



2023

Laporan Kinerja Triwulan IV

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Kementerian Kelautan dan Perikanan
Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kelautan dan Perikanan
Pusat Riset Perikanan
Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

TIM PENYUSUN

Penanggung Jawab Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Ketua Koordinator Tata Operasional LRMPHP

Anggota Iwan Malhani Al Wazzan, S.Pi., M.Sc
 Naila Zulfia, S.Pi
 Anindita Sistya Rahmawati, S.Pi

Kontributor Koordinator Tata Usaha LRMPHP
 Koordinator Tata Operasional LRMPHP
 Koordinator Pelayanan Teknis LRMPHP

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas izin dan rahmat-Nya penyusunan “Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan IV TA 2023” dapat diselesaikan. Laporan ini merupakan wujud transparansi dan akuntabilitas, serta sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pencapaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan pada Triwulan IV tahun 2023.

Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Triwulan IV TA 2023 ini diharapkan dapat memberikan gambaran yang objektif tentang capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan. Disamping itu diharapkan dapat menjadi acuan dalam perbaikan kinerja pada masa mendatang.

Ucapan terima kasih disampaikan kepada semua pihak atas tenaga dan pikirannya sehingga laporan ini dapat disusun.

Bantul, 18 Januari 2024

Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany, M.Dev.Pract
NIP. 19830417 200901 2 002

DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN.....	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	v
DAFTAR GAMBAR	vi
RINGKASAN EKSEKUTIF	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	9
1.1. Latar Belakang	9
1.2. Maksud dan Tujuan	10
1.3. Tugas dan Fungsi.....	10
1.4. Keragaan SDM LRMPHP (Kekuatan SDM)	13
1.5. Sistematika Laporan Kinerja.....	14
BAB II PERENCANAAN KINERJA.....	15
2.1. Rencana Strategis.....	15
2.2. Rencana Kerja Tahun 2023.....	17
2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP.....	18
2.4. Pengukuran Kinerja.....	19
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan IV TA 2023.....	21
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja.....	21
3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	22
a. IKK 1 : Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%).....	22
b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	24
c. IKK 3 : Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	26
d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai).....	27
e. IKK 5 : Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%).....	29
f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%).....	31
g. IKK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	32
h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai).....	33
i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)...	35

j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%).....	37
3.3. Akuntabilitas Keuangan	39
3.4. Efisiensi Alokasi Sumber Daya LRMPHP	41
BAB IV PENUTUP	43
LAMPIRAN	45

DAFTAR TABEL

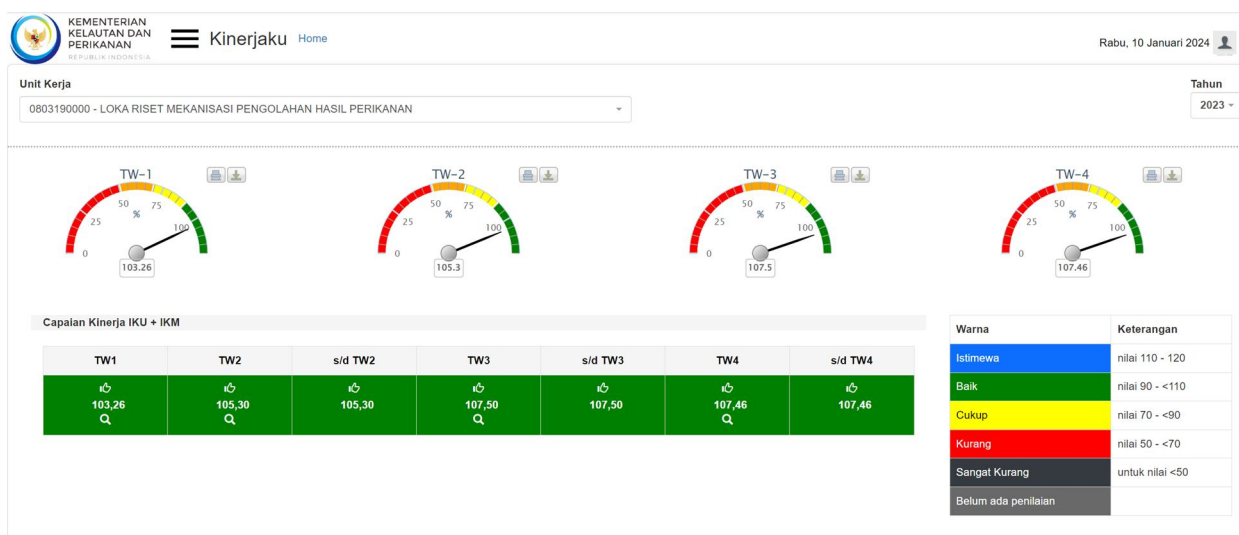
Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023.....	18
Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP revisi Desember TA 2023.....	19
Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan IV TA 2023.....	22
Tabel 4. Batas tertinggi temuan LHP BPK atas LK LRMPHP.....	23
Tabel 5. Data temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP Tahun 2022.....	23
Tabel 6. Perbandingan capaian batas tertinggi temuan BPK dengan satker setingkat loka.....	24
Tabel 7. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP	24
Tabel 8. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka.....	26
Tabel 9. Nilai PM SAKIP LRMPHP.....	26
Tabel 10. Hasil penilaian mandiri SAKIP LRMPHP tahun 2023.....	27
Tabel 11. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP dengan satker setingkat loka.....	27
Tabel 12. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP	28
Tabel 13. Perbandingan capaian nilai rekonsiliasi kinerja dengan satker setingkat loka.....	29
Tabel 14. Unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar	30
Tabel 15. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka	31
Tabel 16. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP	31
Tabel 17. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan	32
Tabel 18. Nilai IKPA LRMPHP	32
Tabel 19. Perbandingan capaian nilai IKPA dengan satker setingkat loka	33
Tabel 20. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP	34
Tabel 21. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka	35
Tabel 22. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP.....	35
Tabel 23. Kegiatan kerja sama LRMPHP tahun 2023	36
Tabel 24. Perbandingan capaian kerjasama LRMPHP dengan satker setingkat loka.....	37
Tabel 25. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP	38
Tabel 26. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen	38
Tabel 27. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen	39
Tabel 28. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan IV TA 2023 per jenis belanja.....	39
Tabel 29. Realisasi anggaran Triwulan IV TA 2023 Sasaran Kegiatan.....	39

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard kinerja LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023	vii
Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP	12
Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan	13
Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan	13
Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan.....	14
Gambar 6. Dashboard Kinerja LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023.....	21
Gambar 7. Capaian IP ASN Tahun 2023	25
Gambar 8. Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja Tahun 2023.....	29
Gambar 9. Capaian IKPA LRMPHP Tahun 2023	33
Gambar 10. Capaian Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP Triwulan IV 2023.....	34
Gambar 11. Dokumentasi Penandatanganan PKS LRMPHP tahun 2023	36
Gambar 12. Pelaksanaan kegiatan pelatihan oleh LRMPHP pada tahun 2023	37
Gambar 13. Nilai efisiensi anggaran LRMPHP tahun 2023	42

RINGKASAN EKSEKUTIF

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) sebagai Instansi Pemerintah telah menetapkan target kinerja Tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Interim Kinerja LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari tugas dan fungsi yang diemban. Pada Triwulan IV tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala LRMPHP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Kontrak kinerja per Desember 2023 terdapat target kinerja yang dituangkan dalam 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Pada Triwulan IV seluruh IKK telah mencapai/melampaui target dengan skor kinerja pada aplikasi SAPK Triwulan IV sebesar 107,46% (dapat melampaui target).



Gambar 1. Dashboard kinerjaku LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023

Pada Triwulan IV 2023 LRMPHP memiliki 10 IKK yang telah memiliki capaian yaitu sebagai berikut:

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan target $\leq 0,5$ dan capaian 0 (120%)
- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian 91,78 (114,73%)
- IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan target 77 dan capaian 82 (106,49%)
- IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP dengan target 93 dan capaian 96,34 (103,59%)
- IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan target 92% dan capaian 116,67% (120%)

- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP dengan target dan capaian 80% (100%)
- IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP dengan target 93,75 dan capaian 94,40 (100,69%)
- IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan target 82 dan capaian 86,37 (105,33%)
- IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP dengan target dan capaian 2 (100%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan target dan capaian 100% (100%)

Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ pada Triwulan IV/ akhir tahun 2023. Secara umum LRMPHP telah dapat mencapai ataupun melampaui target kinerja yang telah ditetapkan, namun masih terdapat permasalahan dalam proses pencapaiannya yaitu capaian nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang masih belum optimal. Untuk itu, langkah strategis untuk mengoptimalkan nilai komponen penyerapan anggaran salah satunya dengan melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran agar dapat memenuhi target penyerapan anggaran Triwulan.

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Pemerintah No. 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, LRMPHP diwajibkan untuk: 1) Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah sebagai wujud pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam mencapai misi dan tujuan organisasi; serta 2) Menyampaikan Laporan Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) termasuk didalamnya laporan kinerja interim yang disampaikan pada setiap triwulan. Laporan Kinerja adalah ikhtisar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian Kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan APBN.

Atas dasar hal tersebut, LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Kinerja Interim Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan IV Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari mandat yang diemban. Laporan Kinerja Interim LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023 disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dari pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP sebagaimana tugas yang dimandatkan dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020 yaitu melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

Adapun dasar hukum dalam penyusunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) tahun 2023 adalah :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).
4. Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
5. Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

6. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68 Tahun 2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.
7. Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan Nomor 581 Tahun 2022 tentang Pedoman Penyusunan Laporan Kinerja di Lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKJ) ini disusun sebagai pemenuhan kewajiban atas Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah. Adapun tujuan penyusunan Laporan Kinerja yaitu :

- a. Menggambarkan capaian kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan selama Triwulan IV TA 2023
- b. Sebagai upaya mengetahui celah kinerja (*performance gap*) untuk perbaikan dimasa datang.

1.3. Tugas dan Fungsi

Loka Penelitian dan Pengembangan Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LPP-MPHP) dibentuk atas inisiasi Pusat Riset Pengolahan Produk dan Sosial Ekonomi Perikanan dan Kelautan, yang kini bernama Balai Besar Riset Pengolahan Produk dan Bioteknologi Kelautan dan Perikanan (BBRP2BKP), pada Tahun 2003 untuk memfasilitasi kegiatan penelitian dan pengembangan yang berorientasi kepada kegiatan mekanisasi proses pengolahan hasil perikanan termasuk di dalamnya kegiatan rancang bangun alat dan *scaling-up* proses dan peralatan pengolahan hasil perikanan. Namun demikian, seiring perjalanan institusi BBRP2BKP yang mengalami beberapa kali perubahan organisasi/ nomenklatur serta beberapa kali mengalami pergantian sebagai institusi induk, dan menyebabkan kegiatan riset LPP-MPHP sempat mengalami kevakuman hingga tahun 2010. Selanjutnya pada Tahun 2011, penancangan target Kementerian Kelautan dan Perikanan yang bercita-cita menaikkan tingkat produksi perikanan Indonesia, khususnya produksi budidaya, dijadikan momentum oleh BBRP2BKP untuk mengaktifkan kembali LPP-MPHP guna mendukung program tersebut.

Pada tahun 2017 Kementerian Kelautan dan Perikanan melakukan penataan Organisasi dan Tata Kelola dengan menggabungkan dua Badan yaitu Badan Litbang KP dan Badan Pengembangan SDM KP menjadi Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan (BRSDMKP). Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan Nomor 10/PERMEN-KP/2017 LPP-MHP diubah menjadi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP). Berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan

Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

Adapun kedudukan, tugas dan fungsi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 81/PERMEN-KP/2020 adalah sebagai berikut:

A. Kedudukan

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) merupakan Unit Pelayanan Teknis (UPT) Kementerian Kelautan dan Perikanan di bidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada kepala badan yang menangani riset kelautan dan perikanan. Disamping itu berdasarkan Keputusan Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan nomor 20/KEP-BRSDM/2017 tanggal 5 Juni 2017 tentang satuan kerja pembina administrasi dan teknis Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan LRMPHP dibina secara teknis oleh Pusat Riset Perikanan.

B. Tugas

LRMPHP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan.

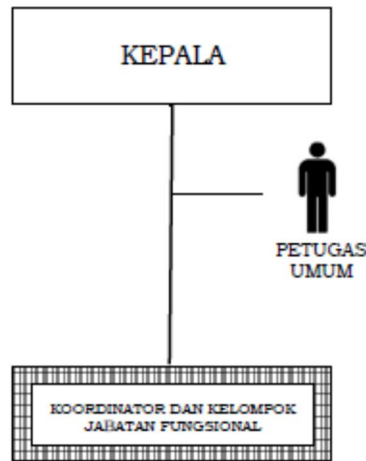
C. Fungsi

Dalam melaksanakan tugas tersebut, LRMPHP menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- b. Pelaksanaan penelitian mekanisasi pengolahan hasil perikanan dibidang uji coba dan peningkatan skala teknologi pengolahan, serta rancang bangun alat dan mesin untuk peningkatan efisiensi penanganan dan pengolahan hasil perikanan;
- c. Pengembangan teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- d. Pelayanan teknis, jasa, informasi, komunikasi, dan kerjasama riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan;
- e. Pengelolaan prasarana dan sarana riset; dan
- f. Pelaksanaan urusan ketatausahaan.

D. Struktur Organisasi

Berdasarkan Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 81/PERMEN-KP/2020, struktur organisasi LRMPHP seperti pada Gambar 1.



Gambar 2. Bagan Organisasi LRMPHP

Selain Petugas Umum dan Kelompok Jabatan Fungsional, untuk mendukung tugas dan fungsi LRMPHP dalam bidang riset, manajerial, dan kegiatan operasional lainnya, dibutuhkan perangkat manajerial yang mendukung berjalannya kegiatan utama dalam melaksanakan kegiatan riset yaitu Tata Usaha, Tata Operasional dan Pelayanan Teknis. Maka dilakukan pengembangan struktur organisasi LRMPHP menjadi bidang-bidang fungsi sebagai berikut:

❖ Kelompok jabatan fungsional

Kelompok jabatan fungsional mempunyai tugas melakukan kegiatan sesuai dengan jabatan fungsional masing-masing berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kelompok fungsional tersebut adalah jabatan fungsional (1) instruktur, (2) arsiparis, (3) analis pengelola keuangan APBN, dan (4) jabatan fungsional lainnya yang diatur berdasarkan peraturan perundang-undangan.

❖ Tata Usaha

Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan urusan ketatausahaan meliputi administrasi keuangan, kepegawaian, rumah tangga, perlengkapan, persuratan dan kearsipan serta pengelolaan prasarana dan sarana riset.

❖ Tata Operasional

Tata Operasional melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan dibidang riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dalam melaksanakan tugasnya, Tata Operasional menyusun rencana kerja dan anggaran serta melakukan pemantauan, evaluasi serta pelaporan kegiatan LRMPHP.

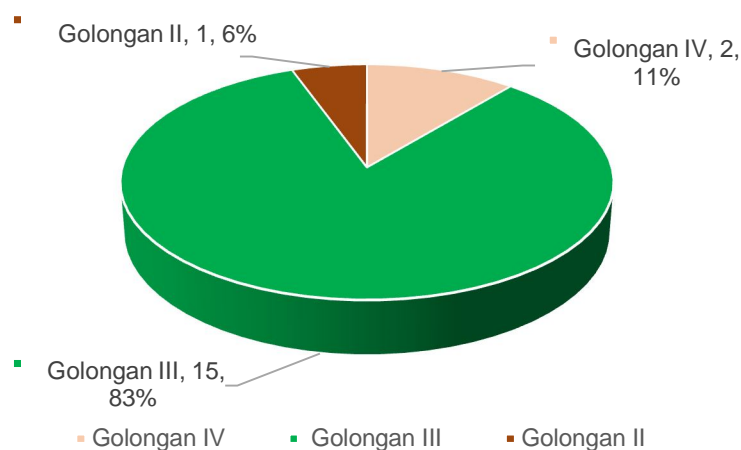
❖ Pelayanan Teknis

Pelayanan Teknis memiliki tugas dalam pengelolaan data, informasi, komunikasi dan publikasi hasil riset, pengembangan kerjasama riset, serta pencapaian output Karya Tulis Ilmiah. Dalam melaksanakan tugas, Pelayanan Teknis melaksanakan kegiatan publikasi

hasil riset dengan ikut serta dalam pameran dan ekspose, seminar, serta melaksanakan pengelolaan website.

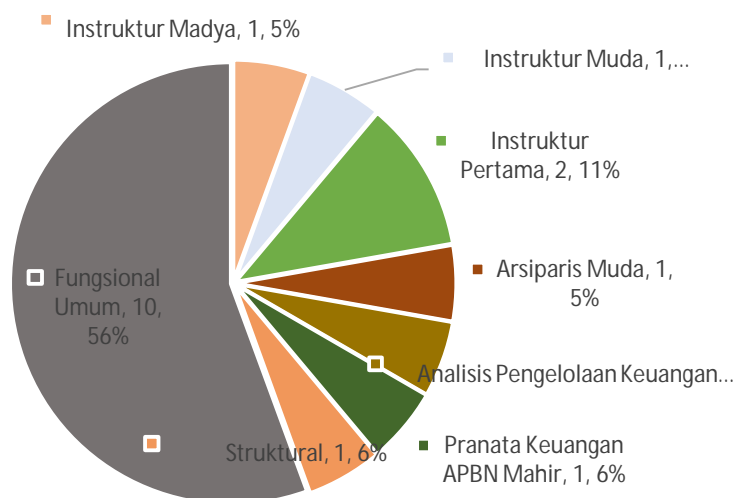
1.4. Keragaan SDM LRMPHP (Kekuatan SDM)

Pada Triwulan IV 2023, LRMPHP didukung oleh 32 pegawai yang terdiri dari 18 PNS dan 14 PPNPN. LRMPHP Triwulan IV tahun 2023 Keragaan SDM LRMPHP berdasarkan golongan terdiri dari golongan IV sebanyak 2 orang, golongan III sebanyak 15 orang dan golongan II sebanyak 1 orang.



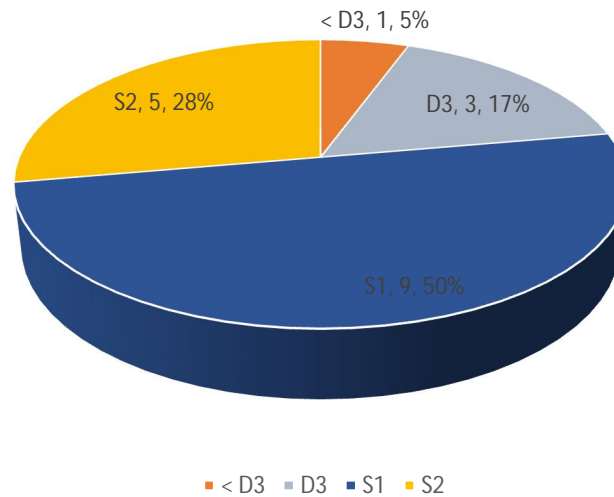
Gambar 3. Jumlah pegawai menurut golongan

Menurut jabatan, pegawai LRMPHP yang menduduki jabatan fungsional instruktur madya sebanyak 1 orang, instruktur muda sebanyak 1 orang, instruktur pertama sebanyak 2 orang, arsiparis muda sebanyak 1 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1 orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Sedangkan pegawai LRMPHP sebagai pejabat struktural (Kepala LRMPHP) 1 orang, dan fungsional umum sebanyak 10 orang.



Gambar 4. Jumlah pegawai menurut jabatan

Menurut tingkat pendidikan jumlah pegawai LRMPHP yang berijazah S2 sebanyak 5 orang, berijazah S1 9 orang, berijazah D3 sebanyak 3 orang dan berijazah dibawah D3 1 orang.



Gambar 5. Jumlah pegawai menurut tingkat Pendidikan

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Berdasarkan Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan kinerja Instansi Pemerintah, sistematika penyajian Laporan Kinerja adalah sebagai berikut :

- **Ringkasan eksekutif**, menyajikan uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja Triwulan IV tahun 2023.
- **Bab I – Pendahuluan**, menyajikan latar belakang, tugas, fungsi, dan struktur organisasi, serta keragaan SDM di LRMPHP.
- **Bab II – Perencanaan Kinerja**, menyajikan Rencana Strategis LRMPHP, Rencana Kerja Tahunan, penetapan kinerja tahun 2023, serta pengukuran kinerja.
- **Bab III – Akuntabilitas Kinerja**, menyajikan analisis terhadap capaian kinerja pada Triwulan IV Tahun 2023.
- **Bab IV – Penutup**, menyajikan uraian singkat mengenai kesimpulan, permasalahan, dan rekomendasi.
- **Lampiran**

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu *“Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”*.

Rencana Strategis (Renstra) merupakan acuan pelaksanaan program/kegiatan untuk kurun waktu jangka menengah yaitu lima tahunan. Pada Triwulan IV TA 2023, pelaksanaan kegiatan LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Tahun 2021-2024. Penyusunan Rencana Strategis LRMPHP mengacu pada Rencana Strategis Pusat Riset Perikanan, Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan, dan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Secara ringkas sub-tansi Renstra Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2021-2024 dapat diilustrasikan sebagai berikut :

a. Visi

Visi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah mendukung visi Pusat Riset Perikanan, BRSDM KP dan KKP yaitu *“Terwujudnya Masyarakat Kelautan dan Perikanan yang Sejahtera dan Sumber Daya Kelautan dan Perikanan yang Berkelanjutan”* untuk mewujudkan Indonesia maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian, berlandaskan gotong-royong.

b. Misi

Misi Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) adalah menjalankan misi Presiden, KKP, dan BRSDM KP dalam bidang kelautan dan perikanan. Dari 9 (sembilan) misi Presiden, LRMPHP mendukung 3 (tiga) misi yaitu :

1. Misi ke-2 yakni Struktur Ekonomi Yang Produktif, Mandiri, dan Berdaya Saing melalui Peningkatan Kontribusi Riset dan inovasi iptek perikanan terhadap perekonomian masyarakat KP.
2. Misi ke-4 yakni Mencapai Lingkungan Hidup Yang Berkelanjutan melalui Peningkatan Kelestarian Sumber Daya Kelautan dan Perikanan.
3. Misi ke-8 yakni Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih, Efektif, dan Terpercaya melalui Peningkatan Tata Kelola Pemerintahan di KKP.

c. Tujuan

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi LRMPHP, maka tujuan yang ingin dicapai adalah sebagai berikut.

1. Mewujudkan pemanfaatan inovasi teknologi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung industrialisasi KP yang berdaya saing.
2. Menghasilkan dan mengembangkan riset dan inovasi mekanisasi pengolahan hasil perikanan mendukung pembangunan berkelanjutan.
3. Mewujudkan fungsi kelembagaan dan menajerial riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan sesuai tata kelola pemerintahan yang baik.

d. Potensi dan Permasalahan

Potensi

Dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan, LRMPHP berperan menjadi pendorong penerapan teknologi yaitu melalui riset di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Kegiatan riset didukung dengan keberadaan sarana dan prasarana riset seperti laboratorium, workshop, dan bengkel konstruksi. Laboratorium yang ada di LRMPHP diantaranya yaitu laboratorium pengolahan, laboratorium sensori, laboratorium kimia, laboratorium disain dan simulasi.

LRMPHP merupakan salah satu unit pelaksana teknis setingkat eselon IV di BRSDM KP mempunyai tugas melaksanakan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Keberadaan SDM memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan secara keseluruhan yang dilaksanakan melalui kegiatan riset mekanisasi pengolahan hasil perikanan. LRMPHP memiliki SDM sebanyak 32 orang terdiri dari 18 orang berstatus Pegawai Negeri Sipil (PNS), serta 14 orang berstatus tenaga kontrak. Dari 32 orang PNS tersebut 7 orang merupakan pegawai Jabatan Fungsional Tertentu (JFT),

sisanya terdiri dari 1 orang pejabat struktural yaitu Kepala Loka dan 10 orang pegawai Jabatan Fungsional Umum (JFU).

Sumber daya sarana prasarana turut mendukung pelaksanaan kegiatan riset. Sumber daya sarana prasarana yang ada meliputi tanah dan bangunan, laboratorium, workshop, bengkel, *guest house*, peralatan penelitian, ruang perpustakaan, ruang pertemuan dan ruang rapat, ruang display, lapangan olahraga dan sarana fisik lainnya.

Permasalahan

Masalah dan tantangan yang dihadapi dalam pelaksanaan program riset untuk mendukung pembangunan KP antara lain:

- 1) Belum optimalnya kolaborasi dan sinergi kegiatan riset dan pengembangan SDM untuk memperkuat capaian output dan sasaran kinerja kementerian serta merespon isu SDM dan riset nasional, regional, dan internasional;
- 2) Belum terbangun sebuah sinergi hulu dan hilir pemanfaatan hasil Riset oleh Unit Teknis KKP dalam merealisasikan program prioritas KKP khususnya program prioritas yang ditetapkan sebagai *quick win* pembangunan sektor KP;
- 3) Kurang optimalnya kerjasama dalam dan luar negeri jejaring kerjasama (instansi pemerintah, perguruan tinggi, Lembaga Swadaya Masyarakat/LSM dalam dan luar negeri, serta lembaga riset dan industri untuk meningkatkan kapasitas riset yang dapat membuka peluang terhadap pemanfaatan bersama aset/sumber daya (*resource sharing*);
- 4) Masih kurangnya Norma, Standar, Prosedur dan Kriteria (NSPK) bidang riset sebagai instrumen penjaminan mutu riset dan pengembangan SDM;
- 5) Sarana prasarana riset belum mengikuti perkembangan teknologi dan kebutuhan riset;
- 6) Hasil riset belum sepenuhnya dapat mengakomodir kebutuhan pelaku usaha dan industri perikanan;
- 7) Belum tersedianya regulasi pendukung serta terbatasnya kemampuan melakukan hilirisasi dan komersialisasi hasil riset untuk kebutuhan industri.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka rencana Kerja LRMPHP tahun 2023 menjalankan Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan per bulan Desember 2023 dengan anggaran Rp4.477.483.000,-.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Tabel 1.

Tabel 1. Rencana Kinerja Tahunan LRMPHP tahun 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/ atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.3. Perjanjian Kinerja LRMPHP

Pada tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk perjanjian kinerja antara Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Pada Kontrak kinerja tersebut terdapat 1 Sasaran Kegiatan (SK) yang ingin dicapai. Untuk setiap SK yang disusun dan ditetapkan memiliki ukuran yang disebut sebagai Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Sasaran Kegiatan tersebut didukung oleh pagu anggaran LRMPHP TA 2023 sebesar Rp4.477.483.000,-. Terdapat revisi Perjanjian Kinerja LRMPHP per bulan Desember TA 2023 terkait telah terbitnya DIPA revisi pengalihan sisa anggaran belanja pegawai, disamping itu juga terdapat penyesuaian narasi dan target Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Perjanjian Kinerja dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Perjanjian Kinerja LRMPHP revisi Desember TA 2023

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

2.4. Pengukuran Kinerja

a. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP dilakukan dengan membandingkan antara target dan realisasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK), sehingga diperoleh indeks capaian IKK. Dalam melakukan pengukuran kinerja harus memperhitungkan polarisasi IKK diantaranya : *maximize* yaitu semakin tinggi pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *minimize* yaitu semakin rendah pencapaian dari target maka kinerja semakin baik; *stabilize* yaitu semakin stabil (tidak naik dan tidak turun) pencapaian dari target maka kinerja semakin baik. Adapun ketentuan penetapan indeks capaian IKK nilai minimal adalah 0 dan maksimum adalah 120, terdapat perbedaan formula penghitungan indeks untuk setiap jenis polarisasi, adapun status indeks capaian IKK adalah sebagai berikut :

Skor	Status Warna
Nilai 110-120	Istimewa
Nilai 90 - < 110	Baik
Nilai 70 - < 90	Cukup
Nilai 50 - < 70	Kurang
Nilai < 50	Sangat kurang
	Belum ada penilaian

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual Indikator Kinerja pada tiap-tiap indikator kinerja.

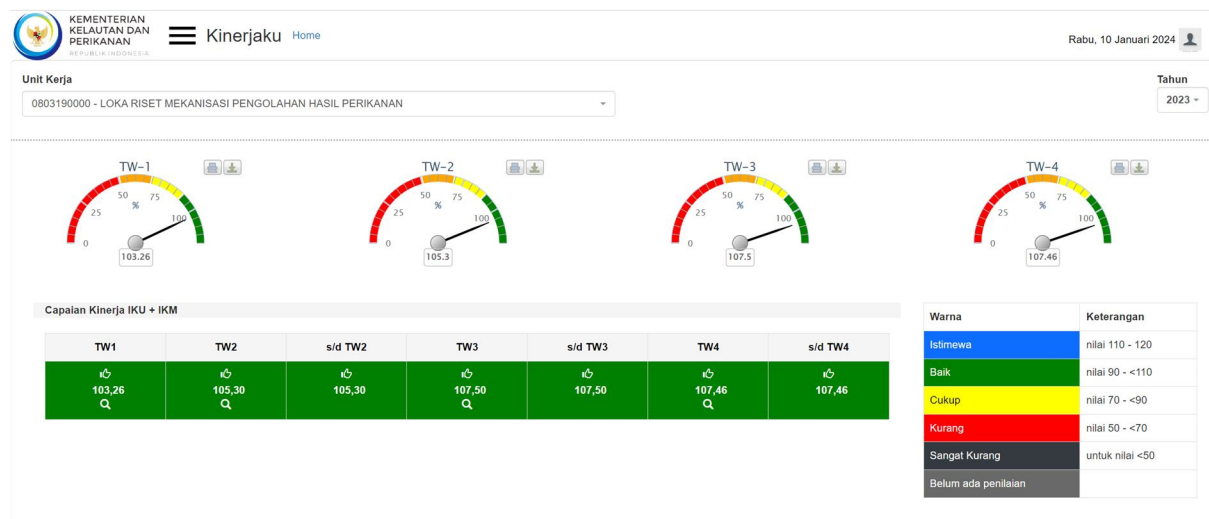
b. Metode Pengukuran Kinerja

Metode pengukuran kinerja LRMPHP dilakukan secara berkala setiap tiga bulan (triwulanan), yaitu pada bulan Maret, Juni, September dan Desember. Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim Pengelola Manajemen Kinerja lingkup LRMPHP Tahun 2023. Keanggotaan Tim terdiri dari Koordinator Manajerial di lingkup LRMPHP, dan pelaksana Tata Operasional. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Pengelola Manajemen Kinerja Organisasi yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala LRMPHP. Berdasarkan laporan penanggungjawab kegiatan, kepala LRMPHP merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) Triwulan IV TA 2023

Pengukuran capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan IV TA 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi Indikator Kinerja Utama pada Sasaran Strategis. Pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan aplikasi Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) yaitu pada laman www.kinerjaku.kkp.go.id pada Triwulan IV TA 2023. Hasil pengukuran kinerja LRMPHP pada Triwulan IV LRMPHP diperoleh skor kinerja 107,46%. Terdapat 3 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) LRMPHP dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi mencapai $\geq 110\%$, 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi telah memenuhi/ melampaui target $< 110\%$ pada Triwulan IV. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan IV tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 6.



Gambar 6. Dashboard Kinerjaku LRMPHP Triwulan IV Tahun 2023

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan pengukuran sesuai Peraturan Menteri Negara PAN dan RB Nomor: 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan. Pengukuran kinerja merupakan hasil penilaian berdasarkan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang telah diidentifikasi agar Sasaran Kegiatan TA 2023 dapat tercapai. Capaian kinerja LRMPHP Triwulan IV dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Matriks capaian IKK LRMPHP Triwulan IV TA 2023

Sasaran Kegiatan	Uraian Indikator Kinerja Kegiatan		Target 2023	Triwulan IV		
				Target	Realisasi	%
Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	0,5	0	120
	2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	80	91,78	114,73
	3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77	77	82	106,49
	4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93	93	96,34	103,59
	5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92	92	116,67	120,00
	6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80	80	80	100,00
	7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75	93,75	94,40	100,69
	8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	82	86,37	105,33
	9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	2	2	100
	10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	100

Secara detail capaian SK dan IKK LRMPHP Triwulan IV adalah sebagai berikut :

3.2.1. SK 1 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan sasaran kegiatan Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker terdiri dari 10 IKK sebagai berikut:

a. IKK 1 : Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)

IKK Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP didefinisikan Jumlah nilai temuan keuangan terbatas pada nilai Tuntutan Ganti Rugi LRMPHP atas hasil pemeriksaan BPK terhadap Laporan Keuangan LRMPHP dibandingkan dengan realisasi anggaran LRMPHP tahun 2022. Formulasi penghitungan berupa persentase jumlah nilai temuan atas laporan keuangan TA 2022 dibandingkan dengan realisasi riil TA 2022. IKK

ini menggunakan klasifikasi minimize, dimana capaian yang diharapkan lebih kecil dari target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut:

Tabel 4. Batas tertinggi temuan LHP BPK atas LK LRMPHP

IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
0	0	0	0	≤0,5	0	120,00	0	≤1	120,00

Pada Triwulan IV tahun 2023, capaian IKK batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP sebesar 120% dengan nilai realisasi 0% dari target ≤0,5%. Nilai 0% menunjukkan bahwa tidak terdapat temuan LHP BPK terhadap LK LRMPHP. Realisasi pada triwulan IV tahun 2023 sama dengan realisasi triwulan IV tahun 2022 sehingga kenaikan untuk capaian yaitu 0%, realisasi 0 juga dicapai pada tahun 2019-2021. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 120,00% dari target batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK LRMPHP. Adapun faktor pendukung keberhasilan pencapaian target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP yaitu ketertiban dan kesesuaian dalam pelaksanaan anggaran. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja antara lain : penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP dan TUP, revolving GUP, penyelesaian TUP, serta rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Data temuan LHP BPK atas LK LRMPHP Tahun 2022 dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Data temuan LHP BPK-RI atas LK LRMPHP Tahun 2022

Kode dan Nama Satker	Pagu	Realisasi	Temuan Nilai Kepatuhan	Nilai IKU (Temuan/ Realisasi)
403834 Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan	4.586.389.000	4.543.574.270	-	-

Target batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP pada Triwulan IV TA 2023 yaitu ≤0,5%, lebih rendah dengan target TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK batas tertinggi nilai Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 6. Diketahui bahwa realisasi batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka

Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) yakni sama-sama memiliki realisasi 0 tidak terdapat nilai temuan LHP BPK.

Tabel 6. Perbandingan capaian batas tertinggi temuan BPK dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	≤0,5%	0
2	LRPT	≤0,5%	0
3	LRBRL	≤0,5%	0

b. IKK 2 : Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)

Profesionalitas didefinisikan sebagai kualitas para anggota profesi terhadap profesinya serta derajat pengetahuan dan keahlian yang mereka miliki untuk melakukan tugas-tugasnya. Indeks Profesionalitas ASN adalah ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja, dan kedisiplinan pegawai ASN dalam melaksanakan tugas jabatan sesuai Peraturan Menteri PAN dan RB Nomor 38 Tahun 2018. Nilai Indeks Profesionalitas ASN merupakan gambaran kualitas profesionalitas ASN KKP yang diukur setiap tahun oleh Biro SDMA, Sekretariat Jenderal dengan mengacu pada Peraturan BKN Nomor 8 Tahun 2019 tentang Pedoman Tata Cara dan Pelaksanaan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN dan Surat Deputi Bidang Pembinaan Manajemen Kepegawaian Nomor 006/B-BM.02.01/SD/C/2023 tanggal 22 Mei 2023.

Indeks profesionalitas ASN diperoleh dari empat komponen yaitu 1) Kualifikasi; 2) Kompetensi; 3) Kinerja dan 4) Disiplin. Nilai IP ASN dapat diperoleh melalui website <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023>. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 7. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP

IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
83,10	85,80	86,61	85,88	80	91,78	114,73	6,87	76	120,76

Pada Triwulan IV TA 2023, capaian IKK Indeks profesionalitas ASN LRMPHP sebesar 114,73% dengan nilai realisasi 91,78 dari target 80. Capaian indeks profesionalitas ASN LRMPHP pada triwulan IV tahun 2023 meningkat 6,87% bila dibandingkan dengan Triwulan IV tahun 2022, capaian Triwulan IV tahun 2023 merupakan capaian tertinggi selama lima

tahun terakhir. Peningkatan capaian Indeks Profesionalitas ASN terjadi karena adanya perubahan formula perhitungan pada komponen kualifikasi. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 120,76%.

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain: 1) Keaktifan pegawai dalam mengikuti diklat 20 JP dan seminar; dan 2) Pencapaian kinerja pegawai dalam pencapaian target SKP. Kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja IKK indeks profesionalitas ASN lingkup LRMPHP yaitu kegiatan kapabilitas pegawai dan implementasi SKP. Kegiatan yang dilaksanakan pada Triwulan IV antara lain : pengisian capaian SKP, mengikuti diklat 20 JP dan seminar.

IP ASN ini diperoleh dari website <http://ropeg.kkp.go.id:4080/ip-asn/2023> , pada Triwulan IV tahun 2023 LRMPHP memiliki 18 PNS yang dihitung indeks profesionalitasnya, diperoleh IP ASN 91,78 yang terdiri dari : komponen kualifikasi dengan indeks 21,78; kompetensi dengan indeks 40; kinerja dengan indeks 25; dan disiplin dengan indeks 5. LRMPHP memperoleh penghargaan peringkat 2 nilai IP ASN lingkup Pusat Riset Perikanan yang diterima oleh Kepala LRMPHP pada kegiatan Rapat Koordinasi Pimpinan Lingkup Pusat Riset Perikanan 2 Desember 2023 di Yogyakarta. Perolehan IP ASN LRMPHP tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 7.

No	Unit Kerja	Jumlah Pegawai Yang Dihitung	Kualifikasi (bobot 25)		Kompetensi (bobot 40)		Kinerja (bobot 30)		Disiplin (bobot 5)		TOTAL	Keterangan
			IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase	IP	Prosentase		
1	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	18	21.78	87.12 %	40	100 %	25	83.33 %	5	100 %	91.78	SANGAT TINGGI

Gambar 7. Capaian IP ASN Tahun 2023

Target IKK indeks profesionalitas ASN LRMPHP Triwulan IV pada TA 2023 sebesar 80, lebih tinggi dari target IKK TA 2022 yang sebesar 74. Berdasarkan data pada website Biro Kepegawaian diketahui bahwa capaian IP ASN Kementerian Kelautan dan Perikanan tahun 2023 sebesar 88,2. indeks profesionalitas ASN LRMPHP tahun 2023 lebih tinggi dari nilai IP ASN Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK indeks profesionalitas ASN LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 8. Diketahui bahwa realisasi indeks profesionalitas ASN LRMPHP lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 8. Perbandingan indeks profesionalitas ASN dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	80	91,78
2	LRPT	80	87,90
3	LRBRL	80	89,79

c. IKK 3 : Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)

IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25%). Nilai PM SAKIP LRMPHP merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP di LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi target yang ditetapkan.

Tabel 9. Nilai PM SAKIP LRMPHP

IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	-	-	77	82	106,49	-	-	-

Pada Triwulan IV TA 2023, capaian output/ volume pemenuhan IKK Nilai PM SAKIP LRMPHP sebesar 106,49% dengan nilai realisasi 82 dari target 77. Capaian Nilai PM SAKIP LRMPHP Tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan 4 tahun sebelumnya dan Renstra karena merupakan IKK baru. Kegiatan yang mendukung capaian IKK Nilai PM SAKIP yaitu penyusunan dokumen SAKIP LRMPHP Tahun 2023. Target IKK Nilai PM SAKIP LRMPHP pada TA 2023 sebesar 77, IKK ini merupakan IKK baru. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian nilai SAKIP LRMPHP yaitu kesesuaian perencanaan kinerja, ketertiban pengukuran dan pelaporan kinerja, serta dilakukan evaluasi kinerja secara berkala. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu penyusunan dokumen SAKIP LRMPHP Tahun 2023.

Hasil Penilaian Mandiri SAKIP diperoleh dari kegiatan Penilaian Mandiri SAKIP yang dilaksanakan oleh tim Sekretariat BPPSDM KP pada tahun 2023. Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.3768/BRSDM.1/RC.510/VII/2023 tanggal 7 Juli 2023 tentang Hasil Penilaian Mandiri SAKIP Level 3 lingkup BRSDM diperoleh hasil nilai SAKIP LRMPHP sebesar 82 yang rincian nilainya dapat dilihat pada Tabel 10.

Tabel 10. Hasil penilaian mandiri SAKIP LRMPHP tahun 2023

No	Komponen	Nilai
1	Perencanaan Kinerja	25,20
2	Pengukuran Kinerja	25,20
3	Pelaporan Kinerja	12,60
4	Evaluasi Kinerja	19,00
	Total Nilai	82,00
	Predikat	A

Berdasarkan Surat Plt. Inspektur Jenderal kepada Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor: B.251/ITJ/HP.440/VIII/2023, perihal Ikhtisar Hasil Evaluasi Mandiri Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan KKP disampaikan nilai capaian sebesar 83,13 (A). Hasil penilaian SAKIP LRMPHP masih dibawah penilaian SAKIP lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan realisasi IKK Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan satker setingkat Loka lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 11. Diketahui bahwa target dan realisasi Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP Triwulan IV tahun 2023 lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 11. Perbandingan Penilaian Mandiri SAKIP dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	77	82,00
2	LRPT	76	80,75
3	LRBRL	76	80,50

d. IKK 4: Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)

Rekonsiliasi kinerja LRMPHP adalah proses evaluasi cepat terhadap pelaksanaan pengelolaan kinerja di lingkup LRMPHP. Rekonsiliasi kinerja dilakukan untuk meningkatkan pemahaman para pengelola kinerja di LRMPHP, menjadi sarana bersama untuk mengidentifikasi terhadap perubahan dan perkembangan pengelolaan kinerja dan sebagai sarana pendampingan untuk mengawal SAKIP menjadi lebih baik. Penghitungan nilai rekonsiliasi kinerja dilakukan pada 4 (empat) aspek yaitu aspek kepatuhan, kesesuaian, dan ketercapaian, dan ketepatan. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/ melebihi dari target yang ditetapkan. Deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 12. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP

IKK 4. Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP (nilai)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	97,05	96,89	93	96,34	103,59	-0,57	87	110,74

Capaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP Triwulan IV tahun 2023 sebesar 103,59% dengan realisasi nilai rekon 96,34 dari target 93. Apabila dibandingkan dengan capaian Triwulan IV tahun 2022 capaian 2023 mengalami penurunan sebesar 0,57% dan juga lebih rendah dari capaian realisasi tahun 2021, namun apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 110,74%. Penurunan realisasi nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP dipengaruhi oleh penurunan nilai skor kinerja triwulanan yang terkait dengan peningkatan target kinerja dari tahun ke tahun. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP yaitu ketertiban dalam memenuhi kelengkapan dan kesesuaian dokumen SAKIP serta ketepatan waktu dalam penyampaian Laporan Kinerja. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu kegiatan perencanaan program dan penganggaran antara lain berupa penyiapan dokumen Perjanjian Kinerja, penyiapan Manual IKU, serta kegiatan monitoring dan evaluasi yang terdiri dari pengukuran kinerja serta pengisian capaian kinerja triwulanan pada aplikasi Kinerjaku.

Nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP diperoleh dari kegiatan rekonsiliasi kinerja yang dilaksanakan oleh tim Sekretariat BPPSDM KP pada tahun 2023. Berdasarkan surat Sekretaris BRSDM nomor B.6785/BRSDM.1/RC.510/X/2023 tanggal 30 Oktober 2023 tentang Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja di lingkungan BRSDM Tahun 2023 diperoleh hasil nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP sebesar 96,34 yang rincian nilainya dapat dilihat pada Gambar 8.

KERTAS KERJA REKONSILIASI KINERJA TAHUN 2023									
NAMA UNIT KERJA		LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN							
NAMA UNIT YBS		LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN							
USER KINERJAKU		0503190000							
TANGGAL REKON		18 Oktober 2023							
ASPEK KEPATUHAN	PK	Manual IKU*	Rincian Target IKU	Rencana Aksi	LKJ				Data Dukung LKJ Tw III
	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
	100,00				14 April 2023	18 Juli 2023	17 Oktober 2023	Date diukung Tw III	
Skor									
Catatan	PK 27 Juni 2023	Manual IKU 11 Oktober 2023	Rincian Target IKU 2023 3 Juli 2023	Rencana Aksi 3 Juli 2023					
ASPEK KESESUAIAN									
DATA DAN INFORMASI									
TARGET									
REALISASI									
PK - Manual IKU	PK - Rincian Target	PK - Rencana Aksi	Rincian Target IKU - Kinerja	Manual IKU - Kinerja	PK - LKJ Tw III	PK - Kinerja	LKJ Tw III - Kinerja	LKJ Tw III - Kinerja	
1,00	1,00		1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
100,00									
Skor									
Catatan									
ASPEK KETERCAPAIAN									
CAPAIAN KINERJA IKU = IK TAHUN 2023									
Tw I Tw II Tw III									
103,20 105,50 107,50									
Skor	105,35								
Catatan									
ASPEK KETEPATAN									
Penyampaian LKJ Tahunan									
pada Aplikasi ESR Ke Atas									
100,00 100,00									
Skor	100,00								
Catatan	3 Februari 2023 18 Januari 2023								
SKOR									
ASPEK PENILAIAN									
KEPATUHAN KESSESUAIAN KETERCAPAIAN KETEPATAN									
25% 25% 30% 20%									
100,00 100,00 105,35 100,00									
25,00 25,00 26,34 20,00									
96,34									
SKALA									
110 - 120 SANGAT BAIK									
90 - < 110 BAIK									
70 - < 90 CUKUP									
50 - < 70 KURANG									
0 - < 50 SANGAT BURUK									
CATATAN:									
Semua aspek telah selaras, namun pada LKJ Triwulan III 2023 pada Bab III di rincian per IKU dimohon cantumkan bukti dukung capaian berupa Surat sesuai dengan data dukung.									
Tim Revisi									
1. Rahmadi Sunoko									
2. Muthia Khelfa Pramesi									
Mengetahui : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan									
Unit yang di Sampling LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN									
1. Nur Fitriana									
2. Anindita Sistya R									
3. Naila Zulfa									

Gambar 8. Kertas Kerja Rekonsiliasi Kinerja Tahun 2023

Target nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP pada Triwulan IV TA 2023 sebesar 93, lebih tinggi dari Triwulan IV TA 2022 yang sebesar 92. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 13. Diketahui bahwa realisasi nilai rekonsiliasi kinerja LRMPHP lebih tinggi dari nilai rekon Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 13. Perbandingan capaian nilai rekonsiliasi kinerja dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	93	96,34
2	LRPT	93	93,56
3	LRBRL	93	96,18

e. IKK 5 : Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Perhitungan indikator ini pada Triwulan I dan II tahun 2023 berasal dari penilaian 2 komponen, yaitu komponen dokumen, dan komponen

keaktifan, dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui aplikasi *Bitrix24*. Sedangkan perhitungan pada Triwulan III dan IV tahun 2023 dari penilaian keaktifan dalam sistem informasi manajemen pengetahuan melalui portal *collaboration office* dengan alamat portal.kkp.go.id. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 14. Unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar

IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
100	100	100	100	92	133,33	120,00	33,33	90	148,14

Capaian IKK unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar pada Triwulan IV tahun 2023 sebesar 120% dengan realisasi 133,33% dari target 92%. Realisasi IKK pada Triwulan IV tahun 2023 lebih tinggi dari capaian triwulan IV lima tahun terakhir. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 111,11%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain keaktifan kepala LRMPHP pada portal *collaboration office*. Adapun kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian kinerja yaitu LRMPHP telah mempublikasikan informasi terkait kegiatan LRMPHP melalui website yang dimiliki yaitu di laman <https://kkp.go.id/brsdm/mekanisasikp/> dan <http://www.mekanisasikp.web.id/>, pada tahun 2023 terdapat 93 postingan website LRMPHP. Target IKK persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar LRMPHP TA 2023 sebesar 92% lebih tinggi dari target pada TA 2022 yang sebesar 86%. Selain publikasi melalui website, LRMPHP juga melaksanakan beberapa kegiatan diseminasi berupa pelatihan pengoperasian alat mesin perikanan, pelatihan diversifikasi olahan produk perikanan baik secara luring maupun daring dengan peserta taruna Politeknik Kelautan dan Perikanan, siswa SMA/SMK, dan juga masyarakat umum.

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 15. Diketahui bahwa realisasi persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada Triwulan IV tahun 2023 sama dengan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) dan lebih tinggi dari Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT).

Tabel 15. Perbandingan persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan terstandar dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	92	133,33
2	LRPT	92	100,00
3	LRBRL	92	133,33

f. IKK 6 : Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)

IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP didefinisikan sebagai jumlah rekomendasi hasil pengawasan Inspektorat Jenderal yang terbit pada periode Triwulan IV Tahun 2022 s.d. Triwulan III Tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindak lanjut adalah TUNTAS) oleh LRMPHP. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 16. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP

IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	-	-	80	80	100,00	-	-	-

Capaian IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP pada Triwulan IV tahun 2023 sebesar 100% dengan realisasi dan target 80%. Capaian sebesar 100% ini diperoleh karena pada LRMPHP tidak terdapat temuan yang harus ditindaklanjuti. IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP merupakan IKK baru pada TA 2023. Sedangkan bila dibandingkan dengan target Renstra 2024 belum terdapat target. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain: 1) penyelesaian temuan hasil pengawasan (jika ada); dan 2) update tindak lanjut temuan pada aplikasi SIDAK. Kegiatan yang mendukung capaian IKK tersebut yaitu kegiatan pelayanan tata usaha.

Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 17. Diketahui bahwa realisasi

LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL) karena pada ketiga loka hingga Triwulan IV tahun 2023 tidak terdapat temuan hasil pengawasan yang harus ditindaklanjuti.

Tabel 17. Perbandingan persentase rekomendasi hasil pengawasan dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	80	80
2	LRPT	80	80
3	LRBRL	80	80

g. IKK 7 : Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)

Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, dan hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Masing-masing indikator tersebut memiliki pembobotan yang berbeda. IKK ini menggunakan klasifikasi *maximize*, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/melebihi target yang ditetapkan. Adapun deskripsi capaian atas IKK ini sebagai berikut:

Tabel 18. Nilai IKPA LRMPHP

IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (nilai)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
98,43	98,45	97,42	97,62	93,75	94,40	100,69	-3,30	90	104,89

Pada Triwulan IV TA 2023, capaian output/ volume pemenuhan IKK nilai IKPA LRMP sebesar 100,69% dengan realisasi 94,40 dari target 93,75. Nilai IKPA diperoleh dari OM SPAN pada menu Monev Pelaksanaan Anggaran (Monev PA). Bila dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya nilai IKPA triwulan IV tahun 2023 mengalami penurunan sebesar 3,30%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 104,89%.



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN

Sampai Dengan : DESEMBER

No	Kode KPPN	Kode BA	Kode Satker	Uraian Satker	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran					Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Nilai Akhir (Nilai Total/Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP	Dispensasi SPM	Capaian Output			
1	030	032	403834	LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN	Nilai	100.00	91.90	82.76	0.00	0.00	97.78	100.00	100.00	75.52	80%	94.40
					Bobot	10	10	20	0	0	10	5	25			
					Nilai Akhir	10.00	9.19	16.55	0.00	0.00	9.78	5.00	25.00			
					Nilai Aspek	95.95		93.51			100.00					

Gambar 9. Capaian IKPA LRMPHP Tahun 2023

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP antara lain: 1) Kesesuaian realisasi belanja dengan rencana penarikan dana (Hal 3 DIPA); 2) Pencapaian target realisasi anggaran; 3) Ketepatan penyelesaian UP dan TUP; serta 4) Ketepatan dan kesesuaian pengisian capaian output. Kegiatan yang mendukung pencapaian IKK nilai IKPA LRMPHP yaitu kegiatan pelaksanaan anggaran, implementasi SAI dan SPIP. Pada Triwulan IV TA 2023 pencapaian realisasi anggaran LRMPHP sebesar 98,54% atau Rp4.411.954.380,- dari total pagu Rp4.477.483.000,-. Target nilai IKPA LRMPHP Triwulan IV pada TA 2023 sebesar 93,75, lebih tinggi dari target IKK TA 2022.

Tabel 19. Perbandingan capaian nilai IKPA dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	93,75	94,40
2	LRPT	93,75	94,52
3	LRBRL	93,75	98,51

Berdasarkan perbandingan target dan realisasi IKK nilai IKPA LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan diketahui bahwa dan realisasi nilai IKPA LRMPHP Triwulan IV tahun 2023 lebih rendah dari nilai IKPA Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

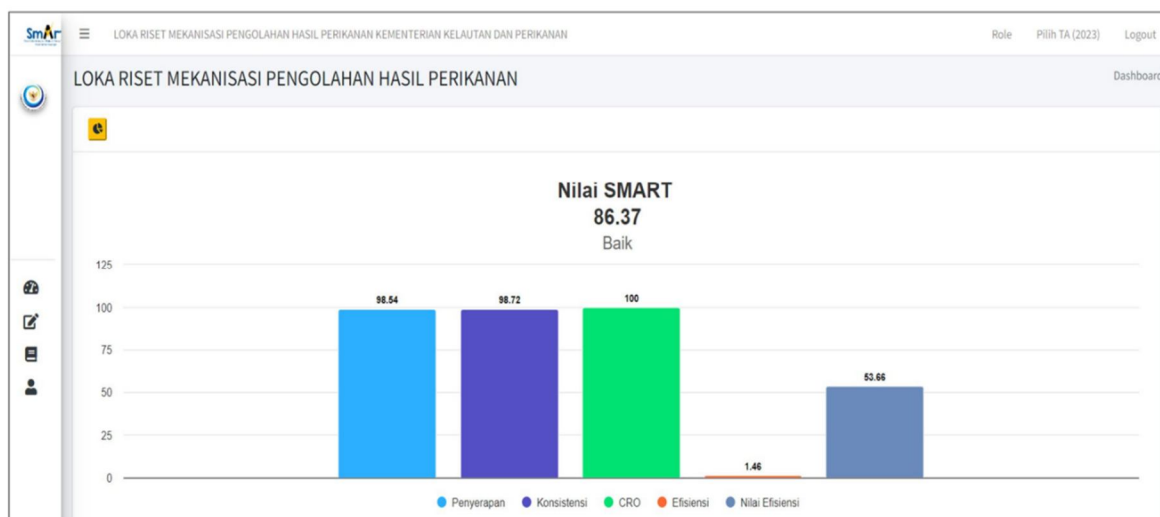
h. IKK 8 : Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)

Nilai kinerja anggaran (NKA) merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi aspek implementasi, aspek manfaat, dan aspek konteks. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang diharapkan adalah sama dengan/lebih tinggi dari target yang ditetapkan. Capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut:

Tabel 20. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP

IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (nilai)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	88,15	86,13	85,58	82	86,37	105,33	0,92	89	97,04

Pada Triwulan IV tahun 2023, capaian output/ volume IKK nilai kinerja anggaran LRMPHP sebesar 105,33% dengan realisasi 86,37 dari target 82. Capaian IKK NKA pada tahun 2023 lebih tinggi dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 0,92%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 97,04% dari target NKA LRMPHP. Nilai kinerja anggaran LRMPHP merupakan capaian dari kinerja anggaran LRMPHP dari aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SMART) Kementerian Keuangan. Penilaian NKA terdiri dari penyerapan anggaran, konsistensi, capaian realisasi output (CRO), dan nilai efisiensi.



Gambar 10. Capaian Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP Triwulan IV 2023

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK nilai kinerja anggaran LRMPHP antara lain: 1) Ketertiban pada penginputan capaian output pada SAKTI; 2) Kesesuaian antara realisasi anggaran dengan rencana penarikan dana; 3) Optimalisasi pada realisasi anggaran. Kegiatan yang menunjang pencapaian IKK nilai kinerja pelaksanaan anggaran LRMPHP yaitu penyampaian laporan bulanan SPIP, penyusunan LPJ bendahara pengeluaran, pengajuan UP TUP, revolving GUP, rekonsiliasi data keuangan dan BMN. Target Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP Triwulan IV pada TA 2023 sebesar 82, lebih tinggi dari target TA 2022 yaitu 81. Berdasarkan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan KKP, perihal Capaian IKU Nilai Kinerja

Anggaran (NKA) lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan (KKP) triwulan IV Tahun 2023 diperoleh realisasi nilai NKA Kementerian Kelautan dan Perikanan sebesar 95,04. Nilai NKA LRMPHP lebih rendah dari nilai NKA Kementerian Kelautan dan Perikanan. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 21. Diketahui bahwa realisasi Nilai Kinerja Anggaran Triwulan IV tahun 2023 lebih tinggi dari nilai kinerja anggaran Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT), tetapi lebih rendah dari Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 21. Perbandingan capaian nilai kinerja anggaran dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	82	86,37
2	LRPT	82	86,19
3	LRBRL	82	87,86

i. IKK 9 : Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)

IKK ini didefinisikan sebagai suatu kerja sama formal yang saling menguntungkan antara LRMPHP dengan pihak eksternal KKP (dalam dan luar negeri) untuk mencapai tujuan bersama berdasarkan kesepakatan prinsip bersama. Bentuk kemitraan diantaranya di bidang pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan dan pemanfaatan BMN Satuan Kerja. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut:

Tabel 22. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP

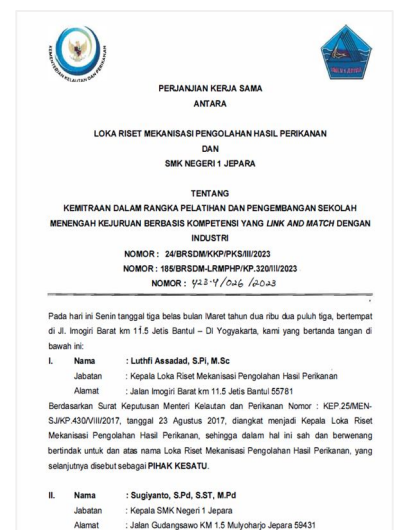
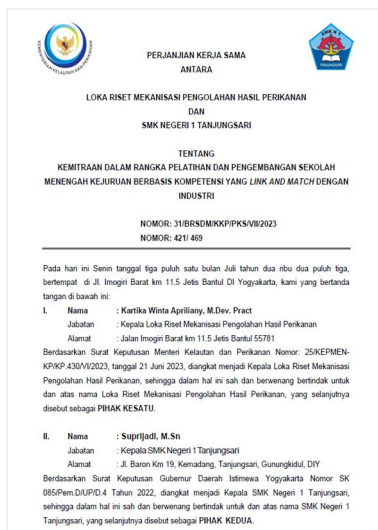
IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
1	1	1	1	2	2	100,00	100	1	200,00

Capaian output/ volume IKK kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP Triwulan IV sebesar 100% dengan realisasi 2 dari target 2. Capaian triwulan IV tahun 2023 mengalami kenaikan 100% dari tahun sebelumnya, dan merupakan capaian tertinggi pada lima tahun terakhir. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 target telah tercapai 200,00%. Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu penjalinan kerjasama

melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan sekolah kejuruan dengan SMKN 1 Jepara dan SMKN 1 Tanjungsari. Adapun detail dari perjanjian kerjasama dapat dilihat pada Tabel 23.

Tabel 23. Kegiatan kerja sama LRMPHP tahun 2023

Keterangan	SMK N 1 Jepara	SMK N 1 Tanjungsari
Bentuk kerjasama	Perjanjian Kerja Sama	Perjanjian Kerja Sama
Nomor perjanjian	185/BRSDM-LRMPHP/KP.320/III/2023 dan 423.4/026/2023	31/BRSDM/KKP/PKS/VII/2023 dan 421/469
Masa berlaku	13 Maret 2023 – 13 Maret 2025	31 Juli 2023 – 31 Juli 2026
Judul kerjasama	Kemitraan dalam Rangka Pelatihan dan Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan Berbasis Kompetensi yang Link and Match dengan Industri	Kemitraan dalam Rangka Pelatihan dan Pengembangan Sekolah Menengah Kejuruan Berbasis Kompetensi yang Link and Match dengan Industri
Ruang lingkup	1. Penyelarasan kurikulum berbasis kompetensi yang link and match dengan industri; 2. Praktek kerja lapangan bagi siswa dan/atau guru; 3. Pelatihan siswa dan/atau guru	1. Penyelarasan kurikulum berbasis kompetensi yang link and match dengan industri; 2. Praktek kerja lapangan bagi siswa dan/atau guru; 3. Pelatihan siswa dan/atau guru



Gambar 11. Dokumentasi Penandatanganan PKS LRMPHP tahun 2023

Disamping itu terdapat kegiatan yang menunjang pencapaian kinerja kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP yaitu inisiasi kerjasama melalui pelaksanaan kegiatan pelatihan, bimtek, dan workshop yang dilaksanakan oleh LRMPHP pada tahun 2023.

Kegiatan tersebut melibatkan Dinas Kelautan dan Perikanan, siswa, dan juga masyarakat. Dokumentasi pelaksanaan kegiatan dapat dilihat pada Gambar 12.



Gambar 12. Pelaksanaan kegiatan pelatihan oleh LRMPHP pada tahun 2023

Target jumlah kemitraan LRMPHP pada Triwulan IV TA 2023 yaitu 2 kemitraan, lebih tinggi dari target TA 2022. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK jejaring dan/atau kerjasama LRMPHP yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 24. Diketahui bahwa realisasi jejaring dan kerjasama LRMPHP tahun 2023 sama dengan capaian Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL), sedangkan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) tidak memiliki target kerjasama.

Tabel 24. Perbandingan capaian kerjasama LRMPHP dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	1	1
2	LRPT	0	0
3	LRBRL	2	2

j. IKK 10 : Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)

Dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya merupakan pelaksanaan kegiatan yang melibatkan proses perencanaan, pengorganisasian, pengarahan, dan pengawasan untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi LRMPHP berupa penyusunan kebijakan teknis, rencana, program, pelaksanaan, serta pemantauan, evaluasi, dan pelaporan riset dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang mekanisasi pengolahan hasil perikanan. Dokumen dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya dihasilkan dari kegiatan penyusunan kebijakan teknis, perencanaan, kerjasama, pemantauan, evaluasi, pelaporan, pengelolaan data, diseminasi, publikasi, keuangan, pengelolaan aset, kepegawaian, dll. IKK ini menggunakan klasifikasi maximize, dimana capaian yang

diharapkan adalah sama dengan target yang ditetapkan. Adapun capaian atas IKK ini adalah sebagai berikut :

Tabel 25. Persentase layanan dukungan manajemen teknis LRMPHP

IKK 10. Persentase Dukungan Manajemen Teknis dan Kegiatan Strategis Lainnya LRMPHP (%)									
Realisasi Triwulan IV				Triwulan IV 2023			% Kenaikan 2022-2023	Renstra LRMPHP 2020-2024	
2019	2020	2021	2022	Target	Realisasi	% Capaian		Target 2024	% Capaian Terhadap Renstra
-	-	100	100	100	100	100,00	0	100	100,00

Pada Triwulan IV tahun 2023, capaian output/volume IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP sebesar 100% dari target dan realisasi yang sama yaitu 100%. Capaian pada tahun ini sama dengan capaian triwulan IV tahun 2022 dan 2021 yaitu 100%. Apabila dibandingkan dengan target Renstra LRMPHP tahun 2024 telah tercapai 100,00%.

Tabel 26. Perhitungan persentase layanan dukungan manajemen

Dokumen	Target	Capaian	%
Laporan Tata Usaha	12	12	100.00%
Laporan Tata Operasional	12	12	100.00%
Laporan Pelayanan Teknis	12	12	100.00%
Laporan LRMPHP	13	13	100%
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal	49	49	100.00%

Faktor pendukung keberhasilan pencapaian IKK ini antara lain : 1) ketertiban penyusunan laporan kegiatan manajerial; dan 2) ketepatan waktu penyampaian laporan kegiatan. Kegiatan yang menunjang pencapaian IKU persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP yaitu seluruh kegiatan dukungan manajemen yang dilaksanakan di LRMPHP baik di Tata Usaha, Tata Operasional, dan Pelayanan Teknis. Adapun perbandingan target dan realisasi IKK persentase layanan dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategi lainnya LRMPHP dengan satker setingkat Loka di lingkup Pusat Riset Perikanan dapat dilihat pada Tabel 20. Diketahui bahwa realisasi LRMPHP sama dengan Loka Riset Perikanan Tuna (LRPT) dan Loka Riset Budidaya Rumput Laut (LRBRL).

Tabel 27. Perbandingan persentase layanan dukungan manajemen dengan satker setingkat loka

No	Satuan Kerja	Target Triwulan IV 2023	Realisasi Triwulan IV 2023
1	LRMPHP	100	100
2	LRPT	100	100
3	LRBRL	100	100

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pada Triwulan IV TA 2023 pencapaian realisasi anggaran LRMPHP sebesar 98,54% atau Rp4.411.954.380,- dari total pagu Rp4.477.483.000,-. Dengan realisasi anggaran sebesar 98,54% pada Triwulan IV dapat diperoleh capaian Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) untuk 3 IKK dengan kinerja istimewa/ warna biru dan 7 IKK dengan kinerja baik/ warna hijau sehingga realisasi dapat memenuhi/ melampaui target yang telah ditetapkan. Skor kinerja berdasarkan capaian volume pada SAPK sebesar 107,46% (dapat melampaui target).

Data rincian realisasi anggaran satker LRMPHP pada Triwulan IV TA 2023 per jenis belanja dapat dilihat pada Tabel 28. Pada realisasi anggaran per jenis belanja, persen realisasi anggaran pada belanja barang lebih tinggi dari belanja pegawai.

Tabel 28. Realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan IV TA 2023 per jenis belanja

Jenis Belanja	Pagu Anggaran	Realisasi	%
Belanja Pegawai	2.290.425.000	2.248.321.035	98,16
Belanja Barang	2.187.058.000	2.163.633.345	98,93
Total	4.477.483.000	4.411.954.380	98,54

Selain data realisasi anggaran per jenis belanja, data realisasi juga ditampilkan per Sasaran Kegiatan (SK) dan Indikator Kinerja Kegiatan (IKK) yang dapat dilihat pada Tabel 29.

Tabel 29. Realisasi anggaran Triwulan IV TA 2023 Sasaran Kegiatan

Uraian Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan	Target	Realisasi	%	Kegiatan Pendukung di RKA-K/L	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%	
SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker					4.477.483.000	4.411.954.380	98,54	
1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5	0	120	Layanan Manajemen Keuangan	16,048,000	15,919,136	99.20
2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80	91,78	114,73	Layanan Manajemen SDM	28,665,000	27,934,703	97.45

Uraian Sasaran Kegiatan/Indikator Kinerja Kegiatan		Target	Realisasi	%	Kegiatan Pendukung di RKA-K/L	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77	82	106,49	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	17,236,000	17,027,722	98.79
4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93	96,34	103,59	Layanan Pemantauan dan Evaluasi	17,237,000	17,027,722	98.79
5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92	116,67	120	Layanan Hubungan Masyarakat - Pelayanan Perpustakaan dan Diseminasi Riset Perikanan	42,476,000	41,989,000	98.85
6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80	80	100	Layanan Umum	35,191,000	35,041,218	99.57
7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75	94,40	100,69	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perkantoran	1,441,260,000	1,420,054,824	98.53
8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82	86,37	105,33	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Manajemen Keuangan, Layanan Perkantoran	1,422,117,000	1,400,932,740	98.51
9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2	2	100	Layanan Hubungan Masyarakat - Pelayanan Kerjasama Riset Perikanan	15,992,000	15,972,492	99.88
10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100	100	100	Layanan Perencanaan dan Penganggaran, Layanan Umum, Layanan Perkantoran	1,441,261,000	1,420,054,824	98.53

Dalam pelaksanaan kegiatan, terdapat permasalahan yang mengakibatkan kurang optimalnya realisasi anggaran LRMPHP hingga Triwulan IV yaitu terdapat sisa anggaran belanja pegawai dikarenakan terdapat alokasi gaji pegawai mutasi dari satker lain yang tidak

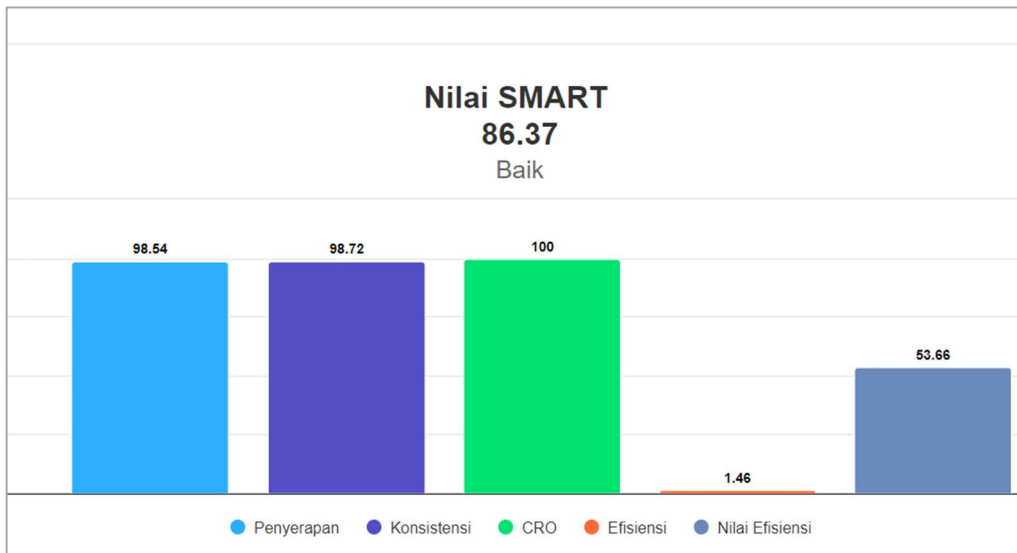
dapat terealisasi karena gaji pegawai tersebut masih dibayarkan dari satker asal. Rekomendasi yang disarankan yaitu pemerataan perhitungan sisa belanja gaji. Secara umum, capaian kinerja LRMPHP pada Triwulan IV tahun 2023 telah memperlihatkan hasil yang baik.

3.4. Efisiensi Alokasi Sumber Daya LRMPHP

Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan dalam menjalankan kegiatan sebagai institusi publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* yang erat kaitannya dengan efisien dan efektif. Efisien dalam penggunaan sumber daya yaitu penggunaan sumber daya secara minimal untuk mencapai hasil yang maksimal. Sedangkan efektif diterapkan dalam mencapai tujuan dan sasaran yang berhasil guna.

Sumber daya LRMPHP terdiri atas sumber daya manusia dan modal. Sumber daya manusia LRMPHP terdiri atas 32 pegawai yang terdiri dari 18 PNS dan 14 pegawai kontraktual (PPNPN). Berdasarkan jabatan fungsional LRMPHP memiliki 7 pegawai jabatan fungsional tertentu yang terdiri dari instruktur madya 1 orang, instruktur muda 1 orang, instruktur pertama 2 orang, arsiparis muda sebanyak 1 orang, analis pengelolaan keuangan APBN pertama 1 orang, dan pranata keuangan APBN mahir 1 orang. Jumlah pegawai jabatan fungsional umum LRMPHP sebanyak 10 orang petugas administrasi terdapat penambahan 1 pegawai bila dibandingkan pegawai tahun 2022 yaitu terkait adanya mutasi masuk ke LRMPHP. Adapun pegawai struktural LRMPHP sejumlah 1 orang yaitu Kepala LRMPHP. Dengan sumber daya manusia tersebut, capaian sejumlah 3 IKK dengan capaian berstatus biru (istimewa) yang berarti realisasi telah melampaui target $\geq 110\%$ dan 7 IKK dengan capaian berstatus hijau (baik) yang berarti realisasi dapat memenuhi/ melampaui target $<110\%$ dengan skor kinerja sebesar 107,46% (dapat melampaui target).

Sumber daya modal antara lain terdiri dari sarana prasarana serta anggaran. Modal sarana prasarana LRMPHP terdiri dari gedung perkantoran LRMPHP yang dilengkapi dengan fasilitas penunjang seperti laboratorium, workshop, bengkel, dll. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh instansi pemerintah, dan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan. Adapun hasil perhitungan efisiensi anggaran LRMPHP berdasarkan pencapaian nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART Kementerian Keuangan Tahun 2023 dapat dilihat pada Gambar 13.



Gambar 13. Nilai efisiensi anggaran LRMPHP tahun 2023

Pada TA 2023 diperoleh nilai kinerja anggaran LRMPHP sebesar 86,37 berdasarkan perhitungan aplikasi SMART dengan nilai efisiensi anggaran sebesar 53,66. Perhitungan nilai efisiensi erat kaitannya dengan nilai realisasi anggaran serta capaian rincian output (CRO). Adapun kegiatan yang dilakukan untuk mencapai efisiensi anggaran LRMPHP yaitu : 1) Pada perencanaan anggaran LRMPHP telah dilaksanakan review penganggaran secara berjenjang meliputi rewiu anggaran di tingkat Eselon I yang melibatkan Pusat Riset Perikanan dan Sekretariat BPPSDM KP, rewiu anggaran tingkat KKP yang melibatkan Inspektorat Jenderal dan Sekretariat Jenderal), serta rewiu tingkat K/L yang melibatkan DJA dan Bappenas; 2) Pada pelaksanaan kegiatan LRMPHP melaksanakan kegiatan sesuai dengan Perjanjian Kinerja; 3) Pada pelaporan, pemantauan, dan evaluasi LRMPHP melaksanakan pengawasan pengelolaan anggaran dan kegiatan melalui aplikasi untuk pengukuran kinerja antara lain SMART, e-Monev Bappenas, OM SPAN Kemenkeu, Sistem Aplikasi Pengelolaan Kinerja (SAPK) KKP, dan Dashboard BRSDM KP; 4) Pada penyesuaian dilaksanakan revisi target indikator kinerja dan penyesuaian pagu anggaran yaitu penyesuaian target IKK Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP menjadi 93 dari target semula 92, penyesuaian IKK Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP menjadi 80% dari target semula 75%, penyesuaian IKK Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP menjadi 93,75 dari target semula 89, serta terdapat penyesuaian pagu anggaran terkait dengan kebijakan pengalihan sisa belanja pegawai yang semula pagu LRMPHP Rp4.877.483.000,- menjadi Rp4.477.483.000,-.

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

LRMPHP sebagai Instansi Pemerintah dan Penyelenggara Negara telah menetapkan target kinerja tahun 2023 dilanjutkan dengan monitoring dan pengukuran kinerja yang telah dicapai, kemudian dituangkan ke dalam susunan Laporan Interim Kinerja Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan (LRMPHP) Triwulan IV Tahun 2023 sebagai wujud akuntabilitas dari mandat yang diemban. Pada Triwulan IV tahun 2023, LRMPHP telah menetapkan target kinerja yang akan dicapai dalam bentuk kontrak kinerja antara Kepala LRMPHP dengan Kepala Pusat Riset Perikanan. Kontrak kinerja terdapat Peta Strategi (*Strategy Map*) dengan 1 Sasaran Kegiatan (SK) dan 10 Indikator Kinerja Kegiatan (IKK). Pada Triwulan IV LRMPHP memiliki nilai kinerja sebesar 107,46% dengan 3 IKK dengan kinerja istimewa/ warna biru dan 7 IKK dengan kinerja baik/ warna hijau sehingga realisasi dapat memenuhi/ melampaui target yang telah ditetapkan.



Pada Triwulan IV 2023 LRMPHP memiliki 10 IKK yang telah memiliki capaian yaitu sebagai berikut :

SK 1. Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

- IKK 1. Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP dengan target $\leq 0,5$ dan capaian 0 (120%)
- IKK 2. Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP dengan target 80 dan capaian 91,78 (114,73%)
- IKK 3. Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP dengan target 77 dan capaian 82 (106,49%)
- IKK 4. Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP dengan target 93 dan capaian 96,34 (103,59%)

- IKK 5. Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar dengan target 92% dan capaian 116,67% (120%)
- IKK 6. Persentase rekomendasi hasil pengawasan LRMPHP yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target dan capaian 80% (100%)
- IKK 7. Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP dengan target 93,75 dan capaian 94,40 (100,69%)
- IKK 8. Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP dengan target 82 dan capaian 86,37 (105,33%)
- IKK 9. Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP dengan target dan capaian 2 kemitraan (100%)
- IKK 10. Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP dengan target dan capaian 100% (100%)

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Pada Triwulan IV TA 2023 LRMPHP dapat memenuhi target kinerja yang diharapkan, namun masih terdapat beberapa permasalahan dalam proses pencapaiannya yaitu capaian nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang kurang optimal. Untuk kedepannya dapat dilaksanakan pengoptimalan nilai komponen penyerapan anggaran, salah satunya dengan melakukan monitoring serta evaluasi pelaksanaan anggaran supaya dapat memenuhi target penyerapan anggaran Triwulanan.

Berbagai keberhasilan kinerja yang telah dicapai kiranya dapat dipertahankan bahkan ditingkatkan pada tahun mendatang. Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders LRMPHP. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja BRSDM. LRMPHP berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan.

LAMPIRAN



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16 JAKARTA 10110
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513278
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Kartika Winta Apriliany**

Jabatan : Kepala Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan

Selanjutnya disebut **pihak kesatu**

Nama : **Yayan Hikmayani**

Jabatan : Kepala Pusat Riset Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak kesatu berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan

Yayan Hikmayani

Kartika Winta Apriliany

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
LOKA RISET MEKANISASI PENGOLAHAN HASIL PERIKANAN

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	1	Batas tertinggi nilai temuan Laporan Hasil Pemeriksaan BPK-RI atas LK LRMPHP (%)	≤0,5
		2	Indeks Profesionalitas ASN LRMPHP (Indeks)	80
		3	Penilaian Mandiri SAKIP LRMPHP (Nilai)	77
		4	Nilai Rekonsiliasi Kinerja LRMPHP (Nilai)	93
		5	Persentase unit kerja LRMPHP yang menerapkan manajemen pengetahuan terstandar (%)	92
		6	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja LRMPHP (%)	80
		7	Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran LRMPHP (Nilai)	93,75
		8	Nilai Kinerja Anggaran LRMPHP (Nilai)	82
		9	Kemitraan yang disepakati dan/atau ditindaklanjuti LRMPHP (Kemitraan)	2
		10	Persentase dukungan manajemen teknis dan kegiatan strategis lainnya LRMPHP (%)	100

Data Anggaran

NO	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)
1	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	4.477.483.000
Total Anggaran Loka Riset Mekanisasi Pengolahan Hasil Perikanan Tahun 2023		4.477.483.000

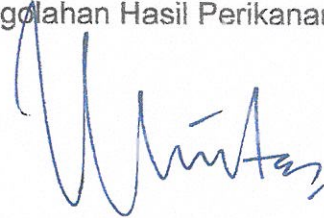
Jakarta, 1 Desember 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Riset Perikanan



Yayan Hikmayani

Pihak Kesatu
Kepala Loka Riset Mekanisasi
Pengolahan Hasil Perikanan



Kartika Winta Apriliany