



LAPORAN KINERJA TRIWULAN III

POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN
PANGANDARAN
TAHUN 2021



TIM PENYUSUN

PENANGGUNG JAWAB

Direktur

KETUA

Subkoordinator Kelompok Substansi
Administrasi Umum

SEKRETARIS

Kepala Satuan Pengawas Internal

ANGGOTA

Subkoordinator Kelompok Substansi Akademik
dan Administrasi Ketarunaan

Sekretaris Satuan Pengawas

Kepala Pelaksana Kepegawaian dan TU

Kepala Satuan Penjaminan Mutu

Ketua Program Studi TKL

Ketua Program Studi BDI

Ketua Program Studi PHL

Bendahara

Maruli Torus Tumanda Situmorang

Itah Marsitah

Bagian Administrasi Umum
Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran
Jalan Raya Babakan KM. 2 Pangandaran, Jawa Barat
No Telp: (0265) 750 2868
E-mail: mail@poltekkppangandaran.ac.id

KATA PENGANTAR



DH GUNTUR PRABOWO, A.Pi., M.M
Direktur Politeknik Kelautan dan Perikanan
Pangandaran

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa karena atas berkat rahmat dan anugerah-Nya yang diberikan sehingga Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021 dapat diselesaikan sebagaimana yang diharapkan.

Laporan Kinerja (LKj) Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021 merupakan pelaksanaan dari Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden (Pepres) Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan PermenpanRB Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mendukung terwujudnya tata kelola pemerintahan yang baik dan juga merupakan alat kendali serta alat pemacu kinerja di Politeknik KP Pangandaran. LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021 menginformasikan capaian kinerja kegiatan dan capaian sasaran serta masalah dan solusi yang diambil dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diemban pada Triwulan III tahun 2021 khususnya dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi.

Semoga LKj Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021 ini dapat dijadikan bahan evaluasi pelaksanaan program sekaligus sebagai bahan masukan penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah kepada yang berkepentingan. Selanjutnya kami menyadari bahwa penyajian laporan ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang bersifat membangun dari pembaca sangat diharapkan untuk perbaikan di masa mendatang.

Pangandaran, 30 September 2021

Direktur,



DH Guntur Prabowo, A.Pi., M.M

DAFTAR ISI

Tim Penyusun	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi	iv
Daftar Tabel	v
Daftar Gambar	vii
Ringkasan Eksekutif	viii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Maksud dan Tujuan	2
C. Tugas, Fungsi, dan Struktur Organisasi	3
D. Keragaan Sumber Daya Manusia Politeknik KP Pangandaran	8
E. Sistematika Laporan Kinerja	10
BAB II PERENCANAAN KINERJA	11
A. Rencana Strategis	11
B. Rencana Kerja Tahunan	17
C. Perjanjian Kinerja	17
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	21
A. Capaian Kinerja Organisasi	21
B. Evaluasi dan Analisis Kinerja	21
C. Akuntabilitas Keuangan	34
BAB IV PENUTUP	37
A. Kesimpulan	39
B. Permasalahan dan Rekomendasi	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1	Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian ..	9
Tabel 2	Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin	9
Tabel 3	Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan ...	9
Tabel 4	Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran tahun 2021	18
Tabel 5	Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2021	22
Tabel 6	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 1.....	26
Tabel 7	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 2.....	26
Tabel 8	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3.....	27
Tabel 9	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 4.....	27
Tabel 10	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 5.....	28
Tabel 11	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 6.....	28
Tabel 12	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 7.....	28
Tabel 13	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 8.....	29
Tabel 14	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 9.....	29
Tabel 15	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 10.....	29
Tabel 16	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11.....	30
Tabel 17	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 12.....	30
Tabel 18	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 13.....	30
Tabel 19	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 14.....	31
Tabel 20	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 15.....	31
Tabel 21	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 16.....	31
Tabel 22	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 17.....	33
Tabel 23	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 18.....	33
Tabel 24	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 19.....	33
Tabel 25	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 20.....	34
Tabel 26	Capaian Kinerja Indikator Kinerja 21.....	34
Tabel 27	Pagu dan realisasi anggaran Politeknik KP Pangandaran per 30 September tahun 2021.....	35
Tabel 28	36
Tabel 29	36
Tabel 30	37
Tabel 31	40

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1	Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran.....	4
Gambar 2	Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021	21
Gambar 3	Hasil Capaian MP Lingkup Pendidikan TW III Tahun 2021	32
Gambar 4	Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran.....	39

RINGKASAN EKSEKUTIF

Pengembangan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan kompetensi SDM KP dengan sasaran para pelaku utama dan pelaku usaha serta aparatur. Pelaksanaan program pengembangan SDM KP dilakukan antara lain melalui kegiatan pendidikan. Mengingat pentingnya peran pendidikan tersebut, maka investasi modal pada manusia melalui pendidikan di negara berkembang sangat diperlukan walaupun investasi di bidang pendidikan merupakan investasi jangka panjang. Manfaat dari investasi ini baru dapat dirasakan setelah puluhan tahun. Keterbatasan dana mengharuskan adanya penetapan prioritas dari berbagai pilihan kegiatan investasi di bidang pendidikan yang sesuai, dalam jangka panjang akan mendorong laju pertumbuhan ekonomi. Investasi yang menguntungkan adalah investasi modal manusia untuk mempersiapkan kreativitas, produktivitas dan jiwa kompetitif dalam masyarakatnya.

Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit pelaksana teknis yang menyelenggarakan pendidikan tinggi tentunya juga memiliki tanggung jawab dalam pelaksanaan program pengembangan SDM KP. Oleh karena itu, telah ditetapkan dokumen Penetapan Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun 2021 yang terdiri dari 5 (lima) Sasaran Strategis (SS) dan 21 (dua puluh satu) Indikator Kinerja Utama (IKU). Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicator*, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan dan Perikanan, yaitu melalui <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021 sebesar 112,55% yang berasal dari capaian kinerja sasaran dan indikator kinerja sebagai berikut :

1. Lulusan satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang) dengan target tahunan sebesar 70 orang, target triwulan III sebesar 70 orang dengan capaian 70 orang atau 100%.
2. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan target tahunan 263, target triwulan III sebesar 263 orang dan capaian sebesar 263 orang atau 100%.

3. IKU Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dengan target tahunan 15, target triwulan III sebesar 11 orang dan capaian sebesar 11 orang atau 100 persen.
4. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (Persen) dengan target tahunan $\leq 1\%$, target triwulan III sebesar $\leq 1\%$ dengan capaian sebesar 0% atau 120%.
5. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan 84, target triwulan III sebesar 84 dan capaian sebesar 100 persen atau 119,05 persen.
6. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dengan target tahunan 65, target triwulan III sebesar 65 persen dan capaian sebesar 100 persen atau 120.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa dari 8 (delapan) sasaran strategis yang ditetapkan dalam perjanjian kinerja (PK) tahun 2021, capaian triwulan III tahun 2021 sudah mencapai target 112,55%.

Kinerja anggaran Politeknik KP Pangandaran sampai dengan 30 September 2021 telah terealisasi sebesar Rp. 11.187.410.289 atau 79,99% dari alokasi anggaran tahun 2021 sebesar Rp. 13.986.383.000

Penyelenggaraan program pendidikan bidang kelautan dan perikanan di Politeknik KP Pangandaran telah terlaksana dengan baik dan menghasilkan secara keseluruhan tingkat pencapaian kinerja Politeknik KP Pangandaran triwulan III tahun 2021. Pencapaian program penyelenggaraan pendidikan bidang kelautan dan perikanan dihasilkan dari pelaksanaan kegiatan seluruh unit lingkup Politeknik KP Pangandaran.

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang selanjutnya disebut Politeknik KP Pangandaran adalah perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi di bidang kelautan dan perikanan di lingkungan Kementerian Kelautan dan Perikanan, yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan.

Pembinaan Politeknik KP Pangandaran secara teknis akademik dilakukan oleh Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi, dan pembinaan secara teknis operasional dan administratif dilakukan oleh Kementerian Kelautan dan Perikanan.

Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, dimana dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud Politeknik KP Pangandaran menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Dalam melaksanakan tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan, maka Politeknik KP Pangandaran sebagai UPT BRSDM KP dituntut untuk menyesuaikan dengan perubahan sistem manajemen Badan Riset dan SDM Kelautan dan Perikanan yang menuntut azas akuntabilitas. Sebagai sandaran peraturan penerapan akuntabilitas, Politeknik KP

Pangandaran mengacu pada Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Politeknik KP Pangandaran diwajibkan untuk:

1. Melaksanakan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan/kegagalan pelaksanaan program dan kegiatan yang telah diamanatkan para pemangku kepentingan dalam rangka mencapai misi organisasi secara terukur dengan sasaran/target kinerja yang telah ditetapkan melalui laporan kinerja instansi pemerintah yang disusun secara periodik.
2. Menyusun dan menyajikan laporan kinerja atas prestasi kerja yang dicapai berdasarkan penggunaan anggaran yang telah dialokasikan.

Dasar hukum penyusunan Laporan Kinerja triwulan III Politeknik KP Pangandaran tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

B. MAKSUD DAN TUJUAN

Penyusunan laporan kinerja Politeknik KP Pangandaran triwulan III tahun anggaran 2021 memenuhi beberapa tujuan :

1. Sebagai alat penilai kinerja secara kuantitatif, sebagai wujud akuntabilitas pelaksanaan tugas dan fungsi Politeknik KP Pangandaran triwulan III tahun 2021, menuju terwujudnya good governance, sebagai wujud transparansi dan pertanggungjawaban kepada masyarakat di satu sisi dan di sisi lain ;
2. Sebagai alat kendali dan alat pemacu peningkatan kinerja setiap unit organisasi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran; dan
3. Sebagai umpan balik (feedback) untuk perbaikan kinerja di tahun berikutnya.

C. TUGAS, FUNGSI, DAN STRUKTUR ORGANISASI

Berdasarkan Peraturan Menteri Nomor 46/PERMEN-KP/2018 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran. Politeknik KP Pangandaran berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Kepala Badan Riset dan Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan. Berdasarkan

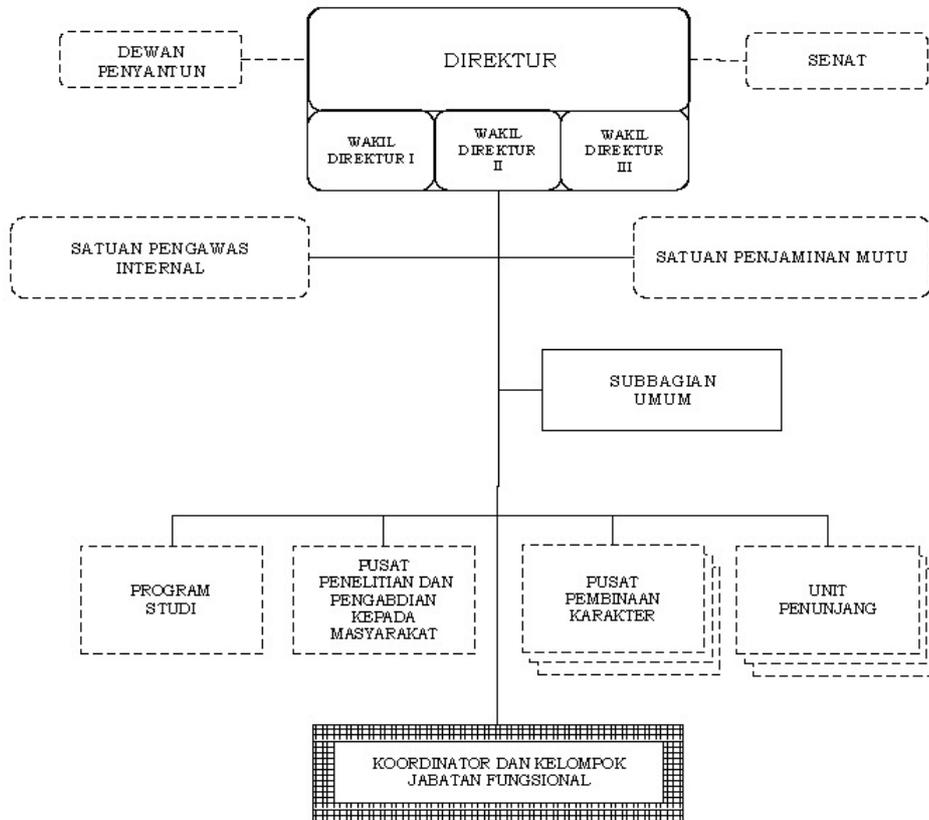
kedudukan tersebut Politeknik KP Pangandaran mempunyai tugas menyelenggarakan pendidikan vokasi, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat di bidang kelautan dan perikanan.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana tersebut diatas, Politeknik KP Pangandaran melaksanakan fungsi:

1. Penyusunan rencana dan program pendidikan;
2. Pelaksanaan dan pengembangan pendidikan vokasi yang meliputi pengajaran dan pelatihan di bidang kelautan dan perikanan;
3. Pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat;
4. Pengelolaan administrasi akademik dan ketarunaan;
5. Pengembangan sistem penjaminan mutu;
6. Pelaksanaan pembinaan karakter;
7. Pembinaan civitas akademika dan hubungannya dengan lingkungan;
8. Pengelolaan kesejahteraan taruna, dan praktik kerja taruna serta urusan alumni;
9. Pelaksanaan pengawasan internal;
10. Pengelolaan perpustakaan, laboratorium, instalasi, sarana dan prasarana lainnya; dan
11. Pengelolaan keuangan, kepegawaian, tata usaha, kerumahtanggaan, evaluasi, dan pelaporan.

Berdasarkan Peraturan Kementerian Kelautan dan Perikanan Republik Indonesia Nomor 91/PERMEN-KP/2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik KP Pangandaran, maka Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran adalah sebagai berikut :

STRUKTUR ORGANISASI
POLITEKNIK KELAUTAN DAN PERIKANAN



Gambar 1. Struktur Organisasi Politeknik KP Pangandaran

1. DIREKTUR

Direktur merupakan Dosen yang diberikan tugas tambahan memimpin Politeknik KP Pangandaran dan dibantu oleh 3 orang Wakil Direktur yaitu :

- a. Wakil Direktur I atau Wakil Direktur Bidang Akademik adalah dosen yang yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, penjaminan mutu, pembinaan tenaga pendidik dan kependidikan, serta kerja sama pendidikan.
- b. Wakil Direktur III atau Wakil Direktur Bidang Umum adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang keuangan, pengelolaan barang milik negara, kepegawaian, hukum, tata usaha, dan kerumahtanggaan ; dan
- c. Wakil Direktur IIII atau Wakil Direktur Bidang Ketarunaan dan Alumni adalah Dosen yang diberi tugas tambahan mewakili Direktur dalam memimpin pelaksanaan kegiatan bidang pembinaan ketarunaan dan alumni, serta pembinaan karakter.

2. DEWAN PENYANTUN

Dewan penyantun merupakan bagian dari organ Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan nonakademik dan fungsi lain.

3. SENAT

Senat merupakan merupakan unsur penyusun kebijakan Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas memberikan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik.

4. SATUAN PENJAMINAN MUTU

Satuan penjaminan Mutu merupakan merupakan unsur penjaminan mutu yang mempunyai tugas melaksanakan, mengkoordinasikan, memantau, dan menilai kegiatan pelaksanaan, pengembangan pembelajaran, dan sistem penjaminan mutu pendidikan.

5. SATUAN PENGAWAS INTERNAL

Satuan Pengawas Internal merupakan unsur pengawas yang mempunyai tugas pengawasan nonakademik untuk dan atas nama pemimpin perguruan tinggi.

6. SUBBAGIAN ADMINISTRASI AKADEMIK DAN KETARUNAAN

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang akademik, ketarunaan, dan alumni. Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan dibina oleh Wakil Direktur I dalam hal administrasi akademik, dan Wakil Direktur III dalam hal administrasi ketarunaan dan alumni.

Subbagian Administrasi Akademik dan Ketarunaan mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana dan program, pengelolaan administrasi akademik, pendidik dan tenaga kependidikan, praktek kerja nyata, ketarunaan dan alumni, serta kesejahteraan taruna.

7. SUBBAGIAN UMUM

Subbagian Umum merupakan unsur pelaksana administrasi di bidang umum yang dipimpin oleh seorang Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur III.

Subbagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyusunan rencana, program dan anggaran, administrasi hukum dan kerja sama, pengelolaan keuangan dan barang milik negara, kepegawaian, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, ketatausahaan dan

kerumahtanggaan, serta evaluasi dan pelaporan. Dalam melaksanakan tugas Subbagian Umum menyelenggarakan fungsi:

- a. Pelaksanaan penyusunan rencana, program, dan anggaran;
- b. Pelaksanaan administrasi hukum dan kerja sama;
- c. Pengelolaan keuangan;
- d. Pengelolaan barang milik negara;
- e. Pengelolaan kepegawaian;
- f. Pelaksanaan ketatalaksanaan;
- g. Pelaksanaan hubungan masyarakat;
- h. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan;
- i. Pelaksanaan urusan ketatausahaan; dan
- j. Pelaksanaan urusan kerumahtanggaan.

Subbagian Umum terdiri atas:

a. Urusan Keuangan

Urusan Keuangan mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan penyusunan rencana, program, anggaran, serta pengelolaan keuangan dan barang milik negara.

b. Urusan Kepegawaian

Urusan Kepegawaian dan Tata Usaha mempunyai tugas melakukan penyiapan bahan pelaksanaan pengelolaan kepegawaian, urusan hukum, kerja sama, ketatalaksanaan, hubungan masyarakat, evaluasi dan pelaporan, serta ketatausahaan dan kerumahtanggaan.

8. PROGRAM STUDI;

Program Studi merupakan unsur pelaksana akademik Politeknik KP Pangandaran yang mempunyai tugas melaksanakan pendidikan vokasi dalam sebagian atau satu cabang ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang kelautan dan perikanan. Selain itu, Program Studi juga mempunyai tugas memimpin, melaksanakan, mengembangkan pendidikan, dan pengajaran, serta pembinaan civitas akademika.

Program Studi dipimpin oleh Ketua Program Studi, berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan secara teknis pembinaan dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Ketua Program Studi dibantu oleh Sekretaris.

Program Studi di Politeknik KP Pangandaran terdiri atas :

- a. Program Studi Diploma IIII Budidaya Ikan;
- b. Program Studi Diploma IIII Pengolahan Hasil Laut; dan
- c. Program Studi Diploma IIII Teknologi Kelautan.

9. PUSAT PENELITIAN DAN PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat mempunyai tugas melaksanakan, mengoordinasikan kegiatan penelitian ilmiah murni dan terapan, pengabdian kepada masyarakat, pelaksanaan publikasi, peningkatan relevansi program penelitian dan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan kebutuhan masyarakat, dan pelaksanaan urusan administrasi pusat, serta evaluasi dan pelaporan.

Pusat Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur I. Dalam melaksanakan tugas, Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat dibantu oleh Sekretaris.

10. PUSAT PEMBINAAN KARAKTER

Pusat Pembinaan Karakter mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dan pelayanan kegiatan kurikuler dan ekstrakurikuler, bimbingan dan konseling, pembinaan fisik, mental, dan kesamaptaan taruna, pembinaan tata kehidupan kampus, pelayanan akomodasi, konsumsi, dan kesehatan taruna, dan urusan administrasi Pusat.

Pusat Pembinaan Karakter dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur, dan pembinaan secara teknis dilakukan oleh Wakil Direktur III. Dalam melaksanakan tugas Kepala Pusat Pembinaan Karakter dibantu oleh Sekretaris.

11. UNIT PENUNJANG

Unit Penunjang merupakan unsur penunjang untuk melaksanakan penyelenggaraan kegiatan Tri Dharma Perguruan Tinggi di lingkungan Politeknik KP Pangandaran. Unit Penunjang dipimpin oleh Kepala, berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Direktur dan dibina oleh Wakil Direktur I.

Unit Penunjang terdiri atas:

a. Unit Perpustakaan

Unit Perpustakaan mempunyai tugas melakukan pengelolaan buku-buku dan bahan perpustakaan lainnya serta melayani pengguna jasa perpustakaan dan audio visual serta dokumentasi.

b. Unit Laboratorium

Unit Laboratorium mempunyai tugas melakukan pengelolaan laboratorium untuk kegiatan akademik, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

c. Unit Teknologi Informatika

Unit Teknologi Informatika mempunyai tugas melakukan dan mengoordinasikan kegiatan peningkatan dan pengembangan keterampilan komputer kepada taruna dan pegawai.

d. Unit Praktik Kerja

Unit Praktik Kerja mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan praktik sesuai dengan Program Studi.

e. Unit Sertifikasi

Unit Sertifikasi mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kegiatan sertifikasi keahlian dan kompetensi.

f. Unit Asrama

Unit Asrama mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, pelayanan akomodasi, dan konsumsi.

g. Unit Kesehatan

Unit Kesehatan mempunyai tugas melakukan pengelolaan sarana dan prasarana, serta pelayanan kesehatan taruna dan pegawai.

h. Unit Bimbingan dan Konseling

Unit Bimbingan dan Konseling mempunyai tugas melakukan pelayanan bimbingan dan konseling kepada taruna.

i. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas melaksanakan kegiatan fungsional sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan. Kelompok jabatan fungsional terdiri atas Dosen, Pustakawan, Pranata Komputer, dan jabatan fungsional lainnya sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

D. KERAGAAN SDM POLITEKNIK KP PANGANDARAN

Dalam menyelenggarakan tugas pokok dan fungsinya, Politeknik KP Pangandaran sampai dengan September 2021 didukung oleh SDM yang tercatat sebanyak 56 orang, yang terdiri dari PNS dengan status fungsional dosen 23 orang atau 41,07 %, PNS pelaksana 9 orang atau 16,07 % dan Non PNS (tenaga kontrak) 24 orang atau 42,8 %. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian adalah sebagai berikut:

Tabel 1. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan status kepegawaian.

No	Status	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	PNS Dosen	23	41,07
2	PNS Pelaksana	9	16,07
3	Non PNS	24	42,86
Jumlah		56	100

Sedangkan jumlah Pegawai di Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin terdiri dari laki-laki 38 orang atau 67,86% dan perempuan 18 orang atau 32,14%. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin seperti pada tabel berikut:

Tabel 2. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan jenis kelamin

No	Jenis Kelamin	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	Laki-laki	38	67,86
2	Perempuan	18	32,14
Jumlah		56	100

Disamping itu, komposisi jumlah pegawai Politeknik KP Pangandaran menurut tingkat pendidikan adalah sebagai berikut: S2 sebanyak 25 orang atau 44,64 %, S1/D4 sebanyak 17 orang atau 30,36 %, D3 sebanyak 3 orang atau 5,36 %, Non gelar sebanyak 11 orang atau 19,64 %.

Tabel 3. Keragaan SDM Politeknik KP Pangandaran berdasarkan tingkat pendidikan

No	Pendidikan	Jumlah (Orang)	Persentase (%)
1	S2	25	44,64
2	D4/S1	17	30,36
3	D3	3	5,36
4	Non Gelar	11	19,64
Jumlah		56	100

E. SISTEMATIKA LAPORAN KINERJA

Merujuk Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja.

Adapun sistematika penyajian laporan sebagai berikut :

1. **Ringkasan Eksekutif**, pada bagian ini berisi ringkasan dari laporan ini, antara lain berisi uraian singkat tentang tujuan, sasaran, capaian kinerja dan kendala selama Triwulan III.
2. **BAB I Pendahuluan**, pada bab ini berisi hal-hal umum tentang Politeknik KP Pangandaran seperti tugas dan fungsi, struktur organisasi, serta keragaan pegawai di Politeknik KP Pangandaran tahun 2021.
3. **BAB III Perencanaan Kinerja**, pada bab ini uraian singkat tentang Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran 2020–2024, Rencana Kerja Tahunan, dan Penetapan Kinerja Politeknik KP Pangandaran tahun Anggaran 2021, serta Pengukuran Kinerja.
4. **BAB III Akuntabilitas Kinerja**, bab ini dijelaskan hasil capaian kinerja dari indikator-indikator kinerja yang telah diuraikan pada bab sebelumnya disertai beberapa capaian indikator kinerja lainnya.
5. **BAB IV Penutup**, bab ini berisi uraian singkat terkait kesimpulan, permasalahan dan rekomendasi.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGI

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020-2024 merupakan tahapan keempat sekaligus periode terakhir dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) 2005-2025 yang telah ditetapkan melalui Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007, tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN) Tahun 2005-2025. RPJPN menjadi sarana memantapkan pembangunan secara menyeluruh di berbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumber daya alam dan sumber daya manusia (SDM) berkualitas, serta kemampuan ilmu pengetahuan dan teknologi (IPTEK) yang terus meningkat.

Tujuan pembangunan kelautan dan perikanan (KP) jangka panjang pada periode pembangunan tahap ke 4 (2020-2024) adalah mewujudkan masyarakat Indonesia yang mandiri, maju, adil, dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang dengan menekankan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh SDM berkualitas dan berdaya saing. Hal ini ditegaskan dalam misi ketujuh pembangunan nasional yaitu mewujudkan Indonesia menjadi negara kepulauan yang mandiri, maju dengan basis kepentingan Nasional. Misi tersebut selaras dengan salah satu sasaran pokok RPJPN 2005-2025, yaitu “Terwujudnya Indonesia sebagai negara kepulauan yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional”. RPJMN 2020-2024 akan mempengaruhi pencapaian target pembangunan dalam RPJPN, dimana pendapatan perkapita Indonesia akan mencapai tingkat kesejahteraan setara dengan negara-negara berpenghasilan menengah atas (*upper-middle income country/MIC*) yang memiliki kondisi infrastruktur, kualitas sumber daya manusia, layanan publik, serta kesejahteraan rakyat yang lebih baik.

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 sebagai acuan pelaksanaan program kegiatan Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran merupakan turunan rencana strategis Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024 yang telah ditetapkan melalui Peraturan Kepala Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan Nomor 195/PER-BRSDM.4/2020 tentang Rencana Strategis Pendidikan Kelautan dan Perikanan Tahun 2020-2024.

Guna mewujudkan peran KKP dalam pembangunan nasional sebagaimana diuraikan diatas, maka diperlukan sumberdaya manusia di bidang kelautan dan perikanan (SDM-KP) yang kompeten, mempunyai karakter kuat serta kompetensi sesuai kebutuhan. Dalam grand strategy pembangunan KKP dalam RPJMN IV Tahun 2020–2024 disebutkan “Penguatan SDM Kompeten secara terintegrasi” disamping kebijakan lainnya.

Dalam kaitan ini, Politeknik KP Pangandaran mempunyai peran strategis dalam meningkatkan kualitas sumberdaya manusia kelautan dan perikanan melalui kegiatan pendidikan bidang kelautan dan perikanan. Agar program pengembangan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan dapat berjalan sesuai dengan tahapan yang diinginkan, maka diperlukan sebuah strategi dan perencanaan yang baik dituangkan dalam bentuk dokumen Rencana Strategis Politeknik KP Pangandaran.

1. Visi

Dalam rangka mewujudkan visi dan misi KKP yang tertuang dalam Peraturan Menteri Kelautan dan Perikanan Nomor 17 tahun 2020 tentang Rencana Strategis KKP Tahun 2020 - 2024, maka Politeknik KP Pangandaran memiliki tugas dan tanggung jawab yang dituangkan dalam Visi Politeknik KP Pangandaran yaitu : “Mencetak SDM yang unggul dalam bidang IPTEK Terapan dan *Technopreneur* Kelautan dan Perikanan serta menjadi Lembaga Pendidikan Vokasi terbaik pada level Indonesia pada tahun 2030”

2. Misi

Misi Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran adalah penjabaran dari Misi Pusat Pendidikan Kelautan dan Perikanan diantaranya:

- Misi Kesatu : Menyelenggarakan Pendidikan vokasi berbasis IPTEK Terapan yang unggul.
- Misi Kedua : Menyelenggarakan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat.
- Misi Ketiga : Menyelenggarakan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat.
- Misi Keempat : Menyelenggarakan Pendidikan berbasis *Technopreneur* kepada Taruna.
- Misi Kelima : Menyelenggarakan Kerjasama dengan instansi terkait di level Nasional dan Internasional.
- Misi Keenam : Meningkatkan SDM dengan memberikan bantuan kepada Taruna melalui beasiswa Pendidikan.
- Misi Ketujuh : Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana Pendidikan yang mutakhir.

Misi Kedelapan : Menanamkan wawasan dan kepribadian bangsa yang berkarakter Pancasila.

3. Tujuan

Tujuan merupakan penjabaran lebih lanjut dari Visi dan Misi Politeknik KP Pangandaran dalam rangka mencapai sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan 2020–2024. Dengan demikian tujuan Politeknik KP Pangandaran adalah:

- 1) Menghasilkan lulusan unggul berbasis IPTEK Terapan;
- 2) Menghasilkan penelitian IPTEK Terapan yang mampu diterapkan oleh masyarakat;
- 3) Menghasilkan Pengabdian kepada Masyarakat berbasis IPTEK Terapan yang mampu memberikan solusi praktis kebutuhan masyarakat;
- 4) Menghasilkan lulusan berjiwa *technopreneur*;
- 5) Menghasilkan kerjasama dengan instansi terkait di level nasional dan internasional;
- 6) Menghasilkan SDM berkualitas unggul;
- 7) Tersedianya sarana dan prasarana pendidikan yang mutakhir;
- 8) Menghasilkan generasi penerus yang berwawasan dan berkepribadian sesuai dengan Pancasila.

4. Sasaran Strategis

Renstra Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2020-2024 menjelaskan bahwa sasaran strategis pembangunan kelautan dan perikanan melalui pelaksanaan program riset dan SDM merupakan kondisi yang di inginkan dapat dicapai oleh Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran sebagai suatu *outcome/impact* dari program yang dilaksanakan, dengan menggunakan pendekatan metoda *Balanced Scorecard (BSC)*.

Sasaran Strategis Pertama (SS1) adalah Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP, dengan indikator kinerja:

IKU.1 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target 75 persen.

IKU.2 Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang) dengan target 7 orang.

Sasaran Strategis Kedua (SS2) adalah Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan indikator kinerja:

IKU.3 Lulusan Politeknik KP Pangandaran yang besertifikat kompetensi (Orang) dengan target 70 orang

IKU.4 Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten di Politeknik KP Pangandaran (Orang) dengan target 263 orang.

IKU.5 Persentase Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik di Politeknik KP Pangandaran (%) dengan target 55 persen.

IKU.6 Pendidik dan Tenaga Kependidikan Politeknik KP Pangandaran yang Meningkatkan kompetensinya (Orang) dengan target 15 Orang.

Sasaran Strategis Ketiga (SS3) adalah Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar, dengan indikator kinerja:

IKU.7 Sarana Pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target 1 unit.

IKU.8 Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit) dengan target 1 unit.

Sasaran Strategis Keempat (SS4) adalah Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan indikator kinerja:

IKU.9 Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) dengan target 1 paket.

IKU.10 Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) dengan target 1 paket.

Sasaran Strategis Kelima (SS5) adalah Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP, dengan indikator kinerja:

IKU.11 kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen) dengan target 1 dokumen.

IKU.12 Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai) dengan target 81 nilai.

IKU.13 Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (Persen) dengan target ≤ 1 persen.

IKU.14 Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks) dengan target 73 indeks.

IKU.15 Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target 80 nilai.

IKU.16 Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar (Persen) dengan target 84 persen.

IKU.17 Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (Persen) dengan target 65 persen.

IKU.18 Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai) dengan target 89 nilai.

IKU.19 Nilai kinerja anggaran Politeknik KP Pangandaran dengan target 86 nilai.

IKU.20 Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (Satker) dengan target 1 satker.

IKU.21 Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (Persen) dengan target 100 persen.

Dengan memperhatikan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran dimaksud, maka sasaran strategis yang akan dicapai Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada tahun 2020-2024 mengacu pada sasaran strategis Pusat Pendidikan KP adalah sebagai berikut:

1. SS1 Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP;
2. SS2 Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten;
3. SS3 Tersedianya Saran dan Prasarana Pendidikan KP yang Terstandar;
4. SS4 Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP; dan
5. SS5 Tatakelola pemerintahan yang baik pada Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran.

5. Potensi dan Permasalahan

1. Potensi

Keberadaan Politeknik KP Pangandaran sangat penting dan strategis bagi Kementerian Kelautan dan Perikanan khususnya dalam hal pengembangan SDM Kelautan dan Perikanan, Kementerian Kelautan dan Perikanan telah mencanangkan Revolusi Biru yaitu perubahan mendasar cara berfikir dari orientasi daratan menjadi orientasi maritim dengan konsep pembangunan berkelanjutan untuk peningkatan produksi kelautan dan perikanan melalui program yang terintegrasi.

- a. Politeknik KP Pangandaran merupakan bentuk pendidikan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan akademis dan vokasi dengan karakteristik pendidikan spesifik yaitu bidang kelautan dan perikanan.
- b. Meningkatkan SDM kelautan dan perikanan dengan lebih memfokuskan pada program vokasi dengan kompetensi yang bersertifikat, kemudian penerapan teknologi yang inovatif dan efektif untuk mengantisipasi tantangan pembangunan kelautan dan perikanan di masa mendatang.
- c. Potensi kelautan dan perikanan Indonesia yang sangat besar dan memerlukan sumberdaya manusia yang profesional dan inovatif, dengan kemampuan bisnis.

Beberapa keunggulan yang dimiliki Politeknik KP Pangandaran adalah:

- a. Keunggulan komperatif
 1. Porsi kegiatan praktek taruna yang lebih banyak dibanding teori (70 : 30);

2. Penerapan pembinaan kehidupan kampus dengan kedisiplinan yang tinggi, sehingga para lulusan berkarakter dan memiliki daya juang yang tinggi; dan
 3. Pelaksanaan pelatihan dan sertifikasi bidang kelautan dan perikanan.
- b. Keunggulan kompetitif
1. Memiliki kemampuan beradaptasi yang baik dan ketahanan fisik yang tinggi;
 2. Memiliki dedikasi dan disiplin yang tinggi dalam berkarya di bidang kelautan dan perikanan;
 3. Memiliki sertifikat profesi dibidang kelautan dan perikanan, serta beberapa sertifikat kompetensi lainnya.

Model pendidikan di Politeknik KP Pangandaran didesain sedemikian rupa sehingga mampu menghasilkan lulusan yang profesional, berkarakter dan produktif, baik dalam aspek teknologi terapan, aspek kewirausahaan/bisnis dan kedisiplinan. Karakteristik lulusan demikian akan mempunyai daya juang tinggi dalam menggeluti dunia usaha kelautan dan perikanan, sehingga memiliki daya saing tinggi. Dengan demikian ke depan dapat diharapkan akan lahir generasi baru, pelaku-pelaku usaha kelautan dan perikanan dari lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bebas dari kemiskinan.

2. Permasalahan

Permasalahan sekaligus peluang sektor kelautan dan perikanan yang meliputi berbagai aspek, sangat dituntut kesiapan sumberdaya manusia untuk mengatasi permasalahan tersebut. Permasalahan ini juga dapat menjadi bahan pertimbangan untuk menyusun strategi dan kebijakan pengembangan SDM dimasa kini dan masa datang. Politeknik KP Pangandaran merupakan aset strategis menghadapi permasalahan kelautan dan perikanan, karena muara dari permasalahan ini pada prinsipnya adalah kelemahan sumber daya manusia pelaku utama kelautan dan perikanan. Permasalahan dan peluang sektor kelautan dan perikanan itu meliputi :

- a. Potensi sumber daya perikan di perairan laut dan budidaya ikan masih memiliki potensi yang cukup besar untuk dikelola dan dikembangkan;
- b. Sumber Daya Manusia pelaku utama tersedia cukup banyak, tetapi dalam kondisi kurang mampu dan kualifikasinya sangat rendah (unskill labor). Serta belum mempunyai kemampuan yang dapat mengikuti perkembangan dunia industri;
- c. Pelaku usaha dibidang kelautan dan perikanan yang berasal dari lulusan pendidikan kelautan dan perikanan masih kurang;
- d. Akses permodalan, akses pasar dan akses ekonomi produktif masih sangat kecil untuk sektor kelautan dan perikanan;

- e. Kebutuhan pemerintah daerah dalam penguatan sumberdaya manusia kelautan dan perikanan sangat tinggi;
- f. Dukungan pemerintah terhadap penguatan peran pendidikan di sektor perikanan untuk menunjang pembangunan perekonomian sangat kuat; dan

Permasalahan yang secara khusus terjadi di Politeknik KP Pangandaran yang perlu segera dilakukan pembenahan adalah:

- a. Sumber Daya Manusia Kelautan dan Perikanan, lulusan politeknik kp pangandaran belum optimal dalam peningkatan kompetensi teknis untuk menyesuaikan dengan perkembangan dunia usaha dan dunia industri;
- b. Tata kelola kampus belum mengacu sepenuhnya pada tuntutan standar internasional;
- c. Jaringan kerja yang dikembangkan masih terbatas; dan
- d. Peran dalam pengembangan teknologi yang relevan dan pemberdayaan masyarakat masih kurang.

B. RENCANA KERJA TAHUNAN (RKT) 2021

Dalam rangka mendukung pencapaian visi, misi, dan sasaran strategis, maka Rencana Kerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran Tahun 2021 menetapkan 1 program yaitu Program Riset dan Sumber daya Manusia Kelautan dan Perikanan dengan pagu anggaran Rp. 13.986.383.000,- dengan rincian kegiatan:

- 1. Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten, dengan pagu anggaran Rp 2.066.406.000,-.
- 2. Pengabdian Pendidikan Tinggi KP, dengan pagu anggaran Rp 40.200.000,-.
- 3. Penelitian dan pengembangan produk, dengan pagu anggaran Rp 143.983.000,-
- 4. Sarana Pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp 1.935.978.000,-.
- 5. Prasarana Pendidikan KP, dengan pagu anggaran Rp 2.850.909.000,-.
- 6. Layanan Umum, dengan pagu anggaran Rp 123.086.000,-.
- 7. Layanan Perkantoran, dengan pagu anggaran Rp 6.825.821.000,-.

C. PERJANJIAN KINERJA (PK)

Dalam upaya untuk menjamin tercapainya sasaran dan target secara optimal dan tepat waktu, visi dan misi Politeknik KP Pangandaran harus menjadi acuan sekaligus landasan penyusunan strategi. Berdasarkan, visi dan misi tersebut selanjutnya dirumuskan sasaran strategis Politeknik KP Pangandaran.

IKU Politeknik KP Pangandaran pada Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran Tahun 2021, terdiri dari 5 Sasaran Strategis dengan 21 IKU bidang riset dan SDM KP. Pada revisi PK Politeknik KP Pangandaran tahun

2021 yang ditandatangani per September 2021, terdapat perubahan pada pagu anggaran menjadi 13.986.383.000,- rupiah dari 14.838.750.000,- rupiah.

Adapun Indikator Kinerja Utama dengan rincian dan target pada tahun 2021, sebagaimana pada Tabel berikut:

Tabel 4. Perjanjian Kinerja (PK) Politeknik KP Pangandaran tahun 2021

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	7
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	70
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	263
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	15
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1
		8	Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
4	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1
		10	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	1
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81
		13	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%)	≤1%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	73
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran	80
		16	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84
		17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	65
		18	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran	89
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran	86

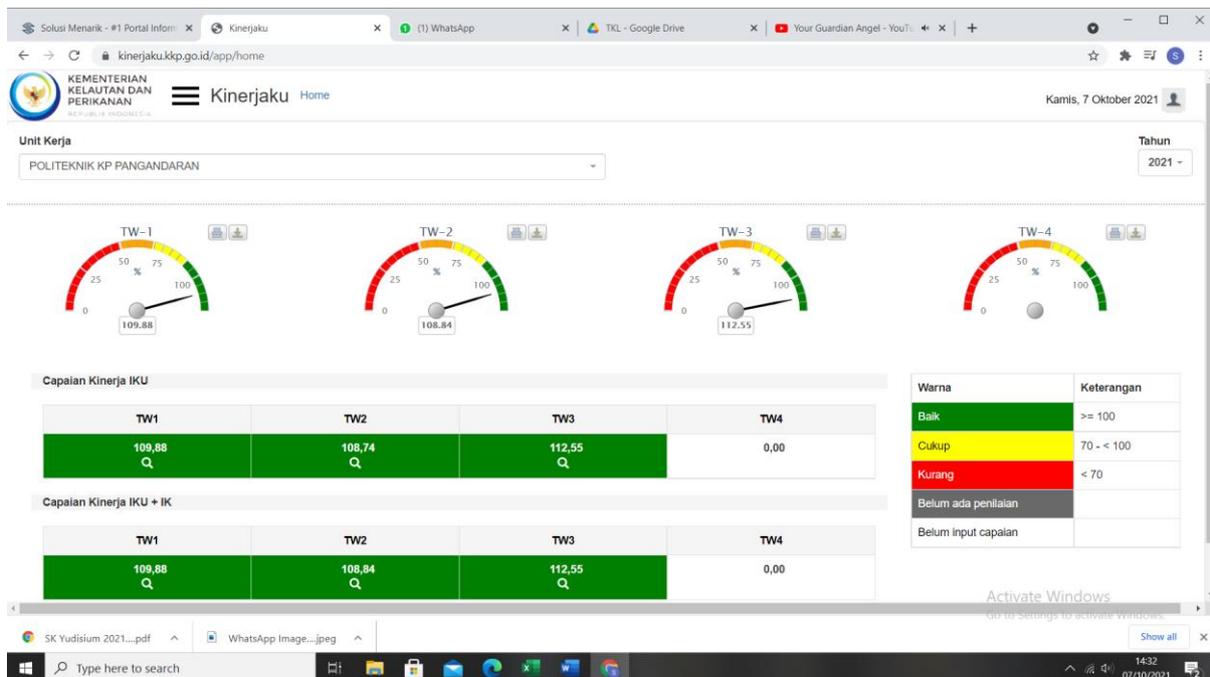
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA		TARGET
		20	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (satker)	1
		21	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	100

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Pengukuran capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada <http://kinerjaku.kkp.go.id>. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran di tingkat korporat Triwulan III tahun 2021 sebesar **112,55%**, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 2 Capaian Kinerja Perspektif Politeknik KP Pangandaran Triwulan III Tahun 2021

Selama Triwulan III tahun 2021, dari 21 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat enam IKU berstatus hijau, sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

B. EVALUASI DAN ANALISIS KINERJA

Pelaksanaan evaluasi dan analisis kinerja dilakukan melalui pengukuran kinerja dengan menggunakan formulir pengukuran kinerja sesuai Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan

Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pengukuran kinerja digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan kegiatan program sesuai dengan sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Politeknik KP Pangandaran. Pengukuran kinerja dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang didasarkan pada Indikator Kinerja Utama (IKU) yang telah diidentifikasi agar sasaran-sasaran strategis dan tujuan strategis sebagaimana telah ditetapkan dalam Peta Strategi Politeknik KP Pangandaran yang menjadi kontrak kinerja pada Tahun 2021 dapat tercapai.

Tabel 5. Capaian Kinerja Triwulan III Tahun 2021

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TA 2021	TARGET TW III	REALISASI
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	75		
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	7		

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TA 2021	TARGET TW III	REALISASI
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	70	70	70
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	263	263	263
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	55		
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	15	11	13
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	1		
		8	Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	1		

No	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET TA 2021	TARGET TW III	REALISASI
4	Terselenggara ranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	1		
		10	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	1		
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	1		
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	81		
		13	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%)	≤1%	≤1%	0%
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks)	73		
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran	80		

		16	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%)	84	84	100
		17	Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%)	65	65	100
		18	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran	89		
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran	86		
		20	Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (satker)	1		
		21	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%)	100		

Sasaran Strategis 1

Kapasitas dan kompetensi SDM KP yang meningkat melalui kegiatan pendidikan KP

Indikator Kinerja 1

Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (Orang).

Merupakan indikator yang menunjukkan jumlah lulusan pada tahun 2021 Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di sektor kelautan dibandingkan dengan jumlah lulusan pada tahun 2021. Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu unit kerja Kementerian Kelautan dan Perikanan yang memiliki peran dalam peningkatan pengelolaan Sumber Daya Kelautan melalui peningkatan kompetensi manusia di bidang kelautan dan perikanan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase lulusan Politeknik KP Pangandaran yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 6. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 1

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase Lulusan Satuan Pendidikan Satuan KP yang Bekerja di Bidang Kelautan dan Perikanan	20	24,64	120	-	-	-

Indikator Kinerja 2

Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (Orang).

Merupakan jumlah lulusan pada tahun 2021 yang melakukan rintisan wirausaha di bidang Kelautan dan Perikanan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 7. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 2

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Melakukan Rintisan Wirausaha di Bidang Kelautan dan Perikanan	5	17,39	120	-	-	-

Sasaran Strategis 2

Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan KP yang Kompeten

Indikator Kinerja 3

Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang).

Merupakan jumlah lulusan Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2021 yang telah memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang keahliannya. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Lulusan satuan pendidikan KP yang besertifikat kompetensi (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 8. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 3

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Lulusan Satuan Pendidikan KP yang Besertifikat Kompetensi	69	75	108,69	70	70	100

Indikator Kinerja 4

Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang).

Merupakan jumlah keseluruhan peserta didik di Politeknik KP Pangandaran pada tahun 2021 yang menerima pendidikan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 9. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 4

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	140	148	105,71	263	263	100

Indikator Kinerja 5

Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (Persen).

Merupakan jumlah anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik dibandingkan dengan jumlah peserta didik yang diterima pada tahun 2021. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 10. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 5

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Peserta Anak Pelaku Utama yang Diterima Sebagai Peserta Didik	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 6

Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang).

Merupakan jumlah pendidik dan tenaga pendidik yang meningkat kompetensinya melalui sertifikasi atau diklat. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 11. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 6

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Pendidik dan Tenaga Pendidik yang Meningkatkan Kompetensinya	10	15	120	11	13	118,18

Indikator Kinerja 7

Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit).

Merupakan jumlah sarana di Politeknik KP Pangandaran yang ditingkatkan kapasitasnya. Capaian Indikator Kinerja Utama dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 12. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 7

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Sarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 8

Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit).

Merupakan jumlah prasarana Pendidikan di Politeknik KP Pangandaran yang kapasitasnya ditingkatkan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 13. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 8

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Prasarana Pendidikan KP yang Ditingkatkan Kapasitasnya	-	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis 4

Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP

Indikator 9

Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket).

Merupakan Penelitian terapan yang dilakukan oleh para dosen Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu pelaksanaan tridharma Pendidikan. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket) dapat dilihat pada table berikut ini :

Tabel 14. Capaian Indikator Kinerja 9

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 10

Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket).

Merupakan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun 2021 oleh Politeknik KP Pangandaran sebagai salah satu pelaksanaan tridharma pendidikan yang dilakukan oleh Politeknik KP Pangandaran. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket) dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 15. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 10

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Pengabdian kepada Masyarakat KP	-	-	-	-	-	-

Sasaran Strategis 5

Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Politeknik KP Pangandaran Indikator Kinerja 11

Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 16. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 11

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Kerjasama Pendidikan Kelautan dan Perikanan yang Disepakati	1	1	100	-	-	-

Indikator Kinerja 12

Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 17. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 12

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Hasil Monitoring dan Evaluasi Kegiatan Pendidikan KP	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 13

Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%)

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 18. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 13

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	≤1%	0%	120

Indikator Kinerja 14

Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (Indeks).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran (indeks) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 19. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 14

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Indeks Profesionalitas ASN Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 15

Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (Nilai).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran (nilai) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 20. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 15

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 16

Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 21. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 16

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Unit Kerja yang Menerapkan Sistem Manajemen Pengetahuan yang Terstandar	75	100	120	84	100	119,05

Persentase unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar lingkup BRSDM mencapai target yang telah ditetapkan. Capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan III sebesar 100% atau 119,05% dari target 84%. Hasil perhitungan capaian berdasarkan akumulasi sejumlah indikator sebagai berikut:

No	SATUAN KERJA	Dokumen	Keikutsertaan	Keaktifan	Nilai TW I	Nilai TW II	Capaian TW III	Nilai TW III	Kekurangan
1	Politeknik AUP	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
2	Politeknik KP Sidoarjo	20,00%	10,00%	70,00%	96,11%	98,06%	100,00%	98,06%	
3	Politeknik KP Bitung	20,00%	10,00%	70,00%	92,22%	96,11%	100,00%	96,11%	
4	Politeknik KP Sorong	20,00%	10,00%	58,33%	100,00%	100,00%	88,33%	96,11%	1 Keaktifan KTU
5	Politeknik KP Karawang	20,00%	10,00%	70,00%	88,33%	94,17%	100,00%	94,17%	
6	Politeknik KP Bone	20,00%	10,00%	70,00%	92,22%	96,11%	100,00%	96,11%	
7	Politeknik KP Kupang	20,00%	10,00%	70,00%	92,22%	96,11%	100,00%	96,11%	
8	Politeknik KP Dumai	20,00%	10,00%	70,00%	88,33%	94,17%	100,00%	94,17%	
9	Politeknik KP Pangandaran	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
10	Politeknik KP Jembrana	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	98,06%	100,00%	99,35%	
11	Akademi Komunitas Wakatobi	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
12	SUPM Ladang, Aceh	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
13	SUPM Pariaman	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
14	SUPM Kota Agung	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
15	SUPM Tegal	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
16	SUPM Pontianak	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
17	SUPM Bone	20,00%	10,00%	70,00%	90,00%	95,00%	100,00%	95,00%	
18	SUPM Waiheru	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
19	SUPM Sorong	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	
20	SUPM Kupang	20,00%	10,00%	70,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	

Gambar 3. Hasil Capaian MP Lingkup Pendidikan TW III Tahun 2021

Berdasarkan gambar di atas diketahui bahwa persentase unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar belum mencapai target yang telah ditetapkan. Dimana capaian unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar pada triwulan III tahun 2021 dari target sebesar 84% memperoleh capaian dengan nilai 100%. Ruang lingkup manajemen pengetahuan dihitung dari 3 variabel, yaitu : (1) Sharing dokumen, (bobot 20%) (2) Keikutsertaan (bobot 40%), (3) Keaktifan Pejabat/staf unit kerja level 3 dalam Sistem Informasi MP yang terpilih (bobot 40%). Dengan penghitungan formulasi penghitungan :

$$\% \text{ MP} = (20\% \times \text{Upload dokumen}) + (40\% \times \text{Keikutsertaan}) + (40\% \times \text{Keaktifan}).$$

Indikator Kinerja 17

Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (Persen).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 22. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 17

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan yang Dimanfaatkan Untuk Perbaikan Kinerja Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	65	100	120

Indikator Kinerja 18

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 23. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 18

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 19

Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran (Nilai).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 24. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 19

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik KP Pangandaran	87	91,26	104,9	-	-	-

Indikator Kinerja 20

Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (Satker).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Unit kerja Politeknik KP Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (satker) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 25. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 20

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Unit Kerja Politeknik KP Pangandaran yang Dibangun Untuk Diusulkan Menuju WBK	-	-	-	-	-	-

Indikator Kinerja 21

Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (Persen).

Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran (%) dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 26. Capaian Kinerja Indikator Kinerja 21

Indikator Kinerja Utama	Triwulan III Tahun 2020			Triwulan III Tahun 2021		
	Target	Realisasi	Persen (%)	Target	Realisasi	Persen (%)
Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal Politeknik KP Pangandaran	-	-	-	-	-	-

C. AKUNTABILITAS KEUANGAN TRIWULAN III TAHUN 2021

Pagu anggaran Politeknik KP Pangandaran berdasarkan DIPA Satker Politeknik KP Pangandaran tahun 2021 nomor SP DIPA - 032.12.2.403879/2021 tanggal 23 November 2020 berjumlah Rp. 15.434.307.000,-. Dalam prosesnya Anggaran Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran mengalami Revisi DIPA ke-1 tertanggal 16 Februari 2021 yang semula anggarannya sebesar Rp 15.434.307.000,- menjadi Rp. 15.408.314.000,- dan Revisi DIPA ke-2 tertanggal 12 Juni 2021 menjadi Rp. 14.838.750.000,- dan Revisi DIPA ke-3 tertanggal 2 September 2021 menjadi Rp. 13.986.383.000,-.

Dalam pelaksanaannya, dimana data penyerapan anggaran sampai dengan tanggal 30 September 2021 terealisasi sebanyak Rp. 11.187.410.289,- atau 79,99%.

Tabel 27. Pagu dan Realisasi Anggaran Politeknik KP Pangandaran per 30 September tahun 2021.

Kode	Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Realisasi (%)
2376.QDD	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	40.200.000	38.249.500	95,15
2376.QDD.001	Kelompok Masyarakat yang Mendapatkan Penerapan Ilmu Pengetahuan	40.200.000	38.249.500	95,15
051	Pengabdian Kepada Masyarakat	40.200.000	38.249.500	95,15
2376.SAC	Pendidikan Vokasi Bidang Pertanian dan Perikanan	2.066.406.000	1.400.860.716	67,79
2376.SAC.001	Peserta Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan yang Kompeten	2.066.406.000	1.400.860.716	67,79
051	Penerimaan Peserta Didik Baru	224.969.000	28.221.000	12,54
052	Pengajaran dan Perkuliahan	990.525.000	779.078.150	78,65
053	Sertifikasi Peserta Didik	123.065.000	123.065.000	100
054	Pendidikan Karakter	180.953.000	136.642.000	75,51
055	Pengadaan Bahan Makan Peserta Didik	448.682.000	279.042.566	62,19
056	Fasilitasi Lulusan Pendidikan KP	9.700.000	5.400.000	55,67
057	Peningkatan Kapasitas Pendidik dan Tenaga Pendidik KP	33.587.000	6.087.000	18,12
058	Penjamin Mutu Kelembagaan Pendidikan KP	54.925.000	43.325.000	78,88
2376.SDA	Penelitian dan Pengembangan Produk	143.983.000	100.553.000	69,84
2376.SDA.002	Kajian Pendidikan KP	143.983.000	100.553.000	69,84
51	Penelitian Terapan	143.983.000	100.553.000	69,84
2378	Dukungan Manajemen Internal Lingkup Badan Riset dan Sumber Daya	6.948.907.000	5.139.629.920	75,30
2378.EAA	Layanan Perkantoran	6.825.821.000	5.139.629.920	75,30
2378.EAA.021	Layanan Perkantoran Pendidikan Kelautan dan Perikanan	6.825.821.000	5.139.629.920	75,30
01	Gaji dan Tunjangan	4.314.723.000	3.162.958.397	73,31
02	Operasional dan Pemeliharaan Kantor	2.511.098.000	1.905.845.423	75,9
2378.EAC	Layanan Umum	123.086.000	70.826.100	57,54
2378.EAC.021	Layanan Umum Pendidikan Kelautan dan Perikanan	123.086.000	70.826.100	57,54
071	Pelayanan Keuangan	27.054.000	14.270.000	52,75
072	Pelayanan Pengelolaan Barang Milik Negara	8.000.000	3.790.000	47,37
073	Pelayanan Tata Usaha dan Kerumahtangaan	88.032.000	52.086.000	59,17

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per jenis belanja:

Tabel 28. Pagu dan Realisasi Anggaran per Jenis Belanja Triwulan III

Jenis Belanja	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase %
Belanja Pegawai	4.314.723.000	3.159.258.397	73,22
Belanja Barang	4.884.773.000	3.516.334.739	71,99
Belanja Modal	4.786.887.000	4.511.817.153	94,25
Total	13.986.383.000	11.187.410.289	79,99

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per sasaran strategis:

Tabel 29. Pagu dan Realisasi Anggaran per Sasaran Strategis Triwulan III

No	Sasaran Strategis	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	Persentase (%)
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	52.850.000	20.300.000	38,41
2	Terselenggaranya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	1.928.231.000	1.304.452.407	67,65
3	Tersedianya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	4.786.887.000	4.520.775.462	94,25
4	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	184.183.000	138.802.500	75,36
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	6.998.186.000	5.203.079.920	74,35
	Total	13.986.383.000	11.187.410.289	79,99

Berikut disampaikan pagu dan realisasi anggaran per IKU:
Tabel 30. Pagu dan Realisasi Anggaran per Indikator Kinerja Utama

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Kegiatan Pendukung	Anggaran/Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)
1	Kapasitas dan kompetensi SDM KP meningkat melalui kegiatan pendidikan KP	1	Persentase Lulusan satuan pendidikan KP yang bekerja di bidang kelautan dan perikanan (%)	Serapan Lulusan Pendidikan KP	9.700.000	5.400.000
		2	Lulusan satuan pendidikan KP yang melakukan rintisan wirausaha di bidang kelautan dan perikanan (orang)	Praktek Reguler/Kewirausahaan	43.150.000	14.900.000
Total SS 1					52.850.000	20.300.000
2	Terselenggara nya Pendidikan Vokasi Kelautan dan Perikanan Yang Kompeten	3	Lulusan satuan pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang)	Penyelenggaraan uji kompetensi melalui pelatihan/diklat	123.065.000	123.065.000
		4	Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang)	Penerimaan taruna baru, penyelenggaraan pengajaran perkuliahan hingga wisuda	1.586.971.000	1.175.300.407
		5	Persentase anak pelaku utama yang diterima sebagai peserta didik (%)	Bantuan biaya bagi anak pelaku utama (pengadan pakaian dan perlengkapan taruna)	184.608.000	0
		6	Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang)	Peningkatan Kompetensi Pendidik dan Tenaga Kependidikan melalui workshop/ magang/kursus	33.587.000	6.087.000
Total SS 2					1.928.231.000	1.304.452.407
3	Tersedia nya Sarana dan Prasarana Pendidikan KP Yang Terstandar	7	Sarana pendidikan KP yang ditingkatkan kapasitasnya (Unit)	Pengadaan Peralatan dan Mesin Pendidikan	1.935.978.000	1.935.974.620
		8	Prasarana Pendidikan Tinggi KP yang ditingkatkan kapasitasnya (unit)	Penambahan nilai gedung dan bangunan dengan merenovasi gedung dan bangunan pendidikan	2.850.909.000	2.584.800.842
Total SS 3					4.786.887.000	4.520.775.462
4	Terselenggaranya Pengabdian Pendidikan Tinggi KP	9	Penelitian Terapan Pendidikan Tinggi KP (Paket)	Penelitian terapan yang dilaksanakan oleh dosen pada masing-masing program studi	143.983.000	100.553.000
		10	Pengabdian kepada masyarakat KP (Paket)	Pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan oleh dosen pada masing-masing program studi	40.200.000	38.249.500
Total SS 4					184.183.000	138.802.500

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja Utama		Kegiatan Pendukung	Anggaran/ Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)
5	Tata Kelola Pemerintahan yang Baik Lingkup Pusat Pendidikan KP	11	Kerjasama pendidikan kelautan dan perikanan yang disepakati (Dokumen)	Kerjasama Pendidikan	6.700.000	5.700.000
		12	Nilai hasil monitoring dan evaluasi kegiatan pendidikan KP (Nilai)	Perencanaan dan Evaluasi Pendidikan KP	5.000.000	5.000.000
		13	Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (%)	Pengelolaan Keuangan dan Penatausahaan BMN	19.040.000	11.960.000
		14	Indeks Profesionalitas ASN Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran (indeks)	Pengelolaan Tata Usaha	10.500.000	6.769.000
		15	Nilai Rekonsiliasi Kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran	Pelayanan Rumah Tangga	55.086.000	24.051.100
		16	Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar	Data dan Informasi Pendidikan KP	25.400.000	15.125.000
		17	Persentase rekomendasi hasil pegawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran	Standarisasi Lembaga Pendidikan KP	34.625.000	31.625.000
		18	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran	Program dan Anggaran Pendidikan KP	16.014.000	6.100.000
		19	Nilai Kinerja Anggaran (NKA) Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran	Layanan Perkantoran Pendidikan berupa pembayaran gaji dan tunjangan beserta operasional perkantoran	6.825.821.000	5.068.803.820
		20	Unit kerja lingkup satker Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran yang dibangun untuk diusulkan menuju WBK (satker)	Satuan Pengawas Internal (SPI) dan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3)	13.600.000	6.000.000
		21	Persentase Layanan Dukungan Manajemen Internal (%)	Pelayanan Publik	22.446.000	21.946.000
Total SS 5					6.998.186.000	5.203.079.920

Secara umum, kinerja Politeknik KP Pangandaran Triwulan III tahun 2021 telah dilaksanakan dan capaian kinerja yang dihasil tercapai secara optimal. Namun demikian secara teknis masih tetap perlu dilakukan optimasi pelaksanaan kegiatan seperti:

1. Penyesuaian kegiatan-kegiatan mengikuti protokol kesehatan yang telah ditetapkan oleh pemerintah pusat maupun daerah.
2. Diharapkan Pelaksanaan ROK tepat waktu dan sasaran.

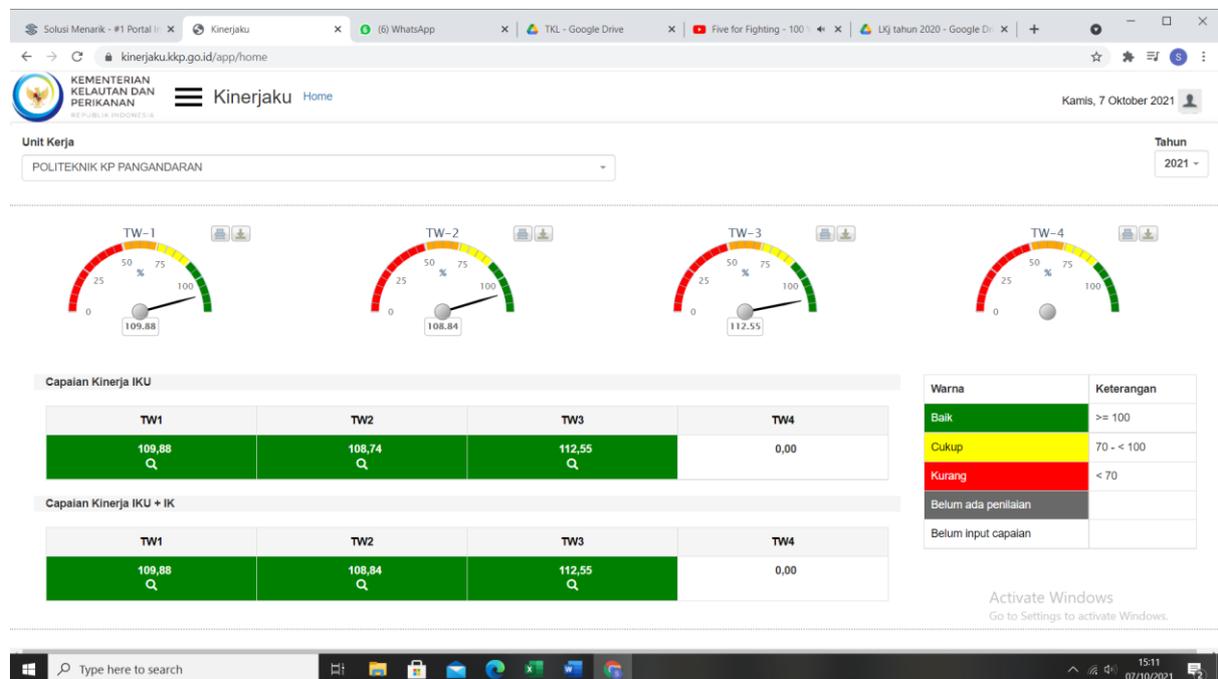
BAB IV

PENUTUP

A. CAPAIAN KINERJA UTAMA

Pada tahun 2021, Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran memiliki tanggung jawab untuk mewujudkan 5 Sasaran Strategis dan 21 Indikator Kinerja Utama.

Pengukuran capaian kinerja Politeknik Kelautan dan Perikanan Pangandaran pada Triwulan III tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target (rencana) dan realisasi indikator kinerja utama (key performance indicator, disingkat KPI) pada masing-masing perspektif. Pencatatan dan pengukuran kinerja dilakukan dengan bantuan perangkat lunak berbasis balanced scorecard dari Kementerian Kelautan Perikanan, yaitu pada. Dari hasil pengukuran kinerja tersebut, diperoleh data capaian kinerja Politeknik KP Pangandaran di tingkat korporat pada triwulan III tahun 2021 sebesar 112,55%, sebagaimana dashboard kinerjaku sebagai berikut:



Gambar 4. Dashboard Kinerjaku Politeknik KP Pangandaran

Selama Triwulan III tahun 2021, dari 21 IKU Politeknik KP Pangandaran, terdapat lima IKU berstatus hijau dan satu berstatus kuning, sisanya akan diukur pada triwulan selanjutnya.

Rincian target dan realiasi dari 8 IKU tersebut adalah:

Lulusan satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (Orang) dengan target tahunan sebesar 70 orang, target triwulan III sebesar 70 orang dengan capaian 70 orang atau 100%.

1. Lulusan satuan Pendidikan KP yang bersertifikat kompetensi (orang) dengan target tahunan sebesar 70 orang, target triwulan III sebesar 70 orang dengan capaian 70 orang atau 100%
2. IKU Peserta pendidikan vokasi kelautan dan perikanan yang kompeten (Orang) dengan target tahunan 263, target triwulan III sebesar 263 orang dan capaian sebesar 263 orang atau 100%.
3. IKU Pendidik dan tenaga kependidikan yang meningkat kompetensinya (Orang) dengan target tahunan 15, target triwulan III sebesar 11 orang dan capaian sebesar 13 orang atau 118,18 persen.
4. Batas tertinggi nilai temuan LHP BPK atas LK satker Politeknik KP Pangandaran (Persen) dengan target tahunan $\leq 1\%$, target triwulan III sebesar $\leq 1\%$ dengan capaian sebesar 0% atau 120%.
5. IKU Unit kerja yang menerapkan sistem manajemen pengetahuan yang terstandar (%) dengan target tahunan 84, target triwulan III sebesar 84 dan capaian sebesar 100 persen atau 119,05 persen.
6. IKU Persentase rekomendasi hasil pengawasan yang dimanfaatkan untuk perbaikan kinerja Politeknik KP Pangandaran (%) dengan target tahunan 65, target triwulan III sebesar 65 persen dan capaian sebesar 100 persen atau 120.

B. PERMASALAHAN DAN REKOMENDASI

Meskipun secara umum kinerja Politeknik KP Pangandaran sudah sangat baik, namun masih ada beberapa permasalahan dalam mewujudkan sasaran strategis selama triwulan III tahun 2021, secara umum yaitu:

Tabel 31. Permasalahan dan Rekomendasi Capaian Strategis Politeknik KP Pangandaran triwulan III Tahun 2021

No	Permasalahan	Rekomendasi
1	Semakin berkembangnya DUDI, menyebabkan kurangnya minat masyarakat terhadap sektor kelautan.	Pengembangan pembelajaran mengarah ke pemanfaatan teknologi sebagai persiapan memasuki DUDI.
2	Masih berkembang penyebaran virus Covid-19 di Indonesia.	Mempercepat vaksinasi yang merata untuk seluruh pegawai dan taruna.
3	Lambatnya penanggung jawab kegiatan dalam mengajukan permintaan belanja	Perlu dilakukan perbaikan pelaksanaan kegiatan dan rencana penarikan anggaran berdasarkan rencana operasional kegiatan (ROK) yang telah ditetapkan, agar realisasi anggaran sesuai dengan ROK setiap bulannya.
4	Aspek pendukung sarana dan prasarana pendidikan yang dimiliki masih kurang untuk memenuhi tuntutan kurikulum dan kebutuhan sesuai DUDI.	Perlu dukungan terhadap peningkatan sarana dan prasarana pendidikan dari Pusat untuk meningkatkan mutu lulusan dan menarik animo masyarakat untuk mengenal Politeknik KP Pangandaran.
5	IKU dengan Target Kinerja Tahunan	Indikator Kinerja Utama yang memiliki target tahunan tetap harus di monitor perkembangan pelaksanaan kegiatan. Penanggung jawab IKU agar memastikan bahwa capaian akhir tahun dapat dicapai dengan baik sesuai target yang telah ditetapkan

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat memberikan informasi secara transparan dan akuntabel bagi seluruh stakeholders Politeknik KP Pangandaran. Laporan ini juga menjadi bahan evaluasi untuk peningkatan pengelolaan kinerja Politeknik KP Pangandaran. Akhirnya, Politeknik KP Pangandaran berharap dapat terus meningkatkan kontribusi untuk mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat KP.

JALAN RAYA BABAKAN KM 2 PANGANDARAN JAWA BARAT
FAX: (0265) 7502868, TELPON (0265) 7503353

COMPETENCE, CONSISTENCY, COMMITMENT, AND CONSCIENCE