



**KEMENTERIAN
KELAUTAN DAN
PERIKANAN
REPUBLIK INDONESIA**

LAPORAN KINERJA TAHUN 2023



bprisukamandikkp.go.id @BRPI_Sukamandi Brpi.sukamandi bprisukamandi BRPI SUKAMANDI BRPI SUKAMANDI

BALAI RISET PEMULIAAN IKAN



TIM PENYUSUN

- Penanggungjawab : Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
- Ketua : Sunarso, S.Sos.
Subkoordinator Tata Operasional
- Anggota : 1. Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md
2. Rita Febrianti, S.Si, M.Si
3. Lamanto, S.Pi
4. Dwi Cahya Kusuma, S.Si.

KONTRIBUTOR

1. Arief Praptomo Ardhy, SE
2. Ahmad Ali Akbar, S.Pi.



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat dan karunianya-Nya sehingga penyusunan **Laporan Kinerja (LKj) Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023** dapat diselesaikan. Laporan ini disusun sebagai bentuk transparansi serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi dalam membantu pencapaian visi dan misi Kementerian Kelautan dan Perikanan sebagaimana diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) serta Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja dan Nomor 12 tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi SAKIP.

Laporan Kinerja Tahun 2023 ini memaparkan target dan realisasi kinerja yang mengacu pada Perjanjian Kinerja Tahun 2023. Sangat disadari bahwa laporan ini belum secara sempurna menyajikan prinsip-prinsip transparansi dan akuntabilitas seperti yang diharapkan, namun setidaknya dapat memberikan gambaran yang obyektif tentang capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan serta dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja triwulan selanjutnya.

Kepada semua pihak yang telah terlibat dalam proses penyusunan laporan ini kami ucapkan terima kasih.

Sukamandi, 15 Januari 2024

Kepala Balai,



Agus Cahyadi
Agus Cahyadi, S.Pi., M.Si.



DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
RINGKASAN EKSEKUTIF	ix
I. PENDAHULUAN	1
1.1. LATAR BELAKANG	1
1.2. TUJUAN	2
1.3. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI	3
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA	7
1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA	9
1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN	9
II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	13
2.1. RENCANA STRATEGIS	13
A. VISI	13
B. MISI	14
C. TUJUAN	15
2.2. SASARAN PROGRAM	15
2.2.1. REVIU RENSTRA	16
2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2023	21
2.4. PERJANJIAN KINERJA 2023	23
2.5. PENGUKURAN KINERJA	26
III. AKUNTABILITAS KINERJA	27
3.1. PRESTASI KINERJA	27
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA	28
3.2.1. SASARAN KEGIATAN ERPENUHINYA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN ESELON I DAN SATKER	29
3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN	53
3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA	56
IV. PENUTUP	60
4.1. KESIMPULAN.....	60



4.2. REKOMENDASI	61
4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TRIWULAN III TAHUN 2023	61



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023	x
Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)	4
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2023	7
Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2023	8
Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2023	8
Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023	27
Gambar 7. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023	46
Gambar 8. Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI Tahun 2023	53
Gambar 9. Target dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2023	54
Gambar 10. Report Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023	60



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023	x
Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi, dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024	15
Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2023	18
Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2023	22
Tabel 5. Rencana Kerja BRPI Tahun 2023	23
Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2023	23
Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023	28
Tabel 8. Capaian IK 1 BRPI Tahun 2023	29
Tabel 9. Capaian Nilai PNBPN Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	30
Tabel 10. Capaian Nilai PNBPN Pagu KonKin Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	31
Tabel 11. Capaian IK 2 BRPI Tahun 2023	32
Tabel 12. Capaian Nilai Temuan LHP BPK-RI atas LK Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	32
Tabel 13. Capaian IK 3 BRPI Tahun 2023	34
Tabel 14. Capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPI per Komponen	34
Tabel 15. Capaian Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	35
Tabel 16. Capaian IK 4 BRPI Tahun 2023	36
Tabel 17. Capaian Penilaian Mandiri SAKIP Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	37
Tabel 18. Capaian IK 5 BRPI Tahun 2023	38
Tabel 19. Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	39
Tabel 20. Capaian IK 6 BRPI Tahun 2023	41
Tabel 21. Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	42
Tabel 22. Capaian IK 7 BRPI Tahun 2023	43
Tabel 23. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	44
Tabel 24. Capaian IK 8 BRPI Tahun 2023	45
Tabel 25. Capaian IKPA Satker Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	46
Tabel 26. Capaian IK 9 BRPI Tahun 2023	47
Tabel 27. Capaian Nilai Kinerja Anggaran Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	48
Tabel 28. Capaian IK 10 BRPI Tahun 2023	49



Tabel 29. Perbandingan Capaian IK Kemitraan pada Satker Sejenis	50
Tabel 30. Capaian IK 11 BRPI Tahun 2023	51
Tabel 31. Capaian Indikator DUKMAN Satker Lingkup Pusrisikan Tahun 2023	52
Tabel 32. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Tahun 2023	54
Tabel 33. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2023	55
Tabel 34. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Tahun 2023	55
Tabel 35. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2023	56
Tabel 36. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Tahun 2023	57
Tabel 37. Tindak Lanjut atas Rekomendasi Triwulan III Tahun 2023	61

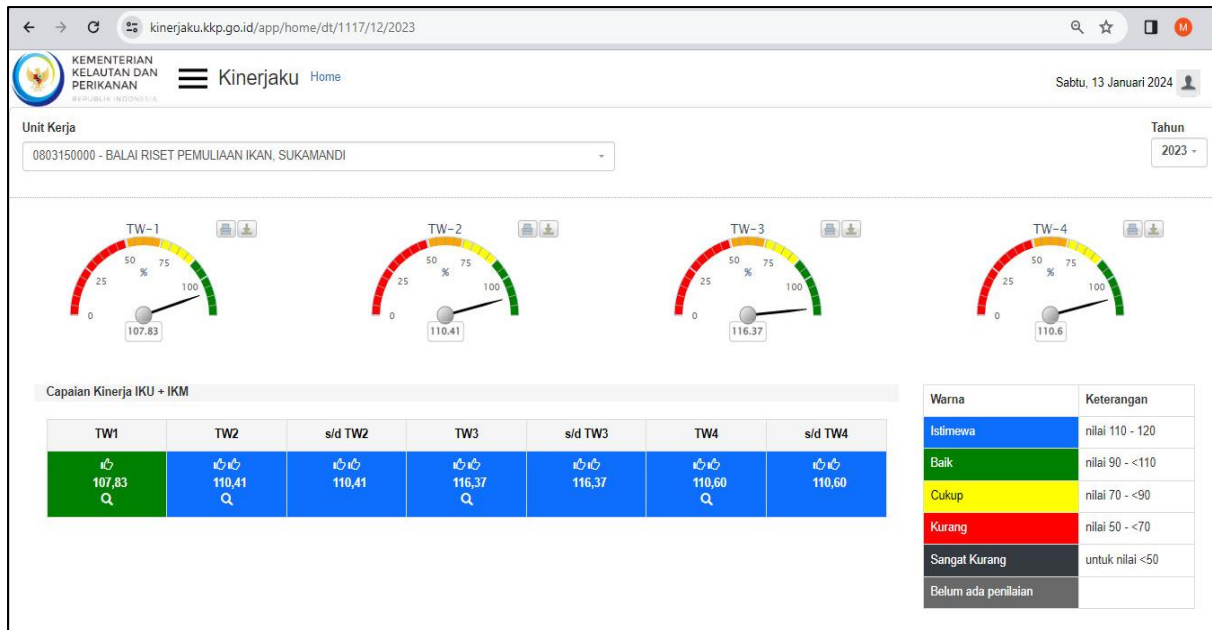


RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja tahun 2023 ini disusun sebagai bentuk akuntabilitas kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi, khususnya untuk triwulan selanjutnya.

Dalam laporan ini dipaparkan keberhasilan maupun kegagalan dalam pencapaian kinerja output kegiatan selama tahun 2023. Pada tahun 2023, BRPI mempunyai 1 (satu) Sasaran Kegiatan yaitu **“Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”** dengan 11 (sebelas) Indikator Kinerja (IK) dimana terdapat 1 IK yang mendukung kinerja level 1 BRSDMKP, yakni IK Nilai PNBK BRPI (Rupiah Miliar). Penetapan Sasaran Kegiatan dan Indikator Kinerja BRPI ini tertuang dalam Perjanjian Kinerja (PK) tahun 2023 antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan.

Pengukuran capaian kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan menggunakan aplikasi **Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja** (<http://kinerjaku.kkp.go.id>). Berdasarkan hasil pengukuran dan analisis pada aplikasi kinerjaku tampak bahwa pada Tahun Anggaran 2023, BRPI berhasil mencapai target kinerja dengan status istimewa (warna biru) dengan Nilai Pencapaian Sasaran Kegiatan adalah sebesar 110,60% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut :



Gambar 1. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Secara keseluruhan, nilai capaian kinerja BRPI pada masing-masing Indikator Kinerja dari total 11 (sebelas) Indikator bernilai sangat baik dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Capaian Kinerja BRPI tahun 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 1. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2023	%
1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1. Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,49	120,00
	2. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	0,00	120,00
	3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78,00	89,37	114,58
	4. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,00	81,80	102,25
	5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	93,00	97,88	105,25
	6. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92,00	116,67	120,00
	7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	80,00	100,00	120,00
	8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,75	97,85	104,37



SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2023	%
	9. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	85,98	104,85
	10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	8,00	100,00
	11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00

Secara umum nilai capaian kinerja BRPI tahun 2023 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 9 (sembilan) dari 11 (sebelas) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100% (102,25% – 120,00%) sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

Namun demikian guna mewujudkan kinerja yang optimal serta dalam rangka meningkatkan akuntabilitas kinerja, perlu dilakukan upaya perbaikan kedepan diantaranya :

1. Melakukan pengawalan dengan baik terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan;
2. Verifikasi secara berkala untuk memastikan agar capaian yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada serta pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu;
3. Melakukan reviu renstra dengan mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya dan kebijakan terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023.

Laporan Kinerja tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Dalam rangka peningkatan komersialisasi perikanan budidaya secara berkelanjutan maka perikanan budidaya di Indonesia membutuhkan teknologi inovatif dari hulu hingga hilir sehingga terjadi peningkatan efisiensi dalam suatu usaha atau industri perikanan budidaya. Inovasi teknologi yang efektif dan efisien, berdaya saing tinggi serta berkelanjutan sangat dibutuhkan untuk meningkatkan produksi perikanan budidaya. Teknologi yang inovatif ini perlu didiseminasikan secara cepat dan tepat kepada masyarakat untuk segera diaplikasikan dalam usaha yang *riil* sebagai upaya peningkatan efisiensinya. Salah satu inovasi yang perlu disediakan adalah ketersediaan varietas unggul ikan budidaya. Disamping itu, beberapa aspek yang diharapkan dukungannya adalah infrastruktur, permodalan dan kelembagaan yang efektif.

Penyediaan varietas ikan unggul dapat ditempuh dengan perbaikan kualitas genetik varietas ikan yakni dengan program pemuliaan yang meliputi program seleksi (*selective breeding*), persilangan (hibridisasi), dan rekayasa genetika. Penerapan teknik rekayasa genetika ikan di BRPI sejak tahun 2009 telah menunjukkan kemajuan sehingga dapat terus dikembangkan untuk mendukung pelaksanaan program pemuliaan ikan.

Prospek pengembangan perikanan budidaya sebagai unit usaha sangat terbuka lebar mengingat melimpahnya sumber daya ikan yang dapat dijadikan sebagai bahan atau modal awal usaha tersebut. Secara garis besar komoditas-komoditas perikanan budidaya dapat dikelompokkan menjadi :

1. Komoditas ekspor yang berdaya saing dengan ciri mempunyai pasar internasional, sumberdaya melimpah, sumber devisa, teknologi dikuasai, dan bersifat industri. Komoditas yang tergolong dalam kategori ini diantaranya adalah tuna, udang windu, udang vaname, rumput laut, lobster laut, kepiting, rajungan, bandeng, ikan kerapu, kerang abalon, ikan nila dan ikan hias;
2. Komoditas ketahanan pangan dengan ciri mempunyai pasar domestik, sumberdaya cukup tersedia, mudah dipelihara secara massal, biaya produksi murah, dan teknologi budidaya mudah diadopsi. Komoditas yang termasuk dalam kategori ini adalah ikan lele, ikan mas, ikan patin dan udang galah; dan



3. Komoditas prospektif yang dapat dikembangkan di masa mendatang. Komoditas yang masuk dalam kategori ini adalah Ikan Gurami, Ikan Sidat, ikan spesifik lokal dan ikan hias air tawar.

Dari prospek yang ditawarkan oleh Sektor Perikanan Budidaya tersebut, dibentuklah Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) yang merupakan Unit Pelaksana Teknis Eselon III Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan budidaya yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan. BRPI berlokasi di Jalan Raya 2 Pantura Sukamandi, Patokbeusi, Subang, Jawa Barat.

Sesuai Peraturan Presiden Nomor: 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), BRPI sebagai salah satu Entitas Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja mempunyai kewajiban untuk :

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; dan
2. Menyampaikan Laporan Kinerja kepada Pimpinan Unit Organisasi (Eselon I).

1.2. TUJUAN

Tujuan penyusunan Laporan Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan adalah:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan menuju terwujudnya *good governance*, dan sebagai wujud transparansi serta pertanggungjawaban kepada masyarakat;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan; serta
3. Sebagai umpan balik (*feed back*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.



1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI

Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset pemuliaan ikan yang berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Kepala Badan yang menangani riset kelautan dan perikanan serta pengembangan sumber daya manusia kelautan dan perikanan yang mempunyai tugas melaksanakan kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya. Dalam melaksanakan tugas ini, BRPI menyelenggarakan fungsi sebagai berikut :

1. Melaksanakan penyusunan rencana program dan anggaran, pemantauan, evaluasi dan pelaporan;
2. Melaksanakan riset pemuliaan ikan budidaya yang meliputi perbenihan, genetika, biologi, reproduksi, fisiologi dan bioteknologi untuk menghasilkan ikan unggul;
3. Melaksanakan pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi dan kerja sama riset;
4. Melaksanakan pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
5. Melaksanakan urusan tata usaha dan rumah tangga Balai Riset Pemuliaan Ikan.

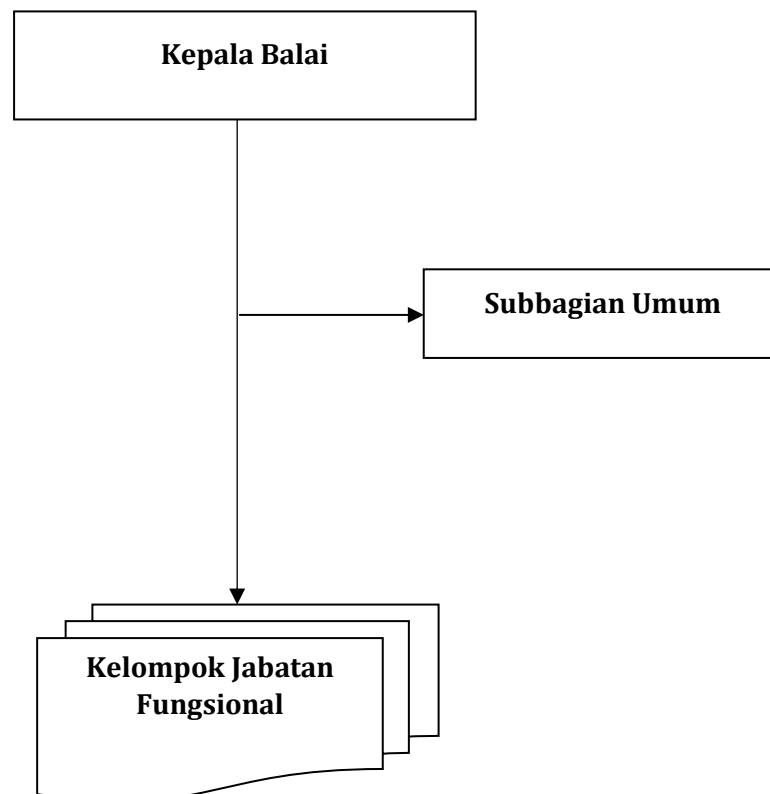
Untuk memenuhi tugas dan fungsi seperti tersebut di atas, BRPI melaksanakan kegiatan-kegiatan sebagai berikut :

1. Menyelenggarakan riset pemuliaan ikan dalam bentuk perakitan strain dan penyusunan paket teknologi dalam rangka menghasilkan varietas ikan unggul untuk mendukung inovasi teknologi perikanan budidaya yang produktif, efisien dan berkelanjutan;
2. Menyelenggarakan layanan ilmu pengetahuan dan teknologi, antara lain pengelolaan dan peran serta dalam jejaring pemuliaan ikan, pengelolaan jaringan informasi dan penyebarluasan hasil-hasil riset melalui pengelolaan dokumentasi dan perpustakaan, pameran, seminar, pelatihan magang, jasa konsultasi serta media cetak, elektronik dan internet;
3. Menyelenggarakan layanan perkantoran yang meliputi antara lain pemenuhan kebutuhan sehari-hari perkantoran, langganan daya dan jasa, pemeliharaan gedung kantor serta sarana dan prasarana riset serta operasionalisasi kantor;
4. Melaksanakan dukungan manajemen terhadap kegiatan riset yang meliputi penyusunan program dan anggaran, pelayanan teknis, ketatausahaan serta monitoring dan evaluasi;

5. Melaksanakan pembinaan sumber daya manusia menuju penciptaan sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas serta profesionalisme; dan
6. Meningkatkan pendayagunaan sumber daya riset melalui penggalangan kerjasama dalam rangka terselenggaranya suasana kerja yang kondusif dan meningkatnya kesejahteraan pegawai.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan, BRPI dipimpin oleh seorang Kepala yang dibantu oleh Struktur sebagai berikut:

- a. Subbagian Umum; dan
- b. Kelompok Jabatan Fungsional.



Gambar 2. Struktur Organisasi Satuan Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI)

Sejalan dengan perkembangan, pada tanggal 24 Agustus 2021 setelah terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN) yang menyebutkan bahwa tugas, fungsi dan kewenangan pada unit kerja yang melaksanakan penelitian, pengembangan dan penerapan ilmu pengetahuan dan



teknologi di lingkungan kementerian/lembaga dialihkan menjadi tugas, fungsi dan kewenangan BRIN (tertuang dalam Pasal 65 ayat 1) sehingga BRPI tidak dapat lagi melaksanakan tugas dan fungsi riset.

Sementara itu, dalam rangka melaksanakan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 43 Tahun 2023 tentang Mekanisme Kerja untuk Penyederhanaan Birokrasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, perlu menugaskan pegawai dalam bentuk Surat Tugas untuk menjadi Ketua dan/atau Anggota Tim Kerja pada Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Sesuai dengan Surat Tugas Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan nomor B.1162/BRSDM-BRPI/KP.440/VIII/2023 tanggal 30 Agustus 2023 menyebutkan bahwa memberi tugas kepada seluruh pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan untuk:

- 1) menjadi Ketua dan/atau Anggota sesuai susunan keanggotaan Tim Kerja;
- 2) memastikan pencapaian Indikator Kinerja dan pelaksanaan Uraian Fungsi dengan penuh tanggung jawab; dan
- 3) menyampaikan laporan secara berkala atau sewaktu-waktu apabila diperlukan kepada Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan.
- 4) Segala biaya yang timbul berkaitan dengan pelaksanaan tugas ini dibebankan kepada DIPA Satuan Kerja Balai Riser Pemuliaan Ikan, Nomor SP DIPA-032.12.2.403832/2023, tanggal 30 November 2022.

Susunan keanggotaan Tim Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan hasil perhitungan analisis beban kerja pegawai, Susunan Tim kerja BRPI hanya terdiri dari 1 tim kerja, yaitu Dukungan Manajemen. Adapun uraian fungsi Tim Kerja Dukungan Manajemen Balai Riset Pemuliaan Ikan antara lain:

- a) Koordinasi dan pelaksanaan identifikasi potensi PNBPN;
- b) Koordinasi perencanaan target PNBPN per bulan;
- c) Koordinasi pelaksanaan administrasi penyetoran PNBPN;
- d) Koordinasi realisasi PNBPN per bulan;
- e) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan pemeriksaan aparat fungsional (BPK) dalam rangka Pemeriksaan atas Laporan Keuangan Semester I dan Tahunan Unaudited dan tindak lanjutnya serta



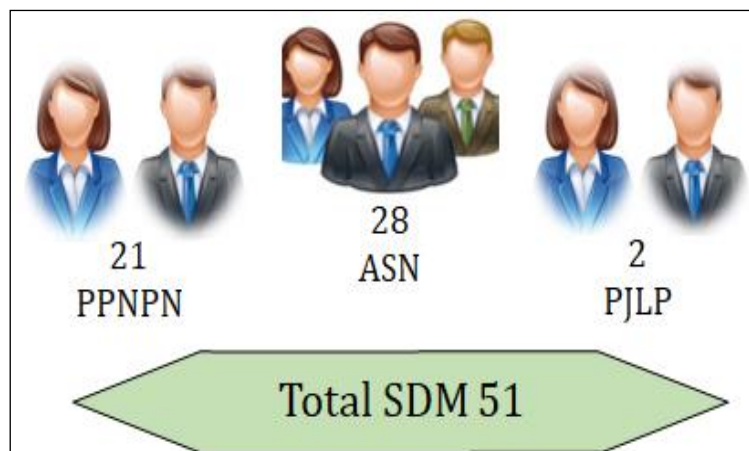
penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.

- f) Koordinasi dan pelaksanaan penyiapan dokumen keperluan Peningkatan Indeks Profesionalitas ASN (IP-ASN), Penilaian Kinerja pegawai (target, realisasi, bukti dukung, penilaian perilaku dan pencetakan), perubahan status administrasi kepegawaian (KP, KGB, Mutasi, Pensiun, Penghargaan, sumpah PNS, Ijin Belajar, Tugas Belajar, Ujian Dinas, Penyesuaian Ijazah, peningkatan kapasitas pegawai (Diklat), Keikutsertaan Seminar, Workshop dan Bimtek, Uji Kompetensi ASN, Data Simpeg, perkawinan dan perceraian), pakta integritas, rekapitulasi dan evaluasi kedisiplinan pegawai, dokumen peta jabatan dan analisis beban kerja, daftar pemangku, nama jabatan dan kelas jabatan dalam rangka penataan pegawai, LHKPN, benturan kepentingan dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- g) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan dokumen perencanaan program, kebijakan, kegiatan, dan anggaran kelautan dan perikanan, Pendampingan perencanaan kegiatan dan anggaran, pelaporan kegiatan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- h) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, capaian kinerja dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- i) Melaksanakan penerapan manajemen pengetahuan yang terstandar, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.
- j) Koordinasi dan pelaksanaan penyusunan dokumen usulan kegiatan dan anggaran, penyusunan Manajemen Resiko (MR), pengelolaan belanja pegawai, perencanaan kebutuhan keuangan dan pertanggung jawaban keuangan, realisasi keuangan, laporan perbendaharaan dan akuntansi, penyampaian SPT, laporan keuangan, system pengendalian internal pemerintah (SPIP), penyiapan dokumen keperluan pengawasan aparat fungsional (internal dan Eksternal/ Itjen KKP dan BPKP) dan tindak lanjutnya serta penataan dokumen keuangan, dan melaksanakan tugas lain yang diberikan pimpinan.

- k) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang meliputi 8 komponen indikator dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- l) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan penyusunan pengukuran kinerja anggaran dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- m) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan kemitraan dengan pihak yang melaksanakan kerjasama dengan BRPI dan melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.
- n) Koordinasi, persiapan dan pelaksanaan layanan dukungan manajemen internal BRPI serta melaksanakan tugas lainnya yang diberikan pimpinan.

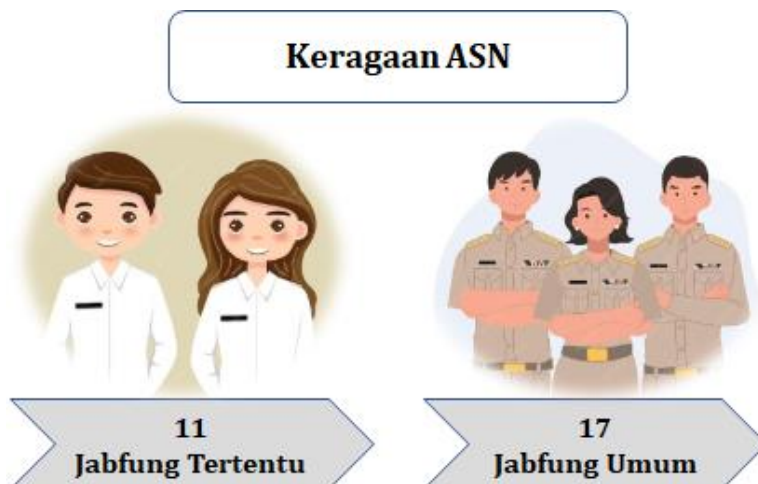
1.4. KERAGAAN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM)

Pegawai Balai Riset Pemuliaan Ikan pada tahun 2023 berjumlah 51 orang pegawai yang terdiri dari 27 orang PNS, 1 orang PPPK, 21 orang PPNPN, dan 2 orang PJLP. Berikut rincian sebaran pegawai tersebut :



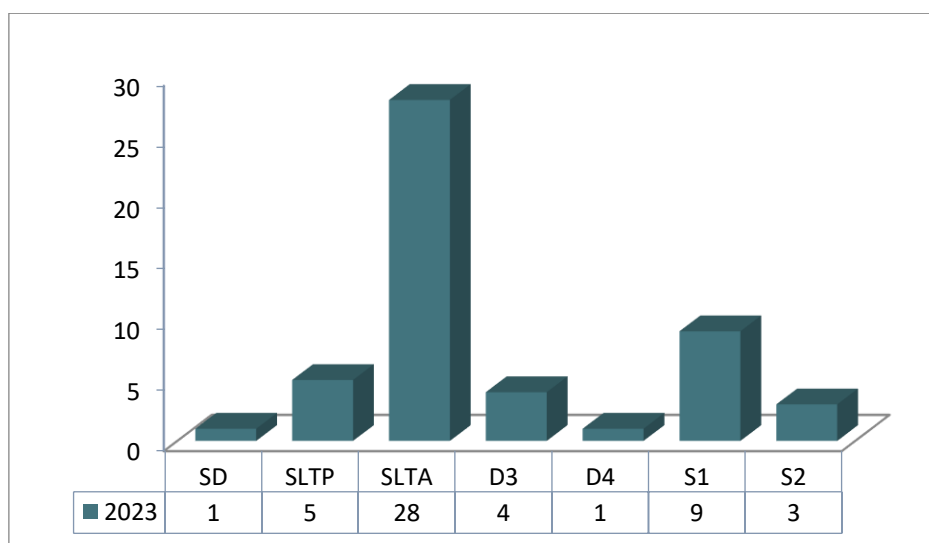
Gambar 3. Sebaran Pegawai BRPI Tahun 2023

Keragaan PNS BRPI berdasarkan status kepegawaian dan jabatan fungsional pada tahun 2023 ialah sebagai berikut :



Gambar 4. Keragaan PNS BRPI Tahun 2023

Sementara itu sebaran pegawai menurut tingkat pendidikan pada tahun 2023 tersaji sebagai berikut :



Gambar 5. Sebaran Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2023

Dalam rangka peningkatan kapasitas serta kualitas sumber daya manusia terdapat 1 orang instruktur Balai Riset Pemuliaan Ikan melaksanakan tugas belajar S3.



1.5. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Laporan kinerja ini bertujuan untuk mengkomunikasikan pencapaian kinerja BRPI sampai dengan akhir tahun 2023, yaitu dengan melakukan analisis atas capaian kinerja (*performance results*) terhadap rencana kinerja (*performance plans*). Analisis tersebut memungkinkan untuk dapat mengidentifikasi sejumlah celah kinerja (*performance gap*) sebagai umpan balik perbaikan kinerja di tahun-tahun selanjutnya. Sejalan dengan hal tersebut, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Kata Pengantar**, menyajikan pengantar laporan;
- **Ringkasan Eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan upaya perbaikan kedepan;
- **Bab I - Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas dan fungsi, struktur organisasi, keragaan SDM di BRPI, sistematika laporan kinerja, permasalahan dan potensi;
- **Bab II - Perencanaan Kinerja**, menyajikan uraian singkat tentang Rencana Strategis BRPI Tahun 2020-2024, Rencana Kerja Tahun 2023, Perjanjian Kinerja BRPI Tahun 2023, serta Pengukuran Kinerja;
- **Bab III - Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan hasil capaian kinerja dari setiap indikator-indikator kinerja disertai analisis terhadap capaian kinerja dan anggaran Tahun 2023; dan
- **Bab IV - Penutup**, menyajikan kesimpulan terhadap pencapaian kinerja pada Tahun 2023, permasalahan dan rekomendasi.
- **Lampiran:**
 1. Perjanjian Kinerja BRPI Tahun Anggaran 2023; dan
 2. Surat Tugas Tim Pengelola Kinerja Tahun 2023.

1.6. POTENSI DAN PERMASALAHAN

1.6.1. POTENSI

Dalam menjalankan tugas dan fungsinya, BRPI didukung oleh sumber daya manusia, sumber daya finansial dan sumber daya fisik. Sumber daya fisik berupa aset kantor yang meliputi tanah, gedung dan bangunan kantor, tambak/kolam percobaan, laboratorium, ruang pertemuan dan perpustakaan. Keberadaan sumber daya



manusia dan Iptek memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan.

a) Sumber Daya Manusia (SDM)

Penggerak utama keberhasilan pencapaian tujuan dan sasaran BRPI adalah ketersediaan sumber daya manusia (SDM) dengan kualitas yang andal. Sumber daya manusia BRPI terdiri atas: jabatan struktural, tenaga jabatan fungsional tertentu, jabatan fungsional umum, dan tenaga kontrak. Jumlah pegawai BRPI yang berstatus ASN adalah sebanyak 28 orang PNS dan 1 orang PPPK, yang terbagi dalam beberapa ruang fungsi antara lain: 1 orang jabatan struktural, 10 orang jabatan fungsional tertentu (instruktur teknisi kesehatan ikan, teknisi akuakultur, perencana, analis keuangan, pranata keuangan), dan 17 orang fungsional umum/tenaga administrasi.

Selain jumlah, kapasitas dan kapabilitas pegawai senantiasa diupayakan meningkat sesuai dengan kebutuhan pekerjaan untuk menjalankan tugas dan fungsi BRPI. Kebutuhan terhadap SDM dengan kapasitas yang andal semakin dirasakan dalam rangka sertifikasi serta akreditasi laboratorium dan manajemen kantor. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia BRPI dilakukan melalui jalur magang maupun pelatihan jangka pendek, dan pelatihan jangka panjang (tugas belajar dan ijin belajar).

Kebutuhan tenaga fungsional dengan asumsi SOTK baru BRPI sebagai lembaga pelatihan diantaranya fungsional Instruktur, Widyaiswara, Analis Akuakultur, Teknisi Akuakultur, Teknisi Kesehatan Ikan, dan Penyuluh. Sementara itu, untuk fungsional pendukungnya antara lain Perencana, Analis Pengelola Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, Pranata Humas, Arsiparis, Pustakawan, Pengelola Barang/Jasa, Pranata Laksana Barang, Pranata Komputer, Analis dan Pranata SDM Aparatur.

b) Sumber Daya Finansial

Sumber daya finansial atau anggaran BRPI bersumber utama dari Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) baik dalam bentuk Rupiah Murni (RM) maupun dari Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP). Selain itu, kerja sama dengan beberapa institusi baik dalam negeri maupun luar negeri merupakan salah satu alternatif dalam memperoleh dana riset di BRPI.

Anggaran di BRPI terdiri dari anggaran untuk kebutuhan dukungan manajemen dan pelaksanaan tugas teknis riset, layanan perkantoran, layanan jasa



riset untuk masyarakat, serta pengadaan dan pengelolaan sarana prasarana. Kebutuhan anggaran BRPI dengan asumsi SOTK baru sebagai lembaga pelatihan, maka pada tahun 2023 jumlah anggaran yang diterima BRPI menunjukkan kecenderungan menurun terutama untuk dukungan manajemen sedangkan untuk anggaran belanja operasional cenderung meningkat dari tahun ke tahun.

Pelaksanaan kegiatan untuk mencapai tujuan dan sasaran yang ditetapkan terutama dilandaskan pada ketersediaan anggaran pemerintah (APBN). Namun demikian, dengan kondisi keuangan negara yang semakin terbatas, akan dilakukan upaya untuk mendapatkan dana insentif kegiatan dengan menjalin kerjasama dengan pihak lain.

c) Sumber Daya Fisik

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta untuk mencapai sasaran dan tujuan, BRPI mempunyai sumber daya fisik atau sarana dan prasarana penunjang yang memadai yang terletak di dalam kawasan seluas lebih dari 50 Ha. Sarana dan prasarana yang tersedia digunakan untuk kegiatan penelitian dan kegiatan administrasi penelitian. Sarana riset yang dimiliki BRPI adalah sebagai berikut:

1. Panti benih (*hatchery*) untuk setiap komoditas, yang dilengkapi dengan fasilitas pemijahan dan berbagai bak dengan jenis dan ukuran berbeda untuk pemeliharaan larva dan benih;
2. Perkolaman yang meliputi bak beton sejumlah 249 buah dengan ukuran 25, 50 dan 200 m² untuk pemeliharaan benih dan pengamatan keragaan kandidat ikan strain unggul; kolam tanah sejumlah 93 buah dengan ukuran 200 m² hingga 5.000 m² untuk pemeliharaan induk dan pemeliharaan pembesaran ikan kandidat strain unggul, serta reservoir atau kolam penampung air untuk menjaga kesinambungan pasokan air terutama pada musim kering;
3. Laboratorium Fisiologi dan Genetika, untuk melakukan pengamatan karakter genetik ikan, termasuk peralatan untuk melakukan transgenesis serta Laboratorium Lingkungan, untuk melakukan pengamatan parameter kimiawi pada ikan dan kualitas lingkungan pemeliharaan ikan;
4. Peralatan dan mesin penunjang riset seperti pompa air, pompa aerasi, kincir, blower, alat berat (*excavator*), jaring, waring dan lain-lain.



Untuk menunjang kegiatan riset, BRPI dilengkapi dengan sarana pendukung dan prasarana administrasi yang meliputi antara lain:

1. Gedung Administrasi dengan luas total kurang lebih 1.540 m² terdiri dari Ruang Kepala, Ruang Administrasi, Ruang Peneliti dan Teknisi, Ruang Perpustakaan, Ruang Arsip, Ruang Ibadah dan Ruang Rapat serta Auditorium. Gedung Administrasi dilengkapi dengan jaringan internet, baik jaringan kabel maupun jaringan nirkabel;
2. Perumahan dinas pegawai yang terdiri dari berbagai ukuran rumah dinas mulai dari ukuran 36 m² sampai dengan 180 m² di dalam kawasan BRPI sehingga memudahkan pegawai untuk mendapatkan tempat tinggal;
3. Rumah Tamu (*Guest House*) dan asrama (*dormitory*) untuk menampung tamu dinas yang berkunjung dan mahasiswa atau siswa yang melakukan praktek, magang atau penelitian;
4. Kendaraan Operasional berupa mobil, sepeda motor roda dua dan sepeda motor roda tiga.

1.6.2. PERMASALAHAN

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI) dalam mendukung pembangunan KP yaitu terbitnya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional, sebagian besar peneliti dan teknisi litkayasa di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan melakukan penyesuaian dengan melakukan perpindahan ke Badan Riset dan Inovasi Nasional, sehingga akan terjadi transformasi kelembagaan baik Pusat maupun UPT lingkup BPPSDM dan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Pada Pasal 6 “Badan Riset Sumberdaya Manusia (BRSDM) menjadi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BPPSDM). Sampai Triwulan IV, KKP masih menyiapkan Peraturan Menteri sebagai turunan dari Peraturan Presiden Nomor 38 Tahun 2023 tersebut, sehingga Susunan Organisasi dan Tata Kerja BPPSDM untuk level Eselon 2 dan Unit Pelaksana Teknis masih berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 48/PERMEN-KP/2020.



II. PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

2.1. RENCANA STRATEGIS

Rencana Strategis Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024 berisi langkah-langkah strategis jangka menengah yang akan memberikan arahan bagi penyelenggaraan penelitian pemuliaan ikan budidaya dalam rangka menunjang visi pembangunan kelautan dan perikanan selama periode Tahun 2020-2024. Penyusunan Rencana Strategis (Renstra) BRPI tahun 2020-2024, mengacu pada Renstra Pusat Riset Perikanan yang berada di bawah Badan Riset dan Sumberdaya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDM KP). Renstra ini berfungsi sebagai instrument untuk mengelola segala sumber daya yang ada untuk menyusun perkiraan-perkiraan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Sebagai sebuah dokumen perencanaan maka selanjutnya renstra memerlukan penyesuaian-penyesuaian dengan kondisi terkini terutama terkait adanya perubahan kebijakan. Penyesuaian tersebut dilakukan setelah adanya proses evaluasi secara berkesinambungan sebagai bagian dari siklus perencanaan tahunan. Evaluasi ini dilakukan untuk menanggapi perubahan kondisi lingkungan strategis actual yang terjadi di lingkup nasional, kementerian, atau sub sektor perikanan budidaya itu sendiri.

A. Visi

Visi didasarkan pada visi Indonesia 2045 yaitu mewujudkan Indonesia sebagai negara yang berdaulat, adil dan makmur. Visi Presiden 2020-2024 adalah **“Terwujudnya Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**. Sebagai organisasi yang membantu Presiden untuk urusan kelautan dan perikanan, maka visi KKP 2020-2024 ditetapkan untuk mendukung terwujudnya Visi Presiden.

Visi KKP 2020-2024 adalah **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan **“Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian, berlandaskan Gotong Royong”**.



BRSDM KP mempunyai visi yaitu **“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”** untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong. Berdasarkan visi BRSDM KP tersebut, maka visi yang ditetapkan BRPI adalah **Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya.**

B. Misi

Misi yang diemban oleh BRPI adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif; serta
2. Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan dengan informasi dan Iptek pemuliaannya;

Dalam rangka menjalankan misi tersebut, BRPI merancang kegiatan yang dilaksanakan melalui sistem dan budaya kerja yang berasaskan kejujuran, kreativitas, produktivitas dan profesionalisme. Kegiatan di BRPI bersifat strategis dan berskala nasional sebagai penjabaran dari misi yang diemban dengan maksud untuk:

1. Merumuskan dan memecahkan permasalahan nasional di bidang penyediaan induk dan benih ikan unggul dalam upaya peningkatan produktivitas dan kesejahteraan hidup masyarakat perikanan;
2. Menyediakan informasi teknis yang berhubungan dengan pemuliaan ikan budidaya untuk memenuhi fungsi sebagai institusi rujukan dalam bidang tersebut;
3. Mendukung kegiatan instansi terkait baik di lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan, Pemerintah Daerah, Perguruan Tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) dan lain-lain serta menjalin kerjasama dengan institusi lain baik dalam maupun luar negeri.



C. Tujuan

Tujuan BRPI dalam kurun waktu 2020-2024 adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung;
2. Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia;
3. Mengembangkan kapasitas sumber daya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif;
4. Menyebarluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budidaya.

Tabel 2. Keterkaitan Visi, Misi dan Tujuan dalam Renstra BRPI 2020-2024

Visi	Misi	Tujuan
Menjadi lembaga riset yang inovatif dan terkemuka dibidang pemuliaan ikan budidaya	Misi 1. Menghasilkan varietas unggul melalui kegiatan riset pemuliaan ikan budidaya yang inovatif	Menghasilkan produk biologi yang dilengkapi dengan paket teknologi, data dan informasi ilmiah pendukung
		Menghasilkan data dan/atau informasi ikan ekonomis penting di Indonesia
		Mengembangkan kapasitas sumberdaya riset melalui peningkatan jumlah dan kapasitas SDM, sarana dan prasarana riset serta sistem kerja yang dinamis dan kondusif
	Misi 2. Mendiseminasikan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan beserta informasi dan lptek pemuliaannya	Menyebarluaskan varietas unggul ikan budidaya hasil pemuliaan serta menjalin kerjasama penelitian pemuliaan ikan budiday

2.2. SASARAN PROGRAM

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis (SS) KKP terdiri dari :

- SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
- SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
- SS-3 **Ekonomi sektor kelautan dan perikanan meningkat**



- SS-4 Kapasitas dan kompetensi SDM kelautan dan perikanan meningkat**
- SS-5 Tatakelola SDKP bertanggung jawab
- SS-6 Industrialisasi kelautan dan perikanan berdaya saing
- SS-7 Pengawasan dan penegakan hukum bidang kelautan dan perikanan efektif
- SS-8 Reformasi Birokrasi KKP yang berkualitas**

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BPPSDM tahun 2020-2024, maka sasaran program (SP) yang akan dicapai BPPSDM pada Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis KKP adalah sebagai berikut :

- SP-1 SDM KP Peserta Diklat yang Terserap di Dunia Usaha dan Dunia Industri
- SP-2 SDM KP Peserta Diklat untuk Membentuk Start Up (Usaha Rintisan)
- SP-3 Kelompok Kelautan dan Perikanan yang ditumbuhkan dan dikembangkan
- SP-4 Iptek Hasil Kegiatan Pendidikan, Pelatihan, dan Penyuluhan KP yang Dimanfaatkan oleh Masyarakat
- SP-5 Sarana dan Prasarana Pendidikan, Pelatihan dan Penyuluhan yang Ditingkatkan
- SP-6 Tatakelola pemerintahan yang baik Lingkup BPPSDM**

Sedangkan Pusrisikan sendiri memiliki sasaran kegiatan (SK) yang akan dicapai Tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran program BPPSDM (SP-6) yang diturunkan dari sasaran strategis KKP (SS-8) yaitu :

SK-1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Dengan memperhatikan misi dan tujuan Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024, maka sasaran strategis yang akan dicapai pada tahun 2020-2024 mengacu pada Sasaran Strategis KKP, Sasaran Program BRSDM KP dan Sasaran Kegiatan Pusat Riset Perikanan, maka sasaran kegiatan yang diturunkan ke Balai Riset Pemuliaan Ikan yaitu:

SK-1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

2.2.1. REVIU RENSTRA

Renstra Balai Riset Pemuliaan Ikan tahun 2020-2024 menjelaskan bahwa sasaran kegiatan pembangunan perikanan melalui pelaksanaan program riset merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai suatu



output/outcome dari kegiatan yang dilaksanakan. Pada tahun 2023 telah dilakukan Reviu terhadap target kinerja yang tercantum pada Bab IV bagian 4.1.2. Dokumen Rencana Strategis BRPI Nomor : 55/BRSDM/KEP-BRPI/2021, tanggal 19 Agustus 2021. Dasar perubahan target Indikator Kinerja adalah dokumen Penetapan Kinerja Revisi yang ditandatangani oleh Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Beberapa indikator kinerja yang mengalami penyesuaian antara lain :

- a. Penghapusan target dan indikator kinerja “Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan” dengan satuan (paket);
- b. Penghapusan target dan indikator kinerja “Data dan/ atau Informasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);
- c. Penghapusan target dan indikator kinerja “Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan” dengan satuan (dokumen);
- d. Penghapusan target dan indikator kinerja “Produk Biologi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (produk);
- e. Penghapusan target dan indikator kinerja “Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI” dengan satuan (paket);
- f. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya” dengan satuan (unit);
- g. Penghapusan target dan indikator kinerja “Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar” dengan satuan (lembaga);
- h. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti” dengan satuan (keepakatan) menjadi “Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI” dengan target 8 Kemitraan;
- i. Penghapusan target dan indikator kinerja “Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK” dengan satuan (Satker);
- j. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI” (%) dengan target ≤ 1 % menjadi “Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI” (%) dengan target $\leq 0,5$ %;
- k. Perubahan volume target indikator kinerja “Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 80 Nilai menjadi 93 Nilai;



- l. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar” (%) dengan target 84 % menjadi “Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar” (%) dengan target 92 %;
- m. Perubahan volume target indikator kinerja “Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI” dengan satuan (Nilai) yang semula 89 Nilai menjadi 93,75 Nilai;
- n. Perubahan narasi dan volume target indikator kinerja “Nilai NKA BRPI” (Nilai) dengan target 86 menjadi “Nilai Kinerja Anggaran BRPI” (Nilai) dengan target 82 Nilai;
- o. Perubahan narasi indikator kinerja “Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI” dengan satuan (%) menjadi “Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI” dengan satuan (%).

Dalam rangka meningkatkan kualitas tata Kelola dan efektifitas pelaksanaan kegiatan pembangunan kelautan dan perikanan, maka satker BRPI diwajibkan untuk mencantumkan beberapa indikator kinerja tambahan antara lain:

- a. Penambahan indikator kinerja “Nilai PNBK BRPI” dengan target 0,307 Rupiah Miliar;
- b. Penambahan indikator kinerja “Penilaian Mandiri SAKIP BRPI” dengan target 80 Nilai; dan
- c. Penambahan indikator kinerja “Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI” dengan target 80 %.

Hasil reviu atas revisi Rencana Strategis BRPI Tahun 2023 tersaji pada Tabel 3 berikut ini:

Tabel 3. Hasil Reviu atas Revisi Renstra BRPI Tahun 2023

Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2023		
		Renstra	PK	Keterangan
Hasil Riset dan Inovasi BRPI yang Dimanfaatkan				
1	Desa Mitra/ Kawasan Mitra yang Menerapkan Iptek Perikanan (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Data, Informasi dan Rekomendasi Kebijakan Hasil Riset BRPI				
2	Data dan/atau Informasi Hasil Riset BRPI (rekomjak)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
3	Karya Tulis Ilmiah Riset BRPI yang Dipublikasikan (dokumen)	20,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target



Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2023		
		Renstra	PK	Keterangan
Tersedianya Produk dan Prototipe Hasil Riset BRPI				
4	Produk Biologi Hasil Riset BRPI (produk)	3,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
5	Penerapan Teknologi Adaptif Lokasi Hasil Riset BRPI (paket)	1,00	-	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
Tersedianya Sarana dan Prasarana Riset BRPI				
6	Sarana dan Prasarana Riset BRPI yang Ditingkatkan Kapasitasnya (unit)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tersedianya Norma, Standard, Prosedur dan Kriteria (NSPK) Riset BRPI				
7	Sertifikasi Kelembagaan BRPI yang Terstandar (lembaga)	1,00	-	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
Tatakelola Pemerintahan yang Baik pada BRPI menjadi "Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker"				
9	Jejaring dan/ atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (keepakatan) - Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00 -	- 8,00	Pengalihan fungsi riset ke BRIN sehingga adanya penghapusan target
10	Unit kerja BRPI yang lolos penilaian Menuju WBK (Satker)	-	-	IK ini telah tercapai pada Tahun 2021
11	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	-	0,307	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
12	Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI (%)/ Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤1 -	- ≤0,5	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
13	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	75,00	78,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
14	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	80,00	93,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
16	Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)/ Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	84,00 -	- 92,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
17	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	-	80,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
18	Nilai IKPA BRPI/ Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	89,00	93,75	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan



Sasaran Kegiatan Indikator Kinerja Kegiatan		Tahun 2023		
		Renstra	PK	Keterangan
19	Nilai NKA BRPI (Nilai)/ Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	86,00 -	- 82,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan
21	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal BRPI (%)/ Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00 -	- 100,00	Penyesuaian indikator kinerja berdasarkan Renja BRSDMKP yang telah ditetapkan

Dengan mengacu pada sasaran kegiatan Pusat Riset Perikanan yang telah diturunkan (*cascading*) ke level 3 BRPI, maka sasaran kegiatan BRPI tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Sasaran kegiatan **Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker** dengan Indikator Kinerja Kegiatan adalah:

- 1) Nilai PNPB BRPI dengan target 0,307 Rupiah Miliar pada tahun 2023. Indikator ini merupakan IK Baru yang diturunkan ke BRPI;
- 2) Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dengan target $\leq 1\%$ pada tahun 2020-2022 menjadi $\leq 0,5\%$ pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 3) Indeks Profesionalitas ASN BRPI dengan target 73 sampai dengan 74 Indeks pada tahun 2022 menjadi 78 Indeks pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 4) Penilaian Mandiri SAKIP BRPI dengan target nilai 80 pada tahun 2023. Indikator ini merupakan IK Baru yang diturunkan ke BRPI;
- 5) Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan target nilai 87 pada tahun 2021 menjadi 93 sampai dengan tahun 2024;
- 6) Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar dengan target 82% sampai dengan 86% pada tahun 2022 menjadi 92% pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 7) Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI dengan target 80% pada Tahun 2023. Indikator ini merupakan IK Baru yang diturunkan ke BRPI;
- 8) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI dengan target nilai 88 sampai dengan 93,75 pada tahun 2021 sampai dengan tahun 2024;



- 9) Nilai Kinerja Anggaran BRPI dengan target nilai 85 sampai dengan 86 pada tahun 2020 – 2021 menjadi target nilai 81 pada tahun 2022 dan menjadi target nilai 82 pada tahun 2023 sampai dengan tahun 2024;
- 10) Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dengan target 8 kesepakatan pada tahun 2023. Indikator ini merupakan IK yang mengalami penyesuaian nomenklatur dari IKU “Jejaring dan/atau Kerjasama Riset BRPI yang Disepakati dan/ atau Ditindaklanjuti (Kesepakatan)”; dan
- 11) Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI dengan target 100% setiap tahunnya dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2024.

2.3. RENCANA KERJA TAHUN 2023

Penjabaran dari visi, misi dan tujuan BRPI dituangkan dalam sasaran kegiatan dan indikator kinerja serta target-targetnya. Rencana Strategis tersebut selanjutnya dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan yang merupakan dokumen perencanaan awal yang merepresentasikan rencana dan target kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu 1 (satu) tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumberdaya yang dimilikinya. Sejalan dengan perkembangan pelaksanaan kegiatan, terdapat penyesuaian-penyesuaian Rencana Kerja dalam rangka untuk memenuhi target kinerja organisasi. Rencana Kerja BRPI tahun 2023 mengalami satu kali perubahan, yakni Pada tanggal 1 Desember Rencana Kerja Tahunan BRPI mengalami perubahan atas Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor : 7579/BPPSDM.1/RC.610/XII/2023 tentang Penyampaian Revisi Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2023 dan Rancangan Perjanjian Kinerja BPPSDM Tahun 2024 serta Keputusan Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor : B.3047/BPPSDM.3/RC.610/XII/2023 tentang Revisi Perjanjian Kinerja Level 3 UPT Desember 2023. Perubahan tersebut terkait penyesuaian narasi dan target indikator kinerja pada level 3 sesuai Nota Dinas Roren Nomor: 938/SJ.1/RC.610/XI/2023 dan adanya revisi pergeseran anggaran lintas satker untuk memenuhi biaya operasional senilai Rp400.000.000,00 dengan surat pengesahan dari Direktorat Pelaksanaan Anggaran Nomor : S-410/AG/PB.2/2023 tanggal 14 November 2023. Adapun rincian Rencana Kerja Tahunan BRPI Tahun 2023 dan perubahannya dapat dilihat pada Tabel 4 berikut:



Tabel 4. Rencana Kerja Tahunan BRPI 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET AWAL	TARGET DESEMBER
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (indeks)	78	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92	93
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75	80
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89	93,75
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2	8
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, BRPI perlu melakukan beberapa Langkah strategis untuk mencapai target kinerja organisasi, salah satunya dengan melakukan revisi pergeseran anggaran lintas satker dalam rangka untuk memenuhi biaya operasional. Anggaran kegiatan yang telah dialokasikan tertuang dalam dokumen Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) RKA-K/L BRPI tahun 2023. Alokasi anggaran dalam DIPA BRPI tahun anggaran 2023 yang semula Rp10.086.705.000,- menjadi Rp10.486.705.000,- yang bersumber dari APBN rupiah murni. Setiap komponen



dan sub komponen kegiatan dalam RKA-K/L disusun sesuai Rencana Kerja dan Bagan Akun Standar agar dapat mendukung pencapaian IK yang terdapat dalam dokumen Perjanjian Kinerja 2023. Berikut merupakan table perkembangan Rencana Kerja BRPI selama Tahun 2023

Tabel 5. Rencana Kerja BRPI Tahun 2023

No	SASARAN PROGRAM	ANGGARAN DIPA AWAL(Rp.)	ANGGARAN DIPA Revisi Akhir (Rp.)
1	Program Dukungan Manajemen	10.086.705.000	10.486.705.000
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	9.946.105.000	10.346.105.000
	Layanan Manajemen SDM Internal	33.800.000	33.800.000
	Layanan Manajemen Kinerja Internal	106.800.000	106.800.000
Total Anggaran BRPI Tahun 2023		10.086.705.000	10.486.705.000

2.4 PERJANJIAN KINERJA 2023

Balai Riset Pemuliaan Ikan telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk Perjanjian Kinerja antara Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada dokumen Perjanjian Kinerja tersebut terdapat 1 (satu) sasaran kegiatan yang harus dicapai. Untuk setiap sasaran kegiatan yang disusun dan ditetapkan memiliki minimal satu satuan ukur pencapaian yang disebut sebagai Indikator Kinerja (IK). Keseluruhan IK BRPI pada tahun 2023 berjumlah 11 (sebelas) indikator. Perjanjian Kinerja BRPI pada tahun 2023 ditampilkan pada Tabel 6 berikut :

Tabel 6. Perjanjian Kinerja BRPI 2023

KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET AWAL	TARGET JUNI	TARGET DESEMBER	
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBPN BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,307	0,307
		2	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	≤0,5	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78	78	78
		4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80	80	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92	92	93



KEGIATAN/ SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET AWAL	TARGET JUNI	TARGET DESEMBER
	6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92	92	92
	7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	75	75	80
	8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	89	89	93,75
	9 Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	82	82
	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2	2	8
	11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100	100

Perjanjian Kinerja BRPI tahun 2023 merupakan bentuk komitmen yang disepakati oleh Kepala BRPI dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Perjanjian kinerja ini memuat Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Kegiatan (IK) dan Target IK. Adapun IK BRPI yang mendukung kinerja level 1 BRSDMKP, yakni Indikator Kinerja Nilai PNBK BRPI (Rupiah Miliar). Dalam kurun waktu 1 tahun pelaksanaan kegiatan, BRPI telah mengalami 2 (dua) kali perubahan dokumen perjanjian kinerja. Hal tersebut tak lepas dari adanya perubahan serta penyesuaian kebijakan di internal Kementerian Kelautan dan Perikanan. Perubahan kebijakan tersebut dilakukan untuk memastikan tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu. Adapun kronologis perubahan tersebut antara lain:

1. Pada tanggal 27 Juni tahun 2023, Perjanjian Kinerja BRPI mengalami perubahan dikarenakan adanya kebijakan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 25/KEPMEN-KP/KP.430/VI/2023 tanggal 21 Juni 2023 tentang pemberhentian dan pengangkatan dari dan dalam jabatan administrasi unit pelaksana teknis lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Sehingga revisi Perjanjian Kinerja (PK) bulan Juni terdapat perubahan pada nama Kepala Satker sebagai komitmen Pihak Kesatu.



2. Revisi ke-2 pada tanggal 1 Desember 2023 yaitu adanya penyesuaian narasi dan target indikator kinerja sesuai **Nota Dinas Biro Perencanaan Nomor: 938/SJ.1/RC.610/XI/2023 tanggal 1 November 2023** perihal **Hasil Pembahasan Indikator IK Manajerial Tahun 2024** dan **Surat Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor: B.3047/BPPSDM.3/RC.610/XII/2023 tanggal 13 Desember 2023** tentang **Revisi Perjanjian Kinerja Level 3 UPT Desember 2023**. Adapun Rincian perubahan narasi dan target IK pada dokumen Perjanjian Kinerja BRPI antara lain:
- a. Narasi IK *"Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)"* disesuaikan menjadi **"Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)"**;
 - b. Narasi IK *"Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)"* disesuaikan menjadi **"Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)"**;
 - c. Narasi IK *"Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)"* disesuaikan menjadi **"Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)"**;
 - d. Narasi IK *"Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)"* disesuaikan menjadi **"Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)"**;
 - e. Narasi IK *"Nilai IKPA BRPI (Nilai)"* disesuaikan menjadi **"Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)"**.
 - f. IK Nilai Rekonsiliasi BRPI (Nilai), berubah target yang semula 92 menjadi 93;
 - g. IK Persentase Rekomendasi hasil pengawasan BRPI yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), berubah target yang semula 75 menjadi 80;
 - h. IK Nilai IKPA BRPI (Nilai), berubah target yang semula 89 menjadi 93,75;
 - i. IK Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan), berubah target yang semula 2 menjadi 8.



Selain perubahan target dan narasi indikator kinerja, terdapat pergeseran anggaran lintas satker untuk memenuhi biaya operasional Anggaran sehingga dilakukan revisi anggaran dalam DIPA BRPI menjadi Rp10.486.705.000,-.

2.4. PENGUKURAN KINERJA

Pengukuran capaian kinerja BRPI tahun 2023 dilakukan dengan membandingkan antara target dengan realisasi pada masing-masing Indikator Kinerja sehingga akan diperoleh indeks capaian Indikator Kinerja. Perhitungan indeks capaian Indikator Kinerja perlu memperhitungkan jenis polarisasi Indikator Kinerja yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian Indikator Kinerja adalah :

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula perhitungan indeks capaian IK untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda;
- 4) Status indeks capaian IK adalah sebagai berikut :



Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IK pada masing-masing Indikator yang ada dalam Perjanjian Kinerja.

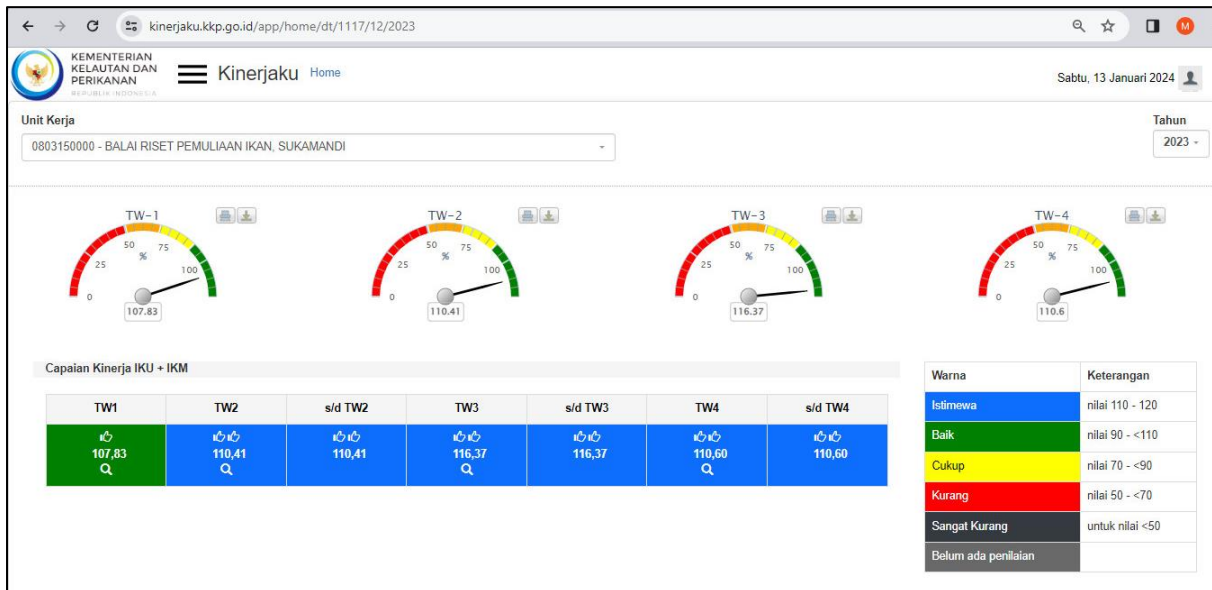
Metode pengukuran kinerja BRPI dilakukan secara berkala per triwulan. Pengukuran kinerja dilaksanakan oleh tim yang melaksanakan pengukuran dan pelaporan kinerja sebagaimana tertuang dalam Surat Tugas Kepala BRPI Nomor : B.848/BRSDM-BRPI/KP.440/VII/2023 tanggal 7 Juli 2023.

III. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. PRESTASI KINERJA

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Balai Riset Pemuliaan Ikan (BRPI). Pengukuran kinerja merupakan suatu penilaian yang didasarkan pada indikator kinerja kegiatan yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada Penetapan Kinerja BRPI dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja BRPI pada tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi pada masing-masing indikator kinerja utama dengan menggunakan aplikasi kinerjaku.kkp.go.id. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, capaian nilai kinerja organisasi BRPI pada tahun 2023 adalah sebesar 110,60% sebagaimana tersaji dalam gambar sebagai berikut:



Gambar 6. Dashboard Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 (www.kinerjaku.kkp.go.id)

Pada tahun 2023, capaian kinerja BRPI pada masing-masing Indikator bernilai baik dan istimewa dengan nilai capaian sesuai dan/ atau melebihi target yang telah ditentukan. Terdapat 9 (sembilan) Indikator Kinerja BRPI yang memperoleh nilai capaian melebihi target yang telah ditentukan yaitu dengan kisaran persentase 102,25 - 120,00%.



Sedangkan nilai capaian pada 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya yaitu Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI dan Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRPI. Berikut capaian Indikator Kinerja BRPI pada tahun 2023:

Tabel 7. Capaian Kinerja BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET TAHUN 2023	REALISASI TAHUN 2023	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1.	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,49	120,00
		2.	Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤0,5	0,00	120,00
		3.	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78,00	89,37	114,58
		4.	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80,00	81,80	102,25
		5.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	93,00	97,88	105,25
		6.	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92,00	116,67	120,00
		7.	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	80,00	100,00	120,00
		8.	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,75	97,85	104,37
		9.	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82,00	85,98	104,85
		10.	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8,00	8,00	100,00
		11.	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100,00	100,00	100,00

Sumber : Aplikasi Kinerjaku Tahun 2023 (www.kinerjaku.kkp.go.id)



Secara umum nilai capaian kinerja BRPI tahun 2023 masuk kategori sangat baik (istimewa) dikarenakan terdapat 9 (sembilan) dari 11 (sebelas) Indikator Kinerja yang memiliki persentase nilai capaiannya melebihi 100,00% (102,25% – 120,00%) sedangkan 2 (dua) Indikator Kinerja lainnya memperoleh nilai capaian sesuai target yang telah ditetapkan dengan persentase nilai capaian sebesar 100,00%.

3.2.1. SASARAN KEGIATAN Terpeuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tersebut terdiri dari 11 (Sebelas) IK yaitu:

IK 1. Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)

Menurut Undang Undang Nomor 9 tahun 2018 tentang Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) adalah seluruh pungutan yang dibayar oleh orang pribadi atau badan dengan memperoleh manfaat langsung maupun tidak langsung atas layanan atau pemanfaatan sumber daya dan hak yang diperoleh negara berdasarkan peraturan perundang-undangan, yang menjadi penerimaan Pemerintah Pusat di luar penerimaan perpajakan dan hibah dan dikelola dalam mekanisme anggaran pendapatan dan belanja negara. Objek dan ruang lingkup PNBP meliputi pemanfaatan Sumber Daya Alam (SDA), pelayanan, pengelolaan Barang Milik Negara (BMN), pengelolaan dana, dan hak negara lainnya. Capaian IK Nilai PNBP BRPI ditargetkan secara triwulanan dengan bukti capaian berupa data realisasi pendapatan dari aplikasi OM SPAN per tanggal 10 bulan berikutnya/surat penyampaian realisasi PNBP dari Kepala Satker ke Pusat. Capaian indikator Nilai PNBP BRPI pada tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 8. Capaian IK 1 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpeuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 1. Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	0,307	0,49	120,00*	-	0,307	120,00*

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Indikator kinerja Nilai PNBP BRPI pada tahun 2023 memiliki target sebesar 0,307 Rupiah Miliar dengan periode pengukuran secara triwulanan. Sampai dengan tahun 2023, capaian indikator Nilai PNBP BRPI sebesar Rp494.236.607,- atau 0,49 Rupiah Miliar dari target 0,307 Rupiah Miliar atau setara dengan persentase capaian 120,00%.



Indikator ini merupakan indikator kinerja baru, sehingga tidak dapat dibandingkan dengan kinerja pada tahun sebelumnya yaitu tahun 2020 sampai tahun 2022. Sementara itu jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah mencapai 158,06% lebih dari 120,00% dengan target pada tahun 2024 sebesar 0,307 Rupiah Miliar dengan realisasi sudah tercapai 0,49 Rupiah Miliar di tahun 2023.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Nilai PNBPN BRPI tahun 2023 apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan berada di posisi ketiga satker penyeter PNBPN tertinggi setelah Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan dan Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan. Semua satker yang memiliki IK PNBPN ini telah mencapai target yang telah ditetapkan. Berikut capaian Nilai PNBPN satker lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:

Tabel 9. Capaian Nilai PNBPN Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Capaian Nilai PNBPN (RM)
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	1,40
2	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	0,79
3	Balai Riset Pemuliaan Ikan	0,49
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	0,30
5	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	0,20
6	Balai Riset Benih Ikan Hias	0,17
7	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	0,03
8	Loka Riset Budidaya Rumpuk Laut	0,02

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK PNBPN ini diperoleh nilai efisiensi 20,57 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp462.841.000,- atau setara dengan persentase 99,43% dari pagu anggaran sebesar Rp465.500.000,-.

Faktor yang mendukung keberhasilan pencapaian PNBPN BRPI diantaranya memanfaatkan sarana dan prasarana (sewa tanah, gedung, dan bangunan) yang dimiliki, penjualan hasil perikanan, serta penggunaan sarana dan prasarana sesuai dengan tuisi (sewa alat Laboratorium) dalam meningkatkan PNBPN. Pencapaian realisasi PNBPN pada tahun 2023 ini lebih tinggi dibandingkan target yang ditentukan dikarenakan adanya Kontrak Kinerja (KonKin) Kepala Badan dengan seluruh satker Lingkup BRSDMKP pada acara “Rapat Koordinasi Pengelolaan Kepegawaian dan PNBPN Tahun 2023” yang dilaksanakan pada tanggal 10 – 14 Januari 2023 di Banyuwangi. Dalam koordinasi tersebut Kepala Badan memberikan arahan terkait dengan strategi pencapaian PNBPN



BRSDM tahun 2023 dan dibuatkan nota perjanjian dan kesepakatan dengan masing-masing satuan kerja terkait target PNBP dalam meningkatkan pencapaian PNBP BRSDM tahun 2023. Berikut Realisasi PNBP satker Lingkup Pusrisikan dengan target PNBP pagu Konkin tahun 2023 :

Tabel 10. Capaian Nilai PNBP Pagu Konkin Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Pagu DIPA (Rp.-)	Pagu KonKin (Rp.-)	Realisasi (Rp.-)	% KonKin
1	BRPBAPPP	537.000.000	1.644.092.200	1.401.854.890	85%
2	BBRBLPP	501.975.000	501.975.000	793.896.900	158%
3	BRPI	307.270.000	421.535.100	494.236.607	117%
4	BRPBATPP	91.933.000	140.790.000	300.170.860	327%
5	BRPPUPP	27.336.000	27.336.000	197.851.817	724%
6	BRBIH	164.500.000	164.500.000	166.602.430	101%
7	BRPSDI	21.000.000	21.000.000	28.922.360	138%
8	LRBRL	17.607.000	17.607.000	19.093.168	108%

Sumber pendapatan PNBP BRPI diperoleh dari hasil penjualan perikanan senilai Rp390.029.302,- (78,91%); sewa tanah dan bangunan senilai Rp103.710.305,- (20,98%) dan sewa alat Laboratorium senilai Rp497.000,- (0,1%) dari total pendapatan PNBP sebesar Rp494.236.607,-. Hasil penjualan ikan serta sewa lahan dan kolam merupakan salah satu capaian kinerja dalam bentuk optimalisasi asset serta hasil usaha kelautan dan perikanan melalui kegiatan Smart Fisheries Village (SFV) Pemuliaan Ikan tahun 2023.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu adanya komitmen yang tinggi dari Kepala Balai dan didukung kesanggupan tim kerja terhadap target PNBP yang telah disepakati bersama serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap bulan.

IK 2. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)

Nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK BRPI merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud dalam indikator kinerja ini adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.



Tabel 11. Capaian IK 2 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 2. Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
0,00	0,00	0,00	≤0,5	0,00	120,00	0,00	≤0,5	120,00

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Pengukuran Indikator Kinerja Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI dilakukan pada akhir tahun 2023 dengan target ≤ 0,5%. Capaian indikator kinerja ini pada tahun 2023 telah mencapai target yang telah ditetapkan dengan persentase capaian sebesar 120,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022-2020), IK ini memiliki persentase capaian yang sama yaitu 120,00% dengan realisasi 0,00% yang diketahui bahwasannya capaian tersebut bernilai baik, hal ini dikarenakan tidak adanya temuan hasil pemeriksaan BPK pada laporan keuangan BRPI tahun 2020-2022. Sementara itu apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah tercapai 120,00%.

Realisasi capaian Batas Tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu 120,00% yang mana tidak terdapat temuan LHP BPK dengan nilai 0,00% (≤0,5). Berikut capaian LHP BPK atas LK satker lingkup Pusrisikan tahun 2023:

Tabel 12. Capaian Nilai Temuan LHP BPK-RI atas LK Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target LHP BPK (%)	Realisasi LHP BPK (%)	% Capaian
1	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	≤0,5	0,00	120,00
2	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	≤0,5	0,00	120,00
3	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	≤0,5	0,00	120,00
4	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	≤0,5	0,00	120,00
5	Balai Riset Perikanan Laut	≤0,5	0,00	120,00
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	≤0,5	0,00	120,00
7	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,00	120,00
8	Loka Riset Perikanan Tuna	≤0,5	0,00	120,00
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,00	120,00
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,00	120,00
11	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	≤0,5	0,00	120,00



Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 25,19 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp18.963.000,- atau setara dengan persentase 94,82% dari pagu anggaran sebesar Rp20.000.000,-.

Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai keberhasilan indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penyusunan laporan keuangan tahun 2022 sesuai standar akuntansi pemerintah, serta melakukan reviu dan pengawasan terhadap pelaporan keuangan dan data BMN.

Upaya – upaya yang mendukung keberhasilan atas pencapaian indikator kinerja ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi kegiatan pemeriksaan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada beberapa kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan dan terbentuknya penguatan sistem pengendalian intern dalam pengelolaan kegiatan dan anggaran di BRPI.

IK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)

Profesionalitas adalah kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan.

Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap Tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Nilai capaian indeks profesionalitas ASN diperoleh dari jumlah nilai kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN. Nilai kesesuaian kualifikasi pendidikan dapat ditingkatkan melalui penugasan belajar pada pegawai. Nilai kompetensi dapat ditingkatkan dengan mengirimkan pegawai pada diklat kepemimpinan untuk pejabat struktural, diklat teknis dan fungsional untuk fungsional umum dan pejabat fungsional, serta seminar untuk pegawai yang terkait dengan bidang tugasnya masing-masing. Nilai kinerja diperoleh dari pengukuran pada aplikasi e-SKP KKP (<https://kinerja.bkn.go.id/>). Sedangkan nilai kedisiplinan ditentukan berdasar ada tidaknya hukuman disiplin yang dikenakan pada pegawai.



Tabel 13. Capaian IK 3 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 3. Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
80,23	81,43	79,28	78,00	89,37	114,58	12,73	78,00	114,58

Indeks Profesionalitas ASN BRPI pada tahun 2023 ditargetkan dengan nilai 78,00 (tujuh puluh delapan) indeks dan pengukuran dilakukan secara semesteran. Sampai dengan tahun 2023, indikator kinerja ini telah mencapai target yang ditentukan yaitu 89,37 indeks dari target 78,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 114,58%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022-2020), Indikator Indeks Profesionalitas ASN BRPI ini mengalami peningkatan yang cukup besar dengan persentase kenaikan sebesar 12,73-11,39%. Hal ini disebabkan oleh adanya perubahan pada nilai kualifikasi pendidikan per jenjang jabatan. Sementara itu jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah tercapai 114,58% dari target 78,00 indeks.

Capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPI tahun 2023 ini diperoleh dengan dukungan masing-masing komponen diantaranya sebagai berikut :

Tabel 14. Capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPI per Komponen

No	Komponen Pengukuran	Bobot	Capaian (Indeks)
1	Kualifikasi Pendidikan	25	19,93
2	Kompetensi	40	39,44
3	Kinerja	30	25,00
4	Disiplin	5	5,00
	TOTAL	100	89,37

*Data diperoleh dari laman ropeg.kkp.go.id

Realisasi capaian Indeks Profesionalitas ASN BRPI apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan, BRPI berada di posisi ke-6 dengan nilai 89,37 kategori Tinggi. Berikut capaian Indeks Profesionalitas ASN satker lingkup Pusrisikan tahun 2023:



Tabel 15. Capaian Indeks Profesionalitas ASN Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target IP ASN (Indeks)	Realisasi IP ASN (Indeks)	% Capaian
1	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	80,00	91,78	114,72
2	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	80,00	91,60	114,50
3	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	78,00	91,30	117,05
4	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	80,00	89,79	112,23
5	Balai Riset Perikanan Laut	78,00	89,57	114,83
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	78,00	89,37	114,58
7	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	78,00	88,14	113,00
8	Loka Riset Perikanan Tuna	80,00	87,90	109,87
9	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	78,00	87,65	112,37
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	78,00	86,10	110,38
11	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	78,00	82,71	106,03

Indeks profesionalitas ASN BRPI pasca pandemi ini mencerminkan adanya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya manusia, dimana seluruh pegawai sudah bertransformasi ke era digital. Pelaksanaan pelatihan dan seminar sangat efektif dilakukan secara daring sehingga pemanfaatan sumber daya berbasis digital menjadi lebih efisien.

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 17,62 dengan capaian kinerja sebesar 114,58% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp32.772.227.000,- atau setara dengan persentase 96,96% dari pagu anggaran sebesar Rp33.800.000,-.

Kegiatan yang dilakukan dalam menunjang keberhasilan capaian IP ASN ini telah dilakukan sosialisasi dan asistensi diklat e-milea, mengikuti diklat 20 JP, updating info seminar dan pelatihan untuk seluruh pegawai, verifikasi dan penilaian SKP per triwulan, serta monitoring pengembangan kompetensi dan disiplin pegawai.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator kinerja ini adanya upaya peningkatan kompetensi dan profesionalisme dari seluruh pegawai BRPI melalui penyelenggaraan pelatihan-pelatihan secara daring, adanya tim pengelola kepegawaian yang secara intens dalam memonitoring terkait pergerakan nilai IP ASN seperti memberikan info pelatihan-pelatihan/diklat/seminar, serta adanya keaktifan pegawai dan operator dalam pemutakhiran data (mengunggah sertifikat dan melakukan entri data



pada aplikasi e-Pegawai KKP) sehingga target indikator kinerja ini dapat tercapai dengan baik.

IK 4. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)

Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mengamankan instansi pemerintah untuk lebih akuntabel dan lebih bertanggungjawab terhadap kinerja atau hasil yang telah dicapai. Akuntabilitas kinerja sebagai suatu kondisi dimana instansi pemerintah telah merubah orientasinya dari yang biasanya berorientasi kepada anggaran (*input*) atau kegiatan (*output*) semata menjadi berorientasi kepada hasil atau *outcome*. Dalam rangka evaluasi tingkat akuntabilitas, Inspektorat Jenderal KKP melakukan evaluasi atas akuntabilitas kinerja pada masing-masing unit eselon I KKP.

Nilai PM SAKIP BRPI dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP BRPI merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP BRPI.

Tabel 16. Capaian IK 4 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 4. Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	80,00	81,80	102,25	-	80,00	102,25

Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI ini baru ditargetkan pada tahun 2023 dengan nilai target 80,00 (delapan puluh). Sampai dengan tahun 2023, indikator kinerja ini telah tercapai senilai 81,80 atau setara dengan persentase capaian sebesar 102,25%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, indikator ini tidak dapat dibandingkan karena indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Sementara itu, jika dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian terhadap target 2024 telah tercapai 102,25% dari target nilai 80,00.

Realisasi capaian Indikator Penilaian Mandiri SAKIP BRPI apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan, BRPI menduduki peringkat ke-4 dengan



nilai **81,80** dengan predikat **A (Memuaskan)**. Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 Lingkup BRSDM tertuang dalam surat dinas Sekretaris BRSDM Nomor : B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023. Berikut hasil evaluasi capaian Penilaian Mandiri SAKIP lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:

Tabel 17. Capaian Penilaian Mandiri SAKIP Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target PM SAKIP (Nilai)	Realisasi PM SAKIP (Nilai)	% Capaian
1	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	77,00	82,25	106,82
2	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	80,00	82,25	102,81
3	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	77,00	82,00	106,49
4	Balai Riset Pemuliaan Ikan	80,00	81,80	102,25
5	Balai Riset Perikanan Laut	76,00	81,20	106,84
6	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	78,00	81,20	104,10
7	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	80,50	81,20	100,87
8	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	76,00	81,15	106,78
9	Loka Riset Perikanan Tuna	76,00	80,75	106,25
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	78,00	80,75	103,53
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	76,00	80,50	105,92

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 2,82 dengan capaian kinerja sebesar 102,25% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp11.533.375,- atau setara dengan persentase 99,43% dari pagu anggaran sebesar Rp11.600.000,-.

Faktor - faktor yang mempengaruhi keberhasilan dalam pencapaian indikator kinerja ini diantaranya telah tersedianya data dukung SAKIP selama lebih dari 5 tahun serta adanya implementasi SAKIP dalam mewujudkan kinerja secara efektif dan efisien. Selain itu juga telah dilakukan penilaian mandiri SAKIP secara berjenjang dan berkelanjutan. Sekretariat BRSDM telah melakukan verifikasi penilaian mandiri SAKIP level 3 BRPI pada tanggal 28-31 Mei 2023.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini diantaranya komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim SAKIP BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi adanya pendampingan SAKIP dan penyusunan LKj oleh Sekretariat BRSDM.



IK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)

Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI merupakan proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup BRPI. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di satker BRPI, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan (bobot 25%), kesesuaian (bobot 25%), ketercapaian (bobot 30%) dan ketepatan waktu (bobot 20%). Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi dan LKj. Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IK pada Triwulan I, Triwulan II dan Triwulan III Tahun 2022 pada aplikasi kinerjajaku (Nilai Pencapaian Sasaran Strategis). Sedangkan aspek ketepatan waktu diukur dari ketepatan waktu penyampaian LKj ke atasan dan upload ke aplikasi e-SAKIP Reviu.

Tabel 18. Capaian IK 5 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 5. Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	89,07	95,86	93,00	97,88	105,25	2,11	93,00	105,25

Indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja ini baru ditargetkan pada tahun 2021 sampai saat ini sehingga pada tahun 2020 tidak terdapat capaian. Nilai Rekonsiliasi Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari rekonsiliasi data kinerja. Sampai dengan tahun 2023, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI terealisasi sebesar 97,88 dari target nilai 93,00 atau setara dengan persentase capaian sebesar 105,25%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022-2021), realisasi nilai rekonsiliasi mengalami kenaikan dengan persentase kenaikan sebesar 2,11-9,89%. Peningkatan capaian ini dikarenakan hasil catatan reviu pada tahun-tahun sebelumnya menjadi tolak ukur perbaikan per aspek pengukuran di tahun berikutnya. Sementara itu,



bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI ini telah tercapai 105,25% dari target 93,00.

Perbandingan realisasi capaian indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan, BRPI mendapatkan nilai peringkat ke-1 dan juga memperoleh penghargaan dari Kepala Pusat Riset Perikanan sebagai satuan kerja dengan Nilai Rekon Kinerja terbaik yaitu 97,88. Hasil Rekonsiliasi Kinerja ini tertuang dalam Surat dinas Sekretaris BRSDM Nomor : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 tentang Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di Lingkungan BRSDM Tahun 2023. Berikut capaian indikator Nilai Rekonsiliasi Kinerja lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:

Tabel 19. Capaian Nilai Rekonsiliasi Kinerja Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target Rekon (Nilai)	Realisasi Rekon (Nilai)	% Capaian
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	93,00	97,88	105,25
2	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	93,00	97,83	105,19
3	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	93,00	96,34	103,59
4	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	93,00	96,18	103,42
5	Balai Riset Perikanan Laut	93,00	95,98	103,20
6	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	93,00	95,83	103,04
7	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	93,00	95,61	102,81
8	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	93,00	94,81	101,95
9	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	93,00	94,51	101,62
10	Loka Riset Perikanan Tuna	93,00	93,56	100,60
11	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	93,00	92,67	99,65

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 6,37 dengan capaian kinerja sebesar 105,25% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp17.040.100,- atau setara dengan persentase 98,87% dari pagu anggaran sebesar Rp17.234.000,-.

Kegiatan yang dilakukan dalam proses mencapai keberhasilan Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI diantaranya (a) telah melengkapi dokumen kinerja berupa Perjanjian Kinerja, Manual IK, Rincian Target IK, Renaksi, Laporan Kinerja triwulanan, serta data dukung laporan kinerja per triwulan; (b) melakukan penginputan capaian kinerja serta melengkapi data dukung capaian pada Aplikasi kinerjaku sehingga dapat menghasilkan skor capaian kinerja triwulan I-III; (c) melakukan pengecekan terkait kesesuaian antara



dokumen kinerja dengan aplikasi kinerjaku; serta (d) telah dilakukan penyampaian laporan kinerja tahun 2022 secara tepat waktu baik ke atasan maupun upload ke aplikasi e-Sakip Reviu.

Faktor-faktor yang mendukung tercapainya indikator kinerja ini adalah kelengkapan dokumen yang mendukung aspek-aspek penilaian nilai rekonsiliasi kinerja BRPI serta kegiatan pelaksanaan dokumen perencanaan hingga dokumen pelaporan kinerja yang dilakukan dengan baik. Selain itu, setiap aspek dilakukan monitoring terhadap dokumen-dokumen secara berkala.

IK 6. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Merujuk pada Permen PAN & RB Nomor 14 Tahun 2011 tentang Pedoman Pelaksanaan Program Manajemen Pengetahuan (*Knowledge Management*), KKP telah menetapkan salah satu indikator kinerja utamanya yaitu “Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)”, dimana target pada tahun 2023 sebesar 92,00% (sembilan puluh dua persen).

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup KKP pada Triwulan I dan II Tahun 2023 menggunakan aplikasi kinerjakkp.bitrix24.com. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam system informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *bitrix24*. Komponen Dokumen yang diunggah pada aplikasi *bitrix24* diantaranya Laporan Kinerja pertriwulan. Bobot Komponen Keaktifan diantaranya Konten dokumentasi tulisan kegiatan (rapat/seminar/workshop/diseminasi) dengan memenuhi unsur 5W1H mendapatkan poin 0,5; Konten berupa karya infografis poin 1; dan Konten berupa jurnal/video/campaign diharapkan bersifat edukasi atau ajakan dengan poin 3.

Sistem Manajemen Pengetahuan terstandar yang diimplementasikan di lingkup UPT BRSDM pada Triwulan III* dan IV Tahun 2023 menggunakan Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id. Penghitungan keaktifan dilakukan setiap satu



triwulan dengan komposisi mendapatkan 4 poin. Bobot nilai keaktifan sesuai dengan bobot poin yang telah ditentukan sama dengan di TW I dan II.

Tabel 20. Capaian IK 6 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 6. Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
100,00	94,17	100,00	92,00	116,67	120,00*	16,67	92,00	120,00*

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Sampai dengan tahun 2023, nilai capaian indikator kinerja Presentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar ini diperoleh sebesar 116,67% melebihi target yang ditetapkan yaitu sebesar 92,00% atau setara dengan persentase capaian sebesar 120,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022-2020), capaian indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar ini mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 16,67-23,89%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan keaktifan Kepala Satker dalam berbagi informasi pada aplikasi portal.kkp.go.id sehingga capaian IK pada tahun 2023 ini melebihi dari 100,00%. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020–2024, capaian target 2024 sudah tercapai melebihi 120,00% dari target 92,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini bila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan, BRPI memiliki capaian sama dengan satker lainnya yaitu 116,67% terkecuali satker LRPT dengan perolehan capaian senilai 108,33%. Capaian indikator kinerja Presentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar ini tertuang dalam surat dinas Kepala Pusat Riset Perikanan Nomor : B.57/BPPSDM.3/RC.610/I/2024 tanggal 9 Januari 2024 tentang Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Akhir Tahun 2023. Berikut capaian Indikator Manajemen Pengetahuan Terstandar lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:



Tabel 21. Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target MP (%)	Realisasi MP (%)	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Laut	92,00	116,67	120,00
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	92,00	116,67	120,00
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	92,00	116,67	120,00
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	92,00	116,67	120,00
5	Balai Riset Pemuliaan Ikan	92,00	116,67	120,00
6	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	92,00	116,67	120,00
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	92,00	116,67	120,00
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	92,00	116,67	120,00
9	Loka Riset Perikanan Tuna	92,00	108,33	117,75
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	92,00	116,67	120,00
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	92,00	116,67	120,00

Efisiensi sumberdaya pada Sumber Daya Manusia yang mendukung Indikator kinerja manajemen pengetahuan terstandar ini melibatkan keaktifan Kepala Balai melalui kegiatan yang dipublish pada Aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id. Sedangkan analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 20,40 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp22.684.650,- atau setara dengan persentase 99,60% dari pagu anggaran sebesar Rp22.776.500,-.

Kegiatan – kegiatan yang dilakukan untuk mendukung keberhasilan pencapaian indikator kinerja ini adalah berbagi informasi baik berupa berita, infografis, maupun video kegiatan yang dipublish pada aplikasi (*collaboration office*) dengan alamat portal.kkp.go.id secara aktif dan tepat waktu.

Faktor pendukung tercapainya indikator kinerja ini antara lain terlaksananya kegiatan-kegiatan positif yang dapat dibagikan di laman portal.kkp.go.id sebagai sarana manajemen pengetahuan terstandar, komitmen pimpinan untuk aktif dalam mendukung pencapaian indikator kinerja ini, serta dilakukan pula monitoring dan evaluasi setiap bulannya.

IK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)

Indikator kinerja Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan merupakan Jumlah



rekomendasi **hasil pengawasan Itjen** yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti **secara tuntas** (status tindak lanjut adalah **TUNTAS**) oleh BRPI. Pengukuran indikator kinerja persentase rekomendasi hasil pengawasan BRPI ini dilakukan secara triwulanan dengan target 80,00%. Capaian atas indikator kinerja rekomendasi hasil pengawasan sebagai berikut:

Tabel 22. Capaian IK 7 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 7. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	-	-	80,00	100,00	120,00*	-	80,00	120,00*

Keterangan: *) Persentase melebihi 120,00% akan dikonversi menjadi 120,00%

Pada tahun 2023, Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI ini telah tercapai 100,00% dari target 80,00% atau setara dengan persentase capaian 120,00%. Apabila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya (2020-2022), Indikator ini tidak bisa dibandingkan dikarenakan indikator ini merupakan indikator kinerja baru pada tahun 2023. Apabila dibandingkan dengan target Renstra 2020-2024, capaian target 2024 sudah tercapai 120,00% dengan target 80,00% dan sudah terealisasi 100,00% di triwulan III tahun 2023.

Satker lingkup Pusrisikan yang menjadi uji petik pengawasan oleh Itjen tahun 2023 diantaranya BBRBLPP Gondol, BRPBAPP Maros, dan BRPI. Apabila dibandingkan dengan satker lain lingkup Pusrisikan, capaian indikator rekomendasi hasil pengawasan BRPI dan BRPBAPP Maros tercapai 100,00% dibandingkan BBRBLPP Gondol yaitu 50,00%. BRPI telah tuntas menindaklanjuti seluruh hasil temuan sehingga persentase capaian 100,00%. Sedangkan untuk Satker yang tidak ada LHP atau sebagai obyek Pengawasan pada periode pelaporan, maka nilai capaian sesuai target yaitu 80,00%. Berikut capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan satker lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:



Tabel 23. Capaian Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target (%) Hasil Pengawasan	Realisasi (%) Hasil Pengawasan	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	80,00	100,00	120,00
2	Balai Riset Pemuliaan Ikan	80,00	100,00	120,00
3	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	80,00	50,00	62,50

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 25,19 dengan capaian kinerja sebesar 120,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp18.963.000,- atau setara dengan persentase 94,82% dari pagu anggaran sebesar Rp20.000.000,-.

Kegiatan yang mendukung capaian indikator kinerja ini diantaranya telah dilakukan penginputan data BMN pada Aplikasi SAKTI, penyusunan laporan evaluasi PNBPN, serta menyusun rencana optimalisasi pemanfaatan BMN guna pencapaian target PNBPN. Selain itu, tercapainya IK ini dikarenakan adanya percepatan dalam penyelesaian Tindak Lanjut hasil Pengawasan serta adanya verifikasi secara berlapis atas pertanggungjawaban keuangan, PNBPN, dan BMN. BRPI telah menindaklanjuti seluruh rekomendasi Inspektorat I Inspektorat Jenderal KKP terkait hasil evaluasi PNBPN pada tanggal 27 Juni 2023 dan telah dinyatakan tuntas 100% tertuang dalam BATLRHP Itjen Nomor : 27.06.1/ITJ.1/KU.430/VI/2023.

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adanya komitmen pimpinan dan tim pengendalian intern yang terintegrasikan dalam memonitoring kegiatan serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IK 8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)

Indikator kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran yaitu Revisi DIPA, Deviasi Halaman III DIPA, Penyerapan Anggaran, Belanja Kontraktual, Penyelesaian Tagihan, Pengelolaan UP dan TUP, Dispensasi SPM, dan Capaian Output.



Nilai kinerja pelaksanaan anggaran dapat dilihat pada aplikasi **OM-SPAN (Online Monitoring-Sistem Perbendaharaan dan Administrasi Negara)** pada *website* (<https://spanint.kemenkeu.go.id/spanint/latest/>). Nilai kinerja tersebut berubah secara *real time* selaras dengan realisasi keuangan yang tercatat pada Direktorat Jenderal Anggaran. Indikator Kinerja ini ditetapkan untuk mengukur aspek implementasi dan manfaat pengelolaan anggaran dalam upaya mewujudkan peningkatan pranata dan kelembagaan birokrasi BRPI yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima.

Tabel 24. Capaian IK 8 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 8. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
98,49	97,44	97,41	93,75	97,85	104,37	0,45	93,75	104,37

Pada Perjanjian Kinerja tahun 2023, Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BRPI ditetapkan dengan target nilai 93,75. Capaian Indikator Kinerja ini pada tahun 2023 diperoleh nilai sebesar 97,85 atau setara dengan persentase capaian sebesar 104,37%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022-2021), realisasi IK ini mengalami peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 0,45%. Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian tahun 2020, nilai pelaksanaan anggaran ini mengalami penurunan dengan persentase 0,65%. Hal ini salah satunya disebabkan adanya penurunan penyerapan anggaran sehingga mengakibatkan deviasi pada halaman III DIPA menjadi lebih besar serta adanya perubahan bobot penilaian dalam aspek pengukuran. Sementara itu bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI terhadap target 2024 telah tercapai 104,37% dari target 93,75.

Realisasi capaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan berada di peringkat ke-2 dengan kategori sangat baik (≥ 95). BRPI mendapatkan penghargaan oleh Kepala Pusat Riset Perikanan sebagai satuan kerja dengan nilai IKPA pagu anggaran sedang terbaik Lingkup Pusrisikan. Akan tetapi dari persentase capaian, semua satker yang memiliki Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran pada tahun 2023 ini telah mencapai target yang telah ditetapkan. Berikut capaian nilai IKPA satker lingkup Pusrisikan tahun 2023:



Tabel 25. Capaian IKPA Satker Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target Nilai IKPA	Capaian Nilai IKPA	% Capaian
1	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	93,75	98,51	105,08
2	Balai Riset Pemuliaan Ikan	93,75	97,85	104,37
3	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	93,75	96,86	103,32
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	93,75	96,39	102,82
5	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	93,75	96,05	102,45
6	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	93,75	95,60	101,97
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	93,75	95,54	101,91
8	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	93,75	95,37	101,73
9	Loka Riset Perikanan Tuna	93,75	94,52	100,82
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	93,75	94,40	100,69
11	Balai Riset Perikanan Laut	93,75	94,11	100,38

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI tahun 2023 diperoleh data dari aplikasi OM SPAN Kementerian Keuangan ialah sebagai berikut :

KEMENTERIAN KEUANGAN REPUBLIK INDONESIA BALAI RISET PEMULIAAN IKAN																
INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN																
Sampai Dengan : DESEMBER																
No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	021	032	403832	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN	Nilai	100,00	83,89	97,91	100,00	100,00	98,83	100,00	100,00	97,85	100%	97,85
					Bobot	10	10	20	10	10	5	25				
					Nilai Akhir	10,00	8,39	19,58	10,00	10,00	9,88	5,00	25,00			
					Nilai Aspek	91,95		99,35			100,00					

Gambar 7. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 6,41 dengan capaian kinerja sebesar 104,37% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp57.930.355,- atau setara dengan persentase 97,97% dari pagu anggaran sebesar Rp59.133.000,-.

Kegiatan yang mendukung keberhasilan pencapaian target indikator kinerja ini diantaranya penyampaian data kontrak secara tepat waktu, pengelolaan TUP secara proposional, mengajukan pemutakhiran Halaman III DIPA dengan pengesahan,



melakukan percepatan penyerapan anggaran, melakukan monitoring dan evaluasi terhadap capaian output kegiatan maupun realisasi keuangan secara berkala, serta memperhatikan ketentuan penyelesaian tagihan secara tepat waktu (17 hari kerja).

Upaya-upaya yang mendukung tercapainya Indikator kinerja ini karena didukung oleh beberapa faktor diantaranya adalah terlaksananya proses administrasi keuangan dengan baik yang dilakukan BRPI dalam pengelolaan keuangannya, adanya perencanaan dari pelaksanaan kegiatan sehingga dapat dilakukan pemantauan berkala terhadap capaian kegiatan maupun realisasi keuangan setiap bulannya serta melaksanakan aspek-aspek nilai kinerja pelaksanaan anggaran dengan baik. Selain itu, pendukung tercapainya indikator ini juga dipengaruhi oleh komitmen Kepala Balai dan adanya koordinasi yang baik dari penanggung jawab kegiatan dengan tim keuangan BRPI serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IK 9. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)

Nilai Kinerja Anggaran merupakan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan target penyerapan anggaran yang telah ditetapkan. Indikator penyerapan anggaran digunakan untuk menilai kualitas penyerapan anggaran berdasarkan target penyerapannya. Penilaian dihitung berdasarkan persentase capaian realisasi dibandingkan dengan target penyerapan yang telah ditetapkan. Kinerja penyerapan anggaran diharapkan tidak hanya berfokus pada capaian realisasi anggarannya, melainkan juga capaian outputnya yang dilakukan secara efisien dan efektif. Pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Cakupan evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks.

Tabel 26. Capaian IK 9 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 9. Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
88,98	86,03	85,96	82,00	85,98	104,85	0,02	82,00	104,85



Pada tahun 2023, Balai Riset Pemuliaan Ikan memiliki target 82,00 (delapan puluh dua) Nilai Kinerja Anggaran BRPI. Sampai dengan tahun 2023, capaian indikator ini diperoleh nilai sebesar 85,98 atau setara dengan persentase capaian sebesar 104,85%. Indikator kinerja ini bila dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya (2022) mengalami sedikit peningkatan dengan persentase kenaikan sebesar 0,02%. Sedangkan jika dibandingkan dengan capaian tahun 2020-2021, Nilai Kinerja Anggaran ini mengalami penurunan dengan persentase kisaran 3,37%-0,06%. Hal ini dikarenakan rendahnya konsistensi penyerapan anggaran setiap bulannya sehingga terjadi celah antara realisasi dan target yang direncanakan. Sementara itu, bila dibandingkan dengan target Renstra BRPI tahun 2020-2024, capaian target 2024 telah tercapai 104,85% dari target 82,00.

Realisasi capaian indikator Nilai Kinerja Anggaran BRPI apabila dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan berada di peringkat 9 dengan kategori baik (> 80-90) dan nilai kinerja anggaran BRPI melebihi dari target yang ditetapkan. Berikut capaian Nilai Kinerja Anggaran satker lingkup Pusrisikan tahun 2023:

Tabel 27. Capaian Nilai Kinerja Anggaran Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target Nilai Kinerja Anggaran	Capaian Nilai Kinerja Anggaran	% Capaian
1	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	82,00	87,86	107,15
2	Balai Riset Perikanan Laut	82,00	87,70	106,95
3	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	82,00	86,46	105,44
4	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	82,00	86,46	105,44
5	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	82,00	86,37	105,33
6	Loka Riset Perikanan Tuna	82,00	86,19	105,11
7	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	82,00	86,11	105,01
8	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	82,00	86,00	104,88
9	Balai Riset Pemuliaan Ikan	82,00	85,98	104,85
10	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	82,00	85,95	104,82
11	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	82,00	85,84	104,68

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 5,62 dengan capaian kinerja sebesar 104,85% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp8.037.875,- atau setara dengan persentase 99,23% dari pagu anggaran sebesar Rp8.100.000,-.



Kegiatan yang telah dilakukan dalam mencapai indikator ini yaitu menginput capaian output tahun 2023 dengan capaian RO sesuai target volume RO, perencanaan RPD bulanan yang akurat, mengeksekusi penyerapan anggaran bulanan, dan melakukan revisi anggaran yang diperlukan menjadi solusi pencapaian. Namun demikian, capaian efisiensi perlu mendapatkan perhatian dalam rangka meningkatkan akuntabilitas dan keberhasilan pelaksanaan program dan kegiatan agar capaian tahun berikutnya dapat lebih tinggi.

Faktor penunjang dalam keberhasilan pencapaian IK ini diantaranya pengelolaan keuangan dan kegiatan yang dilaksanakan secara sinergi, kolaborasi antara perencanaan, penganggaran, dan pelaksana anggaran, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatan secara kontinu.

IK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)

Kemitraan adalah suatu kerjasama formal yang saling menguntungkan antara BRPI dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN BRPI. Kegiatan kerjasama dilakukan atas dasar kepentingan bersama untuk mencapai kemanfaatan bersama. Kegiatan kerjasama sangat diperlukan oleh setiap institusi, dalam hal ini BRPI, salah satunya sebagai sarana dalam menyampaikan dan menyebarluaskan output yang telah dihasilkan. Capaian indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada tahun 2023 ini dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 28. Capaian IK 10 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 10. Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
8,00	8,00	2,00	8,00	8,00	100,00	300,00	8,00	100,00

Indikator Kinerja (IK) Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI pada tahun 2023 ini ditargetkan 8 (delapan) Kemitraan dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) maupun kelompok – kelompok pembudidaya. Pada tabel diatas, dapat dilihat bahwa Indikator Kinerja ini telah mencapai target dengan persentase capaian sebesar 100,00% (tercapai 8 dari target 8 Kemitraan). Capaian indikator Kemitraan ini apabila



dibandingkan dengan tahun sebelumnya (2022) mengalami kenaikan sebesar 6 poin dari 2 Kemitraan menjadi 8 atau setara dengan persentase kenaikan sebesar 300,00%. Hal ini dikarenakan pada tahun 2023 kemitraan sebagai pendukung salah satu output kegiatan SFV Pemuliaan Ikan, sehingga mitra SFV ini diharapkan dapat memperluas jaringan inti plasma sehingga produk yang di hasilkan BRPI Sukamandi semakin di kenal dan di pergunakan secara luas oleh kelompok –kelompok pembudidaya ikan dan masyarakat perikanan pada umumnya. Sementara itu, apabila dibandingkan dengan target Renstra BRPI 2020-2024, pada capaian target 2024 sudah tercapai 100,00%.

Indikator Kinerja ini jika dibandingkan dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu **Satker Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan (BRPSDI)** dan **Balai Riset Budidaya Ikan Hias (BRBIH)** maka capaian pada jumlah kemitraan BRPI lebih besar atau sama dengan 5,00%. BRPI pun mendapatkan penghargaan oleh Kepala Pusat Riset Perikanan sebagai satuan kerja dengan kemitraan terbanyak (8 Mitra) Lingkup Pusrisikan. Akan tetapi dari persentase capaian, semua satker yang memiliki IK Kemitraan pada tahun 2023 ini telah mencapai target yang telah ditetapkan yaitu 100,00%. Berikut capaian IK Kemitraan yang dihasilkan oleh BRPI, BRBIH, dan BRPSDI tahun 2023:

Tabel 29. Perbandingan Capaian IK Kemitraan pada Satker Sejenis

No	Unit Kerja	Target	Realisasi	% Capaian Kemitraan
1	Balai Riset Pemuliaan Ikan	8,00	8,00	100,00
2	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	3,00	3,00	100,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	2,00	2,00	100,00

Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 0,00 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp10.850.000,- atau setara dengan persentase 100,00% dari pagu anggaran sebesar Rp10.850.000,-.

Kegiatan pendukung dalam rangka meningkatkan tercapainya indikator kinerja Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI tahun 2023 yaitu telah teregister Perjanjian Kerjasama (PKS) antara BRPI dengan Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) maupun kelompok – kelompok pembudidaya sebanyak 8 Kemitraan. Pelaksanaan kerjasama dengan mitra untuk pengembangan sumberdaya manusia dilakukan dengan melakukan pelatihan/workshop, untuk meningkatkan kesejahteraan



pembudidaya ikan di berikan akses kemudahan dalam mendapatkan benih dan calon induk unggul, sedangkan untuk penjaminan mutu benih yang dihasilkan dilakukan monitoring dan pendampingan dalam menghasilkan benih agar sesuai dengan standar operasional yang diterapkan oleh BRPI.

Faktor pendukung tercapainya indikator Kemitraan BRPI ini adanya komitmen pimpinan dalam mewujudkan pelaksanaan kegiatan, perbanyak akses jaringan kolaborasi dengan kelompok pembudidaya, pengusaha, dan calon mitra kerjasama, serta terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya secara kontinu.

IK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi BRPI berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll.

Tabel 30. Capaian IK 11 BRPI Tahun 2023

SASARAN KEGIATAN. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker								
IK 11. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)								
Realisasi 2020-2022			Tahun 2023				Renstra BRPI 2020-2024 (Reviu 2023)	
2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian thd Target 2024
-	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	0,00	100,00	100,00

Pengukuran indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI tahun 2023 telah tercapai 100,00% dengan target dan realisasi 100,00%. Apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian indikator ini memiliki capaian yang sama dengan tahun sebelumnya (2021-2022) yaitu 100,00%. Sedangkan jika dibandingkan dengan tahun 2020 tidak bisa dibandingkan karena indikator dukungan manajemen teknis ini merupakan indikator baru di tahun 2021 sehingga pada tahun 2020 tidak memiliki capaian. Sedangkan apabila dibandingkan



dengan target Renstra BRPI 2020-2024, pada capaian target 2024 sudah tercapai 100,00%.

Realisasi capaian Indikator Kinerja ini memiliki nilai sama dengan capaian satker lain lingkup Pusrisikan yaitu 100,00%. Berikut capaian Indikator Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI satker lingkup Pusrisikan pada tahun 2023:

Tabel 31. Capaian Indikator DUKMAN Satker Lingkup Pusrisikan Tahun 2023

No	Unit Kerja	Target DUKMAN (%)	Capaian DUKMAN (%)	% Capaian
1	Balai Riset Perikanan Laut	100,00	100,00	100,00
2	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
3	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	100,00	100,00	100,00
4	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
5	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
6	Balai Riset Pemuliaan Ikan	100,00	100,00	100,00
7	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	100,00	100,00	100,00
8	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	100,00	100,00	100,00
9	Loka Riset Perikanan Tuna	100,00	100,00	100,00
10	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	100,00	100,00	100,00
11	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	100,00	100,00	100,00

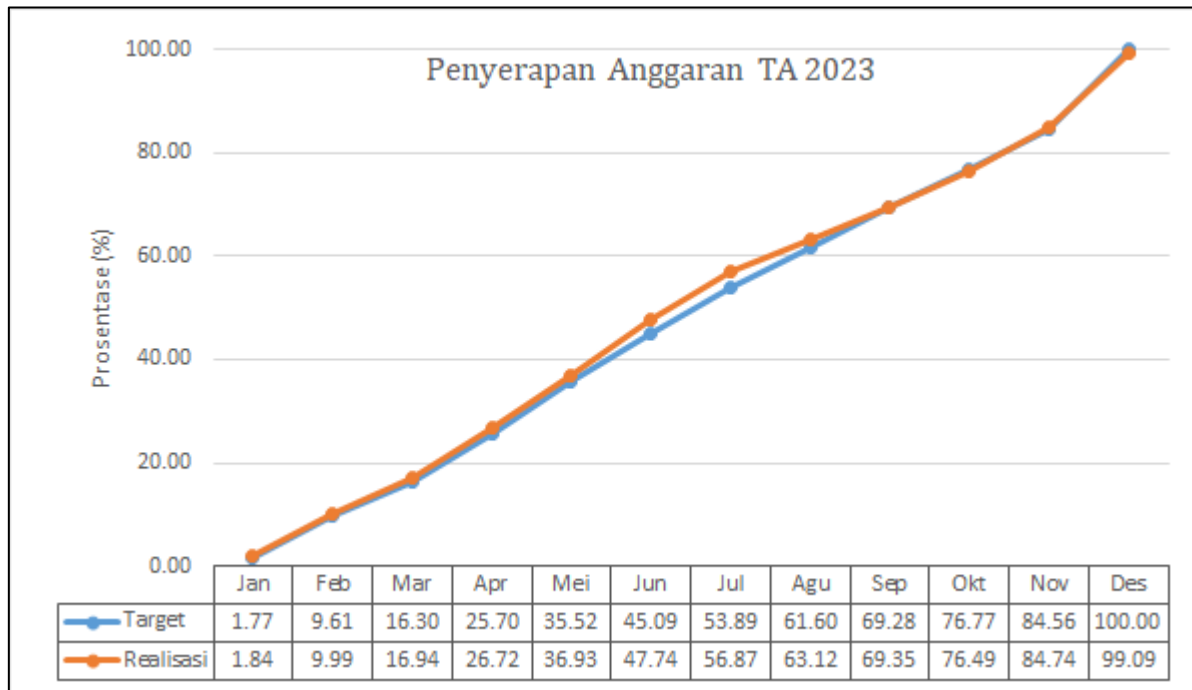
Analisis atas efisiensi sumber daya anggaran untuk mencapai kinerja IK ini diperoleh nilai efisiensi 0,90 dengan capaian kinerja sebesar 100,00% dan telah terealisasi anggaran sebesar Rp9.729.693.666,- atau setara dengan persentase 99,10% dari pagu anggaran sebesar Rp9.817.711.500,-.

Kegiatan yang mendukung tercapainya indikator ini yaitu telah terlaksananya seluruh kegiatan manajerial yang kemudian diarsipkan dengan baik terhadap hasil-hasil yang dikerjakan berupa dokumentasi baik berupa dokumen maupun laporan yang bisa dijadikan data dukung tercapainya IK seperti laporan mingguan, laporan bulanan, laporan teknis kegiatan manajerial lingkup Tata Operasional, Tata Usaha dan Pelayanan Teknis, serta laporan pelaksanaan program dan kegiatan tahunan.

Faktor yang mendukung pencapaian indikator ini yaitu terlaksananya monitoring dan evaluasi setiap pelaksanaan kegiatannya serta peran aktif dari masing-masing pegawai untuk mendokumentasikan dan melaporkan kegiatan-kegiatan yang telah dilakukan.

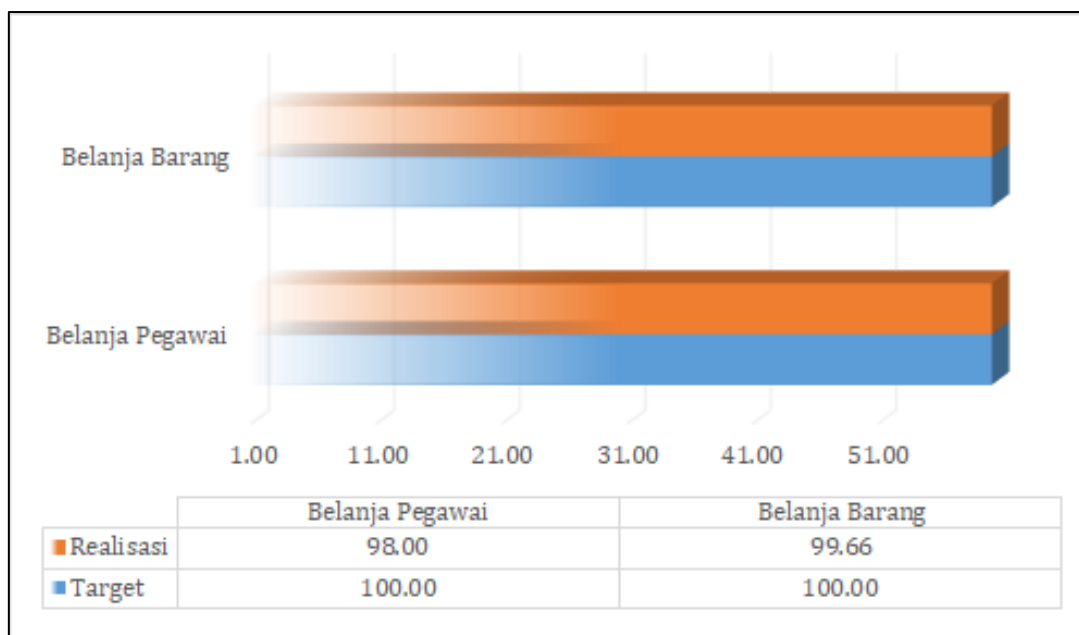
3.3. AKUNTABILITAS KEUANGAN

Dalam rangka mencapai indikator kinerja yang telah ditetapkan pada tahun anggaran 2023, BRPI mengelola anggaran sebesar Rp10.486.705.000,00 yang bersumber dari APBN dan digunakan untuk membiayai capaian 11 indikator kinerja yang merupakan mandatori dari Pusat Riset Perikanan. Realisasi anggaran sampai dengan tahun 2023 disajikan sebagai berikut:



Gambar 8. Perbandingan Target dan Realisasi Anggaran BRPI Tahun 2023

Dari pagu anggaran BRPI tahun 2023 sebesar Rp10.486.705.000,00 sampai dengan tahun anggaran 2023 telah terealisasi Rp10.391.309.247,00 (99,09%). Target dan realisasi anggaran BRPI berdasarkan jenis belanja dapat dilihat pada gambar sebagai berikut:



Gambar 9. Target dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Tahun 2023

Berdasarkan grafik diatas, dapat dilihat bahwa realisasi anggaran tertinggi terdapat pada belanja barang dan diikuti oleh belanja pegawai. Sampai dengan Tahun Anggaran 2023 realisasi belanja barang sebesar 99,66%, sedangkan realisasi belanja pegawai sebesar 98,00%. Belanja pegawai direalisasikan secara rutin setiap awal bulan, sedangkan belanja barang direalisasikan sesuai dengan kebutuhan setiap kegiatan. Berikut rincian realisasi anggaran per jenis belanja dan keragaan target realisasi anggaran BRPI sampai dengan bulan Desember 2023:

Tabel 32. Realisasi Anggaran Per Jenis Belanja Tahun 2023

No	Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	3.568.686.000	3.497.146.462	98,00
2	Belanja Barang	6.918.019.000	6.894.162.785	99,66
3	Belanja Modal	-	-	-
Jumlah		10.486.705.000	10.391.309.247	99,09

Selama tahun 2023, BRPI melakukan revisi anggaran sebanyak 6 (enam) kali dikarenakan adanya perkembangan kebijakan. Berikut kronologis revisi anggaran BRPI tahun 2023 :



Tabel 33. Kronologi Revisi Anggaran BRPI Tahun 2023

DIPA	TANGGAL	PAGU	PENGESAHAN	KETERANGAN
Awal	30 November 2022	10.086.705.000		
Revisi 1 Kewenangan Kanwil DJPb	14 Februari 2023	10.086.705.000	Nomor : S-664/WPB.13/2023	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 2 Kewenangan Kanwil DJPb	13 April 2023	10.086.705.000	Nomor : S-1737/WPB.13/2023	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 3 Kewenangan Kanwil DJPb	15 Juli 2023	10.086.705.000	Nomor : S-3262/WPB.13/2023	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 4 Kewenangan Kanwil DJPb	13 Oktober 2023	10.086.705.000	Nomor : S-4504/WPB.13/2023	POK dan Halaman III DIPA
Revisi 5 Kewenangan Direktorat Pelaksanaan Anggaran	14 November 2023	10.486.705.000	Nomor : S-410/AG/PB.2/2023	Pemenuhan Belanja Operasional
Revisi 6 Kewenangan KPA	12 Desember 2023	10.486.705.000		Pemutakhiran POK

Pagu anggaran BRPI yang bersumber dari APBN dipergunakan untuk membiayai capaian 11 Indikator Kinerja Kegiatan (IK) dalam 1 Sasaran Kegiatan “Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker”. Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan sampai dengan tahun 2023 disajikan dalam tabel dibawah ini:

Tabel 34. Realisasi Anggaran Per Sasaran Kegiatan Tahun 2023

No	Sasaran Strategis	Pagu	Realisasi	%
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan				
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	10.486.705.000	10.391.309.247	99,09
Jumlah Total Anggaran :		10.486.705.000	10.391.309.247	99,09

Sementara itu untuk mencapai target kinerja yang telah ditetapkan maka disusun kegiatan-kegiatan dalam RKA-K/L yang mendukung pencapaian masing-masing indikator kinerja. Secara rinci pencapaian kinerja dan anggaran masing-masing IK dapat dilihat dalam tabel berikut:



Tabel 35. Pencapaian Kinerja dan Anggaran Tahun 2023

KEGIATAN/SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN (%)	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)
KEGIATAN 1. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan							
1 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1 Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,49	120,00	465.500.000	462.841.000	99,43
	2 Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤ 0,5	0,00	120,00	20.000.000	18.963.000	94,82
	3 Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78	89,37	114,58	33.800.000	32.772.227	96,96
	4 Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80	81,8	102,25	11.600.000	11.533.375	99,43
	5 Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	93	97,88	105,25	17.234.000	17.040.100	98,87
	6 Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar BRPI (%)	92	116,67	120,00	22.776.500	22.684.650	99,60
	7 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	80	100,00	120,00	20.000.000	18.963.000	94,82
	8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,75	97,85	104,37	59.133.000	57.930.355	97,97
	9 Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	85,98	104,85	8.100.000	8.037.875	99,23
	10 Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	8,00	100,00	10.850.000	10.850.000	100,00
	11 Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100,00	100,00	9.817.711.500	9.729.693.666	99,10
JUMLAH					10.486.705.000	10.391.309.247	99,09

Secara umum kinerja BRPI sampai dengan tahun 2023 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasilkan dapat tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti pelaksanaan monitoring dan evaluasi secara berkala untuk memastikan pelaksanaan rencana operasional kegiatan telah sesuai dengan jadwal yang telah ditetapkan.

3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN SUMBER DAYA

Balai Riset Pemuliaan Ikan sebagai organisasi sektor public dituntut untuk memperhatikan value for money dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

EFISIENSI ANGGARAN

Evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi dilakukan dengan mengukur variabel: capaian keluaran, penyerapan anggaran, efisiensi dan konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan. Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (output)



Program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (output) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara nilai pencapaian kinerja dengan persentase realisasi anggaran yang telah diserap untuk mencapai kinerja.

Tabel 36. Perhitungan Efisiensi Anggaran BRPI Tahun 2023

INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI	
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
1	Nilai PNPB BRPI (Rupiah Miliar)	0,307	0,49	120,00	Pakan Ikan Koleksi, Pelayanan Teknis dan Jasa Riset Perikanan, Penyusunan Kerjasama Riset Perikanan	465.500.000	462.841.000	99,43	20,57
2	Batas tertinggi Nilai Temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤ 0,5	0,00	120,00	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	20.000.000	18.963.000	94,82	25,19
3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78	89,37	114,58	Pelayanan Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Riset Perikanan	33.800.000	32.772.227	96,96	17,62
4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80	81,80	102,25	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan, Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Perikanan	11.600.000	11.533.375	99,43	2,82
5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	93	97,88	105,25	Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan, Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	17.234.000	17.040.100	98,87	6,37
6	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar BRPI (%)	92	116,67	120,00	Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan, Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan	22.776.500	22.684.650	99,60	20,40
7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	80	100,00	120,00	Pelayanan Keuangan Riset Perikanan	20.000.000	18.963.000	94,82	25,19
8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,75	97,85	104,37	Pelayanan Tata Usaha dan kerumahtanggaan Riset Perikanan, Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan	59.133.000	57.930.355	97,97	6,41
9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82	85,98	104,85	Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan	8.100.000	8.037.875	99,23	5,62
10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8	8,00	100,00	Penyusunan Kerjasama Riset Perikanan	10.850.000	10.850.000	100,00	0,00
11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100	100,00	100,00	Gaji dan Tunjangan, Operasional dan Pemeliharaan Kantor, Pelayanan Kehumasan Riset Perikanan, Pelayanan Informasi Publik Riset Perikanan,	9.817.711.500	9.729.693.666	99,10	0,90



INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET 2023	REALISASI 2023	CAPAIAN (%)	KEGIATAN PENDUKUNG RKA-KL	PAGU ANGGARAN (Rp.-)	REALISASI ANGGARAN (Rp.-)	PERSENTASE (%)	EFISIENSI (%)
				Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan, Pelayanan Tata Usaha dan kerumahtanggaan Riset Perikanan, Pelayanan Teknis dan Jasa Riset Perikanan, Pelayanan Perencanaan dan Penganggaran Internal Riset Perikanan, Pelayanan Monitoring dan Evaluasi Riset Perikanan, Pelayanan Pelaporan Kinerja Riset Perikanan				
JUMLAH NKO, ANGGARAN, dan EFISIENSI			110,60		10.486.705.000	10.391.309.247	99,09	11,51

Berdasarkan data pada tabel diatas, maka efisiensi anggaran yang diperoleh BRPI pada tahun 2023 senilai 11,51. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan anggaran BRPI dinilai cukup efisien dan kegiatan telah berjalan dengan cukup baik. Efisiensi menunjukkan perolehan positif dari rentang nilai efisiensi +20 sampai dengan -20. Perolehan nilai efisiensi BRPI ini dipengaruhi oleh nilai capaian kinerja sebesar 110,60% dengan realisasi anggaran sebesar 99,09%. Nilai Efisiensi dapat diperoleh secara optimal apabila (a). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran sesuai pagu yang dialokasikan; (b). Capaian RO di atas target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan; serta (c). Capaian RO sesuai target volume RO dengan penyerapan anggaran kurang dari pagu yang dialokasikan.

Hal-hal yang telah dilakukan dalam mendukung capaian efisiensi anggaran BRPI dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal serta melakukan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan yang ditetapkan secara rutin dan berkala.

EFISIENSI SUMBER DAYA

Sejak berlakunya Peraturan Presiden Nomor 78 Tahun 2021 tentang Badan Riset dan Inovasi Nasional (BRIN), sumber daya manusia Balai Riset Pemuliaan Ikan mengalami penurunan dikarenakan adanya pergeseran jabatan fungsional peneliti dan teknisi litkayasa ke BRIN. Secara keseluruhan, jumlah pegawai BRPI pada tahun 2023 berkurang sebanyak 27 pegawai atau setara dengan 47,37% dibandingkan pada tahun 2022 dan 1 pegawai alih jabatan sebagai dosen. Pegawai yang beralih ke BRIN merupakan SDM unggul dengan kualifikasi Pendidikan 8 orang S3, 9 orang S2, 3 orang



S1. Namun demikian seluruh kegiatan tetap dapat berjalan secara optimal dengan SDM yang ada sehingga target kinerja dapat tercapai.



4.2. REKOMENDASI

Secara umum kinerja BRPI pada tahun 2023 sudah sangat baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan upaya perbaikan kedepan diantaranya :

1. Melakukan pengawalan dengan baik terhadap indikator kinerja dengan target tahunan untuk memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai target yang telah ditetapkan;
2. Verifikasi secara berkala untuk memastikan agar capaian yang didapat sesuai dengan data dukung yang ada serta pelaksanaan pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu;
3. Melakukan reviu renstra dengan mempertimbangkan capaian tahun sebelumnya dan kebijakan terkait perubahan target perjanjian kinerja di tahun 2023.

4.3. TINDAK LANJUT ATAS REKOMENDASI TRIWULAN III TAHUN 2023

Sebagai upaya dalam meningkatkan akuntabilitas dan kinerja tahun 2023, BRPI telah melakukan tindak lanjut rekomendasi atas Laporan Kinerja triwulan III tahun 2023, sebagai berikut:

Tabel 37. Tindak Lanjut atas Rekomendasi Triwulan III Tahun 2023

No	Rekomendasi	Rencana Tindak Lanjut	Status
1	Melakukan monitoring dan evaluasi perkembangan pelaksanaan kegiatan pendukung IK untuk memastikan bahwa target akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan.	Melakukan monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung Indikator Kinerja (IK) sehingga capaian akhir tahun dapat tercapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan.	Telah dilakukan rapat monitoring dan evaluasi terhadap kegiatan-kegiatan pendukung Indikator Kinerja (IK) secara berkala.

Laporan Kinerja triwulan III tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban secara tertulis sekaligus menjadi bahan pertimbangan pimpinan dalam memberikan arahan dalam rangka perbaikan dan peningkatan kinerja untuk tahun-tahun selanjutnya. Sehingga diharapkan dapat terselenggaranya tatakelola pemerintahan yang baik (*good governance*) dan pemerintahan yang bersih (*clean government*).



LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Joni Haryadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Hikmayani


Joni Haryadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBP BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.086.705.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023		10.086.705.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Hikmayani


Joni Haryadi



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Hikmayani


Agus Cahyadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBK BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas Tertinggi Persentase Nilai Temuan LHP BPK atas LK BRPI dibandingkan Realisasi Anggaran BRPI TA 2022 (%)	≤0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78
		4	Nilai PM SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	92
		6	Persentase Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar BRPI (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan BRPI yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)	75
		8	Nilai IKPA BRPI (Nilai)	89
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	2
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.086.705.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023		10.086.705.000

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan


Yayan Hikmayani


Agus Cahyadi



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Agus Cahyadi**

Jabatan : Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Yayan Hikmayani

Agus Cahyadi

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Nilai PNBK BRPI (Rupiah Miliar)	0,307
		2	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK BRPI (%)	≤ 0,5
		3	Indeks Profesionalitas ASN BRPI (Indeks)	78
		4	Penilaian Mandiri SAKIP BRPI (Nilai)	80
		5	Nilai Rekonsiliasi Kinerja BRPI (Nilai)	93
		6	Persentase Unit Kerja BRPI yang Menerapkan Manajemen Pengetahuan Terstandar (%)	92
		7	Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja BRPI (%)	80
		8	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BRPI (Nilai)	93,75
		9	Nilai Kinerja Anggaran BRPI (Nilai)	82
		10	Kemitraan yang Disepakati dan/atau Ditindaklanjuti BRPI (Kemitraan)	8
		11	Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya BRPI (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	10.486.705.000
Total Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023		10.486.705.000

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan



Yayan Hikmayani



Agus Cahyadi



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

JALAN RAYA 2 SUKAMANDI PANTURA, PATOKBEUSI, SUBANG, JAWA BARAT 41263
TELEPON (0260) 520500, FAXSIMILE (0260) 520662
LAMAM : www.bppisukamandi.kkp.go.id POS ELEKTRONIK : info.bppi@kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor : B.21/BRSDM-BRPI/KP.440/I/2023

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di Balai Riset Pemuliaan Ikan, perlu dibentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan Surat Keputusan Kuasa Pengguna Anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan tentang Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023.
- Dasar : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
2. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
3. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1114);
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 79/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Balai Riset Pemuliaan Ikan.

Memberi Tugas

Kepada : (Daftar Terlampir).

- Untuk :
1. Membentuk Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023, yang selanjutnya disebut Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan yang terdiri dari Pengarah, Penanggung Jawab dan Pelaksana dengan susunan keanggotaan sebagaimana tercantum dalam Lampiran Surat Tugas ini.
 2. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023 sebagaimana dimaksud pada poin KESATU mempunyai tugas sebagai berikut:
 - a. Penanggung Jawab :
Bertanggung jawab terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja Balai Riset Pemuliaan ikan;
 - b. Pelaksana :
 - 1) Ketua :
Memimpin Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan dalam melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan;
 - 2) Anggota :
Mengkoordinasikan pelaksanaan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Balai Riset Pemuliaan Ikan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan;
 - 3) Sub-Tim Perencanaan Kinerja, memastikan bahwa :
 - a. Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) telah tersusun dan memuat :
 1. visi, misi, tujuan, dan sasaran;
 2. tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan dan target;
 3. sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran dan target tahunan; dan
 4. Indikator Kinerja Utama (IKU).
 - b. Indikator Kinerja :
 1. digunakan sebagai ukuran kinerja secara formal;
 2. Indikator kinerja eselon III telah selaras dengan IKU Pusat Riset Perikanan dan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan;
 3. Indikator kinerja memenuhi kriteria SMART-C; dan
 4. ditetapkan dengan keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

- c. Dokumen perencanaan kinerja :
 - 1. Perjanjian Kinerja (PK) :
 - (a) tersusun selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya; dan
 - (b) memuat target kinerja, digunakan untuk mengukur keberhasilan.
 - 2. Rincian Target IKU secara bulanan/ triwulan/ semesteran/ tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU; dan
 - 3. Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja.
 - d. Rencana Aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan;
 - e. Seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - f. Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- 4) Sub-Tim Pengukuran Kinerja:
- a. Menyusun pedoman/mechanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - b. Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (triwulanan);
 - c. Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja;
 - d. Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 5) Sub-Tim Pelaporan Kinerja:
- a. Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala (triwulanan);
 - b. Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - c. Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/ data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - d. Memastikan LKj yang telah disusun, disampaikan tepat waktu dan di upload ke dalam website resmi;
 - e. Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
- 6) Sub-Tim Evaluasi Kinerja:
- a. Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - b. Menyusun laporan nilai evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif

- perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya;
- c. Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan (SAKIP) pada unit kerja masing-masing sesuai ketentuan yang berlaku;
 - d. Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan;
 - e. Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing;
3. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023 dalam melaksanakan tugas dapat melibatkan narasumber/pakar/praktisi/tenaga ahli/konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan.
 4. Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023 dalam melaksanakan tugas bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, serta Pusat Riset Perikanan.
 5. Masa kerja Tim Pengelola Kinerja Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023 terhitung sejak ditetapkannya Surat Tugas ini sampai dengan 31 Desember 2023.
 6. Biaya yang timbul sebagai akibat ditetapkannya Surat Tugas ini dibebankan pada anggaran Balai Riset Pemuliaan Ikan Tahun 2023.
 7. Surat Tugas ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Subang, 5 Januari 2023

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Joni Haryadi D.

Lampiran Surat Tugas I
Nomor : B.21/BRSDM-BRPI/KP.440/I/2023
Tanggal : Januari 2023

SUSUNAN KEANGGOTAAN

Penanggung Jawab :
Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan

Pelaksana :

No.	NAMA/JABATAN	KEDUDUKAN DALAM TIM
1.	Hary Krettiawan, S.Si., M.Si Kepala Subbagian Umum	Ketua
2.	Sunarso, S.Sos Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional Tata Operasional	Anggota
3.	Arief Praptomo Ardhy, SE Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional Tata Usaha	Anggota
4.	Asep Sopian, S.Pi., M.Si Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional Pelayanan Teknis	Anggota
Sub-Tim Perencanaan Kinerja		
1.	Rita Febrianti, S.Si, M.Si Penanggung Jawab Program dan Anggaran	Ketua
2.	Lamanto, S.Pi Pelaksana Program dan Anggaran	Anggota
Sub-Tim Pengukuran Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Penanggung Jawab Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub-Tim Pelaporan Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Penanggung Jawab Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota
Sub-Tim Evaluasi Kinerja		
1.	Sunarso, S.Sos. Penanggung Jawab Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Ketua
2.	Inna Nurbayanti Herdiana, A.Md Pelaksana Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Anggota

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Joni Haryadi D.

Lampiran Surat Tugas II
 Nomor : B.21/BRSDM-BRPI/KP.440/I/2023
 Tanggal : Januari 2023

**JADWAL RENCANA KERJA TIM PENGELOLA KINERJA
 BALAI RISET PEMULIAAN IKAN TAHUN 2023**

No.	Uraian Pekerjaan	Bulan												
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Sub-Tim Perencanaan Kinerja														
1.	Menyusun perjanjian kinerja	■												
2.	Membuat rincian target IKU serta metode perhitungannya	■												
3.	Membuat rencana aksi atas perjanjian kinerja	■												
4.	Memastikan bahwa seluruh sasaran kegiatan, indikator kinerja, target dan rencana aksi telah diinput ke dalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja		■	■										
Sub-Tim Pengukuran Kinerja														
1.	Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berkala			■			■			■				■
2.	Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput ke dalam system aplikasi pengelolaan kinerja			■			■			■				■
Sub-Tim Pelaporan Kinerja														
1.	Mengkoordinasikan penyusunan laporan kinerja secara berkala	■			■			■			■			
2.	Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan	■			■			■			■			
3.	Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keandalan	■			■			■			■			
4.	Memastikan LKj yang disampaikan tepat waktu dan di <i>upload</i> ke dalam <i>website</i> resmi	■			■			■			■			
Sub-Tim Evaluasi Kinerja														
1.	Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran kinerja dan pelaporan kinerja secara berkala	■		■			■			■		■		■
2.	Menyusun laporan hasil evaluasi kegiatan yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian dan peningkatan kinerja selanjutnya	■		■			■			■		■		■



Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,

Joni Haryadi D.



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN

JALAN RAYA 2 SUKAMANDI PANTURA, PATOKBEUSI, SUBANG, JAWA BARAT 41263
HOTLINE : 0821 1616 85000

LAMAN : <https://kkp.go.id/brpisukamandi> POS ELEKTRONIK : info.bppi@kkp.go.id

Nomor : B.33/BPPSDM-BRPI/RC.610/I/2024 8 Januari 2024
Sifat : Biasa
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Penyampaian Capaian IK Nilai PNBP
BRPI Triwulan IV Tahun 2023

Yth. Kepala Pusat Riset Perikanan
Jl. Pasir Putih II, Ancol Timur
Jakarta Utara 14430

Dalam rangka pemenuhan kewajiban administrasi dan akuntabilitas kinerja, bersama ini kami sampaikan nilai capaian Indikator Kinerja (IK) Nilai PNBP BRPI Triwulan IV Tahun 2023 yang diperoleh melalui aplikasi OMSPAN per tanggal 8 Januari 2024 sebesar **Rp494.236.607,-** atau **0,49 Rupiah Miliar**. Berikut rincian Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP) BRPI pada triwulan IV tahun 2023:

No	Jenis Penerimaan	Jumlah
1	Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	Rp497.000,-
2	Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	Rp103.710.305,-
3	Pendapatan Penjualan Hasil Perikanan	Rp390.029.302,-
Total PNBP BRPI		Rp494.236.607,-

Demikian saya sampaikan, atas perhatian Ibu saya mengucapkan terima kasih.

Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Agus Cahyadi



REALISASI PENDAPATAN PER AKUN

NO	Kode Akun Jenis Pendapatan	Setoran				Potongan SPM	Pengembalian	Realisasi
		MPN		BI				
		Pajak	Non Pajak	Pajak	Non Pajak			
1	425151 Pendapatan Penggunaan Sarana dan Prasarana sesuai dengan Tusi	0	497,000	0	0	0	0	497,000
2	425131 Pendapatan Sewa Tanah, Gedung, dan Bangunan	0	89,728,750	0	0	13,981,555	0	103,710,305
3	425112 Pendapatan Penjualan Hasil Pertanian, Perkebunan, Peternakan dan Budidaya	0	390,029,302	0	0	0	0	390,029,302
GRAND TOTAL		0	480,255,052	0	0	13,981,555	0	494,236,607



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.222/BPPSDM.1/TU.210/II/2024
 Lampiran : satu berkas
 Hal : Capaian IP ASN Tahun 2023

10 Januari 2024

Yth. Daftar Terlampir

Memperhatikan nota dinas Kepala Biro SDM Aparatur dan Organisasi Nomor 45/SJ.3/KP.110/II/2024 tanggal 5 Januari 2024 hal pemberitahuan batas akhir pengukuran kinerja utama Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) di lingkungan KKP Semester II Tahun 2023, dengan disampaikan bahwa batas pengukurannya adalah tanggal 8 Januari 2024.

Sehubungan dengan hal tersebut, dengan ini disampaikan capaian IP ASN Tahun 2023 unit kerja di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber daya Manusia KP sesuai *dashboard* IP ASN pada laman <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023/unker/962?page=1> sebagai berikut:

No	Unit Kerja	Target	Capaian	Persentase Capaian
1	Sekretariat BRSDM	81	87.93	108,55%
2	Pusat Riset Kelautan	78	91.24	116,97%
3	Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir	78	88.68	113,69%
4	Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan	78	87.88	112,66%
5	Pusat Riset Perikanan	78	90.77	116,37%
6	Balai Riset Perikanan Laut	78	89.57	114,83%
7	Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan	78	87.65	112,37%
8	Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan	80	91.6	114,5%
9	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan	78	82.71	106,03%
10	Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan	78	86.1	110,38%
11	Balai Riset Pemuliaan Ikan	78	89.37	114,57%

No	Unit Kerja	Target	Capaian	Persentase Capaian
12	Balai Riset Budidaya Ikan Hias	78	91.3	117,05%
13	Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan	78	88.14	113%
14	Loka Riset Perikanan Tuna	80	87.9	109,87%
15	Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	80	91.78	114,72%
16	Loka Riset Budidaya Rumput Laut	80	89.79	112,23%
17	Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP	75	87.26	116,34
18	Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP	75	91.5	122%
19	Pusat Pendidikan KP	79	89.73	113,58%
20	Politeknik KP Bitung	79	85.37	108.06%
21	Politeknik KP Sidoarjo	79	85.78	108,58%
22	Politeknik KP Sorong	79	84.73	107,25%
23	Politeknik KP Karawang	79	87.97	111,35%
24	Politeknik KP Kupang	79	86.57	109,58%
25	Politeknik KP Bone	79	91.64	116%
26	SUPM Ladong	79	85	107,59%
27	SUPM Pariaman	79	90.97	115,15%
28	SUPM Kota Agung	79	89.2	112,91%
29	SUPM Pontianak	79	87.96	111,34%
30	SUPM Tegal	79	80.31	101,65%
31	SUPM Bone	-	-	-
32	SUPM Waiheru	79	86.91	110,01%
33	SUPM Sorong	79	85.74	108,53%
34	SUPM Kupang	-	-	
35	Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP	77	89.18	115,81%
36	Balai Diklat Aparatur Sukamandi	79	93.92	118,88%
37	BPPP Medan	77	89.48	116,20%
38	BPPP Tegal	77	82.65	107,33%
39	BPPP Banyuwangi	77	82.97	107,75%
40	BPPP Bitung	77	83.14	107,97%

No	Unit Kerja	Target	Capaian	Persentase Capaian
41	BPPP Ambon	77	85.87	111,51%
42	Politeknik Ahli Usaha Perikanan	79	85.99	108.84%
43	Politeknik KP Dumai	79	92.74	117,39%
44	Politeknik KP Pangandaran	79	88.41	111,91%
45	Akademi Komunitas KP Wakatobi	79	91.25	115,50%
46	Politeknik KP Jembrana	79	90.83	114,97%

Selanjutnya kiranya Saudara dapat melakukan pengisian capaian IKU IP ASN pada aplikasi kinerja sesuai dengan data di atas.

Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BRSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM

Lampiran Surat
Nomor B. 222/BPPSDM.1/TU.210/I/2024
Tanggal 10 Januari 2024

DAFTAR TUJUAN SURAT

1. Kepala Pusat Riset Kelautan
2. Kepala Pusat Riset Perikanan
3. Plt.Kepala Pusat Pendidikan KP
4. Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP
5. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
6. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi KP
7. Plt.Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi KP
8. Plt.Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
9. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
10. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumberdaya Ikan
11. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
12. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
13. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
14. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
15. Direktur Politeknik Ahli Usaha Perikanan
16. Direktur Politeknik KP Sidoarjo
17. Direktur Politeknik KP Bitung
18. Direktur Politeknik KP Sorong
19. Direktur Politeknik KP Karawang
20. Direktur Politeknik KP Kupang
21. Direktur Politeknik KP Bone
22. Direktur Politeknik KP Dumai
23. Direktur Politeknik KP Pangandaran
24. Direktur Politeknik KP Jember
25. Direktur Akademi Komunitas KP Wakatobi
26. Kepala SUPM Ladang
27. Kepala SUPM Pariaman
28. Kepala SUPM Kota Agung
29. Kepala SUPM Tegal
30. Kepala SUPM Waiheru
31. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur
32. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan
33. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal
34. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi
35. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung
36. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon
37. Kepala Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir
38. Plt.Kepala Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan
39. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

- 40. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna
- 41. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut

a.n. Kepala BPPSDM
Sekretaris BRSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan:
Kepala BPPSDM



Silakan ketik Nama Unit Kerja.

Cari

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
1	SEKRETARIAT BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN	76	21.72	86.88 %	36.74	91.85 %	24.47	81.57 %	5	100 %	87.93	TINGGI
2	PUSAT RISET KELAUTAN	46	21.96	87.84 %	39.53	98.83 %	25	83.33 %	4.76	95.2 %	91.24	SANGAT TINGGI
3	LOKA RISET SUMBERDAYA DAN KERENTANAN PESISIR, PADANG	14	21.36	85.44 %	37.32	93.3 %	25	83.33 %	5	100 %	88.68	TINGGI
4	LOKA PEREKAYASAAN TEKNOLOGI KELAUTAN, WAKATOBI	8	21.62	86.48 %	36.25	90.63 %	25	83.33 %	5	100 %	87.88	TINGGI
5	PUSAT RISET PERIKANAN	49	21.04	84.16 %	39.85	99.63 %	25	83.33 %	4.88	97.6 %	90.77	TINGGI
6	BALAI RISET PERIKANAN LAUT, JAKARTA	23	20.22	80.88 %	39.35	98.38 %	25	83.33 %	5	100 %	89.57	TINGGI
7	BALAI RISET PERIKANAN PERAIRAN UMUM DAN PENYULUHAN PERIKANAN, PALEMBANG	336	20.48	81.92 %	37.32	93.3 %	24.85	82.83 %	5	100 %	87.65	TINGGI
8	BALAI RISET PEMULIHAN SUMBER DAYA IKAN, JATILUHUR PURWAKARTA	15	21.73	86.92 %	40	100 %	25	83.33 %	4.87	97.4 %	91.6	SANGAT TINGGI
9	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR PAYAU DAN PENYULUHAN PERIKANAN, MAROS	428	20.49	81.96 %	32.4	81 %	24.81	82.7 %	5	100 %	82.71	TINGGI
10	BALAI RISET PERIKANAN BUDIDAYA AIR TAWAR DAN PENYULUHAN PERIKANAN, BOGOR	190	20.41	81.64 %	35.81	89.53 %	24.89	82.97 %	4.99	99.8 %	86.1	TINGGI
11	BALAI RISET PEMULIAAN IKAN, SUKAMANDI	27	19.93	79.72 %	39.44	98.6 %	25	83.33 %	5	100 %	89.37	TINGGI
12	BALAI RISET BUDIDAYA IKAN HIAS, DEPOK	27	21.3	85.2 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	91.3	SANGAT TINGGI
13	BALAI BESAR RISET BUDIDAYA LAUT DAN PENYULUHAN PERIKANAN, GONDOL BULELENG SINGARAJA	293	20.3	81.2 %	38.03	95.08 %	24.85	82.83 %	4.96	99.2 %	88.14	TINGGI
14	LOKA RISET PERIKANAN TUNA, BENOA	10	20.9	83.6 %	37	92.5 %	25	83.33 %	5	100 %	87.9	TINGGI
15	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	18	21.78	87.12 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	91.78	SANGAT TINGGI

<

1

2

3

>



Cari

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
16	LOKA RISET BUDIDAYA RUMPUT LAUT, BOALEMO GORONTALO	7	20.86	83.44 %	38.93	97.32 %	25	83.33 %	5	100 %	89.79	TINGGI
17	BALAI BESAR RISET SOSIAL EKONOMI KELAUTAN DAN PERIKANAN	37	22.14	88.56 %	34.31	85.78 %	25.81	86.03 %	5	100 %	87.26	TINGGI
18	BALAI BESAR RISET PENGOLAHAN PRODUK DAN BIOTEKNOLOGI KELAUTAN DAN PERIKANAN	48	21.69	86.76 %	39.81	99.53 %	25	83.33 %	5	100 %	91.5	SANGAT TINGGI
19	PUSAT PENDIDIKAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	43	21.6	86.4 %	38.66	96.65 %	24.53	81.77 %	4.93	98.6 %	89.73	TINGGI
20	POLITEKNIK KP BITUNG	67	21.37	85.48 %	33.32	83.3 %	25.67	85.57 %	5	100 %	85.37	TINGGI
21	POLITEKNIK KP SIDOARJO	101	21.63	86.52 %	34.19	85.47 %	25	83.33 %	4.96	99.2 %	85.78	TINGGI
22	POLITEKNIK KP SORONG	71	21.62	86.48 %	33.11	82.78 %	25	83.33 %	5	100 %	84.73	TINGGI
23	POLITEKNIK KP KARAWANG	49	22.82	91.28 %	35.15	87.87 %	25	83.33 %	5	100 %	87.97	TINGGI
24	POLITEKNIK KP KUPANG	38	21.82	87.28 %	35.41	88.52 %	24.34	81.13 %	5	100 %	86.57	TINGGI
25	POLITEKNIK KP BONE	81	22.09	88.36 %	39.55	98.87 %	25	83.33 %	5	100 %	91.64	SANGAT TINGGI
26	SUPM LADONG ACEH	59	21.03	84.12 %	33.96	84.9 %	25	83.33 %	5	100 %	85	TINGGI
27	SUPM PARIAMAN	39	21.36	85.44 %	39.62	99.05 %	25	83.33 %	5	100 %	90.97	TINGGI
28	SUPM KOTA AGUNG	56	20.62	82.48 %	39.73	99.33 %	23.84	79.47 %	5	100 %	89.2	TINGGI
29	SUPM PONTIANAK	44	20.77	83.08 %	37.19	92.97 %	25	83.33 %	5	100 %	87.96	TINGGI
30	SUPM TEGAL	61	20.9	83.6 %	29.81	74.52 %	24.59	81.97 %	5	100 %	80.31	SEDANG

<

1

2

3

>



Cari

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
31	SUPM BONE	0	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	0 %	0	SANGAT RENDAH
32	SUPM WAIHERU AMBON	44	20.66	82.64 %	34.77	86.93 %	26.48	88.27 %	5	100 %	86.91	TINGGI
33	SUPM SORONG	38	19.16	76.64 %	36.58	91.45 %	25	83.33 %	5	100 %	85.74	TINGGI
34	PUSAT PELATIHAN DAN PENYULUHAN KELAUTAN DAN PERIKANAN	33	22.06	88.24 %	36.82	92.05 %	25.3	84.33 %	5	100 %	89.18	TINGGI
35	BALAI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN APARATUR SUKAMANDI	36	21.78	87.12 %	39.92	99.8 %	27.22	90.73 %	5	100 %	93.92	SANGAT TINGGI
36	BPPP MEDAN	279	20.35	81.4 %	39.26	98.15 %	24.89	82.97 %	4.97	99.4 %	89.48	TINGGI
37	BPPP TEGAL	338	20.53	82.12 %	32.52	81.3 %	24.6	82 %	5	100 %	82.65	TINGGI
38	BPPP BANYUWANGI	370	20.47	81.88 %	32.55	81.38 %	24.95	83.17 %	4.99	99.8 %	82.97	TINGGI
39	BPPP BITUNG	251	20.27	81.08 %	33.02	82.55 %	24.84	82.8 %	5	100 %	83.14	TINGGI
40	BPPP AMBON	274	19.97	79.88 %	37.14	92.85 %	23.76	79.2 %	5	100 %	85.87	TINGGI
41	POLITEKNIK AHLI USAHA PERIKANAN	285	22.09	88.36 %	33.85	84.63 %	25.05	83.5 %	5	100 %	85.99	TINGGI
42	POLITEKNIK KP DUMAI	27	22.74	90.96 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	92.74	SANGAT TINGGI
43	POLITEKNIK KP PANGANDARAN	33	22.7	90.8 %	35.71	89.28 %	25	83.33 %	5	100 %	88.41	TINGGI
44	AKADEMI KOMUNITAS KP WAKATOBI	12	22.5	90 %	38.75	96.88 %	25	83.33 %	5	100 %	91.25	SANGAT TINGGI
45	POLITEKNIK KP JEMBRANA	41	22.73	90.92 %	38.1	95.25 %	25	83.33 %	5	100 %	90.83	TINGGI

<

1

2

3

>



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
 JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
 TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
 LAMAN www.kkp.go.id

Nomor : B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023
 Sifat : Biasa
 Lampiran : Satu berkas
 Hal : Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM

7 Juli 2023

Yth. (Daftar Terlampir)

Menindaklanjuti hasil Evaluasi Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP level 3 UPT lingkup BRSDM Tahun 2023 yang dilaksanakan pada tanggal 22 Mei sampai dengan 9 Juni 2023, bersama ini kami sampaikan hasil evaluasi sebagai berikut :

1. Nilai SAKIP level 3 hasil Penilaian Mandiri tahun 2023

No.	Satker	Target IKU	Hasil Penilaian Mandiri		Keterangan
			Nilai	Predikat	
1.	BPPP Ambon	75,00	82,45	A	Target IKU Tercapai
2.	BPPP Medan	75,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
3.	BPPP Bitung	77,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
4.	BBRBLPP Gondol	77,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
5.	BRBIH Depok	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
6.	Politeknik KP Dumai	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
7.	Politeknik AUP	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
8.	Politeknik KP Jembrana	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
9.	Politeknik KP Sidoarjo	80,00	82,25	A	Target IKU Tercapai
10.	LRMPHP Bantul	77,00	82,00	A	Target IKU Tercapai
11.	BDA Sukamandi	75,00	82,00	A	Target IKU Tercapai
12.	LRSDKP Bungus	79,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
13.	BRPI Sukamandi	80,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
14.	Politeknik KP Bone	80,00	81,80	A	Target IKU Tercapai
15.	BPPP Banyuwangi	77,00	81,50	A	Target IKU Tercapai
16.	SUPM Kota Agung	80,00	81,50	A	Target IKU Tercapai
17.	Politeknik KP Karawang	80,00	81,35	A	Target IKU Tercapai
18.	BPPP Tegal	70,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
19.	BRPL Ancol	76,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
20.	BRPSDI Jatiluhur	78,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
21.	BRPBATPP Bogor	80,50	81,20	A	Target IKU Tercapai
22.	SUPM Ladong	80,00	81,20	A	Target IKU Tercapai
23.	BRPPUPP Palembang	76,00	81,15	A	Target IKU Tercapai
24.	SUPM Pontianak	80,00	80,80	A	Target IKU Tercapai
25.	LRPT Bena	76,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
26.	BRPBAPPP Maros	78,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
27.	Politeknik KP Pangandaran	80,00	80,75	A	Target IKU Tercapai
28.	LRBRL Gorontalo	76,00	80,50	A	Target IKU Tercapai
29.	Politeknik KP Bitung	80,00	80,20	A	Target IKU Tercapai
30.	AK Wakatobi	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
31.	SUPM Pariaman	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
32.	SUPM Waehu	80,00	80,15	A	Target IKU Tercapai
33.	LPTK Wakatobi	75,00	80,05	A	Target IKU Tercapai
34.	SUPM Tegal	80,00	80,00	BB	Target IKU Tercapai
35.	SUPM Sorong	80,00	80,00	BB	Target IKU Tercapai
36.	Politeknik KP Kupang	80,00	78,90	BB	Target IKU Tidak Tercapai
37.	Politeknik KP Sorong	80,00	71,40	BB	Target IKU Tidak Tercapai

2. Berdasarkan hasil evaluasi sebagaimana pada berita acara yang dapat diunduh pada link <https://bit.ly/BAPMSAKIPBPPSDM2023>, maka direkomendasikan kepada Saudara beberapa hal sebagai berikut :
- a. Menjadikan budaya kinerja yang baik dan diimplementasikan dalam perencanaan, pengukuran, pelaporan, dan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala
 - b. Menindaklanjuti seluruh rekomendasi pada berita acara penilaian mandiri SAKIP tahun 2023.

Atas perhatian dan kerjasamanya, diucapkan terima kasih

a.n Kepala BRSDM,
Sekretaris BRSDM



Ditandatangani
secara elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan :

1. Kepala BRSDM
2. Kepala Pusat Perikanan
3. Kepala Pusat Kelautan
4. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP
5. Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP

Lampiran

Nomor : B. 3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023

Tanggal : 7 Juli 2023

PEJABAT YANG DITUJU

1. Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
2. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
3. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
4. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
5. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
6. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
7. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
8. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan
9. Direktur Politeknik AUP Jakarta
10. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo
11. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung
12. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong
13. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang
14. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang
15. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone
16. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran
17. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai
18. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana
19. Direktur Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi
20. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladang
21. Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pariaman
22. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung Lampung
23. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal
24. Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pontianak
25. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waeheru
26. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong
27. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sukamandi
28. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan
29. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon
30. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi
31. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal
32. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung
33. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna
34. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut
35. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan
36. Kepala Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir
37. Kepala Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan

a.n Kepala BRSDM,
Sekretaris BRSDM,



Ditandatangani
secara elektronik

Rudi Alek Wahyudin

**BERITA ACARA PENILAIAN MANDIRI DAN VERIFIKASI BUKTI DUKUNG SAKIP
BALAI RISET PEMULIAAN IKAN
TAHUN 2023**

Pada hari ini, Rabu, 31 Mei 2023 telah dilakukan penilaian mandiri dan verifikasi bukti dukung SAKIP tahun 2023 Balai Riset Pemuliaan Ikan yang mencakup:

1. Pemenuhan dokumen SAKIP meliputi dokumen Perencanaan Kinerja, Pengukuran Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal.
2. Pengisian hasil penilaian mandiri SAKIP pada aplikasi DSMS BRSDM.

Penilaian dan verifikasi ini dilakukan dengan berpedoman pada Permen KP Nomor 68 Tahun 2017 dan Permen PAN RB Nomor 88 Tahun 2021. Masing-masing perwakilan penanggung jawab menyatakan bahwa seluruh data yang disampaikan sudah sesuai dengan kondisi dan data yang sebenarnya, dengan beberapa catatan verifikasi sebagaimana terlampir. Demikian berita acara ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pangandaran, 31 Mei 2023

Tim Evaluasi

1. Ludhityan Bagus Riadi
2. Hardian Kumara Wardhana
3. Yuli Setiawati
4. Ridona Viju Rafeliandi

Mengetahui

1. Endang Sriyati
2. Muhammad Aziz Baharsyah

Penanggung Jawab Satker

1. Joni Haryadi D.
2. Sunarso
3. Inna Nurbayanti Herdiana



Lampiran 1

**Catatan Atas Penilaian Mandiri dan Verifikasi Bukti Dukung SAKIP
Satker Balai Riset Pemuliaan Ikan**

No	Komponen	Nilai	Hasil Evaluasi	Rekomendasi
1	Perencanaan Kinerja	25,20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pengukuran kinerja setidaknya 5 tahun terakhir 2. Kualitas seluruh kriteria terpenuhi, terdapat beberapa upaya yang dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut misalnya melalui penyediaan bukti dukung berupa kertas kerja 	Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan perencanaan kinerja
2	Pengukuran Kinerja	25,20	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pengukuran kinerja setidaknya 5 tahun terakhir 2. Kualitas seluruh kriteria terpenuhi, terdapat beberapa upaya yang dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut misalnya melalui penyediaan bukti dukung berupa kertas kerja. 	Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam penyediaan dokumen dan pelaksanaan pengukuran kinerja
3	Pelaporan Kinerja	12,15	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen pelaporan kinerja setidaknya 5 tahun terakhir 2. Kualitas seluruh kriteria terpenuhi, terdapat beberapa upaya yang dihargai dari pemenuhan kriteria tersebut misalnya melalui penyediaan bukti dukung berupa kertas kerja 3. LKj belum seluruhnya menginfokan perbandingan realisasi kinerja, analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level kementerian/nasional/internasional (benchmark kinerja) 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam penyediaan dokumen pelaporan kinerja 2. Mencantumkan perbandingan realisasi kinerja, analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level kementerian/nasional/internasional (benchmark kinerja) pada LKj
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	19,25	<ol style="list-style-type: none"> 1. Apresiasi atas ketersediaan dokumen perencanaan kinerja setidaknya 1 tahun terakhir 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjadikan budaya kinerja yang baik dalam penyediaan dokumen evaluasi akuntabilitas kinerja internal

No	Komponen	Nilai	Hasil Evaluasi	Rekomendasi
			2. Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja	2. Memanfaatkan hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja
	Total Nilai	81,80		
	Predikat	A		



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 30 Oktober 2023
Sifat : Segera
Lampiran : Satu berkas
Hal : Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja
di Lingkungan BRSDM Tahun 2023

Yth. Daftar Terlampir

Menindaklanjuti hasil pleno penilaian Rekonsiliasi Kinerja UPT di lingkungan BRSDM dalam kegiatan Rapat Koordinasi Kinerja yang dilaksanakan pada tanggal 24-26 Oktober 2023, bersama ini kami sampaikan hasil penilaian akhir sebagai nilai dan bukti capaian indikator Rekonsiliasi Kinerja tahun 2023. Hasil penilaian berupa Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja dapat dilihat dan diunduh pada tautan: <https://bit.ly/RekonsiliasiKinerjaTahun2023>.

Indikator Rekonsiliasi Kinerja dikembangkan KKP dalam rangka meningkatkan akuntabilitas instansi sehingga dapat dimanfaatkan sebagai umpan balik (*feedback*) perbaikan perencanaan kinerja, penerapan manajemen kinerja, dan peningkatan capaian kinerja unit kerja secara berkelanjutan. Hasil reuiu ini melengkapi hasil evaluasi penilaian mandiri SAKIP yang dilakukan Inspektorat Jenderal (*Self Assessment*) dengan harapan KKP memiliki gambaran atas kualitas implementasi SAKIP secara menyeluruh di seluruh satuan kerja. Capaian nilai indikator Rekonsiliasi Kinerja UPT BRSDM Tahun 2023 melampaui dari target capaian sebesar 92.

Demikian kami sampaikan, atas perhatiannya diucapkan terima kasih

a.n. Kepala BRSDM
Sekretaris BRSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan :
Kepala BRSDM.

Lampiran I Surat Dinas
Nomor : B.6785 /BRSDM.1/RC.510/X/2023
Tanggal : 30 Oktober 2023

DAFTAR PEJABAT/PEGAWAI YANG DITUJU

1. Kepala Pusat Riset Kelautan;
2. Kepala Pusat Riset Perikanan;
3. Plt. Kepala Pusat Pendidikan KP;
4. Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP;
5. Kepala Loka Riset Sumber Daya dan Kerentanan Pesisir;
6. Plt. Kepala Loka Perekayasaan Teknologi Kelautan;
7. Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan;
8. Kepala Balai Riset Perikanan Laut;
9. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan;
10. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan;
11. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan;
12. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan;
13. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias;
14. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan;
15. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna;
16. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut;
17. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan;
18. Direktur Politeknik AUP Jakarta;
19. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sidoarjo;
20. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bitung;
21. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Sorong;
22. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Karawang;
23. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Kupang;
24. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Bone;
25. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran;
26. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Dumai;
27. Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
28. Direktur Akademi Komunitas Kelautan dan Perikanan Wakatobi;
29. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Ladong;
30. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pariaman;
31. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Kota Agung Lampung;
32. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal;
33. Plt. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Pontianak;
34. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Waeheru;
35. Kepala Sekolah Usaha Perikanan Menengah Sorong;
36. Kepala Balai Pendidikan dan Pelatihan Aparatur Sukamandi;
37. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Medan;
38. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Ambon;
39. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Banyuwangi;

- 40. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Tegal;
- 41. Kepala Balai Pelatihan dan Penyuluhan Perikanan Bitung;
- 42. Ketua Tim Kerja Program.

a.n. Kepala BRSDM
Sekretaris BRSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran II Surat Dinas
Nomor : B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023
Tanggal : 30 Oktober 2023

Nilai Rekonsiliasi Kinerja UPT BRSDM Tahun 2023

No	Nama Satker	Hasil Penilaian Awal
1	LPTK Wakatobi	96,20
2	LRSDKP Bungus	95,38
3	BBRBLPP Gondol	92,67
4	BRPPUPP Palembang	94,81
5	BRPI Sukamandi	97,88
6	BRPBATPP Bogor	97,83
7	BRPBAPPP Maros	95,61
8	BRPSDI Jatiluhur	94,51
9	BRPL Ancol	95,98
10	BRBIH Depok	95,83
11	LRBRL Gorontalo	96,18
12	LRMPHP Bantul	96,34
13	LRPT Bena	93,56
14	Poltek AUP	93,95
15	Poltek KP Sidoarjo	95,97
16	Poltek KP Sorong	96,42
17	Poltek KP Bitung	97,24
18	Poltek KP Karawang	97,75
19	Poltek KP Pangandaran	96,69
20	Poltek KP Kupang	96,60
21	Poltek KP Jembrana	96,72
22	Poltek KP Bone	95,16
23	Poltek KP Dumai	98,47
24	AK Wakatobi	92,11
25	SUPM Pontianak	95,83
26	SUPM Pariaman	95,89
27	SUPM Ambon	97,24
28	SUPM Sorong	97,06
29	SUPM Kota Agung	96,05
30	SUPM Tegal	95,61
31	SUPM Ladong Aceh	96,63
32	BDA Sukamandi	92,72
33	BPPP Medan	98,36
34	BPPP Tegal	94,00
35	BPPP Banyuwangi	95,69
36	BPPP Bitung	93,98
37	BPPP Ambon	96,61



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN PASIR PUTIH II ANCOL TIMUR JAKARTA 14430
TELEPON (021) 64711583 (LACAK), FAKSIMILE (021) 64711685
LAMARAN www.kkp.go.id SUREL pusriskan@kkp.go.id

Nomor : B.57/BPPSDM.3/RC.610/I/2024

9 Januari 2024

Sifat : Biasa

Lampiran : Satu lembar

Hal : Penilaian IKU Manajemen Pengetahuan Akhir Tahun 2023

Yth. (Daftar Terlampir)

Dalam rangka evaluasi dan penilaian IKU Manajemen Pengetahuan (MP) lingkup Pusat Riset Perikanan Akhir Tahun 2023 menggunakan platform portal Collaboration Office (<https://portal.kkp.go.id>), dengan ini kami sampaikan Nilai Akhir Tahun IKU Manajemen Pengetahuan (IKU MP) satker lingkup Pusat Riset Perikanan pada tahun 2023 sebagai berikut:

No	Nama Satker	Nilai Akhir Tahun
1	BRPPUPP Palembang	116.67%
2	BRPBAPPP Maros	116.67%
3	BRBPATPP Bogor	116.67%
4	BBRBLPP Gondol	116.67%
5	BRBIH Depok	116.67%
6	BRPL Jakarta	116.67%
7	BRPSDI Jatiluhur	116.67%
8	BRPI Sukamandi	116.67%
9	LRPT Denpasar	108.33%
10	LRBRL Gorontalo	116.67%
11	LRMPHP Bantul	116.67%

Demikian kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya kami ucapkan terima kasih.

a.n. Kepala BPPSDM
Kepala Pusat Riset Perikanan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Yayan Hikmayani

Tembusan:

1. Kepala BPPSDMKP
2. Sekretaris BRSDMKP

DAFTAR PENERIMA SURAT DINAS

1. Plt. Kepala Balai Besar Riset Budidaya Laut dan Penyuluhan Perikanan
2. Kepala Balai Riset Perikanan Perairan Umum dan Penyuluhan Perikanan
3. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Payau dan Penyuluhan Perikanan
4. Kepala Balai Riset Perikanan Budidaya Air Tawar dan Penyuluhan Perikanan
5. Kepala Balai Riset Perikanan Laut
6. Kepala Balai Riset Pemulihan Sumber Daya Ikan
7. Kepala Balai Riset Budidaya Ikan Hias
8. Kepala Balai Riset Pemuliaan Ikan
9. Kepala Loka Riset Budidaya Rumput Laut
10. Kepala Loka Riset Perikanan Tuna
11. Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

a.n. Kepala BPPSDM
Kepala Pusat Riset Perikanan,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Yayan Hikmayani



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110 KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id SUREL brsdm@kkp.go.id

Nomor : B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Lingkup BPPSDM KP" Triwulan IV Tahun 2023

14 Januari 2024

Yth. (daftar nama terlampir)

Menindaklanjuti Nota Dinas Sekretaris Inspektorat Jenderal KKP Nomor 103/ITJ.0/TU.140/I/2024 tanggal 11 Januari 2024 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Unit Eselon I Lingkup KKP" Tahun 2023, bersama ini kami sampaikan hal-hal sebagai berikut :

1. Capaian IKU diperoleh dari jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode 1 Oktober 2022 s.d. 31 Maret 2023 (Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan I Tahun 2023) yang telah ditindaklanjuti secara tuntas oleh unit eselon I sampai dengan 31 Desember Tahun 2023 (triwulan IV Tahun 2023);
2. Persentase jumlah rekomendasi hasil pengawasan yang telah ditindaklanjuti (tuntas) pada periode pengukuran hingga periode Triwulan IV Tahun 2023 lingkup BPPSDM KP sebesar 86,26% (tuntas 339 dari 393 rekomendasi);
3. Rincian capaian tindak lanjut hasil pengawasan Itjen disampaikan pada lampiran;
4. UPT yang tidak terdapat pada lampiran, merupakan UPT yang tidak ada temuan atau tindak lanjutnya telah tuntas sebelum pengukuran triwulan IV, sehingga capaian IKU-nya 75% sesuai target capaian.

Sehubungan dengan hal tersebut, kiranya saudara dapat menjadikan dasar pencapaian hasil pengawasan tahun 2023.

Atas perhatian dan kerja samanya, diucapkan terima kasih.

a.n Kepala BPPSDM
Sekretaris BRSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin

Tembusan :

1. Kepala BPPSDM
2. Inspektur Jenderal

Lampiran Surat

Nomor : B.292/BPPSDM.1/RC.610/I/2024

Tanggal : 14 Januari 2024

1. Sekretaris Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan
2. Kepala Pusat Riset Kelautan;
3. Kepala Pusat Riset Perikanan;
4. Kepala Pusat Pelatihan dan Penyuluhan KP;
5. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan;
6. Kepala Balai Besar Riset Sosial Ekonomi Kelautan dan Perikanan;
7. Kepala Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan.

a.n Kepala BPPSDM
Sekretaris BRSDM,



**Ditandatangani
Secara Elektronik**

Rudi Alek Wahyudin

Lampiran Surat

Nomor : B.292 /BPPSDM.1/RC.610/I/2024

Tanggal : 14 Januari 2024

Data Rekapitulasi Capaian IKU
Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Lingkup BRSDM
Triwulan IV Tahun 2023

No	Satker Pusat	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	Sekretariat	126	102	80,95
2	Pusriskan	1	1	100,00
3	Pusriskel	-	-	-
4	Pusdik KP	1	1	100,00
5	Puslatluh KP	-	-	-
6	BBRP2BKP	-	-	-
7	BBRSEKP	-	-	-
	TOTAL	128	104	81,25

No	Satker/UPT	Temuan Awal (Saran)	Tindak Lanjut (Saran)	%
1	UPT Pusriskan	22	22	100,00
	BBRBLPP – Gondol	2	2	100,00
	BRPBAPPP Maros	15	15	100,00
	BRPI Sukamandi	5	5	100,00
2	UPT Pusriskel	-	-	-
3	UPT Pendidikan	162	132	81,48
	Politeknik KP Dumai	23	23	100,00
	SUPM Negeri Waeheru	12	12	100,00
	Politeknik KP Karawang	11	11	100,00
	Politeknik KP Bitung	16	16	100,00
	Politeknik AUP	49	40	81,63
	SUPM Sorong	1	1	100,00
	Politeknik KP Sorong	4	4	100,00
	Politeknik KP Sidoarjo	15	15	100,00
	Politeknik KP Bone	16	5	31,25
	Politeknik KP Kupang	15	5	33,33
4	UPT PUSLATLUH	81	81	100,00
	BPPP Tegal	21	21	100,00
	BPPP Ambon	24	24	100,00
	BPPP Bitung	20	20	100,00
	BPPP Banyuwangi	16	16	100,00
	Total	265	235	88,68

a.n Kepala BPPSDM
Sekretaris BRSDM,



Ditandatangani
Secara Elektronik

Rudi Alek Wahyudin



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520336
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : 27.06.1/ITJ.1/KU.430/VI/2023

27 Juni 2023

Sifat : Terbatas

Lampiran : Berita Acara Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan (TLRHP) Itjen

Hal : Penentuan Status TLRHP No T.105/ITJ.1/HP.410/VI/2023, Laporan Evaluasi PNBP TA 2022-2023 pada Balai Riset Pemuliaan Ikan Sukamandi

Yth. BRPI Sukamandi

Dengan ini disampaikan bahwa Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan telah menentukan status tindak lanjut hasil pengawasan berikut

No	Uraian	Temuan Hasil Pengawasan		
		Jumlah		Nilai Keuangan (Rp)
		Kejadian	Rekomendasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Awal	2	5	-
	1. Tuntas	-	-	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	2	5	-
	4. RTDD	-	-	-
II	Tindak Lanjut	2	5	-
	1. Tuntas	2	5	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	-	-	-
	4. RTDD	-	-	-
III	Sisa	-	-	-
	1. Tuntas	-	-	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	-	-	-
	4. RTDD	-	-	-

a.n. Inspektur Jenderal
Inspektur I

No.	Jabatan	Paraf
1.	Pengendali Mutu	
2.	Pengendali Teknis	
3.	Ketua Tim	

Ir. Teuku Nilwan, M.M.
NIP. 19650825 199403 1 004

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal KKP; dan
2. Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
INSPEKTORAT JENDERAL

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3520336
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : 27.06.1/ITJ.1/KU.430/VI/2023

27 Juni 2023

Sifat : Terbatas

Lampiran : Berita Acara Pemantauan Tindak Lanjut Rekomendasi Hasil Pengawasan (TLRHP) Itjen

Hal : Penentuan Status TLRHP No T.105/ITJ.1/HP.410/VI/2023, Laporan Evaluasi PNBK TA 2022-2023 pada Balai Riset Pemuliaan Ikan Sukamandi

Yth. BRPI Sukamandi

Dengan ini disampaikan bahwa Inspektorat Jenderal Kementerian Kelautan dan Perikanan telah

No	Uraian	Temuan Hasil Pengawasan		
		Jumlah		Nilai Keuangan (Rp)
		Kejadian	Rekomendasi	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
I	Awal	2	5	-
	1. Tuntas	-	-	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	2	5	-
	4. RTDD	-	-	-
II	Tindak Lanjut	2	5	-
	1. Tuntas	2	5	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	-	-	-
	4. RTDD	-	-	-
III	Sisa	-	-	-
	1. Tuntas	-	-	-
	2. Proses	-	-	-
	3. Pending	-	-	-
	4. RTDD	-	-	-

a.n. Inspektur Jenderal
Inspektur I



Ir. Teuku Nilwan, M.M.
NIP. 19650825 199403 1 004

Tembusan:

1. Inspektur Jenderal KKP; dan
2. Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan

BERITA ACARA PEMANTAUAN TINDAK LANJUT
REKOMENDASI HASIL PENAGUWASAN INSPEKTOR JENDERAL

Padat hari ini, Selasa Tanggal Dua puluh Tujuh Bulan Juni Tahun Dua Ribu Dua Puluh Tiga bertempat di Jakarta, telah dilakukan pemantauan dan penilaian data data di lingkungan perusahaan terdapat hasil pengamatan yang disampaikan oleh BRPI Sukarnadi

Dihadiri oleh:
 Tim Audit:
 1. Dr. Jhon Haryadi D. M.Sc.

Tim Pengawasan:
 1. Heryadi S. H.
 2. Aini Widiyanti, ST.
 3. Sri Endah Yawandani, S. P. OLA.
 4. Rini Beata Hidayatung, S. Kei.
 5. Widian Fatmurozi, A.Md, Ak.

Dalam proses pemantauan/pembaruan terhadap bukti pendukung terdapat hasil pengamatan, diperoleh hasil sebagai berikut:

NO	JUDUL URAI	TEKNIK	URAIAN	TINDAK LANJUT	HASIL PENILAIAN TIM TURHP	PENETAPAN STATUS
1	Laporan Evaluasi PNBSP TA 2022-2023 dan Laporan Hasil Pengawasan dan Siskemend Nomor: T.109/PT.1/HP/410/V/2023 Tanggal: 6 Juni 2023	1. Tercapai Federal Ases yang Belum Dipertahankan Untuk Monev PNBSP (3/53/04)	<p>a. Kepala BRPI telah direkomendasikan agar menyiapkan rencana operasional perusahaan BHN sepanjang tidak optimalisasi PNBSP kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP); (06)</p> <p>b. Kepala BRPI selaku KPB direkomendasikan agar menyusun rencana operasional perusahaan BHN sepanjang tidak optimalisasi PNBSP kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP); (06)</p> <p>c. Kepala BRPI selaku KPB direkomendasikan agar melakukan pemantauan hasil bangunan dari Koperasi Produksi Pegawai Lada Mekar Segitama kepada BRPI sesuai prosedur, sehingga dapat dicatat pada SIMAK sebagai BHN BRPI; (11)</p>	<p>TL 27 Juni 2023: 1. Kepala BRPI telah melakukan Surat pemohonan peranti pengalihan BHN dalam rangka optimalisasi PNBSP kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP) pada tanggal 31 Mei 2023 melalui Surat Permintaan Koneksi BHN Nomor: B.664-BRSDMKP/BRPI/430/V/2023 tanggal 31 Mei 2023 melalui Surat Keputusan Pegawai Terjun 2023 dan melalui PKN ST/AN dan telah ditanggapi oleh Surat Keputusan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor: 3005/BRSDMKP/HP/200/V/2023 tanggal 7 Juni 2023 melalui Keputusan Usulan Kelautan Pegawai.</p> <p>TL 27 Juni 2023: 1. telah ditandatangani dengan Kepala BRSDMKP KPB Nomor: B.224/BRSDMKP/BRPI/220/V/2023 tanggal 14 Juni 2023 tentang Rencana Operasional BHN Proses PNBSP dan menyerahkan rencana aksi kepada Sekertaris BRSDMKP pada 19-20 Juni 2023; 2. Notulensi Kegiatan Monitoring PNBSP Tanggal 19-20 Juni 2023 pukul 09.00 - 15.30 WIB</p>	<p>TUNTAS (Kepala BRPI telah menerima rencana operasional perusahaan BHN dalam rangka optimalisasi PNBSP kepada Kepala BRSDMKP)</p>	TUNTAS
2	Pemungutan Jawab Komoditas dalam Perjanjian Kean TA 2023 Sebelum Melakukan Pencantolan Secara Terbuka (104/01)	a	<p> Kepala BRPI agar meningkatkan pengawasan terhadap pemenuhan SOP ditinjau BRPI dan melakukan stock opname bersama Pemungutan Jawab Kegiatan secara berkala.</p>	<p>TL 27 Juni 2023: 1. Telah ditandatangani dengan: 1. Undangan Rapat Pengendalian Runt SP/HP Nomor: B.681/BRSDMKP/BRPI/2300/V/2023 6 Juni 2023 dan Notulensi Kegiatan Pengendalian Runt SP/HP atas Koneksi Perencanaan PNBSP Tanggal Selasa 07 Juni 2023 2. Perencanaan Runt SP/HP Nomor: B.717/BRSDMKP/BRPI/2300/V/2023 13 Juni 2023 dan Notulensi Kegiatan Pengendalian Runt SP/HP untuk Memastikan SOP 3. Memerintahkan Kepala BRPI Nomor 240/BRSDMKP/BRPI/2300/V/2023 23 Juni 2023 tentang penyediaan Stock Opname Semester I Tahun 2023 yang ditandatangani dengan Data Berbasis Perencanaan Kean per 30 Juni 2023 yang ditandatangani oleh Pemungutan Jawab untuk Komoditas Kean Palm, Kean Kakao, Kean Lada yang ditandatangani oleh Sekretaris Koneksi (Koneksi Kean, Koneksi Palm, Koneksi Lada) pada 30 Juni 2023, nilai total dan keterangan</p>	<p>TUNTAS (Kepala BRPI telah meningkatkan pemantauan SOP di tingkat BRPI dan melakukan stock opname secara berkala)</p>	TUNTAS
		b	<p>Kepala BRPI agar memantapkan Pemungutan Jawab Komoditas (kean lada, kean kakao, kean gandum, kean nile dan kean pelem) supaya melakukan pencantolan untuk kendali persediaan dari awal Tahun 2023 secara berkala. (06)</p>	<p>TL 27 Juni 2023: 1. Telah ditandatangani dengan: 1. Memerintahkan Kepala Bala Nomor: 207/BRSDMKP/BRPI/2400/V/2023 tanggal 31 Mei 2023 perihal Buletin Pencantolan Keani Kendali Persediaan Bala tahun 2023 dan 1 notulensi Rapat Pengendalian Keani Bala Keani Perencanaan Kean secara berkala dan notulensi 2. Data ditinjau hasil kendali persediaan dari awal (ditinjau).</p>	<p>TUNTAS (Kepala BRPI telah memantapkan Pemungutan Jawab Komoditas (kean lada, kean kakao, kean gandum, kean nile dan kean pelem) supaya melakukan pencantolan untuk kendali persediaan dari awal Tahun 2023 secara berkala)</p>	TUNTAS



Jakarta, 27 Juni 2023
 Pengawal Mula
 Dr. Sumartono, S.H., M.H.