



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA

DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAM www.kkp.go.id

Nomor : B.863/BRSDM-POLTEK.JBR/TU.140/IV/2023 13 April 2023
Sifat : Segera
Lampiran : Satu Berkas
Hal : Pengantar Laporan Kinerja (LKJ) Triwulan I Tahun 2023

Yth. Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
di Jakarta

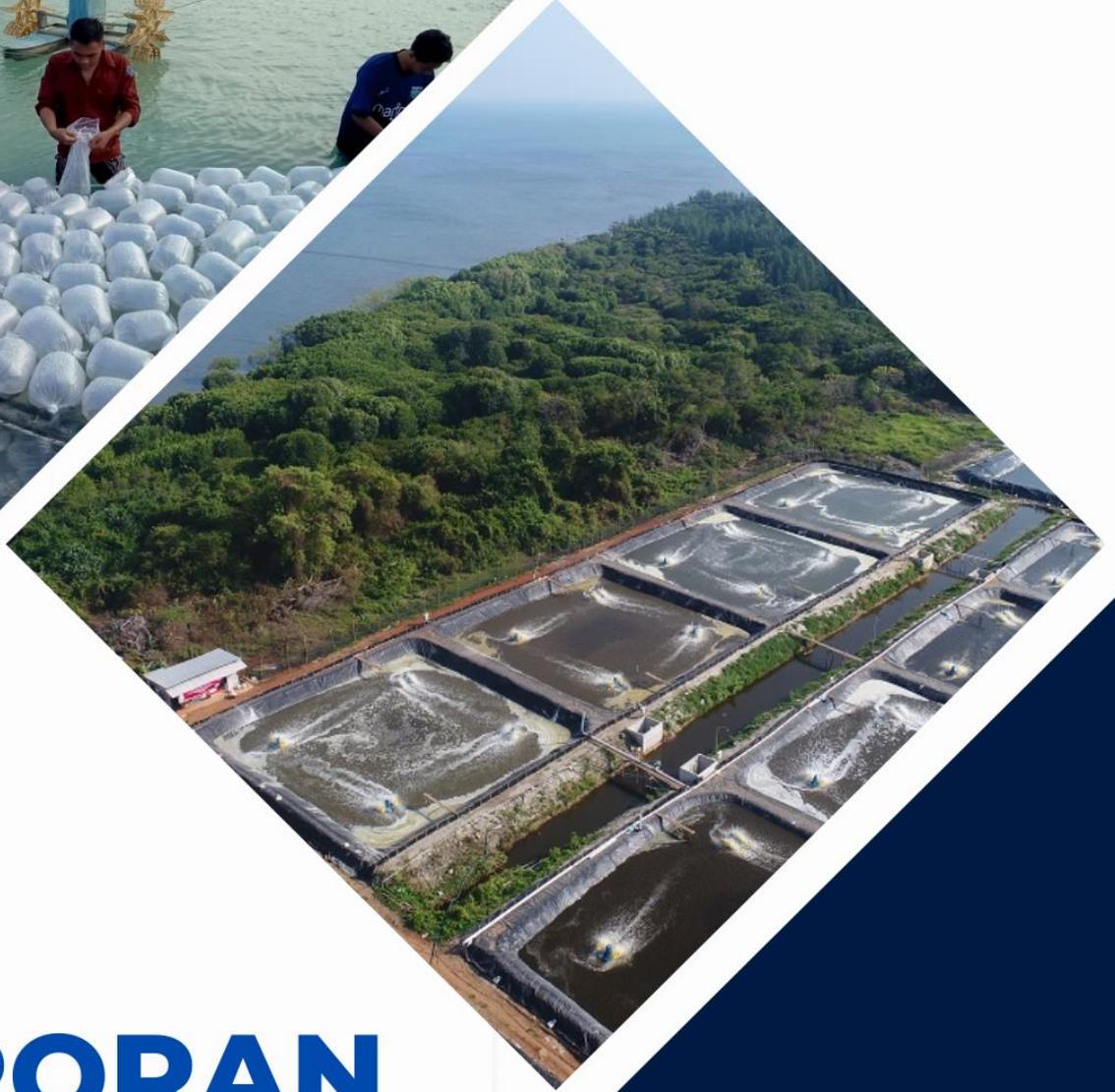
Bersama ini kami sampaikan laporan kinerja (LKJ) triwulan I Tahun 2023 pada
Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagaimana terlampir.

Atas perkenan Bapak kami sampaikan terima kasih.

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jembrana,



linam



LAPORAN KINERJA

Politeknik KP Jemberana

Triwulan 1
2023

**Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan
Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan
Kementerian Kelautan dan Perikanan**

TIM PENYUSUN

Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.

Ahmad Azwar, S.St.Pi., M.M.

Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si.

Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si.

drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha

Vanesia Aurora S.IIP.

KATA PENGANTAR



Puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan. Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana Triwulan

I Tahun 2023 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Jembrana. LKj Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada periode Triwulan I Tahun 2023 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh

karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Jemberana, 13 April 2023



DAFTAR ISI

TIM PENYUSUN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
RINGKASAN EKSEKUTIF	x
1. PENDAHULUAN.....	13
1.1. LATAR BELAKANG	13
1.2. MAKSUD DAN TUJUAN	14
1.3. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI	15
1.3.1. Direktur.....	17
1.3.2. Dewan Penyantun	18
1.3.3. Satuan Pengawas Internal.....	19
1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu	19
1.3.5. Subbagian Umum	19
1.3.6. Program Studi	20
1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat	20
1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter	21
1.3.9. Unit Penunjang.....	22
1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional.....	23
1.6. PERMASALAHAN DAN SOLUSI.....	26
1.6.1. Potensi dan Permasalahan	26
2. PERENCANAAN KINERJA	30
2.1. RENCANA STRATEGIS.....	30
2.1.1. Visi	36
2.1.2. Misi	36
2.1.3. Tujuan.....	37
2.1.4. Sasaran Strategis	38
2.2. RENCANA KINERJA TAHUN (RKT) 2023	41
2.3. PERJANJIAN KINERJA (PK)	41
2.4. PENGUKURAN KINERJA	43
2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja	43
2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja	44
3. AKUNTABILITAS KINERJA	45
3.1. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI TRIWULAN I TAHUN 2023.....	45
3.2. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA.....	46
3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	50
3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP.....	56
3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	57
3.2.4. SK 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	58
3.4. EFISIENSI ANGGARAN DAN ALOKASI SUMBER DAYA BRSDM.....	82
4. PENUTUP.....	88

4.1. CAPAIAN KINERJA UTAMA.....	88
LAMPIRAN	91

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023.....	xi
Tabel 2. Keragaan Pegawai Negeri Sipil Lingkup Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023	23
Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2020, 2021, 2022 dan 2023.....	32
Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2023	41
Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023.....	48
Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1	50
Tabel 7. Perbandingan Capaian IK 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik Kesehatan Kendari	51
Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 2	52
Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik Kesehatan Kendari	52
Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 3	54
Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 4	55
Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 5	56
Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 6	57
Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 7	59
Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 8	60
Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 9	62
Tabel 17. Nilai PM SAKIP	64
Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 8	64
Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 11.....	67
Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 12.....	69
Tabel 21. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	70
Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja 13.....	71

Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 17 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain	72
Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja 14	73
Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 21	75
Tabel 26. – Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana per April Tahun 2023	76
Tabel 27. Realisasi anggaran riil masing-masing Sasaran strategis dan IK Politeknik KP Jembrana	78
Tabel 28. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023	83
Tabel 29. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023	87
Tabel 30. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023	87
Tabel 31. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun TW I Tahun 2023	89

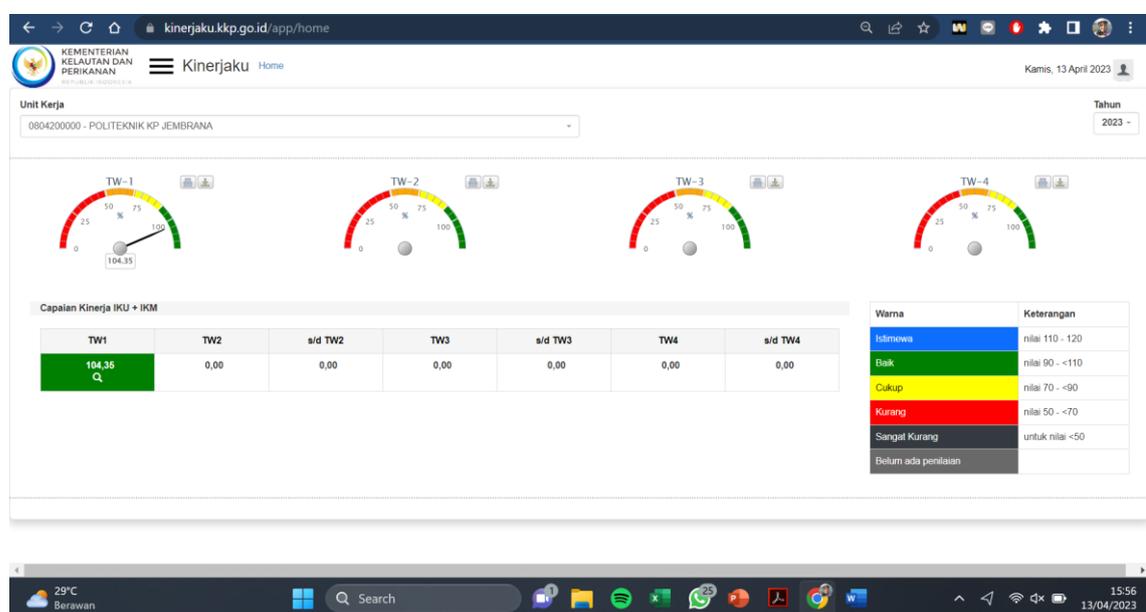
DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.	17
Gambar 2. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana.....	46
Gambar 3. Aspek Kepatuhan.....	65
Gambar 4. Aspek Kesesuaian	65
Gambar 5. Aspek Ketercapaian	66
Gambar 6. Nilai Rekon Kinerja	66
Gambar 7. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 10 April 2023).....	78
Gambar 8. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana.....	84
Gambar 9. Dashboard Kinerja Politeknik KP Jembrana.....	88

RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana, yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jemberana, dalam upaya untuk lebih meningkatkan pencapaian pembangunan kelautan dan perikanan melalui peningkatan akuntabilitas kinerja di seluruh program kerja Politeknik KP Jemberana didasarkan pada tujuan, sasaran strategis dan target kinerja dengan pendekatan *Balanced Score Card* (BSC) yang diterapkan pada sasaran strategis dalam Rencana Strategi (Renstra) Politeknik KP Jemberana Tahun 2020-2024, yang diikuti dengan rencana kinerja tahunan, dan penetapan kinerja tahunan secara konsisten dan berkesinambungan.

Politeknik KP Jemberana telah menetapkan 4 (empat) Sasaran Kegiatan yang telah dicapai pada TW I tahun 2023. Ke lima Sasaran Kegiatan tersebut selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 15 Indikator Sasaran Kegiatan (IK). Berdasarkan hasil pengukuran kinerja, diperoleh skor kinerja Politeknik KP Jemberana pada TW I tahun 2023 adalah sebesar 104,35% sebagaimana dashboard kinerja sebagai berikut:



Pada TW I tahun 2023, dari 15 IK yang menjadi target kinerja Politeknik KP Jembrana, telah tercapai 2 IK yang ditandai dengan warna hijau sedangkan IK lainnya akan diukur pada triwulan selanjutnya. Rincian target dan realiasi dari 15 IK tersebut adalah sebagai berikut (Tabel 1):

Tabel 1.Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	75	Diukur pada TW IV	-
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	9	Diukur pada TW IV	-
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	396	Diukur pada TW II dan IV	-
4.	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,421	Diukur pada TW IV	-
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
7.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	1	Diukur pada TW IV	-
8.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	≤1	Diukur pada TW IV	-

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
9.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	79	Diukur pada TW IV	-
10.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	80	Diukur pada TW IV	-
11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	Diukur pada TW IV	-
12.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	%	92	100	108,70
13.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	75	75	100,00
14.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	89	Diukur pada TW IV	-
15.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	82	Diukur pada TW IV	-

Pada akhirnya, Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Jembrana TW I Tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi pertanggungjawaban tertulis kepada pemberi wewenang serta dapat menjadi bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan dalam perencanaan dan membentuk pemerintahan yang baik (*Good Governance*) di lingkup Politeknik KP Jembrana.

1. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Laporan Kinerja triwulan I tahun 2023 Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana merupakan salah satu unsur dalam mencapai tujuan Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (SAKIP), yaitu dalam hal penetapan, pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja kepada instansi pemerintah untuk pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Laporan ini merupakan perwujudan pemaparan capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana selama triwulan I tahun 2023. Selain itu, penyusunan laporan ini juga dimaksudkan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana guna untuk memperbaiki kinerja kedepannya.

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang selanjutnya disebut Politeknik KP Jembrana adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Pembinaan Politeknik KP Jembrana secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Jembrana sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP Jembrana mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014

tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Jembrana diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan laporan kinerja triwulan I Politeknik KP Jembrana tahun 2023 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 Tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah; dan
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

1.2. Maksud dan Tujuan

Laporan Kinerja (LKj) TW I tahun 2023 merupakan laporan pertanggung jawaban terhadap stakeholders dan memenuhi Instruksi Presiden Nomor 7 Tahun 1999 yang mengamanahkan instansi pemerintah atau Lembaga Negara yang dibiayai dari anggaran Negara

agar menyampaikan laporan dimaksud. Sedangkan LKj Triwulan merupakan laporan yang berisi pertanggung jawaban yang disusun setiap tiga bulan sekali (Triwulan).

Maksud dan tujuan Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan I Tahun Anggaran 2023 ini adalah sebagai berikut:

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana triwulan I Tahun 2023 menuju terwujudnya *good governance*;
2. Sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat;
3. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Jembrana; dan
4. Sebagai umpan balik (*feedback*) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

1.3. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

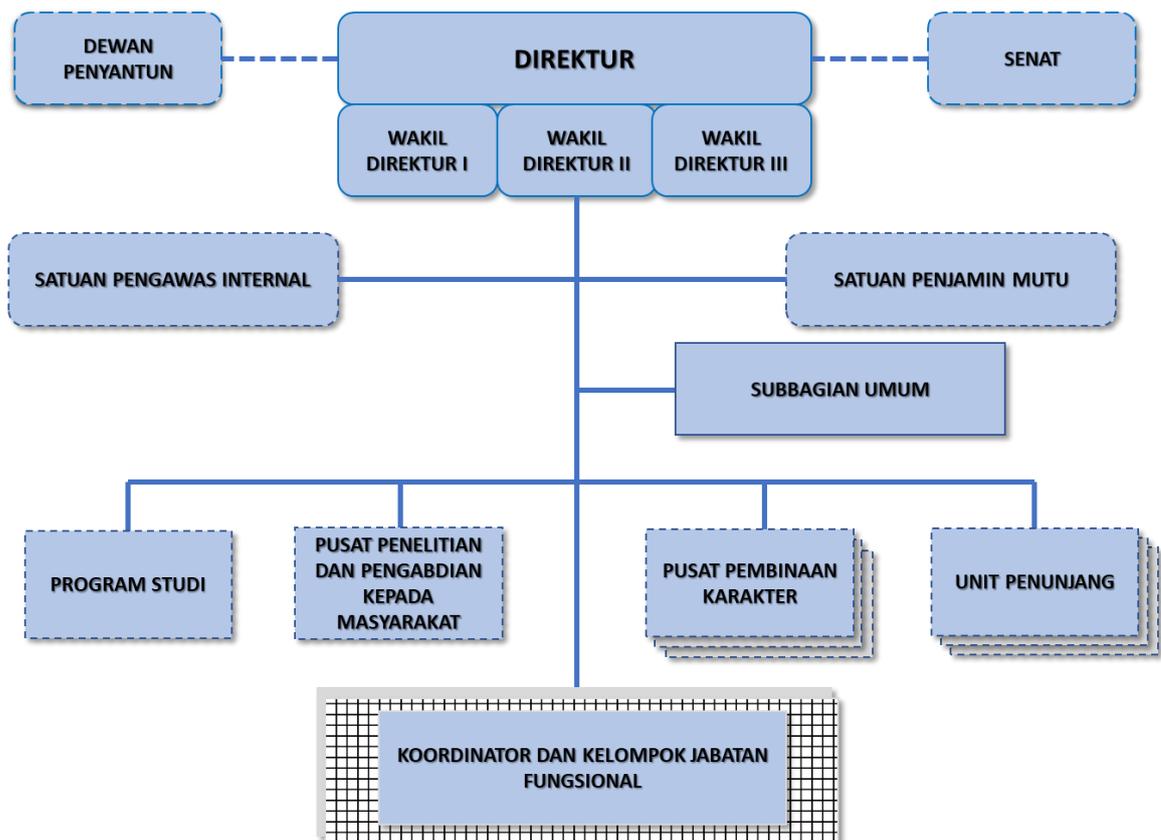
Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan yang menggantikan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Jembrana, Politeknik KP Jembrana berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan kedudukan tersebut Politeknik KP Jembrana mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas Politeknik KP Jembrana melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program, dan anggaran, serta pelaporan kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana
2. Penyusunan rencana dan program pendidikan;

3. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
4. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
5. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
6. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
7. Pelaksanaan pembinaan karakter;
8. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
9. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
10. Pelaksanaan pengawasan internal;
11. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya;
12. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, dan kerumahtanggaan.

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Jemberana (Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan.

Polteknik KP Jemberana dipimpin oleh seorang Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, Direktur dibantu oleh Kepala Subbagian, Kepala Satuan dan sebagainya yang membawahi bidang/bagian sebagai berikut:

1.3.1. Direktur

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan untuk memimpin Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu:

1. Wakil Direktur Bidang Administrasi Akademik yang selanjutnya disebut Wakil Direktur I; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan Pendidikan, penelitian dan

- pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
2. Wakil Direktur Bidang Administrasi Umum, yang selanjutnya disebut Wakil Direktur II; mempunyai tugas membantu Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan; dan
 3. Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni yang selanjutnya disebut Wakil Direktur III; mempunyai tugas membantu direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

1.3.2. Dewan Penyantun

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

1. Senat

Senat merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Jembrana yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

2. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas:

- a. Melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan;
- b. Satuan Penjaminan Mutu berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wadir I; dan
- c. Satuan penjaminan Mutu dipimpin oleh kepala.

1.3.3. Satuan Pengawas Internal

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas antara lain:

1. Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik;
2. Satuan Pengawas Internal berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Satuan Pengawas Internal dipimpin oleh kepala.

1.3.4. Satuan Penjaminan Mutu

Satuan Penjaminan Mutu merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

Dalam menjalankan tugasnya, Satuan Penjaminan Mutu memiliki fungsi:

- a. Penyelenggaraan proses penjaminan mutu terhadap program dan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi; dan
- b. Pengembangan sistem penjaminan mutu yang konsisten dan berkelanjutan.

Satuan Penjaminan Mutu dipimpin oleh seorang kepala yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I.

1.3.5. Subbagian Umum

Subbagian Umum mempunyai tugas antara lain:

1. Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum;

2. Subbagian Umum berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur II;
3. Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan, pemantauan, dan evaluasi rencana, program dan anggaran serta pelaporan, urusan keuangan, hubungan masyarakat, organisasi dan tata laksana, kepegawaian persuratan, kearsipan, dokumentasi, rumah tangga, pengelolaan barang milik negara dan perlengkapan.

1.3.6. Program Studi

Program Studi mempunyai tugas antara lain:

1. Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Program Studi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Program Studi dipimpin oleh ketua;
4. Program Studi mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi dibidang kelautan dan perikanan;
5. Dalam melaksanakan tugas, ketua program studi dibantu oleh sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Jembrana terdiri atas:

1. Program Studi Diploma III Budidaya Ikan;
2. Program Studi Diploma III Pengolahan Hasil Laut; dan
3. Program Studi Diploma III Perikanan Tangkap

1.3.7. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas antara lain:

1. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan unsur pelaksana akademik;
2. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I;
3. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh kepala;
4. Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat melaksanakan dan mengkoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan;
5. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dibantu oleh sekretaris.

1.3.8. Pusat Pembinaan Karakter

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas sebagai berikut:

1. Pusat Pembinaan Karakter berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan pembinaan teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III;
2. Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala;
3. Pusat Pembinaan Karakter melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi pusat;
4. Pusat Pembinaan Karakter terdiri atas;
 - a. Unit Bimbingan dan Konseling Taruna mempunyai tugas melaksanakan bimbingan mental dan moral taruna;

- b. Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana, pelayanan akomodasi dan konsumsi; dan
 - c. Unit Olahraga dan Seni mempunyai tugas menyediakan dan melaksanakan kegiatan olahraga dan seni dalam rangka meningkatkan kesamaptaan dan kebugaran taruna.
5. Pusat Pembinaan Karakter dalam melaksanakan tugas dibantu oleh sekretaris.

1.3.9. Unit Penunjang

Unit Penunjang mempunyai tugas antara lain:

1. Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Jemberana;
2. Unit Penunjang terdiri atas;
 - a. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan
 - b. Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan perpustakaan serta melayani pengguna jasa perpustakaan;
 - c. Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
 - d. Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengkoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan ketrampilan komputer kepada taruna dan pegawai;
 - e. Unit Pengembangan dan Kerjasama
 - f. Unit Teaching Factory (TEFA)
 - g. Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi;
 - h. Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi; dan

- i. Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan prasarana dan sarana dan pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.
- 3. Unit Administrasi Akademik dan Ketarunaan, Unit Perpustakaan, Unit Laboratorium, Unit Teknologi Informatika, Unit Pengembangan dan Kerjasama, Unit Teaching Factory (TEFA), Unit Praktik Kerja, dan Unit Sertifikasi berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I;
- 4. Unit Kesehatan berada di bawah dan bertanggungjawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur III;
- 5. Setiap Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala.

1.3.10. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional yang saat ini ada pada Politeknik KP Jembrana terdiri atas Lektor Kepala, Lektor dan Dosen Asisten Ahli, Analis Pengelolaan Keuangan APBN, Pranata Keuangan APBN, dan Pengembang Teknologi Pembelajaran.

1.4. Keragaan SDM / Sumber Daya Manusia Politeknik KP Jembrana

Dalam meyenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Jembrana sampai dengan tahun 2023 didukung oleh SDM sebanyak 63 orang yang terdiri dari 40 orang pegawai PNS serta 23 orang pegawai kontrak. Keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 2.

Tabel 2. Keragaan Pegawai Negeri Sipil Lingkup Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023

No	Uraian	Jumlah Orang	%
Berdasarkan Jabatan			
1.	Dosen – Lektor Kepala	3	7.5

No	Uraian	Jumlah Orang	%
Berdasarkan Jabatan			
2.	Dosen - Lektor	1	2.5
3.	Dosen - Asisten Ahli	26	65
4.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	1	2.5
5.	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	2	5
6.	Pranata Keuangan APBN Terampil	2	5
7.	Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	1	2.5
8.	Pengelola PBJ Muda	1	2.5
9.	Pembina Karakter	2	5
10.	Pengelola Kepegawaian	1	2.5
	Total	40	100.0
Berdasarkan Tingkat Pendidikan			
1.	S3	1	2.5
2.	S2	32	80
3.	S1/D4	4	10
4.	D3	3	7.5
5.	D2	-	-
6.	D1	-	-
7.	SMA	-	-
8.	SMP	-	-
9.	SD	-	-
	Total	40	100.0
Berdasarkan Golongan			
1.	Golongan I	-	-
2.	Golongan II	2	5
3.	Golongan III	35	87.5
4.	Golongan IV	3	7.5
	Total	40	100
Berdasarkan Jenis Kelamin			
1.	Laki-laki	16	40
2.	Perempuan	24	60
	Total	40	100

1.5. Sistematika Laporan Kinerja (LKj)

Dasar haluan yang digunakan dalam menyusun Laporan Kinerja triwulan I Politeknik KP Jembrana tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut:

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang Bersih dan Bebas dan Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme.
2. PP Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2020 tentang Sistem Akuntabilitas dan Kinerja Instansi Pemerintah.
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Jembrana periode triwulan I tahun Anggaran 2023 merupakan perwujudan pertanggungjawaban atas kinerja pencapaian visi dan misi Politeknik KP Jembrana tahun Anggaran 2023. Adapun sistematika penyajian laporan adalah sebagai berikut:

1. **Ringkasan Eksekutif**, yang menyajikan gambaran menyeluruh secara ringkas tentang capaian kinerja Politeknik KP Jembrana selama kurun waktu Triwulan I tahun 2023.
2. **BAB I - Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Jembrana seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Jembrana tahun 2023.
3. **BAB II - Perencanaan Kinerja**, memaparkan uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Jembrana 2020 – 2024,

Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Jember tahun Anggaran 2023, serta Pengukuran Kinerja.

4. **BAB III - Akuntabilitas Kinerja**, menjelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV-Penutup**, menyajikan uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

1.6. Permasalahan dan Solusi

1.6.1. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Jember sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, karena Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi melalui Pendidikan KP. Potensi yang dimiliki Politeknik KP Jember sebagai salah satu komponen penunjang tujuan ini dijelaskan dalam uraian sebagai berikut:

- a. Politeknik KP Jember merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan;
- b. Tujuan KKP untuk meningkatkan SDM kelautan dan perikanan pada perguruan tinggi yang lebih menitikberatkan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat,

kemudian penerapan teknologi yang relevan dan terjual untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa datang; dan

- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan produktif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Jembrana adalah:

a. Keunggulan komperatif

- Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30).
- Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi.
- Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.

b. Keunggulan kompetitif

- Kemampuan beradaptasi dan ketahanan fisik dan mental yang tinggi.
- Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan.
- Memiliki sertifikat profesi bidang kelautan dan perikanan dan beberapa sertifikat kompetensi.

Model pendidikan di Politeknik KP Jembrana didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru pelaku-pelaku usaha kelautan

dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Jembrana, yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Lulusan Pendidikan tinggi yang berkualitas merupakan lulusan yang ditempa oleh tenaga pendidik yang berkualitas yang ditunjang oleh fasilitas pendidikan, khususnya praktikum yang mumpuni. Permasalahan yang dihadapi dalam penyelenggaraan Pendidikan vokasi kelautan dan perikanan, khususnya di Politeknik KP Jembrana adalah SDM pendidik masih terbatas di mana belum semua SDM telah memiliki sertifikasi keahlian. Selanjutnya, kurikulum yang mengadopsi *Teaching Factory* mensyaratkan ketersediaan fasilitas yang memadai di mana taruna menempuh pendidikan vokasi selayaknya dalam lingkungan industri di mana mereka akan berkarir.

Urgensi pemenuhan SDM dan fasilitas pendidikan menjadi signifikan sejak berdirinya program studi sejenis di universitas lain di Indonesia. Selain itu, animo masyarakat, secara umum terhadap pendidikan vokasi kelautan dan perikanan masih rendah sehingga Politeknik KP Jembrana dituntut untuk menghasilkan output yang dirasakan secara langsung oleh masyarakat, khususnya masyarakat kelautan dan perikanan.

Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Jembrana merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi:

- a. Potensi sumber daya ikan di perairan laut dan budidaya ikan masih cukup besar untuk dikelola sebagai sumber pendapatan

- b. SDM pelaku utama tersedia, cukup banyak, tetapi rata-rata mIKin dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor), serta tidak mempunyai kemampuan bisnis.
- c. Pelaku usaha yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang.
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan.
- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi.
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat.
- g. Ketatnya persaingan dunia kerja dan kebijakan moratorium penerimaan Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi ancaman dan juga peluang bagi para lulusan.

Permasalahan yang secara khusus terjadi Politeknik KP Jembrana yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. SDM KP alumni Politeknik KP secara umum belum menjadi prioritas pilihan bagi para pengguna.
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional.
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas.
- d. Peran Politeknik KP dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

2. PERENCANAAN KINERJA

2.1. Rencana Strategis

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu "Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional" RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle*

income country/MIC) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020 – 2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya. Dalam kaitan ini, Politeknik KP Jember mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Jember.

Berdasarkan hal tersebut, Politeknik KP Jember telah melaksanakan berbagai kegiatan dibidang Pendidikan KP, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat di tahun 2020, 2021, 2022 dan 2023 dapat dilihat pada Tabel 3.

Tabel 3. Perbandingan Target pada Renstra, Tahun 2020, 2021, 2022, 2023 dan Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana pada Tahun 2020, 2021, 2022 dan 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target Output Renstra				Target Output / Komponen				Rincian Capaian Output / Komponen			
			2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2021	2021	2022	TW I 2023
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	75	75	75	75	75	75	75	75	31	76,47	79,77	Diukur di TW IV
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	5	7	7	7	5	7	9	9	5	7	10	Diukur di TW IV
3.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Orang	68	68	68	68	68	68	89	Tidak ada IKU ini	74	68	89	Tidak ada IKU ini
4.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	240	314	314	314	254	314	396	396	252	314	396	Diukur di TW II dan IV
5.	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Jembrana (%)	%	50	55	60	65	50	55	55	Tidak ada IKU ini	50	54,89	55,36	Tidak ada IKU ini

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target Output Renstra				Target Output / Komponen				Rincian Capaian Output / Komponen			
			2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2021	2021	2022	TW I 2023
6.	Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Jembrana yang meningkat kompetensinya (Orang)	Orang	12	9	9	9	12	9	12	Tidak ada IKU ini	12	12	16	Tidak ada IKU ini
7.	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	0,86	0,421	-	-	0,36	Diukur di TW IV
8.	Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa)	Desa	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	1	Tidak ada IKU ini	-	1	1	Tidak ada IKU ini
9.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Paket)	Paket	1	1	1	1	Tidak ada IKU ini	1	1	1	-	1	1	Diukur di TW IV
10.	Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana (Paket)	Paket	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	Diukur di TW IV
11.	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Unit	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	Tidak ada IKU ini	-	-	1	Tidak ada IKU ini
12.	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Dokumen)	Dokumen	1	1	2	2	1	1	1	Tidak ada IKU ini	9	1	1	Tidak ada IKU ini

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target Output Renstra				Target Output / Komponen				Rincian Capaian Output / Komponen			
			2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2021	2021	2022	TW I 2023
13.	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	80	81	81	81	80	81	82	Tidak ada IKU ini	81,43	84,33	84,42	Tidak ada IKU ini
14.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	1
15.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	-	≤1	≤1	≤1	1	≤1	≤1	≤0,5	0,27	0	0,12	Diukur di TW IV
16.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	72	73	73	73	72	73	79	79	79,52	80,73	82,31	Diukur di TW IV
17.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	80	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	Tidak ada IKU ini	80
18.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	-	80	80	80	Tidak ada	87	92	92	-	97,73	97,48	Diukur di TW IV

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target Output Renstra				Target Output / Komponen				Rincian Capaian Output / Komponen			
			2020	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023	2021	2021	2022	TW I 2023
							IKU ini							
19.	Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	%	82	84	84	84	82	84	86	92	100	98,06	100	100
20.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	-	65	65	65	Tidak ada IKU ini	65	70	75	-	100	100	75
21.	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Jembrana (%)	%	-	100	100	100	-	100	100	Tidak ada IKU ini	-	100	100	Tidak ada IKU ini
22.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	-	89	89	89	88	89	89	89	91	92,84	96,53	Diukur di TW IV
23.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	-	86	86	86	85	86	81	82	97,6	85,87	86,58	Diukur di TW IV

2.1.1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 45 tahun 2015 tentang Perubahan Permen KP nomor 25 tahun 2025 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2015-2019, maka Politeknik KP Jembrana memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Jembrana yaitu : Visi Pusdik mengacu pada Visi BRSDM adalah “Mewujudkan pengembangan SDM sektor kelautan dan perikanan melalui pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang mandiri, maju, kuat dan berbasis kepentingan nasional”. Visi Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang mengacu pada Visi Pusdik adalah: “Menjadi Politeknik Kelautan dan Perikanan yang Unggul pada Tahun 2034”.

2.1.2. Misi

Untuk mencapai visinya, Politeknik KP Jembrana memiliki misi sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Tridharma Perguruan Tinggi yang berfokus pada pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan yang berkualitas dan relevan dengan perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi serta kebutuhan pemangku kepentingan;
2. Menyelenggarakan penguatan tata kelola dan melakukan pengembangan kelembagaan, kualitas SDM serta sarana prasarana Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana yang baik menuju good governance;
3. Menyelenggarakan pembinaan karakter untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berintegritas, tangguh dan berkemauan kuat untuk maju, serta berjiwa wirausaha dalam upaya meningkatkan daya saing; dan
4. Menyelenggarakan kerjasama dengan berbagai perguruan tinggi dalam dan luar negeri, pemerintah pusat dan daerah, dunia usaha

dan dunia industri, serta pemangku kepentingan lainnya pada tingkat nasional.

Dalam mewujudkan visi dan melaksanakan misinya, Politeknik KP Jembrana telah menyusun strategi yang terdiri dari strategi yang dibagi dalam 3 (tiga) periode, sebagai berikut:

1. Tahun 2017 – 2019 : “Menjadi Politeknik Terstandar”
2. Tahun 2020 – 2024 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Baik Sekali”
3. Tahun 2025 – 2030 : “Menjadi Politeknik Terakreditasi Unggul”

2.1.3. Tujuan

Tujuan Politeknik KP Jembrana diatur dalam Statuta Politeknik KP sesuai dengan Peraturan Menteri Kelautan Dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 21/Permen-Kp/2019 sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan Pendidikan Vokasi untuk menghasilkan sumber daya manusia yang kompeten, memiliki semangat terus berkembang, berdaya saing tinggi, bermoral, berjiwa kewirausahaan, dan berwawasan lingkungan, serta unggul di bidang industri kelautan dan perikanan dengan pendekatan teaching factory;
2. Melaksanakan penelitian terapan dan menyebarkan hasil-hasilnya untuk mengembangkan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang kelautan dan perikanan serta meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
3. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat melalui pemanfaatan ilmu pengetahuan dan teknologi untuk mendukung peningkatan mutu kehidupan;
4. Membangun jiwa kewirausahaan di kalangan Sivitas Akademika yang menumbuhkembangkan sektor industri bidang kelautan dan perikanan; dan

5. Mengembangkan program kemitraan dan kerja sama dengan dunia usaha dan dunia industri, masyarakat, pemangku kepentingan di dalam dan luar negeri.

2.1.4. Sasaran Strategis

Sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh KKP sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Sasaran Strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
2. SS-2 Ekonomi sektor KP meningkat
3. SS-3 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan
4. SS-4 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat
5. SS-5 Hasil riset dan inovasi dimanfaatkan
6. SS-6 Tata kelola SDKP bertanggung jawab
7. SS-7 Industrialisasi KP berdaya saing
8. SS-8 Pengawasan sumber daya kelautan dan perikanan Integratif
9. SS-9 Tata kelola pemerintahan yang baik

Dengan memperhatikan misi KKP dan tujuan BRSDMKP tahun 2020-2024, maka sasaran strategis yang akan dicapai BRSDM pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis KKP adalah sebagai berikut:

1. SS-1 Kesejahteraan masyarakat kelautan dan perikanan meningkat
2. SS-2 Sumber daya kelautan dan perikanan berkelanjutan.
3. SS-3 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat.
4. SS-4 Hasil riset dan inovasi dimanfaatkan.
5. SS-5 Tatakelola pemerintahan yang baik.

Berdasarkan Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2020-2024 khususnya Tahun 2022 menjelaskan bahwa sasaran

strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana sebagai suatu outcome/impact dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metode Balanced Scorecard (BSC). Adapun Sasaran kegiatan Politeknik KP Jembrana adalah sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten;
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP;
3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP; dan
4. SK 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker.

Dalam penyusunannya, Politeknik KP Jembrana memiliki 4 Sasaran Kegiatan dan 15 IK dengan penjelasan sebagai berikut:

1. SK 1 – Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten
 - a. IK 1 “Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)” dengan target TW I tahun 2023 adalah 75;
 - b. IK 2 “Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)” dengan target di tahun 2023 adalah 9;
 - c. IK 3 “Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)” dengan target di tahun 2023 adalah 396 orang; dan
 - d. IK 4 “Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar) dengan target di tahun 2023 adalah 0,421.
2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP
 - IK 5 “Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)” dengan target di tahun 2023 adalah 1.

3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP
IK 6 “Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jemberana (Paket)” dengan target di tahun 2023 adalah 2.
4. SK 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker
 - a. IK 7 “Unit Kerja Politeknik KP Jemberana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)” dengan target di tahun 2023 adalah 1;
 - b. IK 8 “Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jemberana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jemberana TA. 2022 (%)” dengan target di tahun 2023 adalah $\leq 0,5\%$;
 - c. IK 9 “Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jemberana (indeks)” dengan target di tahun 2023 adalah 79;
 - d. IK 10 “Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jemberana” dengan target di tahun 2023 adalah 80;
 - e. IK 11 “Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jemberana (Nilai)” dengan target di tahun 2023 adalah 92;
 - f. IK 12 “Unit kerja Politeknik KP Jemberana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)” dengan target di tahun 2023 adalah 92%;
 - g. IK 13 “Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jemberana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)” dengan target di tahun 2023 adalah 75%;
 - h. IK 14 “Nilai IKPA Politeknik KP Jemberana (Nilai)” dengan target di tahun 2023 adalah 89; dan
 - i. IK 15 “Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jemberana (Nilai)” dengan target di tahun 2023 adalah 82.

2.2. Rencana Kinerja Tahun (RKT) 2023

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana tahun 2023 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp13.366.330.000,- dengan rincian kegiatan:

1. Pendidikan Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp5.943.535.000,-
2. Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp7.422.795.000,-

2.3. Perjanjian Kinerja (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Jembrana harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Jembrana.

ISK Politeknik KP Jembrana pada Perjanjian Kinerja (PK) Level 3 Politeknik KP Jembrana tahun 2022 per Januari 2023, terdiri dari 4 Sasaran Kegiatan dengan 15 IK bidang riset dan SDM KP. PK telah ditandatangani per Januari 2023.

Adapun Indikator Sasaran Kerja dengan rincian dan target pada tahun 2022, sebagaimana pada Tabel 4.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Jembrana Tahun 2023

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja		Target
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	396
		4	Nilai PNBPN Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,421
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	7	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
		11	Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	92

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	
		12	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		13	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	82

2.4. Pengukuran Kinerja

2.4.1. Rumus Pengukuran Kinerja

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan I tahun 2023, dilakukan dengan membandingkan antara data target dan realisasi ISK, akan diperoleh indeks capaian ISK. Penghitungan indeks capaian ISK perlu memperhitungkan jenis polarisasi IKU yang berlaku yaitu *maximize*, *minimize*, dan *stabilize*. Ketentuan penetapan indeks capaian IKU adalah:

1. Angka maksimum adalah 120;
2. Angka minimum adalah 0;
3. Formula penghitungan indeks capaian IKU untuk setiap jenis polarisasi adalah berbeda; dan

Adapun status Indeks capaian IKU adalah sebagai berikut:



Baik
(Skor \geq 100)



Hati-hati
(80 \leq Skor < 100)



Buruk
(Skor < 80)

Pengukuran kinerja dilakukan dengan mengacu kepada Manual IKU pada masing-masing Indikator yang ada dalam dokumen *Balanced Scores Card* (BSC).

2.4.2. Metode Pengukuran Kinerja

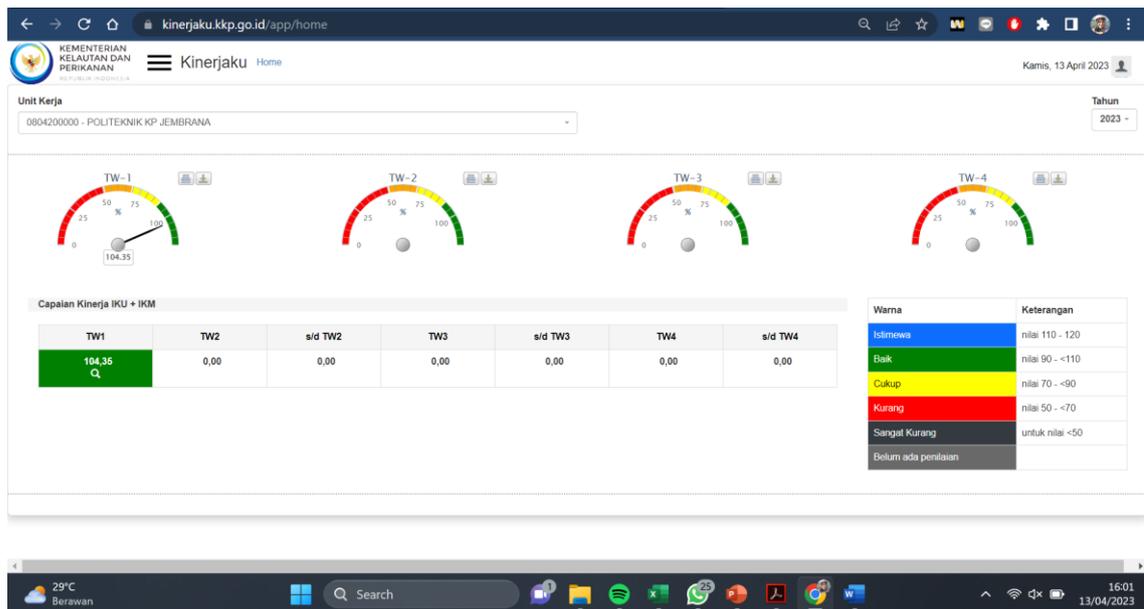
Metode pengukuran kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana dilakukan secara berkala setiap 3 (tiga) bulan sekali (triwulanan), yaitu pada bulan Maret (B03), Juni (B06), September (B09) dan Desember (B12). Selaku pihak yang bertanggungjawab dalam pengukuran, telah ditugaskan kepada Tim SAKIP dan Laporan Kinerja lingkup Politeknik KP Jembrana yang ditetapkan melalui Surat Keputusan Direktur Politeknik KP Jembrana Nomor: 017b/POLTEK KP.PND/RC.611/I/2020 Tentang Pembentukan Tim Pelaksana Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Politeknik KP Jembrana. Keanggotaan Tim SAKIP dan Laporan Kinerja terdiri dari pejabat dan beberapa staf yang membidangi pengawasan internal dan pengawas mutu serta kepala program studi lingkup Politeknik KP Jembrana. Dalam pelaksanaannya, capaian kinerja triwulanan dipantau oleh Tim SAKIP dan Laporan Kinerja yang menjadi penanggung jawab kegiatan, selanjutnya penanggung jawab kegiatan melaporkannya kepada Sekretaris Politeknik KP Jembrana. Berdasarkan laporan unit kerja penanggung jawab kegiatan, Sekretaris Politeknik KP Jembrana c.q. Bagian Subbag Umum merangkum seluruh hasil yang dicapai dan melakukan evaluasi untuk mengendalikan pencapaian pelaksanaan program/kegiatan secara keseluruhan.

3. AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Capaian Kinerja Organisasi Triwulan I Tahun 2023

Pengukuran kinerja digunakan sebagai alat dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jembrana. Pengukuran kinerja merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada indikator sasaran kinerja (ISK) yang telah diidentifikasi agar sasaran dan tujuan strategis pada peta strategi yang dituangkan pada penetapan kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan I tahun 2022 dapat tercapai.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun Anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Score Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jembrana Triwulan I tahun 2023 sebesar 104,35%, sebagaimana dashboard kinerjaku pada Gambar 2.



Gambar 2. Dabsboard Kinerjaku Politeknik KP Jemberana

Selama triwulan I tahun 2023, dari 2 IK yang diukur, seluruh IK berstatus hijau sedangkan sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

3.2. Evaluasi dan Analisis Kinerja

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Jemberana. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Sasaran Kegiatan (IK) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP

Jembrana yang menjadi kontrak kinerja pada TW I tahun 2023 dapat tercapai.

Evaluasi dan analisis kinerja menampilkan perbandingan target dan capaian dengan tahun berjalan, kinerja dengan tahun sebelumnya dan target jangka menengah berikut analisis keberhasilan/penurunan kinerja pada indikator kinerja utama di masing-masing sasaran strategis. Capaian kinerja masing-masing IK dapat dilihat pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target Tahun 2023	Target TW I Tahun 2023	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Nilai Posisi Akhir	75	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Nilai Posisi Akhir	9	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Nilai Posisi Akhir	396	396	Diukur pada TW II dan IV	-	Diukur pada TW II dan IV
4.	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Nilai Posisi Akhir	0,421	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
7.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Nilai Posisi Akhir	1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
8.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	Nilai Posisi Akhir	≤1	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
9.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Nilai Posisi Akhir	79	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV

No	Indikator Kinerja	Pola Hitung	Target Tahun 2023	Target TW I Tahun 2023	Capaian	Persentase Capaian (%)	Keterangan
10.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai Posisi Akhir	80	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	92	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
12.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	Nilai Posisi Akhir	92	92	100	104,35	Tercapai
13.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Nilai Posisi Akhir	75	75	75	100	Tercapai
14.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	89	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV
15.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai Posisi Akhir	82	-	Diukur pada TW IV	-	Diukur pada TW IV

3.2.1. SK 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten

IKU 1 Persentase Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan (%)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah mengenyam pendidikan selama 3 tahun.

Cara penghitungan IK ini adalah dengan menghitung jumlah lulusan Pendidikan vokasi di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan yang dihitung lulusan pada tahun berjalan dengan masa tunggu 3-6 bulan dan tahun sebelumnya. Hal ini dapat dilihat dari Tabel 6.

Tabel 6. Capaian Indikator Kinerja 1

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
76,47	79,77	75	Diukur pada TW IV	-	-	75	-

Dari Tabel 6 dapat dilihat bahwa capaian IK persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan terhadap target tahunan sebesar 75% lulusan baru akan diukur pada triwulan IV tahun 2023. Jika dibandingkan dengan capaian IK yang sama pada tahun sebelumnya, pada triwulan IV tahun 2021 capaian IK ini sebesar 76,47% dan pada tahun 2022 sebesar 79,77%.

Sedangkan perbandingan capaian IK 01 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 7. Perbandingan Capaian IK 1 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik Kesehatan Kendari

Politeknik	No. IK	IK
Politeknik KP Jembrana	01	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)
Politeknik Kesehatan Kendari	01	Serapan lulusan <1 tahun, serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun

Jika dilihat dari Tabel 7, IK 01 Politeknik KP Jembrana merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan di Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan setelah mengenyam pendidikan selama 3 tahun dihitung setelah 3-6 bulan lulus. Sama halnya dengan Politeknik KP Jembrana, IK 2 Politeknik Kesehatan Kendari melakukan penelusuran serapan lulusan di dunia kerja selama 6 bulan setelah wisuda.

Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah kurikulum dengan profil lulusan yang jelas yang disusun oleh Pusdik KP, sarana prasarana yang memenuhi, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten dan adanya bantuan anggaran kegiatan praktik. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah tersedianya database perusahaan yang bekerja sama dengan kampus untuk praktik taruna, kegiatan sertifikasi penunjang seperti BST, HACCP, CBIB dan lainnya serta kuliah umum dengan praktisi.

IKU 2 Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha dibidang kelautan dan perikanan. Perhitungan IK ini dilakukan dengan cara akumulasi dari jumlah lulusan Pendidikan vokasi KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang KP yang dihitung lulusan pada

tahun berjalan dengan masa tunggu 6 bulan dan tahun sebelumnya. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 8.

Tabel 8. Capaian Indikator Kinerja 2

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
Indikator Sasaran Kegiatan - Lulusan Politeknik KP Jembrana yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan (Orang)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
7	10	9	Diukur pada TW IV	-	-	7	-

Dari Tabel 8 dapat dilihat bahwa capaian IK lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan terhadap target tahunan sebesar 9 orang lulusan baru akan diukur pada TW IV 2023. Begitu pula pada TW IV tahun 2021 dimana capaian IK ini telah tercapai sebanyak 7 orang. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini dapat tercapai sebanyak 10 orang.

Sedangkan perbandingan capaian IK 02 dengan perguruan tinggi lain dapat dilihat pada Tabel 7.

Tabel 9. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik Kesehatan Kendari

Politeknik	No. IK	IK
Politeknik KP Jembrana	02	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)
Politeknik Kesehatan Kendari	02	Serapan lulusan <1 tahun, serapan lulusan di pasar kerja kurang dari 1 tahun

Jika dilihat dari Tabel 9, IK 02 Politeknik KP Jembrana, IK ini merupakan indikator yang dapat dibandingkan dengan IK 02 dari

Politeknik Kesehatan Kendari, karena sama -sama membahas tentang serapan lulusan. Namun yang berbeda hanyalah di Politeknik KP Jembrana melakukan wirausaha dan Politeknik Kesehatan Kendari hanya memberikan keterangan bekerja.

Faktor pendukung keberhasilan dari pencapaian IK ini adalah kurikulum yang mendukung, sarana dan prasarana yang memenuhi, pemberian fasilitas inkubator bisnis berupa coaching dan *funding* terhadap produk-produk taruna/i yang telah dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana. Selain itu, pemberian mata kuliah Kewirausahaan dan PKL 1 juga memberikan peran penting dalam mengedukasi para peserta didik untuk memahami dasar-dasar berwirausaha. Sedangkan kegiatan yang mendukung adalah pelaksanaan kompetisi kewirausahaan untuk taruna tingkat madya dengan dosen pembimbing yang mumpuni dibidang kewirausahaan serta dibarengi dengan inkubator bisnis

IK 3 Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten (Orang)

IK ini merupakan indikator yang menggambarkan jumlah SDM yang dididik di Politeknik KP Jembrana untuk terselenggaranya tata kelola pemanfaatan yang berkeadilan, berdaya saing dan berkelanjutan. Cara penghitungan IK ini adalah dengan cara menjumlahkan peserta didik di Politeknik KP Jembrana. Hal ini dapat dilihat dari Tabel 10.

Tabel 10. Capaian Indikator Kinerja 3

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
Indikator Sasaran Kegiatan - Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2021 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
314	396	396	Diukur pada TW II dan IV	-	-	314	126,11

Dari Tabel 10 dapat dilihat bahwa capaian IK peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten terhadap target tahunan akan diukur pada TW II dan IV. Perbandingan pencapaian IK ini di tahun 2021 mengalami peningkatan yang lebih besar, dimana target IK di tahun 2021 hanya sebesar 314 orang. % capaian IK ini terhadap target Renstra 2024 sebesar 126,11%.

Faktor yang mendukung keberhasilan IK ini adalah kurikulum yang diterbitkan oleh Pusdik KP, pendidik dan tenaga kependidikan yang kompeten, adanya sistem yang memudahkan penerimaan taruna baru dan dukungan sarana serta prasarana yang memadai. Adapun kegiatan yang mendukung IK ini adalah proses belajar mengajar yang sesuai dengan kurikulum mencakup 70% praktek dan 30% teori. Selain itu, untuk mencapai target jumlah peserta didik, telah dilakukan juga sosialisasi kegiatan penerimaan taruna/i baru di zona wilayah cakupan Politeknik KP Jembrana dengan menyeluruh. Hingga saat ini, untuk mencapai target tahunan IK ini, panitia Papentaru terus melakukan sosialisasi secara online dan offline.

IK 4 Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan tercapainya target PNBP di Politeknik KP Jembrana. Perhitungan IK ini dilakukan dengan

cara penjumlahan perolehan PNBП tahun 2023. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 11.

Tabel 11. Capaian Indikator Kinerja 4

Sasaran Kegiatan 1 - Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten							
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai PNBП Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IKU ini	0,36	0,421	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IKU ini	-

Dari Tabel 11 dapat dilihat bahwa capaian IK baru dapat diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2021, IK ini belum muncul sedangkan pada tahun 2022 IK ini tidak tercapai dari target tahunannya (Rp 0,86 miliar). PNBП yang dihasilkan pada tahun 2022 di Politeknik KP Jembrana adalah sebesar Rp 0,36 miliar dengan % capaian 42,35% dan % kenaikan capaian 36% sesuai dengan Laporan Realisasi Pendapatan dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Tanggal 9 Januari 2023 tentang Laporan Realisasi Pendapatan per Satker Bulan s/d Januari 2022 KKP. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target 2024 adalah 36%.

Faktor keberhasilan IK ini berasal dari kegiatan di tiga TEFA program studi BDI, PTK dan PHL. Untuk TEFA BDI, Adapun kegiatan yang dilakukan pada IK ini adalah pelaksanaan budidaya ikan lele, gurami dan nila serta udang vaname, pembuatan gillnet dan produksi olahan perikanan.

3.2.2. SK 2 – Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

IKU 5 Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat lingkup Politeknik KP Jembrana. Cara perhitungan IK adalah hitung kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik KP Jembrana. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 12.

Tabel 12. Capaian Indikator Kinerja 5

Sasaran Kegiatan 2 - Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP							
Indikator Sasaran Kegiatan - Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana (Paket)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
1	1	1	Diukur pada TW IV	-	-	1	-

Dari Tabel 12 dapat dilihat bahwa capaian IK pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Capaian IK ini di tahun 2021 dan 2022 adalah 1 paket. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah koordinasi dan kerjasama yang baik antara Politeknik KP Jembrana dengan masyarakat yang dilatih dan penyusunan peta jalan yang kontinyu dan relevan dengan kebutuhan masyarakat saat ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan oleh program studi PTK dengan pelatihan pembuatan jala untuk nelayan Pengambangan, program studi BDI dengan pelatihan penerbitan izin usaha untuk para pembudidaya serta program studi PHL dengan pelatihan pengolahan diversifikasi produk dari mangrove.

3.2.3. SK 3 – Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP

IK 6 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jemberana (Unit)

Penelitian Terapan adalah penelitian yang mempunyai alasan praktis, keinginan untuk mengetahui, bertujuan agar dapat melakukan sesuatu yang jauh lebih baik, lebih efektif dan efisien. Penelitian terapan atau *applied research* dilakukan berkenaan dengan kenyataan-kenyataan praktis penerapan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang dihasilkan oleh penelitian dasar dalam kehidupan nyata khususnya dibidang kelautan dan perikanan. Penelitian terapan berfungsi untuk mencari solusi tentang masala-masalah tertentu. Tujuan utamanya adalah pemecahan masalah sehingga hasil penelitian dapat dimanfaatkan untuk kepentingan manusia baik secara individu atau kelompok maupun untuk keperluan industri atau politik dan bukan untuk wawasan keilmuan semata. IK ini merupakan indikator yang menunjukkan unit kerja satuan pendidikan tinggi yang melaksanakan tridarma perguruan tinggi dalam bentuk kegiatan penelitian terapan lingkup Politeknik KP Jemberana. Cara perhitungan IK adalah jumlah kegiatan penelitian terapan di masyarakat. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 13.

Tabel 13. Capaian Indikator Kinerja 6

Sasaran Kegiatan 3 - Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP							
Indikator Sasaran Kegiatan - Penelitian Terapan Politeknik KP Jemberana (Paket)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
1	1	2	Diukur pada TW IV	-	-	1	-

Dari Tabel 13. dapat dilihat bahwa capaian IK Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Seperti pada tahun 2021 dan 2022, capaian IK ini diperoleh pada TW IV dengan capain 1 paket. IK ini merupakan IK baru di tahun 2021. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 0%. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah keaktifan para dosen untuk melaksanakan penelitian terapan sesuai dengan program penelitian tahunan yang direncanakan oleh masing-masing program studi. Sedangkan kegiatan yang mendukung IK ini adalah peta jalan penelitian yang kontinyu dan jelas sesuai bidang keilmuan masing-masing program studi. Di tahun 2022, program studi PTK meneliti tentang penangkapan ikan lemuru, program studi BDI meneliti tentang efek probiotik pada udang sedangkan program studi PHL meneliti tentang umur simpan surimi.

3.2.4. SK 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker

IK 7 Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Unit)

WBK adalah sebutan atau predikat yang diberikan kepada suatu unit kerja yang memenuhi syarat indikator hasil WBK dan memperoleh hasil penilaian indikator proses minimal 75 pada Zona Integritas (ZI) yang telah memperoleh opini Wajar Tanpa Pengecualian (WTP) dari BPK atas laporan keuangannya. Nilai diperoleh dari hasil penilaian Tim Penilai Nasional dari Kementerian PAN dan RB sampai dengan tahun 2020. Apabila Tim Penilai Nasional (TPN) tidak melakukan penilaian terhadap seluruh unit kerja yang diusulkan KKP, maka tim penilai internal KKP dapat melakukan penilaian terhadap unit kerja yang tidak dinilai TPN sesuai dengan pedoman yang ada dan mengacu pada pedoman dari Kementerian PAN dan RB.

Perhitungan IK ini berdasarkan Tim pembina/pendamping BRSDM yang terdiri dari unsur Sekretariat, dan Pusat terkait,

melakukan pembinaan/pendampingan kepada satker yang ditunjuk sebagai calon menuju WBK, untuk persiapan dokumen dalam memenuhi delapan indikator hasil dan dua puluh indikator proses. Tim pembina/pendamping BRSDM, melakukan penilaian mandiri berdasarkan dokumen yang tersedia, mengacu pedoman dari Kementerian PAN dan RB, yaitu memenuhi syarat indikator hasil WBK. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 14.

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 7

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (WBK) (Unit)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IK ini	-

Dari Tabel 14 dapat dilihat bahwa capaian IK ini baru diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2021 dan 2022, IK ini belum muncul sehingga tidak dapat dibandingkan. Sedangkan pada target Renstra 2024, IK ini tidak tercantum. Faktor yang memengaruhi dalam pencapaian target ini adalah terpenuhinya dokumen WBK, komitmen pimpinan dan pegawai untuk mewujudkan WBK dan terlaksanannya seluruh aspek kegiatan yang tertuang di dalam LKE WBK. Kegiatan yang mendukung IK ini adalah koordinasi setiap aspek pada WBK dengan Tim Monev BRSDM dan ITJEN KKP.

IK 8 Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)

IK ini merupakan nilai temuan atas laporan keuangan yang ditampilkan dalam Laporan Hasil Pemeriksaan (LHP) BPK atas LK Unit

Kerja merupakan pernyataan profesional pemeriksa mengenai kewajaran informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan yang didasarkan pada empat kriteria yakni kesesuaian dengan standar akuntansi pemerintahan, kecukupan pengungkapan (*adequate disclosures*), kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan, dan efektivitas sistem pengendalian intern. Temuan dimaksud adalah temuan yang bersifat Tuntutan Ganti Rugi (TGR), yang menurut ketentuan batas waktu penyelesaian selama 60 hari.

Cara menghitung IK ini adalah dengan membandingkan prosentasi temuan pada LHP BPK yang diselesaikan dibandingkan dengan temuan LHP BPK pada Laporan keuangan Politeknik KP Jemberana dengan rumus sebagai berikut:

$$100\% = \frac{\text{Jumlah temuan LHP BPK yang diselesaikan}}{\text{Jumlah temuan pada LHP BPK di LK}} \times 100\%$$

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 15. Capaian Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jemberana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jemberana TA. 2022 (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
0	0,12	≤0,5	Diukur pada TW IV	-	-	≤1	-

Dari Tabel 15 diketahui bahwa capaian IK batas tertinggi nilai temuan LHP BPK Politeknik KP Jemberana baru diukur pada TW IV tahun 2023. Pada tahun 2022, IK ini telah tercapai dengan persentase temuan sebesar 0,12% dengan % capaian 120% dan % kenaikan capaian -12% sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor

B.5099/BRSDM.1/HP.510/X/2022 tanggal 14 Oktober 2022 perihal Capaian IKU Batas Tertinggi Nilai Temuan LHP BPK Atas Laporan Keuangan KKP. IK ini merupakan IK baru yang mengalami revisi di TW III 2021. Capaian di tahun 2021 juga sebesar 0%. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah -12%. Hal yang perlu dilakukan untuk mendukung IK ini adalah menindaklanjuti temuan LHP BPK terkait laporan keuangan tahun anggaran 2021-2022, serta melakukan pemantauan serta pengawalan dalam merealisasikan output capaian tahunannya.

Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah perencanaan anggaran, pelaksanaan sesuai anggaran dan pertanggungjawaban sesuai dengan peraturan keuangan yang berlaku. Selain itu, respon cepat Politeknik KP Jembrana dalam hal penindaklanjutan terhadap temuan ITJEN KKP. Hal tersebut didukung oleh tim yang handal dan SDM yang bekerja dengan baik sehingga mampu menyelesaikan tugas dan tindak lanjut dengan lebih efisien. Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan SOP pencairan anggaran, pengecekan kesesuaian fisik dengan nota belanja sesuai dilakukan pembayaran dan pendokumentasian barang yang dibeli dengan geotagging.

IK 9 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)

IK ini merupakan pengukuran dalam penentuan kualifikasi, kompetensi, kinerja dan disiplin dari ASN. Landasan Hukum Permen PAN RB Nomor 38 Tahun 2018 tentang Pengukuran Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara. Cara penghitungan IK ini adalah sebagai berikut:

1. Kualifikasi adalah peningkatan kualifikasi melalui tugas dan izin belajar, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Tingkat Pendidikan, dapat diambil dari Data Dasar pada Aplikasi SIMPEG Online KKP;

2. Kompetensi: Pengembangan SDM, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Kompetensi, dapat diambil pada Data Dasar dan Data Riwayat pada aplikasi SIMPEG Online KKP.
3. Kinerja: IKU nya berupa Nilai SKP Pegawai KKP, ada pada Bagian MKRB. Data SKP, dapat diambil dari Data pada Aplikasi e-SKP KKP
4. Disiplin: Persentase Jumlah Penyelesaian Kasus-kasus Kepegawaian dibanding dengan kasus-kasus kepegawaian yang dilaporkan, ada pada Bagian Perencanaan dan Pengembangan. Data Hukuman Disiplin, dapat diambil dari Data Riwayat Hukdis pada Aplikasi SIMPEG Online KKP.

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 16.

Tabel 16. Capaian Indikator Kinerja 9

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
80,73	82,31	79	Diukur pada TW II dan IV	-	-	73	-

Berdasarkan Tabel 16 diketahui bahwa capaian IK Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana terhadap target tahunan baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini telah tercapai, yaitu sebesar 82,31 dengan % capaian 104,19% dan % kenaikan capaian 1,96% sesuai dengan yang tercantum di dalam Surat Sekretaris BRSDM nomor B.344/BRSDM.1/TU.210/I/2023 tanggal 16 Januari 2023 perihal Capaian IP ASN Tahun 2022. Sedangkan pada tahun 2021, capaian IP ASN hanya sebesar 80,73. % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 112,75. Hal yang perlu diperhatikan dalam mengejar

pencapaian target tahunannya adalah mempertahankan kinerja ASN yang baik dan meningkatkan kinerja ASN yang masih kurang dengan mengikutsertakan pegawai untuk mengikuti bimtek, diklat maupun kegiatan yang dapat meningkatkan kinerja ASN di lingkup Politeknik KP Jembrana.

Faktor yang mendukung capaian IK ini adalah ketersediaan anggaran untuk melakukan peningkatan kompetensi, pemantauan kinerja ASN berdasarkan 4 (empat) sumber data IK yang telah disebutkan sebelumnya merupakan salah satu faktor yang mendukung pencapaian target IK. Namun demikian, distribusi ASN, khususnya dosen menjadi salah satu faktor pembatas keberhasilan dikarenakan jabatan tambahan yang diberikan sangat banyak sehingga membuat beban kerja sebagai dosen menjadi terbengkalai. Selain itu, pencapaian target IK ini memiliki kendala lain mengingat beberapa pelaporan seperti SKP online membutuhkan koneksi internet, pengiriman dokumen penunjang seperti presensi harus menunggu pengesahan dari pusat sebelum dikirimkan ke Politeknik KP Jembrana. Sedangkan kegiatan penunjang keberhasilan pencapaian kinerja IK ini adalah kinerja ASN lingkup Politeknik KP Jembrana baik pada jabatan struktural maupun fungsional.

IK 10 Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana

Nilai PM SAKIP Unit Eselon I dihitung berdasarkan Permen PAN dan RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi SAKIP. Terdapat 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Nilai PM SAKIP Unit kerja merupakan ukuran perkembangan implementasi SAKIP yang ada di Unit kerja. Nilai PM SAKIP adalah nilai yang dikeluarkan dari hasil penilaian mandiri Inspektorat Mitra dari Unit Eselon I.

Kategori nilai PM SAKIP dapat dilihat pada Tabel 17.

Tabel 17. Nilai PM SAKIP

Kategori	Nilai	Predikat
AA	>90-100	Sangat Memuaskan
A	>80-90	Memuaskan
BB	>70-80	Sangat Baik
B	>60-70	Baik
CC	>50-60	Cukup
C	>30-50	Kurang
D	0-30	Sangat Kurang

Capain IK ini dapat dilihat pada Tabel 15.

Tabel 18. Capaian Indikator Kinerja 8

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jemberana							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jemberana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
Tidak ada IK ini	Tidak ada IK ini	1	Diukur pada TW IV	-	-	Tidak ada IK ini	-

Dari Tabel 15 diketahui bahwa capaian IK nilai PM SAKIP baru akan diukur pada TW IV tahun 2022. IK ini merupakan IK baru di tahun 2023, sehingga tidak bisa dibandingkan dengan tahun 2021 dan 2022.

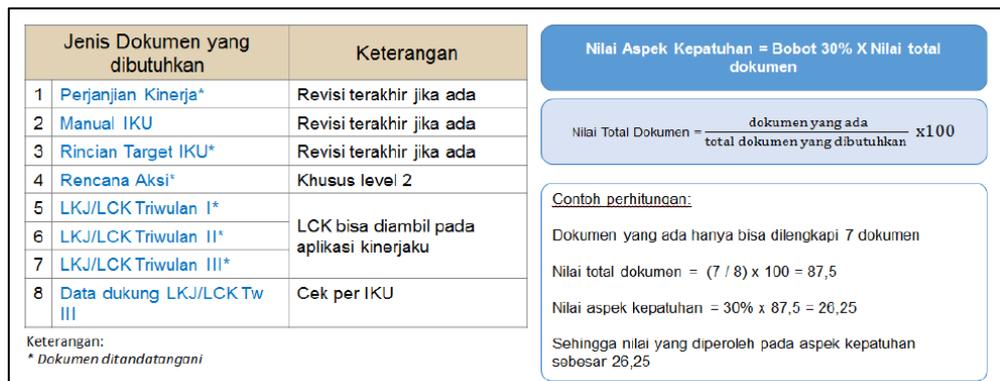
Faktor yang mempengaruhi keberhasilan pencapaian IK ini adalah terlaksananya 4 aspek penilaian di dalam evaluasi atas implementasi SAKIP, yakni perencanaan kinerja (30%), pengukuran kinerja (30%), pelaporan kinerja (15%), dan evaluasi kinerja (25%). Kegiatan yang mendukung IK ini adalah penyusunan dokumen SAKIP yang sesuai dengan aturan, pendampingan capaian kinerja dan komitmen pimpinan serta pegawai pada implementasi SAKIP.

IK 18 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jemberana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang menunjukkan keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara

Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK Politeknik KP Jembrana. Penghitungan Nilai Rekonsiliasi Data Kinerja dilakukan pada 3 (tiga) aspek yaitu:

- Aspek Kepatuhan (A-I): Aspek kepatuhan dilakukan dengan melakukan penilaian pada ketersediaan dokumen yang dibutuhkan yang meliputi: PK, Manual IKU, Rincian Target IKU, Renaksi, LKJ/LCK TW I s.d IV dan data dukung LKJ/LCK TW IV. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 3.



Gambar 3. Aspek Kepatuhan



Gambar 4. Aspek Kesesuaian

- Aspek Kesesuaian (A-II): Aspek kesesuaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai kesesuaian dokumen pada kriteria kesesuaian target, kesesuaian realisasi dan kesesuaian informasi data. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 4.

Nilai Capaian IKU + IK Tw I	Nilai Capaian IKU + IK Tw II	Nilai Capaian IKU + IK Tw III	Nilai Aspek Ketercapaian = Bobot $40\% \left(\frac{\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK}}{120} \times 100 \right)$
99,00 (A)	102,00 (B)	103,00 (C)	$\text{Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK} = \frac{A+B+C}{3} \times 100$

Contoh perhitungan:

Nilai Capaian IKU + IK yang diperoleh Tw I: 99, Tw II: 102, Tw III: 103

Rata-rata Nilai Capaian IKU + IK = $(99+102+103) / 3 = 101,33$

Nilai aspek ketercapaian = $40\% \times ((101,33 / 120) \times 100) = 33,78$

Sehingga nilai yang diperoleh pada aspek ketercapaian sebesar 33,78

Gambar 5. Aspek Ketercapaian

- Aspek Ketercapaian (A-III): Aspek ketercapaian dilakukan dengan melihat rata-rata nilai pencapaian IKU + IK pada TW I, TW II, TW III dan TW IV tahun 2022 pada aplikasi kinerjajaku. Hal ini dapat dilihat pada Gambar 5.

ASPEK KEPATUHAN (30%)	ASPEK KESESUAIAN (30%)	ASPEK KETERCAPAIAN (40%)
A-I	A-II	A-III
SKOR NILAI UNIT = A-I + A-II + A-III = XX,XX		

SKALA	
0 - 50	BIURUK
>50 - 75	KURANG
>75 - 85	CUKUP
>85 - 90	BAIK
>90 - 100	SANGAT BAIK

Gambar 6. Nilai Rekon Kinerja

- Aspek Ketepatan (A-IV): Aspek ketepatan memiliki bobot 20% yang mencakup penyampaian LKJ tahunan pada aplikasi ESR (E-Sakip Reviu) dan kepada atasan (Pusdik KP dan BRSDM KP) melalui e-layar.

Nilai Rekon Kinerja adalah skoring kertas kerja rekon yang merupakan tahap akhir dari penilaian rekonsiliasi data kinerja dapat dilihat pada Gambar 6.

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 19.

Tabel 19. Capaian Indikator Kinerja 11

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 – 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
97,73	97,48	92	Diukur pada TW IV	-	-	80	-

Berdasarkan Tabel 19 diketahui bahwa capaian IK Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana baru akan diukur pada TW IV tahun 2023. Sedangkan capaian IK pada tahun 2022 pada triwulan IV telah tercapai dengan nilai 97,48 dengan % capaian 105,96% dan % kenaikan capaian sebesar -0,26% sesuai dengan Surat Sekretaris BRSDM nomor B.5698/BRSDM.1/RC.510/XI/2022 tanggal 15 November 2022 perihal Penyampaian Hasil Rekonsiliasi Kinerja Lingkup BRSDM Tahun 2022. IK ini merupakan IK baru di tahun 2021 dengan capaian pada tahun sebelumnya sebesar 97,73. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 121,85%.

Faktor pendukung keberhasilan tercapainya IKU Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana adalah manajemen yang baik terhadap keselarasan antara dokumen Laporan Kinerja (LKj), Target Kinerja dan Cara Pencapaian Kinerja dari masing-masing indikator yang diperjanjikan dalam PK di Politeknik KP Jembrana. Kegiatan yang mendukung IK ini adalah pelaksanaan *self assessment* dokumen kinerja masing-masing satuan kerja, pendampingan kesesuaian dokumen oleh eselon 1 dan 2 serta penyusunan dokumen sesuai dengan aturan yang berlaku.

IK 12 Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (%)

Sistem Manajemen Pengetahuan adalah suatu rangkaian yang memanfaatkan teknologi informasi yang digunakan oleh instansi pemerintah ataupun swasta untuk mengidentifikasi, menciptakan, menjelaskan, dan mendistribusikan pengetahuan untuk digunakan kembali, diketahui dan dipelajari. Tingkat penerapan MP, dihitung dari 3 variabel, yaitu: (i) Sharing dokumen, (bobot 20%) (ii) keikutsertaan level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) (bobot 10%), (iii) keaktifan level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 70%). Cara penghitungan IKU ini adalah:

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (10\% \times \text{Keikutsertaan}) + (70\% \times \text{Keaktifan})$$

1. Tingkat sharing dokumen

Persentase dokumen mandatory yang dibagikan melalui (SI-MP) dibandingkan total dokumen yang harus dibagikan. Dokumen yang harus dibagikan diantaranya Renstra 2020 - 2024, Manual IKU level 2, Perjanjian Kinerja level 2, Laporan Kinerja, Renaksi atas PK tahunan level 2 (dan disesuaikan bentuk dokumennya per triwulan).

2. Tingkat keikutsertaan

Persentase pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) dalam unit kerja Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan yang tergabung dalam SI-MP dibanding total jumlah target Pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) di Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan (jumlah target total 21).

3. Tingkat keaktifan

Persentase pejabat level 2, koordinator, sub koordinator s.d staf (minimal 2 org/sub koordinator) Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan

Penyuluhan Perikanan yang aktif mendistribusikan informasi/berita ke SI-MP (minimal 3 kali posting setiap triwulan) dibanding total pejabat level 2 s.d 4 Balai Besar Riset Budidaya Laut Dan Penyuluhan Perikanan; dan

Upload dokumentasi kegiatan/informasi dilengkapi dengan foto atau video atau notulensi hasil rapat yang bersifat boleh dipublikasikan atau bahan paparan rapat terkait, dengan kriteria informasi narasi yang memenuhi unsur Apa, Dimana, Kapan, Siapa, Kenapa dan Bagaimana. (5W1H = *What, Where, When, Who, Why* dan *How*). Hal ini dapat dilihat pada Tabel 20.

Tabel 20. Capaian Indikator Kinerja 12

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Capaian Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
98,06	100	92	100	0	-	84	119,05

Dari Tabel 20 diketahui bahwa capaian IK Persentase unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar terhadap target TW I tahun 2023 maupun terhadap target tahunan telah tercapai yaitu 100% dengan % capaian 108,70% dan % kenaikan capaian 0% sesuai dengan Surat Kepala Pusat Pendidikan KP nomor 788/BRSDM.4/TU.140/IV/2023 tanggal 3 April 2023 perihal Nilai Capaian Manajemen Pengetahuan Terstandar Triwulan I Tahun 2023 di lingkup Satuan Pendidikan KP. Jika dibandingkan dengan capaian pada tahun sebelumnya IK ini juga berhasil tercapai sebesar 100%%. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 119,05%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 21. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 12 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	92	100.00	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	92	100.00	100.00
Politeknik KP Bitung	92	100.00	100.00
Politeknik KP Sorong	92	100.00	100.00
Politeknik KP Karawang	92	100.00	100.00
Politeknik KP Bone	92	100.00	100.00
Politeknik KP Kupang	92	100.00	100.00
Politeknik KP Dumai	92	100.00	100.00
Politeknik KP Pangandaran	92	100.00	100.00
Politeknik KP Jembrana	92	100.00	100.00

Dari data Tabel 21 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW I tahun 2023. Dengan capaian sebesar 100%. Faktor yang mendukung ketercapaian IK ini adalah tersedianya sistem Bitrix 24, kewajiban unggah data dan keaktifan masing-masing koordinator maupun subkoordinator dalam berkontribusi pada aplikasi bitrix 24 yang digunakan sebagai perhitungan pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah proses unggah status pejabat terkait kegiatan yang dilakukan di tahun berjalan melalui aplikasi Bitrix 24

IK 13 Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)

IK ini merupakan jumlah rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang terbit pada periode Oktober 2021 s.d September 2022 atau Triwulan IV Tahun 2022 s.d Triwulan IV tahun 2023 yang telah ditindaklanjuti secara tuntas (status tindaklanjut

adalah TUNTAS) oleh seluruh mitra kerja yang menjadi obyek pengawasan.

IK ini dihitung dengan cara menghitung rekomendasi hasil pengawasan Itjen (Audit, Reviu, dan Evaluasi) yang sudah ditindaklanjuti secara tuntas (tindaklanjut adalah TUNTAS) sebanyak 70% dari seluruh rekomendasi yang diberikan selama periode pengukuran menggunakan rumus di bawah ini:

$$\% \text{Rekomendasi} = \frac{\text{Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Itjen}}{\text{Jumlah Rekomendasi yang Sudah Ditindaklanjuti secara Tuntas}} \times 100\%$$

Capaian IK ini dapat dilihat pada table 11.

Tabel 22. Capaian Indikator Kinerja 13

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan Politeknik KP Jembrana yang Dokumen Tindak Lanjutnya telah Dilengkapi dan Disampaikan (%)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
100	100	75	75	-33,33%	-	65	13,33

Dari Tabel 22 diketahui bahwa capaian IK persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan terhadap target tahunan pada TW I tahun 2023 telah tercapai sebesar 75%. Sedangkan pada tahun 2022, IK ini telah tercapai, yaitu sebesar 100% dari target 70% di tahun 2022 dengan % capaian 100% dan % kenaikan capaian -33,33% sesuai dengan Surat Edaran. Sekretaris BRSDM nomor B. 1962/BRSDM.1/HP.510/IV/2023 tanggal 12 April 2023 perihal Capaian IKU "Persentase Jumlah Rekomendasi Hasil Pengawasan Triwulan I Tahun 2023 Lingkup BRSDM KP". IK ini pun tercapai sebesar 100% di TW tahun 2021. Sedangkan % kenaikan capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 13,33%.

Berikut ini adalah perbandingan capaian IK 17 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP lain lingkup Pusdik KP.

Tabel 23. Perbandingan Capaian Indikator Kinerja 17 Politeknik KP Jembrana dengan Politeknik KP Lain

Politeknik KP	Target	Realisasi	% Capaian
Politeknik AUP Jakarta	75	75	100.00
Politeknik KP Sidoarjo	75	75	100.00
Politeknik KP Bitung	75	75	100.00
Politeknik KP Sorong	75	75	100.00
Politeknik KP Karawang	75	75	100.00
Politeknik KP Bone	75	75	100.00
Politeknik KP Kupang	75	75	100.00
Politeknik KP Dumai	75	100.00	120.00
Politeknik KP Pangandaran	75	75	100.00
Politeknik KP Jembrana	75	75	100.00

Dari data Tabel 23 dapat dilihat bahwa seluruh Politeknik KP dapat mencapai seluruh targetnya di TW I tahun 2023. Faktor yang memengaruhi keberhasilan IK ini adalah kebijakan pimpinan satuan kerja untuk menindaklanjuti setiap laporan hasil pengawasan sesegera mungkin. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan rekomendasi dari hasil pengawasan yang baik dari ITJEN maupun berupa audit, reviu maupun evaluasi.

IK 20 Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan indikator yang ditetapkan oleh Kementerian Keuangan untuk mengukur kinerja pelaksanaan anggaran belanja Kementerian Negara/Lembaga atas kesesuaian terhadap perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran. Cara penghitungan IK ini mengacu

pada Nilai Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana yang terhitung/terlaporkan pada Aplikasi OM-SPAN

Capaian IK ini dapat dilihat pada Tabel 24.

Tabel 24. Capaian Indikator Kinerja 14

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2021	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
92,84	96,53	89	Diukur pada TW IV	-	-	89	-

Berdasarkan Tabel 24 diketahui bahwa capaian IK Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Politeknik KP Jembrana di tahun 2023 akan diukur pada TW IV tahun 2023. Sedangkan IK ini pada tahun 2022 telah diukur pada triwulan 2 dan 4 dengan capaian akhir IKPA sebesar 96,53. % capaian IK ini adalah 108,46% dan % kenaikan capaian sebesar 3,97%. Pada tahun 2021, IKU ini dapat dicapai sebesar 92,84 sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 108,46%. Ketercapaian pengelolaan anggaran di Politeknik KP Jembrana dikarenakan satker ini sudah memenuhi perencanaan efektifitas pelaksanaan anggaran, efisiensi pelaksanaan anggaran, dan kepatuhan terhadap regulasi dengan memperhitungkan 13 indikator kinerja pelaksanaan anggaran yang terdiri dari: Revisi DIPA, Deviasi Halaman III, Pagu Minus, Data Kontrak, Penyelesaian Tagihan, Uang Persediaan, Pengembalian SPM,

Renkas/RPD Harian, Realisasi Anggaran, Retur SP2D, Penyampaian LPJ, Dispensasi dan Konfirmasi Capaian Output.

Faktor pendukung tercapainya IK ini adalah adanya target minimal nilai IKPA yang harus dicapai, adanya sanksi bagi satker yang tidak dapat mencapai target IKPA dan kepatuhan terhadap indikator IKPA yang telah ditetapkan. Sedangkan kegiatan pendukung IK ini adalah melaksanakan perencanaan seefektif mungkin sehingga jumlah revisi DIPA tidak terlalu banyak, deviasi halaman III DIPA kecil terhadap rencana penarikan dana yang telah direncanakan, penyerapan anggaran di atas 90%, belanja kontraktual didaftarkan ke KPPN tepat waktu, penyelesaian tagihan tidak melebihi batas waktu, pengelolaan UP dan TUP sesuai ketentuan, jumlah SPM yang didispensasi minim, pelaporan nilai capaian output tidak melebihi batas waktu yang telah ditetapkan.

IK 15 Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)

IK ini merupakan pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran yang dilakukan oleh Kementerian Keuangan dan Kementerian Negara/Lembaga atas pelaksanaan RKA-KL melalui aplikasi SMART DJA. Capaian evaluasi kinerja meliputi Aspek Implementasi, Aspek Manfaat, dan Aspek Konteks. Cara penghitungan IKU ini mengacu pada Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana melalui Aplikasi SMART DJA.

Capaian IKU ini dapat dilihat pada **Tabel 25**.

Tabel 25. Capaian Indikator Kinerja 21

Sasaran Kegiatan 4 – Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker							
Indikator Sasaran Kegiatan - Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)							
Realisasi		2023				Renstra PKP Jembrana 2020 - 2024	
2022	2022	Target	Capaian	% Capaian	% Kenaikan Capaian 2022 - 2023	Target 2024	% Capaian terhadap Target 2024
85,87	86,58	82	Diukur pada TW IV	-	-	86	-

Berdasarkan Tabel 47 diketahui bahwa IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana pada tahun 2023 akan diukur pada TW IV. Sedangkan pada tahun 2022 telah tercapai dengan nilai 86,58 dan % capaian 106,89% serta % kenaikan capaian 0,83% sesuai dengan Nota Dinas Kepala Biro Keuangan Nomor:91/SJ.2/RC.610/I/2023 perihal Capaian Nilai Indikator Kinerja Utama (IKU) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) dan Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Lingkup Kementerian Kelautan dan Perikanan Triwulan IV Tahun 2022. Di tahun 2021, NKA hanya tercapai sebesar 85,87 sehingga tidak memenuhi target yang diberikan. Sedangkan % capaian terhadap target Renstra 2024 adalah 100,67%. Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran (99,45%), konsistensi (99,08%), CRO (100%), efisiensi (0,55%) dan nilai efisiensi (51,38%). Nilai efisiensi anggaran yang kecil menyebabkan nilai akhir kinerja anggaran pada triwulan IV hanya mencapai 85,87. Sedangkan di tahun 2020, target NKA sudah tercapai diakhir tahun.

Faktor pendukung tercapainya IK Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana ini adalah pemahaman yang mumpuni terhadap PMK Nomor 214/PMK.02/2017 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan

Anggaran Kementerian Negara/Lembaga bagi kepala satker selaku Kuasa Pengguna Anggaran (KPA), tim perencana, pengelola keuangan serta operator. Disamping itu faktor pendukung lain adalah koordinasi yang baik pihak-pihak terkait dalam pencapaian IK ini. Kegiatan pendukung IK ini adalah pelaksanaan monev DJA lingkup BRSDM KP, penyusunan laporan realisasi anggaran dan capaian output.

3.3. Akuntabilitas Keuangan

Pagu anggaran Politeknik KP Jembrana berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Jembrana tahun 2023 nomor SP DIPA-032.12.2.440013/2023 Tanggal 16 Februari 2023 dengan pagu anggaran sebesar Rp. 15.419.537.000,-. Revisi anggaran dibutuhkan untuk menjaga konsistensi pencapaian target serapan anggaran. Selama TW 1 TA.2023 Politeknik KP Jembrana telah melakukan 1 kali revisi anggaran dengan uraian bahwa revisi pertama dilakukan pada tanggal 14 Desember 2021 dan merupakan Revisi untuk beberapa kegiatan belanja pada akun belanja pegawai untuk tukin, belanja barang pada belanja operasional perkantoran.

Dalam pelaksanaannya, penyerapan anggaran sampai dengan Tanggal 30 Maret 2023 terealisasi sebesar Rp.2.168.895.707,- atau 14.07 %. Hal ini dapat dilihat pada Tabel 26.

Tabel 26. – Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana per April Tahun 2023

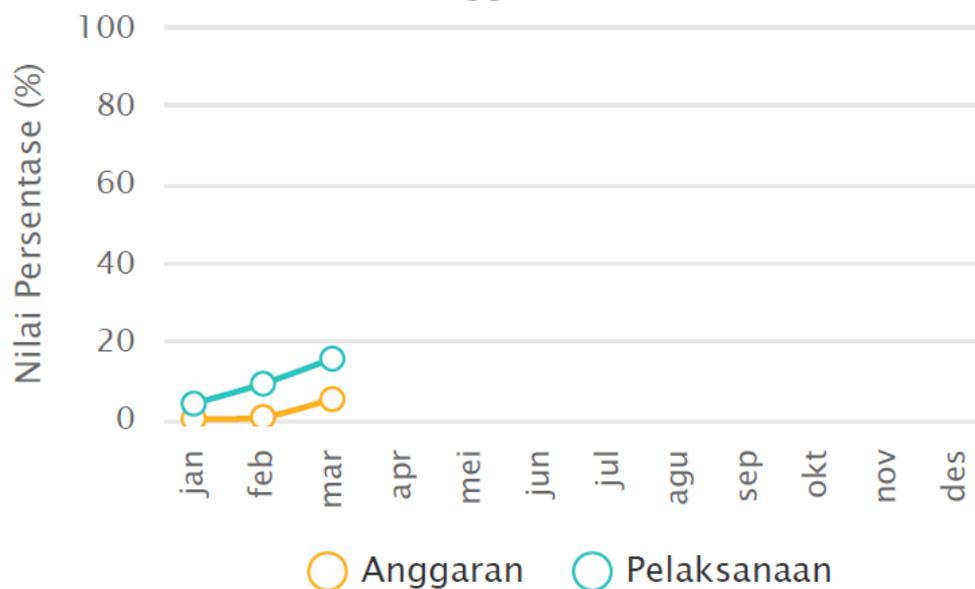
KODE	KEGIATAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI (%)
DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi	7.226.840.000	924.410.893	12.79
2376	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.226.840.000	924.410.893	12.79
2376.ABW	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	170.000.000	61.749.300	36.32
2376.ABW.001	Kajian Pendidikan Tinggi Kelautan dan Perikanan	170.000.000	61.749.300	36.32

KODE	KEGIATAN	PAGU (Rp.)	REALISASI (Rp.)	REALISASI (%)
2376.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000	24.500.000	42.24
2376.QDD.001	Kelompok Masyarakat Yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan Atau Teknologi Pendidikan Tinggi	58.000.000	24.500.000	42.24
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	6.998.840.000	836.161.593	11.98
2376.SAC.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	6.998.840.000	836.161.593	11.98
WA	Program Dukungan Manajemen	8.192.697.000	1.244.484.814	15.19
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.192.697.000	1.244.484.814	15.19
2378.EBA.962	Layanan Umum	56.307.000	9.579.850	17.01
2378.EBA.962 (301)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan Pendidikan Kelautan dan Perikanan	56.307.000	9.579.850	17.01
2378.EBA.994	Layanan Perkantoran	8.016.947.000	1.205.578.011	15.04
2378.EBA.994 (001)	Gaji dan Tunjangan	5.546.593.000	926.518.433	16.70
2378.EBD.952	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	30.000.000	0	0
2378.EBD.953	Pelayanan Pemantauan dan Evaluasi	25.000.000	5.997.775	23.99
2378.EBD.955	Pelayanan Manajemen Keuangan	64.443.000	23.329.178	36.20
TOTAL		15.419.537.000	2.168.895.707	14.07

Berdasarkan data yang diperoleh dari aplikasi e-Monev Bappenas, progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana sampai dengan realisasi anggaran per 10 April 2023 mencapai 15,69%. Gambar 7 menunjukkan deviasi yang relatif kecil antara persentase realisasi anggaran dan progres pelaksanaan program/kegiatan.

Pelaksanaan dan Serapan Anggaran

hingga bulan Maret



Gambar 7. Realisasi anggaran dan progres pelaksanaan kegiatan Politeknik KP Jembrana (Sumber: Aplikasi e-Monev Bappenas, 10 April 2023)

Tabel 27. Realisasi anggaran riil masing-masing Sasaran strategis dan IK Politeknik KP Jembrana

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	KEGIATAN PENDUKUNG DI RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
1 Terselenggara ranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1 Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	14.000.000	0
	2 Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	14.000.000	0

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA	KEGIATAN PENDUKUNG DI RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
		dan perikanan (orang)			
		3 Lulusan Politeknik KP Jembrana yang besertifikat kompetensi (Orang)	Sertifikasi peserta didik	427.900.000	80.361.700
		4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Pengajaran dan Perkuliahan	2.047.818.000	317.868.102
		5 Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik di Politeknik KP Jembrana (%)	Biaya pendidikan bagi anak pelaku utama	440.000.000	0
		6 Pendidik dan tenaga kependidikan Politeknik KP Jembrana yang meningkat kompetensinya (Orang)	Peningkatan kapasitas pendidik dan tenaga kependidikan	160.000.000	71.827.865
		7 Nilai PNBPSatker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	-	-	25.300.000
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	8 Desa mitra pendidikan KP yang meningkat kompetensinya (Desa)	Pengabdian kepada masyarakat	58.000.000	28.250.000

SASARAN STRATEGIS		INDIKATOR KINERJA UTAMA		KEGIATAN PENDUKUNG DI RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
		9	Pengabdian kepada masyarakat KP di Politeknik KP Jembrana (Paket)	Pengabdian kepada masyarakat	58.000.000	28.250.000
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	10	Penelitian Terapan Politeknik KP Jembrana (Paket)	Penelitian dan pengembangan produk	170.000.000	82.934.760
4	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	11	Peralatan dan Mesin Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Peralatan dan mesin	-	-
4	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	12	Kerjasama Politeknik KP Jembrana yang disepakati (Dokumen)	Kerjasama pendidikan	161.500.000	47.336.228
		13	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Perencanaan dan Evaluasi Penyelenggaraan Pendidikan	55.000.000	5.997.775
		14	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2021 (%)	Pelayanan Pengelolaan Barang Milik Negara (BMN)	17.750.000	0
		15	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	56.307.000	9.579.850

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA		KEGIATAN PENDUKUNG DI RKAKL	ANGGARAN / PAGU (Rp)	REALISASI (Rp)
	16	Unit kerja Politeknik KP Jembrana yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	56.307.000	9.579.850
	17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	56.307.000	9.579.850
	18	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtanggaan	56.307.000	9.579.850
	19	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Jembrana (%)	Layanan Perkantoran Pendidikan Kelautan dan Perikanan	8.016.947.000	1.574.416.854
	20	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan Keuangan	64.443.000	24.059.178
	21	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Pelayanan Keuangan	64.443.000	24.059.178
TOTAL				15.419.537.000	2.168.895.707

Berdasarkan rencana aksi TW I tahun 2023, masing-masing sasaran strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) didukung oleh pendanaan dalam RKAKL tahun 2023. Realisasi anggaran pada akhir triwulan I sebesar Rp2.168.895.707,- atau 15,69 %. Rincian realisasi

anggaran masing-masing sasaran dan IKU Politeknik KP Jembrana disajikan pada Tabel 27.

3.4. Efisiensi Anggaran dan Alokasi Sumber Daya BRSDM

Politeknik KP Jembrana sebagai organisasi sektor publik dituntut untuk memperhatikan *value for money* dalam menjalankan aktivitasnya. Tujuan yang dikehendaki masyarakat mencakup pertanggung-jawaban mengenai pelaksanaan yaitu ekonomis dalam pengadaan dan alokasi sumber daya, efisien dalam penggunaan sumber daya dalam arti penggunaannya diminimalkan dan hasilnya dimaksimalkan, serta efektif dalam arti mencapai tujuan dan sasaran (*maximizing benefits and minimizing costs*), serta efektif (berhasil guna) dalam arti mencapai tujuan dan sasaran.

Sumber daya ekonomi tidak hanya berupa sumber daya alam, tetapi juga sumber daya manusia, modal, serta wirausaha (*entrepreneur*). Alokasi sumber daya ekonomi berarti penentuan banyaknya jumlah sumber daya alam, sumber daya manusia, modal dan wirausaha yang dibutuhkan untuk menghasilkan barang dan jasa. Manfaat mengetahui alokasi sumber daya ekonomi adalah menjadi bahan pertimbangan manusia dalam melakukan perencanaan kebijakan ekonomi terutama terkait penggunaan sumber daya alam. Modal berupa anggaran berfungsi sebagai alat perencanaan untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat perencana untuk mengindikasikan target yang harus dicapai oleh pemerintah, disamping itu anggaran dipergunakan juga sebagai alat pengendalian untuk mengindikasikan alokasi sumber dana publik yang disetujui legislatif untuk dibelanjakan.

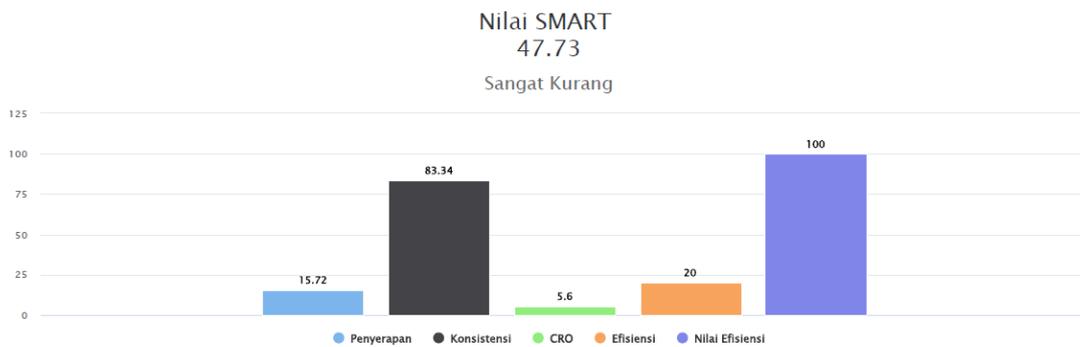
Hasil perhitungan efisiensi anggaran Politeknik KP Jembrana sebagaimana dalam Tabel 28.

Tabel 28. – Perhitungan Efisiensi Anggaran Politeknik KP Jembrana
Triwulan I Tahun 2023

Unit Kerja	Jumlah IKU	NPSS	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	% Efisiensi Realisasi Anggaran
Politeknik KP Jembrana	3	104,35	15.419.537.000	2.168.895.707	14.07	0

Berdasarkan hasil perhitungan nilai kinerja anggaran pada aplikasi SMART DJA per tanggal 10 April 2023, Politeknik KP Jembrana memperoleh nilai 47,73 (Sangat Kurang). Komponen yang digunakan dalam pengukuran nilai kinerja anggaran ini diantaranya adalah penyerapan anggaran (15,72%), konsistensi (83,34%), CRO (5,6%), efisiensi (20%) dan nilai efisiensi (100%). Nilai efisiensi didapatkan dari efisien yang memiliki nilai +20 sampai -20. Efisiensi yang mencapai skor 20, menyebabkan perolahan nilai efisiensi 47,73.

Efisiensi anggaran diperoleh dari selisih antara realisasi output dengan realisasi anggaran. Deviasi antara Capaian output dengan realisasi anggaran sampai dengan akhir tahun 2022 tidak terlalu besar sehingga berdasarkan aplikasi SMART DJA, Politeknik KP Jembrana telah melakukan efisiensi anggaran sebesar 20% (Gambar 3).



Gambar 8. Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana
(Sumber: Aplikasi SMART DJA, 10 April 2023)

Terdapat 4 (empat) alur tahapan untuk mencapai efisiensi anggaran pada Politeknik KP Jembrana yaitu:

1. Perencanaan, efisiensi anggaran dilakukan Politeknik KP Jembrana dalam beberapa dimensi, yaitu:

Dimensi efisiensi pertama mengutamakan manfaat. Oleh karena itu dibuat inisiatif strategis berupa indikator outcome dan pengawalannya.

Dimensi efisiensi kedua menetapkan prioritas kegiatan. Pada triwulan I tahun 2022, Politeknik KP Jembrana telah menetapkan kegiatan prioritas yang pengawalannya dilakukan secara rutin (*weekly report*) dan berkala (pembahasan bulanan) untuk mendapatkan rekomendasi memadai.

Dimensi efisiensi ketiga berupa penyederhanaan nomenklatur lingkup organisasi. BRSDM yang merupakan gabungan 2 (dua) eselon I yang tentunya berdampak pada satker di bawahnya termasuk Politeknik KP Jembrana dalam hal pengurangan jumlah satker, penyederhanaan nomenklatur, penguatan tugas dan fungsi, serta berpengaruh nyata pada

pemangkasan jumlah kegiatan dengan tujuan penghematan atas uang yang banyak beredar mengikuti jumlah dan fungsi.

Dimensi efisiensi keempat berupa pemangkasan alokasi anggaran perjalanan dinas dan pertemuan. dialihkan kepada kegiatan yang langsung dapat dirasakan manfaatnya oleh masyarakat dalam hal ini dukungan untuk prioritas nasional/KKP dalam rangka peningkatan produksi budidaya. Disamping itu, pada masa pandemi covid 19, pos-pos anggaran yang tercatat berlebih diantaranya belanja pegawai dialihkan untuk kebutuhan penanggulangan covid 19 beserta dampaknya. Dukungan Politeknik KP Jembrana dalam pencapaian upaya dimaksud dengan melakukan reviu penganggaran secara berjenjang yang melibatkan stakeholder meliputi reviu anggaran tingkat Politeknik KP Jembrana.

2. Pelaksanaan, strategi pelaksanaan kegiatan untuk efisiensi terutama dalam hal perjalanan dinas/paket meeting, sehingga volume capaian dapat melebihi target atau dipergunakan untuk output baru. Implementasi efisiensi ini diantaranya berupa:
 - a. Melaksanakan sinergitas pelaksanaan kegiatan antar satker dan pusat dalam satu rangkaian kegiatan;
 - b. Melaksanakan pengumpulan data riset bekerja sama dengan penyuluh perikanan dan instansi terkait lainnya;
 - c. Menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan berbasis daring;
 - d. Melaksanakan koordinasi, sosialisasi, supervisi, dan evaluasi dilaksanakan secara daring dan *blended* (tatap muka dan daring);
 - e. Melaksanakan sosialisasi dan pembinaan dilaksanakan secara digitalisasi melalui *video conference* dan *live streaming*;
 - f. Melaksanakan kegiatan sesuai Perjanjian Kinerja dengan pimpinan berbasis *Balance Score Card* dan SKP; dan
3. Pelaporan, Pemantauan dan Evaluasi

- a. Melaksanakan pengawalan pengelolaan anggaran agar tepat penggunaan dan sesuai aturan perundangundangan secara rutin dan berkala. Efisiensi pemantauan secara rutin dan berkala melalui aplikasi dan digitalisasi mempercepat dan mempermudah memperoleh informasi dan hasil pengukuran sehingga pimpinan mendapatkan gambaran kondisi pelaksanaan kegiatan dan pengelolaan anggaran dan segera memberikan rekomendasi kebijakan bila diperlukan. Aplikasi yang dimanfaatkan untuk pengukuran kinerja yaitu SMART DJA Bappenas, OM SPAN DJPB Kemenkeu, E-Monev Bappenas, E-Dalwas KKP, Kinerjaku KKP, E-Pegawai KKP, serta Dashboard dan *Weekly Report* Politeknik KP Jembrana;
- b. Melaksanakan evaluasi dan pembahasan teknis dan manajerial program dan kegiatan Politeknik KP Jembrana dalam bentuk pertemuan daring secara rutin dan berkala;
- c. Membayarkan Tunjangan Kinerja Pegawai sebagai bentuk insentif atas kinerja/kontribusi yang diberikan pada organisasi, dibayarkan berdasarkan capaian kinerja dan progress kerja disamping presensi kehadiran.

4. Penyesuaian

Pelaksanaan revisi indikator, target/volume kinerja dan anggaran dilakukan bila dari hasil reuiu diperlukan perubahan, penambahan, dan pergeseran bila diperlukan dalam pencapaian tujuan organisasi. Politeknik KP Jembrana melakukan beberapa penyesuaian diantaranya melakukan proses identifikasi dan revisi 1) mendukung program prioritas nasional dalam rangka peningkatan produksi budidaya, 2) belanja pegawai kepada unit eselon III lainnya akibat pergeseran pegawai, 3) pergeseran output belanja pegawai untuk kebutuhan penanggulangan covid di lingkup KKP, 4) belanja perjalanan di internal Politeknik KP

Jembrana untuk mendukung kegiatan pemulihan ekonomi nasional dampak covid-19 (pengabdian masyarakat).

3.5. Realisasi Anggaran per Jenis Belanja dan Sasaran Kegiatan

Pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja pada TW I tahun 2023 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada Tabel 29.

Tabel 29. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023

Jenis Belanja	Pagu	Realisasi	%
	(Rp)	(Rp)	
Belanja Pegawai	5.546.593.000	1.089.064.826	19.63 %
Belanja Barang	9.872.944.000	1.313.223.274	13.30 %
Total	15.419.537.000	2.402.288.100	15.58 %

Realisasi anggaran per Sasaran Kegiatan (SK) pada TW I tahun 2023 di Politeknik KP Jembrana dapat dilihat pada tabel Tabel 30.

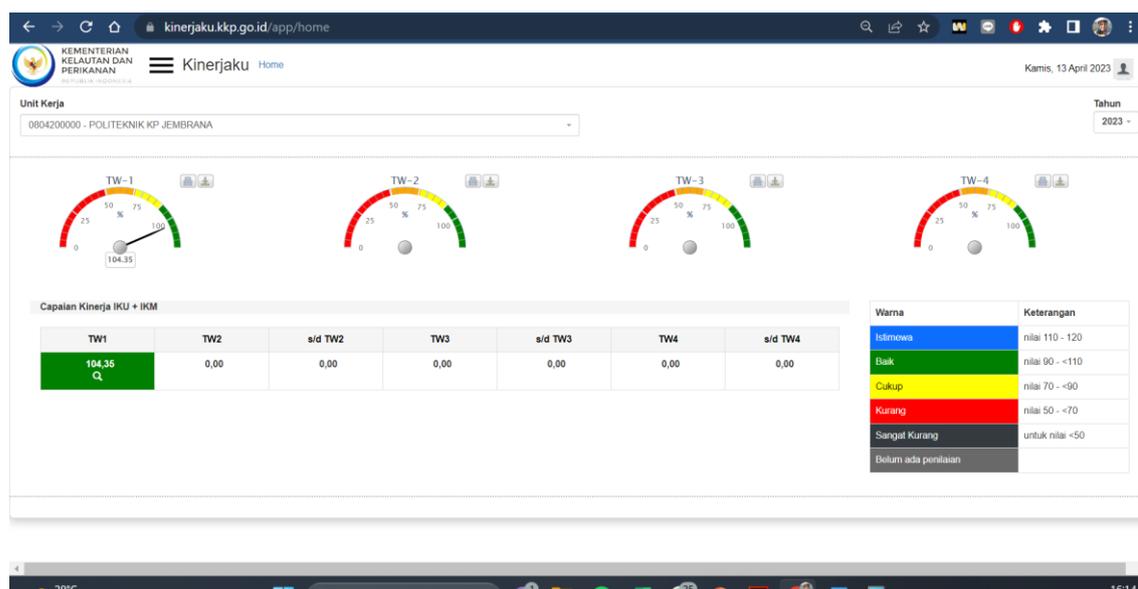
Tabel 30. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Kegiatan Politeknik KP Jembrana Triwulan I Tahun 2023

No.	Sasaran Kegiatan	Pagu	Realisasi	%
		(Rp)	(Rp)	
1	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	58.000.000	24.500.000	42.24
2	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	6.998.840.000	836.161.593	11.98
3	Kebijakan Bidang Kemaritiman dan Kelautan	170.000.000	61.749.300	36.32
4	Layanan Dukungan Manajemen Internal	8.073.254.000	1.215.157.861	15.05
5	Layanan Manajemen Kinerja Internal	119.443.000	29.326.953	24.55
Total		15.419.537.000	2.168.895.707	14.07

4. PENUTUP

4.1. Capaian Kinerja Utama

Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana memiliki tanggungjawab untuk mewujudkan 4 Sasaran Kegiatan dan 2 Indikator Sasaran Kegiatan di TW I tahun 2023. Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Jembrana triwulan I Tahun Anggaran 2023 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (*key performance indicator*) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis *Balanced Scored Card* (BSC) dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu pada <http://kinerja.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran tersebut diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Jembrana sebesar 104,35% yang berasal dari capaian kinerja masing-masing perspektif seperti pada Gambar 9.



Gambar 9. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Jembrana

Selama triwulan I tahun 2023, 2 ISK Politeknik KP Jembrana berstatus hijau. Rincian target dan realiasi dari 4 ISK tersebut adalah:

Tabel 31. Target Capaian Kinerja Politeknik KP Jembrana Tahun TW I Tahun 2023

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
1.	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	%	75	Diukur pada TW IV	-
2.	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Orang	9	Diukur pada TW IV	-
3.	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Jembrana (Orang)	Orang	396	Diukur pada TW II dan IV	-
4.	Nilai PNPB Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	Rp. Miliar	0,421	Diukur pada TW IV	-
5.	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
6.	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	Paket	1	Diukur pada TW IV	-
7.	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	Unit	1	Diukur pada TW IV	-
8.	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	%	≤1	Diukur pada TW IV	-
9.	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	Indeks	79	Diukur pada TW IV	-
10.	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	Nilai	80	Diukur pada TW IV	-
11.	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	92	Diukur pada TW IV	-

No	Indikator Kinerja	Satuan Output / Komponen	Target	Capaian	%
12.	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	%	92	100	
13.	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	%	75	75	104,35
14.	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	89	Diukur pada TW IV	-
15.	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Jembrana (Nilai)	Nilai	82	Diukur pada TW IV	-

Secara umum kinerja Politeknik KP Jembrana di TW I cukup baik, namun demikian dalam rangka peningkatan kinerja perlu dilakukan perhatian terhadap IK dengan Target setiap triwulannya. Masing-masing IKU perlu dilakukan pengawalan dengan baik, guna memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat direalisasikan sesuai target yang telah ditetapkan.

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Triwulan I TA. 2023 ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan baik kepada Pimpinan maupun seluruh pihak yang terkait dengan tugas dan fungsi Politeknik KP Jembrana sehingga dapat memberikan umpan balik guna peningkatan kinerja pada periode berikutnya dalam rangka lebih memberikan manfaat kepada masyarakat maupun kepada berbagai pihak yang berkepentingan.

LAMPIRAN

**Lampiran 1:
Perjanjian Kinerja (PK) Awal**



**KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN**

JALAN MEDAN MERDEKA TIMUR NOMOR 16
JAKARTA 10110, KOTAK POS 4130 JKP 10041
TELEPON (021) 3519070 (LACAK), FAKSIMILE (021) 3513287
LAMAM www.kkp.go.id

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, akuntabel dan berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : **Ilham**

Jabatan : Direktur Politeknik KP Jembrana

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : **Bambang Suprakto**

Jabatan : Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, \O Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana


Ilham

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023
POLITEKNIK KP JEMBRANA**

SASARAN KEGIATAN		INDIKATOR KINERJA KEGIATAN		TARGET
1	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1	Persentase lulusan Politeknik KP Jembrana yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan Politeknik KP Jembrana yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	9
		3	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan Politeknik KP Jembrana yang kompeten (Orang)	396
		4	Nilai PNBP Satker Politeknik KP Jembrana (Rp. Miliar)	0,421
2	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	5	Pengabdian kepada masyarakat KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	1
3	Terselenggaranya Kajian Pendidikan Tinggi KP	6	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP Politeknik KP Jembrana (Unit)	2
4	Terpenuhinya Layanan Dukungan Manajemen Eselon I dan Satker	7	Unit Kerja Politeknik KP Jembrana yang dibangun untuk diusulkan menuju Wilayah Bebas dari Korupsi (Unit)	1
		8	Batas tertinggi persentase nilai temuan LHP BPK atas LK Politeknik KP Jembrana dibandingkan realisasi anggaran Politeknik KP Jembrana TA. 2022 (%)	≤0,5%
		9	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Jembrana (indeks)	79
		10	Nilai PM SAKIP Politeknik KP Jembrana	80
		11	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Jembrana (Nilai)	92
		12	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar Politeknik KP Jembrana (%)	92
		13	Persentase rekomendasi hasil pengawasan Politeknik KP Jembrana yang dokumen tindak lanjutnya telah dilengkapi dan disampaikan (%)	75
		14	Nilai IKPA Politeknik KP Jembrana (Nilai)	89
		15	Nilai Kinerja Anggaran Politeknik KP Jembrana (Nilai)	82

Data Anggaran

No	KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)
1	Pendidikan Kelautan dan Perikanan	7.226.840.000
2	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan	8.192.697.000
Total Anggaran Politeknik KP Jembrana Tahun 2023		15.419.537.000

Jakarta, 10 Januari 2023

Pihak Kedua
Kepala Pusat Pendidikan Kelautan
dan Perikanan


Bambang Suprakto

Pihak Pertama
Direktur Politeknik KP Jembrana


Ilham

Lampiran 2:
SK Tim Tata Kelola Kinerja
Politeknik KP Jembrana 2023



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAN www.kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor: B.78/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

- Menimbang : a. bahwa untuk terselenggaranya *good governance* dan *clean governance* dalam rangka tata pemerintahan yang baik sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi setiap instansi pemerintah sebagai unsur penyelenggara negara maka perlu adanya Laporan Kinerja (LKj);
- b. bahwa untuk itu perlu menugaskan Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2023.
- Dasar : 1. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 29 Tahun 2010 tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan AKIP;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 48/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan Jembrana; dan
5. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.

Memberi Tugas

- Kepada : Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2023 sebagaimana tersebut dalam lampiran Surat Tugas berikut ini.
- Untuk 1. Menyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun 2023;
2. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana Tahun Anggaran 2023;

	<ol style="list-style-type: none">3. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku; dan4. Surat tugas ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.
--	---

Jemberana, 3 Januari 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



LAMPIRAN I

Nomor: B.78/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

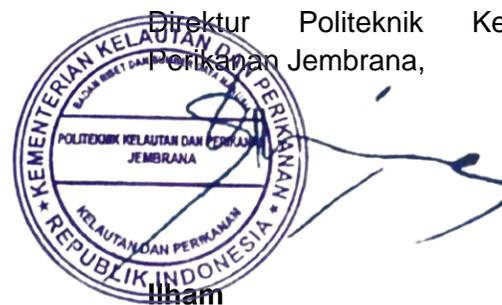
**Tim Penyusun Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan
Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2023**

No.	Nama	Jabatan	Kedudukan	Uraian Tugas
1.	Ilham, S.St.Pi., M.Sc., Ph.D.	Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember	Pembina	Membina keutuhan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jember Tahun 2023
2.	I Nyoman Sudiarsa, A.Pi., M.Si.	Wakil Direktur 2 Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember	Penanggungjawab	Memberikan arahan terhadap kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jember Tahun 2023
3.	Rostam Alfandi S.H	Kepala Sub Bagian Umum	Ketua	Bertanggung jawab terhadap kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jember Tahun 2023
4.	Ahmad Azwar, S.St.Pi.	Kepegawaian/ Pengelola Kepegawaian	Sekretaris	Membantu Ketua dalam melakukan koordinasi dalam kelompoknya dan menyiapkan dokumen administrasi untuk pelaksanaan kegiatan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jember Tahun 2023
5.	Abu Khoir, A.Md.	Penyusun Laporan Keuangan/ Analisis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Anggota	Membantu pelaksanaan kegiatan dan mengkompilasi bahan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jember Tahun 2023 terkait keuangan.

No.	Nama	Jabatan	Kedudukan	Uraian Tugas
6.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si.	Kepala Satuan Pengawas Internal/ Dosen Asisten Ahli	Anggota	
7.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng.	Sekretaris Pusat Pembinaan Karakter/ Calon Dosen Asisten Ahli	Anggota	Membantu pelaksanaan kegiatan dan mengkompilasi bahan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jemberana Tahun 2023 terkait kinerjaku.
8.	drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha/ PPNPN	PLP Program Studi BDI/ PPNPN	Anggota	Membantu pelaksanaan kegiatan dan mengkompilasi bahan Laporan Kinerja (LKj) Triwulanan Poltek KP Jemberana Tahun 2023 terkait kepegawaian dan pelayanan teknis
9.	Vanesia Aurora, S.IIP/ PPNPN	Pengelola Perpustakaan/ PPNPN	Anggota	

Jemberana, 3 Januari 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



Ilham



KEMENTERIAN KELAUTAN DAN PERIKANAN
BADAN RISET DAN SUMBER DAYA MANUSIA
KELAUTAN DAN PERIKANAN
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN JEMBRANA
DESA PENGAMBENGAN KECAMATAN NEGARA KABUPATEN JEMBRANA 82218
TELEPON (0365) 4503980, FAXMILE (0365) 4503980
LAMAN www.kkp.go.id

SURAT TUGAS

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka meningkatkan kualitas pelaksanaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana, perlu membentuk tim teknis tata kelola kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana;
- b. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menugaskan Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana dalam melakukan pengelolaan kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana.
- Dasar : 1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 25, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4614);
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 80);
3. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 2);
4. Peraturan Presiden Nomor 68 Tahun 2019 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 203);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi dan Implementasi SAKIP;
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 68/PERMEN-KP/2017 tentang Pedoman Pengelolaan Kinerja Organisasi di Lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 190);
8. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 57/PERMEN-KP/2020 Perubahan atas Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17/PERMEN-KP/2020 Rencana Strategis Kementerian Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024; dan

9. Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 91/PERMEN-KP/2020 Tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana.

Memberi Tugas

Kepada : Tim Teknis Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun 2023 sebagaimana tersebut dalam lampiran surat tugas berikut ini.

- Untuk
1. Melakukan Tata Kelola Kinerja di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun 2023;
 2. Dalam melaksanakan tugasnya, Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana dapat melibatkan narasumber/ pakar/ praktisi/ tenaga ahli/ konsultan untuk memperkaya informasi dan teknologi aplikasi sesuai dengan kebutuhan;
 3. Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana bertanggung jawab dan menyampaikan laporan kepada Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana;
 4. Segala biaya dalam melaksanakan tugas ini akan dibebankan pada DIPA Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana Tahun Anggaran 2023;
 5. Apabila dalam tahun berjalan terjadi perubahan atau kekeliruan dalam penetapan surat tugas ini, maka akan dilakukan perbaikan sesuai dengan aturan yang berlaku;
 6. Surat tugas ini berlaku mulai sejak ditandatangani sampai dengan 31 Desember 2023.

Jemberana, 3 Januari 2023

Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jemberana,



LAMPIRAN I

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

**Tim Teknis Tata Kelola Kinerja
Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2023**

- A. Pembina
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- B. Pengarah
Wakil Direktur II Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.
- C. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Umum
Kepala Sub Bagian Umum
- D. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Bagian Akademik
Kepala Unit Bagian Akademik dan Administrasi Ketarunaan
- E. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Program Studi
Ketua Program Studi PTK, PHL dan BDI
- F. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
- G. Penanggung Jawab Tata Kelola Kinerja Pusat Pembinaan Karakter
Kepala Pusat Pembinaan Karakter
- H. Tim Pelaksanan Kesekretariatan

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
1.	Rostam Alfandi S.H/ Kepala Sub Bagian Umum	Ketua
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Sekretaris
3.	Dwi Siswo Handoko, S.St.Pi/ Pengembang Teknologi Pembelajaran Ahli Muda	Manajer Kinerja
Sub-Tim-Perencanaan Kinerja		
1.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Koordinator
2.	Muhammad Chaidir Undu, S.Pi., M.Sc/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
3.	Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Calon Dosen Asisten Ahli	Anggota
4.	I Gusti Komang Bela Laskar Tenggara, S.T/ PPNPN	Anggota
Sub-Tim Pengukuran, Pelaporan Kinerja, dan Evaluasi		
1.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Koordinator
2.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Anggota
3.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
4.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng./ Calon Dosen Asisten Ahli	Anggota
5.	drh. Dwi Widanantha Yogi Indra Yudha/ PPNPN	Anggota
6.	Vanesia Aurora, S.IIP/ PPNPN	Anggota

No.	Nama/ Jabatan	Kedudukan dalam Tim
Sub-Tim Verifikasi Kinerja		
1.	Rostam Alfandi S.H/ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Muda	Koordinator
2.	Ahmad Azwar, S.Pi/ Pengelola Kepegawaian	Anggota
3.	Abu Khoir, A.Md./ Analis Pengelolaan Keuangan APBN Ahli Pertama	Anggota
4.	Yulia Estmirar Tanjov, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
5.	Iya Purnama Sari, S.Pi., M.Si/ Dosen Asisten Ahli	Anggota
6.	Resti Nurmala Dewi, S.T., M.Eng/ Dosen Asisten Ahli	Anggota

LAMPIRAN II

Nomor: B.76/BRSDM-POLTEK.JBR/KP.440/I/2023

Uraian Tugas Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Di Lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember Tahun 2023

A. Pengarah

Memberikan arahan dan bimbingan kepada Penanggung Jawab dan Pelaksana dalam perumusan kebijakan dan pengambilan langkah-langkah strategis dalam rangka pelaksanaan tata kelola kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

B. Penanggung Jawab

Bertanggung jawab terhadap tata kelola kinerja lingkup Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

C. Pelaksana

1. Ketua

Melaksanakan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja dan verifikasi kinerja di lingkungan Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

2. Sekretaris

Memberikan dukungan teknis dan administratif kepada Tim Teknis Tata Kelola Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Jember.

3. Manajer Kinerja

Mengkoordinasikan perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja, dan verifikasi kinerja di lingkungan unit kerja yang bersangkutan untuk memastikan pengelolaan kinerja berjalan sesuai ketentuan.

4. Sub-Tim

a. Koordinator Sub-Tim

Menyelenggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian kegiatan Sub-Tim serta melaporkan hasil kepada Ketua Tim Pelaksana Kesekretariatan

1) Sub-Tim Perencanaan Kinerja

a) Memastikan bahwa:

(1) Dokumen Rencana Strategis (Renstra) dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT)/ Rencana Kerja telah tersusun dan memuat:

(a) Visi, misi, dan program;

(b) Tujuan yang berorientasi hasil, indikator kinerja tujuan, dan target;

(c) Sasaran yang berorientasi hasil, indikator kinerja sasaran, dan target tahunan; dan

(d) Indikator Kinerja Utama (IKU).

(2) Indikator Kinerja

(a) Perjanjian Kinerja (PK)

i Tersusun dan selaras dengan dokumen Renstra dan PK atasannya;

- ii Memuat target kinerja yang digunakan untuk mengukur keberhasilan; dan
 - iii Dilengkapi dengan matrik cascading untuk pedoman penyusunan PK level dibawahnya.
 - (b) Rincian target IKU secara bulanan/ triwulanan/semesteran/tahunan yang memuat metode perhitungan masing-masing IKU;
 - (c) Matriks *cascading* kinerja organisasi level 3;
 - (d) Inisiatif strategi/rencana aksi atas PK.
 - b) Memastikan bahwa rencana aksi atas kinerja telah tersusun dan dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan;
 - c) Memastikan seluruh sasaran strategi, indikator kinerja, target, dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - d) Mengkoordinasikan penyusunan dokumen perencanaan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- b. Sub-Tim Pengukuran Kinerja
- 1) Menyusun pedoman / mekanisme pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
 - 2) Melaksanakan pengukuran capaian IKU dan rencana aksi secara berjenjang dan berkala (bulanan/triwulan/semesteran/tahunan);
 - 3) Memastikan seluruh hasil pengukuran capaian IKU dan rencana aksi diinput kedalam sistem aplikasi pengelolaan kinerja; dan
 - 4) Mengkoordinasikan proses pengukuran kinerja secara berjenjang pada unit organisasi.
- c. Sub-Tim Pelaporan Kinerja
- 1) Mengkoordinasikan penyusunan Laporan Kinerja (LKj) secara berkala triwulanan/tahunan);
 - 2) Memastikan bahwa format dan substansi LKj telah disusun berdasarkan ketentuan yang berlaku;
 - 3) Memastikan LKj yang disusun telah dilengkapi dengan bukti/data pendukung yang cukup dan memenuhi unsur keterandalan;
 - 4) Memastikan LKj yang disusun disampaikan tepat waktu dan di unggah ke dalam website resmi; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses pelaporan kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- d. Sub-Tim Evaluasi Kinerja
- 1) Melakukan evaluasi dan analisa atas hasil pengukuran dan pelaporan kinerja;
 - 2) Menyusun laporan hasil evaluasi program yang dilengkapi dengan rekomendasi dan alternatif perbaikan untuk perencanaan, pengendalian, dan peningkatan kinerja selanjutnya;
 - 3) Melakukan evaluasi proses pengelolaan kinerja secara keseluruhan pada unit kerja di masing-masing sesuai ketentuan;
 - 4) Menyampaikan hasil evaluasi kepada pihak yang berkepentingan; dan

- 5) Mengkoordinasikan proses evaluasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.
- e. Sub-Tim Verifikasi Kinerja
- 1) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan kinerja;
 - 2) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pengukuran kinerja;
 - 3) Melakukan verifikasi data, informasi, dan dokumen hasil pelaporan kinerja;
 - 4) Memastikan seluruh softcopy data, informasi, dan dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online; dan
 - 5) Mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing.

Jemberana, 3 Januari 2023
Direktur Politeknik Kelautan dan
Perikanan Jemberana,



Tim Teknis Tata Kelola Kinerja PKPJ	Januari	Februari	Maret	April	Mei	Juni	Juli	Agustus	September	Oktober	November	Desember
dokumen hasil perencanaan, pengukuran, dan pelaporan kinerja serta dokumen lainnya yang diperlukan disampaikan pada sistem dokumentasi online												
5. mengkoordinasikan proses verifikasi kinerja secara berjenjang pada unit organisasi masing-masing												

Jembrana, 3 Januari 2023
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan Jembrana,



Irfan