



2023

# Laporan Kinerja Triwulan II

## Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Kementerian Kelautan dan Perikanan  
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia  
Kelautan dan Perikanan  
Pusat Riset Perikanan  
Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

## TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab      Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Ketua                      Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Anggota                    Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi., M.Sc

Naila Zulfia, S.Pi

Anindita Sistya Rahmawati, S.Pi

Kontributor

Koordinator Tata Usaha LRMPHP

Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Koordinator Pelayanan Teknis LRMPHP

## KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas izin dan rahmat-Nya penyusunan “Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan II TA 2023” dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan pada Triwulan II tahun 2023.

Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan II TA 2023 ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang objektif tentang capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan. Disamping itu diharapkan dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja pada masa mendatang.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun.

Bantul, 18 Juli 2023

Kepala Loka Riset Mekanisasi  
Pengolahan Hasil Perikanan



  
Kartika Winta Apriliany, M.Dev.Pract  
NIP. 19830417 200901 2 002

## DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	i
KATA PENGANTAR .....	ii
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	iv
DAFTAR GAMBAR .....	v
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	vi
BAB I PENDAHULUAN.....	8
1.1. Latar Belakang .....	8
1.2. Maksud dan Tujuan.....	9
1.3. Tugas dan Fungsi.....	9
1.4. Keragaan SDM LRMPHP (Kekuatan SDM) .....	12
1.5. Sistematika Laporan Kinerja.....	13
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	15
2.1. Rencana Strategis.....	15
2.2. Rencana Kerja Tahun 2023.....	17
2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP .....	18
2.4. Pengukuran Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	21
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan I TA 2023 .....	21
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	21
3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker .....	22
a. IKK 1 : Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%).....	23
b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks) .....	23
c. IKK 3 : Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai) .....	25
d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai) .....	25
e. IKK 5 : Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%) .....	26
f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%) .....	27
g. IKK 7 : Nilai IKPA LRMPHP (Nilai).....	29
h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai).....	30
i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)...	30
j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%).....	31
3.3. Akuntabilitas Keuangan .....	32
BAB IV PENUTUP .....	34
LAMPIRAN .....	36

## DAFTAR TABEL

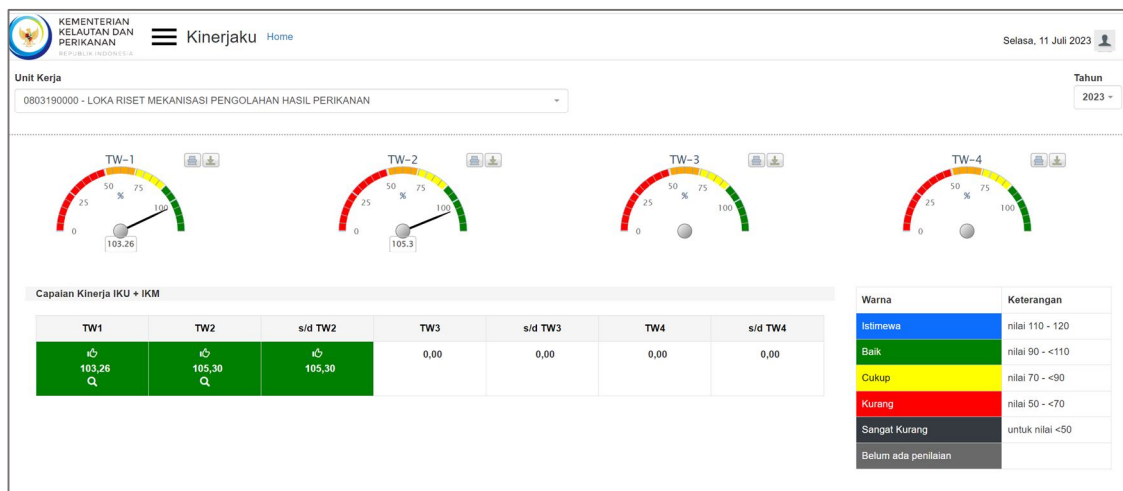
Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023.....	18
Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP TA 2023 .....	19
Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan II TA 2023 .....	22
Tabel 4. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP TA 2022 23	
Tabel 5. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks).....	24
Tabel 6. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka.....	25
Tabel 7. Nilai PM SAKIP LRMPHP.....	25
Tabel 8. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP .....	26
Tabel 9. Persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar.....	26
Tabel 10. Rincian penilaian unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup LRMPHP .....	27
Tabel 11. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan satker setingkat loka.....	27
Tabel 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan .....	28
Tabel 13. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan .....	28
Tabel 14. Nilai IKPA LRMPHP .....	29
Tabel 15. Perbandingan nilai IKPA dengan satker setingkat loka.....	29
Tabel 16. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP .....	30
Tabel 17. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP.....	31
Tabel 18. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP .....	31
Tabel 19. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen .....	32
Tabel 20. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen .....	32
Tabel 21. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan II TA 2023 per jenis belanja .....	33
Tabel 22. Realisasi anggaran Triwulan II TA 2023 Sasaran Kegiatan .....	33

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard kinerja LRMPHP Tahun 2023 .....	vi
Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP .....	11
Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan .....	12
Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan .....	13
Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan.....	13
Gambar 6. Dashboard Kinerja LRMPHP Triwulan II .....	21

## RINGKASAN EKSEKUTIF

LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja Tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan II Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari mandat yang diemban. Pada Triwulan II tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala LRMPHP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Kontrak kinerja terdapat Peta Strategi (*Strategy Map*) dengan 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Pada Triwulan II LRMPHP memiliki nilai kinerja sebesar 105,30% dengan 5 IKK yang telah memiliki capaian.



Gambar 1. Dashboard kinerja LRMPHP Tahun 2023

Pada Triwulan II 2023 LRMPHP memiliki 5 IKK yang telah memiliki capaian yaitu sebagai berikut :

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian 84,12 (105,15%)
- IKK 5. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP dengan target 92% dan capaian 100% (108,7%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target dan capaian 75% (100%)
- IKK 7. Nilai IKPA LRMPHP dengan target 82 dan capaian 90,93 (110,89%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan target dan capaian 100% (100%)

Hasil penilaian capaian kinerja LRMPHP Triwulan II Tahun 2023 terdapat 4 IKK memiliki kinerja baik (warna hijau) dan 1 IKK memiliki kinerja istimewa (warna biru) dengan realisasi

memenuhi/ melampaui target yang telah ditetapkan, sementara 5 IKK belum dapat ditentukan kinerjanya karena pada Triwulan II belum terdapat nilai target. Pada Triwulan II TA 2023 LRMPHP dapat memenuhi target kinerja yang diharapkan, namun masih perlu peningkatan capaian nilai IKPA LRMPHP yaitu pada komponen realisasi anggaran yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan capaian nilai IKPA untuk pencapaian target 89 di akhir tahun anggaran salah satunya dengan melakukan percepatan realisasi anggaran.



# BAB I PENDAHULUAN

## 1.1. Latar Belakang

Mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, LRMPHP diwajibkan untuk: 1) Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; serta 2) Menyampaikan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) termasuk didalamnya laporan kinerja interim yang disampaikan pada setiap triwulan. Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian Kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBN.

Atas dasar hal-hal di atas tersebut, LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Kinerja Interim Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan II Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari mandat yang diemban. Laporan Kinerja Interim LRMPHP Triwulan II Tahun 2023 disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP sebagaimana tugas yang dimandatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020 yaitu melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

Adapun dasar hukum dalam penyusunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) tahun 2023 adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68 Tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
7. Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 581 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Laporan Kinerja (LKJ) ini disusun sebagai pemenuhan kewajiban atas Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja yaitu :

- a. Menggambarkan capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan selama Triwulan II TA 2023
- b. Sebagai upaya mengetahui celah kinerja (*performance gap*) untuk perbaikan dimasa datang.

## **1.3. Tugas dan Fungsi**

Loka Penelitian dan Pengembangan Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LPP-MPHP) dibentuk atas inisiasi Pusat Riset Pengolahan Produk dan Sosial Ekonomi Perikanan dan Kelautan (PRPPSE), yang kini bernama Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP), pada Tahun 2003 untuk memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan yang berorientasi kepada kegiatan mekanisasi proses pengolahan hasil perikanan termasuk di dalamnya kegiatan rancang bangun alat dan *scaling-up* proses dan peralatan pengolahan hasil perikanan. Namun demikian, seiring perjalanan institusi BBRP2BKP yang mengalami beberapa kali perubahan organisasi/ nomenklatur serta beberapa kali mengalami pergantian sebagai institusi induk, dan menyebabkan kegiatan riset LPP-MPHP sempat mengalami kevakuman hingga tahun 2010. Selanjutnya pada Tahun 2011, penancangan target Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bercita-cita menaikkan tingkat produksi perikanan Indonesia, khususnya produksi budidaya, dijadikan momentum oleh BBRP2BKP untuk mengaktifkan kembali LPP-MPHP guna mendukung program tersebut.

Pada tahun 2017 Kementerian Kelautan dan Perikanan melakukan penataan Organisasi dan Tata Kelola dengan menggabungkan dua Badan yaitu Badan Litbang KP dan Badan Pengembangan SDM KP menjadi Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP). Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Nomor 10/PERMEN-KP/2017 LPP-MHP diubah menjadi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP). Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat

Riset Perikanan. Salah satu tugas pembina teknis adalah melakukan pembinaan pada aspek teknis terkait kegiatan riset.

Pelaksanaan kegiatan riset tersebut diarahkan dengan sasaran utama agribisnis dalam skala usaha kecil dan menengah (UKM) sesuai dengan arah kebijakan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang mendukung bertumbuh kembangnya UKM. Di samping itu, fokus kegiatan riset selalu dipertajam disesuaikan dengan kebutuhan *stakeholder*, khususnya pengguna utama, yaitu Direktorat Jenderal. Pada bagian tertentu, kegiatan riset dibuat fleksibel untuk mengantisipasi perlunya tanggap terhadap masalah-masalah mendesak.

Indikator keberhasilan suatu kegiatan riset dapat dilihat dari output serta dampak yang dihasilkan, baik langsung maupun tidak langsung. Output sebuah kegiatan riset harus terukur dan dapat diaplikasikan/ diadopsi oleh masyarakat pengguna/ stakeholders. Kebijakan kegiatan riset dibebankan lebih besar untuk proporsi kegiatan riset yang mengarah ke mekanisasi peralatan pengolahan hasil perikanan yang tepat guna, dengan sasaran unit pengolah perikanan skala UKM (75%). Sedangkan kegiatan litbang lainnya ditujukan untuk mengikuti perkembangan litbang yang sedang menjadi trend global, sehingga tidak tertinggal oleh perkembangan teknologi di negara-negara lainnya.

Pada akhir tahun 2020, berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 81/PERMEN-KP/2020 terdapat perubahan Organisasi dan Tata Kerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan. Adapun kedudukan, tugas dan fungsi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan adalah sebagai berikut :

#### **A. Kedudukan**

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan. Disamping itu berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

#### **B. Tugas**

LRMPHP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

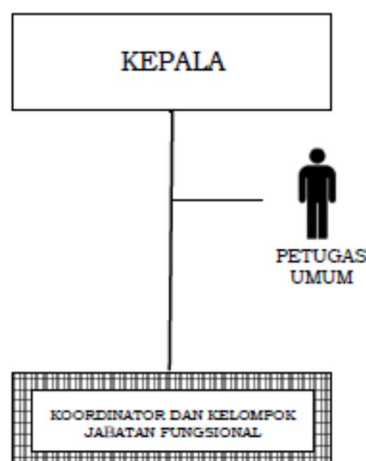
#### **C. Fungsi**

Dalam melaksanakan tugas tersebut, LRMPHP menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- b. Pelaksanaan penelitian mekanisasi pengolahan hasil perikanan dibidang uji coba dan peningkatan skala teknologi pengolahan, serta rancang bangun alat dan mesin untuk peningkatan efisiensi penanganan dan pengolahan hasil perikanan;
- c. Pengembangan teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerjasama riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

#### D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020, struktur organisasi LRMPHP seperti pada Gambar 1.



Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP

Selain Petugas Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, untuk mendukung tugas dan fungsi LRMPHP dalam bidang riset, manajerial, dan kegiatan operasional lainnya, dibutuhkan perangkat manajerial yang mendukung berjalannya kegiatan utama dalam melaksanakan kegiatan riset yaitu Koordinator Tata Usaha, Tata Operasional dan Pelayanan Teknis. Maka dilakukan pengembangan struktur organisasi LRMPHP menjadi bidang-bidang fungsi sebagai berikut:

#### ❖ Kelompok jabatan fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kelompok fungsional tersebut adalah jabatan fungsional (1) instruktur, (2)

arsiparis, (3) analis pengelola keuangan APBN , dan (4) jabatan fungsional lainnya yang diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan.

❖ **Tata Usaha**

Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan meliputi administrasi keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan, persuratan dan kearsipan serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

❖ **Tata Operasional**

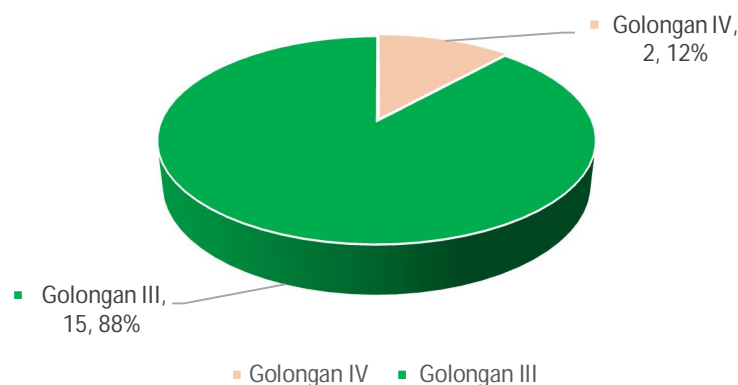
Tata Operasional melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dalam melaksanakan tugasnya, Tata Operasional menyusun rencana kerja dan anggaran serta melakukan pemantauan, evaluasi serta pelaporan kegiatan LRMPHP.

❖ **Pelayanan Teknis**

Pelayanan Teknis memiliki tugas dalam pengelolaan data, informasi, komunikasi dan publikasi hasil riset, pengembangan kerjasama riset, serta pencapaian output Karya Tulis Ilmiah. Dalam melaksanakan tugas, Pelayanan Teknis melaksanakan kegiatan publikasi hasil riset dengan ikut serta dalam pameran dan ekspose, seminar, serta melaksanakan pengelolaan website.

### 1.4. Keragaan SDM LRMPHP (Kekuatan SDM)

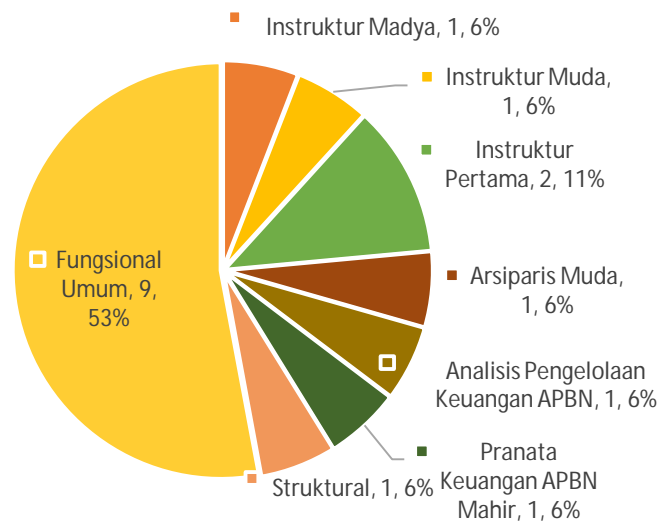
Pada Triwulan II 2023, LRMPHP didukung oleh 31 pegawai yang terdiri dari 17 PNS dan 14 PPNP. LRMPHP Triwulan II tahun 2023 Keragaan SDM LRMPHP berdasarkan golongan terdiri dari golongan IV sebanyak 2 orang, golongan III sebanyak 15 orang.



Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan

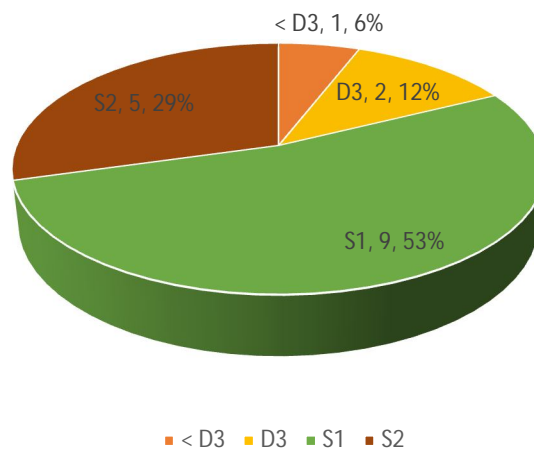
Menurut jabatan, pegawai LRMPHP yang menduduki jabatan fungsional instruktur madya sebanyak 1 orang, instruktur muda sebanyak 1 orang, instruktur pertama sebanyak 2 orang, arsiparis muda sebanyak 1 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1

orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Sedangkan pegawai LRMPHP sebagai pejabat struktural (Kepala LRMPHP) 1 orang, dan fungsional umum sebanyak 9 orang.



Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan

Menurut tingkat pendidikan jumlah pegawai LRMPHP yang berijazah S2 sebanyak 5 orang, berijazah S1 9 orang, berijazah D3 sebanyak 2 orang dan berijazah dibawah D3 1 orang.



Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan

### 1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Ringkasan eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja Triwulan II tahun 2023.

- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas, fungsi, dan struktur organisasi, serta keragaan SDM di LRMPHP.
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan Rencana Strategis LRMPHP, Rencana Kerja Tahunan, penetapan kinerja tahun 2023, serta pengukuran kinerja.
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan analisis terhadap capaian kinerja pada Triwulan II Tahun 2023.
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan uraian singkat mengenai kesimpulan, permasalahan, dan rekomendasi.
- **Lampiran**

## BAB II PERENCANAAN KINERJA

### 2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu *“Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”*.

Rencana Strategis (Renstra) merupakan acuan pelaksanaan program/kegiatan untuk kurun waktu jangka menengah yaitu lima tahunan. Pada Triwulan I TA 2023, pelaksanaan kegiatan LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Tahun 2021-2024. Penyusunan Rencana Strategis LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, dan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Secara ringkas substansi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2021-2024 dapat diilustrasikan sebagai berikut :

#### a. Visi

Visi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah mendukung visi Pusat Riset Perikanan, BRSDM KP dan KKP yaitu *“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”* untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.



## **b. Misi**

Misi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah menjalankan misi Presiden, KKP, dan BRSDM KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, LRMPHP mendukung 3 (tiga) misi yaitu :

1. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Riset dan inovasi iptek perikanan terhadap perekonomian masyarakat KP.
2. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
3. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

## **c. Tujuan**

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi LRMPHP, maka tujuan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan pemanfaatan inovasi teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing.
2. Menghasilkan dan mengembangkan riset dan inovasi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung pembangunan berkelanjutan.
3. Mewujudkan fungsi kelembagaan dan menajerial riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

## **d. Potensi dan Permasalahan**

### **Potensi**

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, LRMPHP berperan menjadi pendorong penerapan teknologi yaitu melalui riset di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Kegiatan riset didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana riset seperti laboratorium, workshop, dan bengkel konstruksi. Laboratorium yang ada di LRMPHP diantaranya yaitu laboratorium pengolahan, laboratorium sensori, laboratorium kimia, laboratorium disain dan simulasi.

LRMPHP merupakan salah satu unit pelaksana teknis setingkat eselon IV di BRSDM KP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Keberadaan SDM memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan yang dilaksanakan melalui kegiatan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. LRMPHP memiliki SDM sebanyak 31 orang terdiri dari 17 orang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), serta 14 orang berstatus tenaga kontrak. Dari 31 orang PNS tersebut 8 orang atau 47% merupakan pegawai Jabatan Fungsional

Tertentu (JFT), sisanya 53% terdiri dari 1 orang pejabat struktural yaitu Kepala Loka dan 8 orang pegawai Jabatan Fungsional Umum (JFU).

Sumber daya sarana prasarana turut mendukung pelaksanaan kegiatan riset. Sumber daya sarana prasarana yang ada meliputi tanah dan bangunan, laboratorium, workshop, bengkel, *guest house*, peralatan penelitian, ruang perpustakaan, ruang pertemuan dan ruang rapat, ruang display, lapangan olahraga dan sarana fisik lainnya.

## **Permasalahan**

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program riset untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- 1) Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan riset dan pengembangan SDM untuk memperkuat capaian output dan sasaran kinerja kementerian serta merespon isu SDM dan riset nasional, regional, dan internasional;
- 2) Belum terbangun sebuah sinergi hulu dan hilir pemanfaatan hasil Riset oleh Unit Teknis KKP dalam merealisasikan program prioritas KKP khususnya program prioritas yang ditetapkan sebagai *quick win* pembangunan sektor KP;
- 3) Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta lembaga riset dan industri untuk meningkatkan kapasitas riset yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*);
- 4) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang riset sebagai instrumen penjaminan mutu riset dan pengembangan SDM;
- 5) Sarana prasarana riset belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset;
- 6) Hasil riset belum sepenuhnya dapat mengakomodir kebutuhan pelaku usaha dan industri perikanan;
- 7) Belum tersedianya regulasi pendukung serta terbatasnya kemampuan melakukan hilirisasi dan komersialisasi hasil riset untuk kebutuhan industri.

## **2.2. Rencana Kerja Tahun 2023**

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka rencana Kerja LRMPHP tahun 2023 menjalankan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan per bulan Januari 2023 dengan anggaran Rp4.877.483.000

Adapun Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

### 2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP

Pada tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai. Untuk setiap SK yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Utama (IKU). Sasaran Kegiatan tersebut didukung oleh pagu anggaran LRMPHP TA 2023 sebesar Rp4.877.483.000. Terdapat revisi Perjanjian Kinerja LRMPHP per bulan Juni TA 2023 terkait dengan dilantiknya kepala LRMPHP baru sesuai dengan Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan nomor 25/KEPMEN-KP/KP.430/VI/2023. Perjanjian Kinerja dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP TA 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

## 2.4. Pengukuran Kinerja

### a. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), sehingga diperoleh indeks capaian IKK. Dalam melakukan pengukuran kinerja harus memperhitungkan polarisasi IKK diantaranya : *maximize* yaitu semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *minimize* yaitu semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *stabilize* yaitu semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKK nilai minimal adalah 0 dan maksimum adalah 120, terdapat perbedaan formula penghitungan indeks untuk setiap jenis polarisasi, adapun status indeks capaian IKK adalah sebagai berikut :

Skor	Status Warna
Nilai 110-120	Istimewa
Nilai 90 - < 110	Baik
Nilai 70 - < 90	Cukup
Nilai 50 - < 70	Kurang
Nilai < 50	Sangat kurang
	Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada tiap-tiap indikator kinerja.

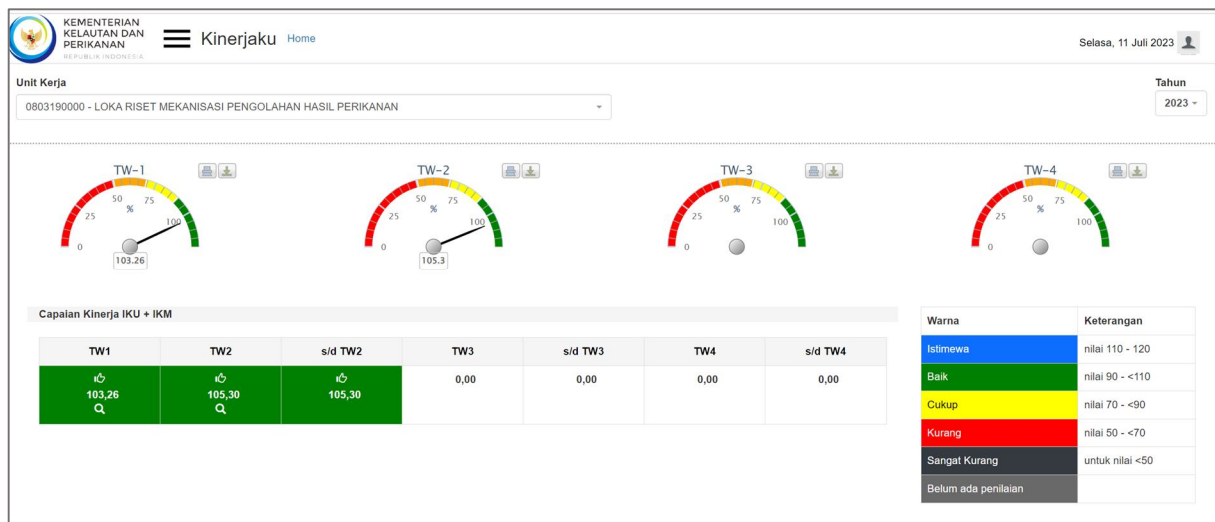
#### **b. Metode Pengukuran Kinerja**

Metode pengukuran kinerja LRMPHP dilakukan secara berkala setiap tiga bulan (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember. Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim Pengelola Manajemen Kinerja lingkup LRMPHP Tahun 2023. Keanggotaan Tim terdiri dari Koordinator Manajerial di lingkup LRMPHP, dan pelaksana Tata Operasional. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala LRMPHP. Berdasarkan laporan penanggungjawab kegiatan, kepala LRMPHP merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan.

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan II TA 2023

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan II TA 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Sasaran Strategis. Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan aplikasi Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) yaitu pada laman [www.kinerjaku.kkp.go.id](http://www.kinerjaku.kkp.go.id) pada Triwulan II TA 2023. Hasil pengukuran kinerja LRMPHP pada Triwulan II LRMPHP diperoleh skor kinerja 105,30%. Terdapat 4 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP dengan capaian berstatus hijau yang berarti realisasi telah memenuhi/ melampaui target Triwulan II dan 1 IKK dengan capaian berstatus biru yang berarti realisasi mencapai >110%, sedangkan 5 IKK belum dapat ditentukan capaiannya karena ditargetkan tahunan. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan II tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 6.



Gambar 6. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan II

### 3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan pengukuran sesuai Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar Sasaran Kegiatan TA 2023 dapat tercapai. Capaian kinerja LRMPHP Triwulan II dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan II TA 2023

Sasaran Kegiatan	Uraian Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2023	Triwulan II			Status
				Target	Realisasi	%	
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5	-	-	-	
	2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	80	84,12	105,15	
	3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77	-	-	-	
	4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92	-	-	-	
	5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92	92	100	108,70	
	6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100,00	
	7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89	82	90,93	110,89	
	8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	-	-	-	
	9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	-	-	-	
	10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	100	

Secara detail capaian SK dan IKK LRMPHP Triwulan II adalah sebagai berikut :

### 3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan tatakelola pemerintahan yang baik lingkup LRMPHP terdiri dari 10 IKK sebagai berikut :

**a. IKK 1 : Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)**

IKK Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 didefinisikan nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK Atas LK LRMPHP merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (adequate disclosures), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Formulasi penghitungan berupa persentase jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA 2022 dibandingkan dengan realisasi riil TA 2022. IKK ini menggunakan klasifikasi minimize, dimana capaian yang diharapkan lebih kecil dari target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 4. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP TA 2022

<b>IKK 1. Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)</b>									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
0,01	-	-	≤ 0,5	-	-	-	-	≤ 1	-

Pada Triwulan II tahun 2023, capaian output/ volume IKK batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Pada triwulan II 2020 telah terdapat nilai capaian sebesar 0,01 sedangkan pada triwulan II tahun 2021 – 2022 belum terdapat nilai capaian. Kegiatan yang mendukung capaian IKK ini adalah kegiatan pelaksanaan anggaran. Adapun kegiatan yang dilaksanakan pada Triwulan II antara lain : penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP, revolving GUP, serta rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Target batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 sebesar ≤ 0,5%, target ini mengalami kenaikan dari target tahun 2022 yang sebesar ≤ 1%.

**b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)**

Profesionalitas didefinisikan sebagai kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN



berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan Menteri PAN dan RB No. 38 Tahun 2018 tentang Peraturan Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Indeks profesionalitas ASN diperoleh dari empat komponen yaitu 1) Kualifikasi; 2) Kompetensi; 3) Kinerja dan 4) Disiplin. Nilai IP ASN dapat diperoleh melalui website <http://ropeg.kkp.go.id>. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut :

Tabel 5. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)

IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	80,48	85,89	80	80	84,12	105,15	-2,1%	76	110,68

Pada Triwulan II TA 2023, capaian output/ volume pemenuhan IKK Indeks profesionalitas ASN LRMPHP sebesar 84,12 sehingga capaian untuk IKK tersebut 105,15%. Realisasi IKK pada Triwulan II tahun 2023 lebih rendah bila dibandingkan dengan realisasi pada Triwulan II tahun 2021 yaitu sebesar 2,1%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 110,68%. Faktor keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain: 1) Keaktifan pegawai dalam mengikuti diklat 20 JP dan seminar; dan 2) Pencapaian kinerja pegawai dalam pencapaian target SKP. Kegiatan yang mendukung capaian IKK indeks profesionalitas ASN lingkup LRMPHP yaitu kegiatan kapabilitas pegawai dan implementasi SKP. Kegiatan yang dilaksanakan pada Triwulan II antara lain : pengisian capaian SKP, mengikuti diklat 20 JP dan seminar.

Target IKU indeks profesionalitas ASN lingkup LRMPHP pada TA 2023 sebesar 80, lebih tinggi dari target IKK TA 2022 yang sebesar 74. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 6. Diketahui bahwa realisasi indeks profesionalitas ASN LRMPHP lebih tinggi bila dibandingkan capaian Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 6. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan II 2023	Realisasi Triwulan II 2023
1	LRMPHP	80	84,12
2	LRPT	80	81,75
3	LRBRL	68	71,07

**c. IKK 3 : Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)**

IKK Nilai PM SAKIP LRMPHP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP LRMPHP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi target yang ditetapkan.

Tabel 7. Nilai PM SAKIP LRMPHP

IKK 3. Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	-	-	77	-	-	-	-	-	-

Pada Triwulan II TA 2023, capaian output/ volume pemenuhan IKK nilai PM SAKIP LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Pada tahun 2020-2022 tidak terdapat target nilai PM SAKIP LRMPHP. Kegiatan yang mendukung capaian IKK Nilai PM SAKIP yaitu penyusunan dokumen SAKIP LRMPHP Tahun 2023. Target IKK Nilai PM SAKIP LRMPHP pada TA 2023 sebesar 77, IKK ini merupakan IKK baru.

**d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)**

Rekonsiliasi kinerja LRMPHP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup LRMPHP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di LRMPHP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan nilai rekonsiliasi kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan, kesesuaian, dan

ketercapaian, dan ketepatan. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi dari target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 8. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP

IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	-	-	92	-	-	-	-	87	-

Pada Triwulan II tahun 2023, capaian output/volume IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKK ini akan diperoleh pada akhir tahun. Begitu juga dengan capaian pada Triwulan II tahun 2021-2022 belum terdapat nilai capaian, sedangkan pada tahun 2020 tidak terdapat target nilai rekonsiliasi kinerja. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP yaitu kegiatan perencanaan program dan penganggaran, serta monitoring dan evaluasi. Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Triwulan II yaitu : pengisian capaian kinerja pada aplikasi Kinerjaaku. Target nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP pada TA 2023 sebesar 92, sama dengan target tahun 2022.

**e. IKK 5 : Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)**

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu Komponen Dokumen, dan Komponen Keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 9. Persentase unit kerja yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar

IKK 5. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
100	100	100	92	92	100	108,70	0	90	111,11

Capaian IKK unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP pada Triwulan II tahun 2023 sebesar 108,70% dengan realisasi 100% dari target 92%. Realisasi IKK pada Triwulan II tahun 2023 sama dengan capaian pada tahun 2020 – 2022. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 111,11%. Faktor keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain: 1) unggah dokumen pada bitrix; dan 2) keaktifan kepala LRMPHP pada bitrix. Dalam mendukung capaian IKK tersebut LRMPHP telah mempublikasikan informasi terkait kegiatan LRMPHP melalui website yang dimiliki yaitu pada laman <http://www.mekanisasikp.web.id> dan juga aktif di sosial media bitrix pada laman <https://kinerjakp.bitrix24.com>. Rincian penilaian persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 10. Rincian penilaian unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup LRMPHP

Nama Unit Kerja	Capaian TW I	Capaian TW II		
		Komponen Dokumen	Komponen Keaktifan	Capaian MP
LRMPHP Bantul	100.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Target IKK persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP TA 2023 sebesar 92% lebih tinggi dari target pada TA 2022 yang sebesar 86%. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 11. Diketahui bahwa realisasi persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 11. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan II 2023	Realisasi Triwulan II 2023
1	LRMPHP	92	100
2	LRPT	92	100
3	LRBRL	92	100

**f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)**

IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan didefinisikan sebagai jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun

2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh LRMPHP.

Tabel 12. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	-	-	75	75	75	100,00	-	-	-

Capaian IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan pada Triwulan II tahun 2023 sebesar 100% dengan realisasi dan target 75%. Capaian sebesar 100% ini diperoleh karena pada LRMPHP tidak terdapat temuan yang harus ditindaklanjuti. IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan merupakan IKK baru pada TA 2023. Sedangkan bila dibandingkan dengan target Renstra 2024 belum terdapat target. Faktor keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain : 1) penyelesaian temuan hasil pengawasan (jika ada); dan 2) update tindak lanjut temuan pada aplikasi SIDAK. Kegiatan yang mendukung capaian IKK tersebut yaitu kegiatan pelayanan tata usaha.

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 13. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) karena pada ketiga loka hingga Triwulan II 2023 tidak terdapat temuan hasil pengawasan yang harus ditindaklanjuti.

Tabel 13. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan II 2023	Realisasi Triwulan II 2023
1	LRMPHP	75	75
2	LRPT	75	75
3	LRBRL	75	75

#### g. IKK 7 : Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)

Nilai IKPA merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Masing-masing indikator tersebut memiliki pembobotan yang berbeda. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 14. Nilai IKPA LRMPHP

IKK 7. Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	95,21	92,54	89	82	90,93	110,89	-1,77%	90	101,03

Pada Triwulan II Tahun 2023, capaian output/ volume IKK nilai IKPA LRMPHP sebesar 90,93 dari target Triwulan II sebesar 82 (110,89%). Terdapat penurunan capaian nilai IKPA bila dibandingkan Triwulan II tahun 2022. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 101,03%. Faktor keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain : 1) kesesuaian realisasi belanja dengan rencana penarikan dana (Hal 3 DIPA); 2) pencapaian target realisasi anggaran; dan 3) ketepatan dan kesesuaian pengisian capaian output. Adapun kegiatan yang mendukung pencapaian IKK nilai IKPA LRMPHP yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP. Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Triwulan II yaitu : revisi DIPA untuk penyesuaian rencana penarikan dana.

Target nilai IKPA LRMPHP pada TA 2023 sebesar 89, sama dengan target IKU TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK nilai IKPA dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 15. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT), akan tetapi lebih rendah daricapaian nilai IKPA Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 15. Perbandingan nilai IKPA dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan II 2023	Realisasi Triwulan II 2023
1	LRMPHP	82	90,93
2	LRPT	82	86,43
3	LRBRL	82	98,72

#### **h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)**

Nilai kinerja anggaran (NKA) merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/lebih tinggi dari target yang ditetapkan. Capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 16. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP

<b>IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)</b>									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	-	-	82	-	-	-	-	89	-

Pada Triwulan II tahun 2023, capaian output/ volume IKK nilai kinerja anggaran LRMPHP belum dapat ditentukan karena capaian IKU nilai kinerja anggaran akan diperoleh pada akhir tahun. Begitu juga dengan Triwulan II tahun 2020-2022 belum terdapat nilai capaian. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKK nilai kinerja pelaksanaan anggaran LRMPHP yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP. Kegiatan yang telah dilaksanakan pada Triwulan II antara lain: penyampaian laporan bulanan SPIP, penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP, revolving GUP, rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Target nilai kinerja anggaran LRMPHP pada TA 2023 sebesar 82, lebih besar dari target IKU TA 2022 yaitu 81.

#### **i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)**

IKK ini didefinisikan sebagai suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara LRMPHP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 17. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP

IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)									
Realisasi TW I 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW I	Realisasi TW I	% Capaian	% Kenaikan TW I 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
1	1	-	2	-	-	-	-	1	-

Capaian output/ volume IKK Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP Triwulan II belum dapat ditentukan karena capaian IKU kemitraan yang disepakati/ ditindaklanjuti akan diperoleh pada akhir tahun. Kegiatan yang mendukung IKU Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu penjalinan kerjasama melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan sekolah kejuruan dengan SMKN 1 Jepara. Target jumlah kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP TA 2023 yaitu 2 kemitraan, lebih tinggi dari target TA 2022 yaitu 1.

**j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)**

Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dokumen Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 18. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP

IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra LRMPHP 2020 - 2024	
2020	2021	2022	Target 2023	Target TW II	Realisasi TW II	% Capaian	% Kenaikan TW II 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	-	100	100	100	100	100	-	100	100



Pada Triwulan II tahun 2023, capaian output/volume IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP sebesar 100% yaitu dengan telah disusunnya laporan kegiatan manajerial bulan April hingga Juni tahun 2023 yang terdiri dari kegiatan Tata Operasional, Tata Usaha, Pelayanan Teknis, dan LRMPHP. Capaian pada Triwulan II tahun 2023 sama dengan capaian Triwulan II tahun 2022. Adapun bila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah terpenuhi 100%. Target persentase layanan dukungan manajemen internal LRMPHP pada TA 2023 sebesar 100, sama dengan target TA 2022.

Tabel 19. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen

Dokumen	Target	Capaian	%
Laporan Tata Usaha	3	3	100%
Laporan Tata Operasional	3	3	100%
Laporan Pelayanan Teknis	3	3	100%
Laporan Kegiatan LRMPHP	3	3	100%
<b>Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>100%</b>

Faktor keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain : 1) ketertiban penyusunan laporan kegiatan manajerial; dan 2) ketepatan waktu penyampaian laporan kegiatan. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP yaitu seluruh kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan di LRMPHP baik di Tata Usaha, Tata Operasional, dan Pelayanan Teknis. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 20. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 20. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan II 2023	Realisasi Triwulan II 2023
1	LRMPHP	100	100
2	LRPT	100	100
3	LRBRL	100	100

### 3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pada Triwulan II TA 2023 pencapaian realisasi anggaran LRMPHP sebesar 38,73% atau Rp1.888.926.141 dari total pagu Rp 4.877.483.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar

38,73% pada Triwulan II dapat diperoleh capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) untuk 4 IKK dengan kinerja baik/ warna hijau dan 1 IKK dengan kinerja istimewa/ warna biru sehingga realisasi dapat memenuhi/ melampaui target yang telah ditetapkan, sedangkan 5 IKK belum dapat ditentukan kinerjanya karena belum terdapat target pada Triwulan II. Skor kinerja berdasarkan capaian volume pada SAPK sebesar 105,30% (dapat melampaui target).

Data rincian realisasi anggaran satker LRMPHP pada Triwulan II TA 2023 per jenis belanja dapat dilihat pada Tabel 21. Pada realisasi anggaran per jenis belanja, persen realisasi anggaran pada belanja barang lebih rendah dari belanja pegawai.

Tabel 21. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan II TA 2023 per jenis belanja

Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi	%
<b>Belanja Pegawai</b>	2.806.525.000	1.125.376.159	40,10
<b>Belanja Barang</b>	2.070.958.000	763.549.982	36,87
<b>Total</b>	<b>4.877.483.000</b>	<b>1.888.926.141</b>	<b>38,73</b>

Selain data realisasi anggaran per jenis belanja, data realisasi juga ditampilkan per Sasaran Kegiatan yang dapat dilihat pada Tabel 22.

Tabel 22. Realisasi anggaran Triwulan II TA 2023 Sasaran Kegiatan

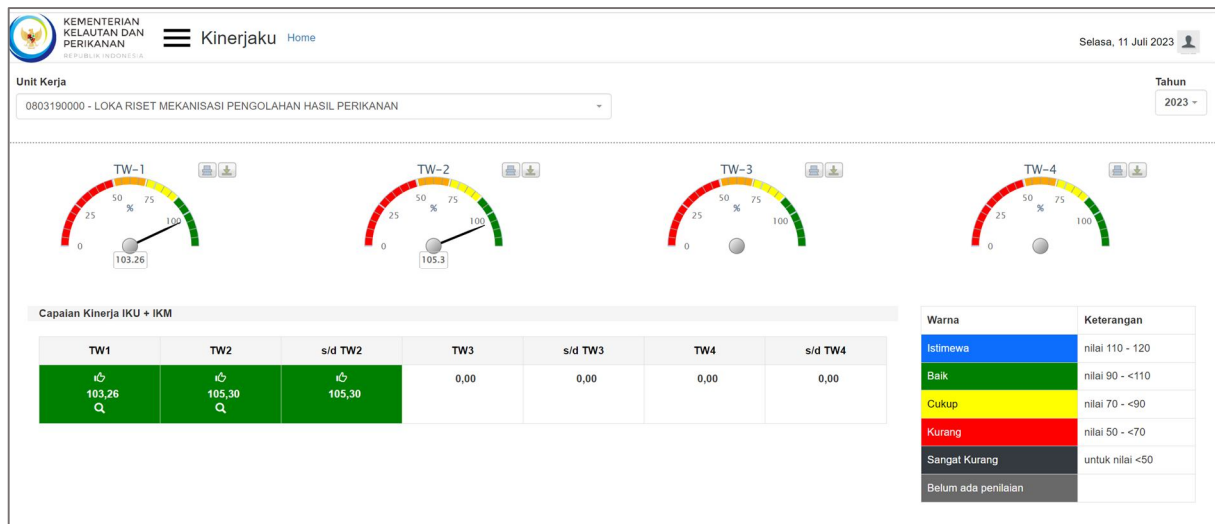
Sasaran Kegiatan		Pagu Anggaran (Rp.)	Realisasi Triwulan II (Rp.)	%
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	4.877.483.000	1.888.926.141	38,73
<b>Jumlah</b>		<b>4.877.483.000</b>	<b>1.888.926.141</b>	<b>38,73</b>

Dalam pelaksanaan kegiatan, terdapat permasalahan yang mengakibatkan kurang optimalnya realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan II yaitu karena belum terdapat kegiatan teknis di kantor LRMPHP terkait kebijakan pada tahun 2023 LRMPHP hanya melaksanakan kegiatan dukungan manajerial sembari menunggu perubahan OTK LRMPHP. Secara umum, capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan II tahun 2023 telah memperlihatkan hasil yang baik. Namun demikian tetap perlu dilakukan optimalisasi untuk pelaksanaan kegiatan kedepan yaitu percepatan realisasi anggaran LRMPHP.

## BAB IV PENUTUP

### 4.1. Capaian Kinerja Utama

LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja Tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan II Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari mandat yang diemban. Pada Triwulan II tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala LRMPHP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Kontrak kinerja terdapat Peta Strategi (*Strategy Map*) dengan 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Pada triwulan II Triwulan I LRMPHP memiliki nilai kinerja sebesar 105,30% dengan 5 IKK yang telah memiliki capaian.



Pada Triwulan II 2023 LRMPHP memiliki 5 IKK yang telah memiliki capaian yaitu sebagai berikut :

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian 84,12 (105,15%)
- IKK 5. Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP dengan target 92% dan capaian 100% (108,7%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target dan capaian 75% (100%)
- IKK 7. Nilai IKPA LRMPHP dengan target 82 dan capaian 90,93 (110,89%)

- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan target dan capaian 100% (100%)

#### **4.2. Permasalahan dan Rekomendasi**

Pada Triwulan II TA 2023 LRMPHP dapat memenuhi target kinerja yang diharapkan, namun masih perlu peningkatan capaian nilai IKPA LRMPHP yaitu pada komponen realisasi anggaran yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan capaian nilai IKPA untuk pencapaian target 89 di akhir tahun anggaran salah satunya dengan melakukan percepatan realisasi anggaran.

Berbagai keberhasilan kinerja yang telah dicapai kiranya dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan pada Triwulan mendatang. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders LRMPHP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BRSDM. LRMPHP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

## LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN  
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110  
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278  
LAMAM [www.kkp.go.id](http://www.kkp.go.id)

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Kartika Winta Apriliany**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu  
Kepala Loka Riset Mekanisasi  
Pengolahan Hasil Perikanan

**Yayan Hikmayani**

**Kartika Winta Apriliany**

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**  
**LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP dibandingkan realisasi anggaran LRMPHP TA 2022 (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Nilai PM SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	92
		5	Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		7	Nilai IKPA LRMPHP (Nilai)	89
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

**Data Anggaran**

<b>NO</b>	<b>KEGIATAN</b>	<b>ANGGARAN (Rp.)</b>
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.877.483.000
<b>Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023</b>		<b>4.877.483.000</b>

Jakarta, 27 Juni 2023

Pihak Kedua  
Kepala Pusat Riset Perikanan

  
**Yayan Hikmayani**

Pihak Kesatu  
Kepala Loka Riset Mekanisasi  
Pengolahan Hasil Perikanan

  
**Kartika Winta Apriliany**