



KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN

#2023
#KMP THRIVE



REVIU RENSTRA 2020 - 2024



PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KP

TAHUN 2024

Bab I

Informasi Umum

1.1 Ringkasan Alur Proses Reviu atas Revisi Renstra Puslatluh KP

Proses evaluasi perencanaan pembangunan merupakan suatu proses evaluasi yang secara berkesinambungan dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan, sebagai dasar pertimbangan untuk perbaikan sistem perencanaan pada tahun berjalan atau tahun-tahun mendatang. Rencana Strategis Puslatluh KP Tahun 2020 – 2024 perlu dievaluasi untuk merespon dinamika perubahan kebijakan dan lingkungan strategis yang terjadi di lingkup nasional, kementerian atau sub-sektor perikanan. Proses evaluasi perencanaan tersebut mulai dilakukan pada tahun 2021.

Dalam rangka penyesuaian program Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan kegiatan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan dengan redesain sistem perencanaan dan penganggaran di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan telah ditetapkan pada tanggal 3 Mei 2021 Keputusan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Nomor 311/BRSDM.05/RC.221/V/2021 tentang Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024 sebagai perubahan atas Keputusan Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Nomor 622/BRSDM.05/RC.221/VII/2020 tentang Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024.

Keluarnya Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan, menyebabkan terjadi Perubahan kelembagaan BRSDM menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM (BPPSDM) ini memerlukan reformulasi arah kebijakan dan sasaran strategis yang berfokus pada memperkuat SDM berkualitas dan berdaya saing, untuk mewujudkan tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke-4 (2020-2024) yaitu mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing.

Arah kebijakan pada Renstra Puslatluh KP Tahun 2020 – 2024 perlu disesuaikan dengan adanya perubahan arah kebijakan BRSDM tahun 2023 dalam mendukung kebijakan pembangunan KP dan arah kebijakan KKP melalui penyediaan SDM Kompeten dan mewujudkan pelaku utama mandiri, kompeten. Arah kebijakan menetapkan agenda prioritas dalam rangka pemulihan kesehatan laut serta percepatan pertumbuhan ekonomi kelautan berkelanjutan dengan 5 strategi kebijakan 1) Memperluas Kawasan Konservasi Laut, 2) Penangkapan Ikan Terukur Berbasis Kuota, 3) Pembangunan budidaya laut, pesisir, dan darat yang berkelanjutan, 4) Pengawasan dan Pengendalian Kawasan Pesisir dan Pulau-pulau Kecil, 5) Pembersihan Sampah Plastik, melalui Gerakan partisipasi Nelayan atau Bulan Cinta Laut. Kunci keberhasilan penerapan ekonomi biru (*blue economy*) dimaksud adalah ketersediaan SDM Unggul yang akan didukung melalui strategi sinergi kegiatan BPPSDM dalam bentuk *Vocational Goes to Actor* (VOGA), pelatihan, dan sertifikasi kelautan dan perikanan.

Reviu Renstra Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2020-2024 merupakan suatu proses evaluasi yang senantiasa dilakukan sebagai bagian dari siklus perencanaan yang didalam konsepnya disebut sebagai evaluasi *on-going* atau proses evaluasi pada periode perencanaan tahun berjalan. Jenis evaluasi yang dilakukan adalah evaluasi formulasi yang menelaah sejauh mana formulasi desain kebijakan, program, dan kegiatan telah menggunakan metode yang benar berdasarkan prinsip-prinsip perencanaan pembangunan nasional. Reviu terhadap Renstra Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2020-2024 dilakukan sebagai upaya penyempurnaan dan penyesuaian terhadap target-target kinerja yang berubah mengikuti kebijakan yang ada di BPPSDM.

Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP melakukan transformasi pelatihan melalui pengembangan 1) sistem penyelenggaraan diklat, ujian dan sertifikasi awak kapal perikanan (AKP), 2) sistem penyelenggaraan diklat, ujian dan sertifikasi teknis KP dan 3) optimalisasi pengembangan kompetensi ASN melalui *corporate university*, dan 4) penyusunan *grand desain* pelatihan vokasi untuk sektor KP. Selaim itu Puslatluh juga berkomitmen untuk melakukan dukungan kegiatan penyuluhan terhadap program prioritas KKP melalui 1) pendampingan oleh penyuluh perikanan pada program prioritas KKP, 2) penyiapan road map penyuluhan tahun 2024-2029, 3) penguatan sistem informasi penyuluhan 4) reviu NSPK terkait penyuluhan dan 5) penguatan penguasaan metodologi penyuluhan untuk penyuluh perikanan.

Namun demikian ada satu kaidah khusus yang perlu dicermati dalam pelaksanaan Rencana Strategis K/L sebagaimana ketentuan dalam Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga 2015-2019 bahwa setiap K/L sangat diharapkan untuk tidak melakukan perubahan Renstra K/L yang telah ditetapkan. Perubahan atau revisi Renstra K/L berjalan dapat dilakukan sepanjang: a) Terdapat UU yang mengamanatkan perubahan Renstra K/L; atau b) Adanya perubahan struktur organisasi dan/atau tugas dan fungsi K/L; c) Perubahan Renstra K/L tersebut dapat dilaksanakan setelah mendapat pertimbangan dari Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional. Untuk itu dalam rangka menindaklanjuti perkembangan perubahan arah kebijakan/program/kegiatan yang mengakibatkan perubahan pada Sasaran/Indikator/volume target diperlukan reviu/evaluasi terhadap Sasaran/Indikator/volume target pada Renstra Puslatluh KP - BPPSDMKP tahun 2020 – 2024 berdasarkan analisis capaian, analisis tindak lanjut dan *action plan* yang akan dilakukan untuk mengoptimalkan capaian kinerja.

1.2 Dasar Hukum Reviu

Dasar hukum pelaksanaan Reviu Renstra Puslatluh KP adalah sebagai berikut:

- a. Undang-Undang Nomor 25 tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. Peraturan Pemerintah Nomor 62 Tahun 2014, tentang Penyelenggaraan Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan;
- c. Peraturan Presiden RI Nomor 18 tahun 2019, tentang pengesahan *International Convention on Standards of Training, Certification and Watchkeeping for Fishing Vessel Personnel*, 1995 (Konvensi Internasional tentang standar pelatihan, sertifikasi, dan dinas jaga bagi awak kapal perikanan, 1995);

- d. Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- e. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 19 Tahun 2008, tentang Jabatan Fungsional Penyuluh Perikanan,
- f. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor PER.01/MEN/2011, tentang Pembentukan dan Pengembangan Pusat Pelatihan Mandiri Kelautan dan Perikanan,
- g. Peraturan Menteri PPN/Ka.Bappenas nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 – 2024;
- h. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2020-2024;
- i. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan;
- j. Peraturan Menteri KP nomor: 35/PERMEN-KP/2023 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan;

1.3 Tujuan Reviu

Tujuan dari Reviu Rencana Strategis (Renstra) Puslatluh KP Tahun 2020 – 2024 adalah sebagai berikut:

- a. Untuk menelaah konsistensi dan relevansi dokumen Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2020 - 2024 terhadap norma, standar, prosedur dan kriteria (NSPK) dalam sistem perencanaan pembangunan nasional;
- b. Untuk melakukan penyesuaian dokumen Rencana Strategis (Renstra) Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2020 - 2024 terhadap perubahan dinamika kebijakan dan lingkungan strategis pada lingkup nasional, Kementerian Kelautan dan Perikanan, dan BPPSDM KP.

1.4 Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup atas Reviu Rencana Strategis (Renstra) Puslatluh KP Tahun 2020 - 2024 adalah pada Bab IV, mengenai Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan Puslatluh KP, meliputi:

- a. Capaian Kinerja Puslatluh KP Tahun 2023;
- b. Perubahan Indikator Kinerja Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2023 dan 2024;
- c. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Esselon II Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Tahun 2023 dan 2024.

Bab II

Uraian Hasil Reviu

2.1 Capaian Indikator Kinerja Utama Puslatluh KP Tahun 2023

Indikator Kinerja Kegiatan merupakan ukuran alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (output) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan telah ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (output). Puslatluh KP telah menetapkan Perjanjian Kinerja Tahun 2023 dengan 9 (sembilan) Sasaran Kegiatan (SK) dan 28 (Dua Puluh Delapan) indikator kinerja sebagaimana dalam Renstra Puslatluh KP Nomor Nomor 311/BRSDM.05/RC.221/V/2021 tentang Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024. Rincian capaian kinerja Puslatluh KP sebagaimana tabel 1 berikut.

Tabel 1. Refleksi Capaian Kinerja Puslatluh KP Tahun 2023

NO	IKU	TARGET 2023	REALISASI 2023
1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	70	74,29
2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang)	33.113	34.518
3	Nilai PNPB Satker Lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (Rupiah Milyar)	9,768	13,10
4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	1.890	1.958
5	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	137	144
6	Materi Pelatihan berbasis Kaji Widya (paket)	10	11
7	Norma, Standar, Prosedur dan Kreteria yang disusun (NSPK)	9	9
8	Sertifikasi Kelembagaan Pelatihan dan Penyuluhan sesuai standar lembaga pelatihan (Lembaga)	7	7
9	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh (Kelompok)	47.000	47.612
10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya (Kelompok)	1.980	2.047
11	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk (Kelompok)	3.400	3.758
12	Tenaga kerja yang terlibat lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (orang)	12.342	12.519
13	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	9	9
14	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	21	21
15	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar (unit)	10	10

NO	IKU	TARGET 2023	REALISASI 2023
16	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar (unit)	5	5
17	Aparatur KP yang dilatih (orang)	4.960	5.716
18	Jejaring dan/atau kerjasama lingkup Puslatluh yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	10	16
19	Persentase layanan dukungan manajemen internal Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (%)	100	100
20	Unit kerja lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	1	1
21	Unit Kerja lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Satker)	1	1
22	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (Nilai)	93	94,63
23	Persentase unit kerja Puslatluh KP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Puslatluh KP (%)	92	116,58
24	Indeks Profesionalitas ASN Puslatluh KP (indeks)	77	89,18
25	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Puslatluh dibandingkan realisasi anggaran Puslatluh TA. 2022 (%)	≤ 0,5	0
26	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Puslatluh KP (%)	80	80
27	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Puslatluh KP (Inovasi)	1	1
28	Penilaian Mandiri SAKIP Puslatluh KP (Nilai)	80	81,80

2.2 Perubahan Renstra berdasarkan Renja Puslatluh KP Tahun 2024

Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV Dokumen Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP Nomor SK.311/BRSDM.5/RC.221/V/2021, tanggal 3 Mei 2021. Dasar perubahan Target Indikator Kinerja Utama (IKU) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) antara lain Dokumen Rencana kerja KKP tahun 2024, review target Renstra Tahun 2024 sebagaimana Tabel 2.

Tabel 2. Perubahan Indikator yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Puslatluh KP Tahun 2024

SASARAN KEGIATAN PUSLATLUH	NO	IKU	SATUAN	TARGET 2024	REVIUW 2024	KETERANGAN
SK 1. Pendampingan kelompok pelaku usaha/utama dalam mendukung	1	Kelompok kelautan dan perikanan yang ditingkatkan kelasnya	kelompok	1.500	2.000	

SASARAN KEGIATAN PUSLATLUH	NO	IKU	SATUAN	TARGET 2024	REVIUW 2024	KETERANGAN
terwujudnya kesejahteraan masyarakat KP	2	kelompok kelautan dan perikanan yang dibentuk	Kelompok	2.000	4.000	
SK 2. Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat	3	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek	Paket	5	14	
	4	Persentase Lulusan pendidikan dan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri	%	75	72	
	5	Lulusan pendidikan dan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan)	orang	155	147	
SK 4. Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan KP Yang Terstandar	6	Jumlah Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar	Unit	12	6	
	7	Jumlah Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang terstandar	Unit	12	5	
SK 5. Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	8	Jumlah Kelompok Pelaku utama/ Pelaku Usaha yang disuluh	Kelompok	55.000	47.500	Penyesuaian Target IKU berdasarkan Realisasi 2023 dan Jumlah Penyuluh Eksisting
	9	Jumlah Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan yang diterapkan	Produk	50	35	Menyesuaikan Kondisi anggaran yang ada
SK 6. Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	10	Jumlah masyarakat kelautan dan perikanan yang dilatih	Orang	58.000	35.173	Menyesuaikan Kondisi anggaran yang ada
	11	Tersedianya Materi Pelatihan berbasis Kaji Widya	Paket		5	
	12	Jumlah SDM KP yang bersertifikat kompetensi	Orang	10.000	1.450	Menyesuaikan Kondisi anggaran yang ada
	13	Sertifikasi Kelembagaan Pelatihan dan Penyuluhan sesuai standar lembaga pelatihan	Lembaga		7	

SASARAN KEGIATAN PUSLATLUH	NO	IKU	SATUAN	TARGET 2024	REVIUW 2024	KETERANGAN
SK 7. Terselenggaranya Layanan Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	14	Jumlah Norma, Standar, Prosedur dan Kreteria yang disusun	NSPK	4	8	
SK. 3 Aparatur Yang Dididik dan Dilatih	15	Aparatur KP yang dilatih	orang	5.000	5.165	Menyesuaikan Kondisi anggaran yang ada
SK 8. Tatakelola pemerintahan yang baik	16	Jejaring dan/atau kerjasama lingkup Puslatluh yang disepakati dan ditindaklanjuti	Buah		12	
	17	Persentase layanan dukungan manajemen internal Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP	%		100	
	18	Unit kerja lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP	Satker	1	1	
	19	Unit Kerja lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK)	Satker		-	
	20	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Lingkup Pelatihan dan Penyuluhan KP	Nilai		94	
	21	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup Puslatluh KP	%	90	94	
	22	Indeks Profesionalitas ASN lingkup Puslatluh KP	Indeks	76	81	
	23	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Puslatluh dibandingkan realisasi anggaran Puslatluh TA. 2023 (%)	%	≤1	≤ 0,5	
	24	Rekomendasi hasil pengawasan lingkup Puslatluh KP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	%	80	82	

SASARAN KEGIATAN PUSLATLUH	NO	IKU	SATUAN	TARGET 2024	REVIUW 2024	KETERANGAN
	25	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Puslatluh KP (Inovasi)	Inovasi		1	
	26	Penilaian Mandiri SAKIP Puslatluh KP (Nilai)	Nilai		81	

Secara keseluruhan reviu atas Sasaran Program dan Indikator Kinerja Pusat Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020 – 2024 adalah sebagaimana tertuang dalam Tabel 3.

Tabel 3. Indikator Kinerja PUSLATLUH Tahun 2020 – 2024

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET
					2020	2020	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024
1	Terselenggaranya Pelatihan SDM Kelautan dan Perikanan	1	Persentase Lulusan pelatihan yang terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri (%)	%	60	51,52	60	60,43	65	65,21	70	74,29	72
		2	Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang dilatih (orang)	orang	10.000	12.120	15.000	15.035	27.940	29.098	33.113	34.518	35.173
		3	Nilai PNBPN Satker Lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (Rupiah Milyar)	Rupiah Milyar					3,99	6,33	9,77	13,10	13,42
2	Terselenggaranya Sertifikasi SDM Kelautan dan Perikanan	4	SDM KP yang bersertifikat kompetensi (orang)	orang	180	180	180	180	608	609	1890	1958	1.450
3	Terselenggaranya Kaji Terap Pelatihan KP	5	Lulusan pelatihan yang membentuk start up (usaha rintisan) (orang)	orang	25	27	54	59	115	118	137	144	147
		6	Materi Pelatihan berbasis Kaji Widya (paket)	paket			20	21	6	6	10	11	5
4	Tersedianya Norma, Standar, Pedoman dan Kriteria Pelatihan dan Penyuluhan KP	7	Norma, Standar, Prosedur dan Kreteria yang disusun (NSPK)	NSPK			4	4	6	6	9	9	8
		8	Sertifikasi Kelembagaan Pelatihan dan Penyuluhan sesuai standar lembaga pelatihan (Lembaga)	Lembaga	6	6	7	7	7	7	7	7	7
5	Terselenggaranya Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	9	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang disuluh (Kelompok)	Kelompok	41.000	47.754	41.000	47.378	45.000	47.181	47.000	47.612	47.500
		10	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang ditingkatkan kelasnya (Kelompok)	Kelompok	1.735	9.321	1500	1794	1800	1972	1980	2047	2.000

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET	REALISASI	TARGET
					2020	2020	2021	2021	2022	2022	2023	2023	2024
		11	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang dibentuk (Kelompok)	Kelompok	2.100	3.554	2.000	3.613	3.000	4.029	3.400	3.758	4.000
		12	Tenaga kerja yang terlibat lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (orang)	orang					14082	15221	12342	12519	12.264
6	Terselenggaranya Percontohan Penyuluhan KP	13	Desa/kawasan mitra yang menerapkan Iptek KP Lingkup Puslatluh KP (Desa Perikanan Cerdas) (Desa)	Desa	5	6	5	6	5	5	9	9	14
		14	Kelompok Pelaku utama dan Pelaku Usaha KP yang mendapatkan Percontohan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan (Kelompok)	Kelompok	12	13	9	9	20	20	21	21	35
7	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pelatihan dan Penyuluhan Kelautan dan Perikanan	15	Sarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	unit			8	8	10	10	10	10	6
		16	Prasarana pelatihan dan penyuluhan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	unit	5	5	7	7	2	2	5	5	5
8	Aparatur Yang Dididik dan Dilatih	17	Aparatur KP yang dilatih (orang)	orang	3.320	8.676	4.390	4.986	4.855	5.530	4.960	5.716	5.165
9	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	18	Jejaring dan/atau kerjasama lingkup Puslatluh yang disepakati dan ditindaklanjuti (Dokumen)	Dokumen	8	9	8	13	8	14	10	16	12
		19	Persentase layanan dukungan manajemen internal Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (%)	%					100	100	100	100	100
		20	Unit kerja lingkup Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP yang lolos penilaian WBK, Tim Penilai Internal KKP (Satker)	Satker			1	1	1	1	1	1	1

NO	SASARAN KEGIATAN	NO	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	SATUAN	TARGET 2020	REALISASI 2020	TARGET 2021	REALISASI 2021	TARGET 2022	REALISASI 2022	TARGET 2023	REALISASI 2023	TARGET 2024
		21	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP (Nilai)	Nilai			87	98,11	92	98,24	93	94,63	94
		22	Persentase unit kerja Puslatluh KP yang menerapkan manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	%	82	100	84	100	86	75	92	116,58	94
		23	Indeks Profesionalitas ASN Puslatluh KP (indeks)	indeks	72	74,39	73	85,58	76	82,24	77	89,18	81
		24	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK Puslatluh (%)	%	1	0	1	0	1	0	0,5	0	≤ 0,5
		25	Persentase Rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja lingkup Puslatluh KP (%)	%	60	100	65	100	70	100	80	80	82
		26	Inovasi Pelayanan Publik yang diterapkan pada unit kerja Puslatluh KP (Inovasi)	Inovasi					1	1	1	1	1
		27	Penilaian Mandiri SAKIP Puslatluh KP (Nilai)	Nilai							80	81,80	81

Bab III

Penutup

Seluruh perubahan pada revidi atas Revisi Rencana Strategis Puslatluh KP Tahun 2023-2024 ini merupakan bagian tak terpisahkan dengan Rencana Strategis Puslatluh KP Tahun 2020-2024 agar dapat dipedomani oleh seluruh unit kerja di lingkup Puslatluh KP dalam melaksanakan program/kegiatan dan anggaran di sisa periode Renstra 2020 – 2024.

Jakarta, 5 Maret 20234
Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP



Lilly Aprilya Pregiwati