040,-
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Rp 3.860.000,-	Rp 3.757.700,-
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	Rp 4.207.000,-	Rp 2.593.256,-
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang (%)	Rp 7.335.238.000,-	Rp 7.317.783.488,-
				Rp 3.474.766.000,-	Rp 3.473.606.474,-
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	Rp 34.660.000,-	Rp 32.342.895,-
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang(Nilai)		
			JUMLAH	Rp 10.930.754.000,-	Rp 10.903.020.567,-
	TOTAL REALISASI			Rp 16.069.748.000,-	Rp15.909.908.678,-



D. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya

Politeknik KP Karawang sebagai organisasi sektor pendidikan dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran Dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi kinerja anggaran terdiri atas evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilaksanakan untuk kinerja anggaran tingkat eselon I/program dan tingkat satuan kerja/kegiatan. Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output) Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka penghitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran output kegiatan meliputi: data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi Smart DJA.

Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2022 dengan hasil sebagai berikut:



Tabel 3.41. Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Karawang 2022

Capaian Sasaran Program	Pemenuhan Anggaran	Konsistensi	Capaian Keluaran Program	Efisiensi	Nilai NKA
100	99,01	95,84	100	5,29	88,14

Efisiensi anggaran Politeknik KP Karawang memperoleh skor 5,29. Efisiensi anggaran menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Kondisi ini dipengaruhi beberapa hal antara lain:

1. Realisasi anggaran pada posisi 99,01 % dengan tingkat output kegiatan mencapai 100% dan bahkan melampaui.
2. Terdapat beberapa output dengan pencapaian di atas 100%, seperti:
 - Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja dibidang kelautan dan perikanan mencapai 81,63% dari target 75%.
 - Lulusan Politeknik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi mencapai 98 orang dari target 97 orang
 - Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Karawang mencapai 56,12% dari target 55%
 - Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Karawang yang meningkatkan kompetensinya mencapai 12 orang dari target 7 orang
 - Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Karawang mencapai 100,94%
 - Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati mencapai 2 dokumen dari target 1 dokumen
 - Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang mencapai nilai 94,06 dari 82.
 - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 mencapai 0 dari ≤ 1
 - Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang mencapai 84,22 dari 79.
 - Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar mencapai 100 dari target 86.
 - Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan mencapai 100 dari target 70.
 - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang mencapai 97,73 dari target 92
 - Nilai IKPA Politeknik KP Karawang mencapai 98,18 dari target 89.
 - Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang mencapai 88,14



dari target 81.

Pencapaian nilai efisiensi sebesar 5,29 menunjukkan bahwa di dalam pelaksanaan anggaran 2022, terdapat efisiensi baik efisiensi keluaran maupun efisiensi kegiatan telah berjalan dengan baik. Kondisi ini perlu mendapatkan perhatian dan pengawalan secara baik dalam rangka peningkatan kinerja dan konsistensi terhadap pelaksanaan anggaran di tahun berikutnya.



BAB IV PENUTUP

A. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2022, Politeknik KP Karawang memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 4 Sasaran kegiatan dan 19 Indikator Kinerja Utama. Selama Tahun 2022, terdapat 19 IKU Politeknik KP Karawang, semua berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Karawang tahun anggaran 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Karawang sebesar 104,20%. Dapat dilihat pada Dashboard Kinerja sebagai berikut:



Gambar. 4.1. Dashboard kinerjaku Level 3 Politeknik KP Karawang

Realisasi capaian indikator kinerja Politeknik KP Karawang tahun 2022 sebanyak 19 IKU seluruhnya berstatus hijau dengan rincian sebagai berikut.

Tabel 4.1. Capaian Tahun 2022

INDIKATOR KINERJA	TARGET TAHUN 2022	TAHUN 2022		%
		TARGET	CAPAIAN	
1	Persentase lulusan Politeknik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	81,63	108,84



2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10	10	10	100,00
3	Lulusan Politenik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	97	97	98	101,03
4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang (Orang)	284	284	284	100,00
5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Karawang (%)	55	55	56,12	102,04
6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Karawang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7	7	12	120,00
7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,32	0,32	0,32	100,94
8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Paket)	1	1	1	100,00
9	Penelitian Terapan Politenik KP Karawang (Paket)	1	1	1	100,00
10	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	1	1	2	120,00
11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	82	82	94,06	114,71
12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	≤1%	≤1	0	120,00
13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79	79	84,22	106,61
14	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86	86	100	116,28
15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70	70	100	120,00
16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92	92	97,73	106,23



17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang (%)	100	100	100	100,00
18	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89	89	98,18	110,31
19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	81	81	88,14	108,81

B. Permasalahan dan Rekomendasi

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Karawang sudah cukup baik, namun masih terdapat permasalahan dalam mewujudkan sasaran kegiatan selama Tahun 2022, secara umum yaitu:

Tabel 4.1. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Karawang Tahun 2022

No	Permasalahan	Rekomendasi
1.	Permasalahan pada IKU 7 Target PNBPN yaitu penerimaan yang didapat untuk pemenuhan dimaksimalkan pada akhir tahun, sehingga berpotensi tidak dapat tercapainya target.	Membuat rencana kegiatan penerimaan selama 12 bulan sehingga pemenuhan PNBPN tidak dimaksimalkan pemenuhannya pada akhir tahun.
2	Masih terdapat potensi yang dapat menghasilkan PNBPN	Percepatan dan memperbanyak kegiatan TEFA untuk dapat menghasilkan PNBPN.



LAMPIRAN





















Lampiran 1. Perjanjian Kinerja 28 Januari Tahun 2022 Politeknik KP Karawang





**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 10
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 50041
TELEPON (021) 3518070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Guntur Prabowo**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 18 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
Kegiatan 1: Pendidikan Kelautan dan Perikanan				
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	ISK1.1.1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		ISK1.1.2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		ISK1.1.3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	94
		ISK1.1.4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	284
		ISK1.1.5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		ISK1.1.6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.2.1	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	ISK1.3.1	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
Kegiatan 2: Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.1.1	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	1
		ISK2.1.2	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	82
		ISK2.1.3	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	≤1%
		ISK2.1.4	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79
		ISK2.1.5	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86



SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
		ISK2.1.6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		ISK2.1.7	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		ISK2.1.8	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang (%)	100
		ISK2.1.9	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		ISK2.1.10	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	81
SK2.2	Ekonomi Sektor KP meningkat Lingkup Pusat Pendidikan KP	ISK2.2.1	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,32

Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.982.994.000
SK1.1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.013.920.000
SK1.2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
SK1.3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.343.965.000
SK2.1	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.323.965.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2022		16.306.959.000

Jakarta, 18 Januari 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo



Lampiran 2. Perjanjian Kinerja 12 Mei Tahun 2022 Politeknik KP Karawang



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110. KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Guntur Prabowo**
 Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang

Selanjutnya disebut pihak pertama



Nama : **Bambang Suprakto**
 Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 12 Mei 2022

<p>Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>	<p>Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang</p>
 Bambang Suprakto	 Guntur Prabowo



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Lulusan Politenik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	94
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang (Orang)	284
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Karawang (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Karawang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
		7	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,32
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Karawang (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	1
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	82
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	≤1%
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79
		14	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang (%)	100
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	81



Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.982.994.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.813.920.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.323.965.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.323.965.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2022		16.306.959.000

Jakarta, 12 Mei 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang

Guntur Prubowo



Lampiran 3. Perjanjian Kinerja 9 Agustus Tahun 2022 Politeknik KP Karawang



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
 JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :



Nama : **Guntur Prabowo**
 Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang
 Selanjutnya disebut pihak pertama:

Nama : **Bambang Suprakto**
 Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP
 Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 9 Agustus 2022

<p>Pihak Kedua Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan</p>	<p>Pihak Pertama Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang</p>
 Bambang Suprakto	 Guntur Prabowo



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Lulusan Politenik KP Karawang yang bersertifikat kompetensi (Orang)	97
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang (Orang)	284
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Karawang (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Karawang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
		7	Nilai PNSP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,32
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Karawang (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	1
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	82
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	≤1%
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79
		14	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen internal Politeknik KP Karawang (%)	100
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	81



Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	4.982.994.000
	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.813.920.000
	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	11.323.965.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11.323.965.000
Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2022		16.306.959.000

Jakarta, 9 Agustus 2022.

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo



Lampiran 4. Perjanjian Kinerja 26 Desember Tahun 2022 Politeknik KP Karawang



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAR www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Guntur Prabowo**
Jabatan : Direktur Politeknik KP Karawang
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**
Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan KP

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, ~~26~~ Desember 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang


Guntur Prabowo



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN KARAWANG

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politenik KP Karawang yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politenik KP Karawang yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	10
		3	Lulusan Politenik KP Karawang yang besertifikat kompetensi (Orang)	97
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politenik KP Karawang (Orang)	284
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politenik KP Karawang (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan Politenik KP Karawang yang meningkat kompetensinya (Orang)	7
		7	Nilai PNBSP Satker Politeknik KP Karawang (Rp. Miliar)	0,32
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8	Pengabdian kepada masyarakat KP pada Politenik KP Karawang (Paket)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Politenik KP Karawang (Paket)	1
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10	Kerjasama Politeknik KP Karawang yang disepakati (Dokumen)	1
		11	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Karawang (Nilai)	82
		12	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Karawang dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Karawang TA. 2021 (%)	≤1%
		13	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Karawang (indeks)	79
		14	Unit kerja Politeknik KP Karawang yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	86
		15	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Karawang yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	70
		16	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Karawang (Nilai)	92
		17	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Karawang (%)	100
		18	Nilai IKPA Politeknik KP Karawang (Nilai)	89
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Karawang (Nilai)	81



Data Anggaran

No	KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	ANGGARAN
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	5.138.994.000
	Terseenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	4.969.920.000
	Terseenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	69.074.000
	Terseenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	100.000.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.930.754.000
	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	10.930.754.000
	Total Anggaran Politeknik KP Karawang Tahun 2022	16.069.748.000

Jakarta, 26 Desember 2022

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan



Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Karawang



Guntur Prabowo





