



LAPORAN KINERJA (LKj) TRIWULAN II TAHUN 2023



SUPM TEGAL

Kata Pengantar

Puji dan syukur kepada Allah SWT atas limpahan karunia dan rahmat-Nya sehingga Laporan Kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023 dapat diselesaikan tepat waktu. Laporan ini merupakan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi SUPM Tegal selama Triwulan II Tahun 2023, dengan metode penyajian mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja.

Laporan ini mempunyai beberapa fungsi antara lain memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian Triwulan II Tahun 2023 dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi SUPM Tegal dan rangka mempertahankan dan meningkatkan kinerja. Selanjutnya, sejalan dengan pelaksanaan reformasi birokrasi, Kementerian Kelautan dan Perikanan RI secara umum dan SUPM Tegal pada khususnya, telah menerapkan metode pengukuran kinerja berbasis Balanced Score Card (BSC). Kinerja SUPM Tegal diukur atas dasar penilaian Indikator Kinerja Utama (IKU) yang merupakan indikator keberhasilan pencapaian Sasaran Kegiatan (SK) sebagaimana ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Tahun 2023 yang merupakan kontrak kinerja tahunan.

Selanjutnya, laporan ini diharapkan dapat memberikan gambaran secara utuh atas capaian kinerja selama Triwulan II Tahun 2023. Akhirnya dengan mengucapkan terima dan penghargaan yang setinggi-tinggi atas kontribusi dan sumbangsih semua pihak yang turut mendukung pencapaian kinerja SUPM Tegal, laporan ini diharapkan dapat memberikan manfaat dan sebagai bahan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan pada triwulan berikutnya.



Tegal, 14 Juli 2023
Kepala,

Khaerudin H.S.

Daftar Isi

Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	iv
Daftar Gambar	v
Daftar Lampiran	vi
Ringkasan Eksekutif	vii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	2
1.2. Tujuan	2
1.3. Tugas dan Fungsi	2
1.4. Keragaan SDM SUPM Tegal	4
1.5. Sistematika Laporan Kinerja	6
BAB II PERENCANAAN KINERJA	7
2.1. Rencana Strategis	7
2.2. Rencana Kerja Tahun 2023	11
2.3. Perjanjian Kinerja	11
2.4. Pengukuran Kinerja	14
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	16
3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2022	16
3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja	16
3.3. Akuntabilitas Keuangan	29
3.4. Efisiensi Anggaran	30
BAB IV PENUTUP	32
4.1. Capaian Kinerja Utama	32
4.2. Permasalahan dan Rekomendasi	32
Lampiran	

Daftar Tabel

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal	11
Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2023 berdasarkan <i>Balanced Score Card (BSC)</i>	12
Tabel 3. Target Triwulan II Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2023.....	13
Tabel 4. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023	17
Tabel 5. Capaian IKU 3: Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten	20
Tabel 6. Capaian IKU 7: Indeks profesionalias ASN SUPM Tegal	23
Tabel 7. Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	25
Tabel 8. Perbandingan capaian IKU 9 Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	26
Tabel 9. Capaian IKU 10: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan	27
Tabel 10. Capaian IKU 12: Nilai IKPA SUPM Tegal	28
Tabel 11. Realisasi anggaran per jenis belanja pada Triwulan II Tahun 2023 .	29
Tabel 12. Realisasi anggaran per jenis kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023.	29
Tabel 13. Realisasi anggaran per sasaran kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerja Triwulan II Tahun 2023	vii
Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Tegal	3
Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Tegal Tahun 2023	3
Gambar 4. Keragaan SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender	4
Gambar 5. Keragaan SDM menurut tingkat pendidikan	5
Gambar 6. Keragaan SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan	5
Gambar 7. Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan	5
Gambar 8. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal	10
Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerja Triwulan II Tahun 2023	16
Gambar 10. Efisiensi anggaran SUPM Tegal hasil tangkapan layar aplikasi SMART DJA Kementerian Keuangan RI	31

DAFTAR LAMPIRAN

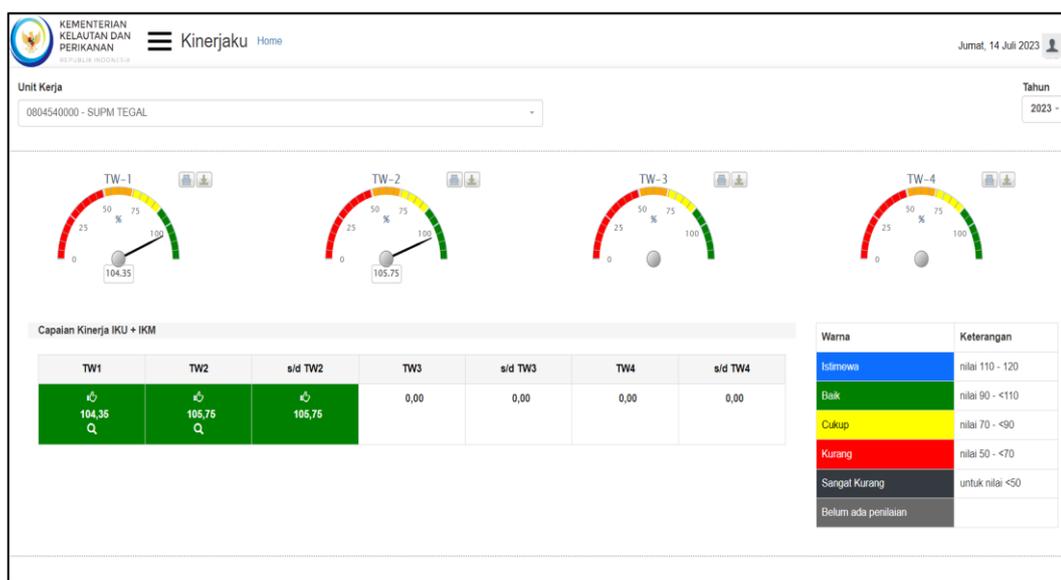
Lampiran 1. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Revisi Juni 2023	54
Lampiran 2. Penetapan Tim Penyusun LKj Instansi Pemerintah pada SUPM Tegal	57

Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Triwulan II Tahun 2023 adalah bentuk akuntabilitas kinerja Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya sesuai dengan amanah dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Laporan ini juga merupakan kebutuhan internal bagi institusi dalam melakukan analisis dan evaluasi kinerja sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja organisasi, khususnya untuk triwulan selanjutnya.

SUPM Tegal telah menetapkan dokumen Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Revisi Juni 2023, yang terdiri dari 3 (tiga) Sasaran Kegiatan dan 13 Indikator Kinerja Utama (IKU).

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023 sebesar **105,75 %**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 1. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan II Tahun 2023

Selama Triwulan II Tahun 2023, terdapat 5 IKU yang sudah terealisasi, IKU tersebut adalah :

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 431 orang, target Triwulan II ditetapkan sebesar 328 orang dan capaian sebesar 328 orang atau sebesar 100%.
2. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 79, target Triwulan II ditetapkan sebesar 60 dan capaian sebesar 68,92 atau sebesar 114,87%.
3. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 92%, target Triwulan II ditetapkan 92% dan capaian sebesar 100% atau sebesar 108,70%.
4. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan 75%, target Triwulan II ditetapkan 75% dan capaian sebesar 75% atau sebesar 100,00%.
5. IKU Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 89, target Triwulan II ditetapkan 80 dan capaian sebesar 95,02 atau 118,78%.

Secara umum kinerja SUPM Tegal cukup Baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan IKU dengan Target Kinerja semesteran dan tahunan.

Indikator Kinerja Utama dengan target semesteran dan tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan tersebut agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Verifikasi capaian IKU perlu dilakukan secara berkala untuk memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada dengan harapan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 telah menetapkan salah satu misi yang terkait dengan KKP, yakni “Mewujudkan Indonesia menjadi Negara Kepulauan yang Mandiri, Maju, Kuat, dan Berbasis Kepentingan Nasional”, dengan menumbuhkan wawasan bahari bagi masyarakat dan pemerintah, meningkatkan kapasitas sumberdaya manusia yang berwawasan kelautan, mengelola wilayah laut nasional untuk mempertahankan kedaulatan dan meningkatkan kemakmuran, dan membangun ekonomi kelautan secara terpadu dengan mengoptimalkan pemanfaatan sumber kekayaan laut secara berkelanjutan.

Lebih lanjut, arah kebijakan pembangunan kelautan dan perikanan tahun 2019-2024 ditetapkan dengan memperhatikan 3 dimensi pembangunan nasional, yakni SDM, sektor unggulan, dan kewilayahan. Melalui agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah:

1. Menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.
2. Mensukseskan program Pemerintah untuk melakukan revolusi karakter bangsa melalui pengembangan kurikulum pendidikan KP.
3. Mengembangkan SDM KP guna mendukung pengembangan ekonomi maritim dan penguatan usaha yang berkelanjutan.

Sebagaimana telah diatur pada Perpres Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), maka setiap penyelenggara negara dan pemerintah harus mampu menampilkan akuntabilitas kinerjanya dalam melaksanakan tugas dan fungsinya.

SUPM Tegal, menyusun laporan kinerja dengan mengacu kepada Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), yang terdiri dari kebijakan yang

telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (Renstra) SUPM Tegal 2020-2024, Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Revisi Juni 2023, Indikator Kinerja Utama SUPM Tegal Revisi Juni 2023 dan Rencana Kerja Tahunan (RKT) SUPM Tegal Tahun 2023.

1.2. Tujuan

Penyusunan Laporan Kinerja SUPM Tegal memenuhi beberapa tujuan, yaitu:

1. Memberikan informasi kinerja yang terukur atas capaian pada Triwulan II Tahun 2023.
2. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi SUPM Tegal menuju terwujudnya *good governance*.
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap bidang di SUPM Tegal.
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di triwulan berikutnya.

1.3. Tugas dan Fungsi

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal berdasarkan Surat Keputusan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 6/PERMEN-KP/2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan. SUPM Tegal sebagai unit pelaksana teknis Kementerian Kelautan dan Perikanan di bawah Badan Riset dan Sumber Daya Manusia dan Perikanan, Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan, mempunyai tugas dan fungsi:

1. Tugas

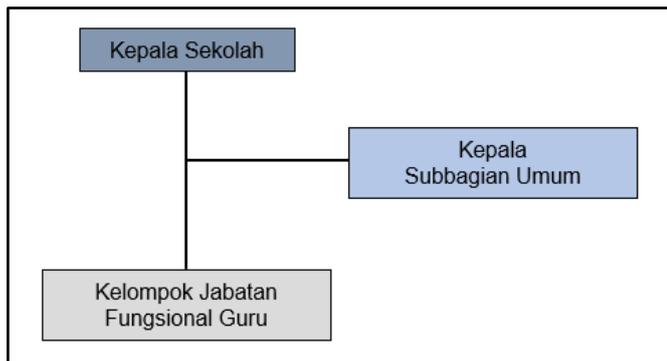
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal mempunyai tugas melaksanakan pendidikan menengah kejuruan di bidang perikanan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

2. Fungsi

Dalam melaksanakan tugasnya, Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal menyelenggarakan fungsi :

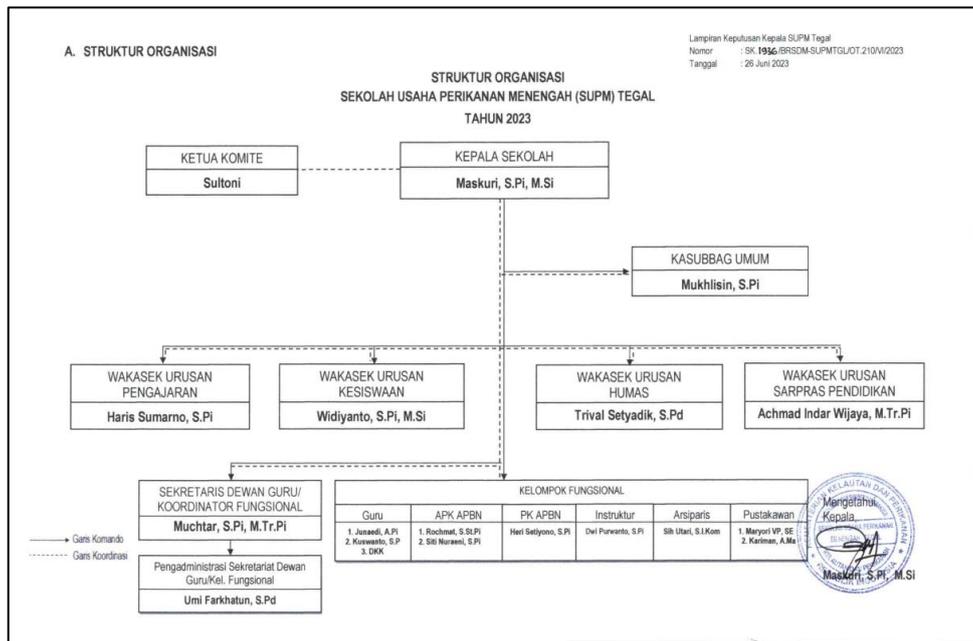
- a. Pemberian pelajaran pendidikan dan pelatihan kepada peserta didik di bidang ketrampilan perikanan sesuai dengan kurikulum kompetensi keahlian yang ditetapkan.
- b. Pelaksanaan kegiatan kokulikuler.

- c. Pelaksanaan bimbingan dan konseling bagi peserta didik.
- d. Pengolaan sarana pendidikan dan pelatihan.
- e. Pelaksanaan dan pembinaan hubungan kerja sama dengan dunia usaha, orang tua siswa, dan masyarakat.
- f. Pengelolaan urusan tata usaha dan rumah tangga.



Gambar 2. Struktur Organisasi SUPM Tegal

Mengingat besarnya tugas dan tanggung jawab yang diemban SUPM Tegal, maka struktur organisasi di atas belum sepenuhnya menunjang kelancaran tugas dan organisasi di lapangan. Oleh sebab itu, kepala SUPM Tegal sesuai dengan kewenangannya membuat struktur organisasi sebagai operasional kegiatan SUPM Tegal yang dituangkan dalam Surat Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor SK.1936/BRSDM-SUPM.TGL/OT.210/VI/2023 tanggal 2 Januari 2023 tentang Perubahan Kedua atas Keputusan Kepala SUPM Tegal Nomor: SK.811/BRSDM-SUPM.TGL/OT.210/II/2023 tentang Struktur Organisasi Tata Kerja, Personal dan Uraian Tugas Pekerjaan Pada Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal Tahun 2023, sebagai berikut:

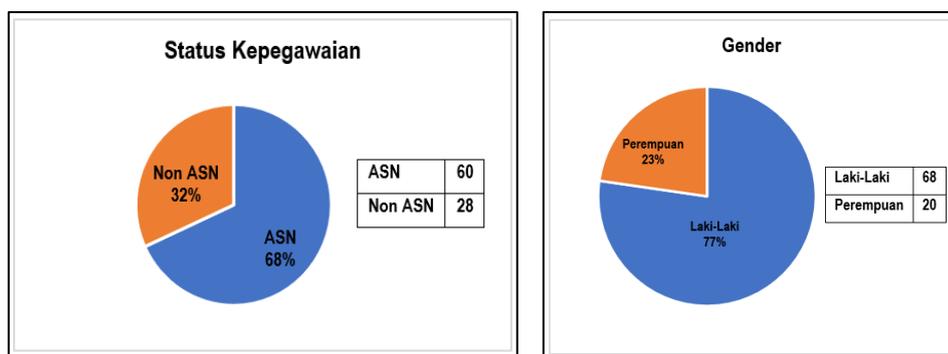


Gambar 3. SOTK Operasional SUPM Tegal Tahun 2023

1.4. Keragaan SDM SUPM Tegal

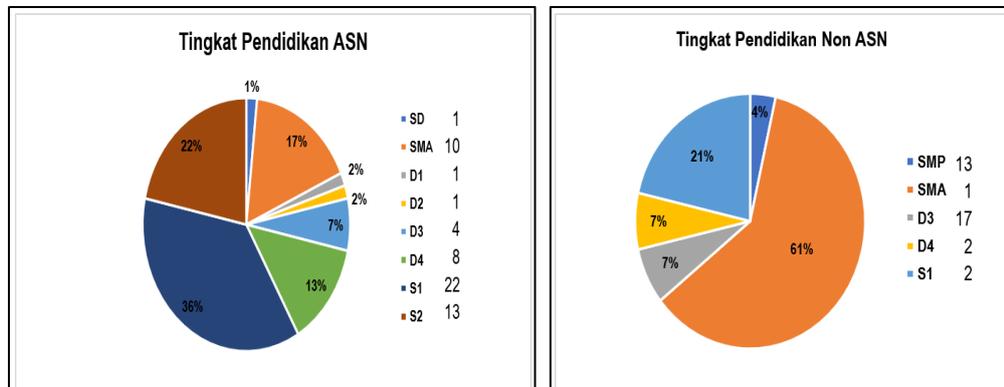
Sekolah Usaha Perikanan Menengah Tegal memiliki sumber daya manusia yang mendukung pelaksanaan kegiatan sebanyak 88 pegawai dengan rincian 60 ASN (68%) yang terdiri dari fungsional guru, fungsional instruktur, fungsional arsiparis, fungsional pustakawan, fungsional APK dan PK APBN, tenaga teknis, tenaga administrasi dan 28 non ASN (32%). Keragaan SDM SUPM Tegal disajikan sebagai berikut:

1. Keragaan berdasarkan status kepegawaian dan gender.



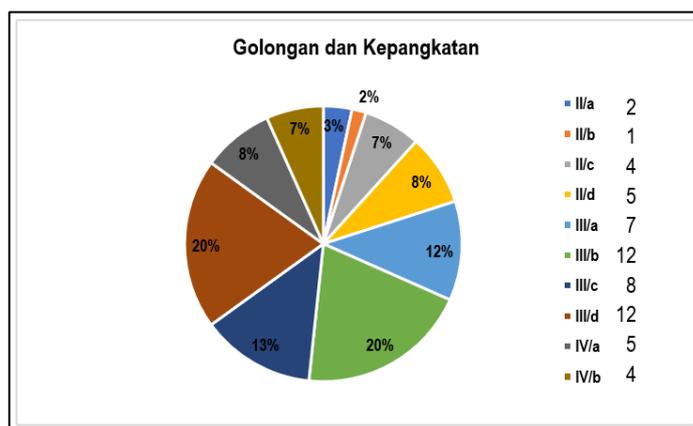
Gambar 4. Keragaan SDM berdasarkan status kepegawaian dan gender

2. Keragaan berdasarkan tingkat pendidikan.



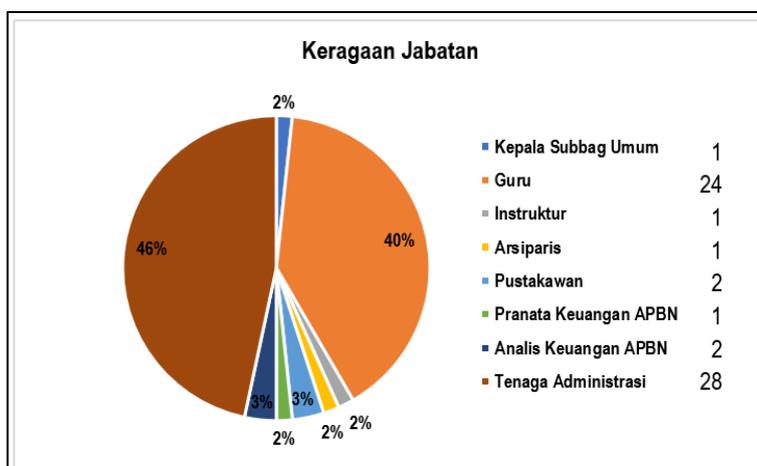
Gambar 5. Keragaan SDM menurut tingkat pendidikan

3. Keragaan berdasarkan golongan dan kepangkatan.



Gambar 6. Keragaan SDM berdasarkan golongan dan kepangkatan

4. Keragaan berdasarkan jenis jabatan.



Gambar 7. Keragaan SDM berdasarkan jenis jabatan

1.5. Sistematika Laporan Kinerja

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja sistematika penyajian laporan sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan II Tahun 2023.
2. **Bab I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang SUPM Tegal seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di SUPM Tegal.
3. **Bab II Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis SUPM Tegal 2020-2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2023 serta Pengukuran Kinerja.
4. **Bab III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **Bab IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait Kesimpulan, Pemasalahan dan Rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Sesuai dengan Visi KKP yaitu “Mewujudkan sektor kelautan dan perikanan Indonesia yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan Misi KKP, sebagai berikut :

1. Meningkatkan pengawasan pengelolaan sumber daya kelautan dan perikanan.
2. Mengembangkan sistem perkarantinaan ikan, pengendalian mutu, keamanan hasil perikanan, dan keamanan hayati ikan.
3. Mengoptimalkan pengelolaan ruang laut, konservasi dan keanekaragaman hayati laut.
4. Meningkatkan keberlanjutan usaha perikanan tangkap dan budidaya.
5. Meningkatkan daya saing dan sistem logistik hasil kelautan dan perikanan.
6. Mengembangkan kapasitas SDM, dan pemberdayaan masyarakat.
7. Meningkatkan inovasi iptek kelautan dan perikanan.
8. Meningkatkan pemberdayaan dan kemandirian dalam menjaga keberlanjutan usaha kelautan dan perikanan.

Arah kebijakan dan strategi merupakan langkah-langkah kebijakan yang akan ditempuh sesuai BRSDM KP untuk mewujudkan pencapaian visi dan misi pembangunan nasional, agenda prioritas RPJMN 2020-2024, dan program strategis di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Berdasarkan Agenda Prioritas Pembangunan Nasional yang dirangkum dalam Nawa Cita dituangkan dalam program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP. Mengacu dari agenda prioritas tersebut, peran strategis program pengembangan SDM dan pemberdayaan masyarakat KP adalah menyelenggarakan Pendidikan KP bagi anak pelaku utama bidang kelautan dan perikanan dalam meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia, selaras dengan program Indonesia Pintar.

Dalam upaya mengoptimalkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan di atas, diperlukan dukungan sumberdaya manusia di

bidang kelautan dan perikanan yang kompeten, berkarakter kuat serta memiliki kompetensi sesuai kebutuhan.

Untuk itu SUPM Tegal menerjemahkan kebijakan dan strategi Kementerian Kelautan dan Perikanan serta arahan Badan Riset SDM KP sebagai berikut :

1. **Visi**

SUPM Tegal dalam melaksanakan tugas dan fungsinya mempunyai visi sebagai berikut:

Menghasilkan sumber daya manusia kelautan dan perikanan tingkat menengah yang kompeten

2. **Misi**

Guna memujudkan pelaksanaan visi tersebut, maka SUPM Tegal mempunyai misi sebagai berikut:

Menjadi sekolah percontohan dengan lulusan bertaraf internasional, terserap dunia usaha/industri

3. **Tujuan**

Sebagai penjabaran dari Visi dan Misi SUPM Tegal, maka tujuan yang ingin dicapai selama 2020-2024 adalah sebagai berikut:

- a. Jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik.
- b. Terselenggaranya sistem pendidikan berbasis kompetensi dengan pendekatan teaching factory.
- c. Jumlah lulusan SUPM Tegal yang bersertifikat kompetensi.
- d. Jumlah lulusan yang terserap di dunia kerja bidang kelautan dan perikanan.

4. **Sasaran Kegiatan**

Sasaran kegiatan yang akan dicapai SUPM Tegal pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran kegiatan Pusdik KP yaitu:

- 1) SK 1 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten dengan indikator kinerja:
 - a) Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (75%).
 - b) Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (19 orang).

- c) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (431 orang).
- d) Nilai PNBPN Satker SUPM Tegal (Rp 0,284 Miliar)
- 2) SK 2 Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan KP yang terstandar
 - a) Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (1 Unit)
- 3) SK 3 Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker dengan indikator kinerja:
 - a) Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal TA. 2022 ($\leq 0,5\%$).
 - b) Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (79).
 - c) Nilai PM SAKIP SUPM Tegal (80).
 - d) Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Tegal (92).
 - e) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (92%).
 - f) Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (75%).
 - g) Nilai IKPA SUPM Tegal (89).
 - h) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Tegal (82).

5. Potensi dan Permasalahan

a. Potensi

- 1) Kemudahan akses transportasi dan lokasi SUPM Tegal yang berada di daerah pantura wilayah utama pulau Jawa bagi peserta didik, sehingga letak SUPM Tegal menjadi salah satu aspek strategis dalam mendukung pembangunan kelautan dan perikanan.
- 2) Tingginya kebutuhan tenaga kerja sektor kelautan perikanan merupakan peluang yang harus disambut dengan penyediaan SDM kompeten melalui penyelenggaraan pendidikan menengah KP.
- 3) Fasilitas dan sarana *Teaching Factory* SUPM Tegal memiliki kondisi yang mendekati pada situasi tempat kerja sesungguhnya, sehingga kompetensi siswa dari sikap kerja, aspek teknis kejuruan hingga pemasaran dapat di laksanakan sesuai alur proses.
- 4) Tempat Uji Kompetensi (TUK) SUPM Tegal merupakan potensi rujukan bagi SMK Perikanan di wilayah Jawa Tengah, DIY, dan Jawa Timur.

- 5) Telah terakreditasinya oleh Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah (BAN S/M) dengan nilai 99 predikat Unggul “A” sesuai dengan SK Ketua Badan Akreditasi Nasional Sekolah/Madrasah Nomor: 1385/BAN-SM/SK/2022 tentang Penetapan Hasil dan Rekomendasi Akreditasi BAN S/M tanggal 6 Oktober 2022.



Gambar 8. Sertifikat akreditasi SUPM Tegal

b. Permasalahan

- 1) Aspek pendukung sarana prasarana pendidikan yang dimiliki memerlukan penyesuaian (*upgrade*) teknologi untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai lapangan kerja.
- 2) Aspek sarana prasarana pendidikan asrama memerlukan perbaikan dan renovasi terkait ancaman rob berupa masuknya air ke dalam asrama ketika terjadi genangan tinggi di lingkungan sekitarnya akibat pasang.
- 3) Aspek permasalahan sebaran dan serapan dunia usaha dan dunia industri (DU/DI) bidang kelautan dan perikanan yaitu kurangnya dukungan mitra kerja bidang usaha kelautan dan perikanan.
- 4) Adanya budaya lokal berupa kebanggaan keluarga yang mendorong besarnya keinginan siswa SUPM untuk memilih bekerja di luar negeri menjadi penyebab rendahnya minat bekerja di dalam negeri.

2.2. Rencana Kerja Tahun 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran kegiatan, maka Rencana Kerja SUPM Tegal dari Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran awal sebesar Rp 20.370.911.000.- (Duapuluh miliar tiga ratus tujuh puluh juta sembilan ratus sebelas ribu rupiah) kemudian terdapat revisi di Juni 2023 berubah menjadi 20.580.068.000 (Duapuluh miliar lima ratus delapan puluh juta enam puluh delapan ribu rupiah) dengan rincian kegiatan berikut:

Tabel 1. Rincian Anggaran SUPM Tegal

No	Kegiatan	Anggaran	
		Awal 2023 (Rp)	Revisi Juni 2023 (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.903.570.000	7.112.727.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13.467.341.000	13.467.341.000
Jumlah		20.370.911.000	20.580.068.000

2.3. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi SUPM Tegal harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran kegiatan SUPM Tegal.

Pada Perjanjian Kinerja (PK) revisi Juni 2023 terdapat penambahan Sasaran Kegiatan yaitu Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan KP yang terstandar dan juga penambahan IKU yaitu Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit).

Sehingga pada Perjanjian Kinerja (PK) revisi Juni 2023 terdapat 3 Sasaran Kegiatan dan 13 IKU dari yang awalnya atau Perjanjian Kinerja (PK) SUPM Tegal Januari 2023, terdiri dari 2 Sasaran Kegiatan dengan 12 IKU.

Adapun Sasaran Kegiatan, Indikator Kinerja Utama dan target dengan rincian sebagaimana pada tabel berikut:

Tabel 2. Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Revisi Juni 2023 berdasarkan *Balanced Score Card (BSC)*

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Kegiatan		Target
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	19
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	431
		4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal TA. 2022 (%)	≤ 0,5
		7	Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	79
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	92
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (%)	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		12	Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai)	89
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82		

Tabel berikut menunjukkan penjabaran target Perjanjian Kinerja Triwulan II Tahun 2023.

Tabel 3. Target Triwulan II Perjanjian Kinerja SUPM Tegal Tahun 2023

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahun 2023	Target TW II
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	19	0
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	431	328
		4	Nilai PNPB Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0
2	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar	5	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1	0
3	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal TA. 2022 (%)	≤ 0,5	0
		7	Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	79	60
		8	Nilai PM SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80	0
		9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	92	0
		10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (%)	92	92
		11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75
		12	Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai)	89	80

Sasaran Kinerja		Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahun 2023	Target TW II
		13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82	0

2.4. Pengukuran Kinerja

1. Rumus Pengukuran

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi IKU, akan diperoleh indeks capaian IKU. Penghitungan indeks capaian IKU perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

- 1) Angka maksimum adalah 120;
- 2) Angka minimum adalah 0;
- 3) Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis
- 4) polarisasi adalah berbeda;
- 5) Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:

Warna	Keterangan
Istimewa	nilai 110 - 120
Baik	nilai 90 - <110
Cukup	nilai 70 - <90
Kurang	nilai 50 - <70
Sangat Kurang	untuk nilai <50
Belum ada penilaian	

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2. Metode Pengukuran Kinerja

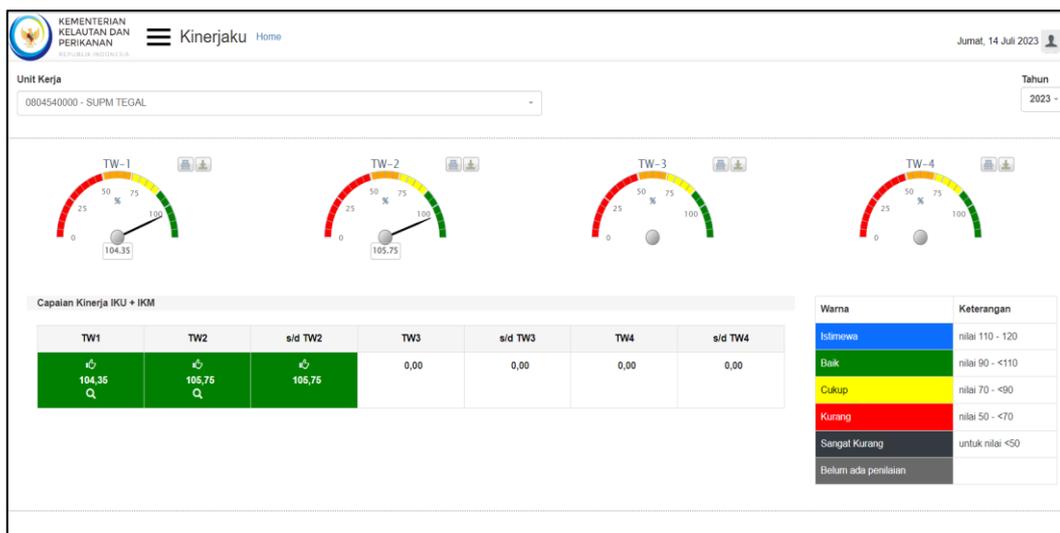
Metode pengukuran kinerja lingkup SUPM Tegal dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran telah ditugaskan kepada Tim Penyusun Laporan Kinerja lingkup SUPM Tegal yang ditetapkan melalui ditetapkan Surat Keputusan Kepala

SUPM Tegal Nomor: 14/BRSDM-SUPM.TGL/TU.110/I/2023 tanggal 2 Januari 2023 tentang Penetapan Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Instansi Pemerintah pada SUPM Tegal Tahun 2023. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Kepala SUPM Tegal. Berdasarkan laporan penanggung jawab kegiatan, Kepala SUPM Tegal merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Prestasi Indikator Kinerja Utama (IKU) Triwulan II Tahun 2023

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja SUPM Tegal atau **NPSS SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023** sebesar **105,75%** sebagaimana pada dashboard aplikasi kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 9. Dashboard Aplikasi Kinerjaku Triwulan II Tahun 2023

Selama Triwulan II tahun 2023, dari 13 IKU SUPM Tegal, terdapat 5 IKU yang berstatus hijau yang berarti sudah ada capaian dan sesuai atau melebihi target sementara sisanya akan diukur pada triwulan berikutnya atau tahunan.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja

digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi BRSDM. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran kegiatan dan tujuan kegiatan SUPM Tegal yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2023 dapat tercapai.

Tabel 4. Capaian Kinerja Triwulan II Tahun 2023

Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahun 2023	Triwulan II		%
			Target	Capaian	
1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75	0	0	-
2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang)	19	0	0	-
3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	431	328	328	100,00
4	Nilai PNBP Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)	0,284	0	0	-
5	Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)	1	0	0	-
6	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal TA. 2022 (%)	≤ 0,5	0	0	-
7	Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)	79	60	68,92	114,87
8	Nilai PM SAKIP SUPM Tegal (Nilai)	80	0	0	-
9	Nilai Rekonsiliasi Kinerja SUPM Tegal (Nilai)	92	0	0	-
10	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (%)	92	92	100	108,69
11	Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75	75	75	100,00

Indikator Kinerja Kegiatan		Target Tahun 2023	Triwulan II		%
			Target	Capaian	
12	Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai)	89	80	95,02	118,78
13	Nilai Kinerja Anggaran SUPM Tegal (Nilai)	82	0	0	-

Sasaran Kegiatan 1

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

Indikator Kinerja Utama 1

Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)

IKU 1 Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan merupakan persentase lulusan SUPM Tegal yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan.

Persentase lulusan SUPM Tegal yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan diukur dengan menghitung jumlah lulusan yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dibandingkan dengan total jumlah lulusan SUPM Tegal.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung pada akhir tahun atau tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan diadakannya kegiatan sosialisasi dan rekrutmen tenaga kerja magang bidang kelautan dan perikanan ke Jepang oleh Lembaga-Lembaga Pelatihan Kerja (LPK). Lembaga Pelatihan Kerja (LPK) yang telah melakukan sosialisasi dan rekrutmen tenaga kerja magang bidang kelautan dan perikanan sampai dengan Triwulan II tahun 2023 adalah adalah LPK Semesta Indah Indonesia dan Teekay Corp., LPK Korea Mansae, LPK OS Selna Jaya dan LPK

Anugerah Multiguna Isani Tegal, LPK Panca Multiguna Sukses Karawang, LPK Captain's College Club Tegal dan PT. Minori Tegal.

Indikator Kinerja Utama 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)

IKU Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan SUPM Tegal yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU persentase lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung pada akhir tahun atau tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pelatihan tentang kewirausahaan dan *entrepreneurship* bagi peserta didik kelas XII, XI dan pengenalan tentang kewirausahaan bagi peserta didik kelas X serta kegiatan gelar kompetensi kewirausahaan.

Indikator Kinerja Utama 3

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (orang)

IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan merupakan indikator yang menunjukkan jumlah peserta didik di SUPM Tegal.

Tabel 5. Capaian IKU 3 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten

Sasaran Kegiatan 1 : Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten									
IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
328	339	374	431	328	328	100,00	-41,95	431	76,10

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten dengan target tahunan 431 orang. Pada Triwulan II target yang ditetapkan sebanyak 328 orang yang terdiri dari 275 orang peserta didik SUPM Tegal dan 55 orang peserta didik Poltek KP Karawang kampus Tegal, dengan realisasi sebanyak 328 orang yang terdiri dari 275 orang peserta didik SUPM Tegal dan 55 orang peserta didik Poltek KP Karawang kampus Tegal atau sebesar 100% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II ini mengalami penurunan dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun sebelumnya sejumlah 41,95%, hal ini dikarenakan SUPM Tegal tidak lagi mengadakan penerimaan peserta didik baru tahun ajaran 2023/2024.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan mengadakan pembelajaran/perkuliahhan baik teori maupun praktik oleh tenaga pendidik, pembelajaran pembentukan karakter oleh pembina kedisiplinan di asrama dan diadakannya kegiatan ekstrakurikuler.

Indikator Kinerja Utama 4

Nilai PNBPN Satker SUPM Tegal (Rp. Miliar)

IKU Nilai PNBPN satker SUPM Tegal merupakan Indikator yang menunjukkan nilai PNBPN yang dihasilkan oleh SUPM Tegal.

a. **Capaian Triwulan II tahun 2023**

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU Nilai PNBPN satker SUPM Tegal dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. **Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022**

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung tahunan.

c. **Kegiatan pendukung**

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penarikan dan penginputan hasil PNBPN ke aplikasi OM SPAN.

Sasaran Kegiatan 2

Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar

Indikator Kinerja Utama 5

Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal (Unit)

IKU Peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan jumlah pengadaan bidang peralatan dan mesin pendidikan KP yang dilaksanakan oleh SUPM Tegal.

a. **Capaian triwulan II tahun 2023**

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU peralatan dan mesin pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya di SUPM Tegal dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. **Perbandingan capaian kinerja triwulan II tahun 2023 dengan triwulan II tahun 2022**

Capaian triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian II tahun 2022, karena tidak terdapat target dan capaian triwulan II, tetapi target dan capainnya dihitung pada akhir tahun atau tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan pencarian e-katalog, pencarian distributor dan negosiasi harga oleh bagian pengadaan.

Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

Indikator Kinerja Utama 6

Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal Tahun Anggaran 2022 (%)

IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal Tahun Anggaran 2023 merupakan indikator yang menunjukkan nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK SUPM Tegal sebagai pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan, kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan dan efektivitas sistem pengendalian intern.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK SUPM Tegal dibandingkan realisasi anggaran SUPM Tegal Tahun Anggaran 2022 dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung pada akhir tahun atau tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang terkait dengan laporan keuangan SUPM Tegal.

Indikator Kinerja Utama 7

Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (indeks)

IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan ukuran statistik yang menggambarkan kualitas ASN berdasarkan kesesuaian kualifikasi, kompetensi, kinerja dan kedisiplinan ASN dalam melaksanakan tugas jabatan.

Tabel 6. Capaian IKU 7: Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhiya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	66,05	72,09	79	60	60,55	114,25	-5,16	79	90,00

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal dengan target tahunan 79. Pada Triwulan II target yang ditetapkan sebanyak 60 dengan realisasi sebanyak 68,55 atau 114,25% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II ini mengalami penurunan dibandingkan dengan capaian triwulan II tahun sebelumnya sejumlah 5,16%, hal ini dikarenakan masih sedikitnya pegawai struktural yang mengikuti kegiatan pendidikan dan pelatihan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penginputan hasil pelatihan atau sertifikat peningkatan kompetensi pendidikan dan tenaga kependidikan melalui aplikasi e-pegawai.

Indikator Kinerja Utama 8

Nilai PM SAKIP SUPM Tegal (Nilai)

IKU Nilai PM SAKIP dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi

kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU Nilai PM SAKIP SUPM Tegal dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung semesteran.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan dokumen-dokumen yang merupakan persyaratan penilaian mandiri SAKIP.

Indikator Kinerja Utama 9

Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Tegal (nilai)

IKU Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Tegal merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), target kinerja, dan cara pencapaian kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan di Perjanjian Kinerja yang meliputi aspek kepatuhan, aspek kesesuaian dan aspek ketercapaian.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU Nilai rekonsiliasi kinerja SUPM Tegal dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan penyusunan dokumen-dokumen yang selaras dan

sesuai dengan kebutuhan penilaian/rekonsiliasi kinerja pada masing-masing indikator yang terdapat pada perjanjian kinerja.

Indikator Kinerja Utama 10

Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)

IKU Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar merupakan indikator yang menunjukkan suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari oleh setiap pegawai yang tergabung dalam aplikasi melalui laman <http://kinerjakkp.bitrix24.com>.

Tabel 7. Capaian IKU 9: Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
90	100	100	92	92	100	108,69	-	88	116,28

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar dengan target tahun 2023 sebesar 92%. Pada Triwulan II target yang ditetapkan sebesar 92% dengan realisasi yang dicapai sebesar 100% atau sebesar 108,65% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II ini dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun sebelumnya tidak mengalami kenaikan dikarenakan mempunyai realisasi yang sama yaitu 100%, sehingga jika dibandingkan tidak terdapat peningkatan ataupun penurunan.

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kesesuaian pengunggahan dokumen yang diminta, keikutsertaan dan keaktifan pimpinan dan subkoordinator menginformasikan/mengunggah kegiatan SUPM Tegal pada aplikasi kinerja.kp.bitrix24.com.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan pembuatan berita kegiatan SUPM Tegal sesuai dengan kaidah 5W1H sehingga memudahkan pada saat dilakukan pengunggahan di aplikasi kinerja.kp.bitrix24.com dan penyusunan dokumen yang diminta oleh aplikasi tersebut.

Tabel 8. Perbandingan capaian IKU 9 Unit kerja SUPM Tegal yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar

NO	SATUAN KERJA	Dokumen	Keaktifan	Capaian MP TW II	Nilai TW I	Nilai MP TW II
1	Politeknik AUP	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
2	Politeknik KP Sidoarjo	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
3	Politeknik KP Bitung	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
4	Politeknik KP Sorong	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
5	Politeknik KP Karawang	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
6	Politeknik KP Bone	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
7	Politeknik KP Kupang	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
8	Politeknik KP Dumai	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
9	Politeknik KP Pangandaran	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
10	Politeknik KP Jembrana	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
12	SUPM Ladang	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
13	SUPM Pariaman	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
14	SUPM Kotaagung	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
15	SUPM Tegal	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
16	SUPM Pontianak	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
17	SUPM Waiheru	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%
18	SUPM Sorong	20.00%	80.00%	100.00%	100.00%	100.00%

Sumber :

Surat Kapusdik KP tentang Nilai Capaian MP Terstandar Triwulan II Tahun 2023 di Lingkup Satuan Pendidikan KP

Indikator Kinerja Utama 11

Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)

IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan merupakan indikator yang menunjukkan hasil pengawasan yang dilakukan oleh Itjen KKP dari hasil audit, revidu dan evaluasi yang telah diterbitkan (selama periode pengukuran),

ditindaklanjuti secara tuntas oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

Tabel 9. Capaian IKU 10: Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan									
Realisasi TW II 2020-2022			2023				Renstra SUPM Tegal 2020-2024		
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	100	70	75	75	75	100,00	7,14	86	87,21

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Capaian Indikator Kinerja Utama persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindaklanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan dengan target tahun 2023 sebesar 75%. Pada Triwulan II target yang ditetapkan sebesar 75% dengan realisasi yang dicapai sebesar 75% atau sebesar 100,00% dari target yang telah ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II ini dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun sebelumnya mengalami kenaikan sebesar 7,14%, hal ini dikarenakan adanya peningkatan realisasi dari 70% (2022) ke 75% (2023).

c. Analisis keberhasilan

Keberhasilan dalam mencapai target IKU tersebut adalah dikarenakan kemampuan untuk melakukan pemenuhan terhadap temuan ataupun tidak adanya temuan Itjen.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan tindak lanjut temuan hasil pemeriksaan Itjen.

Indikator Kinerja Utama 12

Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai)

IKU Nilai IKPA SUPM Tegal merupakan Indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kualitas kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kualitas implementasi perencanaan

anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.

Tabel 10. Capaian IKU 11: Nilai IKPA SUPM Tegal

Sasaran Kegiatan 3 : Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker									
IKU Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai)									
Realisasi TW II 2020-2022			2023					Renstra SUPM Tegal 2020-2024	
2020	2021	2022	2023	Target TW II	Capaian TW II	% Capaian	% Kenaikan 2022-2023	Target 2024	% Capaian terhadap Renstra
-	88,04	93,68	89	80	95,02	118,78	1,41	86	110,49

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Capaian IKU Nilai IKPA SUPM Tegal dengan target tahun 2023 sebesar 89. Pada Triwulan II target yang ditetapkan sebesar 80 dengan realisasi yang dicapai sebesar 95,02 atau sebesar 118,78% dari target yang ditetapkan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 dibandingkan dengan capaian triwulan tahun sebelumnya mengalami peningkatan sejumlah 1,41%.

c. Analisis Keberhasilan

SUPM Tegal dapat mengunggah dokumen yang memenuhi persyaratan atas kualitas implementasi perencanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran, dan kualitas hasil pelaksanaan anggaran dengan memperhatikan 8 indikator kinerja pelaksanaan anggaran.

d. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung perencanaan anggaran, pelaksanaan anggaran, kualitas pelaksanaan anggaran di SUPM Tegal.

Indikator Kinerja Utama 13

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Tegal (nilai)

IKU Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Tegal merupakan Indikator yang menunjukkan nilai serapan anggaran di tahun berjalan berdasarkan penyerapan anggaran tiap triwulan.

a. Capaian Triwulan II tahun 2023

Triwulan II tahun 2023 belum ada target dan capaian IKU Nilai Nilai Kinerja Anggaran (NKA) SUPM Tegal dengan pengukuran dilakukan secara tahunan.

b. Perbandingan capaian kinerja Triwulan II tahun 2023 dengan Triwulan II tahun 2022

Capaian Triwulan II tahun 2023 tidak dapat dibandingkan dengan capaian Triwulan II tahun 2022 karena tidak terdapat target dan capaian triwulan I, tetapi target dan capaiannya dihitung tahunan.

c. Kegiatan pendukung

Kegiatan yang telah dilakukan dalam rangka mendukung IKU tersebut adalah dengan melakukan kegiatan dan penyusunan dokumen-dokumen yang mendukung pelaksanaan anggaran belanja di SUPM Tegal yang sesuai dengan aspek implementasi, aspek manfaat dan aspek konteks.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Penyerapan anggaran SUPM Tegal pada Triwulan II Tahun 2023 per jenis belanja dan jenis kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut:

Tabel 11. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja pada Triwulan II Tahun 2023

No	Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	9.803.703.000	5.214.946.545	53,19
2	Belanja Barang	10.567.208.000	5.330.751.116	50,45
3	Belanja Modal	209.157.000	0	0
Jumlah		20.580.068.000	10.545.697.651	(Rata-rata) 51,24

Tabel 12. Realisasi Anggaran per Jenis Kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023

No	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Fasilitasi lulusan pendidikan KP	9.020.000	300.000	3,33
2	Praktik kewirausahaan	40.500.000	-	
3	Penerimaan peserta didik baru	539.512.000	20.234.400	3,75
4	Pengajaran dan perkuliahan	2.670.898.000	1.666.647.750	62,40
5	Pendidikan karakter	225.804.000	137.497.000	60,89

No	Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
6	Pengadaan bahan makan peserta didik	2.836.640.000	1.453.911.558	51,25
7	Pelayanan keuangan pendidikan KP	34.873.000	20.250.000	58,07
8	Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga pendidikan KP	68.080.000	22.488.850	33,03
9	Pelayanan administrasi pengembangan kepegawaian	29.570.000	7.440.000	25,16
10	Layanan perencanaan dan penganggaran	30.000.000	25.404.000	84,68
11	Layanan pemantauan dan evaluasi	25.000.000	15.205.000	60,82
12	Penjaminan mutu kelembagaan pendidikan	42.940.000	-	-
13	Pelayanan publik	12.507.000	12.505.300	99,99
14	Pelayanan tata usaha dan rumah tangga	43.800.000	37.184.000	84,89
15	Layanan perkantoran	13.291.591.000	7.126.629.793	53,62
16	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP	209.157.000	-	-
Total		20.580.068.000	10.545.697.651	51,24

3.4. Efisiensi Anggaran

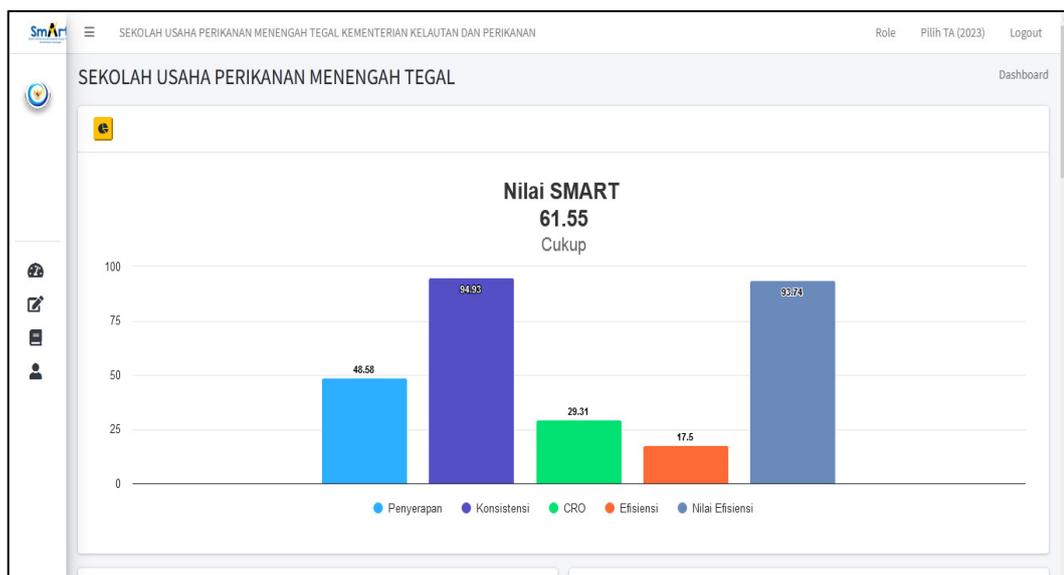
SUPM Tegal sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggungjawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan dan efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan RI Nomor: 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga disebutkan bahwa evaluasi

kinerja anggaran terdiri dari evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi, evaluasi kinerja anggaran atas aspek manfaat dan evaluasi kinerja atas aspek konteks.

Efisiensi terdiri atas efisiensi keluaran (*output*) program untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat unit Eselon I/program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan untuk evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi tingkat satuan kerja/kegiatan. Dalam rangka perhitungan efisiensi data yang dibutuhkan untuk mengukur efisiensi keluaran program dan efisiensi keluaran (*output*) kegiatan meliputi data capaian keluaran program, data capaian keluaran kegiatan, pagu anggaran dan realisasi anggaran.

Efisiensi dihitung dengan cara membandingkan selisih antara pengeluaran seharusnya dan pengeluaran sebenarnya dengan pengeluaran seharusnya. Penghitungan nilai efisiensi ini telah tersedia berbasis sistem dan dikembangkan oleh Kementerian Keuangan RI melalui aplikasi SMART DJA.



Gambar 10. Efisiensi anggaran SUPM Tegal hasil tangkapan layar aplikasi SMART DJA Kementerian Keuangan RI

BAB IV PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Pada tahun 2023, SUPM Tegal memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 3 (tiga) sasaran kegiatan dan 13 (tiga belas) indikator kinerja utama (IKU). Selama Triwulan II tahun 2023, dari 20 IKU SUPM Tegal, terdapat 5 IKU berstatus hijau.

Pengukuran capaian kinerja SUPM Tegal pada Triwulan II tahun 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*key performance indicator*, disingkat KPI). Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>.

Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja atau **NPSS SUPM Tegal Triwulan II tahun 2023 sebesar 105,68 %** yang berasal dari capaian kinerja masing-masing Indikator Kinerja Utama selama Triwulan II tahun 2023.

Rincian target dan realisasi dari 5 (empat) indikator kinerja utama tersebut adalah:

1. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang), dengan target tahunan 431 orang, target Triwulan II ditetapkan sebesar 328 orang dan capaian sebesar 328 orang atau sebesar 100%.
2. IKU Indeks profesionalitas ASN SUPM Tegal (Indeks), dengan target tahunan 79, target Triwulan II ditetapkan sebesar 60 dan capaian sebesar 68,55 atau sebesar 114,25%.
3. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar SUPM Tegal (%), dengan target tahunan 92%, target Triwulan II ditetapkan 92% dan capaian sebesar 100% atau sebesar 108,70%.
4. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan SUPM Tegal yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%), dengan target tahunan 75%, target Triwulan II ditetapkan 75% dan capaian sebesar 75% atau sebesar 100,00%.

5. IKU Nilai IKPA SUPM Tegal (Nilai), dengan target tahunan 89, target Triwulan II ditetapkan 80 dan capaian sebesar 95,02 atau 118,78%.

Realisasi anggaran setiap sasaran kegiatan SUPM Tegal Triwulan II Tahun 2023 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut:

Tabel 13. Realisasi anggaran per sasaran kegiatan pada Triwulan II Tahun 2023

No	Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi Anggaran (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.112.727.000	3.350.768.868
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	13.467.341.000	7.194.928.793

4.2. Permasalahan dan Rekomendasi

Secara umum kinerja SUPM Tegal cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu diperhatikan IKU dengan target kinerja semesteran dan tahunan.

Indikator Kinerja Utama yang memiliki target semesteran dan tahunan tetap harus dimonitor perkembangan pelaksanaan kegiatan tersebut agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai dengan target yang telah ditetapkan. Verifikasi capaian IKU perlu dilakukan secara berkala untuk memastikan bahwa capaian yang diklaim sesuai bukti dukung yang ada dengan harapan agar pengukuran dan pelaporan kinerja dapat dilakukan secara disiplin dan tepat waktu.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders SUPM Tegal. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja SUPM Tegal sekaligus sebagai bahan pertimbangan kedepan untuk membangun SUPM Tegal yang lebih baik.

Lampiran

Sekolah Usaha Perikanan Menengah (SUPM) Tegal
Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan

Jl. Martoloyo Kotak Pos 22 Tegal 52122
Telp : 0283-356246
Faks : 0283-320887
Email : supm.tegal@kcp.go.id
Website : <http://kcp.go.id/supmtegal>

